



Nr. 7212/ 11.04.2023

## RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție  
pentru anul 2022

### Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS<sup>1</sup> și ÎSI<sup>2</sup>

Pe parcursul anului 2022 au fost eliberate 28 atestate de ÎS și 0 certificate de ÎSI.

La finele anului 2022, la nivel județean erau înregistrate 141 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 6 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar 0 ÎS aveau atestatul suspendat, 3 ÎS aveau atestatele expirate și 3 ÎS aveau atestatele retrase.

Situația celor 141 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- 1 CAR Salariați
- 13 Asociații
- 1 Fundație
- 124 SRL

Structura ÎS atestate /ÎSI certificate în anul 2022 pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- 1 Asociație
- 27 SRL

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2021 (cu sau fără cod CAEN) sunt:

|                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Alte servicii de cazare, Fabricarea produselor din beton pentru construcții                      |
| Transporturi cu taxiuri                                                                          |
| Fabricarea de articole confecționate din textile (cu excepția îmbrăcăminte și lenjeriei de corp) |
| Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale                               |
| Fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie                |
| Activități de alimentație (catering) pentru evenimente                                           |
| Activități combinate de secretariat                                                              |
| Activități de consultanță pentru afaceri și management                                           |
| Alte activități recreative și distractive n.c.a.                                                 |

<sup>1</sup> ÎS – întreprindere socială

<sup>2</sup> ÎSI- întreprindere socială de inserție

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice                                                                                                                                                                                                            |
| Prelucrarea si conservarea fructelor si legumelor n.c.a.                                                                                                                                                                                                                                    |
| Prelucrarea si conservarea fructelor si legumelor n.c.a.                                                                                                                                                                                                                                    |
| Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun, Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse nealimentare, Comert cu amanuntul al altor produse alimentare, in magazine specializate |
| Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de companie                                                                                                                                                                                                                                 |
| Fabricarea de mancarururi preparate                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Fabricarea macaroanelor, taitellor, cus-cus-ului si a altor produse fainoase similare                                                                                                                                                                                                       |
| Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de ferma                                                                                                                                                                                                                                    |
| Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasare)                                                                                                                                                                                                                              |
| Prelucrarea ceaiului si cafelei                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Comert cu amanuntul efectuat in afara magazinelor, standurilor, chioscurilor si pietelor                                                                                                                                                                                                    |
| Fabricarea biscuitilor si piscoturilor, fabricarea prajiturilor si a produselor conservate de patiserie                                                                                                                                                                                     |
| Comert cu amanuntul prin intermediul caselor de comenzi sau prin Internet                                                                                                                                                                                                                   |
| Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie                                                                                                                                                                                                           |
| Alte lucrari speciale de constructii n.c.a.                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasare)                                                                                                                                                                                                                              |
| Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de companie                                                                                                                                                                                                                                 |
| Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasare)                                                                                                                                                                                                                              |

Asociatia are domeniul de activitate servicii sociale.

Structura celor 6 ÎSI, care de la începutul aplicării legii au primit certificate, pe județe, domenii de activitate și categorie de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2022, se prezintă astfel:

| Domenii de activitate cu si fara cod CAEN *                                          | Persoana Juridica    | Nr. ISI |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------|
| Transporturi rutiere de marfuri                                                      | ANDARIANA SRL        | 1       |
| Fabricarea zaharului, Fabricarea parfumurilor si a produselor cosmetice (de toaleta) | OPHORI COSMETICS SRL | 2       |
| Bunastare sociala sau personala                                                      | ASOCIATIA BIOGLAMP   | 3       |
| Coafura si alte activitati de infrumusetare                                          | DO ESTET SRL         | 4       |
| Intermedieri in comertul cu produse diverse                                          | COFFEE VENDING SRL   | 5       |
| Alte activitati recreative si distractive n.c.a.                                     | AGM EXPLORING SRL    | 6       |

**Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate**

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2022, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

- acces gratuit la cursuri în domeniile: grafica, video, sunet și acces la echipamente elevilor de la liceul de arta și muzica Brașov cât și liberilor profesioniști pasionați de domeniu.

- Sustinerea unor organizatii culturale/sociale/comunitare mici prin punerea la dispoziție a spatiului muzeului pentru evenimente/intalniri workshopuri pe toata perioada functionarii muzeului. Incurajarea lucrului cu copiii din grupuri vulnerabile prin propriul exemplu si prin dezvoltarea unor parteneriate cu alte muzee pe toata perioada functionarii muzeului (Lipsa de socializare a copiilor din grupuri vulnerabile. Puține sau inexistente activități extrașcolare, excursii care să le dezvolte inteligența emoțională, motivația și interesul pentru cultură, sport samd).

-Dezvoltarea unui cabinet stomatologic cu dotari performante unde sa fie angajate doua persoane din randul persoanelor afectate de excluziune sociala si saracie, cabinet stomatomofic care sa asigure accesului persoanelor defavorizate la serviciile de asistenta medicala stomatologica. Astfel, ne-am propus sa asiguram servicii medicale personalizate pentru copiii proveniti din familii in situatii de risc prin aplicarea de reduceri la plata serviciile prestate, si crearea unui program de fidelizare de genul la 3 sedinte a patra sedinta gratis pentru pensionari, elevi si studenti. In anul 2022 pe langa angajatii persoane din grup vulnerabil au fost emise abonamente cu gratuitate pentru persoane varnnice.

- Fabricarea sucului natural din mere si alte fructe si pasteurizarea lui cu ajutorul unei prese mobile, oferind o gratuitate de 50% la procesare persoanelor din grupurile tinta vulnerabile.

-Întreprinderea socială se adresează copiilor claselor IV - VIII, cu vârsta cuprinsă între 10 - 15 ani, din comuna Cața. Copii sunt pregătiți, după cursurile de la școală, împreună cu un cadru didactic calificat, pentru o pregătire temeinică necesară unei educații de bază și continuarea educației copiilor din mediul rural pentru reușita în viață, apoi participa la diferite activități educaționale și religioase. Având în vedere că jocul este prima modalitate prin care copiii intră în contact cu lumea, acesta reprezintă, la vârste fragede, un mijloc valoros prin care își pot însuși cunoștințe variate prin experiențe personale noțiuni ce ajută la dezvoltarea personalității și a unor aptitudini precum creativitatea, inițiativa, spiritul de echipă, leadership-ul și respectul față de mediu.

-In perioada raportata, Echipa Asocatiei Academia de bine a prestat servicii psihologice si educationale atat pentru copii cat si pentru adulti : psihoterapie, consiliere, coaching, ateliere dezvoltare personala, art terapie, educatie nonformala. In parteneriat cu Asociația Raza de speranta am desfasurat un program de evaluare complexa pentru 15 beneficiari cu TSA si tulburari asociate.

In anul 2022 am continuat programul nostru de sanatate mintala in scoli - CRESC ( Constientizare Responsabilitate Educatie Sanatate Conexiune), in parteneriat cu ISJ Brasov si 2 scoli din Brasov si Halchiu , prin care am desfasurat campanii de constientizare si preventie pentru anxietate, depresie si combaterea bullyingului in randul elevilor din ciclul primar. Am desfasurat activitati psihoeducationale si ateliere de educatie nonformala cu frecventa saptamanala, pentru copii si tineri proveniti din sistemul de protectie speciala, beneficiari ai Asocatiei Devas - Casuta de tip familial Gloria Angeli, 2 tineri beneficiari ai Asocatiei Zambeste pentru viitor, beneficiari ai Centrului de plasament Sfantul Stelian Ghimbav, beneficiari ai

Centrului de plasament Bradet, copii aflați în risc de excluziune și marginalizare, din familii monoparentale : meditații și recuperare școlară, consiliere individuală, ateliere de dezvoltare personală, educație nonformală și dezvoltare abilități și deprinderi de viață, evaluare complexă. În parteneriat cu Asociația Zambeste pentru viitor am susținut activități de orientare vocațională pentru 60 de elevi aflați în risc social, din 2 colegii tehnice din Brașov, prin desfășurarea de ateliere pe următoarele teme: Dezvoltare personală, Comunicare interpersonală, Dezvoltare abilități de viață sănătoasă, Planificarea carierei.

-A fost realizat și chiar depășit obiectivul legat de implicarea anuală a cel puțin 10 beneficiari la cursuri și ateliere. Pe parcursul anului 2022 Ateliere Dreptaru a pus la dispoziție burse pentru 40 de copii care se încadrează în categoria grupurilor vulnerabile.

- Dezvoltarea de servicii sociale prin încheierea unui număr de minim 3 parteneriate cu ONG-uri locale, care vor facilita implicarea anuală a unui număr de minim 45 de persoane cu dizabilități în activități de terapie comportamentală organizate în spațiul de tip fabrică școală pus la dispoziție de întreprinderea socială

- Facilitarea formării și ocupării prin punerea la dispoziție cu titlu gratuit a spațiului de producție dezvoltat către furnizorii de formare profesională, pentru parcurgerea pregătirii practice a persoanelor care urmează cursuri de formare / calificare în domeniul patiseriei-cofetăriei.

- S-a organizat „Ziua portilor deschise”, atelier menit să arate copiilor modul de realizare a articolelor de îmbrăcăminte, la care au fost invitați împreună cu părinții. S-au prezentat materialele textile, s-au croit fustite în fata lor și s-au cusut. La finalul activității, părinții au avut posibilitatea să cumpere articole create și confecționate la noi. Am predat către Centrul pentru refugiații din Ucraina, organizat de Primărie la CATTIA, prin intermediul Asociației „Educația te salvează”, lenjerii, pijamale. Am confecționat 200 borsete prim-ajutor, și 300 buc. Fasa prim-ajutor, destinate soldaților din Ucraina, acestea fiind achiziționate de Asociația Kolping Moldova și predate în Ucraina, aceștia au organizat campanii regulate de ajutorare.

- Pe parcursul anului raportat am derulat campanii promoționale gratuite pentru persoanele care întâmpină probleme de ordin financiar. La gama de terapii cu efecte benefice asupra stării de sănătate (ex. stări de anxietate, tulburări psihice sau dizabilități locomotorii), am oferit gratuități pentru masajele terapeutice, detoxifiere și drenaj limfatic, epilare.

- Crearea și implementarea activităților adaptate nevoilor copiilor proveniți din medii/familii defavorizate care au probleme școlare și nu țin pasul cu învățământul formal și prezentând risc de abandon școlar.

- Oferim serviciile educaționale prin intermediul tehnologiilor VR, în mod gratuit către copii provenind din grupuri vulnerabile. Ne propunem să introducem noile tehnologii de realitate virtuală în educația unor grupuri vulnerabile de copii și tineri, spre exemplu: copii aflați în sistemul de protecție a copilului, copii

provenind din familii beneficiare de ajutor social sau copii cu dizabilitati, pentru care oportunitatile oferite de tehnologia VR ar putea reprezenta singura sansa de a calatori, de a vizita locuri inaccesibile: muzee, orase, tari, orice loc de pe planeta sau din spatiu.

- Oferirea de servicii de kinetoterapie pentru minim 50 de persoane, la cabinet și prin asistenta la distanță (online) timp de 7 luni, dintre care 10% gratuite. Oferirea de servicii de masaj profilactic și terapeutic prin terapii manuale mixte pentru minim 50 de seniori, adulți și copii, timp de 7 de luni dintre care 10% gratuite.
- Organizarea unor evenimente de promovare a tenisului pentru comunitatea locală. Susținerea activității unui club sportiv prin: a) acordarea (cu titlu gratuit) a unui număr de ore pentru folosirea terenurilor de tenis pe tot parcursul sezonului în aer liber; b) sprijinirea a cel puțin unui sportiv de performanță cu clasament național; c) susținerea a cel puțin unui program social în colaborare cu partenerul.
- Pe partea sociala avem angajata o persoana din grupul vulnerabil, i-am oferit educatia necesara si s-a integrat cu succes in echipa astfel isi desfasoara activitatea in cadrul firmei. Am reusit sa ne indeplinim cu succes cele doua misiuni sociale pe care ni le-am propus astfel in Luna Decembrie (luna cadourilor) am contribuit la fericirea unor copii autisti prin organizarea de ateliere creative si am fost foarte fericiti cand am vazut bucuria acestora. Am facut si a doua misiune sociala conform obiectivelor noastre astfel am reusit sa organizam un eveniment prin care am ajutat un grup de batrani din cadrul unui camin din Rupea sa vada un film la cinema si bucurandu-se de experienta traita.

Activitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate funcționează.

Resursele utilizate în anul 2022 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

- fonduri europene;
- resurse proprii ale administratorilor;
- subventii in baza legii 76/2022;
- granturi pentru sustinerea salariilor persoanelor incadrate in munca.

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

- copii din centrele de plasament
- copii din mediul rural
- persoanele varstnice
- persoane cu dizabilitati
- persoane din spectrul autist
- persoane provenind din familiile monoparentale
- persoane din mediul rural

- tineri Neets
- Persoane fără adăpost sau care trăiesc în condiții de sărăcie extrema și care au nevoie de acces la hrana
- Someri/persoane aflate în activități de formare profesională
- Mamele care și-au terminat concediul de creștere a copilului, studenții/studentele cu părinți defavorizați, cu dizabilitati, cu venituri insuficiente de trai din pensii de boala, ajutoare sociale.
- persoane de etnie rromă
- Absolvente cu studii medii sau studii nefinalizate, care nu isi pot gasi un loc de munca din cauza lipsei unei calificari;
- Femei cu varsta de peste 50 de ani, calificate sau nu, care intampina dificultati in a-si gasi un loc de munca datorita varstei;
- Absolvente de studii superioare care considera ca pot demara o afacere proprie dar au nevoie de sprijin initial, calificare si coordonare in demararea acesteia.
- Persoane de sex feminin, indiferent de varsta, care au deja un loc de munca remunerat nesatisfacator si care isi doresc sa presteze o activitate suplimentara pentru un venit in plus sau care spera sa se califice pentru a-si putea deschide propria afacere.
- Persoane cu handicap (in special locomotor) care pot lucra si crea;
- Fete orfane care la 18 ani parasesc sistemul de stat si intampina dificultati in a se angaja;
- Mame singure care isi doresc sa practice o activitate extra, pentru un venit in plus;
- Mame care, o data finalizand concediul de crestere copil, descopera ca integrarea in piata muncii este dificila din mai multe motive: compania la care lucrau s-a inchis, nu se mai pot adapta la ritmul si solicitarile postului, au nevoie de program flexibil etc;

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea, specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

### **Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori**

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivel național, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară 28 de persoane, dintre care, în medie, 13 de persoane aparțineau grupului vulnerabil.

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de 46% , iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de 1790 .

| Nr. Crt. | Luna                                                                                              | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   | 11   | 12   | Me dia |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--------|
| 1        | Număr total angajați/Membrii cooperatori                                                          | 27   | 27   | 28   | 29   | 29   | 29   | 28   | 29   | 29   | 28   | 28   | 28   | 28     |
| 2        | Număr angajați/ Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil                                | 13   | 13   | 13   | 13   | 13   | 13   | 13   | 13   | 13   | 13   | 13   | 13   | 133    |
| 3        | Procent % angajați                                                                                | 48   | 48   | 46   | 45   | 45   | 45   | 46   | 45   | 45   | 46   | 46   | 46   | 46     |
| 4        | Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)                      | 1590 | 1576 | 2032 | 1705 | 1895 | 1768 | 1636 | 1976 | 2250 | 1828 | 1644 | 1576 | 1790   |
| 5        | Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore) | 739  | 697  | 874  | 784  | 930  | 762  | 687  | 924  | 1020 | 880  | 809  | 764  | 823    |
| 6        | Procent % (timp de lucru)                                                                         | 46   | 44   | 43   | 46   | 49   | 43   | 42   | 47   | 45   | 48   | 49   | 48   | 46     |

Ca urmare a centralizării datelor comunicate de către agențiile teritoriale, cuprinse în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016), la nivel național a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

| Masuri de acompaniament                 | Număr angajați/Membrii cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Informare și consiliere profesională    | 11                                                                                                       |
| Forme de pregătire profesională         | 9                                                                                                        |
| Acces la formare profesională           | 7                                                                                                        |
| Mediere                                 | 5                                                                                                        |
| Adaptarea și accesibilizarea locului de | 6                                                                                                        |

|                                                                                                                   |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>muncă la capacitatea persoanei1</b>                                                                            |          |
| <b>Ucenicie și practică</b>                                                                                       | <b>4</b> |
| <b>Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii)</b> | <b>2</b> |
| <b>Altele</b>                                                                                                     | <b>0</b> |

#### Cap 4 . Aspecte financiare

Centralizarea datelor transmise de AJOFM, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind Economia Socială aprobate prin HG 585/2016 a condus, la nivel național, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

| Nr. Crt. | Conform bilant                                                                                           | Activitate economica (lei) | Activitate non-profit (lei) | Total    |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------|
| 1        | Venituri                                                                                                 | 24173541                   | 1641591                     | 25815132 |
| 2        | Cheltuieli                                                                                               | 25543670                   | 1758093                     | 27301763 |
| 3        | Rezultat net financiar                                                                                   | 1760894                    | 68591                       | 1829485  |
| 4        | Profit/Excedent net                                                                                      | 683545                     | 27103                       | 710648   |
| 5        | Pierdere netă                                                                                            | 2734750                    | 40865                       | 2775615  |
| 6        | Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care: | 567604                     | 94503                       | 662107   |
| 7        | Scop social                                                                                              | 191065                     | 152205                      | 343270   |
| 8        | Rezervă statutară                                                                                        | 296361                     | 33529                       | 329890   |

Trebuie menționat că - de entități de ÎS nu au depus documentația prevăzută de lege, dintre care:

- nu avem entități nu au depus documente din cauza faptului că au atestatul suspendat,
- 3 de entități au atestatul retras,
- 3 De entități au atestatul expirat,
- 12 de entități au intrat recent în activitate (noiembrie - decembrie).
- 0 de entități nu au avut activitate pe tot parcursul anului 2022.

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 1.59 ca medie pe județ, la cel mult 1 la 2.33 ca medie pe județ. Conform raportărilor, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

a) Principiul echității 1:

| Denumire IS | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei) | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei) | Raport calculat |
|-------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|             |                                                                     |                                                                         | 324151                                                               | 203368                                                                   | 1.593913497     |

b) Principiul echității 2:

| Denumire IS | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei) | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei) | Raport calculat |
|-------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|             |                                                                     |                                                                         | 92303.88                                                           | 40049.31                                                               | 2.304755812     |

## Cap. 5. Concluzii

Activitatea desfășurată în anul de raportare de către întreprinderile sociale/de inserție a fost variată. Ea a servit grupurile vulnerabile și comunitățile locale în activitățile pe care le-au desfășurat, îmbunătățind vizibilitatea sectorului economiei sociale pe piața muncii. Formarea profesională susținută de către angajatori fie prin cursuri, fie prin pregătire concretă la locul de muncă a ajutat salariații să fie mai siguri pe cunoștințele pe care le au și pe care le-au dobândit în această perioadă.

De asemenea există și un revers al medaliei, în sensul că unii salariați proveniți din grupul vulnerabil nu au putut să se acomodeze noii situații - cea de angajat - și au parasit locul de muncă, uneori fără explicații. Angajatorii au întâmpinat dificultăți pe piața forței de muncă, în găsirea persoanelor vulnerabile pe care să le încadreze, precum și să-și mențină angajații, fluctuația fiind alta problema întâlnită.

Pentru unii finanțarii din fondurile structurale au venit mai târziu decât s-au așteptat, timp în care unele utilaje pe care își propuseseră să le achiziționeze și-au marit considerabil costurile, societățile fiind fie nevoite să renunțe la proiecte, fie să aducă bani de acasă pentru a susține contravaloarea.

Alte întreprinderi au ieșit pe pierdere și cu toate acestea activitățile sociale pe care le-au desfășurat au adus un plus de valoare misiunii lor sociale, servind interesului social și al comunității.

Grupurile către care s-au îndreptat activitățile sociale sunt și ele variate de la copii proveniți din centrele de plasament, la tineri care au parasit centrele, persoane cu dizabilități, varstnici, tineri neets, persoane de etnie rromă, mame cu copii, persoane provenite din comunități din mediul rural, etc.

Nevoile sociale pe care le-au întâmpinat au fost și ele de asemenea variate: de la cele psihologice, de locuit, de sănătate, învățatura-after school, mediu, sprijin pentru

integrarea scolara a copiilor care sunt in pericol de abandon scolar si a copiilor care au de suferit in urma dezorganizarii familiei, etc.

Au fost organizate ca activitati sociale: tabere pentru copii, programe after school, ore de educatie sportiva in scoli, activitati de sensibilizare a tinerilor pentru un mediu mai curat, lucru cu persoane cu dizabilitati, transport de persoane, ajutoararea persoanelor varstnice provenite din centrele de varstnici, ajutoararea persoanelor provenite din mediul rural, organizare de programe instructiv-educative. Alte activitati au vizat dezvoltarea unor activitati pentru copii precum socializarea, interrelationarea in grup, orientarea spatio temporală, dezvoltarea simțului de apreciere a valorilor culturale, miscarea fizica, ecoogizare si coeziunea grupului, cunoasterea istoriei regiunilor din care provin, a traditiilor si mestesugurilor, a dansului si muzicii specifice zonelor in care locuiesc, precum si a geografiei locului.

In ceea ce priveste redactarea si depunerea rapoartelor anuale am constatat ca multi nu stiu ce sa scrie, nu inteleg ce li se solicita sa scrie. Altii copiaza prevederea legala neintelegand ca este necesar sa descrie activitatea sociala, ca partea sociala este cea care primeaza fata de restul activitatilor derulate de catre SRL. Sunt firme care apreciaza introducerea in legislatie a prevederii legale privind renuntarea la atestat, deoarece la momentul la care se va finaliza proiectul cu finantare vor renunta la statutul de intreprindere sociala. Anul acesta fata de anul trecut ne-am luptat cu o parte dintre intreprinderi cu termenele de depunere a rapoartelor anuale, unii considerand ca acesta este prea scurt, iar altii nu tin deloc cont de ele.

Aceasta ramura a economiei sociale este una noua la noi, pentru multa lume. Unii fiind interesati de sectorul social, de integrarea persoanelor provenite din grupurile vulnerabile sunt incantate de posibilitatea de a merge pe aceasta directie acordand o noua sansa de dezvoltare profesionala, de integrare sociala, insa altii vizeaza doar fondurile pentru dezvoltarea societatii infiintate si atat.

Sunt si planuri de afaceri aprobate, care nu au precizate in mod concret activitatile sociale ce se vor dezvolta pe durata de derulare a finantarilor, ci doar la modul general, orientativ, motiv pentru care intampina dificultati si in redactarea actelor constitutive in vederea atestarii, iar ulterior in redactarea rapoartelor anuale.

In final, activitatea derulata de catre intreprinderile sociale/de insertie a fost indreptata spre dezvoltarea si constientizarea comunitatilor, a scocitatii in general.

Director Executiv

Liliana Dragomir

Sef compartiment APMEs

Judith Frincu

Intocmit,

Daniela Corina Moldoveanu

Inspector superior, compartiment APMEs

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

## MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016