



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Raport de activitate AJOFM Brasov pentru anul 2022

Ianuarie 2023

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV ÎN ANUL 2022

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2022

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2022, LA NIVELUL JUDEȚULUI BRASOV

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2022

III.1.1. Formarea profesională

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

III.1.3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

III.1.4. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale

III.1.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

III.1.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

III.1.7. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

III.1.8. Mediarea muncii

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

III.4. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

III.5. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

CAPITOLUL IV. MĂSURI DE REDUCERE A IMPACTULUI RĂSPÂNDIRII CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2

IV.1. Rezultatele măsurilor de combatere a efectelor COVID aplicate de ANOFM

IV.2. Activități suport pentru aplicarea măsurilor de reducere a impactului răspândirii coronavirusului Sars-Cov-2

CAPITOLUL V. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ

CAPITOLUL VI. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

VI.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

VI.1.1. Rețeaua EURES

VI.1.2. Acorduri bilaterale

VI.2 Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

CAPITOLUL VII. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

CAPITOLUL VIII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

CAPITOLUL IX. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

IX.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

IX.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

CAPITOLUL X. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV

CONCLUZII

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV ÎN ANUL 2022

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă, stabilit în contextul Strategiei Europa 2020, este de a atinge o rată de ocupare pentru grupa de vârstă 20-64 ani de 80%.

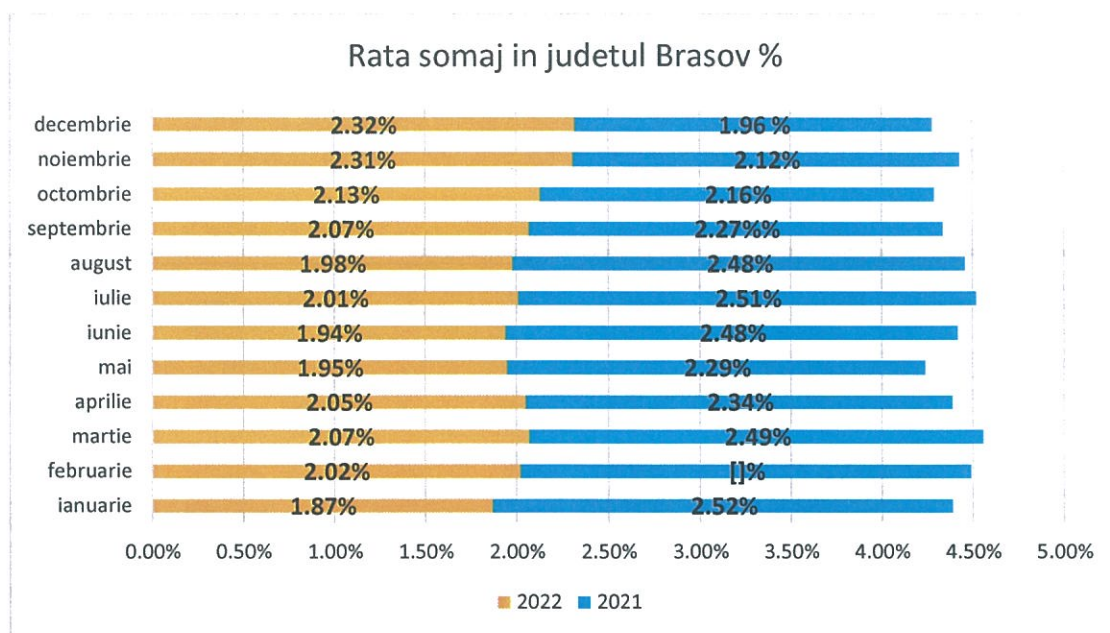
Obiectivele specifice ale ANOFM și implicit ale AJOFM Brașov pentru anul 2022, derivate din documentele programatice, sunt:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă.
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.

Anul 2022, ca și anul 2021, a constituit pentru Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov o provocare din punct de vedere organizatoric și managerial. Pe lângă atribuțiile de asigurare a măsurilor de protecție a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, conform legislației în vigoare, punerea în practică a măsurilor instituite de Guvern pentru susținerea mediului de afaceri și a persoanelor afectate de situația epidemiologică generată SarsCov2, a reprezentat o creștere a volumului de activitate cu peste 30%, în timp ce numărul de funcționari a rămas același, uneori chiar mai mic, ca urmare a carantinării unora.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2022

În anul 2022 rata șomajului la nivelul județului Brașov, a păstrat un trend crescător/descrescator începând chiar cu luna ianuarie și până la sfârșitul anului aceasta situându-se sub valoarea de **2.35%**, implicit sub nivelul ratei șomajului la nivel național. Fluctuațiile nesemnificative ale ratei șomajului în județul Brașov au avut loc lunar și au fost cuprinse între 0.02pp și 0.55pp.



În anul 2022 rata somajului la nivelul județului Brașov nu a înregistrat modificări semnificative, situându-se sub valoarea de 2.35% și ajungând în luna decembrie la 2.32%. La finele lunii ianuarie 2022 a fost o rată a somajului de 1.87% iar la 31 decembrie 2022 valoarea acesteia era de 2.32%.

Numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban.

În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, în perioada de referință, se constată că cei mai mulți șomeri sunt din categoria de vârstă 40 - 49 de ani, cu o medie de 21 % în total șomeri, în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă în medie 20% în total șomeri.

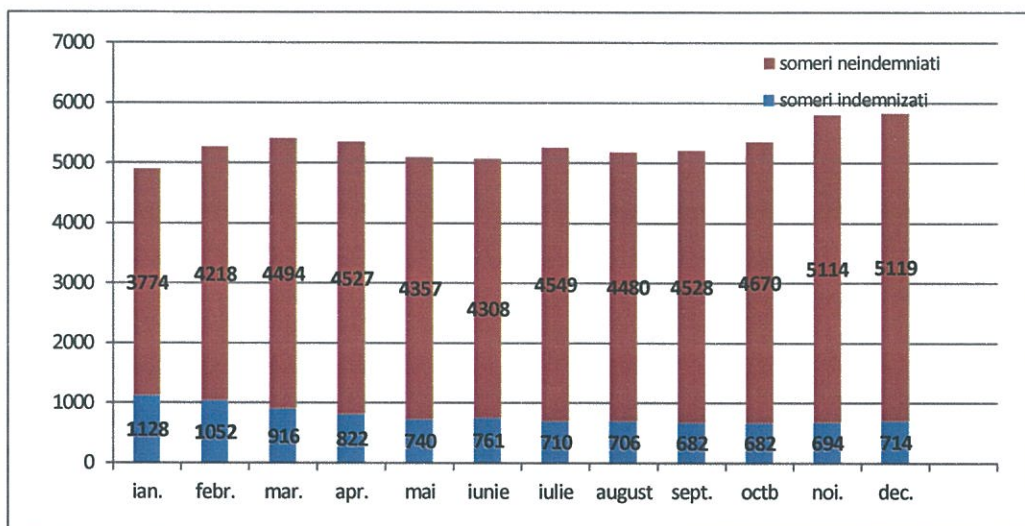
Explicația menținerii ratei șomajului din această perioadă la un nivel scăzut o constituie numărul mic de disponibilizări colective și individuale ce au avut loc în județul Brașov, precum și datorită măsurilor de susținere a mediului de afaceri prin suportarea, conform cadrului legal adoptat, a indemnizațiilor pentru suspendarea contractelor individuale de muncă (asa numitul somaj tehnic), precum și a altor măsuri de suport pentru angajații/angajatorii afectați. Prin măsurile adoptate de Guvern s-au menținut contractele de muncă, s-a asigurat stabilizarea personalului la locul de muncă și s-au evitat în mare măsură procesele de disponibilizare și de recrutare de personal, formare, după realuarea activității.

Un impact semnificativ l-au avut și măsurile de sprijin financiar destinate angajaților și angajatorilor care au venit în ajutorul companiilor care au întâmpinat dificultăți cauzate de răspândirea COVID-19. Astfel companiile au putut să-și asigure o funcționare optimă pe perioada de restrângere a activității.

Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2022, la nivelul județului Brașov (8.775) a fost cu 24% mai mic decât în anul 2021 (11.724).

Curba care reprezintă evoluția șomerilor indemnizați urmează o traiectorie descendentă, începând cu luna ianuarie când erau 1.128 persoane, cea mai scăzută valoare a șomerilor indemnizați înregistrându-se în luna octombrie (682 persoane), comparativ cu cea a numărului total de șomeri neindemnizați care

a fost în creștere de la începutul anului plecând de la 3.774 persoane și ajungând în luna decembrie la 5.119 persoane înregistrate.



Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, se constată faptul că numărul de șomeri indemnizați a înregistrat valori mai ridicate pe parcursul primelor 4 luni ale anului 2022, după care a urmat o scădere continuă până în luna decembrie când a ajuns la 714 persoane.

Și în anul 2022 se menține proporția dintre numărul șomerilor indemnizați și neindemnizați, astfel ponderea șomerilor neindemnizați în totalul șomerilor înregistrați a avut valori de peste 80%.

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între 3774 persoane (luna ianuarie) și 5119 persoane (luna decembrie).

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care, fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra în muncă, fie nu îndeplinesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată: tineri cu vârstă de sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârstă de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni.

Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu plasabili - sunt în majoritate beneficiari de venit minim garantat, deoarece:

- nu dețin vreo calificare,
- nu au un nivel al educației care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională
- pentru cursurile de nivel 1, accesul se face pentru persoanele absolvente măcar a învățământului primar

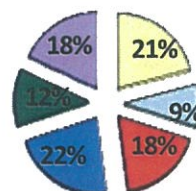
- majoritatea sunt în șomaj pentru perioade ce au depășit 12 luni de inactivitate, ceea ce implică și pierderea încrederii în sine.

În mediul urban, ponderea șomerilor care beneficiază de indemnizații este mai mare decât cea înregistrată în mediul rural fiind mult mai dificilă ocuparea șomerilor ce provin din zonele rurale, datorita gradului de acoperire al suprafeței județului de către agenții economici.

Ponderea șomerilor înregistrați pe mediul urban/rural la 31.12.2022 se prezintă astfel: mediul urban 28% din totalul persoanelor aflate în evidența Agenției și 72% persoane din mediul rural.

Structura șomajului pe grupe de vârste se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii decembrie 2022
Total	5833
< 25 ani	1219 (21%)
între 25-29	553 (9%)
între 30-39	1056 (18%)
între 40-49	1235 (22%)
între 50-55	714 (12%)
peste 55 ani	1056 (18%)



□ <25 ani
□ 25-29 ani
■ 30-39 ani
■ 40-49 ani
■ 50-55 ani
■ peste 55 ani

Șomerii cu învățământ primar și fără studii au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Brașov (43%), urmat de cei cu studii gimnaziale (31%), iar 13% au absolvit învățământul liceal. Șomerii cu nivel de învățământ profesional/artes și meserii reprezintă 7% din totalul șomerilor înregistrați, urmat de cei cu studii superioare sunt 4%, iar cei cu învățământ postliceal reprezintă 2%.

Nivel de educație	Nr șomeri La 31.12.2022
Total, din care:	5.833
Învățământ primar și fără studii	2505 (43%)
Învățământ gimnazial	1823 (31%)
Învățământ profesional/artes și meserii	432 (7%)
Învățământ liceal	771 (13%)
Învățământ postliceal	41 (2%)
Învățământ universitar	261 (4%)

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența AJOFM Brasov și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în principal, în funcție de nevoile persoanelor.

Structura șomerilor cuprinși în măsuri active (7.043 persoane), pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, se prezintă astfel: 1.493 persoane foarte greu ocupabile, 2.397 greu ocupabile, 1.845 mediu ocupabile, iar 1.308 sunt persoane ușor ocupabile.

Repartizarea numărului de șomeri din evidența AJOFM Brasov pe nivel de ocupabilitate, stabilit în profilare, în anul 2022 este următoarea:

Nivel de ocupabilitate	Someri cuprinși în măsuri active
Total, din care:	7.043
ușor ocupabil	1.308
mediu ocupabil	1.845
greu ocupabil	2.397
foarte greu ocupabil	1.493

Pornindu-se de la un număr de **4.902 șomeri** înregistrați la nivelul județului Brașov la începutul anului, s-au înregistrat următoarele fluxuri de intrări și ieșiri: intrările efective în evidențele șomajului au fost de **14.756 persoane**, iar ieșirile din evidențele șomajului au fost de **14.046 persoane**.

Analiza evoluției numărului persoanelor ieșite prin încadrare și a numărului intrărilor în șomaj prin disponibilizări curente și colective de personal, arată că și în anul 2022 s-a continuat tendința înregistrată în ultimii 5 ani, și anume numărul încadrărilor fiind superior numărului disponibilizărilor de personal.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2022

III.1. Rezultatele implementării Programului național de ocupare a forței de muncă în anul 2022

Urmare a implementării programului de ocupare în anul 2022 la 31.12.2022 au fost încadrate în muncă **3.075 persoane (1.446 femei)**.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de referință, 1325 au peste 45 de ani, 499 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 185 persoane cu vârsta între 30 și 35 de ani, 281 au între 25 și 35 de ani, iar 785 sunt tineri sub 25 de ani (**785 tineri NEET**).

În funcție de rezidență, din totalul persoanelor încadrate în muncă, **1.780 persoane provin din mediul urban, iar 1.295 persoane sunt din mediul rural**.

Din punct de vedere al nivelului de pregătire al persoanelor pentru care s-a identificat un loc de muncă, cele mai multe persoane au studii de învățământ liceal (**905**), urmate de cei cu învățământ gimnazial (**727** persoane) cu învățământ profesional/arte și meserii este de **574**. Persoanele încadrate cu învățământ primar și fără studii sunt în număr de **392**. Persoanele cu învățământ universitar sunt **406**, iar cei cu studii postliceale sunt în număr de **71**.

În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Brașov, la nivel județean au fost identificate 8.775 locuri de muncă vacante, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Brașov și angajatorii din județ, dar și a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2022, au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul AJOFM Brașov **7.043** persoane.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, **666** persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 105 ședințe de informare și consiliere individuală și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți (**2.351** elevi).

Au avut loc deplasări în unitățile de învățământ din localitățile Brașov, Zărnești, Râșnov, Făgăraș, Săcele, Codlea.

Cu această ocazie s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar. Tematica abordată în cadrul acestor ședințe a fost: prezentarea prevederilor legale privind indemnizația de șomaj și convențiile pentru absolvenți; cursurile de formare profesională; contractele de muncă - drepturi și obligații; întocmirea unui CV; prezentarea la interviu; munca în străinătate; prezentarea serviciilor oferite de AJOFM; vizionare de casete video având ca teme: prezentarea la interviu, cum am reușit să devin întreprinzător, etc.

În cadrul centrului de informare și consiliere pentru persoane cu dizabilități au fost consiliate **69** persoane. Dintre persoanele care au participat la serviciile oferite de centrele de informare și consiliere, **10** de persoane au fost încadrate în muncă.

III.1.1. Formarea profesională

Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării și reîncadrării lor și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse la cursuri reprezintă un obiectiv prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov și în anul 2022.

În perioada ianuarie-decembrie 2022 au fost organizate 45 programe de formare profesională adresate șomerilor aflați în evidența Agenției la care au fost cuprinse 666 persoane (505 femei).

Programele de formare profesională organizate au fost în meseriile: ajutor bucatar, femeie de serviciu, îngrijitor spații verzi, agent de curățenie clădiri și mijloace de transport, agent de securitate, bucatar, coafor, cofetar-patisier, contabil, florar-decorator, inspector în domeniul securității și sănătății în muncă, inspector/referent resurse umane, lucrător în alimentație, lucrător în comerț, lucrător în izolații, manichiurist-pedichiurist, ospatar (chelner) vânzător în unități de alimentație, peisagist-floricultor, sudor.

Cele 45 programe de formare profesională au fost organizate prin Centrul Regional de Formare a Adulților, și prin furnizori autorizați de formare profesională și furnizori care au derulat proiecte din fonduri europene.

Cei 666 de cursanți șomeri (505 femei) au fost cuprinși în următoarele forme de pregătire profesională:

- la cursuri de inițiere: 15 persoane
- la cursuri de calificare/recalificare: 624 persoane
- la cursuri de specializare: 27 persoane

Structura pe grupe de vârstă a șomerilor cuprinși în programe de pregătire se prezintă astfel: grupa de vârstă de până în 25 de ani au fost 383 persoane, grupa de vârstă 25-30 de ani 173 persoane urmată de grupa de vârstă cuprinsă între 30 - 35 de ani 13 cursanți, grupa 35 - 45 de ani 28 cursanți iar din grupa de peste 45 de ani 69 persoane.

De asemenea, în programele de formare profesională au fost cuprinse persoane aparținând unor grupuri cu dificultăți de integrare pe piața muncii, precum și persoane care au beneficiat de gratuitate în baza prevederilor Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, dintre care menționăm 486 de șomeri din mediul rural;

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent de învățământ.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, a făcut posibilă, în perioada ianuarie-decembrie 2022 angajarea a 21 absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă, prin subvenționarea locului de muncă.

Din cei 21 absolvenți angajați prin măsura de subvenționare a locului de muncă, 13 sunt absolvenți de învățământ superior, 1 absolvent de școală postliceală, 2 sunt absolvenți de liceu, 4 absolvenți ai școlii de arte și meserii și 1 absolvent de învățământ gimnazial.

Tinerii absolvenți de învățământ care se încadrează în muncă cu program normal de lucru și pentru o perioadă mai mare de 12 luni în primele 60 de zile de la data absolvirii, primesc o primă neimpozabilă, egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data angajării. Până la 31.12.2022, 8 absolvenți (5 femei) au beneficiat de prima de inserție.

III.1.3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 396 șomeri, din care 257 femei. Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 2 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- 12 persoane au vârsta cuprinsă între 25-30 ani;
- 28 persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani;
- 100 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 254 persoane au vârsta de peste 45 ani

Această măsură s-a dovedit, ca și în anii precedenți mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de peste 45 de ani și între 35 - 45 ani și ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt interesate să se angajeze cât mai repede.

III.1.4. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În perioada ianuarie-decembrie 2022 au fost încadrate în muncă 1.325 persoane cu vârsta de peste 45 ani sau unici întreținători de familie monoparentala, din care 461 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (457 cu vârsta de peste 45 ani și 4 unici susținători ai familiilor monoparentale).

Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie.

În perioada ianuarie-decembrie 2022 au fost încadrate în muncă 2 persoane care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, iar societatile au beneficiat de subventionarea locurilor de munca respective.

III.1.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, prime de activare, sau de relocare, după caz. Aceasta poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar este limitată ca rezultat.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii reduse și aspectele privind posibilitatea de obținere a unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Totusi, incepand cu anul 2017 au fost introduse o serie de masuri active care au fost privite cu interes de catre persoanele aflate in cautarea unui loc de munca si care s-au angajat in decursul anului.

In anul 2022 au fost acordate prime astfel:

- Prima de activare pentru somerii neindemnizati care dupa 30 de zile de inregistrarea in evidenta Agentiei se incadreaza in munca pentru o perioada de cel 3 luni (104 persoane).
- Prima de incadrare pentru persoanele care se incadreaza in munca la o distanta mai mare de 15 km de domiciliul si localitatea unde se incadreaza sau unde are domiciliul este cuprinsa in Planul National de Mobilitate (19 persoane).
- Prima de relocare pentru persoanele care se incadreaza in munca la o distanta mai mare de 50 de km de domiciliul, pentru plata chiriei in cuantum de 900 de lei/luna pentru maxim 36 de luni (4 persoane). În ceea ce privește acordarea primei de relocare, în cazul județului Brașov încărcarea mai mare o reprezintă dosarele transferate (intrate), atât ca număr: 39 în 2022, cât și perioada activă a acestora: max. 35 de luni, în condițiile în care prima plată se efectuează de către A.J.O.F.M. -ul care a stabilit dreptul.

III.1.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă conditionat, în anul 2022 s-a reușit încadrarea în activitate a 10 persoane (dintre care 2 persoane angajate prin subventionarea locului de muncă). Meseriile în care au avut loc angajările sunt: operator introducere și validare date, legator manual, manipulant marfuri, lucrator comercial, secretar administrativ, etc.

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de: accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii, adaptările locului de muncă de către angajatori; de mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activități lucrative, mai curând angajatorii fiind dispuși să achite penalitățile prevăzute de lege în cazul neîncadrării de persoane cu handicap.

În cadrul Agenției Locale a AJOFM Brașov funcționează un Centru de consiliere pentru persoane cu dizabilități, cu toate dotările specifice.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, prin înființarea Centrului de consiliere, a venit în sprijinul nevoilor acestor persoane, asigurându-le asistență în găsirea unui loc de muncă. Serviciile acordate în mod gratuit sunt:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutarea unui loc de muncă și alte activități cu scopul creșterii șanselor de ocupare a acestora.

De asemenea, trebuie menționat faptul că personalul AJOFM din cadrul Compartimentul de mediere a muncii, orientare și formare profesională se ocupă în mod special de fiecare persoană cu dizabilități înregistrată, desfășurând următoarele activități:

- acordarea sprijinului în întocmirea CV-urilor
- contactarea agenților economici în vederea stabilirii înterviurilor
- însoțirea persoanei cu dizabilități la sediul societăților respective (deplasarea se realizează cu mașina instituției)
- participarea la medierea ofertei

III.1.7. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În contextul politicii de încurajare a așa intitulatelor auto - ocupări, respectiv de a sprijini activitățile antreprenoriale ale asiguraților în sistem, Agenția a acționat prin efort propriu și prin intermediul furnizorilor de servicii specializate, în direcția oferirii de servicii de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea de către șomeri a unei activități pe cont propriu.

În anul 2022 aceste servicii nu au fost accesate la nivelul județului Brașov.

III.1.8. Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a 3.075 persoane, din care:

- 2.896 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 179 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată;

Din cele 7.043 persoane cuprinse în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 43.66 % au fost încadrate în muncă prin această măsură.

Bursa generală a locurilor de muncă:

Obiectivul principal al Bursei Generale a Locurilor de Muncă îl constituie creșterea gradului de ocupare, existând posibilitatea interacțiunii directe dintre angajator și solicitantul locului de muncă. Bursa Generală a Locurilor de Muncă reprezintă o oportunitate pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, de a-și alege un loc de muncă conform pregătirii lor profesionale, sau să se orienteze/reorienteze profesional. Reprezentanții Agenției au contactat peste 400 de agenți economici din județul Brașov, 75 dintre aceștia confirmând participarea la bursa unde vor oferi peste 2.327 locuri de muncă, astfel: 104 locuri de muncă pentru persoane cu studii superioare și 2.223 locuri pentru persoane cu studii medii și necalificate.

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți reprezintă o oportunitate pentru toți solicitanții de locuri de muncă interesați în a cunoaște mai bine piața muncii, ofertele de locuri de muncă, pentru a putea astfel să aleagă un loc de muncă, conform pregătirii lor profesionale, sau să se (re)orienteze profesional spre ocupații cu posibilități mai mari de angajare, pe termen mediu și lung.

Reprezenții Agenției au contactat peste 800 de agenți economici din județul Brașov, 65 dintre aceștia confirmând participarea la bursă unde vor oferi peste 1.839 locuri de muncă, astfel: 120 locuri de muncă pentru persoane cu studii superioare și 1.719 locuri pentru persoane cu studii medii.

Reprezenții Agenției au furnizat informații tuturor persoanelor interesate, cu privire la măsurile active stipulate în Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, și anume: formare profesională, informare și consiliere profesională, informații juridice cu referire la prevederile legislative specifice.

În cadrul acestui eveniment a fost amenajat standul EURES unde Consilierul Eures din cadrul AJOFM Brașov va oferi informații persoanelor care doresc să lucreze în străinătate, precum și informații despre modalitatea de a completa CV-ul online pe portalul EURES. Au fost așteptați și cetățeni de naționalitate ucraineană care au putut să se înregistreze în evidența instituției și au primit informații cu privire la locurile de muncă disponibile.

Au fost invitați elevi din clasele a XII-a, de la liceele din Municipiul Brașov precum și studenți de la toate centrele universitare din județ, care doresc să cunoască piața forței de muncă, să afle cerințele angajatorilor pentru a fi pregătiți să ocupe un loc de muncă după terminarea studiilor.

O altă noutate se referă la participarea societăților care au accesat fonduri europene și care prin activitățile proiectelor pot organiza cursuri de formare profesională și pot sprijini șomerii precum și alte categorii de persoane să-și găsească un loc de muncă.

Alte standuri disponibile în cadrul evenimentului au fost:

- Stand proiect ANOFM: „Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”
- Inspectoratul Județean pentru Situații de Urgență Brașov;
- Penitenciarul Codlea;
- Centrul Militar Brașov;

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

Agenția, are obligația de a realiza un acompaniament social personalizat pentru tinerii cu vârste între 16 și 25 de ani aflați în dificultate și confrunțați cu riscul excluderii profesionale, în scopul facilitării accesului lor la un loc de muncă. Aceste persoane au dreptul la consiliere profesională și mediere din partea personalului specializat al Agenției, prin întocmirea unui plan individual de mediere.

În scopul integrării sau reintegrării în muncă persoanele supuse riscului marginalizării sociale pot beneficia de plasare în muncă la un angajator avizat de Agenție, în baza unui contract de solidaritate. Contractul de solidaritate poate fi încheiat între tânărul beneficiar și Agenție pe o durată de până la 2 ani, dar nu mai puțin de un an.

Agenția încheie contracte de solidaritate cu tinerii, potrivit următoarelor priorități:

- a) tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copiilor;
- b) tineri singuri cu copii în întreținere;
- c) tineri familiști cu copii în întreținere;
- d) tineri familiști fără copii în întreținere;
- e) tineri familiști care au executat pedepse privative de libertate;
- f) alte categorii de tineri aflați în dificultate.

La nivelul AJOFM Brașov există o bună colaborare cu DGASPC Brașov, Centrul pentru Persoane fără adăpost, Asociația "Un pas spre viitor", Asociația Catharsis Brașov și Asociația "Scut", colaborare care are ca scop facilitarea accesului beneficiarilor acestora la serviciile oferite de A.J.O.F.M. și se concretizează în următoarele activități:

- înregistrarea în baza de date a persoanelor aflate în evidența instituțiilor care sunt în căutare de loc de muncă și solicită aceasta precum și informarea cu privire la serviciile oferite de A.J.O.F.M. Brașov
- întocmirea CV-ului persoanei,
- în cazul în care sunt identificate locuri de muncă vacante conform pregătirii și stării de sănătate a beneficiarului, se contactează telefonic agentul economic și se programează persoana la interviu.
- în cazul persoanelor cu grad de handicap accentuat se însoțește persoana la primul interviu de către inspectorul responsabil din cadrul AJOFM Brașov care monitorizează cazul pe parcursul procesului de angajare și ulterior angajării.
- acordarea de consultanță gratuită persoanelor solicitante în vederea orientării și reorientării profesionale (loc de muncă sau, după caz, curs de calificare) în funcție de interesul acestora și de cerințele pieței muncii,
- înaintarea la cererea instituțiilor a listei de locuri de muncă vacante și a cursurilor de calificare și recalificare, precum și informarea acestora cu privire la organizarea unor acțiuni cum ar fi bursa locurilor de muncă.
- organizarea de acțiuni în comun ce vizează problematica tinerilor postinstituționalizați, persoanelor cu handicap, etc.

În anul 2022 nu au fost identificați angajatori de inserție și nu au fost încheiate contracte de solidaritate pentru tinerii supuși riscului de marginalizare socială.

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere care se acordă, potrivit legii, persoanelor care urmează să fie disponibilizate în cazul unor restructurări ale activității care conduc la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului și, la cerere, persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

În anul 2022, 817 persoane au fost notificate în vederea disponibilizării colective, provenind de la 8 societăți din județul Brașov și din alte localități.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă

III.4. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața internă a muncii și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați

În anul 2022, au fost acordate 7 certificate de acreditare pentru servicii specializate pentru 4 furnizori.

Dintre aceștia, 3 furnizori au primit acreditare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, iar 1 furnizor a primit certificat de acreditare numai pentru servicii de medierea muncii pe piața internă.

Conform prevederilor art. 10, alin (2) din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă. Conform centralizării datelor la finele anului 2022, prin intermediul furnizorilor de servicii care au transmis comunicări pe parcursul anului 2022 au fost mediați și ocupați 1.244 șomeri.

III.5. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registrul care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii.

În anul 2022, AJOFM Brașov a eliberat 28 atestate de întreprindere socială. Situația celor 28 atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: 1 asociație, 27 societăți comerciale.

CAPITOLUL IV. MASURI DE REDUCERE A IMPACTULUI RASPANDIRII CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2

În contextul epidemiologic, au fost limitate sau întrerupte temporar unele activități socio- economice, activități ale unităților de învățământ cu asigurarea activității educaționale la distanță, cu implicații evidente asupra raporturilor de muncă ale salariaților, a actelor comerciale din domenii de activitate diverse, drept pentru care a fost necesar să fie implementate o serie de măsuri de protecție socială, adoptate de Guvern, care au avut un impact major în activitatea AJOFM Brașov

IV.1. Rezultatele măsurilor de combatere a efectelor COVID aplicate de AJOFM BRAȘOV

1. Indemnizații pentru așa numitul șomaj tehnic pentru salariații operatorilor economici (inclusiv IMM-uri) cărora li s-a suspendat temporar contractul individual de muncă, din inițiativa angajatorului, pe

perioada stării de alertă și ca urmare a efectelor produse de epidemia de coronavirus (OUG nr. 30/2020, completată de OUG nr. 32/2020, OUG nr.43/2020, OUG nr.53/2020, OUG nr.70/2020, OUG nr.92/2020, Legea nr.55/2020, OUG nr.111/2021).

Pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, indemnizațiile de șomaj tehnic sunt în valoare de 75% din salariul de bază, dar nu mai mult de 75% din salariul mediu brut - indemnizația fiind supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale și de sănătate, fără a se datora contribuție asiguratorie pentru muncă.

Măsura s-a aplicat atât în perioada stării de urgență pentru toate domeniile de activitate, cât și ulterior acesteia pentru domeniile de activitate în care s-au menținut restricții, suma totală plătită până la 31.12.2022 fiind de 3.878.635 lei, pentru un număr de 2.988 persoane provenind de la 326 societati.

2.Decontarea indemnizației pentru zilele libere acordate părinților/ reprezentanților legali ai copiilor cu handicap grav neșcolarizați sau celor care au în supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal, în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a anchetei epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 (O.U.G nr. 110/2021, cu modificările și completările ulterioare), din Fondul de garantare a creanțelor salariale. Indemnizația pentru fiecare zi liberă a fost stabilită la 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult decât corespondentul pe zi a 75% din câștigul salariul mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat. Această măsură a fost aplicată pentru anul școlar 2021-2022.

Suma totală decontată de către AJOFM Brasov în anul 2022 a fost de 56.369 lei, pentru un număr de 75 persoane, provenind de la 31 societati.

3.Suplimentar față de măsurile active aprobate prin OUG nr.92/2020, prin OUG nr.132/2020 și HG nr.719/2020 au fost aprobate următoarele măsuri în baza planului de relansare economică:

- reducerea timpului de muncă al salariaților, cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu repartizarea corespunzătoare a programului de lucru și reducerea corespunzătoare a salariului. Pe durata reducerii timpului de muncă, salariații beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă.

Suma totală plătită de către AJOFM Brasov în anul 2022 pentru această măsură este de 18.041.218 lei, pentru un număr de 16.101 angajați provenind de la 549 societati comerciale din județul Brasov.

IV.2. Activități suport pentru aplicarea măsurilor de reducere a impactului răspândirii coronavirusului Sars-Cov-2

La nivelul județului au funcționat numere de telefon dedicate informării cetățenilor cu privire la aplicarea actelor normative privind măsurile adoptate de Guvern (șomaj tehnic, zile libere plătire pentru părinți ai căror copii nu urmează cursurile din cauza închiderii unităților de învățământ etc).

Pentru a veni în întâmpinarea problemelor clienților care se adresează instituției, AJOFM Brasov a creat o aplicație prin care persoanele care doreau să depună dosarele pentru șomaj sau dosarele pentru cautarea unui loc de muncă au putut să facă acest lucru on-line, iar relaționarea din instituție și cetățeni să se facă într-un mod cât mai profesionist și modern.

V. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract	% sau valoare programată (a) decembrie	Realizat la data de 31 decembrie 2022		Punctaj indicatori de realizat	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	75%	75		48.26	1.00	0.64
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		25.29	1.00	0.63
3	Gradul de realizare a planului de formare profesională	90%	90		58.57	1.00	0.65
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		100.00	1.00	1.00
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100.00	0.50	0.50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		100.00	0.50	0.50
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați	65%	65		40.37	1.00	0.62
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsura activă a pachetului personalizat	40%	40		30.74	0.75	0.58
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsura activă a pachetului personalizat	45%	45		42.98	0.75	0.72
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:						
8.a)	5 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	35		35.78	0.50	0.50
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	45%	45		68.29	0.50	0.50
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	25		24.92	0.50	0.50
10	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	15%	15		15.06	0.50	0.50
11	Ponderea șomerilor înscrși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale	35%	35		35.07	0.50	0.50

	de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial						
	Realizat						
	Nerealizat						
	TOTAL PUNCTAJ					10.0	8.34

CAPITOLUL VI. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

Reteaua EURES

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov își desfășoară activitatea un consilier EURES care acordă persoanelor interesate informații despre locurile de muncă vacante din spațiul Uniunii Europene, precum și cu privire la condițiile de muncă și viața din țările membre ale Uniunii Europene. De asemenea, printre atribuțiile consilierului EURES se mai regăsesc și serviciile de consiliere și mediere a solicitanților de loc de muncă în una din țările UE, menținerea relațiilor de colaborare și schimb de informații cu consilierii EURES europeni precum și distribuirea pe canalele de comunicare on-line, presa scrisă și radio a noutăților legislative europene, informații de interes, materiale de promovare a serviciilor EURES etc.

Consilierul EURES din județul Brașov face parte din rețeaua EURES, rețea europeană bazată pe un sistem computerizat și un transfer constant de informații. Membrii și partenerii EURES facilitează schimbul de informații în ceea ce privește locurile de muncă vacante și cererile de angajare și se vor asigura că toate locurile de muncă vacante care provin de la alți membrii și parteneri sunt imediat procesate și anunțate în cadrul sistemelor care sunt în responsabilitatea de resort a acestora.

De asemenea, prin intermediul consilierilor EURES se asigură schimbul de cereri de angajare și de CV-uri primite de la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Prin intermediul rețelei EURES România sunt promovate locurile de muncă vacante transmise de angajatorii din SEE prin publicarea lor pe portalul EURES România www.eures.anofm.ro, astfel încât ofertele să devină accesibile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din România.

În anul 2022, peste 225 solicitanți de loc de muncă din Brașov și-au căutat un loc de muncă prin intermediul EURES, dintre care 70 femei, ponderea cea mai mare o au cei cu vârste cuprinse între 26 și 45 ani, cu studii primare și gimnaziale (162 persoane), liceale (58 persoane) și universitare (5 persoane). Printre meseriile cele mai căutate, enumerăm: în domeniul agriculturii (în special munca sezoniera), în domeniul ospitalității (ospătar, bucătar, ajutor de bucătar etc.), muncitori necalificați în construcții, locuri de muncă în fabrici, depozite și pe șantiere de construcții. Se observă o menținere a tipului de solicitări comparativ cu anul 2021. Astfel, 16 persoane s-au interesat de serviciile rețelei EURES și modalitatea de accesare a locurilor de muncă din UE, 209 persoane au fost interesate de criteriile de selecție și modalitatea de recrutare a potențialilor angajatori în vederea găsirii unui loc de muncă. Printre țările unde solicitanții de loc de muncă și-au exprimat interesul de a se reloca, pe primele 3 poziții regăsim Germania, Italia și Irlanda.

În anul 2022, un număr de 803 de firme din județul Brașov au solicitat eliberarea adeverintelor cu privire la forța de muncă disponibilă în județul Brașov, prin vacantarea a 12.961 locuri de muncă pentru cetățenii din spațiul non-european, prin eliberarea adeverintelor necesare pentru Inspectoratul General de Imigrări.

Printre activitățile desfășurate de consilierul EURES, menționăm:

- 4 prezentări și informări de grup cu privire la rețeaua EURES, cu prezentarea site-ului și a broșurilor pe această temă, unui număr total de 202 liceeni cls. XII, viitori absolvenți, din cadrul a 5 licee din Brașov, Codlea, Zărnești.

- sesiune de informare cu privire la serviciile EURES pentru stimularea mobilității europene (Targeted Mobility Scheme) - 33 persoane

- activitate de informare a personalului non EURES din cadrul A.J.O.F.M. Brașov - 26 persoane

- distribuirea pe canalele de comunicare on-line a 20 anunțuri/ informări cu privire la condițiile de muncă și viața din anumite țări UE, evenimente de informare, lista locurilor de muncă vacante, etc. În presa locală, TV, scrisă și radio, au fost distribuite 138 de articole, preponderentă acestora regăsindu-se în mediul on-line, pentru a fi disponibile cât mai multor persoane interesate.

Pe parcursul anului 2022, activitatea EURES a implicat și participarea, împreună cu Doamna Director Executiv Liliana Dragmir, la o serie de evenimente, dintre care menționăm:

- participarea la bursa on-line organizată de către EURES Austria pe platforma EOJD, în vederea selectării de personal, lucratori sezonieri în turism (9-10.11.2022)
- participarea la întâlnirea de lucru din Regiunea Centru a reprezentanților rețelelor de informare UE în România, Râșnov, 30.09.2022
- participarea la workshop-ul "The activity of the EURES network in the context of changes on the labour market" (Sibiu, 21-22.09.2022)
- întâlnirea consilierilor EURES, organizată la Râșnov, 27-29.06.2022
- participarea la întâlnirea on-line a Forumului Comunicatorilor din regiunea Centru, 19-20.12.2022
- evenimentul EURES on-line, cu tema Comunicarea EURES (9-10.06.2022)
- EURES Virtual Training "Web conferencing tools: overview of possible solutions" (17.05.2022)
- EURES webinar "The EURES response to the Ukraine refugees' crisis" (14.04.2022)
- EURES CT "Services to employers - surveys and learning materials" (04.04.2022)
- European on-line Job days, pe platforma EOJD organizat de EURES Irlanda în colaborare cu EURES România (02.03.2022)

CAPITOLUL VII. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Începând cu data 01.05.2010, la nivelul UE au devenit direct aplicabile:

- REGULAMENTUL (CE) NR. 883/2004 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială

- Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 AJOFM Brașov a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate cereri pentru eliberarea formularelor europene, respectiv formularul PDU1 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România și a formularelor E302, prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România, ai șomerilor indemnizați în alte state membre UE.

Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate 79 formulare PDU1 și 5 formulare E302 (au fost eliberate la cererea persoanelor care au reședința în Spania).

Numărul formularelor H006 care certifică perioadele de rezidență în România este 0.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii altui Stat membru UE își caută un loc de muncă în România, în anul 2022, în evidența AJOFM Brașov s-au

înregistrat 74 persoane. Prestația de șomaj a fost acordată de instituțiile competente din statele UE la care au fost înregistrate persoanele.

Mentionam ca începând cu anul 2021, s-a implementat platforma RINA, prin care se realizează schimbul electronic de informații cu privire la prestațiile de șomaj, schimbul electronic realizându-se exclusiv între instituții.

Capitolul VIII. PROIECTE ALE ANOFM IMPLEMENTATE ÎN JUDEȚUL BRAȘOV

1. POCU 135/2/3/113589/25.09.2017 "INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare"

INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare pe care ANOFM îl implementează la nivel național!

Obiectivul general: Creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin.

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subsumează obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a tinerilor NEETs, prin faptul că, odată identificați și înregistrați la SPO, acești tineri vor putea beneficia ulterior de servicii care să le faciliteze integrarea durabilă pe piața muncii sau obținerea locurilor de muncă mai bine plătite.

De asemenea, proiectul se înscrie în Axa Prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Prioritatea de investiții 8.ii - integrarea durabilă pe piața forței de muncă a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, care nu urmează studii sau cursuri de formare, inclusiv a tinerilor care se confruntă cu riscul excluziunii sociale și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin implementarea Garanției pentru Tineri și OS 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin. Atingerea acestui obiectiv specific se va realiza prin identificarea a cel puțin 200.000 tineri NEETs, pornind de la datele administrative furnizate de Registrul electronic al tinerilor NEETs (actualizat permanent cu informații provenite din bazele de date existente la nivel național la care acesta are acces) și apoi în cadrul acțiunilor specifice desfășurate în cadrul proiectului.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. Obiectiv Specific 1 - Creșterea gradului de informare și conștientizare în rândul tinerilor din categoria NEETs cu privire la avantajele înregistrării la SPO și la opțiunile pe care le au în vederea integrării pe piața muncii, în educație, formare sau antreprenoriat prin realizarea unei campanii de informare și conștientizare la nivel național.

2. Obiectiv Specific 2 - Constituirea unei rețele de sprijin la nivel local și implementarea unui mecanism de lucru cu tinerii, în scopul identificării a 200.000 de persoane aparținând categoriei NEETs ca bază pentru identificarea și monitorizarea acestora.

3. Obiectiv specific 3 - Identificarea a cel puțin 200.000 tineri NEETs în vederea înregistrării și profilării a 160.000 dintre aceștia.

Data de început - 26.09.2017

Data de finalizare - 25.03.2022

La data de 25.03.2022 în județul Brașov au fost identificați 4.957 de tineri NEET's din care 4.535 de tineri NEET's au fost înregistrați în SPO.

S-au trimis 1.320 de scrisori și s-au încheiat 6 protocoale.

2.POCU/485/3/14/129163

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 42 de luni, proiectul "UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate", proiect cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM va sprijini financiar angajatorii care încadrează, prin programe de ucenicie sau stagii de practică, șomeri non-NEET, obiectivul principal al proiectului fiind îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 9.617 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subscie obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin faptul că SPO va acorda facilități, sub formă de sprijin financiar, angajatorilor care încadrează în muncă șomeri prin programe de ucenicie la locul de muncă sau programe de stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu respectarea prevederilor legale.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.543 de șomeri non-NEET.

- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 74 de șomeri non-NEET.

Data de început - 05.04.2019

Data de finalizare - 04.10.2023

CUMULAT DECEMBRIE 2022		Programe ucenicie/stagiu					TOTAL
Denumire indicator realizare		nivel 1	nivel 2	nivel 3	nivel 4	stagii	
AJOFM BRASOV	Persoanele care beneficiază de sprijin, din care:	24	128	63	0	0	215
	Șomeri și inactivi	24	68	55	0	0	147
	Persoanele cu vârsta peste 54 de ani	0	31	12	0	0	43
	șomeri pe termen lung	0	0	6	0	0	6
	ISCED 1 SI 2	12	42	19	0	0	73
	ISCED 3 SI 4	12	86	45	0	0	143
	roma	4	0	0	0	0	4
	din zona rurala	15	21	46	0	0	82
	dizabilitati	0	0	0	0	0	0
.....	Sume angajate masuri	324,000	3,346,208	3,402,000	0	0	7,072,208
	Sume executie masuri	267,881	2,823,177	2,528,041	0	0	5,619,099
	Salarii experti - sume platite						1,101,327

CUMULAT DECEMBRIE
CUMULAT MAI 2022

3.ACTIMOB 3 RMPD „Activare și mobilitate tineri NEETs”

Obiectiv specific 1: Stimularea ocupării tinerilor NEETs someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în munca a tinerilor NEETs unici susinatori ai familiilor monoparentale, tinerilor NEETs someri de lungă durată, tinerilor NEETs, Tineri NEETs persoane cu handicap, absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți din rândul persoanelor cu handicap după caz, conform art 80, art. 85 din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare.

Acest obiectiv se realizează prin implementarea următoarelor activități:

- Implementarea măsurii de stimulare a angajatorilor care angajează în munca pe durată nedeterminată, tineri NEETs someri absolvenți ai unor instituțiilor de învățământ sau absolvenți cu handicap,
- Ocuparea pentru o perioadă nedeterminată a tinerilor NEETs, a tinerilor NEETs persoane cu handicap, a tinerilor NEETs unici susinatori ai familiilor monoparentale, tinerilor NEETs someri de lungă durată.

Obiectiv specific 2: Stimularea ocupării tinerilor NEETs someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO). Pentru realizarea acestui obiectiv se urmărește acordarea de:

- Prime de mobilitate tuturor tinerilor NEETs someri care se încadrează pe o perioadă mai mare de 12 luni.
- Prime de activare tinerilor NEETs înregistrați ca someri neîndemnizați care se încadrează în munca.

Data de început - 15.05.2017

Data de finalizare - 14.05.2022

Denumire indicator realizare		Prime/Subventii/Mobilitate							TOTAL
		art. 73	art. 74	art. 75	art. 80	art. 80 H	art. 85	art. 85 H	
	Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani care beneficiază de sprijin, din care:	39	1	0	73	0	111	0	224
	roma	0	0	0	0	0	2	0	2
	din zona rurală	0	1	0	24	0	39	0	64
	dizabilitati	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sume angajate masuri	9,000	3,600	0	1,458,000	0	2,943,000	0	4,413,600
	Executie masuri	9,000	2,464	0	1,328,375	0.00	2,398,309	0.00	3,738,148
	Salarii experti - sume platite								701,484

4.POCU/888/3/13/142803 PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi, ID 142863

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) și Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman, reprezentată prin OIRPOSDRU București Ilfov, au semnat în data de 10 decembrie 2020, contractul de finanțare pentru proiectul PROACCES 3-Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri, POCU/888/3/13/142803, în valoare de 452.308.278,89 lei din care 381.908.027,15 lei cheltuieli totale nerambursabile. Prin acest proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din Fondul Social European, măsurile active acordate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM și AMOFM București) pentru încadrarea a 14.500 de șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele acestora.

Proiectul PROACCES 3 -Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri are o durată de 30 de luni și este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020, Axa prioritară 3-Locuri de muncă pentru toți, Obiective specifice: 3.1-Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, 3.2-Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma și 3.3-Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

Data de început - 11.12.2020

Data de finalizare - 10.06.2023

CUMULAT luna DECEMBRIE 2022

Denumire indicator realizare		Subventii		TOTAL
		OUG 92/2020	art. 85	
	Persoane care beneficiaza de sprijin, din care:	35	351	386
	persoanele cu vârsta peste 54 de ani	13	130	143
	șomeri si inactivi	13	268	281
	persoanele cu studii primare (ISCED 1) sau gimnaziale (ISCED 2)	12	107	119
	persoanele cu studii liceale (ISCED 3) sau postliceale (ISCED 4)	23	220	243
	șomeri pe termen lung	0	4	4
	roma	0	0	0
	din zona rurala	6	135	141
	persoane cu dizabilități	0	4	4
	Sume angajate masuri	612,000	9,477,000	10,089,000
	Executie masuri	478,509	7,743,235	8,221,744
	Salarii experti - sume platite			582,743

5. POCU/801/3/15/139164, „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

Beneficiar: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)

Partener: Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu (CNFPFP)

Grup țintă: -minimum 21.000 angajatori (o medie 500 angajatori/județ/municipiul București)
-minimum 105.000 șomeri mediați

905 angajați ai SPO - beneficiari ai programelor de formare profesională/instruire

ANOFM și cele 42 agenții teritoriale pentru ocuparea forței de muncă

Valoarea totală a proiectului: 86.769.049,32 lei (18.039.303,39 euro), din care 73.263.740,78 lei (15.231.546,93 euro) reprezintă cheltuieli totale nerambursabile

Durata proiectului: 36 de luni

9 decembrie 2020 - 30 noiembrie 2023

Obiectivul general

Modernizarea și adaptarea structurilor Serviciului Public de Ocupare (SPO) de la nivel național și teritorial prin introducerea unor servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme noi ▫ îmbunătățirea și diversificarea serviciilor oferite angajatorilor și creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO

3 Obiective specifice

▫ Digitalizarea și adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor în funcție de nevoile acestora, reducerea proceselor birocratice prin elaborarea unui set de proceduri simplificate și prin introducerea de servicii online

▫ Creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO - angajatori - prin implementarea noilor servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a minimum 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 șomeri înregistrați la SPO

▫ Dezvoltarea competențelor personalului SPO

6. Proiectul „Un nou ÎNCEPUT pentru NEETs” este implementat în parteneriat de Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov (ADDJB), cu Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Brașov. ID 154181

Obiectivul general al proiectului constă în facilitarea accesului la cursuri de formare profesională, consiliere antreprenorială și medierea muncii pentru 375 de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani din Regiunea Centru, cu accent pe județul Brașov, în vederea creșterii gradului de ocupare în rândul tinerilor NEETs și înființării de noi afaceri de către tinerii NEETs.

Grupul țintă (GT) vizat în cadrul acestui proiect este format din minim 375 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, care nu au un loc de muncă și nici nu urmează nici o formă de educație sau formare, cu domiciliul sau reședința în Regiunea Centru - județele Brașov, Alba, Sibiu, Mureș, Covasna și Harghita, înregistrați sau profilați în prealabil de AJOFM-uri din județele Brașov, Sibiu, Mureș, Alba, Covasna, Harghita - dacă nu au fost înregistrați și profilați, vor fi direcționați spre AJOFM-urile din județele Regiunii Centru în vederea înregistrării și profilării (din punct de vedere al ocupabilității: ușor ocupabili - A, mediu ocupabili - B, greu ocupabili - C, foarte greu ocupabili - D).

Dintre cei 375 beneficiari minimum 76 de persoane vor fi tineri NEETs cu domiciliul sau reședința în mediul rural, minimum 38 de persoane șomeri romi și 113 persoane selectate fi din categoriile C - greu ocupabili și D - foarte greu ocupabili.

La 31.12.2022 rezultatele implementării proiectului se prezintă astfel:

244 tineri înregistrați în grupul tinta, 230 persoane au beneficiat de serviciile de mediere a muncii, 43 persoane angajate, 50 de persoane au beneficiat de consiliere pentru deschiderea unei afaceri, și 15 afaceri, nou înființate, au primit finanțare în valoare de 25.000 euro fiecare, în vederea dezvoltării afacerii.

7. Proiectul „Sansa pentru viitor” este implementat în parteneriat de Camera de Comerț și Industrie Brașov cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov.

Scopul proiectului îl reprezintă îmbunătățirea situației tinerilor NEETs din regiunea Centru facilitând astfel tranziția acestora către piața muncii la nivel regional unde se va acționa pe trei paliere: educație, formare, ocupare.

Cresterea oportunităților de ocupare și facilitarea integrării pe piața muncii pentru 371 de tineri NEETs din regiunea Centru, prin oferirea serviciilor integrate de măsuri active și personalizate de ocupare, cuprinzând mediere, programe de formare profesională, acordarea de sprijin pentru înființarea de afaceri etc. pe o perioadă de 18 de luni. Se vor introduce elemente integrate inovatoare în domeniul ocupării, prin corelarea cererii și ofertei pieței forței de muncă, ce vor facilita integrarea grupului tinta pe o piață a muncii competitive și în continuă schimbare în special pentru persoanele care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate.

La 31.12.2022 rezultatele implementării proiectului se prezintă astfel:

164 persoane au fost înscrise în grupul tinta al proiectului, 164 persoane au fost mediate, 51 persoane angajate, 19 persoane au absolvit cursuri de antreprenariat.

CAPITOLUL IX. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

IX.1 Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară se prezintă, la data de 31.12.2022, astfel:

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	92.332.000	67.249.484	73%
Cheltuieli	48.892.400	48.202.831	100 %

IX. 2 Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2022, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute. Astfel, din suma prevăzută în buget, respectiv 48.892.400 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 100%, adică 48.202.831 lei.

În anul 2022 au fost plătite indemnizații de șomaj în valoare de 7.109.094 lei.

De asemenea, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă. Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Măsura activă	Prevederea bugetară anuală	Execuția bugetară la 31.12.2022	%
Formare profesională	0	0	0 %
Prime art 74	5.178.000	112.300	100 %
Plăți pt.stimularea angajatorilor care angaj.absolvenți (art.80)		196.206	
Plati pt.stimularea absolvenților (art.73.1), Art.84`1, Legea 72/2007		16.364	
Plăți pt.stimularea angajatorilor care angaj.șomeri aparținând unor categorii defavorizate(art.85):		3.663.307	
Plati pt.stimularea șomerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de somaj (30%).		593.550	
Prima activare art.73.2		83.711	
Prima relocare art.76.2		452.507	
OUG 92/2020 ART III		23.861	
Total		5.136.807	

În cadrul proiectelor în care ANOFM este beneficiar și AJOFM Brașov finanțează programele de măsuri active: Art.80, Art.85, Art.73(1), Art.73 (2), Art.74 din L.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și L.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, au fost cheltuite următoarele sume:

Finantare națională - 01 = 512.877 lei

Finantare UE - 02 = 7.853.013 lei

Total suma = 8.365.890 lei

Fond de garantare:

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 situația creanțelor salariale în cadrul compartimentului Administrare Fond de garantare pentru plata creanțelor salariale, se prezintă după cum urmează: s-a analizat și verificat un număr de 3(trei) cereri în vederea stabilirii cuantumului și plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.

Totalul creanțelor salariale achitate în perioada 01.01.2022-31.12.2022, este de 254.116 lei pentru un număr de 46 de persoane.

Mentionăm faptul că suma alocată în Buget pentru perioada 01.01.2022-31.12.2022 a fost de 255.000 lei, suma care a fost utilizată în proporție de 100 %.

CAPITOLUL X. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Prin natura atribuțiilor sale A.J.O.F.M. Brașov este o instituție cu personalitate juridică, subordonată ANOFM și este condusă de directorul executiv, sprijinit de un consiliu consultativ. Consiliul Consultativ în anul 2022 a funcționat într-o formulă stabilă prin grija partenerilor sociali care și-au desemnat reprezentanții și au constituit un sprijin real și eficient pentru conducerea executivă a agenției.

Consiliul Consultativ a fost informat asupra activităților curente desfășurate în cadrul AJOFM Brașov: situația lunară a șomajului înregistrat, situația trimestrială a conturilor de execuție a bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și stadiul realizării obiectivelor din programul pentru ocuparea forței de muncă și a planului de formare profesională.

Sedintele cu membrii consiliului consultativ s-au desfășurat lunar, fiecare dintre acestea fiind statutară.

Directorul executiv al AJOFM Brașov a asigurat ducerea la îndeplinire a ordinelor și dispozițiilor Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, a luat măsurile necesare în vederea realizării obiectivelor din activitatea agenției și a imprimat un stil de lucru dinamic și modern pentru îndeplinirea obiectivelor Programului de guvernare în domeniul ocupării forței de muncă.

Conducerea executivă a AJOFM Brașov a depus eforturi să rezolve operativ problemele activității curente și să asigure deplina transparență în ceea ce privește activitatea sa și accesul la datele și informațiile referitoare la acțiunile pe care le-a desfășurat.

Agenția Locală Brașov are în subordine mai multe structuri, astfel: compartiment medierea muncii, munca în străinătate și înregistrare șomeri; compartiment stabilire și plăți drepturi șomeri; compartiment medierea muncii, consiliere, orientare profesională; compartiment implementare alte măsuri active; compartiment relații cu angajatorii.

Agenția Locală a asigurat, pe parcursul anului 2022 implementarea efectivă a măsurilor care vizează creșterea gradului de ocupare a forței de muncă la nivelul județului Brașov, prin:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2022;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul angajament încheiat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere.

Compartimentul Resurse Umane și Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ a asigurat gestionarea resurselor umane din cadrul agenției, în principal prin întocmirea statelor de funcții și a organigramelor, păstrarea fiselor de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici din cadrul instituției și evidența dosarelor profesionale ale personalului agenției.

În anul 2022, AJOFM Brașov a avut și are în continuare, în structura organizatorică o agenție locală în municipiul Brașov și 6 puncte de lucru în localitățile Săcele, Făgăraș, Codlea, Râșnov, Zărnești, Rupea și un punct mobil la Victoria, iar numărul de posturi aferent agenției a fost, la 31 decembrie 2022, de 42 din care: 5 funcții de conducere. Din cele 37 de funcții de execuție 3 erau vacante la 31.12.2022.

În anul 2022 5 funcționari publici au participat la cursuri de formare profesională organizate prin CNFPPP Râșnov, cu prezența fizică și 7 funcționari au urmat cursuri online prin același Centru precum și prin Agenția Națională de Integritate.

Activitatea de Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ a avut o contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov.

Pe tot parcursul acestui an AJOFM Brașov a fost activă în mass-media locală pentru a informa cetățenii județului cu privire la noutățile legislative aparute în domeniul ei de activitate, pentru a populariza modificările legislative adoptate de Guvern pentru susținerea atât a angajatorilor, cât și a angajaților afectați de instituirea stării alertă ca urmare a situației epidemiologice, date statistice privind rata somajului și a numărului de someri, locurile de muncă vacante în țară și în străinătate disponibile în rețeaua EURES, cursurile de calificare pentru someri, facilități acordate angajatorilor care încadrează în munca diferite categorii de persoane, etc. S-au elaborat 33 de comunicate de presă. În presa scrisă au fost 327 apariții.

Directorul executiv, Doamna Liliana Dragomir a acordat 57 de interviuri la posturile de radio și televiziune din județ. În cursul anului 2022 au avut loc campanii de informare privind modificările legislative adoptate de Guvern pentru susținerea angajatorilor și a angajaților afectați de situația epidemiologică, precum și campania de informare în școli cu privire la drepturile și obligațiile absolvenților promoției 2022. Numărul postărilor pe Facebook în anul 2022 a fost de 29.

S-au organizat în fiecare lună ședințe ale Consiliului Consultativ, al AJOFM Brașov în care s-au dezbătut probleme prioritare pentru agenție. Toate ședințele au fost statutare.

În anul 2022 nu a fost elaborat niciun drept la replică.

În ce privește calitatea serviciilor oferite de AJOFM Brașov, 55% din totalul aparițiilor în presa locală au caracter neutru și 45% au un caracter pozitiv.

Contul de facebook al instituției funcționează la adresa www.facebook.com/ajofmbrasov, și este actualizat cu informații utile pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Imaginea AJOFM Brașov în presa locală este considerată una pozitivă.

Compartiment Juridic, Relații cu Publicul a asigurat îndrumarea metodologică privind modalitățile de aplicare unitară a prevederilor legale incidente domeniului ocupării forței de muncă și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă. De asemenea, activitatea s-a materializat, în principal, prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, îndrumarea și controlul cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul AJOFM Brașov.

În raport cu aceste activități, în cadrul acestui compartiment s-au desfășurat și activități privind avizarea legalității soluțiilor rezultate din aplicarea în practică a legislației din domeniul asigurărilor pentru somaj, precum și îndeplinirea altor sarcini încredințate de conducerea agenției.

În perioada ianuarie-decembrie 2022, pe rolul diferitelor instanțe de judecată, AJOFM Brașov a înregistrat un număr de 12 dosare, din care: 1 contestație la titlurile executorii și somatii, 1 contestație la decizia de imputare a indemnizației de somaj, 1 contestație la decizia de imputare debite OUG 30/2020, 5 declarații de creanță, 1 contestație la decizie de respingere a Art.85 din legea 76/2002, 1 contestație decizie respingere cerere sume fond de garantare, 1 cerere de revizuire decizie dosar Curte de Apel, 1 cerere de stramutare a unui dosar.

Această activitate este desfășurată cu respectarea prevederilor O.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada ianuarie-decembrie 2022 au fost înregistrate 71 petiții, din care:

- 1 cerere de loc de muncă;

- 70 având ca obiect: solicitare informații referitoare la acordarea indemnizației de șomaj, contribuții datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj, modul de aplicare a unor acte normative (OUG 132/2020, subvenționarea locurilor de muncă, organizarea de cursuri de formare profesională, procedura de înregistrare în evidențele agenției, procedura de acreditare, procedura privind efectuarea concedierilor colective, date statistice etc.

În vederea formulării unor răspunsuri pertinente și în conformitate cu legislația în vigoare, s-au solicitat relații de la compartimentele din cadrul agenției, de la alte instituții, când a fost cazul, s-au studiat acte normative și documente, s-au verificat dosare.

Răspunsurile au fost formulate și comunicate petiționarilor în termenul legal.

Pana în data de 10 a fiecărei luni, se transmite la A.N.O.F.M. raportarea lunara privind realizarea indicatorului de soluționare a petițiilor și a solicitărilor de loc de muncă.

Compartiment audit public intern

În perioada 01.01.2022 - 30.01.2022 la nivelul compartimentului audit activitatea a fost defășurată în conformitate cu planul de audit și raportările solicitate atât la nivelul AJOFM Brașov cât și ANOFM București.

Principalele documente care au stat la baza elaborării raportul privind activitatea de audit public intern aferentă perioadei 01.01.2022–30.09.2022 sunt:

- documente referitoare la organizarea funcției de audit intern: numirea auditorului intern s-a efectuat prin Decizia nr.135/30.05.2001, emisă de către Directorul executiv al AJOFM Brașov. Activitatea de audit public intern în cadrul instituției publice este reflectată prin documente esențiale și primare cum ar fi Organigrama, Statul de funcții, iar complementare cu acestea există emisă decizia de numire pe post; fișa postului, procedurile operaționale formalizate privind activitatea de audit public intern, codul de conduita etica a auditorului intern;
- documente referitoare la planificarea activității de audit intern plan strategic nr.20.072/26.11.2021, proiectul planului activității de audit intern pe anul 2022 nr. 20.069/AJOFM BV/26.11.2021, planul activității de audit intern definitiv pe anul 2022 nr. 12.535/ AJOFM BV/27.06.2022;
- documente referitoare la evaluarea activității de audit intern: Raportul de Audit Financiar nr.6.458/30.03.2018, încheiat de către Curtea de Conturi a României- Camera de Conturi Brașov;
- documentele referitoare la realizarea misiunilor de asigurare: Raport de audit public intern nr. 8.907/29.04.2022 privind "Auditarea activității de inventariere și valorificarea rezultatelor acestei activități, la nivelul A.J.O.F.M. Brașov", "Raport de audit public intern nr. 16.685/31.08.2022 privind "Analiza activității de urmărire și executare silită a debitorilor, la nivelul AJOFM Brașov";
- documente referitoare la realizarea altor acțiuni: - adresa nr. 12.732/AJOFM Brașov/30.06.2022, adresa nr. 25.009/AJOFM Brașov/29.11.2022 prin care am raportat către Curtea de Conturi a României - Camera de Conturi Brașov, modul privind ducerea la îndeplinire a Deciziei nr.17/15.07.2020 emisă pentru remedierea deficiențelor consemnate în Raportul de Control nr.9415/26.06.2020 încheiat în urma acțiunii "Controlul modului de gestionare a fondurilor publice pe perioada instituirii stării de urgență" la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov și a Raportului de follow-up privind modul de ducere la îndeplinire a măsurilor dispuse prin Decizia nr.17/15.07.2020;
- începând cu data de 19 martie 2018 am fost numită responsabil regional în cadrul proiectului INTESPO conform ordinul nr. 40/31.01.2018 emis de către Președintele ANOFM București, astfel conform atribuțiilor în cadrul proiectului, am centralizat și înaintat către managerul de proiect raportatele de activitate pentru regiunea centru, am participat la activitățile de închidere a proiectului în perioada, 14.03.2022-17.03.2022 și 21.03.2022-24.03.2022.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Raportul anual al activității de audit public intern pentru anul 2021, nr. 531/07.01.2022.

Urmare activității desfășurate în perioada 01.01.2022-30.09.2022 a fost recuperă suma de 436.148 lei la bugetul asigurărilor pentru șomaj în cadrul misiunii de audit cu tema “Analiza activității de urmărire și executare silită a debitelor, la nivelul AJOFM Brașov”, au fost formulate 6 recomandări care au fost însușite de către structurile auditate și au vizat în principal defășurarea activităților conform procedurilor astfel încât activitățile AJOFM Brașov să se încadreze în sfera controlului inten managerial, în sensul dat de OSGG nr. 400/2015, cu modificările și completările ulterioare care a fost abrogat de OSGG 600/2018 privind aprobarea Controlului inten managerial al entităților publice, urmărindu-se astfel ca riscul gestionarii neconforme cu legislația în vigoare a bugetului alocat AJOFM Brașov, să fie diminuat.

Activitatea de audit a fost evaluată de către auditorii externi ai Curții de Conturi a României - Camera de Conturi Brașov în anul 2018, fără a se constata deficiențe.

Compartiment control masuri active

În baza Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022 s-au desfășurat o serie de acțiuni de control la agenții economici beneficiari de măsuri active din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acțiuni desfășurate atât în baza Planului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de diferite persoane, așa cum urmează în prezentarea de mai jos:

Activitate - Control Masuri Active

Informații cu privire la acțiunile de control realizate:

Număr acțiuni de control cuprinse în programul din anul 2022	Număr acțiuni de control efectuate conform programului din anul 2022	Număr acțiuni de control inopinate efectuate	Număr obiective verificate									
			Art.80 din Legea nr. 76/2002	Art.85 din Legea nr.76/2002	Art.93^4 din Legea nr. 76/2002	HG 277/2002	Legea nr.72/2007	Art.10 din Legea nr. 76/2002	Legea nr.279/2005	Legea nr.35/2013	Alte obiective	Total obiective
229	194	12	44	566	0	44	0	162	181	0	17	1014

Informații cu privire la convențiile încheiate și verificate în perioada de raportare:

Nr. crt	Baza legala	Nr. conventii încheiate	Nr. conventii verificate	Debite constatate			
				Număr	Valoare (ron)	Suma recuperata pana la data raportarii	Sold la data raportarii
1.	Art.80 din Legea nr. 76/2002	37	0	-	-	-	-
2.	Art.85 din Legea nr. 76/2002	641	29	-	-	-	-
3.	Legea nr. 279/2005	24	24	-	-	-	-
4.	Legea nr. 72/2007	1	0	-	-	-	-
	Total general	703	53				

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Informații cu privire sancțiunile aplicate în urma acțiunilor de control:

Nr.crt	Baza legala	Numar sanctiuni	Numar avertismente	Amenzi	
				Numar	Cuantiu
1.	Art.113, lit.a) din Legea nr. 76/2002	4	4	-	-
2.	Art.113, lit.f) din Legea nr. 76/2002	-	-	-	-
	Total general	4	4	-	-

Propuneri in vederea imbunatatirii activitatii:

- Instruiri periodice pe teme de legislatie specifica
- Intensificarea masurilor de popularizare in ceea ce priveste obligatiile prevazute in Legea 76/2002.

Activitate - Calcul Accesorii

In anul 2022 au fost calculate si s-au intocmit 689 procese verbal de calcul accesorii si penalitati pentru persoanele fizice si juridice inregistrate in evidenta AJOFM Brasov cu debite.

Situatie debite la 31.12.2022- persoane fizice:

Sold la 01.01.2022 - 144.821,83 lei

Sold la 31.12.2022 - 10.4073,94 lei

Recuperat - 297.474,86 lei

Situatie debite la 31.12.2022- persoane juridice:

Sold la 01.01.2022 - 50.508.772,95 lei

Sold la 31.12.2022 - 49.804.828,56 lei

Recuperat - 129.246,29 lei

Serviciul Analiza Pieței Muncii și Economie Sociala a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

A elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2022.

A monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2022;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul angajament încheiat cu Agentia Nationala pentru Ocuparea Forței de Munca; programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2022, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

Compartimentele din domeniul economic au avut ca principal obiectiv asigurarea susținerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de

protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, a gestionat fondul de garantare a creanțelor salariale.

Anul bugetar 2022 a avut o serie de constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În aceste condiții, conducerea instituției a depus eforturi sustinute pentru ca persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să beneficieze de toate măsurile aprobate de guvern, pentru încadrarea în prevederile bugetare la toate capitolele, în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, de la salarizarea personalului până la întreținerea și asigurarea funcționalității tuturor spațiilor de lucru,

Indicatori de performanță:

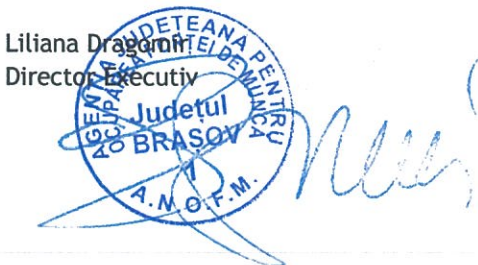
1. Numarul procedurilor operationale elaborate, revizuite si monitorizate in perioada de referinta, la nivelul AJOFM Brasov sunt 83 proceduri operationale elaborate, revizuite si monitorizate.
2. Numarul standardelor de control managerial implementate cu documente justificative. La nivelul AJOFM Brasov sunt 16 standarde de control managerial implementate.

CONCLUZII

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov a continuat să fie și în 2022 una dintre instituțiile de avangardă în asigurarea premiselor necesare pentru reluarea activităților economice după ieșirea din situația de urgență și pe întreaga perioadă a stării de alertă, prin asigurarea aplicării actelor normative adoptate de Guvern pentru susținerea economiei Românești.

Activitatea agenției s-a desfășurat astfel încât să fie asigurate atât atribuțiile curente prevăzute de lege, cât și noile atribuții dispuse pe perioada stării de alertă, în condițiile în care în întreaga instituție, s-au aplicat măsurile de asigurare a sănătății și securității în muncă, impuse de epidemia de coronavirus (relaționarea la distanță cu beneficiarii de drepturi și servicii specializate de ocupare, telemuncă etc). Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov a contribuit, astfel, la efortul de a stabili locurile de muncă ale angajaților din domeniile afectate de pandemie și la menținerea unei rate a șomajului înregistrat la un nivel scăzut.

Liliana Dragomir
Director Executiv



Cristina Trifan
Inspector superior

