



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Raport de activitate AJOFM Brasov pentru anul 2021

Ianuarie 2022

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV ÎN ANUL 2021

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2021

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2021, LA NIVELUL JUDEȚULUI BRASOV

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2021

III.1.1. Formarea profesională

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

III.1.3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

III.1.4. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale

III.1.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

III.1.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

III.1.7. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

III.1.8. Medierea muncii

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

III.4. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

III.5. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

CAPITOLUL IV. MĂSURI DE REDUCERE A IMPACTULUI RĂSPÂNDIRII CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2

IV.1. Rezultatele măsurilor de combatere a efectelor COVID aplicate de ANOFM

IV.2. Activități suport pentru aplicarea măsurilor de reducere a impactului răspândirii coronavirusului Sars-Cov-2

CAPITOLUL V. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ

CAPITOLUL VI. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

VI.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

VI.1.1. Rețeaua EURES

VI.1.2. Acorduri bilaterale

VI.2 Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

CAPITOLUL VII. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

CAPITOLUL VIII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

CAPITOLUL IX. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

IX.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

IX.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

CAPITOLUL X. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV

CONCLUZII

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV ÎN ANUL 2021

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă, stabilit în contextul Strategiei Europa 2020, este de a atinge o rată de ocupare pentru grupa de vârstă 20-64 ani de 80%.

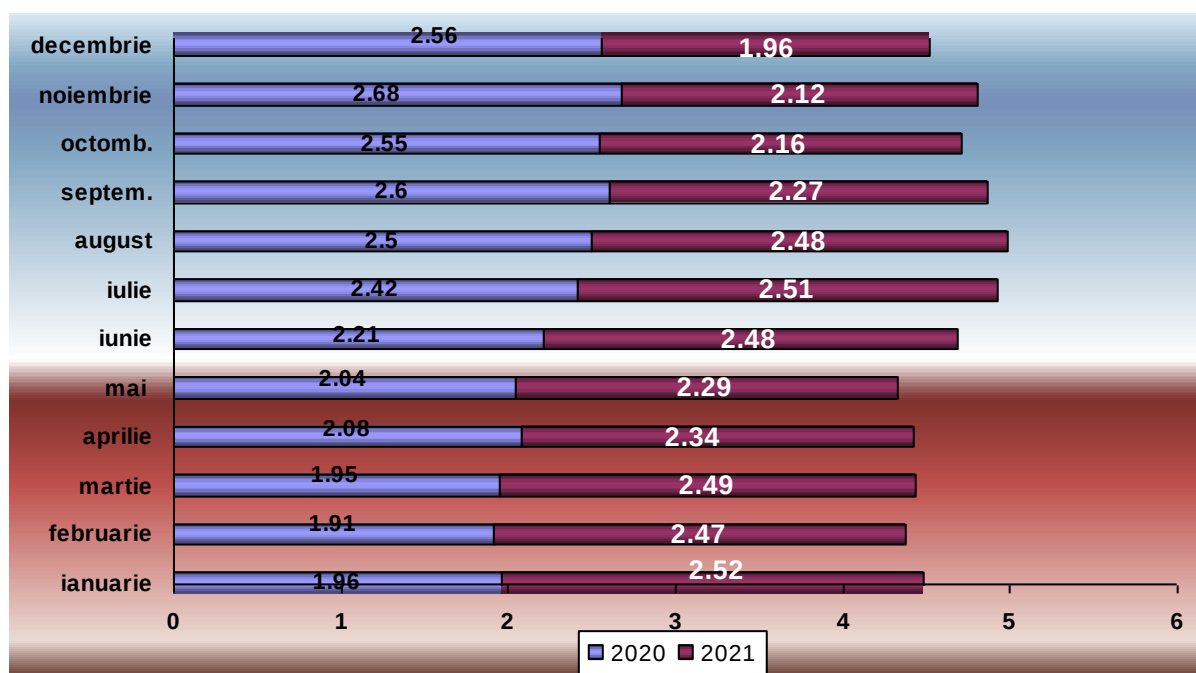
Obiectivele specifice ale ANOFM și implicit ale AJOFM Brașov pentru anul 2021, derivate din documentele programatice, sunt:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă.
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.

Anul 2021, ca și anul 2020, a constituit pentru Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov o provocare din punct de vedere organizatoric și managerial. Pe lângă atribuțiile de asigurare a măsurilor de protecție a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, conform legislației în vigoare, punerea în practică a măsurilor instituite de Guvern pentru susținerea mediului de afaceri și a persoanelor afectate de situația epidemiologică generată SarsCov2, a reprezentat o creștere a volumului de activitate cu peste 60%, în timp ce numărul de funcționari a rămas același, uneori chiar mai mic, ca urmare a carantinării unora.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2021

În anul 2021 rata șomajului la nivelul județului Brașov, a păstrat un trend descrescător începând chiar cu luna ianuarie și până la sfârșitul anului aceasta situându-se sub valoarea de **3%**, implicit sub nivelul ratei șomajului la nivel național. Fluctuațiile nesemnificative ale ratei șomajului în județul Brașov au avut loc lunar și au fost cuprinse între 0.02pp și 0.40pp.



În anul 2021 rata somajului la nivelul județului Brașov nu a înregistrat modificări semnificative, situându-se sub valoarea de 3% și ajungând în luna decembrie sub 2%. La finele lunii ianuarie 2021 a fost o rată a somajului de 2.52% iar la 31 decembrie 2021 valoarea acesteia era de 1.96%.

Numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban.

În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, în perioada de referință, se constată că cei mai mulți șomeri sunt din intervalul de vârstă 40 - 49 de ani, cu o medie 24 % în total șomeri, în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă în medie 17% în total șomeri.

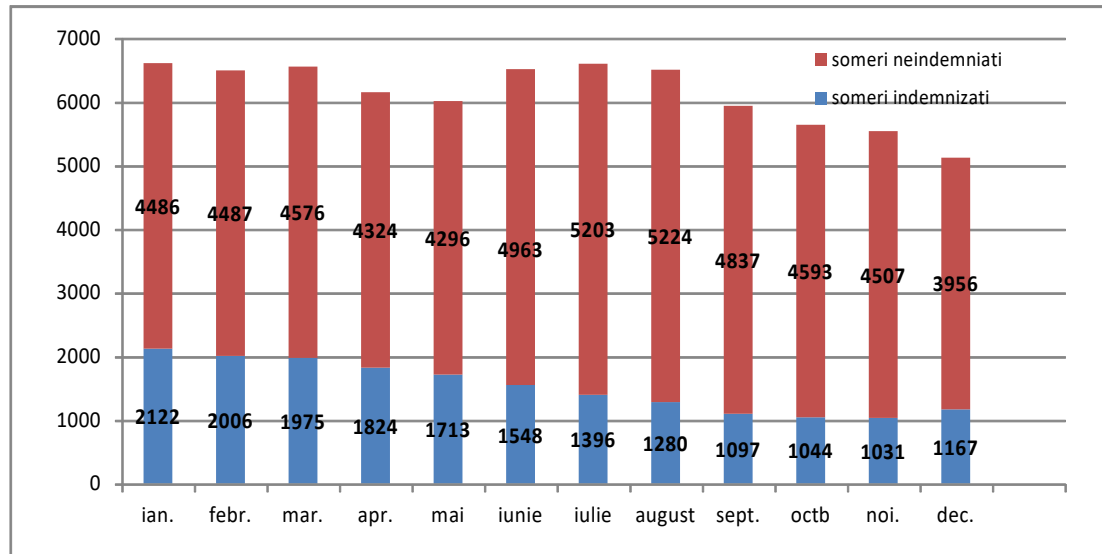
Explicația menținerii ratei șomajului din această perioadă la un nivel scăzut o constituie numărul mic de disponibilizări colective și individuale ce au avut loc în județul Brașov, precum și datorită măsurilor de susținere a mediului de afaceri prin suportarea, conform cadrului legal adoptat, a indemnizațiilor pentru suspendarea contractelor individuale de muncă (asa numitul somaj tehnic), precum și a altor măsuri de suport pentru angajații/angajatorii afectați. Prin măsurile adoptate de Guvern în perioada stărilor de urgență și de alertă instituite, s-au menținut contractele de muncă, s-a asigurat stabilizarea personalului la locul de muncă și s-au evitat în mare măsură procesele de disponibilizare și de recrutare de personal, formare, după realizarea activității.

Un impact semnificativ l-au avut și măsurile de sprijin financiar destinate angajaților și angajatorilor care au venit în ajutorul companiilor care au întâmpinat dificultăți cauzate de răspândirea COVID-19. Astfel companiile au putut să-și asigure o funcționare optimă pe perioada de restrângere a activității.

Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2020, la nivelul județului Brașov (7504) a fost cu 36% mai mic decât în anul 2021 (11.724).

Curba care reprezintă evoluția șomerilor indemnizați urmează o traiectorie descendentă, începând cu luna ianuarie când erau 2.122 persoane, cea mai scăzută valoare a șomerilor indemnizați înregistrându-se în luna noiembrie (1031 persoane), comparativ cu cea a numărului total de șomeri neindemnizați care a fost în creștere de la începutul anului plecând de la 4486 persoane și ajungând în luna august la 5224

persoane înregistrate, după care a urmat o scădere și s-a ajuns în luna decembrie la valoarea de 3956 persoane.



Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, se constată faptul că numărul de șomeri indemnizați a înregistrat valori mai ridicate pe parcursul primelor 3 luni ale anului 2021, după care a urmat scădere continuă până în luna decembrie când a crescut ușor ajungând la 1167 persoane.

Și în anul 2021 se menține proporția dintre numărul șomerilor indemnizați și neindemnizați, astfel ponderea șomerilor neindemnizați în totalul șomerilor înregistrați a avut valori de **cca. 80%**.

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între **5224 persoane (luna august)** și **3956 persoane (luna decembrie)**.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care, fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra în muncă, fie nu îndeplinesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată: tineri cu vârstă de sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârstă de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni.

Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu plasabili - sunt în majoritate beneficiari de venit minim garantat, deoarece:

- nu dețin vreo calificare,

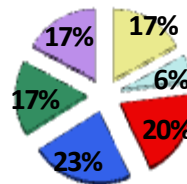
- nu au un nivel al educației care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională
- pentru cursurile de nivel 1, accesul se face pentru persoanele absolvente măcar a învățământului primar
- majoritatea sunt în șomaj pentru perioade ce au depășit 12 luni de inactivitate, ceea ce implică și pierderea încrederii în sine.

În mediul urban, ponderea șomerilor care beneficiază de indemnizații este mai mare decât cea înregistrată în mediul rural fiind mult mai dificilă ocuparea șomerilor ce provin din zonele rurale, datorita gradului de acoperire al suprafeței județului de către agenții economici.

Ponderea șomerilor înregistrați pe mediul urban/rural la 31.12.2021 se prezintă astfel: mediul urban 31% din totalul persoanelor aflate în evidența Agenției și 69% persoane din mediul rural.

Structura șomajului pe grupe de vârste se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii decembrie 2021
Total	5123
< 25 ani	859 (17%)
între 25-29	311 (6%)
între 30-39	1004 (20%)
între 40-49	1192 (23%)
între 50-55	880 (17%)
peste 55 ani	877 (17%)



■	<25 ani
■	25-29 ani
■	30-39 ani
■	40-49 ani
■	50-55 ani
■	peste 55 ani

Șomerii cu învățământ primar și fără studii au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Brașov (41%), urmat de cei cu studii gimnaziale (27%), iar 17% au absolvit învățământul liceal. Șomerii cu nivel de învățământ profesional/artes și meserii reprezintă 9% din totalul șomerilor înregistrați, urmat de cei cu studii superioare sunt 5%, iar cei cu învățământ postliceal reprezintă 1%.

Nivel de educație	Nr șomeri La 31.12.2021
Total, din care:	5.123
fără studii	771 (15%)
învățământ primar	1329 (26%)
învățământ gimnazial	1369 (27%)
Învățământ profesional/artes și meserii	465 (9%)
învățământ liceal	856 (17%)
învățământ postliceal	55 (1%)
învățământ universitar	278 (5%)

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența AJOFM Brașov și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în principal, în funcție de nevoile persoanelor.

Structura șomerilor cuprinși în măsuri active (6740 persoane), pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, se prezintă astfel: 1356 persoane foarte greu ocupabile, 1922 greu ocupabile, 2361 mediu ocupabile, iar 1101 sunt persoane ușor ocupabile.

Repartizarea numărului de șomeri din evidența AJOFM Brașov pe nivel de ocupabilitate, stabilit în profilare, în anul 2021 este următoarea:

Nivel de ocupabilitate	Someri cuprinși în măsuri active
Total, din care:	6.740
ușor ocupabil	1.101
mediu ocupabil	2.361
greu ocupabil	1.922
foarte greu ocupabil	1.356

Pornindu-se de la un număr de **6.608 șomeri** înregistrați la nivelul județului Brașov la începutul anului, s-au înregistrat următoarele fluxuri de intrări și ieșiri: intrările efective în evidențele șomajului au fost de **12.961 persoane**, iar ieșirile din evidențele șomajului au fost de **14.552 persoane**.

Analiza evoluției numărului persoanelor ieșite prin încadrare și a numărului intrărilor în șomaj prin disponibilizări curente și colective de personal, arată că și în anul 2021 s-a continuat tendința înregistrată în ultimii 5 ani, și anume numărul încadrărilor fiind superior numărului disponibilizărilor de personal.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2021

III.1. Rezultatele implementării Programului național de ocupare a forței de muncă în anul 2021

Urmare a implementării programului de ocupare în anul 2021 la 31.12.2021 au fost încadrate în muncă **3.691 persoane (1.618 femei)**.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de referință, 1671 au peste 45 de ani, 724 au vârstă cuprinsă între 35 și 45 de ani, 532 au între 25 și 35 de ani, iar 764 sunt tineri sub 25 de ani (**191 tineri NEET**).

În funcție de rezidență, din totalul persoanelor încadrate în muncă, **2352 persoane provin din mediul urban, iar 1339 persoane sunt din mediul rural.**

Din punct de vedere al nivelului de pregătire al persoanelor pentru care s-a identificat un loc de muncă, cele mai multe persoane au studii de învățământ liceal (**1259**), urmate de persoanele cu învățământ profesional/artesanal și meserie este de **718** și cei cu învățământ gimnazial (**664**). Persoanele încadrate cu învățământ primar și fără studii sunt în număr de **404**. Persoanele cu învățământ universitar sunt **564**, iar cei cu studii postliceale sunt în număr de **82**.

În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Brașov, la nivel județean au fost identificate 11.724 locuri de muncă vacante, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Brașov și angajatorii din județ, dar și a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2021, au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul AJOFM Brașov 6.740 persoane.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 63 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 25 ședințe de informare și consiliere individuală și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți (458 elevi).

Au avut loc deplasări în unitățile de învățământ din localitățile Brașov, Zărnești, Râșnov, Făgăraș, Săcele, Codlea.

Cu această ocazie s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar. Tematica abordată în cadrul acestor ședințe a fost: prezentarea prevederilor legale privind indemnizația de șomaj și convențiile pentru absolvenți; cursurile de formare profesională; contractele de muncă - drepturi și obligații; întocmirea unui CV; prezentarea la interviu; munca în străinătate; prezentarea serviciilor oferite de AJOFM; vizionare de casete video având ca teme: prezentarea la interviu, cum am reușit să devin întreprinzător, etc.

În cadrul centrului de informare și consiliere pentru persoane cu dizabilități au fost consiliate 51 persoane. Dintre persoanele care au participat la serviciile oferite de centrele de informare și consiliere, 18 de persoane au fost încadrate în muncă.

III.1.1. Formarea profesională

Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării și reîncadrării lor și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse la cursuri reprezintă un obiectiv prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov și în anul 2021.

În perioada ianuarie-decembrie 2021 au fost organizate 6 programe de formare profesională adresate șomerilor aflați în evidența Agenției la care au fost cuprinse 78 persoane (51 femei).

Programele de formare profesională organizate au fost în meseriile: agent de securitate, coafor, contabil, expert achiziții publice, inspector/referent resurse umane, ingrijitor spații verzi.

Cele 6 programe de formare profesională au fost organizate prin Centrul Regional de Formare a Adulților, prin furnizori autorizați de formare profesională și furnizori care au derulat proiecte din fonduri europene.

Cei 78 de cursanți șomeri (51 femei) au fost cuprinși în următoarele forme de pregătire profesională:

- la cursuri de inițiere: 27 persoane
- la cursuri de calificare/recalificare: 33 persoane
- la cursuri de perfecționare: 18 persoane
- la cursuri de specializare: 19 persoane

Structura pe grupe de vârstă a șomerilor cuprinși în programe de pregătire se prezintă astfel: grupa de peste 45 de ani 44 persoane, urmată de grupa de vârstă cuprinsă între 35 - 45 de ani 21 cursanți, pentru grupa 25 - 35 de ani niciun cursant iar din grupa de vârstă de până în 25 de ani au fost 5 persoane.

De asemenea, în programele de formare profesională au fost cuprinse persoane aparținând unor grupuri cu dificultăți de integrare pe piața muncii, precum și persoane care au beneficiat de gratuitate în baza prevederilor Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, dintre care menționăm 23 de șomeri din mediul rural;

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent de învățământ.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, a făcut posibilă, în perioada ianuarie-decembrie 2021 angajarea a **13 absolvenți** prin încheierea de contracte individuale de muncă, prin subvenționarea locului de muncă.

Din cei **13 absolvenți** angajați prin măsura de subvenționare a locului de muncă, 8 sunt absolvenți de învățământ superior, 3 sunt absolvenți de liceu, și 2 absolvenți de învățământ gimnazial.

Tinerii absolvenți de învățământ care se încadrează în muncă cu program normal de lucru și pentru o perioadă mai mare de 12 luni în primele 60 de zile de la data absolvirii, primesc o primă neimpozabilă, egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data angajării. Până la 31.12.2021, 14 absolvenți (6 femei) au beneficiat de prima de inserție.

III.1.3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 547 șomeri, din care 294 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 5 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- 52 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 164 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 326 persoane au vârsta de peste 45 ani

Această măsură s-a dovedit, ca și în anii precedenți mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de peste 45 de ani și între 35 - 45 ani și ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt interesate să se angajeze cât mai repede.

III.1.4. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În perioada ianuarie-decembrie 2021 au fost încadrate în muncă 2064 persoane cu vârsta de peste 45 ani sau unici întreținători de familie monoparentală, din care **426 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor** care încadrează persoane din aceste categorii (421 cu vârsta de peste 45 ani și 5 unici susținători ai familiilor monoparentale).

Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie.

În perioada ianuarie-decembrie 2021 nu au fost încadrate în muncă persoane care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.

III.1.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, prime de activare, sau de relocare, după caz. Aceasta poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar este limitată ca rezultat.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii reduse și aspectele privind posibilitatea de obținere a unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Totusi, începând cu anul 2017 au fost introduse o serie de măsuri active care au fost privite cu interes de către persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și care s-au angajat în decursul anului.

În anul 2021 au fost acordate prime astfel:

- Prima de activare pentru somerii neindemnizați care după 30 de zile de înregistrarea în evidența Agenției se încadrează în munca pentru o perioadă de cel 3 luni (87 persoane).
- Prima de încadrare pentru persoanele care se încadrează în munca la o distanță mai mare de 15 km de domiciliul și localitatea unde se încadrează sau unde are domiciliul este cuprinsă în Planul National de Mobilitate (22 persoane).
- Prima de relocare pentru persoanele care se încadrează în munca la o distanță mai mare de 50 de km de domiciliul, pentru plata chiriei în cuantum de 900 de lei/lună pentru maxim 36 de luni (8 persoane). În ceea ce privește acordarea primei de relocare, în cazul județului Brașov încărcarea mai mare o reprezintă dosarele transferate (intrate), atât ca număr: 26 în 2021, cât și perioada activă a acestora: max. 35 de luni, în condițiile în care prima plată se efectuează de către A.J.O.F.M. -ul care a stabilit dreptul.

III.1.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă condiționat, în anul 2021 s-a reușit încadrarea în activitate a 18 persoane (dintre care 1 persoană angajată prin subvenționarea locului de muncă). Meseriile în care au avut loc angajările sunt: operator introducere și validare date, legător manual, manipulant marfuri, lucrător comercial, secretar administrativ, etc.

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de: accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii, adaptările locului de muncă de către angajatori; de mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activități lucrative,

mai curând angajatorii fiind dispuși să achite penalitățile prevăzute de lege în cazul neîncadrării de persoane cu handicap.

În cadrul Agenției Locale a AJOFM Brașov funcționează un Centru de consiliere pentru persoane cu dizabilități, cu toate dotările specifice.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, prin înființarea Centrului de consiliere, a venit în sprijinul nevoilor acestor persoane, asigurându-le asistență în găsirea unui loc de muncă.

Serviciile acordate în mod gratuit sunt:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutarea unui loc de muncă și alte activități cu scopul creșterii șanselor de ocupare a acestora.

De asemenea, trebuie menționat faptul că personalul AJOFM din cadrul Compartimentul de mediere a muncii, orientare și formare profesională se ocupă în mod special de fiecare persoană cu dizabilități înregistrată, desfășurând următoarele activități:

- acordarea sprijinului în întocmirea CV-urilor
- contactarea agenților economici în vederea stabilirii interviurilor
- însoțirea persoanei cu dizabilități la sediul societăților respective (deplasarea se realizează cu mașina instituției)
- participarea la medierea ofertei

III.1.7. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În contextul politicii de încurajare a așa intitulatelor auto - ocupări, respectiv de a sprijini activitățile antreprenoriale ale asiguraților în sistem, Agenția a acționat prin efort propriu și prin intermediul furnizorilor de servicii specializate, în direcția oferirii de servicii de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea de către șomeri a unei activități pe cont propriu.

În anul 2021 aceste servicii nu au fost accesate la nivelul județului Brașov.

III.1.8. Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a 3.691 persoane, din care:

- 3.289 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 402 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată;

Din cele 6.740 persoane cuprinse în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 54,76 % au fost încadrate în muncă prin această măsură.

Dat fiind contextul epidemiologic, bursele generale ale locurilor de muncă nu s-au mai putut organiza la nivelul județului Brașov.

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

Agenția, are obligația de a realiza un acompaniament social personalizat pentru tinerii cu vârste între 16 și 25 de ani aflați în dificultate și confrunțați cu riscul excluderii profesionale, în scopul facilitării accesului lor la un loc de muncă. Aceste persoane au dreptul la consiliere profesională și mediere din partea personalului specializat al Agenției, prin întocmirea unui plan individual de mediere.

În scopul integrării sau reintegrării în muncă persoanele supuse riscului marginalizării sociale pot beneficia de plasare în muncă la un angajator avizat de Agenție, în baza unui contract de solidaritate. Contractul de solidaritate poate fi încheiat între tânărul beneficiar și Agenție pe o durată de până la 2 ani, dar nu mai puțin de un an.

Agenția încheie contracte de solidaritate cu tinerii, potrivit următoarelor priorități:

- a) tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copiilor;
- b) tineri singuri cu copii în întreținere;
- c) tineri familiști cu copii în întreținere;
- d) tineri familiști fără copii în întreținere;
- e) tineri familiști care au executat pedepse privative de libertate;
- f) alte categorii de tineri aflați în dificultate.

La nivelul AJOFM Brașov există o bună colaborare cu DGASPC Brașov, Centrul pentru Persoane fără adăpost, Asociația "Un pas spre viitor", Asociația Catharsis Brașov și Asociația "Scut", colaborare care are ca scop facilitarea accesului beneficiarilor acestora la serviciile oferite de A.J.O.F.M. și se concretizează în următoarele activități:

- înregistrarea în baza de date a persoanelor aflate în evidența instituțiilor care sunt în căutare de loc de muncă și solicită aceasta precum și informarea cu privire la serviciile oferite de A.J.O.F.M. Brașov
- întocmirea CV-ului persoanei,
- în cazul în care sunt identificate locuri de muncă vacante conform pregătirii și stării de sănătate a beneficiarului, se contactează telefonic agentul economic și se programează persoana la interviu.
- în cazul persoanelor cu grad de handicap accentuat se însoțește persoana la primul interviu de către inspectorul responsabil din cadrul AJOFM Brașov care monitorizează cazul pe parcursul procesului de angajare și ulterior angajării.
- acordarea de consultanță gratuită persoanelor solicitante în vederea orientării și reorientării profesionale (loc de muncă sau, după caz, curs de calificare) în funcție de interesul acestora și de cerințele pieței muncii,
- înaintarea la cererea instituțiilor a listei de locuri de muncă vacante și a cursurilor de calificare și recalificare, precum și informarea acestora cu privire la organizarea unor acțiuni cum ar fi bursa locurilor de muncă.
- organizarea de acțiuni în comun ce vizează problematica tinerilor postinstituționalizați, persoanelor cu handicap, etc.

În anul 2021 nu au fost identificați angajatori de inserție și nu au fost încheiate contracte de solidaritate pentru tinerii supuși riscului de marginalizare socială.

III.3. Măsurile de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere care se acordă, potrivit legii, persoanelor care urmează să fie disponibilizate în cazul unor restructurări ale activității care conduc la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului și, la cerere, persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

În anul 2021, 456 persoane au fost notificate în vederea disponibilizării colective, provenind de la 16 societăți din județul Brașov și din alte localități. În perioada ianuarie-decembrie 2021 au fost acordate servicii de preconcediere unui număr de 6 persoane care au fost disponibilizate colectiv de la 1 societate.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

III.4. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața internă a muncii și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați

În anul 2021, au fost acordate 7 certificate de acreditare pentru servicii specializate pentru 4 furnizori. Dintre aceștia, 3 furnizori au primit acreditare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, iar 1 furnizor a primit certificat de acreditare numai pentru servicii de informare și consiliere profesională.

Conform prevederilor art. 10, alin (2) din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă. Conform centralizării datelor la finele anului 2021, prin intermediul furnizorilor de servicii care au transmis comunicări pe parcursul anului 2021 au fost mediați și ocupați 702 șomeri.

III.5. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registrul care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii.

În anul 2021, AJOFM Brașov a eliberat 110 atestate de întreprindere socială, din care 6 au primit și certificat de întreprindere socială de inserție, respectiv marcă socială.

Situația celor 6 atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: 1 asociație, 5 societăți comerciale.

CAPITOLUL IV. MASURI DE REDUCERE A IMPACTULUI RASPANDIRII CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2

În contextul epidemiologic, au fost limitate sau întrerupte temporar unele activități socio- economice, activități ale unităților de învățământ cu asigurarea activității educaționale la distanță, cu implicații evidente asupra raporturilor de muncă ale salariaților, a actelor comerciale din domenii de activitate diverse, drept pentru care a fost necesar să fie implementate o serie de măsuri de protecție socială, adoptate de Guvern, care au avut un impact major în activitatea AJOFM Brasov

IV.1.Rezultatele măsurilor de combatere a efectelor COVID aplicate de AJOFM BRASOV

1. Indemnizații pentru așa numitul șomaj tehnic pentru salariații operatorilor economici (inclusiv IMM-uri) cărora li s-a suspendat temporar contractul individual de muncă, din inițiativa angajatorului, pe perioada stării de alertă și ca urmare a efectelor produse de epidemia de coronavirus (OUG nr. 30/2020, completată de OUG nr. 32/2020, OUG nr.43/2020, OUG nr.53/2020, OUG nr.70/2020, OUG nr.92/2020, Legea nr.55/2020, OUG nr.111/2021).

Pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, indemnizațiile de șomaj tehnic sunt în valoare de 75% din salariul de bază, dar nu mai mult de 75% din salariul mediu brut - indemnizația fiind supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale și de sănătate, fără a se datora contribuție asiguratorie pentru muncă.

Măsura s-a aplicat atât în perioada stării de urgență pentru toate domeniile de activitate, cât și ulterior acesteia pentru domeniile de activitate în care s-au menținut restricții, suma totală plătită până la 31.12.2021 fiind de 27.203.650 lei, pentru un număr de 17.442 persoane provenind de la 2.450 societati.

2. Conform prevederilor art. III din O.U.G 92/2020, angajatorii care în perioada 1 iunie 2020- 31 decembrie 2020 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau a stării de alertă, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei. De aceeași sumă beneficiază angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene.

În anul 2021, a continuat plata convențiilor încheiate până la 31.12.2020 pentru 119 societati care au încadrat 243 persoane din rândul șomerilor peste 50 de ani si din rândul șomerilor cu vârsta cuprinsă între 16 -29 de ani. Suma totala platita este de 2.900.000 lei.

3. Decontarea indemnizației pentru zilele libere acordate părinților/ reprezentanților legali ai copiilor cu handicap grav neșcolarizați sau celor care au în supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal, în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a anchetei epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 (O.U.G nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare), din Fondul de garantare a creanțelor salariale. Indemnizația pentru fiecare zi liberă a fost stabilită la 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult decât corespondentul pe zi a 75% din câștigul salariul mediu brut utilizat la

fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat. Această măsură a fost aplicată pentru anul școlar 2020-2021 și 2021-2022.

Suma totală decontată de către AJOFM Brasov a fost de 3.600.000 lei, pentru un număr de 2.087 persoane, provenind de la 962 societati.

4. Suplimentar față de măsurile active aprobate prin OUG nr.92/2020, prin OUG nr.132/2020 și HG nr.719/2020 au fost aprobate următoarele măsuri în baza planului de relansare economică:

- reducerea timpului de muncă al salariaților, cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu repartizarea corespunzătoare a programului de lucru și reducerea corespunzătoare a salariului. Pe durata reducerii timpului de muncă, salariații beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă.

Suma totală plătită de către AJOFM Brasov în anul 2021 pentru această măsură este de 22.905.390 lei, pentru un număr de 23.002 angajați provenind de la 1.034 societati comerciale din județul Brasov.

- sprijinirea angajatorilor care angajează sezonieri, respectiv angajați care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni. Pentru aceștia se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut.

Suma totală plătită de către AJOFM Brasov în anul 2021, pentru această măsură este de 510.955 lei, pentru un număr de 477 angajați la 236 societati comerciale.

IV.2. Activități suport pentru aplicarea măsurilor de reducere a impactului răspândirii coronavirusului Sars-Cov-2

La nivelul fiecărui județ au funcționat numere de telefon dedicate informării cetățenilor cu privire la aplicarea actelor normative privind măsurile adoptate de Guvern (șomaj tehnic, zile libere plătite pentru părinți ai căror copii nu urmează cursurile din cauza închiderii unităților de învățământ etc).

Pentru a veni în întâmpinarea problemelor clienților care se adresează instituției, AJOFM Brasov a creat o aplicație prin care persoanele care doreau să depună dosarele pentru șomaj sau dosarele pentru căutarea unui loc de muncă au putut să facă acest lucru on-line, iar relaționarea din instituție și cetățeni să se facă într-un mod cât mai profesionist și modern.

CAPITOLUL V. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract	% sau valoare programat(a) decembrie	Realizat la data de 31 decembrie 2021	
				Valoare	%
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	80%	80		23.88

2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		27.34
3	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%	12		1.27
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		100.00
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:				
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100.00
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		100.00
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75%	75		34.12
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active				
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	35%	35		31.69
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	40%	40		36.70
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:				
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%	40		61.90
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	60%	60		41.18
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	65%	65		65.07
10	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	10%	10		10.16

11	Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	15%	15		54.47
----	--	-----	----	--	-------

CAPITOLUL VI. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

VI.1 Reteaua EURES

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov își desfășoară activitatea un consilier EURES care acordă persoanelor interesate informații despre locurile de muncă vacante din spațiul Uniunii Europene.

Consilierul EURES din județul Brașov face parte din rețeaua EURES, rețea europeană bazată pe un sistem computerizat și un transfer constant de informații. Membrii și partenerii EURES facilitează schimbul de informații în ceea ce privește locurile de muncă vacante și cererile de angajare și se vor asigura că toate locurile de muncă vacante care provin de la alți membrii și parteneri sunt imediat procesate și anunțate în cadrul sistemelor care sunt în responsabilitatea de resort a acestora.

De asemenea, prin intermediul consilierilor EURES se asigură schimbul de cereri de angajare și de CV-uri primite de la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Prin intermediul rețelei EURES România sunt promovate locurile de muncă vacante transmise de angajatorii din SEE prin publicarea lor pe portalul EURES România www.eures.anofm.ro, astfel încât ofertele să devină accesibile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din România.

Peste 159 solicitanți de loc de muncă din Brașov și-au căutat un loc de muncă prin intermediul EURES, ponderea cea mai mare o au cei cu vârste cuprinse între 26 și 45 ani, cu studii primare, gimnaziale și profesionale. Meseriile cele mai căutate au fost: în agricultura (munca sezoniera), în domeniul ospitalității (ospatar, bucatar), muncitori necalificați în construcții, locuri de muncă în fabrici, depozite și pe santiere de construcții. Astfel, 26 persoane s-au interesat de serviciile rețelei EURES și modalitatea de accesare a locurilor de muncă din UE, 126 persoane au fost interesate de criteriile de selecție și modalitatea de recrutare a potențialilor angajatori în vederea găsirii unui loc de muncă, 5 persoane au dorit informații cu privire la condițiile de muncă și viață din respectivele țări unde doreau să -și depună candidatura.

În anul 2021 un număr de 493 de firme din județul Brașov au apelat la consilierul EURES solicitând publicarea a 5.246 locuri de muncă pentru cetățenii din Spațiul Economic European, prin eliberarea adeverintelor pentru IGI.

Printre activitățile desfășurate de consilierul EURES, menționăm :

- 6 prezentări și informări de grup cu privire la rețeaua EURES, cu prezentarea site-ului și a broșurilor pe această temă, unui număr total de 303 liceeni cls. XII, viitori absolvenți
- sesiune de informare cu privire la serviciile EURES pentru stimularea mobilității pentru persoanele peste 45 ani (PCLM) - 25 persoane
- activitate de informare a personalului non EURES din cadrul A.J.O.F.M. Brașov - 29 persoane
- distribuirea pe canalele de comunicare on-line a 29 anunțuri/ informări cu privire la condițiile de muncă și viața din anumite țări UE, evenimente de informare, lista locurilor de muncă vacante, etc.

CAPITOLUL VII. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Începând cu data 01.05.2010, la nivelul UE au devenit direct aplicabile:

- REGULAMENTUL (CE) NR. 883/2004 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială
- Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004

În perioada 01.01.2021-31.12.2021 AJOFM Brașov a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate cereri pentru eliberarea formularelor europene, respectiv formularul **PDU1** în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România și a formularelor E302, prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România, ai șomerilor indemnizați în alte state membre UE.

Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate 71 formulare PDU1 și 6 formulare E302 (au fost eliberate la cererea persoanelor care au reședința în Spania).

Numărul formularelor H006 care certifică perioadele de rezidență în România este 0.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii altui Stat membru UE își caută un loc de muncă în România, în anul 2021, în evidența AJOFM Brașov s-au înregistrat **77** persoane. Prestația de șomaj a fost acordată de instituțiile competente din statele UE la care au fost înregistrate persoanele.

Mentionam ca începând cu anul 2021, s-a implementat platforma RINA, prin care se realizează schimbul electronic de informații cu privire la prestațiile de șomaj, schimbul electronic realizându-se exclusiv între instituții.

Capitolul VIII. PROIECTE ALE ANOFM IMPLEMENTATE ÎN JUDEȚUL BRAȘOV

1.POCU 135/2/3/113589/25.09.2017 “INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare”

INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare pe care ANOFM îl implementează la nivel național!

Obiectivul general: Creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin.

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subordonează obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a tinerilor NEETs, prin faptul că, odată identificați și înregistrați la SPO, acești tineri vor putea beneficia ulterior de servicii care să le faciliteze integrarea durabilă pe piața muncii sau obținerea locurilor de muncă mai bine plătite.

De asemenea, proiectul se înscrie în Axa Prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Prioritatea de investiții 8.ii - integrarea durabilă pe piața forței de muncă a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, care nu urmează studii sau cursuri de formare, inclusiv a tinerilor care se confruntă cu riscul excluziunii sociale și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin implementarea Garanției pentru Tineri și OS 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin. Atingerea acestui obiectiv specific se va realiza prin identificarea a cel puțin 200.000 tineri NEETs, pornind de la datele administrative furnizate de Registrul electronic al tinerilor NEETs (actualizat

permanent cu informații provenite din bazele de date existente la nivel național la care acesta are acces) și apoi în cadrul acțiunilor specifice desfășurate în cadrul proiectului.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. Obiectiv Specific 1 - Creșterea gradului de informare și constientizare în rândul tinerilor din categoria NEETs cu privire la avantajele înregistrării la SPO și la opțiunile pe care le au în vederea integrării pe piața muncii, în educație, formare sau antreprenariat prin realizarea unei campanii de informare și constientizare la nivel național .

2. Obiectiv Specific 2 -Constituirea unei rețele de sprijin la nivel local și implementarea unui mecanism de lucru cu tinerii, în scopul identificării a 200.000 de persoane aparținând categoriei NEETs ca baza pentru identificarea și monitorizarea acestora.

3. Obiectiv specific 3 - Identificarea a cel puțin 200.000 tineri NEETs în vederea înregistrării și profilării a 160.000 dintre acestia.

Data de început - 26.09.2017

Data de finalizare - 25.03.2022

La data de 31.12.2021 în județul Brașov au fost identificați 4.928 de tineri NEET's din care 4.447 de tineri NEET's au fost înregistrați în SPO .

S-au trimis 1.320 de scrisori și s-au încheiat 6 protocoale.

2.POCU/485/3/14/129163

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 42 de luni, proiectul **“UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”**, proiect cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM va sprijini financiar angajatorii care încadrează, prin programe de ucenicie sau stagii de practică, șomeri non-NEET, obiectivul principal al proiectului fiind îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 9.617 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subsumează obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin faptul că SPO va acorda facilități, sub formă de sprijin financiar, angajatorilor care încadrează în muncă șomeri prin programe de ucenicie la locul de muncă sau programe de stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu respectarea prevederilor legale.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.543 de șomeri non-NEET.

- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 74 de șomeri non-NEET.

Data de început - 05.04.2019

Data de finalizare - 04.10.2023

CUMULAT DECEMBRIE 2021

Denumire indicator realizare		Programe ucenicie/stagiu					TOTAL
		nivel 1	nivel 2	nivel 3	nivel 4	stagii	
AJOFM BRASOV	Persoanele care beneficiază de sprijin, din care:	0	128	63	0	0	191
	Șomeri și inactivi	0	68	55	0	0	123
	Persoanele cu vârsta peste 54 de ani	0	31	12	0	0	43
	șomeri pe termen lung	0	0	6	0	0	6
	ISCED 1 SI 2	0	42	19	0	0	61
	ISCED 3 SI 4	0	86	45	0	0	131
	roma	0	0	0	0	0	0
	din zona rurala	0	21	46	0	0	67
	dizabilitati	0	0	0	0	0	0
.....	Sume angajate masuri	0	3.346.208	3.402.000	0	0	6.748.208
	Sume executie masuri	0	2.133.534	2.387.819	0	0	4.521.353
	Salarii experti - sume platite						861.724

3.ACTIMOB 3 RMPD „Activare și mobilitate tineri NEETs”

Obiectiv specific 1: Stimularea ocupării tinerilor NEETs someri inregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în munca a tinerilor NEETs unici susinatori ai familiilor monoparentale, tinerilor NEETs someri de lunga durata, tinerilor NEETs, Tineri NEETs persoane cu handicap, absolvenți ai unor institutii de invatamant sau absolvenți din randul persoanelor cu handicap dupa caz, conform art 80, adrt .85 din Legea 76/2002 cu modificarile și completările ulterioare.

Acest obiectiv se realizeaza prin implementarea următoarelor activități:

- Implementarea masurii de stimulare a angajatorilor care angajeaza in munca pe durata nedeterminata, tineri NEETs someri absolvenți ai unor instituțiilor de invatamant sau absolvenți cu handicap,
- Ocuparea pentru o perioada nedeterminată a tinerilor NEETs, a tinerilor NEETs persoane cu handicap, a tinerilor NEETs unici susinatori ai familiilor monoparentale, tinerilor NEETs someri de lunga durata .

Obiectiv specific 2: Stimularea ocupării tinerilor NEETs someri inregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO). Pentru realizarea acestui obiectiv se urmareste acordarea de:

- Prime de mobilitate tuturor tinerilor NEETs someri care se incadreaza pe o perioada mai mare de 12 luni.
- Prime de activare tinerilor NEETs inregistrați ca someri neindemnizati care se incadreaza in munca.

Data de început - 15.05.2017

Data de finalizare - 14.05.2022

CUMULAT DECEMBRIE
2021

Denumire indicator realizare		Prime/Subventii/Mobilitate							TOTAL
		art. 73	art. 74	art. 75	art. 80	art. 80 H	art. 85	art. 85 H	
	Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani care beneficiază de sprijin, din care:	39	1	0	73	0	111	0	224
	roma	0	0	0	0	0	2	0	2
	din zona rurală	0	1	0	24	0	39	0	64
	dizabilitati	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sume angajate masuri	9.000	3.600	0	1.458.000	0	2.943.000	0	4.413.600
	Executie masuri	9.000	2.464	0	1.318.225,62	0,00	2.363.331,87	0,00	3.693.021,49
	Salarii experti - sume platite								598.416

4.POCU/888/3/13/142803 PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi, ID 142863

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) și Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman, reprezentată prin OIRPOSDRU București Ilfov, au semnat în data de 10 decembrie 2020, contractul de finanțare pentru proiectul PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri, POCU/888/3/13/142803, în valoare de 452.308.278,89 lei din care 381.908.027,15 lei cheltuieli totale nerambursabile. Prin acest proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din Fondul Social European, măsurile active acordate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM și AMOFM București) pentru încadrarea a 14.500 de șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele acestora.

Proiectul PROACCES 3 -Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri are o durată de 30 de luni și este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020, Axa prioritară 3-Locuri de muncă pentru toți, Obiective specifice: 3.1-Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inative, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, 3.2-Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma și 3.3-Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

Data de început - 11.12.2020

Data de finalizare - 10.06.2023

CUMULAT luna DECEMBRIE 2021

Denumire indicator realizare		Subventii		TOTAL
		OUG 92/2020	art. 85	
	Persoane care beneficiaza de sprijin, din care:	35	310	345
	persoanele cu vârsta peste 54 de ani	13	117	130
	șomeri si inactivi	13	267	280
	persoanele cu studii primare (ISCED 1) sau gimnaziale (ISCED 2)	12	98	110
	persoanele cu studii liceale (ISCED 3) sau postliceale (ISCED 4)	23	198	221
	șomeri pe termen lung	0	4	4
	roma	0	0	0
	din zona rurala	6	119	125
	persoane cu dizabilități	0	4	4
	Sume angajate masuri	612.000	8.370.000	8.982.000
	Executie masuri	476.861	3.821.149	4.298.010
	Salarii experti - sume platite			248.564

5.POCU/801/3/15/139164, „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

Beneficiar: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)

Partener: Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu (CNFPPP)

Grup țintă: -minimum 21.000 angajatori (o medie 500 angajatori/județ/municipiul București)
-minimum 105.000 șomeri mediați

905 angajați ai SPO - beneficiari ai programelor de formare profesională/instruire

ANOFM și cele 42 agenții teritoriale pentru ocuparea forței de muncă

Valoarea totală a proiectului: 86.769.049,32 lei (18.039.303,39 euro), din care 73.263.740,78 lei (15.231.546,93 euro) reprezintă cheltuieli totale nerambursabile

Durata proiectului: 36 de luni

9 decembrie 2020 - 30 noiembrie 2023

Obiectivul general

Modernizarea și adaptarea structurilor Serviciului Public de Ocupare (SPO) de la nivel național și teritorial prin introducerea unor servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme noi □ îmbunătățirea și diversificarea serviciilor oferite angajatorilor și creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO

3 Obiective specifice

□ Digitalizarea și adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor în funcție de nevoile acestora, reducerea proceselor birocratice prin elaborarea unui set de proceduri simplificate și prin introducerea de servicii online

- Creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO - angajatori - prin implementarea noilor servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a minimum 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 șomeri înregistrați la SPO
- Dezvoltarea competențelor personalului SPO

CAPITOLUL IX. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

IX.1 Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară se prezenta, la data de 31.12.2021, astfel:

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	84.664.000	67.389.349	80%
Cheltuieli	97.325.300	90.650.152	93 %

IX. 2 Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2021, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute. Astfel, din suma prevăzută în buget, respectiv **97.325.300 lei**, cheltuiala efectivă a reprezentat **93%**, adică **90.650.152 lei**.

În anul 2021 au fost platite indemnizații de șomaj în valoare de 12.384.893 lei.

De asemenea, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă. Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

Măsura activă	Prevederea bugetară anuală	Execuția bugetară la 31.12.2021	%
Formare profesională	4.000	0	0 %
Prime art 74	11.309.000	157.209	98 %
Plăți pt.stimularea angajatorilor care angaj.absolvenți (art.80)		205.755	
Plati pt.stimularea absolvenților (art.73.1)		18.500	
Plăți pt.stimularea angajatorilor care angaj.șomeri aparținând unor categorii defavorizate(art.85):		6.982.089	

Plati pt.stimularea șomerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de somaj (30%).		887.766	
Prima activare art.73.2		60.500	
Prima relocare, art.76.2		455.750	
OUG 92/2020 ART III		2.301.686	
Total		11.069.255	

În cadrul proiectelor în care ANOFM este beneficiar și AJOFM Brașov finanțează programele de măsuri active: Art.80, Art.85, Art.73(1), Art.73 (2), Art.74 din L.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și L.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, au fost cheltuite următoarele sume:

Finantare națională - 01 =1.628.759 lei

Finantare UE - 02 =8.893.150 lei

Total suma = 10.521.909 lei

Fond de garantare:

În perioada 01.01.2021-31.12.2021 situația creanțelor salariale în cadrul compartimentului Administrare Fond de garantare pentru plata creanțelor salariale, se prezintă după cum urmează: s-a analizat și verificat un număr de 3(trei) cereri în vederea stabilirii cuantumului și plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.

Totalul creanțelor salariale achitate în perioada 01.01.2021-31.12.2021, este de 190.797 lei pentru un număr de 61 de persoane.

Mentionăm faptul că suma alocată în Buget pentru perioada 01.01.2021- 31.12.2021 a fost de 234.000 lei, suma care a fost utilizată în proporție de 82 %.

CAPITOLUL X. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Activitatea conducerii și compartimentelor funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov

Prin natura atribuțiilor sale A.J.O.F.M. Brașov este o instituție cu personalitate juridică, subordonată ANOFM și este condusă de directorul executiv, sprijinit de un consiliu consultativ. Consiliul Consultativ în anul 2021 a funcționat într-o formulă stabilă prin grija partenerilor sociali care și-au desemnat reprezentanții și au constituit un sprijin real și eficient pentru conducerea executivă a agenției.

Consiliul Consultativ a fost informat asupra activităților curente desfășurate în cadrul AJOFM Brașov: situația lunară a șomajului înregistrat, situația trimestrială a conturilor de execuție a bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și stadiul realizării obiectivelor din programul pentru ocuparea forței de muncă și a planului de formare profesională.

Sedintele cu membrii consiliului consultativ s-au desfășurat lunar, fiecare dintre acestea fiind statutară.

Directorul executiv al AJOFM Brașov a asigurat ducerea la îndeplinire a ordinelor și dispozițiilor Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, a luat măsurile necesare în vederea

realizării obiectivelor din activitatea agenției și a imprimat un stil de lucru dinamic și modern pentru îndeplinirea obiectivelor Programului de guvernare în domeniul ocupării forței de muncă.

Conducerea executivă a AJOFM Brașov a depus eforturi să rezolve operativ problemele activității curente și să asigure deplina transparență în ceea ce privește activitatea sa și accesul la datele și informațiile referitoare la acțiunile pe care le-a desfășurat.

Agenția Locală Brașov are în subordine mai multe structuri, astfel: compartiment medierea muncii, munca în străinătate și înregistrare șomeri; compartiment stabilire și plăți drepturi someri; compartiment medierea muncii, consiliere, orientare profesională; compartiment implementare alte măsuri active ; compartiment relații cu angajatorii .

Agenția Locală a asigurat, pe parcursul anului 2021 implementarea efectivă a măsurilor care vizează creșterea gradului de ocupare a forței de muncă la nivelul județului Brașov, prin:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2021;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul angajament încheiat cu Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca;
- programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere.

Compartimentul Resurse Umane si Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ a asigurat gestionarea resurselor umane din cadrul agentiei, in principal prin intocmirea statelor de functii si a organigramelor, pastrarea fiselor de evaluare a pperformantelor profesionale ale functionarilor publici din cadrul institutiei si evidenta dosarelor profesionale ale personalului agentiei.

În anul 2021, AJOFM Brasov a avut și are în continuare, în structura organizatorică o agenție locală în municipiul Brașov și 6 puncte de lucru în localitățile Săcele, Făgăraș, Codlea, Râșnov, Zărnești, Rupea și un punct mobil la Victoria, iar numărul de posturi aferent agenției a fost, la 31 decembrie 2021, de 42 din care: 5 funcții de conducere. Din cele 37 de functii de executie 4 erau vacante la 31.12.2021.

In anul 2021 1 functionar public a participat la cursuri de formare profesionala organizate prin CNFPFP Rasnov si 4 functionari au urmat cursuri online prin acelasi Centru.

Activitatea de Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ a avut o contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brasov .

Pe tot parcursul acestui an AJOFM Brasov a fost activa in mass-media locala pentru a informa cetatenii judetului cu privire la noutatile legislative aparute in domeniul ei de activitate, pentru a populariza modificarile legislative adoptate de Guvern pentru susținerea atât a angajatorilor, cât și a angajaților afectați de instituirea stării alertă ca urmare a situației epidemiologice, date statistice privind rata somajului si a numarului de someri, locurile de munca vacante in tara si in strainatate disponibile in retea EURES, cursurile de calificare pentru someri, facilitati acordate angajatorilor care incadreaza in munca diferite categorii de persoane,etc. S-au elaborat 24 de comunicate de presă. În presa scrisă au fost 258 apariții.

Directorul executiv, Doamna Liliana Dragomir a acordat 80 de interviuri la posturile de radio și televiziune din judet. În cursul anului anului 2021 au avut loc campanii de informare privind modificările legislative adoptate de Guvern pentru susținerea angajatorilor și a angajaților afectați de situația epidemiologică. Numărul postărilor pe Facebook in anul 2021 a fost de 31.

S-au organizat în fiecare lună ședințe ale Consiliului Consultativ, al AJOFM Brașov în care s-au dezbătut probleme prioritare pentru agenție. Toate ședințele au fost statutare.

În anul 2021 nu a fost elaborat niciun drept la replică.

În ce privește calitatea serviciilor oferite de AJOFM Brașov, 55% din totalul aparițiilor în presa locală au caracter neutru și 45% au un caracter pozitiv.

Vizitatori ai paginii web: www.ajofm-bv.ro în perioada ianuarie-decembrie 2021-3.800 accesari si www.anofm.ro/brasov - 59.348 accesari.

Contul de facebook al instituției funcționează la adresa www.facebook.com/ajofmbrasov, si este actualizat cu informații utile pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Imaginea AJOFM Brașov în presa locală este considerată una pozitivă.

Compartiment Juridic, Relații cu Publicul a asigurat îndrumarea metodologică privind modalitățile de aplicare unitară a prevederilor legale incidente domeniului ocupării forței de muncă și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de munca. De asemenea, activitatea s-a materializat, în principal, prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, îndrumarea și controlul cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul AJOFM Brașov.

În raport cu aceste activități, în cadrul acestui compartiment s-au desfășurat și activități privind avizarea legalității soluțiilor rezultate din aplicarea în practică a legislației din domeniul asigurărilor pentru somaj, precum și îndeplinirea altor sarcini încredințate de conducerea agenției.

În perioada ianuarie-decembrie 2021, pe rolul diferitelor instanțe de judecată, AJOFM Brașov a înregistrat un număr de 28 dosare, din care: 2 contestații la titlurile executorii și somatii, 3 contestații la deciziile de imputare a indemnizației de somaj, 7 contestații decizii imputare debite OUG 30/2020, 8 contestații decizii imputare art.1 OUG 92/2020, 1 contestație la decizia de respingere a dreptului OUG 132/2020, 4 declarații de creanță, 1 cerere de plată sume Art.5 OUG 132/2020, 1 contestație la decizia de respingere sume de primit OUG 147/2020, 1 cerere de dezlegare a unor chestiuni de drept.

Această activitate este desfășurată cu respectarea prevederilor O.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada ianuarie-decembrie 2021 au fost înregistrate 112 petiții, din care:

- 1 cerere de loc de muncă;
- 111 având ca obiect: solicitare informații referitoare la acordarea indemnizației de șomaj, contribuții datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj, modul de aplicare a unor acte normative (OUG 30/2020, OUG 132/2020, UOG 147/2020, OUG 111/2021, subvenționarea locurilor de muncă, organizarea de cursuri de formare profesională, procedura de înregistrare în evidențele agenției, procedura de acreditare, procedura privind efectuarea concedierilor colective, date statistice etc.

În vederea formulării unor răspunsuri pertinente și în conformitate cu legislația în vigoare, s-au solicitat relații de la compartimentele din cadrul agenției, de la alte instituții, când a fost cazul, s-au studiat acte normative și documente, s-au verificat dosare.

Răspunsurile au fost formulate și comunicate petiționarilor în termenul legal.

Pana în data de 10 a fiecărei luni, se transmite la A.N.O.F.M. raportarea lunară privind realizarea indicatorului de soluționare a petițiilor și a solicitărilor de loc de muncă.

Compartiment audit public intern

În perioada 01.01.2021 - 31.12.2021 la nivelul compartimentului audit activitatea a fost desfășurată în conformitate cu planul de audit și raportările solocitate atât la nivelul AJOFM Brașov cât și ANOFM București.

Principalele documente care au stat la baza elaborării raportul privind activitatea de audit public intern aferentă anului 2021 sunt:

- documente referitoare la organizarea funcției de audit intern : numirea auditorului intern s-a efectuat prin Decizia nr.135/30.05.2001, emisa de catre Directorul executiv al AJOFM Brașov. Activitatea de audit public intern în cadrul instituției publice este reflectată prin documente esențiale și primare cum ar fi Organigrama, Statul de funcții, iar complementare cu acestea există emisă decizia de numire pe post; fișa postului,procedurile operaționale formalizate privind activitatea de audit public intern,codul de conduita etica a auditorului intern;
- documente referitoare la planificarea activității de audit intern plan strategic nr. 18.375/27.11.2020, proiectul planului activității de audit intern pe anul 2021 nr. 18.376/AJOFM BV/27.11.2020, planul activității de audit intern definitiv pe anul 2021 nr. 20.035/AJOFM BV/26.11.2021;
- documente referitoare la evaluarea activității de audit intern: Raportul de Audit Financiar nr.6.458/30.03.2018 încheiat de către Curtea de Conturi a României- Camera de Conturi Brașov;
- documentele referitoare la realizarea misiunilor de asigurare: Raport de audit public intern nr. 4.729/11.03.2021 privind “Respectarea dispozițiilor legale privind efectuarea plăților din Fondul de garantare a creanțelor salariale la nivelul AJOFM Brașov”, Raport de audit public intern nr. 12.255/08.07.2021 privind “Modul de organizare, desfășurare, și raportare a ședințelor Consiliului Consultativ din cadrul Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București”, Raport de audit public intern nr. 9.721 /AJOFM BV/014.05.2021 privind “Evaluarea sistemului de prevenire a corupției din cadrul A.J.O.F.M. Brașov, anul 2021”; Raport de audit public intern nr. 17.537/15.10.2021 privind „Organizarea, funcționarea și eficiență privind activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov”, Raport de audit public intern nr. 22.137/27.12.2021 privind “Analiza activității de urmărire și executare silită a debitelor, la nivelul AJOFM Brașov”
- documente referitoare la realizarea altor acțiuni: adresa nr. 5.747/AJOFM Brașov/31.03.2021, adresa nr. 20.068/AJOFM Brașov/26.11.2021, prin care am raportat către Curtea de Conturi a României - Camera de Conturi Brașov, modul privind ducerea la îndeplinire a Deciziei nr.17/15.07.2020 emisă pentru remedierea deficiențelor consemnate în Raportul de Control nr.9415/26.06.2020 încheiat în urma acțiunii “Controlul modului de gestionare a fondurilor publice pe perioada instituirii stării de urgență ” la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov și a Raportului de follow-up privind modul de ducere la îndeplinire a măsurilor dispuse prin Decizia nr.17/15.07.2020;
- adresa 5.745/AJOFM Brașov/31.03.2021 adresa nr. 17.496/AJOFM Brașov/14.10.2021, prin care am raportat către Curtea de Conturi a României - Camera de Conturi Brașov, modul de ducere la îndeplinire a măsurilor dispuse prin Decizia nr. 14/20.04.2015 emisă pentru remedierea deficiențelor consemnate în raportul de audit financiar nr.5.631/24.03.2015 încheiat în urma acțiunii “Auditul financiar al situațiilor financiare întocmite la data de 31 decembrie 2014” la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov și Raportul de follow-up încheiat la data de 19.11.2020, în urma căruia s-au emis Decizia nr.14/60/13.07.2021.
- Raportul anual al activității de audit public intern pentru anul 2020, nr. 452/ 07.01.2021.

- începând cu data de 19 martie 2018 am fost numită responsabil regional în cadrul proiectului INTESPO conform ordinul nr.40/31.01.2018 emis de către Președintele ANOFM București, astfel conform atribuțiilor în cadrul proiectului și în anul 2021 am centralizat și înaintat către managerul proiect raportatele de activitate pentru regiunea centru.

Urmare activității desfășurate în anul 2021 a fost recuperată suma de 18.521 lei la bugetul asigurărilor pentru șomaj în cadrul misiunii de audit cu tema “Analiza activității de urmărire și executare silită a debitelor, la nivelul AJOFM Brașov”, au fost formulate 10 recomandări care au fost însușite de către structurile auditate și au vizat în principal defășurarea activităților conform procedurilor astfel încât activitățile AJOFM Brașov să se încadreze în sfera controlului inten managerial, în sensul dat de OSGG nr. 400/2015, cu modificările și completările ulterioare care a fost abrogat de OSGG 600/2018 privind aprobarea Controlului inten managerial al entităților publice, urmărindu-se astfel ca riscul gestionarii neconforme cu legislația în vigoare a bugetului alocat AJOFM Brașov, să fie diminuat.

Compartiment control masuri active

În baza Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021 s-au desfășurat o serie de acțiuni de control la agenții economici beneficiari de măsuri active din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acțiuni desfășurate atât în baza Planului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de diferite persoane, așa cum urmează în prezentarea de mai jos:

Activitate - Control Masuri Active

Informații cu privire la acțiunile de control realizate:

Număr acțiuni de control cuprins în programul din anul 2021	Număr acțiuni de control efectuate conform programului din anul 2021	Număr acțiuni de control inopinate efectuate	Număr obiective verificate									
			Art.80 din Legea nr. 76/2002	Art.85 din Legea nr. 76/2002	Art.93 din Legea nr. 76/2002	HG 277 / 2002	Legea nr.72/2007	Art.10 din Legea nr. 76/2002	Legea nr.279/2005	Legea nr.35/2013	Alte obiective	Total obiective
33	16	29	1	11	0	9	0	45	0	0	25	91

Informații cu privire la convențiile încheiate și verificate în perioada de raportare:

Nr. crt	Baza legala	Nr. conventii incheiate	Nr. conventii verificate	Debite constatate			
				Numar	Valoare (ron)	Suma recuperata pana la data raportarii	Sold la data raportarii
1.	Art.80 din Legea nr. 76/2002	13	0	-	-	-	-
2.	Art.85 din Legea nr. 76/2002	457	79	-	-	-	-
3.	Legea nr. 279/2005	70	0	-	-	-	-
4.	OUG nr. 92/2020	0	0	-	-	-	-
	Total general	540	79				

Informații cu privire sancțiunile aplicate în urma acțiunilor de control:

Nr.crt	Baza legala	Numar sanctiuni	Numar avertismente	Amenzi	
				Numar	Cuquantum
1.	Art.113, lit.a) din Legea nr. 76/2002	5	5	-	-
2.	Art.113, lit.f) din Legea nr. 76/2002	-	-	-	-
	Total general	5	5	-	-

Propuneri in vederea imbunatatirii activitatii:

-Instruiri periodice pe teme de legislatie specifica

-Intensificarea masurilor de popularizare in ceea ce priveste obligatiile prevazute in Legea 76/2002.

Activitate - Calcul Accesorii

In anul 2021 au fost calculate si s-au intocmit 333 procese verbal de calcul accesorii si penalitati pentru persoanele fizice si juridice inregistrate in evidenta AJOFM Brasov cu debite.

Situatie debite la 31.12.2021- persoane fizice:

Sold la 01.01.2021 - 134.701 lei

Sold la 31.12.2021 - 144.821,83 lei

Recuperat - 222.541 lei

Situatie debite la 31.12.2021- persoane juridice:

Sold la 01.01.2021 - 50.164.646,30 lei

Sold la 31.12.2021 - 50.210.721,95 lei

Recuperat - 2.119.118,87 lei

Serviciul Analiza Pieței Muncii si Economie Sociala a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

A elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2021.

A monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2021;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul angajament încheiat cu Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca; programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2021, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

Compartimentele din domeniul economic au avut ca principal obiectiv asigurarea susținerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de

protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, a gestionat fondul de garantare a creanțelor salariale.

Anul bugetar 2021 a avut o serie de constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În aceste condiții, conducerea instituției a depus eforturi sustinute pentru ca persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să beneficieze de toate măsurile aprobate de guvern, pentru încadrarea în prevederile bugetare la toate capitolele, în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, de la salarizarea personalului până la întreținerea și asigurarea funcționalității tuturor spațiilor de lucru,

Indicatori de performanță:

1. Numarul procedurilor operationale elaborate, revizuite si monitorizate in perioada de referinta, la nivelul AJOFM Brasov sunt 82 proceduri operationale elaborate, revizuite si monitorizate.
2. Numarul standardelor de control managerial implementate cu documente justificative; La nivelul AJOFM Brasov sunt 16 standarde de control managerial implementate.

CAPITOLUL VIII. CONCLUZII

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov a continuat să fie și în 2021 una dintre instituțiile de avangardă în asigurarea premiselor necesare pentru reluarea activităților economice după ieșirea din situația de urgență și pe întreaga perioadă a stării de alertă, prin asigurarea aplicării actelor normative adoptate de Guvern pentru susținerea economiei Românești.

Activitatea agenției s-a desfășurat astfel încât să fie asigurate atât atribuțiile curente prevăzute de lege, cât și noile atribuții dispuse pe perioada stării de alertă, în condițiile în care în întreaga instituție, s-au aplicat măsurile de asigurare a sănătății și securității în muncă, impuse de epidemia de coronavirus (relaționarea la distanță cu beneficiarii de drepturi și servicii specializate de ocupare, telemuncă etc).

Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov a contribuit, astfel, la efortul de a stabili locurile de muncă ale angajaților din domeniile afectate de pandemie și la menținerea unei rate a șomajului înregistrat la un nivel scăzut.

Liliana Dragomir
Director Executiv

