



**Raport de activitate AJOFM Brasov
pentru anul 2019**

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV ÎN ANUL 2019

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2019

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2019, LA NIVELUL JUDEȚULUI BRASOV

III.1. Rezultatele implementării Programului județean de ocupare a forței de muncă

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1. Informare și consiliere profesională

III.2.2. Formarea profesională

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, si persoanelor care mai au 5 ani pana la pensie.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

III.2.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

III.3.1. Medierea muncii

III.4. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

III.5. Măsuri de prevenire a șomajului

CAPITOLUL IV. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

IV.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

CAPITOLUL V. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

CAPITOLUL VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

VI.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

VI.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

CAPITOLUL VII. ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV

CAPITOLUL VIII: CONCLUZII



CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV ÎN ANUL 2019

Obiectivul strategic în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins și în Programul de guvernare, este creșterea gradului de ocupare și scăderea reală a ratei șomajului.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov pentru anul 2019 sunt:

- prevenirea și reducerea șomajului de lungă durată prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de indemnizare, stimularea mobilității prin măsuri de subvenționare a forței de muncă angajată în programe de ocupare temporară;
- reducerea șomajului în rândul tinerilor până la vârsta de 25 ani prin aplicarea măsurilor de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, consiliere profesională, cursuri de formare profesională, consultanță pentru înființarea de mici afaceri;
- creșterea calității forței de muncă și perfecționarea profesională continuă prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care și-au întrerupt activitatea, astfel încât, la reluarea acesteia, să-și poată îndeplini atribuțiile de serviciu, iar pe de altă parte, diversificarea competențelor profesionale în scopul facilitării integrării acestora pe piața muncii; prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care desfășoară activități în mediul rural, pentru persoanele angajate, la cererea acestora sau la cererea angajatorului, sau pentru persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei;
- creșterea șanselor de angajare a persoanelor cu nevoi speciale prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri cu vârste de peste 45 ani, persoane cu handicap, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- asigurarea unui acompaniament personalizat tinerilor proveniți din instituții de ocrotire socială prin încheierea de contracte de solidaritate și identificarea de angajatori de inserție;
- prelungirea vieții active prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor pentru solicitarea pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate sau pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, conform legii;
- dezvoltarea spiritului antreprenorial al persoanelor în căutare de loc de muncă prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- consolidarea și dezvoltarea sistemului informatic;

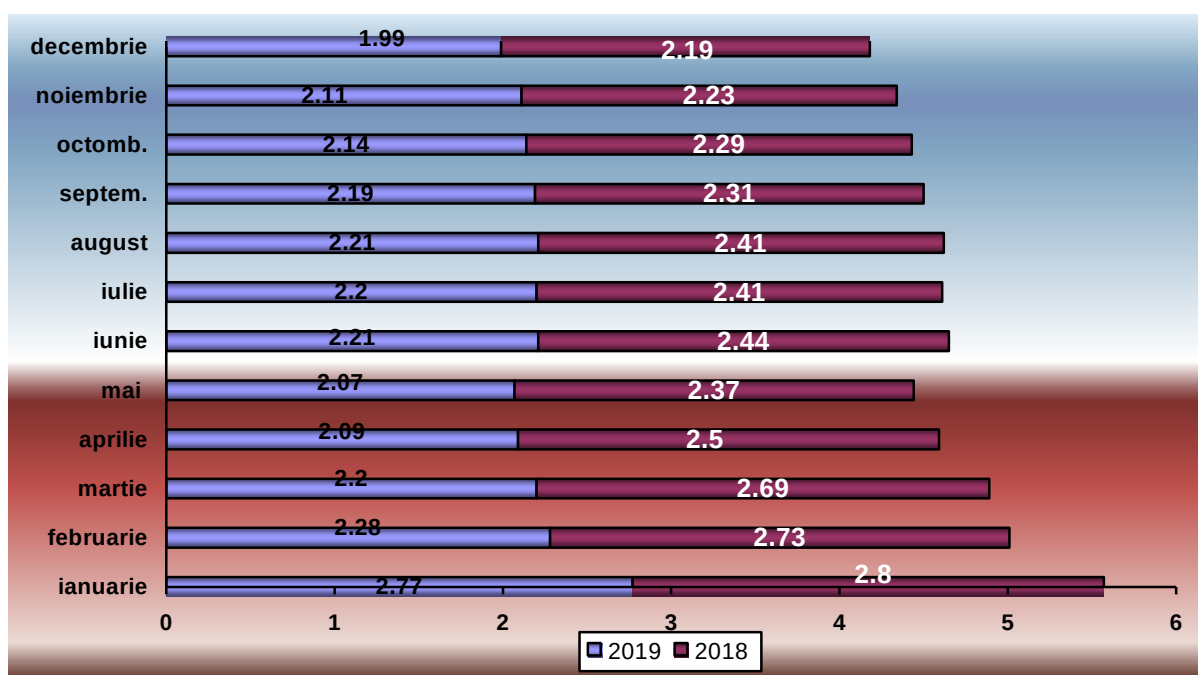
Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov și-a bazat politica managerială pentru anul 2019 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță stabiliți în Contractul angajament semnat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;

- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- pregătirea continuă a personalului propriu pe diferitele paliere ale activității proprii, dar mai ales pentru implementarea fondurilor europene, cu precădere a Fondului Social European;
- încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu actori relevanți la nivel local;
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

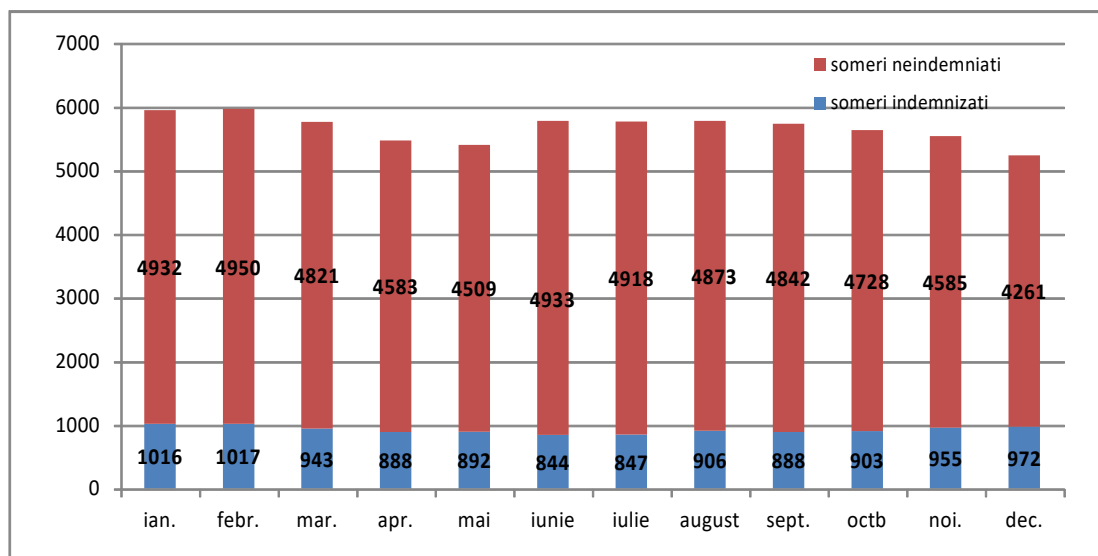
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2019

În anul 2019 rata șomajului la nivelul județului Brașov, a păstrat un trend descrescător începând chiar cu luna ianuarie și până la sfârșitul anului aceasta situându-se sub valoarea de 3%, implicit sub nivelul ratei șomajului la nivel național. Creștere nesemnificativă a ratei șomajului în județul Brașov a avut loc în luna februarie (0.01pp), iunie (0.15pp) august (0.01pp).



În anul 2019 rata șomajului la nivelul județului Brașov nu a înregistrat modificări semnificative, situându-se sub valoarea de 3% și ajungând în luna decembrie sub 2%. La finele lunii ianuarie a fost o rată a șomajului de 2.77% iar la 31 decembrie 2019 valoarea acesteia era de 1.99%, Explicația scăderii ratei șomajului din această perioadă o constituie inexistența disponibilizărilor colective și a numărului redus de disponibilizări individuale de personal ce au avut loc în județul Brașov, precum și numărul mai mare de angajări efectuate pe parcursul anului 2019.

Curba care reprezintă evoluția șomerilor indemnizați urmează o traiectorie descendentă, precum și ascendența celei mai scăzute valori ale șomerilor indemnizați înregistrându-se în luna iunie (844 persoane), iar spre sfârșitul anului numărul acestora a crescut ajungând în luna decembrie la valoarea de 972 persoane comparativ cu cea a numărului total de șomeri neindemnizați care a fost în scădere de la începutul anului plecând de la 4932 persoane și ajungând în luna decembrie la 4261 persoane înregistrate.



Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, se constată faptul că numărul de șomeri indemnizați a înregistrat valori mai ridicate pe parcursul primelor 3 luni ale anului 2019, a urmat o ușoară scădere, iar spre sfârșitul anului a început să crească ușor numărul persoanelor indemnizate, ajungând la 972 persoane în luna decembrie.

Și în anul 2019 se menține proporția dintre numărul șomerilor indemnizați și neindemnizați, astfel ponderea șomerilor neindemnizați în totalul șomerilor înregistrați a avut valori **peste 80%**.

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între **4.261 persoane (luna decembrie)** și **4932 persoane (luna ianuarie)**.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care, fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra în muncă, fie nu îndeplinesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată: tineri cu vârstă de

sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârstă de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni.

Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu plasabili - sunt în majoritate sunt beneficiari de venit minim garantat, deoarece:

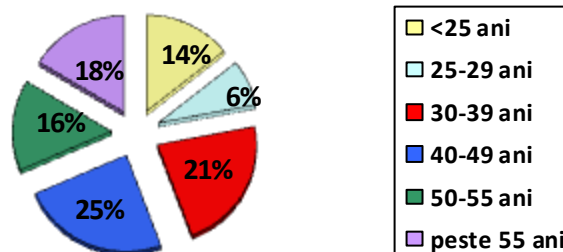
- nu dețin vreo calificare,
- nu au un nivel al educației care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională - pentru cursurile de nivel 1, accesul se face pentru persoanele absolvente măcar a învățământului general obligatoriu
- majoritatea sunt în șomaj pentru perioade ce au depășit 12 luni de inactivitate, ceea ce implică și pierderea încrederii în sine.

În mediul urban, ponderea șomerilor care beneficiază de indemnizații este mai mare decât cea înregistrată în mediul rural fiind mult mai dificilă ocuparea șomerilor ce provin din zonele rurale, datorita gradului de acoperire al suprafeței județului de către agenții economici.

Ponderea șomerilor înregistrați pe mediul urban/rural la 31.12.2019 se prezinta astfel: mediul urban 28% din totalul persoanelor aflate in evidenta Agentiei si 72% persoane din mediul rural.

Structura șomajului pe grupe de vârste se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii decembrie 2019
Total	5233
< 25 ani	732 (14%)
între 25-29	330 (6%)
între 30-39	1122 (21%)
între 40-49	1273 (25%)
între 50-55	858 (16%)
peste 55 ani	918 (18%)



Șomerii cu invatamant primar si fara studii au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Brasov (43,97%), urmat de cei cu studii gimnaziale (24,70%), iar 12,93% au absolvit invatamantul liceal. Șomerii cu nivel de invatamant profesional/arte si meserii reprezintă 11,10% din totalul șomerilor înregistrați, urmat de cei cu studii superioare sunt 5,82%, iar cei cu invatamant postliceal reprezinta 1,48%.

Structura șomerilor cuprinși in masuri active, pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, se prezintă astfel: 1572 persoane foarte greu ocupabile, 4456 greu ocupabile, 384 mediu ocupabile, iar 365 sunt persoane ușor ocupabile. Încadrarea într-o categorie de ocupabilitate se realizează ca urmare a activității de profilare a persoanelor înregistrate în evidențele



noastre. Informații detaliate despre structura șomajului la nivelul județului Brașov sunt afișate pe pagina de internet a AJOFM Brașov la adresa www.ajofm-bv.ro.

Pornindu-se de la un număr de **5.948 șomeri** înregistrați la nivelul județului Brașov la începutul pe perioada anului 2019, s-au înregistrat următoarele fluxuri de intrări și ieșiri: intrările efective în evidențele șomajului au fost de **12.696 persoane**, iar ieșirile din evidențele șomajului au fost de **13.161 persoane**.

Analiza evoluției numărului persoanelor ieșite prin încadrare și a numărului intrărilor în șomaj prin disponibilizări curente și colective de personal, arată că și în anul 2019 s-a continuat tendința înregistrată în ultimii 5 ani, și anume numărul încadrărilor fiind superior numărului disponibilizărilor de personal.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2019

III.1. Rezultatele implementării Programului național de ocupare a forței de muncă în anul 2019

Urmare a implementării programului de ocupare în anul 2019 la 31.12.2019 au fost încadrate în muncă **3.373 persoane (1.548 femei)**.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de referință, 1478 au peste 45 de ani, 626 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 546 au între 25 și 35 de ani, iar 723 sunt tineri sub 25 de ani (**722 tineri NEET**).

În funcție de rezidență, din totalul persoanelor încadrate în muncă, 2034 persoane provin din mediul urban, iar 1339 persoane sunt din mediul rural.

Din punct de vedere al nivelului de pregătire al persoanelor pentru care s-a identificat un loc de muncă, cele mai multe persoane au studii de învățământ liceal (1064), urmate de persoanele cu învățământ profesional/artesanal și meserii este de 641 și cei cu învățământ gimnazial (600). Persoanele încadrate cu învățământ primar și fără studii sunt în număr de 577. Persoanele cu învățământ universitar sunt 427, iar cei cu studii postliceale sunt în număr de 64.

Din numărul total de persoane care au fost angajate prin intermediul AJOFM Brașov **2.295 persoane fac parte din categoria celor greu sau foarte greu ocupabile**. Precizăm că încadrarea într-o categorie de ocupabilitate se realizează ca urmare a activității de profilare a persoanelor înregistrate în evidențele noastre.

În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Brașov, la nivel județean au fost identificate 6.009 locuri de muncă vacante, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Brașov și angajatorii din județ, dar și a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj



I

II.2.1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională. În anul 2019 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională un număr de **6.777 persoane (3.260 femei)**, aflate în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției de ocupare.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 135 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră” în perioada aprilie-mai 2019 au avut loc deplasări în unitățile de învățământ din localitățile Brașov, Rupea, Feldioara, Zărnești, Râșnov, Făgăraș, Săcele, Codlea și Predeal unde s-au desfășurat 127 ședințe de informare și consiliere profesională.

La aceste ședințe de grup au participat 2.905 elevi. Cu această ocazie s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar. Tematica abordată în cadrul acestor ședințe a fost: prezentarea prevederilor legale privind indemnizația de șomaj și convențiile pentru absolvenți; cursurile de formare profesională; contractele de muncă - drepturi și obligații; întocmirea unui CV; prezentarea la interviu; munca în străinătate; prezentarea serviciilor oferite de AJOFM; vizionare de casete video având ca teme: prezentarea la interviu, cum am reușit să devin întreprinzător, etc.

În anul 2019 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională un număr 15 persoane cu dizabilități (6 femei) și au fost încadrate în munca 4 persoane.

III.2.2. Formarea profesională

Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării și reîncadrării lor și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse la cursuri reprezintă un obiectiv prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov și în anul 2019.

Pentru anul 2019, prin Planul național de formare profesională, s-a prevăzut cuprinderea programe de formare profesională a cel puțin 540 persoane.

În perioada **ianuarie-decembrie 2019 au fost organizate 48 de programe** de formare profesională adresate șomerilor aflați în evidența Agenției la care au fost cuprinse **869 persoane (524 femei)**.

Cele mai multe programe de formare profesională și la care au fost cuprinse cele mai multe persoane au fost în meseriile: administrator pensiune turistică, agent de securitate, bucatar, camerista hotel, coafor, cofetar-patisier, contabil, cosmetician, expert achiziții publice, florar-decorator, inspector în domeniul securității și sănătății în munca, lucrător în comerț, manichiurist-pedichiurist, operator introducere, validare, prelucrare date, operator la mașini-unelte semiautomate și automate.



Cele 48 programe de formare profesională au fost organizate prin Centrul Regional de Formare a Adulților, prin furnizori autorizați de formare profesională și furnizori care au derulat proiecte din fonduri europene.

Cei 869 de cursanți șomeri (524 femei) au fost cuprinși în următoarele forme de pregătire profesională:

- la cursuri de inițiere: 24 persoane
- la cursuri de calificare/recalificare: 818 persoane
- la cursuri de perfecționare: 8 persoane
- la cursuri de specializare: 19 persoane

Structura pe grupe de vârstă a șomerilor cuprinși în programe de pregătire se prezintă astfel: grupa de peste 45 de ani 440 persoane, urmată de grupa de vârstă cuprinsă între 35 - 45 de ani 226 cursanți, pentru grupa 25 - 35 de ani a cuprins 196 cursanți iar din grupa de vârstă de până în 25 de ani au fost 7 persoane.

De asemenea, în programele de formare profesională au fost cuprinse persoane aparținând unor grupuri cu dificultăți de integrare pe piața muncii, precum și persoane care au beneficiat de gratuitate în baza prevederilor Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, dintre care menționăm 494 de șomeri din mediul rural;

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, începând cu anul 2007, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, a făcut posibilă, în perioada ianuarie-decembrie 2019 angajarea a **38 absolvenți** prin încheierea de contracte individuale de muncă, prin subvenționarea locului de muncă

Din cei **38** absolvenți angajați prin măsura de subvenționare a locului de muncă, 25 sunt absolvenți de învățământ superior, 11 sunt absolvenți de liceu, 1 absolvent de învățământ profesional și 1 absolvent de învățământ profesional.

Tinerii absolvenți de învățământ care se încadrează în muncă cu program normal de lucru și pentru o perioadă mai mare de 12 luni, în primele 60 de zile de la data absolvirii primesc o primă neimpozabilă, egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data angajării. Până la 31.12.2019, 21 absolvenți (11 femei) au beneficiat de prima de inserție.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare



În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 462 șomeri, din care 279 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 3 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- 48 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 124 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 287 persoane au vârsta de peste 45 ani.

Această măsură s-a dovedit, ca și în anii precedenți mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de peste 45 de ani și între 35 - 45 ani și ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt interesate să se angajeze cât mai repede.

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În perioada ianuarie-decembrie 2019 au fost încadrate în muncă 1389 persoane cu vârsta de peste 45 ani sau unici întreținători de familie monoparentala, din care **496 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor** care încadrează persoane din aceste categorii (489 cu vârsta de peste 45 ani și 7 unici susținători ai familiilor monoparentale).

Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie.

În perioada ianuarie-decembrie 2019 au fost încadrate în muncă 7 persoane care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Aceasta poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar este limitată ca rezultat.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii reduse și aspectele privind posibilitatea de obținere a unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Totusi, incepand cu anul 2017 au fost introduse o serie de masuri active care au fost privite cu interes de catre persoanele aflate in cautarea unui loc de munca si care s-au angajat in decursul anului.



În anul 2019 au fost acordate prime astfel:

- Prima de activare pentru somerii neindemnizați care după 30 de zile de înregistrarea în evidența Agenției se încadrează în munca pentru o perioadă de cel 3 luni (190 persoane).
- Prima de încadrare pentru persoanele care se încadrează în munca la o distanță mai mare de 15 km de domiciliul și localitatea unde se încadrează sau unde are domiciliul este cuprinsă în Planul National de Mobilitate (33 persoane).
- Prima de relocare pentru persoanele care se încadrează în munca la o distanță mai mare de 50 de km de domiciliul, pentru plata chiriei în cuantum de 900 de lei/lună pentru maxim 36 de luni (10 persoane). În ceea ce privește acordarea primei de relocare, în cazul județului Brașov încărcarea mai mare o reprezintă dosarele transferate (intrate), atât ca număr: 27 în 2019, cât și perioada activă a acestora: max. 35 de luni, în condițiile în care prima plată se efectuează de către A.J.O.F.M. -ul care a stabilit dreptul.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă condiționat, în anul 2019 s-a reușit încadrarea în activitate a 4 persoane prin subvenționarea locului de muncă.

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de: accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii, adaptările locului de muncă de către angajatori; de mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activități lucrative, mai curând angajatorii fiind dispuși să achite penalitățile prevăzute de lege în cazul neîncadrării de persoane cu handicap.

În cadrul Agenției Locale a AJOFM Brașov funcționează un Centru de consiliere pentru persoane cu dizabilități, cu toate dotările specifice.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov, prin înființarea Centrului de consiliere, a venit în sprijinul nevoilor acestor persoane, asigurându-le asistență în găsirea unui loc de muncă. Serviciile acordate în mod gratuit sunt:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutarea unui loc de muncă și alte activități cu scopul creșterii șanselor de ocupare a acestora.

De asemenea, trebuie menționat faptul că personalul AJOFM din cadrul Biroului de Consiliere, orientare și formare profesională se ocupă în mod special de fiecare persoană cu dizabilități înregistrată, desfășurând următoarele activități:

- acordarea sprijinului în întocmirea CV-urilor
- contactarea agenților economici în vederea stabilirii interviurilor
- însoțirea persoanei cu dizabilități la sediul societăților respective (deplasarea se realizează cu mașina instituției)
- participarea la medierea ofertei



I

II.2.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În contextul politicii de încurajare a așa intitulatei auto - ocupări, respectiv de a sprijini activitățile antreprenoriale ale asiguraților în sistem, Agenția a acționat prin efort propriu și prin intermediul furnizorilor de servicii specializate, în direcția oferirii de servicii de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea de către șomeri a unei activități pe cont propriu.

În anul 2019 aceste servicii nu au fost accesate la nivelul județului Brașov.

III.2.9. Medierea muncii

Prin serviciile de mediere în perioada ianuarie-decembrie 2019 au fost încadrate în muncă 3.373 persoane, din care 2.212 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 161 persoane pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea burselor de locuri de muncă în luna aprilie și în luna octombrie precum și de organizarea mai multor selecții de personal la solicitarea agenților economici care au oferit un număr semnificativ de locuri de muncă. Astfel au fost organizate 2 burse ale locurilor de muncă:

BURSA GENERALĂ A LOCURILOR DE MUNCĂ aprilie 2019.

Reprezentanții Agenției au contactat peste 642 agenți economici din județul Brașov iar la eveniment au participat **84 agenți economici care au oferit 2.005 locuri de muncă vacante.**

Cele **2.005** locuri de muncă oferite de agenții economici din Brașov au fost pentru persoane cu: **studii superioare - 94 locuri și pentru persoane cu studii medii - 1.911 locuri.** Locurile de muncă au acoperit o paletă de 223 meserii (31 pentru studii superioare și 192 pentru studii medii).

Meseriile în care au fost anunțate cele mai multe locuri de muncă vacante, pentru **studii superioare:** inginer (diverse specializări), agent de vânzări, contabil, contabil șef, economist, funcționar administrativ, funcționar logistică, inspector în domeniul securității și sănătății în muncă, operator suport tehnic, proiectant inginer mecanic, referent marketing, șef depozit, specialist în domeniul calității, specialist în relații publice iar **pentru studii medii:** agent comercial, agent securitate, agent servicii client, agent vânzări, agent intervenție, ajutor bucătar, ajutor cofetar, ambalator manual, asamblor-montator profile aluminiu și geam termopan, asistent manager, asistent/referent marketing, barman, bucătar, bufetier, cameristă, carmangier, casier, coafor, cofetar, conducător troleibuz, confecționar articole din piele și înlocuitori, confecționar circuite integrate, controlor calitate, croitor, dispecer centru alarmă, dulgher, electrician, electrician auto, electrician de întreținere și reparații, electrician în construcții, electromecanic, faianțar, femeie de serviciu, fierar betonist, finisor lăcuitor lemn, funcționar administrativ, funcționar informații clienți, gestionar depozit, gipsar, grădinar, grafician calculator, instalator apa, canal, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, instructor auto, izolator, laborant chimist, lăcătuș mecanic/lăcătuș montator, lăcătuș mecanic de reparații universale, legător manual, lăcătuș mecanic, lucrător comercial, lucrător gestionar, măcelar, magaziner, maistru construcții, maistru electrician în construcții, manichiurist, manipulant mărfuri, mecanic agricol, mecanic auto, menajeră, mecanic de



Î

întreținere și reparații, montator subansamble, motostivuatorist, muncitor necalificat, operator calculator, operator calitate, operator inspecție, operator la prelucrarea maselor plastice, operator ambalare, operator la mașini-unelte semiautomate și automate, operator mezeluri, operator producție, operator recepție lapte, operator strung CNC, ospătar, patiser, personal curățenie, portar, recepționar marfă, rectificator, referent administrativ - limba germană, reglor mașini unelte, reprezentant vânzări, rigipsar, secretar, secretar economic - contabilitate primară, șef restaurant, șef schimb, șef formație, șofer autobuz, șofer autocamion, spălător vehicule specialist în achiziții, specialist resurse umane, stivuatorist, strungar, sudor, tehnician electromecanic, tehnician reparații, țesător, tinichigiu carosier, tipograf-tiparitor, tranșator, ucenic, vânzător, zidar, zugrav - vopsitor, vopsitor industrial, etc.

Reprezentanții Agenției au furnizat informații tuturor persoanelor interesate, cu privire la măsurile active stipulate în Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, și anume: formare profesională, informare și consiliere profesională, informații juridice cu referire la prevederile legislative specifice. Și în acest an au fost invitați elevi din clasele a XII-a, de la liceele din Municipiul Brașov, care doresc să cunoască piața forței de muncă, să afle cerințele angajatorilor pentru a fi pregătiți să ocupe un loc de muncă după terminarea studiilor. O altă noutate a fost participarea societăților care au accesat fonduri europene și care prin activitățile proiectelor pot sprijini șomerii precum și alte categorii de persoane să-și deschidă o afacere.

Ca urmare a evaluării finale privind rezultate obținute la o lună de la data desfășurării bursei generale a locurilor de muncă un număr de 83 persoane au fost angajate ca urmare a participării la această acțiune de corelare a cererii și ofertei de forță de muncă din județul Brașov.

Structura pe forme de învățământ a persoanelor încadrate ca urmare a participării la acest eveniment se prezintă astfel: 75 persoane fara studii superioare si 8 persoane cu studii superioare.

BURSA LOCURILOR DE MUNCA PENTRU ABSOLVENTI octombrie 2019.

Cu această ocazie 73 agenți economici au prezentat 1.665 locuri de muncă.

Cele 1.665 locuri de muncă oferite de către agenții economici din Brașov au fost: pentru persoane cu studii superioare - 96 locuri iar pentru persoane cu studii medii și persoane fără calificare - 1.569 locuri.

Locurile de muncă au acoperit o paletă de 246 meserii (41 pentru studii superioare și 201 pentru studii medii).

Meseriile în care au fost anunțate cele mai multe locuri de muncă vacante:

-pentru studii superioare: agent de vanzari, analist calitate, contabil, controlor calitate, desenator tehnic, economist, expert evaluare actualizare devize, farmacist, inginer (diverse specializari), programator, programator - nivel incepator, proiectant inginer electrotehnic, proiectant inginer instalatii, referent de specialitate financiar-contabilitate, sef atelier, sef departament, sef schimb, specialist achizitii, specialist in proprietate intelectuala, specialist



mentenanta electromecanica-automatice echipamente industriale, specialist relatii cu clientii
- lb. Germana, tehnician proiectant, traducator, interpret si alti lingvisti;

-pentru studii medii: agent de asigurari, agent de paza (paznic), agent de securitate, agent de vanzari, agent interventie, agent securitate, agent servicii client, agent vanzari, ajutor bucatar, ajutor de electrician, ambalator manual, asistent manager, barman, bucatar, bufetier, camerista, carmangier, casier, coafeza, cofetar, confectioner circuite integrate, confectioner tamplarie PVC si aluminiu, contabil, controlor bilete, controlor calitate, croitor, dulgher, electrician, electrician auto, electrician constructor montator aparataj si cabluri de medie si inalta tensiune, electrician de intretinere si reparatii, electrician echipamente electrice, electrician in constructii, electrician in constructii, electrician retele, electromecanic, fierar betonist, fochist pentru cazane de abur si apa fierbinte, frezor universal, functionar administrativ, functionar informatii clienti, gestionar depozit, gestionar depozit, grafician punct de lucru - centru de copiere, inspector resurse umane, instalator, instalator autorizat - instalatii termice si gaz, instalator instalatii tehnico sanitare, laborant chimist, lacatus confectii metalice, lacatus mecanic, legator manual, lucrator comercial, lucrator gestionar, lucrator manual - productie publicitara, macaragiu, macelar, magaziner, maistru in constructii civile, industriale si agricole, manipulant marfa, masinist la masini de ambalat, mecanic auto, merceolog, montator acumulator, montator gresie faianta, montator subansamble, muncitor necalificat (in diverse domenii de activitate), operator bobinator, operator calculator Corel Draw, operator CNC, operator introducere si prelucrare date, operator la masini unelte cu comanda numerica, operator productie, operator suport tehnic pentru servicii de comunicatii electronice, operator vopsitor textile, operator-confectioner textile, ospatar, patiser, paznic, personal tehnic (tehnician mecanic, tehnician mentenanta), prezentator produse, receptioner hotel, rectificator universal, referent administrativ/comenzi-suport clienti limba germana, sculer matriter, sef echipa specializata, sef schimb, sef tura, slefuitor, lustruitor, sofer autobuz, sofer autocamion-masina de mare tonaj, sofer categ. B sau C, sofer de autoturisme si camioane, stivuitorist, strungar, sudor, sudor MIG-MAG, tehnician mentenanta, tehnician normare, tipograf tiparitor, vanzator, vopsitor, zidar, zidar-tencuitor, zugrav, etc.

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți reprezintă o oportunitate pentru toți solicitanții de locuri de muncă interesați în cunoașterea pieței muncii, a ofertelor de locuri de muncă, pentru a putea astfel să aleagă un loc de muncă, conform pregătirii lor profesionale, sau să se (re)orienteze profesional spre ocupații cu posibilități mai mari de angajare, pe termen mediu și lung.

Ca urmare a evaluării finale privind rezultate obținute la o lună de la data desfășurării bursei generale a locurilor de muncă un număr de 8 persoane (absolvenți) au fost angajate ca urmare a participării la această acțiune de corelare a cererii și ofertei de forță de muncă din județul Brașov. Structura pe forme de învățământ a absolvenților încadrați ca urmare a participării la acest eveniment se prezintă astfel: 1 persoană cu studii superioare, 7 persoane cu învățământ liceal sau postliceal.



Cele 8 persoane au fost încadrate în meserii precum: ospatar, agent vanzari, casier, operator productie, montator subansamble, electromecanic si paznic.

III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

Agenția, are obligația de a realiza un acompaniament social personalizat pentru tinerii cu vârste între 16 și 25 de ani aflați în dificultate și confrunțați cu riscul excluderii profesionale, în scopul facilitării accesului lor la un loc de muncă. Aceste persoane au dreptul la consiliere profesională și mediere din partea personalului specializat al Agenției, prin întocmirea unui plan individual de mediere.

În scopul integrării sau reintegrării în muncă persoanele supuse riscului marginalizării sociale pot beneficia de plasare în muncă la un angajator avizat de Agenție, în baza unui contract de solidaritate. Contractul de solidaritate poate fi încheiat între tânărul beneficiar și Agenție pe o durată de până la 2 ani, dar nu mai puțin de un an.

Agenția încheie contracte de solidaritate cu tinerii, potrivit următoarelor priorități:

- a) tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copiilor;
- b) tineri singuri cu copii în întreținere;
- c) tineri familisti cu copii în întreținere;
- d) tineri familisti fără copii în întreținere;
- e) tineri familisti care au executat pedepse privative de libertate;
- f) alte categorii de tineri aflați în dificultate.

La nivelul AJOFM Brașov există o bună colaborare cu DGASPC Brașov, Centrul pentru Persoane fără adăpost, Asociația "Un pas spre viitor", Asociația Catharsis Brașov și Asociația "Scut", colaborare care are ca scop facilitarea accesului beneficiarilor acestora la serviciile oferite de A.J.O.F.M. și se concretizează în următoarele activități:

- înregistrarea în baza de date a persoanelor aflate în evidența instituțiilor care sunt în căutare de loc de muncă și solicită aceasta precum și informarea cu privire la serviciile oferite de A.J.O.F.M. Brașov
- întocmirea CV-ului persoanei,
- în cazul în care sunt identificate locuri de muncă vacante conform pregătirii și stării de sănătate a beneficiarului, se contactează telefonic agentul economic și se programează persoana la interviu.
- în cazul persoanelor cu grad de handicap accentuat se însoțește persoana la primul interviu de către inspectorul responsabil din cadrul AJOFM Brașov care monitorizează cazul pe parcursul procesului de angajare și ulterior angajării.
- acordarea de consultanță gratuită persoanelor solicitante în vederea orientării și reorientării profesionale (loc de muncă sau, după caz, curs de calificare) în funcție de interesul acestora și de cerințele pieței muncii,



- înaintarea la cererea instituțiilor a listei de locuri de muncă vacante și a cursurilor de calificare și recalificare, precum și informarea acestora cu privire la organizarea unor acțiuni cum ar fi bursa locurilor de muncă.
- organizarea de acțiuni în comun ce vizează problematica tinerilor postinstituționalizați, persoanelor cu handicap, etc.

III.4. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor teritoriale, deși numărul persoanelor disponibilizate colectiv nu este de amploarea celui înregistrat la sfârșitul anilor '90 și începutul anilor 2000. Pentru realizarea serviciilor de preconcediere au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele legale în materie.

În perioada ianuarie-decembrie 2019 au fost acordate servicii de preconcediere unui număr de 166 persoane care au fost disponibilizate colectiv de la 8 societati.

CAPITOLUL IV. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

Plasarea cetățenilor români în străinătate

Rețeaua EURES

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov își desfășoară activitatea un consilier EURES care acordă persoanelor interesate informații despre locurile de muncă vacante din spațiul Uniunii Europene.

Consilierul EURES din județul Brașov face parte din rețeaua EURES, rețea europeană bazată pe un sistem computerizat și un transfer constant de informații. Membrii și partenerii EURES facilitează schimbul de informații în ceea ce privește locurile de muncă vacante și cererile de angajare și se vor asigura că toate locurile de muncă vacante care provin de la alți membrii și parteneri sunt imediat procesate și anunțate în cadrul sistemelor care sunt în responsabilitatea de resort a acestora.

De asemenea, prin intermediul consilierilor EURES se asigură schimbul de cereri de angajare și de CV-uri primite de la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Prin intermediul rețelei EURES România sunt promovate locurile de muncă vacante transmise de angajatorii din SEE prin publicarea lor pe portalul EURES România www.eures.anofm.ro, astfel încât ofertele să devină accesibile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din România.

Peste 109 solicitanți de loc de muncă din Brașov (72 persoane s-au interesat de serviciile rețelei EURES și modalitatea de accesare a locurilor de muncă din UE, 20 persoane au fost interesate de criteriile de selecție și modalitatea de recrutare a potențialilor angajatori în vederea găsirii unui loc de muncă, 17 persoane au dorit informații cu privire la condițiile de muncă și viață din respectivele țări unde doreau să -și depună candidatura) și-au căutat un loc de muncă prin intermediul EURES, ponderea cea mai mare o au cei cu vârste cuprinse între 26 și 45 ani, cu studii primare, gimnaziale și profesionale. Meseriile cele mai căutate au fost:



agricultori, ospătari, muncitori necalificați în construcții, locuri de muncă în fabrici, depozite și pe santiere de construcții.

În anul 2019 un număr de 197 de firme din județul Brașov au apelat la consilierul EURES solicitând publicarea a 6089 locuri de muncă pentru cetățenii din Spațiul Economic European.

Printre activitățile desfășurate de consilierul EURES, menționăm :

- 8 prezentări și informări de grup cu privire la rețeaua EURES, cu prezentarea site-ului și a broșurilor pe această temă, unui număr total de 161 liceeni cls. XII, viitori absolvenți
- participarea la întâlnirea de lucru cu tema „Accesul străinilor la piața muncii în România” organizat de Centrul Regional de Integrare Brașov în colaborare cu Biroul de Imigrări al județului Brașov, unde au participat un număr de 20 reprezentanți ai companiilor din județul Brașov interesate de angajarea persoanelor din țările Uniunii Europene
- seminarul de informare „PROGRAMUL DE MOBILITATE EUROPEANĂ REACTIVATE” - 15 persoane
- ziua informării EURES „OPORTUNITĂȚI DE CARIERĂ ÎN GERMANIA” - 20 persoane
- activitate de informare a personalului non EURES din cadrul A.J.O.F.M. Brașov - 30 persoane

CAPITOLUL V. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Începând cu data 01.05.2010, la nivelul UE au devenit direct aplicabile:

- REGULAMENTUL (CE) NR. 883/2004 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială
- Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004

În perioada 01.01.2019-31.12.2019 AJOFM Brașov a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate cereri pentru eliberarea formularelor europene, respectiv formularul PDU1 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România și a formularelor E302, prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România, ai șomerilor indemnizați în alte state membre UE.

Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate 86 formulare PDU1 și 18 formulare E302 (au fost eliberate la cererea persoanelor care au reședința în Spania). 1 persoană a solicitat menținerea dreptului la prestații de șomaj din România în alt stat al Uniunii Europene, respectiv Germania. Numărul formularelor H006 care certifică perioadele de rezidență în România este de 14.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii altui Stat membru UE își caută un loc de muncă în România, în anul 2019, în evidența AJOFM Brașov s-au înregistrat 53 persoane. Prestația de șomaj a fost acordată de instituțiile competente din statele UE la care au fost înregistrate persoanele.



V

I.1 Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară se prezenta, la data de 31.12.2019, astfel:

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	74312000	57640109	78%
Cheltuieli	26493060	25265595	97 %

VI 2 Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2019, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute. Astfel, din suma prevăzută în buget, respectiv **26.493.060** lei, cheltuiala efectivă a **reprezentat 97%**, adică **25.265.595** lei.

În anul 2019 au fost plătite indemnizații de șomaj în valoare de 6.452.304 lei.

De asemenea, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă. Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

Măsura activă	Prevederea bugetară anuală	Execuția bugetară la 31.12.2019	%
Formare profesională	14.000	0	0 %
Prime art 74	2.928.000	141.034	98 %
Plăți pt.stimularea angajatorilor care angaj.absolvenți (art.80)		757.068	
Plati pt.stimularea absolvenților (art.73.1)		24.000	



Plăți pt.stimularea angajatorilor care angaj.șomeri aparținând unor categorii defavorizate(art.85):		928.656	
Plati pt.stimularea șomerilor care se angajeaza înainte de expirarea perioadei de somaj (30%).		495.756	
Prima activare art.73.2		99.250	
Prima relocare, art.76.2		408.568	
Plati pregatire profesionala absolventi, art.84 si 84.1		13.987	
Total		2.868.319	

Prin programul de ucenicie a fost finantat, pe o perioada de 7 luni, un contract cu 20 de ucenici in valoare de 385.000 lei. Din luna august 2019 acest contract a fost finantat din Bugetul Proiectului UNIT 5, al carui beneficiar este ANOFM.

In cadrul proiectelor in care ANOFM este beneficiar si AJOFM Brasov finanteaza programele de masuri active: Art.80, Art.85, Art.73(1), Art.73 (2), Art.74 au fost cheltuite urmatoarele sume:

Finantare nationala - 01 =1.710.189 lei

Finantare UE - 02 =9.626.180 lei

Total suma = 11.336.368 lei

Fond de garantare:

In perioada 01.01.2019-31.12.2019 situatia creantelor salariale in cadrul compartimentului Administrare Fond de garantare pentru plata creantelor salariale, se prezinta dupa cum urmeaza:

- s-a analizat si verificat un numar de 1(una) cerere in vederea stabilirii cuantumului si plata creantelor ce se suporta din Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale.

A fost aprobata si acordata plata. Totalul creantelor salariale achitate in perioada 01.01.2019-31.12.2019, este de 38.807 lei

- de aceasta suma au beneficiat un numar de 16 de persoane,

Mentionam faptul ca suma alocata in Buget pentru perioada 01.01.2019- 31.12.2019 a fost de 50.000 lei, suma care a fost utilizata in proportie de 77 %.



C

APITOLUL VII. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Activitatea conducerii și compartimentelor funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov

Prin natura atribuțiilor sale A.J.O.F.M. Brașov este o instituție cu personalitate juridică, subordonată ANOFM și este condusă de directorul executiv, sprijinit de un consiliu consultativ. Consiliul Consultativ în anul 2019 a funcționat într-o formulă stabilă prin grija partenerilor sociali care și-au desemnat reprezentanții și au constituit un sprijin real și eficient pentru conducerea executivă a agenției.

Consiliul Consultativ a fost informat asupra activităților curente desfășurate în cadrul AJOFM Brașov: situația lunară a șomajului înregistrat, situația trimestrială a conturilor de execuție a bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și stadiul realizării obiectivelor din programul pentru ocuparea forței de muncă și a planului de formare profesională.

Sedintele cu membrii consiliului consultativ s-au desfășurat lunar, fiecare dintre acestea fiind statutară.

Directorul executiv al AJOFM Brașov a asigurat ducerea la îndeplinire a ordinelor și dispozițiilor Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, a luat măsurile necesare în vederea realizării obiectivelor din activitatea agenției și a imprimat un stil de lucru dinamic și modern pentru îndeplinirea obiectivelor Programului de guvernare în domeniul ocupării forței de muncă.

Conducerea executivă a AJOFM Brașov a depus eforturi să rezolve operativ problemele activității curente și să asigure deplină transparență în ceea ce privește activitatea sa și accesul la datele și informațiile referitoare la acțiunile pe care le-a desfășurat.

Agenția Locală Brașov are în subordine mai multe structuri, astfel: compartiment medierea muncii, munca în străinătate și înregistrare șomeri; compartiment stabilire și plăți drepturi someri; compartiment consiliere, orientare profesională; compartiment implementare alte măsuri active; compartiment relații cu angajatorii.

Agenția Locală a asigurat, pe parcursul anului 2019 implementarea efectivă a măsurilor care vizează creșterea gradului de ocupare a forței de muncă la nivelul județului Brașov, prin:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2019;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul angajament încheiat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale de la nivelul AJOFM BRAȘOV;
- programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere.



Compartimentul Resurse Umane si Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ a asigurat gestionarea resurselor umane din cadrul agentiei, in principal prin intocmirea statelor de functii si a organigramelor, pastrarea fiselor de evaluare a performantelor profesionale ale functionarilor publici din cadrul institutiei si evidenta dosarelor profesionale ale personalului agentiei.

În anul 2019, AJOFM Brașov a avut și are în continuare, în structura organizatorică o agenție locală în municipiul Brașov și 6 puncte de lucru în localitățile Săcele, Făgăraș, Codlea, Râșnov, Zărnești, Rupea și un punct mobil la Victoria, iar numărul de posturi aferent agenției a fost, la 31 decembrie 2019, de 42 din care: 5 funcții de conducere. Din cele 37 de funcții de executie 4 erau vacante la 31.12.2019.

În anul 2019 3 functionari publici au participat la cursuri de formare profesionala organizate prin CNFPPP Rasnov si 13 functionari au urmat cursuri online prin acelasi Centru.

Compartiment Juridic, Relații cu Publicul a asigurat îndrumarea metodologică privind modalitățile de aplicare unitară a prevederilor legale incidente domeniului ocupării forței de muncă și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de munca. De asemenea, activitatea s-a materializat, în principal, prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, îndrumarea și controlul cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul AJOFM Brașov.

În raport cu aceste activități, în cadrul acestui compartiment s-au desfășurat și activități privind avizarea legalității soluțiilor rezultate din aplicarea în practică a legislației din domeniul asigurărilor pentru somaj, precum și îndeplinirea altor sarcini încredințate de conducerea agenției.

În perioada ianuarie-decembrie 2019, pe rolul diferitelor instanțe de judecată, AJOFM Brașov a înregistrat un număr de 12 dosare, din care: 2 contestații la titlurile executorii și somatii, 3 cereri de stramutare, 1 contestație la dispoziția privind respingerea cererii de acordare de subvenții, 1 contestație la procesul verbal de calcul dobanzi penalități de întârziere, 1 cerere de primă de relocare, 1 contestație la o achiziție directă, 2 contestații la deciziile de imputare a indemnizației de somaj, 1 contestație la decizia privind încetarea indemnizației de somaj.

Această activitate este desfășurată cu respectarea prevederilor O.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada ianuarie-decembrie 2019 au fost înregistrate 121 petiții, din care:

- 3 cereri de loc de muncă;
- 118 având ca obiect: solicitare informații referitoare la acordarea indemnizației de șomaj, contribuții datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj, modul de aplicare a unor acte normative, subvenționarea locurilor de muncă, organizarea de cursuri de formare profesională, procedura de înregistrare în evidențele agenției, procedura de acreditare, procedura privind efectuarea concedierilor colective, etc.

În vederea formulării unor răspunsuri pertinente și în conformitate cu legislația în vigoare, s-au solicitat relații de la compartimentele din cadrul agenției, de la alte instituții, când a fost cazul, s-au studiat acte normative și documente, s-au verificat dosare.



Răspunsurile au fost formulate și comunicate petiționarilor în termenul legal.

Pana în data de 10 a fiecărei luni, se transmite la A.N.O.F.M. raportarea lunara privind realizarea indicatorului de soluționare a petițiilor și a solicitărilor de loc de muncă.

Compartiment audit public intern

În perioada 01.01.2019 - 31.12.2019 la nivelul compartimentului audit activitatea a fost desfășurată în conformitate cu planul de audit și raportările solocitate atât la nivelul AJOFM Brașov cât și ANOFM București.

Principalele documente care au stat la baza elaborării raportului privind activitatea de audit public intern aferentă anului 2019 sunt:

Principalele documente care au stat la baza elaborării raportul privind activitatea de audit public intern aferentă anului 2019 sunt:

- documente referitoare la organizarea funcției de audit intern : numirea auditorului intern s-a efectuat prin Decizia nr.135/30.05.2001, emisa de catre Directorul executiv al AJOFM Brașov. Activitatea de audit public intern în cadrul instituției publice este reflectată prin documente esențiale și primare cum ar fi Organigrama, Statul de funcții, iar complementare cu acestea există emisă decizia de numire pe post; fișa postului,procedurile operaționale formalizate privind activitatea de audit public intern,codul de conduita etica a auditorului intern;

- documente referitoare la planificarea activității de audit inter: plan strategic nr. 23.208/28.11.2017, proiectul planului activității de audit intern pe anul 2019 nr. 22.799/AJOFM BV/29.11.2018, planul activității de audit intern definitiv pe anul 2019 nr. 27.486//AJOFM BV/29.11.2019;

- documente referitoare la evaluarea activității de audit intern: Raportul de Audit Financiar nr.6.458/30.03.2018 încheiat de către Curtea de Conturi a României- Camrea de Conturi Brașov;

- documentele referitoare la realizarea misiunilor de asigurare: : Raport de audit public intern nr. 14.437/27.06.2019 privind “ Auditarea sistemului de luare a deciziilor la nivelul AJOFM Brașov”, Raport de audit public intern nr. 6.071/15.03.2019 privind “Activitatea de resurse umane în cadrul AJOFM Brașov”, Raport de audit public intern nr. 16.627/31.07.2019 privind ”Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2019 AJOFM Brașov”, Raport de audit public intern nr. 24.508/22.10.2019 privind“Administrarea patrimoniului, precum și vânzarea, gajarea, concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul privat al statului ori al unităților administrativ-teritoriale “;

- Adresa nr. 22.240 /AJOFM Brașov/01.10.2019 privind modul de ducere la îndeplinire a măsurilor dispuse de către Curtea de Conturi a României :înaintată la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în atenția Domnului Marcel-Dumitru MICLĂU- Secretar General al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

- documente referitoare la realizarea altor acțiuni: - am verificat, centralizat și raportat către Curtea de Conturi a României - Camera de Conturi Brașov, la termenele prevăzute, modul privind ducerea la îndeplinire a Deciziilor nr.14/20.04.2015 și nr.11/27.04.2018 (adresele nr 14.438/AJOFM BV/27.06.2019, privind ducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin Decizia



nr.14/ 20.04.2015 și nr. 14.439/AJOFM BV/27.06.2019 privind ducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin Decizia nr.11/27.04.2018);

- Raportul anual al activității de audit public intern pentru anul 2018, nr. 513/09.01.2019.

Urmare activității desfășurate în anul 2019 au fost formulate 8 recomandări care au fost însușite de către structurile auditate și au vizat în principal defășurarea activităților conform procedurilor astfel încât activitățile AJOFM Brașov să se încadreze în sfera controlului inten managerial, în sensul dat de OSGG nr. 400/2015, cu modificările și completările ulterioare care a fost abrogat de OSGG 600/2018 privind aprobarea Controlului inten managerial al entităților publice, urmărindu-se astfel ca riscul gestionării neconforme cu legislația în vigoare a bugetului alocat AJOFM Brașov, să fie diminuat.

În perioada 28.02.2018 - 31.03.2018 activitatea de audit din care a fost evaluată de către auditorii externi ai Curții de Conturi a României - Camera de Conturi Brașov, fără a se constata deficiențe.

La nivelul structurii de audit public intern din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov au fost identificate un număr de 6 activități. Dintre acestea s-a stabilit că un număr de 6 activități sunt procedurabile, ceea ce reprezintă 100%. Activitățile stabilite ca fiind procedurabile sunt următoarele:

Derularea misiunii de audit public intern de asigurare;

- Derularea misiunii de consiliere formalizată;
- Derularea misiunii de audit public intern, ad-hoc;
- Raportul anual al activității de audit public intern;
- Pregătirea profesională a auditorilor interni;
- Planificarea multianuală și anuală a activității de audit public intern.
- Din cele 6 activități procedurabile au fost emise un număr de 6 proceduri scrise, ceea ce reprezintă un grad de emitere al procedurilor de 100%.

A fost emis și actualizat registrul riscurilor la nivelul compartimentului.

Standardele de control intern managerial implementate au fost de 100%, conform autoevaluării la sfârșitul anului 2019.

Începând cu data de 19 martie 2018 am fost numită responsabil regional în cadrul proiectului INTESPO conform ordinul nr. 40/31.01.2018 emis de către Președintele ANOFM București, astfel conform atribuțiilor în cadrul proiectului, am centralizat și înaintat către managerul proiect raportatele de activitate pentru regiunea centru. Prin derularea proiectului INTESPO la nivelul regiunii centru s-au obținut următoarele rezultate pozitive:

- identificarea, înregistrarea consilierea în vederea ocupării a unui număr de 13.181 tineri neet s;
- crearea de noi locuri de muncă pentru experți ELI externi;
- stimularea funcționarilor publici implicați în echipa de implementare, prin creșterea salariilor, pentru orele prestate pentru activitățile din cadrul proiectului;
- dotarea bazei materiale a agențiilor județene cu mașini, copiatoare, laptop-uri, consumabile necesare în desfășurarea activității curente;
- reântregirea bugetului asigurărilor pentru șomaj cu sume cuprinse între 180.000-210.000 lei lunar, solicitate la rambursare de la UE, reprezentând cheltuieli cu salarii, deplasări.



Compartiment control masuri active

În baza Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2019 s-au desfășurat o serie de acțiuni de control la agenții economici beneficiari de măsuri active din

bugetul asigurărilor pentru șomaj, acțiuni desfășurate atât în baza Planului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de diferite persoane, așa cum urmează în prezentarea de mai jos:

Activitate - Control Masuri Active

Informații cu privire la acțiunile de control realizate:

Număr acțiuni de control cuprinse în programul din anul 2019	Număr acțiuni de control efectuate conform programului din anul 2019	Număr acțiuni de control inopinate efectuate	Număr obiective verificate									
			Art.80 din Legea nr. 76/2002	Art.85 din Legea nr.76/2002	Art.93 din Legea nr. 76/2002	HG 277 / 2002	Legea nr.72/2007	Art.10 din Legea nr. 76/2002	Legea nr.279/2005	Legea nr.35/2013	Alte obiective	Total obiective
294	273	22	29	219	0	66	4	231	1	0		550

Informații cu privire la convențiile încheiate și verificate în perioada de raportare:

Nr. crt	Baza legala	Nr. conventii incheiate	Nr. conventii verificate	Debite constatate			
				Numar	Valoare (ron)	Suma recuperata pana la data raportarii	Sold la data raportarii
1.	Art.80 din Legea nr. 76/2002	40	4	-	-	-	-
2.	Art.85 din Legea nr. 76/2002	570	143	1	1286	1286	0
	Total general	610	147	1	1286	1286	0

Informații cu privire sancțiunile aplicate în urma acțiunilor de control:

Nr. crt	Baza legala	Numar sanctiuni	Numar avertismente	Amenzi	
				Numar	Cuquantum



1	Art.113, lit.a) din Legea nr. 76/2002	1	1	-	-
2	Art.113, lit.f) din Legea nr. 76/2002	1	-	1	3000
	Total general	2	1	1	3000

CAPITOLUL III - Concluzii. Propuneri. Observații.

Propuneri in vederea imbunatatirii activitatii:

In ceea ce priveste imbunatatirea activitatii propunem urmatoarele masuri :

- Instruiri periodice pe teme de legislatie specifica
- Intensificarea masurilor de popularizare in ceea ce priveste obligatiile prevazute in Legea 76/2002.

Activitate - Calcul Accesorii

In anul 2019 au fost calculate si s-au intocmit 175 procese verbal de calcul accesorii si penalitati pentru persoanele fizice si juridice inregistrate in evidenta AJOFM Brasov cu debite.

Situatie debite la 31.12.2019- persoane fizice:

Sold la 01.01.2019 - 119.248,58 lei

Sold la 31.12.2019 - 117.136,47 lei

Recuperat - 109.788,56 lei

Situatie debite la 31.12.2019- persoane juridice:

Sold la 01.01.2019 - 82.519,59 lei

Sold la 31.12.2019 - 37.155,40 lei

Recuperat - 21.711,66 lei

Radiate - 45.534,19 lei

Serviciul Analiza Pieței Muncii si Economie Sociala a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel judetean și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

A elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2019.

A monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2019;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul angajament încheiat cu Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca; organizarea burselor



locurilor de muncă generale și speciale de la nivelul AJOFM Brasov; programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;

- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;

- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;

- a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2019, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

Compartimentele din domeniul economic au avut ca principal obiectiv asigurarea susținerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, a gestionat fondul de garantare a creanțelor salariale.

Anul bugetar 2019 a avut o serie de constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În aceste condiții, conducerea institutiei a depus eforturi sustinute pentru ca persoanele aflate în cautarea unui loc de munca să beneficieze de toate măsurile aprobate de guvern, pentru încadrarea în prevederile bugetare la toate capitolele, în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, de la salarizarea personalului până la întreținerea și asigurarea funcționalității tuturor spațiilor de lucru, de la subvenționarea locurilor de munca la acordarea de prime cf legii prin proiectul „PRO ACCES RMPD ALTERNATIV - Stimularea mobilității și

subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi", pe care ANOFM îl implementează la nivel național!

Obiectivele proiectului sunt :

Obiectiv specific 1 Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de ocupare prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 33.372 de persoane.

Din cele 33.372 persoane, 21.982 sunt persoane care au beneficiat de prime de mobilitate aferente perioade 2014-2018, 11.390 persoane vor beneficia de prime de mobilitate în perioada 2018-2021. Acest obiectiv se realizează prin implementarea activității 1 care prevede:

Implementarea măsurii de acordare a primelor de activare, respectiv mobilitate șomerilor non-NEET care sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de munca.

Obiectiv specific 2 Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare/persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de munca pentru un număr de 77.168 de persoane.



Din cele 77.168 persoane, 49.329 sunt persoane care au beneficiat de subventionarea locurilor de munca aferente perioade 2014-2018, 27.839 persoane vor beneficia de subventionarea locurilor de munca în perioada 2018-2021.

Acest obiectiv se realizează prin implementarea activității 2 care prevede: implementarea măsurii de acordare de sprijin financiar angajatorilor care încadrează la locul de munca someri peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici sustinatori ai familiilor monoparentale, someri de lungă durată, someri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă conform prevederilor art.85 din Legea 76/2002, respectiv încadrarea în munca a absolvenților non-NEET în conformitate cu art.80 din Legea 76/2002.

La 31.12.2019 au fost realizați indicatorii după cum urmează:

Prima activare art.73.2 = 116 persoane

Prime încadrare art 74 = 16 persoane

Subvenții angajatori art.85 = 583 persoane

Subvenții angajatori art.80 = 11 persoane

Pe tipuri de someri: SLD , prevăzut 2 - realizat 10

Etnie roma, prevăzut 3 - realizat 3

Someri din zona rurală , prevăzut 5 - realizat 103

Someri și inactivi , prevăzut 600 - realizat 610

Total cheltuieli proiect = 9.211.018 lei

Proiecte al căror beneficiar este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementate în județul Brașov.

INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare pe care ANOFM îl implementează la nivel național!

Obiectivul general: Creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin.

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subscrie obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a tinerilor NEETs, prin faptul că, odată identificați și înregistrați la SPO, acești tineri vor putea beneficia ulterior de servicii care să le faciliteze integrarea durabilă pe piața muncii sau obținerea locurilor de muncă mai bine plătite.

De asemenea, proiectul se înscrie în Axa Prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Prioritatea de investiții 8.ii - integrarea durabilă pe piața forței de muncă a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, care nu urmează studii sau cursuri de formare, inclusiv a tinerilor care se confruntă cu riscul excluziunii sociale și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin implementarea Garanției pentru Tineri și OS 2.3 -



Cresterea numarului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin. Atingerea acestui obiectiv specific se va realiza prin identificarea a cel puțin 200.000 tineri NEETs, pornind de la datele administrative furnizate de Registrul electronic al tinerilor NEETs (actualizat permanent cu informații provenite din bazele de date existente la nivel național la care acesta are acces) și apoi în cadrul acțiunilor specifice desfășurate în cadrul proiectului.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. Obiectiv Specific 1 - Cresterea gradului de informare și constientizare în rândul tinerilor din categoria NEETs cu privire la avantajele înregistrării la SPO și la opțiunile pe care le au în vederea integrării pe piața muncii, în educație, formare sau antreprenoriat prin realizarea unei campanii de informare și constientizare la nivel național .

2. Obiectiv Specific 2 -Constituirea unei rețele de sprijin la nivel local și implementarea unui mecanism de lucru cu tinerii, în scopul identificării a 200.000 de persoane aparținând categoriei NEETs ca baza pentru identificarea și monitorizarea acestora.

3. Obiectiv specific 3 - Identificarea a cel puțin 200.000 tineri NEETs în vederea înregistrării și profilării a 160.000 dintre acestia.

La 31.12.2019 au fost realizați indicatorii după cum urmează

Tineri NEETs identificați , din care: 2155

Tineri NEETs înregistrați în SPO 1808

Tineri NEETs neînregistrați în SPO 347

Scrisori 1320

Protocoloale încheiate 6

1 PREFECTURA

2 DGASPC

3 ISJBV

4 PENITENCIARUL CODLEA

5 PRIMARIA BUDILA

6 PRIMARIA SACELE

PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”

Număr de identificare al contractului- POCU/610/3/138130167

Axa prioritară 3 - Locul de muncă pentru toți

Obiectivul tematic - Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă

Grupul țintă - este format din 12.000 persoane, din care:

- 11.947 someri și persoane inactive, cu accent pe somerii de lungă durată, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoane cu dizabilități
- 51 cetățeni români aparținând minorității romă
- 2 persoanele din mediul rural.

Prioritatea de investiții - Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru



persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă.

Obiective specifice - Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrători vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, cetățenilor români aparținând minorității rom, și a persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

La 31.12.2019 au fost realizați indicatorii după cum urmează:

INDICATORI	PROPUS	REALIZAT	SUME PLATITE
Primă activare -art 73	20	9- retrospectiva	
Subvenție încadrare șomeri - art.80 (absolvenți peste 25 ani) Subvenție pentru angajatori care încadrează șomeri sau inactivi - art 85(persoane peste 45 ani, unici întreținători, persoane cu handicap)	2 165	1 162	775045 lei

UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate

Proiectul va fi implementat prin cele 41 de agenții județene pentru ocuparea forței de muncă și Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București

Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 9.617 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare

Obiectiv specific 1:

- Stimularea ocupării șomerilor non -NEET înregistrați la Serviciul Public de OcupARE (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.303 șomeri non -NEET.

Obiectiv specific 2:

- Stimularea ocupării șomerilor non -NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 314 șomeri non-NEET. 5 aprilie 2019 - 4 martie 2022 (35 luni)

La 31.12.2019 au fost realizați indicatorii după cum urmează

-20 convenții ucenici ONGO (infirmiere+ingrijitor batrani la domiciliu)

-27 convenții NOI(electrician +instalator)

-33 convenții ce urmează a fi semnate în cursul lunii ianuarie 2020 (dulgher și instalator)

Total sume plătite pentru convențiile încheiate = 241587 RON



ACTIMOB 3 RMPD „Activare și mobilitate tineri NEETs”

Obiectiv specific 1: Stimularea ocupării tinerilor NEET someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în munca a tinerilor NEET unici susținători ai familiilor monoparentale, tinerilor NEET someri de lungă durată, tinerilor NEET, Tineri NEET persoane cu handicap, absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți din rândul persoanelor cu handicap după caz, conform art. 80, alin. 85 din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, pentru încadrarea în muncă a 9125 persoane.

Acest obiectiv se realizează prin implementarea activității 2 care implică:

- Implementarea măsurii de stimulare a angajatorilor care angajează în munca pe durată nedeterminată, tineri NEET someri absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți cu handicap,
- Ocuparea pentru o perioadă nedeterminată, tinerilor NEET, Tineri NEET persoane cu handicap ta a tinerilor NEET unici susținători ai familiilor monoparentale, tinerilor NEET someri de lungă durată.

Obiectiv specific 2 Stimularea ocupării tinerilor NEET someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin acordarea de 2021 prime

Pentru realizarea acestui obiectiv se urmărește conform activității 1 acordarea de

- Prime de mobilitate tuturor tinerilor NEET someri care se încadrează pe o perioadă mai mare de 12 luni.
- Prime de activare tinerilor NEET înregistrați ca someri neindemnizați care se încadrează în muncă.

La 31.12.2019 au fost realizați indicatorii după cum urmează:

Județul BRASOV		
MĂSURI	INDICATOR REALIZAT	PLATI EFECTUATE
Prima activare (art.73/2)	5	1088
Prima încadrare (art.74)	1	2500
Prima instalare (art. 75/2a)	0	0
Subvenție încadrare absolvenți (art.80/1)	29	122209
Subvenție încadrare absolvenți cu handicap (art.80/2)	0	0
Subvenție încadrare șomeri tineri NEETs (art.85)	51	185102
TOTAL	86	310899



Cereri de finanțare depuse de către AJOFM Brașov în luna decembrie 2019

AJOFM Brașov - Beneficiar

Agencia Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Brașov, în parteneriat cu Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Prahova, a depus o cereri de finanțare aferente proiectului: IMPACT! - Serviciu de ocupare cu IMPACT în piața muncii!, în cadrul Programului Operațional Capital Uman, Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți, Obiectivul specific 3.10: Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente/sisteme /proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile și 3.11: Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, apelul de proiecte Modernizarea instituțiilor pieței forței de muncă.

Obiectiv general: Creșterea capacității, relevanței și impactului serviciilor de ocupare în piața muncii prin adaptarea și îmbunătățirea proceselor interne și a procedurilor de lucru cu clienții SPO, perfecționarea personalului și introducerea de servicii digitale inovatoare în cadrul Agențiilor Județene de Ocupare a Forței de Muncă Brașov și Prahova

Obiective specifice:

OS1. Adaptarea structurilor SPO din județele Brașov și Prahova prin introducerea de proceduri și servicii inovatoare, inclusiv disponibile online și cu versiune mobile care să faciliteze mecanisme îmbunătățite de acces la documentele proprii, profilare, informare, consiliere individuală și orientare în carieră, de creștere a competențelor, colaborare, și comunicare oferite clienților SPO.

OS2. Dezvoltarea competențelor a 60 de persoane din cadrul Agențiilor de Ocupare a Forței de Muncă Brașov și Prahova prin participarea la un program de studii postuniversitare care va contribui la dezvoltarea de parteneriate între sistemul public și cel privat, 6 ateliere regionale de schimb de bune practici și 3 vizite de studiu la servicii SPO din UE

OS3. Creșterea relevanței și impactului serviciilor de ocupare partenerie prin realizarea a 20 de noi parteneriate de ocupare cu angajatori și a 6 analize (semestriale) a pieței muncii la nivel regional și local inclusiv cu partenerii sociali, reflectate în planurile individuale de dezvoltare a clienților SPO, în relația acestora cu angajatorii prin serviciul digital

OS4. Creșterea satisfacției clienților SPO cu minim 0.2. ca urmare a implementării noilor instrumente și proceduri la nivelul serviciilor de ocupare partenerie

AJOFM Brașov - Partener

Agencia Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Brașov este partener la depunerea Cererii de Finanțare pentru proiectul INOVASPO18405826, depus de către AJOFM Olt: în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru



toți, Obiectivul specific 3.10: Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente/sisteme /proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile și 3.11: Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, apelul de proiecte Modernizarea instituțiilor pieței forței de muncă.

Obiectivul general: Modernizarea și adaptarea structurilor SPO prin crearea unor instrumente privind nevoile și dinamica pieței muncii asigurând creșterea satisfacției clienților SPO. Pe termen lung, proiectul generează efecte pozitive asigurând creșterea calității serviciilor oferite de SPO prin eficientizarea proceselor și fluxurilor interne și prin eliminarea timpilor de așteptare al clienților SPO.

Obiective specifice:

- Evaluarea proceselor și structurilor la nivel județean pentru modernizarea și adaptarea structurilor SPO, prin eficientizarea proceselor și fluxurilor interne, prin implementarea de instrumente informatice moderne și digitizarea activităților specifice;
- Realizarea de parteneriate cu angajatorii pentru consolidarea capacității SPO în vederea furnizării de servicii de calitate;
- Dezvoltarea de programe de formare/instruire pentru personalul propriu SPO.

Alți parteneri în proiect:

- CNFPPP Rasnov - partener 1
- AJOFM Brasov - partener 2
- AJOFM Constanta - partener 3
- AJOFM Gorj - partener 4

Activitatea de Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ a avut o contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brasov .

Pe tot parcursul acestui an AJOFM Brasov a fost activă în mass-media locală pentru a informa cetățenii județului cu privire la noutățile legislative aparute în domeniul ei de activitate, date statistice privind rata somajului și a numărului de șomeri, locurile de muncă vacante în țară și în străinătate disponibile în rețeaua EURES, cursurile de calificare pentru șomeri, bursele locurilor de muncă în vederea creșterii gradului de ocupare la nivel județean, facilități acordate angajatorilor care încadrează în munca diferite categorii de persoane, promovarea noii legi a uceniciei. S-au elaborat 37 de comunicate de presă. În presa scrisă au fost 262 apariții.

Directorul executiv, Doamna Liliana Dragomir a acordat 125 de interviuri la posturile de radio și televiziune din județ. În cursul anului 2019 au avut loc campanii de informare și mese rotunde cu diferite teme de dezbateri, s-au distribuit materiale informative și publicitare,



pliante, broșuri, buletine informative, mape de prezentare. Numărul postărilor pe Facebook au fost în număr de 59.

S-au organizat în fiecare lună sedințe ale Consiliului Consultativ, al AJOFM Brașov în care s-au dezbătut probleme prioritare pentru agenție. Toate ședințele au fost statutare.

Mentiuni:

În anul 2019 nu a fost elaborat niciun drept la replică.

În ce privește calitatea serviciilor oferite de AJOFM Brașov, 55% din totalul aparițiilor în presa locală au caracter neutru și 45% au un caracter pozitiv.

Vizitatori ai paginii web: www.ajofm-bv.ro în perioada ianuarie-decembrie 2019 - **7.504 accesari** și www.anofm.ro/brasov - **128.000 accesari**.

Contul de facebook al instituției funcționează la adresa www.facebook.com/ajofmbrasov, și este actualizat cu informații utile pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Imaginea AJOFM Brașov în presa locală este considerată una pozitivă.

Indicatori de performanță:

1. Numarul procedurilor operationale elaborate, revizuite si monitorizate in perioada de referinta, la nivelul AJOFM Brașov sunt 76 proceduri operationale elaborate, revizuite si monitorizate.

2. Numarul standardelor de control managerial implementate cu documente justificative; La nivelul AJOFM Brașov sunt 16 standarde de control managerial implementate.

CAPITOLUL VIII. CONCLUZII

Analiza activității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov poate fi făcută doar în contextul general economic, determinat de evoluția demografică, de fenomenele legate de funcționarea pieței românești în cadrul european, pe baze competiționale, cu repercursiuni asupra evoluțiilor în domeniul forței de muncă în ceea ce privește educația, costul forței de muncă, dar și speranța medie de viață a populației.

În acest context, ținând seama de rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor internaționale, a celorlalte acțiuni, se poate emite concluzia generală potrivit căreia AJOFM Brașov și-a atins într-o modalitate optimă obiectivele stabilite pentru anul de raportare.

Liliana Dragomir
Director Executiv