



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
Componenta 1 „VIITOR PENTRU TINERII NEETS I”
Axa prioritară „Inițiativa locuri de munca pentru tineri”
Un nou ÎNCEPUT pentru NEETs
SMIS 154181

METODOLOGIA
de selecție a grupului țintă în cadrul proiectului
„Un nou ÎNCEPUT pentru NEETs”
Cod proiect: **154181**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă Brașov

Cadrul de referință – documentație aplicabilă

- Regulamentul nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman (POCU) 2014 - 2020, inclusiv corrigendum-urile publicate
- Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene, interimar, nr.1222/02.11.2021 Ghidul solicitantului - condiții specifice de accesare a fondurilor în cadrul apelului de proiecte „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2
- Contractul de finanțare nr. POCU/991/1/3/154181 încheiat între Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul intermediar regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Vest și Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov (ADDJB)
- Prevederile Cererii de finanțare POCU/991/1/3/154181 ”Un nou ÎNCEPUT pentru NEETs”, COD SMIS 154181

Lista documentelor de mai sus se completează automat cu orice instrucțiuni, reglementări, hotărâri care ar putea fi emise în perioada selecției grupului țintă al proiectului și care aduc modificări asupra procesului de selecție a grupului țintă.

CAPITOLUL I - CADRUL GENERAL

Proiectul este implementat în perioada 21 iunie 2022 – 20 decembrie 2023, în Regiunea Centru cu accent pe județul Brașov, de către Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov - ADDJB, în calitate de Beneficiar al finanțării, în parteneriat cu Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Brașov. Proiectul este finanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020.

Prezenta metodologie este realizată în cadrul proiectului ”Un nou ÎNCEPUT pentru NEETs”, SMIS 154181 cu scopul de a prezenta procesul de identificare și selecție a persoanelor implicate ca grup țintă în cadrul proiectului respectiv:

- **tineri NEETs șomeri din Regiunea Centru** care doresc să beneficieze de

- ✓ servicii de medierea muncii,
- ✓ servicii de consiliere antreprenorială și
- ✓ programe de formare profesională de diverse tipuri,

în vederea facilitării ocupării precum și pentru înființarea de afaceri pentru care primesc maxim 25.000 de euro.

1.1 Obiectivele proiectului

Obiectivul general al proiectului este: facilitarea accesului la cursuri de formare profesională, consiliere antreprenorială și medierea muncii pentru 375 de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani din Regiunea Centru, cu accent pe județul Brașov, în vederea creșterii gradului de ocupare în rândul tinerilor NEETs și înființării de noi afaceri de către tinerii NEETs.

Obiectivele specifice

- Conștientizarea importanței implicării în programe de formare profesională, servicii de medierea muncii și/sau în antreprenariat pentru 400 de tineri NEETs șomeri

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

- Dezvoltarea competențelor prin furnizarea de programe de formare profesională și promovarea egalității de șanse și gen și a nediscriminării pentru 250 de tineri NEETs șomeri din Regiunea Centru, cu accent pe județul Brașov,
- Facilitarea accesului pe piața muncii a 147 de tineri NEETS șomeri, prin participarea la servicii de mediere a muncii a 375 de persoane și organizarea unei burse a locurilor de muncă,
- Susținerea antreprenoriatului prin furnizarea de servicii de consiliere antreprenorială pentru 50 de persoane, participarea la un seminar cu un business mentor a minimum 25 de persoane, furnizarea de sprijin pentru înființarea a cel puțin 15 start-up-uri, care generează minimum 15 locuri de muncă

CAPITOLUL II - GRUP ȚINTĂ

Grupul țintă (GT) îl reprezintă persoanele care participă la activitățile proiectului, pe măsură ce aceste persoane sunt cuprinse la activități și le sunt furnizate diferitele servicii

GT vizat în cadrul acestui proiect este format din minim **375 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani**, care nu au un loc de muncă și nici nu urmează nici o formă de educație sau formare, cu domiciliul sau reședința în Regiunea Centru -în special în județul Brașov, **înregistrați sau profilați în prealabil de AJOFM.**

Dacă nu au fost înregistrați și profilați, vor fi direcționați spre AJOFM-urile din județele Regiunii Centru în vederea înregistrării și profilării (din punct de vedere al ocupabilității: ușor ocupabili – nivel A, mediu ocupabili – nivel B, greu ocupabili – nivel C, foarte greu ocupabili – nivel D).

Dintre cei 375 beneficiari, minimum 76 de persoane vor fi tineri NEETs cu domiciliul sau reședința în mediul rural, minimum 38 de persoane șomeri romi și 113 persoane selectate fi din categoriile C – greu ocupabili și D – foarte greu ocupabili.

Cele 375 persoane vor participa la activitățile proiectului și vor contribui la obținerea rezultatelor, după cum urmează:

- ✓ **375 de persoane** selectate vor beneficia de **servicii de medierea muncii**
- ✓ **Minim 250 de persoane** participă la **cursuri de formare profesională** acreditate ANC în domeniile: servicii, turism, construcții, comerț, TIC etc. și sesiuni de combatere a discriminării și a promovării egalității de șanse și de gen – NEETs cu **nivel de ocupabilitate B, C și D.**

Dintre acestea:

- **50 de persoane** vor participa la **cursuri de calificare de nivel 2** (360 de ore) – lucrător în comerț, agent de securitate, cameristă sau altă calificare identificată;
- **160 de persoane** vor participa la **cursuri de specializare/perfecționare/inițiere (de 40 de ore)** – inspector resurse umane, expert achiziții publice sau alt tip;
- **40 de persoane** vor participa la **cursuri în domeniul TIC**, respectiv 20 de persoane la un curs de inițiere operator calculator (introducere și validare date), 10 persoane participante la un curs de specializare designer pagini web și 10 persoane la un curs de specializare de software tester

Pentru cursuri, se vor acorda subvenții în valoare de 5 lei/oră, în funcție de durata cursului.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

- ✓ **Minim 50 de persoane** vor participa la **servicii de consiliere antreprenorială** în vederea înființării unei afaceri – NEETs cu nivel de ocupabilitate A – din care:
 - **minim 25 de persoane** vor participa la o **sesiune de business mentoring**;
 - **minim 15 persoane** vor fi selectate pentru a **înființa un start -up cu ajutorul unui subvenții de maxim 25.000 euro/afacere** în urma participării la o competiție de planuri de afaceri și se va crea minim un loc de muncă/afacere

2.1 Principiile care guvernează selecția grupului țintă

Selecția grupului țintă se va face pornind de la elemente prezentate în cererea de finanțare, de la elementele de eligibilitate prezentate în Ghidul solicitantului condiții specifice aplicabil apelului în cadrul căruia a fost depusă cererea de finanțare și ținând cont de normele în vigoare ale UE cu privire la egalitatea de șanse și prevenirea discriminării.

Grupul țintă va fi selectat din teritoriul Regiunii Centru, cu accent pe județul Brașov în mod egal și nediscriminatoriu, cu respectarea condițiilor legate de grupul țintă, așa cum este acesta stabilit prin ghidul solicitantului și prin proiect, ca urmare a acțiunilor de promovare a proiectului și a activităților acestuia.

Activitățile de informare a GT constau în derularea unui campanii de informare susținută 1000 de pliante/ flyere, afișe, campanie derulată în Social Media (Facebook), realizarea unui spot radio și difuzarea lui pe un post local și național sau cu acoperire regională) precum întâlniri individuale cu tineri NEETs șomeri, organizarea a minim 10 work-shopuri, parteneriate, etc.

La constituirea grupului țintă nu se va face nicio condiționare, deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, situație sau responsabilitate familială, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice etc.

2.2 Criteriile de eligibilitate – elemente obligatorii pentru fiecare membru al grupului țintă

Persoanele înscrise în grupul țintă eligibil al proiectului îndeplinesc cumulativ următoarele criterii:

- ✓ Au prezentat toate documentele de înscriere aferente dosarului de candidatură;
- ✓ Au domiciliul/ locuiesc (sunt rezidente) în teritoriul Regiunii Centru, județele Brașov, Alba, Sibiu, Mureș, Covasna, Harghita;
- ✓ Fac parte din categoria tineri NEETs.
- ✓ Sunt înregistrați sau profilați în prealabil de AJOFM-uri din județele Brașov, Sibiu, Mureș, Alba, Covasna, Harghita (dacă nu au fost înregistrați și profilați, vor fi direcționați spre AJOFM-urile din județele Regiunii Centru în vederea înregistrării și profilării
- ✓ Nu sunt înscrise în alt proiect finanțat prin POCU pentru participarea la activități similare cu cele din prezentul proiect.
- ✓ Pentru persoanele care doresc să participe la cursurile de competențe antreprenoriale, acestea trebuie să aibă un minimum obligatoriu de studii¹.

¹Pregătire generală minimă pentru înscrierea la programul de formare – absolvent învățământ general obligatoriu, la data absolvirii

pentru cei care au absolvit în perioada 1994 - 2003, învățământul minim obligatoriu a fost până la clasa a 8 a;



Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.



pentru cei care au absolvit începând cu anul 2004 până în prezent, învățământul minim obligatoriu este până la clasa a 10 - a.

2.3 Criteriile de selecție

Criteriul 1 - eligibilitate:

Candidatul(a) se încadrează în grupul țintă eligibil al proiectului.

Criteriul 2 - completitudinea și corectitudinea dosarului de candidatură:

Candidatul(a) a depus un dosar de candidatură complet, cu toate documentele de înscriere prevăzute de prezentul document, iar anexele de înscriere sunt corect completate.

Criteriul 3 - „primul venit, primul servit”:

În urma validării dosarului de candidatură depus, candidatul(a) a ocupat la timp unul dintre locurile disponibile pentru grupul țintă în cadrul proiectului (respectiv unul dintre cele 375 locuri alocate persoanelor GT), conform regulii „**primul venit, primul servit**”, având în vedere necesitatea respectării indicatorilor și rezultatelor proiectului.

2.4 Informații suplimentare relevante pentru înscrierea în proiect

Înscrierea grupului țintă în proiect este voluntară și constă în depunerea unui dosar de candidatură. Selecția persoanelor din grupul țintă se realizează în condițiile respectării principiului egalității de șanse (etnie, sex, religie, dizabilități, categorie socială și orice alt criteriu). Vor fi selectate suplimentar 25 persoane pe o listă de rezervă în vederea completării grupului țintă în cazul în care, din motive obiective, unii membri ai grupului țintă selectați renunță la participarea în proiect. Ierarhizarea candidaților în vederea selecției persoanelor din grupul țintă și a pozițiilor de rezervă se realizează în ordinea depunerii dosarelor de candidatură în termenul stabilit, cu respectarea cumulativă a criteriilor de selecție.

2.5 Etapele procedurii de selecție/recrutare a grupului țintă

Procedura de înscriere în grupului țintă în cadrul proiectului POCU/991/1/3/154181 „Un nou ÎNCEPUT pentru NEETs”, cod proiect 154181 se desfășoară pe toată durata de derulare a proiectului.

GT va participa la acțiunile de sprijin organizate, în mai multe etape succesive. Identificarea, selecția și depunerea candidaturilor grupului țintă reprezintă principalele sarcini ale celor 6 experți responsabili activității de informare și selecție grup țintă din partea solicitantului și partenerului care se vor ocupa de colectarea documentelor necesare înscrierii în proiect, având în vedere că după această etapă fiecare persoană înscrisă va participa la minim o activitate conform indicatorilor stabiliți în cadrul proiectului.

Înscrierea în grupul țintă se face în perioada **iunie 2022 – decembrie 2023**.

Etapa I – Identificarea grupului țintă

Etapa premergătoare identificării grupului țintă: Informarea publicului cu privire la acțiunile derulate în cadrul proiectului

Informarea publicului cu privire la acțiunile derulate în cadrul proiectului se desfășoară pe toată durata sub-activității A 2.1 *Campanie de informare, promovare și selecție grup țintă* cu privire la acțiunile derulate în cadrul proiectului, în perioada **iunie 2022 – decembrie 2023**.

Pentru a răspunde nevoilor de intervenție identificate în Regiunea Centru 3 experți informare și selecție grup țintă din partea S și 3 experți informare și promovare din partea P1 vor face cunoscute

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă Brașov



oportunitățile proiectului la nivelul grupului țintă care va fi atras în proiect prin procedee de recrutare și selecție.

Recrutarea și selecția GT vor respecta principiile egalității de șanse, nediscriminării pe criterii de religie, etnie sau de orice altă natură. Recrutarea grupului țintă va fi realizată de către membrii echipei de proiect prin campanii de informare și conștientizare, prin:

- Publicarea unui comunicat de presă de lansare a proiectului
- Publicarea informațiilor despre activitățile proiectului pe site-urile organizațiilor implicate în proiect
- Publicare afișe și flyere în locuri/instituții cu mare vizibilitate și frecventate de grupul țintă al proiectului. Astfel se va asigura identificarea/informarea diferitelor grupuri țintă pentru un acces egal la informații
- Distribuirea de materiale de informare către potențiali beneficiari: afișe, pliante/flyere de către experții informare și selecție grup țintă;
- Realizarea a minim 10 workshop-uri de informare;
- Realizarea de întâlniri individuale de informare;
- Campanie de informare în Social Media (Facebook) de către experții informare și selecție grup țintă

Vor avea loc discuții telefonice, comunicări prin e-mail și întâlniri față în față cu reprezentanți ai instituțiilor și organizațiilor ce pot furniza potențiali membri ai grupului țintă pentru proiect, precum și cu persoane fizice interesate. Către acestea se vor transmite materiale de prezentare/de informare cu privire la proiect și se pot încheia, după caz, protocoale de colaborare, dacă exista interes din partea acestora.

Se vor încheia acorduri, parteneriate.

Etapă II – Depunerea candidaturilor

Înscrierea în grupul țintă al proiectului se realizează prin completarea/asistarea la completarea formularelor de înscriere (în format digital sau letric) de către experții informare și selecție grup țintă, în prezența și cu **semnătura olografă** (realizată inclusiv digital/ electronic) a beneficiarului recrutat .

Toate formularele de înscriere în grupul țintă al proiectului conțin **semnătura olografă a beneficiarului**, iar activitatea de selecție a grupului țintă este responsabilitatea ADDJB, acestea trebuie păstrate în cadrul dosarelor de recrutare a grupului țintă.

Instrumentele de selecție sunt reprezentate de o serie de formulare pe care fiecare persoană interesată le va completa, în vederea colectării datelor necesare și stabilirii apartenenței la grupul țintă vizat. În realizarea instrumentelor de selecție s-a ținut cont de o serie de factori, precum prevederile legislative, prevederile specifice liniei de finanțare și caracteristicile persoanelor vizate.

Candidații care optează pentru înscrierea în GT la activitățile de proiectului depun un dosar de candidatură (digital sau letric), conținând următoarele documente în termenul stabilit de echipa proiectului:

1. Cerere de înscriere proiect (Anexa 1)

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.



Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă Brașov

2. Formular înregistrare în grupul țintă (Anexa 8) - instrument standard prin care sunt solicitate participanților principalele informații cu privire la date personale, studii și statutul pe piața muncii, însoțit de următoarele documente:
3. Copie după actul de identitate;
4. Copie a certificatului de naștere (în cazul doamnelor);
5. Copie a certificatului de căsătorie (dacă este cazul);
6. Copie după adeverință/diplomă ultima școală absolvită.
7. Cerere de înscriere curs de formare profesională sau consiliere antreprenorială (Anexa 7)
8. Declarație privind acordul utilizării datelor cu caracter personal (Anexa 2)
9. Declarație privind evitarea dublei finanțări (Anexa 3)
10. Declarație privind apartenența la etnia romă (Anexa 4), unde este cazul
11. Documente care atestă apartenența la grupul țintă (după caz):
 - Adeverință de șomer eliberată de AJOFM
 - Adeverință eliberată de AJOFM privind încadrarea în categoria NEETs – A, B, C și D (ușor, mediu, greu sau foarte greu ocupabil)
 - Alte documente relevante, după caz.
12. Declarație privind difuzarea de materiale publicitare (Anexa 5)

Fiecare dosar de candidatură va primi un număr de înregistrare în registrul special al proiectului – excel urmând ca în momentul în care devine GT să fie înregistrat în registrul electronic POCU FormB).

Fiecare candidat va fi înregistrat în ordinea primirii dosarului și i se va atribui un număr de înregistrare care îi va fi comunicat.

Instrumentele de selecție pot fi modificate sau se pot adăuga noi instrumente, prin actualizarea prezentei metodologii, dacă va fi considerat necesar de către experții implicați în funcție de particularitățile proiectului, grupului țintă și de zonă sau dacă vor apărea anumite instrucțiuni/reglementări/hotărâri emise de Autoritatea de Management legat de selecția grupului țintă. Orice modificări intervenite vor fi aduse la cunoștința potențialilor membrii din grupul țintă.

Etapă III Selecția grupului țintă

Etapă a III a se desfășoară în mod continuu până la finalul proiectului. Selecția Grupului țintă se va face pornind de la elementele prezentate în cererea de finanțate, de la elementele de eligibilitate prezentate în ghidul solicitantului condiții specifice aplicabil apelului în cadrul căruia a fost depusă cererea de finanțare și ținând cont de normele în vigoare ale UE cu privire la egalitatea de șanse și prevenirea discriminării.

Procesul de selecție a grupului țintă va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă.

Grupul țintă va fi selectat din teritoriul Regiunii Centru, fără restricții, în mod egal și nediscriminatoriu, cu respectarea condiționărilor legate de grupul țintă, așa cum este acesta stabilit prin ghidul solicitantului și prin proiect, în urma acțiunilor de promovare a proiectului și a activităților acestuia.

- ✓ Selecția grupului țintă se va face pe măsura înregistrării dosarelor de candidatură, pe baza analizei documentației depuse.
- ✓ Experții de informare și selecție GT vor evalua documentele transmise de fiecare candidat în ceea ce privește completitudinea, corectitudinea și conformarea cu cerințele stabilite.
- ✓ Selecția grupului țintă la cursurile de antreprenoriat sau antreprenoriat în economie socială va avea la baza principiul „primul venit, primul servit”, în limita locurilor disponibile, luând în considerare

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.



numărul și data depunerii dosarului de candidatură conform înscrisului din Registrul special al proiectului (registrul electronic).

Verificarea completitudinii și corectitudinii dosarului de candidatură pentru fiecare candidat se va realiza în baza unei Liste de verificare a dosarului de selecție – Anexa 6. Un dosar de candidatură incomplet sau incorect completat conduce la respingerea acestuia, cu posibilitatea redunerii dosarului de candidatură.

- ✓ Rezultatele selecției sunt consemnate în Registrul candidaturilor – Anexa 11 prin operarea „Selectat/Neselectat/Rezervă”. Situația grupului țintă selectat este centralizată în Anexa 17 - Registrul grup țintă. Candidații vor fi notificați cu privire la rezultatele evaluării dosarului de înscriere telefonic și/sau în cadrul activităților de informare care se desfășoară în județele Brașov, Alba, Sibiu, Mureș, Covasna, Harghita - Regiunea de Dezvoltare Centru.

Lista de rezerva va cuprinde următoarele 25 persoane care au îndeplinit cumulativ criteriile de selecție, au depus un dosar de candidatură până în noiembrie 2023, dar nu au reușit să ocupe un loc în primele 375 locuri dedicate GT.

2.6 Dispoziții finale și anexe

Prezenta metodologie se aplică pe întreaga perioadă de derulare a procesului de recrutare și selecție a grupului țintă, respectiv până în decembrie 2023.

Anexele atașate prezentei metodologii fac parte integrată din ea și vor fi utilizate întocmai de către experții implicați în procesul de înscriere a grupului țintă. Prezenta metodologie poate fi supusă revizuirilor și îmbunătățirilor ulterioare.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.



Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă Brașov