

Planul de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brașov

Nivel	Descriere	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Obiectiv general nr. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional							
Implementarea măsurilor de integritate la nivel național							
Obiectiv specific 1.1.							
Măsura 1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Site-ul instituției www.ajofm-bv.ro	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea instituției	Trim. I 2022	Nu necesită resurse financiare suplimentare
Măsura 1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Site-ul instituției www.ajofm-bv.ro	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și	Conducerea instituției	Sem. I 2022	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate

Măsura 1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adoptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Site-ul instituției www.ajofm-bv.ro	financiare necesare Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării planului de integritate	Anual	Nu necesită resurse financiare suplimentare
Măsura 1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Site-ul instituției www.ajofm-bv.ro	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru implementare a metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ	Anual	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
Măsura 1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Site-ul instituției www.ajofm-bv.ro	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor, provenită din	Responsabilul pentru implementare a metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Anual	Nu necesită resurse financiare suplimentare

							greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate			
Obiectiv general 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor										
Măsura 2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. oficialilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturi de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor eferente procedurilor de recrutare	Rapoarte de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici	Evaluarea formală a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ	Permanent	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate			
Măsura 2.3.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate	Registrul de evidență a avertizărilor de integritate Rapoarte de	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul	Permanent	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane			

		Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției	activitate	resurselor umane și financiare necesare	Consiliului Consultativ	desemnate
		Măsurile luate urmând a sesizărilor		Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții		
		Nr. și tip măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor				
Obiectiv general 3 – Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției						
Obiectiv specific 3.3.	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
Măsura 3.3.1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. de recomandări formulate	Rapoarte anuale de activitate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Compartiment audit public intern -	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
		Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoarte de audit			
		Structuri de audit consolidate				