



RAPORT DE ACTIVITATE

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BOTOȘANI

31.12.2022

CAPITOLUL I - OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BOTOȘANI ÎN ANUL 2022

Obiectiv general : Creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.

Măsurile implementate de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani în anul 2022 conform normelor legale în vigoare, au avut ca scop realizarea următoarelor **obiective specifice :**

- a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;
- d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
- f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;
- h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională;
- i) protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.
- j) sprijinirea ocupării persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

CAPITOLUL II - SITUAȚIA PRIVIND EVOLUȚIA RATEI ȘOMAJULUI LA 31.12.2022

La sfârșitul lunii decembrie 2022, un număr total de **3.384 persoane** sunt înscrise în evidențele AJOFM Botoșani, din care **1.536 femei**. Din cele **3.384 persoane înregistrate**, **784 persoane** sunt șomeri indemnizați, iar **2.600** sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești.

Analizând structura persoanelor indemnizate pe medii de proveniență situația se prezintă astfel : din 784 șomeri indemnizați, un număr de 603 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizărilor curente și colective de personal iar 181 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ.

Structura persoanelor în funcție de forma de învățământ absolvită este următoarea :

Total	- din care femei	învățământ primar și fără studii, din care:		FĂRA STUDII		învățământ gimnazial		învățământ profesional/art e și meserii		învățământ liceal		învățământ posticeal		învățământ universitar	
		Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei
3384	1536	757	341	152	87	1347	609	525	154	633	346	49	39	73	47

Ponderea cea mai mare este deținută de persoanele care au absolvit învățământul gimnazial 39,80%. urmată de persoanele care au absolvit învățământ primar și fără studii 22,36%

Analizând situația șomerilor pe grupe de vârstă situația se prezintă astfel :

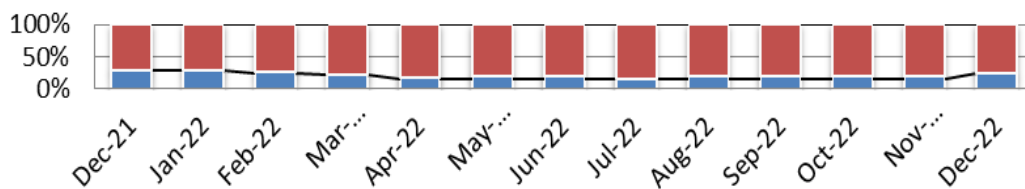
TOTAL	SUB 25 ANI	25-29 ANI	30-39 ANI	40-49 ANI	50-55 ANI	PESTE 55 ANI
3.384	482	122	347	775	772	886

Putem aprecia faptul că ponderea cea mai mare este deținută de persoane cu vârsta peste 55 ani de 26,18% urmată de persoane cu vârste cuprinse între 40-49 cu o pondere de 22,90% .

Situația șomajului pe șomeri indemnizați și neindemnizați la 31.12.2022 comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut la nivelul județului se prezintă astfel :

La data de 31.12.2022 **ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați este de 23,17% .**

Dinamica înregistrării somerilor indemnizați și neindemnizați în ultimele 12 luni

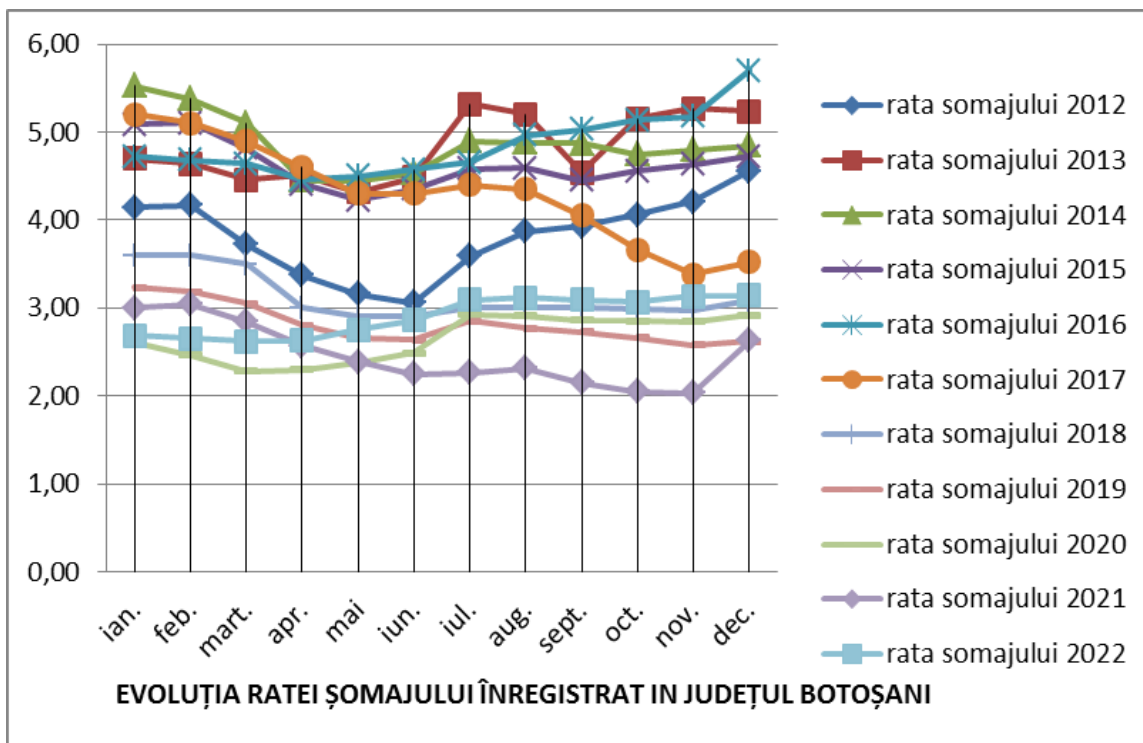


	Dec-21	Jan-22	Feb-22	Mar-22	Apr-22	May-22	Jun-22	Jul-22	Aug-22	Sep-22	Oct-22	Nov-22	Dec-22
■ someri neindemnizați	2028	2084	2141	2215	2833	2369	2528	2810	2710	2715	2666	2703	2600
■ someri indemnizați	807	812	714	611	569	596	556	516	651	608	639	673	784

Raportat la luna decembrie 2021 se observă o creștere în ceea ce privește numărul persoanelor care s-au înregistrat în evidențele AJOFM Botoșani cu 549 persoane. Evoluția ratei șomajului înregistrat la nivelul județului Botoșani în perioada 01.01.2012-31.12.2022 se prezintă astfel:

Anul	ian.	feb.	mart.	apr.	Mai	iun.	iul.	aug.	sept.	oct.	nov.	dec.
2012	4,14	4,17	3,72	3,37	3,16	3,06	3,59	3,87	3,93	4,06	4,21	4,56
2013	4,70	4,64	4,46	4,51	4,32	4,48	5,32	5,20	4,54	5,15	5,27	5,24
2014	5,53	5,38	5,10	4,45	4,44	4,53	4,90	4,88	4,87	4,75	4,80	4,85
2015	5,09	5,11	4,82	4,42	4,23	4,35	4,59	4,60	4,46	4,56	4,63	4,72
2016	4,72	4,68	4,64	4,46	4,50	4,57	4,66	4,96	5,03	5,14	5,18	5,70
2017	5,20	5,10	4,90	4,60	4,30	4,30	4,40	4,35	4,05	3,66	3,38	3,52
2018	3,6	3,6	3,5	3,0	2,9	2,9	3,0	3,04	3,0	2,99	2,97	3,08
2019	3,23	3,18	3,05	2,80	2,65	2,64	2,85	2,77	2,73	2,66	2,58	2,62
2020	2,61	2,46	2,28	2,30	2,38	2,49	2,93	2,91	2,86	2,85	2,84	2,92
2021	3,00	3,04	2,84	2,57	2,39	2,25	2,26	2,31	2,15	2,05	2,03	2,63
2022	2,69	2,65	2,62	2,63	2,75	2,86	3,09	3,12	3,09	3,07	3,13	3,14

Rata șomajului înregistrat este reprezentată sugestiv în graficul de mai jos :



Conform Ordinului 86/2002 - Rata șomajului înregistrat se determină ca raport între numărul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene (indemnizați și neindemnizați) - **3.384 persoane** la nivelul județului Botoșani) și populația activă civilă(**107.700 persoane la 01.01.2022**) .

$$\text{Rata șomajului (înregistrat la 31.12.2022)} = \frac{3.384}{107.700} = 3,14\%$$



CAPITOLUL III - MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

a) Activitatea prin rețeaua EURES

În perioada ianuarie-decembrie 2022 situația numărului solicitanților de loc de muncă în străinătate se prezintă astfel :

Perioada de referință	Nr.solicitanți de loc de muncă în străinătate	Nivelul de instruire al solicitantului		
		primar, gimnazial, profesional	liceal, postliceal	universitar
Anul 2022	69	48	17	4

b) Protecția drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate și sistemele de securitate socială

În perioada ianuarie - decembrie 2022- Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani a emis către persoane fizice **46 formulare europene E301/U1**, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, pentru obținerea prestației de șomaj în, Spania(29 cereri), Italia (5 cereri), Germania (2 cereri), Austria(5 cereri), Franța (3 cereri), Belgia(1 cerere)

În perioada ianuarie - decembrie 2022- Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani a primit de la instituțiile competente în materie de șomaj **4 formulare europene E301/U1**, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul

asigurărilor pentru șomaj din statele membre: Republica Ceha(1 cerere), Germania (3 cereri).

Pentru certificarea legată de membrii familiei unei persoane aflate în șomaj care trebuie luați în considerare la calculul prestațiilor, în cadrul AJOFM Botoșani au fost **primite 17 solicitări pentru care s-au completat 17 formularele E302/U006**, pentru instituția competentă din Spania(16 cereri), Elveția(1 cerere) .

În perioada ianuarie - decembrie 2022 s-au primit de la persoane fizice interesate **79 solicitări în baza formularelor U2** , formulare care permit beneficiarilor să primească în continuare indemnizația de șomaj din țara unde a fost disponibilizați în timp ce caută un loc de muncă în România (69 beneficiari din Germania, 9 beneficiari Danemarca, 1 beneficiar Austria).

Pentru clarificarea situației șomerului din alte state membre în sensul acordării indemnizației de șomaj , în cadrul AJOFM Botoșani în perioada ianuarie-decembrie 2022 au fost primite două solicitări pentru care s-au completat formulare H001, pentru instituția competentă din Germania(4 formulare), Spania(1 formular), Austria(3 formulare), iar 4 formulare H006 pentru instituția competentă din Germania .



CAPITORUL IV- Utilizarea bugetului instituției :

Sunt acoperite cheltuielile necesare pentru desfășurarea în bune condiții a activității instituției conform bugetului aprobat .

Execuția bugetară, la data de 31.12.2022 se prezintă astfel :

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	36.032.000	20.837.039	57,82%
Cheltuieli	48.142.500	46.044.023	95,64%

a)Cheltuieli din bugetului asigurărilor pentru șomaj pentru finanțarea măsurilor active

Până la data de 31.12.2022 din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-a finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă astfel încât din total buget alocat de 23.860.263 lei, execuția bugetară la data de 31.12.2022 este de 23.817.166 lei, gradul de realizare fiind de 99,81%.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă , se prezintă astfel:

Măsuri active pentru simularea ocupării		Plăți realizate la data de 31.12.2022 (lei)
Organizarea programelor de formare profesională în baza Legii 76/2002		6.047
Organizarea programelor de ucenicie la locul de muncă în baza Legii 279/2005		374.216
Stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea:primei de instalare,primei de încadrare,primei de relocare (art.74,75 și 76 din Legea 76/2002)		461.221
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă	Plăți pentru convențiile încheiate în baza art.85 din Legea 76/2002(persoane peste 45 de ani, unici întreținători ai familiilor monoparentale, șomeri persoane cu dizabilități, tineri NEET, șomeri care mai au 5 ani până la pensie)	21.671.069
	Plăți pentru convențiile încheiate în baza art.80 din Legea 76/2002 (absolvenți)	922.078
Stimularea absolvenților și a șomerilor neindemnizație de a se încadra în muncă prin acordarea primelor de inserție și a primelor de activare(art.73 ^{1.1} ,73 ^{1.2} ,73 ²)		69.241
Stimularea șomerilor indemnizați care se încadrează înainte de expirarea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj (acordarea unui procent de 30% din indemnizația de șomaj pentru toată perioada la care ar fi avut dreptul dacă nu se angajau)		313.294



b) Cheltuieli din bugetului asigurărilor pentru șomaj pentru finanțarea măsurilor de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 :

În perioada ianuarie -decembrie 2022 s-au efectuat plăți către agenții economici astfel :

- indemnizații șomaj tehnic - 1.759.815 lei
- indemnizații acordate pentru perioada reducerii timpului de lucru - 1.101.136 lei
- sume acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a unor categorii de personal în baza OUG 220/2020 - 577.687 lei

c) Cheltuieli din Fondul Social European pentru finanțarea măsurilor active prin implementarea proiectelor cu finanțare europeană aflate în derulare la nivel local .

Denumire proiect	Plăți efectuate la data de 31.12.2022(lei)
PRONEETS RMPD - Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piața muncii	36.214
PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri	86.296
PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi	365.059
ACTIMOB 3 RMPD „Activare și mobilitate tineri NEETs”	652.302
UNIT 5 RMD si RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate si mai puțin dezvoltate	500.996
UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate	81.000
PROCCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri	7.049.467
TOTAL	8.771.334

d) Stadiul derulării programului de investiții la data de 31.12.2022

Nr. crt.	DENUMIREA INVESTIȚIEI	Valoare investiției (mii lei)	Stadiul investiției(%)Etapă la care s-a ajuns la 30 octombrie 2022	SURSA DE FINANȚARE
1.	„Reparatii capitale casa Constantin Zamfirescu Botosani”	2000	78,15%(1563 mii lei)	Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj



CAPITOLUL.V. - SITUAȚIA PRIVIND MĂSURILE DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎNTREPRINSE DE A.J.O.F.M. BOTOȘANI - la 31 decembrie 2022

Pentru anul 2022 prin Programului de Ocupare avizat de către ANOFM, este prevăzută încadrarea unui număr total de 6.300 persoane.

Până la data de 31.12.2022 un număr **total de 4.176 persoane au revenit pe piața muncii** .

V.1. Creșterea șanselor de ocuparea a persoanelor aflate în căutarea unui loc muncă s-a realizat de către AJOFM Botoșani, în principal prin :

a) Informare și consiliere profesională - 6516 persoane în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de un ansamblu de servicii astfel încât activitatea s-a contretizat prin includerea la programe de formare profesională a 319 persoane și recomandări de a urma un program de tip "A doua șansă" pentru 343 persoane care nu au absolvit ciclul gimnazial.

b) Medierea muncii - 4176 persoane au beneficiat de servicii de medierea muncii astfel:

- 3.921 persoane încadrate cu contract individual de muncă pe perioada nedeterminată
- 255 persoane încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată

c) Formarea profesională - un număr total de 319 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au optat să urmeze un program de formare profesională, programe care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

d) Completarea veniturilor salariale ale angajaților

- **141 persoane** care s-au angajat cu normă întreagă, conform prevederilor legale în vigoare, și, ca urmare a angajării, le-a încetat plata indemnizației de șomaj au beneficiat de **30% din cuantumul indemnizației de șomaj, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj** până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj;

- **21 absolvenți** au beneficiat de **primă de inserție în cuantum de 1576 lei** urmare angajării cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni în termen de de 60 de zile de la absolvire;

- **65 șomerii înregistrați** de cel puțin 30 de zile, care nu au beneficiat de indemnizație de șomaj, și care s-au angajat cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, au beneficiat o **primă de activare în valoare de 1.000 lei**.

e) Stimularea mobilității forței de muncă

- **90 persoane** care s-au încadrat în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, beneficiază de o primă de încadrare pe o perioadă de 12 luni (decontarea navetei);



- **2 persoane** care s-au încadrat în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, au schimbat domiciliul ori reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiaza de o **primă de instalare**;
- **15 persoane** care s-au încadrat în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, au schimbat domiciliul sau au stabilit reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare.

V.2. Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor s-a realizat în anul 2022 prin subvenționarea locurilor de muncă nou create astfel :

- **2.373 locuri de muncă subvenționate** pentru încadrarea în muncă a șomerilor în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET . Angajatorii primesc lunar de la data încheierii convenției, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.
- **52 locuri de muncă subvenționate** pentru încadrarea în muncă a șomerilor care în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială. Angajatorii primesc lunar de la data încheierii convenției, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.
- **112 locuri de muncă subvenționate** pentru încadrarea de absolvenți ai unor instituții de învățământ . Angajatorii primesc lunar de la data încheierii convenției , pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei.



CAPITOLUL VI . REALIZAREA PLANULUI DE FORMARE ȘI A PLANULUI DE OCUPAREA LA NIVELUL JUDEȚULUI BOTOȘANI

VI.I. Realizarea Planului de Formare

Pentru anul 2022 s-a estimat organizarea unui număr total de 20 programe de formare profesională pentru 300 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, 2 programe de formare gratuite pentru 30 persoane aflate în detenție.

In perioada ianuarie-decembrie 2022 situația realizării Planului de Formare profesională la nivelul AJOFM Botoșani se prezintă astfel:

Nr.crt.	Program de formare	Număr programe	Număr cursanți
1	Îngrijitor spații verzi	1	13(Penitenciarul Botoșani)
2	Ajutor Bucătar	1	20(Penitenciarul Botoșani)
3	Ajutor Bucătar	2	33
4	Agent Securitate	2	29
5	Competente antreprenoriale,financiare si juridice	1	14
6	Competente digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	1	14
7	Coafor	1	24
7	Designer pagini web	1	28
8	Infirmieră	1	15
9	Lucrător în comerț	2	56
10	Lucrător în cultura plantelor	1	14
11	Manichiurist-pedichiurist	1	20
12	Tehnician-normare,salarizare,organizare	1	28
13	Cofetar-patiser	1	17
14	Operator introducere,validare și prelucrare date	1	14
15	Femeie de serviciu	1	13
	TOTAL	16	352

Pentru anul 2022 s-a estimat subvenționarea unui număr total de 20 contracte de ucenicie în următoarele meserii : patiser, ospatar, bucătar, lucrător în comerț și dulgher tâmplar parchetar. In perioada ianuarie-decembrie 2022 s-au încheiat un număr total de 34 contracte de ucenicie din care 20 contracte pentru ocupația de ajutor de bucătar si 14 contracte pentru ocupația de constructor structuri monolite.

Rezultatul realizării Planului de Formare Profesională se datorează în mare parte Campaniei de informare desfășurată în județul Botoșani demarată în luna octombrie 2021 pe de o parte și pe de altă parte parteneriatelor încheiate cu beneficiari de proiecte care au finanțat din fonduri europene -programele de formare profesională organizate pentru tinerii NEETs.



V.II - REALIZAREA IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE la 31.12.2022

Nr. crt.	Tip măsură/ Număr persoane ocupate	PLAN 2022	REALIZAT LA 31.12.2022
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	6.300	4.176
1	Servicii de mediere a muncii	6.300	4.176
1.a	pe locuri de munca pe perioadă nedeterminată	5.600	3.921
1.b	pe locuri de munca pe perioadă determinată	700	255
2	Cursuri de formare profesională	195	57
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	250	141
3a	30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	250	141
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	80	65
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	520	1.536
5a	șomeri peste 45 ani	500	1.522
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	20	14
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	250	837
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD)	5	-
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie	35	52
9	Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd9 = rd (9.a +9.b+9.c)	120	107
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	50	90
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	20	2
9c	prima de relocare	50	15

10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ	100	112
11	Acordarea de primă de inserție absolvenților de învățământ	80	21
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap	5	2
13	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	0
14	<i>Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate</i>	5	0

VII. ACȚIUNI ORGANIZATE DE AJOFM BOTOȘANI CU SCOPUL CREȘTERII VIZIBILITĂȚII SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE LA NIVEL JUDEȚEAN ÎN ANUL 2022:

- s-au transmis mass-mediei locale și s-au încărcat pe pagina de facebook : comunicate de presă cu număr persoane angajate, situația statistică a șomajului înregistrat, lista cu locurile de muncă vacante comunicate de agenți economici și în rețeaua EURES, programele de formare profesională pentru care se organizează înscrieri ;
- în fiecare zi de luni se transmite lista cu locurile de muncă vacante și programele de formare pentru care se organizează înscrieri, Unităților Administrativ Teritoriale din județul Botoșani;
- în perioada februarie-martie 2022 , conducerea AJOFM Botoșani a participat la sediul Protopopiatelor din Municipiul și județul Botoșani la întâlniri cu preoții parohi care au primit informații și pliante cu privire la oportunitățile de acces a tinerilor NEETs la programe de tip A doua șansă sau programe de formare profesională , perioadă în care acești tineri primesc subvenții acordate din bugetul proiectelor cu finanțare europeană.Scopul acestor întâlniri a fost acela de a utiliza toate căile de comunicare astfel încât informația să ajungă la toți potențialii beneficiari;
- În perioada martie-iunie 2022, conducerea AJOFM Botoșani a participat la întâlniri de lucru organizate la sediul Primăriilor -Darabani, Flămânzi, Săveni, Bucecea, Vorona, Corni, Hlipiceni și Bălușeni unde reprezentanții autorităților publice locale au primit informații și pliante cu privire la oportunitățile de acces a tinerilor NEETs la programe de tip „A doua șansă”sau programe de formare profesională;
- în data de 13.05.2022 s-a organizat la sediul Prefecturii Județului Botoșani evenimentul cu tema “I.S. și I.S.I.- rol determinant pentru consolidarea coeziunii economice și sociale, ocuparea forței de muncă și dezvoltarea serviciilor sociale”, eveniment la care a participat domnul Ministru Marius Constantin Budăi ,domnul Președinte Forin-Irinel Cotoșman, domnul Secretar de Stat Marcel Miclău, reprezentanți ai Parlamentului , autorități publice locale, beneficiari ai proiectelor care au finanțat întreprinderi de structură socială și 26 reprezentanți ai structurilor de economie socială;



- în cadrul Campaniei de informare în școli desfășurată în perioada martie-mai 2022, s-au desfășurat în total 77 acțiuni la care au participat 2459 elevi din clase terminale care au primit informații cu privire la : alegerea traseului profesional, locul și rolul AJOFM Botoșani pe piața forței de muncă, serviciile de care beneficiază în mod gratuit o persoană aflată în căutarea unui loc de muncă dacă se înscrie în evidențele Serviciului Public de Ocupare; În cadrul acestei campanii, în data de 06.05.2022, doamna director executiv a participat la o sesiune de informare și consiliere la Liceul Tehnologic din localitatea Bucecea unde a răspuns întrebărilor viitorilor absolvenți și a oferit soluții pentru a se încadra într-un timp cât mai scurt de la absolvire;
- în data de 25.07.2022, domna director executiv Anca Apăvăloaie s-a deplasat în localitatea Bălușeni la deschiderea programului de formare de Lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură curs organizat în baza protocolului de colaborare pentru tineri NEETs cu finanțare europeană;
- în data de 14.10.2022 a avut loc Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, acțiunea s-a concretizat cu încadrarea unui număr de 131 absolvenți;
- în data de 27.10.2022 s-a prezentat în cadrul ședinței Colegiului Prefectural stadiul implementării Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă la nivelul județului Botoșani precum și direcții de acțiune pentru perioada următoare;
- în perioada septembrie -octombrie s-a desfășurat campania de informare în rândul angajatorilor pentru completarea chestionarului privind angajările estimate pentru anul viitor, motiv pentru care s-a procedat la contactarea telefonică și consilierea acestora astfel încât la 31.10.2022 acțiunea s-a concretizat prin completarea a 1209 chestionare și întocmirea unei prognoze pe termen scurt a angajărilor în județul Botoșani.

În perioada următoare, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani va mobiliza toate resursele materiale și umane pentru implementarea cu profesionalism a măsurilor active de combatere a somajului la nivel local .

Director executiv,

Anca Apavăloaie

Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare

și Secretariatul Consiliului Consultativ

Gabriela Vranciu