

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

RAPORT ACTIVITATE 2023

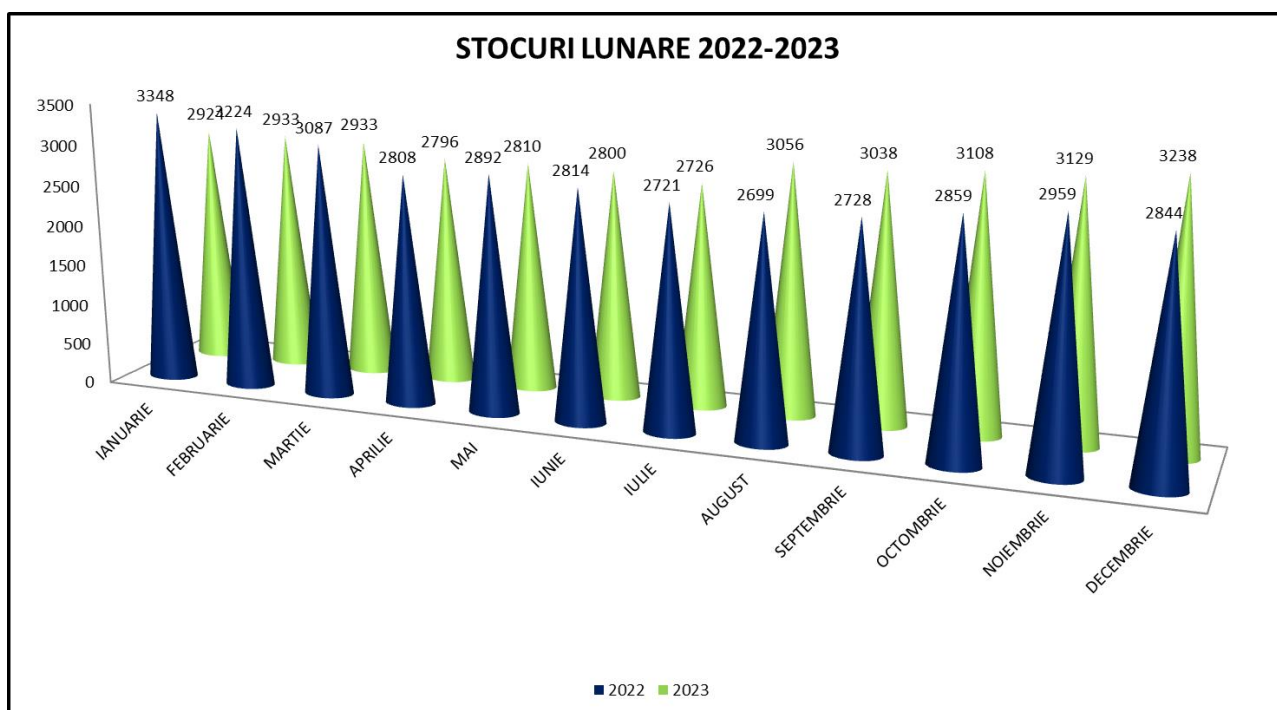
Viziune Serviciu Public de Ocupare

...servicii eficiente, responsabile, transparente și deschise în relația cu persoanele în
căutarea unui loc de muncă și angajatorii

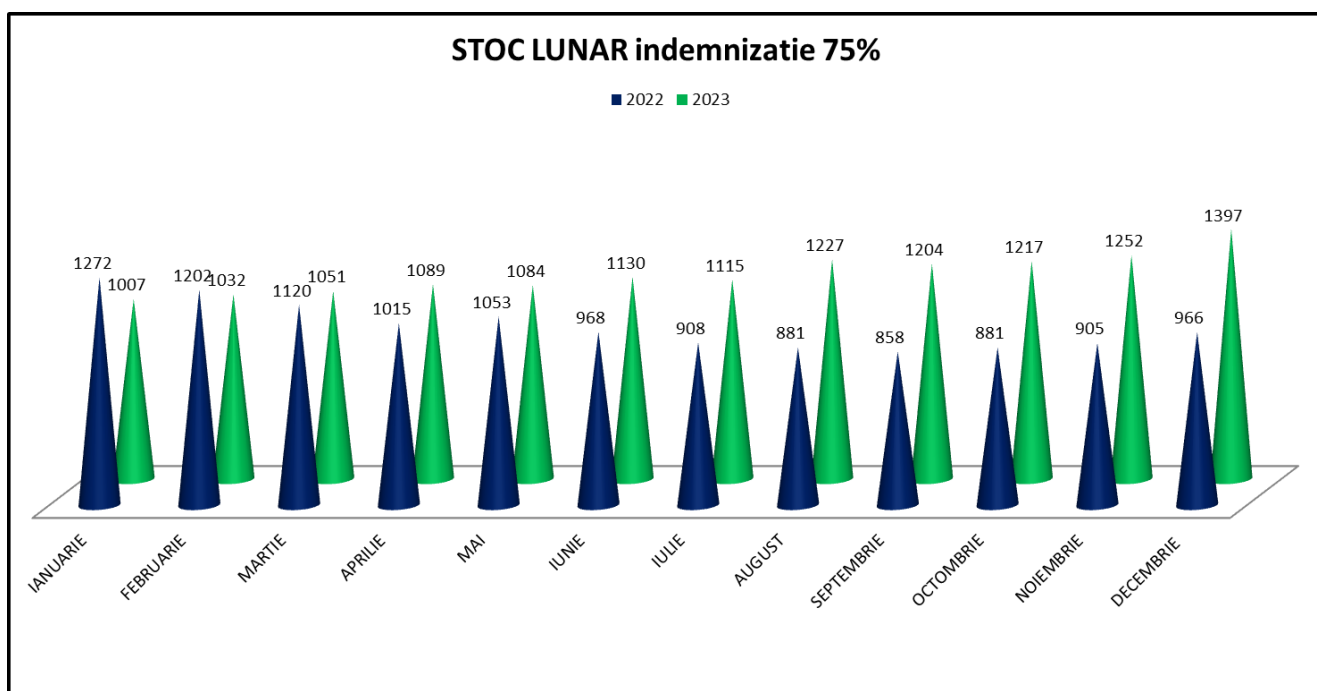
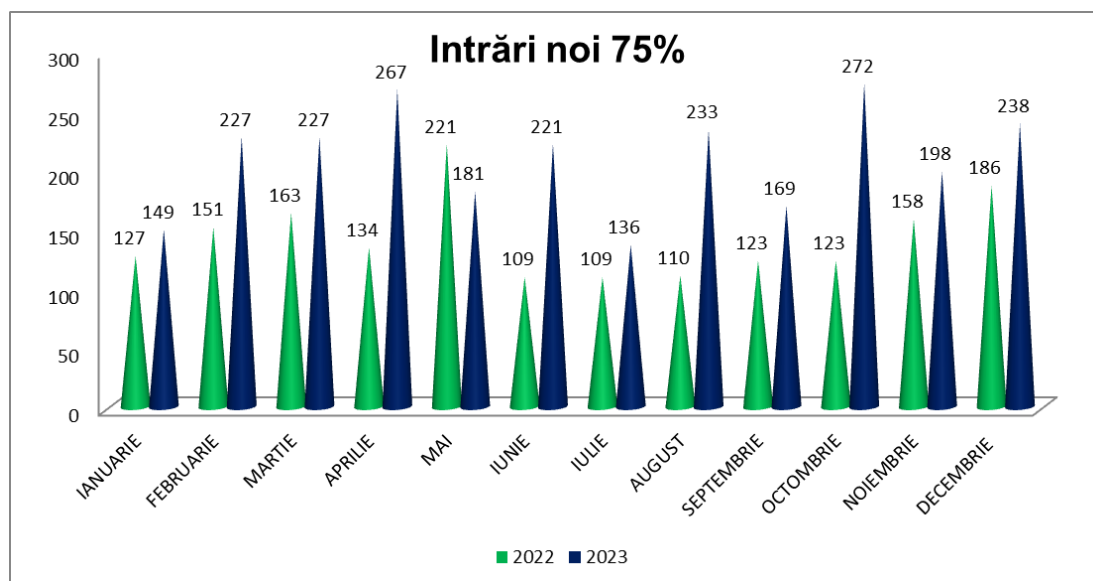
I. DATE STATISTICE LA NIVELUL JUDEȚULUI BIHOR

La finele anului 2023, numărul șomerilor înregistrați (3.238 persoane) este în creștere față de luna decembrie 2022 (2.844 persoane) cu 394 persoane. Analizând distribuția șomerilor indemnizați și neindemnizați se remarcă faptul că la data de 31.12.2023 numărul șomerilor indemnizați a fost de 1.527 persoane, cu 430 persoane mai mult față de aceeași dată a anului 2022. Ponderea șomerilor neindemnizați în numărul total al șomerilor este de 53% numărul acestora fiind în scădere față de anul anterior cu 8%.

Creșterea numărului de șomeri înregistrați s-a datorat numărului mare de disponibilizări colective din industria ușoară respectiv sectorul confecții încălțăminte. Media intrărilor pe lună a șomerilor indemnizați, în anul 2023, a fost de 231 persoane față de 162 persoane pe lună în anul 2022. Persoanele disponibilizate colectiv la finele anului 2023, au desfășurat activitate doar în acest domeniu de activitate neavând alte competențe și abilități pentru a ocupa un nou loc de muncă în alt domeniu de activitate. Pe de altă parte, 80% provin din mediul rural, din localități unde la ora actuală nu sunt angajatori care să ofere locuri de muncă sau angajatorii din Oradea nu oferă transport din localitățile respective.

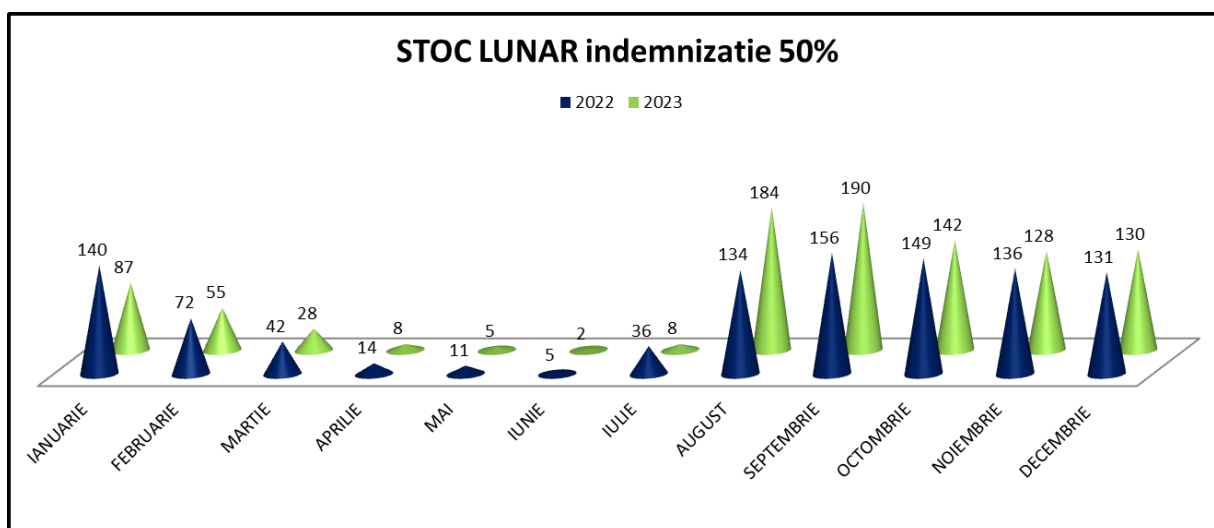


În analiza privind numărul șomerilor beneficiari de indemnizație de șomaj 75% intrări noi lunare, se observă că cea mai mare creștere a numărului de intrări a fost în luna octombrie 2023. La finele anului 2023, numărul beneficiarilor de indemnizație de șomaj 75% a fost de 2.518 persoane, cu 804 persoane mai mult față de anul 2022.



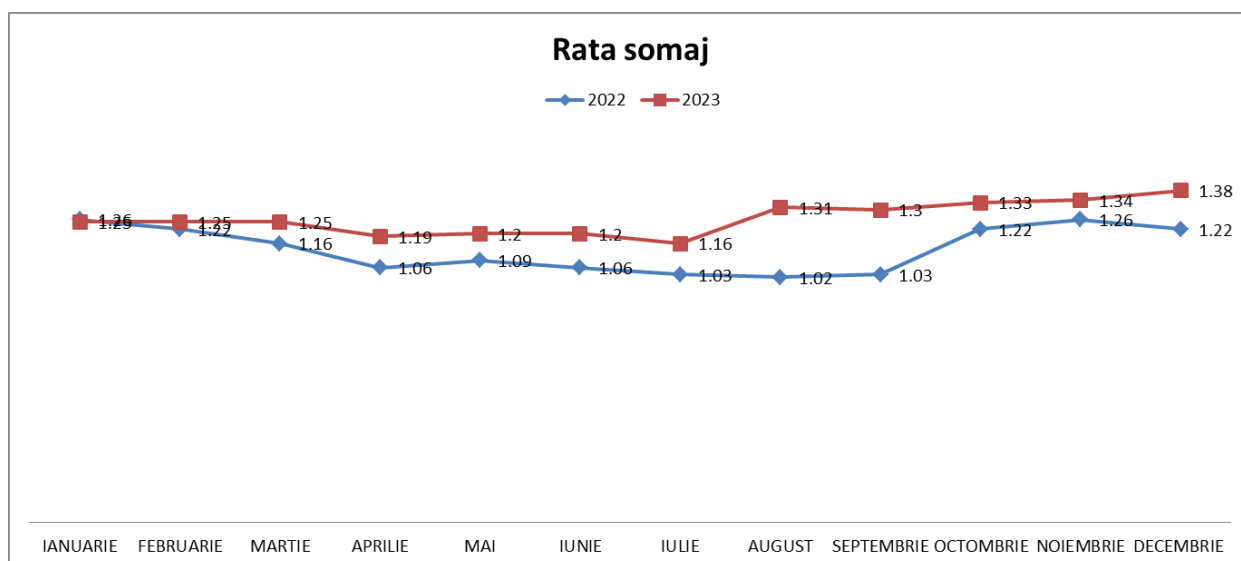
Referitor la numărul tinerilor absolvenți promoția 2023, stocul lunar se regăsește în graficul de mai jos și se observă că în anul 2023 au intrat în evidența agenției, ca șomeri beneficiari de indemnizație de șomaj, un număr mai mare de absolvenți față de anul precedent. Absolvenții promoției 2023 s-au înregistrat în evidențele AJOFM Bihor în termen de 60 de zile de la data absolvirii iar beneficiari de indemnizație de șomaj au fost absolvenții care nu s-au încadrat în muncă sau nu au fost admiși într-o formă superioară de învățământ.

Din totalul de 257 persoane aflate în stoc la data de 31.12.2023, 78 % aveau nivel studii liceale sau postliceale, 12 % profesionale și 10% universitare.



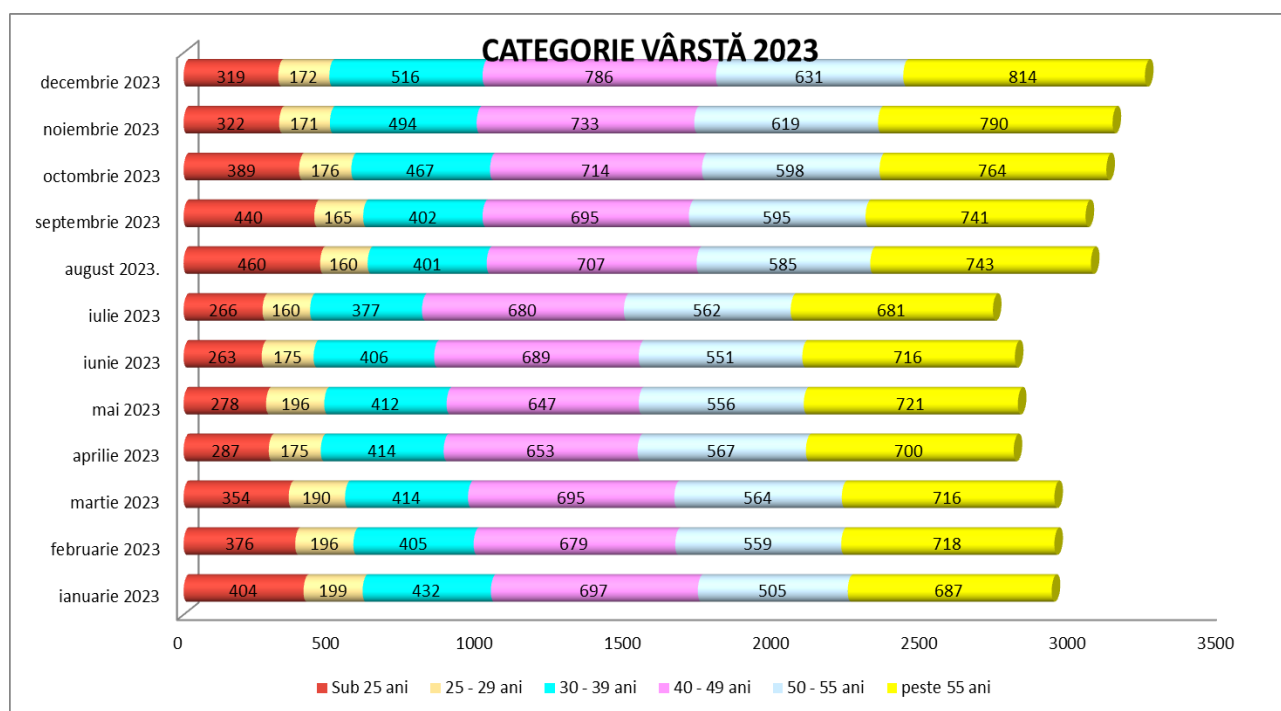
Rata șomajului

Județul Bihor se află printre județele cu o rată mică a șomajului înregistrat și un număr de șomeri relativ redus. La sfârșitul lunii decembrie 2023, rata șomajului înregistrat la nivel județean a fost de 1,38 %, fiind mai mare cu 0,16 p.p. față de rata șomajului din aceeași lună a anului precedent și egală cu rata șomajului la finele lunii februarie. Rata șomajului este influențată atât de numărul de șomeri înregistrați în evidență în lună cât și de populația activă civilă la nivelul județului Bihor.



Numărul șomerilor înregistrați pe categorii de vârstă

Din datele prezentate mai jos, se observă că la 31.12.2023 cel mai ridicat număr de persoane se înregistrează în rândurile persoanelor din categoria de vârstă peste 50 ani (45%), în creștere față de anul precedent cu 4%, urmat de categoria cuprinsă 40-49 ani(24%) iar categoria sub 25 de ani este de 10%, în scădere cu 5% față de anul 2022.

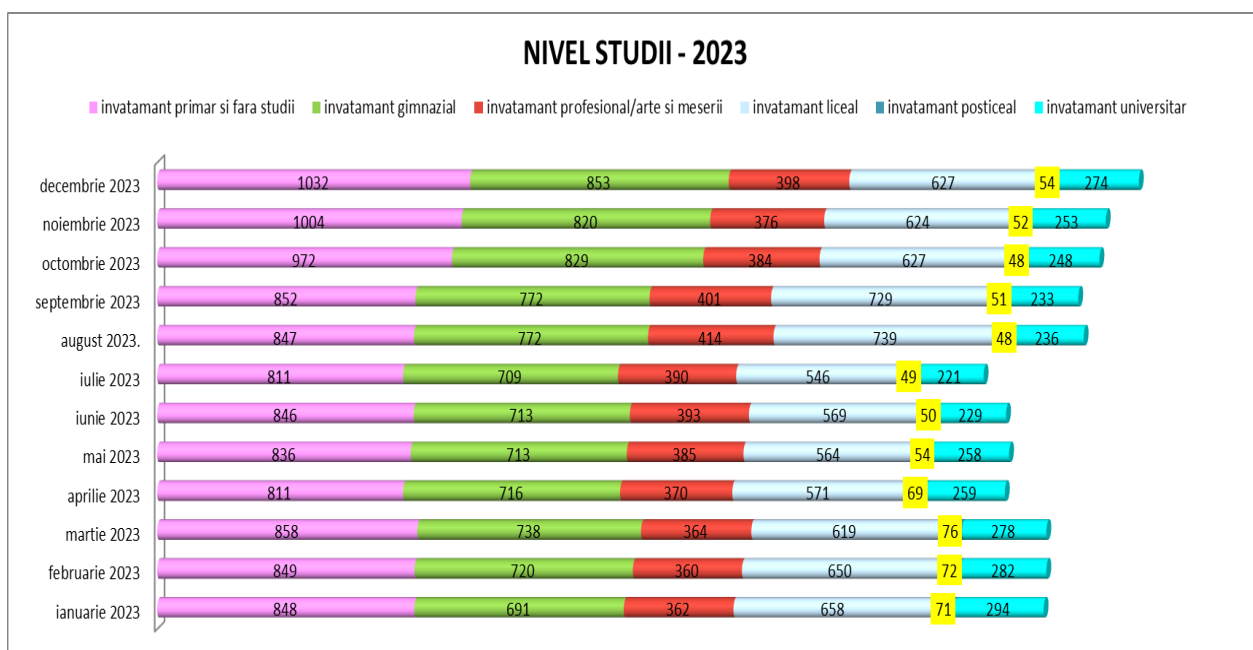


Numărul șomerilor înregistrați pe nivel de pregătire profesională

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii cu nivel de instruire primar ocupa primul loc cu **32%** din numărul total de șomeri, (creștere cu 3% față de anul 2022), urmat de șomerii cu nivel de instruire liceal – 19% și cel gimnazial- 26% (creștere cu 3% față de anul 2022). De remarcat faptul că în anul 2023 se înregistrează o creștere a numărului de persoane cu studii primare și fără studii dar și a celor cu nivel gimnazial de studii. Aceste persoane fac parte din categoria persoanelor greu și foarte greu ocupabile pe piața forței de muncă iar accesul la programele de formare profesională este limitat datorită nivelului de studii scăzut.

La data de 31.12.2023, în evidența agenției erau 1.032 persoane cu nivel de instruire primar (fără studii și școală generală incompletă) din care 64% sunt beneficiari de venitul minim garantat. În proporție de 31 % sunt persoane fără studii(320 persoane).

În anul 2023, pentru aceste categorii de persoane, au fost organizate cursuri de competență cheie, respectiv comunicare în limba română (8 persoane) și îngrijitor spații verzi (10 persoane).



II. MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ

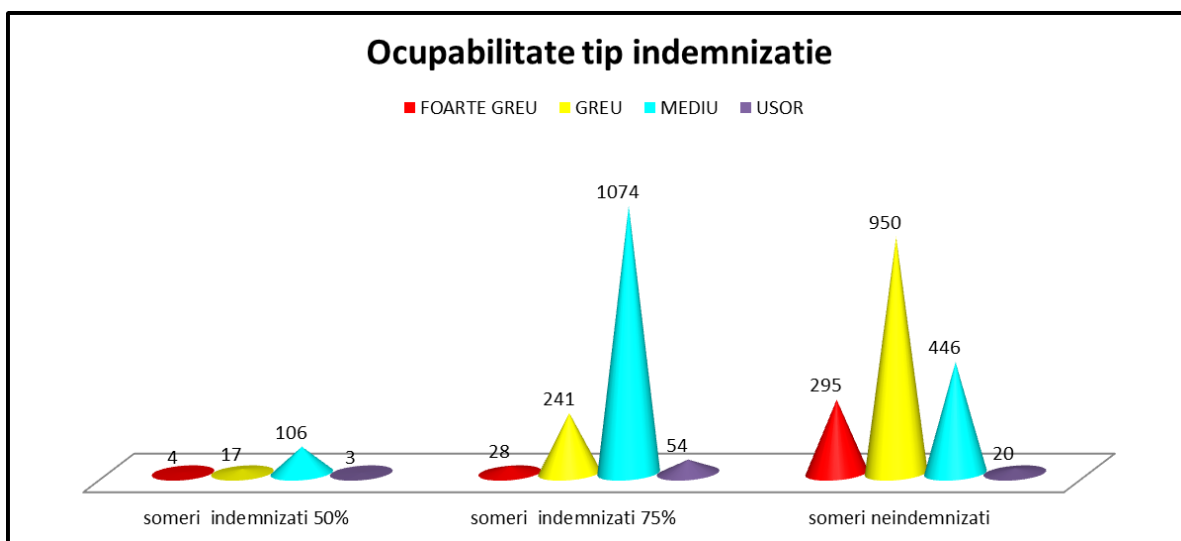
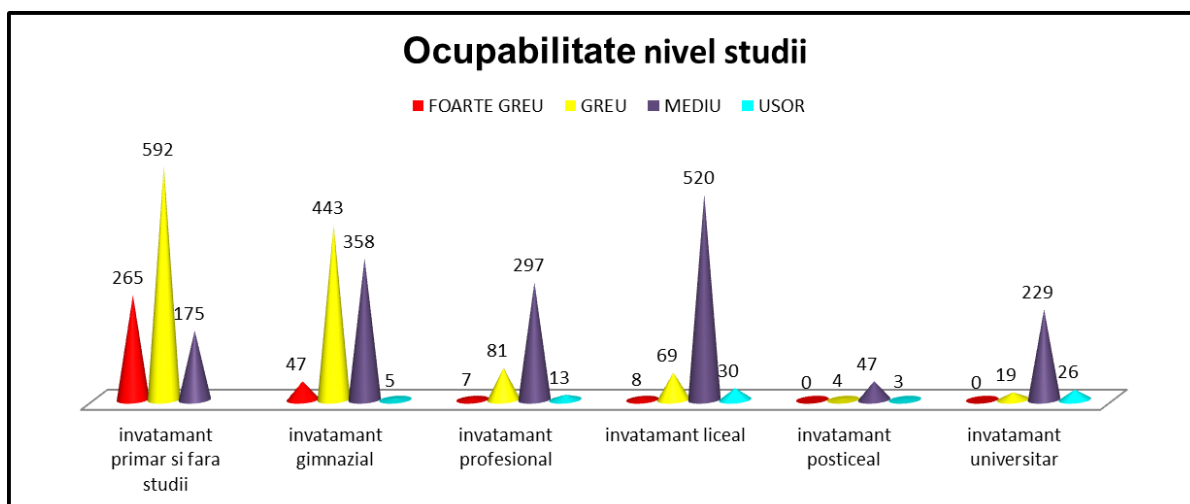
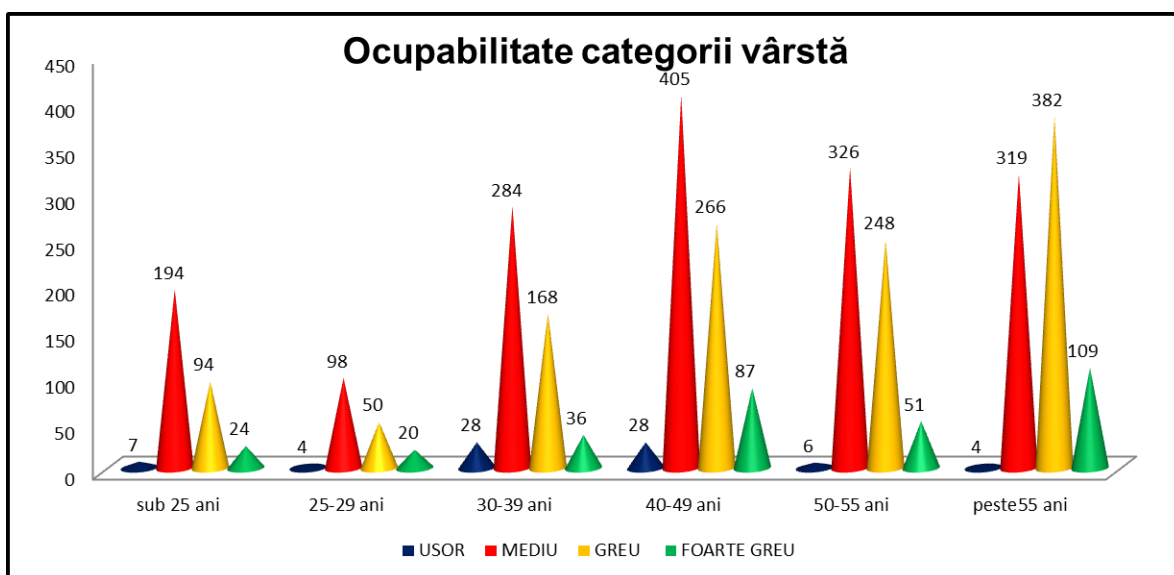
II.1. Informare și consiliere profesională

Pe parcursul anului 2023 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agenției județene, **7.945** persoane nou înregistrate din care :

- 2.711 șomeri indemnizați
- 4.579 șomeri neindemnizați
- 53 persoane cu dizabilități
- 791 persoane de etnie romă
- 5.080 persoane mediu rural
- 201 cetățeni străini și cetățeni refugiați sau beneficiari de alte forme de protecție internațională
- 3 tineri proveniți din sistemul de protecție a copilului.

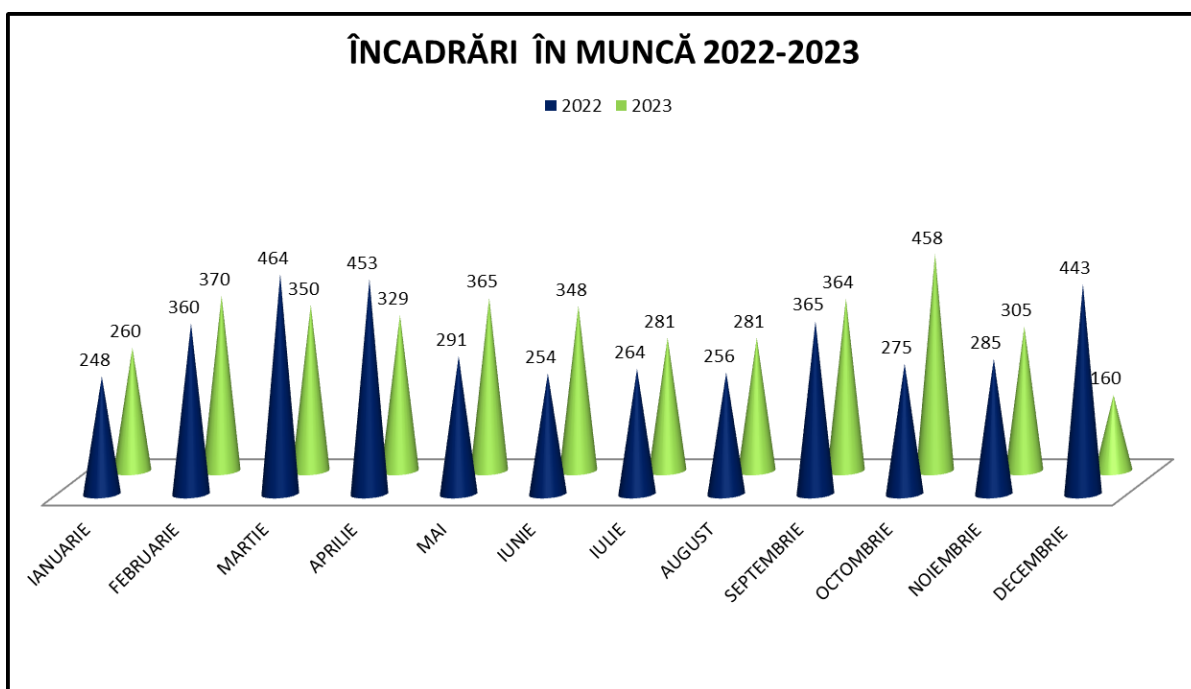
Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 556 persoane au fost cuprinse în programe de formare profesională (inclusiv persoane aflate în detenție) și 2.624 persoane au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională .

Analiză privind nivelul de ocupabilitate pe tip de indemnizație, pe categorii de vârstă și pe nivel de studii .



II.2. Medierea muncii

În anul 2023 au fost cuprinse în servicii de mediere 7.945 persoane și au fost încadrate în muncă **3.872** persoane din care **3.641** persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar **231** persoane cu contract de muncă pe perioadă determinată.



Începând cu anul 2022, locurile de muncă vacante au fost comunicate doar prin accesarea aplicației S.E.M.M.: Sistemul Electronic de Mediere a Muncii, pusă la dispoziția angajatorilor. Accesând această aplicație, angajatorii își pot declara locurile de muncă vacante, fără a mai fi nevoie să se deplaseze la AJOFM Bihor. De asemenea, își pot încărca direct cerințele și condițiile de ocupare a posturilor vacante, pentru a-și atrage forța de muncă necesară pentru desfășurarea activității.

Astfel în anul 2023 au fost înregistrate în platforma SEMM un număr total de 11.874 locuri de muncă publice.

Funcție de nivelul de studii, angajatorii au comunicat locuri de muncă astfel:

- Primarși fără studii 42% din total locuri de muncă
- Gimnazial 29% din total locuri de muncă
- Profesional 12% din total locuri de muncă
- Liceal 12% din total locuri de muncă
- Postliceal 1% din total locuri de muncă
- Universitar 4% din total locuri de muncă

În ceea ce privește ocuparea locurilor de muncă înregistrate, meseriile cele mai solicitate au fost:

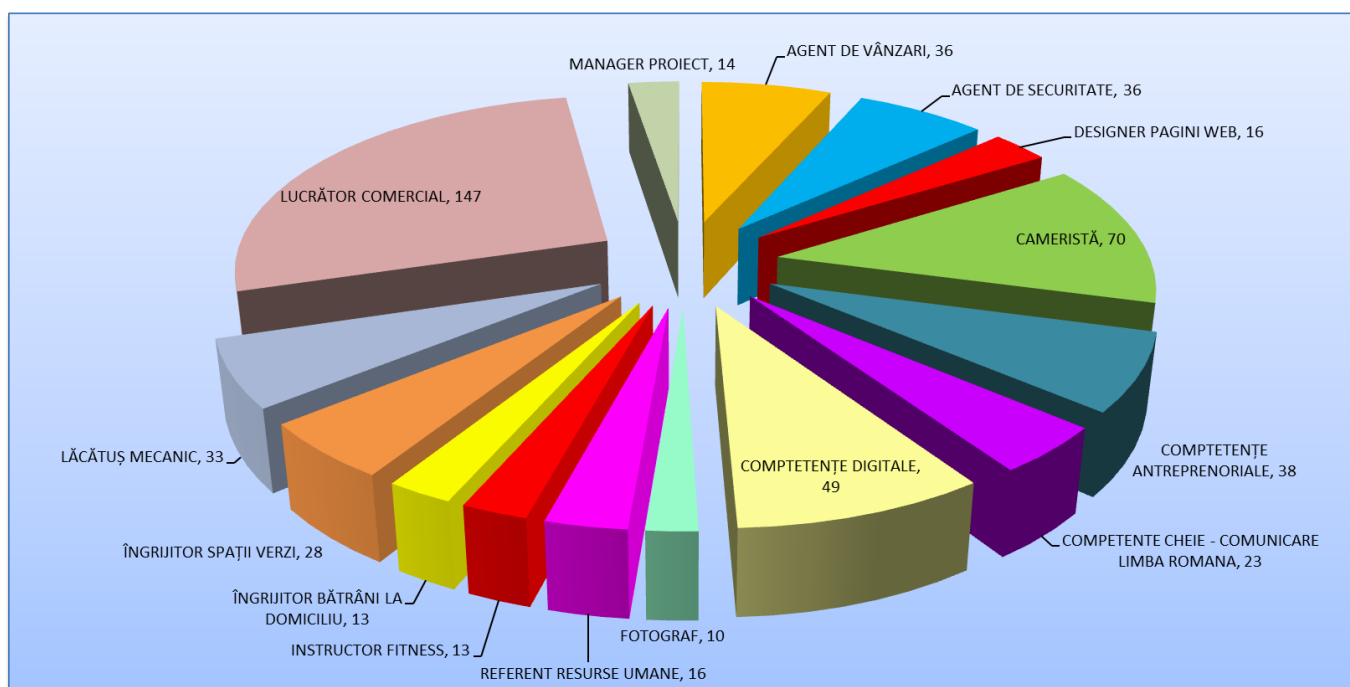
- Pentru nivel primar și gimnazial: muncitor necalificat în agricultură, construcții, asamblare montare piese, confecții, îngrijitor animale, ambalator manual, manipulant mărfuri, femeie de serviciu, ajutor bucătar/ospătar, montator subansamble;

- Pentru nivel profesional și liceal: electrician, sudor, dulgher, zidar, mecanic auto , agent securitate, curier, controlor calitate, lucrător comercial, conducător auto, agent vânzări, contabil, gestionar depozit , magaziner, șofer autoturisme și camionete, etc.

- Pentru nivel universitar: programator, inginer electrician, inginer sistem informatic, inginer producție, consilier economic, asistent manager, contabil, director vânzări, funcționar administrativ, specialist marketing.

II.3. Formare profesională

În anul 2023, AJOFM Bihor a organizat un număr de 30 programe de formare profesională pentru un număr total de 542 persoane din care 344 femei și un program la Penitenciarul Oradea pentru un număr de 14 deținuți în meseria de ajutor bucătar.



TOTAL PROGRAME : 30 din care :

- 2 cursuri de inițiere
- 17 cursuri de re/calificare
- 5 cursuri de specializare
- 6 cursuri competențe cheie/competențe transversale

Referitor la sursele de finanțare a acestor programe ele au fost :

1. Bugetul asigurărilor pentru șomaj 13 programe
2. Fondul Social European 17 programe din care 8 programe organizate de beneficiari în care AJOFM nu este Partener.

II.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de indemnizații pentru **700 șomeri**, din care 453 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- **9** persoane au vârsta sub 25 ani;
- **29** persoane au vârsta cuprinsă între 25-30 ani;
- **52** persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani;
- **161** persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- **449** persoane au vârsta de peste 45 ani.

II.5. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

În cursul anului 2023 au fost încheiate convenții pentru subvenționarea încadrării în muncă a unui număr de **16 absolvenți** din care:

- **3** absolvenți ai școlilor de arte si meserii;
- **9** absolvenți de învățământ liceal;
- **4** absolvenți de învățământ superior.

II.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani , șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale , șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată sau tineri NEET

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

În lipsa creditelor bugetare necesare finanțării programelor de măsuri active pentru stimularea încadrării în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în anul 2023, nu au fost onorate toate solicitările angajatorilor, solicitări care au vizat peste 1000 persoane în căutarea unui loc de muncă angajate. Acest aspect a fost soluționat, începând cu anul 2024, prin asigurarea creditelor bugetare necesare în acest scop.

II.7 Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Bihor și care s-au încadrat în muncă, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, au beneficiat de o **primă de încadrare**, neimpozabilă. Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o **primă de relocare**, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

- Primă inserție 49 persoane
- Primă încadrare 10 persoane
- Primă activare 233 persoane
- Primă relocare 2 persoane

II.8 Activitatea de informare, consiliere și mediere pentru persoane cu dizabilități

În urma promovării serviciilor agenției, în cursul **anului 2023** au fost înregistrate un număr total de **53 persoane cu dizabilități din care 20 femei** care au beneficiat de activități de informare, consiliere și mediere. Tipurile de dizabilitate au fost: fizic/locomotor, surdocetitate, somatic, auditiv, vizual, mental, psihic.

Din punct de vedere statistic vă prezentăm următoarele categorii:

Nivel de studii

- Școală generală incompletă 3
- Școală gimnazială 5
- Școală profesională 28
- Liceu 13
- Universitare 4

Pe parcursul anului 2023, au fost înregistrate un număr de 19 angajări cu contracte pe perioadă nedeterminată în următoarele meserii : montator subansamble, muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor, lucrător pentru salubritate căi publice, confecționar-asamblor articole din carton, specialist planificare teritorială, manipulant mărfuri, alți muncitori în servicii pentru curățenie, îngrijitor spații verzi, muncitor necalificat în industria confecțiilor, brancardier, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli, zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, programator.

IV. IMPLEMENTARE PROIECTE FONDURI EUROPENE

- **Proiecte naționale implementate**

- ✓ PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de munca pentru șomeri.
- ✓ PRONEETs RMPD – Stimularea încadrării absolvenților NEETs pe piața muncii.
- ✓ Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități

Proiectul **Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități** a avut ca obiectiv general “Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informațional și comunicațional în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.”

Rezultatele, la nivelul județului Bihor, se prezintă astfel:

- 160 persoane înregistrate în proiect care au încheiat acorduri privind participarea la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă din care:
 - ✓ 87 persoane dizabilitate mentală sau psihică
 - ✓ 27 persoane dizabilitate locomotorie
 - ✓ 20 persoane dizabilitate auditivă
 - ✓ 14 persoane dizabilitate vizuală
 - ✓ 11 persoane dizabilitate somatică/asociată
- 77 persoane încadrate în muncă cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată
- 30 angajatori care au beneficiat de subvenții
- 29 vouchere pentru achiziționarea de instrumente asistive
- **Proiecte proprii implementate**

1. SICONET- Servicii Integrate, Calificare și Ocupare pentru Tinerii NEETs

Beneficiarul proiectului: AJOFM Hunedoara

Parteneri: AJOFM BIHOR, SC INTERLOG COM SRL, CORPORATIVE CONSULTING SRL Oradea

Perioada de implementare: 22.09.2021 – 21.11.2023

<i>Indicatori</i>	<i>Valoare stabilită</i>	<i>Valoare atinsă la 21.11.2023</i>
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin in cadrul proiectului	525	837
Furnizarea de servicii de formare profesională inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor pentru tineri NEETs	448	394
Tineri NEETs care au fost încadrați în muncă, inclusiv cei care desfășoară o activitate independentă	235	261

Valoarea totala a proiectului este de: 19.497.597,75 lei

2. Rețea transfrontalieră pentru susținerea dezvoltării carierei profesionale din regiunea de graniță ROHU 331 - CAREER

Beneficiarul proiectului: Societatea de Binefacere Don Orione Oradea

Parteneri: AJOFM Bihor , Camera de Comerț și Industrie a Județului Békés, Prefectura Békés, Fundația pentru Dezvoltarea Întreprinderilor Județene Békés

Perioada de implementare: 01.03.2019 – 31.12.2023

Zona de implementare: Judetul Bihor – România si judetul Békés - Ungaria.

Valoarea totala a proiectului este de: 2.561.094,80 EUR

Bugetul AJOFM Bihor este de 446.770 EUR

Indicatori AJOFM BIHOR	Valoare stabilită	Valoare atinsă la 31.12.2023
Realizarea a 3 târguri de locuri de muncă și de orientare în carieră	7.000 participanți	18.028 participant
Activități de mediere, consiliere și orientare profesională în 55 localități din mediul rural	1.100 participanți	1.359 participanți
Organizarea unei conferințe internaționale	60 participanți	77 participanți
Organizarea a 2 workshopuri	40 participanți	61 participanți
Elaborare studiu finalizat printr-un Plan de acțiune comun pentru o piață integrată a muncii la frontiera româno-ungară	1 studiu	1 studiu

3. Îmbunătățirea ocupării forței de muncă în județul Bihor, Oradea și în Hajdúböszörmény prin dezvoltarea infrastructurilor cu potențial local ROHU-421- CBC-EMPLOYMENT

Beneficiarul proiectului: UAT Municipiul Oradea

Parteneri: Asociația Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Bihor, Municipiul Hajdúböszörmény, AJOFM BIHOR

Perioada de implementare: 01.05.2020 – 31.12.2023

Zona de implementare: Județul Bihor – România și Hajdú-Bihar - Ungaria.

Valoarea totală a proiectului este de: 5.357.143,66 EUR

Bugetul AJOFM Bihor – 30.000 EUR

Indicatori AJOFM BIHOR	Valoare stabilită	Valoare atinsă la 31.12.2023
Organizarea a două inițiative locale de ocupare- Târguri de locuri de muncă	1.000 participanți	1.552 participanți

Proiecte depuse de AJOFM Bihor în 2023

Identificarea soluțiilor pentru dezechilibrele pieței muncii în sectorul patrimoniului cultural din regiunea Dunării și îmbunătățirea accesibilității tinerilor profesioniști - **CultHeRit**

Obiectivul general: optimizarea pieței forței de muncă din domeniul protecției patrimoniului cultural prin îmbunătățirea practicilor de angajare din acest sector în regiunea Dunării

Obiective specifice: Definirea și testarea la nivel transnațional a unui model ideal de angajare în domeniul protecției patrimoniului cultural

Inițierea unor schimbări în practicile existente pe piața muncii din acest sector, în vederea reducerii fenomenului de brain drain

Este finanțat prin programul de Cooperare teritorială 2121-2027 pentru Regiunea Dunării.

Green Energy Network - Utilizarea instituțională și promovarea bunelor practici privind sursele regenerabile de energie pentru a contribui la o zonă transfrontalieră mai verde, mai curată și mai rezistentă - GEN

Obiectivul proiectului - Crearea unei rețele de organizații verzi în regiunea de frontieră cu scopul de a promova utilizarea energiei regenerabile fotovoltaice ca sursă de energie durabilă. Rețeaua, formată din 4 membri, va avea rolul de a crea insule instituționale verzi care folosesc energie regenerabilă, de a disemina informații privind utilizarea durabilă a surselor de energie regenerabilă și de a face schimb de bune practici și know-how în acest domeniu prin identificarea de soluții strategice și practice pentru implementarea proiectelor cu potențial fotovoltaic ridicat

AJOFM Bihor va produce și utiliza energie verde. Acest exemplu de bună practică va avea rolul de a conștientiza opinia publică privind importanța regândirii relației noastre cu mediul înconjurător.

V. COMUNICARE ȘI PROMOVARE

În anul 2023 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor a continuat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

O metodă apreciată, utilă și facilă, atât pentru angajatori cât și pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, s-a dovedit a fi comunicarea prin social-media, comunicare care facilitează și scurtează traseul interacțiunilor și oferă soluții directe și rapide interlocutorilor noștri.

Astfel la finele anului 2023, agenția a înregistrat peste 17.000 urmăritori în mediul online care au asigurat peste 50.000 interacțiuni și aprecieri.

Site-ul AJOFM Bihor, <https://www.anofm.ro/?agentie=Bihor&page=0>, se adresează atât angajatorilor cât și persoanelor în căutarea unui loc de muncă și pune la dispoziția celor interesați toate informații necesare privind: locurile de muncă vacante săptămânale, documente necesare în vederea înscrierii în baza de date a agenției, documente pentru solicitarea subvențiilor prevăzute de lege, etc.

AJOFM Bihor a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, vizibilitatea instituției fiind asigurată de directorul executiv prin **962 apariții în mass-media** (presă scrisă, audio și TV) cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante la nivelul județului, locuri de muncă vacante prin EURES, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, disponibilizări/concedieri colective, proiecte, piața muncii, inserție piața muncii.

Alte activități

Conferințe de presă

- Raportul anual pentru anul 2023 al AJOFM BIHOR

Interviuri Radio/TV

- Mobilitatea forței de muncă transfrontalieră (9)
- Rata șomajului în Bihor (4)
- Participări la emisiuni Radio/TV - 1
- Așteptările persoanelor în căutarea unui loc de muncă (1)
- Cum se anunță piața muncii în Bihor în 2023 (1)
- Probleme în Ungaria. Tot mai mulți maghiari vin să lucreze în România sau să cumpere alimente de la noi din țară (1)
- Proiectul derulat cu succes anul trecut la Oradea este menit să reducă abandonul școlar (2)
- Rata șomajului în Bihor (27)
- Locuri de muncă disponibile în Bihor (50)
- Informare privind consultarea publică demarată de AJOFM Bihor în cadrul proiectului ROHU 331 (1)
- Schimb de muncitori între România și Ungaria (1)
- Criza forței de muncă din Bihor, rezolvată de unguri (1)
- Platforma de locuri de muncă româno-maghiară (1)
- Provocări fără precedent pentru Bihor (1)
- Top 10 angajatori din Bihor (1)

- Șomaj în ușoară creștere în Bihor (1)
- Firmele așteaptă reintroducerea șomajului tehnic (1)
- Bihoreni care doresc un loc de muncă sigur într-o țară din Uniunea Europeană pot apela cu încredere la site-ul mobilității europene – EURES (1)
- Aproape 3000 de bihoreni nu au un loc de muncă (1)
- 1000 de locuri de muncă oferite la primul târg de joburi din 2023 de la Oradea (2)
- Târgul locurilor de muncă și de orientare în carieră (17)
- Târgul locurilor de muncă pentru tinerii NEET's la Marghita și Salonta (5)
- Prima de inserție și de relocare pe piața muncii pentru proaspeții absolvenți (3)
- Situația avizelor IGI (1)
- Importanța orientării în carieră a tinerilor (1)
- Îndrăgostirea tinerilor de meserii (1)
- Bursa locurilor de muncă zona Beiuș (1)
- Mai mulți șomeri în Bihor (1)
- Ce locuri de muncă sunt disponibile în Bihor (1)
- Peste 50% dintre șomerii bihoreni au studii primare sau gimnaziale (3)
- Bursa locurilor de muncă și Ziua Antreprenoriatului (17)
- Lipsa forței de muncă din agricultură (1)

- Oferta sigure de angajare la Bursa locurilor de muncă (2)
- Peste 600 de persoane și-au căutat de lucru la Bursa locurilor de muncă, de vineri 27 oct 2023, de la Arena Antonio Alexe din Oradea (1)
- Piața forței de muncă se confruntă cu o criză de angajați, în județ fiind vacante peste 2000 de posturi, până și la stat (1)
- Țară, țară vrem pălmași (1)
- Ușoară scădere a locurilor de muncă din Bihor (1)
- Îndrăgostirea tinerilor de meserii (1)

Comunicate de presă transmise către reprezentanții mass-media

- Târgul locurilor de muncă și de orientare în carieră- ROHU 331 (2)
- Bursa locurilor de muncă - SICONET (2)
- Rata somajului (8)
- Târgul locurilor de muncă pentru tinerii NEET's la Marghita si Salonta (1)
- Închidere proiect ROHU331- CAREER “ Cross- border network to support the professional career development in the border region” (1)
- Raportul anual al AJOFM Bihor (1)

Rubrici permanente în mass-media

- Locuri de muncă vacante

IV. REALIZAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE PE ANUL 2023

Nr. crt.	Tip măsură/ Număr persoane ocupate	PO propus	PO realizat	PO realizat%
	TOTAL persoane cuprinse la măsuri active, din care:	7500	7945	106
	TOTAL persoane ocupate, din care:	3600	3872	108
1.1	Nr persoane cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	7000	7945	114
1.2	Servicii de mediere a muncii	3600	3872	108
a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	3100	3641	117
b	pe locuri de munca pe perioada determinata	500	231	46
1.3	Nr persoane cuprinse în servicii de informare si consiliere profesionala	6000	7945	132
2	Cursuri de formare profesionala	100	168	168
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	450	700	156
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	180	233	129
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	440	0	0
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs	250	0	0
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	5	0	0
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	5	0	0
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd10 = rd (10.a +10.b)	15	12	80
a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	5	10	200
b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	0	0	0
c	prima de relocare	10	2	20
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	100	16	16
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	40	49	123
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	0	0
13	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	7	140
14	Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate	10	12	120
15	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	2	40
16	Alte masuri active- cursuri FSE	0	133	100

V. BUGETUL ASIGURĂRIILOR PENTRU ȘOMAJ

			lei
Măsura activă	Prevederea bugetară	Execuția bugetară la 31.12.2023	%
TOTAL GENERAL	61.761.181	61.496.670	99.57%
Cheltuieli de funcționare(salarii,chirii,utilități,consumabile,altele)	3.757.536	3.686.017	98.10%
Fond garantare	63.000	17.879	28.38%
Investiții și reparații	0	0	0.00%
MĂSURI PASIVE	18.791.000	18.782.886	99.96%
Plată indemnizație șomaj și contribuții aferente	13.943.000	13.934.242	99.94%
Indemnizație pentru reducerea timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă	4.848.644	4.848.644	100.00%
MĂSURI ACTIVE	23.306.001	23.305.097	100.00%
PERSOANE JURIDICE	21.744.082	21.743.178	
Cheltuieli pentru organizarea Bursei Iurilor de muncă	15.000	15.000	
Stimularea angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți,persoane peste 45 ani,tineri NEET S,unic întreținător de familie	21.687.082	21.686.945	
Stimularea angajatorilor care încadrează în muncă în baza contractelor de solidaritate	42.000	41.233	
PERSOANE FIZICE	1.561.919	1.561.919	
Plăți pentru stimularea șomerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de șomaj	913.697	913.697	
Plăți pentru stimularea mobilității forței de muncă	35.295	35.295	
Plăți pentru stimularea absolvenților	69.544	69.544	
Prima de activare	235.130	235.130	
Prima de relocare	308.253	308.253	
Proiecte Finantate din fonduri europene	15.810.000	15.678.325	99.17%
Formare profesională pentru persoane în căutarea unui loc de muncă	33.000	26.466	80.20%

VI. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ 2023

AGENTIA NATIONALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA

Fișa de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2023

AJOFM BIHOR

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita prin contract	% sau valoare programat(a) decembrie	Realizat la data de 31 decembrie 2023		Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	70%	70		70.71	1.00	1.00
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		34.53	1.00	0.86
3	Gradul de realizare a planului de formare profesională	95%	95		95.86	1.00	1.00
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		99.93	1.00	1.00
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100.00	0.50	0.50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		100.00	0.50	0.50
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați	65%	65		67.94	1.00	1.00
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%	45		45.35	0.50	0.50
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	50%	50		50.32	0.50	0.50
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:						
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	35		34.41	0.50	0.49
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%	50		48.13	0.50	0.48
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	25		2.41	0.50	0.05
10	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	15%	15		22.73	0.50	0.50
11	Ponderea șomerilor înscrși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial	40%	40		10.11	0.50	0.13
12	Ponderea persoanelor strămutate forțat din Ucraina cu vârste cuprinse între 15 și 64 de ani, care au un loc de muncă din totalul persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la ANOFM	40%	40		20.10	0.25	0.13
12.a)	Ponderea femeilor din rândul persoanelor strămutate forțat din Ucraina cu vârste cuprinse între 15 și 64 de ani, care au un loc de muncă din totalul persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la ANOFM	40%	40		16.67	0.25	0.10
	Realizat						
	Nerealizat						
				TOTAL PUNCTAJ		10.0	8.74
				CALIFICATIV		"FoarteBine	8.74

CALIFICATIVE:	Punctaj:
foarte bine	[8 - 10]
bine	[7 - 8]
satisfacator	[5 - 7]
nesatisfacator	< 5

Întocmit: Oana Magdalena Purice, Expert superior

O ȘANSĂ PENTRU FIECARE!



ECHIPA AJOFM BIHOR