

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

RAPORT ACTIVITATE 2022

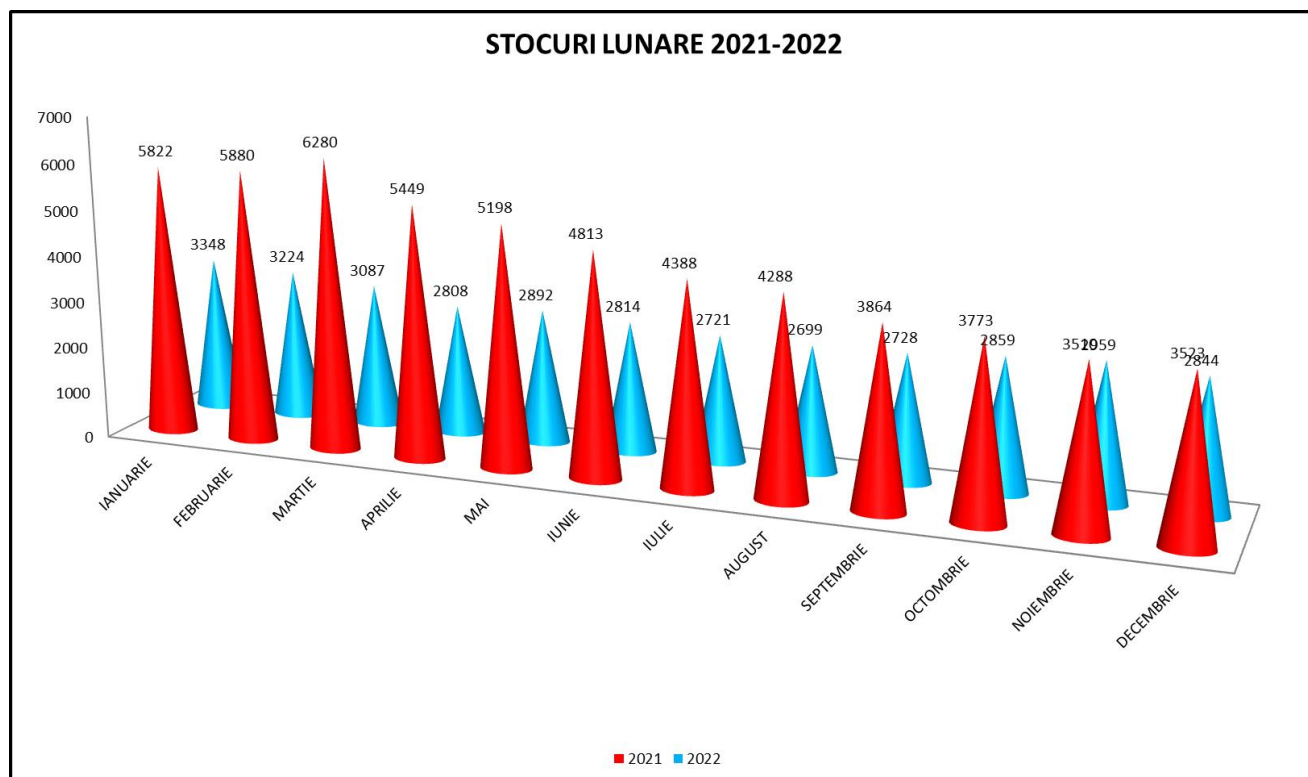
Viziune Serviciu Public de Ocupare

...servicii eficiente, responsabile, transparente și deschise în relația cu persoanele în căutarea unui loc de muncă și angajatorii

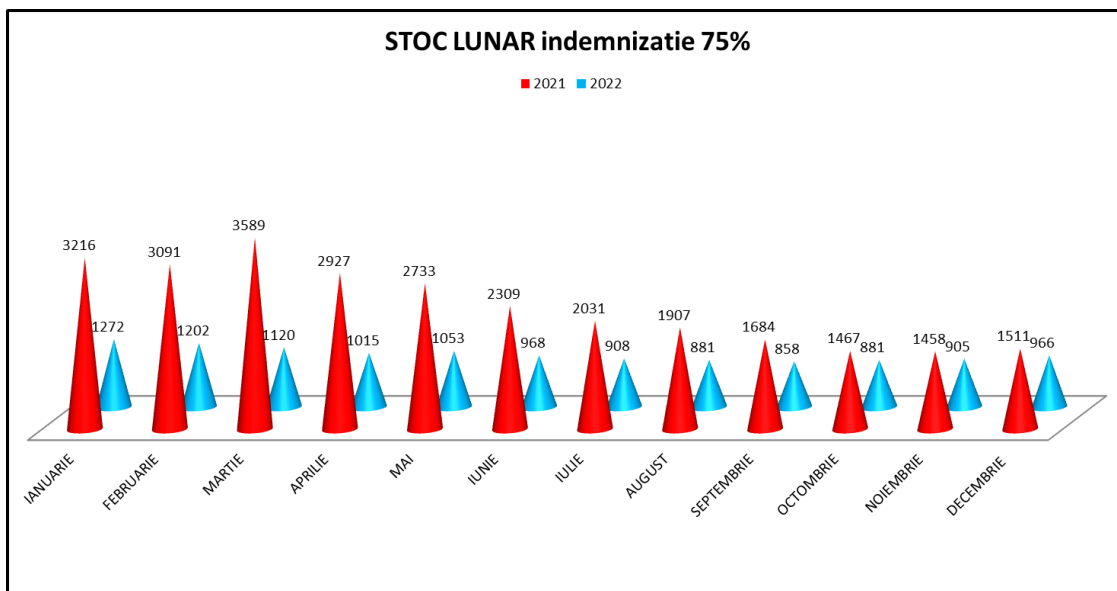
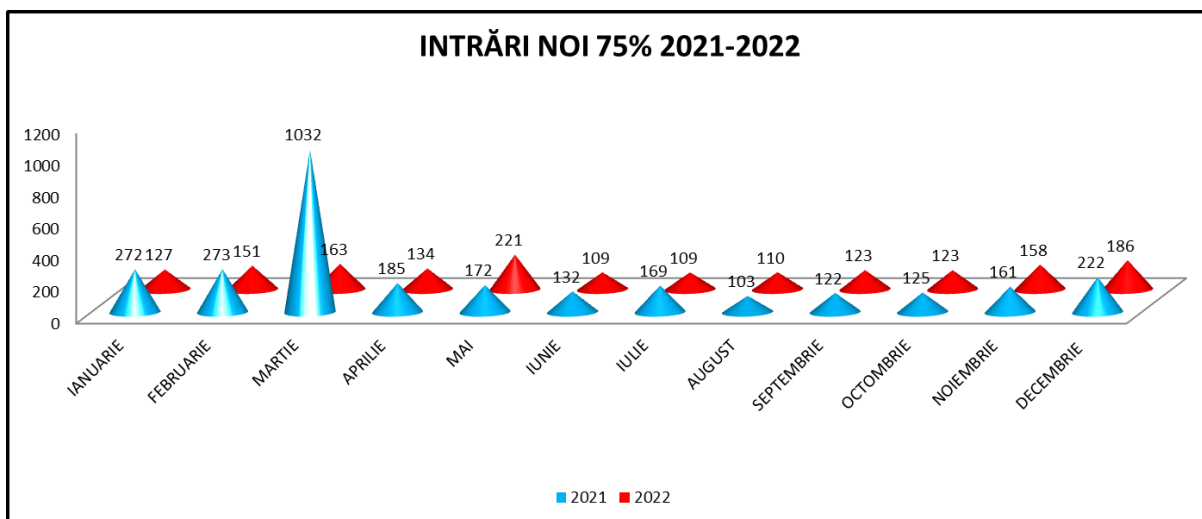
I. DATE STATISTICE LA NIVELUL JUDEȚULUI BIHOR

La finele anului 2022, numărul șomerilor înregistrați (2.844 persoane) este în scădere față de luna decembrie 2021 (3.523 persoane) cu 679 persoane. Analizând distribuția șomerilor indemnizați și neindemnizați se remarcă faptul că la data de 31.12.2022 numărul șomerilor indemnizați a fost de 1.097 persoane, cu 560 persoane mai puțin față de aceeași dată a anului 2021. Ponderea șomerilor neindemnizați în numărul total al șomerilor este de 61% numărul acestora fiind în creștere față de anul anterior cu 8%.

Scăderea numărului de șomeri înregistrați s-a datorat încadrării în muncă a acestora pe locurile de muncă vacante comunicate de angajatori sau prin efort propriu. De asemenea, un stimulent pentru angajatori privind încadrarea în muncă a șomerilor a fost acordarea de subvenții pentru persoane provenite din categorii defavorizate (persoane cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată sau tineri NEET, absolvenți ai instituțiilor de învățământ)

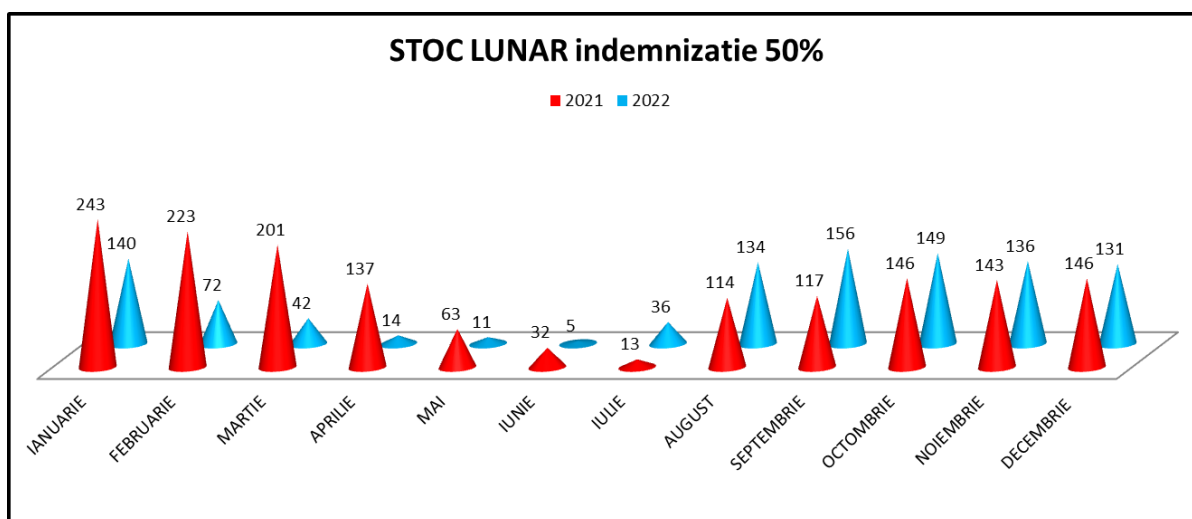


În analiza privind numărul șomerilor beneficiari de indemnizație de șomaj 75% intrări lunare, se observă că cea mai mare creștere a numărului de intrări a fost în luna mai 2022 (221 persoane).



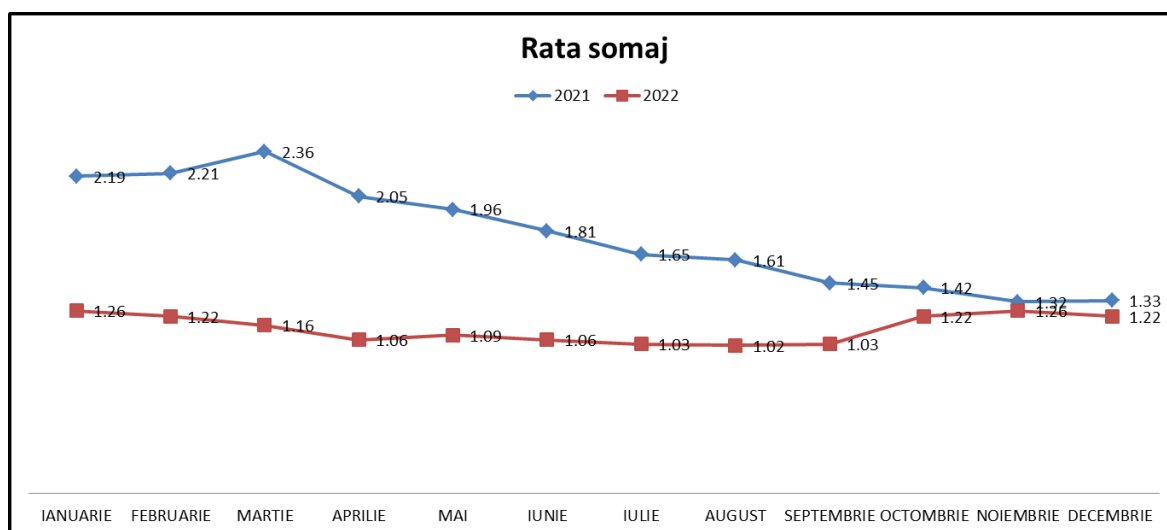
Referitor la numărul tinerilor absolvenți promoția 2022, stocul lunar se regăsește în graficul de mai jos și se observă că în anul 2022 au intrat în evidența agenției, ca șomeri beneficiari de indemnizație de șomaj, un număr mai mare de absolvenți față de anul precedent. Absolvenții promoției 2022 s-au înregistrat în evidențele AJOFM Bihor în termen de 60 de zile de la data absolvirii iar beneficiari de indemnizație de șomaj au fost absolvenții care nu s-au încadrat în muncă sau nu au fost admiși într-o formă superioară de învățământ.

Din totalul de 231 persoane aflate în stoc la data de 31.12.2022, 58 % aveau nivel studii liceale sau postliceale, 25 % profesionale și 17% universitare.



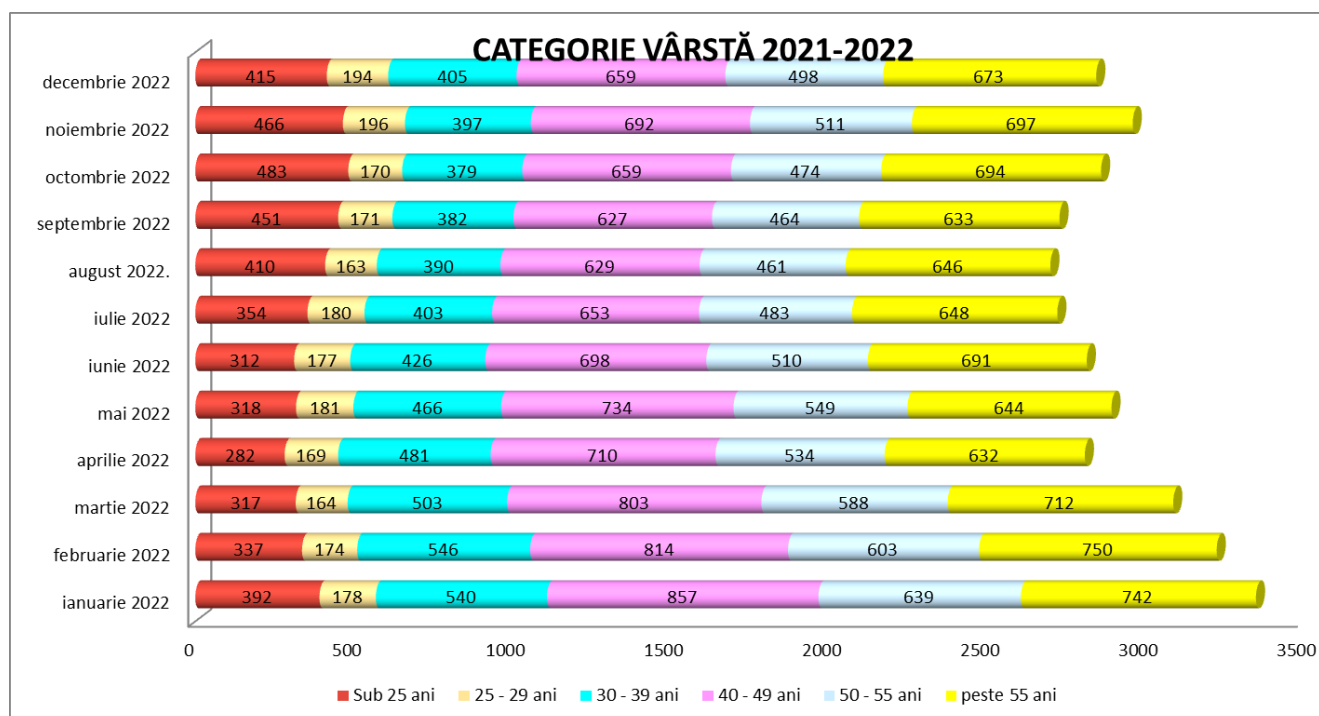
Rata șomajului

Județul Bihor se află printre județele cu o rată mică a șomajului înregistrat și un număr de șomeri relativ redus. La sfârșitul lunii decembrie 2022, rata șomajului înregistrat la nivel județean a fost de 1,22 %, fiind mai mică cu 0,11 p.p. față de rata șomajului din aceeași lună a anului precedent și egală cu rata șomajului la finele lunii februarie. Rata șomajului este influențată atât de numărul de șomeri înregistrați în evidență în lună cât și de populația activă civilă la nivelul județului Bihor. Astfel, la nivelul lunii octombrie INS a comunicat noile valori a populației active civile, care prin scăderea de la 265.000 persoane la 234.000 persoane, a influențat calculul ratei șomajului, așa se explică diferența majoră față de luna septembrie 2022, nicidecum creșterii semnificative a numărului de șomeri.



Numărul șomerilor înregistrați pe categorii de vârstă

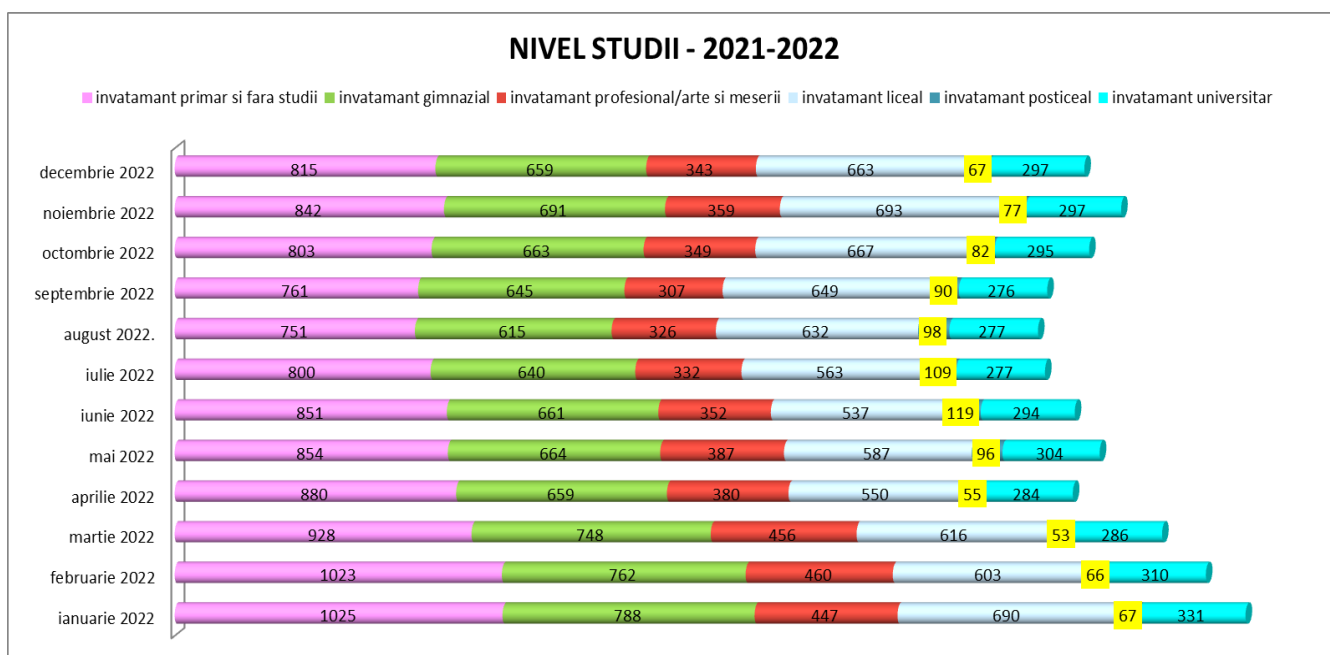
Din datele prezentate mai jos, se observă că la 31.12.2022 cel mai ridicat șomaj se înregistrează în rândul persoanelor din categoria de vârstă peste 50 ani (41.17%), urmat de categoria 40-49 ani (23,17%) iar categoria sub 25 de ani este de 14,6%.



Numărul șomerilor înregistrați pe nivel de pregătire profesională

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii cu nivel de instruire primar ocupă primul loc cu **28,65%** din numărul total de șomeri, urmat de șomerii cu nivel de instruire liceal – 23,3% și cel gimnazial- 23,17%.

La data de 31.12.2022, în evidența agenției erau 815 persoane cu nivel de instruire primar (fără studii și școală generală incompletă). În proporție de 33 % sunt persoane fără studii și peste 70% din aceste persoane sunt beneficiare a venitului minim garantat. Pentru aceste persoane ocuparea pe piața muncii este dificilă deoarece angajatorii oferă locuri de muncă pentru persoane cu nivel minim de studii gimnaziu, iar accesul la programe de formare profesională este condiționat de nivelul studiilor. În anul 2022, pentru aceste categorii de persoane, au fost organizate cursuri de competență cheie, respectiv comunicare în limba română.



II. MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ

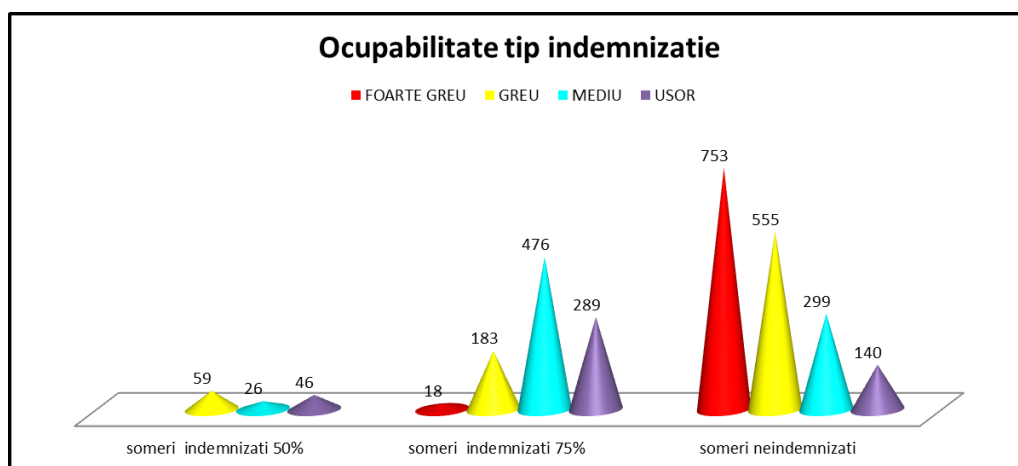
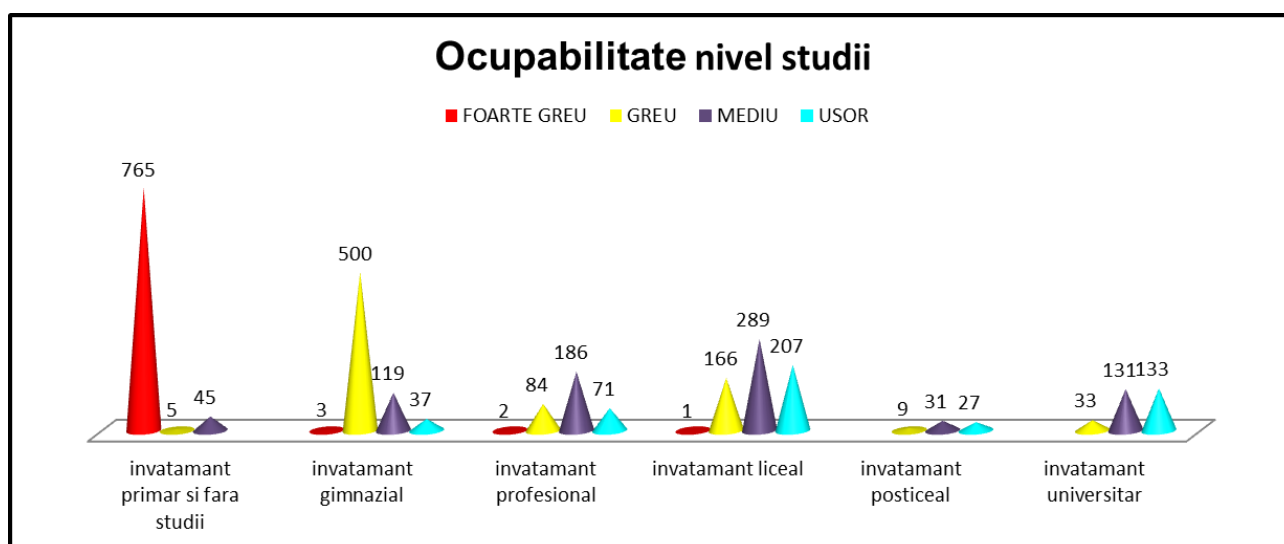
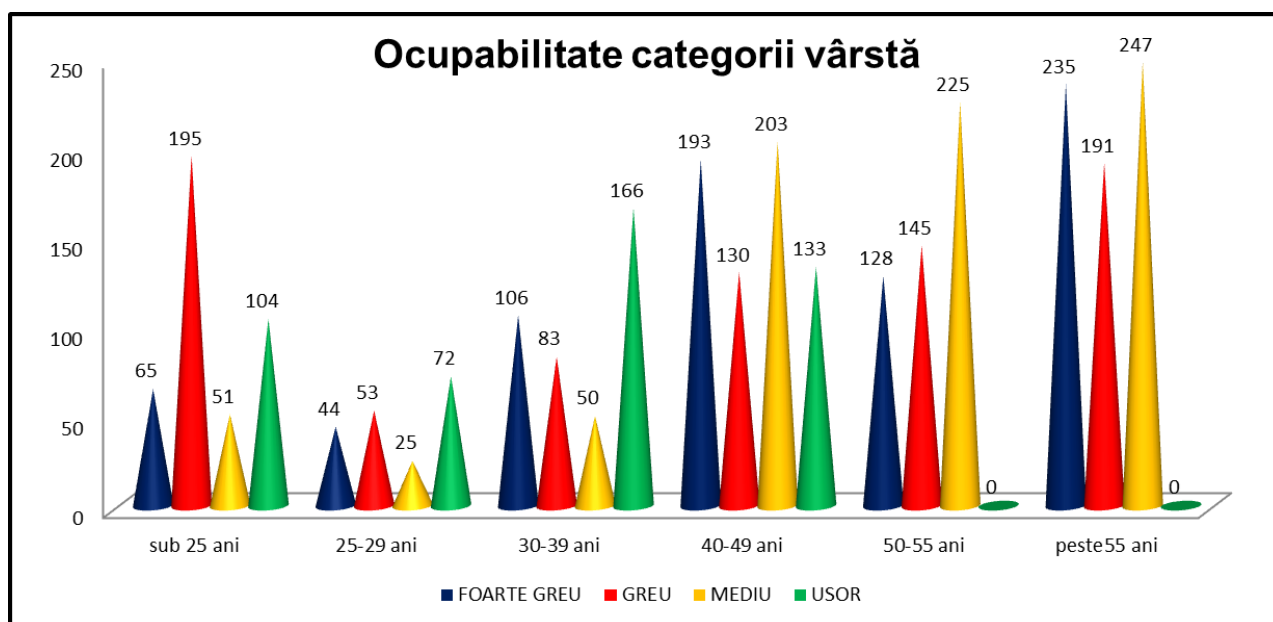
II.1. Informare și consiliere profesională

Pe parcursul anului 2022 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agenției județene, **7.315** persoane nou înregistrate din care:

- 1.940 șomeri indemnizați
- 5.213 șomeri neindemnizați
- 74 persoane cu dizabilități
- 647 persoane de etnie romă
- 4.734 persoane mediu rural
- 5 cetățeni străini
- 88 cetățeni refugiați sau beneficiari de alte forme de protecție internațională

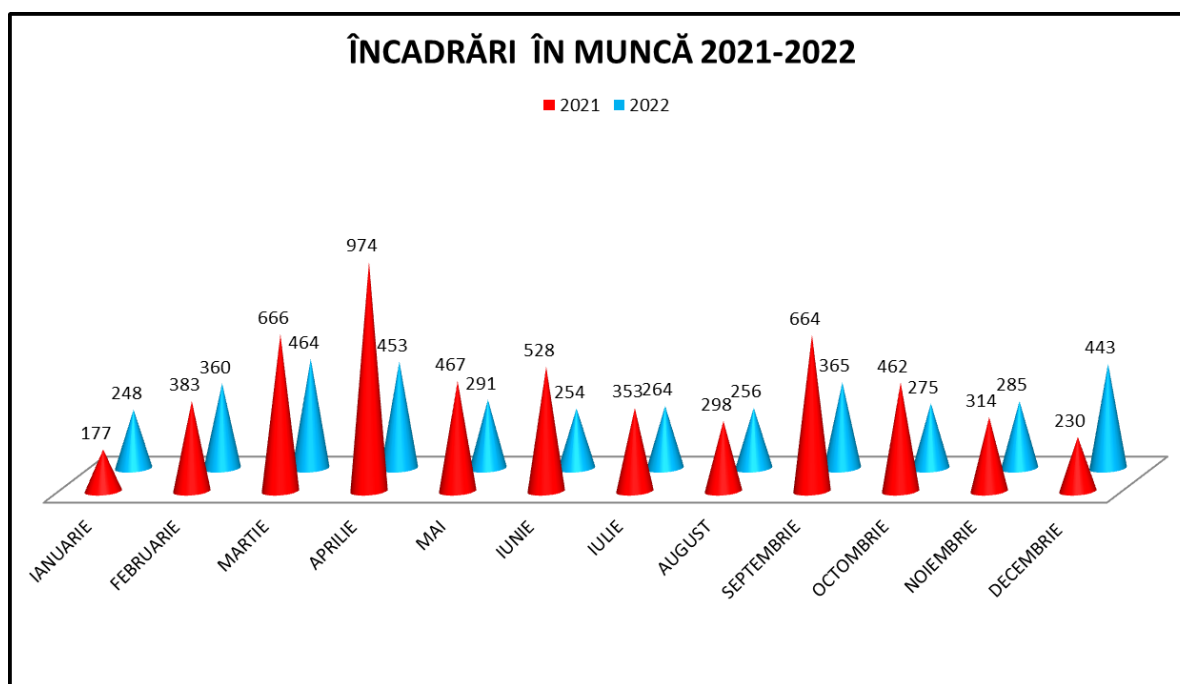
Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 366 persoane au fost cuprinse în programe de formare profesională (inclusiv persoane aflate în detenție) și 2.728 persoane au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională .

Analiză privind nivelul de ocupabilitate pe tip de indemnizație, pe categorii de vârstă și pe nivel de studii.



II.2. Medierea muncii

În anul 2022 au fost cuprinse în servicii de mediere 7.315 persoane și au fost încadrate în muncă **3.958** persoane din care **3.653** persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar **305** persoane cu contract de muncă pe perioadă determinată.



Începând cu anul 2022, locurile de muncă vacante au fost comunicate doar prin platforma Servicii online pentru angajatori, prin accesarea aplicației S.E.M.M.: Sistemul Electronic de Mediere a Muncii, pusă la dispoziția angajatorilor. Accesând această aplicație, angajatorii își pot declara locurile de muncă vacante, fără a mai fi nevoie să se deplaseze la AJOFM Bihor. De asemenea, își pot încărca direct cerințele și condițiile de ocupare a posturilor vacante, pentru a-și atrage forța de muncă necesară pentru desfășurarea activității.

Astfel în anul 2022 au fost înregistrate în platforma SEMM un număr total de 11.216 locuri de muncă din care 4.747 locuri de muncă publice.

Funcție de nivelul de studii, angajatorii au comunicat locuri de muncă astfel:

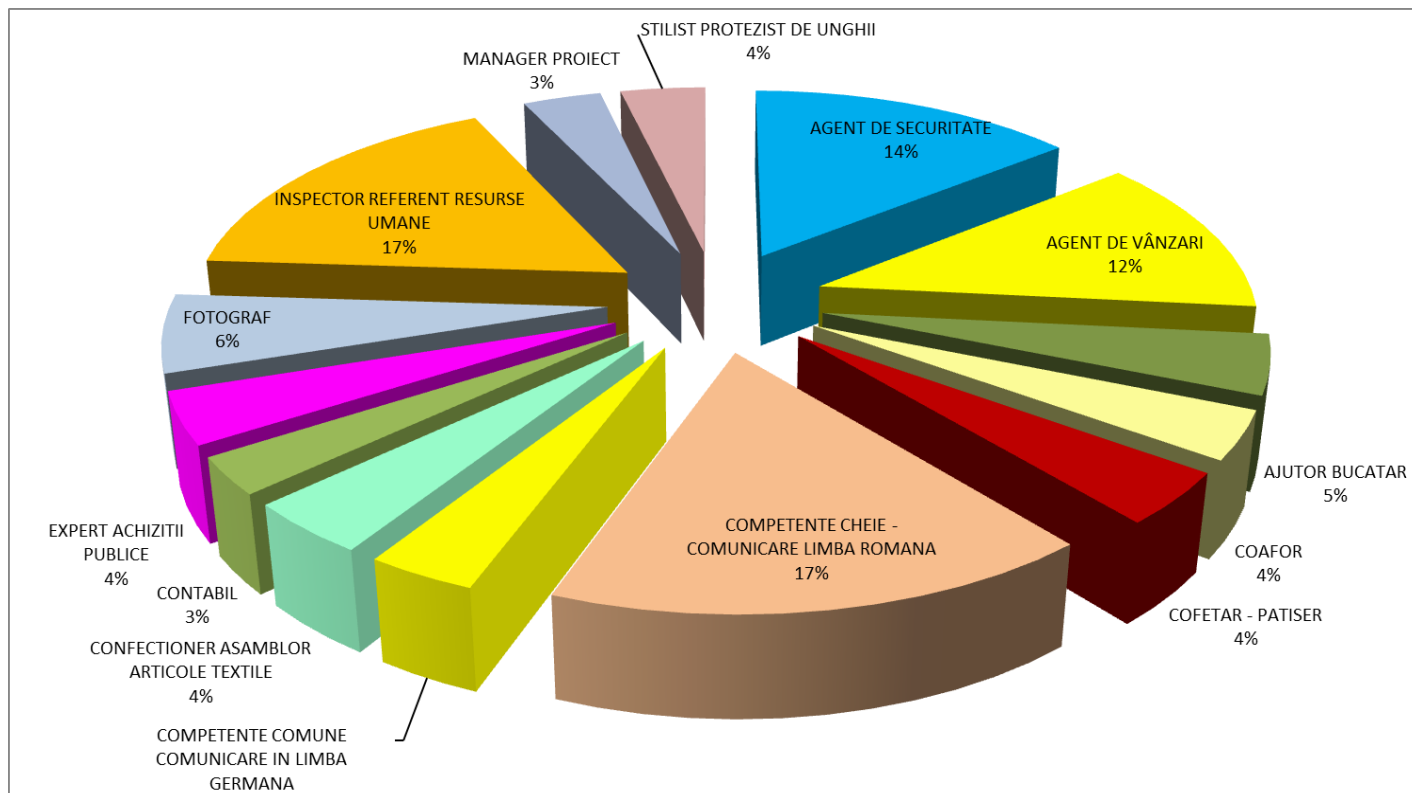
- Primar și fără studii 2.457 locuri de muncă
- Gimnazial 3.220 locuri de muncă
- Profesional 1.628 locuri de muncă
- Liceal 2.936 locuri de muncă
- Postliceal 84 locuri de muncă
- Universitar 891 locuri de muncă

În ceea ce privește ocuparea locurilor de muncă înregistrate, meseriile cele mai solicitate au fost:

- Pentru nivel primar și gimnazial: muncitor necalificat în construcții, muncitor necalificat în industria confecțiilor, muncitor necalificat la asamblarea produselor solide și semisolide, femeie de serviciu, manipulant mărfuri, zidar, vânzător, spălător vehicule, sortator produse, ambalator manual, ajutor bucătar, cameristă hotel, conducător auto transport rutier și mărfuri, montator subansamble;
- Pentru nivel profesional și liceal: agent comercial, agent vânzări, bucătar, instalator instalații tehnico-sanitare, îngrijitor clădiri, lăcătuș mecanic, lucrător comercial, magaziner, mecanic auto, mecanic utilaj, ospătar, recepționar hotel, secretară, șofer autoturisme și camioane, stivurist, sudor;
- Pentru nivel universitar: administrator cont, agent transporturi, consilier juridic, asistent manager, consilier economist în economie generală, contabil, director vânzări, funcționar administrativ, inginer construcții civile, inginer producție, manager proiect, medici specialiști, programator, specialist marketing.

II.3. Formare profesională

În anul 2022, AJOFM Bihor a organizat un număr de 23 programe de formare profesională pentru un număr total de 350 persoane din care 235 femei.



TOTAL PROGRAME : 23 din care :

- 3 cursuri de inițiere
- 8 cursuri de re/calificare
- 8 cursuri de specializare
- 4 comunicare limba română(pentru șomeri slab calificați/educați)

II.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de indemnizații pentru **414 șomeri**, din care 246 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- **12** persoane au vârsta sub 25 ani;
- **32** persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- **81** persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- **289** persoane au vârsta de peste 45 ani.

II.5. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

În cursul anului 2022 au fost acordate prime de inserție pentru 41 de persoane, absolvenți care s-au încadrat în muncă în termen de 60 de zile de la data absolvirii și au fost încheiate convenții pentru subvenționarea încadrării în muncă a unui număr de **112 absolvenți** din care:

- **8** absolvenți ai școlilor de arte și meserii;
- **35** absolvenți de învățământ liceal;
- **69** absolvenți de învățământ superior.

II.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată sau tineri NEET

Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare

persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Prin implementarea prevederilor art. 85 din lege în cursul anului 2022 au fost încheiate conventii în vederea subvenționării încadrării în munca a unui număr de **1.695 de persoane** din care:

- **1.167** someri cu vârsta de peste 45 ani;
- **8** someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale;
- **9** persoane cu handicap;
- **5** someri lungă durată
- **24** someri care mai au cel mult 5 ani pana la pensionare.
- **482** șomeri tineri NEET

În cursul anului 2022, AJOFM Bihor a acordat stimulentele financiare pentru subvenționarea locurilor de muncă atât din bugetul asigurărilor pentru șomaj cât și din bugetele alocate prin proiectele cu finanțare europeană.

II.7 încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Bihor și care s-au încadrat în muncă, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, au beneficiat de o **primă de încadrare**, neimpozabilă. Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o **primă de relocare**, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

- Primă încadrare 1 persoane

- Primă activare 210 persoane
- Primă relocare 12 persoane

II.8 Activitatea de informare, consiliere și mediere pentru persoane cu dizabilități

În urma promovării serviciilor agenției, în cursul **anului 2022** au fost înregistrate un număr total de **74 persoane cu dizabilități din care 23 femei** care au beneficiat de activități de informare, consiliere și mediere. Tipurile de dizabilitate au fost: fizic/locomotor, surdocetitate, somatic, auditiv, vizual, mental, psihic.

Din punct de vedere statistic vă prezentăm următoarele categorii:

Nivel de studii

- Școală generală incompletă 9
- Școală gimnazială 11
- Școală profesională 36
- Liceu 14
- Universitare 4

Pe parcursul anului 2022, au fost înregistrate un număr de 31 angajări cu contracte pe perioadă nedeterminată în următoarele meserii: mercantizor, muncitor necalificat în industria confecțiilor, ofițer operațiuni financiar-bancare, manipulant mărfuri, agent curățenie clădiri și mijloace de transport, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide, femeie de serviciu, ajutor bucătar, lucrător bucătărie (spălător vase mari), lucrător comercial, montator subansamble, editor imagine, operator la fabricarea detergenților.

III. ȘOMAJUL TEHNIC ȘI ALTE MĂSURI DE SPRIJIN

❖ Somajul tehnic

Criza sanitară a impus necesitatea unui cadru legislativ adaptat la situația specială, provocată de pandemia de COVID-19, în care statul intervine activ, cu scopul declarat de a păstra locurile de muncă și de a susține angajații și angajatorii aflați în situații excepționale, ca urmare a restricțiilor impuse de măsurile necesare pentru limitarea răspândirii infecției.

O situație deosebită, care și-a dovedit din plin eficiența, a fost aceea a șomajului tehnic, ca soluție alternativă la încetarea contractului de muncă pentru angajații din sectoarele cu activitate restricționată. Astfel, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, AJOFM Bihor a plătit 75% din valoarea salariului brut (limitat la 75% din câștigul salarial mediu brut pe țară), angajaților care sunt în șomaj tehnic ca urmare a restricțiilor impuse de situația epidemiologică. Plata s-a efectuat în acord cu prevederile Ordonanței de Urgență 30/2020, cu modificările și completările ulterioare și a Ordonanței de Urgență nr. 2/2022 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2. În anul 2022 această măsură s-a aplicat în perioada 19.01.2022 - 08.03.2022.

 cereri angajatori	525
 persoane beneficiare	2.899
 suma totală achitată	3.279.531 RON

❖ Reducerea programului de lucru - modelul Kurzarbeit

OUG 132/2020 cu modificările și completările ulterioare este actul normativ care instituie și în România munca flexibilă după un model de inspirație germană, numit Kurzarbeit, ce are ca scop reducerea impactului negativ pe piața muncii, produs de criza sanitară și menținerea măsurilor obligatorii ce vizează reducerea răspândirii virusului SARS-CoV-2. Ordonanța a fost concepută astfel încât să acorde suport atât angajaților, cât și angajatorilor.

Conform acesteia, dacă cifra de afaceri a întreprinderii a scăzut cu cel puțin 10%, față de luna anterioară aplicării măsurii sau, cel mult, în luna de dinaintea lunii anterioare, comparativ cu perioada similară a anului anterior, angajatorul poate dispune unilateral, pentru cel puțin 10% dintre salariați, reducerea timpului de lucru al angajaților. În aceste condiții el poate primi de la stat, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o indemnizație de 75%, care reprezintă diferența dintre salariul de bază brut, prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă prestate, ca urmare a reducerii timpului de muncă.

Indemnizația de 75% este transferată angajatorului după ce acesta își îndeplinește obligațiile declarative și pe cele de plată aferente veniturilor din salarii, din perioada pentru care se face solicitarea de subvenție.

 cereri angajatori	917
 persoane beneficiare	34.405
 suma totală achitata	28.526.958 RON

❖ **Concediul pentru supravegherea copilului**

Conform legii, în cursul anului școlar 2021-2022, angajatorii sunt obligați să accepte cererile de concediu pentru supravegherea copilului formulate de angajați, în cazul în care cursurile școlare se întrerup, inclusiv din cauza restricțiilor provocate de pandemia de COVID-19, pe toată perioada restricțiilor, indiferent de durata acestora. Cadrul legal este asigurat de OUG 147/2020, respectiv Legea nr.19/2020 cu modificările și completările ulterioare și OUG 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

Lucrătorul care se află în concediu pentru supravegherea copilului este plătit de către angajator cu 75% din salariul de bază (fără sporuri), reprezentând 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat. Acest drept este supus impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asiguratorii pentru muncă, pentru veniturile din salarii și asimilate acestora.

 cereri depuse	58
 persoane beneficiare	118
 suma totală achitată	89.558 RON

IV. COMUNICARE ȘI PROMOVARE

În anul 2022 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor a continuat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale. Relația cu angajatorii a fost intensificată față de anul precedent având în vedere apariția, modificarea și completarea prevederilor legislative legate de măsurile de sprijinire a angajatorilor în perioada de pandemie. În relația cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, au fost elaborate proceduri de comunicare online privind: acordarea indemnizației de șomaj, întocmirea dosarelor care îndeplinesc condiții de înregistrare în baza de date, situații locuri de muncă vacante, consiliere telefonic, eliberare repartiții format electronic, depunere documentații subvenții și anexe lunare în format electronic și orice alte servicii necesare. Toate documentele necesare au fost postate pe pagina agentiei www.anofm.ro-BIHOR.

AJOFM Bihor a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, vizibilitatea instituției fiind asigurată de directorul executiv prin **1.014 apariții în mass-media** (presă scrisă, audio și TV) cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante la nivelul județului, locuri de muncă vacante prin EURES, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, disponibilizări/concedieri colective, proiecte, piața muncii, inserție piața muncii.

Alte activități

- Conferințe de presă

Raportul anual pentru anul 2021 al AJOFM BIHOR

- Interviuri Radio/TV
 - Numărul muncitorilor non UE în Bihor a crescut de șase ori în doi ani.
 - Proiect antreprenoriat inovator Teodor Gombos -proiect Siconet
 - Rata șomajului în Bihor
 - Investiție Nokian Tyres în Oradea
 - Burse ale locurilor de muncă
 - Măsura kurzarbeit
 - Situația pieței muncii din județul Bihor
 - Subvenționarea locurilor de muncă
 - Piața muncii din județul Bihor
 - Evoluția pieței muncii și nivelul salariilor în județul Bihor
 - Inserția cetățenilor ucraineni pe piața muncii
 - Piața muncii 2022
 - Evoluția pieței muncii 2022
 - Informare privind consultarea publică demarată de AJO FM Bihor în cadrul proiectului ROHU 331
 - Concedieri colective
- Participări la emisiuni Radio/TV
 - Piața muncii 2022

- Locuri de muncă pentru cetățenii non UE
- Evoluția pieței muncii 2022
- Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media
 - Locuri de muncă disponibile în Bihor
 - Bursa locurilor de muncă din Aleșd
 - Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți
 - Școala BMW
 - Piața muncii în Bihor
 - Bursa locurilor de muncă din Beiuș
 - Bursa generală a locurilor de muncă
 - Creșterea salariilor în Bihor
 - Bani pentru firmele care au făcut angajări pe subvenții
 - Creșterea salariului minim pe economie
 - Poziționarea pe graniță încurajează comerțul
 - Bihorul, locul 6 în topul celor mai întreprinzătoare județe din România, dar fruntaș și la insolvență
 - Locuri de muncă declarate online de angajatori
 - Proiect Siconet – Servicii integrate, Calificare și Ocupare pentru tinerii NEETs
 - Îndemnizația de șomaj

- Tinerii din afara UE, care vin să lucreze în județ
- Târgul locurilor de muncă ROHU 421
- Kurzarbeit a salvat peste 4,700 de angajați
- Luna mai, luna economiei sociale
- Târgul locurilor de muncă și de Orientare în carieră
- Peste 60 de ucraineni s-au înregistrat în evidențele AJOFM Bihor
- Cum pot anunța firmele din Bihor disponibilitatea de a angaja ucraineni
- Războiul din Ucraina vecină a lovit deja firmele din Bihor, care își văd periclitată relansarea post-pandemie
- Cum pot anunța firmele din Bihor disponibilitatea de a angaja ucraineni
- Rata șomajului în Bihor continuă să scadă
- Piața muncii 2022
- Locuri de muncă pentru cetățenii non UE
- Firmele din Bihor vor să angajeze peste 1000 de muncitori din afara Europei
- Criza angajaților tot mai acută
- Șomajul în scădere drastică în Bihor în anul 2022
- Peste 5500 de angajări în Bihor în 2022
- Cum a fost al doilea an de pandemie pe piața muncii din Bihor?
- Kurzarbeit crește, șomajul tehnic scade

- Evoluția pieței muncii 2022
- Informare privind consultarea publică demarată de AJOFM Bihor în cadrul proiectului ROHU 331
- Schimb de muncitori între România și Ungaria
- Criza forței de muncă din Bihor, rezolvată de unguri
- Platforma de locuri de muncă româno-maghiară
- Provocări fără precedent pentru Bihor
- Top 10 angajatori din Bihor
- Șomaj în ușoară creștere în Bihor
- Firmele așteaptă reintroducerea șomajului tehnic
- Rubrici permanente în mass-media
 - Locuri de muncă vacante

IV. REALIZAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE PE ANUL 2021

	Tip masura	PO propus	PO realizat	PO realizat %
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	8,500	7315	86.06
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	4,900	3958	80.78
1.1	03 - Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	7,800	7315	93.78
1.2	04 - Servicii de mediere a muncii	4,900	3958	80.78
1.2a	05 - pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	3,700	3653	
1.2b	06 - pe locuri de munca pe perioada determinata	1,200	305	
1.2	024 - Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	6,600	7315	110.83
2	Cursuri de formare profesionala	100	140	140.00
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	600	414	69.00
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	200	210	105.00
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd.5b)	440	1175	267.05
5a	someri peste 45 ani	430	1167	271.40
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	10	8	80.00
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	350	482	137.71
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri de lunga durata	5	5	100.00
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	5	24	480.00
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd9 = rd (9.a +9.b)	30	13	43.33
9a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	10	1	10.00
9b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	0	0.00
9c	prima de relocare	15	12	80.00
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	100	112	112.00
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	50	41	82.00
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	10	9	90.00
13	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	6	120.00
14	Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate	10	13	130.00
15	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	2	40.00

V. BUGETUL ASIGURĂRIILOR PENTRU ȘOMAJ

			lei
Măsura activă	Prevederea bugetară	Execuția bugetară la 31.12.2022	%
TOTAL GENERAL	87119700	85905883	98.61%
Cheltuieli de functionare(salarii,chirii,utilitati,consumabile,alte)	3534700	3518757	99.55%
Fond garantare	457000	369324	80.81%
Zile libere acordate partintilor pentru perioada suspendarii programului scolar	135000	90852	67.30%
Investitii si reparatii	9000	8925	0.00%
MASURI PASIVE	42281000	41832096	98.94%
Plata indemnizație somaj si contributii aferente	10465000	10316147	98.58%
Somaj tehnic	5290000	5288128	99.96%
Sume acordate angajatorilor pentru decontarea unei parti a salariului brut al angajatilor mentinuti in munca	15000	13534	90.23%
Indemnizație pentru reducerea timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă	26511000	26214287	98.88%
MASURI ACTIVE	26966000	26931328	99.87%
PERSOANE JURIDICE	26224000	25429137	
Cheltuieli pentru organizarea Bursei Iurilor de munca	10000	9810	
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca absolvenți,persoane pene 45 ani,tineri NEETS,unic intretinator de familie	24600000	23807119	
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca pesoane peste 50 ani si tineri intre 16-29 ani	1583000	1582189	
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca in baza contractelor de solidaritate	31000	30019	
PERSOANE FIZICE	742000	1502191	
Plati pentru stimularea somerilor care se angajeaza inainte de expirarea perioadei de somaj	85000	847284	
Plati pentru stimularea mobilitatii fortei de munca	31000	30989	
Plati pentru stimularea absolventilor	58000	57060	
Prima de activare	166000	165125	
Prima de relocare	402000	401733	
Proiecte Finantate din fonduri europene	13674000	13095538	95.77%
Formare profesională pentru persoane in cautare de loc de munca	63000	59063	93.75%

VI. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANTA PE ANUL 2022

Fișa de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2022						
AJOFM BIHOR						
Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract %	Programat cf grafic de esalonare %	Realizat la data de 31.12.2022 %	Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	75%	75%	80.37	1.00	1.00
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40%	34.87	1.00	0.87
3	Grad realizare a planului de FP	90%	90%	90.59	1.00	1.00
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100	98.00	1.00	0.98
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:					
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100	100.00	0.50	0.50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100	100.00	0.50	0.50
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	65%	65%	69.95%	1.00	1.00
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active					
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	40%	40%	42%	0.75	0.75
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%	45%	45%	0.75	0.75
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:					
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	35%	45%	0.50	0.50
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	45%	45%	64%	0.50	0.50
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	25%	0.83	0.50	0.02
10	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	15%	15%	-	0.50	0.00
11	Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscrși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	35%	35%	49.33	0.50	0.43
	Realizat					
	Nerealizat					
			TOTAL PUNCTAJ		10.0	8.80
			CALIFICATIV	"FoarteBine		8.80
	CALIFICATIVE:	Punctaj:				
	foarte bine	[8 - 10]				
	bine	[7 - 8)				
	satisfacator	[5 - 7)				
	nesatisfacator	< 5				

O ȘANSĂ PENTRU FIECARE!



ECHIPA AJO FM BIHOR