



ANUNȚ

privind organizarea concursului pentru ocuparea postului vacant de
expert de implementare extern în cadrul proiectului *PROACCES 3*
„Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri”

AGENTIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR,

anunță organizarea concursului pentru ocuparea **1 post de expert de implementare**, în cadrul proiectului *PROACCES 3 „Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri”*, pe durată determinată.

I. INFORMAȚII DESPRE PROIECT

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ implementează în perioada 11.12.2020 - 10.06.2023 proiectul *PROACCES 3 „Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri”* POCU/888/3/13/142803.

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 14.500 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

Obiectiv Specific 1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 11.500 de persoane.

Obiectiv specific 2. Stimularea ocupării șomerilor cu vârsta peste 50 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de munca pentru un numar de 3.000 de persoane.

Activitățile proiectului sunt:

Activitatea 1. Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea somerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani.

Activitatea 2. Subvenționarea locurilor de munca pentru încadrarea somerilor cu vârsta peste 50 de ani.

Activitatea 3. Analiza, întocmire, plata si monitorizare beneficiar.

Activitatea 4. Managementul proiectului.

Activitatea 5. Informare și publicitate



II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor anunță scoaterea la concurs 1 post de expert de implementare extern, Cod COR 335406 - Expert, pentru activitățile desfășurate în cadrul proiectului PROACCES 3 „Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri” pentru perioada :de la data încheierii CIM, în urma acceptării Notificării (de către OIR) - până la 10.06.2023.

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Nr. crt.	Sub(activitatea)	Număr experți	Durata sub(activității)	Nr.ore/expert
1	A1. Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea somerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani.	1	de la data încheierii CIM - până 10.06.2023	8 ore/zi
2	A2. Subvenționarea locurilor de munca pentru încadrarea somerilor cu vârsta peste 50 de ani.			
3	A3. Analiza, întocmire, plata și monitorizare beneficiar.			

Candidații vor fi selectați conform Procedurii interne de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei aprobată prin Ordinul nr. 236/10.07.2018 al Președintelui ANOFM.

III. CONDIȚII GENERALE:

Expertul:

- are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- are capacitate de exercițiu deplină;
- nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- îndeplinește și următoarele condiții specifice
 - Studii medii absolvite cu diplomă de bacalaureat;
 - Vechime în muncă - min.1 an;



- Cunoștințe de specialitate privind ocuparea forței de muncă și măsuri active de ocupare;
- Cunoașterea legislației aplicabile în domeniul fondurilor europene;
- Abilități de comunicare;
- Cunoștințe avansate operare Microsoft Office și Excel.

În cadrul interviului realizat vor putea face obiectul evaluării și următoarele competențe:

- capacitate de lucru în echipă;
- orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
- capacitatea de a organiza activități de documentare și de redactare a documentelor;
- capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului.

Principalele atribuții prevăzute în fișa postului:

1. Asigură verificarea documentelor depuse pentru acordarea finanțării pentru subvenție și îndeplinirea condițiilor pentru acordarea sprijinului din bugetul proiectului, asigură plata acestora;
2. Asigură monitorizarea îndeplinirii obligațiilor asumate prin acordarea subvențiilor;
3. Centralizează date și documente suport privind acordarea finanțării pentru subvenții;
4. Elaborează rapoarte, transmite la nivel central documentele/informațiile necesare monitorizării stadiului de implementare al proiectului și rapoarte;
5. Asigură implementarea activităților 1, 2 și 3 din cadrul proiectului;
6. Asigură transmiterea documentelor aferente cererilor de rambursare întocmite la nivel central;
7. Monitorizează încadrarea persoanelor după ce aceștia au beneficiat de măsurile acordate conform legislației în vigoare;
8. Transmite lunar echipei de management tabelele centralizatoare;
9. Întocmește raport de activitate.

IV. ACTE NECESARE ÎNSCRIERII LA CONCURS: În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale Procedurii interne de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei aprobată prin Ordinul președintelui ANOFM nr.236/10.07.2018, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) Formular de înscriere și formular de disponibilitate (Anexa 1 și Anexa 2);
- b) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- c) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute;



- d) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- e) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide -adresa de e-mail și număr de telefon);
- f) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- g) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- h) Declarație prin care-și exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal(se completează la sediul instituției).

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se prezintă însoțite de documentele originale, pentru certificare pentru conformitate cu originalul sau se depun în copii legalizate.

BIBLIOGRAFIA

1. Legea nr.76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
2. OUG nr.92/2020, pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative
3. Legea nr.202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.53/2005, Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare ;
5. Ghidul Solicitantului POCU Condiții Generale;
6. Ghidul Solicitantului POCU Condiții Speciale - Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți;
7. Manualului Beneficiarului, revizia Octombrie 2020;
8. Manual de utilizare MySMIS 2014.

VI. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele, la sediul instituției organizatoare Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor din str. Transilvaniei, nr.14, începând cu data de 21.02.2022 până la data de 24.02.2022, ora 16,00.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

Persoana de contact - Consilier superior - Moise Maria, tel.0259436821,

e-mail: maria.moise.bh.@anofm.gov.ro



VII. PROBELE SELECȚIEI

Etapa I - Verificarea dosarelor și afișarea rezultatelor -25.02.2022, ora 13,00.

Etapa a II-a - Interviu - 01.03.2022, ora 10,00 și afișarea rezultatelor

Etapa a III-a - Soluționarea contestațiilor (în cazul în care sunt) și afișarea rezultatelor finale

Békési Csaba

Director Executiv

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor