

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

RAPORT ACTIVITATE 2021

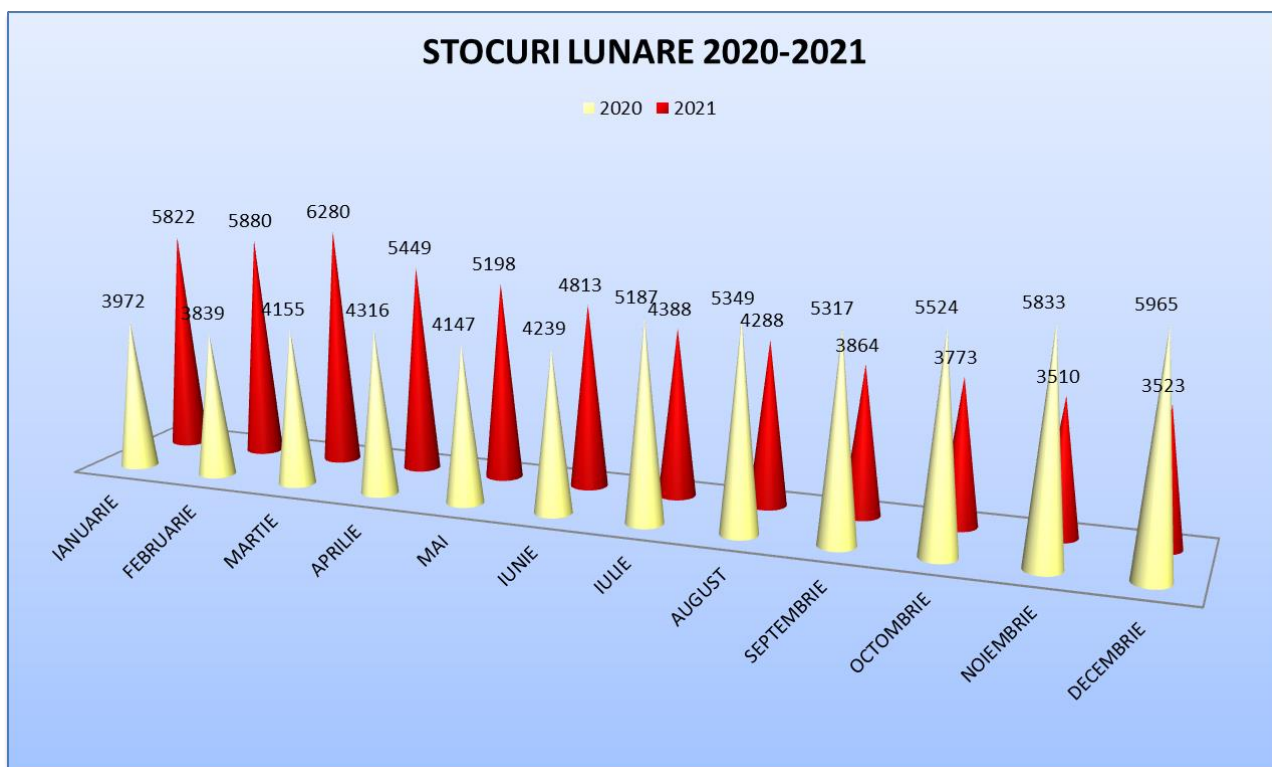
Viziune Serviciu Public de Ocupare

...servicii eficiente, responsabile, transparente și deschise în relația cu persoanele în căutarea unui loc de muncă și angajatorii

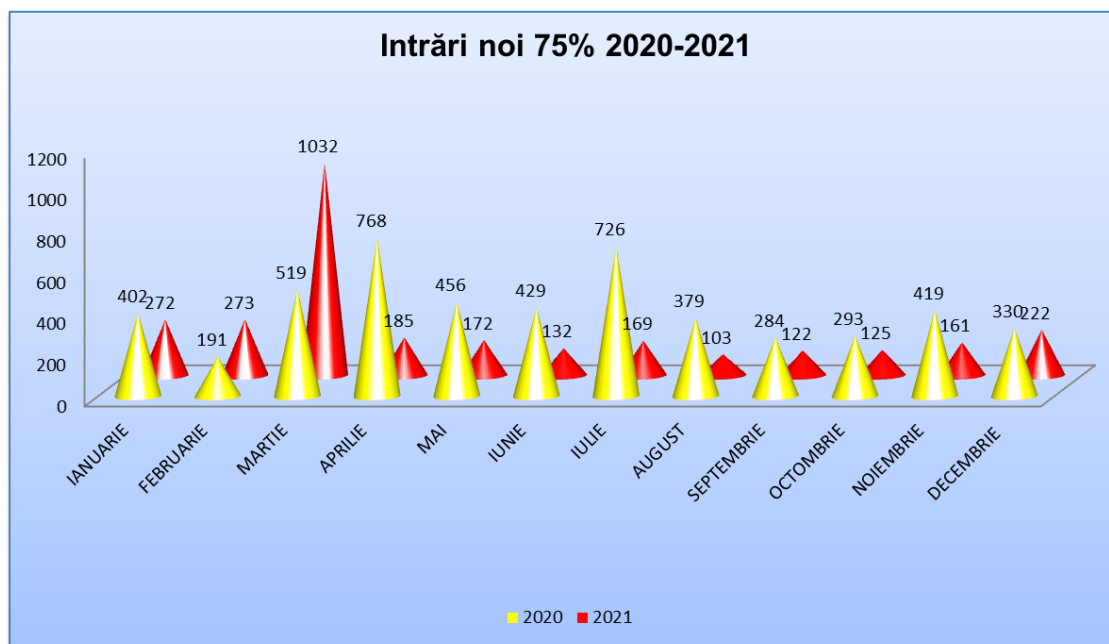
I. DATE STATISTICE LA NIVELUL JUDEȚULUI BIHOR

La finele anului 2021, numărul șomerilor înregistrați (3.523 persoane) a fost în scădere față de luna decembrie 2020 (5.965 persoane) cu 2.442 persoane. Analizând distribuția șomerilor indemnizați și neindemnizați se remarcă faptul că la data de 31.12.2021 numărul șomerilor indemnizați a fost de 1.657 persoane, cu 1.768 persoane mai puțin față de aceeași dată a anului 2020. Ponderea șomerilor neindemnizați în numărul total al șomerilor este de 53% numărul acestora fiind în scădere față de anul anterior cu 674 persoane.

Scăderea numărului de șomeri înregistrați s-a datorat încadrării în muncă a acestora pe locurile de muncă vacante comunicate de angajatori sau prin efort propriu. De asemenea un stimulent pentru angajatori privind încadrarea în muncă a șomerilor a fost acordarea de subvenții pentru persoane provenite din categorii defavorizate (persoane cu vârsta de peste 45 ani , șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale , șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată sau tineri NEET, absolvenți ai instituțiilor de învățământ)

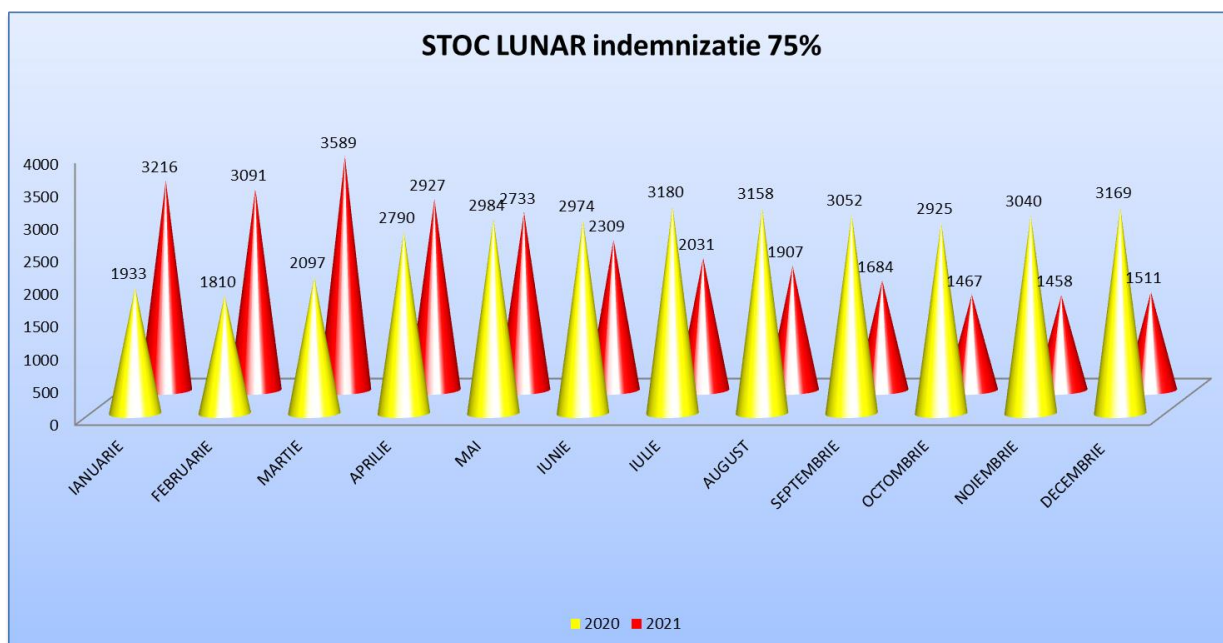


În analiza privind numărul șomerilor beneficiari de indemnizație de șomaj 75% intrări lunare, se observă că cea mai mare creștere a numărului de intrări a fost în luna martie 2021 (1.032 persoane), acesta provenind din disponibilizările colective comunicate de angajatori în următoarele domenii: fabricarea mobilei și industria ușoară (confecții încălțăminte).



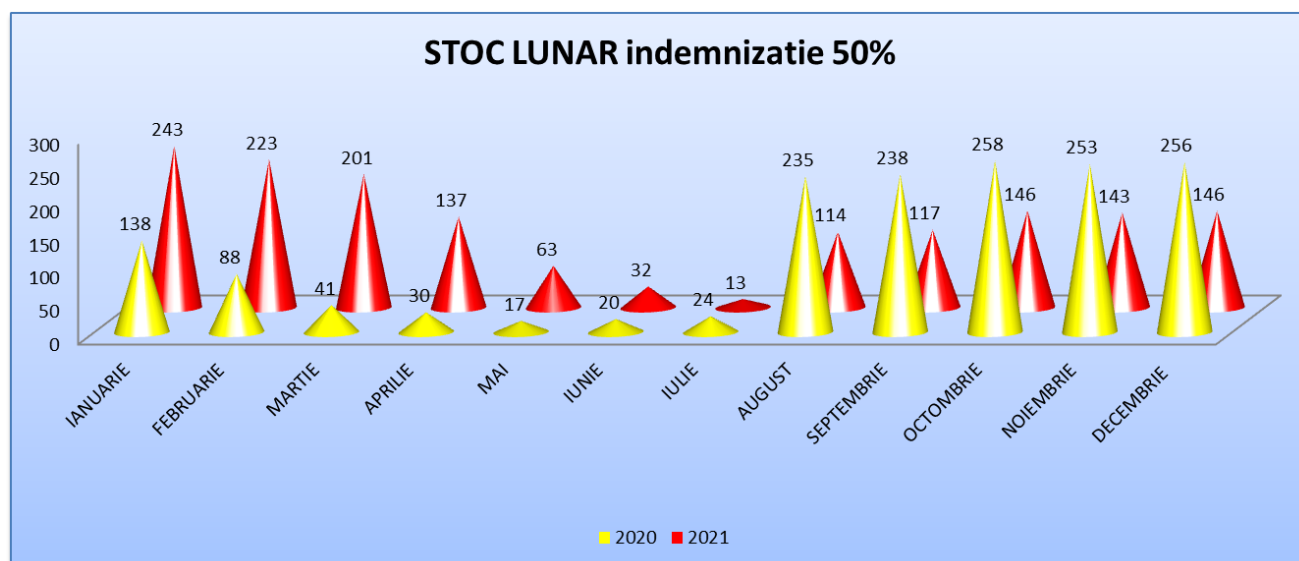
O mare parte din aceste persoane (55%) au fost angajate, în maxim 3 luni, la alte societăți cu aceleași domenii de activitate.

La 31.12.2021, numărul șomerilor beneficiari de indemnizație de șomaj 75% (proveniți din muncă) a fost de 1.511 persoane în scădere față de anul precedent cu 1.658 persoane iar acest stoc este comparabil cu cel de la finele anului 2019 (1.707 persoane).



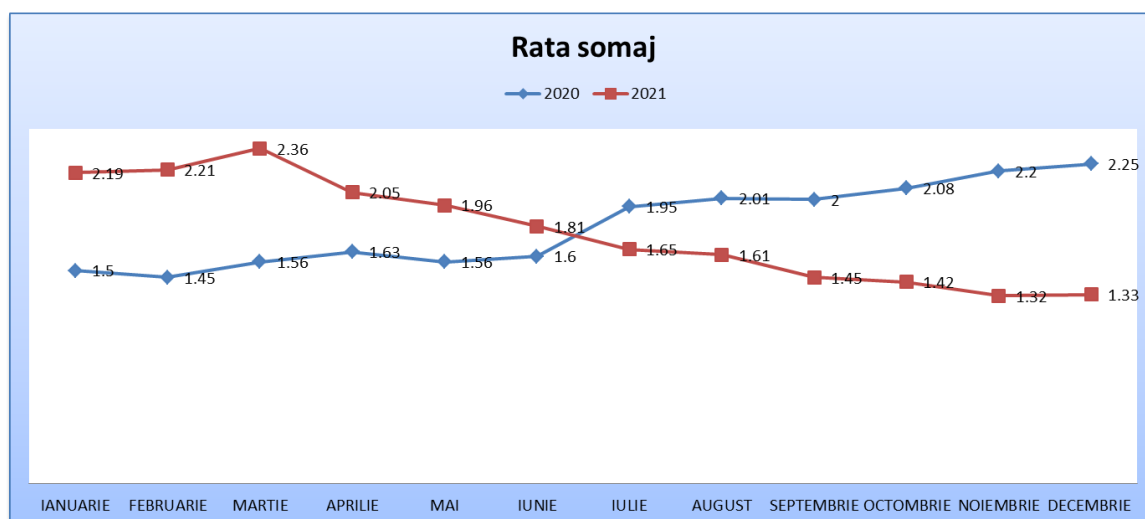
Referitor la numărul tinerilor absolvenți promoția 2021, stocul lunar se regăsește în graficul de mai jos și se observă că în anul 2021 au intrat în evidența agenției, ca șomeri beneficiari de indemnizație de șomaj, un număr mai mic de absolvenți față de anul precedent. Absolvenții promoției 2021 s-au înregistrat în evidențele AJOFM Bihor în termen de 60 de zile de la data absolvirii iar beneficiari de indemnizație de șomaj au fost absolvenții care nu s-au încadrat în muncă sau nu au fost admiși într-o formă superioară de învățământ.

Din totalul de 146 persoane aflate în stoc la data de 31.12.2021, 58 % aveau nivel studii liceale sau postliceale, 25 % profesionale și 17% universitare.



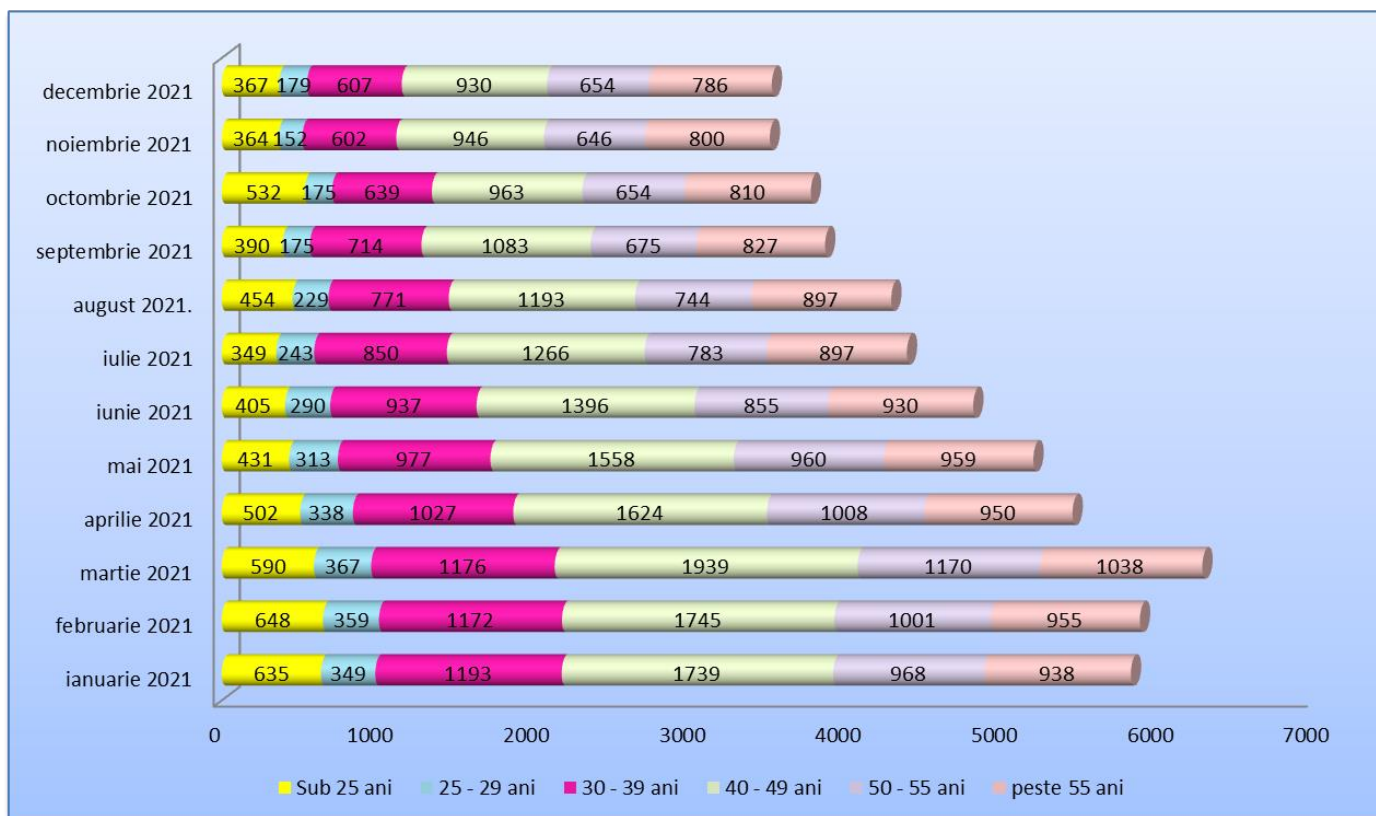
Rata șomajului

Județul Bihor se află printre județele cu o rată mică a șomajului înregistrat și un număr de șomeri relativ redus. La sfârșitul lunii decembrie 2021, rata șomajului înregistrat la nivel județean a fost de 1,33 %, fiind mai mică cu 0,92 p.p.fată de rata șomajului din aceeași lună a anului precedent și aproximativ egală cu rata șomajului la 31.12.2019 (1.39%). Rata șomajului este influențată atât de numărul de șomeri înregistrați în evidență în lună cât și de populația activă civilă la nivelul județului Bihor.



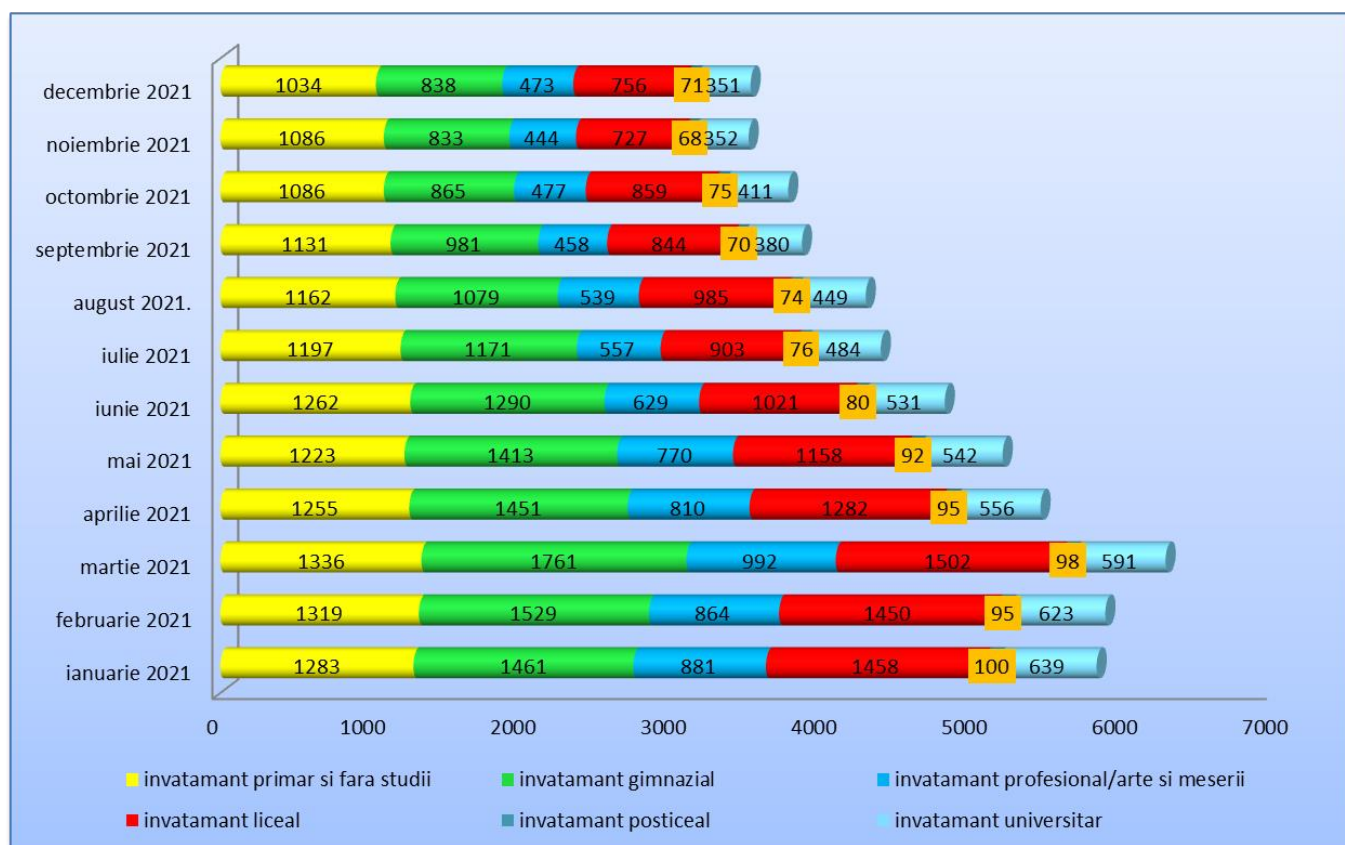
Numărul șomerilor înregistrați pe categorii de vârstă

Din datele prezentate mai jos, se observă că la 31.12.2021 cel mai ridicat șomaj se înregistrează în rândurile persoanelor din categoria de vârstă peste 50 ani (41%), urmat de categoria cuprinsă 40-49 ani(26%) iar categoria sub 25 de ani este de doar 10%.



Numărul șomerilor înregistrați pe nivel de pregătire profesională

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii cu nivel de instruire primar ocupă primul loc cu **29%** din numărul total de șomeri, urmat de șomerii cu nivel de instruire gimnazial- 24% iar cel liceal – 22%. La data de 31.12.2021, în evidența agenției erau 1.034 persoane cu nivel de instruire primar (fără studii și școală generală incompletă). În proporție de peste 70% aceste persoane sunt beneficiare a venitului minim garantat iar 30% sunt fără studii. Pentru aceste persoane ocuparea pe piața muncii este dificilă deoarece angajatorii oferă locuri de munca pentru persoane cu nivel minim de studii gimnaziu iar accesul la programe de formare profesională este condiționat de nivelul studiilor respectiv minim 4 clase.



II. MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ

II.1. Informare și consiliere profesională

Pe parcursul anului 2021 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agenției județene, **9.065** persoane nou înregistrate din care :

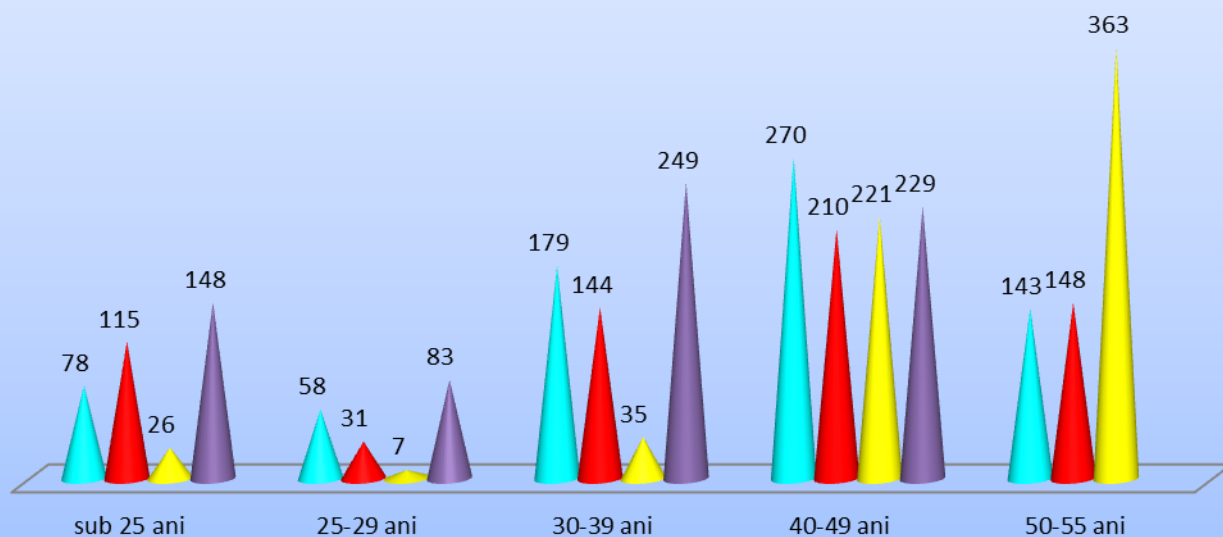
- 3.486 șomeri indemnizați
- 5.579 șomeri neindemnizați
- 97 persoane cu dizabilități
- 702 persoane de etnie romă
- 5.948 persoane mediu rural
- 8 cetățeni străini

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 359 persoane au fost cuprinse în programe de formare profesională și 3.294 persoane au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională .

Analiză privind nivelul de ocupabilitate pe tip de indemnizație, pe categorii de vârstă și pe nivel de studii .

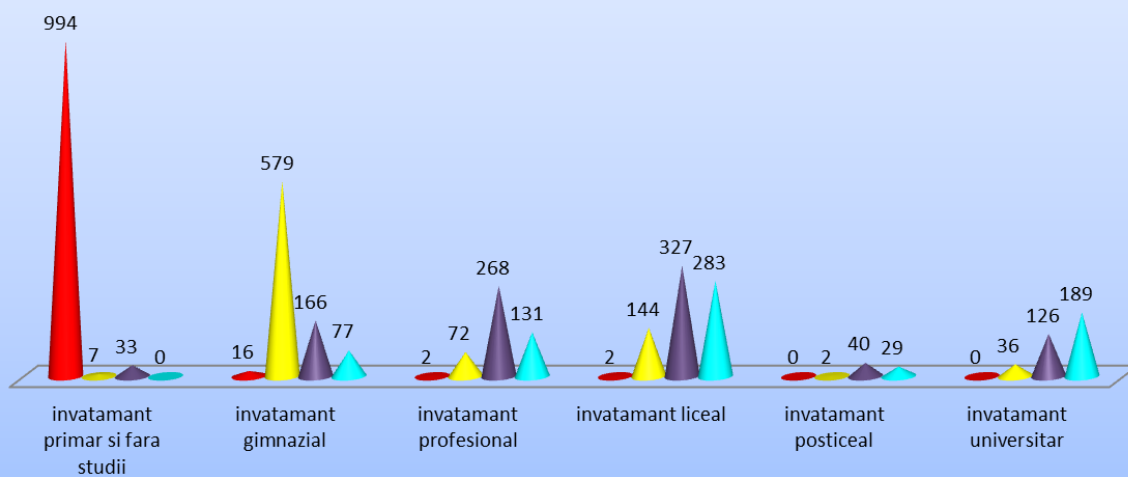
Ocupabilitate categorii vârstă

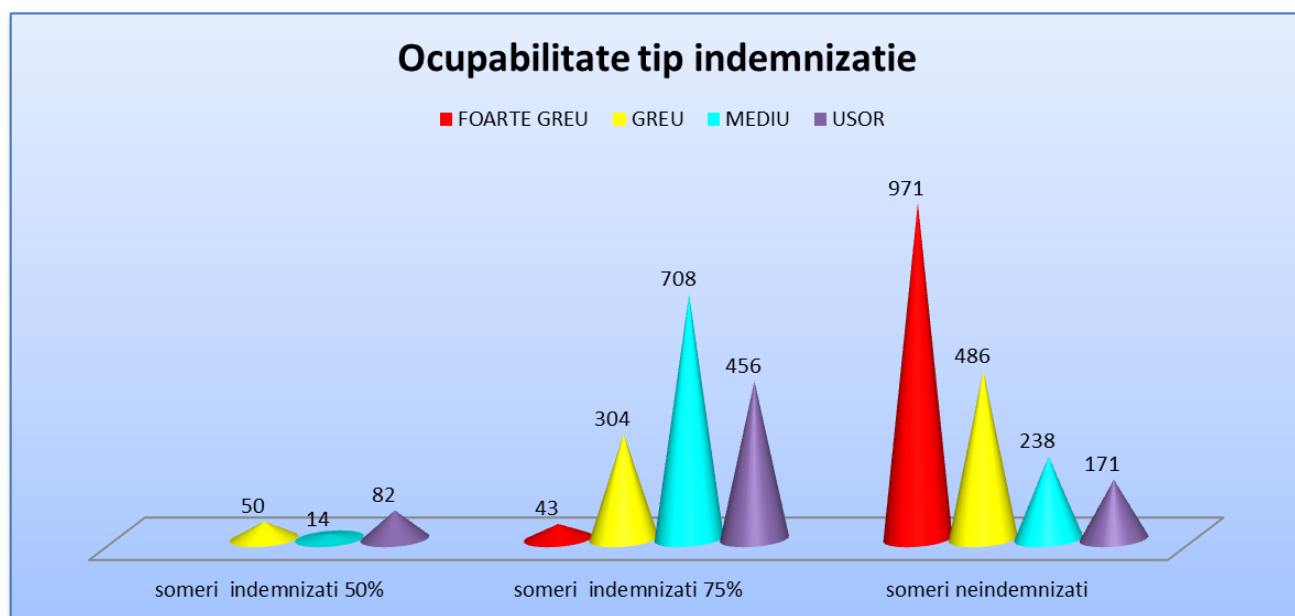
FOARTE GREU GREU MEDIU USOR



Ocupabilitate nivel studii

FOARTE GREU GREU MEDIU USOR

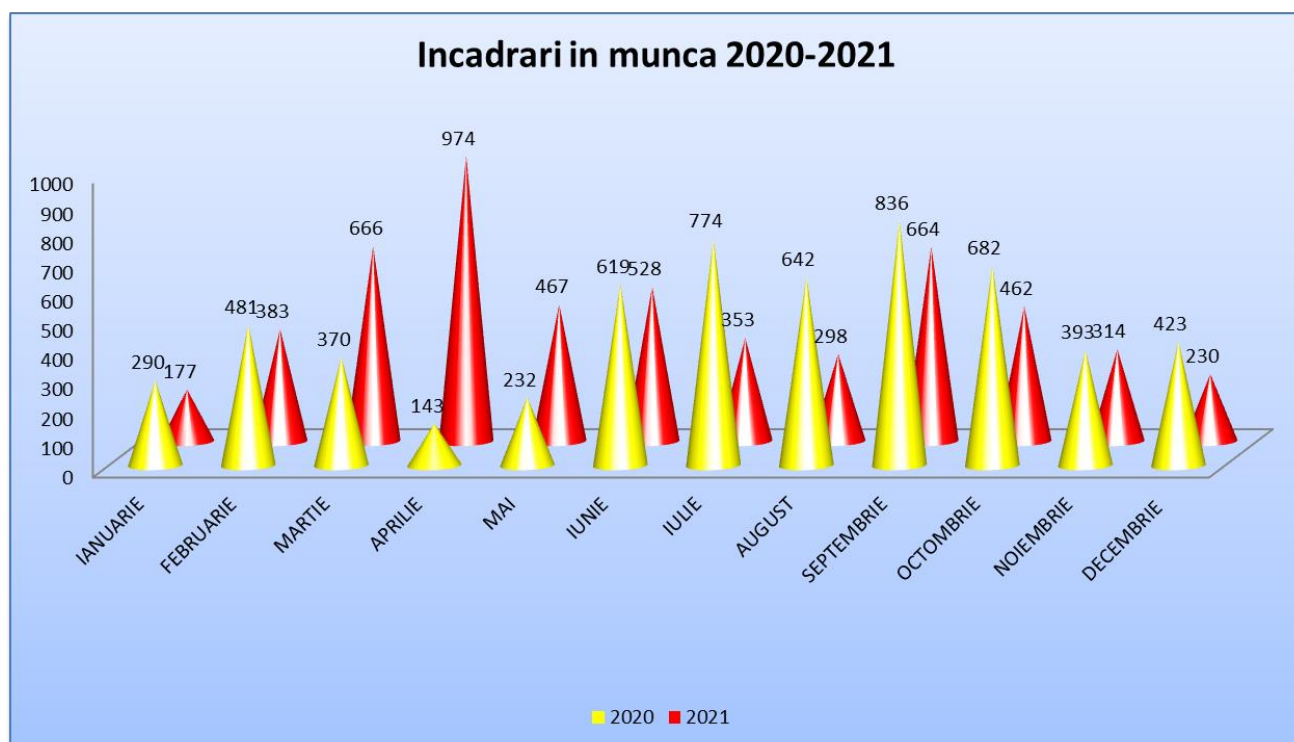




II.2. Medierea muncii

În anul 2021 au fost cuprinse în servicii de mediere 9.065 persoane și au fost încadrate în muncă **5.516** persoane din care **4.609** persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar **907** persoane cu contract de muncă pe perioadă determinată.

Numărul locurilor de muncă comunicate de angajatori a crescut în cursul anului 2021, cu 1.661 locuri de muncă mai mult față de anul 2020. Stimulentele acordate pentru subvenționarea locurilor de muncă, în special pentru persoanele peste 45 sau tineri NETTS, a determinat, mai ales angajatorii mici, să angajeze personal cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată.



Graficul de mai sus arată, în mod clar, felul în care piața muncii a suferit modificări și pe parcursul anului 2021. Numărul angajărilor au crescut în lunile martie și aprilie 2021, când s-a observat o redresare accentuată a economiei naționale. Numărul angajărilor în anul 2021 a fost mai mic față de anul 2020 și acest aspect se datorează faptului că numărul intrărilor în evidența AJOFM Bihor în anul 2021 a fost mult mai mic față de cel din anul 2020.

În anul 2021, au fost înregistrate în baza de date a agenției un număr de 7.528 intrări noi de locuri de muncă vacante declarate de angajatori. Aceste locuri de muncă au fost disponibile pe piața forței de muncă și ele au fost identificate prin situațiile de locuri de muncă săptămânale transmise agentiei pe toate canalele de comunicare. Locurile de muncă vacante, pe nivel de studii, se prezintă astfel:

- Nivel gimnazial 1.392 locuri de muncă
- Nivel profesional 1.941 locuri de muncă
- Nivel liceal sau postliceal 3.635 locuri de muncă
- Nivel universitar 560 locuri de muncă

Pentru persoanele cu studii de **nivel universitar**, locurile de muncă vacante au cuprins o paletă foarte largă de meserii: programator, asistent medical generalist, consilier juridic, inginer constructii, consilier/expert/inspector/referent/economist în economie generala, inginer productie, analist calitate, administrator societate comerciala, fiziokinetoterapeut, manager proiect, analist cumparari/consultant furnizori, manager, specialist marketing, specialist în domeniul calitatii, inginer mecanic, asistent comercial, director comercial, sef schimb, specialist resurse umane, analist, director vânzari,etc

Cele mai multe locuri de muncă comunicate (48%) au fost pentru persoane cu **studii liceale sau postliceale** în următoarele meserii : agent securitate, agent servicii clienți, agent vânzări, ajutor bucătar, ambalator manual, asistent manager, asistent medical, brutar, bucătar, cameristă, casier, confecționar-asamblor articole din carton , confecționar asamblor articole din textile, confecționar îmbrăcăminte, controlor calitate, coordonator vânzări, curier, decorator interioare, designer grafică - studii medii, dispecer, electrician, electrician auto, facturist , fiziokinetoterapeut , funcționar administrativ, gestionar depozit, instalator instalații sanitare și termice, junior Java Developer, lăcătuș mecanic, maseur, mecanic agricol, mecanic asamblor, operator calitate, operator CNC, operator întreținere corporală, operator introducere validare și prelucrare date, operator la roboți industriali, operator mase plastice, ospătar, recepționar contractări-achiziții, referent, referent comert exterior, referent vânzări, secretară, șef atelier, șef schimb, șofer, șofer taxi, specialist calitate, supraveghetor copii, tehnician analist calitate, tehnician echipamente de calcul și rețele, tehnician electronica, tehnician în construcții, tehnician mașini și utilaje, tehnician mentenanță, tehnician pentru sisteme de detecție, ,tehnician programare, tehnician rețele telecomunicații, tinichigiu auto.

Pentru nivelul **gimnazial**: cusător piese din piele și înlocuitori, lucrător comercial, recepționar marfă, vânzător, femeie de serviciu, lucrător bucatarie , lucrător - sortator deșeuri reciclabile , muncitor necalificat în industria confecțiilor, manipulant marfă, muncitor necalificat în industria textilă, muncitor necalificat în construcții, muncitor necalificat la montarea, asamblarea pieselor ,sortator deșeuri.

Pentru nivelul **profesional**: agent securitate, ajutor ospătar, bucătar, cameristă, confecționar - montator tâmplărie , croitor, confecționar îmbrăcăminte , dulgher , electrician în construcții, electrician mentenanță, faianțar, finisor, fierar betonist, frezor universal, instalator, lăcătus mecanic, mecanic auto, operator recepție, ospătar, șofer autocamion, sudor, tâmplar, zidar , zugrav, operator mase plastice, reglor la mașini prelucrare mase plastice, sculer matrițer, stivuitorist.

II.3. Formare profesională

În anul 2021, AJOFM Bihor a organizat un număr de 20 programe de formare profesională pentru un număr total de 359 persoane din care 259 femei.



TOTAL PROGRAME : 20 din care :

- 6 cursuri de inițiere
- 8 cursuri de re/calificare
- 6 cursuri de specializare

II.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de indemnizații pentru **1.063 șomeri**, din care 658 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- **11** persoane au vârsta sub 25 ani;
- **110** persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- **262** persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- **680** persoane au vârsta de peste 45 ani.

II.5. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

În cursul anului 2021 au fost încheiate convenții pentru subvenționarea încadrării în muncă a unui număr de **96 absolvenți** din care:

- **6** absolvenți ai școlilor de arte și meserii;
- **27** absolvenți de învățământ liceal;
- **63** absolvenți de învățământ superior.

II.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani , șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale , șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată sau tineri NEET

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Prin implementarea prevederilor art. 85 din lege, în cursul anului 2021 au fost încheiate conventii în vederea subvenționării încadrării în munca a unui număr de **1.587 de persoane** din care:

- **1.267** șomeri cu vârsta de peste 45 ani;
- **9** șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- **11** persoane cu handicap;
- **8** șomeri lungă durată
- **10** șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare.
- **290** șomeri tineri NEET

În cursul anului 2021, AJOFM Bihor a acordat stimulentele financiare pentru subvenționarea locurilor de muncă atât din bugetul asigurărilor pentru șomaj cât și din bugetele alocate prin proiectele cu finanțare europeană astfel:

-  PROACCES 3 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi
-  ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV – Activare și mobilitate tineri NEETs
-  ACTIMOB 3 RMPD Activare și mobilitate tineri NEETs
-  UNIT 5 RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate
-  Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități

CATEGORIE/SURSA FINANTARE	ACTIMOB 3	BAS	FIPMPD	PROACCES 2	PROACCES 3	Total
5 ani pana la pensie	0	10	0	0	0	10
absolvent	0	96	0	0	0	96
tineri NETTS	28	262	0	0	0	290
persoane dizabilitati	0	4	7	0	0	11
peste 45 ani	0	625	0	82	560	1267
someri lunga durata	0	6	0	2	0	8
unic intretinator familie monoparentala	0	8	0	1	0	9
Total	28	1011	7	85	560	1691

TIP SOMER/SURSA FINANTARE	ACTIMOB 3	BAS	FIPMPD	PROACCES 2	PROACCES 3	Total
somer indemnizat	3	238	1	19	270	531
somer neindemnizat	25	773	6	66	290	1160
Total	28	1011	7	85	560	1691

MEDIU REZIDENTA/SURSA FINANTARE	ACTIMOB 3	BAS	FIPMPD	PROACCES 2	PROACCES 3	Total
Rural	18	545	2	43	339	947
Urban	10	466	5	42	221	744
Total	28	1011	7	85	560	1691

II.7 încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Bihor și care s-au încadrat în muncă, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, au beneficiat de o **primă de încadrare**, neimpozabilă. Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o **primă de relocare**, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

- Primă inserție 39 persoane
- Primă încadrare 7 persoane
- Primă activare 150 persoane
- Primă relocare 14 persoane

II.8 Activitatea de informare, consiliere și mediere pentru persoane cu dizabilități

În urma promovării serviciilor agenției, în cursul **anului 2021** au fost înregistrate un număr total de **97 persoane cu dizabilități din care 51 femei** care au beneficiat de activități de informare, consiliere și mediere. Tipurile de dizabilitate au fost: fizic/locomotor, surdocetitate, somatic, auditiv, vizual, mental, psihic.

Din punct de vedere statistic vă prezentăm următoarele categorii:

Nivel de studii

- | | |
|------------------------------|----|
| • Școală generală incompletă | 19 |
| • Școală gimnazială | 11 |
| • Școală profesională | 39 |
| • Liceu | 19 |
| • Universitare | 6 |

Pe parcursul anului 2021, au fost înregistrate un număr de 26 angajari cu contracte pe perioadă nedeterminată în următoarele meserii : șef schimb, agent transporturi, lucrător comercial, îngrijitor cladiri, maseur, tâmplar, manipulant marfă, femeie serviciu, muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid, muncitor necalificat în industria confecțiilor.

III. ȘOMAJUL TEHNIC ȘI ALTE MĂSURI DE SPRIJIN

❖ Șomajul tehnic

Criza sanitară a impus necesitatea unui cadru legislativ adaptat la situația specială, provocată de pandemia de COVID-19, în care statul intervine activ, cu scopul declarat de a păstra locurile de muncă și de a susține angajații și angajatorii aflați în situații excepționale, ca urmare a restricțiilor impuse de măsurile necesare pentru limitarea răspândirii infecției.

O situație deosebită, care și-a dovedit din plin eficiența, a fost aceea a șomajului tehnic, ca soluție alternativă la încetarea contractului de muncă pentru angajații din sectoarele cu activitate restricționată. Astfel, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, AJOFM Bihor a plătit 75% din valoarea salariului brut (limitat la 75% din castigul salarial mediu brut, pe tara), angajaților care sunt în șomaj tehnic, ca urmare a restricțiilor impuse de situația epidemiologică. Plata s-a efectuat în acord cu prevederile Ordonanței de Urgență 30/2020, cu modificările și completările ulterioare și Ordonanță de Urgență nr. 111/ 2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2. Această măsură s-a aplicat fără întrerupere, de la data încetării stării de urgență, pentru toate domeniile de activitate în care se mențin restricțiile sau se impun unele noi, până la ridicarea acestora, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2021 (limitarea la această dată este impusă de cadrul bugetar ce permite aplicabilitatea acestor măsuri, care foarte probabil vor fi extinse și în exercițiul bugetar al anului 2022).

 cereri angajatori	2.161
 persoane beneficiare	14.207
 suma totală achitata	22.014.040 RON

❖ **Reducerea programului de lucru - modelul Kurzarbeit**

OUG 132/2020 cu modificările și completările ulterioare este actul normativ care instituie și în România munca flexibilă după un model de inspirație germană, numit Kurzarbeit, ce are ca scop reducerea impactului negativ pe piața muncii, produs de criza sanitară, și menținerea măsurilor obligatorii ce vizează reducerea răspândirii virusului SARS-CoV-2. Ordonanța a fost concepută astfel încât să acorde suport atât angajaților, cât și angajatorilor.

Conform acesteia, dacă cifra de afaceri a întreprinderii a scăzut cu cel puțin 10%, față de luna anterioară aplicării măsurii sau, cel mult, în luna de dinaintea lunii anterioare, comparativ cu perioada similară a anului anterior, angajatorul poate dispune unilateral, pentru cel puțin 10% dintre salariați, reducerea timpului de lucru al angajaților. În aceste condiții el poate primi de la stat, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o indemnizație de 75%, care reprezintă diferența dintre salariul de bază brut, prevăzut în contractul individual de muncă, și salariul de bază brut aferent orelor de muncă prestate, ca urmare a reducerii timpului de muncă.

Indemnizația de 75% este transferată angajatorului după ce acesta își îndeplinește obligațiile declarative și pe cele de plată aferente veniturilor din salarii, din perioada pentru care se face solicitarea de subvenție.

 cereri angajatori	1.443
 persoane beneficiare	28.218
 suma totală achitata	27.844.528 RON

❖ **Concediul pentru supravegherea copilului**

Conform legii, în cursul anului școlar 2020-2021, angajatorii sunt obligați să accepte cererile de concediu pentru supravegherea copilului, formulate de angajați, în cazul în care cursurile școlare se întrerup, inclusiv din cauza restricțiilor provocate de pandemia de COVID-19, pe toată perioada restricțiilor, indiferent de durata acestora. Cadrul legal este asigurat de OUG 147/2020, respectiv Legea nr.19/2020 cu modificările și completările ulterioare și OUG 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

Lucrătorul care se află în concediu pentru supravegherea copilului este plătit de către angajator cu 75% din salariul de bază (fără sporuri), reprezentând 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat. Acest drept este supus impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asigurătorii pentru muncă, pentru veniturile din salarii și asimilate acestora.

 cereri depuse	885
 persoane beneficiare	1.768
 suma totală achitata	2.677.246 RON

❖ **Stimulente pentru angajarea șomerilor**

Reglementările și suportul financiar acordat de stat, pentru susținerea reangajării șomerilor, vin în contextul reducerii activității pentru unele unități economice, ca urmare a reducerii sau încetării activității în contextul măsurilor impuse de combaterea răspândirii virusului SARS-CoV-2, ceea ce a dus la desfacerea unui număr important de contracte individuale de muncă. Cadrul legal este cel prevăzut în OUG92/2021 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și OUG 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

Aceasta prevede ca firmele private și alți angajatori pot obține subvenții de până la 2.500 de lei pe luna pentru fiecare șomer pe care îl angajează, din anumite categorii de vârstă. Subvențiile lunare acordate de stat, timp de un an, acoperă jumătate din salariul persoanei nou angajate.

Banii se alocă pentru două categorii de vârstă:

- șomeri care au implinit vârsta de 50 de ani, pentru angajatorii care în perioada 1 iunie 2020-31 decembrie 2020 îi încadrează în muncă, pe perioada nedeterminată, cu norma întreagă; cei în cauză trebuie să nu se facă vinovați de încetarea raporturilor de muncă, în perioada stării de urgență sau a stării de alertă și să fie înregistrați ca șomeri; pentru fiecare

dintre aceștia, angajatorii primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, 50% din salariu, dar nu mai mult de 2.500 lei, lunar;

- șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani, pentru angajatorii care îi încadrează în muncă, cel mai târziu la 31 decembrie 2020, pe perioada nedeterminată, cu normă întreagă; cei în cauză trebuie să fie înregistrați ca șomeri, în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene; angajatorii urmează să primească lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

Subvenții acordate conform OUG 220/2020 - persoane în vârstă de peste 50 de ani	16
Subvenții acordate conform OUG 220/2020 - persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani	79

IV. COMUNICARE ȘI PROMOVARE

În anul 2021 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor a continuat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale. Relația cu angajatorii a fost intensificată față de anul precedent având în vedere apariția, modificarea și completarea prevederilor legislative legate de măsurile de sprijinirea a angajatorilor în perioada de pandemie. În relația cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, au fost elaborate proceduri de comunicare on-line privind: acordarea indemnizației de șomaj, întocmirea dosarelor care îndeplinesc condiții de înregistrare în baza de date, situații privind locurile de muncă vacante, consiliere telefonic, eliberare repartiții în format electronic, depunere documentații subvenții și anexe lunare în format electronic și orice alte servicii necesare. Toate documentele necesare au fost postate pe pagina agenției www.anofm.ro/BIHOR.

AJO FM Bihor a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, vizibilitatea instituției fiind asigurată de directorul executiv prin **1.142 apariții în mass-media (presă scrisă, audio și TV)** cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante

la nivelul județului, locuri de muncă vacante prin EURES, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, disponibilizări/concedieri colective, proiecte, piața muncii, inserție pe piața muncii.

Alte activități

Interviuri Radio/TV

- Creșterea nivelului salarial
- Solicitarea forței de muncă non UE
- Criza forței de muncă în transporturi
- Piața forței de muncă
- Situația forței de muncă în industria ușoară
- Modificari legislative privind VMG
- Lipsa personalului calificat din industria construcțiilor
- Situația pieței muncii în perioada în care toate domeniile au nevoie de forță de muncă
- Solicitarea forței de muncă din țări non UE
- Locuri de muncă pentru cetățeni non UE
- Bursa locurilor de muncă
- Situația pieței muncii - îmbunătățirea situației HORECA
- Locuri de munca în străinătate
- Impactul pandemiei asupra economiei în județul Bihor
- Concedieri colective
- AJOFM Bihor în perioada pandemică și post-pandemică
- „Eram pregătiți pentru starea de război, dar nu aveam scenarii pregătite pentru pandemie.”

Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media

- Rata șomajului
- Creșterea nivelului salarial
- Criza forței de muncă în transporturi
- Solicitarea forței de muncă non UE
- Busa generală a locurilor de muncă
- Târgul locurilor de muncă organizat de AJOFM Bihor
- Săracii bihoreni bogați
- Criză după criză
- Cursuri de formare profesională
- „Lohnul” ține salariul jos în Bihor
- Luna mai, luna economiei sociale
- Vouchere pentru persoanele cu dizabilități
- Kurzarbeit și șomajul tehnic
- Locuri de muncă în străinătate
- Impactul pandemiei asupra economiei în județul Bihor
- Salarii minime pe economie în județul Bihor
- Concedieri colective
- Statistici oficiale ale anului pandemiei
- Ce meserii se pot învăța gratuit la AJOFM Bihor
- Digitalizarea
- AJOFM Bihor în perioada pandemică și post-pandemică
- „Eram pregătiți pentru starea de război, dar nu aveam scenarii pregătite pentru pandemie.”

Rubrici permanente în mass-media

Locuri de muncă vacante

IV. REALIZAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE PE ANUL 2021

Nr. crt.	Tip masura/ Numar persoane ocupate	PROPUS 2021	REALIZAT 30.12.2021	% REALIZAT
-	1	2		
I	<i>TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:</i>	9,500	9,065	95
II	<i>TOTAL persoane ocupate, din care:</i>	4,100	5,516	135
1.1	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante</i>	7,700	9,065	118
1	Servicii de mediere a muncii	4,000	5,516	138
1.a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	3,400	4,609	136
1.b	pe locuri de munca pe perioada determinata	600	907	151
2.1	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala</i>	6,500	9,065	139
2	Cursuri de formare profesionala	100	271	271
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	500	1,063	213
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	200	150	75
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:	500	1,276	255
5a	someri peste 45 ani	485	1,267	261
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	15	9	60
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs	200	290	145
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	5	8	160
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	5	10	200
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:	35	22	63
9a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	15	7	47
9b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	1	20
9c	prima de relocare	15	14	93
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	300	96	32
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	60	39	65
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	10	11	110
13.1.	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</i>	5	5	100
15.1.	<i>Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate</i>	10	6	60
15	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	1	20

V. BUGETUL ASIGURĂRIILOR PENTRU ȘOMAJ

Măsura activă	Prevederea bugetară	Execuția bugetară la 31.12.2021	%
TOTAL GENERAL	141821900	128881526	90.88%
Cheltuieli de functionare(salarii,chirii,utilitati,consumabile,altele)	3424900	3356668	98.01%
Fond garantare	254000	242508	95.48%
Zile libere acordate partintilor pentru perioada suspendarii programului scolar	3150000	2677246	84.99%
Investitii si reparatii	0	0	0.00%
MASURI PASIVE	81605000	74981280	91.88%
Plata indemnizatie somaj si contributii aferente	25495000	23476229	92.08%
Somaj tehnic	25856000	22014040	85.14%
Sume acordate angajatorilor pentru decontarea unei parti a salariului brut al angajatilor mentinuti in munca	1740000	1646483	94.63%
Indemnizație pentru reducerea timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă	28514000	27844528	97.65%
MASURI ACTIVE	32274000	28760171	89.11%
PERSOANE JURIDICE		26280950	
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca absolvenți,persoane peste 45 ani,tineri NEET S,unic intretinător de familie		21995952	
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca persoane peste 50 ani si tineri între 16-29 ani		4238145	
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca in baza contractelor de solidaritate		46853	
PERSOANE FIZICE		2479221	
Plati pentru stimularea somerilor care se angajeaza inainte de expirarea perioadei de somaj		1701945	
Plati pentru stimularea mobilitatii fortei de munca		64674	
Plati pentru stimularea absolventilor		59250	
Prima de activare		161855	
Prima de relocare		491497	
Proiecte Finantate din fonduri europene	21032000	18794003	89.36%
Formare profesională pentru persoane in cautare de loc de munca	82000	69650	84.94%

VI. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANTA PE ANUL 2021

ITIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BIHOR						
Fișa de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2021						
AJOFM BIHOR						
Denumire indicator	Valoare	% sau	Realizat la data		Punctaj	Punctaj
	stabilita prin	valoare	31.12.2021		indicatori	total
	contract	programat(a)	Valoare	%		
Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	80%	80		81.01	1.00	1.00
Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		36.46	1.00	0.91
Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%	12		9.49	1.00	0.79
Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		99.56	1.00	1.00
Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		99.12	0.50	0.50
în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		99.64	0.50	0.50
Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75%	75		69.26	1.00	0.92
Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	35%	35		37.70	0.75	0.75
la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	40%	40		44.75	0.75	0.75
Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:						
6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%	40		57.89	0.50	0.50
12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	60%	60		59.90	0.50	0.50
Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	65%	65		-	0.50	0.00
Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	10%	10		-	0.50	0.00
Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	15%	15		7.54	0.50	0.25
Realizat						
Nerealizat						
		TOTAL PUNCTAJ			10.0	8.37
		CALIFICATIV		"FoarteBine		8.37
CALIFICATIVE:	Punctaj:					
foarte bine	[8 - 10]					
bine	[7 - 8]					
satisfacator	[5 - 7]					
nesatisfacator	< 5					

VII.

O ȘANSĂ PENTRU FIECARE!



ECHIPA AJOFM BIHOR