



Nr.înregistrare/BH/AJOFM/3132/10.05.2021

ANUNȚ

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR organizează concurs de recrutare pentru ocuparea unei funcții publice de execuție vacante

Funcția publică de execuție: Auditor clasa I grad profesional superior

Denumire compartiment: Compartiment Audit public intern

Data de susținere a probei scrise: 14.06.2021, ora 10,00

Interviul: 17.06.2021, ora 12⁰⁰

Locația de desfășurare a concursului: sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor, Oradea, str. Transilvaniei, nr. 14, județul Bihor.

Dosarele de înscriere la concurs se depun, în perioada 10.05.2021 - 31.05.2021 inclusiv, la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor, mun. Oradea, str. Transilvaniei, nr. 14, cam.18, et. I.

Data publicării anunțului: 10.05.2021, ora 8,00

Durata normală a timpului de muncă este de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.

Condiții de participare:

- Pregătire de specialitate - studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor economice sau științe juridice;
- Vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice - minim 7 ani;
- Cunoștințe de operare PC: Word, Excel, Power Point, Internet.

Bibliografie concurs:

1. Constituția României, republicată;
2. OUG nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, titlul I și II ale părții a VI-a;
3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr.202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;



6. HG nr.1610/2006, privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
8. HG nr.174/2002, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr. 500/ 2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
10. Ordinul nr.1792/2002, pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidenta și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;
11. Legea nr.672/2002, privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
12. Legea nr. 153/2017 - Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
13. Legea nr.53/2003, Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
14. HG nr.377/2002, pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;
15. Legea nr.279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
16. HG nr.855/2013, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
17. Legea nr.200/2006, privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare;
18. HG nr.1.850/2006, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare;
19. O.U.G. nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările ulterioare;
20. OUG nr.220/ 2020, privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative;
21. OG nr.119/1999, privind controlul intern și controlul financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare;



22. Ordinul nr. 923/2014, pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
23. Ordin nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
24. HG nr. 583/2016, privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
25. HG nr. 599/2018, pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate, cu modificările și completările ulterioare.

NOTĂ: Se vor studia formele actualizate la zi ale actelor normative menționate în bibliografie

Atribuțiile postului vacant sunt prevăzute în anexa atașată prezentului anunț

Pentru concursul de recrutare organizat pentru funcțiile publice de execuție, dosarul va cuprinde următoarele documente, conform prevederilor art. 49 din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare:

- formularul de înscriere, prevăzut în anexa nr. 3 la H.G. nr. 611/2008, actualizată, conform formularului atașat;
- curriculum vitae, model comun european;
- copia actului de identitate;
- copii ale diplomelor de studii, certificatelor și a altor documente care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări;





MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- copia carnetului de muncă și după caz, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și, după caz, în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice, conform formularului atașat;
- copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului - modelul stabilit de Ministerul Sănătății;
- cazierul judiciar;
- declarația pe propria răspundere, prin completarea rubricii corespunzătoare din formularul de înscriere, sau adeverința care să ateste lipsa calității de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.
- dosar plic.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Coordonate de contact pentru primirea dosarelor de concurs:

Adresa de corespondență: AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR,
Oradea, str. Transilvaniei, nr. 14

tel. 0259436821 sau 0359800960, fax. 0259435802

email: ajofm.bh@anofm.gov.ro

Persoană de contact: Moise Maria, Consilier superior, Compartiment Resurse Umane,
Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ, tel. 0259436821/123

Fișiere - Concurs de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante
de auditor , clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Audit public intern

[Formular înscriere concurs.doc](#)

[Atributiile postului vacant.doc](#)

[Adeverinta model concurs.docx](#)

Director Executiv

BÉKÉSI Csaba

