



Nr. 3948/26.05.2023

## RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție  
pentru anul 2022

### Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS<sup>1</sup> și ÎSI<sup>2</sup>

Pe parcursul anului 2022 au fost eliberate 1 atestate de ÎS și 0 certificate de ÎSI.

La finele anului 2022, la nivel județean erau înregistrate 40 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 4 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială iar 0 ÎS aveau atestatul suspendat, 0 ÎS aveau atestatele expirate și 1 ÎS aveau atestatele retrase.

Situația celor 40 IS de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- asociații
- SRL-uri

Structura celor 4 ÎSI certificate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- SRL-uri

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2022 (cu sau fără cod CAEN) sunt:

-1107,1039,1085,1071,1610,2222,2594,3109,4520,5610,5520,5920,5621,7022,7111,7420,7911,7739,8122,8130,8129,8292,8559,8690,8730,8790,8622,8810,8899,9329,9601.

Structura celor 4 ÎSI, care de la începutul aplicării legii au primit certificate, pe județe, domenii de activitate și categorie de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2022, se prezintă astfel:

| Domenii de activitate cu si fara cod CAEN *                                              | Persoana Juridica             | Nr. ISI                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata                         | FILIP SOCIAL                  | BC/M<br>Nr.1,27/11/2020 |
| Fabricarea de suruburi, buloane si alte articole filetate, fabricarea de nituri si saibe | INTREPRINDEREA MECANICA BACAU | BC/M<br>Nr.2,09/02/2021 |
| Activitati de consultanta pentru afaceri si management                                   | UNO CONSULE                   | BC/M<br>Nr.3,21/04/2021 |
| Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic                                   | SARA GLOBAL TRADE             | BC/M<br>Nr.4,13/10/2021 |

<sup>1</sup> ÎS – întreprindere socială

<sup>2</sup> ÎSI- întreprindere socială de inserție

**Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate**

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2022, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

Activități de asistență socială, fără cazare, pentru bătrâni și pentru persoane aflate în incapacitate de a se îngriji singure, Activități de asistență socială, fără cazare, pentru bătrâni și pentru persoane aflate în incapacitate de a se îngriji singure, Activități ale căminelor de bătrâni și ale căminelor pentru persoane aflate în incapacitate de a se îngriji singure, Alte forme de învățământ n.c.a., Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată, Alte activități referitoare la sănătatea umană, Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic, Alte forme de învățământ n.c.a., Alte activități de curățenie, Fabricarea de mâncăruri preparate, Activități de ambalare, Prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor n.c.a., Alte activități referitoare la sănătatea umană, Restaurante, Activități de închiriere și leasing cu alte mașini, echipamente și bunuri tangibile n.c.a., Activități de întreținere peisagistică.

Activitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate funcționează.

Resursele utilizate în anul 2022 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

- Resurse proprii
- Fonduri europene
- Resurse de personal

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

- Tineri cu dizabilități;
- Tineri proveniți din sistemul de protecție al copilului;
- Tineri din grupuri vulnerabile, inclusiv NEETs;
- Alte persoane cu dizabilități și din grupuri vulnerabile.

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea, specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

**Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori**

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivel național, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară 18 de persoane, dintre care, în medie, 7 persoane aparțineau grupului vulnerabil.

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de 40 %, iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de 42 %.

| Nr. Crt. | Luna                                                                                               | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   | 11   | 12   | Media |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 1        | Număr total angajați/Membri i cooperatori                                                          | 18   | 18   | 18   | 18   | 18   | 17   | 18   | 17   | 17   | 17   | 17   | 17   | 18    |
| 2        | Număr angajați/ Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil                                 | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    | 7     |
| 3        | Procent % angajați                                                                                 | 39   | 39   | 39   | 39   | 39   | 41   | 39   | 41   | 41   | 41   | 41   | 41   | 40    |
| 4        | Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Mem brilor cooperatori (ore)                      | 2220 | 2220 | 2550 | 2110 | 2248 | 2036 | 2188 | 2376 | 2348 | 2248 | 2288 | 2180 | 2251  |
| 5        | Timpul de lucru cumulat al angajaților/Mem brilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore) | 888  | 888  | 1020 | 844  | 936  | 864  | 936  | 1064 | 1016 | 976  | 1016 | 968  | 951   |
| 6        | Procent % (timp de lucru)                                                                          | 40   | 40   | 40   | 40   | 42   | 42   | 43   | 45   | 43   | 43   | 44   | 44   | 42    |

Ca urmare a centralizării datelor comunicate de către agențiile teritoriale, cuprinse în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016), la nivel național a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

| Masuri de acompaniament                                                                                    | Număr angajați/Membrii cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Informare și consiliere profesională                                                                       | 6                                                                                                        |
| Forme de pregătire profesională                                                                            | 6                                                                                                        |
| Acces la formare profesională                                                                              | 6                                                                                                        |
| Mediere                                                                                                    | 6                                                                                                        |
| Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei                                     | 6                                                                                                        |
| Ucenicie și practică                                                                                       | 6                                                                                                        |
| Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii) | 4                                                                                                        |
| Altele                                                                                                     | 0                                                                                                        |

#### Cap 4 . Aspecte financiare

Centralizarea datelor transmise de AJOFM BACAU, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind Economia Socială aprobate prin HG 585/2016 a condus, la nivel național, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

| Nr. Crt. | Conform bilant                                                                                           | Activitate economica (lei) | Activitate non-profit (lei) | Total    |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------|
| 1        | Venituri                                                                                                 | 9231594                    | 13410305                    | 22641899 |
| 2        | Cheltuieli                                                                                               | 9790950                    | 12520250                    | 22311201 |
| 3        | Rezultat net financiar                                                                                   | 64642                      | 890054                      | 954696   |
| 4        | Profit/Excedent net                                                                                      | -10839                     | 889368                      | 878529   |
| 5        | Pierdere netă                                                                                            | 554202                     | 0                           | 554202   |
| 6        | Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care: | 132087                     | 829701                      | 961788   |
| 7        | Scop social                                                                                              | 141127                     | 908568                      | 1049695  |
| 8        | Rezervă statutară                                                                                        | 56873                      | 686                         | 57559    |

Trebuie menționat că 1 de entități de ÎS nu au depus documentația prevăzută de lege, dintre care:

- 0 de entități nu au depus documente din cauza faptului că au atestatul suspendat,
- 0 de entități au atestatul retras,
- 0 de entități au atestatul expirat,
- 0 de entități au intrat recent în activitate (noiembrie - decembrie).
- 1 de entități nu au avut activitate pe tot parcursul anului 2022.

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 7,8 . Conform raportărilor, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

##### a) Principiul echității

| Denumire IS                   | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare | Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei) | Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei) | Raport calculat |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Fundatia de sprijin comunitar | MANAGER                                                             | MUNCITOR NECALIFICAT                                                    | 11440                                                                | 2550                                                                     | 4.48            |

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                                           |                                     |                                                                      |      |      |      |
|-------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Asociatia<br>academia clar                | MANAGER                             | DEZVOLTATOR<br>E-LEARNING                                            | 3000 | 3000 | 1    |
| Big idea hub<br>design                    | ARHITECT<br>CLADIRI                 | TEHNICIAN<br>PROIECTANT                                              | 3000 | 3000 | 1    |
| Filip social                              | RECEPTIONER                         | CAMERISTA                                                            | 2550 | 2550 | 1    |
| Ekodor plast                              | DIRECTOR<br>VANZARI                 | OPERATOR<br>MONTAJ LINIE<br>AUTOMATA                                 | 2550 | 2550 | 1    |
| Sofkineto                                 | MANAGER                             | INGRIJITOR LA<br>DOMICILIU                                           | 2550 | 2550 | 1    |
| Fresh pub                                 | MUNCITOR<br>NECALIFICAT             | MUNCITOR<br>NECALIFICAT                                              | 2550 | 2550 | 1    |
| Peisagistic<br>garden<br>concept          | DIRECTOR<br>GENERAL                 | MUNCITOR<br>NECALIFICAT                                              | 2550 | 2550 | 1    |
| Music studio<br>bc                        | ADMINISTRATOR                       | OPERATOR MUZICA                                                      | 4273 | 3000 | 1.42 |
| Gand bun                                  | ADMINISTRATOR<br>PENSIUNE           | CAMERISTA                                                            | 3000 | 3000 | 1    |
| Aqua carpet<br>charming                   | MANAGER                             | OPERATOR<br>UNIVERSAL-<br>SPALATOR TEXTILE<br>SI CURATITOR<br>CHIMIC | 2550 | 2550 | 1    |
| Apa cu<br>bulbuci                         | MANAGER                             | MUNCITOR<br>NECALIFICAT                                              | 4273 | 2550 | 1.67 |
| Intreprinderea<br>mecanica<br>bacau       | LACATUS<br>MECANIC                  | AMBALATOR<br>MANUAL                                                  | 3000 | 2550 | 1.17 |
| Studio de<br>arhitectura<br>edy           | ARHITECT CLDIRI                     | ARHITECT CLADIRI                                                     | 3000 | 3000 | 1    |
| Canapele si<br>tapiterii<br>personalizate | MANAGER                             | MUNCITOR<br>NECALIFICAT                                              | 5000 | 2550 | 1.96 |
| Hera health<br>center                     | TERAPEUT<br>REMODELARE<br>CORPORALA | MANAGER                                                              | 2687 | 2083 | 1.28 |

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                      |                       |                                                         |      |      |      |
|----------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------|------|------|------|
| Dulcetudorana        | VANZATOR              | PREPARATOR<br>SEMIFABRICATE SI<br>PREPARATE<br>CULINARE | 3030 | 3030 | 1    |
| Psi-mind             | ADMINISTRATOR         | MEDIC SPECIALIST<br>PSIHIATRU                           | 5983 | 1324 | 4.51 |
| Sara global<br>trade | SEF SECTIE            | AMBALATOR<br>MANUAL                                     | 2550 | 2550 | 1    |
| Manzay<br>consulting | DIRECTOR<br>SOCIETATE | ASISTENT<br>MANAGER                                     | 2352 | 1176 | 2    |

b) Principiul echității 2:

| Denumire IS                           | Denumirea postului<br>cu<br>salariul/remunerația<br>de bază cel/cea mai<br>mare | Denumirea postului<br>cu<br>salariul/remunerația<br>de bază cel/cea mai<br>mic/mică | Salariul/Remunerația<br>de bază brut(ă) pe<br>oră cel/cea mai mare<br>(lei) | Salariul/Remunerația<br>de bază brut(ă) pe<br>oră cel/cea mai<br>mic/mică (lei) | Raport<br>calculat |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Asociatia<br>bronx<br>people          | EDUCATOR<br>SPECIALIZAT                                                         | EDUCATOR<br>SPECIALIZAT                                                             | 18.75                                                                       | 18.75                                                                           | 1                  |
| Door de<br>bucurie soc<br>cooperativa | ADMINISTRATOR                                                                   | LUCRATOR IN<br>CURATENIE                                                            | 15.95                                                                       | 15.95                                                                           | 1                  |
| Papillon<br>medical                   | MANAGER                                                                         | INGRIJITOR<br>BATRANI LA<br>DOMICILIU                                               | 21.4                                                                        | 19.25                                                                           | 1.11               |
| Papillon<br>geriatrie                 | ASISTENT<br>MEDICAL                                                             | INGRIJITOR                                                                          | 25.68                                                                       | 16                                                                              | 1.60               |
| Oculux<br>social                      | MANAGER                                                                         | ASISTENT<br>MANAGER                                                                 | 43.75                                                                       | 15.94                                                                           | 2.74               |
| Go clean<br>solutions                 | MANAGER                                                                         | AGENT<br>CURATENIE<br>CLADIRI SI<br>MIJLOACE DE<br>TRANSPORT                        | 16.25                                                                       | 16.25                                                                           | 1                  |
| Go pack<br>shaorma                    | MANAGER                                                                         | OPERATOR<br>PRELUCRARE                                                              | 18.75                                                                       | 16.25                                                                           | 1.15               |

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                                  |                                |                                                              |       |       |      |
|----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------|-------|------|
|                                  |                                | INITIALA A<br>PASARILOR                                      |       |       |      |
| Premium<br>pack global           | MANAGER                        | AMBALATOR<br>MANUAL                                          | 18.75 | 15    | 1.25 |
| Gontour                          | ASISTENT<br>MANAGER            | AGENT<br>CURATENIE<br>CLADIRI SI<br>MIJLOACE DE<br>TRANSPORT | 17.92 | 15.47 | 1.15 |
| Gw timber                        | MANAGER                        | MANIPULANT<br>MARFURI                                        | 40.35 | 40.35 | 1    |
| Social<br>catering<br>bacau      | MANAGER                        | SOFER                                                        | 15.94 | 15.95 | 0.99 |
| Uno<br>consule                   | EXPERT<br>ACHIZITII<br>PUBLICE | EXPERT<br>ACHIZITII<br>PUBLICE                               | 975   | 125   | 7.8  |
| Autentic<br>wood art             | SECRETAR<br>ADMINISTRATIV      | MUNCITOR<br>NECALIFICAT                                      | 23.81 | 17.85 | 1.33 |
| A&g air<br>service<br>plus       | DIRECTOR<br>SOCIETATE          | MUNCITOR<br>NECALIFICAT                                      | 12    | 12    | 1    |
| Resort<br>studio                 | MANAGER                        | FOTOGRAF                                                     | 12    | 12    | 1    |
| Inter luxury<br>travel<br>agency | MANAGER<br>PROIECT             | AGENT TURISM                                                 | 15.23 | 15.17 | 1.03 |
| Pro clean<br>eco serv            | MANAGER                        | AGENT<br>CURATENIE                                           | 12    | 12    | 1    |
| Juju<br>voyage                   | MANAGER                        | AGENT<br>CURATENIE                                           | 14.06 | 14.06 | 1    |
| Edupedia<br>online               | MANAGER                        | OPERATOR<br>PROCESARE<br>TEXT SI IMAGINE                     | 32.05 | 25.64 | 1.25 |

**Cap. 5. Concluzii**

În anul 2022 la AJOFM Bacau au fost solicitari de informații despre obținerea atestatului de IS/ ISI, astfel încât s-a acordat 1 atestate de întreprindere socială.

Director Executiv,  
Florina Andreea AVRAM



Intocmit,  
Compartiment Economie Sociala

Alexandru GRECU