



Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

ANALIZA PIEȚEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2021-2022 REGIUNEA NORD-VEST



A. Contents

PREZENTARE GENERALĂ A REGIUNII NORD-VEST	5
A. PREZENTARE GENERALĂ A REGIUNII NORD-VEST	8
A1. POPULAȚIE	8
Populația pe genuri	10
Populația pe medii de rezidență (urban și rural)	11
Populația în vârstă de muncă	11
A2.Principalele localități	11
A3. Suprafață și relieful regiunii Nord-Vest	24
A4. Economie - Ramuri economice relevante.....	25
A5.Căi de comunicație/transport.....	26
A6.Rețea de învățământ-tehnic și profesional, universitar	29
B. ANALIZA POPULAȚIEI ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ ȘI A RESURSELOR DE MUNCĂ.....	34
B.1. Indicatori statistici ai pieței muncii	35
B.1.1. Resursele de muncă	35
B.1.2. Populația ocupată civilă	36
B.1.3. Rata de ocupare a resurselor de muncă.....	38
B.1.4. Populația activă civilă.....	39
B.1.5. Rata de activitate a resurselor de muncă	40
B.2. Structura populației ocupate civile pe principalele activități ale economiei naționale	41
(la 01.01.2022)	41
B.3. Șomeri înregistrați/rata șomajului	45
C. ANALIZA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT PE PERIOADA 2021-2022	48
C.1. Evoluția numărului de șomeri perioada 2021-2022	48
C.2. Evoluția numărului de șomeri perioada 2021-2022 pe categorii de vârstă	53
C.3. Evoluția numărului de șomeri perioada 2021-2022 pe nivel de studii	54



C.3.1. Șomeri indemnizați	54
C.3.2. Șomeri neindemnizați	55
C.4. Evoluția numărului de șomeri perioada 2021-2022 pe nivel de ocupabilitate	57
C.5. Evoluția numărului de șomeri perioada 2021-2022 pe durată șomaj	58
C.6. Evoluția numărului de șomeri perioada 2021-2022 pe medii de rezidență	60
C.7. Situația șomajului pe ocupații cel puțin 1 zi în evidență perioada 2020-2021	61
C.8. Rata șomajului regiune perioada 2020-2021	62
D. ANALIZA MĂSURILOR DE PROTECȚIE A LOCURILOR DE MUNCĂ - SITUAȚIA ȘOMAJULUI TEHNIC, KURZARBEIT (TIMP REDUS)	65
D.1. Somaj tehnic	65
D.2. Kurzarbeit (timp redus)	72
D.3. Considerații /comentarii cu privire la structură evoluții	77
E. ANALIZA NUMĂRULUI DE ASIGURATI DIN SISTEMUL DE ASIGURĂRI DE ȘOMAJ ȘI A BAZEI DE CALCUL MEDIE	78
F. ANALIZA ÎNCADRĂRILOR CONFORM REGES PE OCUPAȚII	91
G. ANALIZA ÎNCETĂRILOR DE CONTRACTE DE MUNCĂ CONFORM REGES PE OCUPAȚII	99
H. ANALIZA BALANȚEI ÎNCADRĂRILOR ȘI ÎNCETĂRILOR	107
H.1. Încadrări / încetări număr șomeri prezenți cel puțin o zi, stoc pe ocupații perioada 2021-2022	107
H.2 contracte pe perioada nedeterminată sau determinate	109
H.3 Încadrări/încetări contracte de muncă pe grupe majore	115
H.4 Considerații/comentarii cu privire la structura și evoluție	117
I. ANALIZA SITUAȚIEI OCUPAȚIILOR PE NIVEL AL OPORTUNITĂȚIILOR DE OCUPARE	118
J. ANALIZA SITUAȚIEI LOCURILOR DE MUNCĂ DECLARATE TOTAL	126
K. Analiza mobilității profesionale a forței de muncă - flux contracte încetate -> intrări în șomaj -> încadrării în muncă	135
K.1. Detalii ponderi intrări în șomaj pe ocupații an 2022 regiunea Nord-Vest	135
K.2. Detalii durată până când obține reangajare pe ocupații an 2022 regiunea N-V	136
K.3. Detalii reangajare pe tipuri de ocupații an 2022 regiunea N-V	137
Durata reîncadrare din șomaj regiunea N-V	141



L. ANALIZA ANGAJĂRILOR ÎN RÂNDUL ȘOMERILOR ÎN ANUL 2021	143
L.1. Angajarea șomerilor după durată de la luarea în evidență pentru 2022.....	143
L1.1 Situația angajărilor pe tipuri de măsuri active regiunea Nord-Vest.....	145
L.2. Angajarea șomerilor pe ocupații REVISAL la angajare/dispoziția de repartizare	148
L.3. Distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare / ocupația din dispoziția de repartizare în anul 2022 pe grupe majore	151
CAPITOLUL 2. CONSIDERAȚII FINALE. CONCLUZII	153
CAPITOLUL 3. ANEXE.....	158



PREZENTARE GENERALĂ A REGIUNII NORD-VEST

Regiunea Transilvaniei de Nord, prin amplasarea și dotările sale infrastructurale îndeplinește un rol strategic, de deservire logistică a teritoriilor de la Vestul, Estul, Sudul și Nordul său. Domeniile de excelență ale regiunii, care se disting prin potențialul lor inovativ, dezvoltare tehnologică și poziționarea pe piețele europene a produselor regionale, sunt: IT&C, universitățile și cercetarea, agricultura, industria alimentară și a bunurilor de consum (mobiliere și confecții), industria de mașini și echipamente, turismul.

Parte a cunoscutei regiuni românești, Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest (Transilvania de Nord) este una dintre cele mai pitorești din România, începând de la Munții Apuseni, care au un farmec aparte, până la patrimoniul cultural-popular din zonele etnografice unice în această parte a Europei (cum este zona Maramureșului cu mănăstirile din lemn incluse în patrimoniul UNESCO). Suprafața regiunii este de 34.159 km², reprezentând 14,32% din suprafața țării, cu o populație totală de peste 2,6 milioane locuitori.



Județele care fac parte din Regiunea Nord-vest sunt: Cluj, Bihor, Bistrița-Năsăud, Maramureș, Satu-Mare și Sălaj. În context național și regional, Transilvania de Nord are o poziție strategică, învecinarea cu Ungaria și Ucraina (județele Bihor, Satu-Mare și Maramureș sunt județe de graniță) și arterele rutiere care duc către Europa centrală și de Vest conferind regiunii avantaje majore din punct de vedere economic, social și cultural. În interiorul țării se învecinează cu regiunile Centru, Vest și Nord-Est.

Regiunea este traversată de cinci drumuri europene, are în construcție o autostradă și beneficiază de patru aeroporturi internaționale. Este una dintre cele mai pitorești regiuni din România, începând cu Munții Apuseni până la caracterul special al patrimoniului cultural-popular din această zonă etnografică unică. Transilvania de Nord este o regiune multi-etnică, unde trăiesc împreună români, maghiari (aprox. 37% din totalul populației maghiare din țară), germani, armeni, romi ș.a.



Polii regionali de dezvoltare economică

Cele mai importante orașe ale regiunii sunt Cluj-Napoca, Baia-Mare, Oradea, Zalău, Satu Mare și Bistrița. Acestea sunt considerate poli regionali de dezvoltare economică și orașe cu un patrimoniu cultural și istoric deosebit. În regiune există trei zone metropolitane: Cluj-Napoca, Oradea și Baia Mare. Bogăția și diversitatea resurselor naturale, potențialul turistic de excepție, existența la nivel regional a unor sectoare specializate, cu potențial competitiv ridicat, dezvoltarea într-un ritm accelerat a unor orașe (Cluj-Napoca, Oradea, Baia Mare, Zalău, Bistrița, Satu Mare), datorită investițiilor provenind și din fonduri europene, fac din Transilvania de Nord o regiune atractivă pentru investitori străini, turiști și oameni de afaceri autohtoni.

Cluj-Napoca este al doilea centru universitar din România (după București) ca mărime și din punct de vedere al ofertei educaționale, al doilea centru medical ca importanța din țară (tot după București) iar Oradea vine puternic din urmă din punct de vedere al dezvoltării economice și culturale.

Transilvania de Nord are 4 aeroporturi internaționale: Cluj-Napoca, Oradea, Satu-Mare și Baia Mare, 2 parcuri naturale (Apuseni și Munții Maramureșului), 2 parcuri naționale (Munții Rodnei și Munții Călimani), 3 rezervații științifice, 59 monumente ale naturii și 104 rezervații naturale.

Așezare geografică

În cadrul UE, regiunea are o poziție geografică periferică, învecinându-se cu Ucraina la granița estică a UE. În interiorul UE, regiunea are o poziție strategică, fiind situată la granița României cu Ungaria. Regiunea este situată la intersecția axelor nord-sud și est-vest ale Europei (centrul geografic al Europei fiind situat pe Tisa, în localitatea Rahău la mică distanță de orașul Sighetu Marmăției). Datorită acestei poziții geografice, prin procesul de integrare europeană a unor țări din spațiul ex- sovietic, - în special prin semnarea Acordurilor de asociere cu UE de către Republica Moldova (2014), Georgia (2016) și Ucraina (2017) -, regiunea are o oportunitate



în plus de dezvoltare economică, pusă însă momentan sub semnul întrebării de instabilitatea politică din țările menționate.

Granița regiunii cu Ungaria se întinde pe o lungime de 265 km, regiunile vecine fiind Eszak- Alföld (județele Hajdu-Bihar, Szabolcs-Szatmar-Bereg) și parțial Del-Alfold (județul Bekes). În nord, granița cu Ucraina, are o lungime de 258 km, județele vecine fiind Zakarpatska, Ivano-Frankivska și parțial Chernivetska din Ucraina de Vest.

Intensificarea și adâncirea cooperării transfrontaliere cu regiunile vecine a fost susținută pe granița cu **Ungaria** încă din 1995 prin fonduri PHARE CBC, în perioada 2007-2013 fiind finanțată din Fondul European de Dezvoltare Regională (FEDR) cu cca. 250 milioane euro. Prin programul Interreg România-Ungaria 2014-2020 s-au prevăzut finanțări de 232 mil.euro, din care 189 mil.euro din FEDR. Cooperarea este îngreunată de lipsa unor conexiuni moderne și rapide atât rutiere cât și feroviare. Chiar dacă în ultimii ani s-au construit cu ajutorul programului transfrontalier o serie de drumuri care leagă localitățile de o parte și de alta a graniței, acestea nu contribuie pe deplin la integrarea economică a zonei până la intrarea României în Spațiul Schengen.

A. PREZENTARE GENERALĂ A REGIUNII NORD-VEST

A1. POPULAȚIE

Numărul populației rezidente în Regiunea Nord-Vest la 1 ianuarie 2022 era de 1,90 milioane locuitori (poziția a 3-a în rândul celor 8 regiuni de dezvoltare ale României), densitatea populației fiind de 80,21 locuitori/ km². Prin ponderea populației urbane, de 50,40 %, Regiunea Nord-Vest este pe locul 5 în ceea ce privește gradul de urbanizare României, după Regiunea București-Ilfov Regiunea Vest, Regiunea SudEst și Regiunea Centru.

Tabel 1.1 Populația totală pe medii de rezidență

Nr.crt.	TOTAL	UM: Număr persoane la 01.01.2022			Grad de urbanizare (%)
		Total populație	Urban	Rural	
	Total populatie România	19042455	9959068	9083387	52,30
1	Regiunea NORD-VEST	2523549	1271930	1251619	50,40
2	Regiunea CENTRU	2273344	1272158	1001186	55,95
3	Regiunea NORD-EST	3221819	1307562	1914257	40,58
4	Regiunea SUD-EST	2361624	1217138	1144486	51,53
5	Regiunea SUD-MUNTENIA	2854809	1108121	1746688	38,81
6	Regiunea BUCURESTI - ILFOV	2268268	1969191	299077	86,81
7	Regiunea SUD-VEST OLTENIA	1869563	849010	1020553	45,41
8	Regiunea VEST	1669479	963958	705521	57,74

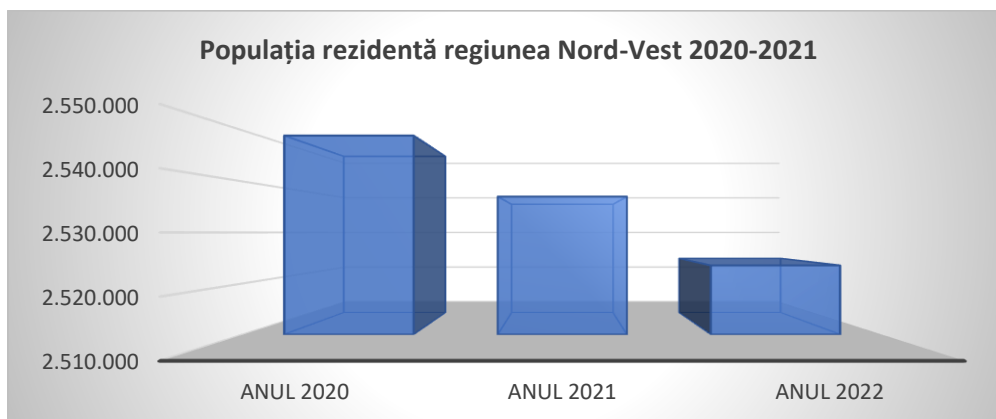
Sursa: <http://statistici.insse.ro: tempo-online>

În perioada de referință (2021-2022) populația regiunii s-a redus cu -11,2 % (de la 2.537.017 locuitori în 2021 la 2.523.549 locuitori în 2022). În mediul urban, populația regiunii a scăzut cu -1,2 % în 2021 comparativ cu 2019, iar în cel rural cu -12% (deși se observă o creștere de la 39,5% în 1990 la 42,6% în 2020).

Tabel.1.2 Populația rezidentă în regiunea Nord-Vest

Romania , Regiunea Nord-Vest	Ani			
	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022
	UM: Număr persoane			
	Număr persoane	Număr persoane	Număr persoane	
ROMÂNIA	19.425.873	19.354.339	19.201.662	19042455
Regiunea NORD-VEST	2.552.470	2.548.960	2.537.017	2523549
Bihor	561.621	560.646	557.290	552.022
Bistrita-Nasaud	278.868	278.033	276.257	295.342
Cluj	706.952	709.872	710.284	683.018
Maramures	460.756	458.927	454.870	451.484
Satu Mare	332.610	331.500	329.272	330.358
Salaj	211.663	209.982	209.044	211.325

Sursa: <http://statistici.insse.ro: tempo-online>



Populația pe genuri

Tabel.1.3 Populația rezidentă pe sexe în regiunea Nord-Vest 2021-2022

	Total		femei		bărbați	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
România	19201662	19042455	9814072	9802644	9387590	9239811
Regiunea NORD-VEST	2537017	2523549	1298553	1295755	1238464	1227794
Bihor	557290	552022	284363	283765	272927	268257
Bistrita-Nasaud	276257	295342	138830	148921	137427	146421
Cluj	710284	683018	368042	353824	342242	329194
Maramures	454870	451484	231786	230915	223084	220569
Satu Mare	329272	330358	169294	170255	159978	160103
Salaj	209044	211325	106238	108075	102806	103250

Sursa: Institutul Național de Statistică: insse.ro

După cum se observă din totalul populației pe regiunea Nord-Vest, ponderea mai mare o au femeile cu 52%, iar bărbații 48%, ceea ce prezintă un raport destul de echilibrat. Populația totală înregistrată pe medii de rezidență are un trend descrescător în toate județele regiunii,

la fel ca și evoluția descrescătoare la nivelul României. După numărul populației, ordinea județelor se prezintă astfel: Cluj, Bihor, Maramureș, Bistrița-Năsăud, Satu Mare și Sălaj

Populația pe medii de rezidență (urban și rural)

Tabel.1.4 Populația rezidentă pe medii de rezidență în regiunea Nord-Vest 2019-2021

Ani de referință	Total		Urban		Rural	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
TOTAL	19201662	19042455	10296393	9959068	8905269	9083387
Regiunea NV	2537017	2523549	1321693	1271930	1215324	1251619
Bihor	557290	552022	269604	263162	287686	288860
Bistrita-Năsăud	276257	295342	108191	111780	168066	183562
Cluj	710284	683018	458465	414182	251819	268836
Maramureș	454870	451484	257967	253487	196903	197997
Satu Mare	329272	330358	145151	145410	184121	184948

Sursa: Institutul Național de Statistică: insse.ro

În mediul urban în anul 2022, numărul populației din mediul urban este (1.271.930 persoane) cu 8% mai mare ca în mediul rural (1.251.619).

Populația în vârstă de muncă

Tabel.1.5 Populația în vârstă de muncă regiunea Nord-Vest 2021-2022

Regiunea Nord VEST	EFFECTIV LA 1 IANUARIE 2021			EFFECTIV LA 1 IANUARIE 2022		
	TOTAL	BĂRBAȚI	FEMEI	TOTAL	BĂRBAȚI	FEMEI
POPULAȚIA ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ	1610,4	849,2	761,2			

Sursa: Institutul Național de Statistică-Balanța forței de muncă

A2.Principalele localități

Dinamica și configurația rețelei de localități sunt factori care au influențat în mod direct nivelul de dezvoltare socială și economică a Regiunii Nord-Vest. Regiunea Nord-Vest este formată din șase județe: Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare și Sălaj. În 2021, regiunea cuprindea 446 unități administrativ-teritoriale (nivel LAU-2 conform NUTS, respectiv



Nivel 2 conform SIRUTA), din care 403 comune, 15 municipii și 28 orașe. Regiunea înregistrează un număr de 1911 localități, din care 1800 sunt sate și 111 localități în componența municipiilor sau orașelor. Cele mai multe orașe și municipii se găsesc în județul Maramureș, iar cele mai multe localități în județul Bihor.

Tabel.2.1 Unitățile administrativ teritoriale în regiunea Nord-Vest în anul 2021

Anul 2021	Municipii	Orașe	Comune	Sate
România	103	216	2862	12959
Regiunea NORD-VEST	15	28	403	1800
Bihor	4	6	91	430
Bistrita-Nasaud	1	3	58	235
Cluj	5	1	75	420
Maramures	2	11	63	214
Satu Mare	2	4	59	220
Salaj	1	3	57	281

Sursa: Institutul Național de Statistică: insse.ro

OECD (Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică) clasifică regiunile în trei categorii: preponderent-rurale, intermediare și preponderent urbane¹. Conform acestei metodologii, Regiunea Nord-Vest este alcătuită din 3 județe (regiuni corespondente nivelului NUTS 3) preponderent rurale (Maramures, Bistrița-Năsăud și Sălaj), o regiune preponderent rurală apropiată de oraș (Satu Mare) și două regiuni intermediare apropiate de oraș (județele Cluj și Bihor).

a) Rețeaua de așezări urbane

În urma aplicării modelului „Reilly-Converse”¹⁰, a rezultat că în Regiunea Nord-Vest există următoarele categorii de centre de polarizare și fluxuri dominante:

- un oraș cu servicii complexe de importanță regională - Cluj-Napoca - care generează fluxuri dominante cu o serie de orașe mari și medii, din regiunile de dezvoltare Nord-Vest (Baia Mare, Zalău, Bistrița, Dej, Gherla, Turda), Centru (Târgu Mures) și Vest (Deva și Hunedoara). Aria de polarizare a municipiului Cluj-Napoca este una regională și cuprinde teritorii extinse din județele: Cluj, Sălaj, Maramures, Bistrița-Năsăud, Mures, Alba, Hunedoara;
- un oraș cu servicii complexe de importanță sub-regională - Oradea - legat prin fluxuri importante de 4 orașe mari și mijlocii, două din Regiunea Nord-Vest (Satu Mare și Zalău),

¹ Această clasificare are la bază procentul populației care trăiește în Unități Locale Rurale, definite ca unități administrative locale (LAU1 sau 2), cu o densitate a populației mai mică de 150 locuitori/km².



iar celelalte din regiunea Vest (Arad și Timișoara, ultimul cu statut de centru regional, ca și Cluj-Napoca). Aria de polarizare a municipiului Oradea cuprinde județul Bihor, partea de nord a județului Arad, partea de sud a județului Satu Mare și partea de vest a Sălajului;

- 2 orașe cu servicii mixte, de importanță sub-regională - Baia Mare și Satu Mare. Baia Mare este legat printr-un flux dominant de Cluj-Napoca, Satu Mare este interconectat cu Oradea. Ambele orașe au o arie de polarizare relativ extinsă. Astfel, municipiul Baia Mare polarizează, prin sinapse locale, întreaga suprafață a județului Maramureș, partea de est a județului Satu Mare și nordul județului Sălaj. Municipiul Satu Mare are o arie de polarizare ce se restrânge la suprafața județului cu același nume.
- 4 orașe, cu servicii mixte, de importanță județeană - Bistrița, Zalău, Turda și Sighetu-Marmăției. Municipiile Bistrița, Zalău și Turda sunt legate de centru regional de la nivel superior - Cluj-Napoca, în timp ce Sighetu-Marmăției cu polul sub-regional Baia Mare. Ariile de polarizare ale acestor centre urbane sunt mai puțin extinse, rezumându-se la teritoriul județului din care fac parte. Singura excepție notabilă este municipiul Turda, a cărei poziționare geografică face ca influența sa să fie dominantă în nordul județului Alba și în vestul județului Mureș.

În cazul regiunii Nord-Vest, zonele private de existență a unor centre polarizatoare urbane și în profund declin socio-demografic sunt: sudul și estul județului Bistrița-Năsăud; partea de sud a județului Satu Mare; zona montană a județului Cluj, partea de nord și de est a acestuia; partea de sud a județului Bihor; partea de sud, sud-est a județului Sălaj, etc. Luând în considerare accesul la așezări urbane și serviciile oferite de acestea putem constata, că din majoritatea localităților se poate accesa un oraș în maxim 60 minute. Zonele cu cea mai precară deservire cu așezări urbane rămân partea de sud a județului Bistrița - Năsăud și estul și sud-vestul județului Cluj. Deși datorită conformării rețelei de localități accesul la orașe este unul echilibrat, adesea orașele care deservește mediul rural sunt subdezvoltate (sub 10.000 locuitori) și păstrează mai degrabă un profil rural.

TURISMUL

Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest beneficiază de un complex de factori turistici morfologici, climatici, hidrografici și biogeografici cu valoare atractivă deosebită. În ceea ce privește tipurile majore de relief, se evidențiază cu precădere **relieful montan**, considerat cel mai atractiv, care ocupă o suprafață de 9.564 km² (circa 28% din teritoriul regiunii). Acesta ocupă fațada estică și nord-vestică a regiunii, fiind reprezentat în primul rând de **lanțul vulcanic al Munților Carpați** (cu masivele Oaș, Gutâi, Țibleș, Bârgău și sectorul nordic al Munților Călimani - cu înălțimi cuprinse între 824 și 1.990 m).²

² Planul de dezvoltare a regiunii Nord Vest 2021-2027



În al doilea rând, spre est, se întind **culmile cristaline** ale Munților Maramureșului, Suhardului și Rodnei (cei din urmă fiind cei mai înalți din regiune, cu o altitudine maximă de 2.303 m - Vârful Pietrosu).

Zona de sud a regiunii este alcătuită din masive ale Munților Apuseni, în componența cărora **cheile** se înscriu ca forme caracteristice, prin numărul apreciabil (52) dintre care, cele mai cunoscute sunt: Cheile Turzii, Cheile Turenilor, Masivul Gilău-Muntele Mare (Cheile Runcului, Pociovaliștei, Posăgii) sau Bihorului (Cheile din bazinul văii Bogăi). Tot în Munții Apuseni întâlnim **ghețari fosili**, precum Avenul Bortig sau ghețarul Focul Viu, în timp ce în Munții Rodnei se găsesc cele mai vizibile urme ale ghețarilor cuaternari (Peștera Ghețarul de la Barsa), care au lăsat în urmă nenumărate **circuri glaciare**, cum ar fi: Lala, Negoiescu, lezer, Buhăescu, Izvorul Cailor și Puzdrele. În Munții Apuseni (pe teritoriul Regiunii Nord-Vest), există extrem de multe **peșteri și avene**.

Din punct de vedere peisagistic, cele mai importante peșteri din perimetru sunt Peștera din Valea Rea, Piatra Altarului, Micula, Pojarul Poliței, din punct de vedere paleontologic - Peștera Urșilor și Onceasa, iar din punct de vedere arheologic - Peștera Vârtop, Peștera Rece și Peștera Coliboaia. O parte din peșterile enumerate anterior nu beneficiază de infrastructură adecvată pentru vizitare, așadar nu pot fi incluse într-un circuit turistic, fiind interzis accesul persoanelor neautorizate. Se impune așadar realizarea de investiții și amenajări pentru a putea include peșterile cu atractivitate ridicată într-un asemenea circuit, fiind o nișă de interes pentru o bună parte din turiștii europeni.

Alte atracții deosebite din regiune sunt: vulcanii noroioși de la Monor (județul Bistrița-Năsăud), Groapa Ruginoasa de la Vârtop (cel mai mare fenomen de eroziune naturală din România) și Molhasurile de la Izbuțe (printre cele mai importante turbării din punct de vedere științific).

Regiunea Nord-Vest adăpostește unele dintre cele mai frumoase **parcuri naționale și rezervații** din România. Cu o floră și o faună variată și structuri ale reliefului unice în România, aceste parcuri propun și numeroase **trasee turistice atât pentru iubitorii muntelui cât și pentru iubitorii de ecoturism**: Parcul Național Munții Rodnei - cel mai mare parc național din regiune, Parcul Național Apuseni - parcul peșterilor lui Emil Racoviță și Parcul Național Munții Maramureșului - parcul izvoarelor minerale.

Principalele areale și trasee de practicare a alpinismului/escaladei care se evidențiază în regiunea Nord-Vest sunt: Cheile Turzii, Cheile Turenilor, zona Peștera Vadu Crișului, zona Șuncuiș, zona Bulz, cetatea Lita, șaua Bohodei, zona Remeți, Padiș, Pietrele Negre, Cheile Lazurilor, Creasta Cocoșului, Piatra Vlaicului, Vârful Igniș și Limpedeia.

În partea centrală a regiunii apar masivele cristaline ale Munților Plopiș și Meseș, respectiv măgurile aferente „Jugului intracarpatic”. Cu statut de masive izolate, așezate în **puncte ideale de belvedere** asupra Depresiunii Transilvaniei, se află culmile Feleac, Breaza și Ciceu însă frumusețea peisajelor este omniprezentă, începând cu **pasurile**, care conectează diferite areale geografice.



Prin răspândirea spațială, altitudine și diversitatea formelor sale, **relieful montan** este catalogat, fără excepție, de specialiștii în domeniu, ca având **cel mai ridicat indice de spectaculozitate și atractivitate turistică** dintre toate formele de relief. Totodată, relieful montan permite (datorită bioclimatului) practicarea sporturilor de iarnă și a curelor reci, fortifiante. Totuși, în contextul schimbărilor climatice actuale, manifestate în principal prin încălzirea globală, cantitățile de precipitații solide sunt tot mai mici, respectiv menținerea stratului de zăpadă este tot mai dificilă. Astfel, proiecțiile climatice indică, conform scenariului moderat de evoluție, o scădere a stratului de zăpadă pentru intervalul 2021-2050 comparativ cu perioada 1971-2000 între 25 și 42,5% pentru întreaga regiune și de 37,5-40% pentru unele areale montane unde în prezent există infrastructură pentru schi (Cavnic și Șuior), iar pentru scenariul pesimist de evoluție climatică, o scădere este chiar mai accelerată. Dintre stațiunile pentru schi, cel mai puțin afectată este, conform estimărilor actuale, zona Borșa, unde scăderea medie a stratului de zăpadă va fi de 25-30%.

Relieful de **dealuri, depresiuni și podișuri**, cu cea mai largă răspândire în regiune (18.788 km² reprezentând 55% din suprafața regiunii), are o atractivitate medie, o accesibilitate sporită și un bioclimat moderat, echilibrat, sedativ, recomandabil tuturor practicantilor turismului.

Relieful **câmpiilor**, cu indice de atractivitate nesemnificativ, ocupă partea vestică a regiunii (17%), în unitatea denumită fie Câmpia Banato-Crișană, fie Câmpia de Vest. Lățimea redusă a fâșiei de câmpie, de sub 60 km, reduce timpul traversării sale și exclude astfel sentimentul de monotonie. Areele de interes turistic sunt cele cu dune de nisip din Câmpia Careiului sau relieful fluviatil de meandre și popine din cursul râurilor majore (Someș și Crișuri). Lipsa unor elemente de mare atractivitate este compensată prin accesibilitatea ridicată și trăsăturile favorabile ale bioclimatului, incitant, solicitant, cu o durată îndelungată a timpului frumos și insolație mai puternică. Astfel, în Regiunea Nord-Vest, cele mai multe zile favorabile se întâlnesc în extremitatea vestică, careia îi sunt caracteristice 100-110 zile/an. Regiunile colinare și de podiș se caracterizează printr-o frecvență de 60-100 zile/an favorabile din punct de vedere termo-pluviometric. În regiunea montană, în general, frecvența acestor zile este sub 20 zile/an, datorită temperaturilor considerabil mai scăzute, dar și numărului mai mare de zile cu precipitații. În cursul anului, aceste zile se pot produce în intervalul martie-noiembrie. În funcție de anotimp, cel mai frecvent, zilele favorabile se produc în timpul verii când în zonele de câmpie și colinare se înregistrează 40-65 de zile iar în arealele montane între 11 și 40 de zile.

Resursele de apă, indiferent de forma de stocare, au un rol important în stimularea și dezvoltarea activităților turistice. Fiecare din tipurile de resurse de apă se impune printr-un efect diferit, contribuind la dezvoltarea unor tipuri și forme de turism (pescuit, turism sportiv sau de agrement). Suprapunându-se părții nordice a „aurorii mofetice a Carpaților Orientali”, cea mai bogată în emanații post-vulcanice din Europa, regiunea dispune de un inventar extrem de bogat în **resurse hidrominerale** ce pot fi exploatate turistic, cu grad ridicat de atractivitate, fapt exprimat și prin fluxurile circulatorii ale turiștilor care asigură efervescența acestei activități în contextul economic național. În spațiul analizat, dintre componentele naturale, resursele de apă alături de relief constituie principalele obiective de atracție turistică.



Un număr însemnat de resurse naturale din regiune au potențial ridicat în a fi (mai bine) valorificate, însă rămân în umbră din cauza dificultăților de acces (în lipsă sau nemodernizate) și a lipsei unor amenajări minime care să permită vizitarea lor în condiții optime.

- Accentul amenajărilor și investițiilor viitoare ar trebui pus pe resursele naturale care dau unicitate regiunii, asigurându-i durabilitate și totodată competitivitate pe plan internațional:
- relieful montan, alături de resursele sale de suprafață și subterane, și resursele de apă (acvifere termo-minerale sau ape de suprafață).

Tabel 2.2 Monumente istorice

Regiunea Nord-Vest	BH	BN	CJ	MM	SM	SJ	NV
MONUMENTE ISTORICE - TOTAL	455	768	1791	610	310	546	4480
DIN CARE DE TIP A - TOTAL	54	225	369	181	53	116	998
URBAN	31	64	101	68	22	24	310
RURAL	23	161	268	113	31	92	688
DIN CARE DE TIP B - TOTAL	401	543	1422	429	257	430	3482
URBAN	150	170	818	246	100	99	1583
RURAL	251	373	604	183	157	331	1899

Sursa: Ministerul Culturii

În Regiunea Nord-Vest singurele obiective înscrise în lista **patrimoniului mondial UNESCO** se află în județul Maramureș și sunt, după cum urmează:

- Biserica „Intrarea Maicii Domnului în biserică”, com. Bârsana, sat Bârsana;
- Biserica „Sfântul Nicolae”, com. Budești, sat Budești;
- Biserica „Preacuvioasa Paraschiva”, com. Desești, sat Desești;
- Biserica „Nașterea Maicii Domnului”, com. Ieud, sat Ieud Deal;
- Biserica „Preacuvioasa Paraschiva”, com. Poienile Izei, sat Poienile Izei;
- Biserica „Sfinții Arhangheli”, com. Șișești, sat Șurdești;
- Biserica „Sfinții Arhangheli”, com. Șișești, sat Plopiș;
- Biserica „Sfinții Arhangheli”, oraș Târgu Lăpuș, sat Rogoz;
- Pădurile seculare și virgine de fag din Carpați: Groșii Țibleșului și Strâmbu-Băiuț.

De asemenea, în regiune, se întâlnesc și elemente ale **patrimoniului imaterial**, precum Mărțișorul, Doina, Taraful tradițional, Procesionile populare de la Mănăstirea Moisei (cu ocazia sărbătorii „Sfânta Mărie Mare” - Adormirea Maicii Domnului), Jocul fecioresc din România sau Colindatul de ceată bărbătească.

Conform Listei Monumentelor Istorice, anexă la Ordinul ministrului culturii nr. 2.828/2015, categoria "Monumente memoriale și funerare", Regiunea Nord-Vest găzduiește 59 monumente istorice de tip clădiri memoriale, din care 7 de tip A (de valoare națională sau internațională), 52 de tip B (reprezentative pentru patrimoniul cultural local), distribuite în toate județele cu excepția județului Sălaj. Cele mai multe de tip B se regăsesc în județul Cluj



(35) iar de tip A, în județul Maramureș (7). Majoritatea monumentelor se află în mediul urban (48).

- Printre clădirile memoriale se numără:
 - case memoriale (ex: Casa Ellie Wiesel din Sighetu Marmatiei), ateliere (ex: Casa și atelierul pictorului Aurel Popp din Satu Mare), foste sedii ale unor instituții/organizații/etc. (ex: Sediul redacției revistei "Familia" între 1880-1888 din Oradea).

Tipurile și formele de turism practicate

Diversitatea remarcabilă a resurselor turistice, slab reprezentate spațial în regiunile și țările vecine, alături de prezența unor obiective turistice de nișă, neconvenționale, face posibilă afirmarea unor tipuri și forme variate de turism, atractive pentru piețele internaționale.

În Regiunea Nord-Vest, la începutul lunii mai 2020, existau 29 de **stațiuni turistice atestate** dintre care, doar câteva de interes național, precum Băile Felix și Zona Turistică Centrul Istoric - Coridorul Crișul Repede - Municipiul Oradea (județul Bihor), Sângeorz-Băi (județul Bistrița-Năsăud), Tășnad (județul Satu Mare) și Borșa (județul Maramureș).

Stațiuni turistice de interes local se regăseau în județele:

- **Bihor** (1 Mai, Stâna de Vale, Tinca),
- **Cluj** (Băile Turda, Băile Băița, Zona Fântânele, Zona Muntele Băișorii, Zona Băile Ocna Dej, Jucu),
- **Bistrița-Năsăud** (Colibița, Rodna),
- **Maramureș** (Zona Șuioar - Baia Sprie, Bârsana, Botiza, Moisei, Ocna Șugatag, Oncești, Vișeu de Sus, Tăuții Măgherauș),
- **Satu Mare** (Negrești-Oaș, Livada, Carei, Vama)
- **Sălaj** (Băile Boghiș).

Dintre acestea, cu specific **balnear** pot fi considerate: Băile Felix (Bihor), Sângeorz-Băi (Bistrița-Năsăud), 1 Mai (Bihor), Băile Turda (Cluj), Băile Băița (Cluj), Ocna Șugatag (Maramureș), Tășnad (Satu Mare) și Tinca (Bihor).

Băile Felix, 1 Mai, Sângeorz-Băi, Turda și Ocna-Șugatag sunt declarate **stațiuni balneoclimatice** în Regiunea Nord-Vest. Trebuie subliniat faptul că potențialul apelor termale, sărate și minerale din regiune este departe de a fi valorificat, nefiind suficient explorate și studiate (din perspectiva efectelor curative) în condițiile în care specialiștii apreciază că Transilvania de Nord este una dintre cele mai bogate regiuni din Europa în astfel de resurse. Mai mult, este de dorit o creștere a gradului de exploatare a proprietăților curative ale acviferelor din regiune, pentru a le da unicitate și a aduce plus de valoare.



Alături de stațiunile turistice atestate existente, în regiune există zeci de alte localități cu potențial de a deveni noi stațiuni, transformare care le va facilita accesul la finanțări și investiții în turism.

În regiune se regăsesc și stațiuni turistice cu specific de **agrement montan**:

- Borșa - județul Maramureș,
- Stâna de Vale și Vârtop - județul Bihor,
- Fântânele și Muntele Băișoara - județul Cluj), în care sunt dezvoltate activități cu specific montan și de ecoturism.

Din sfera largă a **ecoturismului** fac parte turismul de drumeție, alpinismul, speoturismul, precum și **turismul extrem montan**. În Regiunea Nord-Vest există resurse turistice deosebit de importante în ecoturism în ariile majore protejate din Munții Maramureșului, Apuseni și Munții Rodnei:

- **Speoturism:** cu nenumăratele peșteri unicate, Transilvania de Nord atrage doritorii de speoturism mai ales în zona Munților Apuseni;
- **Alpinism:** cu toate că traseele de alpinism sunt mai puțin spectaculoase decât în alte părți, Cheile Turzii din județul Cluj merită menționate;
- **Rafting** pe râurile Bistrița și Crișul Repede;
- **Observarea faunei** (inclusiv observarea urmelor de animale);
- **Observarea florei;**
- **Observarea păsărilor** (activitate tratată distinct de observarea generală a faunei datorită specificului său);
- **Cicloturism;**
- **Turism ecvestru;**
- **Mountain-biking.**

Turismul de agrement hibernal se desfășoară prin ski și snow-boarding în Transilvania de Nord, pe numeroase pârtii de dificultate medie și joasă, în stațiunile montane cunoscute.

Regiunea Nord-Vest are foarte mult potențial pentru **turismul cultural**, datorită marilor orașe și bogăției de monumente istorice. Cele mai importante atracții culturale din regiune sunt: - castelele romane (Castrul Roman de la Porolissum, Castru și Vicus Militar, Castrul Bologa și Castrul Romita, parte a Limes-ului Dacic), cetățile medievale (Dăbâca, Bonțida și Ardud), castelele (Wesselenyi din Jibou, Karolyi din Carei și Csaky din Almașu), așezările fortificate din Șimleu Silvaniei și orașele-târguri istorice (Gherla și Crasna). O mare parte din bisericile fortificate și castelele regiunii sunt în paragină și le lipsește infrastructura de acces și funcționalitățile necesare introducerii lor în circuitul turistic. Mai au potențial centrele urbane istorice, care conservă o suită de stiluri arhitecturale (preponderent gotic și baroc).

În ceea ce privește valorificarea **turismului religios și monahal**, în regiune există multe areale încărcate de spiritualitate și locuri de pelerinaj:



- Zona câmpiei și dealurilor de vest, care cuprinde biserici, catedrale și mănăstiri (Beltiug, Apa și Oradea);
- Regiunea turistică Oaș - Maramureș - Obcinele Bucovinei;
- Zona Munților Apuseni;
- Cimitirul vesel de la Săpânța;
- Zona depresiunii Transilvaniei, cu manifestări religioase de tradiție;
- Mănăstirile din zona Lăpușului (Rohia, Rohița și Habra) și Maramureșului (Bârsana, Moisei și Peri-Săpânța).

Turiștii apreciază, de asemenea, **etnografia, folclorul, arta populară și tradițională** care conferă specificitate regiunii:

- Olăritul (Beiuș-Lehețeni, Săliște de Vașcău și Cristioru de Jos; ceramică roșie - Crișul Repede și Vadu Crișului; ceramică albă - Săcel și Baia Sprie);
- Prelucrarea textilelor (Chișcău, Pietroasa, Remetea-Beiuș, Bratca, Borod - Crișul Repede, Săpânța și Târgu Lăpuș);
- Sculptarea lăzilor de zestre din lemn (Budureasa și Ciumărna);
- Prelucrarea papurii și împletitul de nuiete (Borș, Otomani, Salonta, Crișul Repede și Barcău- Crasna);
- Încalzeala ouălor (Drăgoteni, Remetea și Beiuș).

Printre cele mai apreciate **produse culinare tradiționale** sunt: pălincă de Bihor, pălincă de Zalău, horinca de Maramureș, vinurile (o serie de podgorii, printre care și Diosig, Săcuieni, La Salina, Carastelec, Silvania, Jelna, Lechburg și Valea lui Mihai), plăcintele (vârzări, cu brânză și măr, cu prune sau cu cartofi), supa de pasăre cu tăiței de casă, ciorbele ardelenesti, slănină și șunca de porc, ceapa de Pericea (județul Sălaj), tocănițele, sarmalele, cozonaci și multe altele.

În Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest au fost identificate (în anul 2019) 47 de evenimente gastronomice care promovează, printre altele, cultura gastronomică regională și cele 52 de produse alimentare regionale certificate și omologate. O altă mișcare culturală ce prinde din ce în ce mai mult contur este dată de trendul **slow food**, ce militează pentru educația gustului și sprijinirea comunităților locale și care este împotriva standardizării gusturilor, târgurile și evenimentele culinare inițiate de reprezentanții Slow Food intermediind conexiunea dintre micii producători și consumatori.

Creșterea importanței **turismului de afaceri sau de evenimente** se vede mai ales în marile orașe precum Cluj-Napoca (UNTOLD festival, Electric Castle, TIFF etc.) și Oradea însă este resimțit în toate municipiile reședință de județ din regiune, atât prin prisma existenței unităților de cazare tipică acestei forme de turism (hoteluri de 4 și 5 stele) și a centrelor sau sălilor de conferințe, cât și printr-o durată medie a șederii redusă (de până la 2 nopți). Se remarcă necesitatea edificării în regiune a (cel puțin) unui centru de conferințe la standarde internaționale, care să poată satisface această nevoie (pe plan regional).



Zonele de mare influență în **turismul rural și agroturism** sunt țările și ținuturile etnofolclorice din regiune: Țările Beiușului, Chioarului, Lăpușului, Maramureșului, Năsăudului, Oașului și Silvaniei, și Ținuturile Bârgăului, Ciceului, Codrului, Borod, Huedinului, Iara-Hășdate, Pânticeului, Almaș-Agriș și Tășnadului.

Una din cele mai puternic dezvoltate forme de turism de nișă o constituie **turismul de aventură**, care se adresează în general unor turiști tineri, activi și educați, ce preferă locațiile mai îndepărtate și care își asumă anumite riscuri. Activitățile care se pretează cel mai bine acestei forme de turism, la nivel de regiune, sunt:

- **Speoturismul** extrem, practicat în peșterile și avenele cu numeroase restrictivități morfologice; are un câmp larg de afirmare în munții Pădurea Craiului (Avenul Stanul Foncii, Ponorul Sâncuta și peștera Vântului), Bihor (Avenul din Hoanca Urzicarului, avenele din Lumea Pierdută și sistemul Zăpodie-Peștera Neagră) sau Rodnei (Jghiabul lui Zalion);
- **Raftingul**, cu pretabilități de practicare pe Crișul Repede, Crișul Pietros, Iada, Anieș etc.;
- **Canoeing-ul** presupune existența unor cursuri de apă repezi, vijelioase, cu scurgere turbulentă, condiții întâlnite de-a lungul Galbenei, Oșelului sau Rebra;
- **Scufundările în izbucuri** (Izbândiș, Galbenei, Dămișenilor și Bratcanilor);
- **Zborurile cu parapanta și parașuta în tandem** reprezintă o altă posibilitate de destindere pentru doritorii de adrenalină, aerocluburile din zonă fiind în principal responsabile pentru organizarea unor astfel de activități. Menționăm ca potențiale locații de zbor zonele de chei și defilee dar și arealele montane cu deschidere mai largă, precum Creasta Cocoșului, Munții Țibleș, Culmea Breaza, Piatra Boghii, Măgura Șimleu etc.;
- **Via ferrata** în locații precum Cheile Turzii, Cheile Turenilor, Defileul Crișului Repede sau Pietrele Negre;
- **Enduro și off-road**, materializate mai ales prin concursuri tematice (Cupa Bihor 4x4, Festivalul Hard Enduro, Cupa Enduro-Cross Păunița și Tracking Dracula Hard Enduro Racing);
- **Escaladă**, inclusiv **escaladă pe gheață**, exemplul cel mai grăitor constituindu-l Festivalul pereților de gheață de la Cascada Răchițele;
- **Schiul extrem**, care se poate practica pe versanții prelungi și înclinați ai munților Rodnei, Țibleș, Bihor și Vlădeasa;
- În mod distinct, ca o subformă a **turismului sportiv**, turismul de **golf** este puțin individualizat, la nivelul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest existând doar 3 terenuri de golf.

Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest pune la dispoziția iubitorilor de natură 163 de **trasee turistice montane omologate** (reprezentând 18,41% din cele 885 de trasee turistice montane omologate în România - septembrie 2019), poziționându-se pe locul trei la nivel național, după regiunile Centru (346 de trasee) și Vest (198 de trasee). În regiune, cele mai multe dintre acestea au fost localizate în județele Bihor (64 de trasee), Bistrița-Năsăud și Maramureș (câte 44 de trasee).

În luna martie 2019, la nivelul regiunii erau omologate 31 de **pârții de schi** (reprezentând 15,97% din cele 194 de pârții de schi omologate la nivel național). Dintre



acestea, 16 au fost localizate în județul Maramureș (la Baia Sprie, Cavnic, Desești, Mogoșa și Borșa), 11 în județul Cluj (în Feleacu, Vânători, Băișoara, Muntele Băișorii și Mărișel), 2 în județul Bihor (Hidișeu de Jos și Munții Bihor) și 2 în județul Bistrița-Năsăud (Unirea/Bistrița și Munții Rodnei).

La nivel național, Transilvania de Nord s-a situat pe locul 2, după regiunea Centru (cu 76 de pârtii de schi omologate). Odată cu fenomenul încălzirii globale, viitorul pârtiilor de schi situate sub altitudinea de 1.800 de metri este incert, posibilitățile de creare de zăpadă artificială fiind din ce în ce mai reduse, cu costuri de operare mari. Sezonalitatea stațiunilor de iarnă trebuie de asemenea diminuată, pentru a asigura continuitatea activităților și a limita fluctuația de personal.

În regiune existau, în anul 2019, 152 de **arii protejate**, constituite în parcuri naturale (3), parcuri naționale (2), rezervații științifice (2), rezervații peisagistice (4), rezervații zoologice (4), rezervații speologice (20), rezervații geologice (19), rezervații paleontologice (14), rezervații mixte (36), rezervații forestiere (9) și rezervații botanice (39). Dintre acestea, majoritatea se află în județele Bihor (56, reprezentând 36,84% din total), Maramureș (33, reprezentând 21,71% din total), Bistrița-Năsăud (26, reprezentând 17,10% din total) și Cluj (20, reprezentând 13,15% din totalul ariilor protejate din regiune). Existența acestor arii protejate este benefică însă necesită o mai bună abordare a protejării, dezvoltării și valorificării lor, pentru a fi competitive cu oferte similare din piața internațională. De asemenea, aceste areale protejate constituie locații cheie pentru observarea animalelor în habitatul lor natural (realizarea și includerea în circuitul turistic a unor astfel de observatoare poate contribui la dezvoltarea ecoturismului în regiune).

Apărută ca o formă de turism inclusă **turismului medical, turismul terapeutic** include acele destinații turistice pentru îmbunătățirea stării de sănătate sau bună dispoziție. SPA-urile sunt considerate, conform Asociației Europene a SPA-urilor, locații medicale de cel mai înalt nivel, recunoscute legal ca baze de tratament pe baza caracteristicilor lor curative dovedite științific. Printre motivațiile turiștilor pentru alegerea unor astfel de destinații turistice precizăm relaxarea, îmbunătățirea stării de sănătate, tratamentele medicale oferite, detoxifierea, tratamentul anti-îmbătrânire etc. În Regiunea Nord-Vest:

- Marea parte a SPA-urilor apărute sunt recente și figurează în cadrul unor unități de cazare ale căror proprietari au conștientizat valoarea terapeutică a unor astfel de locații crescând valoarea infrastructurii prin diversificarea serviciilor oferite;
- Potențialul balnear existent în cadrul unor stațiuni este valorificat inclusiv prin modernizarea serviciilor turistice oferite și includerea unor SPA-uri, precum Turda, Sângeorz Băi, Vișeu de Sus, Borșa, Negrești Oaș, Ocna Șugatag, Carei, Boghiș și Băile Felix;
- Centrele urbane Cluj-Napoca, Oradea și Satu Mare polarizează un segment important de turiști prin prisma apariției unor SPA-uri.

În urma distribuției spațiale a Indicelui Climato-Balnear, se constată faptul că Regiunea Nord-Vest are în perioada de vară un potențial ridicat pentru arealele joase, de câmpie, și pentru cele colinare vestice și un potențial satisfăcător pentru cea mai mare parte a locațiilor situate în regiunea de podiș sau depresionară. Prin urmare, în aceste regiuni, în cazul în care



nu există bazine lacustre sau corpuri de apă naturale pretabile activităților recreative și de turism, se pot dezvolta aquapark-uri, potențialul lor de exploatare fiind unul în creștere, în contextul creșterii temperaturii și scăderii numărului de zile cu precipitații.

Imaginea lacurilor naturale din zonele montane „fără fund” au generat o serie de istorisiri, asupra multora dintre acestea planând **legende locale**. Este cazul pentru Tăul Zânelor (Munții Călimani) și lacul lezer (o istorisire locală promovează ideea unei conexiuni a lacului cu marea). Nici lacurile de acumulare nu au fost scutite de astfel de povești locale, imaginea lor fiind asociată cu cea a existenței unor monștri (lacul Tarnița - legenda monștrilor acvatici; lacul Colibița - legenda șarpelui uriaș).

Cetățile, castelele sau conacele figurează și ele ca potențiale locații bântuite, printre cele mai cunoscute legende fiind identificate la castelul Bannfy din Cluj-Napoca sau cetatea Ardud. Povești misterioase au fost țesute și în jurul unor locații asociate celui de-al doilea război mondial, cum sunt ruinele buncărelor și cazematelor germane de la Ilva Mică sau povestea celor 7 pitici evrei din Rozavlea, familia Oviz fiind subiect al unei cărți (*Giants: The Dwarfs of Auschwitz*) și producții cinematografice (*Warwick Davis. The Seven Dwarves of Auschwitz*).

De-a lungul timpului s-a conturat o formă de turism de nișă din ce în ce mai practică, **turismul sumbru**, putându-se individualiza mai multe ipostaze ale acesteia:

- **Turismul negru**, care face referire la consumul actului turistic în locații precum: zone de conflicte/război (cimitire de război, câmpuri de luptă: Bobâlna, Guruslău, Baia Mare, Măguri- Mărișel, Carei), locuri ale martirajului suprem (Beliș, Ip, Treznea, Nușfalău, Moisei), situri asociate Holocaustului (lagăre de concentrare, ghetouri, muzee: *Muzeul Memorial al Holocaustului din Transilvania de Nord*, cu sediul în fosta sinagogă din Șimleu Silvaniei, cele 6 lagăre de concentrare - Baia Mare, Cehei, Bistrița, Gherla, Dej, Cluj-Napoca - și cele 7 ghetouri: Cluj-Napoca, Vișeu de Sus, Oradea, Cehei, Satu Mare, Sighetu Marmăției și Gherla), închisori (centre de detenție, tabere de ostatici) și locații de genocid, muzee ale torturii, locații asociate sclavagismului, zone de conflict contemporan, cimitire, areale cu dezastre naturale, locații specifice comunismului (Sighetu Marmăției și Gherla detașându-se ca locații emblematice din acest punct de vedere), case ale terorii, parcuri tematice (bazate pe mituri și legende), „cafenele ale morții”;
- **Turismul genealogic** (tururile organizate pentru evrei în cimitirele evreiești, și nu numai); pe lângă acestea, o notă distinctă de particularitate o conferă Cimitirul Vesel din Săpânța, cu cele aproape 1.000 de cruci viu colorate sculptate în lemn. De asemenea, Cimitirul Hajongard din Cluj-Napoca a fost inclus în ruta europeană a edificiilor de acest tip, propusă de Consiliul Europei.

La nivelul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest apar câteva posibile locații ce valorifică atributul „straniu”, fiind percepute fie ca spații bântuite, fie ca locuri unde s-au înregistrat fenomene paranormale. Primul caz este cel al Pădurii Hoia-Baciu, intens mediatizată în mass-media internațională și pe site-uri dedicate fenomenelor paranormale, ca locație bântuită. Un alt areal ce ar putea valorifica acest tip de atracții este zona Piatra Fântânele din pasul Tihuța



(Borgo Pass, în celebra ficțiune vampirică a lui Bram Stoker) care, datorită creației literare menționate, ar putea avea rezonanță internațională.

Infrastructura turistică

Numărul structurilor de primire turistică cu funcțiuni de cazare din Transilvania de Nord a urmat per ansamblu tendința de creștere înregistrată la nivel național în intervalul 2012-2018, deși a înregistrat o ușoară scădere în 2013, respectiv 2014. În anul 2018, acestea au reprezentat 13,33% din unitățile de cazare din România, situând regiunea pe locul 3 la nivel național, cu 1.127 de unități, după Regiunile de Dezvoltare Centru (locul 1 - 2.369 de unități, reprezentând 28,03%) și Sud-Est (locul 2 - 1.434 de unități, reprezentând 16,96%).

Raportat la tipurile de unități de cazare, se observă că Regiunea Nord-Vest stă mai bine la numărul de hanuri (1), campinguri (10) și pensiuni agroturistice (520) în anul 2018 (locul 2 pe țară), în detrimentul celorlaltor tipuri de unități de cazare, comparativ cu celelalte regiuni de dezvoltare din România.

Tendințele internaționale conduc spre achiziționarea serviciilor de cazare prin platforme de tipul Airbnb, CouchSurfing sau Booking, motiv pentru care în viitorul apropiat va trebui mai bine legiferată această opțiune de cazare, în scopul întregirii statisticilor privind infrastructura și circulația turistică din regiune (în acest moment, aceasta bazându-se doar pe structurile de primire turistică cu funcțiuni de cazare clasice, clasificate și autorizate de către Autoritatea Centrală în domeniul turismului). La începutul lunii mai 2020, conform informațiilor gratuite puse la dispoziție de către platforma AirDna, la nivelul unor microdestinații urbane din Transilvania de Nord se regăseau pe asemenea platforme 1.776 de spații de închiriat active, care funcționează în paralel cu unitățile clasificate oficial în regiune: Cluj-Napoca (1.286), Oradea (318), Satu Mare (63), Turda (48) și Baia Mare (61). Conform aceleiași platforme, regiunea se situează pe locul 4 la nivel național, după numărul spațiilor de închiriat active, după București-Ilfov (4.224), Centru (3.028) și Sud-Est (2.439), reprezentând 14,03% din total. Cu toate acestea, numărul acestor spații de închiriat este foarte dinamic, modificându-se frecvent.

Numărul locurilor de cazare la nivelul regiunii a urmărit tendințele de creștere (cu scăderea aferentă anilor 2013, respectiv 2014) ajungând în anul 2018 la 40.897, situând regiunea pe locul 3 la nivel național, reprezentând 11,56% din totalul locurilor de cazare din România, după Regiunile Sud-Est (103.753 de locuri - 29,32% - locul 1) și Centru (70.696 de locuri - 19,98% - locul 2).

Din totalul locurilor de cazare din regiune, majoritatea (peste 83%) au fost concentrate în anul 2018 în structuri de tip hotel (50,23% - 20.543 de locuri), pensiune agroturistică (23% - 9.405 de locuri) și pensiune turistică (10,72% - 4.386 de locuri).

În anul 2018, cele mai multe **structuri de primire turistică** cu funcțiuni de cazare (peste 75%) au fost concentrate în județele Cluj (316 de unități - 28,04%), Bihor (267 de unități - 23,69%) și Maramureș (264 de unități - 23,43%) iar cea mai mare capacitate de cazare turistică la nivelul



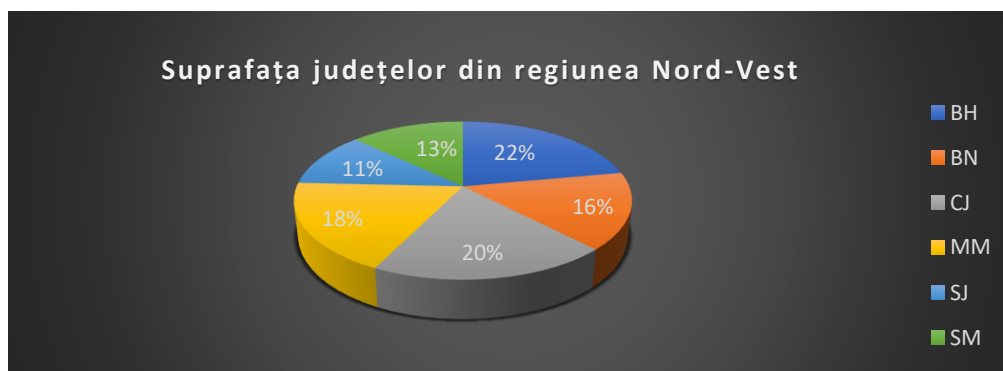
Regiunii Nord-Vest se întâlnește în județele Bihor (14.203 de locuri - 34,73%), Cluj (11.830 de locuri - 28,93%) și Maramureș (7.223 de locuri - 17,66%).

În luna septembrie 2019, la nivelul regiunii Transilvania de Nord, se regăseau 2.092 de structuri de primire turistică cu funcțiuni de cazare clasificate, cu licențe valabile. Dintre acestea, puțin peste 55% se regăseau în mediul rural. Cu toate acestea, în mediul urban exista un număr aproape dublu de camere și locuri de cazare, comparativ cu mediul rural. La nivel de regiune se întâlneau toate tipurile de unități (excepție făcând hanurile și spațiile de cazare de pe navele fluviale și maritime) și aproape toate tipurile de clasificare/confort. În ceea ce privește hotelurile de 5*, acestea nu existau în județele Maramureș, Satu Mare și Sălaj. Hostelurile se regăseau preponderent în mediul urban, în toate județele, dar cu precădere în Bihor, Cluj și Maramureș. Pensunile turistice și cele agroturistice se regăseau mai ales în mediul rural, în toate județele și sub toate variantele de clasificare (deși cele mai multe erau de 2* și 3*, regăsite peste tot, cele de 5* funcționau doar în județele Cluj, Sălaj și Maramureș).

A3. Suprafață și relieful regiunii Nord-Vest

Regiunea Nord-Vest este așezată din punct de vedere al punctelor cardinale, în Nord-Vestul României, și este poarta de intrare în interiorul Carpaților Orientali, este străbătută de râurile Tisa, Someș cele trei Crișuri, Tur și Barcău, cu o suprafață de 34.154 kmp, reprezentând 14,3 % din teritoriul României. Prin poziția sa geografică, realizează conexiuni cu 3 din celelalte 7 regiuni de dezvoltare ale României.

Data referință	TOTAL SUPRAFAȚĂ REGIUNEA NORD VEST km ²	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM
2021	34.159	7544	5355	6674	6304	3864	4418
2022	34.159	7544	5355	6674	6304	3864	4418



Relieful Regiunii Nord - Vest este o îmbinare armonioasă a tuturor formelor de relief, Câmpia Someșului și Dealurile de Vest, zona colinară a Podișului Transilvaniei și zona



depresionară de contact între zona colinară și cea montană al lanțului muntos Oaș, Gutâi și Tibleș, din Nord și Munții Pădurea Craiului, Munții Bihor și Munții Vlădeasa. Toate județele regiunii au un farmec cultural, etnografic recunoscut la nivel mondial a urmare al trăsăturilor sale etnice unice ca istorie și tradiții.

Din punct de vedere al teritoriului alocat Regiunea de dezvoltare Nord-Vest este cea mai întinsă regiune a României (Nivel NUTS II)³. În ceea ce privește tipurile majore de relief, se evidențiază cu precădere **relieful montan**, care ocupă o suprafață de 9.564 km² (circa 28% din teritoriul regiunii). Acesta ocupă fațada estică și nord-vestică a regiunii, fiind reprezentat în primul rând de **lanțul vulcanic al Munților Carpați** (cu masivele Oaș, Gutâi, Tibleș, Bârgău și sectorul nordic al Munților Călimani - cu înălțimi cuprinse între 824 și 1.990 m).

În al doilea rând, spre est, se întind **culmile** Munților Maramureșului, Suhardului și Rodnei (cei din urmă fiind cei mai înalți din regiune, cu o altitudine maximă de 2.303 m - Vârful Pietrosu).

Zona de sud a regiunii este alcătuită din masive ale Munților Apuseni, în componența cărora **cheile** se înscriu ca forme caracteristice, prin numărul apreciabil (52) dintre care, cele mai cunoscute sunt:

- Cheile Turzii, Cheile Turenilor, Masivul Gilău-Muntele Mare (Cheile Runcului, Pociovaliștei, Posăgii) sau Bihorului (Cheile din bazinul văii Bogăi).

Tot în Munții Apuseni întâlnim **ghețari fosili**, precum Avenul Bortig sau ghețarul Focul Viu, în timp ce în Munții Rodnei se găsesc cele mai vizibile urme ale ghețarilor cuaternari (Peștera Ghețarul de la Barsa), care au lăsat în urmă nenumărate **circuri glaciare**, cum ar fi: Lala, Negoiescu, Iezer, Buhăescu, Izvorul Cailor și Puzdrele. În Munții Apuseni (pe teritoriul Regiunii Nord-Vest), există extrem de multe **peșteri și avene**.

A4. Economie - Ramuri economice relevante

Economia regiunii se bazează pe servicii și pe industrie, domenii care contribuie cu aproape 61%, respectiv cu 29% la VAB regională. Avantaje comparative pot fi identificate în sectoare industriale cu intensitate tehnologică scăzută (piele și încălțăminte, prelucrarea lemnului, mobilă) și în câteva sectoare cu intensitate tehnologică medie spre ridicată sau chiar ridicată (TIC, mașini și utilaje, echipamente electrice).

³ Nivel NUTS I: [macroregiuni](#) se folosește în prezent

Nivel NUTS II: 8 regiuni de dezvoltare, cu o populație medie de 3 milioane locuitori

Nivel NUTS III: 41 de județe și Municipiul București, care reflectă structura administrativ teritorială a României

Nivel NUTS IV: nu se folosește, deoarece nu s-au identificat asocieri de unități teritoriale

Nivel NUTS V: 265 municipii și orașe, 2.686 comune, cu 13.092 sate, care reflectă structura administrativ teritorială a României.



După Regiunea București-Ilfov, în 2018 în Regiunea Nord-Vest există cea mai mare concentrare a firmelor din domeniul TIC, infrastructura de afaceri fiind relativ bine dezvoltată. Majoritatea întreprinderilor fac parte din categoria celor mici și mijlocii și peste 98% din companiile din regiune au mai puțin de 50 de angajați. Doar 11% dintre acestea activează în industrie, în special în cea alimentară, respectiv în cele care se ocupă de prelucrarea metalului, a lemnului și fabricarea mobilei. Dezvoltarea economică prin inovare poate fi sprijinită de unitățile CDI - regiunea prezentând cea mai mare concentrare a acestora după Regiunea București-Ilfov - și cele de învățământ superior din regiune, printre care și Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj, cea mai bine cotate universitate din România la nivel internațional. De asemenea, dezvoltarea regiunii se poate baza pe resurse umane calificate, având în vedere că în anul 2017 procentul studenților din populația regiunii a fost de 3,65%, peste media națională, numărul absolvenților în științe, inginerie și tehnologie fiind de 30,08%, procent care plasează regiunea pe locul trei după regiunile București-Ilfov și Nord-Est.

Regiunea Nord-Vest este clasificată ca a patra regiune din România în ceea ce privește PIB-ul/cap de locuitor. Printre produsele tipice regionale competitive se numără mașinile și echipamentele electrice, lemnul, textilele, încălțăminte, precum și grăsimile și uleiurile animale și vegetale. În ceea ce privește principalele sectoare economice, **serviciile** sunt predominante, atât proporția de angajați din fiecare sector, cât și cifra de afaceri pentru fiecare sector fiind de peste 50 %. Distribuția întreprinderilor între principalele sectoare ale economiei arată că serviciile predomină (72,5 %, 33,51 % în sectorul comerțului, industria reprezentând 12,8 % din întreprinderi (11,75 % în sectorul construcțiilor), iar agricultura 2,9 %.

Regiunea a doua cea mai mare **concentrație de companii informatice din România**, după București. Cu toate acestea, nivelul investițiilor în **industrie** reprezintă cea mai mare parte din totalul investițiilor regionale (mai mult de jumătate). În sfârșit, ocuparea forței de muncă în agricultură reprezintă mai puțin de 5 % din totalul regional

A5. Căi de comunicație/transport

INFRASTRUCTURA RUTIERĂ

În Regiunea Nord-Vest, infrastructura de drumuri naționale cuprinsă în rețeaua TEN-T centrală se limitează la segmente pe Turda-Sebeș (E81) și Turda-Luna (E60), aprox. 33 km. Rețeaua TEN-T centrală traversează partea sudică a regiunii și unește Alba Iulia de Câmpia Turzii și Târgu-Mureș continuând spre Regiunea de Dezvoltare Nord-Est.

Pe rețeaua TEN-T globală se regăsesc peste 420 km care străbat teritoriul Regiunii Nord-Vest, astfel:

- Dinspre Regiunea Vest spre Municipiul Oradea (de-a lungul drumului european E671, spre Municipiul Marghita de-a lungul drumului național DN19E, spre Municipiul



Zalău de-a lungul drumului național DN19B, spre Municipiul Cluj-Napoca și Municipiul Turda de-a lungul drumului european E81, unde se intersectează cu rețeaua TEN-T Core rutieră;

- Din Satul Halmeu (județul Satu Mare), spre Municipiul Satu Mare și Municipiul Carei de-a lungul drumului E671, spre Orașul Tășnad de-a lungul drumului național DN1F, spre Municipiul Zalău de-a lungul drumului european E81, unde se întâlnește cu tronsonul menționat anterior (parte din rețeaua TEN-T Comprehensive).

O analiză în profil teritorial a infrastructurii rutiere relevă faptul că, în anul 2021, lungimea totală a drumurilor din Regiunea Nord-Vest a fost de 12.695 km, respectiv 14,8% din totalul drumurilor la nivel național și cu

Din totalul drumurilor din regiune, 18.6% sunt proprietate publică, fiind administrate de Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere din România (CNAIR), restul de 81,4% fiind în administrarea consiliilor județene sau locale (comunale).

Tabel 5.1: Rețeaua de drumurilor din regiunea Nord Vest

Regiunea de dezvoltare Nord-Vest	TOTAL					Modernizate					din care, autostrazi				
	Anul 1990	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 1990	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 1990	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022
ROMÂNIA	72816	86391	86791	86199	8336	16592	38166	39189	40571	41653	0	866	920	931	949
Regiunea NORD-VEST	10652	12729	12865	12695	12754	2412	4223	4098	4294	4377	0	68	73	73	73
Bihor	2491	3003	3005	3001	3009	573	887	832	857	874	0	0	5	5	5
Bistrita-Nasaud	1304	1604	1602	1601	1620	311	404	390	403	404	0	0	0	0	0
Cluj	2447	2827	2838	2741	2735	498	1233	1200	1154	1153	0	68	68	68	68
Maramures	1494	1791	1792	1795	1799	481	619	625	730	734	0	0	0	0	0
Satu Mare	1511	1713	1717	1726	1738	285	706	730	769	793	0	0	0	0	0
Salaj	1405	1791	1911	1831	1853	264	374	321	381	419	0	0	0	0	0

Sursa: <http://statistici.insse.ro>: tempo-online

Ponderea drumurilor modernizate din totalul drumurilor publice în anul 2022 la nivel de regiune, este de 10,50% situându-se sub ponderea națională care este (47,07%).



La nivel județean, procentul drumurilor județene modernizate variază între 9,60% județul Sălaj, 9,23% în județul Bistrița Năsăud, 20% în județul Bihor, 16,76 % județul Maramureș, 26,34% în județul Cluj și în județul Satu Mare, de 18,11 %

Infrastructura feroviară

Lungimea rețelei feroviare în anul 2022 atinge 1.661 km, din care 311 km sunt linii electrificate (18.72%), iar 244 km sunt linii duble (14.69%). La nivelul anului 2021 față de valoarea medie regională a densității liniilor de cale ferată de 48,7 km/1000 km² densitatea cea mai mare se regăsește în județul Bihor (66,3 km/1000 km²), Bistrița-Năsăud înregistrând de asemenea valori peste medie. Cea mai redusă densitate o găsim în județul Maramureș (32,8 km/1000 km²), județele Satu Mare, Sălaj și Cluj situându-se de asemenea sub medie.

Din punct de vedere al lungimii liniilor electrificate, Regiunea Nord-Vest se situează pe ultimul loc la nivel național având o pondere de doar 7,71% din rețeaua națională, în condițiile în care regiunea este teritoriul de „legătură” infrastructurală al României cu Vestul european.

Tabel 5.2 Infrastructura feroviară

	TOTAL			Electrificata			Linii normale			Linii normale cu o cale			Linii normale cu 2 cai		
	1990	2021	2022	1990	2021	2022	1990	2021	2022	1990	2021	2022	1990	2021	2022
ROMÂNIA	11348	10764	10615	3680	4035	4032	10876	10626	10519	0	7699	7601	0	2927	2918
Regiunea NORD-VEST	1804	1661	1636	217	311	316	1636	1583	1594	0	1339	1345	0	244	249
Bihor	474	500	461	0	0	0	474	500	461	0	475	439	0	25	22
Bistrita-Nasaud	365	319	324	88	183	189	321	319	324	0	301	307	0	18	17
Cluj	259	238	227	129	128	127	232	238	227	0	70	39	0	168	188
Maramures	232	207	219	0	0	0	205	133	182	0	133	182	0	0	0
Satu Mare	298	214	235	0	0	0	228	210	230	0	210	230	0	0	0
Salaj	176	183	170	0	0	0	176	183	170	0	150	148	0	33	22

Sursa: <http://statistici.insse.ro: tempo-online>

Infrastructura aeriană



Regiunea dispune de un număr mare de aeroporturi comparativ cu alte regiuni europene însă acest lucru se datorează mobilității reduse intraregionale pe cale rutieră/feroviară. De exemplu, timpul necesar pentru parcurgerea unei distanțe de aproximativ 150 km (cum sunt distanțele dintre Cluj- Napoca, Oradea, Satu Mare, Baia Mare, Bistrița) variază între 2,5 și 3 ore. În regiune există un număr de 4 aeroporturi: Cluj-Napoca, Oradea, Baia Mare și Satu Mare, dintre care primele trei sunt cuprinse în rețeaua TEN-T globală.

Traficul aerian a crescut constant în perioada 2021-2022 la nivelul regiunii numărul de pasageri crescând cu peste 200% de la 1.005 mii la 3.076 mii de pasageri, ajungând să dețină peste 14% din totalul pasagerilor la nivel național în 2022, comparativ cu aproape 10% în 2021.

Cel mai important aeroport al regiunii, Aeroportul Internațional "Avram Iancu" din Cluj-Napoca, preia peste 70% din traficul total de pasageri din regiune. Traficul internațional de pasageri deține 81,7% din total pasageri, restul de 18,3% fiind pasageri pe rute interne fapt care atestă potențialul de „hub” pentru jumătatea nordică a României a acestui aeroport, al doilea aeroport al țării după Aeroportul Internațional „Henri Coandă” București, în ceea ce privește traficul de pasageri.

Traficul aerian de pasageri la nivelul celorlalte aeroporturi din regiune Oradea - doar 7% din total pasageri la nivel de regiune, Satu Mare și Baia Mare rămân reduse ca și volum și sunt destinate aproape exclusiv rutelor interne.

A6.Rețea de învățământ-tehnic și profesional, universitar

Capitalul uman este un factor esențial pentru dezvoltarea economiei regionale, respectiv naționale. Un rol foarte important pentru dezvoltarea capitalului uman îl are sistemul educațional.

La nivel regional în anul 2022 erau un număr de 1036 unități de educație, reprezentând 14,55 % din numărul total de unități de acest tip existente la nivel național.

Distribuția unităților de educație, pe niveluri educaționale, se prezintă după cum urmează⁴:

	Total	Creșe	Grădinițe	Școli din învățământul primar și gimnazial	Învățământ profesional	Învățământ liceal	Scoli din învățământul postliceal	Instituții de învățământ superior
Nord Vest	1036	15	190	534	177	470	112	13
Romania	7072	45	1241	3988	1085	2924	772	87

Sursa:<http://statistici.insse.ro/tempo-online/>

⁴ Sursa: TEMPO Online - INSSE; <http://statistici.insse.ro> ›

După cum se poate observa din tabelul de mai sus, raportat la numărul de unități de învățământ de la nivel național, în regiunea NV se găsesc:

- 15,31% din numărul total de grădinițe,
- 13,40% din numărul de școli din învățământul primar și gimnazial,
- 16,31% din numărul de școli din învățământul profesional,
- 16,07% din numărul de unități de învățământ liceal
- 14,50% din numărul de școli din învățământul postliceal,
- 14,94% din numărul de instituții de învățământ superior.

La nivel regional distribuția numărului de unități de educație pe județe și evoluția comparativă între anii 2021 și 2022 se prezintă după cum urmează: ⁵

Regiunea de dezvoltare Nord-Vest	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022
România	7001	6970	7015	7072
Regiunea NORD-Vest	1016	1015	1021	1036
Bihor	204	204	206	209
Bistrita-Nasaud	111	116	115	120
Cluj	272	271	277	286
Maramures	187	182	183	182
Satu Mare	131	131	130	129
Salaj	111	111	110	110

După cum se poate observa cele mai multe unități de învățământ din regiune sunt în județele Cluj (27,60 %), Bihor (20,17%), Maramureș (17,56%), iar cele mai puține în județele Sălaj (10,77%), Bistrița-Năsăud (11,58%) și Satu Mare (12,45%).

- Regiunea Nord-Vest cuprinde toate formele de învățământ și sunt acreditate 7 instituții de învățământ superior de stat și 6 instituții de învățământ particulare.
- Lista de instituții de învățământ superior de stat, publicată de către Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului cuprinde:

➤ Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca

⁵ Sursa: TEMPO Online - INSSE; <http://statistici.insse.ro> ›



➤ Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca
➤ Universitatea „Babeș-Bolyai” din Cluj-Napoca
➤ Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” din Cluj-Napoca
➤ Academia de Muzică „Gheorghe Dima” din Cluj-Napoca
➤ Universitatea de Artă și Design din Cluj-Napoca
➤ Universitatea din Oradea

Instituțiile de învățământ superior particular acreditate, din Regiunea Nord-Vest, sunt:

➤ UNIVERSITATEA „AVRAM IANCU” DIN CLUJ-NAPOCA
➤ UNIVERSITATEA „BOGDAN VODĂ” DIN CLUJ-NAPOCA
➤ INSTITUTUL TEOLOGIC PROTESTANT DIN CLUJ-NAPOCA
➤ UNIVERSITATEA SAPIENTIA DIN CLUJ-NAPOCA (activitatea didactică se desfășoară în limba maghiară)
➤ UNIVERSITATEA AGORA DIN ORADEA
➤ UNIVERSITATEA „EMANUEL” DIN ORADEA
➤ UNIVERSITATEA CREȘTINĂ „PARTIUM” DIN ORADEA (activitatea didactică se desfășoară în limba maghiară)

La nivelul regiunii populația școlară reprezintă 17,12% din totalul populației școlare de la nivel național - însumând 598.378 de elevi și studenți (2021).

Distribuția populației școlare pe niveluri de educație în anul 2021 și 2022 a fost următoarea:

Um: număr de persoane

Repartizarea populației școlare	2021		2022	
	România	Regiunea NORD-VEST	România	Regiunea NORD-VEST
	număr de persoane		număr de persoane	
Persoane înscrise într-o formă de învățământ	3.495.791	496.046	3.472.784	494.032
Copii înscriși în creșe	21.690	4.876	27.000	5619
Copii înscriși în grădinițe	517.898	77.294	521.826	78.397
Elevi înscriși în învățământul preuniversitar	2.402.196	316.541	2.385.238	316.100
Elevi înscriși în învățământul primar și gimnazial (inclusiv învățământ special)	1.609.941	215.554	1.606.975	216.759



Elevi înscriși în învățământul primar și gimnazial	1.593.626	212.518	159.0346	213.646
Elevi înscriși în învățământul profesional	104.986	14.415	96.263	13.718
Elevi înscriși în învățământul liceal	597.789	89.714	595.252	74.368
Elevi înscriși în învățământul postliceal și de maiștri	89.480	11.273	86.748	11.255
Studenti și cursanți înscriși în învățământul universitar (licență, master, cursuri postuniversitare, doctorat și programe postdoctorale de cercetare avansată)	554.007	97.335	538.720	93.916

Sursa: <http://statistici.inse.ro/tempo-online>

După cum se poate observa din tabelul prezentat anterior, în raport cu valorile înregistrate la nivel național, ponderea copiilor înscriși într-o formă de învățământ în regiunea NV în anul 2022, a fost următoarea:

- 20,81% - copii înscriși în creșe;
- 15,02% - copii înscriși în grădinițe;
- 13,25% - elevi înscriși în învățământul preuniversitar;
- 13,48% - elevi înscriși în învățământul primar și gimnazial (inclusiv învățământ special);
- 14,25% - elevi înscriși în învățământul profesional;
- 12,49% - elevi înscriși în învățământul liceal;
- 12,97% - elevi înscriși în învățământul postliceal și de maiștri;
- 17,43% - studenți și cursanți înscriși în învățământul universitar (licență, master, cursuri postuniversitare, doctorat și programe postdoctorale de cercetare avansată),

Analiza distribuției pe județe a populației școlare indică faptul că în anul 2022 județul Cluj avea cele mai multe persoane înscrise în sistemul de învățământ - 175.975 număr de persoane, reprezentând 35,62 % din populația școlară a regiunii, fiind urmat de județele Bihor (21,68%), Maramureș (14,96 %), Satu Mare (10,55%), Bistrița Năsăud (9,94%) și Sălaj (7,25%).

um: număr de persoane

Areal	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022
ROMÂNIA	3.526.189	3.494.604	3.495.791	3.472.784
Regiunea NORD-VEST	494.450	494.445	496.046	494.032
Bihor	107.613	107.014	107.558	107.108
Bistrita-Nasaud	48.455	48.139	48.844	49.084
Cluj	171.640	174.532	176.199	175.975
Maramures	76.704	75.714	74.998	73.945
Satu Mare	53.641	53.007	52.599	52.126
Salaj	36.397	36.039	35.848	35.794

Sursa: <http://statistici.inse.ro/tempo-online>



Urmărind evoluția populației școlare în intervalul 2021-2022 la nivel regional, se constată o tendința de creștere a numărului de persoane înregistrate într-un singur județ județe -Bistrița Năsăud și o tendință de scădere în celelalte-Cluj, Bihor, Maramureș, Sălaj și Satu Mare.

În regiune, în anul 2021 rata abandonului școlar⁶ avea niveluri ușor mai mari pentru învățământul primar, gimnazial și liceal, nivelurile înregistrate fiind similare nivelului național, cu excepția învățământului postliceal și de maiștri unde rata abandonului era mai ridicată cu aproape 2 puncte procentuale.

Pentru anul 2022 nu sunt date disponibile.

Rata abandonului școlar

Niveluri de educație	Romania	Regiunea NORD-VEST
Învățământul primar	1,3 %	1,4 %
Învățământ gimnazial	1,0 %	1,1%
Învățământul secundar ciclul 2 (liceal și profesional)	1,7 %	1,6 %
Învățământ postliceal și de maiștri	7,1 %	8,8%

Sursa:<http://statistici.insse.ro/tempo-online>

La nivel județean cele mai mari nivele pentru rata abandonului școlar s-au înregistrat în:

- învățământul primar: județul CLUJ - 2,3%,
- învățământul gimnazial: județul SATU MARE - 1,4%,
- învățământul liceal și profesional: județul SATU MARE - 2,6%,
- Învățământul postliceal și de maiștri: județul MARAMUREȘ - 11,4%,

Din evidențele inspectoratelor școlare județene rezultă că principalii factori care conduc la abandonul școlar sunt:

- Plecarea unuia sau ai ambilor părinți în străinătate și încredințarea copiilor în grija unor persoane lipsite de autoritate;

⁶ Sursa: TEMPO Online - INSSE; <http://statistici.insse.ro> ›



- Nivelul scăzut al veniturilor, ce determină pe de o parte imposibilitatea asigurării mijloacelor necesare pentru urmarea școlii, iar pe de alta parte „orientarea” școlarilor către activitățile economice ale familiilor (situație specifică comunităților din zonele rurale unde se practica o economie de subzistență, pentru copii cu vârsta de 10-18 ani);
- Insuficiența consiliere asigurată de către școală;
- Lipsa unui model educațional oferit în familie;
- Lipsa de promovare a modelelor de succes din societate.

Regiunea Nord-Vest este clasificată ca a patra regiune din România în ceea ce privește PIB-ul/cap de locuitor. Printre produsele tipice regionale competitive se numără mașinile și echipamentele electrice, lemnul, textilele, încălțăminte, precum și grăsimile și uleiurile animale și vegetale. În ceea ce privește principalele sectoare economice, **serviciile** sunt predominante, atât proporția de angajați din fiecare sector, cât și cifra de afaceri pentru fiecare sector fiind de peste 50 %. Distribuția întreprinderilor între principalele sectoare ale economiei arată că serviciile predomină (72,5 %, 33,51 % în sectorul comerțului, industria

reprezentând 12,8 % din întreprinderi (11,75 % în sectorul construcțiilor), iar agricultura 2,9 %.

Regiunea este a doua cea mai mare **concentrație de companii informatice din România**, după București. Cu toate acestea, nivelul investițiilor în **industrie** reprezintă cea mai mare parte din totalul investițiilor regionale (mămult de jumătate). În sfârșit, ocuparea forței de muncă în agricultură reprezintă mai puțin de 5 % din totalul regiunii.

B. ANALIZA POPULAȚIEI ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ ȘI A RESURSELOR DE MUNCĂ

B.1. Indicatori statistici ai pieței muncii

	RO	Regiunea NORD VEST	Jud. BIHOR	Jud.BISTRIȚA NĂȘĂUD	Jud. CLUJ	Jud.MARAMUREȘ	Jud.SATU MARE	Jud.SĂLAJ
Resurse de muncă - mii pers.	12201.4	1630.5	358.6	171.1	472	291.6	210.9	126.3
Populația în vârstă de muncă - mii pers.	11850.2	1597.1	349.6	168.3	460.2	287.6	207.9	123.5
Populația ocupată civilă - mii pers.	7600.8	1065.6	230.5	108.5	346.1	172	123.2	85.3
Șomeri înregistrați - mii pers.	234.8	24.5	3.5	3.9	4.4	3.7	4.6	4.4
Populația activă civilă - mii pers.	7835.6	1090.1	234.0	112.4	350.5	175.7	127.8	89.7
Populația în pregătire prof. și alte categ. de pop. în vârstă de muncă - mii pers.	4365.8	540.4	124.6	58.7	121.5	115.9	83.1	36.6
*) Rata de activitate a resurselor de muncă %	64.2	66.9	65.3	65.7	74.3	60.3	60.6	71.0
**) Rata de ocupare a resurselor de muncă %	62.3	65.4	64.3	63.4	73.3	59.0	58.4	67.5
***) Rata șomajului înregistrat %	3.00	2.25	1.50	3.47	1.26	2.11	3.60	4.91

(Sursa: INS, "Balanta fortei de munca" la 1 ianuarie 2022)

Extras din Anexa nr.1_balanta_fdm

Resursele de muncă precum și categoria non-salariați care fac parte din populația ocupată civilă au fost estimate pe baza populației rezidente la 1 ianuarie 2022. Începând cu anul 2021 metodologia Anchetei forței de muncă în gospodării, una din sursele primare ale Balanței forței de muncă, a fost revizuită pentru a răspunde cerințelor noilor reglementări europene. Aceste modificări generează un impact sesizabil asupra estimărilor privind Resursa de munca, Populația activă civilă și Populația ocupată civilă. Din acest motiv nu se va realiza o comparație deoarece datele nu sunt compatibile cu anii anteriori anului 2021.

B.1.1. Resursele de muncă

Resursele de muncă reprezintă totalitatea persoanelor care au vârsta și sunt capabile de muncă, precum și a persoanelor în vârstă apte de muncă, care pot fi sau sunt ocupate într-o ramură a economiei.

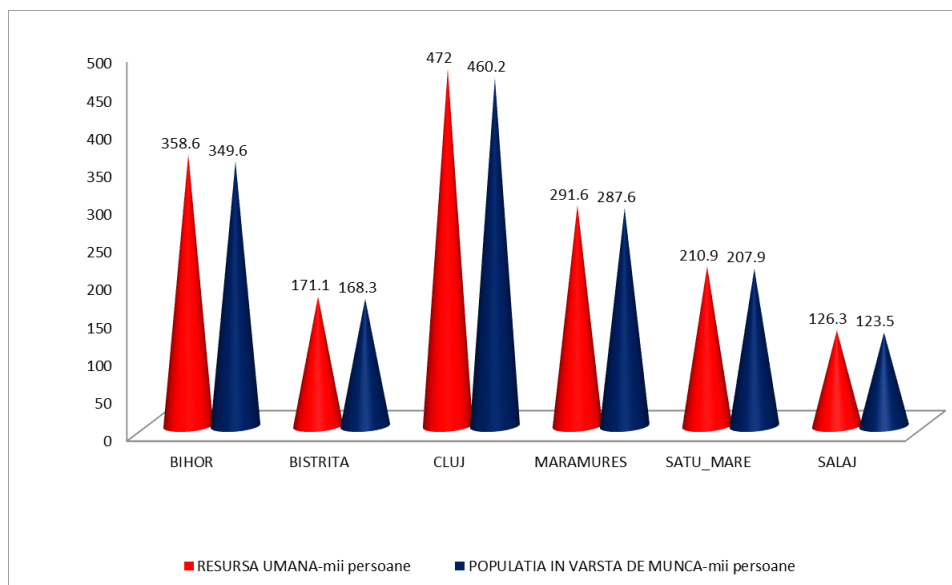
	REGIUNEA NORD VEST	BIHOR	BISTRIȚA NĂȘĂUD	CLUJ	MARAMUREȘ	SATU_MARE	SĂLAJ
Resursa de muncă - mii persoane	1630.5	358.6	171.1	472	291.6	210.9	126.3

La nivel național, la începutul anului 2022, resursele de muncă au fost de 12.201,4 mii persoane iar regiunea Nord Vest reprezintă 13,4% din total resurse de muncă la nivel național. Ponderea

majoritară în resursele de muncă o deține județul Cluj cu 29%, urmat de județul Bihor cu 22% și județul Maramureș cu 18%.

Populația în vârstă de muncă aptă de lucru deține, la nivel național, o pondere de 97% în totalul resurselor de muncă iar la nivel regional 98%, cu o pondere masculină de 52,6%.

	BIHOR	BISTRIȚA NĂSĂUD	CLUJ	MARAMUREȘ	SATU_MARE	SĂLAJ
RESURSA UMANĂ-mii persoane	358.6	171.1	472	291.6	210.9	126.3
POPULAȚIA ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ-mii persoane	349.6	168.3	460.2	287.6	207.9	123.5



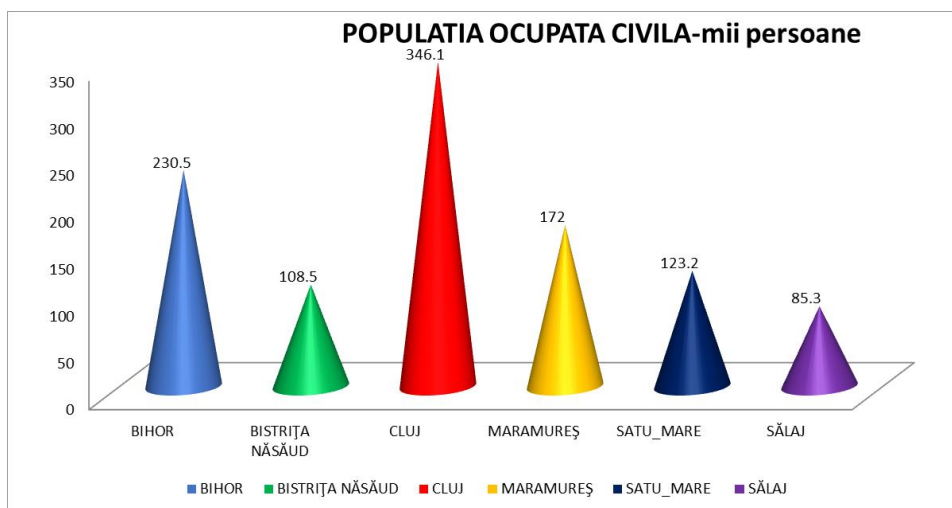
B.1.2. Populația ocupată civilă

Populația ocupată civilă - cuprinde toate persoanele care au o ocupație aducătoare de venit, pe care o exercită în mod obișnuit în una din activitățile economiei naționale, fiind încadrate într-o activitate economică sau socială, în baza unui contract de muncă sau în mod independent (pe cont propriu) în scopul obținerii unor venituri sub formă de salarii, plată în natură etc.

	REGIUNEA NORD VEST	BIHOR	BISTRIȚA NĂSĂUD	CLUJ	MARAMUREȘ	SATU_MARE	SĂLAJ
POPULATIA OCUPATA CIVILA-TOTAL mii persoane	1065.6	230.5	108.5	346.1	172	123.2	85.3
din care salariați	768.6	177.9	69.8	267.3	116.4	85.1	52.1

La nivel național, populația ocupată civilă deține o pondere de 62,3% în totalul resurselor de muncă, iar la nivel regional acest indicator este de 65,3%, din care 56% sunt persoane de sex masculin.

Analizând numărul de salariați din total populație ocupată civilă, se constată că 72,2% au statut de salariat, cea mai ridicată pondere fiind înregistrată de județul Cluj (35%), urmat de județul Bihor (23%) și județul Maramureș(15%). Cel mai mic număr de salariați se înregistrează în județul Sălaj(6,7%) și care reprezintă 61% din total populație ocupată civilă la nivelul județului.



Extras din Anexa nr1_balanta_fdm

Analiza distribuției populației active civile la nivelul regiunii Nord-vest dar și numărul de salariați, indică faptul că două județe respectiv Cluj și Bihor au o pondere de 54,1% din total populație ocupată civilă și un număr total de salariați de 445,2 mii persoane respectiv 58% din numărul total de salariați la nivel de regiune.

- Cluj 32,5 % din totalul populației ocupate civile regiunea NV,
- Bihor 21,6 %,

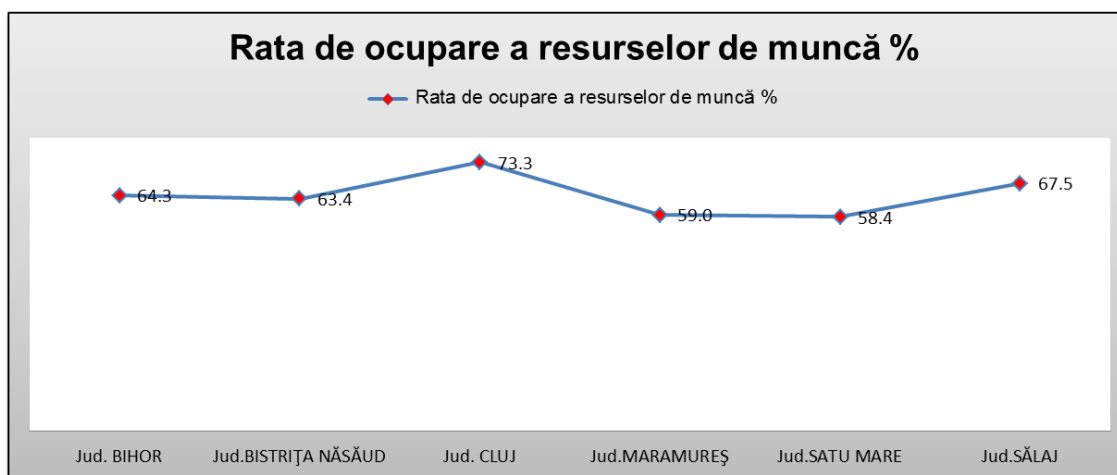


- Maramureș 16,2 %,
- Satu Mare 11,6 %,
- Bistrița Năsăud 10,1 %,
- Sălaj 8,0 %.

La nivel național, la 1 ianuarie 2022, populația ocupată civilă a fost de 7600,8 mii persoane iar regiunea Nord-Vest reprezintă 14% din total populație active.

B.1.3. Rata de ocupare a resurselor de muncă

Rata de ocupare a resurselor de muncă reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre populația ocupată civilă și totalul resurselor de muncă (categorie de populație care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care îi permit să desfășoare o muncă utilă în una din activitățile economiei naționale).



Rata de ocupare a resurselor de muncă la nivelul regiunii NV a fost de 65,4% cu 3,1% mai mare față de cea la nivel național. Județele care înregistrează valori peste valoarea ratei de ocupare la nivel de regiune sunt:

- Cluj 73,3%
- Sălaj 67,5%



Peste media la nivel național dar sub media regională se situează județele

- Bihor 64,3%
- Bistrița Năsăud 63,4%

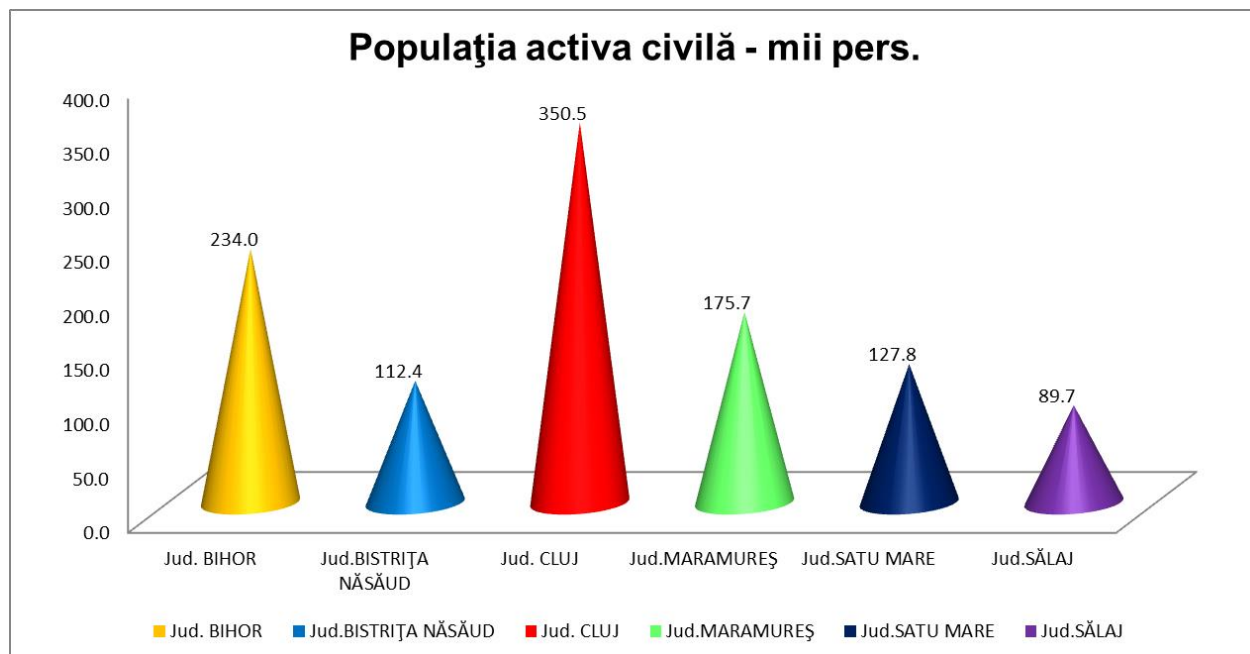
B.1.4. Populația activă civilă

Populația activă civilă - Populația activă din punct de vedere economic cuprinde toate persoanele care furnizează forța de muncă disponibilă pentru producția de bunuri și servicii în timpul perioadei de referință, incluzând populația ocupată și șomerii.

	Jud. BIHOR	Jud.BISTRIȚA NĂSĂUD	Jud. CLUJ	Jud.MARAMUREȘ	Jud.SATU MARE	Jud.SĂLAJ
Populația activa civilă - mii pers.	234.0	112.4	350.5	175.7	127.8	89.7

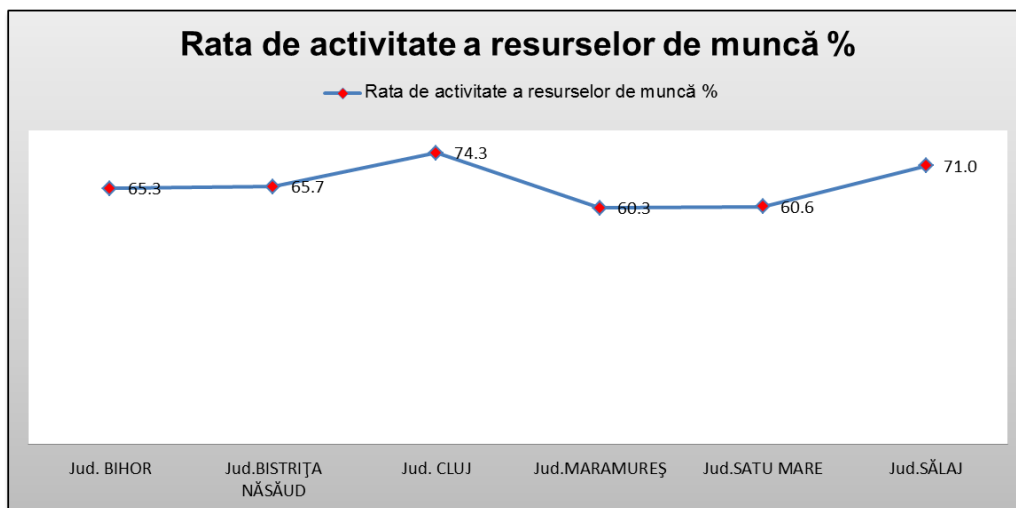
Populația activă civilă la nivelul regiunii Nord Vest, la 1 ianuarie 2022, a fost de de 1090,1 mii persoane, 13,0 % din populația activă civilă a României, iar distribuția la nivel județean se prezintă astfel:

- Cluj 32,1 % din totalul populației active civile regiunea NV,
- Bihor 21,5 %,
- Maramureș 16,2 %,
- Satu Mare 11,7 %,
- Bistrița Năsăud 10,3 %,
- Sălaj 8,2 %.



B.1.5. Rata de activitate a resurselor de muncă

Rata de activitate a resurselor de muncă reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre populația activă civilă și totalul resurselor de muncă. Rata de activitate la nivel regional este de 75% cu 3,5% peste rata de activitate la nivel național.



La data de 01.01.2022, cea mai mare rată de activitate se înregistrează la nivelul județului Cluj (74,3%), urmat de județul Sălaj (71,0%) dar această valoare se datorează faptului că județul Sălaj are cea mai scăzută valoare a populației active și a resursei de muncă la nivel regional, fiind valori destul de apropiate.

Distribuția la nivel județean se prezintă astfel:

- Cluj 74,3 %
- Sălaj 71,0 %
- Bistrița Năsăud 65,7 %
- Bihor 65,3 %
- Satu Mare 60,6 %
- Maramureș 60,3 %.

B.2. Structura populației ocupate civile pe principalele activități ale economiei naționale (la 01.01.2022)

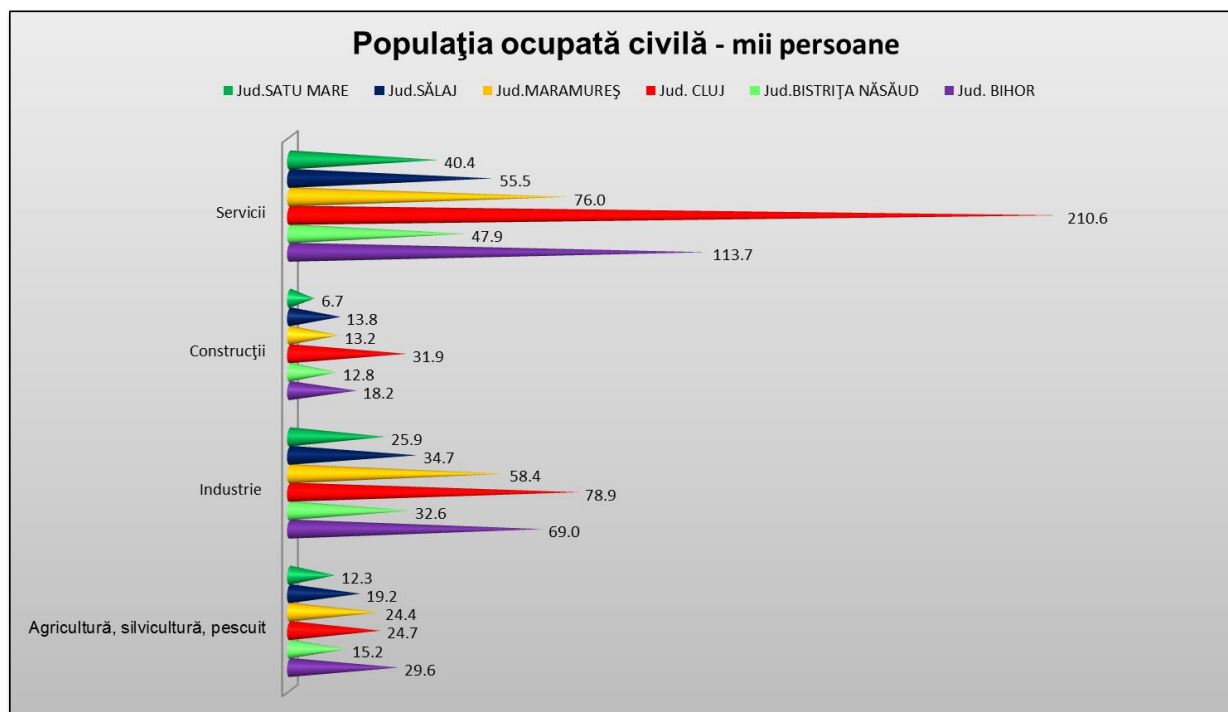
Mii persoane

Regiunea NORD-VEST	Jud. BIHOR	Jud.BISTRIȚA NĂSĂUD	Jud. CLUJ	Jud.MARAMUREȘ	Jud.SATU MARE	Jud.SĂLAJ
Agricultură, silvicultură, pescuit	29.6	15.2	24.7	24.4	19.2	12.3
Industrie	69.0	32.6	78.9	58.4	34.7	25.9
Construcții	18.2	12.8	31.9	13.2	13.8	6.7
Servicii	113.7	47.9	210.6	76.0	55.5	40.4
TOTAL	230.5	108.5	346.1	172	123.2	85.3

Extras din Anexa nr.2_populația ocupată pe ramuri activitate

Din graficul prezentat se poate observa că numărul cel mai mare de persoane ocupate civile se regăsesc în servicii (51,1%), urmat de industrie (28,1%), agricultură(11,8%) și cel mai mic număr de persoane ocupate sunt în domeniul construcțiilor(9,0%).

Județul Cluj ocupă primul loc în acest clasament cu 32,5% populație ocupată civilă din total populație ocupată civilă pe regiune urmează județul Bihor cu 21,7%, județul Maramureș cu 16,1%, județul Satu Mare cu 11,5%, județul Bistrița Năsăud cu 10,1% și județul Sălaj cu 8,1%.



Sursa: INS, Anuarul statistic (Balanta fortei de munca - la 01.01.2022)

- a. Agricultură, silvicultură, pescuit cu o populație ocupată civilă la nivel regional de 125,4 mii persoane



Județul Bihor ocupă primul loc la această ramură cu 23,6% din total populație ocupată civilă în agricultură pe regiune, urmat de județul Cluj cu 19.7% iar la polul opus se situează județul Sălaj cu 9,8%. În capitolul E a analizei este prezentată situația angajatorilor și angajaților pe fiecare ramură, dar aici facem doar precizarea că pentru această ramură la nivelul județului Bihor, la 01.01.2022, exista un număr total de 912 angajatori (în creștere cu 19 angajatori față de perioada precedentă) cu o medie de 4,85 salariați/angajator urmat de județul Satu Mare cu un număr de 517 angajatori (ușoară scădere față de perioada precedentă).

b. Industrie cu o populație ocupată civilă la nivel regional de 299,5 mii persoane

La 01.01.2022, județul Cluj ocupă primul loc la această ramură cu 26,4% din total populație ocupată civilă în industrie pe regiune, cu 2.630 angajatori și 45.611 salariați, urmat de județul Bihor cu 23,0%, cu 1.971 angajatori și 41.793 salariați iar la polul opus se situează județul Sălaj.

c. Construcții cu o populație ocupată civilă la nivel regional de 96,6 mii persoane

La 01.01.2022, județul Cluj ocupă primul loc și la această ramură cu 33,0% din total populație ocupată civilă în construcții pe regiune, cu 3.971 angajatori și 27.731 salariați, urmat de județul Bihor cu 18,8%, cu 2.216 angajatori și 15.463 salariați. Urmează:

- Satu Mare 14,3% (1.227 angajatori și 9.163 salariați)
- Bistrița Năsăud 13,3% (1.131 angajatori și 9.085 salariați)
- Maramureș 13,6% (1.878 angajatori și 12.019 salariați)
- Sălaj 7,0%(743angajatori și 5.363 salariați)

d. Servicii cu o populație ocupată civilă la nivel regional de 544,1 mii personae

Ramura servicii cuprinde următoarele activități economice importante : comerț, transport, hoteluri și restaurante, informații și comunicații, învățământ, sănătate și asistență socială, administrație publică și apărare. Alte servicii incluse: intermediari financiare și asigurări, tranzacții imobiliare, activități profesionale , alte activități de servicii. Aceasta ramură este preponderentă la nivel regional și reprezintă 51% din total populație ocupată civilă la nivel regional.



Analiza populației ocupate civile pe ramura servicii, la 01.01.2022, se prezintă astfel:

Mii persoane

	Regiunea NV	Jud. BIHOR	Jud. BISTRIȚA NĂSĂUD	Jud. CLUJ	Jud. MARA MUREȘ	Jud. SATU MARE	Jud. SĂLAJ
Servicii	544.1	113.7	47.9	210.6	76.0	55.5	40.4
Comerț cu ridicata și cu amănuntul	162.3	36.7	16.1	55.3	23.2	18.3	12.7
Hoteluri si restaurante	29.9	7.4	3.4	9.6	4.4	2.8	2.3
Transport, depozitare	72.8	17.7	7.8	23.2	10.8	7	6.3
Învățământ	55.5	12.2	5	19.4	8.9	5.7	4.3
Sanatate si asistență socială	66.9	13.5	6	22.9	10.8	8.4	5.3
Informații și comunicații	37.6	3.4	0.5	29.5	1.8	1.7	0.7
Intermedieri financiare și asigurări	12.0	1.7	0.6	6.8	1.7	0.8	0.4
Tranzacții imobiliare	3.8	0.9	0.1	1.7	0.4	0.5	0.2
Activități profesionale, științifice și tehnice	21.2	3.4	1.6	10.2	2.5	1.9	1.6
Activități de servicii administrative	32.0	6.7	1.8	15.9	3.4	2.3	1.9
Administrație publică și apărare	22.8	4.6	2.7	6.4	3.6	3.1	2.4
Activități de spectacole, culturale și recreative	9.5	1.8	0.8	4.2	1.1	1.1	0.5
Alte activități de servicii	17.8	3.7	1.5	5.5	3.4	1.9	1.8

- *Comerț cu ridicata și cu amănuntul* 30.0%
- *Transport, depozitare* 13.4%
- *Sanatate si asistență socială* 12.3%
- *Învățământ* 10.2%
- *Informații și comunicații* 7.0%
- *Activități de servicii administrative* 6.0%
- *Hoteluri si restaurante* 5.5%
- *Administrație publică și apărare* 4.0%
- *Activități profesionale, științifice și tehnice* 4.0%
- *Alte activități de servicii* 3. 0%
- *Intermedieri financiare și asigurări* 2.0%
- *Activități de spectacole, culturale și recreative* 2.0%
- *Tranzacții imobiliare* 0.6%

Județul Cluj ocupă primul loc în cadrul acestei ramuri cu 38,7%, urmează județul Bihor cu 20,9%, județul Maramureș cu 14,0%, județul Satu Mare cu 10,2%, județul Bistrița Năsăud cu 8,8%



și județul Sălaj cu 7,4%. Domeniul “Comerț cu ridicata și amănuntul” are cea mai mare pondere din total servicii respectiv 30% din populația ocupată civilă.

Distribuția pe județe, din total domeniu comerț, se prezintă astfel:

- Cluj 34,0%
- Bihor 22,6%
- Maramureș 14,2%
- Satu Mare 11,2%
- Bistrița Năsăud 10%
- Sălaj 8,0%

Pentru domeniile “Învățământ”, “Sănătate și asistență socială”, “Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public”, populația ocupată civilă reprezintă 145,2 mii persoane care reprezintă 26,6% din total populație ocupată civilă în domeniul servicii.

B.3. Șomeri înregistrați/rata șomajului

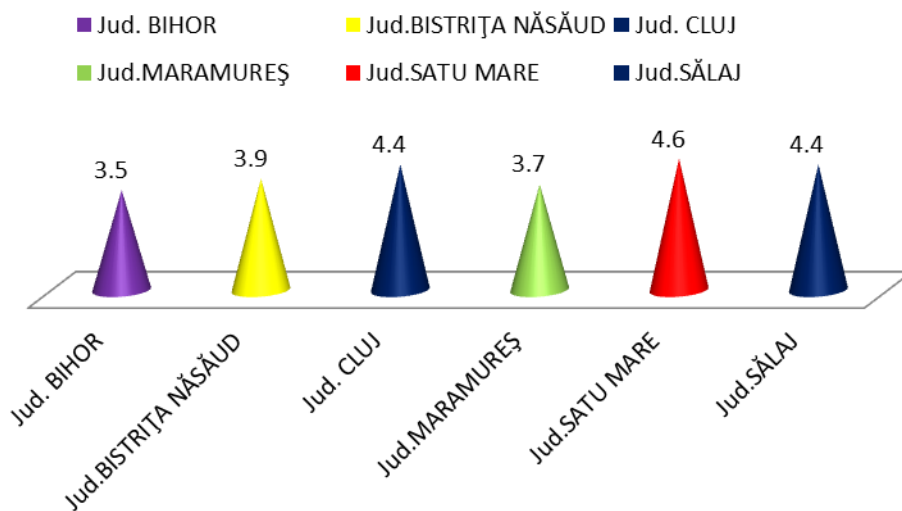
Rata șomajului înregistrat reprezintă raportul dintre numărul șomerilor (înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă) și populația activă civilă (șomeri + populație ocupată civilă, definită conform metodologiei balanței forței de muncă).

La nivelul regiunii Nord Vest, la finele anului 2021, erau înregistrați un număr de 24,5 mii șomeri care reprezintă 10,4% din totalul șomerilor înregistrați la nivel național.

	RO	Regiunea NORD VEST	Jud. BIHOR	Jud.BISTRIȚA NĂSĂUD	Jud. CLUJ	Jud.MARAMUREȘ	Jud.SATU MARE	Jud.SĂLAJ
Șomeri înregistrați - mii pers.	234.8	24.5	3.5	3.9	4.4	3.7	4.6	4.4
Rata șomajului înregistrat %	3.00	2.25	1.50	3.47	1.26	2.11	3.60	4.91

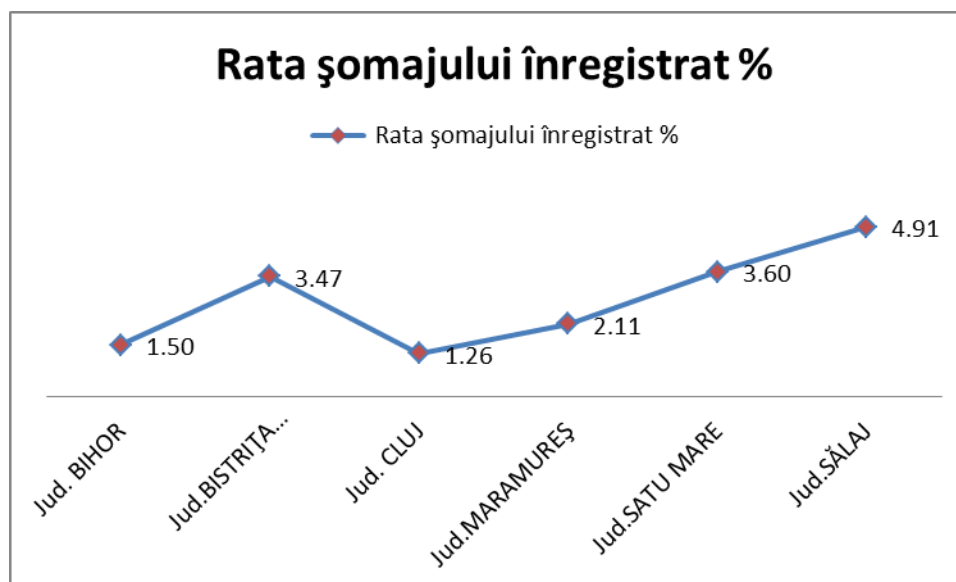
Extras din Anexa nr1_balanta_fdm

Șomeri înregistrați - mii pers.



Rata șomajului la nivel regional, la 01.01.2022, a fost de 2,25% , mai scăzută cu 0,75% față de cea națională. La finele anului 2021, rata șomajului pe județe comparativ cu rata șomajului la nivel regional și național se prezintă astfel:

- Județe cu rată șomaj **peste** rata șomajului la nivel regional (2.25%) și național (3.0%)
 - Sălaj 4,91 %,
 - Satu Mare 3,60 %,
 - Bistrița Năsăud 3,47 %.
- Județe cu rată șomaj **sub** rata șomajului la nivel regional (2.25%) și național (3.0%)
 - Maramureș 2,11 %,
 - Bihor 1,50 %,
 - Cluj 1,26 %



Un indicator foarte important în calculul ratei șomajului, îl reprezintă populația activă civilă care arată modul de funcționare a economiei în județul respectiv. Așadar, conform graficelor de mai sus, reiese faptul că județele a căror populație activă civilă este ridicată, chiar și cu un număr mare de șomeri, au o rată a șomajului scăzută. Exemplu este județul Cluj și județul Bihor unde rata șomajului este cea mai scăzută respectiv județul Cluj (1,26%) la un număr de 4,4 mii șomeri și județul Bihor (1,50%) la un număr de 3,5 mii șomeri. La polul opus se află județul Sălaj cu o rată de 4,91% pentru un număr de 4,4 mii șomeri.

COMENTARII

- Resursa de muncă la nivelul regiunii Nord Vest reprezintă 13,36% din total resurse de muncă la nivel național
- Cea mai scăzută resursă de muncă la nivel regional este înregistrată la nivelul județelor Sălaj și Bistrița Năsăud
- Populația în vârstă de muncă reprezintă 98% din resursa de muncă



- 28,8% din total populație în vârstă de muncă la nivel regional se regăsește la nivelul județului Cluj
- Numărul cel mai mare de persoane ocupate civile se regăsesc în servicii (51,1%), urmat de industrie(28,1%), agricultură(11,8%) și cel mai mic număr de persoane ocupate sunt în domeniul construcțiilor(9,0%).
- Numărul total de șomeri înregistrați a fost de 24,5 mii șomeri care reprezintă 10,4% din totalul șomerilor înregistrați la nivel național
- Cel mai mare număr de șomeri, la 01.01.2022, a fost înregistrat nivelul județului Satu Mare(4,6 mii persoane), iar la polul opus s-a poziționat județul Bihor(3,5 mii persoane)
- Cea mai ridicată rată a șomajului, la 01.01.2022, a fost înregistrată nivelul județului Sălaj(4,91%), iar la polul opus s-a poziționat județul Cluj(1,26%).

C. ANALIZA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT PE PERIOADA 2021-2022

C.1. Evoluția numărului de șomeri perioada 2021-2022

Din analiza stocurilor lunare din perioada 2020-2022, se remarcă faptul că începând cu finele anului 2020, județele Cluj și Bihor înregistrează cel mai ridicat număr de șomeri înregistrați, datorită factorilor care și-au pus amprenta în dinamica pieței forței de muncă, aceste județe înregistrează la finele anului 2022 printre cel mai mic număr de șomeri înregistrați la nivel de regiune.

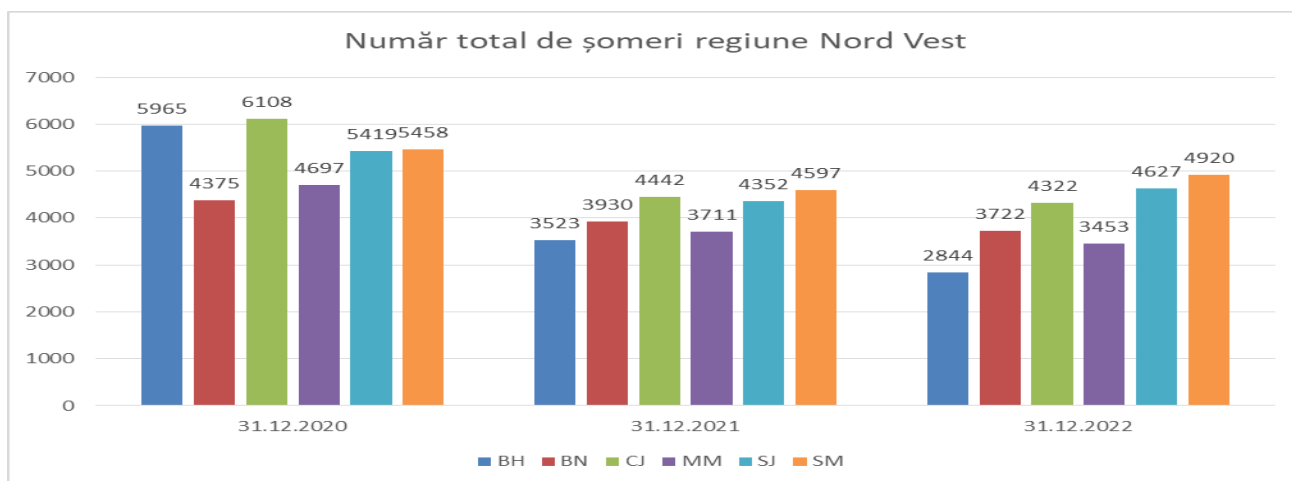
Astfel, o parte din angajatorii afectați de criză, au disponibilizat personal care au intrat în evidențele agențiilor. La 31.03.2021, cel mai ridicat număr de șomeri era înregistrat de județul Bihor (6.280 persoane), urmat de județul Cluj (6.129 persoane) iar la polul opus se află județul Maramureș cu 4.100 persoane.

Așa cum se poate remarca din tabelul de mai jos, pentru perioada analizată, fiecare județ înregistrează un apogeu a numărului de șomeri dar în perioade diferite. Dacă la nivelul

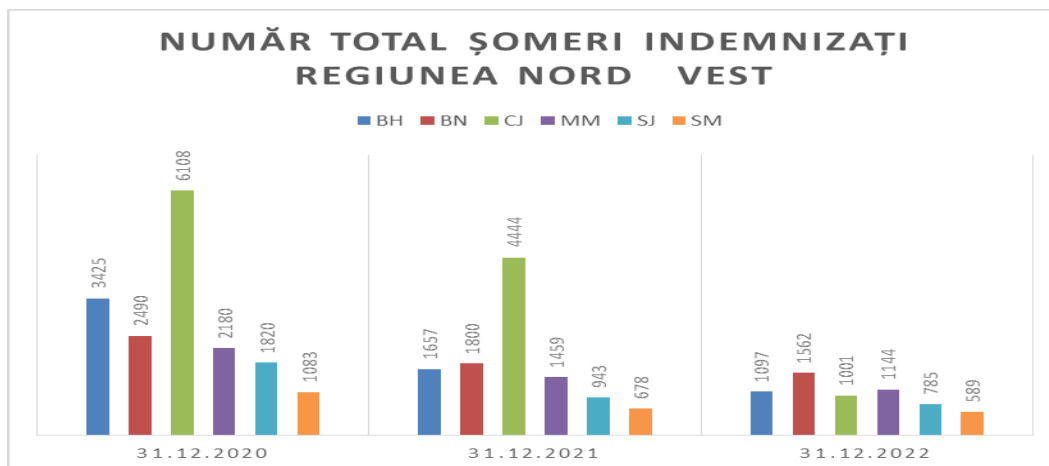
județelor Bihor și Bistrița Năsăud, creșterea este între aproximativ 700-1.000 persoane în trimestrul I al anului 2021, la nivelul celorlalte județe tendința este de ușoară scădere

În luna aprilie 2021, odată cu apariția actului normativ care modifică procentul timpului redus subvenționat de la 50% la 80%, o parte din angajatori au optat pentru reîncadrarea în muncă a angajaților disponibilizați sau au efectuat noi angajări, iar în lunile care au urmat, au aplicat pentru noua prevedere privind timpul redus de lucru. Aceste măsuri au condus la reducerea numărului de șomeri la nivel județean și implicit regional.

	Stoc final					
DATA	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM
31.12.2020	5965	4375	6108	4697	5419	5458
31.03.2021	6280	4613	6129	4100	5288	5042
30.06.2021	4813	4224	5409	4209	4880	4742
30.09.2021	3864	4044	4756	4460	4663	4568
31.12.2021	3523	3930	4442	3711	4352	4597
31.03.2022	3087	4226	4287	3456	4289	4507
30.06.2022	2814	4016	4002	3345	4250	4315
30.09.2022	2728	4171	4100	3314	4384	4482
31.12.2022	2844	3722	4322	3453	4627	4920



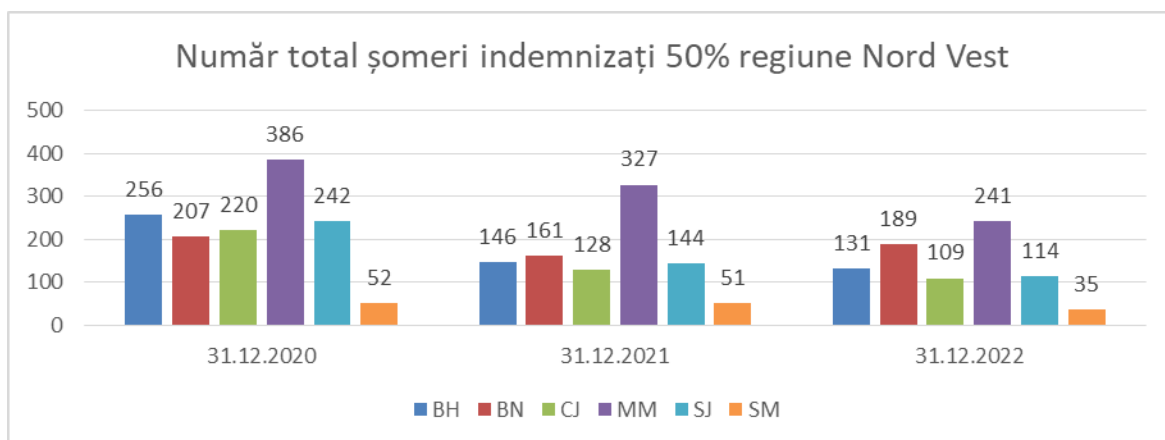
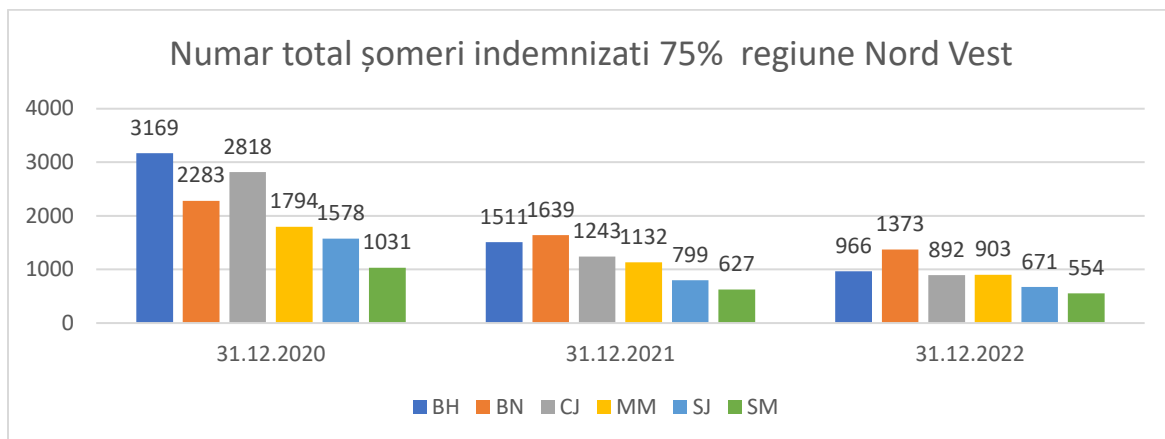
Extras din Anexa nr.2._someri_categorie_evolutie



La nivelul regiunii Nord Vest, numărul șomerilor indemnizați la data de 31.12.2020 a fost de 17.106 persoane și scade în anul 2021 cu aproximativ 36% iar până la finele anului 2022, numărul șomerilor indemnizați reprezintă doar aproximativ 37% din valoarea înregistrată la finele anului 2020. În perioada analizată, la nivelul județelor Cluj și Bistrița-Năsăud existau cei mai mulți șomeri indemnizați. La polul opus, cu cel mai mic număr de șomeri indemnizați se situează județele Sălaj și Satu Mare.

DATA	Stoc final indemnizați 75%						Stoc final indemnizați 50%						Stoc final neindemnizați					
	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM
31.12.2020	3169	2283	2818	1794	1578	1031	256	207	220	386	242	52	2540	1885	3070	2517	3599	4375
31.12.2021	1511	1639	1243	1132	799	627	146	161	128	327	144	51	1866	2130	3071	2252	3409	3919
31.12.2022	966	1373	892	903	671	554	131	189	109	241	114	35	1747	2160	3321	2309	3842	4331

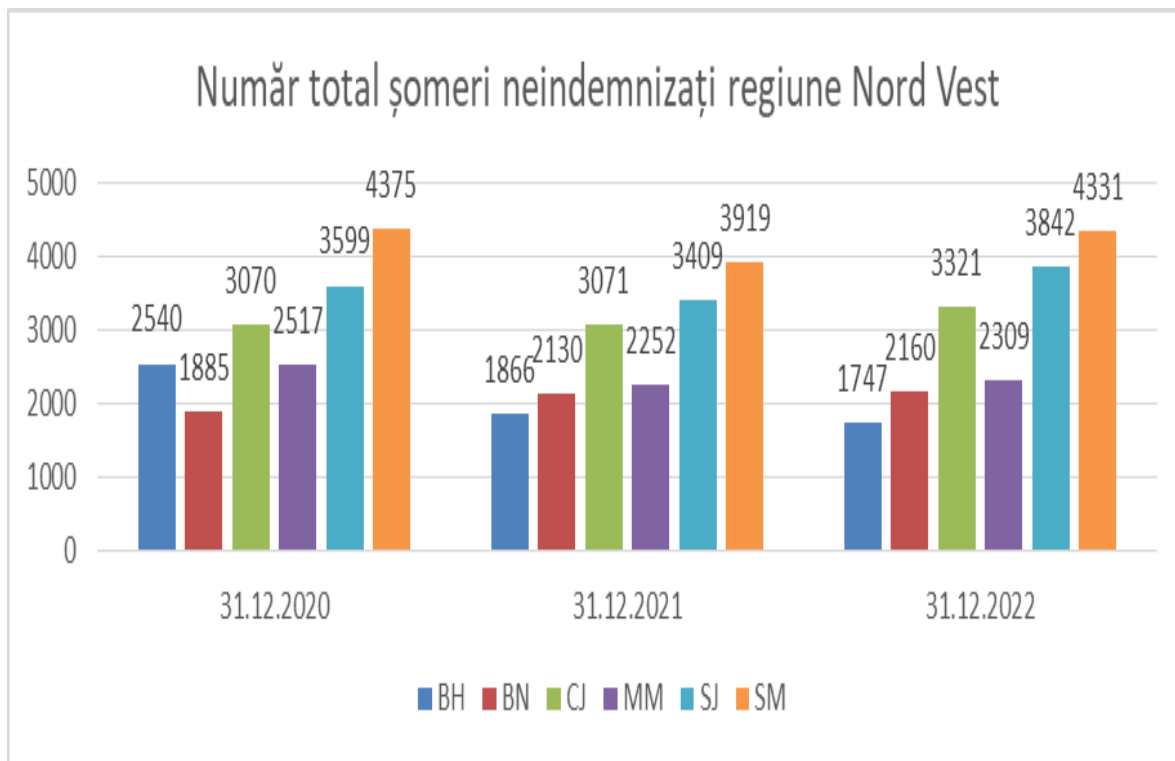
Extras din Anexa nr.2._someri_categorie_evolutie



La 31.12.2020, cel mai ridicat număr de șomeri beneficiari de indemnizație de șomaj 75% (proveniți din muncă) a fost la nivelul județului Bihor (3.169 persoane), 25% din total la nivel de regiune, urmat de județul Cluj cu 2.818 persoane (22,2%), iar apoi de județul Bistrița Năsăud (2.283 persoane). Dacă analizăm aceeași perioadă a anului 2021, se observă că județul Bistrița Năsăud ocupă primul loc la nivel regional cu 1.639 persoane (23,5%), și datorită reluării activităților economice dar și aplicării noilor măsuri de protecție socială, numărul șomerilor beneficiari de indemnizație de șomaj 75% scade cu 1.658 persoane la nivelul județului Bihor și cu 1.575 persoane la nivelul județului Cluj. La polul opus se află județul Satu Mare cu 9% din total la nivel de regiune.

Referitor la numărul tinerilor absolvenți înregistrați la agențiile județene și beneficiari de indemnizație de șomaj 50%, cel mai ridicat număr a fost la nivelul județului Maramureș cu 28,3%

din total la nivel de regiune în anul 2020 și cu 34,1% din total la nivel de regiune în anul 2021. Urmează județele Bihor și Bistrița Năsăud cu o pondere de aproximativ 18 % fiecare, din total la nivel de regiune.



Dacă în analiza șomerilor indemnizați am observat că județele Satu Mare și Sălaj au fost la polul opus, nu același lucru putem să afirmăm atunci când vorbim despre perioada 2021-2022 privind numărul de șomeri neindemnizați. Se observă că pe perioada analizată, numărul de șomeri neindemnizați nu înregistrează fluctuații majore așa cum s-a observat la numărul șomerilor indemnizați. Dar la nivelul anului 2020, aproximativ 45% din numărul total de șomeri neindemnizați la nivel regional, se aflau în județele Satu Mare (24,3%) și Sălaj (20,0%). În anul 2020 cel mai mic număr șomeri neindemnizați a fost în județul Bistrița Năsăud (1.885 persoane) iar în anul 2021 a fost în județul Bihor (1.866 persoane).



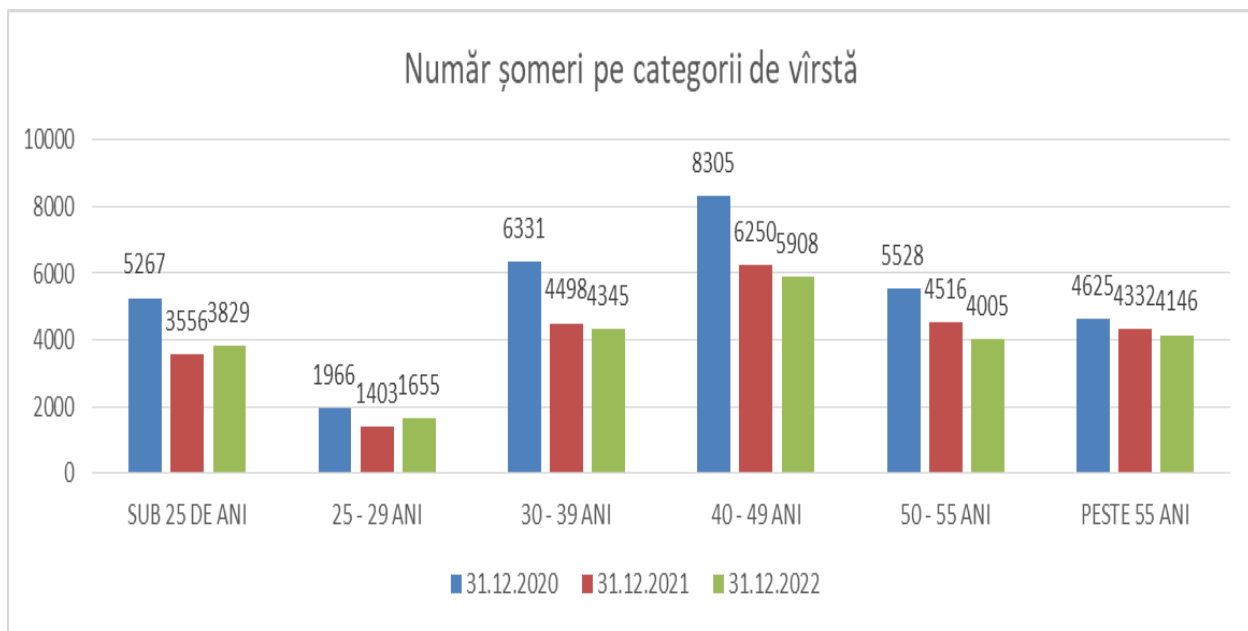
C.2. Evoluția numărului de șomeri perioada 2021-2022 pe categorii de vârstă

Din datele prezentate mai jos, se observă că la finele anului 2019, cel mai ridicat șomaj se înregistrează în rândul persoanelor cu vârstă peste 50 ani, respectiv categoriile 50-55 ani și peste 55 ani, procentul de cuprindere în total șomeri la nivel de regiune la final de an fiind între 34%. Această pondere, pentru aceeași categorie de vârstă, crește la finele anului 2021 până la 38%.

Următoarea categorie sunt persoanele cu vârstă cuprinsă între 40-49 ani (27-28%), urmat de categoria 30-39 ani (20% și scade în 2021 la 18%).

Persoanele cuprinse în categoria de vârstă 40-49 ani sunt persoanele cu cea mai mare fluctuație pe piața muncii, sunt mai mobile pe piața muncii și își schimbă locul de muncă funcție de un nivel de salarizare mai ridicat, cu o frecvență mai ridicată față de alte categorii de persoane.

GRUPA DE VARSTA	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
SUB 25 DE ANI	5267	3556	3829
25 - 29 ANI	1966	1403	1655
30 - 39 ANI	6331	4498	4345
40 - 49 ANI	8305	6250	5908
50 - 55 ANI	5528	4516	4005
PESTE 55 ANI	4625	4332	4146



Anexa nr.3_someri_ocupabilitate_categorii varsta

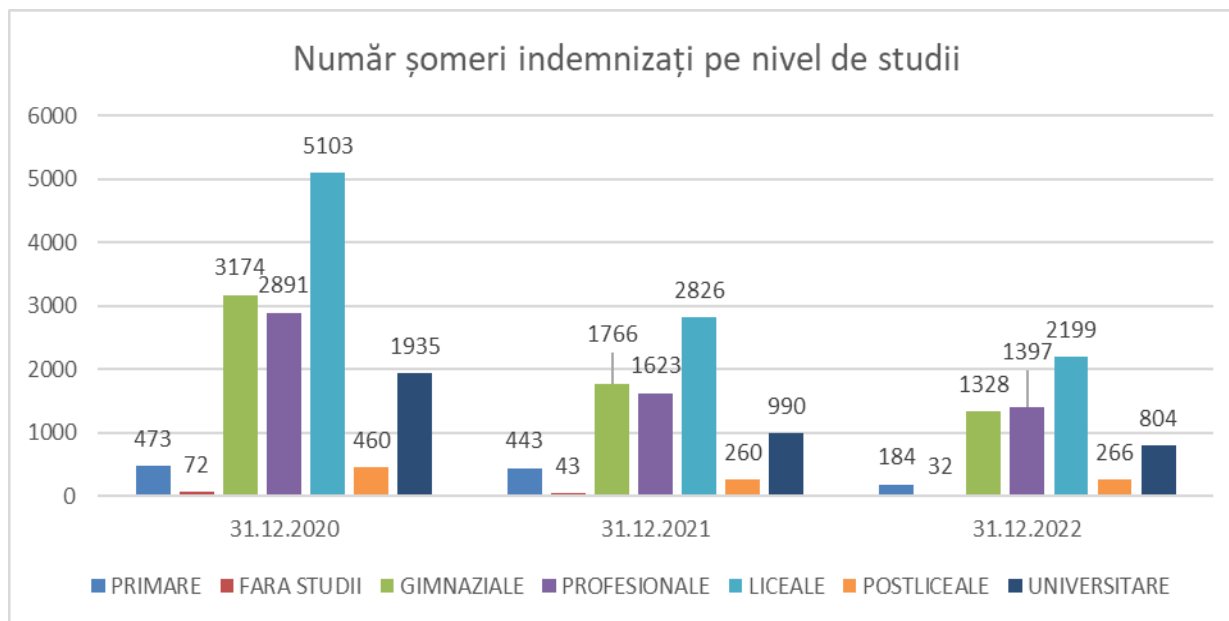
C.3. Evoluția numărului de șomeri perioada 2021-2022 pe nivel de studii

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, s-a efectuat o analiză pe cele două tipuri de indemnizație, șomeri indemnizați și șomeri neindemnizați.

C.3.1. Șomeri indemnizați

	STUDII						
DATA	PRIMARE	FARA STUDII	GIMNAZIALE	PROFESIONALE	LICEALE	POSTLICEALE	UNIVERSITARE
31.12.2020	473	72	3174	2891	5103	460	1935
31.12.2021	443	43	1766	1623	2826	260	990
31.12.2022	184	32	1328	1397	2199	266	804

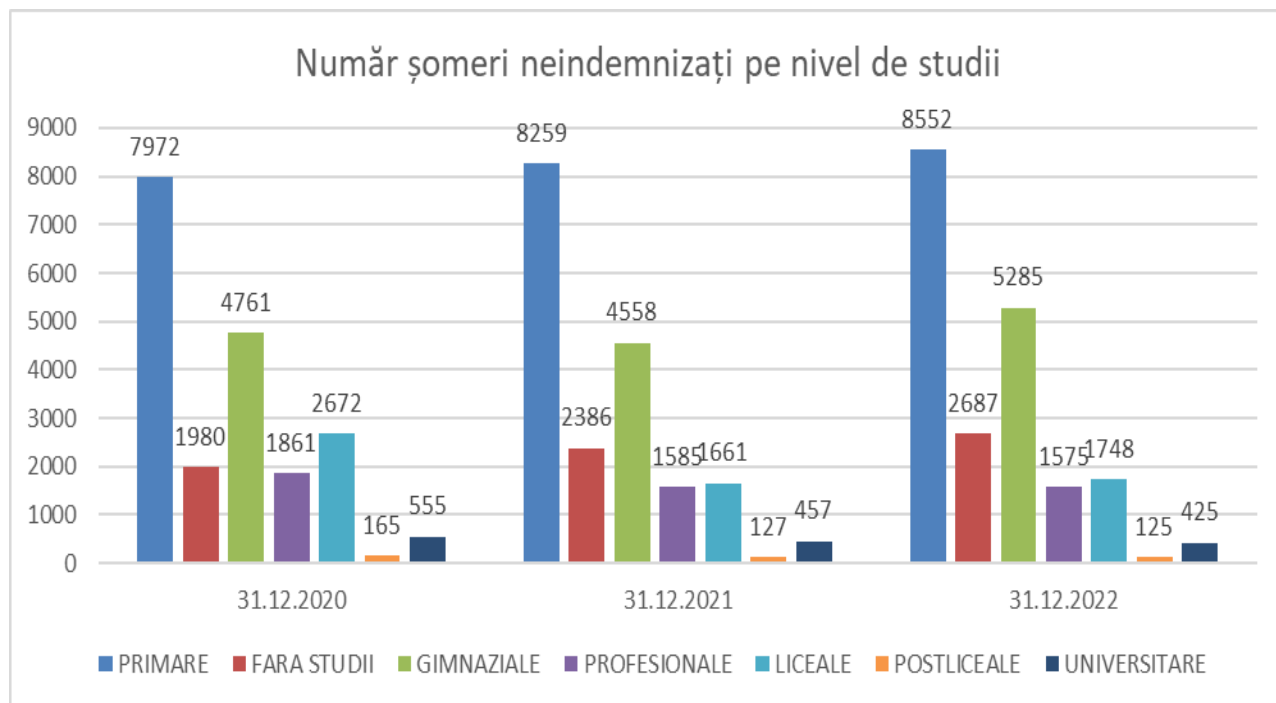
Extras din Anexa nr.4_someri indemnizati_nivel studii



Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire pentru șomerii indemnizați, nivel de instruire liceal ocupa primul loc pe toată perioada analizată respectiv între 35-35,8% din total șomeri indemnizați la nivel regional, urmat de șomerii cu nivel de instruire gimnazial - 20-22% iar cel profesional - 20%.

C.3.2. Șomeri neindemnizați

	STUDII						
DATA	PRIMARE	FARA STUDII	GIMNAZIALE	PROFESIONALE	LICEALE	POSTLICEALE	UNIVERSITARE
31.12.2020	7972	1980	4761	1861	2672	165	555
31.12.2021	8259	2386	4558	1585	1661	127	457
31.12.2022	8552	2687	5285	1575	1748	125	425



Extras din Anexa nr.5. _someri neindemnizați_nivel studii

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire pentru șomerii neindemnizați, șomerii cu nivel de instruire primar ocupa primul loc cu 45-49% din numărul total de șomeri neindemnizați pe perioada analizată, urmat de șomerii cu nivel de instruire gimnazial- 23-27%. Așadar un procent de peste 75% din numărul total de șomerii neindemnizați la nivel de regiune au un nivel scăzut de pregătire fapt pentru care își găsesc mai greu un loc de muncă sau nu au acces la programele de formare profesională. În proporție de 85-90%, aceste persoane au fost înregistrate în evidența agenției cu următoarele ocupații: muncitor necalificat în industria confecțiilor, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid. Aceste meserii se regasesc în primele 20 meserii din situația încetărilor de contracte de muncă comunicate de angajatori.

Din totalul șomerilor neindemnizați cu studii primare înregistrați în evidența agenției, între 22-28% sunt persoane fără studii, acestea fiind beneficiare a venitului minim garantat. Pentru



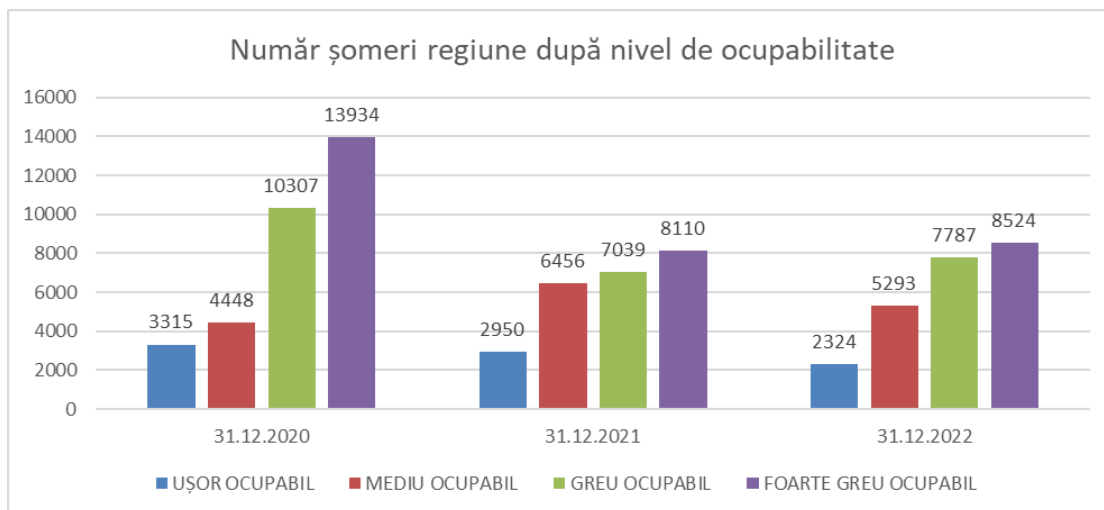
aceste persoane ocuparea pe piața muncii este dificilă deoarece angajatorii oferă locuri de muncă pentru persoane cu nivel minim de studii gimnaziu iar accesul la programe de formare profesională este condiționat de nivelul studiilor respectiv minim 4 clase.

C.4. Evoluția numărului de șomeri perioada 2021-2022 pe nivel de ocupabilitate

Prin *profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă* se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, funcție de nevoile persoanelor.

Profilarea și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, înregistrate în evidența agențiilor se realizează utilizând date administrative existente în baza de date care conține informații cu privire la persoanele în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidență, precum și alte informații suplimentare.

REGIUNEA NORD VEST			
OCUPABILITATE	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
UȘOR OCUPABIL	3315	2950	2324
MEDIU OCUPABIL	4448	6456	5293
GREU OCUPABIL	10307	7039	7787
FOARTE GREU OCUPABIL	13934	8110	8524



Extras din Anexa nr.6_someri_ocupabilitate_evolutie_Regiune NV

Referitor la nivelul de ocupabilitate, din graficul de mai sus, reiese faptul că 43% în perioada 2020-2021 și 35% în anul 2022, din persoanele înregistrate, au un nivel de ocupabilitate "FOARTE GREU" iar 37% nivel de ocupabilitate "GREU".

Datorită infrastructurii, posibilitatea mobilității persoanelor duce la asemenea rezultate. Dacă proiectele de modernizare a infrastructurii în ceea ce privește modalitatea de a asigura transportul acestora din zonele rurale la agenții economici care au nevoie de forță de muncă (șosele sau cale ferată de mare viteză) pentru facilitarea și reducerea timpului pentru a ajunge de la domiciliu la locul de muncă.

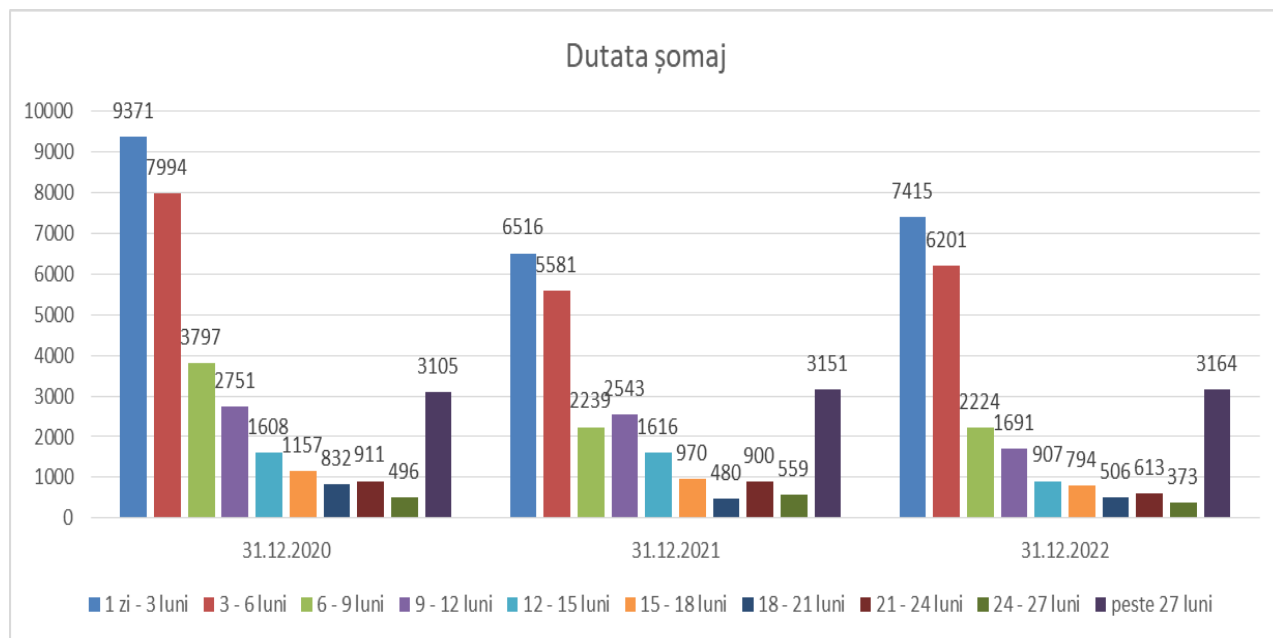
C.5. Evoluția numărului de șomeri perioada 2021-2022 pe durată șomaj

TOTAL REGIUNE NORD VEST										
DATA	1 zi - 3 luni	3 - 6 luni	6 - 9 luni	9 - 12 luni	12 - 15 luni	15 - 18 luni	18 - 21 luni	21 - 24 luni	24 - 27 luni	peste 27 luni
31.12.2020	9371	7994	3797	2751	1608	1157	832	911	496	3105
31.12.2021	6516	5581	2239	2543	1616	970	480	900	559	3151
31.12.2022	7415	6201	2224	1691	907	794	506	613	373	3164

Extras din Anexa nr.7_durata_somaj_evolutie

Din analiza stocurilor finale și a perioadei de șomaj a unei persoane înregistrate, se observă faptul, la finele anului 2020 un procent de 31,8% îl ocupă persoanele cu o durată șomaj între 1 zi-3 luni iar la finele anului 2022 acest procent scade până la 26,5%. O parte considerabilă din aceste persoane provin din categorii defavorizate (peste 45 ani, tineri NETTS) pentru care angajatorii au solicitat stimulentele financiare prevăzute de art.80 și art.85 din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare.

Este de remarcat și creșterea numărului de șomeri beneficiari de indemnizație de șomaj, în anul 2020, pentru perioade mai mari de acordare a indemnizației dar acest fapt s-a datorat modificărilor legislative din perioada de criză sanitară respectiv creșterea perioadei de indemnizație de șomaj cu 3 luni pentru toate categoriile de persoane.



În ceea ce privește șomajul de lungă durată (șomerii care sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe o perioadă: mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani, de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani), se observă faptul că la nivelul anului 2020 ponderea ocupată de aceste persoane a fost de 20% și crește la finele anului 2021 la 31%. În această categorie

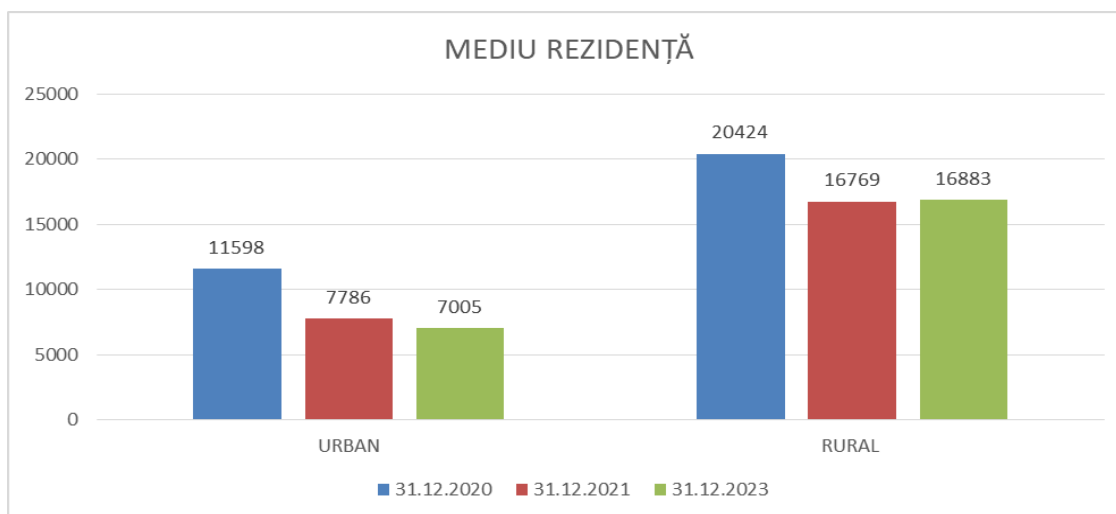
sunt incluse și persoanele beneficiare de venit minim garantat, cu un nivel de pregătire inferior, nivel de ocupabilitate foarte greu și pentru care ocuparea pe piața muncii este deficitară.

C.6. Evoluția numărului de șomeri perioada 2021-2022 pe medii de rezidență

Analiza privind distribuția șomerilor pe medii de rezidență, a fost realizată ținând cont de numărul de persoane în căutarea unui loc de muncă din fiecare județ a regiunii Nord Vest și se constată că aproximativ 70% din media numărului de șomeri se regăsesc în mediul rural. Motivele pentru care ponderea este mai ridicată : nivel de pregătire scăzut pentru ocupațiile cerute pe piața muncii actuală, lipsa transportului de la domiciliu la locul de muncă, posibilități reduse de a identifica angajatori în localități limitrofe.

REGIUNE NORD VEST			
MEDIU REZIDENȚĂ	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2023
URBAN	11598	7786	7005
RURAL	20424	16769	16883

Extras din Anexa nr.8._someri_mediu_rezidenta





C.7. Situația șomajului pe ocupații cel puțin 1 zi în evidență perioada 2020-2021

COD COR	DENUMIRE OCUPATIE	Total someri 31.12.2020	Total someri 31.12.2021	Total someri 31.12.2022
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	4488	2118	1987
921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	2550	2765	2513
933303	MANIPULANT MARFURI	2883	2295	2123
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	1192	428	502
921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	864	717	623
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	1431	739	643
933301	ÎNCARCATOR-DESCARCATOR	1253	1169	1023
921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	1033	1260	1058
522303	LUCRATOR COMERCIAL	692	381	402
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	662	500	461
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	488	500	391
522101	VÂNZATOR	461	284	327
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	502	205	187
921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	372	345	345
611101	AGRICULTOR	420	185	207
721410	LACATUS MECANIC	431	121	121
921502	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN SILVICULTURA	355	176	187
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	360	305	279
933303	MANIPULANT MARFURI	334	228	253
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	418	365	318
332401	AGENT COMERCIAL	370	122	107
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	252	68	86
731824	CONFECTIONER TRICOTAJE DUPA COMANDA	211	35	53
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	279	227	205
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	256	178	187
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	231	111	98
331302	CONTABIL	221	136	143
611101	AGRICULTOR	239	267	231
723103	MECANIC AUTO	227	127	135
932101	AMBALATOR MANUAL	172	79	97
263108	TEHNICIAN ECONOMIST	164	79	128
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	190	138	99
723303	MECANIC AGRICOL	145	49	37
621004	MUNCITOR PLANTATII SI AMENAJARE ZONA VERDE	227	219	185
911201	FEMEIE DE SERVICIU	171	131	107
711205	ZIDAR ROSAR-TENCUITOR	133	70	83
932903	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SUB FORMA DE PRAF SI GRANULE	202	15	27
411001	FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	121	36	49
412001	SECRETARA	158	84	67
741214	CONFECTIONER CABLAJE AUTO	197	41	72
753101	CROITOR	139	51	47
515104	ADMINISTRATOR	167	39	67
752201	TÂMLAR UNIVERSAL	138	61	49
311519	TEHNICIAN MECANIC	124	62	47
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	82	90	62
332203	AGENT DE VÂNZARI	159	88	97
222101	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	113	70	51
962904	UCENIC	67	51	17
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	139	133	111
721208	SUDOR	125	61	42

Extras din Anexa nr.9_someri_stoc_ocupatie_evolutie



Din tabelul de mai sus, se observă că o pondere mare a persoanelor înregistrate la agențiile la nivel regional aveau următoarele ocupații: muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid, muncitor necalificat în agricultură, manipulant mărfuri, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, încărcator-descarcator, muncitor necalificat în industria confecțiilor, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căpușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții, lucrător comercial, vânzător, muncitor necalificat în industria confecțiilor, agricultor, lăcătuș mecanic.

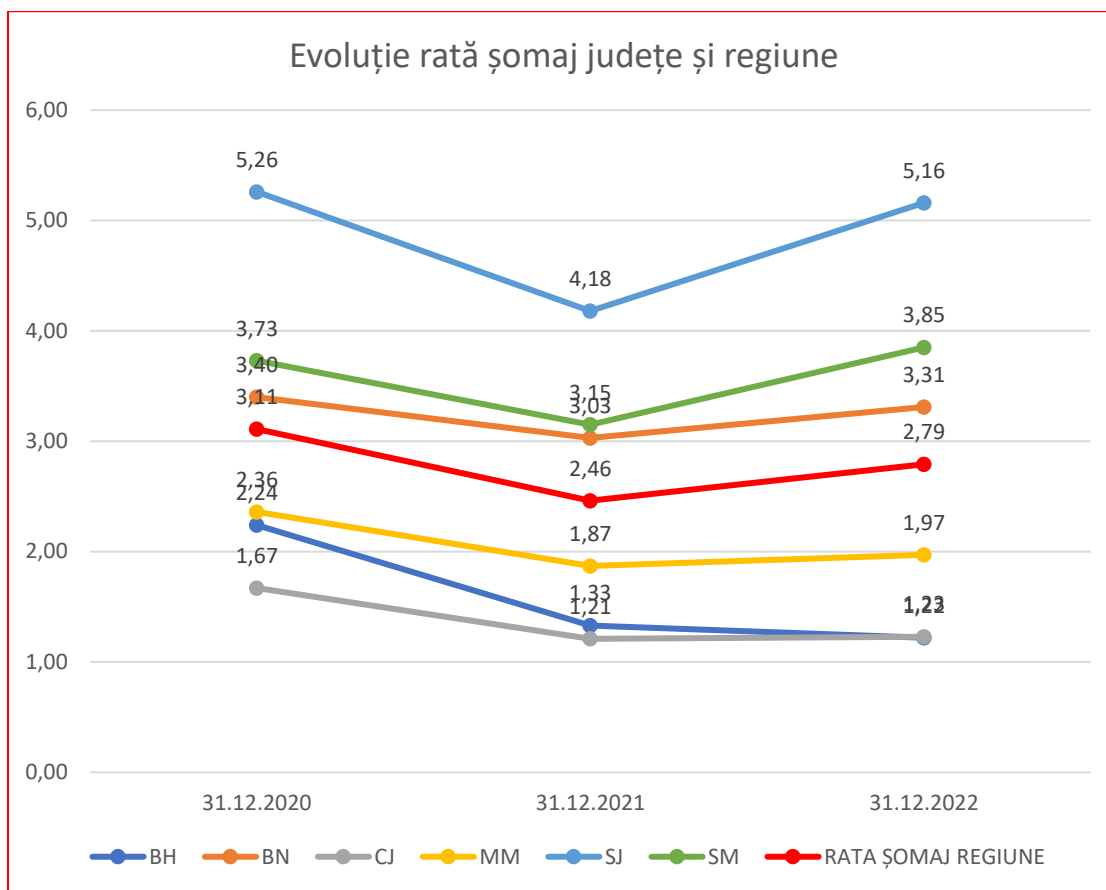
C.8. Rata șomajului regiune perioada 2020-2021

Regiunea Nord Vest este una din regiunile cu o rată a șomajului scăzută, nu se înregistrează o rată a șomajului peste 3%, și pentru perioada analizată se observă că este mai mică față de rata șomajului la nivel național.

Rata șomajului pentru județele cu peste 3% la 31.12.2022

- ✓ Sălaj 5,16%
- ✓ Satu Mare 3,85%
- ✓ Bistrița Năsăud 3,31%

	Rata șomaj județ						RATA SOMAJ	rata BIM regiune	rata BIM națională
	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM	REGIUNE		
31.12.2020	2,24	3,40	1,67	2,36	5,26	3,73	3,66	3,7	4,9
31.03.2021	2,36	3,59	1,68	2,06	5,16	3,44	3,32	3,3	5,5
30.06.2021	1,81	3,29	1,48	2,12	4,76	3,24	3,04	3,2	5,2
30.09.2021	1,46	3,12	1,30	2,24	4,48	3,13	3,05	2,8	5,0
31.12.2021	1,33	3,03	1,21	1,87	4,18	3,15	2,92	3,0	5,4
31.03.2022	1,16	3,26	1,14	1,73	4,12	3,08	2,42	3,6	6
30.06.2022	1,06	3,10	1,07	1,67	4,08	2,95	2,32	2,8	5,3
30.09.2022	1,03	3,12	1,17	1,89	4,89	3,51	2,60	2,4	5,4
31.12.2022	1,22	3,31	1,23	1,97	5,16	3,85	2,79		



COMENTARII

- ✓ În anul 2022 numărul șomerilor beneficiari de indemnizație de șomaj 75% a fost în scădere față de anii precedenți, respectiv de la 17106 (stoc someri indemnizați regiune la decembrie 2020), 10981 (stoc șomeri indemnizați regiune la decembrie 2021), la 6178 (stoc șomeri indemnizați regiune la decembrie 2022).
- ✓ La finele anului 2022, numărul șomerilor înregistrați este în scădere față de luna decembrie 2020 (stoc șomeri înregistrați decembrie 2020 -32022 persoane,



decembrie 2021 stocul mediu este de 24555 persoane, la 23888 persoane la data de 31.12.2022).

- ✓ Ponderea șomerilor neindemnizați în numărul total al șomerilor a crescut în 2021 la 68% din totalul șomerilor înregistrați față de 56% ca a fost în 2020, iar în anul 2022 a ajuns la 72%.
- ✓ Persoanele cu vârstă peste 50 ani, ocupă o pondere de 41% din total șomeri (în anul 2022), cu 5% mai mult față de anul 2021.
- ✓ La finele anului 2022 cel mai ridicat șomaj se înregistrează în rândurile persoanelor din categoria de vârstă peste 50 ani (41%), urmat de categoria cuprinsă 40-49 ani (26%) iar categoria sub 25 de ani este de doar 10%.
- ✓ Șomerii neindemnizați cu nivel de instruire primar ocupa primul loc cu 50% din numărul total de șomeri neindemnizați.
- ✓ Peste 40% din total șomeri îl ocupă persoanele cu o durată șomaj între 1 zi-3 luni. Aceste persoane provin din categorii defavorizate (peste 45 ani, tineri NETTS)
- ✓ Peste 70% din total șomeri neindemnizați sunt persoane cu nivel de instruire primar (fără studii și școală generală incompletă) iar 30% sunt fără studii.
- ✓ Persoanele înregistrate în evidența agenției și care au nivel de ocupabilitate ușor, provin din categoria persoanelor cu nivel de studii învățământ profesional, postliceal sau universitar.
- ✓ Persoanele înregistrate în evidența agenției și care au nivel de ocupabilitate greu și foarte greu provin din categoria persoanelor cu nivel de studii învățământ primar sau gimnazial.
- ✓ Persoanele cu nivel de studii învățământ liceal, se încadrează frecvent în nivel de ocupabilitate greu sau mediu, funcție de categoria de vârstă.
- ✓ 65% din media numărului de șomeri se regăsesc în mediul rural.
- ✓ Muncitorii necalificați care au fost cel puțin 1 zi în evidența agenției, au fost în proporție de 62-66% și proveneau din categoria nivel studii învățământ primar sau gimnazial și a șomerilor neindemnizați.



D. ANALIZA MĂSURILOR DE PROTECȚIE A LOCURILOR DE MUNCĂ - SITUAȚIA ȘOMAJULUI TEHNIC, KURZARBEIT (TIMP REDUS)

D.1. Somaj tehnic

- Nr. beneficiari pe ramuri economice afectate
- Analiza pe coduri CAEN - domeniile cele mai afectate, dar și cele mai protejate

Temei legal:

- OUG nr. 30 din 18 martie 2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și OUG nr. 111 din 2 octombrie 2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 2 din 19 ianuarie 2022 (19.01.2022 - 31.03.2022)

privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Conditii de acordare:

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și până la data de 31 martie 2022, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2.

Beneficiari:

- salariații angajatorilor pe durata întreruperii sau reducerii temporare a activității, ca urmare a implementării măsurilor pentru diminuarea impactului tipului de risc prevăzute de hotărârile Guvernului pentru prelungirea stării de alertă pe teritoriul României;



- salariații angajatorilor a căror activitate a fost suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, cu excepția salariaților aflați în concediu medical și care primesc indemnizația de asigurări sociale aferentă.

Cuquantum:

Indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 nr. 318/2021.

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 36 din 6 aprilie 2022 (6.04.2022 - 31.12.2022)

privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului

Conditii de acordare:

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și până la data de 31 decembrie 2022, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Beneficiari:

- salariații angajatorilor afectați în mod direct sau indirect de imposibilitatea efectuării de tranzacții comerciale cu operatori economici din Ucraina, Federația Rusă și Belarus, ca urmare a efectelor generate de conflictul armat din Ucraina, care înregistrează o diminuare a încasărilor cu un procent de minimum 20% raportat la încasările realizate în luna ianuarie 2022 sau la încasările realizate în luna similară a anului 2021, comparativ cu luna pentru care se solicită indemnizația prevăzută la art. 1;

-salariații angajatorilor supuși sancțiunilor internaționale care au instituite măsuri restrictive în raport cu acțiunile care subminează sau amenință integritatea teritorială, suveranitatea și



independența Ucrainei și care au fondurile sau resursele economice blocate prin ordin emis de președintele Agenției Naționale de Administrare Fiscală.

Cuquantum:

Indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 nr. 318/2021

Masurile sunt valabile doar pentru sectoarele afectate, si pentru care sunt impuse restrictii.

Beneficiari șomaj tehnic pe ramuri economice afectate, în perioada 2021-2022 in regiunea Nord -Vest

Cod ramură	Denumire ramură	An 2021		An 2022	
		nr salariați	nr angajatori	nr salariați	nr angajatori
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	217	44	4	1
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	30	7	0	0
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	10359	585	753	3
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	0	0	0	0
E	DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	239	105	0	0
F	CONSTRUCTII	2212	401	7	4



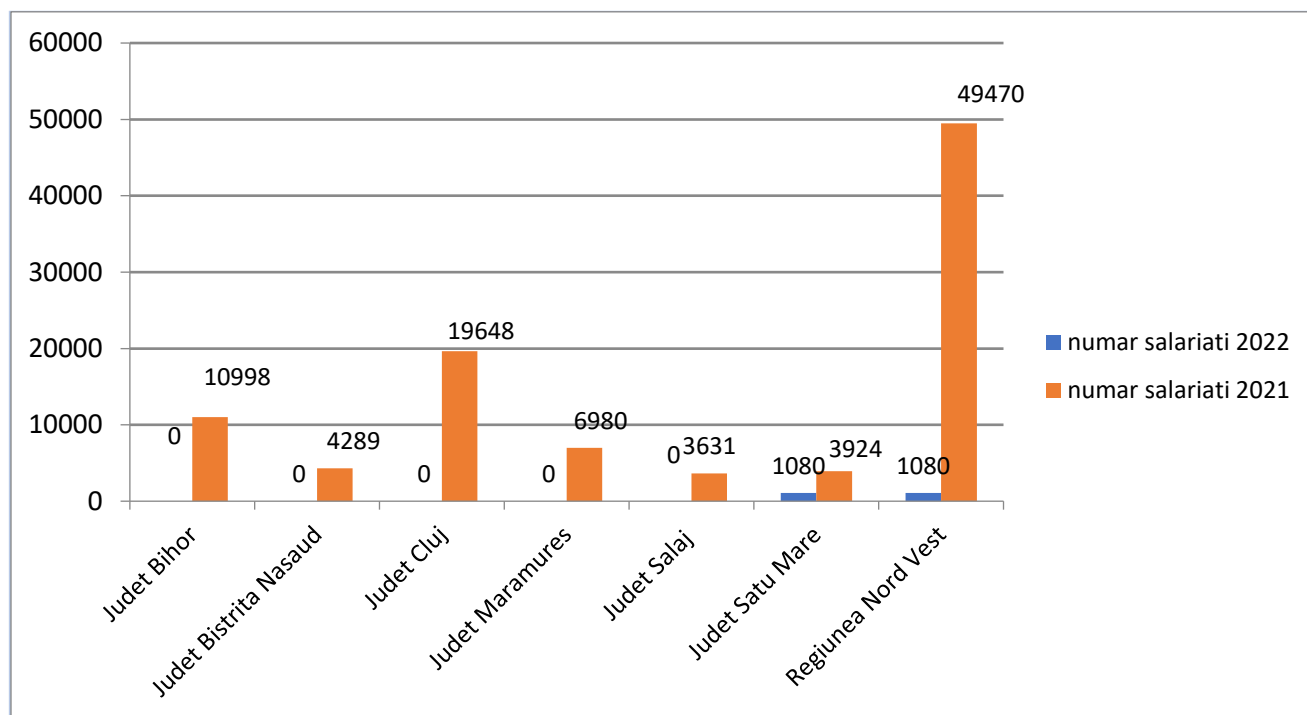
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	4735	969	82	12
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	2312	176	3	2
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	21821	4134	172	47
J	INFORMATII SI COMUNICATII	603	122	11	3
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	147	20	0	0
L	TRANZACTII IMOBILIARE	485	74	0	0
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	827	234	4	1
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	1363	244	10	3
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	55	2	0	0
P	INVATAMANT	247	34	0	0
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	320	91	0	0
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	5011	867	34	13
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	428	132	0	0
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	0	0	0	
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0
	TOTAL	49470	7930	1080	89

În anul 2021 numărul de salariați și firme beneficiare de șomaj tehnic a fost mult mai mare decât în 2022, cele mai afectate domenii beneficiare de șomaj tehnic în 2021, au fost: hoteluri și restaurante, industria prelucrătoare, activități de spectacole, comerț, construcții.

Ramurile cu cei mai mulți beneficiari de șomaj tehnic, industria prelucrătoare, comerț, hoteluri și restaurante, construcții, activități de spectacole, transport și depozitare, au fost practic cele mai afectate dar și protejate în vederea menținerii locurilor de muncă pentru salariații din aceste domenii.

În anul 2022 numărul salariaților și firmelor beneficiare de șomaj tehnic a scăzut foarte mult de la 49870 salariați în anul 2021 la 1080 salariați în anul 2022, domeniile cele mai afectate au fost: industria prelucrătoare, hoteluri și restaurante.

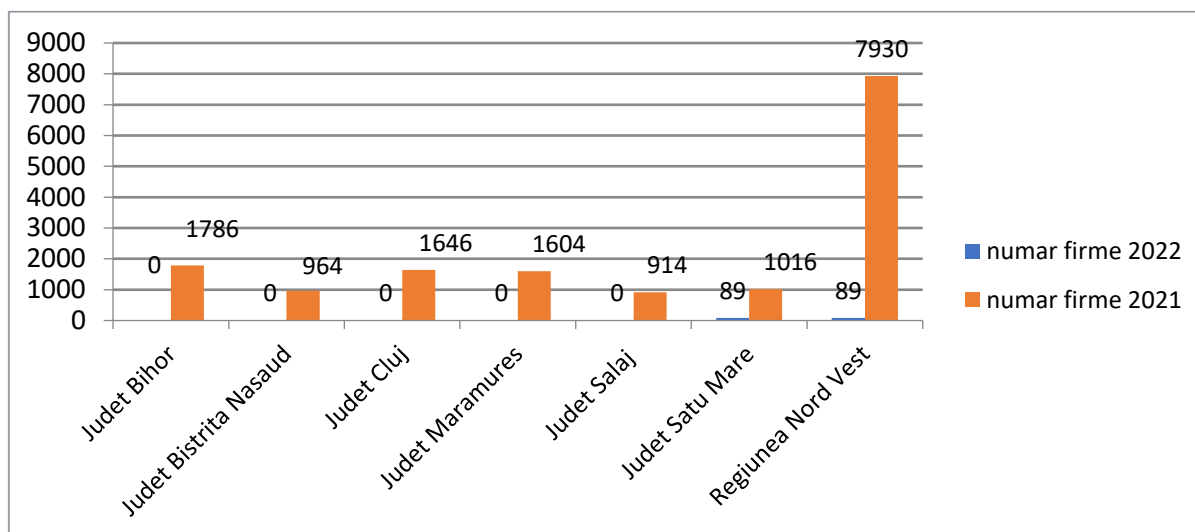
Beneficiari salariați șomaj tehnic, pe județe componente regiunea N-V



Din analiza datelor se poate observa că în anul 2021 județul Cluj are cel mai mare număr de salariați în șomaj tehnic, respectiv 19648 persoane, cel mai mic număr de salariați în șomaj tehnic în anul 2021, se înregistrează în județul Sălaj.

În anul 2022 au fost 1080 salariați în șomaj tehnic la nivelul regiunii Nord Vest conform datelor disponibile, față de 49470 salariați în șomaj tehnic în anul 2021, mai puțin cu 48.390 salariați.

Beneficiari firme șomaj tehnic, pe județe componente regiunea N-V



Analizând datele pe anul 2021, clasamentul se prezintă astfel: județul Bihor pe primul loc cu 1786 firme, urmat de județul Cluj (1646 firme), județul Maramureș (1604 firme), Satu Mare (1016 firme), Bistrița Nasaud cu 964 firme și pe ultimul loc județul Sălaj cu 914 firme. La nivelul regiunii Nord Vest în anul 2022 au fost 84 firme în somaj tehnic conform datelor disponibile, față de 7.930 firme în anul 2021, mai puțin cu cu 7.841 firme.

Beneficiari șomaj tehnic pe cod CAEN (relevante) , în anul 2021, regiunea Nord- Vest

Cod CAEN	Denumire CAEN	An 2021	
		nr salariați	nr angajatori
5610	Restaurante	19501	3338
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	5936	1968
9200	Activitati de jocuri de noroc si pariuri	5715	220
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	5498	498
9329	Alte activitati recreative si distractive n.c.a.	1785	511
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	1657	487
9313	Activitati ale centrelor de fitness	852	159
5590	Alte servicii de cazare	852	184
5621	Activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente	827	194
5520	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	675	131
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	553	115
4634	Comert cu ridicata al bauturilor	463	8
5520	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	391	56
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	334	49
5629	Alte activitati de alimentatie n.c.a.	314	60
9002	Activitati suport pentru interpretare artistica (spectacole)	310	152



9001	Activitati de interpretare artistica (spectacole)	275	144
4532	Comert cu amanuntul de piese si accesorii pentru autovehicule	272	22
4730	Comert cu amanuntul al carburantilor pentru autovehicule, in magazine specializate	226	24
1061	Fabricarea produselor de morarit	197	57

În anul 2021 domeniile afectate de șomaj tehnic, sunt următoarele:- restaurante cod CAEN 5610 are 19051 salariați beneficiari, urmează baruri și alte activități de servire a băuturilor CAEN 5630, activități de jocuri de noroc și pariuri CAEN 9200, hoteluri și alte facilități de cazare similare CAEN 5510, , alte activități recreative și distractive n.c.a. CAEN 9329, comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun CAEN 4711 și activități ale centrelor de fitness CAEN 9313.

Beneficiari șomaj tehnic pe cod CAEN (relevante) , în anul 2022, regiunea Nord- Vest

Cod CAEN	Denumire CAEN	An 2022	
		nr salariați	nr angajatori
2751	Fabricarea de aparate electrocasnice	741	1
4532	Comert cu amanuntul de piese si accesorii pentru autovehicule	26	1
4645	Comerț cu ridicata al produselor cosmetice si de parfumerie	10	1
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	32	6
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	28	5
5520	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	15	4
5590	Alte servicii de cazare	10	3
5610	Restaurante	89	18
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	26	14
9329	Alte activitati recreative si distractive n.c.a.	20	6

În anul 2022 domeniile afectate de șomaj tehnic, conform datelor disponibile sunt următoarele:- Fabricarea de aparate electrocasnice 741 salariați beneficiari, restaurante 89 salariați beneficiari, comerț cu amănuntul 32 salariați beneficiari, hoteluri și alte facilități de cazare similare , urmează baruri și alte activități de servire a băuturilor CAEN 5630 și comerț cu amănuntul CAEN 4532.

Datele detaliate se găsesc în anexele:



- Anexa nr._șomaj_ tehnic_ramura_ an_ 2021-2022__Regiune NV;
- Anexa șomaj_ tehnic_cod CAEN_ an_ 2021_Regiune NV;
- Anexa șomaj_ tehnic_cod CAEN_ an_ 2022 _Regiune NV.

D.2. Kurzarbeit (timp redus)

- Nr beneficiari - pe ramuri economice afectate
- Analiza pe coduri CAEN - domeniile cele mai afectate, dar și cele mai protejate

Temei legal:

- OUG nr. 132 ART.1 din 7 august 2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

Conditii de acordare:

Angajatorul poate solicita decontarea indemnizației acordate salariaților afectați de reducerea timpului de lucru dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- măsura afectează cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității;
- reducerea activității este justificată de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii prevăzute la alin. (1) sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia, cu cel puțin 10% față de luna similară sau față de media lunară a cifrei de afaceri din anul anterior declarării stării de urgență/alertă/asediu, respectiv 2019. În cazul organizațiilor neguvernamentale, precum și al angajatorilor din categoria reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 182/2016, diminuarea se raportează la veniturile realizate

Cuquantum:

- Pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) din OUG 132/2020, salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din salariul de bază brut lunar aferent orelor de reducere a programului de lucru



Beneficiari timp redus pe ramuri economice afectate, în perioada 2021-2022, regiunea Nord- Vest

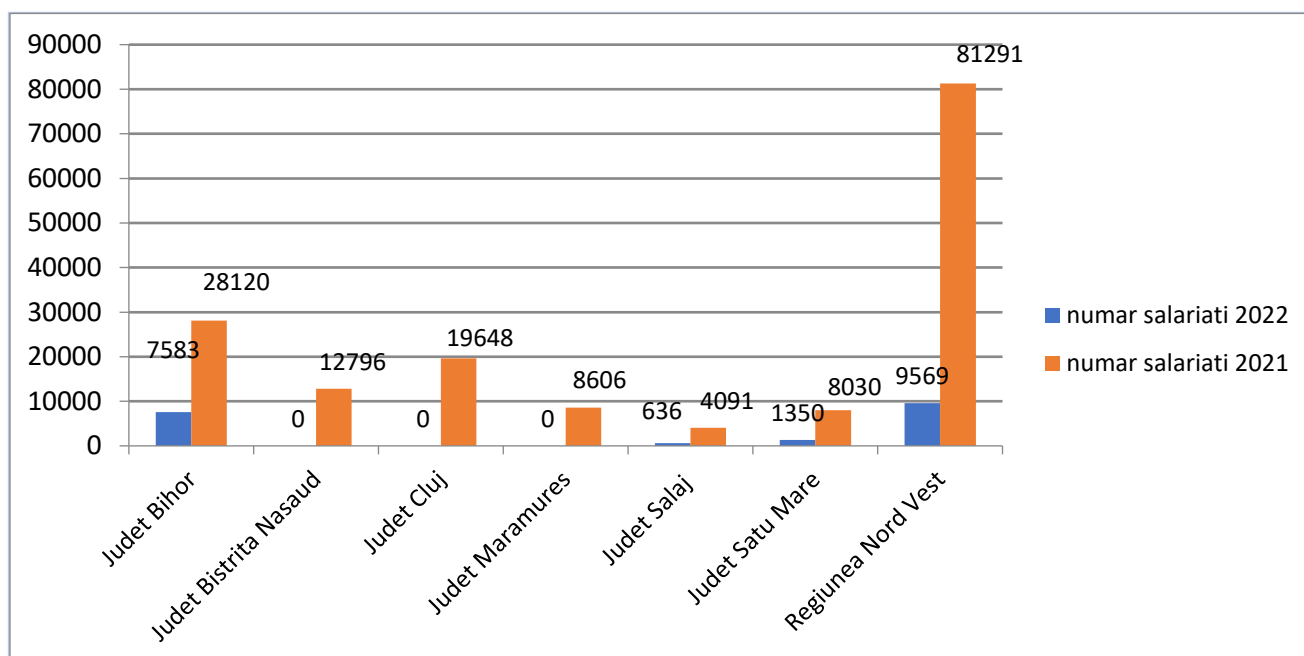
Cod ramură	Denumire ramură	An 2021		An 2022	
		nr salariați	nr angajatori	nr salariați	nr angajatori
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	104	18	31	4
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	8	4	55	1
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	54900	1045	6269	90
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	0	0	0	0
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	104	7	27	1
F	CONSTRUCTII	1371	278	253	20
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	5905	898	1433	40
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	3123	261	54	16
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	8770	707	1001	39
J	INFORMATII SI COMUNICATII	685	127	45	6
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	209	19	0	0
L	TRANZACTII IMOBILIARE	50	24	7	1
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	2076	407	188	19
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	2173	372	83	9
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	0	0	0	0
P	INVATAMANT	240	24	10	2
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	454	114	24	4
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	273	65	12	5
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	846	169	77	7
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	0	0	0	0
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0
	TOTAL	81291	4539	9569	264

În anul 2021 cele mai afectate domenii beneficiare de timp redus, au fost industria prelucrătoare, hoteluri și restaurante, comerț, transport și depozitare, activități de servicii administrative și activități de servicii suport, activități profesionale, științifice și tehnice și construcții.

Dacă în anul 2021 am avut 81291 salariați și 4539 firme beneficiare de timp redus, în anul 2022 conform datelor disponibile numărul salariaților s-a redus la 9569, iar firmele la 264.

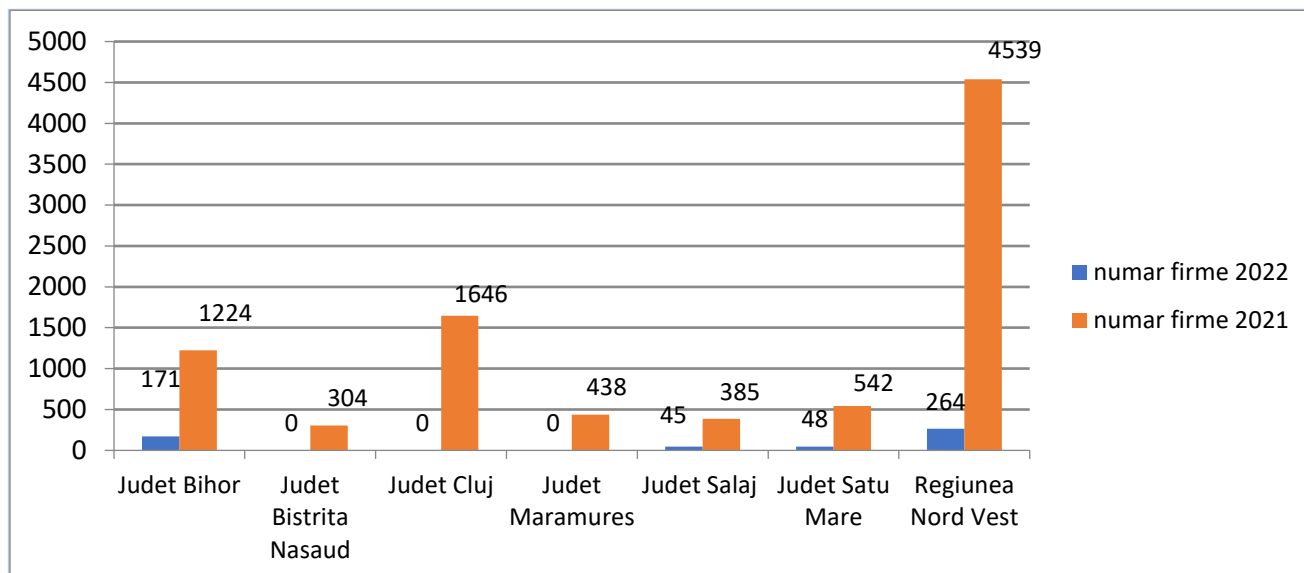
Domeniile cele mai afectate în anul 2022, au fost tot industria prelucrătoare, comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor, hoteluri și restaurante, construcții și activități profesionale, științifice și tehnice.

Beneficiari salariați timp redus, pe județe componente regiunea N-V



Din analiza datelor se poate observa că în anul 2021 pe primul loc se situează județul Bihor (28120 salariați), urmat de județul Cluj (19648 salariați), județul Bistrița-Năsăud (12796 salariați), județul Maramureș (8606 salariați), Satu Mare (8030 salariați) și pe ultimul loc județul Sălaj (4091 salariați). În anul 2022 numărul de salariați beneficiari de timp redus a fost de 9569 persoane conform datelor disponibile (BH - 7583 persoane, SM - 1350 persoane, SJ - 636 persoane), față de anul 2021 când au fost 81.291 salariați beneficiari de timp redus, o scădere cu 71722 persoane.

Beneficiari firme timp redus, pe judete componente regiunea N-V



Dacă se analizează datele de mai sus, se poate observa ca pe anul 2021, clasamentul se prezintă astfel: județul Cluj pe primul loc cu 1646 firme, urmat de județul Bihor (1221 firme), județul Satu Mare (542 firme), Maramureș (438 firme), Sălaj cu 385 firme și pe ultimul loc județul Bistrița Năsăud cu 304 firme. În anul 2021 au fost 4539 firme beneficiare de timp redus, față de 264 firme beneficiare în anul 2022 conform datelor disponibile, scădere față de anul 2021 cu 4.275 firme.

Beneficiari (relevanți) timp redus pe cod CAEN, în anul 2021, regiunea Nord- Vest

Cod CAEN	Denumire CAEN	An 2021	
		nr salariați	nr angajatori
2931	Fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	12197	11
1520	Fabricarea incaltamintei	8169	92
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	5042	184
3030	Fabricarea de aeronave si nave spatiale	4919	6
2229	Fabricarea altor produse din material plastic	2779	10
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	2463	104
2571	Fabricarea produselor de taiat	1816	11
5610	Restaurante	1585	151
3102	Fabricarea de mobila pentru bucatarii	1504	11
5223	Activitati de servicii anexe transporturilor aeriene	1421	8
3230	Fabricarea articolelor pentru sport	1316	6
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	1275	8
2822	Fabricarea echipamentelor de ridicat si manipulat	1191	7
1414	Fabricarea de articole de lenjerie de corp	1026	9
2219	Fabricarea altor produse din cauciuc	972	5
1012	Prelucrarea si conservarea carnii de pasare	804	12



1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	789	25
4772	Comert cu amanuntul al incaltamintei si articolelor din piele, in magazine specializate	751	8
2221	Fabricarea placilor, foliilor, tuburilor si profilelor din material plastic	706	2
7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	601	21
2932	Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	553	3
7912	Activitati ale tur-operatorilor	544	30
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	506	30
2511	Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice	478	20

În anul 2021 cei mai mulți beneficiari de timp redus pe CAEN, se găsesc în următoarele activități:

- Fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule;
- Fabricarea incaltamintei ;
- Hoteluri si alte facilitati de cazare similare;
- Fabricarea de aeronave si nave spatiale;
- Fabricarea altor produse din material plastic, etc.

Beneficiari (relevanți) timp redus pe cod CAEN, în anul 2022 conform datelor disponibile (judet SM), regiunea Nord- Vest

Cod CAEN	Denumire CAEN	An 2022	
		nr salariați	nr angajatori
2221	Fabricarea placilor, foliilor, tuburilor si profilelor din material plastic	341	1
2931	Fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	313	1
2219	Fabricarea altor produse din cauciuc	132	1
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	103	4
5610	Restaurante	76	6
7911	Activitati ale agentilor turistice	57	1
4211	Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor	47	2
2821	Fabricarea cuptoarelor, furnalelor si arzatoarelor	37	2
1399	Fabricarea altor articole textile n.c.a.	28	1
5520	Facilități de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	22	2



4334	Lucrari de vopsitorie, zugraveli si montari de geamuri	18	1
4322	Lucrari de instalatii sanitare, de incalzire si de aer conditionat	16	1
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	15	1
5813	Activitati de editare a ziarelor	15	1

În anul 2022 conform datelor disponibile, domeniile cele mai afectate au fost: fabricarea placilor, foliilor, tuburilor și profilelor din material plastic, fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule, fabricarea altor produse din cauciuc și fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp).

Datele detaliate se găsesc în anexele:

- Anexa nr._ timp_redus_ramura_an_2021 -2022__Regiune NV;
- Anexa nr._timp_redus_CAEN_an_2021__Regiune NV;
- Anexa nr._timp_redus_CAEN_an_2022__Regiune NV.

D.3. Considerații /comentarii cu privire la structură evoluții

Acordarea acestor măsuri de protecție a locurilor de muncă a salariaților prin măsura șomajului tehnic și a reducerii timpului de lucru, a avut un mare impact asupra evoluției numărului de șomeri și a ratei șomajului în anul 2021 deoarece având în vedere dificultățile economice, rata șomajului ar fi crescut mai mult în perioada analizată datorită reducerii activităților economice (pandemia de Covid-19 fiind principalul factor).

Rata șomajului înregistrat la nivelul regiunii Nord Vest a fost sub rata BIM la nivel național și datorită acestor măsuri de protecție a locurilor de muncă.

Un lucru foarte important este faptul că salariații au rămas la dispoziția angajatorilor și pe măsură ce restricțiile s-au ridicat relansarea producției s-a făcut mai repede, angajatorii având la dispoziție proprii salariați gata formați. Dacă șomajul tehnic și măsura kurzaibet (reducerea timpului de muncă) au avut cei mai mulți beneficiari în anul 2021, în anul 2022 a avut loc o scădere semnificativă (a încetat pandemia de COVID-19).



E. ANALIZA NUMĂRULUI DE ASIGURATI DIN SISTEMUL DE ASIGURĂRI DE ȘOMAJ ȘI A BAZEI DE CALCUL MEDIE

În capitolul B a prezentei analize la nivelul regiunii Nord Vest, au fost prezentați indicatorii statistici specifici pieței muncii și specificam că populația ocupată civilă cuprinde toate persoanele care au o ocupație aducătoare de venit, pe care o exercită în mod obișnuit în una din activitățile economiei naționale, fiind încadrate într-o activitate economică sau socială, **în baza unui contract de muncă sau în mod independent (pe cont propriu)** în scopul obținerii unor venituri sub formă de salarii, plată în natură etc.

În acest capitol vom prezenta situația angajatorilor și angajaților la nivel regional dar pentru o înțelegere a termenilor vom arăta în tabelul de mai jos care este numărul de salariați din total populație ocupată civilă pe ramuri de activitate.



EFFECTIV LA 01.01.2022	Regiunea NV	Jud. BIHOR	Jud.BISTRIȚA NĂSĂUD	Jud. CLUJ	Jud.MARAMUREȘ	Jud.SATU MARE	Jud.SĂLAJ
POPULATIA OCUPATA CIVILA-TOTAL	1065.6	230.5	108.5	346.1	172	123.2	85.3
din care salariați	768.6	177.9	69.8	267.3	116.4	85.1	52.1
AGRIC,SILVIC, PESCUIT	125.4	29.6	15.2	24.7	24.4	19.2	12.3
din care salariați	15.5	3.8	2.4	2.5	2.3	2.8	1.7
INDUSTRIE - TOTAL	299.5	69	32.6	78.9	58.4	34.7	25.9
din care salariați	231.6	58.4	23.8	60.4	45	28.8	15.2
IND.EXTRACT - TOTAL	4.9	1.9	0.4	1.4	0.7	0.3	0.2
din care salariați	4.9	1.9	0.4	1.4	0.7	0.3	0.2
IND.PRELUCR. - TOTAL	272.0	61.3	30.0	70.5	54.6	31.9	23.7
din care salariați	208.2	51.3	21.8	52.6	42	26.7	13.8
Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat - TOTAL	5.6	1.6	0.4	2.3	0.6	0.4	0.3
din care salariați	5.6	1.6	0.4	2.3	0.6	0.4	0.3
Distributia apei; salubritate, gestionarea deeurilor, activitati de decontaminare - TOTAL	17.0	4.2	1.8	4.7	2.5	2.1	1.7
din care salariați	12.9	3.6	1.2	4.1	1.7	1.4	0.9
CONSTRUCȚII - TOTAL	96.6	18.2	12.8	31.9	13.2	13.8	6.7
din care salariați	62.9	13.5	7.5	19.2	9.2	8.1	5.4
COMERT - TOTAL	162.3	36.7	16.1	55.3	23.2	18.3	12.7
din care salariați	125.8	31.2	11.4	44.6	16.5	14.1	8
TRANSPORT ȘI DEPOZITARE - TOTAL	72.8	17.7	7.8	23.2	10.8	7	6.3
din care salariați	44.9	13.8	3.8	15.6	5.3	3.8	2.6
HOTELURI ȘI RESTAURANTE - TOTAL	29.9	7.4	3.4	9.6	4.4	2.8	2.3
din care salariați	27.0	7.3	2.5	8.4	3.8	2.7	2.3
INFORMATII ȘI COMUNICATII - TOTAL	37.6	3.4	0.5	29.5	1.8	1.7	0.7
din care salariați	36.0	3.4	0.5	28.6	1.8	1.3	0.4
INTERMEDIERI FINANCIARE ȘI ASIGURARI - TOTAL	12.0	1.7	0.6	6.8	1.7	0.8	0.4
din care salariați	11.4	1.7	0.6	6.7	1.3	0.7	0.4
TRANZACTII IMOBILIARE - TOTAL	3.8	0.9	0.1	1.7	0.4	0.5	0.2
din care salariați	3.7	0.9	0.1	1.6	0.4	0.5	0.2
ACTIV.PROFES, STIINTIF. ȘI TEHNICE - TOTAL	21.2	3.4	1.6	10.2	2.5	1.9	1.6
din care salariați	19.2	3.1	1.3	9.9	2.2	1.5	1.2
ACTIV. DE SERVICII ADMINISTRATIVE - TOTAL	32.0	6.7	1.8	15.9	3.4	2.3	1.9
din care salariați	31.8	6.7	1.8	15.7	3.4	2.3	1.9
ADMINISTRATIE PUBLICA ȘI APARARE - TOTAL	22.8	4.6	2.7	6.4	3.6	3.1	2.4
din care salariați	22.8	4.6	2.7	6.4	3.6	3.1	2.4
INVATAMANT - TOTAL	55.5	12.2	5.0	19.4	8.9	5.7	4.3
din care salariați	54.7	12.2	5.0	19.1	8.5	5.6	4.3
SANATATE SI ASISTENTA SCIALA - TOTAL	66.9	13.5	6.0	22.9	10.8	8.4	5.3
din care salariați	62.5	12.7	5.1	22	10.1	7.8	4.8
RECREATIVE	9.5	1.8	0.8	4.2	1.1	1.1	0.5
din care salariați	9.5	1.8	0.8	4.2	1.1	1.1	0.5
ALTE ACTIV. DE SERVICII - TOTAL	17.8	3.7	1.5	5.5	3.4	1.9	1.8
din care salariați	9.3	2.8	0.5	2.4	1.9	0.9	0.8

Numărul de salariați din total populație ocupată civilă pe județ se prezintă astfel:

- Cluj 77,2%
- Bihor 77,1%
- Maramureș 67,7%
- Satu Mare 69,0%
- Bistrița Năsăud 64,3%
- Sălaj 61,0%

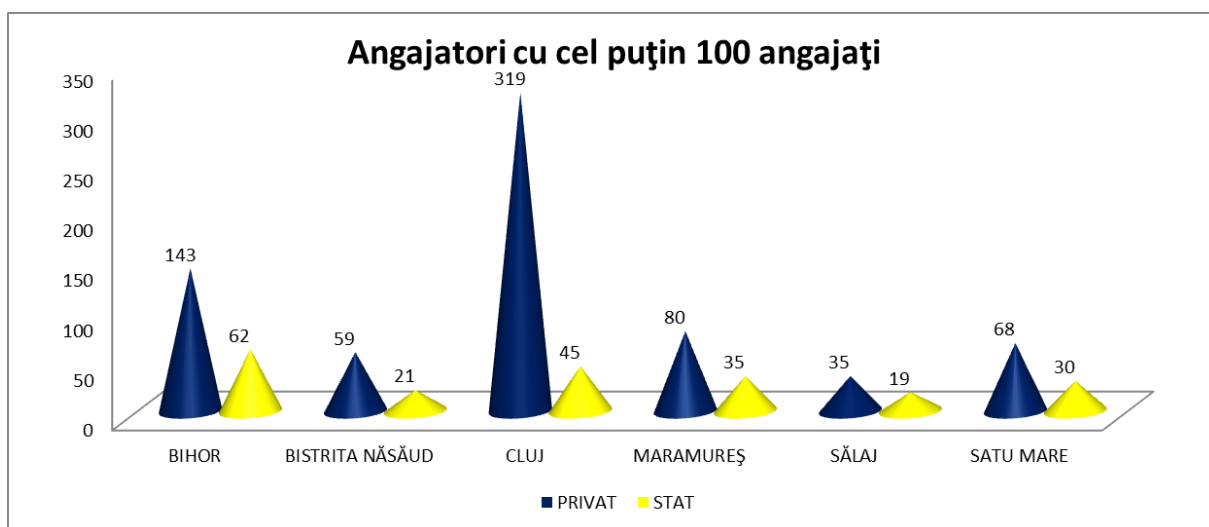
De asemenea putem remarca că în domeniul “Agricultură, Silvicultură, Pescuit” este cea mai mică pondere a salariaților respectiv 12,4% din populația ocupată civilă la nivel de ramură ceea ce denotă faptul că cea mai mare parte a persoanelor din această categorie își

desfășoară activitatea sub o formă autorizată: PFA, Intreprindere individuală, Intreprindere familială, sau alte forme prevăzute de lege.

Analizând alte ramuri importante se observă faptul că în industrie 77,32% din populația ocupată civilă are statut de salariaț iar în construcții de 65,1%. Explicația este legată, de faptul că în agricultură, activitățile se desfășoară sub alte forme autorizate prevăzute de lege, altele decât contractele individuale de muncă. De remarcat faptul că există domenii de activitate unde numărul de salariați reprezintă 90% din populația ocupată civilă respectiv hoteluri și restaurante, Informații și comunicații, Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public, învățământ, etc.

Principalii angajatori cu cel puțin 100 de angajați din regiunea Nord-Vest
Datele din acest capitol sunt obținute din declarațiile D112 comunicate de angajatori

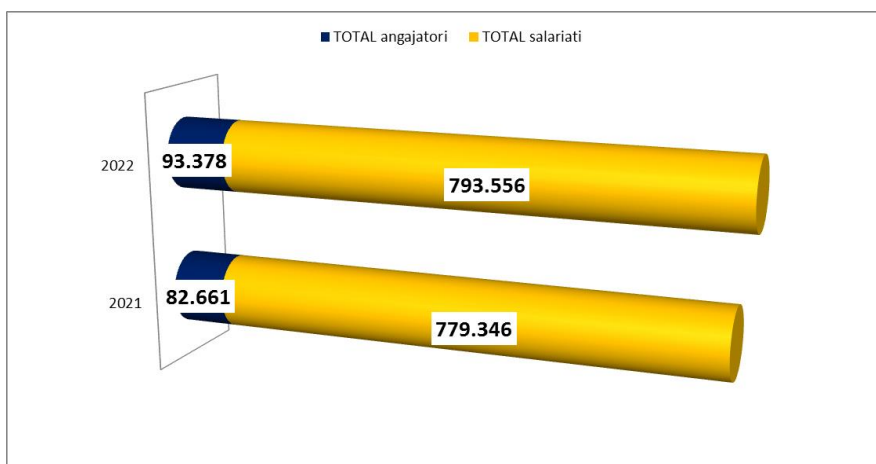
Angajatori cu cel puțin 100 angajați	TOTAL	PRIVAT	STAT
BIHOR	205	143	62
BISTRITA NĂSĂUD	80	59	21
CLUJ	364	319	45
MARAMUREȘ	115	80	35
SĂLAJ	54	35	19
SATU MARE	98	68	30
TOTAL REGIUNE NORD VEST	916	704	212



La nivelul regiunii Nord-Vest, se înregistrează 916 angajatori cu cel puțin 100 de angajați, angajatori cu formă de proprietate privat (77%) și stat (23%), se observă o creștere de 5% la angajatorii privați.

Dintre angajatorii de stat cuprinși în această listă regăsim următoarele domenii de activitate: Activități de asistență spitalicească, Învățământ superior universitar, Alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a. iar pentru angajatori privați : Fabricarea subansamblurilor electronice, Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice, Comerț cu ridicata nespecializat de produse alimentare, băuturi și tutun, Fabricarea de mobilă n.c.a., Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice, construcții, transport și depozitare, activități profesionale, științifice și tehnice etc.

În perioada 2021-2022, numărul total de angajatori și angajați este în creștere și situația se prezintă astfel:



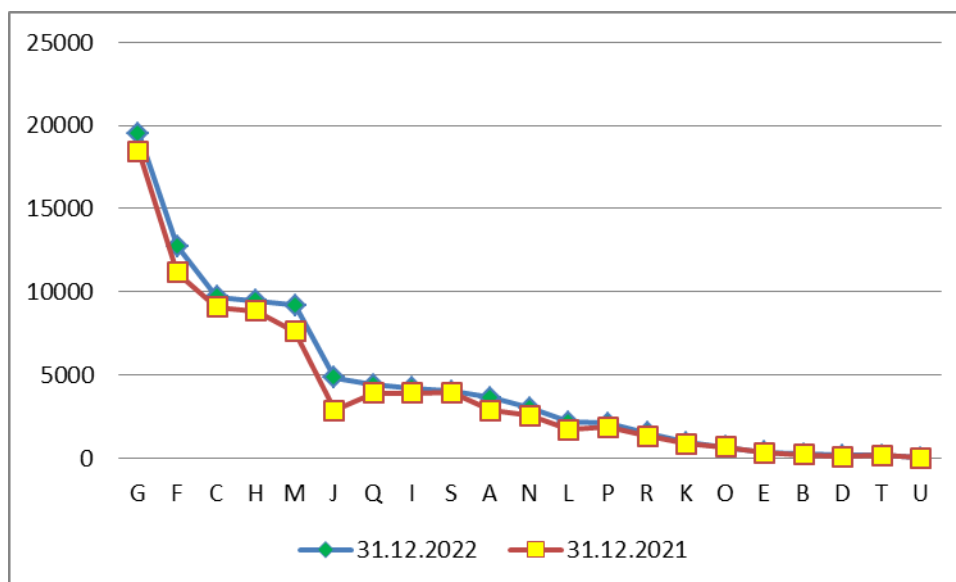
La finele anului 2021, la nivelul regiunii Nord-Vest erau înregistrați 82.661 angajatori în cadrul cărora își desfășurau activitatea în baza unui raport de muncă sau serviciu, un număr total de 779.346 salariați. În anul 2022, numărul angajatorilor crește cu peste 10.000 angajatori și cu peste 14.000 salariați cu contract de muncă.



Total angajatori pe ramură de activitate

		31.12.2022	31.12.2021
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	19535	18452
F	CONSTRUCTII	12725	11166
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	9693	9072
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	9472	8860
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	9189	7606
J	INFORMATII SI COMUNICATII	4857	2884
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	4439	3905
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	4226	3925
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	4051	3942
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	3664	2887
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	3031	2586
L	TRANZACTII IMOBILIARE	2194	1716
P	INVATAMANT	2110	1867
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	1543	1331
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	969	883
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL	679	688
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	375	349
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	276	223
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	171	124
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE	167	181
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	12	14

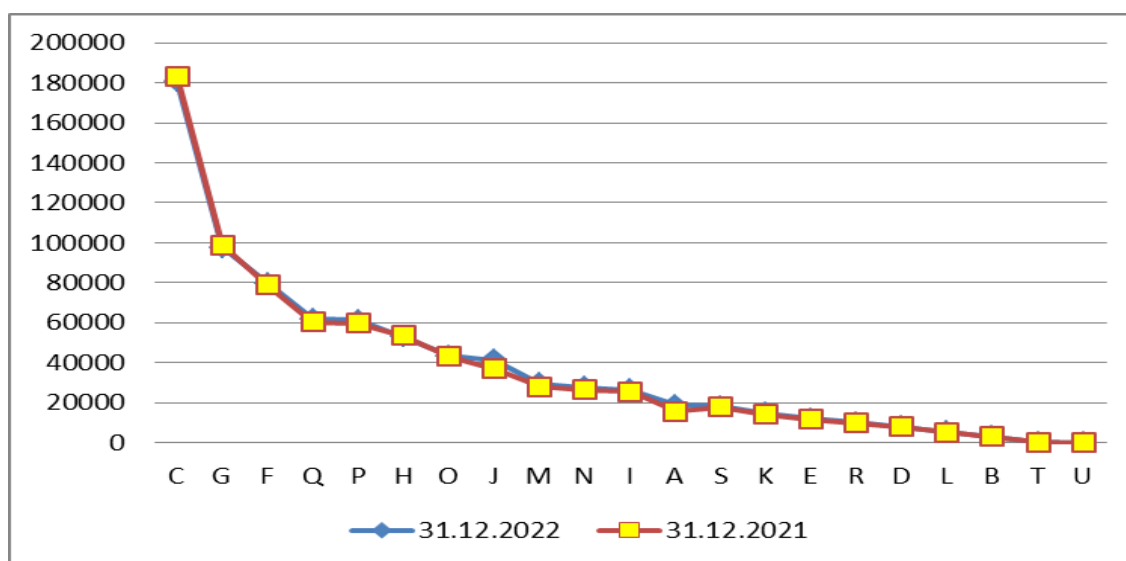
Cel mai ridicat număr de angajatori se regăsește la ramura Informații și comunicații (1.973 companii), urmată de Activități profesionale, științifice și tehnice cu o creștere de 1.583 companii în anul 2022 față de anul 2021 și ramua Construcții cu o creștere de 1.559 companii în anul 2022 față de anul 2021.



Extras din Anexa nr.x_asigurati_ramura_evolutie

Extras din Anexa nr.xx_coduri_ramura_angajatori_angajati_salar mediu

Ramura Comerț cu ridicata și cu amănuntul, rămâne totuși pe prima poziție a clasamentului cu cei mai mulți angajatori în anul 2022 respectiv 19.535 companii, cu 1,083 mai mult în anul 2022 față de anul 2021.



Extras din Anexa nr. x_asigurati_ramura_evolutie



Dacă analizăm numărul de salariați, în anul 2022 erau 793.556 salariați iar față de această cifră, avem o creștere cu 1,8 % în anul 2022 față de anul 2021, o creștere nesemnificativă la nivelul regiunii.

Cea mai semnificativă scădere a numărului de salariați, situație identică cu analiza perioadei 2019-2021, se înregistrează în cadrul industriei prelucrătoare, unde în anul 2022 se constată o scădere de 2.312 persoane față de anul 2021. Urmează ramura Comerț cu ridicata și cu amănuntul cu o scădere de 1.033 persoane și ramura transport și depozitare cu 555 persoane.

Ramurile de activitate în care numărul de salariați crește în anul 2022 față de anul 2021 se prezintă astfel:

✚ Informații și comunicații - pe primul loc cu o creștere de 4.352 persoane	
✚ Agricultură, silvicultură și pescuit	2.900 persoane
✚ Activități profesionale, științifice și tehnice	1.712 persoane
✚ Hoteluri și restaurante	1.134 persoane

În perioada 2021-2022, o mare parte din angajatori atât mari cât și mici și mijlocii, au efectuat disponibilizări iar pe de altă parte au fost înființate societăți mici cu un salariat sau fără salariați pentru desfășurare de activități adaptate perioadei respective.

Trebuie menționat că una din măsurile benefice angajatorilor în anul 2021, respectiv șomajul tehnic, a fost acordat doar în primul trimestru a anului 2022 dar a fost păstrat modelul Kurzarbeit, reducerea programului de lucru, până la data de 21.12.2022.

a. Număr de angajatori/CAEN/Peste 500 angajatori

Identic analizei precedente, în clasamentul angajatorilor pe cod CAEN, se află ocupații din domeniile construcții, transporturi și comerț. O creștere a numărului de angajatori se observă pe codul CAEN 6201 "Activități de realizare a soft-ului la comanda (software orientat client)". Se poate face legătura și cu ramura de activitate din care face parte acest cod CAEN.



REGIUNE	COD CAEN	DENUMIRE CAEN	TOTAL 31.06.2021	TOTAL 31.12.2021	TOTAL 30.06.2022	TOTAL 31.12.2022
NORD VEST	4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	4651	4817	5883	6269
NORD VEST	4941	Transporturi rutiere de marfuri	5199	5147	5760	5850
NORD VEST	4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	2926	2945	3322	3289
NORD VEST	6201	Activitati de realizare a soft-ului la comanda (software orientat client)	1334	1433	1635	2971
NORD VEST	4520	Intretinerea si repararea autovehiculelor	1777	1787	1988	2068
NORD VEST	7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica	1430	1474	1635	1929
NORD VEST	4932	Transporturi cu taxiuri	1562	1549	1702	1806
NORD VEST	5610	Restaurante	1506	1485	1721	1769
NORD VEST	7022	Activitati de consultanta pentru afaceri si management	1278	1320	1440	1572
NORD VEST	6920	Activitati de contabilitate si audit financiar; consultanta in domeniul fiscal	1099	1114	1181	1380
NORD VEST	8623	Activitati de asistenta stomatologica	984	1004	1115	1228
NORD VEST	8622	Activitati de asistenta medicala specializata	820	835	931	1180
NORD VEST	5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	1059	1046	1136	1155
NORD VEST	6820	Inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau in leasing	802	822	905	1153
NORD VEST	4322	Lucrari de instalatii sanitare, de incalzire si de aer conditionat	919	921	1017	1118
NORD VEST	4719	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse nealimentare	904	910	1053	1063
NORD VEST	9499	Activitati ale altor organizatii n.c.a.	1072	1068	1137	1061
NORD VEST	4791	Comert cu amanuntul prin intermediul caselor de comenzi sau prin internet	683	725	797	1021
NORD VEST	8621	Activitati de asistenta medicala generala	899	894	1008	1007
NORD VEST	4321	Lucrari de instalatii electrice	724	742	852	985
NORD VEST	1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	812	798	909	955
NORD VEST	1061	Fabricarea produselor de morarit	85	82	797	954
NORD VEST	9602	Coafura si alte activitati de infrumusetare	676	696	831	888
NORD VEST	4771	Comert cu amanuntul al imbracamintei, in magazine specializate	715	725	802	832
NORD VEST	4939	Alte transporturi terestre de calatori n.c.a	531	570	664	832
NORD VEST	7311	Activitati ale agentilor de publicitate	464	472	531	822
NORD VEST	9491	Activitati ale organizatiilor religioase	803	803	820	816
NORD VEST	4673	Comert cu ridicata al materialului lemnos si al materialelor de constructii si echipamentelor sanitare	707	721	768	809
NORD VEST	111	Cultivarea cerealelor (exclusiv orez), plantelor leguminoase si a plantelor producatoare de seminte oleaginoase	682	687	735	785
NORD VEST	7111	Activitati de arhitectura	551	571	641	779
NORD VEST	4690	Comert cu ridicata nespecializat	631	625	648	686
NORD VEST	2511	Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice	508	508	600	671
NORD VEST	3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	576	577	617	630
NORD VEST	8531	Invatamant secundar general	542	538	631	620
NORD VEST	4312	Lucrari de pregatire a terenului	464	473	579	614
NORD VEST	4110	Dezvoltare (promovare) imobiliara	373	397	465	584
NORD VEST	4532	Comert cu amanuntul de piese si accesorii pentru autovehicule	492	499	561	580
NORD VEST	4619	Intermedieri in comertul cu produse diverse	403	410	488	577
NORD VEST	8690	Alte activitati referitoare la sanatatea	466	475	510	575
NORD VEST	8559	Alte forme de invatamant n.c.a.	361	377	433	571
NORD VEST	4399	Alte lucrari speciale de constructii n.c.a.	525	515	526	547
NORD VEST	6202	Activitati de consultanta in tehnologia	275	294	370	542
NORD VEST	220	Exploatare forestiera	354	374	512	537
NORD VEST	7500	Activitati veterinare	420	423	526	535
NORD VEST	8411	Servicii de administratie publica generala	459	454	546	522
NORD VEST	4773	Comert cu amanuntul al produselor	471	462	523	518

Extras din anexa nr.xxx_asigurati CAEN_evolutie_regiunea NV



b. Număr de angajați/CAEN/Peste 5000 angajați

REGIUNE	COD CAEN	DENUMIRE CAEN	TOTAL 31.06.2021	TOTAL 31.12.2021	TOTAL 30.06.2022	TOTAL 31.12.2022
NORD	4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	35564	32833	41091	38125
NORD	8610	Activitati de asistenta spitaliceasca	43048	33071	35868	35941
NORD	8411	Servicii de administratie publica generala	31347	30879	36336	35934
NORD	4941	Transporturi rutiere de marfuri	33244	31659	35491	34230
NORD	6201	Activitati de realizare a soft-ului la comanda (software	25929	27168	29068	31159
NORD	8531	invatamant secundar general	25032	23725	27872	27972
NORD	3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	22361	17738	20646	19682
NORD	4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare	13182	9491	14747	14117
NORD	5610	Restaurante	14146	12005	15257	13615
NORD	8542	invatamant superior universitar	23544	12050	11986	12152
NORD	1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor	8632	16185	9429	9564
NORD	6419	Alte activitati de intermediari monetare	180	173	9355	9544
NORD	2931	Fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru	5748	2152	9261	9064
NORD	8532	invatamant secundar, tehnic sau profesional	8928	8007	9004	9034
NORD	4211	Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor	8673	5644	9008	8782
NORD	7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de	7026	7098	7905	8342
NORD	2511	Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale	7791	6801	8226	8200
NORD	4520	intretinerea si repararea autovehiculelor	8034	5704	8479	8196
NORD	1520	Fabricarea incaltamintei	7957	7056	8217	8121
NORD	9491	Activitati ale organizatiilor religioase	7413	7207	7956	7955
NORD	4321	Lucrari de instalatii electrice	5686	3046	6655	6770
NORD	3513	Distributia energiei electrice	12939	6492	6447	6549
NORD	2932	Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si	4636	3417	6512	6409
NORD	3600	Captarea, tratarea si distributia apei	5415	3030	5872	5894
NORD	8510	invatamant prescolar	4801	4891	5568	5848
NORD	4322	Lucrari de instalatii sanitare, de incalzire si de aer	5335	2372	5739	5697
NORD	4673	Comert cu ridicata al materialului lemnos si al materialelor de	6098	5181	5881	5667
NORD	1610	Taierea si rindeluirea lemnului	4717	4547	5751	5637
NORD	8010	Activitati de protectie si garda	5717	5768	6134	5627
NORD	8790	Alte activitati de asistenta sociala, cu cazare n.c.a.	4870	4752	5263	5322
NORD	8299	Alte activitati de servicii suport pentru intreprinderi n.c.a.	5184	4476	5008	5312
NORD	8622	Activitati de asistenta medicala specializata	4533	4516	5031	5244

Extras din anexa nr.xxx_asigurati CAEN_evolutie_regiunea NV



Salariul mediu la nivelul regiunii Nord Vest

Evoluția salariilor indică o evoluție pozitivă a acestora, respectiv o creștere de 612 Ron în 2022 față de 2021. Desigur această evoluție este generată de mai mulți factori interni și externi: în primul rând trebuie să subliniem efectul majorărilor salariului minim pe economie din 2022, care în afară de faptul că generează o creștere a salariilor de la baza piramidei are ca efect și creșterea graduală (dar nu cu aceeași intensitate) a tuturor salariilor aflate în plată; în al doilea rând trebuie să luăm în calcul și creșterile salariale din domeniul construcțiilor, acolo unde legi speciale au modificat salariul minim pe ramură, superior creșterilor din celelalte domenii ale economiei naționale.

REGIUNEA NORD VEST		Salar mediu regiune NV	
		31.12.2021	31.12.2022
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	3123	3563
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	3265	3674
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	4188	4814
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI	5876	6455
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA	4293	4975
F	CONSTRUCTII	3192	3415
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA	3123	3573
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	2616	3138
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	1939	2587
J	INFORMATII SI COMUNICATII	5915	6929
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	4279	4861
L	TRANZACTII IMOBILIARE	2713	3045
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	3543	3873
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE	2972	3378
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE	5145	5348
P	INVATAMANT	5425	5656
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	6176	6501
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	3303	3781
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	3288	3719
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE	1161	1409
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR	3470	7166
TOTAL		3762	4374

Extras din Anexa nr. x_asigurati_ramura_evolutie



cod ramura	Denumire ramura	fs mediu						Salar mediu regiune NV 31.12.2022
		BH	BN	CJ	MM	SJ	SM	
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	3278	4021	2875	3091	3397	4718	3563
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	3704	2884	4940	4282	3508	2728	3674
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	4410	4169	5539	4661	4692	5414	4814
	TOTAL INDUSTRIE	4057	3526	5240	4472	4100	4071	4244
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	8468	1902	9714	3984	10443	4219	6455
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	5595	5974	5645	4968	3097	4570	4975
F	CONSTRUCTII	3670	3047	4263	3021	3438	3050	3415
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	3509	2892	5069	3305	2950	3714	3573
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	3505	2896	3800	2844	2885	2900	3138
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	2890	2431	2937	2280	2564	2422	2587
J	INFORMATII SI COMUNICATII	5645	2827	14145	6676	6717	5565	6929
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	2941	4199	11054	3649	4001	3320	4861
L	TRANZACTII IMOBILIARE	3415	2112	2994	2978	3709	3062	3045
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	3398	3530	5165	3464	3609	4073	3873
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	2902	2827	5409	2751	3614	2765	3378
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI	5457	4669	7419	4922	4922	4702	5348
P	INVATAMANT	5833	5373	6429	5333	5470	5496	5656
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	6242	6408	7210	6475	6605	6065	6501
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI	3274	3547	4977	3733	3248	3907	3781
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	3415	3696	4474	3590	3359	3779	3719
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	1390	1210	1071	1634	1275	1874	1409
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	7061	0	4487	0	29055	2394	0

Extras din Anexa nr. x_asigurati_ramura_evolutie

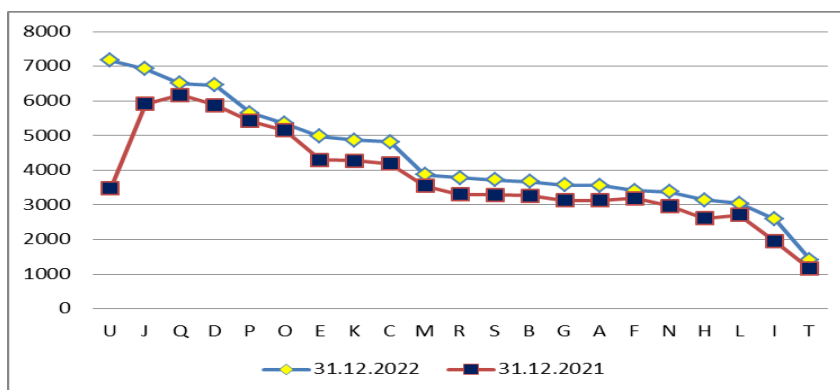
La nivelul județelor din regiunea noastră putem observa o diferență privind salariul mediu, diferențe care sunt generate de mai mulți factori: în primul rând profilul ocupațional al județelor, profilul economic, valoarea adăugată a activităților generatoare de activitate salarială, diferă de la un județ la altul.

Situația pe principalele ramuri de activitate la 31.12.2022 se prezintă astfel:

- 🌾 Agricultură, cu un salar mediu pe regiune de 3.563 lei -județele Satu Mare și Bihor au salariile la nivel județean peste media regiunii respectiv 4.718 lei și 3.278lei. Este de remarcat faptul că județul Cluj are cei mai mulți angajatori și salariați dar salariul ramurii este sub media regională

- ✚ Industrie, cu un salariu mediu pe regiune de 4.244 lei- județul Cluj se situează pe primul loc cu 5.240 lei și, de asemenea, înregistrează la această ramură cei mai mulți angajatori și salariați. La polul opus se situează județul Bistrița Năsăud cu cel mai mic salariu respectiv 3.526 lei urmat de județul Bihor cu 4.057 lei.
- ✚ Construcții- cu un salariu mediu pe regiune de 3.415 lei- județele Cluj, Bihor și Sălaj au salarii peste această medie.
- ✚ Hoteluri și restaurante, cu un salariu mediu pe regiune de 2.587 lei, de altfel cel mai mic salariu la nivelul județelor dar și a regiunii, doar județele Bihor și Cluj fiind peste această medie.
- ✚ Informații și comunicații, cu un salariu mediu pe regiune de 6.929 lei, cel mai mare la nivel regional și primul loc îl ocupă județul Cluj cu un salariu de 14,145 lei , la polul opus se situează județul Bistrița Năsăud cu 2.827 lei.

Avem județe cu grad de ocupare mai ridicat sau mai scăzut, dar nivelul mediu al salariilor este un rezultat al mai multor factori în acest sens; activitățile cu valoare adăugată ridicată (IT, cercetare, inginerie), cele care antrenează persoane cu calificare ridicată sunt factori importanți în această ecuație; la fel județele cu grad de ocupare ridicat dar cu activități cu valoare adăugată mai redusă nu produc nivele medii de salarizare ridicate. Mai mult de atât în județele cu grad de ocupare mai scăzut, întâlnim nivel mediu de salarizare mai ridicat datorită ponderii crescute al salariaților din domeniile unde salarizarea este mai ridicată, datorită sursei de finanțare (buget public) sau a valorii adăugate ridicate prin antrenarea persoanelor cu calificare superioară (administrație, învățământ, sănătate).



Extras din Anexa nr. x_asigurati_ramura_evolutie



COMENTARII

➤ La nivelul regiunii Nord-Vest, se înregistrează 916 angajatori cu cel puțin 100 de angajați, angajatori cu formă de proprietate privat (77%) și stat (23%), se observă o creștere de 5% la angajatorii privați

➤ La finele anului 2021, la nivelul regiunii Nord-Vest erau înregistrați 82.661 angajatori în cadrul cărora își desfășurau activitatea în baza unui raport de muncă sau serviciu, un număr total de 779.346 salariați. În anul 2022, numărul angajatorilor crește cu peste 10.000 angajatori și cu peste 14.000 salariați cu contract de muncă.

➤ Cel mai ridicat număr de angajatori se regăsește la ramura Informații și comunicații (1.973 companii)

➤ Companiile din cadrul ramurii Industrie reprezintă 10,4% din total companii la nivel regional.

➤ Ramura Comerț cu ridicata și cu amănuntul reprezintă 21% din numărul total de companii la nivel regional

➤ Ramura Construcții reprezintă 13,6% din numărul total de companii la nivel regional

➤ Ramura Industria prelucrătoare reprezintă 10,4% din numărul total de companii la nivel regional,

➤ Ramurile de activitate în care numărul de salariați crește în anul 2022 față de anul 2021

✚ Informații și comunicații	11,8%
-----------------------------	-------

✚ Agricultură, silvicultură și pescuit	18,4%
--	-------

✚ Activități profesionale, științifice și tehnice	6,13%
---	-------

✚ Hoteluri și restaurante	5%
---------------------------	----

➤ Identificarea nevoi de angajatori care creează locuri de muncă cu valoare ridicată, locuri unde este nevoie de personal calificat, implicit cu un pachet salarial atractiv

➤ Evoluție pozitivă a salariilor în regiunea Nord Vest.



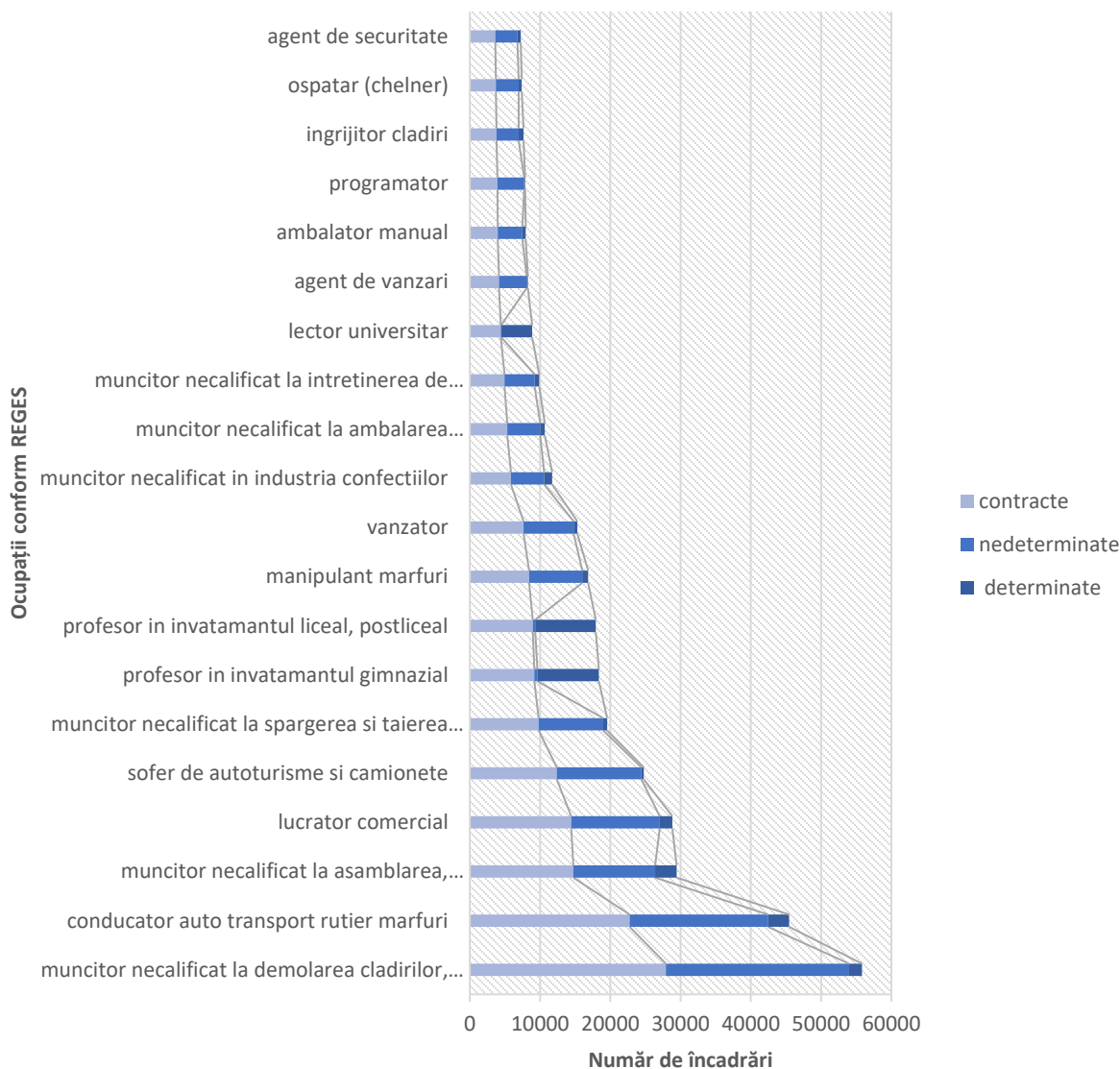
F. ANALIZA ÎNCADRĂRILOR CONFORM REGES PE OCUPAȚII

Situația specifică privind încadrările la nivel regional pentru perioada 2021-2022 analizată, a fost tratată în cadrul prezentului capitol. În acest sens, situația privind încadrările conform REGES la nivelul anului 2021 este prezentată în tabelul de mai jos de mai jos, pentru primele 25 de ocupații la nivel regional.

Cod COR	Denumire COR	contracte	nedeterminate	determinate
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	27908	26071	1837
833201	conducator auto transport rutier marfuri	22727	19688	3039
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	14727	11644	3083
522303	lucrator comercial	14411	12622	1789
832201	sofer de autoturisme si camioane	12388	12034	354
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	9782	9178	604
233002	profesor in invatamantul gimnazial	9176	454	8722
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	8962	339	8623
933303	manipulant marfuri	8422	7587	835
522101	vanzator	7655	7148	507
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	5868	4701	1167
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	5333	4697	636
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	4942	4267	675
231003	lector universitar	4431	49	4382
332203	agent de vanzari	4142	3936	206
932101	ambalator manual	3976	3512	464
251202	programator	3927	3808	119
515301	ingrijitor cladiri	3819	3132	687
513102	ospatar (chelner)	3695	3276	419
541401	agent de securitate	3624	3140	484

Conform datelor prezentate, în tabelul de mai sus, se observă faptul că cele mai multe încadrări la nivelul Regiunii Nord-Vest în anul 2021 au efectuate în ocupații precum: (9313010) muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet cu 27.908 încadrări dintre care 26.071 încadrări pe perioadă nedeterminată și 1.837 încadrări pe perioadă determinată de timp și (833201) conducator auto transport rutier marfuri cu 22.727 încadrări dintre care 19688 încadrări pe perioadă nedeterminată de timp și 3.039 încadrări pe perioadă determinată de timp.

Top 25 ocupații la nivelul Regiunii Nord-Vest în anul 2021



La polul opus, în top 25 cele mai ocupate meserii, se află meserii precum: (513102) ospatar (chelner) cu 3.695 încadrări dintre care 3.276 încadrări pe perioadă nedeterminată de timp și 419 încadrări pe perioadă determinată de timp și (541401) agent de securitate cu 3.624 încadrări dintre care 3.140 încadrări pe perioadă nedeterminată de timp și 484 încadrări pe perioadă determinată de timp. Complementar, la nivel holistic, s-a efectuat analiza privind încadrările conform REGES la nivel regional, defalcate pe județe. Pentru o expunere mai lizibila analiza privind top 25 de ocupații la nivel regional este prezentată și în graficul de mai jos.



La nivel județean, situația privind top 25 ocupații este prezentată în tabelul de mai jos.

Cod COR	Denumire COR	BIHOR	BISTRITA-NASAUD	CLUJ	SALAJ	SATU MARE	MARAMURES
		contracte	contracte	contracte	contracte	contracte	contracte
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	5212	3522	7984	1634	3350	6206
833201	conducator auto transport rutier marfuri	6870	2703	7258	1276	1485	3135
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	4538	1778	2544	617	1491	3759
522303	lucrador comercial	2275	1159	5964	486	2764	1763
832201	sofer de autoturisme si camioane	3140	801	4788	656	1550	1453
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	2192	1508	2680	609	1530	1263
233002	profesor in invatamantul gimnazial	2151	1171	1807	1223	1320	1504
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	2213	1214	2221	861	1058	1395
933303	manipulant marfuri	2192	858	2681	382	1054	1255
522101	vanzator	2394	658	2323	729	465	1086
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	2789	309	598	566	614	992
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	1111	542	818	369	278	2215
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	561	368	1015	326	2242	430
231003	lector universitar	1333	0	2956	0	0	142
332203	agent de vanzari	929	399	1920	154	321	419
932101	ambalator manual	937	205	1118	163	366	1187
251202	programator	175	14	3613	25	33	67
515301	ingrijitor cladiri	505	345	2574	118	144	133
513102	ospatar (chelner)	906	325	1199	111	470	684
541401	agent de securitate	1283	78	1165	115	375	608

Pentru ocupația având codul COR 931301 (muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet) cele mai multe încadrări s-au efectuat în județul Cluj (7.984 încadrări), urmat de județul Maramureș (6.206 încadrări), respectiv județul Bihor (5.212 încadrări). Iar, pentru ocupația având codul COR 233002 (profesor in invatamantul gimnazial) cele mai multe încadrări au fost în județul Bihor (2.151 încadrări), urmat de județul Cluj (1.807 încadrări) și, îndeaproape ,de județul Maramureș (1.504 încadrări). Nivelul încadrărilor pentru unele ocupații precum profesor, lector și aistent universitar etc. reflectă aspecte importante ale specificului județean asupra unor realități care cuprind natalitatea, densitatea geografică, specificul educațional și, implicit, aspecte de natură economică. Similar, situația privind încadrările pe ocupații conform REGES pentru anul 2022 este prezentată în tabelul de mai jos.

În anul 2022 cele mai multe încadrări al nivelul Regiunii Nord-Vest s-au efectuat pentru ocupații precum: muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet (27.518 încadrări) dintre care 26.089 încadări pe perioadă nedeterminată și 1.429 încadrări pe perioadă determinate de timp; conducator auto transport rutier marfuri (21.335 încadrări) dintre care 19.052 încadrări pe peioadă nedeterminată de timp și 2.283

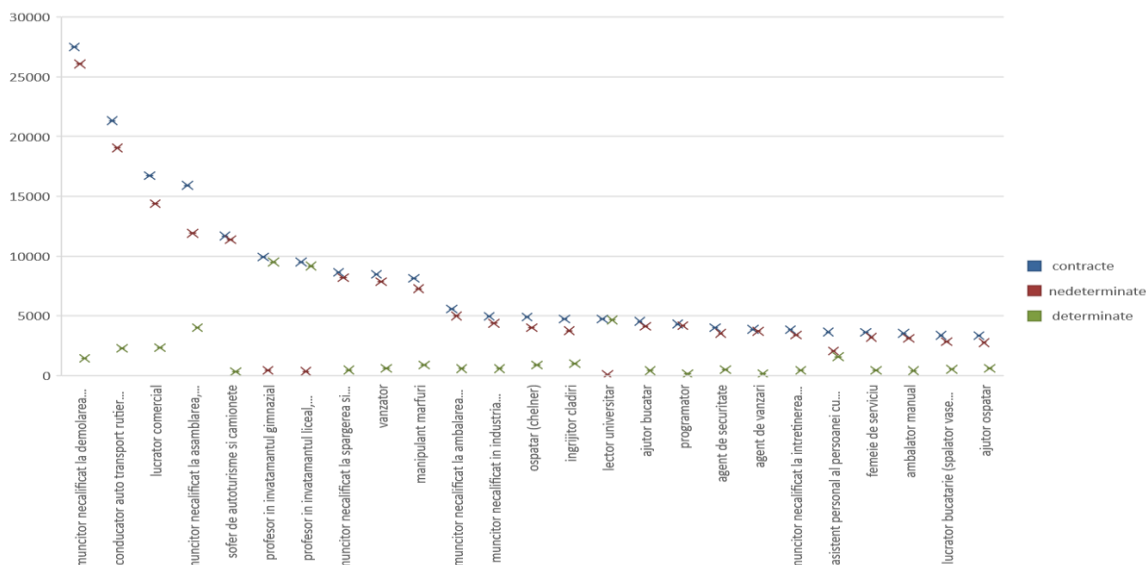


încadrări pe o perioadă determinată de timp; lucrator comercial (16.728 încadrări) dintre care 14.395 încadrări pe perioadă nedeterminată și 2.333 încadrări pe perioadă determinată de timp. În completare, ocupații precum muncitor necalificat, șofer de autoturisme și camioane, dar și profesor completează analiza ocupațiilor conform REGES pentru anul 2022 cu un număr ridicat de încadrări.

Cod COR	Denumire COR	REGIUNEA NORD-VEST 2022		
		contracte	nedeterminate	determinate
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	27518	26089	1429
833201	conducator auto transport rutier marfuri	21335	19052	2283
522303	lucrator comercial	16728	14395	2333
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	15921	11918	4003
832201	sofer de autoturisme si camioane	11677	11363	314
233002	profesor in invatamantul gimnazial	9933	440	9493
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	9500	343	9157
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	8630	8181	449
522101	vanzator	8459	7870	589
933303	manipulant marfuri	8147	7259	888
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	5572	4996	576
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	4960	4379	581
513102	ospatar (chelner)	4909	4016	893
515301	ingrijitor cladiri	4745	3755	990
231003	lector universitar	4724	65	4659
941101	ajutor bucatar	4532	4112	420
251202	programator	4309	4168	141
541401	agent de securitate	4018	3526	492
332203	agent de vanzari	3861	3708	153
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	3841	3399	442
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	3630	2053	1577
911201	femeie de serviciu	3616	3192	424
932101	ambalator manual	3521	3121	400
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	3351	2832	519
513101	ajutor ospatar	3350	2758	592

În top 25 ocupații se încadrează și meserii precum femeie de serviciu (3.616 încadrări), ambalatorul manual (3.521 încadrări), lucrătorii în bucătărie (3.351 încadrări) și cea de ajutor ospătar cu 3.350 încadrări, dintre care 2.758 încadrări pe perioadă nedeterminată de timp. Pentru o expunere mai lizibilă, situația privind top 25 încadrări conform REGES pe ocupații este expusă în figura de mai jos.

Top 25 încadrări pe ocupații pentru Regiunea Nord-Vest în anul 2022

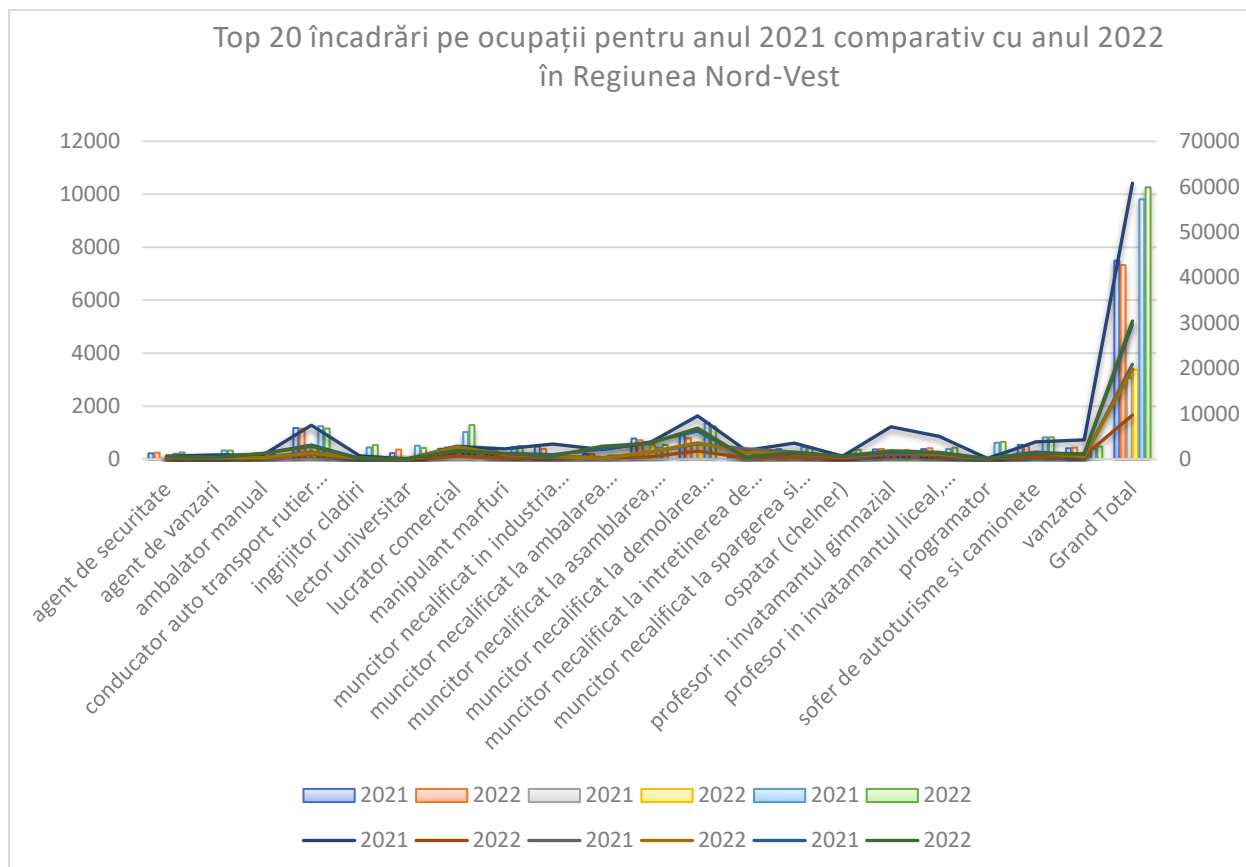


Pentru perioada analizată, perioada 2021-2022, la nivelul celor mai ocupate 20 de profesii la nivelul Regiunii Nord-Vest se observă modificări sensibile pentru județele Bihor, Sălaj și Satu Mare în sens negativ. Astfel că, județul Bihor cumula 43.706 de contracte pentru primele 20 de ocupații la nivelul anului 2021 și 42.736 de contracte la nivelul anului 2022 cu o scădere de 2.22% comparativ cu anul 2021. În același sens, județului Sălaj a cumulat în anul 2021 10.420 de contracte aferente primelor 20 de ocupații, în timp ce în anul 2022 a cumulat 9.712 contracte, în scădere cu 6.79% comparativ cu anul 2022. În același timp, județele Bistrița-Năsăud (+9.78%), Cluj (+4.60%) și Maramureș (+2.52%) au cunoscut creșteri cuprinse în intervalul [2%-10%], iar la nivel regional anul 2022 a cunoscut o scădere absolută de 8.027 încadrări, adică o scădere procentuală de 4.22%. Situația detaliată privind analiza comparativă a perioadei 2021 cu cea a perioadei anului 2022 este detaliată în cele ce urmează, în tabelul de mai jos.



Denumire COR	BIHOR			BISTRIȚA-NĂȘĂUD			CLUJ			SĂLAJ			SATU MARE			MARAMUREȘ		
	2021	2022	2022-2021	2021	2022	2022-2021	2021	2022	2022-2021	2021	2022	2022-2021	2021	2022	2022-2021	2021	2022	2022-2021
agent de securitate	1283	1421	10.76%	78	115	47.44%	1165	1447	24.21%	115	66	-42.61%	375	467	24.53%	608	502	-17.43%
agent de vanzari	929	819	-11.84%	399	332	-16.79%	1920	1893	-1.41%	154	157	1.95%	321	274	-14.64%	419	386	-7.88%
ambalator manual	937	937	0.00%	205	200	-2.44%	1118	737	-34.08%	163	116	-28.83%	366	266	-27.32%	1187	1265	6.57%
conducator auto transport rutier marfuri	6870	6711	-2.31%	2703	2644	-2.18%	7258	6755	-6.93%	1276	1127	-11.68%	1485	1292	-13.00%	3135	2806	-10.49%
ingrijitor cladiri	505	494	-2.18%	345	668	93.62%	2574	3099	20.40%	118	124	5.08%	144	209	45.14%	133	151	13.53%
lector universitar	1333	2087	56.56%	0	0	0.00%	2956	2470	-16.44%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	142	167	17.61%
lucrator comercial	2275	2543	11.78%	1159	1483	27.96%	5964	7504	25.82%	486	632	30.04%	2764	2678	-3.11%	1763	1888	7.09%
manipulant marfuri	2192	1860	-15.15%	858	811	-5.48%	2681	2877	7.31%	382	391	2.36%	1054	982	-6.83%	1255	1226	-2.81%
muncitor necalificat la industria confectiilor	2789	2268	-18.68%	309	417	34.95%	598	482	-19.40%	566	519	-8.30%	614	627	2.12%	992	647	-34.78%
muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	1111	1077	-3.06%	542	470	-13.28%	818	765	-6.48%	369	300	-18.70%	278	153	-44.96%	2215	2807	26.73%
muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	4538	4166	-8.20%	1778	3167	78.12%	2544	3119	22.60%	617	505	-18.15%	1491	1527	2.41%	3759	3437	-8.57%
muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	5212	4591	-11.91%	3522	3520	-0.06%	7984	7225	-9.51%	1634	1738	6.36%	3350	3608	7.70%	6206	6836	10.15%
muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	561	480	-14.44%	368	301	-18.21%	1015	1049	3.35%	326	266	-18.40%	2242	1407	-37.24%	430	338	-21.40%
muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	2192	1774	-19.07%	1508	1131	-25.00%	2680	2581	-3.69%	609	451	-25.94%	1530	1224	-20.00%	1263	1469	16.31%
ospatar (chelner)	906	1130	24.72%	325	411	26.46%	1199	2041	70.23%	111	123	10.81%	470	536	14.04%	684	668	-2.84%
profesor in invatamantul gimnazial	2151	2240	4.14%	1171	1344	14.77%	1807	1936	7.14%	1223	1084	-11.37%	1320	1512	14.55%	1504	1817	20.81%
profesor in invatamantul liceal, postliceal	2213	2419	9.31%	1214	1175	-3.21%	2221	2524	13.64%	861	773	-10.22%	1058	1118	5.67%	1395	1491	6.88%
programator	175	306	74.86%	14	34	142.86%	3613	3782	4.68%	25	35	40.00%	33	55	66.67%	67	97	44.78%
sofer de autoturisme si camioane	3140	2865	-8.76%	801	772	-3.62%	4788	4808	0.42%	656	578	-11.89%	1550	1423	-8.19%	1453	1231	-15.28%
vanzator	2394	2548	6.43%	658	718	9.12%	2323	2766	19.07%	729	727	-0.27%	465	486	4.52%	1086	1214	11.79%
Grand Total	43706	42736	-2.22%	17957	19713	9.78%	57226	59860	4.60%	10420	9712	-6.79%	20910	19844	-5.10%	29696	30443	2.52%

Pentru lizibilitate, în figura de mai jos este prezentată situația privind top 20 de ocupații încadrate conform REGES atât pentru anul 2021, cât și pentru anul 2022.



COMENTARII

Analiza privind încadrările conform REGES pe ocupații expune realitățile existente la nivelul județelor analizate, implicit și al Regiunii Nord-Vest, asupra încadrărilor realizate în perioada 2021-2022. În urma analizei elaborate se sintetizează următoarele concluzii, astfel:

- pentru anul 2021 cele mai multe încadrări efectuate au fost pentru ocupații precum: (9313010) muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet cu 27.908 încadrări dintre care 26.071 încadrări pe perioadă nedeterminată și 1.837 încadrări pe perioadă determinată de timp și (833201) conducator auto transport rutier marfuri cu 22.727 încadrări dintre care 19688 încadrări pe perioadă nedeterminată de timp și 3.039 încadrări pe perioadă determinată de timp;



- în anul 2022 cele mai multe încadrări al nivelul Regiunii Nord-Vest s-au efectuat pentru ocupații precum: muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet (27.518 încadrări) dintre care 26.089 încadrări pe perioadă nedeterminată și 1.429 încadrări pe perioadă determinate de timp; conducator auto transport rutier marfuri (21.335 încadrări) dintre care 19.052 încadrări pe perioadă nedeterminată de timp și 2.283 încadrări pe o perioadă determinată de timp; lucrator comercial (16.728 încadrări) dintre care 14.395 încadrări pe perioadă nedeterminată și 2.333 încadrări pe perioadă determinată de timp. În completare, ocupații precum muncitor necalificat, șofer de autoturisme și camionete, dar și profesor completează analiza ocupațiilor conform REGES pentru anul 2022 cu un număr ridicat de încadrări.

Astfel că, pentru perioada 2021-2022, la nivelul celor mai ocupate 20 de profesii la nivelul Regiunii Nord-Vest se observă modificări sensibile pentru județele Bihor, Sălaj și Satu Mare în sens negativ. Astfel că, județul Bihor cumula 43.706 de contracte pentru primele 20 de ocupații la nivelul anului 2021 și 42.736 de contracte la nivelul anului 2022 cu o scădere de 2.22% comparativ cu anul 2021. În același sens, județului Sălaj a cumulat în anul 2021 10.420 de contracte aferente primelor 20 de ocupații, în timp ce în anul 2022 a cumulat 9.712 contracte, în scădere cu 6.79% comparativ cu anul 2022. În același timp, județele Bistrița-Năsăud (+9.78%), Cluj (+4.60%) și Maramureș (+2.52%) au cunoscut creșteri cuprinse în intervalul [2%-10%], iar la nivel regional anul 2022 a cunoscut o scădere absolută de 8.027 încadrări, adică o scădere procentuală de 4.22%.



G. ANALIZA ÎNCETĂRILOR DE CONTRACTE DE MUNCĂ CONFORM REGES PE OCUPAȚII

Datele au fost obținute din REGES și se regăsesc în tabelele

Anexa 15 Regiunea NORD-VEST_anexa_incetari_ocupatie. xlsx

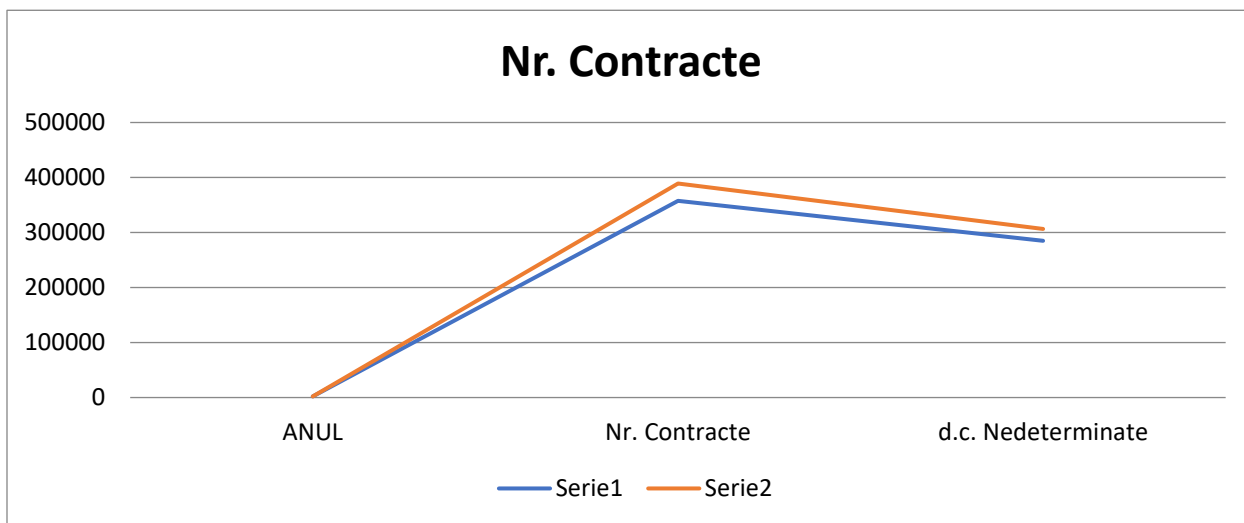
Anexa 16 Regiunea NORD-VEST_anexa_incetari_grupe_majore. xlsx

Studiul a fost făcut pe evoluția încetărilor pe ocupații din Regiunea NORD-VEST pe anul 2021 și 2022. S-a urmărit numărul contractelor încetate pe perioadă determinată și nedeterminată în această perioadă.

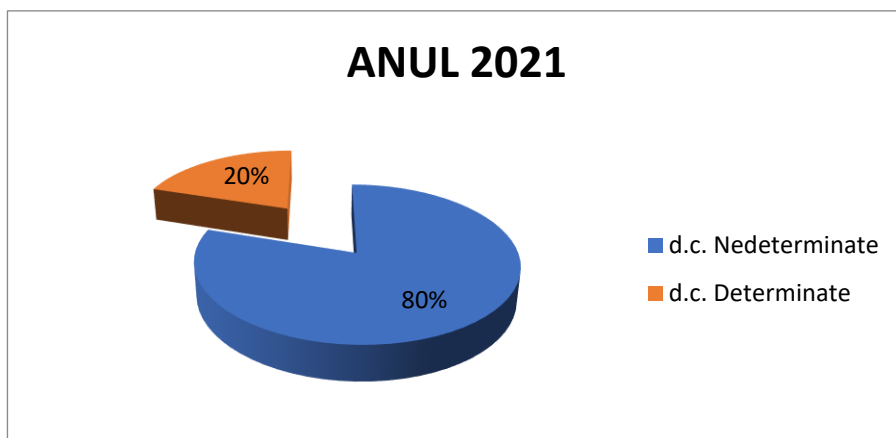
ANUL	Nr. Contracte	d.c. Nedeterminate	d.c. Determinate
2021	357.556	284.862	72.694
2022	389.072	306.693	82.379

În urma studiului s-au constatat următoarele lucruri:

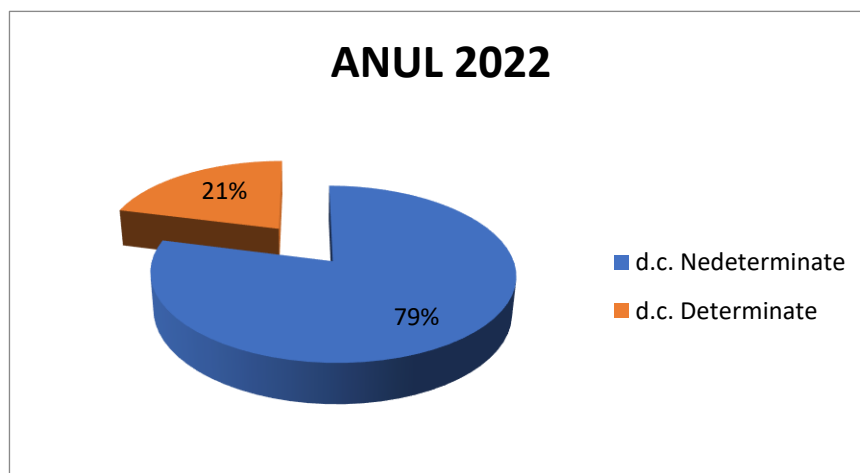
- Dacă în anul 2021 au fost încetate **357.556** de contracte, în 2022 numărul contractelor încetate a crescut la **389.072**. Această evoluție s-a datorat în mare parte pandemiei.



- În anul 2021 din totalul de 357.556 de contracte, 20% au fost pe perioadă determinată iar 80% pe perioadă nedeterminată.



- În anul 2022 din totalul de 389.072 de contracte, 21% au fost pe perioadă determinată iar 79% pe perioadă nedeterminată



- Se constată că angajatorii în ceea ce privește contractele de muncă încetate pe perioada determinată și pe perioadă nedeterminată au păstrat trendul de 20% și 80% în 2021 și 2020.

Dacă urmărim situația încetărilor de contracte de muncă pe ocupații (principalele 50 de ocupații), în 2021-2022 la nivel de regiune nord-vest, se prezintă astfel:



2021

Cod COR	Denumire COR	Nr. Contracte incetate 2021
931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	25737
833201	conducator auto transport rutier marfuri	22244
522303	Lucrator comercial	13344
932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	12660
832201	Sofer de autoturisme si camionete	12181
233001	Profesor in invatamantul liceal, postliceal	9124
931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	8970
233002	Profesor in invatamantul gimnazial	8649
933303	Manipulant marfuri	7877
522101	Vanzator	7701
932905	Muncitor necalificat in industria confectiilor	6003
932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	5493
931203	Muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	4927
515301	Ingrijitor cladiri	3887
332203	Agent de vanzari	3843
932101	Ambalator manual	3587
541401	Agent de securitate	3507
513102	Ospatar (chelner)	3496
231003	Lector universitar	3245
911201	Femeie de serviciu	3077
941101	Ajutor bucatar	3042
234101	Profesor in invatamantul primar	2972
235104	Expert invatamant	2734
532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	2718
941201	Lucrator bucatarie (spalator vase mari)	2588
512001	Bucatar	2566
251202	Programator	2469



962101	Curier	2441
513101	Ajutor ospatar	2347
334303	Asistent manager	2221
821103	Montator subansamble	2207
231001	Asistent universitar	2117
413201	Operator introducere, validare si prelucrare date	2097
752201	Tamplar universal	1942
331302	Contabil	1833
412001	Secretara	1833
523003	Casier	1828
513201	Barman	1753
921502	Muncitor necalificat in silvicultura	1745
723103	Mecanic auto	1689
962907	Paznic	1612
721410	Lacatus mecanic	1599
222101	Asistent medical generalist	1581
234201	Profesor in invatamantul prescolar	1572
112004	Director societate comerciala	1545
821222	Montator electromecanic	1459
422502	Functionar informatii clienti	1412
962904	Ucenic	1404
515302	Agent curatenie cladiri si mijloace de transport	1357
263102	Consilier/expert/inspector/referent/economist in economie generala	1349



2022

Cod COR	Denumire COR	Nr. Contracte incetate 2021
931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	26733
833201	conducator auto transport rutier marfuri	21384
522303	Lucrator comercial	16865
932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	14828
832201	Sofer de autoturisme si camioane	12002
233002	Profesor in invatamantul gimnazial	9683
233001	Profesor in invatamantul liceal, postliceal	9347
522101	Vanzator	8779
931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	8521
933303	Manipulant marfuri	8099
932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	5359
932905	Muncitor necalificat in industria confectiilor	5142
513102	Ospatar (chelner)	4691
515301	Ingrijitor cladiri	4292
541401	Agent de securitate	4138
941101	Ajutor bucatar	4044
332203	Agent de vanzari	3958
931203	Muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	3906
911201	Femeie de serviciu	3528
932101	Ambalator manual	3429
941201	Lucrator bucatarie (spalator vase mari)	3268
513101	Ajutor ospatar	3201
234101	Profesor in invatamantul primar	3078
251202	Programator	2951

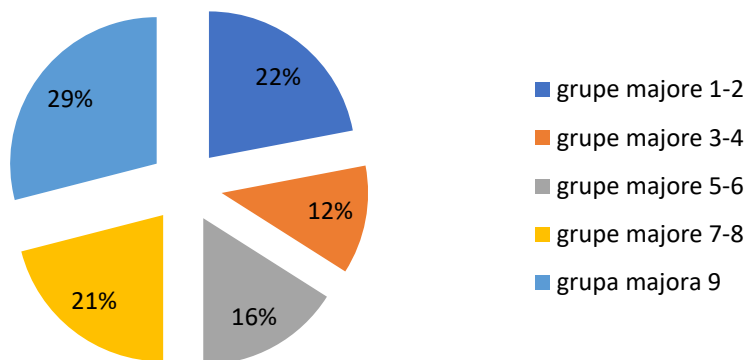


532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	2799
512001	Bucatar	2711
334303	Asistent manager	2644
413201	Operator introducere, validare si prelucrare date	2308
513201	Barman	2304
412001	Secretara	2286
821103	Montator subansamble	2262
962907	Paznic	2261
222101	Asistent medical generalist	2209
523003	Casier	2192
962101	Curier	2186
331302	Contabil	2178
112004	Director societate comerciala	2078
921502	Muncitor necalificat in silvicultura	1999
752201	Tamplar universal	1909
515302	Agent curatenie cladiri si mijloace de transport	1887
723103	Mecanic auto	1735
351201	Programator ajutor	1632
234201	Profesor in invatamantul prescolar	1571
721410	Lacatus mecanic	1537
263102	Consilier/expert/inspector/referent/economist in economie generala	1531
235104	Expert invatamant	1472
411001	Functionar administrativ	1340
432111	Lucrator gestionar	1335
834201	Masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	1311
723302	Mecanic utilaj	1307

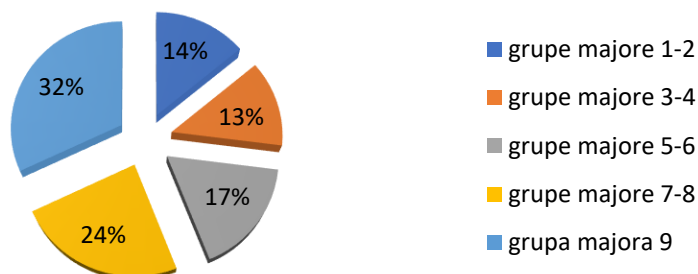
Situația încetărilor de contracte de muncă în perioada 2021-2022 pe grupe majore, în Regiunea NORD-VEST, se prezintă astfel:

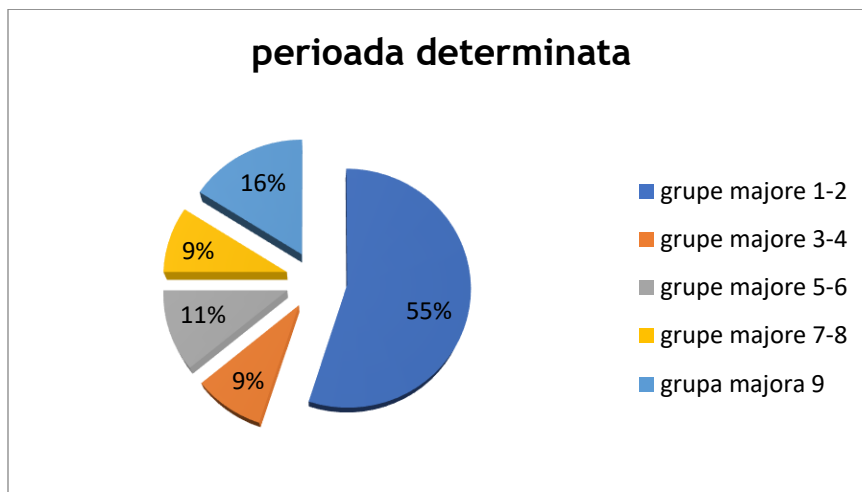
Regiunea	Grupe majore	Nr. Contracte incetate 2021-2022	d.c. perioada nedeterminata	d.c. per perioada determinate
NORD VEST	grupe majore 1-2	167145	81577	85568
	grupe majore 3-4	91238	77719	13519
	grupe majore 5-6	120498	103391	17107
	grupe majore 7-8	155365	141849	13516
	grupa majora 9	212382	187019	25363
	TOTAL	746628	591555	155073

Nr. contracte incetate 2021 - 2022



perioada nedeterminata





Din graficul cu contracte de muncă încetate de mai sus se poate observa că 29% din contractele încetate au fost din grupa majoră 9, adică muncitori necalificați, urmând grupa majoră grupa majoră 1-2 (grupa majoră 1- Membri ai corpului legislativ, ai executivului, inalti conducatori ai administratiei publice, conducatori si functionari superiori; grupa majoră 2- Specialisti in diverse domenii de activitate) cu un procent de 22%. Restul de 49% fiind împărțit astfel:

- ✓ 21% 7-8 (grupa majoră 7- Muncitori calificati si asimilat; grupa majoră 8- Operatori la instalatii si masini; asamblori de masini si echipamente),
- ✓ 16% grupa majoră 5-6 (grupa majoră 5- Lucratori in domeniul serviciilor; grupa majoră 6 - Lucratori calificati in agricultura, silvicultura si pescuit)
- ✓ 12% grupa majoră 3-4. (grupa majoră 3- Tehnicienii si alti specialisti din domeniul tehnic; grupa majoră 4 - Functionari administrativi).

Se poate observa că cele mai multe contracte de muncă pe perioadă determinată încetate au fost din grupa majoră 1-2, 55%, urmată de grupa majoră 9 cu 16%, grupa majoră 5-6 cu 11%, grupa majoră 3-4 cu și grupa majoră 7-8 cu 9%.



H. ANALIZA BALANȚEI ÎNCADRĂRILOR ȘI ÎNCETĂRILOR

Anexa Balanta_cm Regiunea NORD-VEST_ocupatii.xlsx

Anexa Balanta_CM Regiunea NORD-VEST GRUPE MAJORE. xlsx

H.1. Încadrări / încetări număr șomeri prezenți cel puțin o zi, stoc pe ocupații perioada 2021-2022

Cod COR	DENUMIRE COR	Nr. șomeri cel puțin 1 zi 2021	Stoc șomeri 31.12.2021	Nr. șomeri cel puțin 1 zi 2022	Stoc șomeri 31.12.2022
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	7076	3013	9364	3499
921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	7601	5235	8441	4442
933303	MANIPULANT MARFURI	5891	2986	7643	4106
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	1483	834	4796	1483
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	2007	963	4290	1289
522303	LUCRATOR COMERCIAL	1420	724	3263	900
522101	VÂNZATOR	1267	659	2691	699
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	1058	580	2249	700
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	1250	571	2056	249
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	579	303	1972	692
933301	ÎNCARCATOR-DESCARCATOR	1610	1151	1671	1121
721410	LACATUS MECANIC	1094	465	1429	424
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	559	290	1415	382
932101	AMBALATOR MANUAL	351	174	1327	304
752201	TÂMPLAR UNIVERSAL	1144	353	1285	356
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	402	271	1279	472

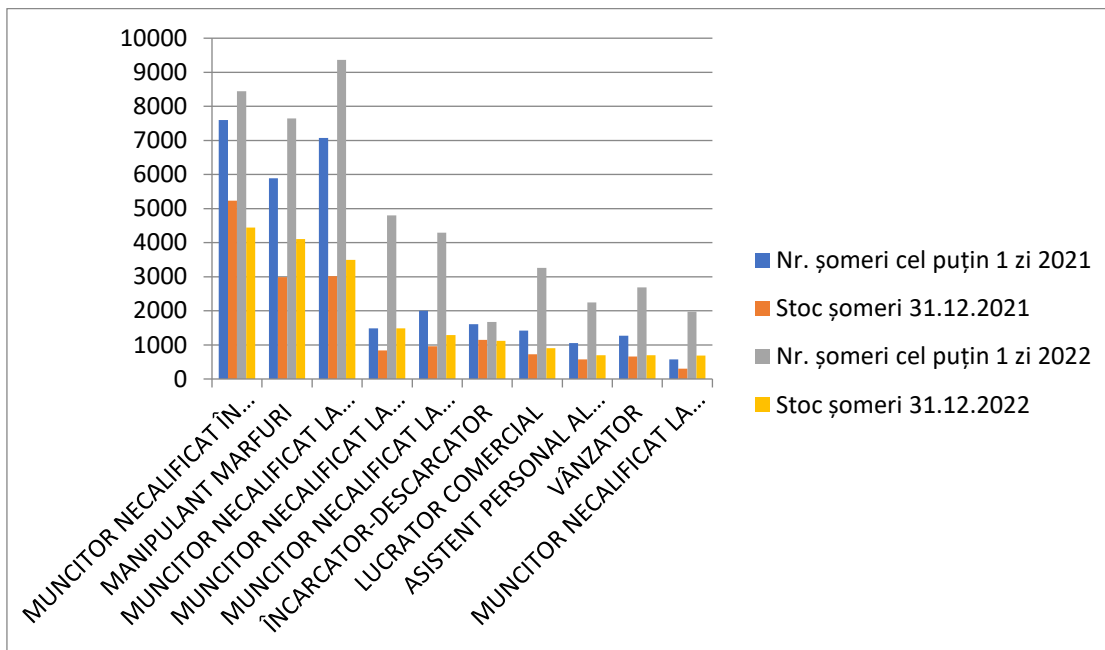


541401	AGENT DE SECURITATE	591	378	1139	464
413201	OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	735	324	1101	444
911201	FEMEIE DE SERVICIU	459	271	1081	392
723103	MECANIC AUTO	764	265	1014	316
921502	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN SILVICULTURA	487	275	900	270
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	356	166	881	217
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	357	246	835	320
411001	FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	659	259	829	257
723303	MECANIC AGRICOL	611	255	822	201

Se observă că, încadrările / încetările pentru șomerii care au stat cel puțin o zi în evidențele agențiilor de ocupare a forței de muncă din Regiunea NORD-VEST sunt în ocupația *muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide* - 7076 șomeri în anul 2021, și 9.364 șomeri în anul 2022, *muncitor necalificat în agricultură* - 7.601 șomeri în anul 2021, și 8.441 șomeri în anul 2022, *manipulant mărfuri* - 5.891 șomeri în anul 2021, și 7.642 șomeri în anul 2022, *muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet* 1483 șomeri în anul 2021 și 4.796 șomeri în anul 2022, *muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor* 2.007 șomeri în anul 2021, și 4.290 șomeri în anul 2022, *lucrător comercial* 1.420 șomeri în anul 2021, și 3.263 șomeri în anul 2022, urmat de ocupația *vânzător* 1.267 șomeri în anul 2021, și 2.691 șomeri în anul 2022.

Stocul șomerilor pe ocupații, se regăsește aproape în aceeași ordine a meseriilor ca și în cazul încadrărilor/ieșirilor pentru șomerii care au stat cel puțin o zi. Astfel, Stocul cu cel mai mare numar de șomeri pe ocupații este pentru ocupația *muncitor necalificat în agricultură*- 5.235 șomeri în anul 2021, și 4.442 șomeri în anul 2022, *muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide* - 3.013 șomeri în anul 2021 și 3.429 șomeri în anul 2022, *manipulant mărfuri* - 2.986 șomeri în anul 2021 și 4.106 șomeri în anul 2022.

Incadrări-încetări șomeri cel puțin o zi, stoc 2021-2022



H.2 contracte pe perioada nedeterminată sau determinate

Cod COR	DENUMIRE COR	INCADRARI PERIOADA		
		2021 - 2022		
		Nr. Contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	58863	55398	3465
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	47041	41630	5411
522303	LUCRATOR COMERCIAL	32365	28167	4198
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	32194	24996	7198
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	25071	24369	702



233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	20155	944	19211
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	19924	18816	1108
233001	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	19763	717	19046
933303	MANIPULANT MARFURI	17278	15397	1881
522101	VÂNZATOR	16731	15601	1130
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	11551	10267	1284
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	11025	9249	1776
231003	LECTOR UNIVERSITAR	9155	114	9041
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	9098	7940	1158
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	8897	7123	1774
513102	OSPATAR (CHELNER)	8889	7559	1330
332203	AGENT DE VÂNZARI	8357	7986	371
941101	AJUTOR BUCATAR	8320	7645	675
251202	PROGRAMATOR	8256	7995	261
932101	AMBALATOR MANUAL	7736	6852	884
541401	AGENT DE SECURITATE	7729	6748	981
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	7309	3930	3379
911201	FEMEIE DE SERVICIU	7254	6425	829
234101	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL PRIMAR	6844	630	6214



941201	LUCRATOR BUCATARIE (SPALATOR VASE MARI)	6288	5433	855
--------	---	------	------	-----

Cele mai multe încadrări în muncă au fost în ocupația *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet* 58.863 persoane, urmate de *șofer autocamion/mașină de mare tonaj* cu 47.041 persoane, *lucrător comercial* cu 32.365, *muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor* cu 32.194 *șoferi de autoturisme și camioane* 24583, , *muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții* cu 25.071, *profesor în învățământul gimnazial* cu 20.155. Aceeași situație se întâmplă și la încetări, în top 10 se regăsesc aceleași ocupații.

Cod COR	DENUMIRE COR	INCETARI PERIOADA		
		2021 - 2022		
		Nr. Contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	55522	52424	3098
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	46472	41180	5292
522303	LUCRATOR COMERCIAL	31382	27610	3772
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	29402	24060	5342
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	24952	24320	632
233001	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	19647	705	18942
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	19404	926	18478
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	18635	17564	1071
522101	VÂNZATOR	17052	16055	997



933303	MANIPULANT MARFURI	16727	14998	1729
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIONILOR	11651	10227	1424
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	11584	10493	1091
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	9054	7849	1205
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	8491	7170	1321
513102	OSPATAR (CHELNER)	8476	7184	1292
231003	LECTOR UNIVERSITAR	8181	86	8095
332203	AGENT DE VÂNZARI	8062	7692	370
541401	AGENT DE SECURITATE	7737	6879	858
941101	AJUTOR BUCATAR	7255	6663	592
932101	AMBALATOR MANUAL	7235	6448	787
911201	FEMEIE DE SERVICIU	6869	6142	727
234101	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL PRIMAR	6304	565	5739
941201	LUCRATOR BUCATARIE (SPALATOR VASE MARI)	6022	5227	795
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	5914	3698	2216
513101	AJUTOR OSPATAR	5746	4876	870



Principalele ocupații care au o balanță pozitivă din încadrări și încetări în perioada 2021-2022 se pot vedea în tabelul următor :

Cod COR	DENUMIRE COR	BALANȚA ÎNCADRĂRI ÎNCETĂRI PERIOADA		
		2021 - 2022		
		Nr. Contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANȚA, GRESIE, PARCHET	3341	2974	367
251202	PROGRAMATOR	2827	2764	63
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	2792	936	1856
351201	PROGRAMATOR AJUTOR	2306	2061	245
432333	AGENT CURIER	1528	1529	-1
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	1395	232	1163
221102	MEDIC REZIDENT	1365	220	1145
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	1289	1252	37
242111	ADMINISTRATOR SOCIETATE COMERCIALA	1250	1248	2
334303	ASISTENT MANAGER	1218	1206	12
325901	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	1147	1286	-139
941101	AJUTOR BUCATAR	1065	982	83
112004	DIRECTOR SOCIETATE COMERCIALA	1001	996	5
522303	LUCRATOR COMERCIAL	983	557	426
231003	LECTOR UNIVERSITAR	974	28	946
413201	OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	922	728	194
251201	ANALIST	908	797	111
221201	MEDIC SPECIALIST	826	791	35
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	751	18	733
226202	FARMACIST REZIDENT	730	5	725
412001	SECRETARA	624	592	32



833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	569	450	119
231001	ASISTENT UNIVERSITAR	556	59	497
933303	MANIPULANT MARFURI	551	399	152
515302	AGENT CURATENIE CLADIRI SI MIJLOACE DE TRANSPORT	545	553	-8

Cele mai importante ocupații care au balanța negativă dintre încadrări și încetări în perioada 2021-2022 se pot vedea în tabelul următor :

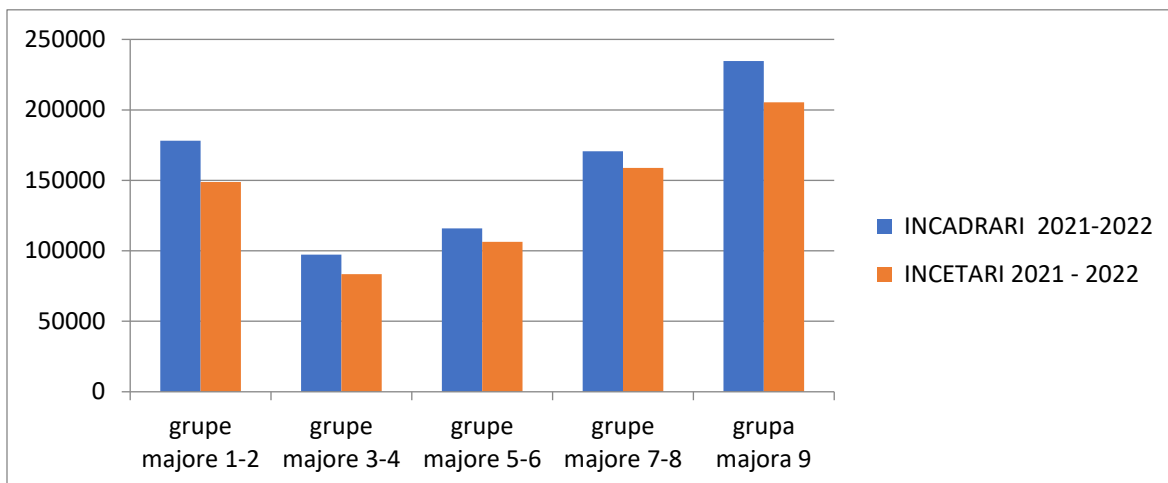
Cod COR	DENUMIRE COR	BALANȚA ÎNCADRĂRI ÎNCETĂRI PERIOADA		
		2021 - 2022		
		Nr. Contracte	d.c. nedetermi nate	d.c. determi na te
752201	TÂMLAR UNIVERSAL	-667	-690	23
821222	MONTATOR ELECTROMECHANIC	-639	-595	-44
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	-626	-978	352
142007	SEF DEPARTAMENT MARFURI ALIMENTARE/NEALIMENTARE	-422	-431	9
821103	MONTATOR SUBANSAMBLE	-414	-530	116
721410	LACATUS MECANIC	-377	-451	74
522101	VÂNZATOR	-321	-454	133
235104	EXPERT ÎNVATAMÂNT	-303	14	-317
332401	AGENT COMERCIAL	-301	-331	30
821908	CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	-284	-288	4
722413	STRUNGAR UNIVERSAL	-265	-279	14
741214	CONFECTIONER CABLAJE AUTO	-227	-233	6
932902	MARCATOR PIESE	-187	-188	1
741210	MONTATOR/REGLOR/DEPANATOR DE APARATAJ ELECTRIC	-168	-169	1
912201	SPALATOR VEHICULE	-150	-156	6
263101	CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ECONOMIST ÎN MANAGEMENT	-144	-145	1
815301	OPERATOR CONFECTIONER INDUSTRIAL ÎMBRACAMINTE DIN TESATURI, TRICOTAJE, MATERIALE SINTETICE	-144	-146	2
722408	FREZOR UNIVERSAL	-137	-143	6
753602	CONFECTIONER ARTICOLE DIN PIELE SI ÎNLOCUITORI	-136	-143	7
541403	AGENT DE SECURITATE ÎNCINTA (MAGAZIN, HOTEL, ÎNTREPRINDERE ETC.)	-135	-137	2
541406	AGENT DE SECURITATE INTERVENȚIE	-130	-133	3
711501	DULGHER (EXCLUSIV RESTAURATOR)	-127	-150	23



962907	PAZNIC	-124	-123	-1
132235	SEF FORMATIE	-115	-125	10
753201	CROITOR-CONFECTIONER ÎMBRACAMINTE, DUPA COMANDA	-113	-114	1

H.3 Încadrări/încetări contracte de muncă pe grupe majore

Nr crt	REGIUNEA NORD VEST	grupe majore	PERIOADA 2021-2022		
			TOTAL INCADRARI	TOTAL INCETARI	BALANTA
1	NV	grupe majore 1-2	187860	167145	20715
2	NV	grupe majore 3-4	102889	91238	11651
3	NV	grupe majore 5-6	125380	120498	4882
4	NV	grupe majore 7-8	151829	155365	-3536
5	NV	grupa majora 9	221251	212382	8869
		TOTAL	789209	746628	42581



Nr. contracte incadrate 2021 - 2022



Nr. contracte incetate 2021 - 2022





Cele mai multe contracte de muncă prin încadrare sunt în grupa majoră 9, 221.251 contracte de muncă reprezentând 28% din totalul contractelor prin încadrare din perioada 2021-2022, urmată de grupa majoră 7-8, 151.829 contracte, ponderea fiind 19%, cele mai puține contracte de muncă prin încadrare fiind în grupa majoră 3-4 cu un procent de 13%.

Aceeași situație o întâlnim și în cadrul contractelor de muncă încetate: cele mai multe contracte încetate sunt în grupa majoră 9, 212.389 contracte reprezentând 28% din totalul contractelor prin încetare din perioada 2021-2022, urmată de grupa majoră 7-8, 155.365 contracte, ponderea fiind 21%, cele mai puține contracte de muncă prin încetare fiind în grupa majoră 3-4 cu un procent de 12%.

H.4 Considerații/comentarii cu privire la structura și evoluție

Se poate observa că se menține o cerere permanentă pentru anumite ocupații (muncitor necalificat, confecționar textile, lucrător comercial, șofer autocamion), ca efect al instabilității pe post și al „rulajului” mare de personal, determinat de fluctuațiile pe post și salariile mici.

În domeniul confecțiilor din textile, prelucrarea lemnului, construcții se manifestă un deficit de forță muncă de foarte mulți ani, lucru agravat în perioada 2021-2022. Nu mai sunt persoane care să dorească, calificarea în meserii din acest domeniu. Firmele sunt nevoite să apeleze la forță de muncă din afara Uniunii Europene

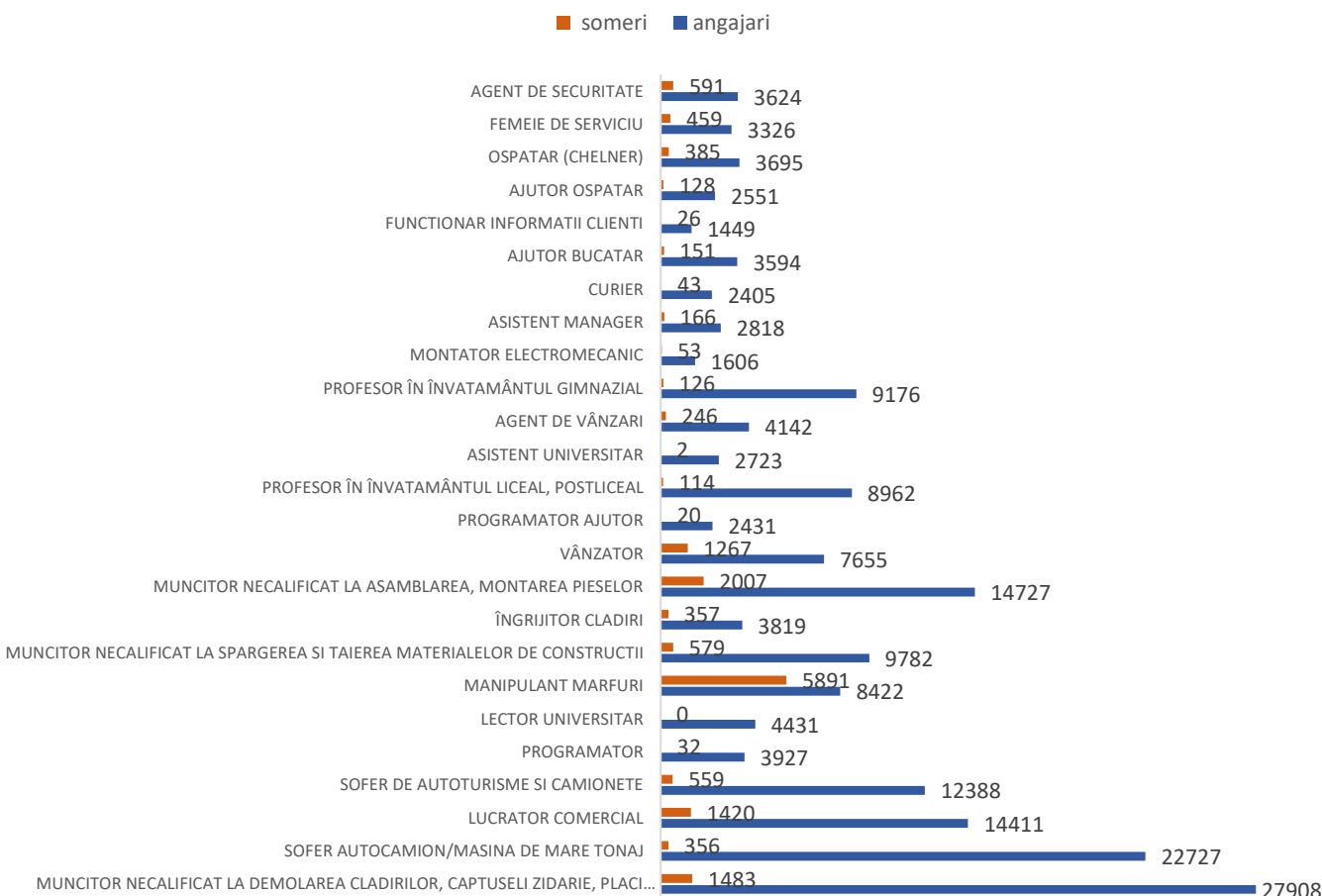


I. ANALIZA SITUAȚIEI OCUPAȚIILOR PE NIVEL AL OPORTUNITĂȚILOR DE OCUPARE

Nivelul privind oportunitățile de ocupare reprezintă unul dintre indicatorii relevanți privind modul în care piața muncii își prezintă disponibilitatea de includere a unor ocupații. Practic, se măsoară modul în care anumite ocupații pot fi acceptate de către piața muncii. Conform acestora, la nivelul Regiunii Nord-Vest s-a efectuat o analiză detaliată care reflectă realitatea privind nivelul oportunităților de ocupare. Astfel, în tabelul de mai jos, este prezentată situația privind numărul de angajări și cel al numărului de șomeri aferent top 25 de ocupații la nivel Regional. Conform datelor prezentate în tabel rezultă faptul că cele mai multe angajări au fost pentru muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet cu 27.908 angajari, ocupație care avea și un număr de 1.483 de șomeri în anul 2021. În același sens, ocupații precum sofer autocamion/masina de mare tonaj (22.727 angajări) și lucrător comercial (14.411 angajări) au însumat un număr mare de angajări. În privința numărului de șomeri, ocupația sofer autocamion/masina de mare tonaj a cumulat un număr de 356 de șomeri iar ocupația lucrător comercial a cumulat un număr de 1.420 șomeri la nivel regional în anul 2021. Pentru o expunere mai eficientă situația prezentată în tabel (v. tab. alăturat) este prezentată și în graficul expus mai jos.

Cod COR	Denumire COR	Regiunea Nord-Vest 2021	
		angajari	someri
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	27908	1483
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	22727	356
522303	LUCRATOR COMERCIAL	14411	1420
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	12388	559
251202	PROGRAMATOR	3927	32
231003	LECTOR UNIVERSITAR	4431	0
933303	MANIPULANT MARFURI	8422	5891
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	9782	579
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	3819	357
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	14727	2007
522101	VÂNZATOR	7655	1267
351201	PROGRAMATOR AJUTOR	2431	20
233001	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	8962	114
231001	ASISTENT UNIVERSITAR	2723	2
332203	AGENT DE VÂNZARI	4142	246
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	9176	126
821222	MONTATOR ELECTROMECHANIC	1606	53
334303	ASISTENT MANAGER	2818	166
962101	CURIER	2405	43
941101	AJUTOR BUCATAR	3594	151
422502	FUNCTIONAR INFORMATII CLIENTI	1449	26
513101	AJUTOR OSPATAR	2551	128
513102	OSPATAR (CHELNER)	3695	385
911201	FEMEIE DE SERVICIU	3326	459
541401	AGENT DE SECURITATE	3624	591
TOTAL TOP 25 OCUPAȚII (2021)		182699	16461

Numărul angajărilor și cel al șomerilor pentru top 25 ocupații la nivelul Regiunii Nord-Vest în anul 2021



Complementar, s-a analizat și nivelul de oportunitate pe care fiecare ocupație o deține la nivelul Regiunii Nord-Vest pentru perioada analizată. Astfel, în tabelul de mai jos este prezentată situația privind nivelul de ocupabilitate pentru top 25 de ocupații la nivel regional. Conform acestor date, ocupații precum muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet, sofer autocamion/masina de mare tonaj, lucrator comercial, sofer de autoturisme si camionete și programator prezintă foarte bune oportunități de ocupare la nivelul întregii Regiuni Nord-Vest, iar ocupații precum functionar informatii clienti prezintă foarte bune oportunități de ocupare doar la nivelul Județelor Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj și Maramureș, în timp ce în județele Sălaj și Satu Mare prezintă slabe oportunitati de ocupare. Este necesar de menționat faptul că fiecare ocupație în parte prezintă



particularități specific de ocupare la nivelul fiecărui județ iar acest fapt se datorează atât specificului socio-economic cât și altor elemente de natură demografică, culturală, tehnologică etc.

Oportunitățile de ocupare pentru top 25 de profesii în anul 2021 pentru Regiunea Nord-Vest

Cod COR	Denumire COR	BIHOR	BISTRITA-NASAUD	CLUJ	SALAJ	SATU MARE	MARAMURES
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
522303	LUCRATOR COMERCIAL	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
251202	PROGRAMATOR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
231003	LECTOR UNIVERSITAR	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	0	Foarte bune oportunitati de ocupare
933303	MANIPULANT MARFURI	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
522101	VÂNZATOR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
351201	PROGRAMATOR AJUTOR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
233001	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
231001	ASISTENT UNIVERSITAR	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	0	Foarte bune oportunitati de ocupare
332203	AGENT DE VÂNZARI	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
821222	MONTATOR ELECTROMECHANIC	Slabe oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare
334303	ASISTENT MANAGER	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
962101	CURIER	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
941101	AJUTOR BUCATAR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
422502	FUNCTIONAR INFORMATII CLIENTI	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
513101	AJUTOR OSPATAR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
513102	OSPATAR (CHELNER)	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
911201	FEMEIE DE SERVICIU	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
541401	AGENT DE SECURITATE	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare

Similar, analiza este completată cu situația aferentă anului 2022 referitor la oportunitățile de ocupare la nivelul Regiunii Nord-Vest. Astfel, în tabelul de mai jos este prezentată situația privind top 25 de ocupații, în funcție de numărul de angajări și numărul de șomeri.

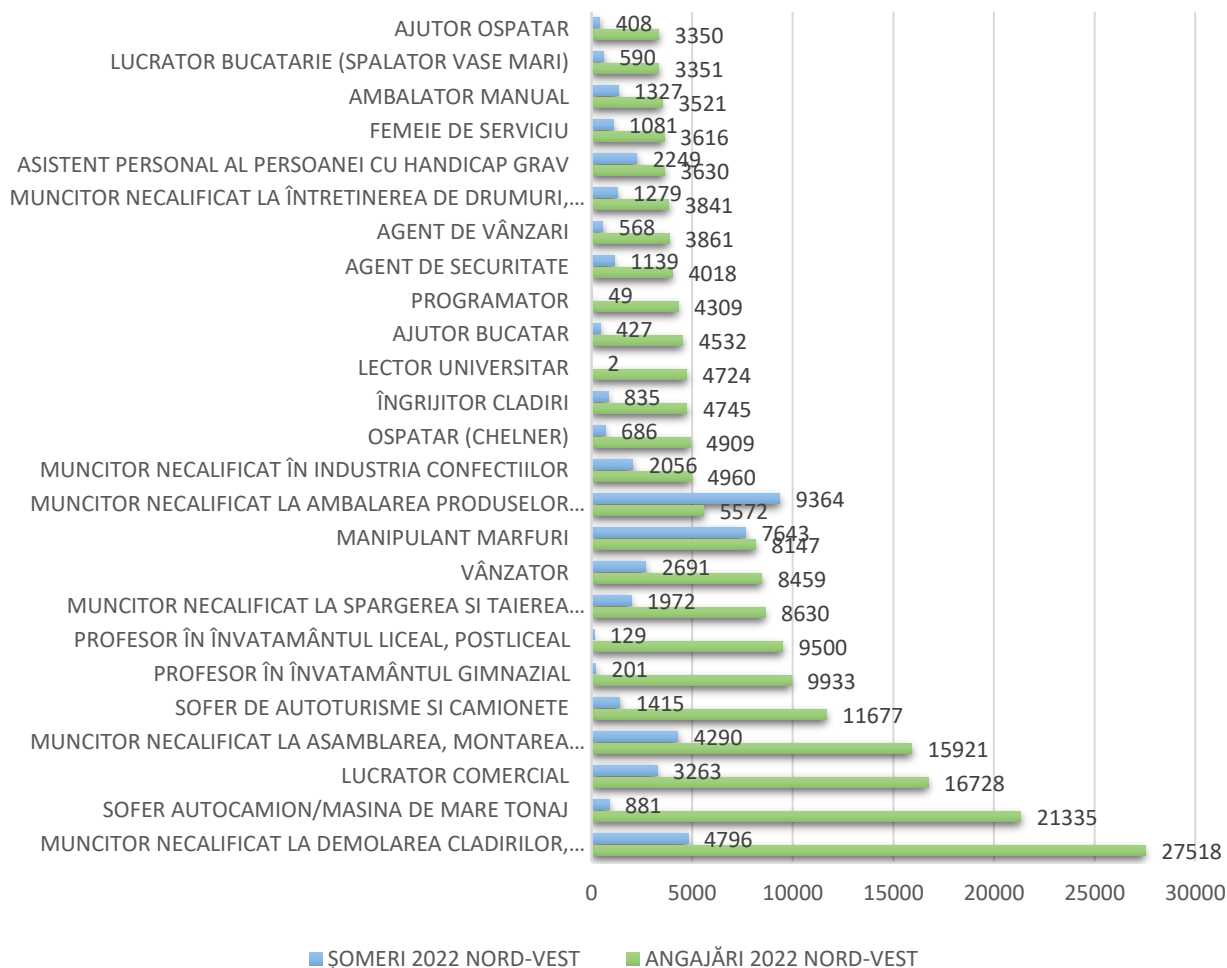
Prin urmare, se poate observa faptul că cele mai multe angajări cumulează ocupația (931301) muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parche cu 27518 angajări și 4796 șomeri, urmată de (833201) sofer autocamion/masina de mare tonaj cu 21335 angajări și 881 șomeri și cea de (522303) lucrator commercial cu 16728 angajări și 3263 șomeri. La polul opus, în clasamentul celor mai ocupate 25 de profesii la nivel regional, se află (941201) lucrator bucatarie (spalator vase mari) având 3351 angajări și 590 șomeri, urmată de (513101) ajutor ospatar cu 3350 angajări și 408 șomeri. Situația complete este prezentată și în figura expusă jos, de mai jos.



Top 25 de ocupații la nivelul Regiunii Nord-Vest în anul 2022

Cod COR	Denumire COR	ANGAJĂRI 2022 NORD-VEST	ȘOMERI 2022 NORD-VEST
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	27518	4796
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	21335	881
522303	LUCRATOR COMERCIAL	16728	3263
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	15921	4290
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	11677	1415
233002	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	9933	201
233001	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	9500	129
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	8630	1972
522101	VÂNZATOR	8459	2691
933303	MANIPULANT MARFURI	8147	7643
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	5572	9364
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	4960	2056
513102	OSPATAR (CHELNER)	4909	686
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	4745	835
231003	LECTOR UNIVERSITAR	4724	2
941101	AJUTOR BUCATAR	4532	427
251202	PROGRAMATOR	4309	49
541401	AGENT DE SECURITATE	4018	1139
332203	AGENT DE VÂNZARI	3861	568
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	3841	1279
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	3630	2249
911201	FEMEIE DE SERVICIU	3616	1081
932101	AMBALATOR MANUAL	3521	1327
941201	LUCRATOR BUCATARIE (SPALATOR VASE MARI)	3351	590
513101	AJUTOR OSPATAR	3350	408

Top 25 de ocupații pentru Regiunea Nord-Vest în anul 2022



În privința oportunităților de ocupare pentru top 25 de profesii la nivelul Regiunii Nord-Vest, situația variază în funcție de fiecare județ în parte. Desigur că, de cele mai multe ori ocupațiile care predomină sectoare importante ale economiei regionale prezintă cu aproximație aceleași oportunități de ocupare. Dar, specificul socio-economic regional precum și ecartul tehnologic reprezintă factori relevanți în ceea ce privește atât nivelul de ocupabilitate al anumitor profesii cât și oportunitățile specifice. În acest sens, la nivelul Regiunii Nord-Vest, situația privind top 25 ocupații și cea a numărului de angajări, precum și a șomerilor, pentru anul 2022 este prezentată în tabelul de mai jos.



Cod COR	Denumire COR	angajari 2022 BH	someri 2022 BH	angajari 2022 BN	someri 2022 BN	angajari 2022 CJ	someri 2022 CJ	angajari 2022 SJ	someri 2022 SJ	angajari 2022 SM	someri 2022 SM	angajari 2022 MM	someri 2022 MM
931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	4591	730	3520	1002	7225	886	1738	553	3608	639	6836	986
833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	6711	136	2644	187	6755	154	1127	89	1292	98	2806	217
522303	LUCRATOR COMERCIAL	2543	349	1483	673	7504	649	632	236	2678	564	1888	792
932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	4166	733	3167	901	3119	707	505	282	1527	392	3437	1275
832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	2865	201	772	304	4808	291	578	129	1423	174	1231	316
233002	PROFESOR ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL GIMNAZIAL	2240	60	1344	35	1936	26	1084	25	1512	14	1817	41
233001	PROFESOR ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	2419	63	1175	9	2524	19	773	7	1118	9	1491	22
931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	1774	166	1131	465	2581	437	451	184	1224	346	1469	374
522101	VÂNZĂTOR	2548	589	718	485	2766	482	727	351	486	206	1214	578
933303	MANIPULANT MARFURI	1860	239	811	464	2877	900	391	133	982	5493	1226	414
932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	1077	1956	470	3823	765	893	300	825	153	375	2807	1492
932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECȚIILOR	2268	840	417	309	482	137	519	347	627	193	647	230
513102	OSPĂTAR (CHELINER)	1130	88	411	97	2041	133	123	84	536	75	668	209
515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	494	107	668	289	3099	235	124	62	209	53	151	89
231003	LECTOR UNIVERSITAR	2087	2	0	0	2470	0	0	0	0	0	167	0
941101	AIUTOR BUCĂTAR	1013	75	357	85	1950	73	188	26	459	51	565	117
251202	PROGRAMATOR	306	12	34	7	3782	16	35	4	55	4	97	6
541401	AGENT DE SECURITATE	1421	307	115	112	1447	391	66	81	467	104	502	144
332203	AGENT DE VÂNZĂRI	819	68	332	155	1893	103	157	75	274	49	386	118
931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTREȚINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	480	117	301	174	1049	362	266	188	1407	220	338	218
532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	584	218	517	389	577	404	456	305	689	373	807	560
911201	FEMEIE DE SERVICIU	694	129	456	260	1382	296	247	99	349	109	488	188
932101	AMBALATOR MANUAL	937	165	200	236	737	209	116	172	266	111	1265	434
941201	LUCRATOR BUCĂTĂRIE (SPALATOR VASE MARI)	1012	122	178	93	1528	159	110	52	248	56	275	108
513101	AIUTOR OSPĂTAR	679	65	234	77	1812	80	103	25	97	22	425	139

Conform datelor prezentate în table se observă faptul că cele mai multe angajări, pentru cele mai multe dintre județele aflate în Regiunea Nord-Vest, sunt aferente unor profesii precum: muncitor necalificat, sofer autocamion/masina de mare tonaj, lucrător comercial, sofer de autoturisme si camionete, profesor în învățământul gimnazial, profesor în învățământul liceal, postliceal și programator pentru județul Cluj. Astfel că, pentru profesia muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet s-au realizat 4.591 angajări în județul Bihor, 3.520 în județul Bistrița-Năsăud, 7.225 în județul Cluj și 6.836 în județul Maramureș. În același sens, pentru profesia profesor în învățământul gimnazial s-au efectuat 2.204 angajări în județul Bihor, 1.344 angajări în județul Bistrița-Năsăud, 1.936 angajări în județul Cluj și 1.512 angajări în județul Satu Mare. O situație atipică o reprezintă situația profesiei de programator pentru care s-au realizat 306 angajări în județul Bihor, 3.782 angajări în județul Cluj iar pentru restul județelor s-au realizat sub 100 de angajări, la nivelul fiecărui județ. Situația detaliată pentru top 25 ocupații la nivelul Regiunii Nord-Vest, defalcată în funcție de numrul de angajări și numărul de șomeri este prezentată în tabelul de mai sus. În privința oportunităților de ocupare, situația privind acest indicator specific pieței muncii este prezentată în tabelul de mai jos.



Denumire COR	BIHOR	BISTRIȚA-NĂȘAUD	CLUJ	SĂLAJ	SATU MARE	MARAMUREȘ
MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
LUCRATOR COMERCIAL	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
PROFESOR ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL GIMNAZIAL	Oportunitati medii de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
PROFESOR ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	Oportunitati medii de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Oportunitati medii de ocupare
MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
VÂNZATOR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
MANIPULANT MARFURI	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	Slabe oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECȚIILOR	Bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
OSPATAR (CHELNER)	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
ÎNGRIJITOR CLADIRI	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare
LECTOR UNIVERSITAR	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	0	Slabe oportunitati de ocupare
AJUTOR BUCATAR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
PROGRAMATOR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
AGENT DE SECURITATE	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
AGENT DE VÂNZARI	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare
MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare
ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	Oportunitati medii de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Oportunitati medii de ocupare
FEMEIE DE SERVICIU	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
AMBALATOR MANUAL	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Slabe oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
LUCRATOR BUCATARIE (SPALATOR VASE MARI)	Foarte bune oportunitati de ocupare	Oportunitati medii de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare
AJUTOR OSPATAR	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Foarte bune oportunitati de ocupare	Bune oportunitati de ocupare

Din datele expuse în tabelul de mai sus se concluzionează faptul că unele ocupații precum muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet și sofer autocamion/masina de mare tonaj prezintă foarte bune oportunități de ocupare în fiecare dintre județele Regiunii Nord-Vest, iar ocupații precum femeie de serviciu prezintă



foarte bune oportunități de ocupare la nivelul județului Bihor și Cluj și bune oportunități de ocupare la în restul județelor, respective Bistrița-Năsăud, Sălaj, Satu Mare și Maramureș. Detaliat, situația privind top 25 de ocupații și oportunitățile aferente de ocupare sunt prezentate în tabelul de mai sus.

COMENTARII

În urma analizei efectuate asupra aspectelor privind situația ocupațiilor și nivelul de oportunitate aferent fiecăruia dintre ocupațiile regăsite la nivelul Regiunii Nord-Vest, se concluzionează următoarele:

- cele mai multe angajări în anul 2021 au fost pentru muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet cu 27.908 angajari, ocupație care avea și un număr de 1.483 de șomeri în anul 2021. În același sens, ocupații precum sofer autocamion/masina de mare tonaj (22.727 angajări) și lucrător comercial (14.411 angajări) au însumat un număr mare de angajări;
- în privința numărului de șomeri, ocupația sofer autocamion/masina de mare tonaj a cumulat un număr de 356 de șomeri iar ocupația lucrător comercial a cumulat un număr de 1.420 șomeri la nivel regional în anul 2021;
- ocupații precum muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet, sofer autocamion/masina de mare tonaj, lucrator comercial, sofer de autoturisme si camionete și programator prezintă foarte bune oportunități de ocupare la nivelul întregii Regiuni Nord-Vest, iar ocupații precum functionar informatii clienti prezintă foarte bune oportunități de ocupare doar la nivelul Județelor Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj și Maramureș, în timp ce în județele Sălaj și Satu Mare prezintă slabe oportunitati de ocupare;
- în anul 2022 cele mai multe angajări cumulează ocupația (931301) muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parche cu 27518 angajări și 4796 șomeri, urmată de (833201) sofer autocamion/masina de mare tonaj cu 21335 angajări și 881 șomeri și cea de (522303) lucrator commercial cu 16728 angajări și 3263 șomeri. La polul opus, în clasamentul

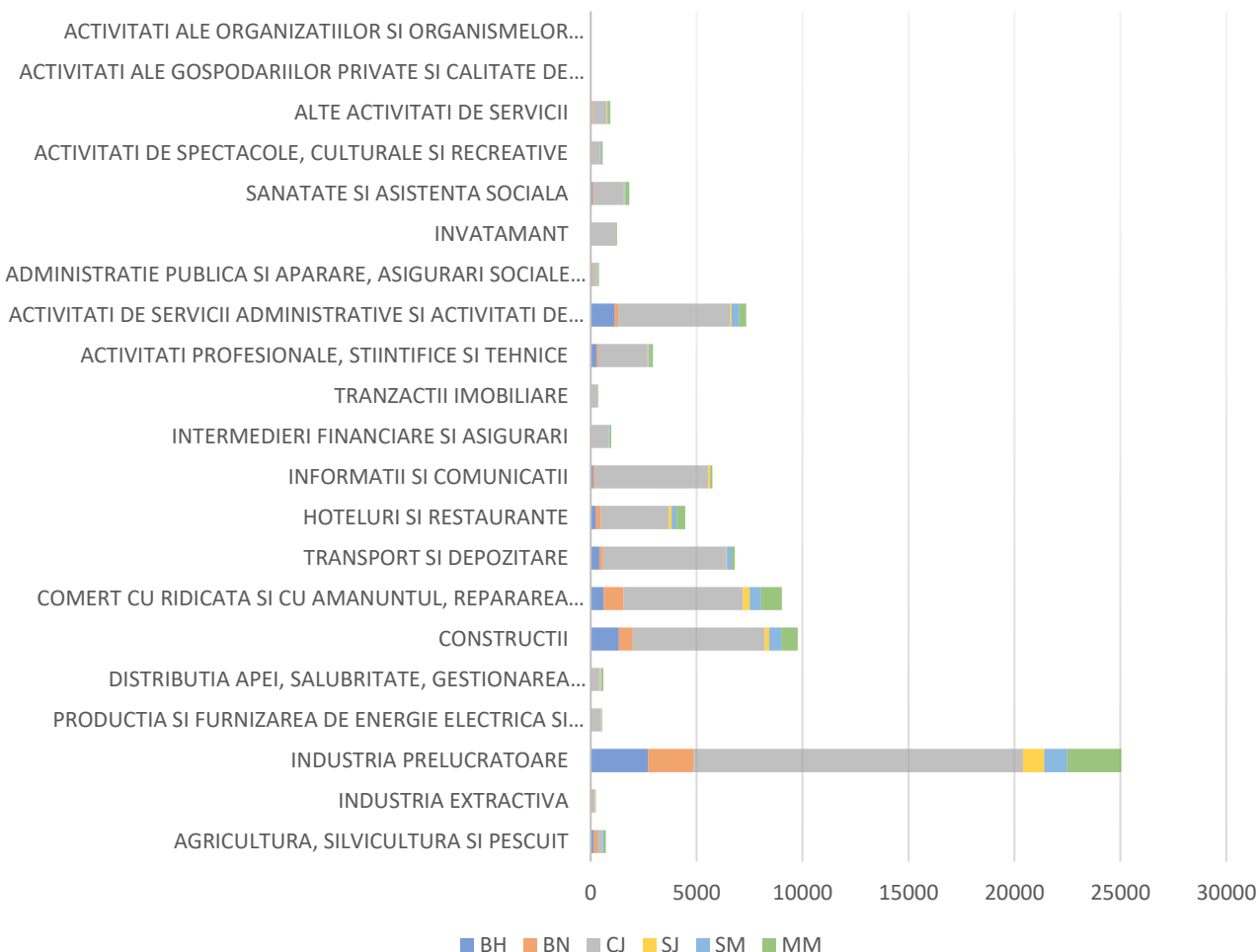


celor mai ocupate 25 de profesii la nivel regional, se află (941201) lucrator bucatarie (spalator vase mari) având 3351 angajări și 590 șomeri, urmată de (513101) ajutor ospatar cu 3350 angajări și 408 șomeri.

J. ANALIZA SITUAȚIEI LOCURILOR DE MUNCĂ DECLARATE TOTAL

Situația privind declararea locurilor de muncă de către organizațiile economice poate reflecta într-o anumită măsură situația economică globală la nivel regional și/sau la nivel național. Prin urmare, se poate menționa faptul că acest indicator, numărul locurilor de muncă declarate, reflectă parțial starea "de sănătate" a economiei. Interpretarea indicatorului poate fi realizată printr-o optică tridimensională (scădere, stagnare, creștere) care reflectă atât specificul economiei, cât și specificul organizațional. Astfel că, la nivelul Regiunii Nord-Vest, situația privind locurile de muncă declarate la nivelul anului 2021 la nivel de ramură este expusă în cadrul graficului expus mai jos.

SITUAȚIA LOCURILOR DE MUNCĂ DECLARATE ÎN ANUL 2021 PENTRU REGIUNEA NORD-VEST



Conform datelor prezentate în graficul de mai sus în cadrul ramurii A (agricultura, silvicultura si pescuit) la nivel regiunii au fost declarate 714 locuri de muncă în anul 2021 dintre care 144 locuri de muncă (Bihor), 243 locuri de muncă (Cluj), 169 locurile de muncă (Bistrița-Năsăud) iar 10 locuri de muncă (Sălaj). La nivel de ramura C (industria prelucrătoare) la nivelul regiunii Nord-Vest au fost declarate 25.044 locuri de muncă, dintre care cele mai multe sunt aferente județului Cluj (15.551 locuri de muncă). Pentru restul județelor, situația este prezentată în detaliu în tabelul de mai jos.

Ramura	Denumire ramură	BH	BN	CJ	SJ	SM	MM
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	2695	2166	15551	991	1095	2546



Pentru restul ramurilor, respectiv ramurile B, D, E etc., situația privind locurile de muncă declarate total în anul 2021 este prezentată în graficul de mai sus.

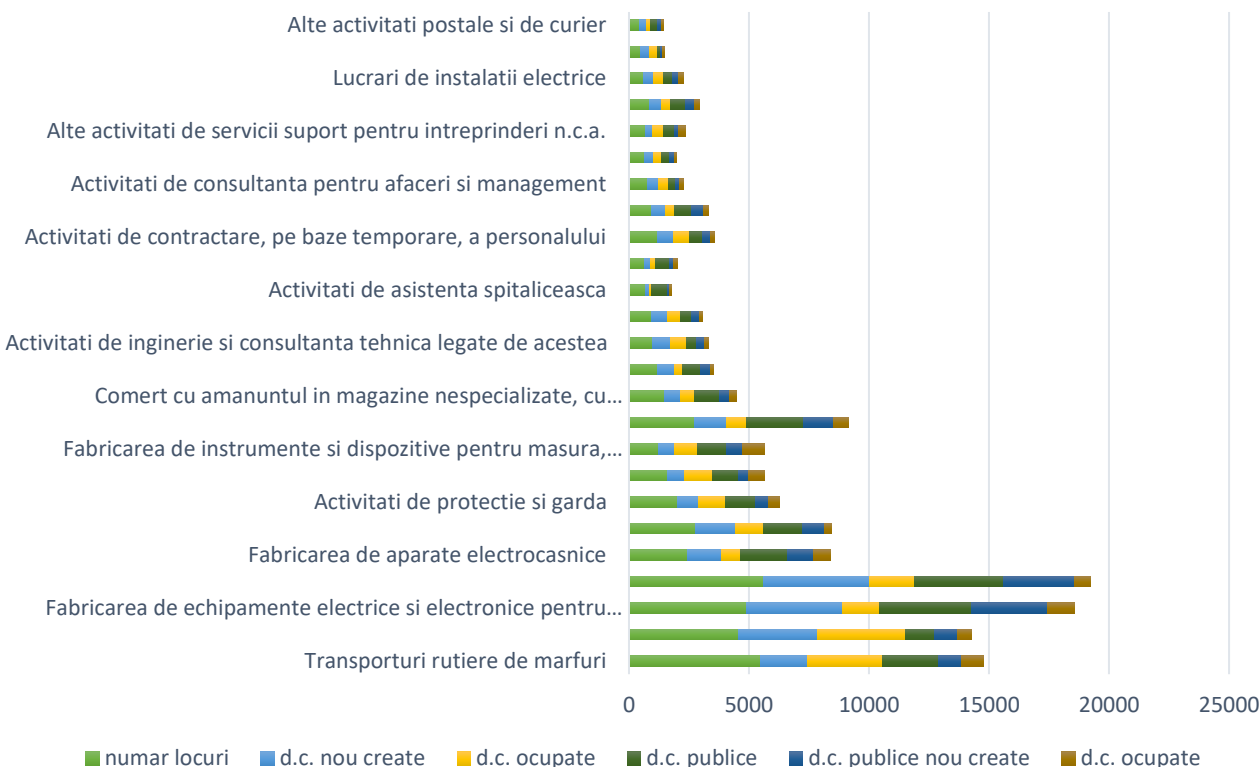
Analiza privind situația locurilor de muncă declarate, este completată cu expunerea locurilor de muncă declarate la nivel de coduri CAEN. Astfel, s-a procedat la selectarea unui număr de 25 locuri de muncă în vederea expunerii unei analize complexe și relevante. Prin urmare, în tabelul 10 este prezentată situația locurilor de muncă declarate pentru perioada analizată, la nivelul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest.

CAEN	Denumire	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. publice nou create	d.c. ocupate
4941	Transporturi rutiere de marfuri	5476	1981	3090	2346	940	955
6201	Activități de realizare a soft-ului la comanda (software orientat client)	4572	3264	3689	1212	937	580
2931	Fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule	4882	4011	1537	3833	3155	1149
4120	Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	5617	4417	1872	3700	2956	676
2751	Fabricarea de aparate electrocasnice	2428	1446	786	1944	1101	694
5610	Restaurante	2783	1674	1158	1627	903	306
8010	Activități de protecție și gardă	2039	862	1135	1217	575	434
8220	Activități ale centrelor de intermediere telefonică (call center)	1609	718	1171	1044	440	664
2651	Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație	1220	667	954	1210	657	944
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	2736	1318	833	2399	1228	643
4711	Comert cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun	1479	654	585	1045	413	309
1071	Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie	1175	712	357	747	410	107
7112	Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea	989	758	647	418	317	189
4211	Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor	934	657	552	474	313	131
8610	Activități de asistență spitalicească	708	133	107	652	88	63
8542	Învățământ superior universitar	663	245	205	564	197	156
7820	Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului	1175	661	697	548	297	164
2511	Fabricarea de construcții metalice și parti componente ale structurilor metalice	924	616	360	721	471	200
7022	Activități de consultanță pentru afaceri și management	757	479	397	319	162	159
4322	Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat	630	403	301	339	214	105
8299	Alte activități de servicii suport pentru întreprinderi n.c.a.	687	281	452	494	151	296
8121	Activități generale (nespecializate) de curățenie interioară a clădirilor	843	518	369	625	391	184
4321	Lucrări de instalații electrice	621	405	391	400	245	201
9499	Activități ale altor organizații n.c.a.	467	367	368	113	80	73
5320	Alte activități postale și de curier	444	276	178	299	176	53

Conform tabelului de mai sus, codul CAEN 4941 (transporturi rutiere de marfuri) a acumulat un număr de 5.476 locuri de muncă, dintre care s-au ocupat 3.090 locuri de muncă, dintre acestea 2.346 locuri de muncă fiind nou create. Iar, pentru codul CAEN 5610 (restaurante) s-au declarat 2.783 locuri de muncă, dintre care 1.674 locuri de muncă nou create, 1.627 locuri de muncă publice dintre care 306 locuri de muncă s-au ocupat. În cadrul tabelului este prezentată

situația, în extenso, privind distribuția locurilor de muncă declarate la nivel de cod CAEN. Iar, în vederea expunerii unei situații ușor mai vizibile situația prezentată anterior s-a realizat graficul de mai jos.

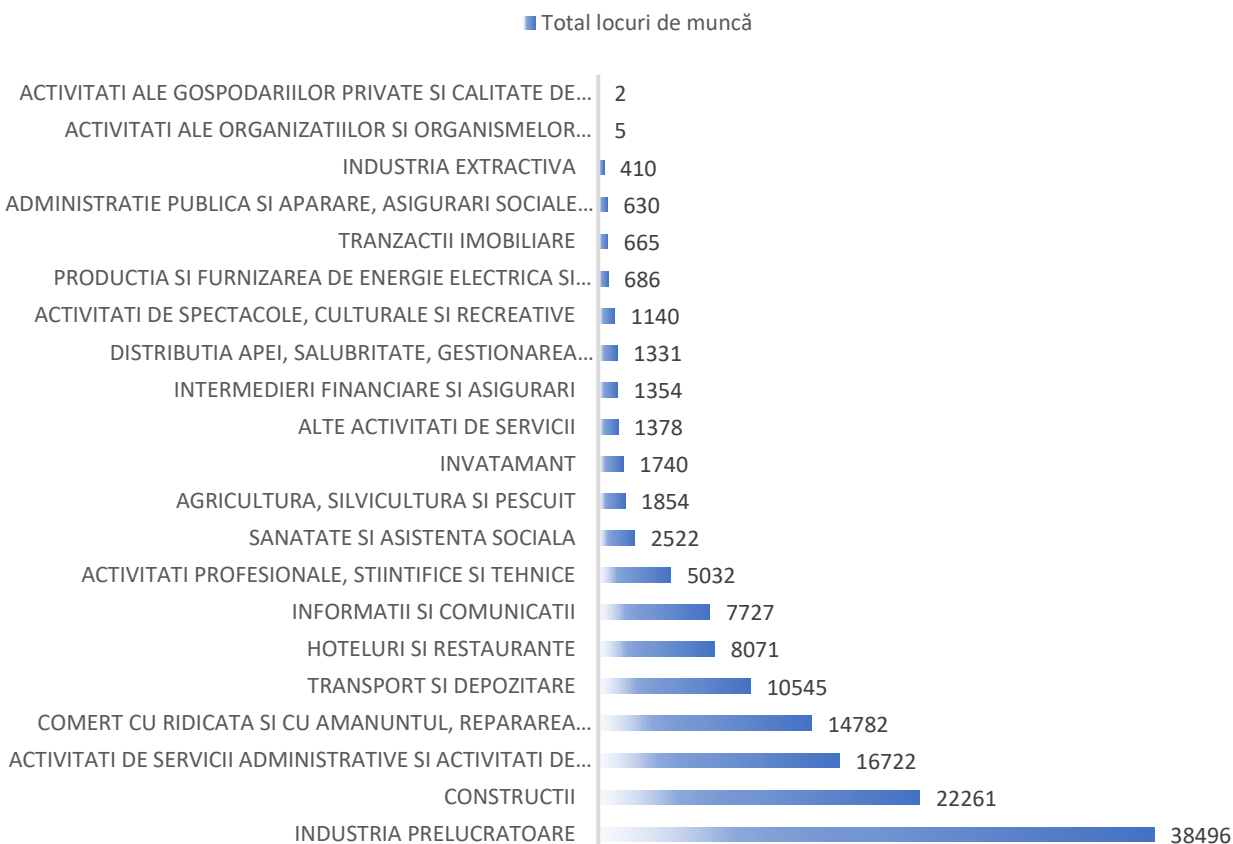
SITUAȚIA LOCURILOR DE MUNCĂ DECLARATE PENTRU REGIUNEA NORD-VEST ÎN ANUL 2021 PENTRU 25 DE CODURI CAEN



Similar, s-a realizat analiza aferentă locurilor de muncă declarate la nivelul anului 2022 pentru Regiunea Nord-Vest. În acest sens, în graficul de mai jos prezentată situația locurilor de muncă declarate în total la nivelul Regiunii Nord-Vest pentru aferentă anului 2022.



LOCURILE DE MUNCĂ DECLARATE ÎN REGIUNEA NORD-VEST LA NIVEL DE RAMURĂ PENTRU ANUL 2022



Conform datelor prezentate în graficul de mai sus cele mai multe locuri de muncă declarate au fost aferente industriei prelucrătoare (38.496 locuri de muncă declarate), urmată de către construcții (22.261 locuri de muncă declarate), activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport (16.722 locuri de muncă declarate), comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor (14.782 locuri de muncă declarate) și transport și depozitare (10.545 locuri de muncă declarate). restul ramurilor componente ale economiei naționale prezintă cumulative, la nivel de ramură, valori cuprinse între [2-8.070] locuri de muncă declarate pentru anul 2022 la nivelul Regiunii Nord-Vest. Complementar, pentru o expunere detaliată a situației privind locurile de muncă declarate la nivel de ramură în anul 2022, pentru Regiunea Nord-Vest, tabelul de mai jos se consideră a fi reprezentativ în acest sens.



Situația locurilor de muncă declarate la nivelul Regiunii Nord-Vest în anul 2022 pe ramuri de activitate

Denumire ramură	Total locuri de muncă
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	38496
CONSTRUCTII	22261
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	16722
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	14782
TRANSPORT SI DEPOZITARE	10545
HOTELURI SI RESTAURANTE	8071
INFORMATII SI COMUNICATII	7727
ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	5032
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	2522
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	1854
INVATAMANT	1740
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	1378
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	1354
DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	1331
ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	1140
PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	686
TRANZACTII IMOBILIARE	665
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	630
INDUSTRIA EXTRACTIVA	410
ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	5
ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	2

În același sens, la nivelul județelor aflate în componența Regiunii Nord-Vest situația privind locurile de muncă declarate la nivelul anului 2022 este prezentată în tabelul următor.

Situația locurilor de muncă vacante declarate în anul 2022 defalcată la nivel de județe

Ramură	Denumire ramură	Județ					
		BH	BN	CJ	SJ	SM	MM
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	737	281	328	168	222	118
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	40	96	248	12	6	8
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	9937	2886	19540	1522	2320	2291
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA	108	22	493	20	19	24
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE	516	39	525	105	97	49
F	CONSTRUCTII	7311	1429	10873	927	980	741
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI	3321	1147	7152	887	1266	1009
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	2601	305	6995	198	264	182
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	2195	517	4043	277	449	590
J	INFORMATII SI COMUNICATII	564	66	6925	50	38	84
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	168	37	961	54	44	90
L	TRANZACTII IMOBILIARE	135	17	449	19	31	14
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	924	191	3414	129	220	154
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	5011	328	9889	352	754	388
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	60	67	368	6	76	53
P	INVATAMANT	178	30	1468	12	16	36
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	370	101	1636	111	77	227
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	289	83	556	40	99	73
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	281	128	731	76	60	102
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE	0	0	0	0	2	0
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	1	0	4	0	0	0

Datele prezentate în tabelul certifică faptul că cel mai dezvoltat județ al Regiunii Nord-Vest este județul Cluj, fapt reconfirmat și prin numărul mare al locurilor de muncă declarate în diversele ramuri precum: industria prelucătoare (19.540 locuri de muncă), construcții (10.873),



activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport (9.889 locuri de muncă) etc. Județul Cluj este urmat de județul Bihor și județul Bistrița-Nădăud.

De asemenea, restul județelor aferente Regiunii Nord-Vest contribuie semnificativ la economia regională și cea națională, fapt demonstrat printr-o serie de indicatori specifici. Situația locurilor de muncă declarate în anul 2022, în funcție de criterii privind ocupabilitatea, procentul de locuri de muncă nou create, numărul de locuri publice create și locuri publice ocupate este prezentat în tabel. În acest sens, conform tabelului de mai jos, cele mai multe locuri de muncă nou create, în cadrul ramurilor importante ale economiei românești, au fost în agircultură, silvicultură și pescuit (1.460 locuri) reprezentând 78,75% din totalul locurilor de muncă declarate în cadrul acestei ramuri. În același sens, construcțiile au cumulat 16.604 locuri nu create reprezentând 74,59% din totalul locurilor de muncă declarate la nivel de ramură pentru Regiunea Nord-Vest urmată de ramuri precum alte activități de servicii, industria extractivă și informații și comunicații. Situația specifică pentru restul ramurilor este prezentată, în detaliu, în cadrul tabelului care urmează.

Ramură	Denumire ramură	Regiunea Nord-Vest							
		TOTAL	% nou create	nou create	ocupate	% ocupate	publice	% publice	publice nou create
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	38496	60.97%	23470	13179	34.23%	30213	78.48%	19066
F	CONSTRUCTII	22261	74.59%	16604	117297	526.92%	15705	70.55%	12027
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	16722	44.76%	7485	7720	46.17%	9742	58.26%	4410
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	14782	55.25%	8167	7101	48.04%	7801	52.77%	4198
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	10545	43.71%	4609	5786	54.87%	4416	41.88%	1839
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	8071	59.13%	4772	516740	6402.43%	4524	56.05%	2780
J	INFORMATII SI COMUNICATII	7727	64.97%	5020	5478	70.89%	2146	27.77%	1347
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	5032	68.82%	3463	2764	54.93%	2184	43.40%	1234
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	2522	49.56%	1250	1015	40.25%	1460	57.89%	532
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	1854	78.75%	1460	670	36.14%	922	49.73%	710
P	INVATAMANT	1740	46.78%	814	672	38.62%	1014	58.28%	320
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	1378	74.02%	1020	753	54.64%	481	34.91%	371
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	1354	44.68%	605	569	42.02%	874	64.55%	384
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	1331	45.98%	612	560	42.07%	781	58.68%	383
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	1140	54.56%	622	665	58.33%	417	36.58%	265
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	686	41.69%	286	305	44.46%	432	62.97%	180
L	TRANZACTII IMOBILIARE	665	66.32%	441	361	54.29%	296	44.51%	198
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	630	40.16%	253	324	51.43%	519	82.38%	179
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	410	73.41%	301	85	20.73%	245	59.76%	178
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	5	80.00%	4	5	100.00%	0	0.00%	0
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	2	100.00%	2	0	0.00%	2	100.00%	2
TOTAL REGIUNEA NORD-VEST		137353	59.16%	81260	682049	496.57%	84174	61.28%	50603

În privința locurilor de muncă declarate pentru anul 2022, defalcate la nivel de coduri CAEN, situația la nivelul Regiunii Nord-Vest este prezentată în tabelul de mai sus atestă faptul că



ramurile cu cele mai multe locuri de muncă nou create sunt următoarele: industria prelucrătoare (60.97%), construcții (74.59%), agricultură, silvicultură și pescuit (78.75%), alte activități de servicii (74.02%) și tranzacții imobiliare (66.32%). Desigur că, un aspect relevant pentru această analiză îl constituie și valorile absolute ale locurilor de muncă nou create. În acest sens, industria prelucrătoare (23.470 locuri nou create) și construcțiile (16.604 locuri nou create) se situează pe primele poziții ale clasamentului la nivelul Regiunii Nord-Vest. Este necesară mențiunea conform căreia anul 2022 reprezintă anul în care economia mondială și, implicit cea românească, a reînceput să-și revină în urma perioadei pandemice. De asemenea, cele mai multe locuri de muncă publice au fost în cadrul industriei prelucrătoare (30213 locuri publice), construcții (15705 locuri publice) și activități de servicii administrative și activități de servicii suport (9742 locuri publice). În același sens, trebuie menționat faptul că gradul de ocupare al locurilor de muncă publice în industria prelucrătoare a fost de 63.10%, în construcții de 79.78% iar în ramura activități de servicii administrative și activități de servicii suport fost de 45.26% la nivelul anului 2022. Analiza detaliată privind situația locurilor de muncă declarate și a gradului de ocupare pentru fiecare ramură cuprinsă în analiză este prezentată în tabelul de mai sus.

În urma analizei privind locurile de muncă declarate total, în perioada 2021-2022 la nivelul Regiunii Nord-Vest, se pot expune sintetic cele mai relevante concluzii, astfel:

- În anul 2021 cadrul ramurii A (agricultura, silvicultura și pescuit) la nivel regiunii au fost declarate 714 locuri de muncă în anul 2021 dintre care 144 locuri de muncă (Bihor), 243 locuri de muncă (Cluj), 169 locurile de muncă (Bistrița-Năsăud) iar 10 locuri de muncă (Sălaj). La nivel de ramura C (industria prelucrătoare) la nivelul regiunii Nord-Vest au fost declarate 25.044 locuri de muncă, dintre care cele mai multe sunt aferente județului Cluj (15.551 locuri de muncă);
- codul CAEN 4941 (transporturi rutiere de marfuri) a cumulat un număr de 5.476 locuri de muncă, dintre care s-au ocupat 3.090 locuri de muncă, dintre acestea 2.346 locuri de muncă fiind nou create. Iar, pentru codul CAEN 5610 (restaurante) s-au declarat 2.783 locuri de muncă, dintre care 1.674 locuri de muncă nou create, 1.627 locuri de muncă publice dintre care 306 locuri de muncă s-au ocupat. În cadrul tabelului este



prezentată situația, în extenso, privind distribuția locurilor de muncă declarate la nivel de cod CAEN;

- În anul 2022, cele mai multe locuri de muncă nou create, în cadrul ramurilor importante ale economiei românești, au fost în agricultură, silvicultură și pescuit (1.460 locuri) reprezentând 78,75% din totalul locurilor de muncă declarate în cadrul acestei ramuri. În același sens, construcțiile au cumulat 16.604 locuri nou create reprezentând 74,59% din totalul locurilor de muncă declarate la nivel de ramură pentru Regiunea Nord-Vest urmată de ramuri precum alte activități de servicii, industria extractivă și informații și comunicații.
- cele mai multe locuri de muncă publice au fost în cadrul industriei prelucrătoare (30213 locuri publice), construcții (15705 locuri publice) și activități de servicii administrative și activități de servicii suport (9742 locuri publice). În același sens, trebuie menționat faptul că gradul de ocupare al locurilor de muncă publice în industria prelucrătoare a fost de 63.10%, în construcții de 79.78% iar în ramura activități de servicii administrative și activități de servicii suport fost de 45.26% la nivelul anului 2022.



K. Analiza mobilității profesionale a forței de muncă - flux contracte încetate -> intrări în șomaj -> încadrării în muncă

- Detalii ponderi intrări în șomaj pe ocupații
- Detalii durată până când obține reangajare pe ocupații
- Detalii reangajare pe tipuri de ocupații (necalificat - necalificare sau necalificat - calificat între grupe majore de ocupații 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9)

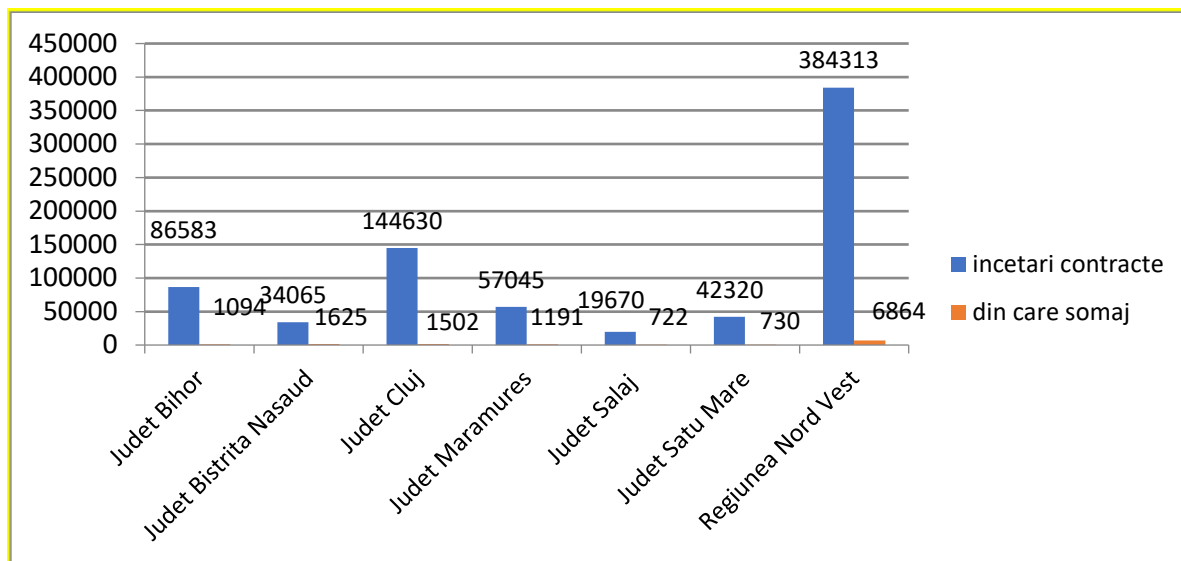
K.1. Detalii ponderi intrări în șomaj pe ocupații an 2022 regiunea Nord-Vest

grupe majore	Încetări contracte	d.c. șomaj (intrări)	Ponderea %
grupe majore 1-2	79955	698	0,87
grupe majore 3-4	52134	1075	2,06
grupe majore 5-6	72088	1529	2,12
grupe majore 7-8	80053	1327	1,66
grupa majora 9	100083	2235	2,23
TOTAL	384313	6864	1,79

Din analiza datelor se observă că ponderea intrărilor în șomaj, în numărul contractelor de muncă încetate este de 0,87 % pentru grupele majore 1-2 (cea mai mică) și 2,23 % grupa majoră 9 (cea mai mare), urmează grupele majore 5-6 cu 2,12 % , grupele majore 3-4 cu 2,06 % și grupele majore 7-8 cu ponderea de 1,66 %. În grupa majoră 9 sunt cele mai multe contracte încetate (100083) , dar și cele mai multe intrări în șomaj (2235).

Ponderea intrarilor in șomaj la nivelul regiunii Nord -Vest (6864), din total încetări contracte (384313) este de 1,79 %.

Încetări contracte și intrări în șomaj, pe județe componente regiunea N-V



Dacă analizăm numărul contractelor de muncă încetate pe județele componente, se poate observa că cele mai multe sunt în județul Cluj-144.630 contracte, urmat de județul Bihor cu 86.583 contracte încetate, județul Maramureș cu 57045 contracte, județul Satu Mare cu 42.320 contracte, județul Bistrița Năsăud cu 34065 contracte încetate și județul Sălaj cu 19.670 contracte încetate. La intrări în șomaj pe primele locuri sunt județele Bistrița Năsăud și Cluj, urmate de Maramureș, Bihor, Satu Mare și Sălaj.

K.2.Detalii durată până când obține reangajare pe ocupații an 2022 regiunea N-V

grupe majore	Încetări contracte	d.c. șomaj	Durata șomaj <1 luna	Durata șomaj 1-3 luni	Durata șomaj 3-6 luni	Durata șomaj 6-9 luni	Durata șomaj 9-12 luni	Durata șomaj >12 luni
grupe majore 1-2	79955	698	2	0	176	156	349	15
grupe majore 3-4	52134	1075	1	0	232	237	586	19
grupe majore 5-6	72088	1529	1	0	419	330	762	17
grupe majore 7-8	80053	1327	0	0	332	217	750	28
grupa majora 9	100083	2235	2	1	886	484	805	57
TOTAL	384313	6864	6	1	2045	1424	3252	136
Pondere %			0,09	0,01	29,79	20,75	47,38	1,98

Majoritatea persoanelor intrate în șomaj 47,38 % au stat între 9-12 luni în șomaj, din care cei mai mulți provin din grupa majoră 9, urmată de grupele majore 5-6 și grupele majore 7-8.



La nivelul regiunii N-V sunt 6864 persoane intrate în șomaj, din care: 3252 persoane au durata șomajului între 9-12 luni, 2045 persoane cu durata șomajului între 3-6 luni, 1424 persoane cu durata șomajului 6-9 luni, 136 persoane cu durata șomajului mai mare de 12 luni, 6 persoane au durata șomajului sub o luna și 1 persoane cu durata șomajului 3-6 luni.

K.3. Detalii reangajare pe tipuri de ocupații an 2022 regiunea N-V

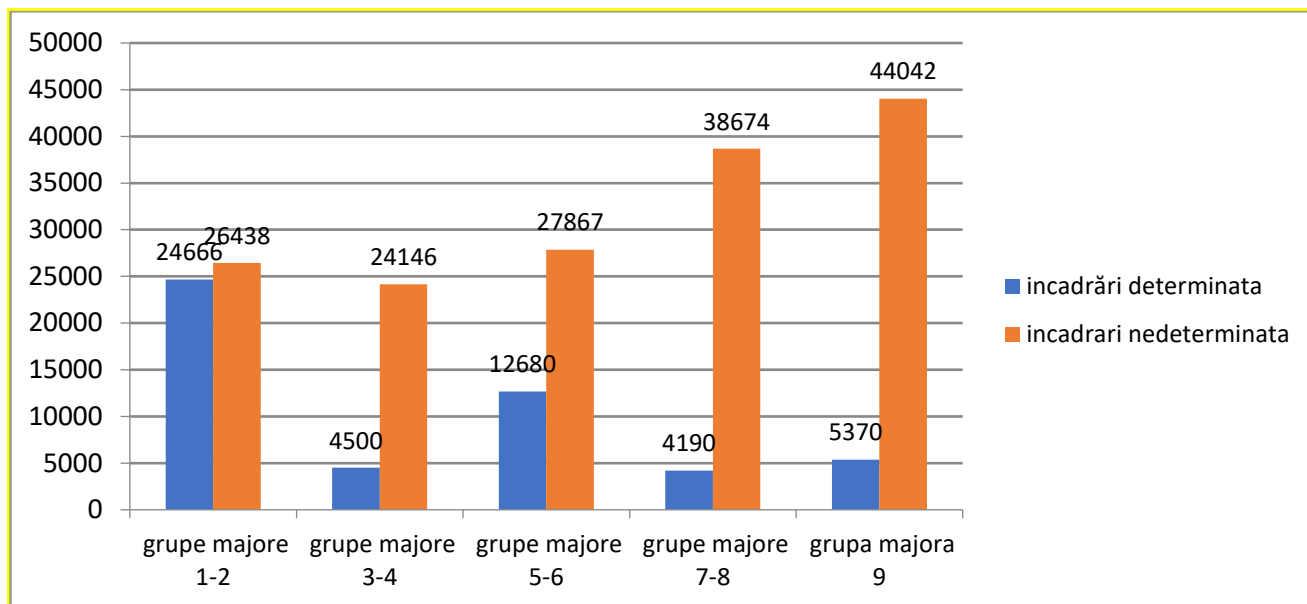
Reîncadrări fără șomaj sau după șomaj ,pe tipul perioadei de încadrare și grupe de ocupații, regiunea N-V

grupe majore	Total reîncadrari fara somaj sau dupa somaj	Perioadă determinată	Perioadă nedeterminată	Ponderea det. %	Ponderea nedet. %	Ponderea grupe %
grupe majore 1-2	51104	24666	26438	48,27	51,73	24,04
grupe majore 3-4	28646	4500	24146	15,71	84,29	13,48
grupe majore 5-6	40547	12680	27867	31,27	68,73	19,07
grupe majore 7-8	42864	4190	38674	9,78	90,22	20,16
grupa majora 9	49412	5370	44042	10,87	89,13	23,24
TOTAL	212.573	51.406	161.167	24,18	75,82	

Din analiza datelor se poate observa că la total reîncadrari persoane fara somaj sau dupa somaj, ponderea cea mai mare o avem la reîncadrările pe perioadă nedeterminată 75,82 %, față de reîncadrările pe perioadă determinată de 24,18 %. În cadrul grupelor ponderea cea mai mare a reîncadrărilor pe perioadă nedeterminată se găsește la grupele majore 7-8, urmată de grupa majoră 9, grupele majore 3-4 și 5-6 și grupele majore 1-2.

La reîncadrările pe perioadă determinată grupele majore 1-2 au o pondere de 48,27% , față de 51,73 % la reîncadrările pe perioadă nedeterminată, diferență de 3,46 puncte procentuale.

Reîncadrări fără șomaj sau după șomaj ,pe tipul perioadei de încadrare și grupe de ocupații, regiunea N-V.

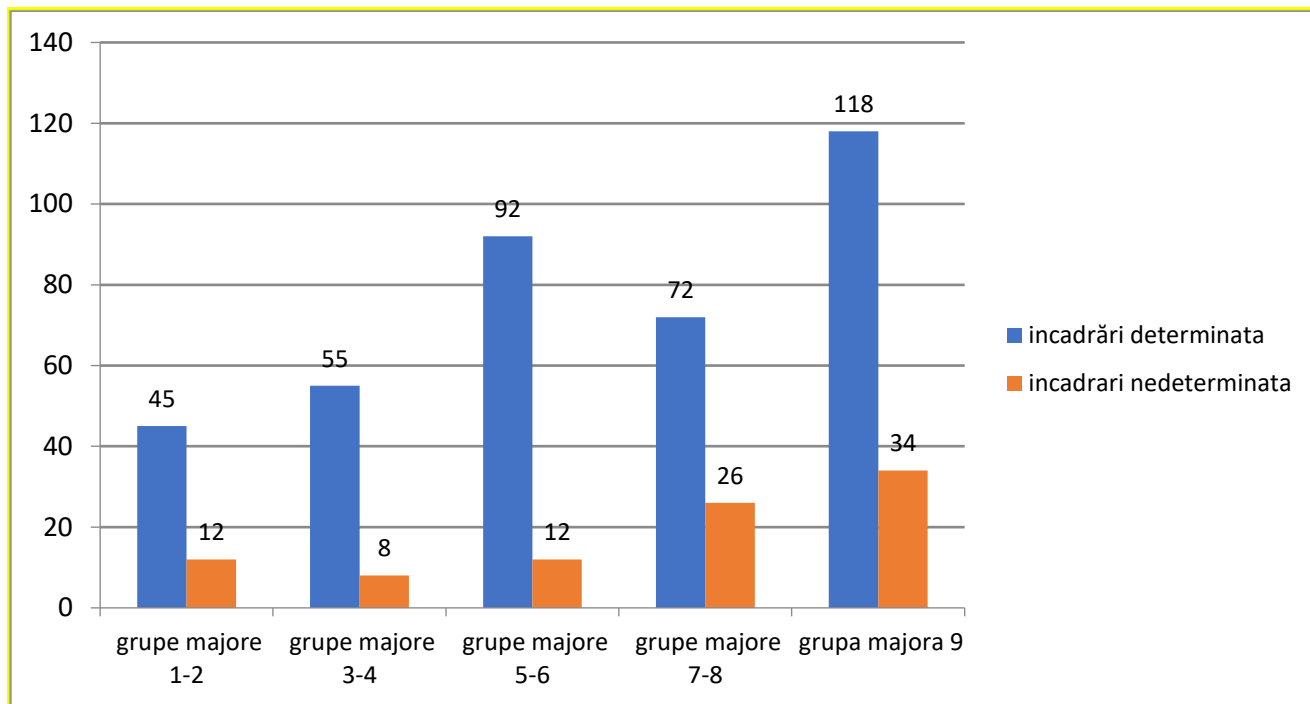


Reîncadrările pentru persoanele fara somaj sau dupa somaj, cu cel mai mare număr de reîncadrări se găsește în grupele majore 1-2 (26.438 reangajări perioadă nedeterminată și 24.666 perioadă determinată), grupă în care persoanele sunt cu studii superioare, urmată de grupa majoră 9 (persoanele nu au calificare), grupele majore 7-8 (42.864 persoane), grupele majore 5-6 (40567 persoane) și grupele majore 3-4 (28.646 persoane).

Reîncadrări din șomaj ,pe tipul perioadei de încadrare și grupe de ocupații, regiunea N-V

grupe majore	Total reîncadrari din șomaj	Perioadă determinată	Perioadă nedeterminată	Ponderea det. %	Ponderea nedet. %	Ponderea grupe %
grupe majore 1-2	57	45	12	78,95	21,05	12,03
grupe majore 3-4	63	55	8	87,30	12,70	13,29
grupe majore 5-6	104	92	12	88,46	11,54	21,94
grupe majore 7-8	98	72	26	73,47	26,53	20,68
grupa majora 9	152	118	34	77,63	22,37	32,07
TOTAL	474	382	92	80,59	19,41	

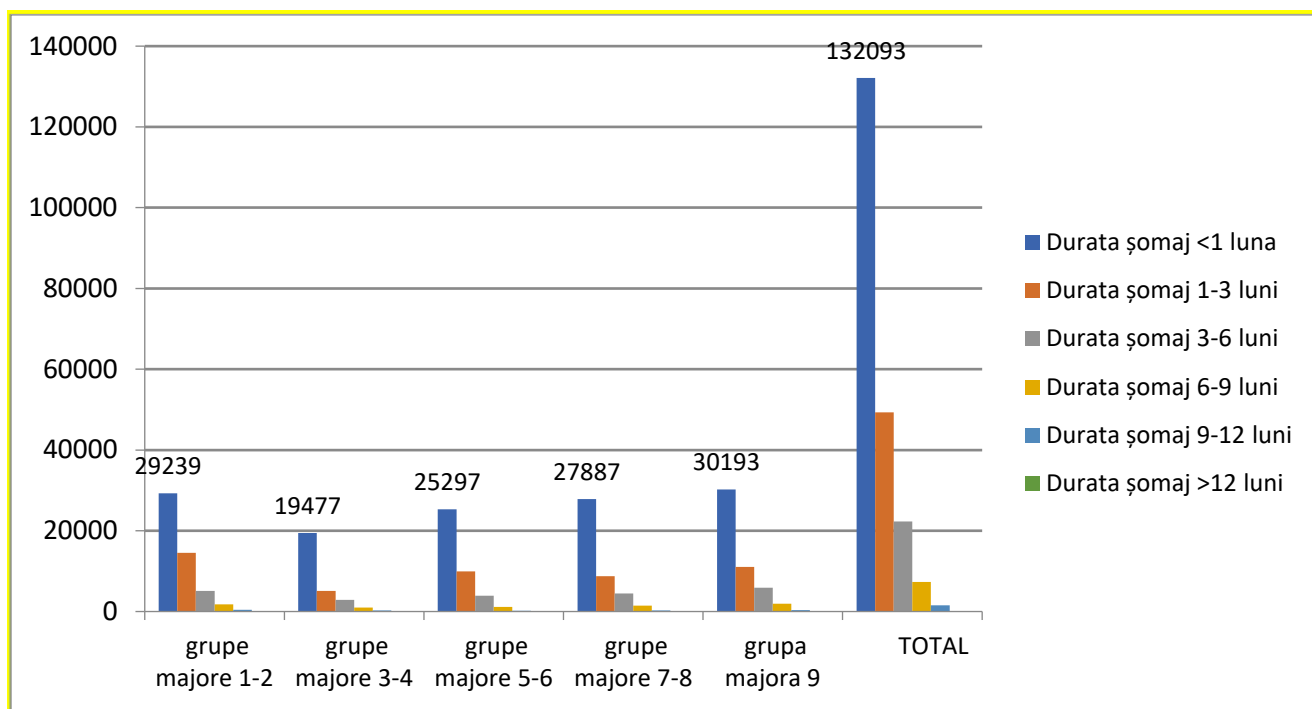
Reîncadrări din șomaj ,pe tipul perioadei de încadrare și grupe de ocupații, regiunea N-V



Reîncadrările pentru persoanele din șomaj, cu cel mai mare număr de reîncadrări se găsește în grupa majoră 9 (152 reangajări), grupă în care persoanele nu au calificare și cele mai puține reîncadrări din șomaj în grupele majore 1-2 (57 reangajari). Ponderea reîncadrărilor pe perioadă determinată este de 80,59% din total reîncadrări după șomaj, față de 19,41% pe perioadă nedeterminată.

Durata reîncadrare fără șomaj sau după șomaj regiunea N-V

grupe majore	Total reîncadrari fara șomaj sau dupa șomaj	Durata șomaj <1 luna	Durata șomaj 1-3 luni	Durata șomaj 3-6 luni	Durata șomaj 6-9 luni	Durata șomaj 9-12 luni	Durata șomaj >12 luni
grupe majore 1-2	51104	29239	14503	5142	1802	418	0
grupe majore 3-4	28646	19477	5092	2856	960	261	0
grupe majore 5-6	40547	25297	9931	3938	1155	226	0
grupe majore 7-8	42864	27887	8722	4461	1489	305	0
grupa majora 9	49412	30193	11081	5884	1910	344	0
TOTAL	212.573	132093	49329	22281	7316	1554	0
Pondere %		62,14	23,21	10,48	3,44	0,73	0

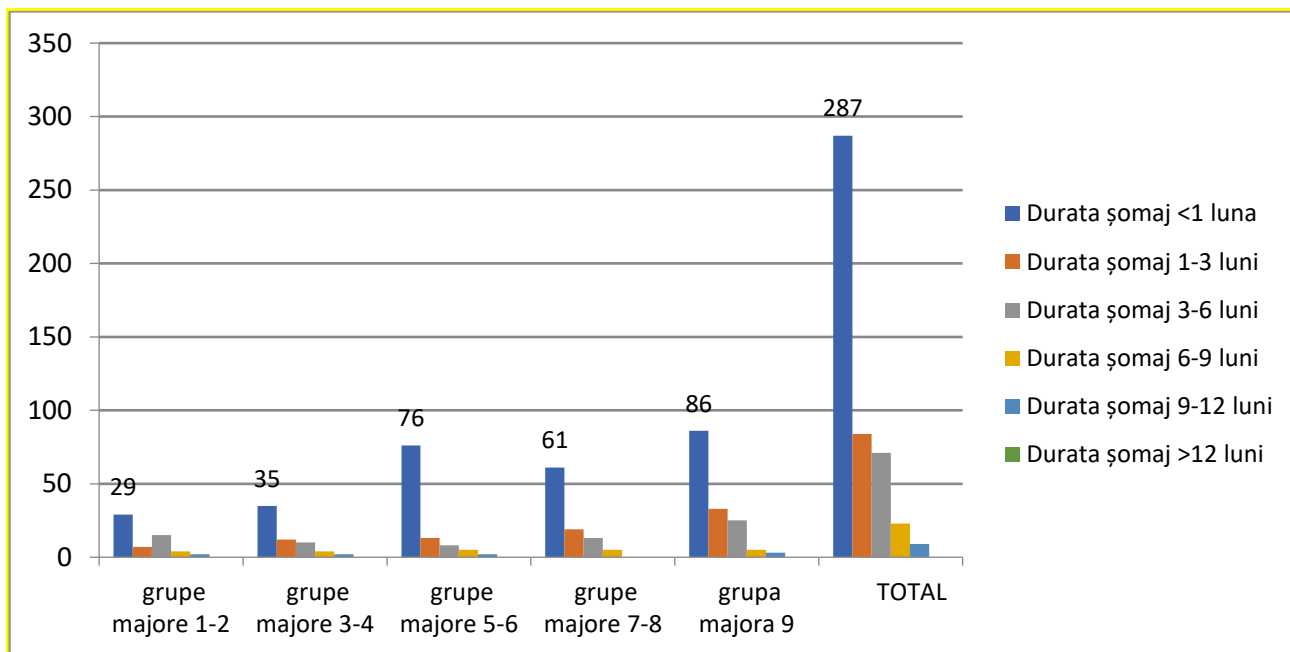


Reîncadrările pentru persoanele fara șomaj sau dupa șomaj, cu cel mai mare număr de reîncadrări după durata șomaj 132.093 reangajări ,sunt sub 1 lună, urmată de durata șomaj între 1- 3 luni și cea mai mică durată a reîncadrărilor este durata șomaj mai mare de 12 luni(fără încadrări).

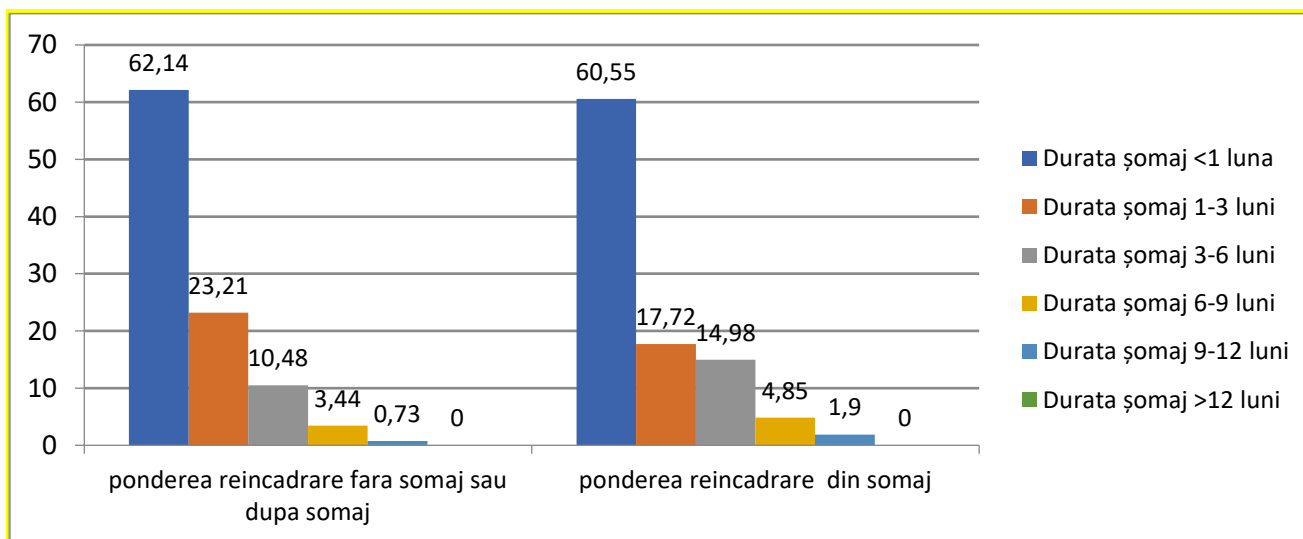
Durata reîncadrare din șomaj regiunea N-V

grupe majore	Total reîncadrări după șomaj	Durata șomaj <1 luna	Durata șomaj 1-3 luni	Durata șomaj 3-6 luni	Durata șomaj 6-9 luni	Durata șomaj 9-12 luni	Durata șomaj >12 luni
grupe majore 1-2	57	29	7	15	4	2	0
grupe majore 3-4	63	35	12	10	4	2	0
grupe majore 5-6	104	76	13	8	5	2	0
grupe majore 7-8	98	61	19	13	5	0	0
grupa majora 9	152	86	33	25	5	3	0
TOTAL	474	287	84	71	23	9	0
Pondere %		60,55	17,72	14,98	4,85	1,90	0

Durata reîncadrare din șomaj regiunea N-V



Reîncadrările pentru persoanele din șomaj, cu cel mai mare număr de reîncadrări după durata șomaj 287 reangajări, sunt sub 1 lună, urmată de durata șomaj între 1- 3 luni și cea mai mică durată a reîncadrărilor este durata șomaj mai mare de 12 luni (fără angajări).





Se poate observa din analiza graficului de mai sus că atât reîncadrările persoanelor fără șomaj sau după șomaj, cât și a reîncadrărilor din șomaj cu durata șomajului mai mică de o lună au cea mai mare pondere în total reîncadrări 62,14% , respectiv 60,55 % pentru persoane reîncadrate din șomaj.

Datele detaliate se găsesc în anexa :

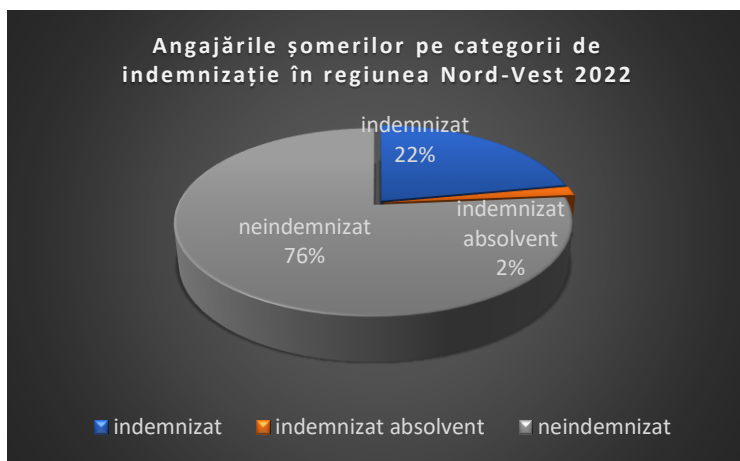
- Anexa mobilitatea_forței_de_muncă_flux_încetări_șomeri



L. ANALIZA ANGAJĂRILOR ÎN RÂNDUL ȘOMERILOR ÎN ANUL 2021

L.1. Angajarea șomerilor după durată de la luarea în evidență pentru 2022

Cele mai multe angajări în regiunea Nord-Vest pe parcursul anului 2022, s-au înregistrat în rândul șomerilor neindemnizați, ceea ce reprezintă 76 % din totalul angajărilor efectuate prin serviciile de mediere ale celor șase SPO-uri județene, angajări care au crescut față de anul anterior cu 11,5pp, urmate de angajările șomerilor indemnizați, cu o pondere (în scădere față de anul 2021 cu 11,47 pp) de 22 % în totalul angajărilor.



Tabel L1: Angajarea șomerilor în regiunea Nord-Vest de la data luării în evidență - 2022

Regiunea Nord-Vest	Categorie	Nr. total angajari someri	d.c. in prima luna de la luarea in evidenta	d.c. in primele 10 zile de la evidenta	d.c. in interval de 1-3 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 3-6 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 6-9 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 9-12 luni de la luarea in evidenta	d.c. peste 12 luni de la luarea in evidenta
Total Nord-Vest		20121	13084	10473	2456	1787	933	822	886
Nord Vest	indemnizat	4443	512	185	919	1037	704	690	557
Nord Vest	indemnizat absolvent	310	48	10	97	125	36	2	2
Nord Vest	neindemnizat	15368	12524	10278	1440	625	193	130	327
MM	indemnizat	407	46	5	94	111	55	62	39
MM	indemnizat absolvent	68	13	5	25	30	0	0	0
MM	neindemnizat	3095	2738	2457	224	65	17	15	36
BH	indemnizat	1106	206	106	252	283	125	116	110
BH	indemnizat absolvent	60	7	2	25	26	1	0	1
BH	neindemnizat	2792	2167	1574	343	134	12	5	12
SM	indemnizati	337	41	10	91	72	48	27	58
SM	indemnizati absolventi	15	1	0	6	8	0	0	0
SM	neindemnizati	3131	2885	2790	62	58	24	14	88
SJ	indemnizat	115	12	1	24	27	15	17	10
SJ	indemnizat absolvent	8	2	0	3	3	0	0	0
SJ	neindemnizat	230	166	139	20	13	5	2	14
CJ	indemnizat	1676	157	50	315	310	333	307	254
CJ	indemnizat absolvent	99	15	2	14	33	35	2	0
CJ	neindemnizat	2753	1719	1169	428	239	122	88	157
BN	indemnizat	802	50	13	143	234	128	161	86
BN	indemnizat absolvent	60	10	1	24	25	0	0	1
BN	neindemnizat	3367	2849	2149	363	116	13	6	20

 Sursa: ANOFM <http://profilare.anofm.local>

L1.1 Situația angajărilor pe tipuri de măsuri active regiunea Nord-Vest

Analiza datelor cu privire la angajarea șomerilor care au beneficiat de măsuri active de ocupare în anul 2022.

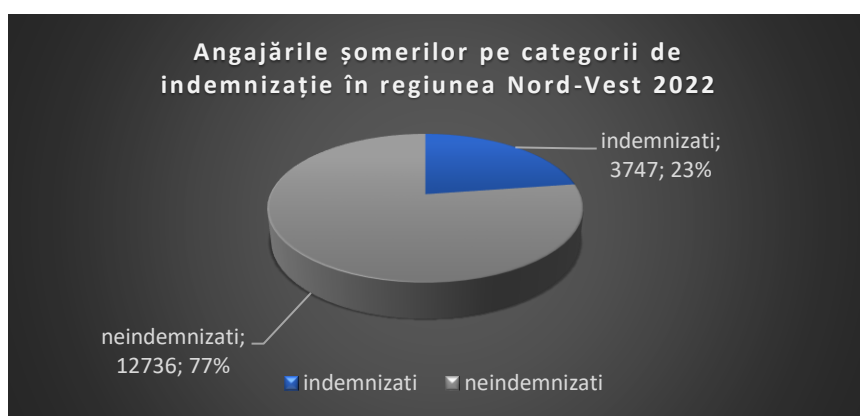
Regiunea Nord-Vest	categorie	total	art 72	art 73^1	art 73^2	art 74	art 75	art 76^2	art 80	art 85	ucenicie	stagiatura
NV	total	16483	1587	9	798	13	7	17	348	8043	144	0
NV	indemnizati	3747	1587	0	1	0	0	4	35	856	0	0
NV	neindemnizati	12736	0	9	797	13	7	13	313	7187	144	0
MM	total	3570	162	0	125	3	1	3	48	1444	116	0
MM	indemnizati	475	162	0	0	0	0	2	7	84	0	0
MM	neindemnizati	3095	0	0	125	3	1	1	41	1360	116	0
BH	TOTAL	3958	485	0	210	0	0	12	112	1686	1	0
BH	indemnizati	1166	485	0	0	0	0	2	4	311	0	0
BH	neindemnizati	2792	0	0	210	0	0	10	108	1375	1	0
BN	TOTAL	4229	140	0	131	10	4	0	132	2361	23	0
BN	indemnizati	862	140	0	1	0	0	0	19	210	0	0
BN	neindemnizati	3367	0	0	130	10	4	0	113	2151	23	0
CJ	total	2798	704	0	316	0	2	0	16	993	4	0
CJ	indemnizati	1026	704	0	0	0	0	0	5	189	0	0
CJ	neindemnizati	1772	0	0	316	0	2	0	11	804	4	0
SM	total	1575	52	9	3	0	0	2	37	1472	0	0
SM	indemnizati	103	52	0	0	0	0	0	0	51	0	0
SM	neindemnizati	1472	0	9	3	0	0	2	37	1421	0	0
SJ	total	353	44	0	13	0	0	0	3	87	0	0
SJ	indemnizati	115	44	0	0	0	0	0	0	11	0	0
SJ	neindemnizati	238	0	0	13	0	0	0	3	76	0	0

Sursa: ANOFM <http://profilare.anofm.local>

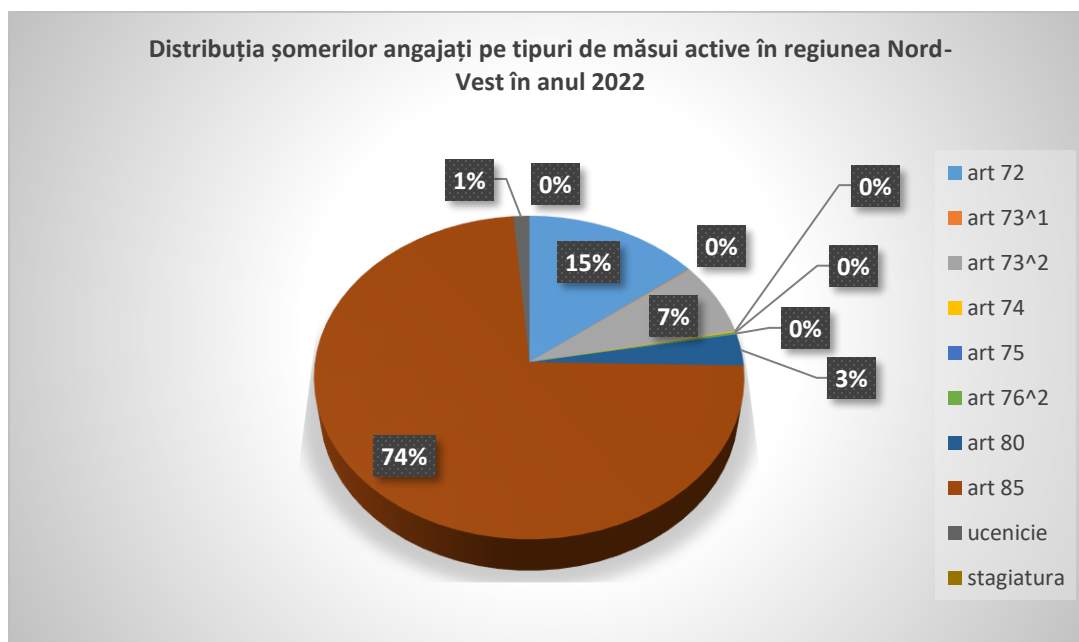
Din graficul de mai jos reiese că angajarea șomerilor indemnizați are o pondere de 23 % din totalul angajărilor (în scădere față de anul 2021), numărul cel mai mare fiind la încadrarea în



muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, în vederea completării veniturilor salariale - art.72 din Legea 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare - 1587 de șomeri indemnizați dar și pentru încadrarea prin subvenționarea locului de muncă pentru persoanele peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane care mai au 5 ani până la pensie, tineri NEETs - art.85 din Legea 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare - 856 șomeri indemnizați.



În cazul șomerilor neindemnizați, ponderea este 77 % din totalul angajărilor, cele mai multe angajări au fost la încadrările prin subvenționarea locului de muncă pentru persoanele peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane care mai au 5 ani până la pensie, tineri NEETs - art.85 din Legea 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare - 7187 șomeri neindemnizați, urmate de încadrarea șomerilor neindemnizați care beneficiază de prima de activare conform art.73.2 din Legea 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare - 797 șomeri neindemnizați.



De asemenea, programele de ucenicie au succes în rândul angajatorilor din regiunea Nord-Vest, mai ales în rândul angajatorilor din județul Maramureș. Astfel din totalul celor 144 contracte de ucenicie la nivelul regiunii Nord-Vest, 116 s-au încheiat la SPO Maramureș, 23 la SPO - Bistrița năsăud Mare , 4 contracte la nivelul SPO - Cluj și un contract la Bihor. Revalorizarea utilizării uceniciei este un instrument de asigurare a dezvoltării și certificării competențelor profesionale prin pregătire la locul de muncă. Angajatorii interesați pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor prezentei Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă (modif. Prin H.G. nr 80/2018)

Ocupațiile pentru care agenții economici au încheiat contracte și își formează⁷ profesional angajații la locul de muncă prin programele de ucenicie sunt:

- Cofetar patiser
- Bucătar
- Croitor confecționar după comandă
- Butar patiser produse fainoase

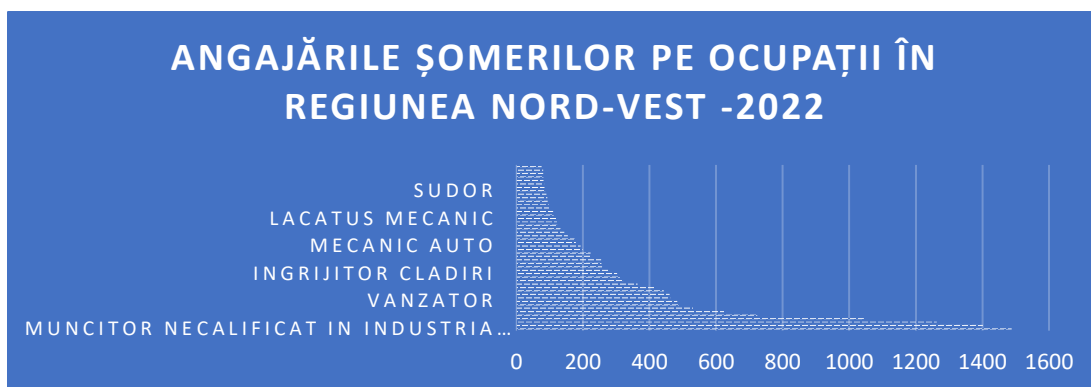
⁷ Contractul de ucenicie - este un contract individual de muncă de tip particular; este încheiat pe durată determinată; în temeiul acestuia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.



- Lucrător în cultura plantelor
- Operator confecționar industrial
- Lucrător în prelucrarea produselor semifinite din lemn.
- Îngrijitor spații verzi

L.2. Angajarea șomerilor pe ocupații REVISAL la angajare/dispoziția de repartizare

Principalele ocupații în care s-au regăsit încadrările șomerilor înregistrați în evidențele agențiilor județene în Regiunea Nord-Vest în anul 2022 sunt următoarele: muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianță, gresie, parchet 2425, lucrător comercial 1336, agent de securitate 1140, manipulant marfuri 970, vânzător 811, îngrijitor clădiri 745, femeie de serviciu 704, sofer de autoturisme și camioane 605, asistent personal al persoanei cu handicap grav 541, conducător auto transport rutier marfuri 491, ambalator manual 415, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor 390, lucrător bucatărie (spalator vase mari) 362, muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții 351, etc.



nr.crt.	Cod COR	Denumire	TOTAL
1	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	2425
2	522303	lucrator comercial	1336
3	541401	agent de securitate	1140
4	933303	manipulant marfuri	970
5	522101	vanzator	811
6	515301	ingrijitor cladiri	745



7	911201	femeie de serviciu	704
8	832201	sofer de autoturisme si camionete	605
9	532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	541
10	833201	conducator auto transport rutier marfuri	491
11	932101	ambalator manual	415
12	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	390
13	941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	362
14	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	351
15	523003	casier	322
16	941101	ajutor bucatar	309
17	332203	agent de vanzari	298
18	412001	secretara	281
19	334303	asistent manager	261
20	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	257
21	962904	ucenic	240
22	512001	bucatar	231
23	515302	agent curatenie cladiri si mijloace de transport	225
24	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	217
25	411001	functionar administrativ	211
26	413201	operator introducere, validare si prelucrare date	198
27	513102	ospatar (chelner)	184
28	962907	paznic	175
29	222101	asistent medical generalist	169
30	821103	montator subansamble	162

31	931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	156
32	961301	lucrator pentru salubritate cai publice	152
33	331302	contabil	145
34	932902	marcator piese	139
35	263102	consilier/expert/inspector/referent/economist în economie generala	134
36	721410	lacatus mecanic	129
37	516201	camerista hotel	122
38	821222	montator electromecanic	119
39	741214	confectioner cablaje auto	116
40	313902	tehnician-operator la roboti industriali	112
41	432101	gestionar depozit	109
42	532104	ingrijitoare la unitati de ocrotire sociala si sanitara	104
43	962101	curier	101
44	112004	director societate comerciala	99
45	722312	operator la masini-unelte semiautomate si automate	96
46	931202	ingrijitor spatii verzi	92
47	721208	sudor	89
48	531101	ingrijitor de copii	86
49	325901	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	82
50	752201	tamplar universal	75

Se observă că principalele tendințe de ocupare a locurilor de muncă de către șomeri sunt următoarele:

- Creșteri ale cererii în domeniul serviciilor
- Creșteri ale cererii în domeniul industriei prelucrătoare
- Creșteri ale cererii în domeniul de protecție și pază
- Creșteri în domeniul transporturilor rutiere de mărfuri (șoferi mașini de mare tonaj)



- Numărul mic de locuri de muncă pentru persoanele cu studii superioare

L.3. Distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare / ocupația din dispoziția de repartizare în anul 2022 pe grupe majore

Analizând angajările șomerilor după grupele majore, distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare/ocupația din dispoziția de repartizare în anul 2022 se prezintă astfel:

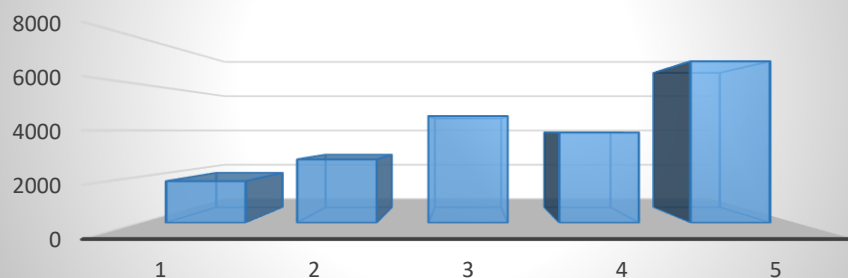
- ❖ Cei mai mulți șomeri 34,83 % s-au încadrat în grupa majoră 9, urmați de șomerii din grupa majoră 5-6 cu un procent de 23,02% iar pe locul 3 sunt angajările șomerilor din grupa majoră 7-8 cu un procent de 19, 47% din totalul de 20.069 șomeri angajați în regiunea Nord-Vest.
- ❖ Cea mai mică pondere a șomerilor angajați, se regăsește la grupa majoră 1-2, 8,98% și grupa majoră 3-4 cu un procent de 13,69% șomeri angajați.

Tabel L3: Angajarea șomerilor în regiunea Nord-Vest de la data luării în evidență 2021

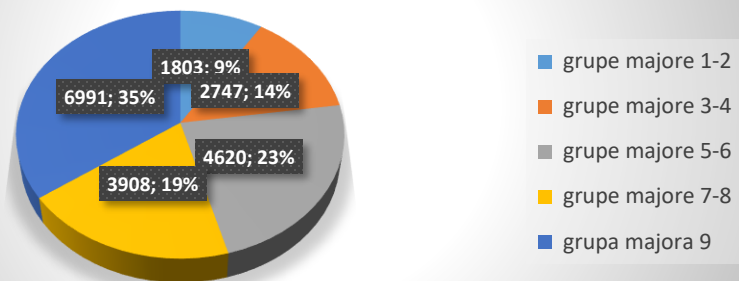
Nr. crt.	Grupe majore	NORD - VEST	Ponderea în total angajărilor (%)	BH	BN	CJ	MM	SJ	SM
	TOTAL ANGAJĂRI	20069	100%	3958	4119	4721	3435	353	3483
1	grupe majore 1-2	1803	8,98%	346	320	533	293	53	258
2	grupe majore 3-4	2747	13,69%	614	527	746	397	35	428
3	grupe majore 5-6	4620	23,02%	881	788	1240	706	101	904
4	grupe majore 7-8	3908	19,47%	760	660	815	844	66	763
5	grupa majora 9	6991	34,83%	1357	1824	1387	1195	98	1130

Sursa: ANOFM <http://profilare.anofm.local>

Distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare/ocupația din dispoziția de repartizare pe grupe majore -2022-



Pondere angajarilor pe grupe majore de ocupații în regiunea Nord-Vest în anul 2022





CAPITOLUL 2. CONSIDERAȚII FINALE. CONCLUZII

Regiunea Transilvaniei de Nord, prin amplasarea și dotările sale infrastructurale îndeplinește un rol strategic, de deservire logistică a teritoriilor de la Vestul, Estul, Sudul și Nordul său. Domeniile de excelență ale regiunii, care se disting prin potențialul lor inovativ, dezvoltare tehnologică și poziționarea pe piețele europene a produselor regionale, sunt: IT&C, universitățile și cercetarea, agricultura, industria alimentară și a bunurilor de consum (mobiliere și confecții), industria de mașini și echipamente, turismul.

Pentru perioada analizată referitor la resursa de muncă, situația aferentă Regiunii Nord-Vest este următoarea:

- Resursa de muncă la nivelul regiunii Nord Vest reprezintă 13,36% din total resurse de muncă la nivel național
- Cea mai scăzută resursă de muncă la nivel regional este înregistrată la nivelul județelor Sălaj și Bistrița-Năsăud
- Populația în vârstă de muncă reprezintă 98% din resursa de muncă
- 28,8% din total populație în vârstă de muncă la nivel regional se regăsește la nivelul județului Cluj
- Numărul cel mai mare de persoane ocupate civile se regăsesc în servicii (51,1%), urmat de industrie (28,1%), agricultură (11,8%) și cel mai mic număr de persoane ocupate sunt în domeniul construcțiilor (9,0%).
- Numărul total de șomeri înregistrați a fost de 24,5 mii șomeri care reprezintă 10,4% din totalul șomerilor înregistrați la nivel național
- Cel mai mare număr de șomeri, la 01.01.2022, a fost înregistrat la nivelul județului Satu Mare (4,6 mii persoane), iar la polul opus s-a poziționat județul Bihor (3,5 mii persoane)
- Cea mai ridicată rată a șomajului, la 01.01.2022, a fost înregistrată la nivelul județului Sălaj (4,91%), iar la polul opus s-a poziționat județul Cluj (1,26%).

În același sens, situația privind șomerii a fost sintetizată în urma analizei în următoarele concluzii:



- În anul 2022 numărul șomerilor beneficiari de indemnizație de șomaj 75% a fost în scădere față de anii precedenți, respectiv de la 17106 (stoc șomeri indemnizați regiune la decembrie 2020), 10981 (stoc șomeri indemnizați regiune la decembrie 2021), la 6178 (stoc șomeri indemnizați regiune la decembrie 2022).
- La finele anului 2022, numărul șomerilor înregistrați este în scădere față de luna decembrie 2020 (stoc șomeri înregistrați decembrie 2020 - 32022 persoane, decembrie 2021 stocul mediu este de 24555 persoane, la 23888 persoane la data de 31.12.2022).
- Ponderea șomerilor neindemnizați în numărul total al șomerilor a crescut în 2021 la 68% din totalul șomerilor înregistrați față de 56% ca a fost în 2020, iar în anul 2022 a ajuns la 72%.
- Persoanele cu vârstă peste 50 ani, ocupă o pondere de 41% din total șomeri (în anul 2022), cu 5% mai mult față de anul 2021.
- La finele anului 2022 cel mai ridicat șomaj se înregistrează în rândurile persoanelor din categoria de vârstă peste 50 ani (41%), urmat de categoria cuprinsă 40-49 ani (26%) iar categoria sub 25 de ani este de doar 10%.
- Șomerii neindemnizați cu nivel de instruire primar ocupa primul loc cu 50% din numărul total de șomeri neindemnizați.
- Peste 40% din total șomeri îl ocupă persoanele cu o durată șomaj între 1 zi-3 luni. Aceste persoane provin din categorii defavorizate (peste 45 ani, tineri NETTS)
- Peste 70% din total șomeri neindemnizați sunt persoane cu nivel de instruire primar (fără studii și școală generală incompletă) iar 30% sunt fără studii.
- Persoanele înregistrate în evidența agenției și care au nivel de ocupabilitate ușor, provin din categoria persoanelor cu nivel de studii învățământ profesional, postliceal sau universitar.
- Persoanele înregistrate în evidența agenției și care au nivel de ocupabilitate greu și foarte greu provin din categoria persoanelor cu nivel de studii învățământ primar sau gimnazial.
- Persoanele cu nivel de studii învățământ liceal, se încadrează frecvent în nivel de ocupabilitate greu sau mediu, funcție de categoria de vârstă.



- 65% din media numărului de șomeri se regăsesc în mediul rural.
- Muncitorii necalificați care au fost cel puțin 1 zi în evidența agenției, au fost în proporție de 62-66% și proveneau din categoria nivel studii învățământ primar sau gimnazial și a șomerilor neindemnizați.

Complementar situației privind persoanele fizice, în speță șomerii și alte categorii de persoane aflate în zona de interes direct al ANOFM, situația privind mediul economic este sintetizată prin optica dimensiunii angajatorilor astfel:

- La nivelul regiunii Nord-Vest, se înregistrează 916 angajatori cu cel puțin 100 de angajați, angajatori cu formă de proprietate privată (77%) și stat (23%), se observă o creștere de 5% la angajatorii privați

- La finele anului 2021, la nivelul regiunii Nord-Vest erau înregistrați 82.661 angajatori în cadrul cărora își desfășurau activitatea în baza unui raport de muncă sau serviciu, un număr total de 779.346 salariați. În anul 2022, numărul angajatorilor crește cu peste 10.000 angajatori și cu peste 14.000 salariați cu contract de muncă.

- Cel mai ridicat număr de angajatori se regăsește la ramura Informații și comunicații (1.973 companii)

- Companiile din cadrul ramurii Industrie reprezintă 10,4% din total companii la nivel regional.

- Ramura Comerț cu ridicata și cu amănuntul reprezintă 21% din numărul total de companii la nivel regional

- Ramura Construcții reprezintă 13,6% din numărul total de companii la nivel regional

- Ramura Industria prelucrătoare reprezintă 10,4% din numărul total de companii la nivel regional,

- Ramurile de activitate în care numărul de salariați crește în anul 2022 față de anul 2021

- | | |
|---|-------|
| ✓ Informații și comunicații | 11,8% |
| ✓ Agricultură, silvicultură și pescuit | 18,4% |
| ✓ Activități profesionale, științifice și tehnice | 6,13% |
| ✓ Hoteluri și restaurante | 5% |



Analiza privind încadrările conform REGES pe ocupații expune realitățile existente la nivelul județelor analizate, implicit și al Regiunii Nord-Vest, asupra încadrărilor realizate în perioada 2021-2022. În urma analizei elaborate se sintetizează următoarele concluzii, astfel:

- pentru anul 2021 cele mai multe încadrări efectuate au fost pentru ocupații precum: (9313010) muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet cu 27.908 încadrări dintre care 26.071 încadrări pe perioadă nedeterminată și 1.837 încadrări pe perioadă determinată de timp și (833201) conducator auto transport rutier marfuri cu 22.727 încadrări dintre care 19688 încadrări pe perioadă nedeterminată de timp și 3.039 încadrări pe perioadă determinată de timp;

În anul 2022 cele mai multe încadrări al nivelul Regiunii Nord-Vest s-au efectuat pentru ocupații precum: muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet (27.518 încadrări) dintre care 26.089 încadrări pe perioadă nedeterminată și 1.429 încadrări pe perioadă determinate de timp; conducator auto transport rutier marfuri (21.335 încadrări) dintre care 19.052 încadrări pe perioadă nedeterminată de timp și 2.283 încadrări pe o perioadă determinată de timp; lucrator comercial (16.728 încadrări) dintre care 14.395 încadrări pe perioadă nedeterminată și 2.333 încadrări pe perioadă determinată de timp. În completare, ocupații precum muncitor necalificat, șofer de autoturisme și camionete, dar și profesor completează analiza ocupațiilor conform REGES pentru anul 2022 cu un număr ridicat de încadrări.

În același timp, cele mai multe contracte de muncă prin încadrare sunt în grupa majoră 9, 221.251 contracte de muncă reprezentând 28% din totalul contractelor prin încadrare din perioada 2021-2022, urmată de grupa majoră 7-8, 151.829 contracte, ponderea fiind 19%, cele mai puține contracte de muncă prin încadrare fiind în grupa majoră 3-4 cu un procent de 13%.

Aceeași situație o întâlnim și în cadrul contractelor de muncă încetate: cele mai multe contracte încetate sunt în grupa majoră 9, 212.389 contracte reprezentând 28% din totalul contractelor prin încetare din perioada 2021-2022, urmată de grupa majoră 7-8, 155.365 contracte, ponderea fiind 21%, cele mai puține contracte de muncă prin încetare fiind în grupa majoră 3-4 cu un procent de 12%. Iar, cele mai multe angajări în anul 2021 au fost pentru muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie,



parchet cu 27.908 angajari, ocupație care avea și un număr de 1.483 de șomeri în anul 2021. În același sens, ocupații precum sofer autocamion/masina de mare tonaj (22.727 angajări) și lucrător comercial (14.411 angajări) au însumat un număr mare de angajări.

Din analiza numărului contractelor de muncă încetate pe județele componente, se poate observa că cele mai multe sunt în județul Cluj-144.630 contracte, urmat de județul Bihor cu 86.583 contracte încetate, județul Maramureș cu 57045 contracte, județul Satu Mare cu 42.320 contracte , județul Bistrița Năsăud cu 34065 contracte încetate și județul Sălaj cu 19.670 contracte încetate. La intrări în șomaj pe primele locuri sunt județele Bistrița Năsăud și Cluj ,urmate de Maramureș,Bihor, Satu Mare și Sălaj.

La nivel holistic, în urma analizei efectuate asupra pieței muncii pentru perioada 2021-2022, se poate menționa faptul că Regiunea Nord-Vest este una dintre regiunile cele mai dezvoltate ale României, cu un mediu economic stabil și emergent, fapt reflectat în valorile indicatorilor specifici. În același sens, economia Regiunii Nord-Vest datorită mediului academic foarte bine dezvoltat conturează oportunități variate și în trend cu tehnologiile moderne, fapt care constituie un avantaj competitiv extrem de valoros la nivel național și european.



UNIUNEA EUROPEANĂ



CAPITOLUL 3. ANEXE