**Acte necesare pt.Legea 250/2013 privind modificarea Legii nr.116/2002.**

**CERERE CĂTRE AJOFM**

**CONVENŢIE ( 2 EXEMPLARE)**

**TABEL NOMINAL CU PERSOANELE ȊNCADRATE ( 2 EXEMPLARE)**

**DECLARAŢIE ANGAJATOR**

**CONTRACT DE MUNCĂ (COPIE)**

**COPIE DIPLOMA (COPIE)**

**CONTRACT DE SOLIDARITATE**

**BULETIN ( COPIE )**

**CERTIFICAT NASTERE ( COPIE )**

**CERTIFICAT CASATORIE ( COPIE unde este cazul**

**OFERTĂ LOC DE MUNCĂ**

CǍTRE

 **A.J.O.F.M BISTRIȚA - NǍSǍUD**

SC\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_prin prezenta vă rog să-mi aprobaţi Convenţia conform art.93^4 din Legea nr.250/2013 pentru modificarea Legii nr.116/2002 privind tineri cu risc de marginalizare socială.

 Data Semnătura

 DECLARAŢIE ANGAJATOR

 **Nr.\_\_\_\_\_\_\_\_din ziua\_\_\_\_\_\_\_\_, luna\_\_\_\_\_\_, anul\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **Subsemnatul/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, posesor al B.I./C.I., seria\_\_\_\_\_\_, nr.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, CNP\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, în calitate de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, al SC.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, cu sediul în\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Str.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nr.\_\_\_\_\_\_\_\_, cod fiscal\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, număr de înmatriculare\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, telefon\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art.323 şi ale art. 326 din Codul Penal al României, privind uzul de fals şi falsul în declaraţii, următoarele:**

1. **Încadrarea tânărului la S.C.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ se face pe posturi:**
	1. **vacante - care a fost comunicat agenţiei pentru ocuparea fortei de muncă;**
2. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_( denumire angajator) , a fost / nu a fost ȋn raporturi de**

**muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la art.93^4 alin. 3 ȋn ultimii 2 ani.**

* + 1. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(denumire angajator) are/ nu are alţi administratori/**

**asociaţi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_la alţi angajatori\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**iar subsemnatul/ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sunt / nu sunt administrator / asociat la alţi angajatori după cum urmează \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_( denumire angajator) se află / nu se află ȋn situaţia ȋn care calitatea de administrator / asociat este deţinută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator / asociat la alţi angajatori care au beneficiat de cel puţin una din facilităţile prevăzute la art.80 şi art.85, iar raportul de muncă / serviciu pentru absolventul**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a ȋncetat prin demisie sau/ şi ca urmare a acordului părţilor ȋn ultimi 2 ani.**

1. **SC\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_se află/ sau nu se află la data solicitării acordării**

**sumei în situaţia de insolvenţă, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activităţile suspendate sau restricţii la data solicitării acordării sumei .**

1. **SC \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_beneficiază/ nu beneficiază pentru aceleaşi**

**persoane de alte măsuri de stimulare o acupării forţei de muncă a caror finanţare se asigură din bugetul asigurărilor pentru şomaj .**

**Sub sancţiunile aplicate faptelor de uz de fals şi fals în declaraţii, afirm că datele de mai sus**

**sunt corecte, complete şi mi le asum în totalitate.**

**Prezenta declaraţie îmi este necesară la AJOFM BN pentru a beneficia de prevederile Legii nr.250/2013 pentru modificarea Legii nr.116/2002 (privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale).**

 **Semnătura L.S.**

    (Anexa nr. 28 la Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002)

   CONVENŢIE

   Nr. ............../...........................

  Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă ...................../a Municipiului Bucureşti, reprezentată prin dna/dl Râpan Otilia, având funcţia de Directoe Executiv, denumită în continuare agenţia, şi persoana juridică (fizică) ........................................................................, cu sediul/adresa în .........................., judeţul ......................., telefon ......................, cod fiscal (CUI) ..............................., cont IBAN .........................................................................., deschis la Banca ....................., reprezentată prin doamna/domnul ......................................................., având funcţia de ..............................................., denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

  1. Angajatorul încadrează în muncă în conformitate cu prevederile art. 93^4 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002

 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, tineri cu risc de marginalizare socială care au încheiat cu agenţia contracte de solidaritate:

  A. pe perioadă determinată, până la expirarea contractului de solidaritate socială, astfel:

  a) ........ tineri care se află în sistemul de protecţie a copilului sau care provin din acest sistem;

  b) ........ tineri cu dizabilităţi;

  c) ........ tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreţinerea;

  d) ........ tineri care au copii în întreţinere;

  e) ........ tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;

  f) ........ tineri care sunt victime ale traficului de persoane;

  B. pe perioadă nedeterminată astfel:

  a) ........ tineri care se află în sistemul de protecţie a copilului sau provin din acest sistem;

  b) ........ tineri cu dizabilităţi;

  c) ........ tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreţinerea;

  d) ........ tineri care au copii în întreţinere;

  e) ........ tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;

  f) ........ tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

  Tabelul nominal cu tinerii încadraţi în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenţie.

  2. Angajatorul se obligă:

  a) să menţină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe perioada pentru care acestea au încheiat cu agenţia contractul de solidaritate, prevăzut de lege;

  b) să restituie în totalitate agenţiei sumele încasate pentru fiecare tânăr cu risc de marginalizare socială pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referinţă a Băncii Naţionale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale tinerilor prevăzuţi la pct. 1 anterior datei la care expiră perioada pentru care aceştia au încheiat contractul de solidaritate, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002

, cu modificările şi completările ulterioare;

  c) să depună, pentru verificarea şi acordarea sumelor cuvenite potrivit art. 93^4 alin. (1) din Legea nr. 76/2002

, cu modificările şi completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, la agenţie, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii pentru care solicită aceste sume, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoţit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj şi de pe statul de plată;

  d) să comunice agenţiei orice modificare a condiţiilor care au condus la încheierea prezentei convenţii, derularea acesteia şi acordarea sumelor prevăzute la art. 93^4 din Legea nr. 76/2002

, cu modificările şi completările ulterioare;

  e) să respecte dispoziţiile art. 93^4 din Legea nr. 76/2002

, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi celelalte dispoziţii legale în aplicarea acestui articol;

  f) să comunice agenţiei orice modificare a datelor sale de identificare şi a contului deţinut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei şi al datelor de contact.

  3. Agenţia se obligă să acorde sumele cuvenite potrivit art. 93^4 alin. (1) din Legea nr. 76/2002

, cu modificările şi completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art. 61 din Normele metodologice

 de aplicare a Legii nr. 76/2002

 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002

, cu modificările şi completările ulterioare.

  4. Sumele cuvenite potrivit art. 93^4 din Legea nr. 76/2002

, cu modificările şi completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale aplicabile şi constau în subvenţia prevăzută, după caz, la art. 93^4 alin. (1) din Legea nr. 76/2002

, cu modificările şi completările ulterioare.

  5. Agenţia îşi exercită dreptul de control asupra:

  a) îndeplinirii condiţiilor legale pentru încheierea prezentei convenţii, derularea acesteia şi acordarea sumei prevăzute la art. 93^4 din Legea nr. 76/2002

, cu modificările şi completările ulterioare;

  b) nerespectării de către angajator a obligaţiilor prevăzute de prezenta convenţie, precum şi de Legea nr. 76/2002

, cu modificările şi completările ulterioare, şi celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

  6. În situaţia constatării nerespectării condiţiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenţii pe perioada derulării acesteia şi pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 93^4 din Legea nr. 76/2002

, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi a nerespectării de către angajator a obligaţiilor sale, agenţia va aplica sancţiunile prevăzute de lege şi va recupera debitele conform legii.

 Agenţia Angajatorul

  Director executiv, Director general sau altă persoană autorizată,

ANEXA 27 la norme

   CONTRACT DE SOLIDARITATE

   Nr.............../.....................................

  Părţile contractante:

  Agenţia pentru Ocuparea Forţei de Muncă a Judeţului ......../Municipiului Bucureşti, denumită în continuare agenţie teritorială, reprezentată prin ......, având funcţia de director executiv, cu sediul în ........, str. ....... nr. ...., telefon ........, fax ......., e-mail ......, cod fiscal .........., cont trezorerie ................ .

  Doamna/Domnul ......., în calitate de beneficiar, posesor al actului de identitate seria .... nr. ......, cod numeric personal ........, cu domiciliul/reşedinţa în localitatea ...... str. ..... nr. ...., bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., judeţul/sectorul ......., telefon .........., care se încadrează în una dintre categoriile prevăzute la art. 5 pct. IV^3 din Legea nr. 76/2002

  privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare:

  [] tineri care se află în sistemul de protecţie a copilului sau provin din acest sistem;

  [] tineri cu dizabilităţi;

  [] tineri care nu au familie sau a căror familie nu le poate asigura întreţinerea;

  [] tineri care au copii în întreţinere;

  [] tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;

  [] tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

  Obiectul contractului: acordarea serviciilor care constituie acompaniament social personalizat conform art. 93^2 din Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

  Durata contractului

  Durata contractului este de\*) ...............................

  \*) Durata contractului poate fi de până la 3 ani, dar nu mai puţin de un an.

  Obligaţiile părţilor

  A. Agenţia teritorială:

  - Asigură servicii de consiliere profesională şi mediere.

  - Identifică şi plasează beneficiarul pe un loc de muncă corespunzător pregătirii profesionale şi altor condiţii cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea beneficiarului ca şomer.

  B. Beneficiarul:

  - participă la serviciile de consiliere profesională şi mediere oferite de agenţia teritorială;

  - acceptă oferta de loc de muncă a agenţiei teritoriale.

  Modificarea şi încetarea contractului

  A. Modificarea

  Contractul poate fi modificat numai prin acordul de voinţă al părţilor, prin act adiţional la prezentul contract.

  B. Încetarea contractului:

  a) la expirarea termenului;

  b) la iniţiativa beneficiarului în urma unui preaviz de 15 zile;

  c) la iniţiativa agenţiei teritoriale în cazul în care beneficiarul nu participă la serviciile de mediere şi consiliere sau refuză nejustificat locurile de muncă oferite de agenţia teritorială; încetarea are loc în termen de 15 zile de la comunicarea notificării de către agenţia teritorială în cazul în care, în această perioadă, beneficiarul nu îşi îndeplineşte obligaţiile prevăzute în contract.

  Soluţionarea litigiilor

  Părţile contractante vor depune toate diligenţele pentru a rezolva, pe cale amiabilă, neînţelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.

  Dacă părţile nu reuşesc să rezolve neînţelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanţei de judecată competente.

  Alte clauze

  Orice comunicare între părţi, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.

  Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât şi în momentul primirii.

  Prezentul contract a fost încheiat în ............ exemplare.

  Agenţia teritorială Beneficiar,

  Director executiv

  Semnătura  (L.S.)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |