



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2022

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD



Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud, funcționează ca serviciu public deconcentrat al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se află sub autoritatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Instituția a fost înființată în anul 1998 în baza Legii nr. 145/1998, modificată și completată ulterior prin Legea nr.202/2006. Statutul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a fost aprobat prin H.G. nr.1610/2006.

1. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ:

La nivelul AJOFM Bistrița-Năsăud există un număr de 43 posturi din care: 5 posturi de conducere și 38 posturi de execuție (3 posturi sunt vacante și 1 post este temporar vacant).

Organizare teritorială:

Agenția Județeană Bistrița-Năsăud, cu sediul în municipiul Bistrita, str. Garii nr.2-4;

Agenția Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița cu subunitățile:

- Punct de lucru Beclean, în localitatea Beclean, strada Zorilor, PT1;
- Punct de lucru Năsăud, în localitatea Năsăud, strada Mihai Eminescu, nr. 1.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița Năsăud asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă. Pentru îndeplinirea atribuțiilor, agenția cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizori de ocupare din domeniul privat, precum și cu parteneri sociali. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița Năsăud asigură, fără plată, pentru persoanele fizice sau juridice interesate, în condițiile legii, servicii pentru ocuparea forței de muncă, după cum urmează:

a). Servicii pentru persoane fizice:

- ▣ informarea, orientarea și consilierea profesională a persoanelor neîncadrate în muncă precum și a altor persoane, în vederea găsirii unui loc de muncă;



- **medierea** între cererea și oferta pe piața muncii;
- **calificarea și recalificarea** persoanelor neîncadrate în muncă;
- **cofinanțarea programelor de formare profesională** a personalului propriu;
- **stabilirea și plata, potrivit legii, a drepturilor de protecție socială** a persoanelor neîncadrate în muncă și a altor categorii socio-profesionale;
- alte servicii specifice;

b). Servicii pentru persoanele juridice:

- **medierea** între cererea și oferta pe piața muncii;
- **selecționarea candidaților** pentru ocuparea locurilor de muncă;
- aplicarea **măsurilor de stimulare** pentru crearea de noi locuri de muncă;
- **consilierea** pentru crearea de întreprinderi mici și mijlocii;
- **stimularea angajării** absolvenților și a altor categorii de persoane, în condițiile legii;
- alte servicii specifice.

2. OBIECTIVE PRINCIPALE

Obiectivul prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud a fost și rămâne creșterea gradului de ocupare a populației active, și implicit, diminuarea corespunzătoare a șomajului, echilibrarea raportului dintre cererea și oferta de pe piața forței de muncă;

- Aplicarea strategiilor guvernamentale în domeniul ocupării și formării profesionale; Îndeplinirea sarcinilor din „Programul național de ocupare a forței de muncă” și din „Planul național de formare profesională”, ce revin AJOFM Bistrița-Năsăud, cuantificate prin indicatorii de performanță managerială;
- Aplicarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă conform indicatorilor de performanță din contractul angajament încheiat cu ANOFM care se concretizează prin:



- Ocuparea locurilor de muncă conform programului de ocupare;
- Calificarea/recalificarea în vederea angajării.
- Stimularea angajatorilor în vederea încadrării de absolvenți ai instituțiilor de învățământ din promoția curentă, de șomeri înregistrați cu vârsta de peste 45 ani și a celor care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare, precum și de tineri marginalizați social.

3. PRINCIPALELE MĂSURI ACTIVE

a). Măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă:

- Medierea muncii;
- Informarea și consilierea profesională;
- Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ;
- Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare;
- Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată sau tineri NEET;
- Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă;
- Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- Organizarea burselor de locuri de muncă;
- Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Servicii EURES;

b). Proiecte finanțate din FSE

Măsurile active de combatere a șomajului urmăresc următoarele obiective:

- Reducerea șomajului;
- Creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;
- Creșterea eficienței și ponderii măsurilor active.



3.a.1. Medierea muncii

În anul 2022 au fost cuprinse în servicii de mediere **8.496** persoane și au fost încadrate în muncă **4.557** persoane din care **4.375** persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, iar **182** persoane cu contract de muncă pe perioadă determinată.

3.a.2. Informarea și consilierea profesională

Pe parcursul anului 2022 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agenție județene, **7.079** persoane nou înregistrate din care :

- 2.002 șomeri indemnizați
- 5.077 șomeri neindemnizați
- 55 persoane cu dizabilități
- 20 persoane de etnie romă
- 4.590 persoane mediu rural
- 2.489 persoane mediu urban

3.a.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

În cursul anului 2022 au fost încheiate convenții pentru subvenționarea încadrării în muncă a unui număr de **59 absolvenți** din care:

- **12** absolvenți ai școlilor profesionale;
- **37** absolvenți de învățământ liceal;
- **10** absolvenți de învățământ superior

3.a.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de indemnizații pentru **130 șomeri**, din care 57 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- **23** persoane au vârsta sub 25 ani;
- **25** persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;



- 51 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 31 persoane au vârsta de peste 45 ani.

3.a.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată sau tineri NEET

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Prin implementarea prevederilor art. 85 din lege, în cursul anului 2021 au fost încheiate convenții în vederea subvenționării încadrării în munca a unui număr de **2.671 de persoane** din care:

- 1.812 șomeri cu vârsta de peste 45 ani;
- 8 șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- 5 persoane cu handicap;
- 10 șomeri lungă durată
- 2 șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare.
- 839 șomeri tineri NEET



3.a.6. Incadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Bistrita - Nasaud și care s-au încadrat în muncă, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, au beneficiat de o **primă de încadrare**, neimpozabilă. Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o **primă de relocare**, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

- Primă încadrare într-o localitate la distanță de peste 15 km față de domiciliu 14 persoane
- Primă încadrare într-o localitate cu schimbare de domiciliu 4 persoane
- Primă activare pentru șomeri neindemnizați 124 persoane
- Primă relocare 10 persoane

3.a.7. Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, se realizează la nivelul AJOFM Bistrița-Năsăud prin Programul de ocupare

Prin implementarea măsurilor active, programul de ocupare a fost realizat în proporție de **98,85 %** față de cel asumat pentru anul 2022.

Total persoane ocupate 4.557, din care, pe măsuri:

- Servicii de medierea muncii - 4.534 persoane ocupate;
- Formare profesională - 23 de absolvenți ai programelor de formare profesională au ocupat un loc de muncă;
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 130 șomeri;



- Prima de activare someri neindemnizati - 124 șomeri;
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 59 persoane.
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs sau persoane care mai au 5 ani până la pensie - 2.671 șomeri.
- Stimularea mobilității forței de muncă - 28 de șomeri beneficiari de prime de mobilitate.
- Incadrarea persoanelor cu handicap, prin subventionarea locului de munca - 5 persoane.

3.a.8 Organizarea burselor de locuri de muncă

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud a organizat în data de 20 mai 2022, Bursa Generală a Locurilor de Muncă.

Un numar de 40 de agenti economici au confirmat participarea la bursă, oferind 633 locuri de muncă vacante. Dintre meseriile oferite la bursă, amintim: - asistent manager, analist aprovizionare, analist import-export, ajutor bucătar, ajutor ospătar, analist servicii clienți, agent de vânzări, bucătar, buldoexcavatorist, brazor, casier, consilier juridic, confecționar plasă și sârmă, consultant asigurări, conducător auto, colector/recuperator creanțe/credite, electrician, economist, femeie de serviciu, gestionar, inginer chimist, inginer confecții metalice, inginer electromecanic, inginer mecanic, inginer producție, instalator, lăcătuș mecanic, lucrător bucătărie, lucrător comercial, manager relații cu clienții, manipulant mărfuri, mecanicîntreținere, muncitor necalificat, muncitor cablaje auto, montator subansamble, menajeră/cameristă hotel, operator calitate flux, operator mașini CNC, operator mase plastice, operator imprimare, ospătar, planificator producție, presator, reglor injecție, responsabil mediu, șef secție, șofer de autoturisme și camionete, șofer pentru curierat, specialist marketing, stivuitorist, strungar universal, sudor, tehnolog secție, tehnician mentenanță, tehnician gestionar producție, tâmplar universal, tâmplar montator, etc.



REZULTATE - Bursa Generală a Locurilor de Muncă, 20 mai 2022:

- Număr agenți economici participanți la bursă = 43;
- Număr locuri de muncă oferite = 639;
- Număr de someri participanți la bursă = 349;

Dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, 59 au fost selectate în vederea încadrării ulterioare în muncă iar la monitorizarea efectuată la o lună de la data evenimentului, toate cele 59 persoane selectate aveau contacte de muncă active .

Vineri, 14 octombrie 2022, începând cu ora 10.00 la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud din Bistrița s-a desfășurat **“Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți”**.

Aceasta a avut drept scop facilitarea accesului tinerilor la locurile de muncă disponibile în județ și interacțiunea directă a acestora cu agenții economici, precum și de a purta discuții preliminare înaintea interviului propriu-zis de angajare. La acesta bursă pot participa toate persoanele care se află în căutarea unui loc de muncă.

Un număr de 34 agenți economici au participat la bursă oferind 439 locuri de muncă vacante, după cum urmează:

Principalele meserii aferente locurilor de muncă oferite pentru persoanele cu studii superioare au fost: director comercial, director economic, director general, director vânzări, inginer de cercetare în echipamente și instalații bord, inginer calitate, inginer electric, inginer electrotehnist, inginer electromecanic, inginer instalații, inginer mecanic, inginer mecatronist, inginer de producție, inginer proiectant, inginer de sistem software, specialist resurse umane, etc.

Principalele meserii aferente locurilor de muncă oferite pentru persoanele cu studii medii și profesionale au fost: agent asigurări, agent de vânzări, ajutor tipograf, consultant asigurări, bucătar, buldo-excavatorist, brazor, cameristă hotel, confecționar izolații la conductori electrici, consilier relații clienți, controlor calitate, electrician de întreținere și reparații, extruderist, gestionar, îngrijitor clădiri, instalator instalații termice și sanitare, lăcătuș



mecanic, laminator, manipulant mărfuri, matrițer, mecanic auto, mecanic de întreținere, modelor, montator acumulatori, muncitor necalificat, operator introducere validare și prelucrare date, operator imprimare, operator mașini CNC, operator la prelucrarea maselor plastice, operator poliestar armat cu fibră de sticlă, operator vânzări prin telefon, pizzar, recepționar hotel, sudor, stivuatorist, strungar, șef unitate, șlefuitor lustruitor, șofer de autoturisme și camionete, tehnician calitate, tehnician mentenanță, tinichigiu auto, tipograf, trefilator/trăgător, etc.

REZULTATE - Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți:

- Număr de absolvenți de învățământ participanți la bursă = 164 ;
- Numar de absolvenți de învățământ selectați în vederea încadrării în muncă = 37 ;

3.a.9. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

Conform Planului de formare profesională pentru anul 2022, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud a prevăzut organizarea a 35 de programe de formare profesională (34 pentru șomeri și 1 pentru persoanele private de libertate din cadrul Penitenciarului Bistrița), pentru un număr de 477 șomeri și 14 persoane private de libertate, organizate pentru 30 de ocupații/calificări .

Până la data de 31 decembrie 2022, AJOFM Bistrița-Năsăud a desfășurat prin Centrul de Formare Profesională 25 programe de formare în 23 ocupații/calificări. 24 programe s-au adresat șomerilor iar 1 program a fost organizat pentru alte persoane beneficiare de gratuitate în formare profesională, respectiv persoane private de libertate care mai au de executat cel mult 9 luni de detenție.

La aceste programe de formare profesională au participat în total 331 de șomeri, 35 de persoane care și-au plătit singuri formarea și 15 persoane lipsite de libertate.

Indicatorul de participare a șomerilor la formare profesională este realizat în procent de 70% la sfârșitul anului 2022.



Din cele 25 programe de formare desfășurate în cursul anului 2022 , 1 se afla încă în derulare și până la această dată, au finalizat cursurile (au absolvit) 312 persoane, iar 7 persoane au abandonat cursurile pe motiv de angajare.

Meseriile în care au fost organizate programele de formare profesională sunt:

- 4 cursuri pentru persoane slab calificate / educate: - femeie de serviciu (1); competente de comunicare în limba română (1); îngrijitor spații verzi (2);
- 18 cursuri pentru persoane cu studii: - lucrător finisat pentru construcții (1); îngrijitoare bătrâni la domiciliu (1); inspector resurse umane (1); manichiurist pedichiurist (1); baby sitter (1); instalator instalații tehnico sanitare și de gaze (1); administrator pensiune turistică (1); competente digitale (2); agent de securitate (1); contabil (1); lucrător comercial (1); bucătar (1); frizer (1); formator (1); cameristă (1); mecanic auto (1); receptioner hotel (1).

Din cei 331 someri cuprinși la cursuri, 200 au fost femei, 199 au provenit din rândul șomerilor indemnizați, iar 132 din rândul celor neindemnizați.

Situația privind numărul cursurilor de formare profesională pentru persoanele care beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, organizate de AJOFM BISTRIȚA-NĂSĂUD în perioada 01.01 - 31.12 2022

Nr. crt.	ocupatia/calificarea	cod COR/cod NC/RNC	Total nr. cursuri	Numar cursuri organizate pentru beneficiarii de servicii de formare profesionala gratuite *
----------	----------------------	--------------------	-------------------	---



				Total nr. cursuri cursuri pentru someri	numar cursuri organizate pentru detinuti in penitenciare	numar cursuri organizate pentru alte categorii de beneficiari de servicii de formare profesionala gratuite
0	A	B	1	2	3	4
TOTAL JUDET			25	24	1	0
	Subtotal someri slab calificati/educati		6	5	1	0
1	femeie de serviciu	RO/01/1011/208	1	1	0	0
2	Competente de comunicare in limba romana	cc	1	1	0	0
3	ingrijitor spatii verzi	RO/01/1021/211	2	1	1	0
4	Competente digitale	cc	2	2	0	0
	Subtotal someri cu studii		19	19	0	0
1	Lucrator finisor pentru constructii	7132.1.1	1	1	0	0
2	Ingrijitoare batrani la domiciliu	5133.1.1	1	1	0	0
3	Inspector resurse umane	333304	1	1	0	0
4	Manichiurist pedichiurist	5141.1.2	1	1	0	0
5	baby sitter	5133.1.1	1	1	0	0
6	instalator instalatii tehnico sanitare si de gaze	7136.2.2	1	1	0	0
7	administrator pensiune turistica	5121.2.4	1	1	0	0
8	competente digitale		2	2	0	0
9	agent de securitate	5169.1.1	1	1	0	0
10	contabil	343302	1	1	0	0
11	lucrator comercial	RO/02/0416/246	1	1	0	0
12	bucatar	5122.2.1	1	1	0	0
13	frizer	5141.1.3	1	1	0	0
14	formator	242401	1	1	0	0
15	camerista	5142.1.1	1	1	0	0
16	mecanic auto	7231.2.2	1	1	0	0
17	receptioner hotel	422401	1	1	0	0
18	stilist protezist de unghii	514208	1	1	0	0



3.a.10. Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul UE.

Conform **Planului Național de Activitate EURES 2022**, la nivelul județului Bistrița - Năsăud au fost realizate următoarele activități:

1). În data de 26 aprilie 2022, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud, prin Compartimentul EURES a organizat **Sesiunea de informare cu tematică EURES dedicată sindicatelor, patronatelor, primăriei, altor instituții publice de la nivel local**. La sesiune au participat 11 reprezentanți ai partenerilor sociali de la nivel local.

2). În data de 20 mai 2022, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud, prin Compartimentul EURES a organizat acțiunea intitulată **“Ziua informării EURES dedicată șomerilor și PCLM”**.

“Ziua Informării EURES” cu caracter general a avut drept scop informarea șomerilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă despre serviciile oferite de Rețeaua EURES și mobilitatea lucrătorilor în spațiul european, a locurilor de muncă vacante disponibile la nivel european aflate pe portalul EURES românesc și dispozițiile UE în domeniul securității sociale, drepturile și obligațiile de securitate socială, în domeniul șomaj pe care le au lucrătorii migranți. La această acțiune au participat **20 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă** -șomeri indemnizați înregistrați în baza de date a AJOFM Bistrița - Năsăud.

3). În data de 27 mai 2022, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud, prin Compartimentul EURES a organizat acțiunea intitulată **“SESIUNE DE INFORMARE EURES PENTRU ANGAJATORI”**.

Angajatorii au fost informați despre serviciul de recrutare EURES din cadrul ANOFM (AJOFM). În ultimul an, și după perioada de pandemie, interesul angajatorilor români privind recrutarea de lucrătorii non UE a crescut și datorită faptului că, forța de muncă locală disponibilă, este scăzută. Din motive economice, interesul angajatorilor români pentru recrutarea de lucrători europeni și pentru serviciile EURES este foarte scăzut.

La aceasta acțiune au participat 11 angajatori din județ.



Practic au fost oferite informații și orientări generale referitoare la rețeaua și serviciile de recrutare EURES, de ce această rețea oferă perspective mai bune, din ce este compusă rețeaua și modul în care ea se află în contact zilnic cu solicitanții de locuri de muncă și angajatorii din întreaga Europă, rolul consilierilor EURES dar și faptul că serviciile oferite sunt gratuite.

4). În data de 09 decembrie 2022, compartimentul EURES din cadrul AJOFM Bistrița - Năsăud, a organizat o **Sesiune de informare cu tematică EURES pentru personalul nonEURES al agentiei.**

Seminarul de informare privind serviciile publice de ocupare ale rețelei EURES România a fost organizat conform Planului de Activități EURES din anul 2022.

La acțiune au participat 18 salariați ai AJOFM Bistrița - Năsăud interesați în a primi informații cu privire la serviciile EURES. Acțiunea a fost susținută de către consilierul EURES din cadrul AJOFM Bistrița - Năsăud.

Temele abordate în cadrul acestei acțiuni au fost următoarele:

- prezentarea serviciului EURES (structură și funcționare);
- obiectivele EURES (mobilitatea lucrătorilor în UE);
- portalul european și național al rețelei EURES;
- servicii EURES acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor;
- avantajele migrării în altă țară UE/SEE;
- interoperabilitatea Europeană pentru Instituțiile de Asigurări Sociale din România (ESSIR) - utilizarea aplicației RINA;
- Conectare EU login la portalul EURES, începând cu ianuarie 2022;
- Trecerea EURES în subordinea Autorității Europene a Muncii (ELA);



5). Activitate curentă de informare, consiliere, mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă (români și străini, inclusiv asistență în ceea ce privește redactarea CV-urilor) :

Număr de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă informare și mediate în state membre ale Uniunii Europene, de către consilierul EURES - 84 persoane;

6). Elaborare materiale informative (comunicate) referitoare la EURES, mobilitatea la nivel european și național, condiții de viață și muncă :

- număr de articole cu subiect EURES aparute în presa locală : 64

7). Elaborare și încărcare articole cu subiecte EURES/selecții/proiect YFEJ/Reactivate, etc. pe website-ul/pagina de Facebook proprii instituției :

- număr de postări încărcate pe website-ul/Pagina de FB AJOFM B-N : 34

4. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În aplicarea actualelor prevederi referitoare la prestațiile de șomaj din Regulamentele CE 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, AJOFM Bistrița - Năsăud are rolul de instituție competentă care eliberează formulare europene (de tip U sau E300) destinate instituțiilor din alte state membre UE, sau după caz, valorifică informațiile certificate prin formularele eliberate de instituțiile altor state membre în vederea acordării dreptului la prestații de șomaj în România.

EESI este un sistem informatic pan-european prin care se realizează schimbul electronic de informații între instituțiile de securitate socială din UE, în aplicarea regulamentelor europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială. Acesta înlocuiește schimbul de formulare pe suport hârtie și facilitează comunicarea între instituții și asigură accesul mai rapid la prestații.

RINA este o aplicație web ce permite schimbul electronic specific de informații în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială între instituțiile competente ale statelor membre și totodată gestionarea electronică a cazurilor. Aplicația RINA a fost dezvoltată de către



Comisia Europeană fiind pusă la dispoziția statelor membre interesate. AJOFM Bistrița-Năsăud soluționează eliberarea formularelor europene din domeniul securității sociale între statele membre și România doar utilizând aplicația RINA.

Situație formulare U1/U002/U004 emise/ primite în anul 2022

Stat membru de destinație	Nr. formulare U1/U002/U004 emise	Nr. formulare U1/U002/004 primite
SPANIA	239	
AUSTRIA	22	
GERMANIA	10	
ITALIA	3	
NORVEGIA	2	
TOTAL	276	0

Situația formularelor U2-U008 primite în anul 2022

Inregistrari	Reintegrare pe piata muncii	
Nr. de PCLM care s-au inregistrat pe baza formularelor U2 sau U 008	Nr. de persoane care si-au gasit un loc de munca in Romania, in timpul perioadei de export	Din care: Nr. de persoane care si-au gasit un loc de munca in Romania, in timpul perioadei prelungite de export (daca este cazul)
90	1	0

Situație formulare E302/U006 emise în anul 2022

Stat membru de destinație	Nr. formulare 302/U006 emise
SPANIA	170
TOTAL	170



Situație formulare H emise în anul 2022

Tip formular H	Nr. formulare H emise	Stat membru destinatar
H002	2	AUSTRIA, GERMANIA
H004	1	GERMANIA
H006	4	AUSTRIA, GERMANIA
TOTAL	7	

5. ACTIVITATEA DE CONTROL

1. Gradul de realizare a controlului programat (g_p)

$$g_p = N_{\text{dat}} / N_{\text{at}} \times 100$$

$$g_p = 743/720 \times 100 = 103,19 \%$$

unde:

- N_{dat} = numărul total al controalelor efectuate

- N_{at} = numărul total al controalelor programate

2. Informații cu privire la acțiunile de control realizate:

Număr acțiuni de control cuprinse în programul anual	Număr acțiuni de control efectuate conform programului anual	Număr acțiuni de control inopinate efectuate	Număr obiective verificate										
			Art.80 din Legea nr. 76/2002	Art.85 din Legea nr. 76/2002	Art.93 ⁴ din Legea nr. 76/2002	HG 277/2002	Legea nr.72/2007	Art.10 din Legea nr. 76/2002	Legea nr.279/2005	OUG 92/2020	Legea nr.335/2013	Alte obiective	Total obiective
										220/2020			



3. Executare silită și recuperare debite

În anul 2022 s-au creat 211 debite provenite de la persoane fizice, ca urmare a angajării, stabilirea dreptului la pensie, realizarea de venituri din activități independente, abandon programe de formare profesională, în valoare de 312,836,69 lei, din care s-au recuperat 276.340 lei.

6. CREȘTEREA GRADULUI DE VIZIBILITATE A SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE PRIVIND MĂSURILE ȘI SERVICIILE ACORDATE, PRECUM ȘI REZULTATELE OBTINUTE CA URMARE A IMPLEMENTĂRII ACESTORA

Pe parcursul anului 2022, AJOFM Bistrița - Năsăud a desfășurat o serie de activități menite să asigure creșterea gradului de vizibilitate al serviciului public de ocupare. Acestea au fost următoarele:

1). Emiterea comunicatelor de presă privind rezultatele înregistrate ca urmare a aplicării măsurilor prevăzute în Programul de Ocupare a Forței de Muncă și Planul de Formare profesională. Comunicate de presă transmise: 51.

Tematica/Apariții în mass media (presă scrisă, audio și TV) cu privire la:

Numărul aparițiilor:

Tematica/Apariții în mass media 2022	Numarul aparitiilor												
	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec	TOT
Rata somajului	12	12	12	8	0	0	8	10	8	10	12	8	100
Locuri de munca vacante în județul	8	20	8	10	10	8	6	14	6	15	8	4	117



Locuri de munca vacante prin EURES.	4	6	4	13	4	4	4	4	4	10	4	3	64
Bursa locurilor de munca	0	0	0	0	48	0	0	0	0	44	0	0	92
Programe/Cursuri de formare profesionala	0	0	0	0	0	0	10	0	10	8	0	0	28
Realizarile programului de ocupare a fortei de munca/planului de formare profesionala	10	12	12	8	0	0	8	10	8	10	12	8	98
Disponibilizari/ concedieri colective	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Proiecte	0	0	0	0	8	16	0	0	0	0	0	0	24
TOTAL	34	50	36	39	71	28	36	38	36	97	36	23	524

Alte teme:

Tematica	PRESA SCRISA; PRESA AUDIO; PRESA VIDEO												
	locala												
	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noe	dec	TOT
Vouchere oferite pentru persoanele cu dizabilitati în cadrul proiectului "Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități", ID 130164	10												10
Documentele necesare accesării serviciilor destinate diminuării efectelor pandemiei asupra mediului economic vor fi transmise direct, prin email			10										10
Baza de calcul a indemnizației de șomaj și a altor măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă oferite de ANOFM se majorează de la 1 martie			4										4



Angajarea cetățenilor ucraineni în România			18										18
ANOFM pune la dispoziția angajatorilor aplicația SEMM				4									4
Modelul documentelor pentru plata șomajului tehnic a fost aprobat de ministrul muncii și solidarității sociale				5									5
Activități de informare și consiliere a elevilor desfășurate de către consilierii A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud în școlile din județ					10								10
Luna mai este luna promovării economiei sociale					8								8
În atenția absolvenților promoției 2022					12								12
Absolvenții pot beneficia de primă de inserție							10						10
AJOFM Bistrița - Năsăud acordă prima de relocare șomerilor, la încadrarea în muncă și schimbarea domiciliului								14					14
În atenția angajatorilor care solicită subvenții la AJOFM Bistrița - Năsăud									10				10
Finalizare noul sediu al AJOFM Bistrița - Năsăud										8			
TOTAL	0	8	73	22	12	16	4	38	14	14	19	10	115

2). Interviuri acordate de către conducerea executivă a serviciului public de ocupare: 16

interviuri. Ca și subiecte abordate: Locuri de muncă vacante în județul Bistrița-Năsăud și în

Uniunea Europeană prin intermediul Rețelei EURES România; Formare profesională prin AJOFM

Bistrița-Năsăud; Rata șomajului; Economia socială; Bursa generală a locurilor de muncă; Bursa

locurilor de muncă pentru absolvenți; Realizările programului de ocupare a forței de muncă,

etc.



3). Informarea angajatorilor privind măsurile oferite de SPO prin organizarea de reuniuni cu angajatorii de la nivel local sau prin transmiterea de adrese în scopul accesării măsurilor de stimulare destinate acestora, susținute din bugetul asigurărilor pentru șomaj:

- Adrese de informare transmise către angajatori: 228 ;
- Masă Rotundă privind promovarea economiei sociale la AJOFM B-N.

7. ÎNTĂRIREA COLABORĂRII INTERINSTITUȚIONALE LA NIVEL NAȚIONAL

Pe parcursul anului 2022 AJOFM Bistrița-Năsăud a încheiat 5 protocoale, după cum urmează:

1. Protocol de colaborare nr. 695/02.04.2021, încheiat cu D.G.A.S.P.C. Bistrița-Năsăud, în vederea desfășurării activităților specifice AJOFM cu persoanele aflate în evidențele D.G.A.S.P.C.
2. Protocol de colaborare nr. 1060/08.05.2021, încheiat cu I.S.J. Bistrița-Năsăud, în vederea dezvoltării relațiilor de colaborare pentru realizarea activităților în școli.
3. Protocol de colaborare nr. 1527/12.06.2021, încheiat cu Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, în vederea testării competențelor informatice ale candidaților.
4. Protocol de parteneriat nr. 25/02.08.2021, încheiat cu Asociația Proactiv Bistrița în vederea implementării proiectului „IMPACT LECHINȚA”.
5. Protocol de colaborare nr. 14736/17.09.2021, încheiat cu Liceul Andrei Mureșanu care are ca obiect proiectul „LUMEA PROFESIILOR”.
6. Protocol de colaborare nr. 28/08.03.2022, încheiat cu SC Solutions 30 Eastern Europe SRL, în vederea implementării proiectului „POOL 4 NEETs”.
7. Protocol de colaborare nr. 64/20.06.2022, încheiat cu Asociația The Better Making Organisation, în vederea implementării proiectului „NEETs do it”.



8. Protocol de colaborare nr. 2784/12.07.2022, încheiat cu Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială ASSOC, în vederea implementării proiectului „Activarea Potențialului tinerilor NEETs ”.
9. Protocol de colaborare nr. 300/18.07.2022, încheiat cu SC Ancir Expert SRL, în vederea implementării proiectului „Educația - Garanția unui viitor diferit”.

8. PROGRAMUL DE FORMARE PROFESIONALĂ A PERSONALULUI PROPRIU

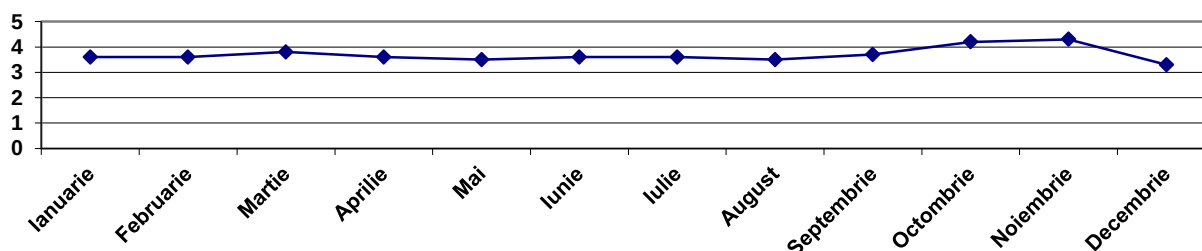
În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 a fost asigurată pregătirea profesională a personalului propriu prin CNFPPP Râșnov și prin ANFP, la care au participat 20 persoane după cum urmează:

1. Consilier pentru dezvoltare personală - 3 persoane;
2. Strategia de formare profesională a personalului propriu ANOFM - 1 persoană;
3. Consilier de Orientare Profesională - 2 persoane;
4. Managementul resurselor umane/managementul carierei - 1 persoană;
5. Consilierea clienților SPO - 2 persoane;
6. Medierea muncii - 5 persoane;
7. Formare în domeniul digitalizării - 1 persoană;
8. Program de perfecționare profesională în domeniul achizițiilor publice - 1 persoană;
9. Analist piața muncii - 4 persoane.

9. EVOLUȚIA RATEI ȘOMAJULUI ÎN ULTIMELE 12 LUNI

	Ianuarie 2022	Februarie 2022	Martie 2022	Aprilie 2022	Mai 2022	Iunie 2022	Iulie 2022	August 2022	Septembrie 2022	Octombrie 2022	Noiembrie 2022	Decembrie 2022
--	------------------	-------------------	----------------	-----------------	-------------	---------------	---------------	----------------	--------------------	-------------------	-------------------	-------------------

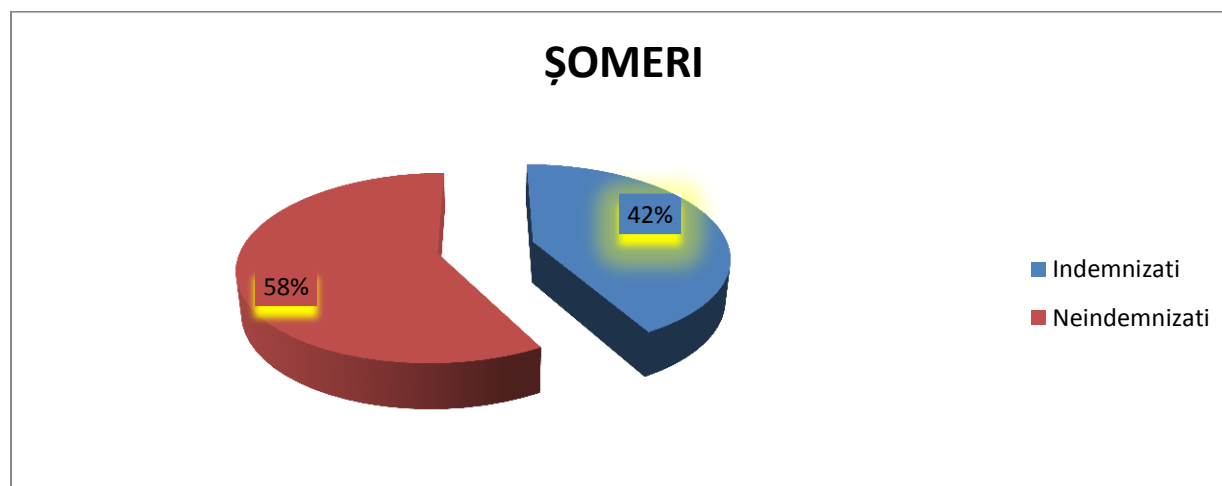
Valoare %	3.6	3.6	3.8	3.6	3.5	3.6	3.6	3.5	3.7	4.2	4.3	3.3
-----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----



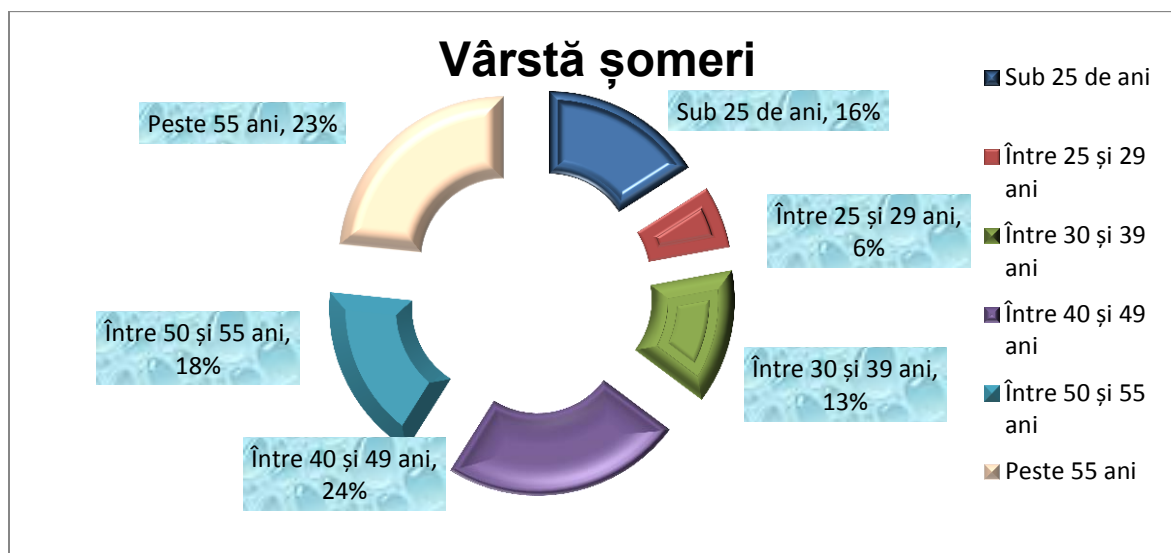
10. STRUCTURĂ ȘOMAJ

STRUCTURĂ ȘOMAJ

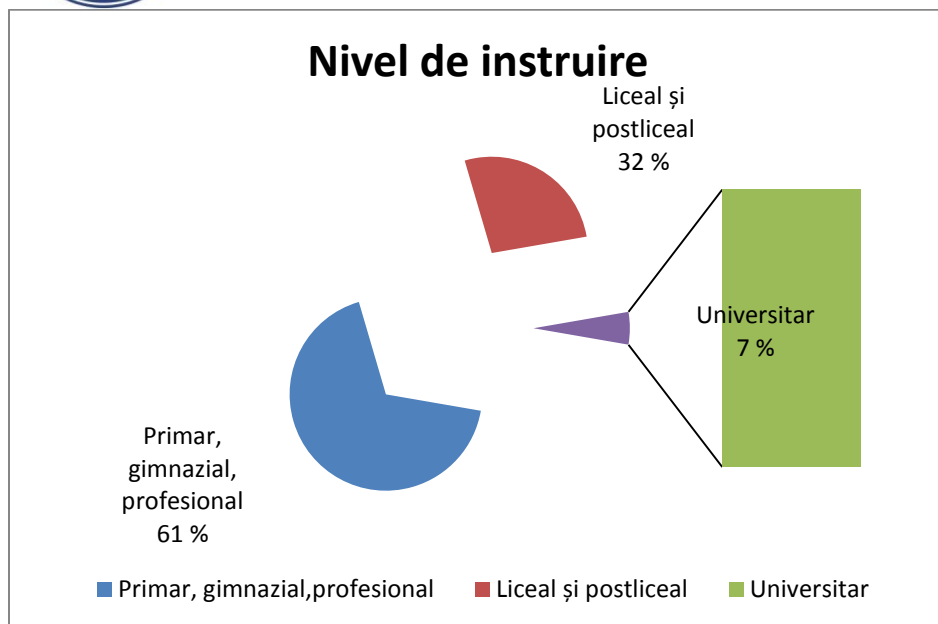
La finele lunii Decembrie 2022 numărul total de șomeri înregistrați la AJOFM Bistrița-Năsăud este de 3.722 persoane. Dintre aceștia 1.562 sunt șomeri indemnizați și 2.160 șomeri care nu beneficiază de indemnizație.



Structura șomajului din punct de vedere al grupelor de vârstă, se prezintă astfel: 594 șomeri au vârsta sub 25 de ani; 229 șomeri au vârsta între 25 și 29 de ani; 488 șomeri au vârsta între 30 și 39 de ani; 882 șomeri au vârsta cuprinsă între 40 și 49 de ani; 658 șomeri au vârsta între 50 și 55 de ani; 871 șomeri au vârsta peste 55 de ani.



Din punct de vedere al nivelului de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați și sunt în număr de 2.521, cei cu nivel de instruire liceal și postliceal sunt în număr de 998 persoane, iar cei cu studii superioare sunt 203 persoane.



11. REALIZAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE PENTRU ANUL 2022

Nr. crt.	Tip de masura	Numar persoane programate a fi încadrate in anul 2022	Numar persoane încadrate la 31.12. 2022	Grad de realizare %	
II	TOTAL persoane încadrate, din care:	4.610	4.557	98,85	
1.2	Nr persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de muncă vacante, din care:	4.610	4.534	98,35	
1.2a	locuri de muncă pe perioadă nedeterminată	4.310	4.352	100,97	
1.2b	locuri de muncă vacante pe perioadă determinată	300	182	60,67	
	Încadrarea prin organizarea cursurilor de	120	23	19,17	



3	formare profesională				
4	Ocuparea forței de muncă prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului	200	130	65,00	
	Prima de activare șomeri neindemnizați	120	124	103,33	
5	Încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:	680	1820	267,65	
5.a	șomeri peste 45 ani	675	1812	268,44	
5.b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	5	8	160,00	
5.c	tineri NEET	300	839	279,67	
5.d	SLD neindemnizați	10	10	100,00	
6	Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de muncă	10	2	20,00	
7	Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: $rd\ 7 = rd\ (7.a + 7.b + 7.c)$	80	26	32,50	
7.a	Încadrarea într-o localitate la distanța de peste 15 Km față de domiciliu	30	14	46,67	
7.b	Încadrarea într-o altă localitate cu schimbarea domiciliului	10	4	40,00	
7.c	Prima de relocare	40	10	25,00	
8	Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ, prin subvenționarea locului de muncă, din care:	250	59	23,60	
9	Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	75	0	0,00	
10	Încadrarea persoanelor cu handicap, prin subvenționarea locului de muncă	5	5	100,00	
11	Acordarea de credite			0	
12	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri			0	
13	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar			0	



14	Numar persoane încadrate prin încheierea de contracte de solidaritate	10	0	0,00
----	---	----	---	------

12. BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU SOMAJ

RAPORT DE EXECUTIE BUGETARA COFOG3 LA DATA: 31-DEC-22

Tip Indicator	Sursa finantare	Clasificatie Functionala	Clasificatie Functionala Descriere	Clasificatie Economica	Clasificatie Economica Descriere	Executie Cumulat
TOTAL VENITURI						0,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	640100	Asigurari pentru plata creantelor salariale	594200	Indemnizatii acordate parintilor pentru supravegherea copiilor pe perioada inchiderii temporare a unitatilor de invatamant	11.557,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	640100	Asigurari pentru plata creantelor salariale	850103	Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent aferente cheltuielilor curente si operatiunilor financiare ale altor institutii publice	-2.868,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	640202	Alte cheltuieli de administrare fond	100101	Salarii de baza	32.315,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	640202	Alte cheltuieli de administrare fond	100105	Sporuri pentru conditii de munca	4.823,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	640202	Alte cheltuieli de administrare fond	100117	Indemnizatii de hrana	2.084,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	640202	Alte cheltuieli de administrare fond	100206	Vouchere de vacanta	770,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	640202	Alte cheltuieli de administrare fond	100307	Contributia asiguratorie pentru munca	884,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	640202	Alte cheltuieli de administrare fond	200109	Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	6.000,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	655000	Alte cheltuieli in domeniul invatamantului	200103	Incalzit, Iluminat si forta motrica	108.000,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	655000	Alte cheltuieli in domeniul invatamantului	200104	Apa, canal si salubritate	5.923,43
Cheltuiala	A - Integral de la	655000	Alte cheltuieli in	200108	Posta, telecomunicatii,	8.453,53



	buget		domeniul invatamantului		radio, tv, internet	
Cheltuiala	A - Integral de la buget	655000	Alte cheltuieli in domeniul invatamantului	200109	Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	133.000,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	655000	Alte cheltuieli in domeniul invatamantului	200130	Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	10.996,19
Cheltuiala	A - Integral de la buget	655000	Alte cheltuieli in domeniul invatamantului	203004	Chirii	68.700,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	655000	Alte cheltuieli in domeniul invatamantului	570202	Ajutoare sociale in natura	18.485,85
Cheltuiala	A - Integral de la buget	680700	Asigurari pentru somaj	510117	Transferuri din bugetul asigurarilor pentru somaj catre bugetul asigurarilor sociale de stat	2.531.563,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	680700	Asigurari pentru somaj	570100	Asigurari sociale	10.321.340,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	680700	Asigurari pentru somaj	570400	Indemnizatii acordate pe perioada suspendarii temporare a contractului individual de munca din initiativa angajatorului	1.987.436,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	680700	Asigurari pentru somaj	850103	Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent aferente cheltuielilor curente si operatiunilor financiare ale altor institutii publice	-451.679,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	681550	Alte cheltuieli in domeniul prevenirii excluderii sociale	570201	Ajutoare sociale in numerar	1.349.000,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	681550	Alte cheltuieli in domeniul prevenirii excluderii sociale	850103	Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent aferente cheltuielilor curente si operatiunilor financiare ale altor institutii publice	-479,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685002	Cheltuieli cu transmiterea si plata drepturilor	203006	Prestari servicii pentru transmiterea drepturilor	70.620,48
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100101	Salarii de baza	2.544.497,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100105	Sporuri pentru conditii de munca	331.046,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100112	Indemnizatii platite unor persoane din afara unitatii	136.800,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de	100113	Drepturi de delegare	880,00



	buget		administrare fond			
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100117	Indemnizatii de hrana	136.027,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100130	Alte drepturi salariale in bani	112.386,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100206	Vouchere de vacanta	55.825,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100301	Contributii de asigurari sociale de stat	17.757,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100302	Contributii de asigurari de somaj	562,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100303	Contributii de asigurari sociale de sanatate	5.844,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100304	Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	189,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100306	Contributii pentru concedii si indemnizatii	955,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	100307	Contributia asiguratorie pentru munca	67.228,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200101	Furnituri de birou	13.993,73
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200103	Incalzit, Iluminat si forta motrica	110.700,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200104	Apa, canal si salubritate	5.990,33
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200105	Carburanti si lubrifianti	3.918,38
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200108	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	21.526,48
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200109	Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	114.500,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200130	Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	7.968,90
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200200	Reparatii curente	3.850,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	200601	Deplasari interne, detasari, transferari	4.849,13
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	203004	Chirii	38.246,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	203030	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	2.988,53
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	591700	Despagubiri civile	8.200,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	710300	Reparatii capitale aferente activelor fixe	4.193.856,72



Cheltuiala	A - Integral de la buget	685003	Alte cheltuieli de administrare fond	850103	Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent aferente cheltuielilor curente si operatiunilor financiare ale altor institutii publice	-59.655,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	800204	Masuri active pentru combaterea somajului	203030	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	15.984,82
Cheltuiala	A - Integral de la buget	800205	Stimularea crearii de locuri de munca	570201	Ajutoare sociale in numerar	40.541.932,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	800205	Stimularea crearii de locuri de munca	570700	Sume acordate angajatorilor pentru incadrarea in munca a unor categorii de persoane	1.521.969,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	800205	Stimularea crearii de locuri de munca	850103	Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent aferente cheltuielilor curente si operatiunilor financiare ale altor institutii publice	-110.621,00
Cheltuiala	A - Integral de la buget	800230	Alte actiuni generale de munca	580201	Finantarea nationala	901.711,30
Cheltuiala	A - Integral de la buget	800230	Alte actiuni generale de munca	580202	Finantarea externa nerambursabila	11.915.963,70
Cheltuiala	A - Integral de la buget	800230	Alte actiuni generale de munca	850105	Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent aferente fondurilor externe nerambursabile	-42.574,00
TOTAL CHELTUIELI						78.842.220,50

13. INDICATORII DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI ÎN CONTRACTUL DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PENTRU ANUL 2022

1. Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate la ANOFM.

Valoare stabilită 75 %

Valoare realizată 92,32 %

2. Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de

pagina 30 din 32



muncă.

Valoare stabilită 40 %

Valoare realizată 42,57 %

3. Gradul de realizare a planului de formare profesională.

Valoare stabilită 90 %

Valoare realizată 77,09 %

4. Rata de participare a șomerilor la măsuri active.

Valoare stabilită 100 %

Valoare realizată 98,42 %

5.a Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor .

Valoare stabilită 100 %

Valoare realizată 100 %

5.b Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților.

Valoare stabilită 100 %

Valoare realizată 100 %

6. Ponderea tinerilor cu vârstă mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu , în total tineri cu vârstă mai mică de 30 de ani înregistrați.

Valoare stabilită 65 %

Valoare realizată 77,49 %

7.a Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active, la 3 luni de la participare la o măsură activă.

Valoare stabilită 40 %

Valoare realizată 35,51 %

7.b Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active, la 6 luni de la participare la o măsură activă.

Valoare stabilită 45 %

Valoare realizată 40,13 %



8.a Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire.

Valoare stabilită 35 %

Valoare realizată 11,50 %

8.b Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire.

Valoare stabilită 45 %

Valoare realizată 10,47 %

9. Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați.

Valoare stabilită 25 %

Valoare realizată 93,89 %

10. Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă.

Valoare stabilită 15 %

Valoare realizată 11,92 %

11. Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale

de tip “A doua șansă” din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial.

Valoare stabilită 35 %

Valoare realizată 39,28 %

Punctajul realizat conform procedurii de evaluare este 8,85 din 10.

DIRECTOR EXECUTIV

RÂPAN OTILIA