



ANUNȚ

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud, cu sediul în Bistrița, strada Gării, nr.2-4, județul Bistrița-Năsăud, scoate la concurs în data de 20.12.2021(proba scrisă), la sediul agenției, următorul post de execuție temporar vacant:

1.Consilier clasa I, grad profesional principal din cadrul Compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor.

Condiții specifice de participare la concursul pentru ocuparea funcției publice de execuție temporar vacante:

Pregătire de specialitate: Studii universitare de licență absolvite cu diplomă respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

-Vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice: minimum 5 ani;

-Inițiativă și creativitate, capacitate de adaptare la muncă în echipă, efort intelectual, seriozitate.

Condiții generale pentru ocuparea unei funcții publice de execuție vacante(conform art.465, alin.(1) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ) :

a) are cetățenia română și domiciliul în România;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are vârsta de minimum 18 ani împliniți;

d) are capacitatea deplină de exercițiu;

e) este apt din punct de vedere medical și psihologic să exercite o funcție publică. Atestarea stării de sănătate se face pe bază de examen medical de specialitate, de către medicul de familie, respectiv pe bază de evaluare psihologică organizată prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii;

f) îndeplinește condițiile de studii și vechime în specialitate prevăzute de lege pentru ocuparea funcției publice;

g) îndeplinește condițiile specifice, conform fișei postului, pentru ocuparea funcției publice;

h) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni care împiedică înfăptuirea justiției, infracțiuni de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea, amnistia postcondamnatorie sau dezincriminarea faptei;





MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

i) nu le-a fost interzis dreptul de a ocupa o funcție publică sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta, prin hotărâre judecătorească definitivă, în condițiile legii;

j) nu a fost destituită dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 3 ani;

k) nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.

Actele necesare candidaților pentru înscrierea la concurs (conform art.49, alin.(1) din HG nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici) :

a) formularul de înscriere, conform Anexei nr.3 din HG nr.611/2008 ;

b) curriculum vitae, modelul comun european;

c) copia actului de identitate;

d) copii ale diplomelor de studii, certificatelor și altor documente care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări;

e) copia carnetului de muncă și după caz, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și, după caz, în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice;

f) adeverință care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului;

g) cazierul judiciar;

h) declarația pe propria răspundere sau adeverința care să ateste calitatea sau lipsa calității de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia.

Documentul prevăzut la litera g) poate fi înlocuit cu o declarație pe proprie răspundere. În cazul în care candidatul este declarat admis la selecția dosarelor, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării probei interviu.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Concursul de recrutare constă în 3 etape succesive, după cum urmează:

a) selecția dosarelor de înscriere, în cadrul căreia comisia de concurs are obligația de a selecta dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la concurs;

b) proba scrisă, care constă într-un test grilă sau redactarea unei lucrări;

c) interviul, în cadrul căruia se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.

Concursul se va desfășura conform calendarului următor:



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD
Operator de date cu caracter personal nr. 548
Str. Gării nr.2-4, Bistrița
Tel.: +4 0263 236 296; Fax: +4 0263 236 296
e-mail: ajofm.bn@anofm.gov.ro;
www.ajofmbn.ro



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- data limită de depunere a dosarelor: 10.12.2021, ora 16:30;
- selecția dosarelor: în termen de 05 zile de la data expirării termenului de depunere a dosarelor;
- proba scrisă: 20.12.2021, ora 10:00;
- proba interviu: la o dată ulterioară, care va fi anunțată împreună cu rezultatul probei scrise.

Înscrierile se fac în termen de 08 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada 03.12.2021 - 10.12.2021, la sediul AJOFM Bistrița-Năsăud din Bistrița, strada Gării, nr.2-4, Compartimentul Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ.

Bibliografia propusă precum și fișa postului pentru postul temporar vacant de Consilier clasa I, grad profesional principal, din cadrul Compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor sunt atașate prezentului Anunț.

Relații suplimentare se pot obține la tel.0263/236296, int.220, email: tabita.atudosie.bn@anofm.gov.ro persoană de contact : Atudosie Tabita, Compartimentul Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ.

NOTĂ: Având în vedere aprobarea unor măsuri suplimentare de combatere a noului coronavirus, precum și prelungirea stării de alertă pe teritoriul României, documentele în vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea funcției publice de execuție temporar vacante de Consilier, clasa I, grad profesional principal din cadrul Compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor, se pot face și la adresa de email: tabita.atudosie.bn@anofm.gov.ro

Conform declarației pe propria răspundere semnată de candidat, acesta va prezenta documentele originale în vederea certificării pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs la data probei scrise.

Neprezentarea acestora sau lipsa documentelor originale atrage anularea dosarului/sub sancțiunea declarației semnate.

Otilia Râpan

Director executiv,

AJOFM Bistrița- Năsăud



Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD
Operator de date cu caracter personal nr. 548
Str. Gării nr.2-4, Bistrița
Tel.: +4 0263 236 296; Fax: +4 0263 236 296
e-mail: ajofm.bn@anofm.gov.ro
www.ajofmbn.ro



BIBLIOGRAFIE

PENTRU CONCURSUL DE OCUPARE A FUNCȚIEI PUBLICE TEMPORAR VACANTĂ, CONSILIER,
GRAD PROFESIONAL PRINCIPAL - LA COMPARTIMENTUL CONTROL, ÎNDEPLINIREA MĂSURILOR
ASIGURATORII ȘI EXECUTARE SILITĂ A DEBITELOR

1. CONSTITUȚIA ROMÂNIEI, republicată;
2. Legea nr. 202/2006 (*actualizată*) privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
3. Hotărârea Guvernului nr. 1610 din 8 noiembrie 2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
4. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 202 din 19 aprilie 2002 (*republicată*), privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*);
6. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
7. Hotărârea Guvernului nr. 174 din 20 februarie 2002 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr. 72/2007, privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, actualizată;
9. Hotărârea Guvernului nr. 377 din 18 aprilie 2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;
10. Ordin nr. 279 din 22 iulie 2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
11. Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
12. Legea nr. 82/1991(R) legea contabilității, cu modificările și completările ulterioare;
13. Legea 252/2003 privind registrul unic de control, cu modificările și completările ulterioare;
14. Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;
15. Legea 270/2017 a prevenirii;
16. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
17. Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Str. Gării nr. 2-4, Bistrița
Tel.: +4 0263 236 296; Fax: +4 0263 236 296
e-mail: ajofm.bn@anofm.gov.ro
www.ajofmbn.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

18. Hotărârea Guvernului nr. 855/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;
19. Legea 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
20. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
21. Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

Otilia Râpan
Director executiv,
AJOFM Bistrița- Năsăud



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Str. Gării nr.2-4, Bistrița
Tel.: +4 0263 236 296; Fax: +4 0263 236 296
e-mail: ajofm.bn@anofm.gov.ro;
www.ajofmbn.ro