



## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente/sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

# ANALIZA PIEȚEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2021-2022

## REGIUNEA SUD MUNTENIA



**BĂDESCU NICOLAE - DIRECTOR  
EXECUTIV AJOFM ARGEȘ**

Nicolae-Victor Badescu  
Semnat digital de Nicolae-Victor Badescu  
Data: 2023.07.31 10:26:55 +03'00'

**UNGUREANU DELIA -  
COORDONATOR JUDEȚEAN**

Delia Ungureanu  
Digitally signed by Delia Ungureanu  
Date: 2023.07.31 10:16:45 +03'00'

**DUMITRESCU CRISTIAN -  
EXPERT ANALIZĂ ȘI  
PROGNOZĂ**

Cristian-Sorin Dumitrescu  
Digitally signed by Cristian-Sorin Dumitrescu  
Date: 2023.07.31 08:14:18 +03'00'

**NICOLAE TUDORA - DIRECTOR  
EXECUTIV AJOFM CĂLĂRAȘI**

Nicolae Tudora  
Digitally signed by Nicolae Tudora  
Date: 2023.07.31 12:42:58 +03'00'

**NICOLAE TUDORA -  
COORDONATOR JUDEȚEAN**

Nicolae Tudora  
Digitally signed by Nicolae Tudora  
Date: 2023.07.31 12:43:26 +03'00'

**VASILE MARIANA - EXPERT  
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

Mariana Vasile  
Digitally signed by Mariana Vasile  
Date: 2023.07.31 12:40:53 +03'00'

**ANGHEL CONSTANȚA - DIRECTOR  
EXECUTIV AJOFM DÂMBOVIȚA**

Constanta Anghel  
Digitally signed by Constanta Anghel  
Date: 2023.08.03 15:45:14 +03'00'

**DINCĂ CEZAR -  
COORDONATOR JUDEȚEAN**

**ARSENE ION - EXPERT  
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

**PEIA VIRGIL - DIRECTOR  
EXECUTIV AJOFM GIURGIU**

Virgil Peia  
Semnat digital de Virgil Peia  
Data: 2023.08.01 10:50:17 +03'00'

**STANCU NICOLETA -  
COORDONATOR JUDEȚEAN**

**GOLEANU NICOLETA - EXPERT  
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

Nicoleta Goleanu  
Semnat digital de Nicoleta Goleanu  
Data: 2023.08.01 08:10:17 +03'00'

**MOCĂNESCU GEORGIAN -  
DIRECTOR EXECUTIV AJOFM  
IALOMIȚA**

Georgian Mocanescu  
Semnat digital de Georgian Mocanescu  
Data: 2023.08.03 10:25:13 +03'00'

**IONESCU ROXANA -  
COORDONATOR JUDEȚEAN**

Roxana-Daniela Ionescu  
Semnat digital de Roxana-Daniela Ionescu  
Data: 2023.08.03 10:26:24 +03'00'

**HURTOI MARIA - EXPERT  
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

Maria Hurtoi  
Semnat digital de Maria Hurtoi  
Data: 2023.08.03 10:27:16 +03'00'

**STOICHICI CRISTINA - DIRECTOR  
EXECUTIV AJOFM PRAHOVA**

Cristina Stoichici  
Digitally signed by Cristina Stoichici  
Date: 2023.07.27 16:25:09 +03'00'

**DUMITRAȘCU CĂTĂLIN -  
COORDONATOR JUDEȚEAN**

Andrei Catalin Dumitrascu  
Semnat digital de Andrei Catalin Dumitrascu  
Date: 2023.07.27 16:12:41 +03'00'

**MIROSLAV DANIELA - EXPERT  
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

Daniela Miroslov  
Digitally signed by Daniela Miroslov  
Date: 2023.07.27 14:38:03 +03'00'

**OPREA IONEL - DIRECTOR  
EXECUTIV AJOFM TELEORMAN**

**DUMITRAȘCU LIVIU -  
COORDONATOR JUDEȚEAN**

Liviu Dumitrascu  
Semnat digital de Liviu Dumitrascu  
Date: 2023.08.03 12:37:50 +03'00'

**EPURE ALEXANDRU - EXPERT  
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

Alexandru Epure  
Digitally signed by Alexandru Epure  
Date: 2023.08.03 12:44:48 +03'00'

## I. CUPRINS

|                                                                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| CAP.A Prezentarea generală a regiunii Sud - Muntenia.....                                                                 | 5  |
| A.1. Populația totală .....                                                                                               | 6  |
| A.2. Transportul în regiunea Sud-Muntenia .....                                                                           | 9  |
| A.3. Profilul economic al regiunii Sud-Muntenia.....                                                                      | 9  |
| A.4. Turismul în regiunea Sud-Muntenia .....                                                                              | 10 |
| A.5. Învățământul în regiunea Sud - Muntenia.....                                                                         | 11 |
| CAP.B Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă.....                                                 | 12 |
| B.1. Populația în vârstă de muncă.....                                                                                    | 12 |
| B.2. Structura și dinamica resurselor de muncă (cu evidențierea fenomenelor de reconversie/reinserție profesională) ..... | 19 |
| Concluzii.....                                                                                                            | 22 |
| CAP.C Analiza șomajului înregistrat pe perioada 2021-2022.....                                                            | 24 |
| C.1. Număr șomeri înregistrați .....                                                                                      | 24 |
| C.2. Șomajul pe grupe de vârstă.....                                                                                      | 26 |
| C.3. Șomajul pe nivele de studii .....                                                                                    | 30 |
| C.4. Șomajul pe nivele de ocupabilitate.....                                                                              | 33 |
| C.5. Durata șomajului .....                                                                                               | 35 |
| C.6. Șomajul pe localități.....                                                                                           | 36 |
| C.7. Șomajul pe medii de rezidență.....                                                                                   | 39 |
| C.8. Rata șomajului .....                                                                                                 | 39 |
| C.9. Situația șomajului pe ocupații cel puțin o zi în evidență pe anul 2021 și 2022 .....                                 | 42 |
| Concluzii.....                                                                                                            | 43 |
| CAP.D. ANALIZA MĂSURILOR DE PROTECȚIE A LOCURILOR DE MUNCĂ.....                                                           | 44 |
| D.1 Șomaj tehnic .....                                                                                                    | 44 |
| D.2 Timp redus (Kurzarbeit) .....                                                                                         | 50 |
| D.3 Considerații/ Comentarii .....                                                                                        | 54 |
| CAP.E ANALIZA NUMARULUI DE ASIGURATI .....                                                                                | 55 |
| Concluzii.....                                                                                                            | 61 |
| CAP.F ANALIZA ÎNCADRĂRILOR CONFORM REGES PE ÎNTREAGA PERIOADĂ 2021-2022.....                                              | 62 |
| F.1. pe ocupații.....                                                                                                     | 62 |
| F.2. contracte pe perioada nedeterminată sau determinată .....                                                            | 72 |
| F.3. pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9 .....                                                                  | 75 |

|                                                                                                                                                                    |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| F.4. Comparație cu planul de formare profesională din perioada 2021-2022 : .....                                                                                   | 81  |
| Concluzii.....                                                                                                                                                     | 85  |
| CAP.G Analiza încetărilor conform REGES .....                                                                                                                      | 87  |
| G.1. Situația încetărilor de contracte de muncă .....                                                                                                              | 87  |
| G.2. Contracte încetate pe perioadă determinată sau nedeterminată .....                                                                                            | 87  |
| G.3. Contracte încetate pe ocupații și tip de perioadă .....                                                                                                       | 88  |
| G.4. Încetări de contracte de muncă în perioada 2021-2022 pe grupe majore .....                                                                                    | 90  |
| Concluzii.....                                                                                                                                                     | 91  |
| CAP.H Analiza balanței încadrărilor și încetărilor conform REGES.....                                                                                              | 92  |
| H.1. Încadrări/încetări, număr șomeri prezenți cel puțin o zi, stoc pe ocupații perioada 2021-2022.                                                                | 92  |
| H.2. Contracte pe perioada nedeterminată sau determinată .....                                                                                                     | 97  |
| H.3. Încadrări/încetări contracte de muncă pe grupe majore .....                                                                                                   | 99  |
| Concluzii : .....                                                                                                                                                  | 102 |
| CAP.I Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare Regiunea Sud Muntenia .....                                                             | 103 |
| I.1. Ocupații, număr angajări pe an, număr șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate.....                                                                      | 103 |
| Concluzii: .....                                                                                                                                                   | 151 |
| CAP.J Analiza situației locurilor de muncă declarate.....                                                                                                          | 156 |
| J.1. Analiza a ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice).....      | 156 |
| J.2. Analiza locurilor de muncă după clasificarea COR pentru primele 30 ocupații (respectiv, 10 pentru fiecare județ) - (total, nou create, ocupate, publice)..... | 157 |
| J.3. Distribuția pe ramuri ale economiei .....                                                                                                                     | 159 |
| CAP.K ANALIZA MOBILITĂȚII PROFESIONALE A FORȚEI DE MUNCĂ .....                                                                                                     | 160 |
| Concluzii.....                                                                                                                                                     | 163 |
| CAP. L ANALIZA ANGAJARILOR DIN RANDUL SOMERILOR .....                                                                                                              | 163 |
| Concluzii.....                                                                                                                                                     | 167 |
| II. CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII .....                                                                                                                           | 168 |
| III ANEXE .....                                                                                                                                                    | 174 |

## CAP.A Prezentarea generală a regiunii Sud - Muntenia

**Sud - Muntenia** este o regiune de dezvoltare a României, creată în anul 1998, cu o suprafață totală de 34.453 km<sup>2</sup>.

Regiunea Sud - Muntenia este situată în partea de Sud-Sud-Est a României, învecinându-se la Nord cu Regiunea Centru, la Est cu Regiunea Sud-Est, la Sud cu Bulgaria, limita fiind dată de granița naturală - fluviul Dunărea, iar la Vest cu Regiunea Sud-Vest.

Prezența în Sudul regiunii a fluviului Dunărea îi conferă acesteia posibilitatea de a avea comunicații cu cele opt țări riverane, iar prin intermediul canalului Dunăre - Marea Neagră de a avea ieșire la Marea Neagră și deci acces la Portul Constanța - principala poartă maritimă a țării.

Existența în centrul regiunii, dar nefăcând parte din aceasta, a capitalei țării, București, parte componentă a Regiunii București-Ilfov, constituie, prin infrastructura socială și instituțională, existența unui real avantaj.

### Organizarea administrativă a teritoriului regiunii Sud - Muntenia:

| Județ         | Suprafața totală (km <sup>2</sup> ) | Numărul municipiilor | Numărul orașelor | Numărul comunelor | Numărul satelor |
|---------------|-------------------------------------|----------------------|------------------|-------------------|-----------------|
| Argeș         | 6.826                               | 3                    | 4                | 95                | 576             |
| Călărași      | 5.088                               | 2                    | 3                | 50                | 160             |
| Dâmbovița     | 4.054                               | 2                    | 5                | 82                | 353             |
| Giurgiu       | 3.526                               | 1                    | 2                | 51                | 167             |
| Ialomița      | 4.453                               | 3                    | 4                | 59                | 127             |
| Prahova       | 4.716                               | 2                    | 12               | 90                | 405             |
| Teleorman     | 5.790                               | 3                    | 2                | 92                | 231             |
| <b>TOTAL:</b> | <b>34.453</b>                       | <b>16</b>            | <b>32</b>        | <b>519</b>        | <b>2019</b>     |

Regiunea Sud - Muntenia este formată din șapte județe - **Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, IALOMIȚA, Prahova și Teleorman**, având **16** municipii, **32** de orașe și **519** de comune cu **2.019** de sate.

**Suprafata** totala a regiunii de 34.453 km<sup>2</sup> o plasează pe locul trei la nivel național ca întindere, după regiunile Nord-Est și Sud-Est.

**Relieful** regiunii este caracterizat prin cuprinderea tuturor formelor de relief - câmpie, deal, podiș și munte, câmpia fiind preponderentă (70%).

Dacă pentru cele patru județe din Sud (IALOMIȚA, Călărași, Giurgiu și Teleorman) forma caracteristică de relief este câmpia, celelalte trei județe din Nord (Argeș, Dâmbovița și Prahova) cuprind atât câmpia, cât și dealurile și munții, în această zonă găsindu-se cele mai mari altitudini muntoase ale țării: vârfulul Moldoveanu (2.544 m) și Negoiu (2.535 m) din Masivul Făgăraș și vârful Omu (2.505 m) din Masivul Bucegi.

Ținutul dealurilor constituie o treaptă intermediară între munți și câmpie și este reprezentat în regiune, în special, de Subcarpații Getici și Podișul Getic.

Rețeaua hidrografică destul de bogată este dominată de fluviul Dunărea, în care se varsă principalele râuri ale regiunii: Olt, Argeș, Dâmbovița, Ialomița și Prahova. Aceasta este completată de o serie de lacuri naturale și antropice, cu folosință complexă.

Varietatea formelor de relief și complexitatea geologică a acestora fac ca resursele naturale ale regiunii să fie destul de diversificate. Zona montană și de deal concentrează resurse naturale ale subsolului (petrol, gaze naturale, cărbune, minereuri radioactive și metalifere, sare, marne calcaroase, sulf, acumulări de gips și izvoare minerale) importante pentru industria energetică, chimică și a materialelor de construcții.

Alături de resursele subsolului, de o importanță deosebită și cu influențe directe în dezvoltarea anumitor sectoare economice, se află resursele solului. Astfel, suprafața agricolă concentrată preponderent în județele din Sud deține 71% din suprafața totală a regiunii, iar din aceasta 80% reprezintă teren arabil.

Flora și fauna de o mare diversitate constituie o altă bogăție naturală a regiunii. Terenurile ocupate cu păduri și vegetație forestieră dețin 19,3% din suprafața regiunii, reprezentând o sursă importantă de masă lemnoasă și un mediu propice pentru fauna de interes cinegetic.

### A.1. Populația totală

La data de 1 ianuarie 2022, populația Regiunii de Dezvoltare Sud Muntenia număra 3.031.299 persoane, ceea ce reprezintă 15,92% din totalul populației României (19.038.098 persoane). Regiunea Sud Muntenia este a doua regiune ca numărul al populației, după Regiunea Nord. Cele mai populate județe ale regiunii sunt: Prahova, cu 770.100 locuitori (25,40% din totalul populației regiunii), Argeș, cu 620.187 locuitori (20,45% din totalul populației regiunii) și Dâmbovița, cu 479.404 locuitori (15,81% din totalul populației regiunii).

| Populația stabilă la 1 ianuarie 2022 |                         |                |              |                |              |
|--------------------------------------|-------------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
|                                      | Total<br>(nr. persoane) | Total Masculin | Masculin %   | Total Feminin  | Feminin %    |
| ARGEȘ                                | 620187                  | 300586         | 48,47        | 319601         | 51,53        |
| DÂMBOVIȚA                            | 479404                  | 234704         | 48,96        | 244700         | 51,04        |
| IALOMIȚA                             | 278938                  | 136878         | 49,07        | 142060         | 50,93        |
| GIURGIU                              | 260867                  | 128206         | 49,15        | 132661         | 50,85        |
| PRAHOVA                              | 770100                  | 372588         | 48,38        | 397512         | 51,62        |
| TELEORMAN                            | 322228                  | 157740         | 48,95        | 164488         | 51,05        |
| CĂLĂRAȘI                             | 299575                  | 147021         | 49,07        | 152554         | 50,93        |
| <b>Regiunea Sud Muntenia</b>         | <b>3031299</b>          | <b>1477723</b> | <b>48,75</b> | <b>1553576</b> | <b>51,25</b> |

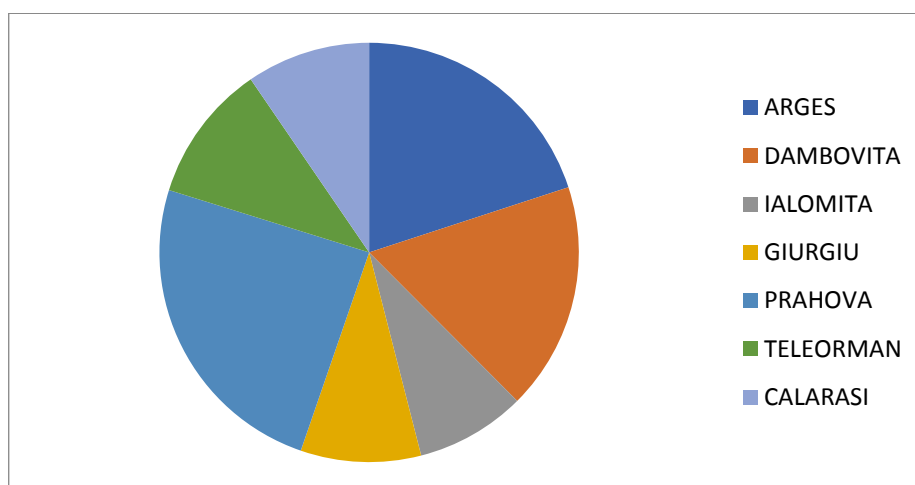
În perioada 2013 - 2022, toate județele regiunii au cunoscut fluctuații ale populației, scădere cauzată, în special, de sporul natural negativ al populației și de migrație.

| Macroregiuni<br>regiuni de<br>dezvoltare si<br>judete | Ani          |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
|-------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                       | Anul<br>2013 | Anul<br>2014 | Anul<br>2015 | Anul<br>2016 | Anul<br>2017 | Anul<br>2018 | Anul<br>2019 | Anul<br>2020 | Anul<br>2021 | Anul<br>2022 |
|                                                       | Nr pers      | Nr pers      | Nr pers      | Nr pers      | Nr pers      | Nr pers      | Nr pers      | Nr pers      | Nr pers      | Nr pers      |
| Regiunea Sud<br>- Muntenia                            | 3108150      | 3085095      | 3059721      | 3031814      | 3002238      | 2965129      | 2928957      | 2900244      | 2868065      | 3031299      |

Conform *Balanței forței de muncă*, populația în vârstă de muncă la data de 01.01.2022 se prezenta astfel:

| JUDET        | Numar persoane<br>(mii) |
|--------------|-------------------------|
| ARGEȘ        | 349,8                   |
| DÂMBOVIȚA    | 303,5                   |
| IALOMIȚA     | 148,6                   |
| GIURGIU      | 165,6                   |
| PRAHOVA      | 430,3                   |
| TELEORMAN    | 178,8                   |
| CĂLĂRAȘI     | 167,1                   |
| <b>TOTAL</b> | <b>1.743.700</b>        |

Județele cu cea mai numeroasă populație în vârstă de muncă sunt Prahova și Argeș iar la polul opus se situează Giurgiu și Ialomița.



## Distribuția pe medii rezidențiale (urban/rural)

Populația regiunii Sud Muntenia este preponderent rurală. La 1 ianuarie 2022 ponderea populației care locuiește în orașe și municipii a fost de 41,7%.

Structura populației după domiciliu, pe medii de rezidență, la data de 1 ianuarie 2022, exprimată în procente arată astfel:

| Teritoriu      | Urban | Rural |
|----------------|-------|-------|
| Sud - Muntenia | 41,7  | 58,3  |
| Argeș          | 48,9  | 51,1  |
| Călărași       | 39,9  | 60,1  |
| Dâmbovița      | 27,1  | 72,9  |
| Giurgiu        | 32,5  | 67,5  |
| Ialomița       | 47,7  | 52,3  |
| Prahova        | 50,5  | 49,5  |
| Teleorman      | 32,5  | 67,5  |

Cu excepția județului Prahova, în toate celelalte județe din regiune ponderea populației din mediul rural este mai mare decât cea din mediul urban, **cele mai ridicate ponderi urbane** având Prahova (50,5%) și Argeș (48,9%).

Un clasament al numărului de locuitori din localitățile aflate în mediul urban arată astfel:

| Municipiu  | Populație |
|------------|-----------|
| PLOIEȘTI   | 216.134   |
| PITEȘTI    | 168.974   |
| TÂRGOVIȘTE | 90.308    |
| CĂLĂRAȘI   | 73.213    |
| GIURGIU    | 54.501    |
| SLOBOZIA   | 50.003    |
| ALEXANDRIA | 40.390    |
| CÂMPINA    | 36.139    |
| CÂMPULUNG  | 33.833    |

|                 |        |
|-----------------|--------|
| FETEȘTI         | 33.629 |
| MIOVENI         | 33.630 |
| CURTEA DE ARGEȘ | 31.522 |
| OLTENIȚA        | 26.016 |
| MORENI          | 19.076 |
| URZICENI        | 16.096 |

## A.2. Transportul în regiunea Sud-Muntenia

În cadrul regiunii Sud-Muntenia, transportul rutier este lider în domeniu, rețeaua de drumuri publice măsurând 12.931 km. Rețeaua rutieră asigură o bună comunicare în special între centrele urbane din regiune, facilitând totodată accesul din și în capitala București, portul maritim Constanța sau punctul de trecere a frontierei cu Bulgaria de la Giurgiu.

Regiunea beneficiază de avantajele oferite de autostrăzile A1(București-Pitești), A2(București-Constanța), A3(București-Ploiești). Un alt drum important ce străbate regiunea este DN5, drum care leagă Bucureștiul de orașul Giurgiu, fiind continuat dincolo de Giurgiu prin intermediul Podului Prieteniei Giurgiu-Ruse și pe teritoriul Bulgariei.

Rețeaua de cale ferată a regiunii este bine dezvoltată, liniile aflate în exploatare însumând o lungime de 1.247 km, dintre care 439 km fiind electrificați.

Evoluția infrastructurii rutiere din ultimii ani arată că activitatea operatorilor care folosesc această infrastructură este afectată ca urmare a deteriorării continue a acesteia. Această deteriorare conduce la o calitate redusă a serviciilor prestate - viteza scăzută, întâzieri mari, costuri ridicate.

În ceea ce privește accesibilitatea la rețeaua de transport aerian, în regiune nu funcționează niciun aeroport civil dar beneficiază de serviciile celui mai mare aeroport internațional din România (aeroportul Otopeni), aflat la 60-120 km distanță de reședințele județelor regiunii.

Regiunea Sud-Muntenia beneficiază de accesul la principala arteră de navigație europeană, Dunărea, care asigură prin intermediul porturilor Turnu Măgurele, Zimnicea, Giurgiu, Oltenița, schimburile comerciale cu țările europene riverane.

## A.3. Profilul economic al regiunii Sud-Muntenia

Economia regiunii Sud - Muntenia este formată din două clase extrem de diferite în caracteristicile lor economice. Astfel, cele trei județe din nord - Argeș, Dâmbovița și Prahova - formează baza industrială a regiunii care este una impresionantă, depășind media națională și celelalte patru județe din sudul regiunii - Călărași, Giurgiu, Ialomița și Teleorman - cu tradiție, în principal, în producția agricolă și agroalimentară.

Activitatea industrială, preponderentă în partea de nord a regiunii, este reprezentată de domenii precum cel al industriei petroliere (cercetare geologică, foraj, extracție, rafinare) și utilaj petrolier, cu unități reprezentative în județul Prahova (OMV-Petrom, Rompetrol, Lukoil, Conpet) dar și în alte județe cu resurse bogate în țiței și gaze naturale (Teleorman, Giurgiu).

Domeniul construcțiilor de mașini este foarte important în economia regiunii. Producția de autoturisme și cea de automotive este prezentă în special în județele din partea de nord, în județul Argeș existând al treilea mare angajator din România (Automobile Dacia cu 13.685 angajați) după două societăți din retail.

Industria prelucrătoare deține o pondere predominantă în producția industrială a regiunii cu activități preponderente în fabricarea de echipamente electrice, industria metalurgică, construcții metalice, fabricarea materialelor de construcție și a altor produse din minerale nemetalice, industria textilă și de confecții, industria chimică, industria alimentară.

Agricultura este un sector foarte important al economiei regionale, ea fiind prezentă în toate județele regiunii, ponderea cea mai mare fiind în cele 4 județe din sud - Giurgiu, Teleorman, IALOMIȚA și Călărași), suprafața agricolă a regiunii reprezentând 70% din suprafața totală a acesteia, regiunea Sud-Muntenia aflându-se pe primul loc în România în ceea ce privește mărimea suprafeței agricole.

Județul Teleorman deține ponderea cea mai mare din suprafața arabilă, la polul opus fiind județul Prahova cu cea mai mică suprafață arabilă.

Producția agricolă este reprezentată în principal de cultura vegetală și de creșterea animalelor. Producția vegetală este orientată cu precădere spre cultura cerealelor pentru boabe, a plantelor uleioase, cartofilor, legumelor și fructelor.

Creșterea animalelor este dezvoltată în toate județele regiunii, în zona montană constituind principala activitate agricolă.

Producțiile obținute la fructe, legume și cartofi plasează județul Dâmbovița în categoria marilor producători ai țării.

Industria județului Ialomița are ca principale ramuri producerea uleiurilor comestibile, preparatelor din carne și a conservelor de legume, fructe și carne, laptelui și produselor lactate, pâine și produse de panificație.

Principalele probleme cu care se confruntă sectorul industrial sunt legate de restructurările din ultimii 20 de ani care a determinat închiderea unor unități industriale din zone monoindustriale precum Mizil, Ploeni, Urlați, Costești, Câmpulung - din județele nordice dar și a unora din județele sudice - Turnu Măgurele, Zimnicea, Alexandria, Videle, Giurgiu, Oltenița, Călărași. Aceste restructurări au avut consecințe negative în plan socio-economic și necesită ample acțiuni de revigorare economică și socială.

#### A.4. Turismul în regiunea Sud-Muntenia

Regiunea Sud-Muntenia, în principal prin județele Argeș, Dâmbovița și Prahova, are un potențial turistic deosebit de ridicat, valorificarea atracțiilor sale turistice creând oportunități de creștere economică regională și locală.

Cadrul turistic natural, cu varietatea formelor de relief, oferă toate formele de turism, de la practicarea sporturilor de iarnă în stațiunile de la munte, la tratament și odihnă în stațiunile balneoclimaterice sau la vizitarea orașelor și a zonelor de interes turistic.

Principalele puncte de atracție turistică pentru practicarea sporturilor de iarnă și a turismului le constituie stațiunile montane de pe Valea Prahovei, acestea dispunând de o rețea hotelieră care acoperă în mare parte necesitățile de cazare. Turismul balnear se poate practica în cadrul a trei stațiuni balneoclimaterice - Amara, Pucioasa și Slănic-Prahova.

Regiunea Sud-Muntenia oferă condiții deosebite pentru agroturism, aflându-se pe locul 4 pe țară în ceea ce privește numărul pensiunilor turistice rurale. Județele cu cele mai multe pensiuni agroturistice sunt Argeș, Prahova și Dâmbovița.

Potentialul turistic al regiunii este marcat prin doua componente esențiale:

- Componenta naturală, reprezentată prin peisaje spectaculoase, configurație variată a reliefului, valoarea terapeutică și abundența unor factori naturali de cura balneară (cura balneară cu sulf la Pucioasa și nămol sapropelic la Amara)

- Componenta antropică, reprezentată prin vestigii arheologice (Târgoviște, Poenari), monumente și obiective religioase (Mănăstirea Comana, Dealu, Sfinții Voievozi, Sinaia, Curtea de Argeș), muzee (Peleş, Pelicor), realizări actuale de prestigiu (barajul Vidraru).

Acestea constituie elemente de mare atractivitate ale ofertei turistice regionale, contribuind la formarea unei game largi de forme de turism: de sejur (montan, balnear), vânătoare și pescuit sportiv, turism religios, etc.

## A.5. Învățământul în regiunea Sud - Muntenia

În anul școlar 2021-2022, în regiunea Sud-Muntenia existau un număr de 1.013 unități de învățământ, cu o populație școlară de 429.251 elevi, numărul personalului didactic fiind de 29.123 persoane.

Învățământul superior este prezent în județele Argeș, Dâmbovița și Prahova, celelalte județe din regiune neavând această formă de învățământ, cauza principală fiind apropierea de centrul universitar București.

Populația școlară, pe forme de învățământ, se prezintă astfel:

Populația școlară, pe niveluri de educație, în anul școlar / universitar 2021/2022 - Regiunea Sud-Muntenia

| Regiune<br>Județ                 | Total         | Antepreșcolar | Preșcolar    | Primar și gimnazial: |                      |                         |                         | Liceal       | Profesional  | Postliceal<br>și de<br>maiștri | Superior     |
|----------------------------------|---------------|---------------|--------------|----------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------------------------|--------------|
|                                  |               |               |              | Total                | Primar <sup>1)</sup> | Gimnazial <sup>1)</sup> | Învățământul<br>special |              |              |                                |              |
| <b>Regiunea<br/>Sud-Muntenia</b> | <b>429251</b> | <b>3057</b>   | <b>68600</b> | <b>230126</b>        | <b>120970</b>        | <b>107598</b>           | <b>1558</b>             | <b>83206</b> | <b>14066</b> | <b>10385</b>                   | <b>19811</b> |
| Argeș                            | 98010         | 905           | 15329        | 46847                | 24867                | 21666                   | 314                     | 20180        | 3045         | 3282                           | 8422         |
| Călărași                         | 39140         | 57            | 6714         | 24188                | 12777                | 11320                   | 91                      | 6095         | 1511         | 287                            | 288          |
| Dâmbovița                        | 72002         | 783           | 11684        | 37626                | 19761                | 17692                   | 173                     | 13238        | 2254         | 1517                           | 4900         |
| Giurgiu                          | 34767         | 45            | 5573         | 22338                | 11919                | 10324                   | 95                      | 5543         | 613          | 655                            | -            |
| Ialomița                         | 35523         | 134           | 5882         | 20343                | 10779                | 9456                    | 108                     | 6920         | 1695         | 549                            | -            |
| Prahova                          | 108350        | 899           | 16561        | 56477                | 29306                | 26605                   | 566                     | 22333        | 3880         | 2760                           | 5440         |
| Teleorman                        | 41459         | 234           | 6857         | 22307                | 11561                | 10535                   | 211                     | 8897         | 1068         | 1335                           | 761          |

Sursa: date furnizate de INS

La toate formele de învățământ se înregistrează o scădere a populației școlare, cauzată de scădere a populației de vârstă școlară.

Singura excepție o reprezintă învățământul profesional unde s-a înregistrat o creștere constantă a populației școlare, datorită reintroducerii învățământului profesional de 3 ani;

La nivelul educației superioare, situația este delicată deoarece în regiune funcționează doar 5,5% din totalul instituțiilor de învățământ superior (30 din 545) și 3,5% din personalul didactic. Astfel, în regiunea Sud Muntenia există un angajat într-o instituție de învățământ superior la 3.200 de persoane și o instituție de învățământ superior la peste 98.000 de persoane, pe când la nivel național există un angajat la 7.500 de persoane și o facultate la aproximativ 36.000 de persoane.

În perioada următoare se preconizează o continuă scădere a populației școlare la toate nivelurile.

## CAP.B Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă

### B.1. Populația în vârstă de muncă

Planificarea dezvoltării economice în raport cu creșterea demografică creează numeroase provocări, inclusiv la nivel teritorial, iar schimbările demografice pot deveni factori de risc pentru implementarea politicilor de dezvoltare locală. Astfel, evoluția populației este unul din indicatorii care prezintă situația curentă și perspectiva economică a unei localități. Dacă dinamica populației înregistrează o creștere și evoluția economică a localității este pozitivă, populația este atrasă să rămână în localitate.

Dacă acestea au tendințe negative, capitalul uman se pierde, ceea ce conduce inevitabil la stagnare. Integrând evoluția fenomenelor demografice împreună cu alte preocupări privind creșterea competitivității, dezvoltarea durabilă, mediul ambiant, consumul, producția, protecția socială într-o politică coerentă, se poate miza pe dezvoltare socio-economică teritorială sau locală, în care contextul demografic sau comportamentul uman, reprezintă factorul-cheie pentru a înțelege și a anticipa schimbările.

Numărul populației indică numărul de locuitori de pe un anumit teritoriu la un moment dat. Acesta își etalează valoarea atunci când este însoțit de repartizare teritorială și de structuri, fiind un indicator fundamental pentru determinarea intensității fenomenelor demografice.

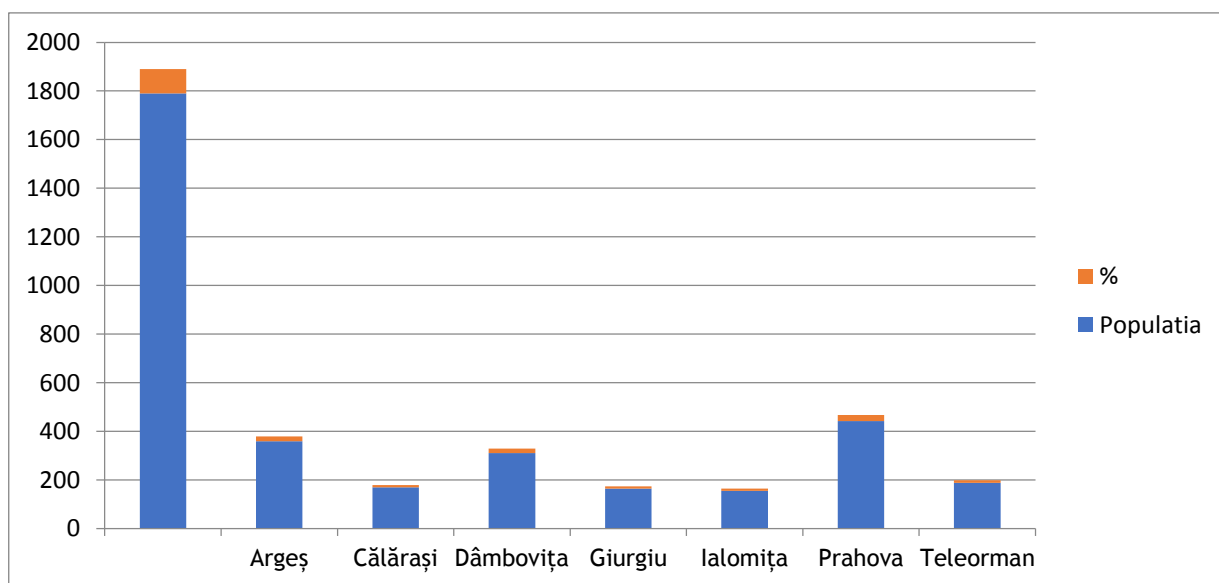
La 1 iulie 2021, populația regiunii Sud Muntenia era de 3.115.086 de persoane, reprezentând din punct de vedere procentual 15% din populația României (19.186.000), fiind a doua regiune ca mărime din punct de vedere demografic. Numărul ridicat al populației generează pe termen lung o serie de avantaje, printre care, o rezervă de forță de muncă mai mare care să susțină creșterea economică. O relație pozitivă între numărul ridicat al populației și dezvoltarea economică, stimulează și promovează atât dezvoltarea economică, cât și creșterea nivelului de trai.

Analizând situația populației rezidente la nivelul regiunii Sud Muntenia, se poate observa faptul că, în anul 2021, 24,88% din populația regiunii Sud Muntenia era concentrată în județul Prahova, în timp ce în județul Giurgiu era de 8,48%, la fel ca și în Ialomița (9,02%), din populația regiunii.

**Anexa nr. 1: Populația rezidentă, în profil teritorial, pe sexe și medii, la 1 iulie 2021**  
**Regiunea Sud Muntenia**

| Regiunea Sud Muntenia | Total nr. persoane | Masculin | Feminin | Urban   | Rural   | In procente fata de total |       |
|-----------------------|--------------------|----------|---------|---------|---------|---------------------------|-------|
|                       |                    |          |         |         |         | Urban                     | Rural |
| Total, din care:      | 3115086            | 1519851  | 1595235 | 1329605 | 1785481 | 42,7                      | 57,3  |
| Argeș                 | 623472             | 302359   | 321113  | 305096  | 318376  | 48,9                      | 51,1  |
| Călărași              | 301655             | 148029   | 153626  | 120256  | 181399  | 39,9                      | 60,1  |
| Dâmbovița             | 512740             | 250958   | 261782  | 162253  | 350487  | 31,6                      | 68,4  |
| Giurgiu               | 264437             | 129927   | 134510  | 85677   | 178760  | 32,4                      | 67,6  |
| Ialomița              | 281000             | 137885   | 143115  | 133960  | 147040  | 47,7                      | 52,3  |
| Prahova               | 775278             | 375178   | 400100  | 392010  | 382268  | 50,6                      | 49,4  |
| Teleorman             | 356504             | 175515   | 180989  | 130353  | 226151  | 36,6                      | 63,4  |

**Grafic nr. 1. - Populația pe județe, la 1 iulie 2021 (%)**



Sursa: INSSE

**Structura populației pe sexe la nivelul anului 2021 (1 iulie)**, indică o populație feminină în procent de 51,20% din totalul regional și urmând tendințele înregistrate la nivel european, conform cărora ponderea femeilor este ușor mai ridicată. Județul cu cel mai ridicat număr de femei este Prahova (400.100), județul cu cel mai mic număr de femei este Giurgiu (135.510). În toate județele, în anul 2021, populația de sex feminin a depășit numeric populația de sex masculin.

La nivel regional, la nivelul anului 2021 (1 iulie) populația din mediul urban este preponderent feminină (52.58%), iar în mediul rural (47.42%) ușor mai scăzută. În toate cele șapte județe ale regiunii Sud Muntenia, populația din mediul urban este preponderent feminină, ca și în mediul rural.

**Structura populației pe medii de rezidență**, la nivelul anului 2021 (1 iulie), indică faptul că cea mai mare parte a populației regiunii Sud Muntenia era concentrată în mediul rural. Astfel, din totalul populației de 3.115.086 de persoane, 35,67% (1.129.605) locuia în mediul urban și 64,33% (1.985.481) în mediul rural.

Analizând dinamica populației pe medii de rezidență, la nivelul regiunii Sud Muntenia s-a manifestat o puternică tendință de scădere a populației atât în mediul urban, cât și în rural, așa cum se poate observa în tabelul de mai jos:

## Anexa nr. 2: Dinamica populației pe medii de rezidență, la nivelul regiunii Sud Muntenia

| Regiunea Sud Muntenia | Total nr. persoane | Urban   | Rural   |
|-----------------------|--------------------|---------|---------|
| Total, din care:      | 3115086            | 1329605 | 1785481 |
| Argeș                 | 623472             | 305096  | 318376  |
| Călărași              | 301655             | 120256  | 181399  |
| Dâmbovița             | 512740             | 162253  | 350487  |
| Giurgiu               | 264437             | 85677   | 178760  |
| Ialomița              | 281000             | 133960  | 147040  |
| Prahova               | 775278             | 392010  | 382268  |
| Teleorman             | 356504             | 130353  | 226151  |

Sursa: INSSE

## Grafic nr. 2. Structura populației pe medii de rezidență la nivelul regiunii Sud Muntenia, în anul 2021 (iulie)

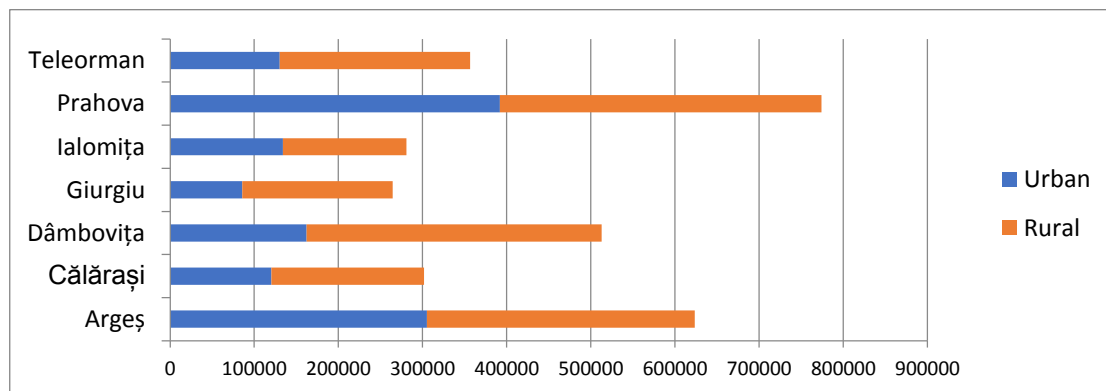
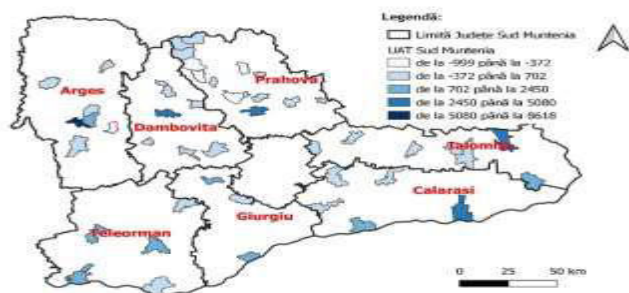
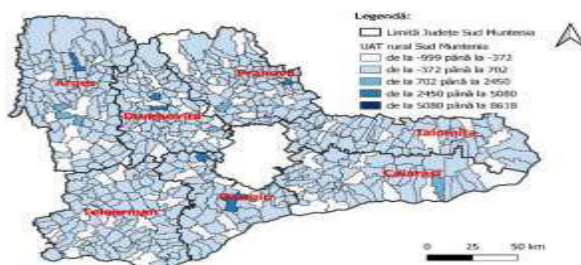


Fig. 1. Evoluția populației urbane din cadrul regiunii Sud Muntenia



Sursa: INS

Fig. 2. Evoluția populației rurale din cadrul regiunii Sud Muntenia



Sursa: INS

**Structura pe categorii de vârstă** a populației regiunii Sud Muntenia poartă amprenta caracteristică unui proces de îmbătrânire demografică, datorat în principal scăderii natalității, care a determinat reducerea absolută și relativă a populației tinere și creșterea numărului și, implicit, a ponderii populației vârstnice (de 65 de ani și peste). Reducerea populației tinere are un impact substanțial asupra economiei regiunii Sud Muntenia. De exemplu, ca urmare a scăderii constante a populației tinere, regiunea Sud Muntenia se confruntă cu o problemă gravă ce vizează populația îmbătrânită și lipsa forței de muncă cu experiență, ceea ce pune presiune pe sistemul de pensii.

Valorile negative ale sporului natural, conjugate cu cele ale soldului migratoriu au avut ca efect scăderea constantă a populației regiunii de-a lungul perioadei analizate. Se observă faptul că în anul iulie 2021 ponderea populației sub 25 de ani a fost de 24,51% la nivelul regiunii, în timp ce populația cu vârstă cuprinsă între 25 - 64 de ani a înregistrat o pondere de 56,58%. Totodată, ponderea populației vârstnice de 65 de ani și peste a fost în anul iulie 2021 de 18,91%.

Piramida vârstelor reprezintă grafic structura populației pe grupe de vârstă și sexe. Cu ajutorul ei se poate observa cu ușurință fenomenul de îmbătrânire înregistrat la nivelul regiunii Sud Muntenia. În partea superioară a piramidei sunt reprezentate efectivele populației de peste 65 ani.

Aceasta este în formă de urnă (amforă), cu o îngustare a bazei piramidei ca urmare a scăderii natalității (ponderea grupei de vârstă 0 - 14 ani a ajuns la 434.466 în anul iulie 2021 față de 423.321 în anul 2020, precum și o creștere a ponderii populației adulte, evidențiind o îmbătrânire demografică accentuată.

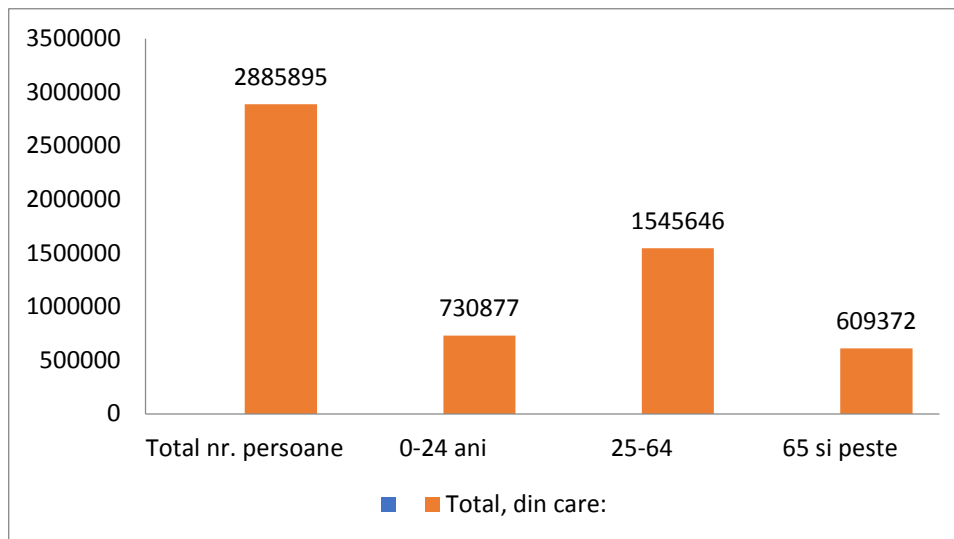
În anul iulie 2021, ponderea cea mai mare a populației cu vârsta cuprinsă între 0 - 24 de ani era concentrată în județul Prahova 182.246 (23,86%), în timp ce ponderea cea mai mică era concentrată în județul Giurgiu 67.149 (8,79%).

În ceea ce privește populația cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 de ani în iulie 2021, aceasta deținea cea mai mare pondere (56,58%), iar cea mai mare parte a populației fiind în județul Prahova (25,24%), iar cea mai mică pondere a populației se regăsea în județul Giurgiu (8.40%).

O analiză succintă a evoluției populației în vârstă de 65 de ani și peste din regiune, pe județe, arată că ponderea acesteia a crescut constant, în toată perioada analizată, această evoluție evidențiind tendința constantă de îmbătrânire a populației.

Astfel, în anul iulie 2021, cea mai ridicată pondere a populației vârstnice peste 65 ani s-a înregistrat în județul Prahova 148.114 persoane (11,49%), iar cea mai scăzută în județul IALOMIȚA 49.191 persoane (3,81%).

**Grafic nr. 3. - Populatia pe grupe de vârstă, la nivelul regiunii Sud Muntenia**



Scăderea accentuată a segmentului populației cu vârste cuprinse între 0-4 ani, 5-9 ani și 10-14 ani, ceea ce reconfirmă scăderea natalității în rândurile populației din regiunea Sud Muntenia, este un fenomen ce implică, pe termen mediu și lung, consecințe negative asupra forței de muncă (creșterea segmentului de persoane asistate și scăderea populației active), antrenând indirect depopularea zonelor/localităților urbane și rurale din regiune care deja se confruntă cu o scădere semnificativă a

numărului locuitorilor. Intensificarea tendinței de depopulare a localităților generează implicații multiple asupra dezvoltării teritoriale: dezechilibre din punct de vedere a dispunerii teritoriale a sistemului de așezări, creșterea presiunii urbane corelată cu degradarea spațiului urban, mutații în relația urban-rural din punct de vedere al distanțelor între localități, care, pe măsură ce se măresc, accentuează discrepanțele și deficiențele în materie de accesibilitate, infrastructură, dotări, oportunități de investiții etc.

Important de semnalat este și faptul că segmentul de populație între 25 și 29 ani, care reprezintă forță de muncă activă, se află într-o scădere progresivă, iar una dintre cauze o constituie faptul că o parte din această populație optează pentru migrația externă (tinerii care termină studiile obligatorii și nu își găsesc locuri de muncă pe piața locală) și migrația internă (tinerii care optează după finalizarea facultății să profeseze în orașe, cu un nivel mai ridicat de remunerare și/sau care prezintă perspective variate de dezvoltare profesională).

Începând cu segmentul de vârstă 40-44 ani se constată o creștere a numărului populației, care va căpăta pe termen mediu statutul de persoană asistată (pensionari), fapt care evidențiază manifestarea fenomenului îmbătrânirii demografice la nivelul întregii regiuni, în corelație cu tendința națională și europeană. Pe termen mediu și lung, accentuarea și persistența acestui fenomen va afecta în special localitățile uni-funcționale (mono-industriale sau agrare) și localitățile situate în zone montane izolate sau lipsite de infrastructură tehnică-utilitară și de transport.

## DINAMICA POPULAȚIEI

Dinamica populației analizează modificările care determină numărul populației, precum și structura și răspândirea populației unui teritoriu, ca urmare a nașterilor, deceselor, a imigrărilor și emigrărilor.

În acest context, dinamica populației trebuie privită sub două aspecte: ca mișcare naturală (mobilitate demografică) și ca mobilitate teritorială (migrația).

## EVOLUȚIA POPULAȚIEI

Sub efectul scăderii natalității, suprapus peste cel al creșterii mortalității, regiunea Sud Muntenia se confruntă cu fenomenul de scădere numerică a populației, având la bază atât soldul negativ al migrației externe cât și sporul natural care este de asemenea negativ.

Este evident că menținerea acestui context socio-economic va duce la deteriorarea în continuare a situației demografice. Redresarea economică și socială nu implică și o redresare demografică, în condițiile în care asistăm la crearea unui nou model reproductiv al tinerelor cupluri, bazat pe opțiune. Deși o resursă pentru revenirea la un spor natural pozitiv care trebuie luată în calcul este scăderea mortalității, aceasta va avea ca efect o îmbătrânire a populației și o scădere continuă a nivelului de trai regional. Pentru o sustenabilitate socială pe termen mediu și lung, scăderea mortalității va trebui completată de măsuri concrete de creștere a natalității, astfel încât populația să aibă un trend de întinerire.

Totodată, creșterea natalității fără măsuri de stopare a fenomenului migrațional are efect scăzut în regiune, în contextul în care tinerii sunt cei care părăsesc regiunea și o lipsesc de un aport consistent de creiere și de forță de muncă calificată. Astfel, o creștere a natalității fără măsuri concrete de reducere a migrației va crește și mai mult presiunea socială pe această regiune, tinerii fiind crescuți și

educați (până la un punct) din resursele regionale dar vor ajunge să performeze și să contribuie la bunăstarea altor regiuni.

### MIȘCAREA NATURALĂ A POPULAȚIEI

Elementele definitorii ale mișcării naturale a populației sunt reprezentate de nașteri (intrările demografice naturale în sistem) și decese (ieșirile naturale din sistem), căsătorii și divorțuri. Totodată, mișcarea naturală a populației exprimă procesul de reînnoire al unei populații de tip închis, nesupuse fluxurilor migratorii. Intensitatea intrărilor și ieșirilor pe cale naturală dintr-un sistem demografic este exprimată prin natalitate și mortalitate, iar indicatorul care sintetizează mișcarea naturală a populației este sporul natural.

În ceea ce privește mișcarea naturală a populației, regiunea Sud Muntenia, se afla pe locul 6 în ceea ce privește rata natalității (8,2 născuți vii la 1.000 de locuitori). Rata mortalității a fost de 17,4 decedați la 1.000 de locuitori.

Rata sporului natural la nivelul regiunii Sud Muntenia a fost negativ, de -9,2 la 1.000 de locuitori, ceea ce a determinat o depopulare accentuată a regiunii Sud Muntenia din motive naturale, situându-se cu mult peste media înregistrată la nivel național. Toate județele regiunii Sud Muntenia urmăresc această tendință în ceea ce privește rata sporului natural negativ.

Referitor la numărul căsătoriilor încheiate, regiunea Sud Muntenia a înregistrat un număr de 1.811.160. Totodată, referitor la numărul divorțurilor, regiunea Sud Muntenia a înregistrat 3.602 divorțuri.

### MIȘCAREA MIGRATORIE A POPULAȚIEI

Alături de natalitate și mortalitate, **mișcarea migratorie** contribuie la creșterea sau descreșterea unei populații. Migrația este determinată de factori economici, sociali și politici, putând fi de tip intern (imigrările) și de tip extern (emigrările).

**Migrația internă** reprezintă totalitatea deplasărilor însoțite de schimbarea definitivă a domiciliului între unitățile administrativ-teritoriale ale unei țări. Ea este o componentă esențială a proceselor de dezvoltare, fiind corelată cu schimbările economice, de structură socială sau calitatea vieții.

Cauzele migrației forței de muncă sunt, aparent, simplu de identificat: prevalența nevoilor materiale. De asemenea, se poate observa faptul că ponderea majoră a persoanelor care emigrează pentru a munci în străinătate se regăsește în județele defavorizate care sunt puternic afectate de sărăcie și unde lipsesc locurile de muncă. Alarmant este însă faptul că majoritatea celor care părăsesc țara provin din mediul rural și sunt tineri cu vârste sub 35 de ani. Principalele efecte ale migrației externe constau în reducerea forței de muncă locale, scăderea natalității, creșterea ratei divorțialității, agravarea fenomenului de delincvență juvenilă.

Migrația internă afectează în principal rețeaua de centre urbane mici și mijlocii, dat fiind faptul că are loc un proces de reorientare către comunele limitrofe acestora, din motive ce țin de cheltuielile cu utilitățile și taxele mai reduse etc. Pe de altă parte, migrația internă către un centru urban principal din regiune (Ploiești, Pitești) sau din afara regiunii (în special București) caracterizează în special tinerii care doresc să își completeze nivelul de instruire sau care doresc să își găsească un loc de muncă adecvat pregătirii profesionale și cu perspective de viitor.

Impactul soldului migrator negativ asupra dezvoltării spațiale poate să genereze următoarele acțiuni: descurajarea tendințelor de a susține orașele mici și mijlocii (tinerii cu studii superioare nu sunt interesați să rămână să lucreze în aceste localități) cu efecte și asupra așezărilor rurale din imediata apropiere, accentuează tendințele polarizante ale marilor orașe, stimulează depopularea și degradarea mediului rural (comune în care populația este majoritar îmbătrânită tind să dispară).

## B.2. Structura și dinamica resurselor de muncă (cu evidențierea fenomenelor de reconversie/reinsertie profesională)

Evoluția societății românești de-a lungul ultimilor ani a fost influențată atât de reformele economice, fenomene soldate cu profunde transformări pe piața muncii.

Modificarea condițiilor sociale au avut drept consecință reducerea sporului demografic natural și mai cu seamă accentuarea migrației temporare și definitive, cu efecte directe asupra scăderii constante a populației și pe cale de consecință a populației active. Analizând structura pe grupe de vârste a populației active se constată tendințe evidente de îmbătrânire a acesteia.

Piața muncii din ultimii 20 de ani a fost puternic influențată de transformarea economică și socială. Rezultatul este o rată de ocupare în scădere, combinată cu probleme structurale de informalitate, nivel ridicat de sub-ocupare în agricultură, mobilitate redusă între sectoare economice și zone geografice, obstacole pentru accesul grupurilor vulnerabile și o mulțime de stimuli pentru ieșirea timpurie din activitate.

Principalii indicatorii ai Balanței forței de muncă sunt:

**Resursele de muncă** (reprezintă aceea categorie de populației care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care permit să defășoare o muncă utilă în una din activitățile economiei naționale). ( vezi *Anexa resurse de munca 2022*)

La 01.01.2022, în Regiunea Sud Muntenia resursele de muncă au fost de 1770,7 mii persoane, din care barbati 927,5 mii persoane (52,38%), iar femeii 843,2 mii persoane (47,32%). Din total resurse de munca la nivelul Romaniei, adica 12201,4 mii persoane, Regiunea Sud Muntenia reprezinta 14,51% resurse umane. In cadrul regiunii, pe primul loc se afla judetul Prahova 441,2 mii persoane, adica 24,9%, urmat de judetul Arges 353,9 mii persoane, adica 19,98%

De asemenea, în anul 2022 **populația în vârstă de muncă** aptă de lucru deținea o pondere de 97,72% în totalul resurselor de muncă la nivelul Regiunii Sud Muntenia.

**Populația ocupată civilă** (cuprinde toate persoanele care au o ocupație aducătoare de venit, pe care o exercită în mod obișnuit în una din activitățile economiei naționale.

La 1 ianuarie 2022 populația ocupată civilă la nivelul Regiunii Sud Muntenia a fost de 945,0 mii persoane, reprezentând 12,43% din populația activă a Romaniei. In populația ocupată civilă femeile dețineau o pondere mai scăzută comparativ cu bărbații (43,08% femei față de 56,92% bărbați).

**Rata de ocupare** reprezintă proporția populației ocupate civilă în resursele de muncă. Rata de ocupare a resurselor de muncă la 1 ianuarie 2022 a fost de 53.36%, sub rata la nivelul Romaniei (62,29%). Rata ocupării la persoanele de sex feminin a fost de 48,29%, mai redusă cu 3,42 procente comparativ cu rata ocupării la bărbați (51,71%).

### Structura populației ocupate civile pe principalele activități ale economiei naționale

Repartizarea populației ocupate civile pe activități ale economiei naționale evidențiază că la 1 ianuarie 2022, în Regiunea Sud Muntenia, 15,75% din totalul persoanelor ocupate erau concentrate în Agricultură, 27,70% în Industrie, 24,43 % în Industria prelucrătoare, 8,75% în Construcții și 14,95% Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor.

Analizând repartizarea pe sexe a populației ocupate civile, bărbații ocupa predominant în toate activități economice.

Comparativ cu structura ocupării civile la nivel național, la nivelul Regiunii Sud Muntenia, în anul 2022, sunt bine reprezentate următoarele domenii de activitate: 17,59 % din totalul persoanelor ocupate la nivel național erau concentrate în Agricultură, 14,23 0% în Industrie, 14,41 % în Industria prelucrătoare, 11,13% în Construcții și 11,44% Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor.

Datele anuale furnizate de INS, pe baza rezultatelor din Balanța forței de muncă (BFM) permit analiză comparativă la nivel regional și național a evoluției în timp a structurii populației ocupate civile pe principalele activități ale economiei naționale.

Astfel, la 01.01.2022, situația resurselor de muncă în regiunea Sud Muntenia, se regăsește în Anexa Resurse de muncă 2022.

Din analiza datelor statistice, ponderea cea mai mare a resurselor de muncă o înregistrează județul Prahova, urmat de județul Argeș, pe ultimul loc se plasează județul Ialomița.

Resursele de muncă, repartizate pe indicatori, ponderea cea mai mare se menține în județele Prahova și Argeș.

Referitor la structura populației active civile în anul 2021, după participarea la activitatea economică, din total populație (981,4 mii persoane) 3,70% sunt someri și 96,3% sunt persoane ocupate civil.

Totodată, referitor la repartizarea pe sexe, regiunea Sud Muntenia a urmat tendințele naționale, conform cărora, în anul 2021, resursele de muncă de sex masculin erau ușor mai ridicate decât cele de sex feminin.

Structura populației ocupate, după nivelul de educație, în anul 2020, se prezintă după cum urmează din 1.243 mii persoane:

- ✓ 193 mii persoane sunt cu studii superioare,
- ✓ 834 mii persoane cu studii medii,
- ✓ 35 mii persoane cu studii postliceale,
- ✓ 546 mii persoane cu studii liceale,
- ✓ 28 mii persoane cu studii primare sau fără studii.

Prin urmare, ponderea cea mai mare o reprezintă persoanele ocupate cu studii medii, urmate de cele cu studii liceale.

## ANALIZA SWOT

### STRUCTURA SOCIO - DEMOGRAFICĂ A POPULAȚIEI

| PUNCTE TARI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | PUNCTE SLABE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>I. EVOLUTIA POPULAȚIEI ȘI POTENȚIALUL DEMOGRAFIC</b><br>1. Populația numeroasă (locul 2 la nivel național), ce generează o rezervă de forță de muncă mare;<br>2. Distribuția echilibrată a populației regiunii pe sexe;<br>3. Omogenitatea relativă a populației din punct de vedere al componenței etnice;<br>4. Densitatea ridicată a populației (locul 3 la nivel național) influențează dezvoltarea economică a regiunii.                                                                                                                     | <b>I. EVOLUȚIA POPULAȚIEI ȘI POTENȚIALUL DEMOGRAFIC</b><br>1. Ponderea ridicată a populației din mediul rural ce este afectată de sărăcie, șomaj sau cu acces scăzut la utilități;<br>2. Ponderea ridicată a populației de etnie rromă ce este afectată de sărăcie (4,5% din totalul populației regiunii);<br>3. Rata mortalității infantile mai crescută în mediul rural.<br><b>II. RESURSELE UMANE</b><br>1. Ponderea în scădere a populației școlare, la nivelul fiecărei trepte de școlarizare;<br>2. Nivelul educațional scăzut în mediul rural;<br>3. Ponderea scăzută a populației cu educație terțiară (locul 8 la nivel național);<br>4. Nivel ridicat al ratei abandonului școlar în mediul rural;<br>5. Nivel scăzut de participare a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții;<br>6. Nivel scăzut al ratelor de ocupare și de activitate a resurselor de muncă;<br>7. Nivel ridicat al ratei șomajului, îndeosebi în rândul populației tinere 15 - 24 de ani;<br>8. Nivel redus al veniturilor populației în regiunea Sud Muntenia( locul 4 la nivel național);<br>9. Nivelul de trai scăzut în regiunea Sud Muntenia; |
| OPORTUNITĂȚI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | AMENINȚĂRI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1. Acces la finanțare prin intermediul Programului Operațional Educație și Ocupare pentru cursuri de instruire și prin intermediul Programului Operațional Regional Sud Muntenia pentru infrastructura educațională;<br>2. Stimularea învățării prin intermediul programelor UE: FSI, FSE, Erasmus+, Orizont 2020, Interreg Europe, Interreg România-Bulgaria, COSME;<br>3. Noi oportunități de finanțare dedicate cercetării și inovării;<br>4. Fonduri europene disponibile pentru dezvoltarea capitalului uman pentru Horizon Europe 2021 - 2027; | 1. Îmbătrânirea demografică, scăderea masei critice a populației active și productive comparativ cu populația inactivă - îmbătrânită; trend valabil la nivelul întregii țări;<br>2. Accentuarea fenomenului de migrație externă, în special a populației tinere și cu calificare peste medie;<br>3. Apropierea față de București, cel mai mare centru universitar din țară, ce inhibă dezvoltarea învățământului superior din regiune;<br>4. Criza economică provocată de pandemia Covid 19, cu impact direct asupra scăderii ratei ocupării și creșterii ratei șomajului în regiune.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                                                                                                                              |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 5. Cadrul financiar multianual 2021-2027;<br>6. Oportunități de finanțare a proiectelor de cercetare-dezvoltare prin fonduri naționale, PNRR și structurale; |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

## Concluzii

Sud Muntenia este a doua regiune la nivel național în ceea ce privește dimensiunea populației, generând o rezervă mare de forță de muncă. Un procent semnificativ din populație trăiește în orașe mici, comune și sate, caracterizate printr-o dezvoltare modestă. Regiunea Sud Muntenia este caracterizată de o rețea densă de orașe mici și o zonă rurală semnificativă care acoperă peste 70% din teritoriul său. De asemenea, ponderea populației, la 01 iulie 2021, a fost de 42,7% în mediul urban și 57,3% în mediul rural.

Nivelul de trai al populației din regiune este încă scăzut (cu o valoare a PIB-ului/locuitor ce situează Sud Muntenia pe locul 6 la nivel național), cu o pondere importantă a locuitorilor care nu au acces la sănătate, educație și servicii sociale.

Infrastructura de sănătate din regiune are o stare precară, majoritatea spitalelor încadrându-se în categoriile IV și V și oferind servicii medicale de bază, în timp ce infrastructura de asistență socială este încă insuficientă în comparație cu cererea foarte mare din partea potențialilor beneficiari. De exemplu, există un număr foarte mic de medici (regiunea ocupă ultimul loc la nivel național) și o pondere redusă a numărului de medici stomatologi și farmaciști (9% și, respectiv, 8,7% din totalul național).

Performanța scăzută a regiunii în cercetare și dezvoltare reflectă situația infrastructurii educaționale, care este încă subdimensionată, degradată și greu accesibilă, afectând astfel accesul liber al cetățenilor la educație și sporind excluziunea socială.

Datorită unei ponderi în scădere a populației școlare, o serie de școli au fost închise în regiune, în special în zonele rurale, ducând la supraaglomerarea elevilor în regiune (peste 60% în județele Călărași și Giurgiu și între 20-40% în Prahova și Teleorman). Un număr mare de școli, atât în zonele rurale, cât și în cele urbane, necesită reabilitare, modernizare, consolidare, accesibilizare pentru persoanele cu dizabilități (aproximativ 60% din clădirile școlilor au rampe de acces și doar 30% au toalete pentru persoanele cu dizabilități) și dotare cu materiale didactice și pentru documentare, echipamente și tehnologie TIC. Nivelul de participare a adulților la învățarea continuă și nivelul competențelor digitale ale populației sunt încă scăzute. 23% din populație nu a folosit niciodată internetul, iar accesul gospodăriilor la Internet este încă scăzut (76%, regiunea ocupând locul 5 la nivel național).

Populația din regiune este afectată atât de fenomenul îmbătrânirii populației (populația în vârstă de 65 de ani și peste, cât și de migrația externă, în special a persoanelor tinere și calificate, care aleg în special Bucureștiul pentru a-și finaliza nivelul de educație sau doresc să găsească un loc de muncă potrivit pentru formarea profesională și cu perspective viitoare.

## Cetățeni - Analiza SWOT

| PUNCTE FORTE                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | PUNCTE SLABE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Distribuția echilibrată a populației din regiune după sex;<br>Omogenitatea relativă a populației în ceea ce privește structura etnică;<br>Populație mare (locul 2 la nivel național), care generează o rezervă de forță de muncă mare;<br>Potențial uman ridicat în sectorul agricol și industria prelucrătoare. | Nivel scăzut de venit și nivel de trai al populației din regiunea Sud Muntenia;<br>Ponderea ridicată a populației rome afectate de sărăcie;<br>Acces redus al gospodăriilor la internet<br>Acces redus al populației la servicii sociale și de sănătate;<br>Ponderea în scădere a populației școlare, la nivelul fiecărei etape de școlarizare;<br>Nivel scăzut de participare a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții;<br>Nivel scăzut de educație, calificare și instruire;<br>Nivel scăzut al competențelor digitale ale populației. |
| OPORTUNITĂȚI                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | AMENINȚĂRI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Noi oportunități de finanțare UE 2021-2027                                                                                                                                                                                                                                                                       | Creșterea fenomenului de migrație externă, în special al populației tinere și înalt calificate;<br>Îmbătrânirea demografică;<br>Restricționarea crescută a accesibilității la educație și incluziune socială din cauza infrastructurii degradate.                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

### Inegalități sociale

Regiunea Sud-Muntenia reprezintă o regiune mai puțin dezvoltată în România, atingând un PIB sub 75% față de media Uniunii Europene, nivelul scăzut de urbanizare reducând gradul de atractivitate pentru investitori.

Mai mult, regiunea pierde teren în evoluția PIB/locuitor din cauza apropierii de regiunea București-Ilfov, unde există zone cu valoare adăugată ridicată, zone care pot funcționa în contextul migrației forței de muncă înalt calificate.

Populația rurală reprezintă cea mai mare parte a populației din regiune și înregistrează o tendință de scădere din cauza ratei scăzute a natalității, a mortalității ridicate și a migrației.

Majoritatea forței de muncă lucrează în agricultură, prin urmare, nivelul de trai, reflectat în PIB, a înregistrat valori scăzute, iar venitul mediu și cheltuielile gospodăriilor au fost mult mai mici decât media națională.

Mai mult, la nivel regional, doar două județe (Argeș și Prahova) generează valori peste media regională și, dintre acestea, doar una (Prahova) depășește media națională a PIB/locuitor. Aceste două județe sunt mai dezvoltate și mai industrializate. În plus, acestea sunt județe în care nivelul de formare profesională a populației se află peste media regională, deci există o corelație directă între nivelul de educație al populației și PIB-ul pe care aceasta îl generează. În același timp, cele două județe înregistrează cele mai mari grade de urbanizare din regiune.

Comparativ cu UE, unde cheltuielile medii cu cercetarea și dezvoltarea sunt de peste 2% din PIB, România are cheltuieli cu CD de doar 0,49% din PIB, în timp ce în regiunea Sud Muntenia nivelul acestora este de doar 0,32% din PIB. Deși înregistrează o pondere a cheltuiilor cu CD de 1,5% din PIB, nici măcar județul Argeș nu este aproape de media Uniunii Europene, regiunea având un decalaj mare care trebuie recuperat.

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la datele din capitolul A se regăsesc în anexele :

*Anexa B1\_Balanta incadrari incetari someri SM*

*Anexa B2.1 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Ag*

*Anexa B2.2 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Cl*

*Anexa B2.3 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Db*

*Anexa B2.4 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Gr*

*Anexa B2.5 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Il*

*Anexa B2.6 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Ph*

*Anexa B2.7 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Tr*

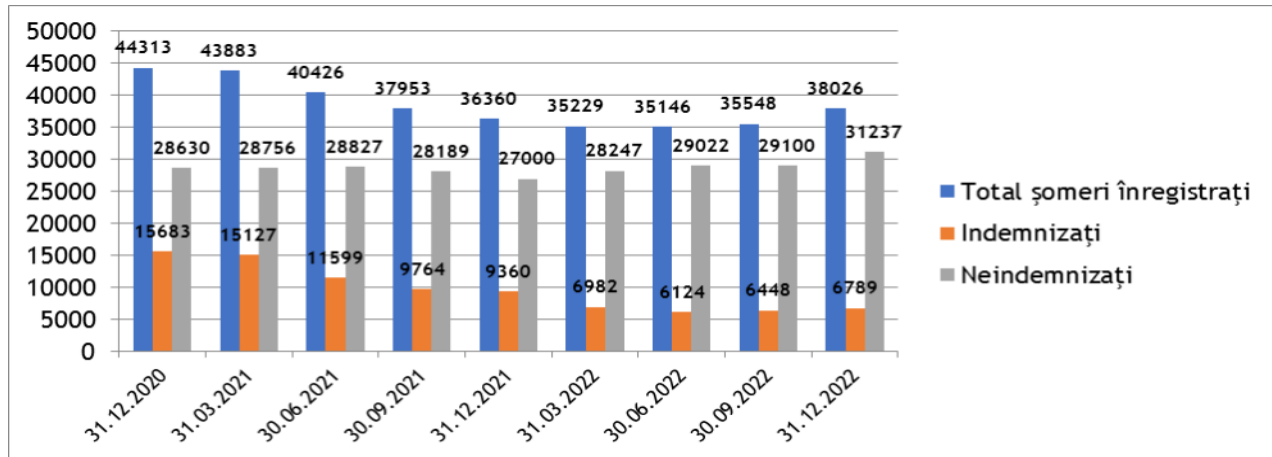
*Anexa B pop.act\_civ.\_rata som.recalc\_regiunea SM*

## CAP.C Analiza șomajului înregistrat pe perioada 2021-2022

### C.1. Număr șomeri înregistrați

La nivelul Regiunii Sud Muntenia, în perioada 31.12.2020 - 31.12.2022, situația șomajului pe categorii (de indemnizare) - date centralizate în **Anexele C.1.1\_Reg.SM\_som\_inreg\_categorii\_2022** și **C.1.2\_Reg.SM\_som\_inreg\_categorii\_2022**, se prezintă astfel:

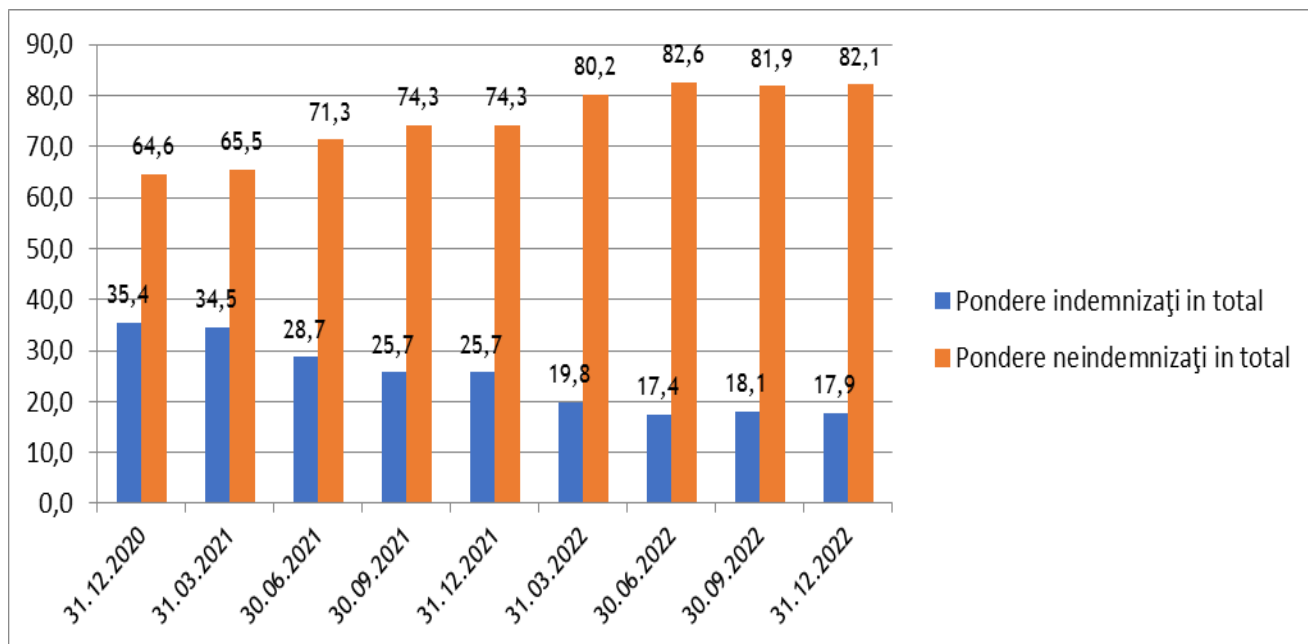
| PERIOADA   | TOTAL, din care | INDEMNIZAȚI | INDEMNIZAȚI "75%" | INDEMNIZAȚI "50%" | NEINDEMNIZAȚI |
|------------|-----------------|-------------|-------------------|-------------------|---------------|
| 31.12.2020 | 44313           | 15683       | 14164             | 1519              | 28630         |
| 31.03.2021 | 43883           | 15127       | 14061             | 1066              | 28756         |
| 30.06.2021 | 40426           | 11599       | 11377             | 222               | 28827         |
| 30.09.2021 | 37953           | 9764        | 8827              | 937               | 28189         |
| 31.12.2021 | 36360           | 9360        | 8385              | 975               | 27000         |
| 31.03.2022 | 35229           | 6982        | 6753              | 229               | 28247         |
| 30.06.2022 | 35146           | 6124        | 6050              | 74                | 29022         |
| 30.09.2022 | 35548           | 6448        | 5514              | 934               | 29100         |
| 31.12.2022 | 38026           | 6789        | 5871              | 918               | 31237         |



Valorile mai mari ale numărului de șomeri indemnizați la momentele decembrie 2020, martie și iunie 2021 sunt explicabile prin contracția economică determinată de pandemie. Ne amintim de la analiza precedentă că totuși, această creștere nu a fost foarte spectaculoasă, așa cum s-a întâmplat în perioadele în care restructurarea masivă a economiei naționale a dus la foarte multe concedieri sau când au fost resimțite efectele crizei economice ce a început la noi la sfârșitul anului 2008 și care s-au menținut câțiva ani. Această estompare a creșterii numărului de concedieri a fost rezultatul aplicării cu succes a măsurilor de sprijin oferite de Guvernul României, în vederea diminuării efectelor negative ale crizei generate de pandemia SARS-CoV 2, în special a programelor “Șomaj Tehnic „ și „Timp Redus”.

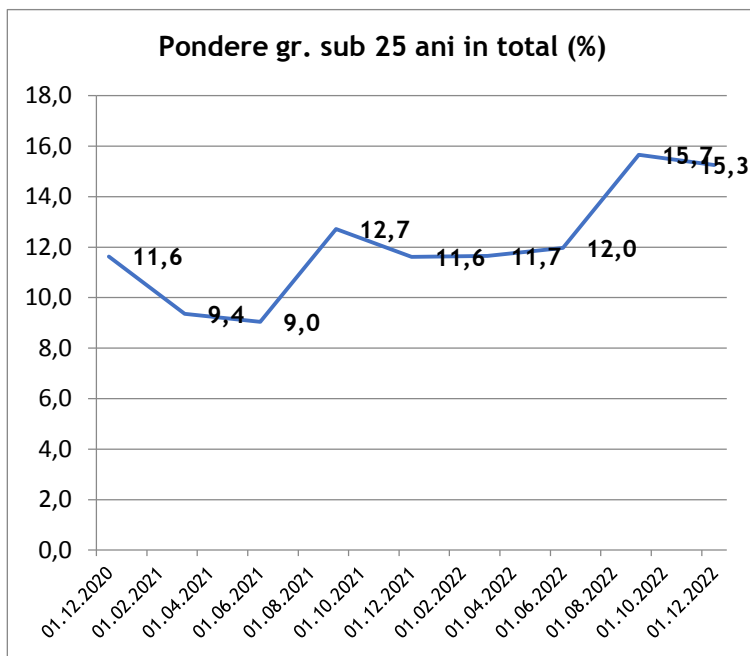
La șomerii neindemnizați, variația numărului acestora ține mult și de percepția acestora față de utilitatea înregistrării/neînregistrării la Agenția de Ocupare, de condițiile de prezență la sediile SPO, de cele mai multe ori demersul luării în evidență fiind necesar pentru solicitarea în continuare a venitului minim garantat.

Dorim să evidențiem în graficul următor, ponderea mare în total a șomerilor neindemnizați față de cea a șomerilor în plată, lucru care se întâmplă în general la nivel de județe și de Regiune în ultimii ani, nu numai în cei analizați acum. Graficul ne arată că, în general șomerii neindemnizați reprezintă cam trei sferturi din total. De remarcat că la finalul anului 2020 și în prima parte a lui 2021, ca o tendință firească a restricțiilor impuse de pandemie și mai ales cele care au afectat economia, ponderea indemnizaților în total a avut valori mai mari (35,4 % în decembrie 2020 și 34,5% în martie 2021), după care se înscrie pe un trend descendent, cu valori mult mai mici în 2021 și mai ales în 2022 .

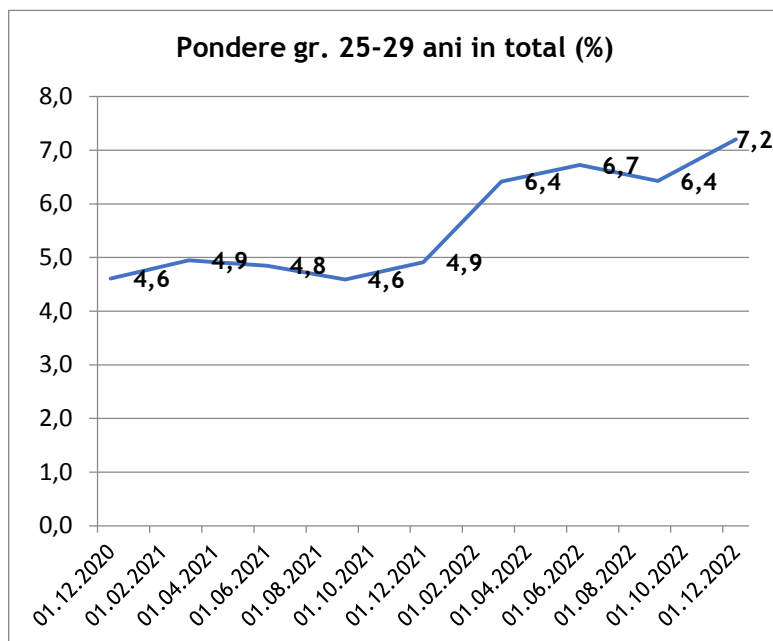


## C.2. Șomajul pe grupe de vârstă

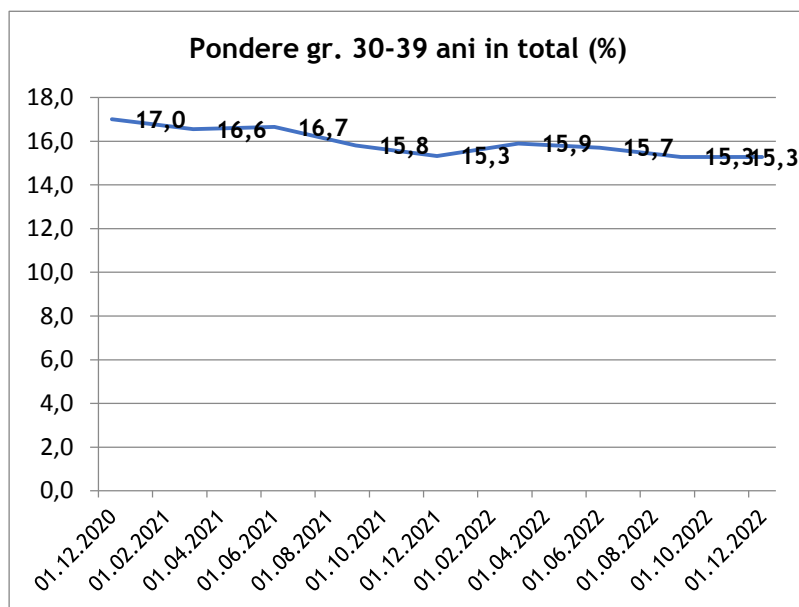
| Regiunea Sud Muntenia | Total someri | sub 25 ani | Pondere gr. Sub 25 ani în total (%) |
|-----------------------|--------------|------------|-------------------------------------|
| 31.12.2020            | 44313        | 5152       | 11.6                                |
| 31.03.2021            | 43883        | 4104       | 9.4                                 |
| 30.06.2021            | 40426        | 3656       | 9.0                                 |
| 30.09.2021            | 37953        | 4825       | 12.7                                |
| 31.12.2021            | 36360        | 4223       | 11.6                                |
| 31.03.2022            | 35229        | 4107       | 11.7                                |
| 30.06.2022            | 35146        | 4207       | 12.0                                |
| 30.09.2022            | 35548        | 5564       | 15.7                                |
| 31.12.2022            | 38026        | 5800       | 15.3                                |



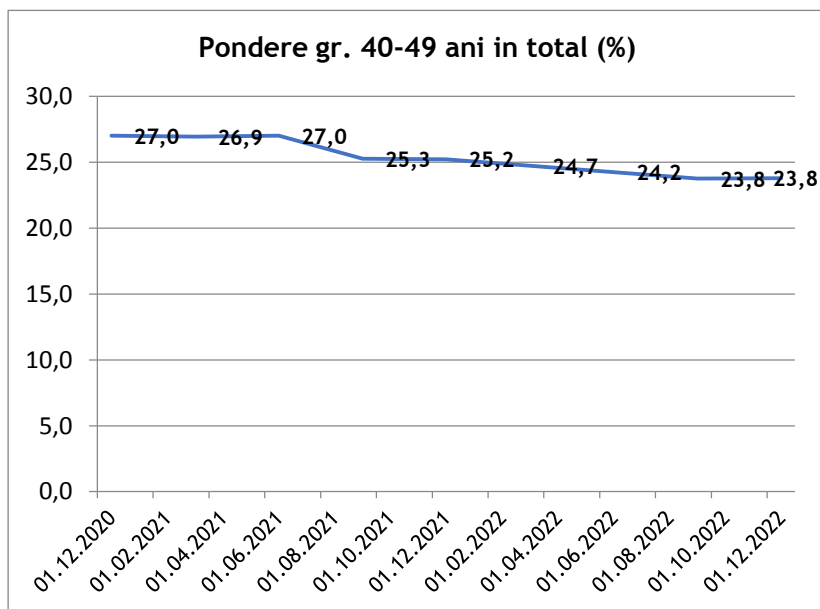
| Regiunea Sud Muntenia | Total someri | 25-29 ani | Pondere gr. 25-29 ani in total (%) |
|-----------------------|--------------|-----------|------------------------------------|
| 31.12.2020            | 44313        | 2042      | 4.6                                |
| 31.03.2021            | 43883        | 2171      | 4.9                                |
| 30.06.2021            | 40426        | 1960      | 4.8                                |
| 30.09.2021            | 37953        | 1741      | 4.6                                |
| 31.12.2021            | 36360        | 1787      | 4.9                                |
| 31.03.2022            | 35229        | 2260      | 6.4                                |
| 30.06.2022            | 35146        | 2363      | 6.7                                |
| 30.09.2022            | 35548        | 2284      | 6.4                                |
| 31.12.2022            | 38026        | 2739      | 7.2                                |



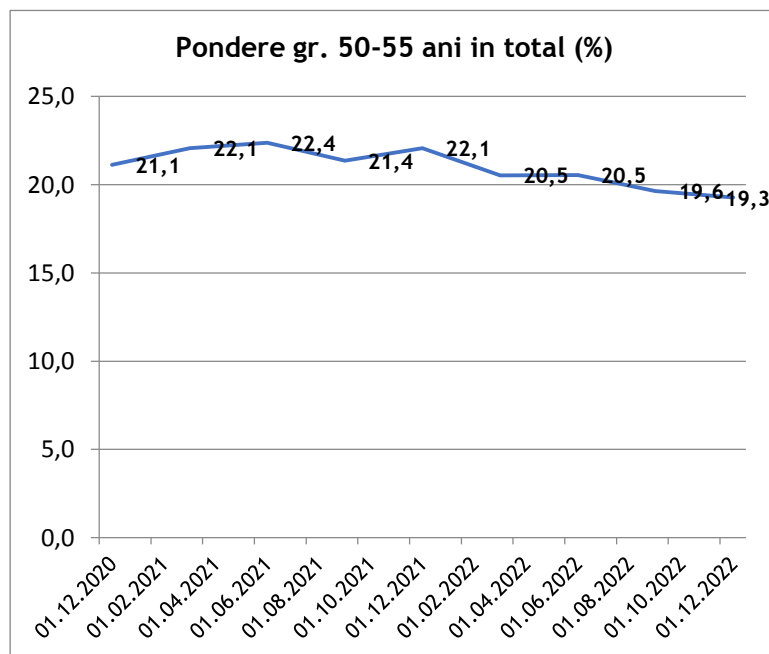
| Regiunea Sud Muntenia | Total someri | 30-39 ani | Pondere gr. 30-39 ani in total (%) |
|-----------------------|--------------|-----------|------------------------------------|
| 31.12.2020            | 44313        | 7537      | 17.0                               |
| 31.03.2021            | 43883        | 7266      | 16.6                               |
| 30.06.2021            | 40426        | 6732      | 16.7                               |
| 30.09.2021            | 37953        | 5996      | 15.8                               |
| 31.12.2021            | 36360        | 5572      | 15.3                               |
| 31.03.2022            | 35229        | 5598      | 15.9                               |
| 30.06.2022            | 35146        | 5518      | 15.7                               |
| 30.09.2022            | 35548        | 5433      | 15.3                               |
| 31.12.2022            | 38026        | 5809      | 15.3                               |



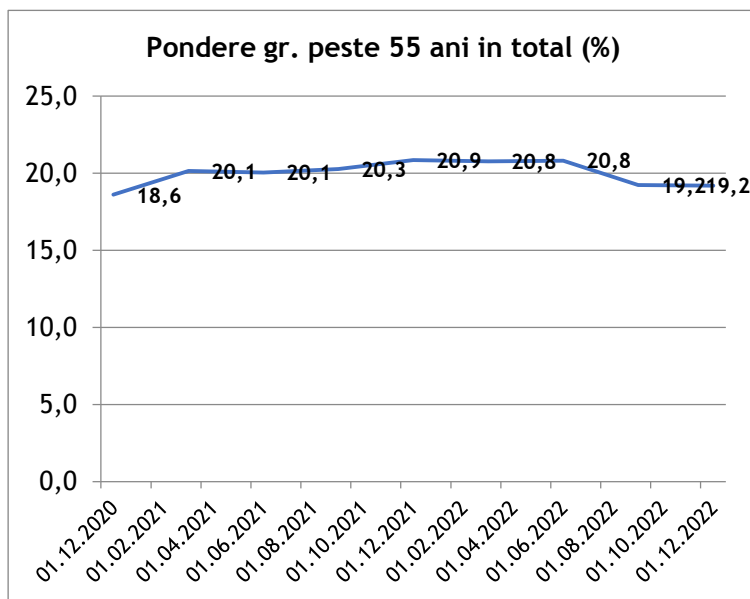
| Regiunea Sud Muntenia | Total someri | 40-49 ani | Pondere gr. 40-49 ani in total (%) |
|-----------------------|--------------|-----------|------------------------------------|
| 31.12.2020            | 44313        | 11968     | 27.0                               |
| 31.03.2021            | 43883        | 11821     | 26.9                               |
| 30.06.2021            | 40426        | 10925     | 27.0                               |
| 30.09.2021            | 37953        | 9587      | 25.3                               |
| 31.12.2021            | 36360        | 9169      | 25.2                               |
| 31.03.2022            | 35229        | 8716      | 24.7                               |
| 30.06.2022            | 35146        | 8522      | 24.2                               |
| 30.09.2022            | 35548        | 8448      | 23.8                               |
| 31.12.2022            | 38026        | 9047      | 23.8                               |



| Regiunea Sud Muntenia | Total someri | 50-55 ani | Pondere gr. 50-55 ani in total (%) |
|-----------------------|--------------|-----------|------------------------------------|
| 31.12.2020            | 44313        | 9363      | 21.1                               |
| 31.03.2021            | 43883        | 9680      | 22.1                               |
| 30.06.2021            | 40426        | 9045      | 22.4                               |
| 30.09.2021            | 37953        | 8105      | 21.4                               |
| 31.12.2021            | 36360        | 8024      | 22.1                               |
| 31.03.2022            | 35229        | 7232      | 20.5                               |
| 30.06.2022            | 35146        | 7217      | 20.5                               |
| 30.09.2022            | 35548        | 6978      | 19.6                               |
| 31.12.2022            | 38026        | 7328      | 19.3                               |



| Regiunea Sud Muntenia | Total someri | peste 55 ani | Pondere gr. peste 55 ani in total (%) |
|-----------------------|--------------|--------------|---------------------------------------|
| 31.12.2020            | 44313        | 8251         | 18.6                                  |
| 31.03.2021            | 43883        | 8841         | 20.1                                  |
| 30.06.2021            | 40426        | 8108         | 20.1                                  |
| 30.09.2021            | 37953        | 7699         | 20.3                                  |
| 31.12.2021            | 36360        | 7585         | 20.9                                  |
| 31.03.2022            | 35229        | 7316         | 20.8                                  |
| 30.06.2022            | 35146        | 7319         | 20.8                                  |
| 30.09.2022            | 35548        | 6841         | 19.2                                  |
| 31.12.2022            | 38026        | 7303         | 19.2                                  |



#### Observații :

- Grupa sub 25 ani - creștere substanțială spre finalul anului 2022 (septembrie - decembrie),
- 25-29 ani - această grupă de vârstă are cea mai mică pondere dintre grupe, dar la fel ca pentru cei sub 25 ani, are un trend pronunțat crescător în 2022. Pentru aceste două grupe am putea explica creșterile nu numai prin înscrierea absolvenților de învățământ ci și prin unele restructurări de personal și mai ales prin atragerea tinerilor NEETs în proiecte finanțate din FSE, derulate de către furnizori specializați de servicii de ocupare și formare cu care agențiile județene au încheiat protocoale de colaborare,
- 30 -39 ani - o stabilizare a ponderii acestei grupe de vârstă în total, datorată probabil încheierii efectelor crizei sanitare,
- 40-49 ani - cu ponderi dintre cele mai mari față de celelalte grupe de vârstă, datorate și din cauza segmentului de vârstă, unul dintre cele mai active și deopotrivă fluctuante pe piața muncii în funcție de evoluția economică, înregistrează și ea aceeași tendință de stabilizare
- Se înregistrează diminuări ale ponderii grupei în total pentru anul 2022 față de perioadele anterioare, pentru această grupă,
- 50-55 ani - se înregistrează diminuări ale ponderii grupei în total pentru anul 2022 față de perioadele anterioare, pentru această grupă,
- Peste 55 ani - creștere ușoară pentru intervalul 31.12.2021 -30.06.2022, după care scade substanțial în a doua jumătate anului 2022.

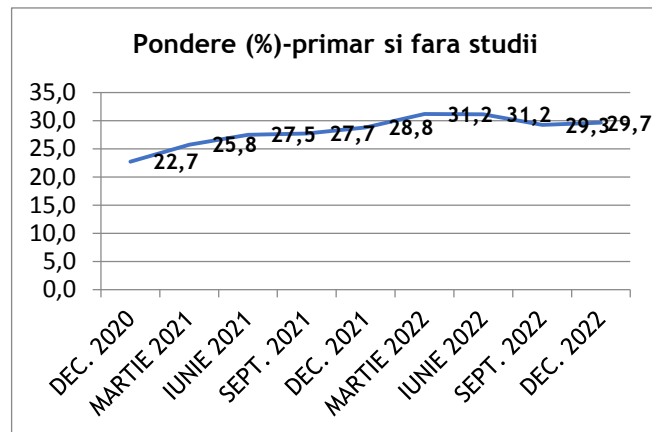
Se poate trage concluzia că, mai ales pentru grupele de vârstă ce depășesc 30 ani, variațiile trimestriale nu sunt mari, realizându-se o anumită stabilitate, dată și de specificul economic dar și de structura și motivațiile angajaților care la un moment dat pot deveni clienți ai Serviciului Public de Ocupare.

Datele numerice care au determinat reprezentările grafice sunt se găsesc în **Anexa C.2-Reg. SM\_som\_inreg\_varsta\_2022**.

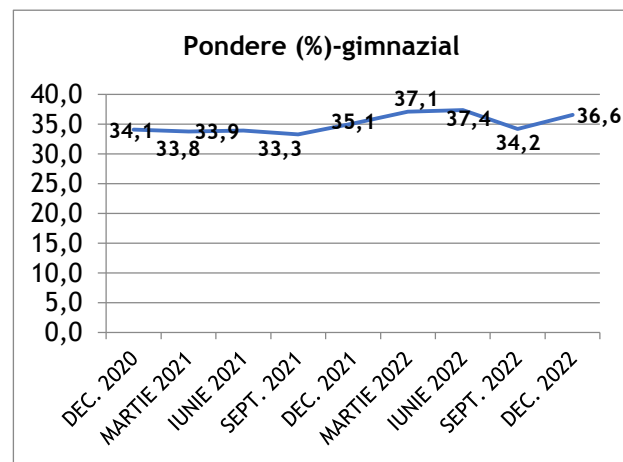
### C.3. Șomajul pe nivele de studii

Evoluția șomajului pe nivele de studii (redată cf. datelor din **Anexele C3.1\_studii\_Reg.SM\_2022** și **C3.2\_studii\_Reg.SM\_2022**), în Regiunea Sud Muntenia, în perioada 2021-2022 se prezintă astfel:

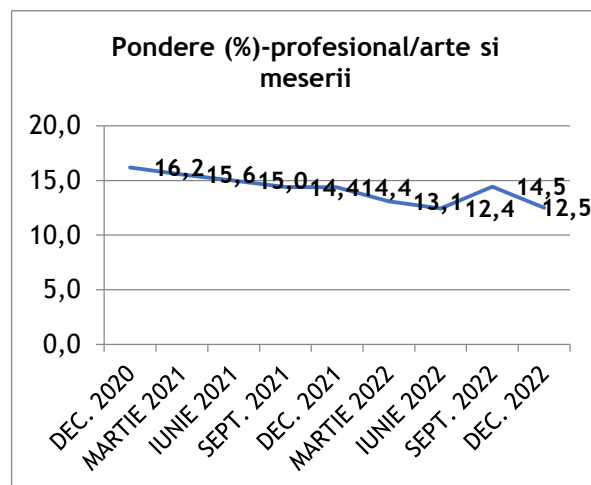
|             | Total | invatamant primar si fara studii | Pondere (%) - primar si fara studii |
|-------------|-------|----------------------------------|-------------------------------------|
| DEC. 2020   | 44313 | 10074                            | 22.7                                |
| MARTIE 2021 | 43883 | 11306                            | 25.8                                |
| IUNIE 2021  | 40426 | 11133                            | 27.5                                |
| SEPT. 2021  | 37953 | 10529                            | 27.7                                |
| DEC. 2021   | 36360 | 10484                            | 28.8                                |
| MARTIE 2022 | 35229 | 11000                            | 31.2                                |
| IUNIE 2022  | 35146 | 10950                            | 31.2                                |
| SEPT. 2022  | 35548 | 10407                            | 29.3                                |
| DEC. 2022   | 38026 | 11275                            | 29.7                                |



|             | Total | invatamant gimnazial | Pondere (%) - gimnazial |
|-------------|-------|----------------------|-------------------------|
| DEC. 2020   | 44313 | 15103                | 34.1                    |
| MARTIE 2021 | 43883 | 14814                | 33.8                    |
| IUNIE 2021  | 40426 | 13715                | 33.9                    |
| SEPT. 2021  | 37953 | 12628                | 33.3                    |
| DEC. 2021   | 36360 | 12764                | 35.1                    |
| MARTIE 2022 | 35229 | 13068                | 37.1                    |
| IUNIE 2022  | 35146 | 13146                | 37.4                    |
| SEPT. 2022  | 35548 | 12166                | 34.2                    |
| DEC. 2022   | 38026 | 13901                | 36.6                    |



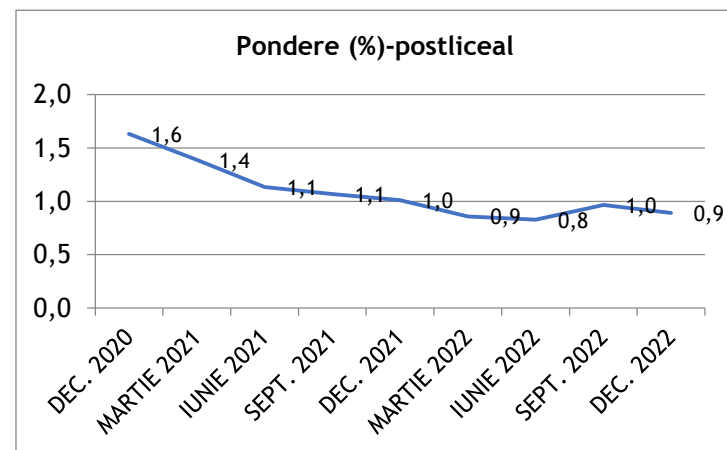
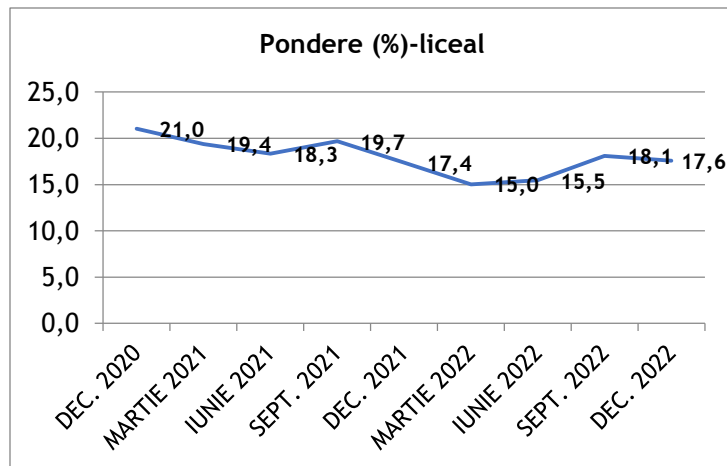
|             | Total | invatamant profesional/arte si meserii | Pondere (%) - profesional/arte si meserii |
|-------------|-------|----------------------------------------|-------------------------------------------|
| DEC. 2020   | 44313 | 7170                                   | 16.2                                      |
| MARTIE 2021 | 43883 | 6829                                   | 15.6                                      |
| IUNIE 2021  | 40426 | 6059                                   | 15.0                                      |
| SEPT. 2021  | 37953 | 5463                                   | 14.4                                      |
| DEC. 2021   | 36360 | 5228                                   | 14.4                                      |
| MARTIE 2022 | 35229 | 4611                                   | 13.1                                      |
| IUNIE 2022  | 35146 | 4375                                   | 12.4                                      |
| SEPT. 2022  | 35548 | 5137                                   | 14.5                                      |
| DEC. 2022   | 38026 | 4752                                   | 12.5                                      |



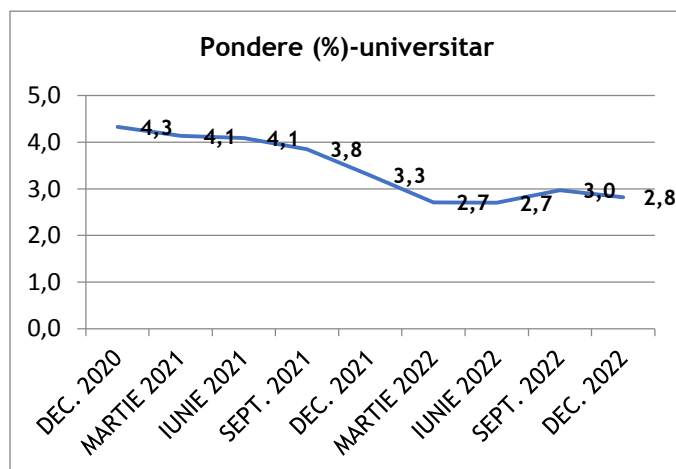
|             | Total | invatamant liceal | Pondere (%) - liceal |
|-------------|-------|-------------------|----------------------|
| DEC. 2020   | 44313 | 9324              | 21.0                 |
| MARTIE 2021 | 43883 | 8508              | 19.4                 |
| IUNIE 2021  | 40426 | 7409              | 18.3                 |
| SEPT. 2021  | 37953 | 7466              | 19.7                 |
| DEC. 2021   | 36360 | 6321              | 17.4                 |
| MARTIE 2022 | 35229 | 5294              | 15.0                 |
| IUNIE 2022  | 35146 | 5434              | 15.5                 |
| SEPT. 2022  | 35548 | 6439              | 18.1                 |
| DEC. 2022   | 38026 | 6686              | 17.6                 |

|             | Total | invatamant postliceal | Pondere (%) - postliceal |
|-------------|-------|-----------------------|--------------------------|
| DEC. 2020   | 44313 | 723                   | 1.6                      |
| MARTIE 2021 | 43883 | 610                   | 1.4                      |
| IUNIE 2021  | 40426 | 458                   | 1.1                      |
| SEPT. 2021  | 37953 | 406                   | 1.1                      |
| DEC. 2021   | 36360 | 368                   | 1.0                      |
| MARTIE 2022 | 35229 | 302                   | 0.9                      |
| IUNIE 2022  | 35146 | 291                   | 0.8                      |
| SEPT. 2022  | 35548 | 343                   | 1.0                      |
| DEC. 2022   | 38026 | 339                   | 0.9                      |



|             | Total | invatamant universitar | Pondere (%) - universitar |
|-------------|-------|------------------------|---------------------------|
| DEC. 2020   | 44313 | 1919                   | 4.3                       |
| MARTIE 2021 | 43883 | 1816                   | 4.1                       |
| IUNIE 2021  | 40426 | 1652                   | 4.1                       |
| SEPT. 2021  | 37953 | 1461                   | 3.8                       |
| DEC. 2021   | 36360 | 1195                   | 3.3                       |
| MARTIE 2022 | 35229 | 954                    | 2.7                       |
| IUNIE 2022  | 35146 | 950                    | 2.7                       |
| SEPT. 2022  | 35548 | 1056                   | 3.0                       |
| DEC. 2022   | 38026 | 1073                   | 2.8                       |



Observăm ca trend general, o creștere a ponderilor în total pentru învățământul primar și fără studii și cel gimnazial, dată probabil de înregistrarea și revenirea șomerilor neindemnizați, solicitanți de adeverințe pentru venitul minim garantat și o scădere pentru cel universitar, postliceal și profesional în paralel cu o evoluție ușor fluctuantă pentru învățământul liceal.

Analiza situației la sfârșitul anilor 2020, 2021 și 2022, din punct de vedere al nivelului de studii evidențiază că ponderea cea mai mare o are învățământul gimnazial, urmat, în ordine de învățământul primar și fără studii, liceal, profesional, universitar și postliceal - așa cum se observă și în tabelele următoare.

| Indicator                                          | 31.12.2020   | 31.12.2021   | 31.12.2022   |
|----------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Nr. ȘOMERI (TOTAL)</b>                          | <b>44313</b> | <b>36360</b> | <b>38026</b> |
| <b>invatamant primar si fara studii, din care:</b> | <b>10074</b> | <b>10484</b> | <b>11275</b> |
| <b>invatamant gimnazial</b>                        | <b>15103</b> | <b>12764</b> | <b>13901</b> |
| <b>invatamant profesional/arte si meserii</b>      | <b>7170</b>  | <b>5228</b>  | <b>4752</b>  |
| <b>invatamant liceal</b>                           | <b>9324</b>  | <b>6321</b>  | <b>6686</b>  |
| <b>invatamant postliceal</b>                       | <b>723</b>   | <b>368</b>   | <b>339</b>   |
| <b>invatamant universitar</b>                      | <b>1919</b>  | <b>1195</b>  | <b>1073</b>  |

Exprimată în ponderi procentuale, evoluția șomajului în funcție de nivelul de instruire, este redată în continuare:

| Indicator                              | Anul 2020 | Anul 2021 | Anul 2022 |
|----------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| invatamant primar si fara studii       | 22,7      | 28,8      | 29,7      |
| invatamant gimnazial                   | 34,1      | 35,1      | 36,6      |
| invatamant profesional/arte si meserii | 16,2      | 14,4      | 12,5      |

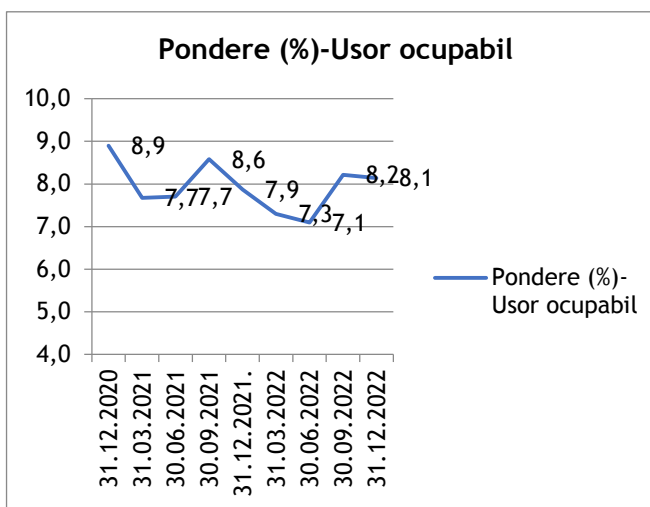
|                        |      |      |      |
|------------------------|------|------|------|
| invatamant liceal      | 21,0 | 17,4 | 17,6 |
| invatamant postliceal  | 1,6  | 1,0  | 0,9  |
| invatamant universitar | 4,3  | 3,3  | 2,8  |

#### C.4. Șomajul pe nivele de ocupabilitate

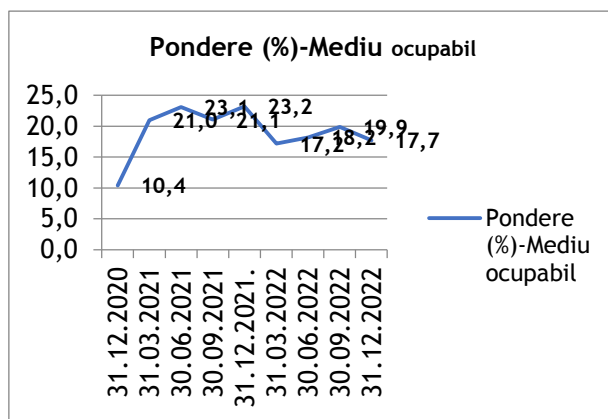
Evoluția nivelului de ocupabilitate, conform datelor prezentate în **Anexa C4\_varste\_profil\_studii\_Reg\_SM\_2022**, este redată în continuare :

|            | Usor ocupabil | Mediu ocupabil | Greu ocupabil | Foarte greu ocupabil |
|------------|---------------|----------------|---------------|----------------------|
| 31.12.2020 | 3944          | 4619           | 14833         | 20917                |
| 31.03.2021 | 3369          | 9202           | 18854         | 12458                |
| 30.06.2021 | 3115          | 9341           | 16386         | 11584                |
| 30.09.2021 | 3256          | 8000           | 15639         | 11058                |
| 31.12.2021 | 2861          | 8432           | 14394         | 10673                |
| 31.03.2022 | 2571          | 6053           | 15674         | 10931                |
| 30.06.2022 | 2494          | 6399           | 15911         | 10342                |
| 30.09.2022 | 2921          | 7080           | 15738         | 9809                 |
| 31.12.2022 | 3096          | 6745           | 17345         | 10840                |

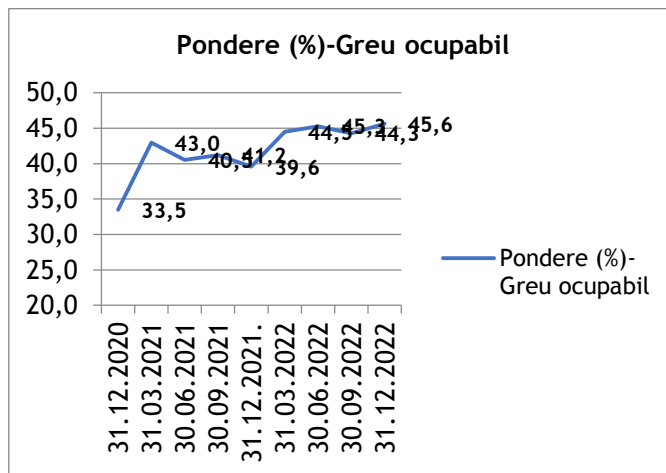
|            | Usor ocupabil  | Total | Pondere (%) - Usor ocupabil  |
|------------|----------------|-------|------------------------------|
| 31.12.2020 | 3944           | 44313 | 8.9                          |
| 31.03.2021 | 3369           | 43883 | 7.7                          |
| 30.06.2021 | 3115           | 40426 | 7.7                          |
| 30.09.2021 | 3256           | 37953 | 8.6                          |
| 31.12.2021 | 2861           | 36360 | 7.9                          |
| 31.03.2022 | 2571           | 35229 | 7.3                          |
| 30.06.2022 | 2494           | 35146 | 7.1                          |
| 30.09.2022 | 2921           | 35548 | 8.2                          |
| 31.12.2022 | 3096           | 38026 | 8.1                          |
|            | Mediu ocupabil | Total | Pondere (%) - Mediu ocupabil |



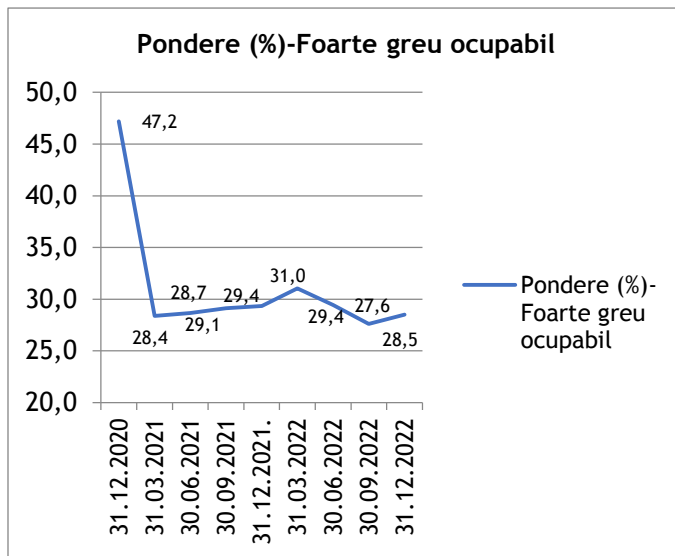
|            |      |       |      |
|------------|------|-------|------|
| 31.12.2020 | 4619 | 44313 |      |
| 31.03.2021 | 9202 | 43883 | 10.4 |
| 30.06.2021 | 9341 | 40426 | 21.0 |
| 30.09.2021 | 8000 | 37953 | 23.1 |
| 31.12.2021 | 8432 | 36360 | 21.1 |
| 31.03.2022 | 6053 | 35229 | 23.2 |
| 30.06.2022 | 6399 | 35146 | 17.2 |
| 30.09.2022 | 7080 | 35548 | 18.2 |
| 31.12.2022 | 6745 | 38026 | 19.9 |
|            |      |       | 17.7 |



|            | Greu ocupabil | Total | Pondere (%) - Greu ocupabil |
|------------|---------------|-------|-----------------------------|
| 31.12.2020 | 14833         | 44313 | 33.5                        |
| 31.03.2021 | 18854         | 43883 | 43.0                        |
| 30.06.2021 | 16386         | 40426 | 40.5                        |
| 30.09.2021 | 15639         | 37953 | 41.2                        |
| 31.12.2021 | 14394         | 36360 | 39.6                        |
| 31.03.2022 | 15674         | 35229 | 44.5                        |
| 30.06.2022 | 15911         | 35146 | 45.3                        |
| 30.09.2022 | 15738         | 35548 | 44.3                        |
| 31.12.2022 | 17345         | 38026 | 45.6                        |



|            | Foarte greu ocupabil | Total | Pondere (%) - Foarte greu ocupabil |
|------------|----------------------|-------|------------------------------------|
| 31.12.2020 | 20917                | 44313 | 47.2                               |
| 31.03.2021 | 12458                | 43883 | 28.4                               |
| 30.06.2021 | 11584                | 40426 | 28.7                               |
| 30.09.2021 | 11058                | 37953 | 29.1                               |
| 31.12.2021 | 10673                | 36360 | 29.4                               |
| 31.03.2022 | 10931                | 35229 | 31.0                               |
| 30.06.2022 | 10342                | 35146 | 29.4                               |
| 30.09.2022 | 9809                 | 35548 | 27.6                               |
| 31.12.2022 | 10840                | 38026 | 28.5                               |



Analizând evoluția șomajului pe nivele de ocupabilitate, global (luând în ansamblu tendința curbei), observăm următoarele:

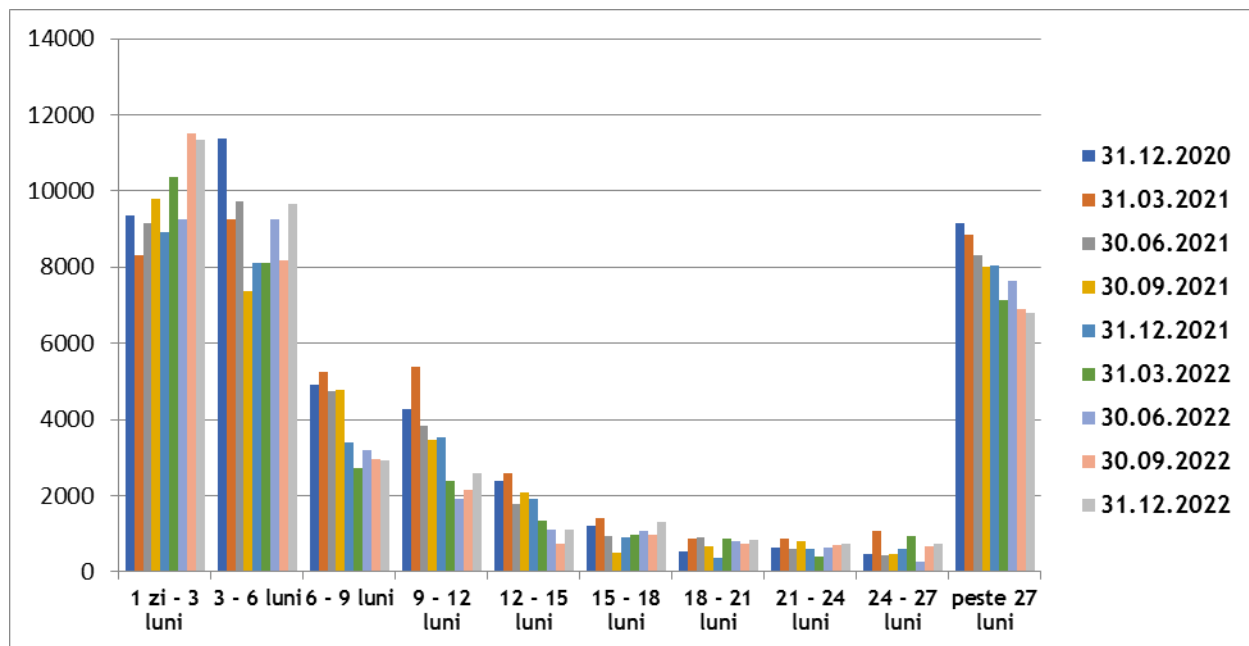
- Cu cei mai puțin numeroși șomer, nivelul **Ușor Ocupabil**, variază dar nu într-o plajă foarte largă, remarcăm creșterea înregistrată spre finalul anului 2022;
- Nivelul **Mediu Ocupabil** -o revenire în anul 2022 față de creșterea ce fusese înregistrată în 2021;
- Nivelul **Greu Ocupabil**, care înregistrează cei mai mulți șomeri înregistrați și profilați, are o tendință clară de creștere și menținere la valori înalte pe tot parcursul anului 2022;
- După o scădere abruptă, petrecută între 31.12.2020 și 31.03.2021, se realizează o stabilizare a valorilor pentru cei **Foarte Greu Ocupabili**.

### C.5. Durata șomajului

Datele sunt cuprinse în **Anexa C.5\_durata\_Reg\_SM\_2022**

#### EVOLUTIA ȘOMERILOR ÎNREGISTRAȚI DUPA DURATA ȘOMAJULUI 2021 - 2022

| Data       | Total | 1 zi - 3 luni | 3 - 6 luni | 6 - 9 luni | 9 - 12 luni | 12 - 15 luni | 15 - 18 luni | 18 - 21 luni | 21 - 24 luni | 24 - 27 luni | peste 27 luni |
|------------|-------|---------------|------------|------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 31.12.2020 | 44313 | 9372          | 11392      | 4916       | 4268        | 2382         | 1211         | 524          | 620          | 459          | 9169          |
| 31.03.2021 | 43883 | 8298          | 9269       | 5260       | 5379        | 2587         | 1423         | 885          | 860          | 1081         | 8841          |
| 30.06.2021 | 40426 | 9162          | 9740       | 4739       | 3829        | 1781         | 935          | 899          | 590          | 448          | 8303          |
| 30.09.2021 | 37953 | 9784          | 7364       | 4767       | 3470        | 2093         | 490          | 677          | 820          | 482          | 8006          |
| 31.12.2021 | 36360 | 8904          | 8113       | 3401       | 3534        | 1900         | 910          | 369          | 588          | 605          | 8036          |
| 31.03.2022 | 35229 | 10366         | 8098       | 2730       | 2382        | 1353         | 990          | 866          | 390          | 926          | 7128          |
| 30.06.2022 | 35146 | 9244          | 9267       | 3199       | 1901        | 1100         | 1089         | 791          | 651          | 266          | 7638          |
| 30.09.2022 | 35548 | 11522         | 8191       | 2970       | 2144        | 731          | 974          | 739          | 691          | 671          | 6915          |
| 31.12.2022 | 38026 | 11354         | 9660       | 2930       | 2579        | 1100         | 1312         | 836          | 733          | 740          | 6782          |



Este evidentă aglomerarea șomerilor înregistrați în “zonele” 1-3 luni și 3-6 luni, după care îi regăsim în număr concludent la grupele: 6-9 luni, 9-12 luni și mai ales, la peste 27 luni. Singurele județe la care aglomerarea pe intervalul de peste 27 luni nu este atât de mare (evident cu excepția celor de 1-3 luni, respectiv 3-6 luni) sunt Prahova și Dâmbovița. Județul pentru care regăsim cei mai mulți șomeri în intervalul de peste 27 luni este Teleorman.

Acest profil al graficului de mai sus sugerează comportamentul șomerilor, care o dată intrați în această stare nu se grăbesc să iasă din această postură decât după câteva luni de șomaj, mai ales indemnizat (cu excepția celor care obțin un nou loc de muncă, mai convenabil pentru ei), sau al celor neindemnizați ce fac parte din categoria șomerilor de lungă durată și care se regăsesc la grupa “peste 27 luni”, a căror preocupare este cea a solicitării sistematice a venitului minim garantat. La grupa 1 zi-3 luni putem regăsi șomeri indemnizați proveniți din absolvenți, precum și cei înregistrați în vederea ocupării locurilor de muncă ce pot fi subvenționate la angajatori prin încheierea de convenții între ei și Serviciul Public de Ocupare.

### C.6. Șomajul pe localități

În Regiunea Sud Muntenia, conform organizării administrativ-teritoriale, pentru cele 7 județe componente avem următoarea situație sintetică:

| Județ-indicativ auto | Total UAT | Nr. localit. urbane | Nr. localit. rurale |
|----------------------|-----------|---------------------|---------------------|
| AG                   | 102       | 7                   | 95                  |
| CL                   | 55        | 5                   | 50                  |
| DB                   | 89        | 7                   | 82                  |

|                             |            |           |            |
|-----------------------------|------------|-----------|------------|
| GR                          | 54         | 3         | 51         |
| IL                          | 66         | 7         | 59         |
| PH                          | 104        | 14        | 90         |
| TR                          | 97         | 5         | 92         |
| <b>Regiune Sud Muntenia</b> | <b>567</b> | <b>48</b> | <b>519</b> |

Pentru a face o analiză a nivelului șomajului înregistrat la nivel de localitate și ulterior la nivel de medii de rezidență (urban-rural) ne folosim de numărul șomerilor înregistrați, reflectat în indicatorul statistic “ Ponderea șomerilor în populația stabilă 18-62 ani ” (%).

Datele sunt prezentate detaliat în *Anexele C6.1\_Som\_localit\_Reg\_SM\_2022, C6.2\_Som\_localit\_Reg\_SM\_2022, C6.3\_Som\_localit\_Reg\_SM\_2022, C.6.4\_Som\_localit\_Reg\_SM\_2022.*

Plecând de la procesarea acestor date și analizând media șomerilor înregistrați pentru anul 2021, respectiv 2022, obținem următoarele situații :

| Județ-indicativ auto | Populația stabilă 18-62 ani | Urban  | Rural   | Medie șomeri înreg. În anul 2021, din care, în: | Urban | Rural | Ponderea șomerilor în populația stabilă, din care, în: | Urban | Rural |
|----------------------|-----------------------------|--------|---------|-------------------------------------------------|-------|-------|--------------------------------------------------------|-------|-------|
| AG                   | 405548                      | 207321 | 198227  | 8986                                            | 1940  | 7046  | 2.22                                                   | 0.94  | 3.55  |
| CL                   | 191886                      | 80688  | 111198  | 3199                                            | 875   | 2324  | 1.67                                                   | 1.08  | 2.09  |
| DB                   | 329927                      | 109368 | 220559  | 5641                                            | 1031  | 4610  | 1.71                                                   | 0.94  | 2.09  |
| GR                   | 168105                      | 58244  | 109861  | 2148                                            | 516   | 1632  | 1.28                                                   | 0.89  | 1.49  |
| IL                   | 176839                      | 87984  | 88855   | 4293                                            | 1315  | 2978  | 2.43                                                   | 1.49  | 3.35  |
| PH                   | 498260                      | 256334 | 241926  | 7346                                            | 2602  | 4744  | 1.47                                                   | 1.02  | 1.96  |
| TR                   | 222017                      | 87994  | 134023  | 8973                                            | 1962  | 7011  | 4.04                                                   | 2.23  | 5.23  |
| Regiune Sud Muntenia | 1992582                     | 887933 | 1104649 | 40586                                           | 10241 | 30345 | 2.04                                                   | 1.15  | 2.75  |

| Județ-indicativ auto | Populația stabilă 18-62 ani | Urban | Rural | Medie șomeri înreg. În anul 2022, din care, în: | Urban | Rural | Ponderea șomerilor în populația stabilă, din care, în: | Urban | Rural |
|----------------------|-----------------------------|-------|-------|-------------------------------------------------|-------|-------|--------------------------------------------------------|-------|-------|
|----------------------|-----------------------------|-------|-------|-------------------------------------------------|-------|-------|--------------------------------------------------------|-------|-------|

| Județ-indicativ auto | Populația stabilă 18-62 ani | Urban  | Rural   | Medie șomeri înreg. În anul 2022, din care, în: | Urban | Rural | Ponderea șomerilor în populația stabilă, din care, în: | Urban | Rural |
|----------------------|-----------------------------|--------|---------|-------------------------------------------------|-------|-------|--------------------------------------------------------|-------|-------|
| AG                   | 405548                      | 207321 | 198227  | 7994                                            | 1275  | 6719  | 1.97                                                   | 0.61  | 3.39  |
| CL                   | 191886                      | 80688  | 111198  | 3178                                            | 888   | 2290  | 1.66                                                   | 1.10  | 2.06  |
| DB                   | 329927                      | 109368 | 220559  | 4766                                            | 691   | 4075  | 1.44                                                   | 0.63  | 1.85  |
| GR                   | 168105                      | 58244  | 109861  | 2024                                            | 470   | 1554  | 1.20                                                   | 0.81  | 1.41  |
| IL                   | 176839                      | 87984  | 88855   | 3767                                            | 979   | 2788  | 2.13                                                   | 1.11  | 3.14  |
| PH                   | 498260                      | 256334 | 241926  | 5824                                            | 1803  | 4021  | 1.17                                                   | 0.70  | 1.66  |
| TR                   | 222017                      | 87994  | 134023  | 8511                                            | 1656  | 6855  | 3.83                                                   | 1.88  | 5.11  |
| Regiune Sud Muntenia | 1992582                     | 887933 | 1104649 | 36064                                           | 7762  | 28302 | 1.81                                                   | 0.87  | 2.56  |

Calculând indicatorul statistic amintit, care este redat în tabelele de mai sus, pentru fiecare județ și pentru Regiune (inclusiv pe medii de rezidență) și ulterior pentru fiecare localitate din Regiune, ordonând în mod descrescător (plecând de la cea mai mare valoare a indicatorului, pentru anul 2022) și extrăgând astfel **primele 148 localități, din care 100 rurale și toate cele 48 urbane existente în Regiune**, obținem un tabel centralizator cu UAT-rile cele mai dezavantajate din punct de vedere al nivelului șomajului. (vezi *Anexa localitati dezavantajate urban,rural*)

Observând că există o mare diferență a valorilor acestui indicator între Urban și Rural, prezentăm separat această situație cu localitățile cele mai dezavantajate din punct de vedere al nivelului șomajului, separat pentru cele două medii de rezidență, în *Anexa localitati dezavantajate urban,rural*.

Localitățile cu cel mai ridicat nivel al șomajului înregistrat sunt repartizate astfel :

| Județul   | Nr. localități cu nivel ridicat al șomajului, în primele 100 UAT-uri RURALE | Județul   | Nr. localități cu nivel ridicat al șomajului, în primele 20 UAT-uri URBANE |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------|
| TELEORMAN | 51                                                                          | TELEORMAN | 5                                                                          |
| IALOMIȚA  | 13                                                                          | PRAHOVA   | 5                                                                          |
| ARGEȘ     | 10                                                                          | IALOMIȚA  | 4                                                                          |
| PRAHOVA   | 8                                                                           | CĂLĂRAȘI  | 3                                                                          |
| DÂMBOVIȚA | 8                                                                           | ARGEȘ     | 2                                                                          |
| CĂLĂRAȘI  | 6                                                                           | DÂMBOVIȚA | 1                                                                          |
| GIURGIU   | 4                                                                           | GIURGIU   | -                                                                          |

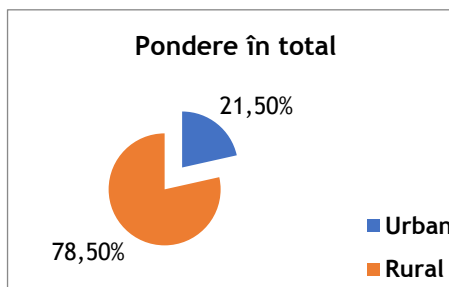
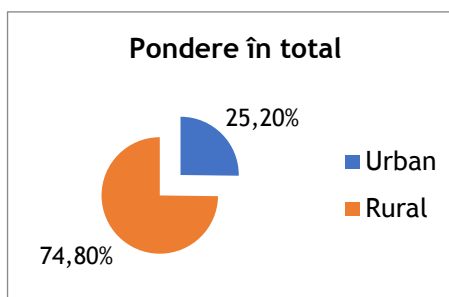
Se observă că localitățile (și mai ales cele din mediul urban) mai dezvoltate și favorizate de un context și un istoric socio-economic favorabil, nu se regăsesc sub nicio formă în rândul celor care înregistrează un nivel mare al șomajului înregistrat. Practic, în primele 100 localități, din ambele medii de rezidență, cu nivelul cel amai mare al șomajului înregistrat, regăsim doar 4 localități urbane, orașele Budești și Lehliu Gară din județul Călărași, Zimnicea din Teleorman și Căzănești din Ialomița.

### C.7. Șomajul pe medii de rezidență

Sintetizând situația șomajului pe medii de rezidență, observând media valorilor înregistrate la sfârșitul fiecărui trimestru din anul 2021, respectiv 2022, rezultă următoarele grafice :

Se observă marea concentrare a șomerilor înregistrați, pe mediul rural.

| Medie nr. șomeri | 2021 | Urban   | Rural  |
|------------------|------|---------|--------|
| Nr. șomeri       |      | 10241   | 30345  |
| Pondere în total |      | 25.20 % | 74.80% |
| Medie nr. șomeri | 2022 | Urban   | Rural  |
| Nr. șomeri       |      | 7762    | 28302  |
| Pondere în total |      | 21.50 % | 78.50% |



### C.8. Rata șomajului

Referindu-ne la șomajul **înregistrat**, făcând o comparație între județe, Regiunea de dezvoltare Sud Muntenia și nivelul Național, obținem următoarele evoluții, pentru sfârșitul anilor 2020, 2021, 2022.

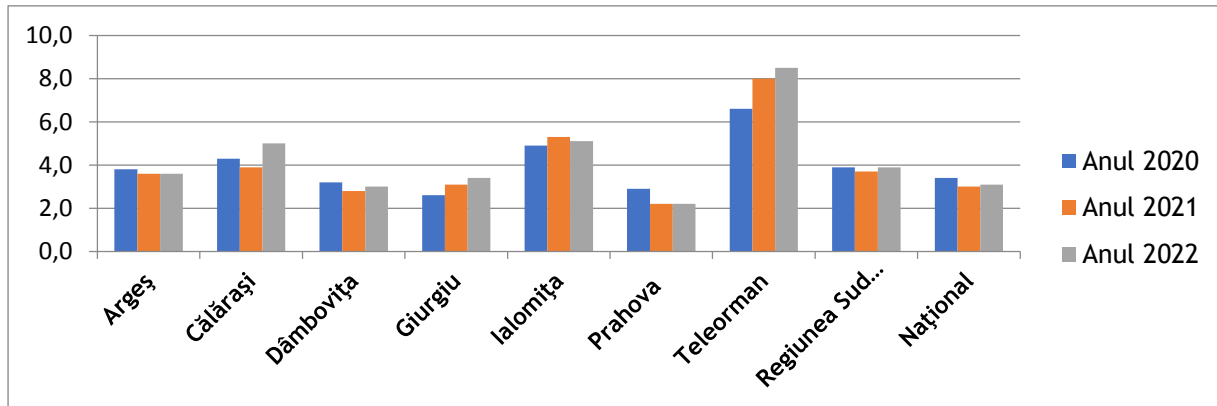
Datele numerice care au fost folosite pentru realizarea acestui subcapitol se regăsesc în **Anexele C.8.1\_Rata\_somaj\_Reg\_SM\_2022, respectiv în C.8.2\_Rata\_somaj\_Reg\_SM\_2022.**

| Data referință        | 2020 (1.01.2021)             |                   |               | 2021 (1.01.2022)  |                   |               | 2022 (1.01.2022)  |                   |               |
|-----------------------|------------------------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------------|---------------|
| Indicator             | Nr. șomeri înreg. (persoane) | Pac(mii persoane) | Rata șomaj(%) | Nr. șomeri înreg. | Pac(mii persoane) | Rata șomaj(%) | Nr. șomeri înreg. | Pac(mii persoane) | Rata șomaj(%) |
| Argeș                 | 9840                         | 255.8             | 3.8           | 8254              | 226.9             | 3.6           | 8114              | 226.9             | 3.6           |
| Călărași              | 3890                         | 90.3              | 4.3           | 2843              | 73.3              | 3.9           | 3642              | 73.3              | 5.0           |
| Dâmbovița             | 6182                         | 193.5             | 3.2           | 4613              | 164.4             | 2.8           | 5004              | 164.4             | 3.0           |
| Giurgiu               | 2098                         | 80.8              | 2.6           | 1979              | 64.5              | 3.1           | 2204              | 64.5              | 3.4           |
| Ialomița              | 4581                         | 93.2              | 4.9           | 4116              | 78.0              | 5.3           | 3970              | 78.0              | 5.1           |
| Prahova               | 8571                         | 291.4             | 2.9           | 5915              | 265.8             | 2.2           | 5876              | 265.8             | 2.2           |
| Teleorman             | 9151                         | 139.5             | 6.6           | 8640              | 108.5             | 8.0           | 9216              | 108.5             | 8.5           |
| Regiunea Sud Muntenia | 44313                        | 1144.5            | 3.9           | 36360             | 981.4             | 3.7           | 38026             | 981.4             | 3.9           |
| Național              | 296051                       | 8736.9            | 3.4           | 234757            | 7835.6            | 3.0           | 239064            | 7835.6            | 3.1           |

**Ratele au fost actualizate și verificate, folosindu-se valorile pentru populația activă civilă de la 1.01.2021, respectiv 1.01.2022.**

**Rata șomajului înregistrat - COMPARATIV- la sfârșitul anilor 2020-2022 (%)**

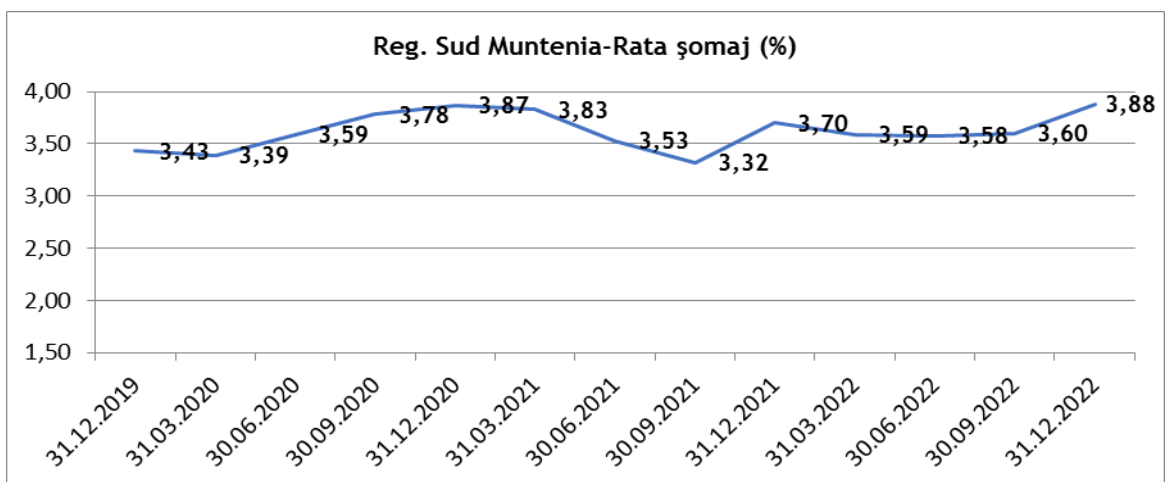
| Rata șomajului (%) | Argeș | Călărași | Dâmbovița | Giurgiu | Ialomița | Prahova | Teleorman | Regiunea Sud Muntenia | Național |
|--------------------|-------|----------|-----------|---------|----------|---------|-----------|-----------------------|----------|
| Anul 2020          | 3.8   | 4.3      | 3.2       | 2.6     | 4.9      | 2.9     | 6.6       | 3.9                   | 3.4      |
| Anul 2021          | 3.6   | 3.9      | 2.8       | 3.1     | 5.3      | 2.2     | 8.0       | 3.7                   | 3.0      |
| Anul 2022          | 3.6   | 5.0      | 3.0       | 3.4     | 5.1      | 2.2     | 8.5       | 3.9                   | 3.1      |



Observăm că Regiunea Sud Muntenia înregistrează rate **mai mari** în fiecare din cei 3 ani analizați, decât cele pentru nivelul Național.

În județele componente, regăsim pentru finalul celor 3 ani analizați, rate ale șomajului înregistrat **mai mici** decât cele la nivelul Regiunii, cu excepția a trei dintre ele, care sistematic pentru această perioadă au acest indicator sensibil mai mare. Este vorba de de Călărași, Ialomița și mai ales Teleorman, în fapt județele unde profilul economic a rămas influențat de specificul zonei, cu un accent mai mare pe potențialul agrar, piscicol, hidrografic.

Rata șomajului la nivelul Regiunii Sud Muntenia pentru perioada la care facem referire, analizând valorile trimestriale, cunoaște o creștere continuă cu punct de maxim, doar în perioada 31.03.-31.12.2020, după care scade aproape în același ritm spre finele lui 2021. În 2022 mai crește ușor, mai ales spre finele anului, *dar aceste valori mai ridicate pe intervalul 2021 -2022 sunt date de schimbarea metodologiei de stabilire a populației active civile , populație care este mai mică față de anii anteriori pentru toate nivelurile (județ, regiune, național), nicidecum de valori mai mari ale numărului de șomeri înregistrați. În acest context nu putem considera foarte sugestivă curba ratei șomajului, întrucât ordinul de mărime al populației active civile este ușor modificat, se pot trage concluzii mai realiste comparând evoluția acestui indicator în viitorul apropiat (2023-2024).*



De ce criza determinată de pandemie nu a afectat negativ acest indicator ? Explicațiile pot fi următoarele : măsurile de sprijin luate de Guvernul României pentru păstrarea locurilor de muncă

(șomajul tehnic, timpul redus, protecția părinților, etc.), mobilizarea persoanelor în a-și păstra sau a-și găsi un loc nou de muncă, revirimentul unor domenii de activitate sau servicii în a doua parte a anului 2021 (chiar din lunile aprilie-mai) și continuat evident și pe parcursul lui 2022.

### C.9. Situația șomajului pe ocupații cel puțin o zi în evidență pe anul 2021 și 2022

La nivel regional, principalele ocupații în care s-au regăsit persoanele în căutarea unui loc de muncă, înregistrate ca șomeri au fost următoarele:

- Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide
- Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet
- Muncitor necalificat în agricultură
- Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor
- Muncitor necalificat la ambalarea produselor din praf și granule
- Muncitor necalificat în industria confecțiilor
- Muncitor constructor bârne, chirpici, piatră
- Lucrător comercial
- Lăcătuș mecanic
- Vânzator
- Agent de securitate
- Manipulant marfuri
- Ambalator manual
- Mecanic auto
- Șofer de autoturisme și camionete
- Mecanic agricol
- Operator introducere, validare și prelucrare date

Se observă creșterea numărului de șomeri pentru cel puțin 1 zi în 2022 față de 2021 și număr mic de înregistrări pentru persoanele cu studii superioare.

Muncitorii necalificați reprezintă ponderea cea mai mare în total.

Faptul că în fiecare an analizat există aceeași structură ocupațională a șomerilor aflați în stoc, ne arată că, deși există ofertă de forță de muncă în aceste ocupații, aceasta nu poate fi ocupată, cauza regasindu-se în nivelul scăzut de calificare pe aceste ocupații precum și interesul scăzut în accesarea acestora.

Datele se regăsesc în *Anexa șomaj pe ocupații cel puțin o zi anul 2021,2022*.

## Concluzii

- Depășirea perioadei de vârf a restricțiilor impuse de criza sanitară (2020-2021) a influențat benefic, mai ales în 2022, nivelul și structura șomajului și posibilitățile de creștere a gradului de ocupare, lucru observat în evoluția indicatorilor tratați în acest capitol ;
- cele mai afectate grupe de vârstă, după ponderea lor în total rămân : 40-49 ani, 50-55 ani și peste 55 ani, dar evoluția lor ușor descendentă ( a valorilor ponderilor) în intervalele de timp analizate, arată că acestea sunt mai stabile și mai active pe piața forței de muncă, nefiind afectate de fenomene majore care să crească numărul șomerilor înregistrați, spre deosebire de cele sub 25 ani, respectiv 25-29 ani unde avem tendințe oscilante ;
- analiza situației la sfârșitul anilor 2020-2022, din punct de vedere al nivelului de studii evidențiază că ponderea cea mai mare o are învățământul gimnazial, urmat, în ordine de învățământul primar și fără studii, liceal, profesional, universitar și postliceal;
- după durata șomajului, cei mai mulți șomeri înregistrați se găsesc în grupele 1-3 luni, 3-6 luni și peste 27 luni, iar cei mai puțini între grupele întinse pe intervalul mai larg 18-27 luni ;
- cea mai mare concentrare a șomerilor înregistrați este pe mediul rural;
- cele mai mari rate ale șomajului înregistrat se regăsesc la județele Călărași, Ialomița și Teleorman (valori mai mari decât rata calculată pentru Regiunea Sud Muntenia), iar cele mai mici le găsim la Prahova, Dâmbovița și Giurgiu ;
- Regiunea Sud Muntenia înregistrează rate ale șomajului înregistrat **mai mari** în fiecare din cei 3 ani analizați, decât cele pentru nivelul Național ;
- La nivel regional, principalele ocupații în care s-au regăsit persoanele în căutarea unui loc de muncă, înregistrate ca șomeri au fost următoarele:
  - Muncitorii necalificați, de mai multe tipuri
  - Lucrător comercial
  - Lăcătuș mecanic
  - Vânzător
  - Agent de securitate
  - Manipulant marfuri
  - Ambalator manual
  - Mecanic auto
  - Șofer de autoturisme și camionete
- deși există ofertă de forță de muncă în anumite ocupații, aceasta nu poate fi onorată, cauza regasindu-se în nivelul scăzut de calificare pe aceste ocupații, dar și în interesul scăzut în accesarea acestora (ne referim și la șomajul pentru cel puțin o zi ).

## CAP.D. ANALIZA MĂSURILOR DE PROTECȚIE A LOCURILOR DE MUNCĂ

### D.1 Șomaj tehnic

Șomajul tehnic reprezintă o măsură de suspendare a contractului de muncă la cererea angajatorului. Conform prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității sale, fără ca raportul de muncă să înceteze, din motive economice, tehnologice, structurale sau similare. În această perioadă, angajatorii au obligația de a le plăti salariaților aflați în șomaj o indemnizație în cuantum de minimum 75% din salariul de bază, suportată din fondul de salarii. În timpul stării de urgență instituite prin Decretul Președintelui României nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României s-a stabilit, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, că indemnizația pentru fiecare zi liberă se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, angajatorul putând solicita ulterior subvenționarea indemnizației de șomaj tehnic de la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

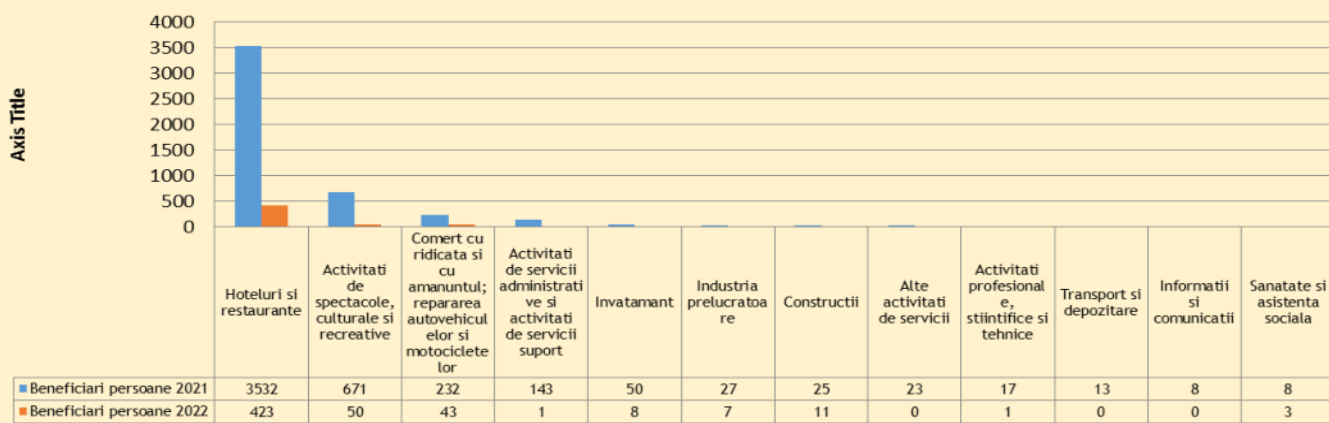
O măsură de sprijin pentru angajatorii ai căror angajați au beneficiat de dispozițiile OUG nr. 30/2020, precum și pentru cei ai căror angajați au avut contractele individuale de muncă suspendate în conformitate cu art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, dar nu au beneficiat de prevederile OUG nr. 30/2020, a fost stabilită ulterior prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, care prevede că, începând cu data de 1 iunie 2020, în perioada stării de urgență sau de alertă, aceștia beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei părți din salariu, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările ulterioare.

Gradul crescut al riscului de contagiune cu noul coronavirus, SARS-CoV-2, a impus necesitatea adoptării unor măsuri restrictive privind desfășurarea de activități care implică participarea unui număr mare de persoane. Restricțiile au afectat și entitățile economice, care s-au confruntat cu obligația de a-și reorganiza activitatea și programul de lucru al salariaților sau de a implementa munca la domiciliu și chiar telemuncă. De asemenea, păstrarea distanțării sociale a dus la reducerea activității de exploatare a unor entități economice și chiar la stoparea acestora.

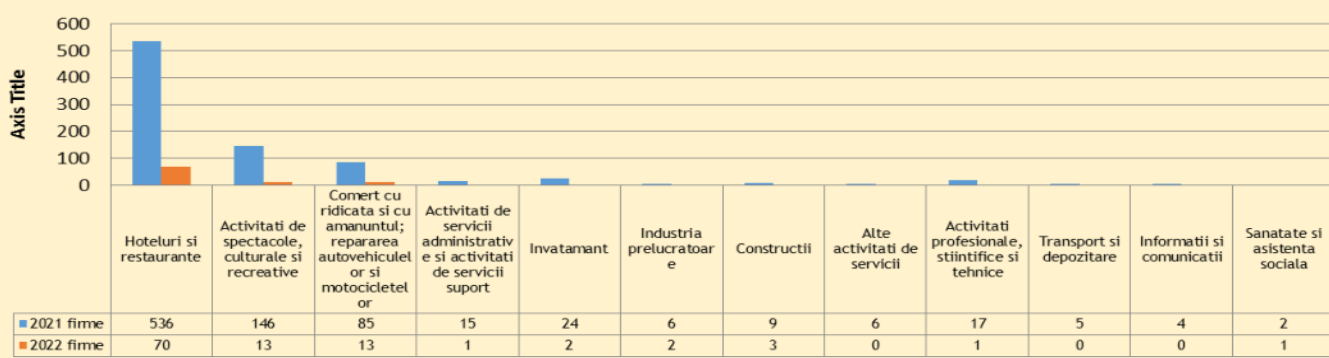
### Beneficiari ȘOMAJ TEHNIC pe ramura de activitate a firmei 2021 - 2022

| Județ        | Sector CAEN | Descriere sector CAEN                                                                       | Beneficiari persoane 2021 | 2021 firme | Beneficiari persoane 2022 | 2022 firme |
|--------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------|---------------------------|------------|
| PH           | A           | Agricultura, silvicultura si pescuit                                                        | 0                         | 0          | 0                         | 0          |
| PH           | B           | Industria extractiva                                                                        | 0                         | 0          | 0                         | 0          |
| PH           | C           | Industria prelucratoare                                                                     | 27                        | 6          | 7                         | 2          |
| PH           | D           | Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat | 0                         | 0          | 0                         | 0          |
| PH           | E           | Distributia apei; salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare          | 0                         | 0          | 0                         | 0          |
| PH           | F           | Constructii                                                                                 | 25                        | 9          | 11                        | 3          |
| PH           | G           | Comert cu ridicata si cu amanuntul; repararea autovehiculelor si motocicletelor             | 232                       | 85         | 43                        | 13         |
| PH           | H           | Transport si depozitare                                                                     | 13                        | 5          | 0                         | 0          |
| PH           | I           | Hoteluri si restaurante                                                                     | 3532                      | 536        | 423                       | 70         |
| PH           | J           | Informatii si comunicatii                                                                   | 8                         | 4          | 0                         | 0          |
| PH           | K           | Intermedieri financiare si asigurari                                                        | 0                         | 0          | 0                         | 0          |
| PH           | L           | Tranzactii imobiliare                                                                       | 0                         | 0          | 0                         | 0          |
| PH           | M           | Activitati profesionale, stiintifice si tehnice                                             | 17                        | 17         | 1                         | 1          |
| PH           | N           | Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport                      | 143                       | 15         | 1                         | 1          |
| PH           | P           | Invatamant                                                                                  | 50                        | 24         | 8                         | 2          |
| PH           | Q           | Sanatate si asistenta sociala                                                               | 8                         | 2          | 3                         | 1          |
| PH           | R           | Activitati de spectacole, culturale si recreative                                           | 671                       | 146        | 50                        | 13         |
| PH           | S           | Alte activitati de servicii                                                                 | 23                        | 6          | 0                         | 0          |
| <b>TOTAL</b> |             |                                                                                             | <b>4749</b>               | <b>855</b> | <b>547</b>                | <b>106</b> |

### Beneficiari șomaj tehnic pe ramura de activitate 2021-2022



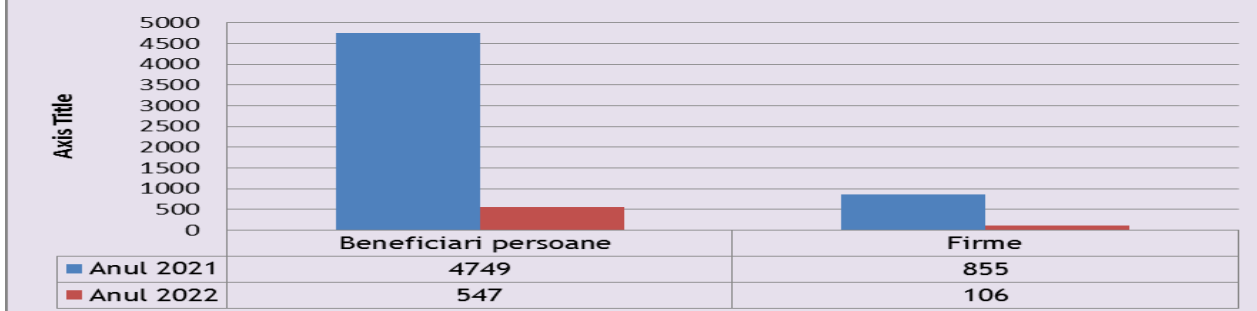
### Firme beneficiare de șomaj tehnic pe ramura de activitate 2021-2022



Facând o comparație , observăm că, numărul beneficiarilor de șomaj tehnic a fost cel mai mare în anul 2021 în domeniul hoteluri și restaurante (3532 persoane) , urmate de domeniul activități de spectacole, culturale și recreative 671 persoane iar în anul 2022 s-a respectat aceeași ordine a ramurilor de activitate cele mai multe persoane care au beneficiat de șomaj tehnic fiind tot din domeniul hotelier și restaurante 423 persoane, urmate de domeniul activități de spectacole, culturale și recreative 50 persoane.

În anul 2021 au fost în total 4749 beneficiari de șomaj tehnic, din 855 firme, iar în anul 2022 au fost 547 beneficiari din 106 firme, deci o scădere semnificativă de 4202 de beneficiari și 749 firme.

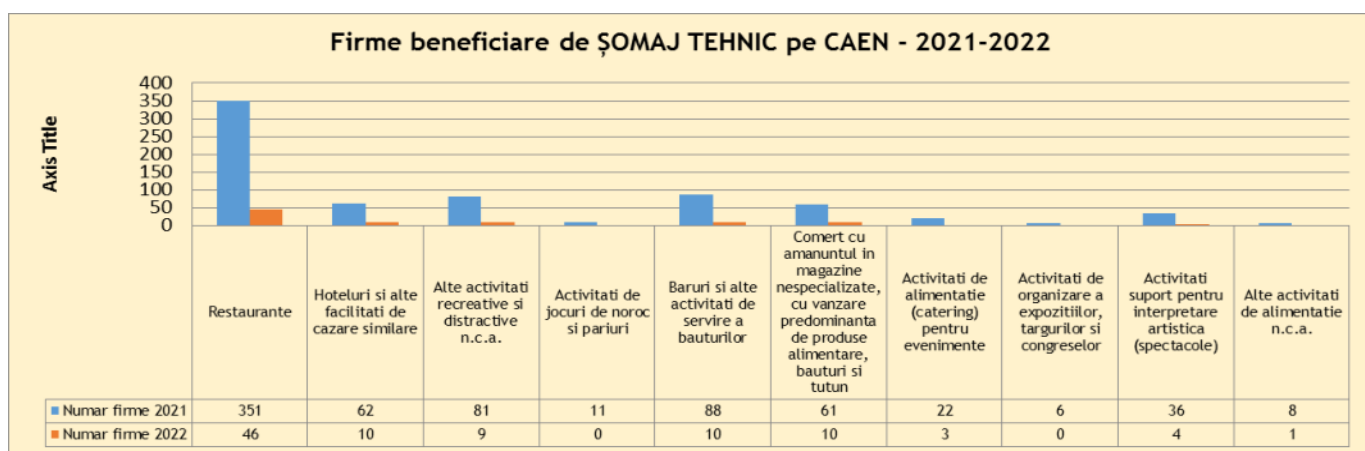
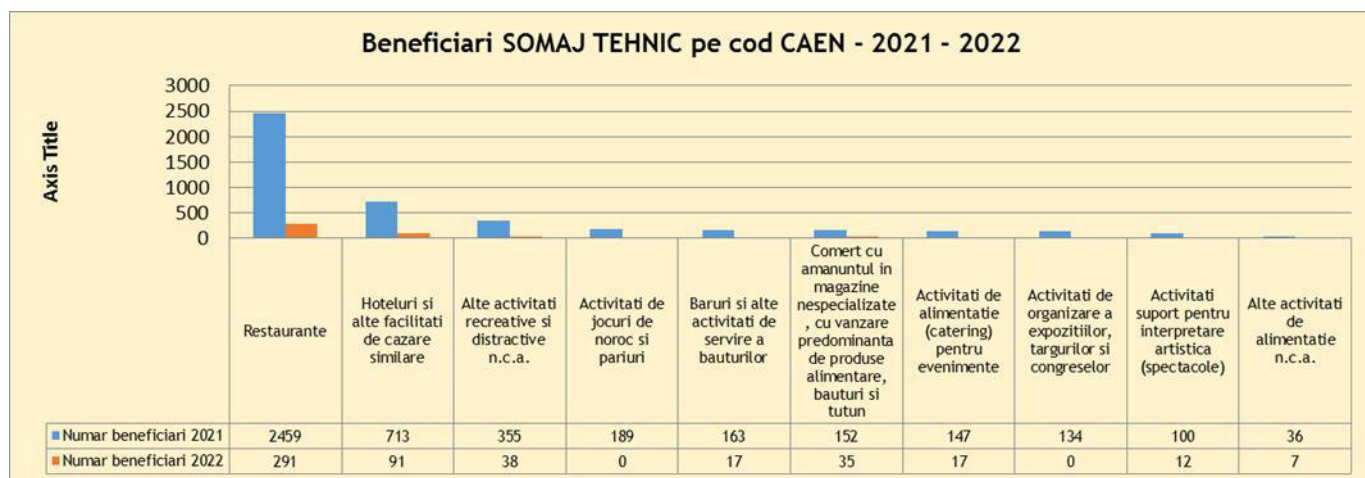
### Beneficiari SOMAJ TEHNIC pe ramura de activitate a firmei - 2021 -2022



### Beneficiari ȘOMAJ TEHNIC pe codul CAEN al firmelor 2021 - 2022

| Judet | Cod CAEN | Denumire CAEN                                                                                                   | Numar beneficiari 2021 | Numar firme 2021 | Numar beneficiari 2022 | Numar firme 2022 |
|-------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------|------------------------|------------------|
| PH    | 1085     | Fabricarea de mancaruri preparate                                                                               | 4                      | 2                | 2                      | 1                |
| PH    | 1812     | Alte activitati de tiparire n.c.a.                                                                              | 8                      | 1                | 0                      | 0                |
| PH    | 2891     | Fabricarea utilajelor pentru metalurgie                                                                         | 15                     | 3                | 5                      | 1                |
| PH    | 4110     | Dezvoltare (promovare) imobiliara                                                                               | 18                     | 6                | 0                      | 0                |
| PH    | 4120     | Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale                                              | 7                      | 3                | 3                      | 1                |
| PH    | 4520     | intretinerea si repararea autovehiculelor                                                                       | 14                     | 4                | 0                      | 0                |
| PH    | 4615     | Intermedieri in comertul cu mobila, articole de menaj si de fierarie                                            | 5                      | 5                | 0                      | 0                |
| PH    | 4619     | Intermedieri in comertul cu produse diverse                                                                     | 4                      | 2                | 2                      | 1                |
| PH    | 4622     | Comert cu ridicata al florilor si al plantelor                                                                  | 30                     | 5                | 0                      | 0                |
| PH    | 4711     | Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun | 152                    | 61               | 35                     | 10               |
| PH    | 4719     | Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse nealimentare                 | 2                      | 1                | 2                      | 1                |
| PH    | 4724     | Comert cu amanuntul al painii, produselor de patiserie si produselor zaharoase, in magazine specializate        | 5                      | 2                | 0                      | 0                |
| PH    | 4730     | Comert cu amanuntul al carburantilor pentru autovehicule, in magazine specializate                              | 20                     | 5                | 4                      | 1                |
| PH    | 4931     | Transporturi urbane, suburbane si metropolitane de calatori                                                     | 11                     | 4                | 0                      | 0                |
| PH    | 5110     | Transporturi aeriene de pasageri                                                                                | 2                      | 1                | 0                      | 0                |
| PH    | 5510     | Hoteluri si alte facilitati de cazare similare                                                                  | 713                    | 62               | 91                     | 10               |
| PH    | 5590     | Alte servicii de cazare                                                                                         | 14                     | 5                | 0                      | 0                |
| PH    | 5610     | Restaurante                                                                                                     | 2459                   | 351              | 291                    | 46               |
| PH    | 5621     | Activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente                                                          | 147                    | 22               | 17                     | 3                |
| PH    | 5629     | Alte activitati de alimentatie n.c.a.                                                                           | 36                     | 8                | 7                      | 1                |
| PH    | 5630     | Baruri si alte activitati de servire a bauturilor                                                               | 163                    | 88               | 17                     | 10               |

|              |      |                                                                              |             |            |            |            |
|--------------|------|------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|------------|------------|
| PH           | 5911 | Activitati de productie cinematografica, video si de programe de televiziune | 8           | 4          | 0          | 0          |
| PH           | 7112 | Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea             | 6           | 6          | 0          | 0          |
| PH           | 7410 | Activitati de design specializat                                             | 7           | 7          | 1          | 1          |
| PH           | 7490 | Alte activitati profesionale, stiintifice si tehnice n.c.a.                  | 4           | 4          | 0          | 0          |
| PH           | 7911 | Activitati ale agentilor turistice                                           | 3           | 3          | 0          | 0          |
| PH           | 7912 | Activitati ale tur-operatorilor                                              | 2           | 2          | 1          | 1          |
| PH           | 8230 | Activitati de organizare a expozitiilor, targurilor si congreselor           | 134         | 6          | 0          | 0          |
| PH           | 8299 | Alte activitati de servicii suport pentru intreprinderi n.c.a.               | 4           | 4          | 0          | 0          |
| PH           | 8551 | invatamant in domeniul sportiv si recreational                               | 5           | 5          | 0          | 0          |
| PH           | 8559 | Alte forme de invatamant n.c.a.                                              | 26          | 11         | 5          | 1          |
| PH           | 8560 | Activitati de servicii suport pentru invatamant                              | 19          | 8          | 3          | 1          |
| PH           | 8891 | Activitati de ingrijire zilnica pentru copii                                 | 8           | 2          | 3          | 1          |
| PH           | 9001 | Activitati de interpretare artistica (spectacole)                            | 13          | 10         | 0          | 0          |
| PH           | 9002 | Activitati suport pentru interpretare artistica (spectacole)                 | 100         | 36         | 12         | 4          |
| PH           | 9004 | Activitati de gestionare a salilor de spectacole                             | 8           | 4          | 0          | 0          |
| PH           | 9200 | Activitati de jocuri de noroc si pariuri                                     | 189         | 11         | 0          | 0          |
| PH           | 9311 | Activitati ale bazelor sportive                                              | 4           | 2          | 0          | 0          |
| PH           | 9313 | Activitati ale centrelor de fitness                                          | 2           | 2          | 0          | 0          |
| PH           | 9329 | Alte activitati recreative si distractive n.c.a.                             | 355         | 81         | 38         | 9          |
| PH           | 9499 | Activitati ale altor organizatii n.c.a.                                      | 23          | 6          | 0          | 0          |
| <b>TOTAL</b> |      |                                                                              | <b>4749</b> | <b>855</b> | <b>547</b> | <b>106</b> |



Și la situația pe coduri CAEN, cei mai mulți beneficiari de șomaj tehnic au fost din domeniul HoReCa, la fel și în cazul firmelor care au solicitat șomaj tehnic pentru angajați pentru perioada 2021-2022.

Companiile care nu au putut continua activitatea din cauza noilor condiții epidemiologice au decis întreruperea sa temporară și intrarea salariaților în șomaj tehnic, cum este cazul în domeniul HoReCa, aceștia beneficiind de un venit de 75% din salariul de bază. Există însă și entități care, deși au fost afectate de pandemie, au suportat din bugetele proprii diferența de salariu al angajaților, din două considerente, primul fiind că resursa umană este cel mai important activ al unei companii în era noastră, iar cel de-al doilea reprezentându-l solidaritatea socială, fiecare contribuind după posibilitățile sale.

Comparativ, în anul 2021 au solicitat șomaj tehnic 855 firme pentru 4749 persoane și s-au plătit 7.291.676,00 lei, iar în anul 2022 au solicitat 106 firme pentru 547 persoane făcându-se plăți în valoare de 1.844.529,00 lei.

## D.2 Timp redus (Kurzarbeit)

În condițiile în care criza sanitară s-a prelungit, iar semnalele de revenire economică erau modeste, guvernul a suplimentat măsurile de sprijin financiar destinate angajaților și angajatorilor. Acestea au avut drept scop, pe de o parte, menținerea sub control a ratei șomajului, care a înregistrat creșteri în ultima perioadă, și, pe de altă parte, susținerea companiilor pentru a-și asigura o funcționare optimă pe perioada de restrângere a activității. Astfel, prin Ordonanța de Urgență 132/2020, a fost aprobată aplicarea modelului nemțesc *Kurzarbeit* în România, care presupune subvenționarea de către stat a timpului redus de muncă.

Acest model a oferit angajatorilor a căror activitate a fost afectată de pandemia de COVID-19 posibilitatea de a reduce timpul de lucru al angajaților, astfel încât să nu fie nevoiți să recurgă la concedieri, fără a le afecta veniturile în prea mare măsură. Concret, pe baza acestui model, angajatorul a diminuat programul angajatului, l-a plătit în conformitate cu noul timp de lucru, iar diferența față de salariul inițial a fost suportată de stat într-o anumită proporție. Totuși, în contextul reducerii timpului de lucru, pentru a asigura continuitatea businessului, angajatorii au trebuit să acorde o atenție sporită gestionării eficiente a resurselor umane și financiare, astfel încât să asigure menținerea și chiar creșterea productivității angajaților.

În prezent, acest model este implementat în mai multe state ale Uniunii Europene. Germania aplică programul, pe modelul urmat în perioada crizei economice din 2009, statul german acoperind până la 80% din remunerația netă a angajaților ce ar fi fost diminuată ca urmare a reducerii timpului de lucru, inclusiv contribuțiile sociale datorate de angajatori. De asemenea, acest model de sprijin financiar a fost implementat și în Austria (sub denumirea de *Corona-Kurzarbeit*) și presupune că angajații primesc 90% din salariul net în pofida reducerii timpului de lucru, angajatorii suportând remunerația aferentă orelor efectiv lucrate, iar statul, diferența. Printre statele membre UE care au implementat măsuri de sprijin pentru subvenționarea timpului redus de muncă se mai numără și Franța și Slovenia.

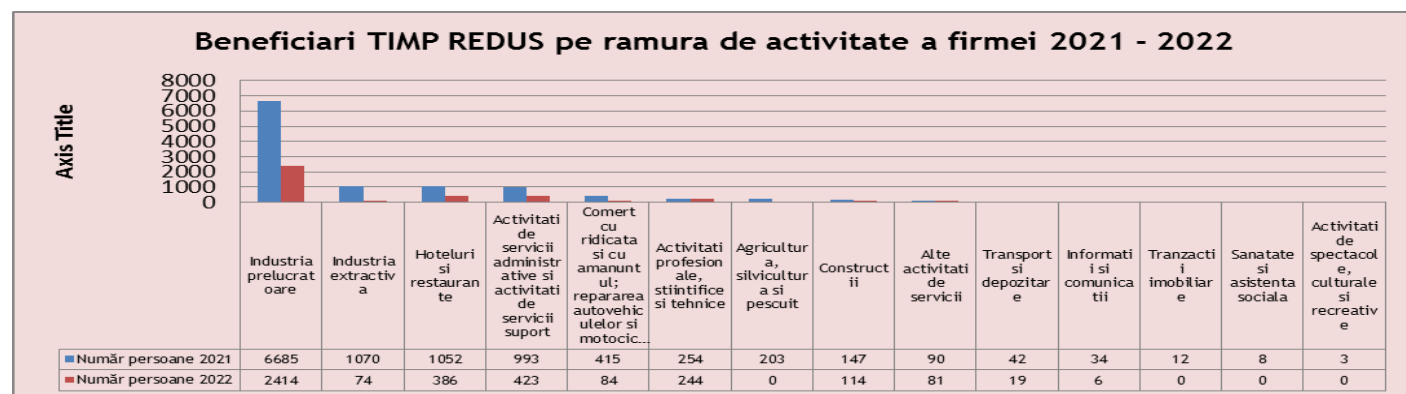
Modelul *Kurzarbeit* este aplicabil în numeroase domenii afectate de pandemie, cum ar fi industria prelucrătoare, în care producția s-a redus ca efect al scăderii comerțului exterior și al închiderii temporare a anumitor sectoare de activitate în perioada stării de urgență și de alertă.

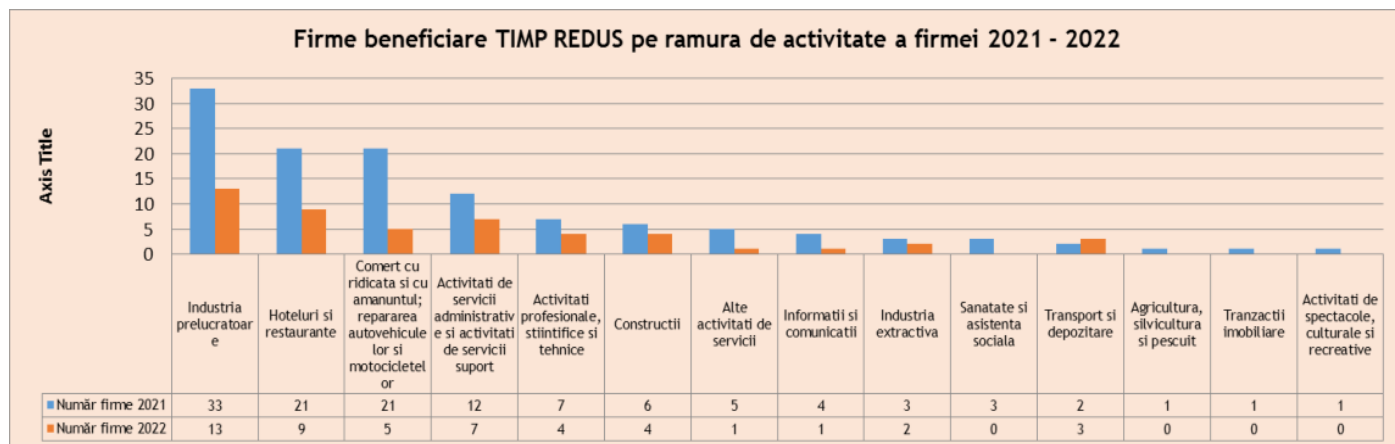
În România, în varianta adoptată de guvern, angajatorii pot diminua, în anumite condiții, timpul de lucru și remunerația angajaților cu cel mult 50%, pentru o perioadă de minimum cinci zile lucrătoare. Ca măsură de sprijin, statul decontează angajatorului 75% din diferența dintre salariul de bază brut inițial și salariul de bază aferent zilelor lucrate. Indemnizația nu se cumulează cu alte ajutoare reglementate anterior în contextul pandemiei, iar procedura de decontare urmează a fi stabilită prin hotărâre de guvern.

Pentru a beneficia de acest sprijin, un angajator trebuie să îndeplinească simultan două condiții: să fie pus în situația de a aplica măsura pentru cel puțin 10% din numărul total de salariați și să își fi diminuat cifra de afaceri în luna anterioară celei în care se aplică măsura (sau, cel mult, în luna precedentă acesteia) cu cel puțin 10% față de luna similară a anului trecut.

În plus, din perspectiva legislației muncii, în perioada aplicării acestei facilități sunt prevăzute anumite restricții. Astfel, angajații nu au voie să lucreze pentru angajator în afara programului redus de lucru stabilit, iar angajatorii nu pot efectua concedieri colective. Totodată, companiile trebuie să amâne plata bonusurilor pentru structura de management în timpul aplicării *Kurzarbeit*.

| JUDEȚ | Ramura de activitate | Denumire ramură de activitate                                                   | Număr persoane 2021 | Număr firme 2021 | Număr persoane 2022 | Număr firme 2022 |
|-------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|---------------------|------------------|
| PH    | A                    | Agricultura, silvicultura si pescuit                                            | 203                 | 1                | 0                   | 0                |
| PH    | B                    | Industria extractiva                                                            | 1070                | 3                | 74                  | 2                |
| PH    | C                    | Industria prelucratoare                                                         | 6685                | 33               | 2414                | 13               |
| PH    | F                    | Constructii                                                                     | 147                 | 6                | 114                 | 4                |
| PH    | G                    | Comert cu ridicata si cu amanuntul; repararea autovehiculelor si motocicletelor | 415                 | 21               | 84                  | 5                |
| PH    | H                    | Transport si depozitare                                                         | 42                  | 2                | 19                  | 3                |
| PH    | I                    | Hoteluri si restaurante                                                         | 1052                | 21               | 386                 | 9                |
| PH    | J                    | Informatii si comunicatii                                                       | 34                  | 4                | 6                   | 1                |
| PH    | L                    | Tranzactii imobiliare                                                           | 12                  | 1                | 0                   | 0                |
| PH    | M                    | Activitati profesionale, stiintifice si tehnice                                 | 254                 | 7                | 244                 | 4                |
| PH    | N                    | Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport          | 993                 | 12               | 423                 | 7                |
| PH    | Q                    | Sanatate si asistenta sociala                                                   | 8                   | 3                | 0                   | 0                |
| PH    | R                    | Activitati de spectacole, culturale si recreative                               | 3                   | 1                | 0                   | 0                |
| PH    | S                    | Alte activitati de servicii                                                     | 90                  | 5                | 81                  | 1                |
|       | <b>TOTAL</b>         |                                                                                 | <b>11008</b>        | <b>120</b>       | <b>3845</b>         | <b>49</b>        |





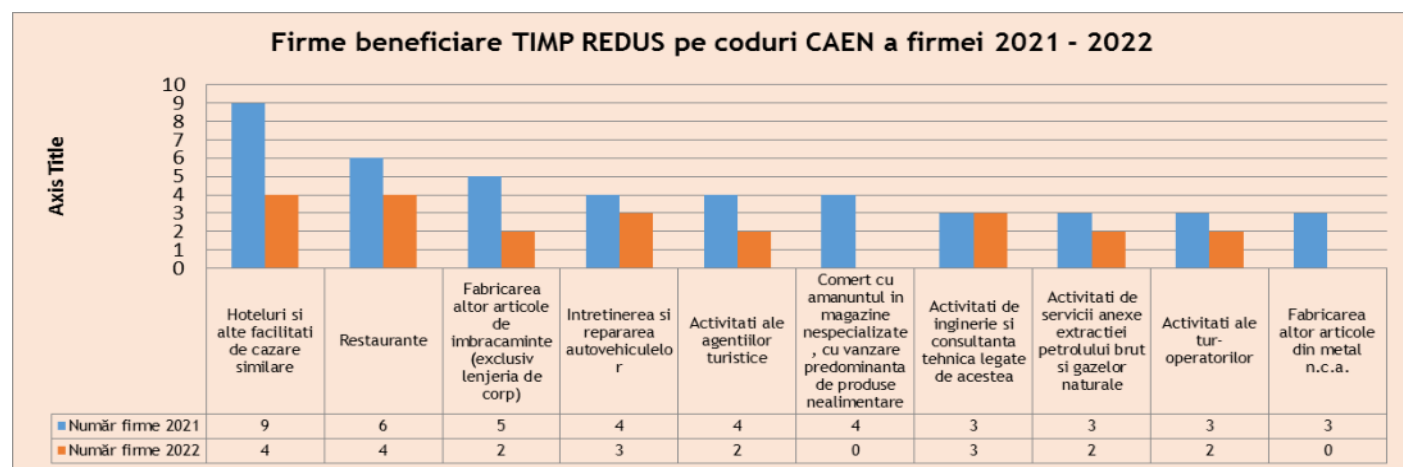
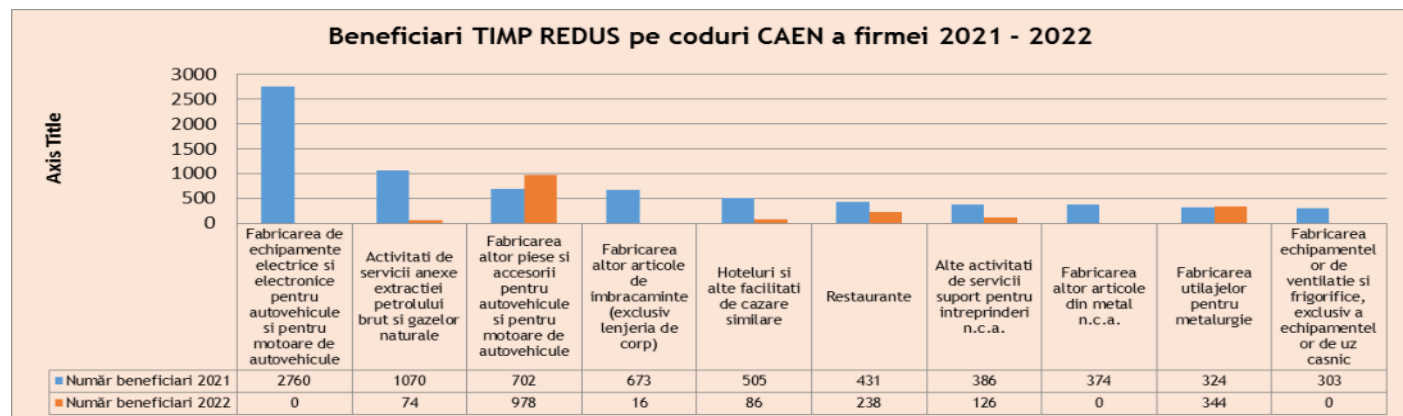
În situația timpului redus, în anul 2021, cei mai mulți beneficiari de timp redus au fost în domeniul industriei prelucrătoare cu 6685 persoane și 33 angajatori, urmați de industria extractivă cu 1070 persoane și 3 angajatori și domeniul HORECA cu 1052 de persoane și 21 angajatori, cei mai puțini fiind în domeniul activități de spectacole, culturale și recreative cu 3 beneficiari și 1 angajator.

La nivelul anului 2022 a scăzut numărul beneficiarilor și implicit și al firmelor care au solicitat această măsură. Astfel, cei mai mulți beneficiari de această măsură anti pandemie au fost tot din industria prelucrătoare - 2414 persoane și 13 de firme, urmați de domeniul activități de servicii administrative și activități de servicii suport cu 423 persoane și 7 firme, Hoteluri și restaurante, Activități profesionale, științifice și tehnice, cele mai puține au fost în domeniul informații și comunicații.

Spre deosebire de anul 2021, în anul 2022 nu au fost solicitări de această măsură în domenii precum : sănătate și asistență socială, agricultură, silvicultură și pescuit, tranzacții imobiliare, activități de spectacole, culturale și recreative.

| Județ | Cod CAEN | Denumire CAEN                                                                                            | Număr beneficiari 2021 | Număr firme 2021 | Număr beneficiari 2022 | Număr firme 2022 |
|-------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------|------------------------|------------------|
| PH    | 2931     | Fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule | 2760                   | 1                | 0                      | 0                |
| PH    | 910      | Activități de servicii anexe extracției petrolului brut și gazelor naturale                              | 1070                   | 3                | 74                     | 2                |
| PH    | 2932     | Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule                | 702                    | 2                | 978                    | 1                |
| PH    | 1413     | Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)                                    | 673                    | 5                | 16                     | 2                |
| PH    | 5510     | Hoteluri și alte facilități de cazare similare                                                           | 505                    | 9                | 86                     | 4                |
| PH    | 5610     | Restaurante                                                                                              | 431                    | 6                | 238                    | 4                |
| PH    | 8299     | Alte activități de servicii suport pentru întreprinderi n.c.a.                                           | 386                    | 1                | 126                    | 1                |
| PH    | 2599     | Fabricarea altor articole din metal n.c.a.                                                               | 374                    | 3                | 0                      | 0                |

|    |      |                                                                                                |     |   |     |   |
|----|------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---|-----|---|
| PH | 2891 | Fabricarea utilajelor pentru metalurgie                                                        | 324 | 1 | 344 | 1 |
| PH | 2825 | Fabricarea echipamentelor de ventilatie si frigorifice, exclusiv a echipamentelor de uz casnic | 303 | 2 | 0   | 0 |



Comparativ, în anul 2021 au solicitat timpul redus 120 firme pentru 11008 persoane și s-au plătit 12.559.103,00 lei, iar în anul 2022 au solicitat 49 firme pentru 3845 persoane făcându-se plăți în valoare de 5.183.491,00 lei.

Așadar, măsura este benefică pentru angajat și angajator, dar și pentru economie, per ansamblu. Cu ajutorul facilităților acordate de stat, companiile pot planifica pe termen scurt și mediu restructurarea activității, în funcție de ciclicitatea economică și de evoluțiile viitoare, iar piața muncii se poate menține într-un oarecare echilibru.

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la informațiile prezentate în Capitolul D se regăsesc în anexele :

Anexa D Somaj tehnic ramura 2021-2022

Anexa D Somaj tehnic CAEN 2021-2022

Anexa D Timp redus ramura 2021-2022

Anexa D Timp redus CAEN 2021-2022

### D.3 Considerații/ Comentarii

Una dintre caracteristicile recesiunii de tip pandemic a fost aceea că a afectat în principal piața forței de muncă și, doar complementar, stocul de capital fix. De asemenea, este recomandabil să se țină seama de dinamica formării capitalului uman, de evoluția numerică și distribuția geo-spațială a populației ocupate, precum și de mutațiile structurale ale acesteia, pe profesii, nivel și domenii de specializare și pe activități economice care au loc în cursul ciclurilor economice lungi și, cu deosebire, în funcție de dinamica transferului tehnologic și a ciclurilor de schimbare a generațiilor tehnologice pe domenii de activitate și arii geografice de dezvoltare.

Pandemia COVID-19 a avut efecte însemnate atât asupra ofertei, cât și a cererii de forță de muncă. Astfel, mai ales în fazele acute ale crizei epidemice, s-a asistat la segmentarea ofertei de forță de muncă, în funcție de rolul avut în combaterea efectelor pandemiei, gradul de expunere la agenții patogeni și posibilitățile de acces la tehnologiile informațional-comunicaționale. Totodată, se evidențiază faptul că posibilitățile de efectuare a telemuncii sunt legate de caracteristicile activităților economice și de competențele profesionale ale persoanelor angajate în cadrul respectivelor activități. Pe latura cererii de forță de muncă, cele mai mari efecte recesioniste au apărut în serviciile de sprijinire a consumului, a serviciilor administrative și de sprijin al afacerilor, precum și în industria prelucrătoare. A fost o consecință a reducerii nivelului veniturilor, dar și a apariției unor blocaje majore în lanțurile internaționale de aprovizionare cu materii prime și alte importuri de completare.

Actuala pandemie de COVID-19 are un impact puternic asupra pieței muncii sub trei aspecte: numărul de locuri de muncă (prin șomaj și subocupare), calitatea muncii (prin salarii, sau accesul la protecția socială) și prin efectele asupra unor grupuri specifice, cu un grad mai mare de vulnerabilitate la rezultatele nefavorabile ale pieței muncii, iar categoriile cele mai vulnerabile sunt vârstnicii, persoanele cu probleme de sănătate, tinerii, femeile, lucrătorii lipsiți de protecție socială (precum lucrătorii pe cont propriu) sau migranții.

Adoptarea de către autoritățile publice a unor anumite tipuri de măsuri de protecție socială și activizare a pieței muncii a depins de o multitudine de factori, între care se numără, tradițiile locale și nivelul de dezvoltare economică. Fiecare tip de măsură de protecție socială sau de activizare a pieței muncii implică apreciable costuri pentru bugetele statelor, în condițiile unor drastice scăderi ale veniturilor. Astfel, măsurile de asistență socială și de asigurări sociale au inclus majorarea cuantumurilor și reducerea procedurilor birocratice necesare pentru acordarea acestora. De asemenea, este de remarcat și faptul că stringența acordării respectivelor ajutoare, combinată cu cerința limitării contactelor sociale au condus la utilizarea tehnologiilor informaționale pentru transferul către beneficiari, așa cum a fost cazul României.

Între avantajele utilizării ocupării personalului cu timp de muncă restrâns, se numără evitarea unor costuri deloc neglijabile suportate de angajatori legate de concedierea și ulterior de reangajarea salariaților. De asemenea, menținerea în activitate, chiar și cu un de ore de lucru diminuat a personalului are efecte benefice asupra nivelului productivității muncii, a promovării schimbărilor tehnologice, precum și a menținerii coeziunii sociale. Respectiva formă de ocupare a forței de muncă reprezintă o soluție de urgență la o recesiune de tip pandemic și are un cost destul de ridicat, mai cu seamă în contextul agravării deficitului bugetar.

În elaborarea programelor de relansare a utilizării forței de muncă, se poate prevedea că, pe termen mediu, va exista un excedent de forță de muncă în domeniile legate de rafinarea consumului (turism, servicii de petrecere a timpului liber) sau de organizarea de evenimente sau de suport pentru afaceri. Deficitele de forță de muncă ar putea să se accentueze în ramuri precum: ocrotirea sănătății, agricultură, protecția mediului. În acest context, vor exista stimulente considerabile pentru restructurarea modelului de ocupare a forței de muncă, legate nu numai de modificări ale nivelului și structurii cererii, ci și de menținerea unor restricții de natură demografică ale ofertei de forță de muncă, și anume: îmbătrânirea demografică și mobilitatea externă a forței de muncă.

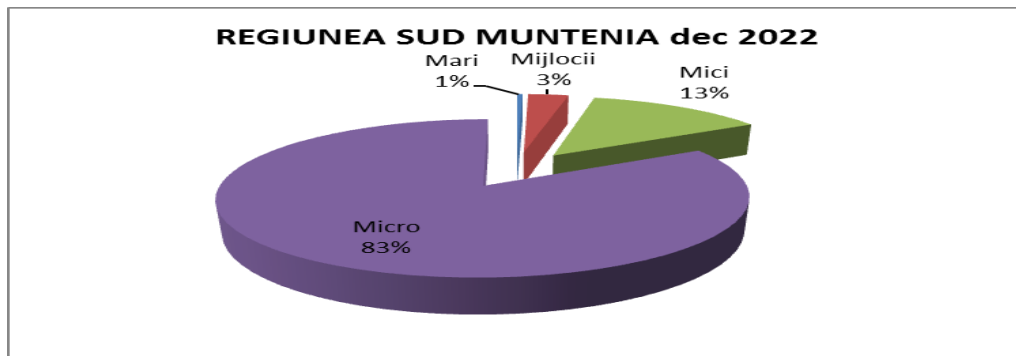
## CAP.E ANALIZA NUMARULUI DE ASIGURATI

### DINAMICA ÎNTREPRINDERILOR ÎN REGIUNEA SUD MUNTENIA

Întreprinderile au un rol hotărâtor în dezvoltarea economică a regiunii Sud Muntenia, în determinarea potențialului acesteia, întrucât la acest nivel se creează substanța economică. Dinamica și distribuția teritorială a IMM-urilor este influențată de o serie de factori precum: puterea economică a zonei, existența unui potențial de forță de muncă cu o bună pregătire profesională, posibilitatea accesului la capitalul disponibil, structura economică și cererea corespunzătoare.

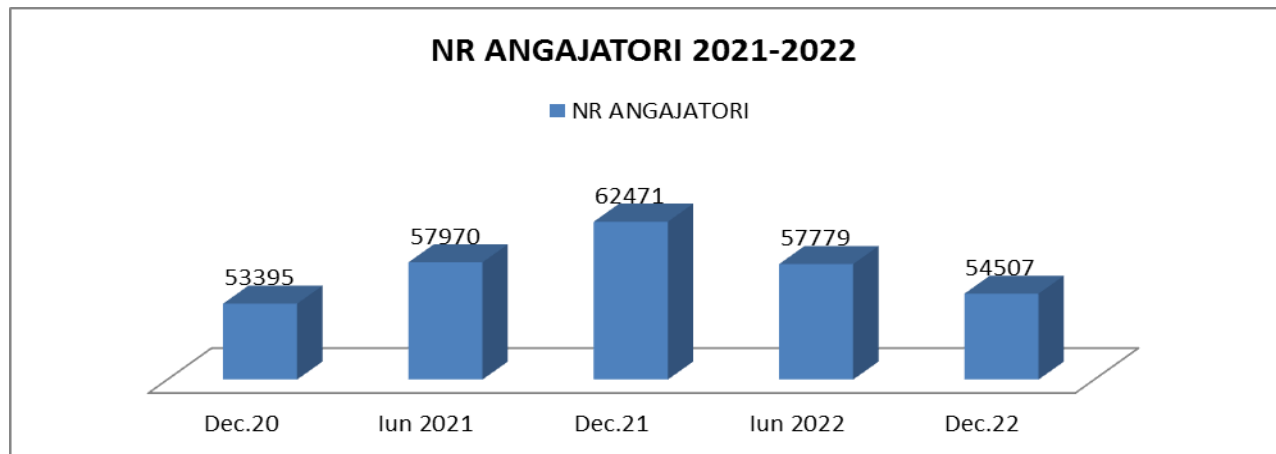
În ceea ce privește aria de localizare a IMM-urilor, în Sud Muntenia, acestea se găsesc preponderent în mediul urban, adâncind astfel discrepanțele dintre mediul urban și cel rural în ceea ce privește crearea de locuri de muncă și dezvoltarea unitară a regiunii. Ca și structură, plaja IMM-urilor din regiune este dominată de micii întreprinzători, în contextul în care, în multe zone ale regiunii s-au creat și dezvoltat IMM-uri reprezentative atât ca mărime, cât și ca importanță.

La 31 decembrie 2022, în Sud Muntenia, existau 54507 de întreprinderi active în toate sectoarele economice. Dintre acestea 45346 se încadrau în categoria microîntreprinderilor (0-9 angajați), 7300 dintre acestea fac parte din clasa întreprinderilor mici (10-49 angajați), 1643 sunt întreprinderi mijlocii (50-249 angajați) și numai 218 se încadrează în categoria întreprinderilor mari (peste 250 angajați).



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pieteii Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia

În perioada analizată dinamica întreprinderilor se caracterizează printr-un trend descrescător numărul de întreprinderi active scăzând cu 13% (-7964 întreprinderi).

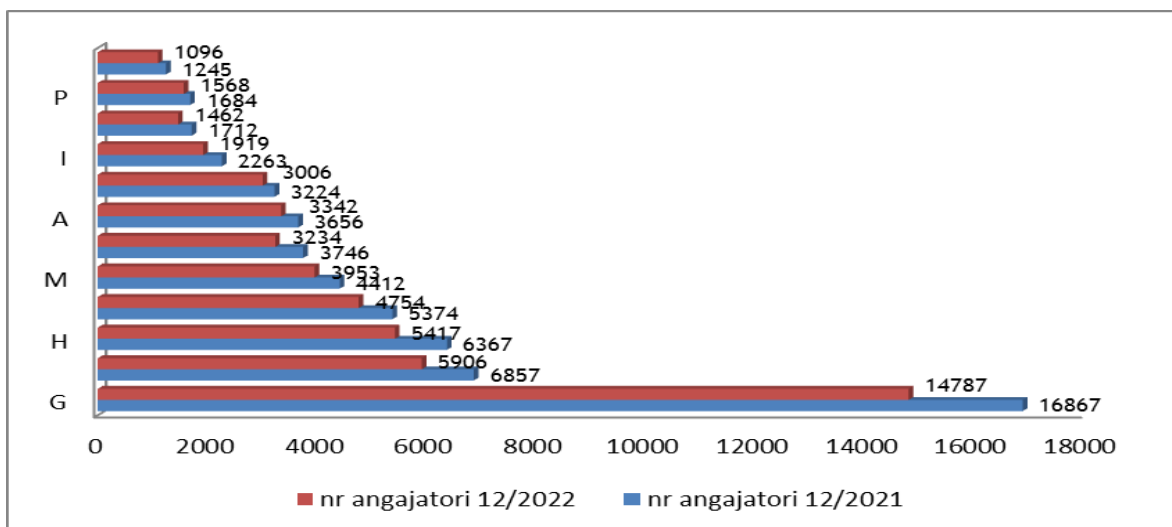


Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

Scăderea numărului de întreprinderi a avut loc la nivelul tuturor ramurilor de activitate

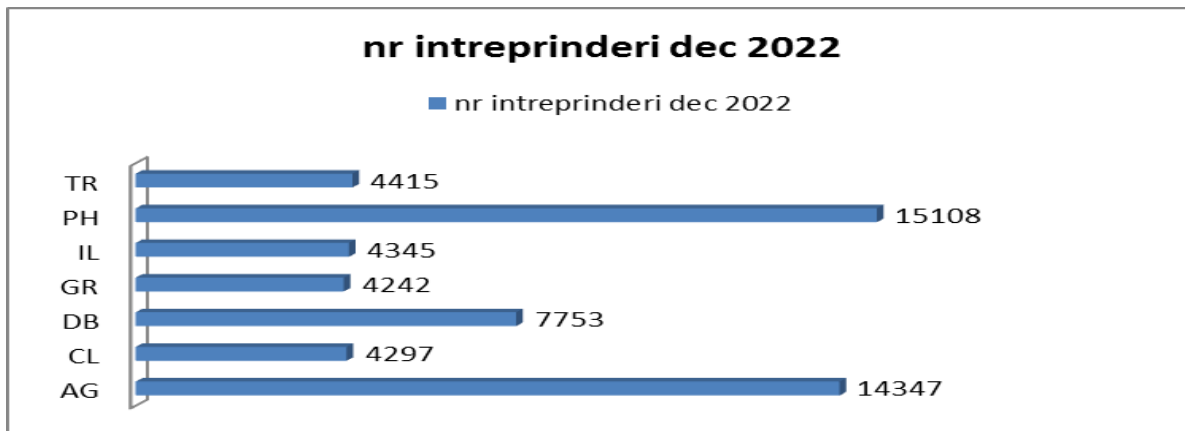
O cauză a acestui fenomen este „ridicarea” măsurilor legislative de susținere a angajatorilor în perioada de pandemie, scăderea manifestându-se imediat după decembrie 2021.

Cele mai afectate sectoare de activitate, scăderea situându-se peste media regiunii, sunt: hoteluri și restaurante, alte activități de servicii, industria prelucrătoare.



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

Analiza la nivel regional, relevă faptul că în anul 2022, pe primele două locuri s-au poziționat județele Prahova cu 15108 întreprinderi active și Argeș cu 14347 întreprinderi active, urmate la o distanță semnificativă de Dâmbovița cu 7753 întreprinderi active, în timp ce ultimele locuri la nivel regional au fost ocupate de Giurgiu și Călărași cu numai 4297 respectiv 4297 întreprinderi active.



**Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia**

În ce privește structura întreprinderilor după domeniul de activitate se remarcă unele specializări teritoriale. Astfel, județul cu cel mai mare grad de diversificare economică a fost Prahova, care a înregistrat cele mai mari ponderi ale numărului de întreprinderi pentru 13 din cele 21 sectoare de activitate.

La nivel regional județul Ialomița avea cele mai multe întreprinderi în sectorul „Agricultură”.

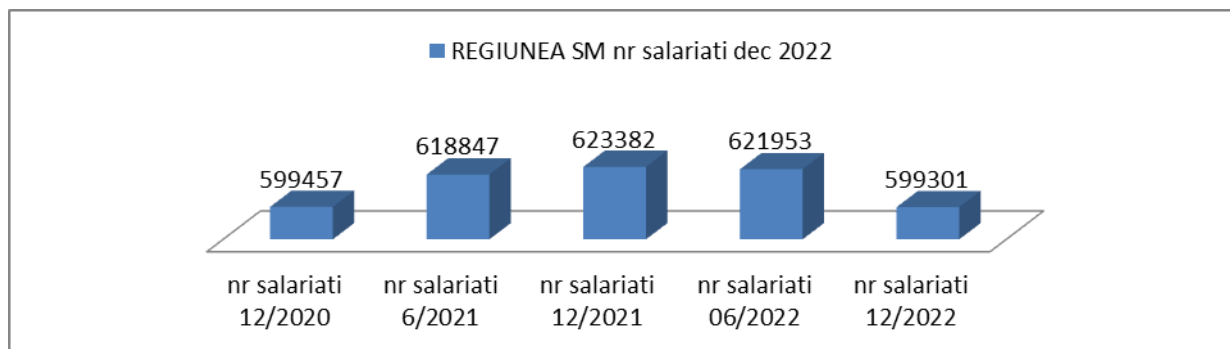
Situația distribuției întreprinderilor active pe sectoare economice la nivelul celor șapte județe ale regiunii Sud Muntenia în anul 2021, accentuează atât repartizarea inegală a întreprinderilor în plan teritorial, cât și existența dezechilibrelor semnificative cu privire la concentrarea teritorială a întreprinderilor. De exemplu, 31% dintre întreprinderile active la nivel regional din sectorul „Industria Prelucrătoare” erau localizate în județul Argeș, în timp ce județe precum Ialomița, Teleorman, Călărași, Giurgiu dețineau doar 6% dintre acestea.

Ramurile de top ale regiunii Sud Muntenia funcție de numărul întreprinderilor active au rămas aceleași ca în perioada 2020 - 2021: comerț, construcții, transport, industria prelucrătoare.

Situația completă asupra numărului de întreprinderi active pe activități economice se regăsește în **ANEXA E\_REGIUNE\_SM\_2022**.

Dinamica întreprinderilor în Regiunea Sud Muntenia funcție de numărul de salariați în perioada analizată numărul salariaților a urmat același trend descrescător începând cu luna decembrie 2021 ca și în situația numărului de întreprinderi active.

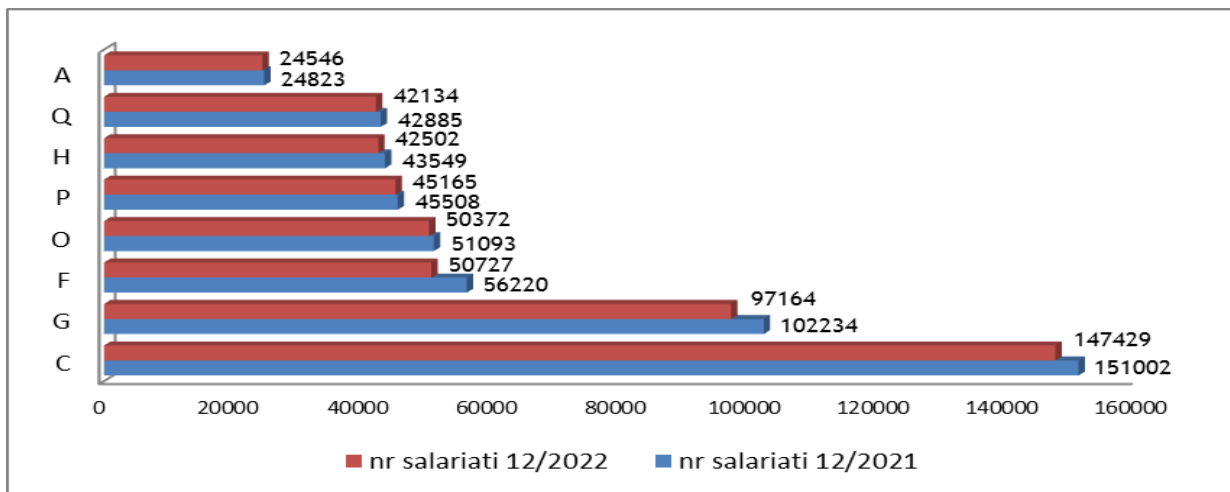
Scăderea procentuală cea mai mare, peste media regiunii, a fost înregistrată în județele Teleorman și Dâmbovița, cu 5,4%.



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

Ramurile de activitate în care sunt cei mai mulți salariați au rămas aceleași ca în perioada 2020-2021: industria prelucrătoare, comerț, construcții, acestea înglobează aproape 50% din numărul total al salariaților din regiune.

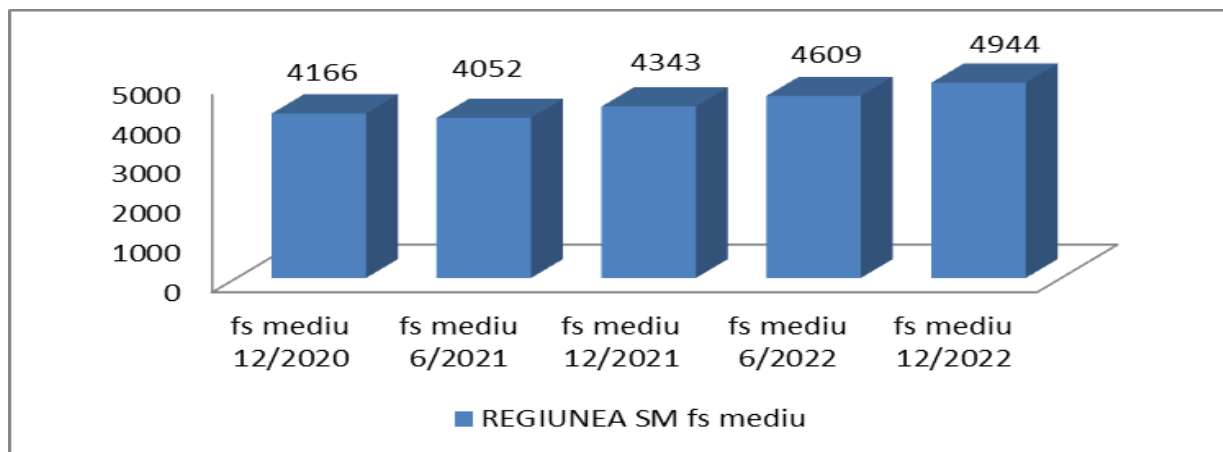
Ramurile de activitate cele mai afectate de reducerea numărului salariaților sunt: construcții, activități de servicii administrative, alte activități de servicii, tranzacții imobiliare.



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

### Performanța economică și financiară a întreprinderilor funcție de indicatorul „fond salariu mediu”

Fondul mediu de salariu în perioada analizată a crescut în medie cu 14 puncte procentuale, aspect firesc având în vedere creșterea indicatorilor specifici salariali la nivel național.

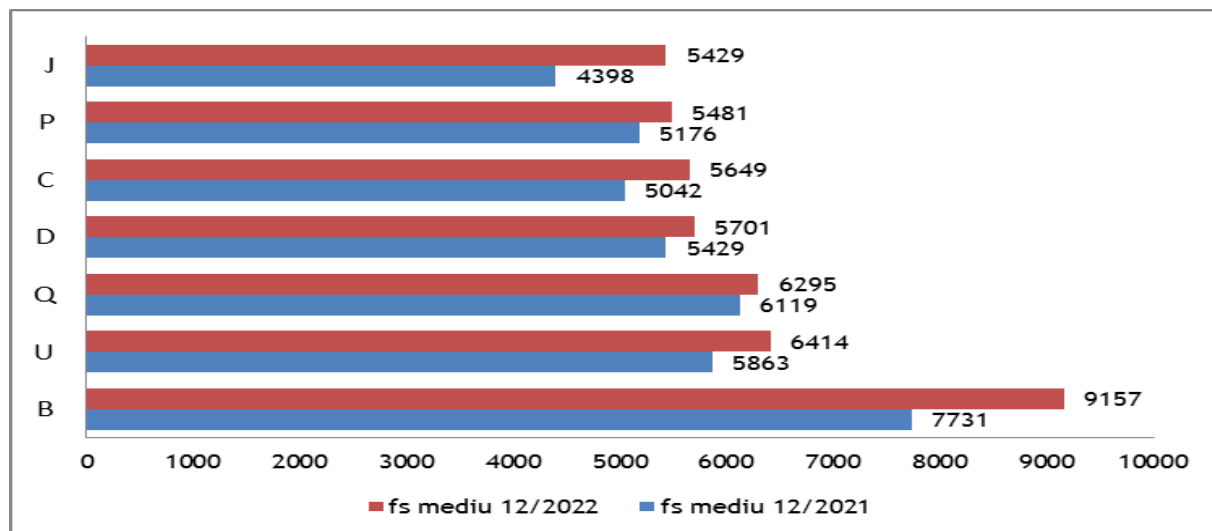


**Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia**

Creșteri ale acestui indicator cu mult peste media regiunii ( adica cu 30-34%) au fost în ramurile de activitate: comerț și hoteluri și restaurante. Chiar și cu aceste creșteri ele nu se situează pe primele locuri.

Sectoarele de activitate în top din punct de vedere al mărimii fondului de salariu mediu sunt: industria extractivă, activități ale organizațiilor extrateritoriale.

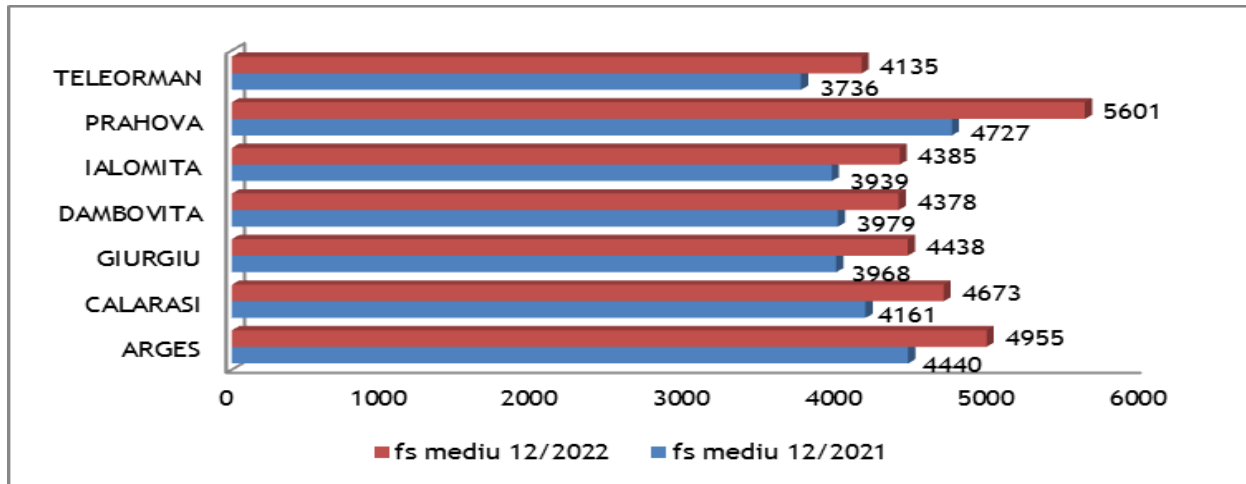
Distribuția pe ramuri de activitate se prezintă astfel :



**Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia**

Județele cu valoarea cea mai ridicată a indicatorului sunt Prahova și Argeșul la polul opus, cu valoarea cea mai scăzută, situându-se județul Teleorman.

Cea mai mare creștere față de luna decembrie 2021 s-a înregistrat la județul Prahova cu 18%.



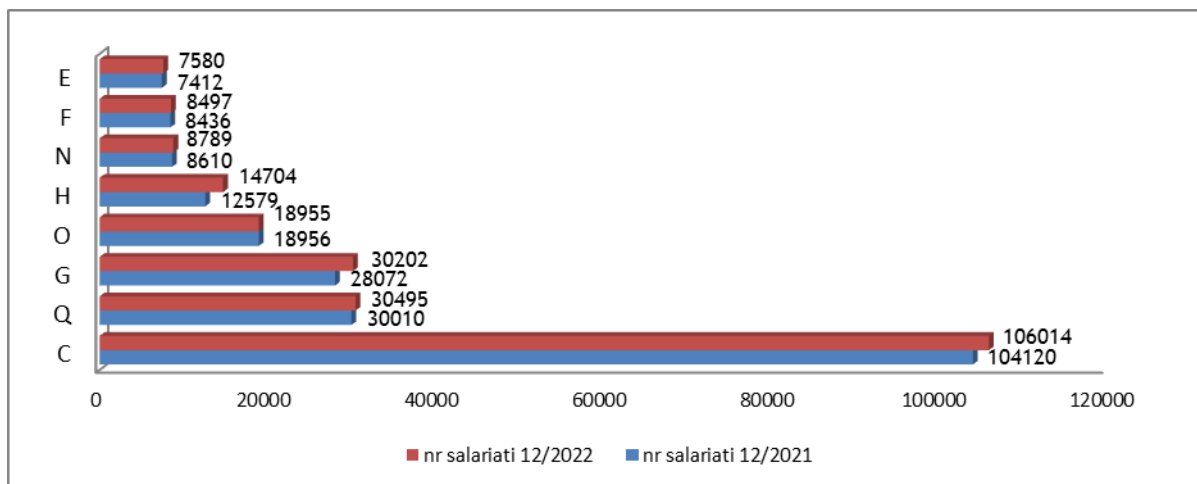
Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia

### Societăți cu peste 100 salariați

Numărul societăților cu peste 100 salariați a crescut cu 13 ajungând la 751, dintre acestea 72% au capital privat. Marile societăți cu capital privat reprezintă doar 0,98% din total societăți ale regiunii în schimb înglobează 31,38 % din total salariați ai regiunii, conform **ANEXA E\_REGIUNE\_SM\_2022**.

Cei mai mulți salariați aparțin societăților din industria prelucrătoare, de remarcat că aceștia reprezintă 72% din total salariați ai acestei ramuri la nivel de regiune. Pe primele locuri se situează și ramura comerț alături de ramurile sănătate și administrație publică.

Ramurile de activitate cu cea mai mare creștere a numărului de salariați au fost: producția de furnizare energie electrică și termică, informații și comunicații, intermediari financiare.



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia

## Concluzii

- În ceea ce privește aria de localizare a IMM-urilor, în Sud Muntenia, acestea se găsesc preponderent în mediul urban, adâncind astfel discrepanțele dintre mediul urban și cel rural în ceea ce privește crearea de locuri de muncă și dezvoltarea unitară a regiunii;
- Ca și structură, plaja IMM-urilor din regiune este dominată de micii întreprinzători, în contextul în care, în multe zone ale regiunii s-au creat și dezvoltat IMM-uri reprezentative atât ca mărime, cât și ca importanță;
- La 31 decembrie 2022, în Sud Muntenia, existau 54507 de întreprinderi active în toate sectoarele economice. Dintre acestea 45346 se încadrau în categoria microîntreprinderilor (0-9 angajați), 7300 dintre acestea fac parte din clasa întreprinderilor mici (10-49 angajați), 1643 sunt întreprinderi mijlocii (50-249 angajați) și numai 218 se încadrează în categoria întreprinderilor mari (peste 250 angajați).
- În perioada analizată dinamica întreprinderilor se caracterizează printr-un trend descrescător numărul de întreprinderi active scăzând cu 13% (-7964 întreprinderi). Această scădere s-a manifestat începând cu decembrie 2022 când au început să se facă simțite efectele „ridicării” măsurilor legislative de protecție socială și economică din perioada de pandemie;
- Analiza la nivel regional, relevă faptul că în anul 2022, pe primele două locuri s-au poziționat județele Prahova cu 15108 întreprinderi active și Argeș cu 14347 întreprinderi active, urmate la o distanță semnificativă de Dâmbovița cu 7753 întreprinderi active, în timp ce ultimele locuri la nivel regional au fost ocupate de Giurgiu și Călărași cu numai 4242 respectiv 4297 întreprinderi active;
- În ceea ce privește structura întreprinderilor după domeniul de activitate se remarcă unele specializări teritoriale. Astfel, județul cu cel mai mare grad de diversificare economică a fost Prahova, care a înregistrat cele mai mari ponderi ale numărului de întreprinderi pentru 13 din cele 21 sectoare de activitate;
- Ramuri de activitate cu cei mai mulți angajatori sunt aceleași ca în perioada anterioară: comerț, construcții, transport, industrie prelucrătoare;
- În perioada analizată numărul salariaților a urmat același trend descrescător începând cu luna decembrie 2021 ca și în situația numărului de întreprinderi active. Scăderea procentuală cea mai mare, peste media regiunii, a fost înregistrată în județele Teleorman și Dâmbovița, cu 5.4%;
- Ramurile de activitate în care sunt cei mai mulți salariați au rămas aceleași ca în perioada 2020-2021: industria prelucrătoare, comerț, construcții, acestea înglobează aproape 50% din numărul total al salariaților din regiune.

Ramurile de activitate cele mai afectate de reducerea numărului salariaților sunt: construcții, activități de servicii administrative, alte activități de servicii, tranzacții imobiliare.

Fondul mediu de salariu în perioada analizată a crescut în medie cu 14 puncte procentuale, aspect firesc având în vedere creșterea indicatorilor specifici salariali la nivel național. Creșteri ale acestui indicator cu mult peste media regiunii (adică cu 30-34%) au fost în ramurile de activitate: comerț și hoteluri și restaurante. Chiar și cu aceste creșteri ele nu se situează pe primele locuri.

Numărul societăților cu peste 100 salariați a crescut, ceea ce denotă că nu au fost afectate demersurile de protecție socială specifice perioadei de pandemie. Specificul acestora este că aproximativ trei sferturi au capital privat.

Marile societăți cu capital privat reprezintă doar 0,98% din total societăți ale regiunii în schimb înglobează 31,38 % din total salariați ai regiunii.

Cei mai mulți salariați aparțin societăților din industria prelucrătoare, de remarcă că aceștia reprezintă 72% din total salariați ai acestei ramuri la nivel de regiune.

Pe primele locuri se situează și ramura comerț alături de ramurile sănătate și administrație publică.

Ramurile de activitate cu cea mai mare creștere a numărului de salariați au fost: producția de furnizare energie electrică și termică, informații și comunicații, intermediari financiare.

## CAP.F ANALIZA ÎNCADRĂRILOR CONFORM REGES PE ÎNTREAGA PERIOADĂ 2021-2022

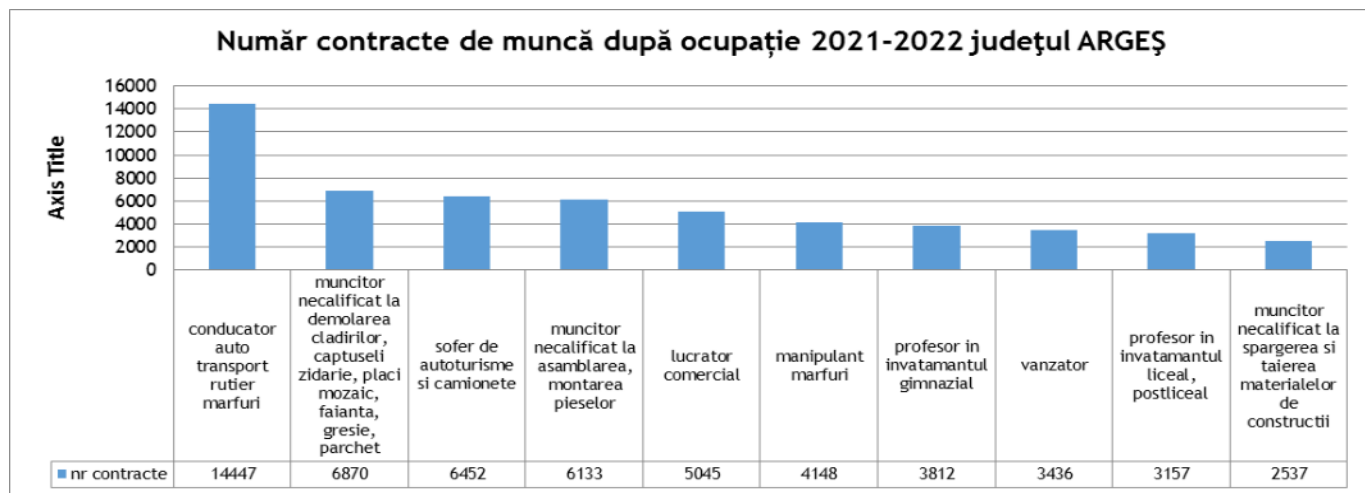
Unul din indicatorii importanți ai pieței muncii îl reprezintă încadrările în muncă, în funcție de durata în timp (determinată, nedeterminată), pe grupe majore și la nivel de ocupație în funcție de codul COR. Conform acestora, în vederea cunoașterii încadrărilor la nivelul Regiunii de Dezvoltare Sud Muntenia s-au centralizat situațiile județelor componente. Astfel:

### F.1. pe ocupații

#### JUDEȚUL ARGEȘ

| judet | dencor                                                                                                  | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | Pondere % |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|------------------|-----------|
| AG    | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 14447        | 13861              | 586              | 9,21      |
| AG    | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 6870         | 5916               | 954              | 4,38      |
| AG    | sofer de autoturisme si camioane                                                                        | 6452         | 5989               | 463              | 4,11      |
| AG    | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 6133         | 3082               | 3051             | 3,91      |
| AG    | lucrator comercial                                                                                      | 5045         | 4313               | 732              | 3,22      |
| AG    | manipulant marfuri                                                                                      | 4148         | 3383               | 765              | 2,64      |
| AG    | profesor in invatamantul gimnazial                                                                      | 3812         | 275                | 3537             | 2,43      |
| AG    | vanzator                                                                                                | 3436         | 3035               | 401              | 2,19      |
| AG    | profesor in invatamantul liceal, postliceal                                                             | 3157         | 150                | 3007             | 2,01      |

|    |                                                                             |      |      |     |      |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|------|------|-----|------|
| AG | muncitor necalificat la spargerea si<br>taierea materialelor de constructii | 2537 | 2293 | 244 | 1,62 |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|------|------|-----|------|

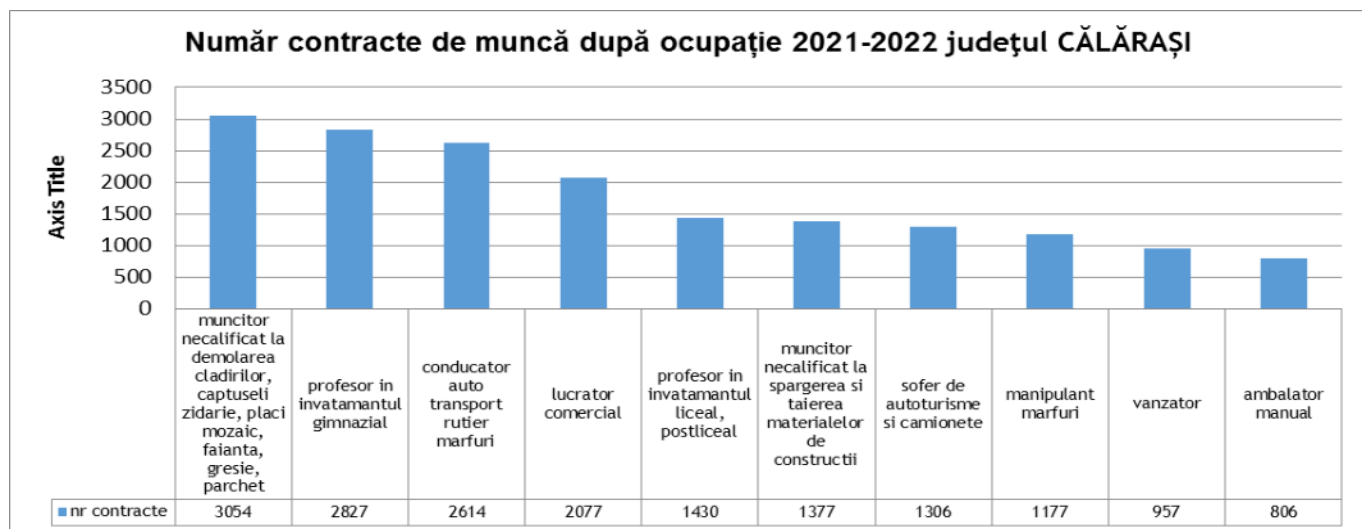


În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **conducător auto transport rutier mărfuri** cu un procent de 9,21% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu 4,38% din totalul încadrărilor din această perioadă și **șofer de autoturisme și camioane** având un procent de 4,11% din totalul încadrărilor .

#### JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

| judet | dencor                                                                                                  | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | Pondere % |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|------------------|-----------|
| CL    | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 3054         | 2855               | 199              | 7,22      |
| CL    | profesor in invatamantul gimnazial                                                                      | 2827         | 80                 | 2747             | 6,69      |
| CL    | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 2614         | 2506               | 108              | 6,18      |
| CL    | lucrador comercial                                                                                      | 2077         | 1970               | 107              | 4,91      |
| CL    | profesor in invatamantul liceal, postliceal                                                             | 1430         | 40                 | 1390             | 3,38      |
| CL    | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii                                | 1377         | 1294               | 83               | 3,26      |
| CL    | sofer de autoturisme si camioane                                                                        | 1306         | 1255               | 51               | 3,09      |

|    |                    |      |      |     |      |
|----|--------------------|------|------|-----|------|
| CL | manipulant marfuri | 1177 | 1046 | 131 | 2,78 |
| CL | vanzator           | 957  | 916  | 41  | 2,26 |
| CL | ambalator manual   | 806  | 782  | 24  | 1,91 |

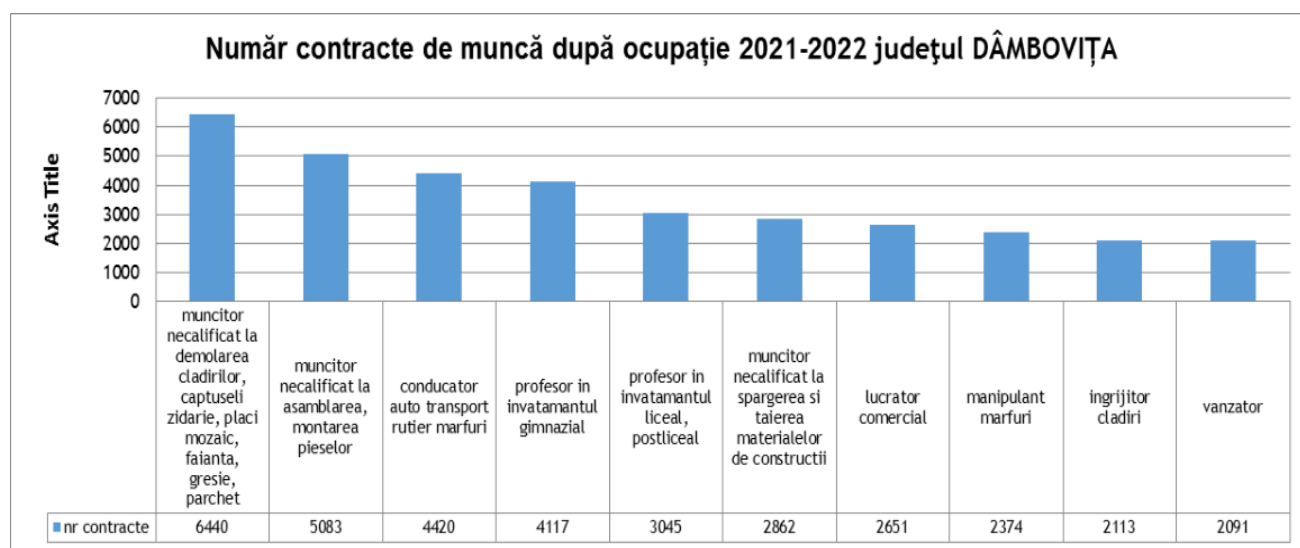


În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet* cu un procent de 7,22% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de *profesor în învățământul gimnazial* cu 6,69% din totalul încadrărilor din această perioadă și *conducător auto transport rutier mărfuri* având un procent de 6,18% din totalul încadrărilor .

#### JUDEȚUL DÂMBOVIȚA

| judet | dencor                                                                                                  | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | Pondere % |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|------------------|-----------|
| DB    | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 6440         | 6175               | 265              | 7,66      |
| DB    | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 5083         | 1799               | 3284             | 6,05      |
| DB    | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 4420         | 4259               | 161              | 5,26      |
| DB    | profesor in invatamantul gimnazial                                                                      | 4117         | 131                | 3986             | 4,90      |
| DB    | profesor in invatamantul liceal, postliceal                                                             | 3045         | 91                 | 2954             | 3,62      |

|    |                                                                          |      |      |     |      |
|----|--------------------------------------------------------------------------|------|------|-----|------|
| DB | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii | 2862 | 2690 | 172 | 3,41 |
| DB | lucrator comercial                                                       | 2651 | 2438 | 213 | 3,15 |
| DB | manipulant marfuri                                                       | 2374 | 2044 | 330 | 2,82 |
| DB | ingrijitor cladiri                                                       | 2113 | 1818 | 295 | 2,51 |
| DB | vanzator                                                                 | 2091 | 1838 | 253 | 2,49 |

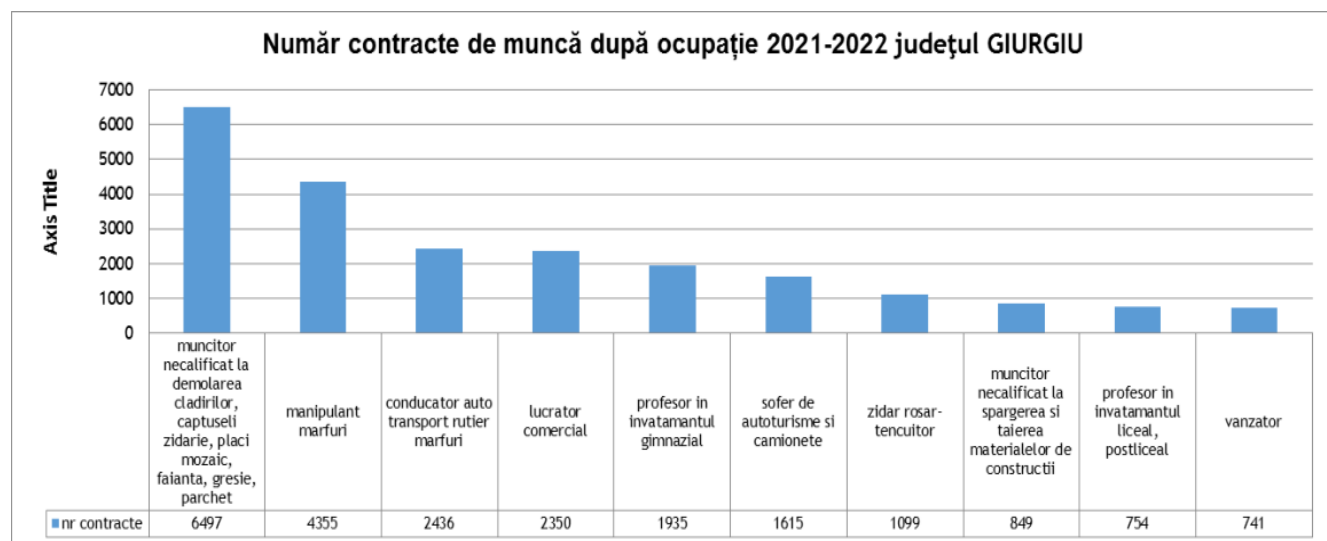


În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet* cu un procent de 7,66% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de *muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor* cu 6,05% din totalul încadrărilor din această perioadă și *conducător auto transport rutier mărfuri* având un procent de 5,26% din totalul încadrărilor .

## JUDEȚUL GIURGIU

| judet | dencor                                                                                                  | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | Pondere % |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|------------------|-----------|
| GR    | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 6497         | 6288               | 209              | 13,96     |
| GR    | manipulant marfuri                                                                                      | 4355         | 4232               | 123              | 9,36      |
| GR    | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 2436         | 2310               | 126              | 5,24      |
| GR    | lucrator comercial                                                                                      | 2350         | 2269               | 81               | 5,05      |

|    |                                                                          |      |      |      |      |
|----|--------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| GR | profesor in invatamantul gimnazial                                       | 1935 | 34   | 1901 | 4,16 |
| GR | sofer de autoturisme si camioane                                         | 1615 | 1569 | 46   | 3,47 |
| GR | zidar rosar-tencuitor                                                    | 1099 | 1066 | 33   | 2,36 |
| GR | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii | 849  | 696  | 153  | 1,82 |
| GR | profesor in invatamantul liceal, postliceal                              | 754  | 9    | 745  | 1,62 |
| GR | vanzator                                                                 | 741  | 726  | 15   | 1,59 |

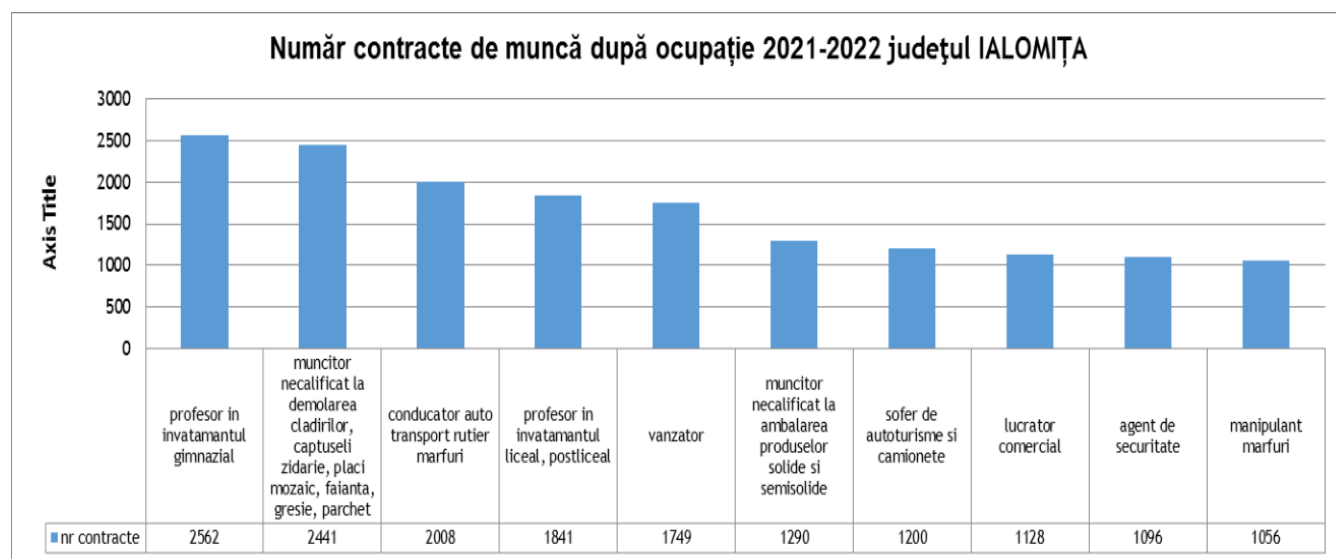


În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu un procent de 13,96% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **manipulant mărfuri** cu 9,36% din totalul încadrărilor din această perioadă și **conducător auto transport rutier mărfuri** având un procent de 5,24% din totalul încadrărilor .

#### JUDEȚUL IALOMIȚA

| judet | dencor                                                                                                  | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | Pondere % |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|------------------|-----------|
| IL    | profesor in invatamantul gimnazial                                                                      | 2562         | 79                 | 2483             | 6,38      |
| IL    | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 2441         | 2171               | 270              | 6,08      |

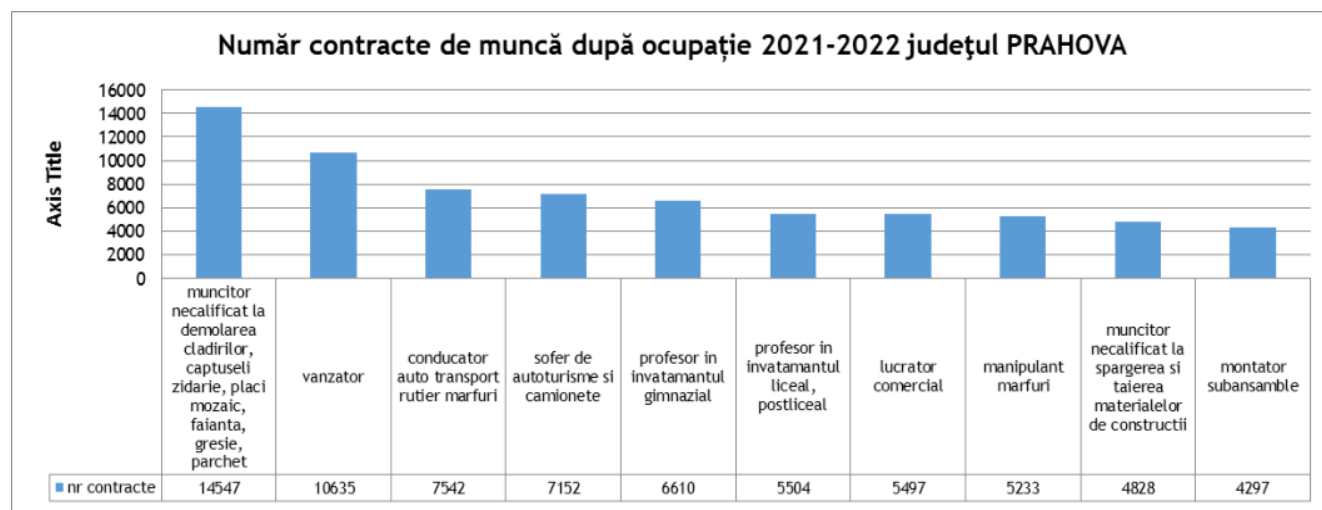
|    |                                                                  |      |      |      |      |
|----|------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| IL | conducator auto transport rutier marfuri                         | 2008 | 1858 | 150  | 5,00 |
| IL | profesor in invatamantul liceal, postliceal                      | 1841 | 101  | 1740 | 4,58 |
| IL | vanzator                                                         | 1749 | 1645 | 104  | 4,35 |
| IL | muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid | 1290 | 617  | 673  | 3,21 |
| IL | sofer de autoturisme si camionete                                | 1200 | 1146 | 54   | 2,99 |
| IL | lucrador comercial                                               | 1128 | 1041 | 87   | 2,81 |
| IL | agent de securitate                                              | 1096 | 1024 | 72   | 2,73 |
| IL | manipulant marfuri                                               | 1056 | 983  | 73   | 2,63 |



În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **profesor în învățământul gimnazial** cu un procent de 6,38% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu 6,08% din totalul încadrărilor din această perioadă și **conducător auto transport rutier mărfuri** având un procent de 5,00% din totalul încadrărilor .

## JUDEȚUL PRAHOVA

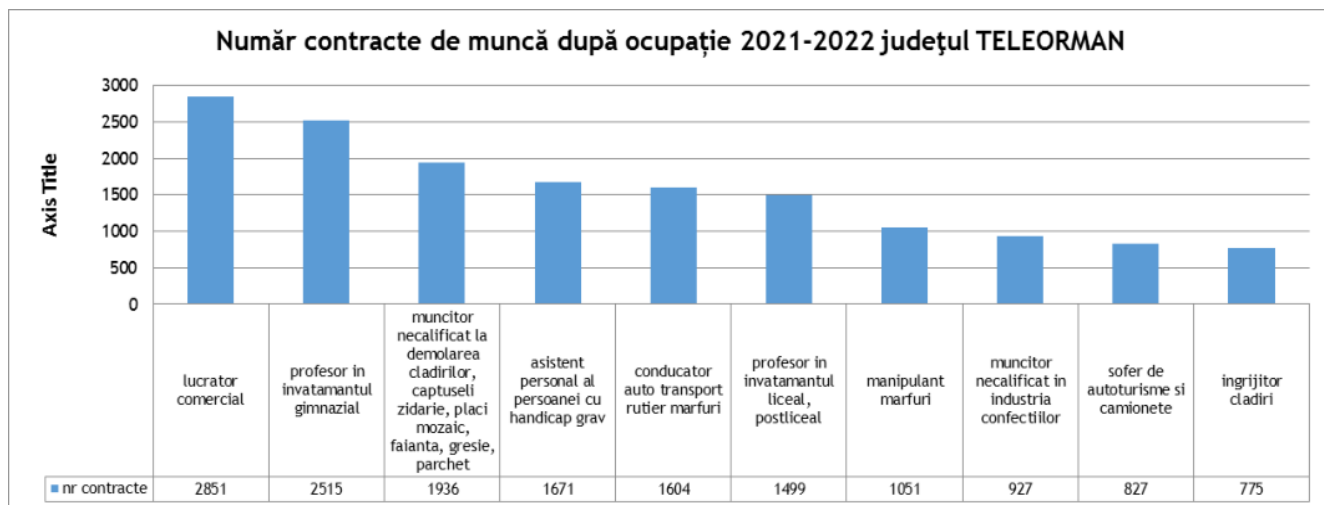
| judet | dencor                                                                                                  | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | Pondere % |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|------------------|-----------|
| PH    | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 14547        | 13475              | 1072             | 7,47      |
| PH    | vanzator                                                                                                | 10635        | 9853               | 782              | 5,46      |
| PH    | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 7542         | 7135               | 407              | 3,87      |
| PH    | sofer de autoturisme si camionete                                                                       | 7152         | 6718               | 434              | 3,67      |
| PH    | profesor in invatamantul gimnazial                                                                      | 6610         | 252                | 6358             | 3,39      |
| PH    | profesor in invatamantul liceal, postliceal                                                             | 5504         | 134                | 5370             | 2,83      |
| PH    | lucrator comercial                                                                                      | 5497         | 4696               | 801              | 2,82      |
| PH    | manipulant marfuri                                                                                      | 5233         | 4164               | 1069             | 2,69      |
| PH    | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii                                | 4828         | 4282               | 546              | 2,48      |
| PH    | montator subansamble                                                                                    | 4297         | 2017               | 2280             | 2,21      |



În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu un procent de 7,47% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **vânzător** cu 5,46% din totalul încadrărilor din această perioadă și **conducător auto transport rutier mărfuri** având un procent de 3,87% din totalul încadrărilor .

## JUDEȚUL TELEORMAN

| judet | dencor                                                                                                  | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | Pondere % |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|------------------|-----------|
| TR    | lucrator comercial                                                                                      | 2851         | 2738               | 113              | 7,75      |
| TR    | profesor in invatamantul gimnazial                                                                      | 2515         | 70                 | 2445             | 6,84      |
| TR    | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 1936         | 1770               | 166              | 5,26      |
| TR    | asistent personal al persoanei cu handicap grav                                                         | 1671         | 893                | 778              | 4,54      |
| TR    | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 1604         | 1519               | 85               | 4,36      |
| TR    | profesor in invatamantul liceal, postliceal                                                             | 1499         | 50                 | 1449             | 4,08      |
| TR    | manipulant marfuri                                                                                      | 1051         | 995                | 56               | 2,86      |
| TR    | muncitor necalificat in industria confectiilor                                                          | 927          | 904                | 23               | 2,52      |
| TR    | sofer de autoturisme si camioane                                                                        | 827          | 774                | 53               | 2,25      |
| TR    | ingrijitor cladiri                                                                                      | 775          | 683                | 92               | 2,11      |



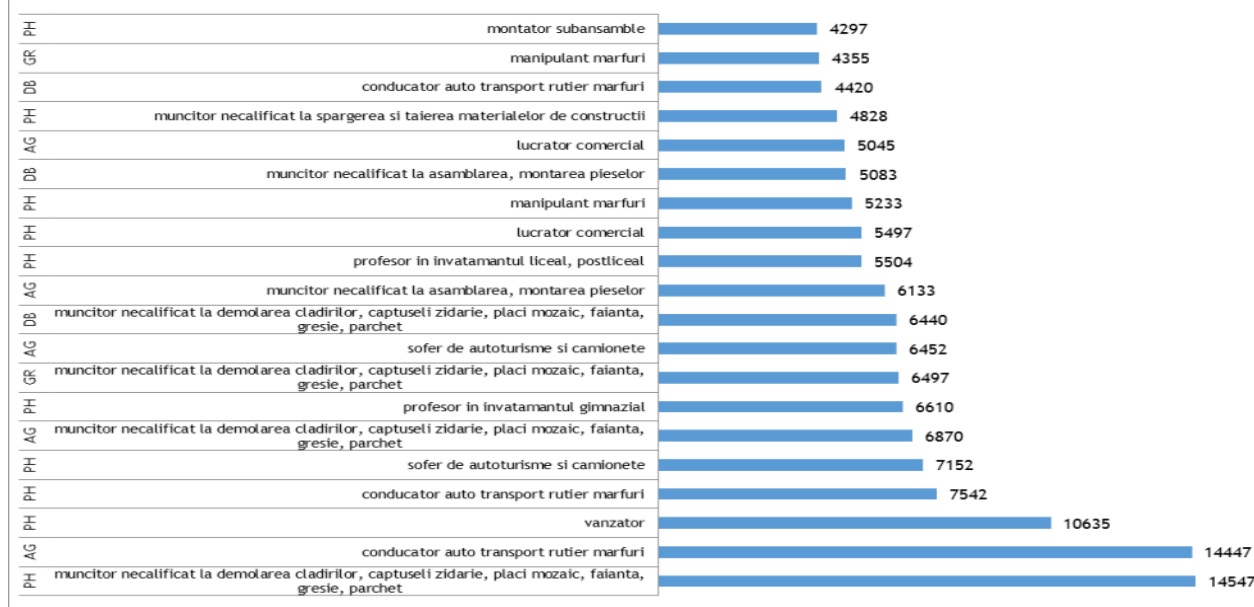
În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **lucrător comercial** cu un procent de 7,75% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **profesor în învățământul gimnazial** cu 6,84% din totalul încadrărilor din această perioadă și **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** având un procent de 5,26% din totalul încadrărilor .

#### REGIUNEA SUD MUNTENIA

| judet | dencor                                                                                                  | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | Pondere % |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|------------------|-----------|
| PH    | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 14547        | 13475              | 1072             | 2,42      |
| AG    | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 14447        | 13861              | 586              | 2,40      |
| PH    | vanzator                                                                                                | 10635        | 9853               | 782              | 1,77      |
| PH    | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 7542         | 7135               | 407              | 1,25      |
| PH    | sofer de autoturisme si camionete                                                                       | 7152         | 6718               | 434              | 1,19      |
| AG    | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 6870         | 5916               | 954              | 1,14      |
| PH    | profesor in invatamantul gimnazial                                                                      | 6610         | 252                | 6358             | 1,10      |

|    |                                                                                                         |      |      |      |      |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| GR | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 6497 | 6288 | 209  | 1,08 |
| AG | sofer de autoturisme si camionete                                                                       | 6452 | 5989 | 463  | 1,07 |
| DB | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 6440 | 6175 | 265  | 1,07 |
| AG | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 6133 | 3082 | 3051 | 1,02 |
| PH | profesor in invatamantul liceal, postliceal                                                             | 5504 | 134  | 5370 | 0,92 |
| PH | lucrator comercial                                                                                      | 5497 | 4696 | 801  | 0,91 |
| PH | manipulant marfuri                                                                                      | 5233 | 4164 | 1069 | 0,87 |
| DB | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 5083 | 1799 | 3284 | 0,85 |
| AG | lucrator comercial                                                                                      | 5045 | 4313 | 732  | 0,84 |
| PH | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii                                | 4828 | 4282 | 546  | 0,80 |
| DB | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 4420 | 4259 | 161  | 0,73 |
| GR | manipulant marfuri                                                                                      | 4355 | 4232 | 123  | 0,72 |
| PH | montator subansamble                                                                                    | 4297 | 2017 | 2280 | 0,71 |

### Număr contracte de muncă după ocupație 2021-2022 regiunea SUD MUNTENIA



În perioada 2021 - 2022 cele mai multe contracte de muncă au fost în județul Prahova, în ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu 14547 angajări reprezentând 2,42% din totalul încadrărilor din regiunea Sud Muntenia, județul Argeș cu 14447 de contracte în ocupația **conducător auto transport rutier mărfuri** reprezentând 2,40% din totalul încadrărilor din regiunea Sud Muntenia, tot județul Prahova cu 10635 de **vânzători** reprezentând 1,77% din totalul încadrărilor din regiunea Sud Muntenia.

După cum se remarcă, primele 10 ocupații (muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet; conducător auto transport rutier mărfuri; vânzător; șofer de autoturisme și camioane ; profesor în învățământul gimnazial; muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor; lucrător comercial; manipulant mărfuri ; montator subansamble ; îngrijitor clădiri au fost înregistrate în județele : Prahova, Argeș și Dambovița.

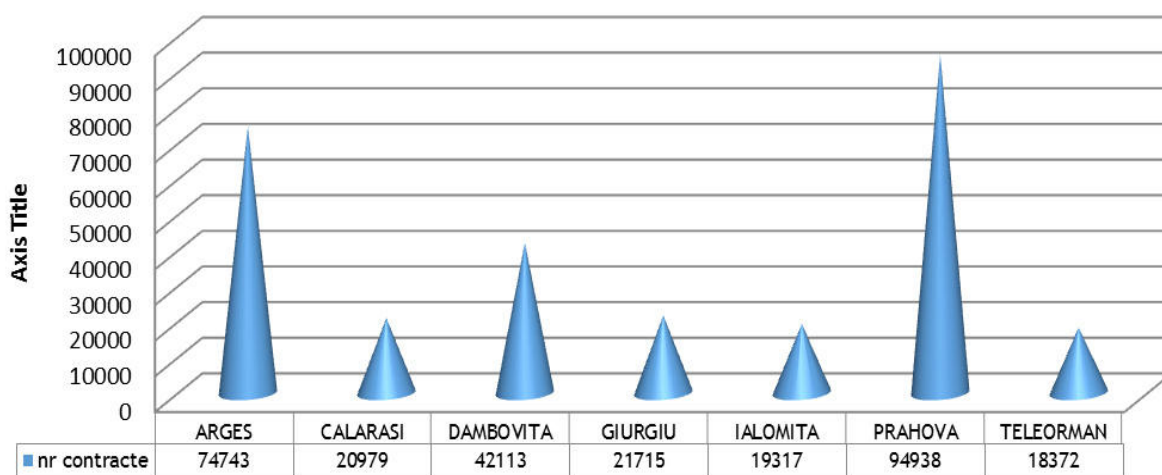
Tot din acest grafic se observă ca ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** o regăsim și în județul Prahova 14547 contracte, Argeș 6870 contracte, Giurgiu 6497 contracte și Dâmbovița cu 6440 contracte de muncă.

## F.2. contracte pe perioada nedeterminată sau determinată

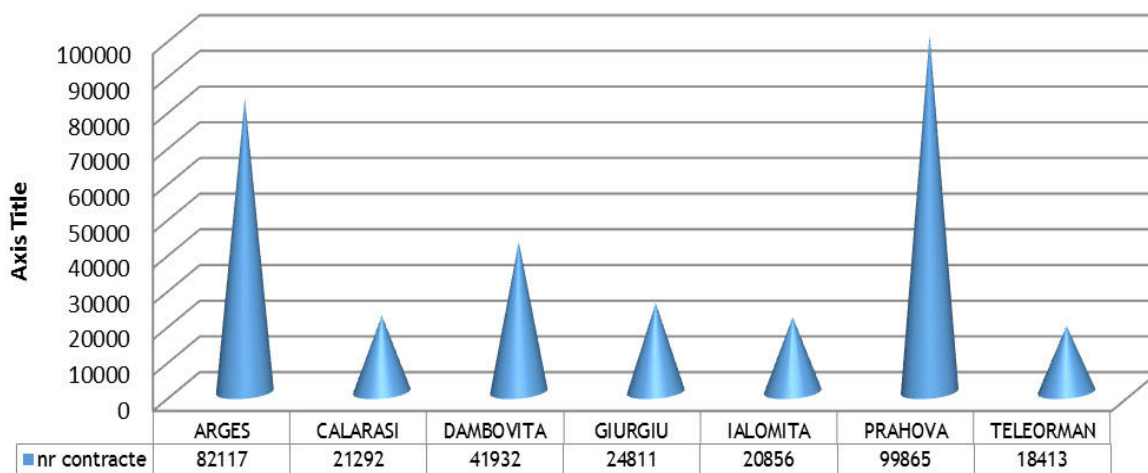
| Judet     | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | Anul de referință |
|-----------|--------------|--------------------|------------------|-------------------|
| ARGES     | 74743        | 53940              | 20803            | 2021              |
| CALARASI  | 20979        | 16041              | 4938             | 2021              |
| DAMBOVITA | 42113        | 29393              | 12720            | 2021              |

|                                   |               |               |               |             |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| GIURGIU                           | 21715         | 18261         | 3454          | 2021        |
| IALOMITA                          | 19317         | 13586         | 5731          | 2021        |
| <b>PRAHOVA</b>                    | <b>94938</b>  | <b>70765</b>  | <b>24173</b>  | <b>2021</b> |
| TELEORMAN                         | 18372         | 12896         | 5476          | 2021        |
| <b>TOTAL 2021</b>                 | <b>292177</b> | <b>214882</b> | <b>77295</b>  |             |
| <b>ARGES</b>                      | <b>82117</b>  | <b>64001</b>  | <b>18116</b>  | <b>2022</b> |
| CALARASI                          | 21292         | 16222         | 5070          | 2022        |
| <b>DAMBOVITA</b>                  | <b>41932</b>  | <b>32127</b>  | <b>9805</b>   | <b>2022</b> |
| GIURGIU                           | 24811         | 21484         | 3327          | 2022        |
| IALOMITA                          | 20856         | 15307         | 5549          | 2022        |
| <b>PRAHOVA</b>                    | <b>99865</b>  | <b>76819</b>  | <b>23046</b>  | <b>2022</b> |
| TELEORMAN                         | 18413         | 13841         | 4572          | 2022        |
| <b>TOTAL 2022</b>                 | <b>309286</b> | <b>239801</b> | <b>69485</b>  |             |
| <b>TOTAL REGIUNE SUD MUNTENIA</b> | <b>601463</b> | <b>454683</b> | <b>146780</b> |             |

Număr contracte de muncă Regiunea Sud Muntenia anul 2021

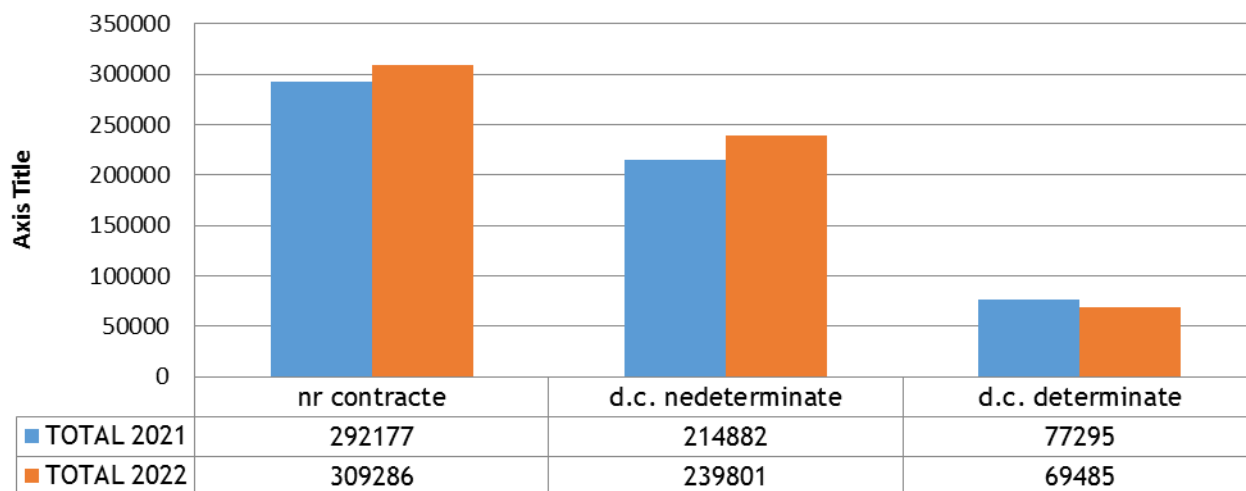


### Număr contracte de muncă Regiunea Sud Muntenia anul 2022

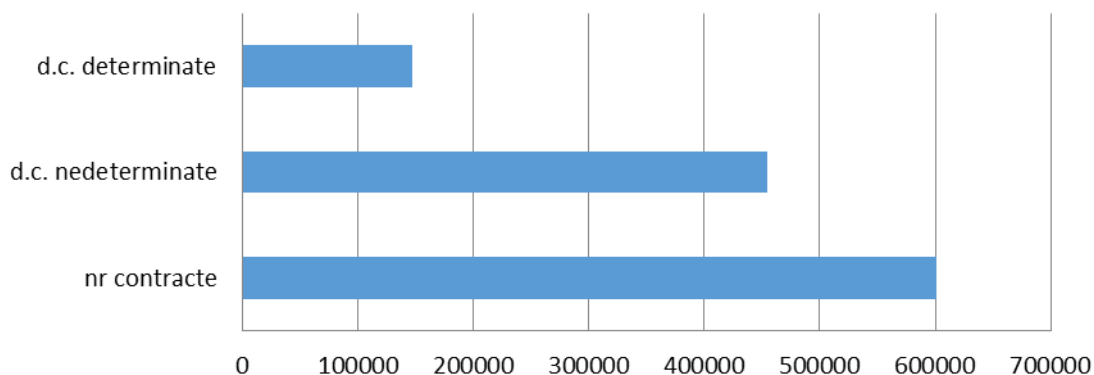


Din aceste grafice se observă că cele mai multe contracte de muncă în perioada analizată au fost încheiate în județele Prahova, Argeș și Dâmbovița, județele din nordul regiunii, cele mai puține contracte de muncă au fost în județul Teleorman.

### Număr contracte de muncă Regiunea Sud Muntenia anii 2021-2022



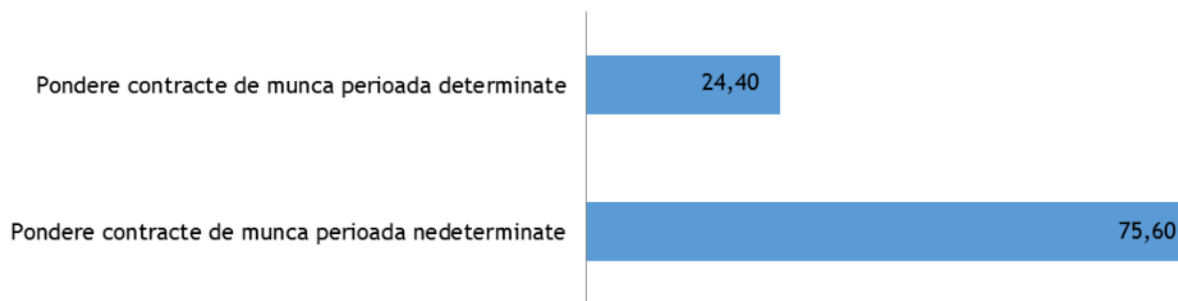
### TOTAL REGIUNE SUD MUNTENIA 2021-2022



|                              | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate |
|------------------------------|--------------|--------------------|------------------|
| ■ TOTAL REGIUNE SUD MUNTENIA | 601463       | 454683             | 146780           |

La nivelul Regiunii Sud Muntenia, cele mai multe contracte de muncă au fost în anul 2022 urmând un trend crescător față de anii în 2020 și 2021. Din totalul contractelor de muncă ( 601463 ), au fost angajări pe perioada nedeterminată 454683 reprezentând 75,60% din numărul contractelor de muncă, și angajări pe perioadă determinată cu o pondere de 24,40%. Astfel, se observă că există stabilitatea contractelor de muncă .

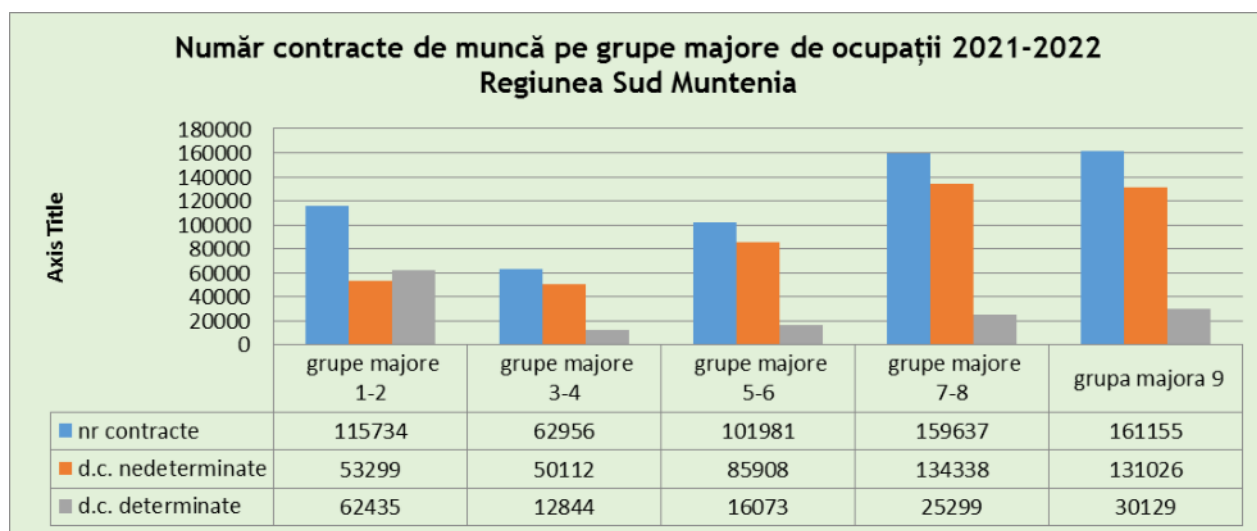
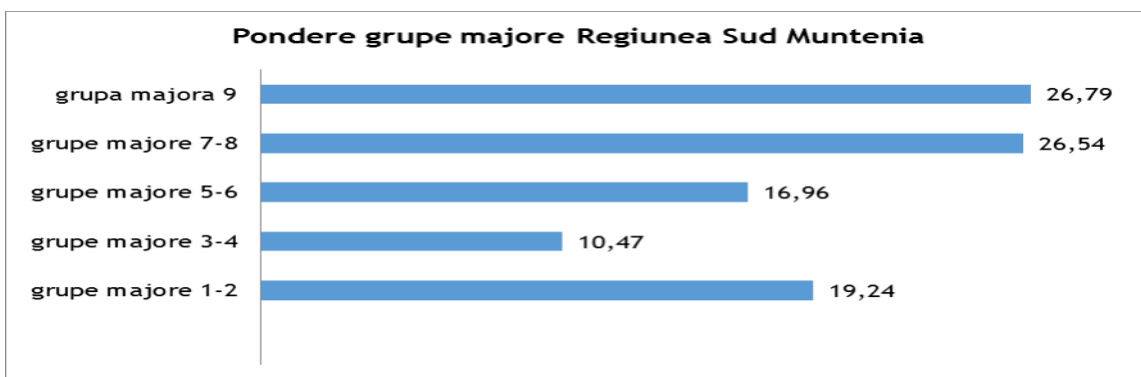
### Pondere contracte de muncă 2021-2022 REGIUNE SUD MUNTENIA



### F.3. pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9

La nivelul Regiunii Sud Muntenia, după grupele majore de ocupații, numărul cel mai mare de contracte de muncă este la grupa majora 9 (161155 contracte) ceea ce reprezintă 26,79% din totalul contractelor de muncă, urmat de grupa majoră 7-8 la o diferență mică cu un procent de 26,54%, cele mai puține contracte de muncă fiind în grupa majoră 3-4 (62956), având un procent de 10,47% .

| grupe majore     | TOTAL PERIOADA |                    |                  | Pondere % |
|------------------|----------------|--------------------|------------------|-----------|
|                  | nr contracte   | d.c. nedeterminate | d.c. determinate |           |
| grupe majore 1-2 | 115734         | 53299              | 62435            | 19,24     |
| grupe majore 3-4 | 62956          | 50112              | 12844            | 10,47     |
| grupe majore 5-6 | 101981         | 85908              | 16073            | 16,96     |
| grupe majore 7-8 | 159637         | 134338             | 25299            | 26,54     |
| grupa majora 9   | 161155         | 131026             | 30129            | 26,79     |
| <b>TOTAL</b>     | <b>601463</b>  | <b>454683</b>      | <b>146780</b>    |           |



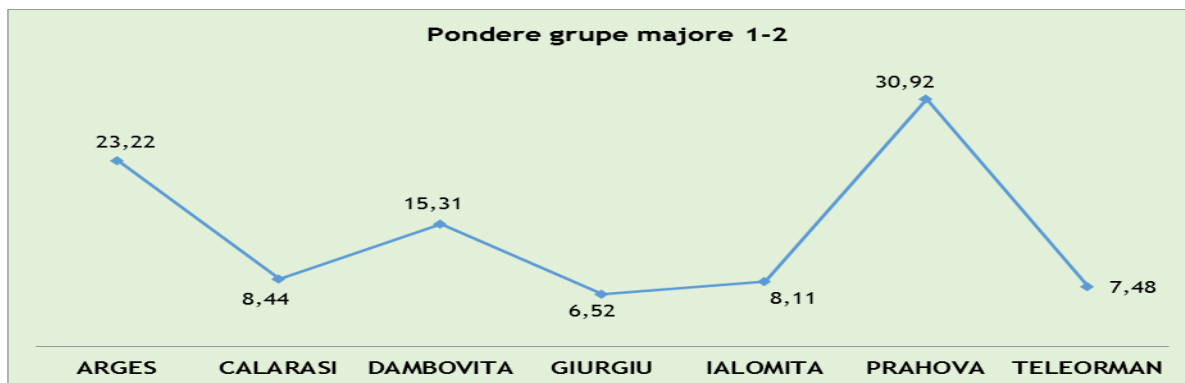
Pe județe, situația contractelor de muncă pe grupe majore se prezintă astfel :

| GRUPE MAJORE     | ARGES         | CALARASI     | DAMBOVITA    | GIURGIU      | IALOMITA     | PRAHOVA       | TELEORMAN    |
|------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| grupe majore 1-2 | 26874         | 9772         | 17718        | 7549         | 9383         | 35781         | 8657         |
| grupe majore 3-4 | 17417         | 3841         | 7483         | 4766         | 3908         | 22427         | 3114         |
| grupe majore 5-6 | 25206         | 6110         | 13949        | 6487         | 7032         | 34386         | 8811         |
| grupe majore 7-8 | 52237         | 9730         | 17447        | 9773         | 9003         | 54112         | 7335         |
| grupa majora 9   | 35126         | 12818        | 27448        | 17951        | 10847        | 48097         | 8868         |
| <b>TOTAL</b>     | <b>156860</b> | <b>42271</b> | <b>84045</b> | <b>46526</b> | <b>40173</b> | <b>194803</b> | <b>36785</b> |

| GRUPE MAJORE             | ARGES | CALARASI | DAMBOVITA | GIURGIU | IALOMITA | PRAHOVA | TELEORMAN |
|--------------------------|-------|----------|-----------|---------|----------|---------|-----------|
| Pondere grupe majore 1-2 | 23,22 | 8,44     | 15,31     | 6,52    | 8,11     | 30,92   | 7,48      |
| Pondere grupe majore 3-4 | 27,67 | 6,10     | 11,89     | 7,57    | 6,21     | 35,62   | 4,95      |
| Pondere grupe majore 5-6 | 24,72 | 5,99     | 13,68     | 6,36    | 6,90     | 33,72   | 8,64      |
| Pondere grupe majore 7-8 | 32,72 | 6,10     | 10,93     | 6,12    | 5,64     | 33,90   | 4,59      |
| Pondere grupa majora 9   | 21,80 | 7,95     | 17,03     | 11,14   | 6,73     | 29,85   | 5,50      |

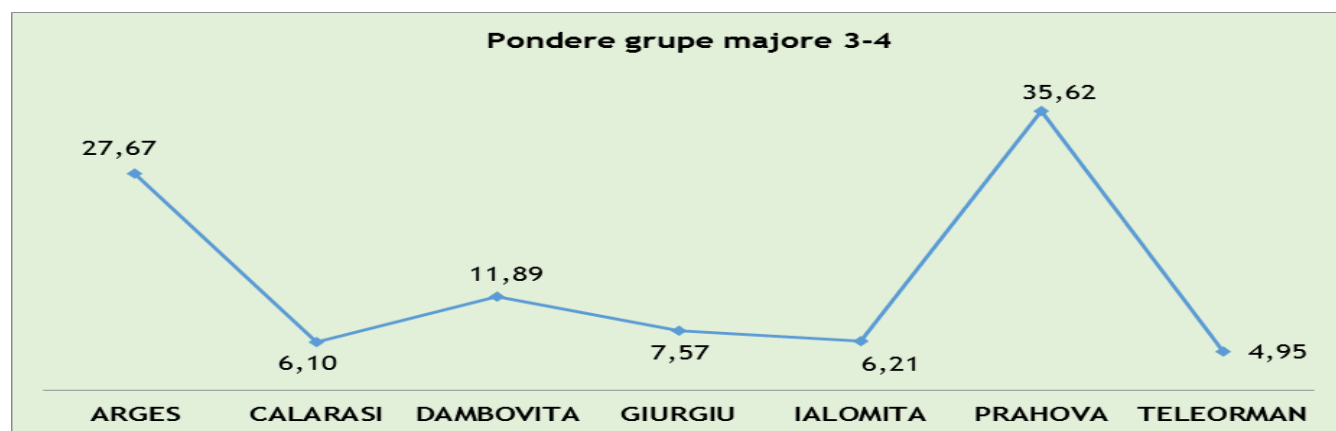
## Grupa majoră 1-2





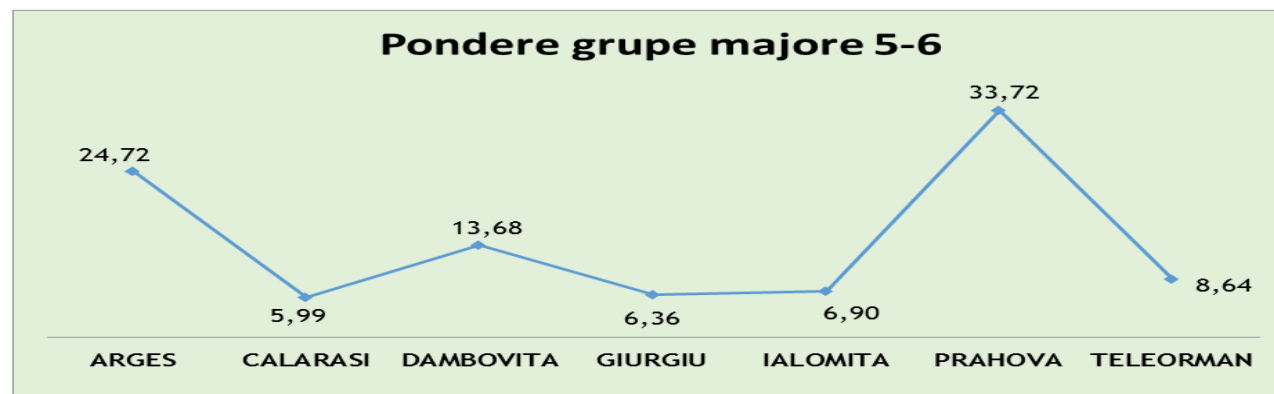
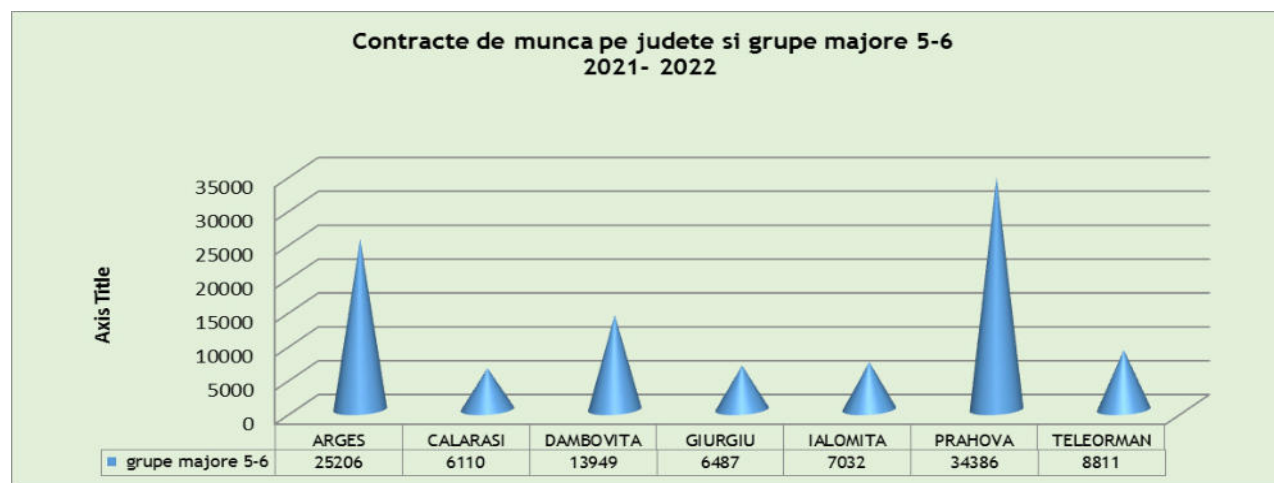
În cadrul grupei majore 1-2, cele mai multe contracte de muncă au fost în județul Prahova cu 35781 contracte de muncă, cu o pondere de 30,92% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmate de județul Argeș cu 26874 contracte de muncă, județul Dâmbovița cu 17718 contracte de muncă, cele mai puține fiind în județul Giurgiu cu 7549 contracte de muncă ceea ce reprezintă 6,52% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

#### Grupa majoră 3-4



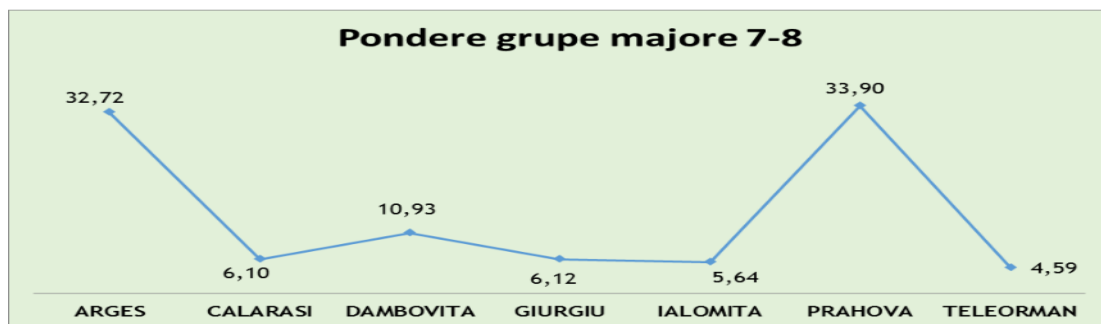
În grupa majoră 3-4, cele mai multe contracte de muncă au fost tot în județul Prahova cu 22427 contracte de muncă, cu o pondere de 35,62% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmate de județul Argeș cu 17417 contracte de muncă, cele mai puține fiind în județele Ialomița cu 3908 contracte, județul Călărași cu 3841 contracte de muncă și județul Teleorman cu 3114 contracte de muncă ceea ce reprezintă 4,95% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

### Grupa majoră 5-6



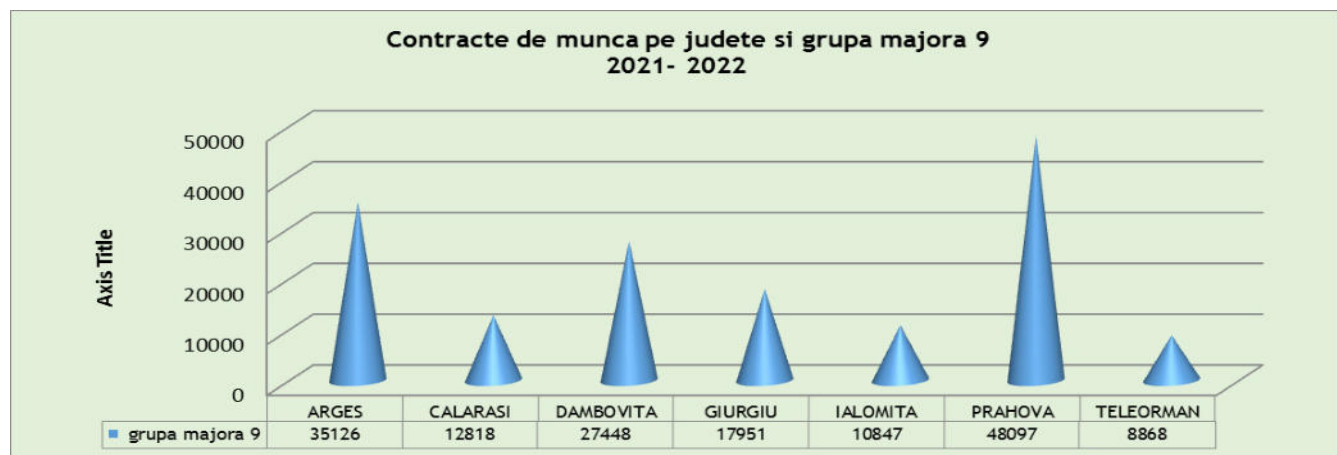
În grupa majoră 5-6, cele mai multe contracte de muncă au fost în continuare în județul Prahova cu 34386 contracte de muncă, cu o pondere de 33,72% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmate de județul Argeș cu 25206 contracte de muncă, apoi județul Dâmbovița cu o pondere de 13,68%, cele mai puține fiind în județul Călărași cu 6110 contracte de muncă ceea ce reprezentând 5,99% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

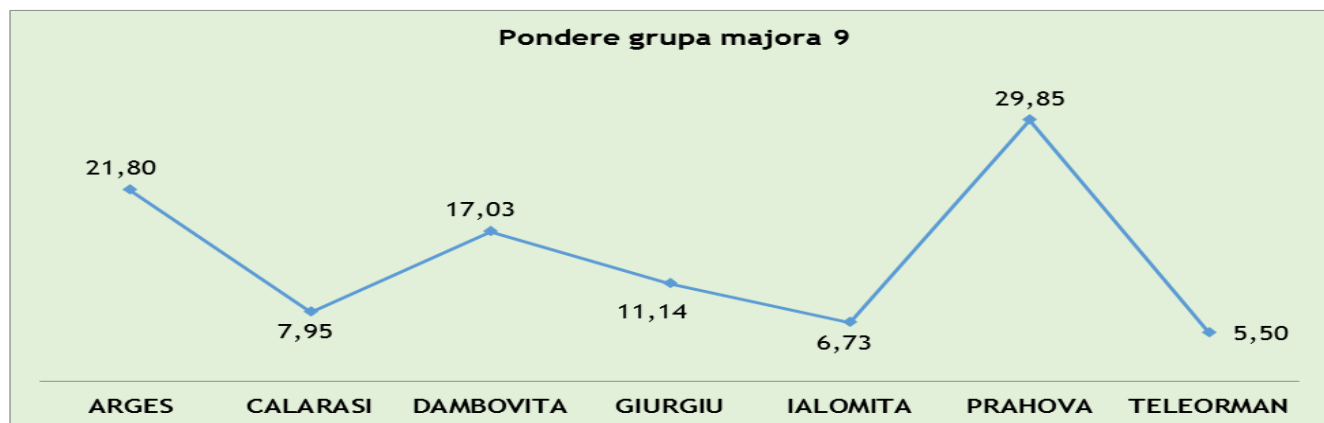
## Grupa majoră 7-8



În grupa majoră 7-8, cele mai multe contracte de muncă au fost tot în județul Prahova cu 54112 contracte de muncă, cu o pondere de 33,90% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmate de județul Argeș cu 52237 contracte de muncă, apoi județul Dâmbovița cu o pondere de 10,93%, cele mai puține fiind în județul Ialomița cu 9003 contracte de muncă și județul Teleorman cu 7335 contracte de muncă ceea ce reprezintă 4,59% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

## Grupa majoră 9





Și în cadrul grupei majore 9 se respectă ordinea contractelor de muncă de la celelalte grupe majore, astfel, pe primul loc este județul Prahova cu 48097 contracte de muncă, cu o pondere de 29,85%, urmate de județul Argeș cu 35126 contracte de muncă, apoi județul Dâmbovița cu o pondere de 11,14% cele mai puține fiind în Teleorman cu 8868 contracte de muncă reprezentând 5,50% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

#### F.4. Comparație cu planul de formare profesională din perioada 2021-2022 :

În perioada 2021 - 2022, planul de formare profesională la nivelul Regiunii Sud Muntenia, se prezintă astfel :

| CURS                             | AG | CL | DB | GR | IL | PH | TR | ANUL 2021 | ANUL 2022 |
|----------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|-----------|-----------|
| Administrator pensiune turistica | DA |    |    |    |    |    |    | 2021      | 2022      |
| Agent de securitate              | DA |    |    | DA |    | DA | DA | 2021      | 2022      |
| Agent de turism                  |    |    | DA |    |    |    |    |           | 2022      |
| Ajutor bucatar                   | DA | DA |    | DA | DA | DA |    | 2021      | 2022      |
| Ajutor mecanic auto              |    |    |    | DA |    |    |    | 2021      | 2022      |
| Baby sitter                      |    |    | DA |    |    |    |    | 2021      | 2022      |
| Barman                           |    |    |    |    | DA |    |    | 2021      |           |
| Brutar                           |    | DA |    |    |    |    |    | 2021      |           |
| Bucatar                          | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | 2021      | 2022      |
| Camerista                        |    |    | DA |    |    | DA |    | 2021      | 2022      |
| Coafor                           | DA |    | DA |    |    |    |    | 2021      | 2022      |
| Cofetar                          |    |    |    |    | DA |    |    | 2021      | 2022      |

|                                                             |    |    |    |    |    |    |    |      |      |
|-------------------------------------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|------|------|
| Cofetar-patiser                                             |    |    | DA |    |    | DA |    |      | 2022 |
| Comerciant, vanzator marfuri nealimentare                   |    |    |    |    |    |    | DA | 2021 | 2022 |
| Competente antreprenoriale                                  |    |    |    |    |    | DA |    |      | 2022 |
| Competente cheie - comunicare in limba romana               | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | 2021 | 2022 |
| Competente cheie Competente de baza in matematica           | DA | DA |    |    | DA |    |    | 2021 | 2022 |
| Competente digitale                                         | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA |      | 2022 |
| Competente informatice                                      |    |    |    |    |    | DA |    | 2021 |      |
| Comunicare in limba engleza                                 |    |    |    |    |    | DA |    | 2021 |      |
| Confectioner asamblor articole din textile                  |    | DA |    |    | DA | DA |    | 2021 | 2022 |
| Confectioner tamplarie din aluminiu si mase plastice        |    |    | DA |    |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Consilier pentru dezvoltare personala                       |    |    |    |    |    | DA |    | 2021 | 2022 |
| Contabil                                                    | DA |    | DA |    |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Cosmetician                                                 |    |    | DA |    |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Designer pagina web                                         |    |    |    |    |    |    | DA | 2021 | 2022 |
| Dulgher-tamplar-parchetar                                   |    | DA |    |    |    |    |    |      | 2022 |
| Electrician constructor                                     |    | DA |    |    |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Electrician exploatare joasa si medie tensiune              |    |    | DA | DA |    |    | DA | 2021 | 2022 |
| Electromecanic utilaje si instalatii industriale            |    | DA |    |    |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Expert accesare fonduri structurale si de coeziune europene |    |    | DA |    |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Expert achizitii publice                                    |    |    | DA |    |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Femeie de serviciu                                          |    | DA | DA | DA | DA | DA | DA | 2021 | 2022 |
| Fierar-betonist montator prefabricate                       |    | DA |    |    |    |    |    |      | 2022 |
| Formator                                                    |    |    | DA |    |    |    |    |      | 2022 |
| Frizer                                                      |    |    | DA | DA |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Frizer, coafor, manichiurist , pedichiurist                 |    | DA | DA | DA | DA | DA | DA | 2021 | 2022 |

|                                                         |    |    |    |    |    |    |    |      |      |
|---------------------------------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|------|------|
| Infirmiera                                              | DA | DA |    | DA |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Ingrijitoare batrani la domiciliu                       |    |    |    |    |    |    | DA | 2021 | 2022 |
| Ingrijitor la spatii verzi                              | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | 2021 | 2022 |
| Inspector in domeniul securitatii si sanatatii in munca |    |    | DA |    |    | DA |    | 2021 | 2022 |
| Inspector referent resurse umane                        | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | 2021 | 2022 |
| Instalator instalatii tehnico sanitare si de gaze       | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | 2021 | 2022 |
| Lucrator comercial                                      |    |    |    |    | DA |    |    |      | 2022 |
| Lucrator finisor pentru constructii                     |    |    |    |    |    | DA |    | 2021 | 2022 |
| Lucrator in comert                                      | DA | DA | DA | DA |    | DA | DA | 2021 | 2022 |
| Lucrator in cresterea animalelor                        |    |    |    |    |    |    | DA | 2021 | 2022 |
| Lucrator in cultura plantelor                           |    |    |    |    | DA |    | DA | 2021 | 2022 |
| Lucrator in izolatii_nc                                 |    |    | DA |    |    |    |    | 2021 |      |
| Lucrator in structuri pentru constructii                |    |    | DA | DA |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Lucrator instalator pentru constructii                  |    |    |    |    | DA |    |    | 2021 | 2022 |
| Macelar                                                 |    | DA |    |    |    |    |    |      | 2022 |
| Machior                                                 |    |    |    | DA | DA |    |    | 2021 | 2022 |
| Manager proiect                                         | DA |    |    |    |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Manager resurse umane                                   | DA |    |    |    |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Manichiurist pedichiurist                               |    |    | DA |    | DA |    |    | 2021 | 2022 |
| Maseur                                                  |    |    |    | DA |    | DA |    | 2021 | 2022 |
| Masinist utilaje cale si terasamente                    |    | DA |    |    |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Mecanic agricol                                         |    | DA |    |    |    |    |    |      | 2022 |
| Mecanic auto                                            |    | DA | DA |    | DA |    | DA | 2021 | 2022 |
| Montator pereti si plafoane din gips carton             |    |    |    |    |    |    | DA |      | 2022 |
| Operator confectioner industrial                        |    |    | DA |    |    |    |    |      | 2022 |
| Operator introducere validare si prelucrare date        | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | 2021 | 2022 |

|                                                      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |
|------------------------------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|------|------|
| Operator la masini unelte cu comanda numerica        |    |    | DA | DA |    |    | DA | 2021 | 2022 |
| Ospatar (chelner) vanzator in unitati de alimentatie | DA |    | DA | DA | DA | DA | DA | 2021 | 2022 |
| Patiser                                              |    |    |    |    | DA |    |    | 2021 | 2022 |
| Peisagist floricultor                                | DA |    |    |    |    |    | DA | 2021 |      |
| Preparator produse din carne si peste                |    | DA |    |    |    |    |    |      | 2022 |
| Receptioner de hotel                                 |    |    | DA |    |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Referent resurse umane                               |    | DA |    |    | DA |    |    |      | 2022 |
| Stilist protezist de unghii                          |    |    | DA |    |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Sudor                                                |    | DA | DA |    |    |    |    | 2021 | 2022 |
| Tamplar manual                                       |    |    |    |    |    | DA |    |      | 2022 |
| Tehnician maseur                                     |    |    |    |    |    | DA |    | 2021 |      |
| Transator                                            |    |    |    |    |    | DA |    |      | 2022 |
| Zidar pietrar tencuitor                              | DA |    |    |    |    |    | DA | 2021 | 2022 |
| Zugrav-ipsosar-tapetar-vopsitor                      |    | DA |    |    |    |    |    |      | 2022 |

Comparativ cu încadrările pe ocupații - top 60 ocupații - din această perioada 2021-2022, se observă că la nivelul Regiunii Sud Muntenia s-au regăsit în planul de formare profesională din aceeași perioadă următoarele ocupații :

| Dencor                                     | INCADRARI - OCUPATII PREZENTE IN PLANUL DE FORMARE |    |     |    |      |      |    |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------|----|-----|----|------|------|----|
|                                            | AG                                                 | CL | DB  | GR | IL   | PH   | TR |
| Agent de securitate                        | 1319                                               |    |     |    | 1096 | 2931 |    |
| Ajutor bucatar                             | 1812                                               |    | 719 |    |      | 1705 |    |
| Barman                                     | 1041                                               |    |     |    |      |      |    |
| Bucatar                                    | 1047                                               |    |     |    |      | 1316 |    |
| Confectioner-asamblor articole din textile | 896                                                |    |     |    |      | 921  |    |
| Contabil                                   |                                                    |    |     |    |      | 994  |    |
| Femeie de serviciu                         | 1473                                               |    | 808 |    |      | 1734 |    |

|                                                   |      |      |      |      |      |      |      |
|---------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Lucrator comercial                                | 5045 | 2077 | 2651 | 2350 | 1128 | 5497 | 2851 |
| Mecanic auto                                      | 926  |      |      |      |      | 772  |      |
| Operator introducere, validare si prelucrare date | 1511 |      | 693  |      |      | 1761 |      |
| Ospatar (chelner)                                 | 2347 |      |      |      |      | 2635 |      |
| Sudor                                             | 978  |      |      |      |      | 1522 |      |
| Zidar rosar-tencuitor                             | 851  |      |      | 1099 |      | 783  |      |

Din totalul de 13 cursuri de formare profesională prezente în planul de formare profesională din perioada 2021-2022 și care se regăsesc în top 60 ocupații, cele mai multe au fost în județul Prahova și Argeș - 12 cursuri, urmate de județul Dâmbovița cu 4 cursuri, cele mai puține (un curs) au fost în județele Călărași și Teleorman.

Cursul realizat în toate județele din regiunea Sud Muntenia este cursul **Lucrător comercial**.

Prezentarea detaliată a datelor se regăsesc în anexele :

*ANEXA F Cursuri formare profesionala regiune sud muntenia 2021-2022*

*ANEXA F Cursuri formare profesionala versus primele 60 ocupatii regiune sud muntenia 2021-2022*

*anexa F încadrari REGIUNE\_AN OCUPATIE 2021*

*anexa F încadrari REGIUNE\_AN OCUPATIE 2022*

*anexa F încadrari REGIUNE\_PERIOADA GRUPE MAJORE 2021-2022*

*anexa F încadrari REGIUNE\_PERIOADA OCUPATIE 2021-2022*

*ANEXA F Top 60 contracte de munca regiune sud muntenia 2021-2022*

*anexa F\_încadrari REGIUNE\_OCUPATIE*

## Concluzii

Regiunea se confruntă cu o accentuare a disparităților de dezvoltare între partea de nord și sud a regiunii, precum și dintre București și regiune. Astfel, partea de nord (formată din județele Argeș, Prahova și Dâmbovița) este puternic industrializată (în special industriile constructoare de mașini, extractivă și metalurgică, restul celor patru județe (Călărași, Giurgiu, Teleorman și Ialomița) sunt specializate în agricultură, domeniu care presupune forță de muncă mai puțin calificată și cu o intensitate scăzută a tehnologiei.

Piața muncii din Regiunea Sud Muntenia este, în prezent, afectată de o serie de provocări importante, printre care, îmbătrânirea populației, un ritm accelerat al schimbărilor tehnologice, creșterea cererii pentru anumite categorii de lucrători, precum și incertitudinea cu privire la creșterea economică în mai multe sectoare de activitate și ocupații. În acest context, identificarea și gestionarea deficitului forței de muncă poate reprezenta un instrument cheie pentru gestionarea acestor provocări.

Deficitul forței de muncă, în special a unor categorii de lucrători ce au calificări relevante a devenit o provocare majoră, provocare ce afectează nivelul de competitivitate al companiilor. În contextul unui ritm accelerat al schimbărilor tehnologice, al unui declin al populației și al unei forțe de muncă îmbătrânite, așteptarea este ca deficitul forței de muncă să se accentueze în viitor.

Totodată educația și formarea sunt elemente cheie pentru împlinirea personală, incluziune, creștere economică și inovare. În plus, ține seama de faptul că digitalizarea rapidă din ultimul deceniu a transformat multe aspecte ale muncii și vieții cotidiene. Condușă de inovație și de evoluția tehnologică, transformarea digitală remodelează societatea, piața muncii și viitorul muncii. Mai mult, criza provocată de pandemia de COVID-19, care a afectat puternic educația și formarea, a accelerat schimbarea și a evidențiat faptul că educația și dobândirea abilităților digitale trebuie considerate parte integrală a sistemului de educație și formare.

Îmbunătățirea nivelului de pregătire și calificare al forței de muncă în acord cu necesitățile specifice privind adaptarea forței de muncă la noile condiții de pe piața muncii și promovarea antreprenoriatului constituie un element cheie pentru creșterea potențialului forței de muncă și a șanselor individuale de acces pe piața muncii.

Pentru satisfacerea nevoilor pieței muncii, la nivelul SPO este nevoie de implementarea unor măsuri care să atenueze parțial deficitul de forță de muncă:

- Elaborarea recurentă a listei ocupațiilor cu deficit de forță de muncă și implicarea părților interesate (ex. parteneri sociali, ministere, agenții de stat și alte organizații și experți în domeniul muncii) în construirea acesteia.

- Colectarea de informații cu privire la competențele solicitate de piața muncii, a datelor privind fluxul educațional și schimbările demografice și ulterior analiza acestor date în vederea identificării unor tendințe și elaborarea de prognoze de potențial deficit.

- Definirea și implementarea de programe dedicate creșterii șanselor și a gradului de integrare pe piața muncii pentru membrii apti de muncă ai familiilor beneficiare de ajutor social în vederea asigurării venitului minim garantat

- Stimularea și gestionarea tinerilor NEET prin implementarea unor acțiuni de consiliere, a unor mecanisme de încurajare a angajării prin oferirea de oportunități de dezvoltare a capacității de a identifica rolurile potrivite, prin colaborări cu angajatorii (stagii de practică, programe de internship, etc) cât și prin organizarea de târguri de cariere și evenimente pentru facilitarea conexiunii între tinerii NEET și piața muncii.

- Consolidarea cooperării între mediul educațional și piața muncii pentru o mai bună cunoaștere a nevoilor de competențe ale viitorului necesare pe piața muncii, astfel încât oferta educațională să răspundă într-o măsură cât mai mare nevoilor pieței muncii iar elevii/studentii să poată beneficia de o educație relevantă și de calitate, având la baza metode de instruire moderne și adecvate.

## CAP.G Analiza încetărilor conform REGES

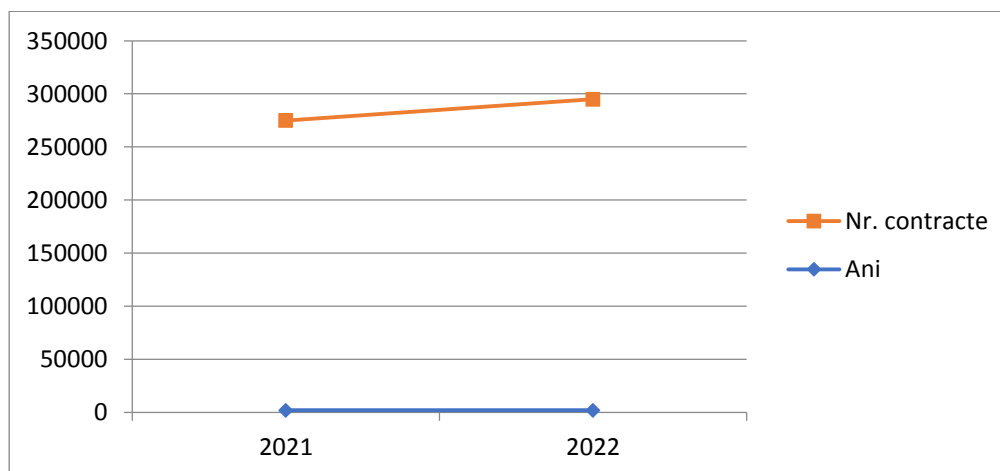
### G.1. Situația încetărilor de contracte de muncă

Studiul a fost făcut pe evoluția încetărilor pe ocupații din Regiunea Sud Muntenia pe anul 2021 și 2022. S-au urmărit numărul contractelor încetate pe perioadă determinată și nedeterminată.

| ANUL | nr contracte | d.c. nedeterminate | d.c. determinate |
|------|--------------|--------------------|------------------|
| 2021 | 272.934      | 203.425            | 69.509           |
| 2022 | 292955       | 227560             | 65395            |

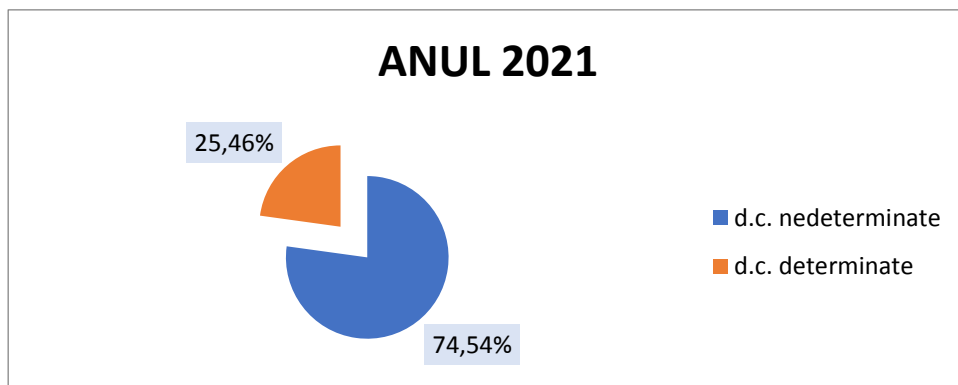
În urma studiului s-au constatat următoarele lucruri:

- Dacă în anul 2021 au fost încetate **272.934** de contracte, în 2022 numărul contractelor încetate a crescut la **292.955**.

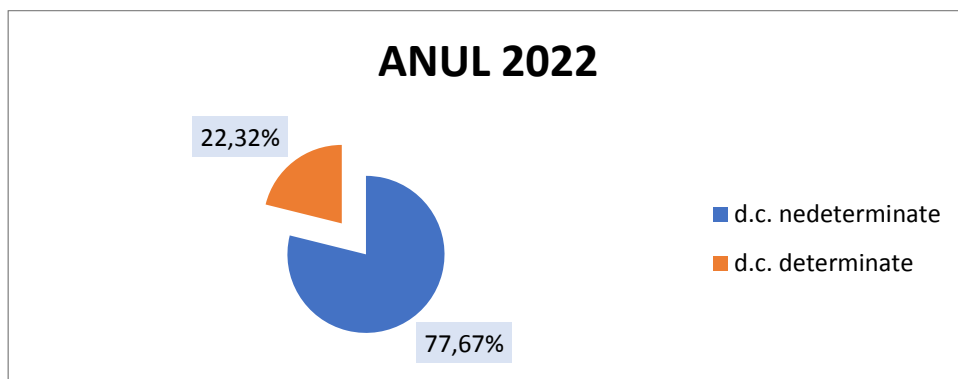


### G.2. Contracte încetate pe perioadă determinată sau nedeterminată

- În anul 2021 din totalul de 272.934 de contracte încetate, 25,46% au fost pe perioadă determinată iar 74,54% pe perioadă nedeterminată



- În anul 2022 din totalul de 292.955 de contracte, 22.32% au fost pe perioadă determinată iar 77.67% pe perioadă nedeterminată



- Se constată că angajatorii au păstrat proporția de aproximativ  $\frac{1}{4}$  contracte determinate-  $\frac{3}{4}$  contracte nedeterminate.

### G.3. Contracte încetate pe ocupații și tip de perioadă

Dacă urmărim situația încetărilor de contracte de muncă pe ocupații (principalele 20 de ocupații), în anii 2021 -2022 se prezintă astfel:

**2021**

| cod cor | Dencor                                                                                                  | Nr. contracte 2021 |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 931301  | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 19754              |
| 233002  | profesor in invatamantul gimnazial                                                                      | 11122              |
| 522303  | lucrator comercial                                                                                      | 9295               |

|        |                                                                          |      |
|--------|--------------------------------------------------------------------------|------|
| 832201 | sofer de autoturisme si camionete                                        | 9116 |
| 932906 | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                    | 8645 |
| 833201 | conducator auto transport rutier marfuri                                 | 8545 |
| 522101 | vanzator                                                                 | 8372 |
| 233001 | profesor in invatamantul liceal, postliceal                              | 8323 |
| 933303 | manipulant marfuri                                                       | 7753 |
| 931302 | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii | 6627 |
| 932905 | muncitor necalificat in industria confectiilor                           | 3926 |
| 932904 | muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid         | 3423 |
| 932101 | ambalator manual                                                         | 3361 |
| 541401 | agent de securitate                                                      | 3248 |
| 821103 | montator subansamble                                                     | 3127 |
| 332203 | agent de vanzari                                                         | 3118 |
| 741214 | confectioner cablaje auto                                                | 3024 |
| 513102 | ospatar (chelner)                                                        | 2835 |
| 721410 | lacatus mecanic                                                          | 2814 |
| 515301 | ingrijitor cladiri                                                       | 2720 |

## 2022

| cod<br>cor | dencor                                                                                                  | Nr.<br>contracte<br>2022 |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 931301     | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 20330                    |
| 833201     | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 15034                    |
| 233002     | profesor in invatamantul gimnazial                                                                      | 12517                    |
| 832201     | sofer de autoturisme si camionete                                                                       | 10455                    |
| 522303     | lucrator comercial                                                                                      | 10312                    |
| 522101     | vanzator                                                                                                | 10012                    |

|        |                                                                          |      |
|--------|--------------------------------------------------------------------------|------|
| 933303 | manipulant marfuri                                                       | 9305 |
| 233001 | profesor in invatamantul liceal, postliceal                              | 8972 |
| 932906 | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                    | 7548 |
| 931302 | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii | 6362 |
| 541401 | agent de securitate                                                      | 3872 |
| 932905 | muncitor necalificat in industria confectiilor                           | 3477 |
| 513102 | ospatar (chelner)                                                        | 3418 |
| 821103 | montator subansamble                                                     | 3263 |
| 932904 | muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide        | 3170 |
| 332203 | agent de vanzari                                                         | 3020 |
| 932101 | ambalator manual                                                         | 2968 |
| 911201 | femeie de serviciu                                                       | 2919 |
| 515301 | ingrijitor cladiri                                                       | 2767 |
| 721410 | lacatus mecanic                                                          | 2727 |

#### G.4. Încetări de contracte de muncă în perioada 2021-2022 pe grupe majore

Situația încetărilor de contracte de muncă în perioada 2021-2022 pe grupe majore, în Regiunea Sud Muntenia se prezintă astfel:

|                                    | grupe majore     | TOTAL PERIOADA | 2021          | 2022          |
|------------------------------------|------------------|----------------|---------------|---------------|
|                                    |                  | nr. contracte  | nr. contracte | nr. contracte |
| Regiunea Sud Muntenia              | grupe majore 1-2 | 107194         | 51556         | 55638         |
| Regiunea Sud Muntenia              | grupe majore 3-4 | 58853          | 28292         | 30561         |
| Regiunea Sud Muntenia              | grupe majore 5-6 | 95389          | 44807         | 50582         |
| Regiunea Sud Muntenia              | grupe majore 7-8 | 150092         | 71112         | 78980         |
| Regiunea Sud Muntenia              | grupa majora 9   | 154361         | 77167         | 77194         |
| <b>Total Regiunea Sud Muntenia</b> |                  | <b>565889</b>  | <b>272934</b> | <b>292955</b> |

Observăm că cele mai multe contracte încetate au fost din grupa majoră 9, adică muncitori necalificați cu un număr de 154.361, urmata îndeaproape de grupele majore 7-8 (grupa majoră 7- Muncitori calificați și asimilat; grupa majoră 8- Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente ) cu un număr de 150.092, restul este împărțit astfel:

- ✓ 107.194 contracte încetate în grupa majoră 1-2 (grupa majoră 1- Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori; grupa majoră 2- Specialiști în diverse domenii de activitate),
- ✓ 95389 contracte încetate în grupa majoră 5-6 (grupa majoră 5- Lucrători în domeniul serviciilor; grupa majoră 6 - Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit)
- ✓ 58853 contracte încetate în grupa majoră 3-4 (grupa majoră 3- Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic; grupa majoră 4 - Funcționari administrativi).

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la Capitolul G se regăsesc în anexa

*ANEXA G\_Regiune -FINAL*

*Anexa balanta incadrari incetari negativa*

*Anexa balanta incadrari incetari pozitiva*

## Concluzii

Se constată că atât pandemia de COVID-19 cât și războiul din Ucraina au avut și au în continuare un impact puternic asupra pieței muncii sub trei aspecte: numărul de locuri de muncă (prin șomaj și subocupare), calitatea muncii (prin salarii, sau accesul la protecția socială) și prin efectele asupra unor grupuri specifice, cu un grad mai mare de vulnerabilitate la rezultatele nefavorabile ale pieței muncii.

Cele mai afectate ocupații din punct de vedere al numărului de încetări de contracte de muncă pentru perioada analizată au fost : *muncitor necalificat (de mai multe tipuri), profesor în învățământul gimnazial, lucrător comercial, conducător auto transport rutier și de mărfuri, manipulant mărfuri, șofer autoturisme și camionete, îngrijitor clădiri*. Din acest punct de vedere cel mai mult de suferit ar avea domeniul construcțiilor și cel al serviciilor (în special comerț și transporturi).

Cele mai afectate grupe majore de ocupații ar fi 9, respectiv 7-8, adică personalul necalificat și cel al operatorilor, care nu necesită un nivel de pregătire profesională avansat.

Proporția încetărilor de contracte de muncă în total, pe tipuri de contract arată valori de aproximativ 75 % pentru cele pe durată nedeterminată și de 25 % pentru cele pe durată determinată.

Blocarea activităților economice a avut efecte negative asupra cererii de forță de muncă din majoritatea activităților economice. În acest context, au fost puse și mai mult în evidență o serie de disfuncționalități ale modelului de ocupare a forței de muncă, în care migrația externă joacă un rol deloc neglijabil. Între primele efecte ale limitării activităților economice s-a numărat și pierderea multor locuri de muncă, în special a celor care se găseau în forme de ocupare vulnerabile la fluctuațiile conjuncturii economice și nu dispuneau de o protecție socială adecvată.

## CAP.H Analiza balanței încadrărilor și încetărilor conform REGES

### H.1. Încadrări/încetări, număr șomeri prezenți cel puțin o zi, stoc pe ocupații perioada 2021-2022

Realizând analiza balanței încadrări/încetări, coroborat cu numărul de șomeri prezenți cel puțin o zi în evidențele agențiilor de ocupare din regiune în perioada 2021 - 2022, pe județele din Regiunea Sud Muntenia, rezultă un top al ocupațiilor cu o balanță pozitivă, care se regăsește în Anexa balanța pozitivă încadrări încetări.

Se observă că în topul ocupațiilor cu balanță pozitivă apar, la fiecare județ din regiune, meserii precum:

- Șofer autocamion/mașină de mare tonaj
- Operator introducere, validare și prelucrare date
- Lucrător comercial
- Muncitor necalificat la demolarea clădirilor
- Asistent personal al persoanei cu handicap grav

Numărul mare de încadrări/încetări din categoria profesorilor are la bază cauze administrative (număr mare de profesori care prestează un număr mai mare de ore decât norma didactică de bază, participarea la diferite proiecte cu obligația încheierii de contracte de muncă suplimentare între instituție și cadrul didactic) și nu are un impact semnificativ în statistica șomerilor unde se observă că puțini profesori au devenit șomeri.

Funcție de profilul economic al județului, sunt ocupații din acest top care se regăsesc doar în anumite județe ale regiunii:

- Montator subansamble, muncitor necalificat la asamblarea montarea pieselor - în județele Prahova și Argeș;
- Mecanic agricol, muncitor necalificat în agricultură - în județele Ialomița și Giurgiu.

Există și ocupații care se regăsesc doar la un singur județ din regiune (Prahova) așa cum este în cazul ocupației de sondor la intervenții de sonde.

Se poate afirma că exista o cerere permanentă pentru anumite ocupații dar, în același timp, și un număr mare de încetări de activitate, fapt ce poate fi pus pe seama instabilității pe post și al mobilității mare de personal pe care îl prezintă aceste ocupații.

De remarcat numărul mare de șomeri în evidență, pe întreaga perioadă analizată, pentru categoria muncitorilor necalificați, din diverse domenii de activitate.

Realizând analiza balanței încadrări/încetări, coroborat cu numărul de șomeri prezenți cel puțin o zi în evidențele agențiilor de ocupare din regiune în perioada 2021 - 2022, la nivelul REGIUNII SUD MUNTENIA, rezultă un top 20 ocupații din regiune cu o balanță pozitivă, care se prezintă astfel:

| cod<br>cor | dencor | 2021-2022             |                      |                     | nr<br>șomeri<br>cel<br>puțin o | nr<br>șomeri<br>cel<br>puțin o |
|------------|--------|-----------------------|----------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------------------|
|            |        | INCADRARI<br>PERIOADA | INCETARI<br>PERIOADA | BALANTA<br>PERIOADA |                                |                                |

|        |                                                                                                         | nr<br>contracte | nr<br>contracte | nr<br>contracte | zi 2021 | zi 2022 |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|---------|
| 933303 | Manipulant marfuri                                                                                      | 19969           | 17148           | 2821            | 1276    | 3511    |
| 833201 | Sofer autocamion/masina de mare tonaj                                                                   | 35071           | 32364           | 2707            | 568     | 957     |
| 522303 | Lucrator comercial                                                                                      | 21599           | 19607           | 1992            | 1854    | 4105    |
| 931301 | Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 41785           | 40084           | 1701            | 5868    | 9698    |
| 522101 | Vânzator                                                                                                | 20017           | 18384           | 1633            | 1516    | 3315    |
| 532203 | Asistent personal al persoanei cu handicap grav                                                         | 6425            | 5143            | 1282            | 1252    | 1990    |
| 413201 | Operator introducere, validare si prelucrare date                                                       | 5559            | 4597            | 962             | 598     | 1181    |
| 832201 | Sofer de autoturisme si camionete                                                                       | 20510           | 19571           | 939             | 729     | 1485    |
| 932906 | Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 17771           | 16917           | 854             | 1055    | 1965    |
| 242111 | Administrator societate comerciala                                                                      | 2313            | 1482            | 831             | 68      | 148     |
| 821103 | Montator subansamble                                                                                    | 7181            | 6390            | 791             | 215     | 790     |
| 233002 | Profesor în învățământul gimnazial                                                                      | 24378           | 23639           | 739             | 87      | 121     |
| 941101 | Ajutor bucatar                                                                                          | 5662            | 4961            | 701             | 177     | 436     |
| 334303 | Asistent manager                                                                                        | 3386            | 2720            | 666             | 107     | 268     |
| 112004 | Director societate comerciala                                                                           | 2959            | 2318            | 641             | 107     | 266     |
| 132439 | Conducator activitate de transport rutier                                                               | 2354            | 1739            | 615             | 28      | 74      |
| 931302 | Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii                                | 13507           | 12989           | 518             | 1352    | 2654    |
| 325901 | Asistent medical generalist                                                                             | 1611            | 1118            | 493             | 35      | 179     |
| 911201 | Femeie de serviciu                                                                                      | 5981            | 5499            | 482             | 539     | 1218    |

|        |         |      |      |     |    |     |
|--------|---------|------|------|-----|----|-----|
| 112029 | Manager | 1630 | 1226 | 404 | 71 | 127 |
|--------|---------|------|------|-----|----|-----|

La nivelul regiunii, în topul primelor cinci ocupații cu balanță pozitivă se regăsesc meseriile de manipulant marfuri, șofer autocamion/mașina de mare tonaj, lucrător comercial, muncitor necalificat la demolarea clădirilor și vânzător. La fiecare dintre aceste meserii, numărul încadrărilor este destul de apropiat de cel al încetărilor. De asemenea, se observa ca în anul 2022, cu excepția ocupației de șofer autocamion/mașină de mare tonaj, există un numar mare de șomeri care au stat cel puțin o zi în evidență.

Din aceste observații se poate concluziona că această balanță pozitivă se bazează mai mult pe rulajul forței de muncă decât pe locuri de muncă nou create.

Per total, balanța încadrări-încetări este pozitivă în perioada 2021-2022, realizându-se cu 26.509 mai multe încadrări decât încetări.

În tabelul de mai jos este prezentat un top 10 ocupații, pentru județele din regiune, la care **balanța are valoare negativă** (au fost încetate mai multe contracte decât cele încadrate).

Se observă ca județele Argeș și Prahova au cele mai mari valori negative ale balanței pentru meseriile confectioner cablaje auto, respectiv muncitor necalificat în industria confecțiilor.

De asemenea, toate județele din regiune au o balanță negativă la ocupațiile din domeniul confecțiilor textile, în special pentru muncitor necalificat. Vezi Anexa Anexa balanta incadrari incetari negativa.

Prezența în top a unor ocupații precum învățător/profesor sau ucenic este determinată, în special, de aspecte administrative (în cazul învățământului), respectiv de derularea subvenționării locurilor de muncă pentru ucenici. Faptul ca în stocul de someri nu se regasesc astfel de ocupatii este o dovada a celor mentionate mai sus.

La nivelul Regiunii Sud Muntenia, topul ocupațiilor pentru care balanța încadrări-încetări este negativă arată astfel:

| cod cor | dencor                                         | 2021-2022          |                   |                  |                               |                               |
|---------|------------------------------------------------|--------------------|-------------------|------------------|-------------------------------|-------------------------------|
|         |                                                | INCADRARI PERIOADA | INCETARI PERIOADA | BALANTA PERIOADA | nr someri cel puțin o zi 2021 | nr someri cel puțin o zi 2022 |
|         |                                                | nr contracte       | nr contracte      | nr contracte     |                               |                               |
| 932905  | Muncitor necalificat în industria confecțiilor | 6064               | 7403              | -1339            | 1582                          | 2544                          |
| 962904  | Ucenic                                         | 958                | 2248              | -1290            | 372                           | 545                           |
| 741214  | Confectioner cablaje auto                      | 4739               | 5446              | -707             | 67                            | 387                           |
| 821908  | Confectioner-asamblor articole din textile     | 3402               | 3932              | -530             | 937                           | 1447                          |
| 321301  | Asistent farmacist                             | 583                | 889               | -306             | 95                            | 119                           |
| 754301  | Controlor calitate                             | 1068               | 1354              | -286             | 70                            | 162                           |
| 515301  | Îngrijitor cladiri                             | 5218               | 5487              | -269             | 225                           | 751                           |
| 721410  | Lacatus mecanic                                | 5289               | 5541              | -252             | 2293                          | 3139                          |
| 753401  | Tapiter                                        | 200                | 452               | -252             | 75                            | 168                           |

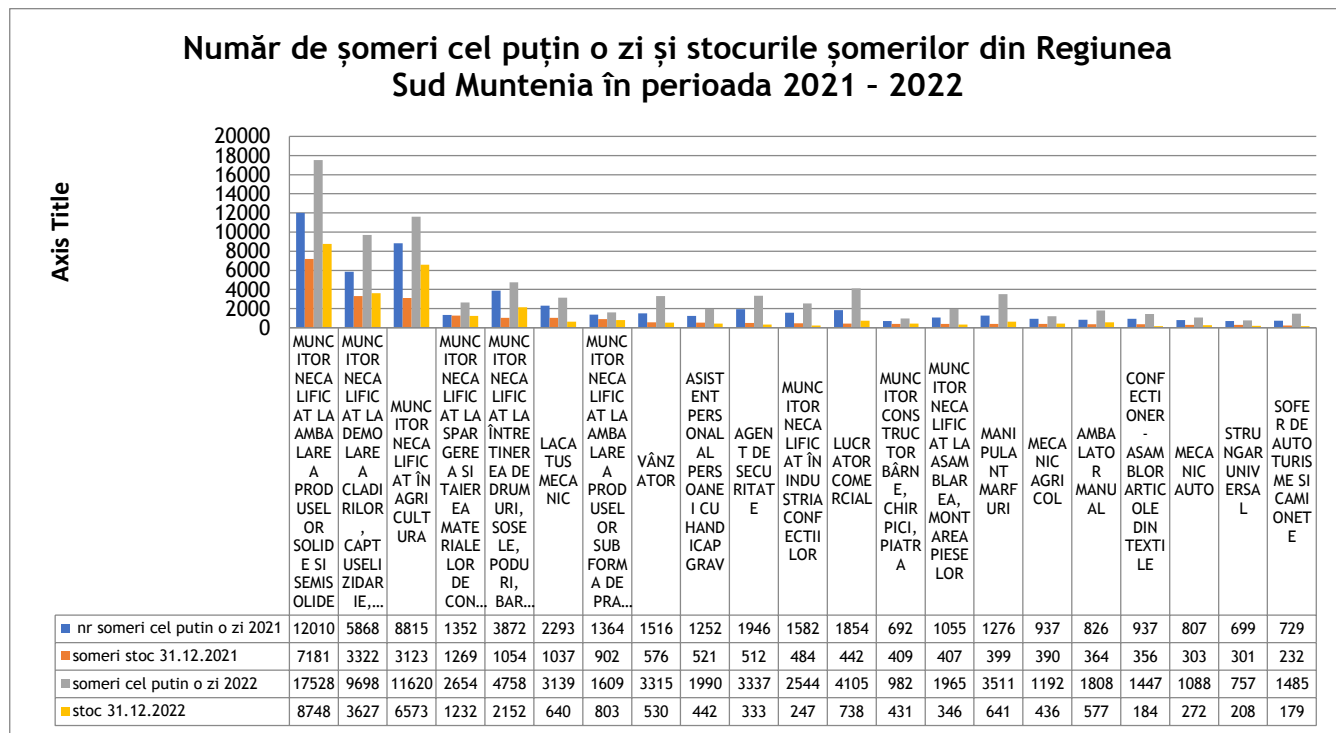
|        |                                                                  |      |      |      |       |       |
|--------|------------------------------------------------------------------|------|------|------|-------|-------|
| 721208 | Sudor                                                            | 3417 | 3646 | -229 | 530   | 609   |
| 932904 | Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid | 6376 | 6593 | -217 | 12010 | 17528 |
| 912201 | Spalator vehicule                                                | 2259 | 2448 | -189 | 118   | 337   |
| 541104 | Servant pompier                                                  | 362  | 537  | -175 | 48    | 164   |
| 721424 | Lacatus mecanic de întreținere si reparatii universale           | 657  | 799  | -142 | 111   | 190   |

Analizând stocurile de șomeri pe ocupații la sfârșitul anului 2021, observăm că ponderea cea mai mare din șomeri o reprezintă muncitorii necalificați urmată de calificări precum lăcătuș mecanic, asistent personal al persoanelor cu handicap grav, agent securitate, lucrător comercial, manipulant mărfuri. Pentru aceleași ocupații, în anul 2022 numărul șomerilor aflați în stoc a crescut la majoritatea muncitorilor necalificați și a scăzut la celelalte ocupații enunțate mai sus.

| cod cor | denumire cor                                                                                            | nr someri cel puțin 1 zi 2021 | someri stoc 31.12.2021 | nr someri cel puțin o zi 2022 | someri stoc 31.12.2022 |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------|-------------------------------|------------------------|
| 932904  | Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid                                        | 12010                         | 7181                   | 17528                         | 8748                   |
| 931301  | Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 5868                          | 3322                   | 9698                          | 3627                   |
| 921302  | Muncitor necalificat în agricultura                                                                     | 8815                          | 3123                   | 11620                         | 6573                   |
| 931302  | Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii                                | 1352                          | 1269                   | 2654                          | 1232                   |
| 931203  | Muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, sosele, poduri, baraje                                 | 3872                          | 1054                   | 4758                          | 2152                   |
| 721410  | Lacatus mecanic                                                                                         | 2293                          | 1037                   | 3139                          | 640                    |
| 932903  | Muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf si granule                               | 1364                          | 902                    | 1609                          | 803                    |
| 522101  | Vânzator                                                                                                | 1516                          | 576                    | 3315                          | 530                    |
| 532203  | Asistent personal al persoanei cu handicap grav                                                         | 1252                          | 521                    | 1990                          | 442                    |
| 541401  | Agent de securitate                                                                                     | 1946                          | 512                    | 3337                          | 333                    |
| 932905  | Muncitor necalificat în industria confectiilor                                                          | 1582                          | 484                    | 2544                          | 247                    |

|        |                                                       |      |     |      |     |
|--------|-------------------------------------------------------|------|-----|------|-----|
| 522303 | Lucrator comercial                                    | 1854 | 442 | 4105 | 738 |
| 711101 | Muncitor constructor bărne, chirpici, piatra          | 692  | 409 | 982  | 431 |
| 932906 | Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor | 1055 | 407 | 1965 | 346 |
| 933303 | Manipulant marfuri                                    | 1276 | 399 | 3511 | 641 |
| 723303 | Mecanic agricol                                       | 937  | 390 | 1192 | 436 |
| 932101 | Ambalator manual                                      | 826  | 364 | 1808 | 577 |
| 821908 | Confectioner-asamblor articole din textile            | 937  | 356 | 1447 | 184 |
| 723103 | Mecanic auto                                          | 807  | 303 | 1088 | 272 |
| 722413 | Strungar universal                                    | 699  | 301 | 757  | 208 |
| 832201 | Sofer de autoturisme si camioane                      | 729  | 232 | 1485 | 179 |

O reprezentare grafică a numărului de șomeri pentru cel puțin o zi și a stocurilor de șomeri pentru perioada 2021 - 2022 arată astfel:



## H.2. Contracte pe perioada nedeterminată sau determinată

| 2021-2022          |                    |                  |                   |                    |                  |                  |                    |                  |
|--------------------|--------------------|------------------|-------------------|--------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|
| INCADRARI PERIOADA |                    |                  | INCETARI PERIOADA |                    |                  | BALANTA PERIOADA |                    |                  |
| nr contracte       | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | nr contracte      | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | nr contracte     | d.c. nedeterminate | d.c. determinate |
| 596052             | 450193             | 145859           | 569543            | 434759             | 134784           | 26509            | 15434              | 11075            |

Din tabelul de mai sus se observă că 75,52% din încadrări sunt pe perioadă nedeterminată iar 76,3% din contractele încheiate sunt, de asemenea, pe perioadă nedeterminată.

Balanța contractelor de muncă încheiate și a celor încetate pentru perioada 2021 - 2022, arată că au fost încheiate cu 26.509 contracte de muncă mai multe decât cele încetate.

Un top 20 al ocupațiilor pentru care balanța contracte încheiate/încetate este pozitivă arată astfel:

| Denumire ocupatie                                                                                       | BALANTA PERIOADA |                    |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|------------------|
|                                                                                                         | nr contracte     | d.c. nedeterminate | d.c. determinate |
| Manipulant marfuri                                                                                      | 2821             | 2226               | 595              |
| Sofer autocamion/masina de mare tonaj                                                                   | 2707             | 2401               | 306              |
| Lucrator comercial                                                                                      | 1992             | 1670               | 322              |
| Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 1701             | 1522               | 179              |
| Vânzator                                                                                                | 1633             | 1416               | 217              |
| Asistent personal al persoanei cu handicap grav                                                         | 1282             | 509                | 773              |
| Operator introducere, validare si prelucrare date                                                       | 962              | 830                | 132              |
| Sofer de autoturisme si camioane                                                                        | 939              | 764                | 175              |
| Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 854              | 1016               | -162             |

|                                                                          |     |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|------|------|
| Administrator societate comerciala                                       | 831 | 826  | 5    |
| Montator subansamble                                                     | 791 | 206  | 585  |
| Profesor în învățământul gimnazial                                       | 739 | -100 | 839  |
| Ajutor bucatar                                                           | 701 | 651  | 50   |
| Asistent manager                                                         | 666 | 631  | 35   |
| Director societate comerciala                                            | 641 | 645  | -4   |
| Conducator activitate de transport rutier                                | 615 | 608  | 7    |
| Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii | 518 | 406  | 112  |
| Asistent medical generalist                                              | 493 | 611  | -118 |
| Femeie de serviciu                                                       | 482 | 168  | 314  |
| Manager                                                                  | 404 | 390  | 14   |

Un top 20 al ocupațiilor pentru care balanța contracte încheiate/încetate este negativă arată astfel:

| Denumire ocupatie                              | BALANTA PERIOADA |                    |                  |
|------------------------------------------------|------------------|--------------------|------------------|
|                                                | nr contracte     | d.c. nedeterminate | d.c. determinate |
| Muncitor necalificat în industria confectiilor | -1339            | -1436              | 97               |
| Ucenic                                         | -1290            | -36                | -1254            |
| Confectioner cablaje auto                      | -707             | -174               | -533             |
| Confectioner-asamblor articole din textile     | -530             | -598               | 68               |
| Asistent farmacist                             | -306             | -361               | 55               |
| Controlor calitate                             | -286             | -196               | -90              |
| Îngrijitor cladiri                             | -269             | -372               | 103              |
| Lacatus mecanic                                | -252             | -450               | 198              |
| Tapiter                                        | -252             | -208               | -44              |
| Sudor                                          | -229             | -296               | 67               |
| Muncitor necalificat la ambalarea produselor   | -217             | -410               | 193              |

|                                                        |      |      |     |
|--------------------------------------------------------|------|------|-----|
| solide si semisolide                                   |      |      |     |
| Spalator vehicule                                      | -189 | -198 | 9   |
| Servant pompier                                        | -175 | -132 | -43 |
| Lacatus mecanic de întreținere si reparatii universale | -142 | -188 | 46  |
| Agent de securitate                                    | -141 | -266 | 125 |
| Strungar universal                                     | -139 | -188 | 49  |
| Agent de securitate intervenție                        | -139 | -168 | 29  |
| Ambalator manual                                       | -135 | -146 | 11  |
| Presator metale la rece                                | -135 | -132 | -3  |
| Administrator imobile                                  | -130 | -137 | 7   |

### H.3. Încadrări/încetări contracte de muncă pe grupe majore

Pe grupe majore de ocupații, situația pe județe se prezintă astfel:

| nr crt | judet    | grupe majore     | BALANTA PERIOADA | someri stoc 31.12.2022 |
|--------|----------|------------------|------------------|------------------------|
|        |          |                  | nr contracte     |                        |
| 1      | ARGEȘ    | grupe majore 1-2 | 934              | 323                    |
| 2      | ARGEȘ    | grupe majore 3-4 | 642              | 445                    |
| 3      | ARGEȘ    | grupe majore 5-6 | 863              | 425                    |
| 4      | ARGEȘ    | grupe majore 7-8 | -1522            | 1522                   |
| 5      | ARGEȘ    | grupa majora 9   | 995              | 5414                   |
| 1      | GIURGIU  | grupe majore 1-2 | 548              | 47                     |
| 2      | GIURGIU  | grupe majore 3-4 | 301              | 118                    |
| 3      | GIURGIU  | grupe majore 5-6 | 287              | 299                    |
| 4      | GIURGIU  | grupe majore 7-8 | 405              | 165                    |
| 5      | GIURGIU  | grupa majora 9   | 154              | 1556                   |
| 1      | IALOMIȚA | grupe majore 1-2 | 102              | 94                     |
| 2      | IALOMIȚA | grupa majora 9   | -2               | 226                    |
| 3      | IALOMIȚA | grupe majore 3-4 | 55               | 293                    |
| 4      | IALOMIȚA | grupe majore 5-6 | 109              | 547                    |

|   |           |                  |      |      |
|---|-----------|------------------|------|------|
| 5 | IALOMIȚA  | grupe majore 7-8 | 143  | 2768 |
| 1 | PRAHOVA   | grupe majore 1-2 | 368  | 336  |
| 2 | PRAHOVA   | grupe majore 3-4 | 1073 | 584  |
| 3 | PRAHOVA   | grupe majore 5-6 | 1072 | 728  |
| 4 | PRAHOVA   | grupe majore 7-8 | 1944 | 909  |
| 5 | PRAHOVA   | grupa majora 9   | 744  | 3319 |
| 1 | DÂMBOVIȚA | grupe majore 1-2 | 446  | 180  |
| 2 | DÂMBOVIȚA | grupe majore 3-4 | 209  | 237  |
| 3 | DÂMBOVIȚA | grupe majore 5-6 | 351  | 353  |
| 4 | DÂMBOVIȚA | grupe majore 7-8 | -399 | 741  |
| 5 | DÂMBOVIȚA | grupa majora 9   | 660  | 3555 |
| 1 | TELEORMAN | grupe majore 1-2 | 178  | 303  |
| 2 | TELEORMAN | grupe majore 3-4 | -94  | 525  |
| 3 | TELEORMAN | grupe majore 5-6 | 299  | 876  |
| 4 | TELEORMAN | grupe majore 7-8 | -153 | 964  |
| 5 | TELEORMAN | grupa majora 9   | -135 | 7149 |
| 1 | CĂLĂRAȘI  | grupe majore 1-2 | 261  | 93   |
| 2 | CĂLĂRAȘI  | grupe majore 3-4 | -29  | 229  |
| 3 | CĂLĂRAȘI  | grupe majore 5-6 | 127  | 324  |
| 4 | CĂLĂRAȘI  | grupe majore 7-8 | -202 | 478  |
| 5 | CĂLĂRAȘI  | grupa majora 9   | 76   | 2500 |

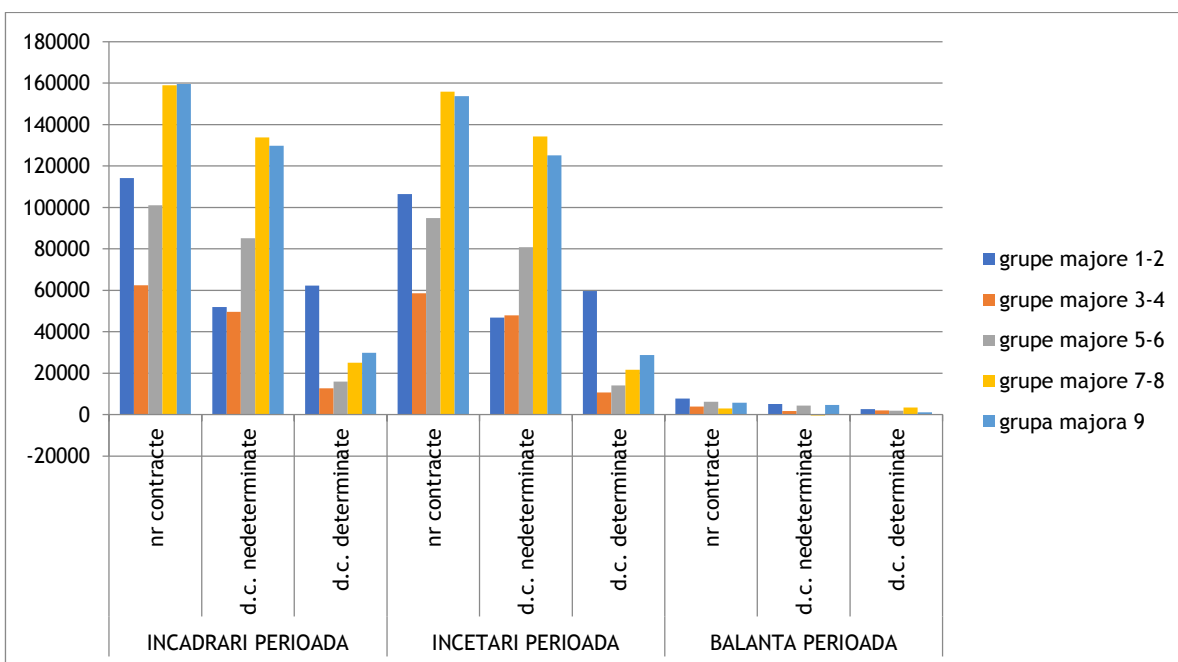
La nivelul Regiunii Sud Muntenia, situația contractelor de muncă pe grupe majore se prezintă astfel :

| grupe majore     | 2021-2022          |                    |                  |                   |                    |                  |                  |                    |                  |
|------------------|--------------------|--------------------|------------------|-------------------|--------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|
|                  | INCADRARI PERIOADA |                    |                  | INCETARI PERIOADA |                    |                  | BALANTA PERIOADA |                    |                  |
|                  | nr contracte       | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | nr contracte      | d.c. nedeterminate | d.c. determinate | nr contracte     | d.c. nedeterminate | d.c. determinate |
| grupe majore 1-2 | 114197             | 51965              | 62232            | 106452            | 46829              | 59623            | 7745             | 5136               | 2609             |
| grupe majore 3-4 | 62404              | 49667              | 12737            | 58569             | 47871              | 10698            | 3835             | 1796               | 2039             |

|                     |        |            |       |        |        |       |      |      |      |
|---------------------|--------|------------|-------|--------|--------|-------|------|------|------|
| grupe<br>majore 5-6 | 101028 | 85076      | 15952 | 94824  | 80787  | 14037 | 6204 | 4289 | 1915 |
| grupe<br>majore 7-8 | 158881 | 13375<br>7 | 25124 | 155928 | 134213 | 21715 | 2953 | -456 | 3409 |
| grupa<br>majora 9   | 159542 | 12972<br>8 | 29814 | 153770 | 125059 | 28711 | 5772 | 4669 | 1103 |

După cum se observă, balanța este pozitivă pentru toate grupelor majore, adică numărul contractelor încheiate este mai mare decât cel al contractelor încetate.

Grafic, situația se prezintă astfel:



Anexele care au stat la baza întocmirii acestui capitol sunt :

*Anexa H\_Balanta incadrari-incetari\_an 2021*

*Anexa H\_Balanta\_incadrari-incetari perioada\_grupe majore*

*Anexa H\_Balanta\_incadrari-incetari\_2021-2022*

*Anexa H\_Balanta\_incadrari-incetari\_an 2022*

## Concluzii :

Pe județele componente ale regiunii, balanța încadrări/încetări în perioada 2021-2022, arată astfel:

| JUDET        | NUMAR INCADRARI | NUMAR INCETARI | BALANTA       |
|--------------|-----------------|----------------|---------------|
| ARGEȘ        | 156.860         | 151.506        | 5.354         |
| CĂLĂRAȘI     | 41.330          | 40.351         | 979           |
| GIURGIU      | 46.052          | 41.653         | 4.399         |
| IALOMIȚA     | 39.554          | 38.226         | 1.328         |
| PRAHOVA      | 193.139         | 182.990        | 10.149        |
| DÂMBOVIȚA    | 82.740          | 79.076         | 3.664         |
| TELEORMAN    | 36.377          | 35.741         | 636           |
| <b>TOTAL</b> | <b>596.052</b>  | <b>569.543</b> | <b>26.509</b> |

Analizată pe ani, balanța încadrări/încetări pentru județele din regiune ne arată ca aceasta a fost mai echilibrată în anul 2021 față de anul 2022, excepție făcând județul Prahova.

| JUDET     | BALANTA 2021 | BALANTA 2022 |
|-----------|--------------|--------------|
| ARGEȘ     | 1.912        | 3.442        |
| CĂLĂRAȘI  | 233          | 746          |
| GIURGIU   | 1.695        | 2.704        |
| IALOMIȚA  | 407          | 921          |
| PRAHOVA   | 5.801        | 4.348        |
| DÂMBOVIȚA | 1.267        | 2.397        |
| TELEORMAN | 95           | 541          |

Din anexă, se observă că pentru Regiunea Sud Muntenia, cei mai mulți șomeri care se regăsesc în stoc la finele anilor analizați, cei mai mulți sunt din categoria muncitorilor necalificați, aparținând

grupe majore 9. Ei reprezintă, atât în anul 2021 cât și în anul 2022, un procent de 68% din numărul total al șomerilor din evidență. Pe de altă parte, numărul șomerilor încadrați din această categorie este de doar 26% din totalul angajărilor. Situația este asemănătoare și în cazul încetărilor (27%).

Putem aprecia că se fac mult mai puține angajări din rândul muncitorilor necalificați, raportat la numărul acestora aflați în stoc, piața muncii neavând capacitatea de a absorbi aceste persoane fără nici o calificare.

## **CAP.I Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare Regiunea Sud Muntenia**

### **I.1. Ocupații, număr angajări pe an, număr șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate**

#### **POLII DE CREȘTERE ȘI DE DEZVOLTARE DIN REGIUNEA SUD MUNTENIA**

În regiunea Sud Muntenia sunt desemnate două centre de polarizare, respectiv: municipiul Ploiești - pol de creștere și municipiul Pitești - pol de dezvoltare urbană.

Programul Operațional Regional 2007-2013, finanțarea polilor de creștere, a polilor de dezvoltare urbană și a altor centre urbane, a vizat creșterea calității vieții și crearea de noi locuri de muncă în orașe „prin reabilitarea infrastructurii urbane, îmbunătățirea serviciilor urbane, inclusiv a serviciilor sociale, precum și dezvoltarea structurilor de sprijinire a afacerilor și a antreprenoriatului”.

Cu toate acestea, în cadrul Programului Operațional Regional 2014-2020, politica polilor de creștere nu a mai fost considerată o prioritate și astfel au fost abandonate inițiativele investiționale.

#### **FORME DE ASOCIERE A. ASOCIAȚII DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ (A.D.I.)**

Asociațiile de Dezvoltare Intercomunitară sunt definite, conform Legii nr. 215/2001 a administrației publice locale, cu modificările ulterioare la art.1 alin 2. Lit. c., ca fiind „structurile de cooperare cu personalitate juridică, de drept privat, înființate în condițiile legii, de unitățile administrativ- teritoriale pentru realizarea în comun a unor proiecte de dezvoltare de interes zonal sau regional ori furnizarea în comun a unor servicii publice”.

Conform informațiilor Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației în România, în anul 2012, existau peste 600 de parteneriate de cooperare inter-municipale, față de un număr de 391 parteneriate în aprilie 2016 . Asigurarea serviciilor publice și a celor de utilități locale reprezintă cea mai importantă parte a activităților desfășurate de către autoritățile publice locale și regionale.

În regiunea Sud Muntenia exista, în anul 2016, un număr total de 57 de Asociații de Dezvoltare Intercomunitară create pentru a sprijini procesul de dezvoltare comunitară, intercomunitară și mai ales de dezvoltare rurală. Cele mai multe Asociații de Dezvoltare Intercomunitară există în județele Argeș și IALOMIȚA, un total de 10, iar cele mai puține există în județul Teleorman, în total 6.

Trebuie evidențiat faptul că anumite unități administrativ-teritoriale sunt implicate în mai mult de o Asociație de Dezvoltare Intercomunitară, cum este exemplul comunei Cicănești care face parte din

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Servsal Argeș și Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Salubritate 2010” Molivișu. Alte comune care fac parte din mai multe astfel de asociații sunt Arefu, Grădiște, Râu Alb, Bolintin Deal, Mihail Kogălniceanu, Drăgănești.

## GRUPURILE DE ACȚIUNE LOCALĂ (GAL)

Regulamentul nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului European stabilește cadrul pentru implementarea abordării privind dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității (DLRC). DLRC se dorește a fi un instrument integrat, care poate fi utilizat pentru a răspunde problemelor complexe de dezvoltare, necesitând cooperarea mai multor părți interesate din sectorul public, neguvernamental și privat. Pentru a accesa finanțarea DLRC, părțile interesate relevante trebuie să formeze grupuri de acțiune locală (GAL), adoptând aceeași abordare ca cea folosită pentru programul LEADER în perioada de programare 2007-2013. Procesul de formare a GAL este descris în figura de mai jos.

GAL, odată format, trebuie să elaboreze o strategie DLRC și să o prezinte organelor intermediare și autorităților de management relevante pentru verificarea eligibilității și aprobarea finală. Conform Regulamentului nr. 1303/2013, strategiile DLRC trebuie să includă „un set coerent de operațiuni cu scopul de a răspunde obiectivelor și nevoilor locale și care contribuie la îndeplinirea strategiei Uniunii pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii și care este conceput și realizat de un grup de acțiune locală”.

Finanțarea DLRC este disponibilă pentru două tipuri de GAL în România:

- 1) comunitățile marginalizate din zonele urbane cu peste 20.000 de locuitori;
- 2) zonele rurale și orașele cu mai puțin de 20.000 de locuitori.

În primul caz, finanțarea este disponibilă din FEDR și FSE prin intermediul POR și al PO Capital uman. În cel de al doilea caz, finanțarea este disponibilă din Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală (FEADR) prin Programul Național de Dezvoltare Rurală. Există, de asemenea, grupuri de acțiune locală pentru pescuit (GALP), care implementează proiecte ale Fondului european pentru pescuit și afaceri maritime (FEPAM).

În momentul analizei scopului pentru care au fost înființate grupurile de acțiune locală din cadrul regiunii Sud Muntenia, s-au remarcat două tipuri principale de structuri partenariale:

- Cu scop unic (înființarea rețelei de apă, crearea infrastructurii, managementul deșeurilor, canalizare, turism etc.);
- Cu scop multiplu (diversificarea acțiunilor de dezvoltare rurală și comunitară).

În regiunea Sud Muntenia există, la nivelul anului 2020, 36 de Grupuri de Acțiune Locală, cele mai multe în județele Dâmbovița și Prahova, în număr de 9 în fiecare județ, în contrast cu județele Călărași și IALOMIȚA unde nu există nici un Grup de Acțiune Locală.

## FORME DE ASOCIERE ȘI PARTENERIAT ÎNTRE LOCALITĂȚI

Înfrățirea între orașe reprezintă o realitate pentru Europa de astăzi deoarece un număr mare de municipalități sunt unite prin acorduri formale de înfrățire a orașelor. Un asemenea parteneriat are drept scop încurajarea cooperării orașelor și înțelegerea reciprocă între cetățenii acestora. În prezent,

Înfrățirea între orașe reprezintă o rețea unică și compactă pe întreg teritoriul Europei, dar și dincolo de granițele acesteia, având astfel un rol deosebit în ceea ce privește provocările cu care se confruntă Europa de astăzi, reflectate în obiectivele acestui program.

În cadrul regiunii Sud Muntenia există mai multe tipuri de forme de asociere, după cum urmează: acorduri de înfrățire, parteneriate, colaborări și cooperări. Cele mai multe acorduri de înfrățire se înregistrează în județul Prahova, 27 de înfrățiri cu localități din țări membre ale Uniunii Europene, dar și non-UE precum Republica Moldova, Kazahstan, China, Japonia, Albania, Venezuela, Turcia, Tunisia, Israel. Cele mai puține acorduri de înfrățire s-au încheiat de către județul IALOMIȚA.

Cele mai multe parteneriate le-au realizat unitățile teritoriale din cadrul județului Giurgiu cu un număr de 11 parteneriate în țări precum Serbia, Statele Unite ale Americii, în statele membre ale Uniunii Europene și Serbia. Totodată, acordurile cele mai importante au fost încheiate în cadrul orașului Giurgiu cu orașe importante din Uniunea Europeană (Viena, Paris, Ulm, Berlin, Cork, Varșovia) și Turcia (Edirne). La polul opus se situează județul Prahova cu un singur parteneriat încheiat cu localitatea Givé din Danemarca.

## **SPECIALIZAREA FUNCȚIONALĂ**

Regiunea Sud Muntenia are un important potențial de dezvoltare economică, diferențiat între nordul și sudul regiunii.

Trăsătura esențială a regiunii Sud Muntenia este reprezentată de împărțirea acesteia în două subarii cu caracteristici geografice și socio-economice diferite. Partea de nord a regiunii (județele Argeș, Dâmbovița și Prahova) se caracterizează printr-un grad ridicat de industrializare, Prahova deținând locul 1 pe țară în ceea ce privește producția industrială. Partea sudică a regiunii (județele Călărași, Giurgiu, Ialomița și Teleorman) este o zonă tradițional subdezvoltată, dar cu întinse suprafețe agricole, care pot sta la baza dezvoltării unei agriculturi specializate pe anumite tipuri de culturi, corespunzătoare condițiilor pedologice din regiune.

## **SPECIALIZAREA FUNCȚIONALĂ A ZONEI DE NORD**

**1. Județul Argeș dispune de o economie bine dezvoltată și diversificată, industria deținând rolul principal în economia acestuia.**

Structura industrială este diversificată, cele mai reprezentative ramuri fiind:

- Industria produselor primare care cuprinde subramurile:
  - producția de produse chimice și petrochimice;
  - fabricarea elementelor de beton, ciment, ipsos;
  - producția articolelor din cauciuc și mase plastice.
- Industria metalurgică și a construcțiilor metalice;
- Industria construcțiilor de mașini, utilaje, echipamente, motoare electrice;
- Industria de confecții - puternic dezvoltată;
- Industria ușoară - slab dezvoltată;
- Industria pielăriei;

➤ Industria lemnului și mobilei - o ramură cu tradiție în Pitești, care, datorită resurselor locale de lemn reprezintă o oportunitate pentru investiții în producția de mobilier de calitate superioară.

Cel mai mare producător de mobilă din România, S.C. Alprom SA funcționează în Pitești dar s-au dezvoltat și mulți producători de succes, însă nu de talia celui amintit anterior;

- Industria alimentară cuprinde un număr mare de agenți economici care acționează în trei subramuri:
- Industria de morărit și panificație;
  - Industria prelucrării cărnii;
  - Industria laptelui.

## **2. Sectorul industrial continuă să aducă o contribuție importantă în economia județului Dâmbovița.**

Domeniile de activitate industrială cu specializarea cea mai puternică din județul Dâmbovița sunt domenii de tehnologie medie, precum:

- Industria de armament;
- Industria metalurgică;
- Producția de echipamente electrice, prelucrarea de cauciuc, mase plastice și alte produse din minerale nemetalice;
- Fabricarea și repararea mașinilor-utilaje, construcțiile metalice;
- Industria lemnului;
- Industria chimică;
- Industria alimentară;
- Industria textilă.

## **3. Județul Prahova este reprezentat de o industrie complexă și diversificată, prin toate ramurile ei.**

Ponderea cea mai mare în producția industrială o deține ramura prelucrării petrolului brut (benzine, motorine, păcură, uleiuri minerale etc.) fiind o activitate de tradiție, prima rafinărie de petrol din lume fiind pusă în funcțiune în anul 1856, la Ploiești. O altă ramură importantă a industriei județului Prahova - pe locul trei din punct de vedere al producției industriale - este cea de mașini și echipamente (utilaj petrolier, minier și chimic, rulmenți grei, echipamente și piese de schimb). Foarte dinamice sunt și industria textilă și a produselor textile, industria materialelor de construcții, industria sticlei, detergenți, industria mobilei și industria cartoanelor. De asemenea, se remarcă existența a 10 parcuri industriale, funcționale la capacitate maximă, 7 cu capital majoritar public și 3 cu capital majoritar privat, ce oferă investitorilor facilități/opportunități la cele mai ridicate standard.

### ***SPECIALIZAREA FUNCȚIONALĂ A ZONEI DE SUD***

**1. Potențialul natural și economic de care dispune județul Călărași** face ca agricultura să constituie un sector de bază în economia județului. Producția vegetală este orientată cu precădere spre culturile de cereale boabe, plantele uleioase și plante de nutreț, județul Călărași fiind cunoscut pentru culturile de grâu și secară (ocupând locul 2 la nivel regional), producția de orz și orzoaică (locul 1 la nivel regional) și producția de floarea-soarelui (locul 3 la nivel regional).

**2. Județul Giurgiu este un județ preponderent agricol, predominante fiind culturile de grâu, porumb, floarea soarelui, orz, orzoaică, soia și rapiță.** Există, de asemenea, o tradiție multiseculară în cultivarea și prelucrarea viței de vie în comuna Greaca, zonă care beneficiază de un cadru natural

favorabil acestei culturi, ceea ce a determinat cercetarea viti-vinicolă și specializarea în producerea strugurilor de masă, cu posibilitatea obținerii de soiuri nobile recunoscute pe plan internațional.

**3. Județul IALOMIȚA ocupă locul trei în cadrul regiunii Sud Muntenia, după județele Teleorman și Călărași, din punct de vedere al suprafeței agricole și arabile.** Principalele culturi sunt cele de cereale boabe (grâu și secară, orz și orzoaică, porumb), floarea-soarelui, etc.

**4. Agricultură reprezintă o ramură importantă a economiei județului Teleorman,** cultivându-se cu precădere: cereale pentru boabe (grâu, secară, orz, orzoaică, ovăz, porumb), leguminoase pentru boabe (mazăre, fasole), plante uleioase (floarea soarelui, soia etc.) și plante de nutreț. Culturile cu cel mai bun randament la nivelul județului Teleorman, identificate prin intermediul procesului consultativ desfășurat la nivel local, au fost rapița și cerealele (cu precădere porumbul).

### **ZONE DEFAVORIZATE**

De asemenea, în regiunea Sud Muntenia se pot identifica și anumite zone defavorizate datorită caracteristicilor geografice, după cum urmează:

**a) zonele montane** - sunt caracterizate printr-o limitare semnificativă a posibilităților de utilizare a terenurilor și printr-o creștere apreciabilă a costurilor de exploatare a terenurilor agricole, ca urmare a unor constrângeri (condiții climatice dificile și existența unor pante abrupte, care conduc, împreună, la reducerea sezonului de cultivare, la necesitatea folosirii unor echipamente agricole costisitoare, etc.). La nivelul regiunii Sud Muntenia, acestea ocupă o suprafață relativ redusă (sub 10% din suprafața totală a regiunii), respectiv nordul județelor Argeș, Dâmbovița și Prahova.

### **Anexa nr. 3. Zone montane defavorizate**

| Județe    | Comune/Orașe                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ARGEȘ     | Albeștii de Muscel, Aninoasa, Arefu, Berevoești, Boteni, Brăduleț, Bughea de Jos, Bughea de Sus, Câmpulung, Cetățeni, Cicănești, Corbeni, Corbi, Dâmbovicioara, Dragoslavele, Lerești, Mioarele, Nucșoara, Poienarii de Muscel, Rucăr, Sălătrucu, Stoenesti, Șuici, Valea Mare Pravăț           |
| DÂMBOVIȚA | Bărbulețu, Bezdead, Buciumeni, Iedera, Moroeni, Pietroșița, Pucheni, Râu Alb, Runcu, Valea Lungă, Vârfuri, Văleni Dâmbovița, Vișinești                                                                                                                                                          |
| PRAHOVA   | Adunați, Ariceștii Zeletin, Azuga, Bătrâni, Berteza, Brebu, Bușteni, Cărbunești, Cerașu, Comarnic, Cosminele, Izvoarele, Măneciu, Posești, Predeal-Sărari, Provița de Jos, Provița de Sus, Salcia, Secăria, Sinaia, Slănic, Starchiojd, Șotriș, Ștefești, Talea, Tătaru, Telega, Valea Doftanei |

În localitățile din aceste zone, densitatea populației este mult sub media județeană și regională, din cauza condițiilor mai grele de viață (accesibilitate redusă, numeroase calamități naturale etc.), practicarea agriculturii se face în condiții puțin prielnice, predominantă fiind creșterea animalelor în mici exploatați individuale. În ultimii ani, aceste zone au cunoscut un oarecare reviriment prin

dezvoltarea turismului, însă prezintă în continuare decalaje mari de dezvoltare față de zona sub-montană.

**b) zone defavorizate de condițiile naturale specifice** - prezintă vaste suprafețe nisipoase, conducând astfel rapid la apariția secetei edafice și afectând astfel recolte. Ariditatea edafică se manifestă prin uscarea excesiv de prelungită a profilului de sol, prăfuirea și distrugerea structurii stratului arat. Aceste zone semi-aride pot susține dezvoltarea culturilor agricole însă cu un nivel mai scăzut al producțiilor agricole. Așadar, acestea sunt zone în care activitatea agricolă ar trebui sprijinită și continuată, prin conservarea mediului înconjurător.

#### Anexa nr. 4. Zone defavorizate de condiții naturale specifice

| Județe    | Comune/Orașe                                                                                                                                                             |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ARGEȘ     | Beleți-Negrești, Bogați, Dobrești, Priboieni                                                                                                                             |
| DÂMBOVIȚA | Aninoasa, Doicești, Glodeni, Ocnița                                                                                                                                      |
| IALOMIȚA  | Făcăeni, Giurgeni, Mihail Kogălniceanu, Stelnica, Vlădeni                                                                                                                |
| PRAHOVA   | Apostolache, Călugăreni, Chiojdeanca, Drajna, Gornet, Gornet-Cricov, Jugureni, Lapoș, Păcureți, Sângeru, Surani, Șoimari, Teșani, Vâlcănești, Vălenii de Munte, Vărbilău |

#### ZONE MONOINDUSTRIALE

În ceea ce privește zonele monoindustriale, acestea au fost specifice mai ales perioadei comuniste, când unele dintre localitățile din regiunea Sud Muntenia erau dependente de un singur agent economic. Exemple în acest sens ar fi următoarele localități: Valea Călugărească (combinatul de îngrășăminte chimice), Câmpulung (Uzina de Automobile „Aro”), Plopeni, Mija (uzine de armament), Mioveni (Uzina de Automobile „Dacia”), Schitu-Golești, Filipeștii de Pădure, Ceptura, Șotânga (minerit), Valea Mare Prăvăț (Combinatul de lianți), Fieni (Fabrica de ciment), Brazi (Combinatul petrochimic), Florești (Uzina de anvelope), etc. După 1989, pe fondul restrângerii activității sau chiar închiderii acestor agenți economici, aceste localități au fost cele mai afectate de procesul de restructurare economică, unele fiind chiar declarate zone defavorizate.

În prezent, cele mai multe dintre aceste localități și-au diversificat economia locală, existând totuși o serie de centre vulnerabile, în care un singur angajator asigură peste jumătate din locurile de muncă din localitate, acestea fiind:

#### Anexa nr. 5. Localități cu profil monoindustrial din regiunea Sud Muntenia

| Județ     | Localitate | Număr total de salariați | Principalul angajator | Număr de salariați ai angajatorului principal | % din total salariați |
|-----------|------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------|-----------------------|
| ARGEȘ     | Mioveni    | 19.937                   | Automobile Dacia S.A. | 14.723                                        | 73,85%                |
| DÂMBOVIȚA | Găești     | 4.846                    | Arctic S.A.           | 2822                                          | 58,23%                |
| DÂMBOVIȚA | Răcari     | 616                      | Nedaliment S.R.L.     | 584                                           | 94,81%                |

La aceste localități se adaugă cele în care există sonde de extracție a petrolului și gazelor naturale, unde principalul angajator este OMV PETROM: Videle, Poeni, Blejești, Siliștea, Cosmești, Poiana Lacului, Aninoasa, Vișina, Hulubești, Corbii Mari, Cobia, Bilciurești, Aninoasa, Roata de Jos, Clejani, etc.

## **ZONELE DE REGENERARE URBANĂ DIN CADRUL REGIUNII SUD MUNTENIA**

Zonele urbane furnizează servicii importante, oportunități de muncă, interacțiuni sociale și activități recreative pentru locuitorii săi. În același timp, datorită densității populației și infrastructurii, aceste zone sunt mari utilizatoare de resurse și producătoare de deșeuri, având impact negativ asupra mediului. Totodată, influența mediului sub forma schimbărilor climatice asupra întregului sistem de așezări, deși se manifestă la nivel global, influențează în mod particular evoluția acestuia în funcție de caracteristicile fiecărei regiuni.

Astfel, managementul planificării și elaborarea politicilor complexe și intergrate nu servesc doar reducerii impactului zonelor urbane asupra ecosistemelor înconjurătoare, ci și asigurării unei creșteri economice sănătoase, satisfacerii nevoilor și așteptărilor cetățenilor și întreținerii adecvate a acestor zone respectând mediul înconjurător. Pentru a pune în practică această viziune a managementului este nevoie de o înțelegere profundă a sistemelor urbane, a subsistemelor lor și a interacțiunilor dintre acestea, astfel încât să se previzioneze cu precizie impactul politicilor urbane asupra acestor sisteme și asupra mediului.

A devenit evident faptul că proiectarea urbană este insuficientă în generarea dezvoltării urbane, ca aceasta trebuie subordonată unei viziuni de dezvoltare pe termen lung asumate de întreaga comunitate, că trebuie corelată cu resursele de terenuri și cu programele de investiții publice, precum și cu investițiile sectorului privat. Astfel, se creează o nouă configurație a rolurilor administrației publice locale și o nouă relație a acesteia cu sectorul privat și cu comunitatea locală în general.

În calitatea sa de stat membru al Uniunii Europene (UE), România și implicit regiunea Sud Muntenia trebuie să țină seama de cerințele politicii de coeziune economică a UE, iar abordarea dezvoltării urbane într-o manieră integrată reprezintă una dintre aceste cerințe. În plus, experiența POR 2007 -2013 a arătat că abordarea integrată a problemelor economice, sociale și de mediu în zonele urbane degradate reprezintă o metodă de succes pentru rezolvarea problemelor respective și pentru obținerea unei dezvoltări urbane cu adevărat sustenabile, cu condiția respectării complexității specifice proiectelor de regenerare urbană.

În perioada 1 ianuarie 2007-30 noiembrie 2022, Uniunea Europeană a redirectionat în România 79,985 de miliarde de euro, iar România a contribuit la bugetul Uniunii Europene cu 26,458 miliarde de euro. Rezultat net: 53,527 miliarde de euro - fonduri absorbite de România de la UE în plus față de contribuția noastră la bugetul Uniunii.

Toate proiectele aflate în derulare în regiunea de dezvoltare Sud - Muntenia au o componentă smart, întrucât acestea generează rezultate precum o economie competitivă, inovații tehnologice și științifice transferabile, precum și capital uman înalt calificat.

Până la începutul lunii februarie 2022, la nivelul regiunii de dezvoltare Sud-Muntenia au fost depuse 2.123 de proiecte care au o valoare totală de 20,48 miliarde de lei, solicitând fonduri publice de peste 14,38 miliarde de lei. Dintre acestea, 700 de proiecte se află în diferite faze ale procesului de

evaluare, 929 au fost aprobate, iar 350 dintre ele finalizate. Valoarea totală a celor 929 de proiecte contractate este de aproape 9,42 miliarde de lei.

ADR Sud - Muntenia va gestiona peste 1,3 miliarde euro prin POR Sud - Muntenia 2021-2027 pentru cetățenii din județele componente ale regiunii - Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova și Teleorman, iar cu ajutorul fondurilor europene regiunea va deveni mai competitivă prin inovare, digitalizare și întreprinderi dinamice, cu orașe prietenoase cu mediul, cu mobilitate urbană durabilă, mai accesibilă, educată și atractivă.

## ZONE CU GRAD ACCENTUAT DE SĂRĂCIE

Conform Indicelui Dezvoltării Sociale a Localității (IDSL), calculat de către Prof.Univ.Dr. Dumitru Sandu de la Universitatea de București, localitățile urbane din regiunea Sud Muntenia erau împărțite în 3 categorii: orașe dezvoltate, orașe mediu dezvoltate și orașe sărace, în funcție de capitalul material, uman, etc.

Principalele caracteristici ale fenomenului de excluziune socială și de sărăcie de la nivelul orașelor din regiune, conform analizei socio-economice elaborate în cadrul Grupului de Lucru Incluziune Socială din cadrul CCT Ocupare, Incluziune Socială și Servicii Sociale, de sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, sunt:

- riscul de sărăcie este mai mare în cazul familiilor cu 3 copii sau mai mulți, familiilor monoparentale, copiilor și tinerilor (18-23 ani), persoanelor cu un nivel scăzut de instruire, lucrătorilor pe cont propriu și la negru, șomerilor, femeilor casnice și populației rome;
- riscul de sărăcie în rândul bătrânilor a scăzut semnificativ în ultimul deceniu, dar numărul femeilor de peste 65 de ani expuse riscului de sărăcie se menține foarte ridicat;
- centrele urbane mari și zonele lor metropolitane prezintă un risc redus de sărăcie și excluziune socială, însă locuitorii sunt dependenți de venituri monetare, de forme comunitare de locuire și de segregarea la nivel de servicii sociale;
- accesul la educație în rândul populației de etnie romă este foarte redus, 25% sunt analfabeți. Pe de altă parte, rata de ocupare a populației rome este de doar 36%, de două ori mai redusă decât media națională și regională, iar 90% dintre aceștia trăiesc în condiții de deprivare materială severă;
- numărul persoanelor cu dizabilități este foarte ridicat (114.000 la nivel regional), cu o rată a analfabetismului de circa 6 ori mai mare decât media națională și o rată a ocupării de doar 23,9%, la mai puțin de jumătate față de medie.

## RATA SOMAJULUI BIM, PE CATEGORII DE VARSTA A POPULATIEI, JUDETE, MEDII DE REZIDENTA SI SEXE

Ca urmare a dezechilibrelor apărute pe piața forței de muncă (unde oferta de forță de muncă depășește cererea), apare fenomenul șomajului. Transformările socio-economice au influențat puternic fenomenul șomajului atât la nivel național, cât și la nivel regional.

În România și în alte state din Uniunea Europeană, măsurarea volumului șomajului se realizează prin indicatorul: șomajul BIM (Biroul Internațional al Muncii).

În România, luna decembrie 2022, rata șomajului în formă ajustată sezonier a fost de 5,6%:

- Rata șomajului în luna decembrie 2022 a fost de 5,6%, în creștere cu 0,2 puncte procentuale față de cea înregistrată în luna noiembrie 2022 (5,4%).

▪ Rata șomajului la bărbați a fost cu 0,7 puncte procentuale mai mare decât la femei.

Numărul șomerilor (în vârstă de 15-74 ani) estimat pentru luna decembrie a anului 2022 a fost de 461,9 mii persoane:

- în creștere față de luna precedentă (447,7 mii persoane);

- în scădere față de aceeași perioadă a anului precedent (472,0 mii persoane).

Pe sexe, rata șomajului la bărbați a depășit-o cu 0,7 puncte procentuale pe cea a femeilor (valorile respective fiind 5,9% în cazul persoanelor de sex masculin și 5,2% în cazul celor de sex feminin).

Reține în continuare atenția nivelul ridicat, de 22,9%, al ratei șomajului în rândul tinerilor (15-24 ani).

Pentru persoanele adulte (25-74 ani), rata șomajului a fost estimată la 4,4% pentru luna decembrie 2022 (4,1% în cazul femeilor și 4,6% al bărbaților).

Numărul șomerilor în vârstă de 25-74 ani reprezenta 73,6% din numărul total al șomerilor estimat pentru luna decembrie 2022.

La sfârșitul anului 2021, regiunea Nord - Est deținea 18,7% din numărul total al șomerilor înregistrați, urmată de regiunea Sud - Vest Oltenia (16,1%) și regiunile Sud - Est și Sud - Muntenia cu 15,5% fiecare. Cea mai mică pondere a revenit regiunii Vest (6,0%) cu 14,1 mii șomeri.

Rata șomajului înregistrat, la 01.01.2022, a atins cea mai ridicată valoare în regiunea, Sud-Vest Oltenia (5,4%), iar cea mai mică în regiunea București - Ilfov (1,0%).

În Regiunea Sud Muntenia rata șomajului a înregistrat la 01.01.2022, conform Anexa\_pop.act\_civ.\_rata som.recalc\_regiunea SM, valoarea de 3,7%, mai ridicată în rândul femeilor (4%) și mai scăzută în rândul bărbaților (3,5%). În cadrul regiunii, cea mai ridicată valoare a ratei șomajului a înregistrat-o județul Teleorman 8,1%, iar cea mai mică valoare a înregistrat-o județul Prahova 2,2%.

Pe sexe, rata șomajului în rândul femeilor a fost mai mare comparativ cu cea a bărbaților, cu excepția regiunii Nord - Est. Cea mai mare diferență între cele două rate s-a înregistrat în regiunile Vest și Sud - Muntenia (0,5 puncte procentuale fiecare).

Populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă la 31 decembrie 2021 au reprezentat pentru regiunile Nord - Est și Sud - Muntenia 21,7% și respectiv 18,1% din totalul resurselor de muncă ale regiunii. Femeile au deținut ponderi majoritare în totalul populației în pregătire profesională și alte categorii ale populației în vârstă de muncă în majoritatea zonelor țării: 59,9% în regiunea Vest, 59,8% în regiunea București - Ilfov, 59,0% în regiunea Centru și 58,5% în regiunea Nord - Vest.

## POTENȚIAL ȘI TENDINȚE DE DEZVOLTARE ALE JUDEȚELOR DIN CADRUL REGIUNII SUD MUNTENIA

Potențialul și tendințele de dezvoltare ale Regiunii Sud Muntenia nu pot fi analizate fără a lua în considerare oportunitățile și obstacolele determinate de cadrul natural, social și economic, dar și particularitățile teritoriale ale regiunii Sud Muntenia.

## OPORTUNITĂȚI ȘI OBSTACOLE DETERMINATE DE CADRUL NATURAL, SOCIAL ȘI ECONOMIC

Principalele oportunități de dezvoltare ale județelor din regiunea Sud Muntenia sunt legate de:

- existența unui patrimoniu natural deosebit și diversificat: zona montană a regiunii (nordul județelor Prahova, Dâmbovița, Argeș) poate deveni o destinație turistică cu valențe naționale și

internaționale. Localitățile din aceste zone (Azuga, Bușteni, Sinaia, Breaza, Comarnic, Vălenii de Munte, Fieni, Pucioasa, Câmpulung, Curtea de Argeș) își pot dezvolta funcțiile turistice, cu efecte benefice asupra economiilor locale, migrând către un profil economic preponderent terțiar. De asemenea, zonele protejate situate de-a lungul Dunării (Turnu Măgurele, Zimnicea, Giurgiu, Oltenița, Călărași, Fetești) pot contribui la dezvoltarea turismului (inclusiv de croazieră) din orașele riverane, care se confruntă cu un proces de restructurare economică de lungă durată, cu condiția protejării mediului și a biodiversității, precum și a dezvoltării infrastructurii turistice. Nu în ultimul rând, localitățile-stațiune din afara zonei montane, precum Slănic și Amara, își pot consolida activitățile din sfera turismului de sănătate, pentru care există o cerere în creștere, odată cu accentuarea fenomenului de îmbătrânire a populației;

- existența unor resurse agricole importante - terenuri arabile, vii, livezi, mai ales în jurul localităților de câmpie și de deal (Turnu Măgurele, Roșiori de Vede, Zimnicea, Alexandria, Giurgiu, Mihăilești, Călărași, Slobozia, Fundulea, Țândărei, Urziceni, Căzănești, Topoloveni, Ștefănești, Mizil, Boldești-Scăieni, Valea Călugărească, Urlați, etc.), care pot deveni centre de colectare, procesare și distribuție a produselor agroalimentare pentru piața internă, dar și pentru cele externe, cu condiția dezvoltării infrastructurii de profil (irigații, centre de colectare și logistice, unități de procesare, drumuri de exploatare agricolă);
- densitatea mare de axe prioritare TEN-T, poate permite județelor situate de-a lungul acestora (de ex. Prahova și Giurgiu) să își dezvolte funcțiile de transport și logistică, devenind adevărate hub-uri naționale, prin dezvoltarea unor terminale intermodale de mărfuri și modernizarea infrastructurii de transport; se va asigura, astfel, dezvoltarea unui sistem durabil de transport și integrarea acestuia la rețelele europene;
- existența unor tendințe de concentrare și specializare a activității economice - cu precădere în domeniul construcției de autovehicule și componente pentru acestea (în jurul orașelor Mioveni, Pitești, Câmpulung, Titu, Topoloveni, Ștefănești, Costești, Ploiești) poate permite dezvoltarea și diversificarea funcției industriale a acestora și creșterea numărului de locuri de muncă, prin susținerea dezvoltării infrastructurii de sprijinire a afacerilor din domeniu, a diversificării serviciilor oferite mediului de afaceri și a înființării unor clustere industriale funcționale;
- existența unor centre urbane mari - Ploiești, Pitești și Târgoviște - care reprezintă poli de atracție pentru personalul înalt calificat, deoarece dispun de institute de învățământ superior, de parcuri științifice și tehnologice și au capacitatea de a-și consolida sectorul cuaternar (TIC, cercetare-dezvoltare-inovare, învățământ superior) prin dezvoltarea infrastructurii de CDI, a celei pentru învățământ superior, a parcurilor științifice și tehnologice, a incubatoarelor de afaceri pentru start-up-uri și spin-off-uri inovative, poli de competitivitate etc.

Principalele obstacole în calea dezvoltării rețelei sistemului de așezări din regiune rămân:

- gradul ridicat de polarizare manifestat de capitala țării și hipertrofia rețelei de așezări din regiune în raport cu aceasta - care conduce la acapararea de către București a resurselor de dezvoltare, cu precădere din județele puternic polarizate (Călărași, Giurgiu, IALOMIȚA și Teleorman), pe fondul disparităților cronice de dezvoltare
- migrația internă și externă a forței de muncă - mai ales a celei înalt-calificate (brain-drain), cu efecte negative asupra dezvoltării economiilor locale;

- accesibilitatea redusă a localităților urbane și rurale din Lunca Dunării și din zona montană a regiunii (Turnu Măgurele, Zimnicea, Oltenița, Călărași, Câmpulung, Curtea de Argeș), care au o poziție relativ periferică față de coridoarele majore de transport, ceea ce le face puțin atractive pentru investiții. La aceasta se adaugă infrastructura deficitară de traversare a Dunării și a lanțului Carpat;
- tendința tot mai accentuată de îmbătrânire a populației, care va conduce la un deficit de forță de muncă și la o presiune ridicată asupra sistemelor de sănătate, asistență socială;
- infrastructura tehnico-edilitară deficitară (străzi, rețele de utilități, de comunicații).

## PARTICULARITĂȚI TERITORIALE ÎN CADRUL REGIUNII SUD MUNTENIA

Principalele particularități teritoriale care se remarcă la nivelul rețelei de așezări urbane din regiunea Sud Muntenia sunt:

1. existența unor disparități majore de dezvoltare între partea de nord a acesteia și cea de sud, evidențiată prin numărul de așezări urbane, mărimea acestora, dotările și serviciile de care dispun, gradul de dezvoltare socio-economică;
2. existența unor aglomerări de orașe, de tip conurbație (Valea Prahovei; cele din jurul municipiului Pitești: Ștefănești-Topoloveni-Costești-Mioveni; cele din jurul municipiului Ploiești: Băicoi-Plopeni-Boldești-Scăieni-Urlați), care au nevoi și potențial comun de dezvoltare, de o manieră integrată;
3. existența unor orașe-satelit, de mici dimensiuni, ale municipiului București (Fundulea, Mihăilești, Bolintin-Vale, Fierbinți-Târg, Răcari, Budești), care au înregistrat o dinamică demografică și economică pozitivă în ultimii 10-15 ani;
4. existența unor localități situate de-a lungul Dunării cu o identitate bine conturată de orașe-port, principala lor funcțiune economică timp de peste un secol (până în anii 40) fiind cea de puncte nodale ale comerțului exterior cu cereale.

## TENDINȚE ȘI POTENȚIAL DE DEZVOLTARE

Principalele tendințe identificate la nivelul rețelei de așezări urbane din regiunea Sud Muntenia sunt:

1. tendința de suburbanizare, manifestată mai ales în jurul orașelor mari (Ștefănești - Pitești; Mihăilești, Fundulea, Răcari, Fierbinți-Târg, Bolintin-Vale, Budești - București; Boldești-Scăieni - Ploiești), dar și a celor mijlocii (Amara - Slobozia), concretizată în apariția „cartierelor-dormitor”, relocarea unor activități economice dinspre centru către periferie, intensificarea navetismului;
2. tendința de dezurbanizare - concretizată în declinul demografic, social și economic al unor orașe mijlocii, puternic polarizate de municipiul București (Oltenița, Turnu Măgurele, Roșiori de Vede, Alexandria, Călărași, Slobozia), inclusiv un trend migratoriu pozitiv urban-rural;
3. tendința de specializare și concentrare economică a unor orașe: turism (Azuga, Bușteni, Sinaia, Comarnic, Breaza, etc.), industria de autovehicule și componente pentru acestea (Mioveni, Pitești, Costești, Ștefănești, Titu, etc.), agricultură și industrie alimentară (Zimnicea, Mihăilești, Răcari, Budești, Roșiori de Vede, Fetești, Țândărei, etc.), industria electronică și electrotehnică (Găești, Curtea de Argeș), prelucrare a petrolului (Ploiești);

4. accentuarea disparităților de dezvoltare dintre nordul și sudul regiunii, precum și dintre București și restul orașelor din regiune;

5. accentuarea specializării funcționale a localităților situate în zone de concentrare și specializare economică (de ex. Pitești, Ploiești, Târgoviște, Mioveni, Găești, Câmpina), prin investiții în dezvoltarea infrastructurii și a serviciilor de afaceri, a învățământului, a CDI și formării profesionale, înființarea de clustere industriale și non-industriale.

Un potențial ridicat de dezvoltare se remarcă la nivelul următoarelor localități:

1. localitățile din jurul marilor centre urbane, care beneficiază de fenomenul de suburbanizare (Mihăilești, Bolintin-Vale, Fundulea, Răcari, Fierbinți-Târg, Budești - București; Ștefănești, Costești, Mioveni, Topoloveni - Argeș; Boldești-Scăieni, Plopeni, Băicoi, Urlați - Ploiești), care își pot dezvolta funcțiile rezidențiale și economice, în condițiile în care vor investi în infrastructura de transport, tehnico-edilitară, de afaceri;

2. localitățile riverane Dunării (Turnu Măgurele, Zimnicea, Giurgiu, Oltenița, Călărași), cu perspective de dezvoltare integrată cu orașele-pereche din Bulgaria, prin realizarea de investiții în domeniul transportului, logistic, turistic;

3. centrele urbane mari (Ploiești, Pitești, Târgoviște) - prin dezvoltarea sectorului terțiar și cuaternar, în condițiile realizării unor investiții semnificative în infrastructura de CDI, de învățământ superior, de sprijinire a sectorului TIC;

4. localitățile situate de-a lungul principalelor coridoare de transport (TEN-T, rutiere și feroviare), prin dezvoltarea funcțiilor de transport și logistice, care să deservească piața capitalei și a regiunii (Giurgiu, Ploiești);

5. localitățile situate în jurul unor bazine agricole importante (Oltenița, Zimnicea, Alexandria, Roșiori de Vede, Turnu Măgurele, Călărași, Slobozia, Fetești, Mizil, Urziceni, Țândărei, Căzănești etc.), care pot deveni puncte nodale ale unui sistem regional de colectare, depozitare și comercializare a produselor agricole, cu precădere pentru zona capitalei, dar și pentru piețe externe (cu facilități de transport pe Dunăre);

6. localitățile cu un potențial turistic ridicat (stațiunile de pe Valea Prahovei - Azuga, Bușteni, Sinaia, Comarnic, Breaza - Amara, Slănic, Pucioasa, Câmpulung, Curtea de Argeș, Târgoviște) - care pot deveni destinații pentru turismul de iarnă, balnear și cultural;

7. existența cursurilor de apă în interiorul localităților reprezintă un potențial uriaș pentru acestea, care poate fi valorificat prin intermediul unor investiții importante în particularizarea spațiului pentru petrecerea timpului liber, pentru furnizarea unor soluții de transport, pentru producerea de energie.

## **STRUCTURA ȘI DINAMICA RESURSELOR DE MUNCĂ (CU EVIDENȚIEREA FENOMENELOR DE RECONVERSIE/REINSERȚIE PROFESIONALĂ)**

Evoluția societății românești de-a lungul ultimilor ani a fost influențată atât de reformele economice, fenomene soldate cu profunde transformări pe piața muncii. Modificarea condițiilor sociale au avut drept consecință reducerea sporului demografic natural și mai cu seamă accentuarea migrației temporare și definitive, cu efecte directe asupra scăderii constante a populației și pe cale de consecință a populației active. Analizând structura pe grupe de vârste a populației active se constată tendințe evidente de îmbătrânire a acesteia.

Resursele de muncă, respectiv populația în vârstă de muncă, include bărbații în vârstă de 16 - 64 ani și femeile în vârstă de 16 - 59 ani, conform legislației în vigoare în anul 2018. Pe fondul scăderii drastice a natalității de după 1989, ponderea resurselor de muncă în total populație a înregistrat o creștere.

Fenomenul a fost similar și în regiunea Sud Muntenia, unde ponderea resurselor de muncă a rămas relativ constantă în perioada 2011-2014 și apoi a scăzut în perioada 2015 - 2018.

Cea mai mare rată de ocupare a resurselor de muncă a fost de 88,5% și a revenit regiunii București - Ilfov. Dintre celelalte regiuni, valori mai ridicate s-au înregistrat în regiunile Centru (66,3%), Vest (65,7%), și cele mai scăzute în regiunile Nord - Est (49,3%) și Sud - Muntenia (53,4%).

În toate regiunile, rata de ocupare a înregistrat valori mai ridicate pentru persoanele de sex masculin comparativ cu cele de sex feminin. Ecartul dintre ratele de ocupare pentru cele două sexe a avut valori cuprinse între 14,9 puncte procentuale (regiunea Vest și 4,4 puncte procentuale (regiunea București - Ilfov).

Din distribuția populației ocupate civile pe regiuni de dezvoltare, se observă că în regiunea București - Ilfov se concentrează cea mai mare proporție a persoanelor ocupate (18,6%), iar în regiunea Sud - Vest Oltenia cea mai mică proporție (8,7%).

Analiza structurii populației ocupate civile pe sectoare de activitate evidențiază că în regiunile Nord - Est și Sud - Vest Oltenia s-au înregistrat cele mai mari ponderi ale persoanelor care lucrau în activitățile agricole (17,1% și 17,0%). Industria și construcțiile concentrau 39,8% în regiunea Centru și 37,4% în regiunea Vest, din persoanele ocupate. În servicii își desfășurau activitatea peste 50,0% din persoanele ocupate din regiunile: Vest (52,6%), Sud - Est (52,4%), și București - Ilfov unde această proporție a atins nivelul de 73,2%.

La 1 ianuarie 2022, cea mai mare parte a populației ocupate civile a fost constituită din salariați în regiunile București - Ilfov (86,6%), Vest (74,5%) și Centru (72,8%). Cele mai mici ponderi s-au înregistrat în regiunile Sud - Vest Oltenia (65,0%), Nord - Est (65,2%), și Sud - Muntenia (65,6%). Ponderea patronilor în totalul populației ocupate civile depășea ponderea pe țară (2,3%) în regiunile Sud - Vest Oltenia (2,6%), Sud - Est (2,7%) și Vest (3,0%).

Lucrătorii pe cont propriu și lucrătorii familiali neremunerați au deținut ponderi importante în populația ocupată civilă a regiunilor Nord - Est (25,8%, respectiv 6,8%) și Sud - Muntenia (26,5%, respectiv 6,0%).

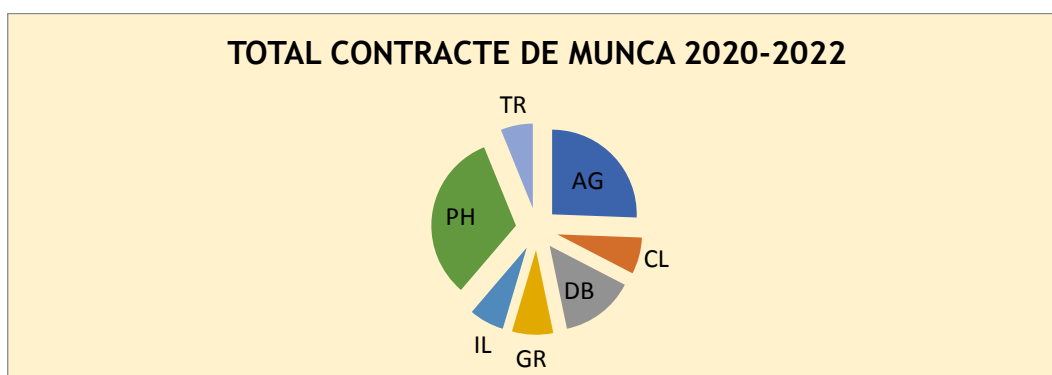
Totodată, în ceea ce privește repartizarea pe medii de rezidență, se constată faptul că trendul a fost de creștere a ratei de ocupare a resurselor de muncă în mediul urban și de ușoară descreștere în mediul rural.

#### Anexa nr. 6. Situația încadrărilor cu contract de muncă în perioada 2021-2022 în Regiunea Sud Muntenia

| JUDET     | PERIOADA |       |       | TOTAL  |
|-----------|----------|-------|-------|--------|
|           | 2020     | 2021  | 2022  |        |
| ARGEȘ     | 70372    | 74168 | 81355 | 225895 |
| CĂLĂRAȘI  | 20409    | 20635 | 20840 | 61884  |
| DIMBOVITA | 41801    | 41487 | 41362 | 124650 |

|           |       |       |       |        |
|-----------|-------|-------|-------|--------|
| GIURGIU   | 23171 | 21590 | 24597 | 69358  |
| IALOMIȚA  | 19240 | 19089 | 20609 | 58938  |
| PRAHOVA   | 98776 | 89042 | 99865 | 287683 |
| TELEORMAN | 17852 | 18192 | 18260 | 54304  |

Grafic nr. 4. Situația încadrărilor cu contract de muncă în perioada 2021-2022 în Regiunea Sud Muntenia



Anexa nr. 7. Evoluția ratei de ocupare a resurselor de muncă, în perioada 2021-2022 in Regiunea Sud Muntenia

| JUDET     | PERIOADA |       |       | Pondere total |
|-----------|----------|-------|-------|---------------|
|           | 2020     | 2021  | 2022  |               |
| ARGEȘ     | 24,13    | 26,10 | 26,51 | 25,59         |
| CĂLĂRAȘI  | 7,00     | 7,26  | 6,79  | 7,01          |
| DIMBOVITA | 14,33    | 14,60 | 13,48 | 14,12         |
| GIURGIU   | 7,95     | 7,60  | 8,01  | 7,86          |
| IALOMIȚA  | 6,60     | 6,72  | 6,72  | 6,68          |
| PRAHOVA   | 33,87    | 31,33 | 32,54 | 32,59         |
| TELEORMAN | 6,12     | 6,40  | 5,95  | 6,15          |

În perioada analizată, așa cum rezultă din datele statistice aferente perioadei 2020-2022 se poate observa, la nivel regional, următoarea evoluție:

- Cel mai mare număr de contracte de muncă înregistrate în perioada 2020-2022 se regăsește în județul Prahova: 287683 contracte de muncă, cu o rată de ocupare de 32,59% din total regiune;
  - Al doilea loc în regiune îl ocupă județul ARGEȘ cu un număr de contracte de munca de 225895, cu o rata de ocupare de 25,59% din total regiune;
- 41,82% rata de ocupare din total regiune este reprezentata de judetele Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița si Teleorman.

În funcție de sectorul de activitate se constată faptul că, similar cu tendința înregistrată la nivel național, ponderea cea mai ridicată a populației ocupate civile a lucrat în agricultură, silvicultură și pescuit, în industrie și în comerț.

La polul opus s-au aflat tranzacțiile imobiliare, și activități de spectacole, culturale și recreative.

În ultimii trei ani, numărul persoanelor ocupate a crescut în cele mai multe activități economice: industrie, comerț, transporturi, tranzacții imobiliare, administrație publică și învățământ. De asemenea, există domenii precum hoteluri și restaurante, intermediari financiare și, surprinzător, sănătate, în care populația ocupată a înregistrat creșteri ușoare.

În profil regional, tendințele privind gradul de ocupare a populației din totalul populației active sau reflectat diferit, în funcție de specificitatea socio-economică zonală și de transformările complexe care au avut loc în cadrul economiei naționale, ca urmare a procesului de restructurare. Caracteristicile regionale ale acestui fenomen au fost: reducerea ponderii agriculturii ca domeniu de activitate pentru locuitorii mediului rural din nordul regiunii, concomitent cu orientarea spre sectorul industriei și al serviciilor, menținerea interesului pentru sectorul agricol în sudul regiunii.

Din punct de vedere al indicatorului numărul mediu al salariaților din regiunea Sud Muntenia se remarcă o împărțire structurală a regiunii între județele din nordul său - Argeș, Dâmbovița și Prahova - și cele din sud - Călărași, Giurgiu, IALOMIȚA și Teleorman. Astfel, județele de nord se remarcă ca având un număr mediu al salariaților ridicat în industrie, construcții și comerț, cu mențiunea că județul Dâmbovița se poziționează în intervalul de tranziție către județele de sud. În ceea ce privește agricultura, județele de câmpie prezintă valori ridicate ale indicatorului. IALOMIȚA și Călărași prezintă cea mai dramatică scădere a numărului mediu al salariaților, aceste județe înjumătățindu-și numărul de angajați în agricultură.

În același timp, se constată o specializare a județelor pe activități ale economiei naționale și anume: Prahova în turism (hoteluri și restaurante), Argeș în silvicultură și exploatare forestieră, iar județele din sud, Călărași, IALOMIȚA și Teleorman în agricultură (agricultură și vânătoare). Conform datelor statistice cu privire la numărul mediu de salariați ocupați în principalele sectoare de activitate, județul Giurgiu înregistrează cele mai ridicate date pentru sectoarele comerț, industria prelucrătoare și industria extractivă, clasându-se sub media regională la nivelul fiecărui sector. De asemenea, județul Dâmbovița se situează peste media regională în silvicultură și exploatare forestieră, cu un număr mediu de salariați de aproximativ două ori mai mic decât cel înregistrat în primul județ clasat (Argeș). Județul Dâmbovița, ca număr mediu de salariați ocupați în industrie (în special industriile prelucrătoare și extractivă), respectiv în construcții, se situează pe locul trei, după județele Prahova și Argeș.

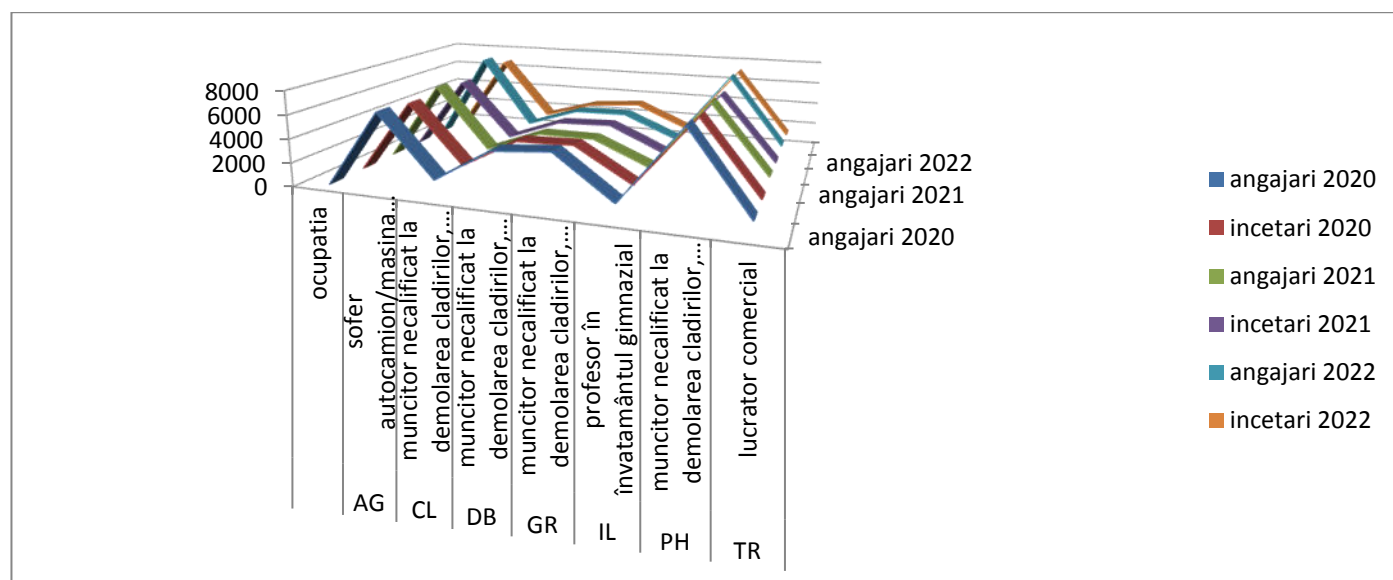
Prin urmare, conform datelor statistice din Anexa nr. 1\_Balanta incadrari incetari someri în Regiunea Sud Muntenia, top 10 meserii/ocupatii, situația se prezintă după cum urmează:

Cele mai multe angajări în perioada analizată au fost făcute în următoarele sectoare de activitate:

- ✓ **construcții**, în meseriile/ocupațiile: muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet; muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii; zidar rosar-tencuitor;
- ✓ **transporturi**, în meseriile/ocupațiile: sofer autocamion/masina de mare tonaj; sofer de autoturisme si camioane;
- ✓ **comerț**: lucrator comercial; vânzator;

- ✓ **învățământ:** profesor în învățământul prescolar, profesor în învățământul primar, profesor în învățământul liceal, postliceal, profesor în învățământul gimnazial;
- ✓ **asistenta sociala:** asistent personal al persoanei cu handicap grav;
- ✓ **servicii:** îngrijitor clădiri, manipulant marfuri; agent de securitate
- ✓ **agricultura:** muncitor necalificat în agricultură;
- ✓ **confecții:** muncitor necalificat în industria confecțiilor;
- ✓ **industria prelucrătoare:** confectioner cablaje auto; muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor

Grafic nr. 5. Top angajari in perioada 2020-2022 in Regiunea Sud Muntenia



Din graficul de mai sus, rezultă că în Regiunea Sud Muntenia cele mai multe angajări s-au înregistrat în următoarele meserii: sofer autocamion/masina de mare tonaj, muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet, profesor în învățământul gimnazial, lucrator comercial. Pondere cea mai mare o reprezintă angajările muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet, ceea ce demonstrează lipsa forței de muncă calificate în sectorul construcțiilor, urmată de profesor în învățământul gimnazial, profesional, liceal și postliceal ceea ce demonstrează aceeași lipsă de forțe de muncă specializată în învățământ.

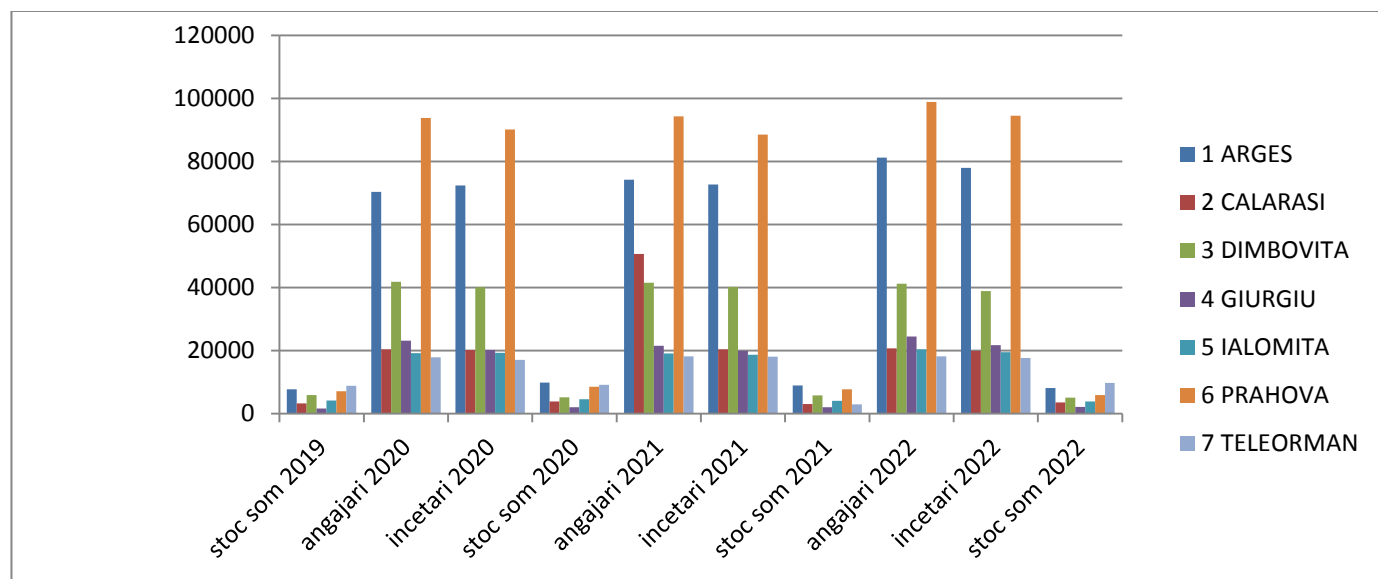
Dacă analizăm angajările raportate la încetări, respectiv stocul șomerilor în perioada analizată, din Anexa nr. 1\_Balanta incadrari incetari someri SM, se constată următoarele:

| Nr. crt. | Judet     | stoc som 2019 | angajari 2020 | incetari 2020 | stoc som 2020 | angajari 2021 | incetari 2021 | stoc som 2021 | angajari 2022 | incetari 2022 | stoc som 2022 |
|----------|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 1        | ARGES     | 7782          | 70372         | 72344         | 9838          | 74168         | 72741         | 8981          | 81205         | 77951         | 8129          |
| 2        | CALARASI  | 3242          | 20409         | 20248         | 3883          | 50635         | 20402         | 3106          | 20695         | 19949         | 3624          |
| 3        | DIMBOVITA | 5942          | 41801         | 40123         | 5226          | 41487         | 40222         | 5805          | 41250         | 38852         | 5066          |

|   |           |      |       |       |      |       |       |      |       |       |      |
|---|-----------|------|-------|-------|------|-------|-------|------|-------|-------|------|
| 4 | GIURGIU   | 1637 | 23171 | 20238 | 2092 | 21590 | 19895 | 2089 | 24462 | 21758 | 2185 |
| 5 | IALOMITA  | 4231 | 19240 | 19313 | 4580 | 19089 | 18682 | 4078 | 20465 | 19544 | 3928 |
| 6 | PRAHOVA   | 7123 | 93795 | 90123 | 8579 | 94271 | 88473 | 7689 | 98836 | 94487 | 5876 |
| 7 | TELEORMAN | 8822 | 17852 | 17077 | 9148 | 18192 | 18097 | 2964 | 18185 | 17644 | 9817 |

Cele mai multe angajari in perioada 2020-2022 le inregistreaza judetul Prahova, urmat de Judetul Arges, iar pe ultimul loc judetul Teleorman. Angajarile in perioada analizata au fost mai mari decat Incetarile de contracte. Cel mai mare numar de someri a fost inregistrat in anul 2020, in conditiile crizei sanitare generate de pandemia SARS-CoV 2.

**Grafic nr. 6. Balanță încadrări, încetări, șomeri perioada 2020-2022 Regiunea Sud Muntenia**



Comparând cifrele statistice din graficul nr. 4 se constată că, în perioada analizată, angajările au fost mult mai mari decât încetările de contracte de muncă, șomerii reprezentând în medie 40% din numărul de angajări/încetări.

Potrivit Ordinului nr.184/13.04.2016 și Ordinului nr.11/2018 al președintelui ANOFM profilarea (segmentarea) persoanelor în căutarea unui loc de muncă este procedura utilizată pentru identificarea și încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă în diverse categorii, niveluri de ocupabilitate pe piața muncii, indicând poziția deținută față de piața muncii.

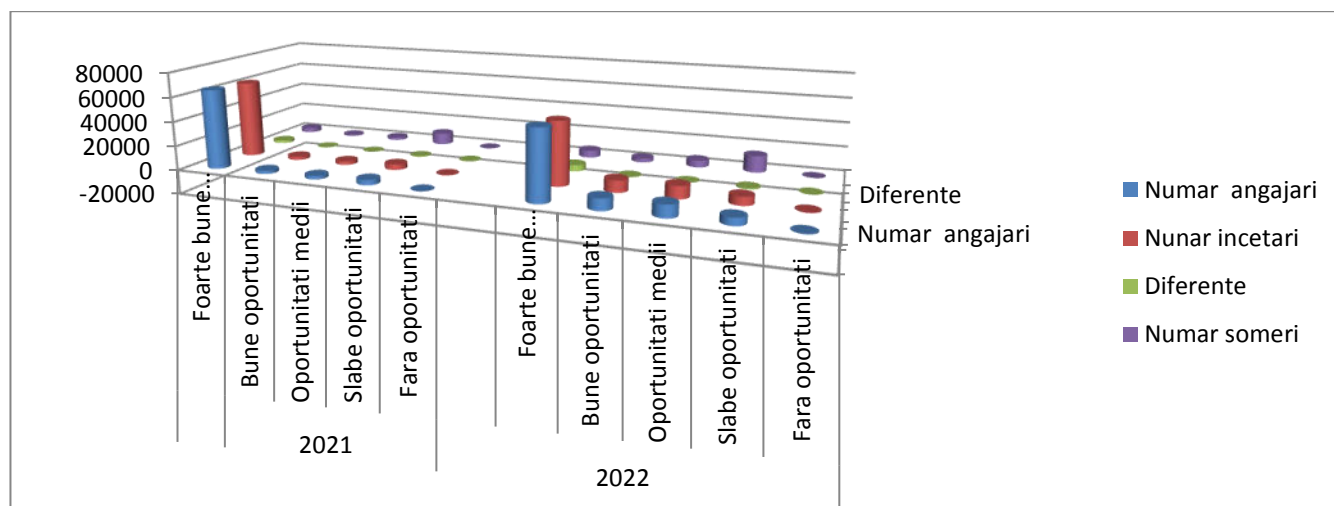
## 1. Judetul ARGES

In judetul Arges, conform Anexa nr. 2.1 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Ag, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

| Anul | Oportunitati de ocupare             | Numar angajari | Nunar incetari | Diferente | Numar someri |
|------|-------------------------------------|----------------|----------------|-----------|--------------|
|      | Foarte bune oportunitati de ocupare | 65025          | 62731          | 2294      | 3713         |

|      |                                     |                       |                       |                  |                     |
|------|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------|---------------------|
| 2021 | Bune oportunitati de ocupare        | 2687                  | 2765                  | -78              | 1192                |
|      | Oportunitati medii de ocupare       | 2861                  | 2904                  | -43              | 2292                |
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 4170                  | 4551                  | -381             | 9692                |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 0                     | 269                   | -269             | 0                   |
|      | <b>Total 2021</b>                   | <b>74743</b>          | <b>73220</b>          | <b>1523</b>      | <b>16889</b>        |
| 2022 | <b>Oportunitati de ocupare</b>      | <b>Numar angajari</b> | <b>Nunar incetari</b> | <b>Diferente</b> | <b>Numar someri</b> |
|      | Foarte bune oportunitati de ocupare | 56662                 | 51551                 | 5111             | 5904                |
|      | Bune oportunitati de ocupare        | 9356                  | 9718                  | -362             | 3320                |
|      | Oportunitati medii de ocupare       | 9968                  | 10090                 | -122             | 5734                |
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 5947                  | 6896                  | -949             | 13650               |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 184                   | 420                   | -236             | 10                  |
|      | <b>Total 2022</b>                   | <b>82117</b>          | <b>78675</b>          | <b>3442</b>      | <b>28618</b>        |

Graficul nr. 7 Oportunități de ocupare în județul ARGEȘ 2021-2022



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2022:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” **65025 angajari** in anul **2021** fata de **56662** contracte in anul **2022**, numărul angajărilor în perioadă analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”,întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                          |      |
|--------|--------------------------------------------------------------------------|------|
| 833201 | conducator auto transport rutier marfuri                                 | 7719 |
| 931302 | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii | 1177 |
| 513102 | ospatar (chelner)                                                        | 1223 |

|        |                                                                                                         |      |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 233001 | profesor in invatamantul liceal, postliceal                                                             | 1608 |
| 233002 | profesor in invatamantul gimnazial                                                                      | 1892 |
| 933303 | manipulant marfuri                                                                                      | 2502 |
| 522303 | lucrator comercial                                                                                      | 2582 |
| 931301 | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 3423 |
| 832201 | sofer de autoturisme si camioane                                                                        | 3436 |
| 932906 | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 3679 |

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria „**Bune oportunități de ocupare**” **2687 angajari in anul 2021 fata de 9356 angajari in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte. Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                    |      |
|--------|----------------------------------------------------|------|
| 331302 | contabil                                           | 317  |
| 741214 | confectioner cablaje auto                          | 378  |
| 222101 | asistent medical generalist                        | 409  |
| 814209 | operator mase plastice                             | 412  |
| 722312 | operator la masini-unelte semiautomate si automate | 434  |
| 721208 | sudor                                              | 477  |
| 941201 | lucrator bucatarie (spalator vase mari)            | 596  |
| 932905 | muncitor necalificat in industria confectiilor     | 609  |
| 911201 | femeie de serviciu                                 | 768  |
| 522101 | vanzator                                           | 1704 |

- Pe locul trei în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Slabe oportunități de ocupare**” **4170 angajari in anul 2021 fata de 5947 angajari in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte. Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                 |     |
|--------|-----------------|-----|
| 721410 | lacatus mecanic | 782 |
|--------|-----------------|-----|

|        |                                                                           |     |
|--------|---------------------------------------------------------------------------|-----|
| 341901 | maistru instructor                                                        | 58  |
| 311519 | tehnician mecanic                                                         | 60  |
| 814205 | finisor-asamblator obiecte din mase plastice                              | 75  |
| 932903 | muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf si granule | 80  |
| 921302 | muncitor necalificat in agricultura                                       | 88  |
| 721412 | presator metale la rece                                                   | 96  |
| 752201 | tamplar universal                                                         | 103 |
| 962904 | ucenic                                                                    | 130 |
| 932904 | muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide         | 350 |

- Pe locul patru în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Oportunități medii de ocupare**” **2861 angajari în anul 2021 fata de 9968 angajari în anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (14646 încetări), respectiv numărul de șomeri (11254 șomeri). Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                                            |      |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 821103 | montator subansamble                                                                       | 1067 |
| 723302 | mecanic utilaj                                                                             | 249  |
| 931203 | muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje                    | 289  |
| 515301 | ingrijitor cladiri                                                                         | 343  |
| 815301 | operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice | 381  |
| 821908 | confectioner-asamblor articole din textile                                                 | 382  |
| 723103 | mecanic auto                                                                               | 478  |
| 532203 | asistent personal al persoanei cu handicap grav                                            | 569  |
| 932101 | ambalator manual                                                                           | 607  |
| 541401 | agent de securitate                                                                        | 809  |

Conform Anexa\_I\_Balanta evolutie oportunitati SM, în județul ARGEȘ se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

| Denumirea ocupatiei/meseriilor                                                                          | angajari 2019 | nr someri 2019 | concluzie 2019                      | angajari 2020 | nr someri 2020 | concluzie 2020                      | angajari 2021 | nr someri 2021 | concluzie 2021                      | angajari 2022 | nr someri 2022 | concluzie 2022                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|-------------------------------------|---------------|----------------|-------------------------------------|---------------|----------------|-------------------------------------|---------------|----------------|-------------------------------------|
| profesor în învățământul liceal, postliceal                                                             | 1651          | 51             | foarte bune oportunitati de ocupare | 1857          | 51             | foarte bune oportunitati de ocupare | 1549          | 25             | foarte bune oportunitati de ocupare | 1608          | 21             | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| manipulant marfuri                                                                                      | 1778          | 201            | foarte bune oportunitati de ocupare | 1510          | 259            | foarte bune oportunitati de ocupare | 1646          | 54             | foarte bune oportunitati de ocupare | 2502          | 328            | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| profesor în învățământul gimnazial                                                                      | 1856          | 39             | foarte bune oportunitati de ocupare | 1791          | 35             | foarte bune oportunitati de ocupare | 1920          | 15             | foarte bune oportunitati de ocupare | 1892          | 32             | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| vânzător                                                                                                | 1970          | 665            | bune oportunitati de ocupare        | 1696          | 818            | bune oportunitati de ocupare        | 1732          | 176            | foarte bune oportunitati de ocupare | 1704          | 755            | Bune oportunitati de ocupare        |
| ospatar (chelner)                                                                                       | 2045          | 102            | foarte bune oportunitati de ocupare | 708           | 139            | foarte bune oportunitati de ocupare | 1124          | 39             | foarte bune oportunitati de ocupare | 1223          | 158            | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| lucrator comercial                                                                                      | 2271          | 453            | foarte bune oportunitati de ocupare | 2182          | 569            | foarte bune oportunitati de ocupare | 2463          | 173            | foarte bune oportunitati de ocupare | 2582          | 603            | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 2388          | 346            | foarte bune oportunitati de ocupare | 2369          | 559            | foarte bune oportunitati de ocupare | 2454          | 111            | foarte bune oportunitati de ocupare | 3679          | 472            | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| sofer de autoturisme si camioane                                                                        | 3279          | 169            | foarte bune oportunitati de ocupare | 2896          | 204            | foarte bune oportunitati de ocupare | 3016          | 61             | foarte bune oportunitati de ocupare | 3436          | 220            | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 3647          | 233            | foarte bune oportunitati de ocupare | 3481          | 282            | foarte bune oportunitati de ocupare | 3447          | 236            | foarte bune oportunitati de ocupare | 3423          | 825            | Foarte bune oportunitati de ocupare |
| sofer autocamion/masina de mare tonaj                                                                   | 6753          | 226            | foarte bune oportunitati de ocupare | 6503          | 274            | foarte bune oportunitati de ocupare | 6728          | 67             | foarte bune oportunitati de ocupare | 7719          | 179            | Foarte bune oportunitati de ocupare |

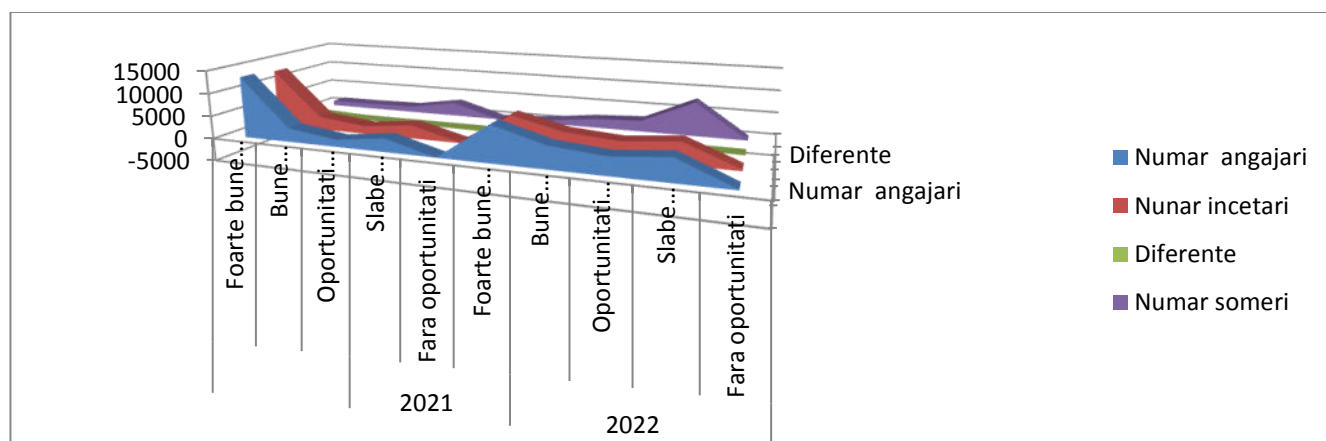
Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului ARGEȘ, în perioada 2021-2022, au fost din următoarele domenii de activitate: transport, comerț, construcții, confecții, servicii, hoteluri și restaurante, învățământ.

În județul Călărași, conform Anexa nr. 2.2 Balanța încadrări vs încetări ocupații CI, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

## 2. Județul CĂLĂRAȘI

| Anul | Oportunitati de ocupare             | Numar angajari | Numar incetari | Diferente  | Numar someri |
|------|-------------------------------------|----------------|----------------|------------|--------------|
| 2021 | Foarte bune oportunitati de ocupare | 13430          | 12833          | 597        | 1151         |
|      | Bune oportunitati de ocupare        | 3035           | 2954           | 81         | 1202         |
|      | Oportunitati medii de ocupare       | 1592           | 1751           | -159       | 1368         |
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 2922           | 2966           | -44        | 3120         |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 0              | 217            | -217       | 0            |
|      | <b>Total 2021</b>                   | <b>20979</b>   | <b>20721</b>   | <b>258</b> | <b>6841</b>  |
| 2022 | Foarte bune oportunitati de ocupare | 7869           | 7099           | 590        | 615          |
|      | Bune oportunitati de ocupare        | 4743           | 4515           | 228        | 1946         |
|      | Oportunitati medii de ocupare       | 3821           | 3681           | 140        | 2513         |
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 4865           | 4782           | 83         | 7651         |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 174            | 328            | -154       | 0            |
|      | <b>Total 2022</b>                   | <b>21472</b>   | <b>20405</b>   | <b>887</b> | <b>12725</b> |

Graficul nr. 8 Oportunități de ocupare în județul CĂLĂRAȘI 2021-2022



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2022:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” **13430 angajari în anul 2021 față de 7869 angajari în anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                  |     |
|--------|--------------------------------------------------|-----|
| 921503 | masinist la masini pentru terasamente (ifronist) | 125 |
|--------|--------------------------------------------------|-----|

|        |                                                      |      |
|--------|------------------------------------------------------|------|
| 215105 | agent de vanzari                                     | 137  |
| 221102 | Muncitori necalificati in gradinarit si horticultura | 149  |
| 512002 | curier                                               | 161  |
| 722323 | profesor in invatamantul prescolar                   | 182  |
| 711911 | ajutor bucatar                                       | 234  |
| 711204 | sofer de autoturisme si camionete                    | 677  |
| 214201 | profesor in invatamantul liceal, postliceal          | 736  |
| 812144 | conducator auto transport rutier marfuri             | 1338 |
| 233002 | profesor in invatamantul gimnazial                   | 1599 |

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria „**Slabe oportunități de ocupare**” **2922 angajari în anul 2021 fata de 4865 angajari în anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte în anul 2021 si mai mare în anul 2022. Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                          |     |
|--------|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| 931302 | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii | 615 |
| 541401 | agent de securitate                                                      | 93  |
| 962907 | paznic                                                                   | 96  |
| 723103 | mecanic auto                                                             | 104 |
| 721410 | lacatus mecanic                                                          | 110 |
| 932904 | muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide        | 133 |
| 413201 | operator introducere, validare si prelucrare date                        | 145 |
| 242401 | formator                                                                 | 149 |
| 932101 | ambalator manual                                                         | 351 |
| 921302 | muncitor necalificat in agricultura                                      | 462 |

- Pe locul trei în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Oportunități medii de ocupare**” **1592 angajari în anul 2021 fata de 3821 angajari în anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte în anul 2021 si mai

mare în anul 2022. Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                                            |     |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 933301 | incarcator-descarcator                                                                     | 107 |
| 721208 | sudor                                                                                      | 109 |
| 331302 | contabil                                                                                   | 119 |
| 932905 | muncitor necalificat în industria confecțiilor                                             | 137 |
| 815301 | operator confectioner industrial îmbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice | 146 |
| 941201 | lucrator bucatarie (spalator vase mari)                                                    | 161 |
| 532203 | asistent personal al persoanei cu handicap grav                                            | 228 |
| 932906 | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                      | 238 |
| 933303 | manipulant marfuri                                                                         | 620 |
| 911201 | femeie de serviciu                                                                         | 273 |

- Pe locul doi în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „Bune oportunități de ocupare” **3035 angajari în anul 2021 față de 4743 angajari în anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                        |      |
|--------|------------------------------------------------------------------------|------|
| 222101 | asistent medical generalist                                            | 88   |
| 821908 | confectioner-asamblor articole din textile                             | 89   |
| 523003 | casier                                                                 | 101  |
| 921201 | îngrijitor animale                                                     | 103  |
| 541406 | agent de intervenție paza și ordine                                    | 115  |
| 723303 | mecanic agricol                                                        | 213  |
| 234101 | profesor în învățământul primar                                        | 327  |
| 522101 | vanzator                                                               | 454  |
| 522303 | lucrator comercial                                                     | 1050 |
| 931301 | muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, plăci | 1608 |

|  |                                  |  |
|--|----------------------------------|--|
|  | mozaic, faianta, gresie, parchet |  |
|--|----------------------------------|--|

Conform Anexa\_I\_Balanta evolutie oportunitati SM, în județul CĂLĂRAȘI se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupatii in anul 2022:

| Denumirea ocupatiei/ nserieien                                                                                          | anga<br>jari<br>2019 | nr<br>som<br>eri<br>2019 | concluzie<br>2019                                | anga<br>jari<br>2020 | nr<br>som<br>eri<br>2020 | concluzie<br>2020                                | anga<br>jari<br>2021 | nr<br>som<br>eri<br>202<br>1 | concluz<br>ie 2021                                   | ang<br>ajar<br>i<br>202<br>2 | nr<br>someri2<br>022 | concluz<br>ie 2022                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------------------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------------------------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------|
| lucrador<br>bucatarie<br>(spalator<br>vase mari)                                                                        | 324                  | 49                       | foarte<br>bune<br>oportunit<br>ati de<br>ocupare | 172                  | 68                       | bune<br>oportunita<br>ti de<br>ocupare           | 202                  | 18                           | foarte<br>bune<br>oportu<br>nitati de<br>ocupar<br>e | 161                          | 100                  | oportun<br>itati<br>medii de<br>ocupare          |
| operator<br>confection<br>er<br>industrial<br>îmbracam<br>inte din<br>tesaturi,<br>tricotaje,<br>materiale<br>sintetice | 330                  | 284                      | oportunit<br>ati medii<br>de<br>ocupare          | 324                  | 303                      | oportunita<br>ti medii<br>de<br>ocupare          | 205                  | 138                          | oportu<br>nitati<br>medii de<br>ocupar<br>e          | 146                          | 100                  | oportun<br>itati<br>medii de<br>ocupare          |
| muncitor<br>necalificat<br>în industria<br>confectiilo<br>r                                                             | 334                  | 332                      | oportunit<br>ati medii<br>de<br>ocupare          | 300                  | 361                      | oportunita<br>ti medii<br>de<br>ocupare          | 186                  | 83                           | bune<br>oportu<br>nitati de<br>ocupar<br>e           | 137                          | 163                  | oportun<br>itati<br>medii de<br>ocupare          |
| manipulant<br>marfuri                                                                                                   | 601                  | 229                      | bune<br>oportunit<br>ati de<br>ocupare           | 506                  | 285                      | bune<br>oportunita<br>ti de<br>ocupare           | 557                  | 100                          | foarte<br>bune<br>oportu<br>nitati de<br>ocupar<br>e | 620                          | 455                  | oportun<br>itati<br>medii de<br>ocupare          |
| vânzator                                                                                                                | 618                  | 288                      | bune<br>oportunit<br>ati de<br>ocupare           | 543                  | 283                      | bune<br>oportunita<br>ti de<br>ocupare           | 503                  | 69                           | foarte<br>bune<br>oportu<br>nitati de<br>ocupar<br>e | 454                          | 173                  | bune<br>oportun<br>itati de<br>ocupare           |
| sofer de<br>autoturism<br>e si<br>camionete                                                                             | 703                  | 133                      | foarte<br>bune<br>oportunit<br>ati de<br>ocupare | 669                  | 131                      | foarte<br>bune<br>oportunita<br>ti de<br>ocupare | 629                  | 35                           | foarte<br>bune<br>oportu<br>nitati de<br>ocupar<br>e | 677                          | 109                  | foarte<br>bune<br>oportun<br>itati de<br>ocupare |
| muncitor<br>necalificat<br>la<br>spargerea                                                                              | 713                  | 2016                     | slabe<br>oportunit<br>ati de<br>ocupare          | 904                  | 1954                     | slabe<br>oportunita<br>ti de<br>ocupare          | 762                  | 114<br>6                     | slabe<br>oportu<br>nitati de                         | 615                          | 1460                 | slabe<br>oportun<br>itati de<br>ocupare          |

|                                             |      |     |                                     |     |     |                                     |      |     |                                     |      |      |                                     |
|---------------------------------------------|------|-----|-------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------|------|-----|-------------------------------------|------|------|-------------------------------------|
| si taierea materialelor de constructii      |      |     |                                     |     |     |                                     |      |     | ocupare                             |      |      |                                     |
| profesor în învățământul liceal, postliceal | 718  | 11  | foarte bune oportunitati de ocupare | 622 | 6   | foarte bune oportunitati de ocupare | 694  | 3   | foarte bune oportunitati de ocupare | 736  | 3    | foarte bune oportunitati de ocupare |
| lucrator comercial                          | 839  | 318 | bune oportunitati de ocupare        | 820 | 376 | bune oportunitati de ocupare        | 1027 | 136 | foarte bune oportunitati de ocupare | 1050 | 357  | bune oportunitati de ocupare        |
| muncitor necalificat în agricultura         | 1035 | 738 | oportunitati medii de ocupare       | 272 | 765 | slabe oportunitati de ocupare       | 254  | 642 | slabe oportunitati de ocupare       | 462  | 1288 | slabe oportunitati de ocupare       |

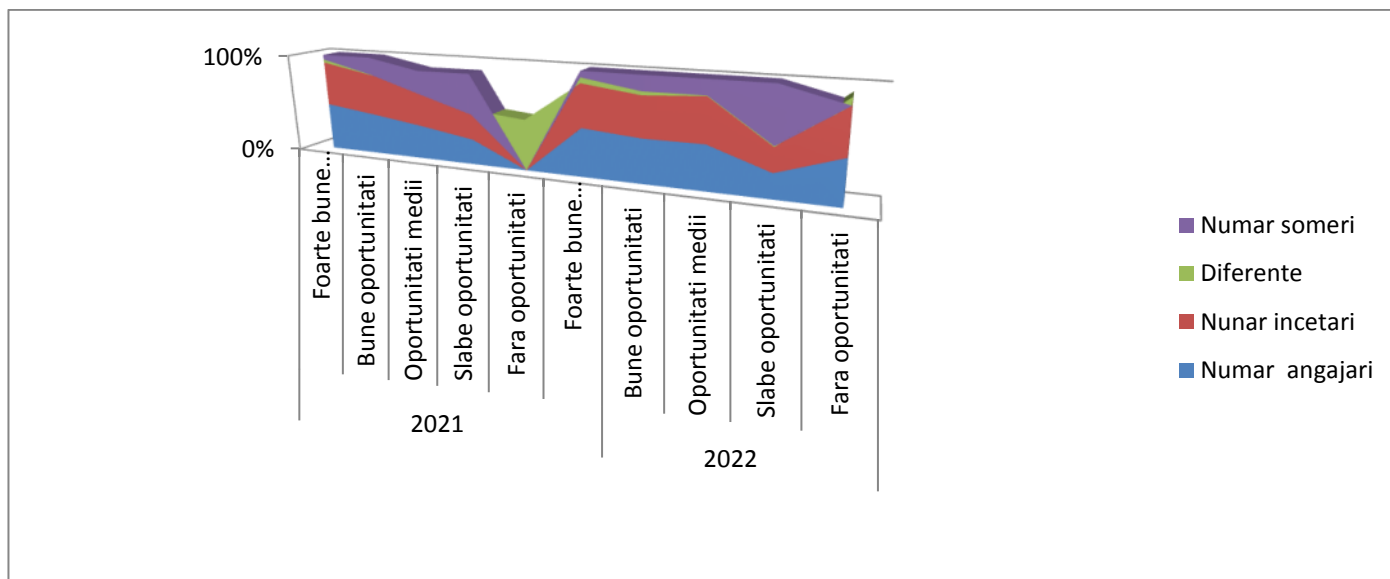
Cele mai solicitate meserii/ocupatii pe piata muncii a judetului CĂLĂRAȘI, in perioada 2021-2022, au fost din urmatoarele domenii de activitate: invatamant, transport, constructii, agricultura, comert, confectii, hoteluri si restaurante, servicii.

In judetul Dambovita, conform Anexa nr. 2.3 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Db, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

### 3. Judetul DÂMBOVIȚA

| Anul | Oportunitati de ocupare             | Numar angajari | Numar incetari | Diferente   | Numar someri |
|------|-------------------------------------|----------------|----------------|-------------|--------------|
| 2021 | Foarte bune oportunitati de ocupare | 35539          | 33161          | 2378        | 3629         |
|      | Bune oportunitati de ocupare        | 2093           | 2113           | 20          | 889          |
|      | Oportunitati medii de ocupare       | 1075           | 1209           | -164        | 754          |
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 3406           | 4056           | -650        | 5460         |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 0              | 258            | -258        | 0            |
|      | <b>Total 2021</b>                   | <b>42113</b>   | <b>40797</b>   | <b>1326</b> | <b>10732</b> |
| 2022 | Foarte bune oportunitati de ocupare | 14864          | 13174          | 1690        | 1874         |
|      | Bune oportunitati de ocupare        | 10989          | 10074          | 915         | 3790         |
|      | Oportunitati medii de ocupare       | 10690          | 10549          | 141         | 3548         |
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 4842           | 4690           | 166         | 10961        |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 420            | 490            | -70         | 0            |
|      | <b>Total 2022</b>                   | <b>41805</b>   | <b>38977</b>   | <b>2842</b> | <b>20173</b> |

Graficul nr. 9 Oportunități de ocupare în județul DÂMBOVIȚA 2021-2022



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2022:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” **35539 angajari** in anul **2021** fata de **14864 angajari** in anul **2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                          |      |
|--------|--------------------------------------------------------------------------|------|
| 332203 | agent de vanzari                                                         | 351  |
| 932911 | muncitor necalificat in metalurgie                                       | 366  |
| 523003 | casier                                                                   | 370  |
| 941101 | ajutor bucatar                                                           | 385  |
| 962101 | curier                                                                   | 438  |
| 711402 | fierar betonist                                                          | 460  |
| 832201 | sofer de autoturisme si camionete                                        | 1059 |
| 515301 | ingrijitor cladiri                                                       | 1148 |
| 931302 | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii | 1389 |
| 833201 | conducator auto transport rutier marfuri                                 | 2257 |

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria „**Slabe oportunități de ocupare**” , numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte

(11936 încetări), respectiv numărul de șomeri (21298 șomeri). Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                   |     |
|--------|-------------------------------------------------------------------|-----|
| 753101 | croitor                                                           | 52  |
| 341401 | invatator                                                         | 56  |
| 722413 | strungar universal                                                | 65  |
| 341901 | maistru instructor                                                | 72  |
| 531201 | asistent maternal                                                 | 115 |
| 962907 | paznic                                                            | 121 |
| 921302 | muncitor necalificat in agricultura                               | 165 |
| 721410 | lacatus mecanic                                                   | 281 |
| 541401 | agent de securitate                                               | 296 |
| 932904 | muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide | 561 |

- In ceea ce priveste evoluția oportunităților de angajare pentru contractele din categoria „Oportunități medii de ocupare” in anul 2021 s-au inregistrat 1075 angajari fata de 10690 angajari in anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte in anul 2021 si mai mare in anul 2022. Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                         |      |
|--------|-------------------------------------------------------------------------|------|
| 931203 | muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje | 139  |
| 721208 | sudor                                                                   | 162  |
| 723103 | mecanic auto                                                            | 212  |
| 821908 | confectioner-asamblor articole din textile                              | 247  |
| 932101 | ambalator manual                                                        | 297  |
| 932905 | muncitor necalificat in industria confectiilor                          | 485  |
| 532203 | asistent personal al persoanei cu handicap grav                         | 521  |
| 932906 | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                   | 1422 |
| 233001 | profesor in invatamantul liceal, postliceal                             | 1583 |
| 233002 | profesor in invatamantul gimnazial                                      | 2302 |

- Oportunităților de angajare din categoria „Bune oportunități de ocupare” au înregistrat următoarea evoluție: 2093 angajari în anul 2021 față de 10989 angajari în anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                                                         |      |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 931301 | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 3194 |
| 263102 | consilier/expert/inspector/referent/economist in economie generala                                      | 213  |
| 821103 | montator subansamble                                                                                    | 215  |
| 9129   | Alti muncitori in servicii pentru curatenie                                                             | 229  |
| 413201 | operator introducere, validare si prelucrare date                                                       | 357  |
| 941201 | lucrator bucatarie (spalator vase mari)                                                                 | 371  |
| 911201 | femeie de serviciu                                                                                      | 454  |
| 522101 | vanzator                                                                                                | 1112 |
| 933303 | manipulant marfuri                                                                                      | 1311 |
| 522303 | lucrator comercial                                                                                      | 1393 |

Conform Anexei I Balanta evoluție oportunități SM, în județul DÂMBOVIȚA se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupații:

| Denumirea ocupatiei/n<br>eserieien                      | angaj<br>ari<br>2019 | nr<br>some<br>ri<br>2019 | concluzie<br>2019                      | anga<br>jari<br>2020 | nr<br>some<br>ri<br>2020 | concluzie<br>2020                   | angaj<br>ari<br>2021 | nr<br>som<br>eri<br>2021 | concluzi<br>e 2021                               | anga<br>jari<br>2022 | nr<br>someri2<br>022 | concluzi<br>e 2022                     |
|---------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------|----------------------------------------|----------------------|--------------------------|-------------------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------------------------|
| manipulant<br>marfuri                                   | 933                  | 429                      | bune<br>oportunita<br>ti de<br>ocupare | 971                  | 639                      | slabe<br>oportunitati<br>de ocupare | 1063                 | 156                      | foarte<br>bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare | 1311                 | 400                  | bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare |
| vanzator                                                | 979                  | 734                      | oportunita<br>ti medii de<br>ocupare   | 960                  | 840                      | slabe<br>oportunitati<br>de ocupare | 979                  | 264                      | foarte<br>bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare | 1112                 | 511                  | bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare |
| muncitor<br>necalificat<br>în industria<br>confectiilor | 1035                 | 753                      | oportunita<br>ti medii de<br>ocupare   | 603                  | 592                      | slabe<br>oportunitati<br>de ocupare | 504                  | 149                      | foarte<br>bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare | 485                  | 260                  | oportuni<br>tati medii de<br>ocupare   |
| lucrator<br>comercial                                   | 1073                 | 480                      | bune<br>oportunita<br>ti de<br>ocupare | 1012                 | 584                      | slabe<br>oportunitati<br>de ocupare | 1258                 | 179                      | foarte<br>bune<br>oportuni<br>tati de            | 1393                 | 418                  | bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare |

|                                                                                                         |      |      |                                     |      |      |                               |      |     |                                     |      |      |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------------------|------|------|-------------------------------|------|-----|-------------------------------------|------|------|-------------------------------------|
|                                                                                                         |      |      |                                     |      |      |                               |      |     | ocupare                             |      |      |                                     |
| profesor în învățământul liceal, postliceal                                                             | 1400 | 40   | foarte bune oportunități de ocupare | 1427 | 59   | slabe oportunități de ocupare | 1462 | 26  | foarte bune oportunități de ocupare | 1583 | 16   | oportunități medii de ocupare       |
| muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții                                | 1423 | 329  | foarte bune oportunități de ocupare | 1601 | 375  | slabe oportunități de ocupare | 1473 | 90  | foarte bune oportunități de ocupare | 1389 | 329  | foarte bune oportunități de ocupare |
| profesor în învățământul gimnazial                                                                      | 1888 | 54   | foarte bune oportunități de ocupare | 1781 | 63   | slabe oportunități de ocupare | 1815 | 15  | foarte bune oportunități de ocupare | 2302 | 28   | oportunități medii de ocupare       |
| sofer autocamion /masina de mare tonaj                                                                  | 2062 | 205  | foarte bune oportunități de ocupare | 2153 | 234  | slabe oportunități de ocupare | 2163 | 76  | foarte bune oportunități de ocupare | 2257 | 144  | foarte bune oportunități de ocupare |
| muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 2154 | 1195 | bune oportunități de ocupare        | 4461 | 1308 | slabe oportunități de ocupare | 3661 | 443 | foarte bune oportunități de ocupare | 1422 | 509  | oportunități medii de ocupare       |
| muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianța, gresie, parchet | 3669 | 1496 | bune oportunități de ocupare        | 4236 | 1553 | slabe oportunități de ocupare | 3246 | 620 | foarte bune oportunități de ocupare | 3194 | 1147 | bune oportunități de ocupare        |

Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului DÂMBOVIȚA, în perioada 2021-2022, au fost din următoarele domenii de activitate: învățământ, comerț, construcții, transport, servicii.

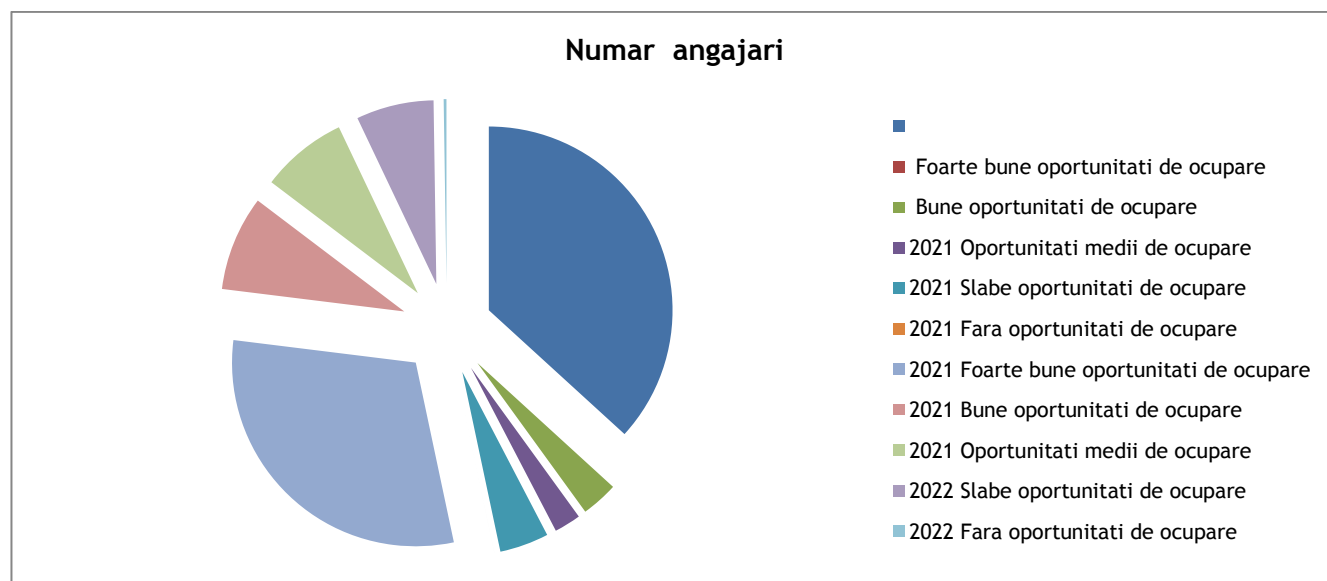
În județul Giurgiu, conform Anexa nr. 2.4 Balanța încadrări vs încetări ocupații Gr, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

#### 4. Județul Giurgiu

| Anul | Oportunități de ocupare             | Numar angajari | Numar încetări | Diferențe | Numar someri |
|------|-------------------------------------|----------------|----------------|-----------|--------------|
| 2021 | Foarte bune oportunități de ocupare | 17111          | 15519          | 1592      | 2147         |
|      | Bune oportunități de ocupare        | 1505           | 1410           | 95        | 640          |
|      | Oportunități medii de ocupare       | 1091           | 1073           | 18        | 720          |

|      |                                     |              |              |             |             |
|------|-------------------------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 2008         | 1816         | 192         | 2052        |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 0            | 208          | -208        | 0           |
|      | <b>Total 2021</b>                   | <b>21715</b> | <b>20026</b> | <b>1689</b> | <b>5559</b> |
| 2022 | Foarte bune oportunitati de ocupare | 14091        | 11751        | 2340        | 2025        |
|      | Bune oportunitati de ocupare        | 3888         | 3621         | 267         | 1582        |
|      | Oportunitati medii de ocupare       | 3543         | 3305         | 238         | 1752        |
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 3176         | 3070         | 106         | 4470        |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 113          | 206          | -93         | 0           |
|      | <b>Total 2022</b>                   | <b>24811</b> | <b>21953</b> | <b>2858</b> | <b>9829</b> |

### Graficul nr. 10 Oportunități de ocupare în județul Giurgiu 2021-2022



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2022:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” 17111 angajari in anul 2021 fata de 14091 angajari in anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații 2022:

|        |                                                   |     |
|--------|---------------------------------------------------|-----|
| 216502 | picher                                            | 268 |
| 214203 | operator introducere, validare si prelucrare date | 297 |
| 213225 | agent curatenie cladiri si mijloace de transport  | 328 |
| 333105 | incarcator-descarcator                            | 358 |

|        |                                                                                                         |      |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 712612 | gestionar depozit                                                                                       | 390  |
| 741103 | zidar rosar-tencuitor                                                                                   | 533  |
| 721205 | sofer de autoturisme si camionete                                                                       | 835  |
| 251202 | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 1185 |
| 513202 | manipulant marfuri                                                                                      | 2796 |
| 931301 | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 3270 |

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria „**Slabe oportunități de ocupare**” **2008 contracte in anul 2021 fata de 3176 angajari in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                  |     |
|--------|------------------------------------------------------------------|-----|
| 932905 | muncitor necalificat in industria confectiilor                   | 52  |
| 961303 | lucrator pentru salubritate                                      | 53  |
| 962904 | ucenic                                                           | 55  |
| 723303 | mecanic agricol                                                  | 55  |
| 515301 | ingrijitor cladiri                                               | 57  |
| 721410 | lacatus mecanic                                                  | 80  |
| 931202 | ingrijitor spatii verzi                                          | 100 |
| 932904 | muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid | 168 |
| 541401 | agent de securitate                                              | 215 |
| 233001 | profesor in invatamantul liceal, postliceal                      | 344 |

- In ceea ce priveste evoluția oportunităților de angajare din categoria „**Oportunități medii de ocupare**” situatia este urmatoarea: **1091 angajari in anul 2021 fata de 3543 angajari in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                    |    |
|--------|--------------------|----|
| 921201 | ingrijitor animale | 55 |
| 513101 | ajutor ospatar     | 87 |

|        |                                                                         |      |
|--------|-------------------------------------------------------------------------|------|
| 941201 | lucrator bucatarie (spalator vase mari)                                 | 109  |
| 931203 | muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje | 112  |
| 962907 | paznic                                                                  | 158  |
| 921302 | muncitor necalificat in agricultura                                     | 215  |
| 911201 | femeie de serviciu                                                      | 273  |
| 932101 | ambalator manual                                                        | 293  |
| 532203 | asistent personal al persoanei cu handicap grav                         | 308  |
| 233002 | profesor in invatamantul gimnazial                                      | 1011 |

- In evoluția oportunităților de angajare din categoria „Bune oportunități de ocupare, evolutia a fost următoarea: **1505 angajari in anul 2021 fata de 3888 angajari in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                          |      |
|--------|--------------------------------------------------------------------------|------|
| 112028 | bucatar                                                                  | 119  |
| 712201 | ospatar (chelner)                                                        | 126  |
| 621004 | agent de vanzari                                                         | 128  |
| 5249   | casier                                                                   | 153  |
| 532104 | lucrator gestionar                                                       | 160  |
| 325723 | profesor in invatamantul primar                                          | 200  |
| 612201 | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                    | 326  |
| 342202 | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii | 381  |
| 514101 | vanzator                                                                 | 390  |
| 522303 | lucrator comercial                                                       | 1178 |

- Pe locul cinci în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „Fara oportunități de ocupare” **113 contracte in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte. Din categoria „Fara oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                |   |
|--------|--------------------------------|---|
| 263513 | supervizor in servicii sociale | 2 |
|--------|--------------------------------|---|

|        |                                      |    |
|--------|--------------------------------------|----|
| 226104 | cercetator in medicina stomatologica | 3  |
| 243212 | specialist relatii sociale           | 3  |
| 214513 | inginer chimist                      | 3  |
| 341402 | institutor                           | 4  |
| 211306 | cercetator in chimie                 | 4  |
| 516908 | animator centre de vacanta           | 4  |
| 235104 | expert invatamant                    | 9  |
| 341901 | maistru instructor                   | 13 |
| 242104 | responsabil proces                   | 25 |

Conform Anexa\_I\_Balanta evolutie oportunitati SM, în județul Giurgiu se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupații in anul 2022:

| Denumirea ocupatiei/neseri en                                            | angaja ri 2019 | nr someri 2019 | concluzie 2019                      | angaja ri 2020 | nr someri 2020 | concluzie 2020                      | angaja ri 2021 | nr someri 2021 | concluzie 2021                      | angaja ri 2022 | nr someri 2022 | concluzie 2022                      |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|-------------------------------------|----------------|----------------|-------------------------------------|----------------|----------------|-------------------------------------|----------------|----------------|-------------------------------------|
| profesor în învățământul liceal, postliceal                              | 375            | 7              | foarte bune oportunitati de ocupare | 403            | 12             | foarte bune oportunitati de ocupare | 410            | 4              | foarte bune oportunitati de ocupare | 344            | 1              | slabe oportunitati de ocupare       |
| muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid         | 433            | 1990           | slabe oportunitati de ocupare       | 367            | 1949           | slabe oportunitati de ocupare       | 235            | 1264           | slabe oportunitati de ocupare       | 168            | 2339           | slabe oportunitati de ocupare       |
| muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii | 594            | 131            | foarte bune oportunitati de ocupare | 598            | 165            | foarte bune oportunitati de ocupare | 468            | 49             | foarte bune oportunitati de ocupare | 381            | 123            | bune oportunitati de ocupare        |
| sofer de autoturisme si camioane                                         | 642            | 234            | bune oportunitati de ocupare        | 876            | 264            | foarte bune oportunitati de ocupare | 780            | 110            | foarte bune oportunitati de ocupare | 835            | 177            | foarte bune oportunitati de ocupare |
| zidar rosar-tencuitor                                                    | 729            | 67             | foarte bune oportunitati de ocupare | 740            | 85             | foarte bune oportunitati de ocupare | 566            | 27             | foarte bune oportunitati de ocupare | 533            | 34             | foarte bune oportunitati de ocupare |
| manipulant marfuri                                                       | 835            | 325            | bune oportunitati de ocupare        | 1454           | 371            | foarte bune oportunitati de ocupare | 1559           | 154            | foarte bune oportunitati de ocupare | 2796           | 392            | foarte bune oportunitati de ocupare |
| lucrador comercial                                                       | 927            | 608            | bune oportunitati de ocupare        | 978            | 644            | bune oportunitati de ocupare        | 1172           | 274            | foarte bune oportunitati de ocupare | 1178           | 554            | bune oportunitati de ocupare        |
| sofer autocamion/masina de mare tonaj                                    | 986            | 180            | foarte bune oportunitati de ocupare | 1171           | 166            | foarte bune oportunitati de ocupare | 1251           | 74             | foarte bune oportunitati de ocupare | 1185           | 65             | foarte bune oportunitati de ocupare |

|                                                                                                         |      |      |                                     |      |      |                                     |      |     |                                     |      |     |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------------------|------|------|-------------------------------------|------|-----|-------------------------------------|------|-----|-------------------------------------|
| profesor în învățământul gimnazial                                                                      | 999  | 23   | foarte bune oportunitati de ocupare | 1001 | 30   | foarte bune oportunitati de ocupare | 924  | 8   | foarte bune oportunitati de ocupare | 1011 | 10  | oportunitati medii de ocupare       |
| muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 3442 | 1307 | bune oportunitati de ocupare        | 4643 | 1288 | foarte bune oportunitati de ocupare | 3227 | 571 | foarte bune oportunitati de ocupare | 3270 | 704 | foarte bune oportunitati de ocupare |

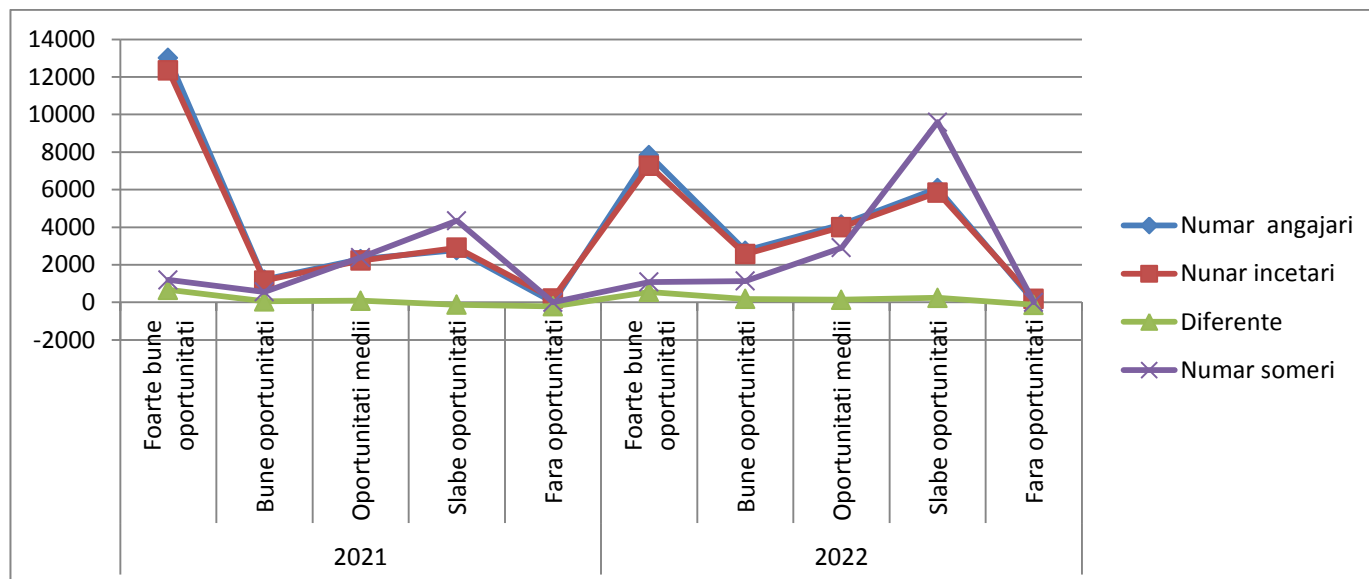
Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului Giurgiu, în perioada 2021-2022, au fost din următoarele domenii de activitate: învățământ, comerț, transporturi, construcții, servicii.

În județul Ialomița, conform Anexa nr. 2.5 Balanta încadrări vs încetări ocupații II, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

## 5. Județul IALOMIȚA

| Anul | Oportunitati de ocupare             | Numar angajari | Numar incetari | Diferente  | Numar someri |
|------|-------------------------------------|----------------|----------------|------------|--------------|
| 2021 | Foarte bune oportunitati de ocupare | 13019          | 12356          | 663        | 1194         |
|      | Bune oportunitati de ocupare        | 1213           | 1158           | 55         | 554          |
|      | Oportunitati medii de ocupare       | 2305           | 2222           | 83         | 2390         |
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 2780           | 2907           | -127       | 4343         |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 0              | 208            | -208       | 0            |
|      | <b>Total 2021</b>                   | <b>19317</b>   | <b>18851</b>   | <b>466</b> | <b>8481</b>  |
| 2022 | Foarte bune oportunitati de ocupare | 7837           | 7278           | 559        | 1086         |
|      | Bune oportunitati de ocupare        | 2747           | 2562           | 182        | 1133         |
|      | Oportunitati medii de ocupare       | 4140           | 4003           | 137        | 2908         |
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 6077           | 5841           | 236        | 9594         |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 55             | 189            | -134       | 0            |
|      | <b>Total 2022</b>                   | <b>20856</b>   | <b>19873</b>   | <b>980</b> | <b>14721</b> |

Graficul nr. 11 Oportunități de ocupare în județul IALOMIȚA 2021-2022



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2022:

- Pentru contractele înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” observăm un număr de **13019 angajați** în anul **2021** față de **7837 angajați** în anul **2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                    |      |
|--------|----------------------------------------------------|------|
| 232001 | profesor în învățământul profesional și de maistri | 136  |
| 753113 | confectioner, prelucrator în industria textilă     | 139  |
| 132439 | conducător activitate de transport rutier          | 145  |
| 234201 | profesor în învățământul prescolar                 | 174  |
| 234101 | profesor în învățământul primar                    | 243  |
| 832201 | sofer de autoturisme și camionete                  | 629  |
| 522101 | vanzator                                           | 875  |
| 233001 | profesor în învățământul liceal, postliceal        | 924  |
| 833201 | conducător auto transport rutier marfuri           | 967  |
| 233002 | profesor în învățământul gimnazial                 | 1327 |

- Contractele înregistrate în categoria „**Slabe oportunități de ocupare**” observăm în perioada analizată un număr de **2780 angajați** în anul **2021** față de **6077 angajați** în anul **2022**, numărul

angajărilor în anul 2021 fiind mai mic în anul 2021 și mai mare în anul 2022 decât încetările de contracte. Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                                                         |      |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 932101 | ambalator manual                                                                                        | 83   |
| 723103 | mecanic auto                                                                                            | 87   |
| 331302 | contabil                                                                                                | 129  |
| 751105 | taietor pasari                                                                                          | 130  |
| 962907 | paznic                                                                                                  | 148  |
| 721410 | lacatus mecanic                                                                                         | 161  |
| 723303 | mecanic agricol                                                                                         | 244  |
| 921302 | muncitor necalificat în agricultura                                                                     | 350  |
| 932904 | muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide                                       | 842  |
| 931301 | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 1332 |

- În evoluția oportunităților de angajare pentru contractele din categoria „Bune oportunități de ocupare” numărul angajărilor în perioada analizată a fost de 1213 angajări în anul 2021 și 2747 angajări în anul 2022, angajările fiind mai superioare încetărilor de contracte. Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                          |     |
|--------|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| 711205 | zidar rosar-tencuitor                                                    | 102 |
| 711501 | dulgher (exclusiv restaurator)                                           | 103 |
| 834101 | tractorist                                                               | 108 |
| 941101 | ajutor bucatar                                                           | 136 |
| 921502 | muncitor necalificat în silvicultura                                     | 146 |
| 332203 | agent de vanzari                                                         | 158 |
| 513102 | ospatar (chelner)                                                        | 262 |
| 911201 | femeie de serviciu                                                       | 297 |
| 931302 | muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de constructii | 330 |
| 522303 | lucrator comercial                                                       | 538 |

- Pe locul trei în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Oportunități medii de ocupare**” **2305 angajări în anul 2021 fata de 4140 angajari în anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                       |     |
|--------|-------------------------------------------------------|-----|
| 512001 | bucatar                                               | 112 |
| 513101 | ajutor ospatar                                        | 139 |
| 941201 | lucrator bucatarie (spalator vase mari)               | 151 |
| 932905 | muncitor necalificat in industria confectiilor        | 204 |
| 413201 | operator introducere, validare si prelucrare date     | 216 |
| 932906 | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor | 219 |
| 821908 | confectioner-asamblor articole din textile            | 236 |
| 532203 | asistent personal al persoanei cu handicap grav       | 309 |
| 541401 | agent de securitate                                   | 533 |
| 933303 | manipulant marfuri                                    | 548 |

- Pe locul cinci în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Fara oportunități de ocupare**” **55 contracte în anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte. Din categoria „Fara oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                     |   |
|--------|-------------------------------------|---|
| 112013 | director de program                 | 2 |
| 441903 | expert rela?ii sociale              | 2 |
| 226603 | logoped                             | 2 |
| 235904 | designer instructional              | 2 |
| 134502 | director unitate de invatamant      | 2 |
| 122314 | sef proiect/program                 | 3 |
| 241305 | analist financiar                   | 3 |
| 242202 | expert administratia publica        | 3 |
| 242306 | consilier orientare privind cariera | 5 |

|        |                    |    |
|--------|--------------------|----|
| 341901 | maistru instructor | 12 |
|--------|--------------------|----|

Conform Anexa\_I\_Balanta evolutie oportunitati SM, în județul IALOMIȚA se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupații:

| Denumirea ocupatiei/n eserieien                                  | angaj ari 2019 | nr some ri 2019 | concluzie 2019                       | anga jari 2020 | nr some ri 2020 | concluzie 2020                      | angaj ari 2021 | nr som eri 2021 | concluzi e 2021                      | anga jari 2022 | nr someri2 022 | concluzi e 2022                      |
|------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------------------------------------|----------------|-----------------|-------------------------------------|----------------|-----------------|--------------------------------------|----------------|----------------|--------------------------------------|
| lucrator comercial                                               | 476            | 189             | bune oportunita ti de ocupare        | 563            | 186             | foarte bune oportunitati de ocupare | 590            | 80              | foarte bune oportuni tati de ocupare | 538            | 292            | bune oportuni tati de ocupare        |
| muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid | 501            | 2010            | slabe oportunita ti de ocupare       | 465            | 1706            | slabe oportunitati de ocupare       | 448            | 1194            | slabe oportuni tati de ocupare       | 842            | 1911           | slabe oportuni tati de ocupare       |
| sofer de autoturisme si camioane                                 | 541            | 164             | foarte bune oportunita ti de ocupare | 630            | 131             | foarte bune oportunitati de ocupare | 571            | 53              | foarte bune oportuni tati de ocupare | 629            | 153            | foarte bune oportuni tati de ocupare |
| manipulant marfuri                                               | 551            | 206             | bune oportunita ti de ocupare        | 559            | 214             | bune oportunitati de ocupare        | 508            | 107             | foarte bune oportuni tati de ocupare | 548            | 435            | oportuni tati medii de ocupare       |
| profesor în învățământul liceal, postliceal                      | 840            | 12              | foarte bune oportunita ti de ocupare | 851            | 11              | foarte bune oportunitati de ocupare | 917            | 3               | foarte bune oportuni tati de ocupare | 924            | 6              | foarte bune oportuni tati de ocupare |
| agent de securitate                                              | 858            | 341             | bune oportunita ti de ocupare        | 578            | 238             | bune oportunitati de ocupare        | 563            | 187             | foarte bune oportuni tati de ocupare | 533            | 434            | oportuni tati medii de ocupare       |
| vânzător                                                         | 861            | 572             | bune oportunita ti de ocupare        | 829            | 538             | bune oportunitati de ocupare        | 874            | 204             | foarte bune oportuni tati de ocupare | 875            | 542            | oportuni tati medii de ocupare       |
| sofer autocamion /masina de mare tonaj                           | 1016           | 90              | foarte bune oportunita ti de ocupare | 846            | 59              | foarte bune oportunitati de ocupare | 1041           | 34              | foarte bune oportuni tati de ocupare | 967            | 76             | foarte bune oportuni tati de ocupare |
| profesor în învățământul gimnazial                               | 1105           | 13              | foarte bune oportunita ti de ocupare | 1228           | 16              | foarte bune oportunitati de ocupare | 1235           | 4               | foarte bune oportuni tati de ocupare | 1327           | 10             | foarte bune oportuni tati de ocupare |

|                                                                                                         |      |      |                               |      |      |                               |      |      |                               |      |      |                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------------|------|------|-------------------------------|------|------|-------------------------------|------|------|-------------------------------|
| muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 1123 | 2980 | slabe oportunitati de ocupare | 1283 | 2605 | slabe oportunitati de ocupare | 1109 | 1408 | oportunitati medii de ocupare | 1332 | 1758 | slabe oportunitati de ocupare |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------------|------|------|-------------------------------|------|------|-------------------------------|------|------|-------------------------------|

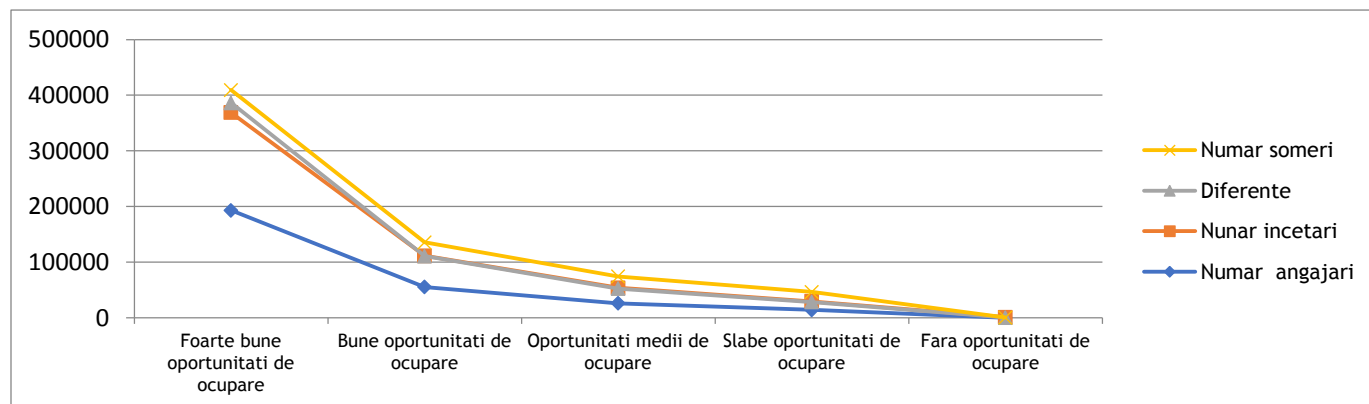
Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului Ialomița, în perioada 2021-2022, au fost din următoarele domenii de activitate: construcții, învățământ, transport, comerț, servicii.

În județul Prahova, conform Anexa nr. 2.6 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Ph, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

## 6. Județul Prahova

| Anul | Oportunitati de ocupare             | Numar angajari | Numar incetari | Diferente   | Numar someri |
|------|-------------------------------------|----------------|----------------|-------------|--------------|
| 2021 | Foarte bune oportunitati de ocupare | 71945          | 64839          | 7106        | 6715         |
|      | Bune oportunitati de ocupare        | 16625          | 17105          | -480        | 6557         |
|      | Oportunitati medii de ocupare       | 2757           | 2927           | -170        | 1962         |
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 3611           | 3839           | -228        | 3110         |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 0              | 332            | -332        | 0            |
|      | <b>Total 2021</b>                   | <b>94938</b>   | <b>89042</b>   | <b>5896</b> | <b>18344</b> |
| 2022 | Foarte bune oportunitati de ocupare | 56595          | 51728          | 4867        | 6590         |
|      | Bune oportunitati de ocupare        | 22054          | 21432          | 622         | 7857         |
|      | Oportunitati medii de ocupare       | 14042          | 14661          | -619        | 6427         |
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 6161           | 6683           | -522        | 5431         |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 0              | 0              | 0           | 0            |
|      | <b>Total 2022</b>                   | <b>98852</b>   | <b>94504</b>   | <b>4348</b> | <b>26305</b> |

## Graficul nr. 12 Oportunități de ocupare în județul Prahova 2021-2022



Din datele statistice se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2022:

- **„Foarte bune oportunități de ocupare” (193137 contracte)**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (175572 încetări), respectiv numărul de șomeri (22989 șomeri). Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                          |      |
|--------|------------------------------------------|------|
| 332203 | agent de vanzari                         | 1113 |
| 513102 | ospatar (chelner)                        | 1432 |
| 741214 | confectioner cablaje auto                | 2009 |
| 821103 | montator subansamble                     | 2219 |
| 522303 | lucrator comercial                       | 2762 |
| 933303 | manipulant marfuri                       | 2797 |
| 233002 | profesor in invatamantul gimnazial       | 3513 |
| 832201 | sofer de autoturisme si camioane         | 3658 |
| 833201 | conducator auto transport rutier marfuri | 3768 |
| 522101 | vanzator                                 | 6287 |

- **„Bune oportunități de ocupare” (55516 contracte)**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (55961 încetări), respectiv numărul de șomeri (24724 șomeri). Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                                                         |      |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 513101 | ajutor ospatar                                                                                          | 554  |
| 931203 | muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje                                 | 632  |
| 515301 | ingrijitor cladiri                                                                                      | 641  |
| 512001 | bucatar                                                                                                 | 666  |
| 941201 | lucrador bucatarie (spalator vase mari)                                                                 | 709  |
| 911201 | femeie de serviciu                                                                                      | 837  |
| 413201 | operator introducere, validare si prelucrare date                                                       | 868  |
| 721410 | lacatus mecanic                                                                                         | 1313 |
| 932906 | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 1622 |
| 931301 | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 7467 |

- „Oportunități medii de ocupare”(26283 contracte), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (27646 încetări), respectiv decât numărul de șomeri (21858 șomeri). Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                          |      |
|--------|--------------------------------------------------------------------------|------|
| 931202 | ingrijitor spatii verzi                                                  | 125  |
| 541406 | agent de interventie paza si ordine                                      | 165  |
| 752201 | tamplar universal                                                        | 184  |
| 821908 | confectioner-asamblor articole din textile                               | 483  |
| 932904 | muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide        | 877  |
| 932101 | ambalator manual                                                         | 911  |
| 932905 | muncitor necalificat in industria confectiilor                           | 992  |
| 541401 | agent de securitate                                                      | 1633 |
| 931302 | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii | 2331 |
| 233001 | profesor in invatamantul liceal, postliceal                              | 2794 |

- „Slabe oportunități de ocupare”(14432 contracte), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (15119 încetări), respectiv numărul de șomeri (18127

șomeri). Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                           |     |
|--------|---------------------------------------------------------------------------|-----|
| 932903 | muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf si granule | 86  |
| 231003 | lector universitar                                                        | 92  |
| 711101 | muncitor constructor barne, chirpici, piatra                              | 97  |
| 235201 | defectolog                                                                | 97  |
| 341401 | invatator                                                                 | 102 |
| 341901 | maistru instructor                                                        | 107 |
| 722413 | strungar universal                                                        | 143 |
| 962907 | paznic                                                                    | 147 |
| 921302 | muncitor necalificat in agricultura                                       | 193 |
| 532203 | asistent personal al persoanei cu handicap grav                           | 649 |

- **„Fara oportunități de ocupare” 55 contracte in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte. Din categoria „Fara oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                  |    |
|--------|----------------------------------|----|
| 813148 | preparator la produse explozive  | 5  |
| 241210 | evaluator                        | 6  |
| 813145 | confectioner produse pirotehnice | 8  |
| 241263 | evaluator proiecte               | 8  |
| 722410 | honuitor, rodator-lepuitor       | 9  |
| 813147 | pregatitor la produse explozive  | 14 |
| 265205 | corist                           | 30 |
| 742215 | jonctor fibra optica             | 35 |
| 231005 | profesor universitar             | 55 |
| 231002 | conferentiar universitar         | 80 |

Conform Anexa\_I\_Balanta evolutie oportunitati SM, în județul Prahova se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupații:

| Denumirea ocupației/meserie                       | angajari 2019 | nr someri 2019 | concluzie 2019                      | angajari 2020 | nr someri 2020 | concluzie 2020                      | angajari 2021 | nr someri 2021 | concluzie 2021                      | angajari 2022 | nr someri 2022 | concluzie 2022                      |
|---------------------------------------------------|---------------|----------------|-------------------------------------|---------------|----------------|-------------------------------------|---------------|----------------|-------------------------------------|---------------|----------------|-------------------------------------|
| contabil-sef                                      | 393           | 9              | foarte bune oportunitati de ocupare | 342           | 11             | foarte bune oportunitati de ocupare | 301           | 3              | foarte bune oportunitati de ocupare | 306           | 11             | foarte bune oportunitati de ocupare |
| asistent manager                                  | 443           | 89             | foarte bune oportunitati de ocupare | 546           | 132            | foarte bune oportunitati de ocupare | 611           | 55             | foarte bune oportunitati de ocupare | 695           | 106            | foarte bune oportunitati de ocupare |
| asistent medical generalist                       | 453           | 127            | foarte bune oportunitati de ocupare | 496           | 117            | foarte bune oportunitati de ocupare | 448           | 118            | foarte bune oportunitati de ocupare | 386           | 119            | bune oportunitati de ocupare        |
| contabil                                          | 500           | 280            | bune oportunitati de ocupare        | 458           | 316            | oportunitati medii de ocupare       | 451           | 120            | foarte bune oportunitati de ocupare | 543           | 149            | bune oportunitati de ocupare        |
| operator introducere, validare si prelucrare date | 799           | 331            | bune oportunitati de ocupare        | 759           | 356            | bune oportunitati de ocupare        | 893           | 191            | foarte bune oportunitati de ocupare | 868           | 296            | bune oportunitati de ocupare        |
| profesor în învățământul primar                   | 999           | 20             | foarte bune oportunitati de ocupare | 520           | 22             | foarte bune oportunitati de ocupare | 602           | 4              | foarte bune oportunitati de ocupare | 722           | 9              | foarte bune oportunitati de ocupare |
| agent de vânzari                                  | 1513          | 164            | foarte bune oportunitati de ocupare | 1404          | 205            | foarte bune oportunitati de ocupare | 1249          | 92             | foarte bune oportunitati de ocupare | 1113          | 163            | foarte bune oportunitati de ocupare |
| agent reclama publicitara                         | 1951          | 5              | foarte bune oportunitati de ocupare | 398           | 8              | foarte bune oportunitati de ocupare | 201           | 4              | foarte bune oportunitati de ocupare | 77            | 16             | oportunitati medii de ocupare       |
| profesor în învățământul liceal, postliceal       | 2922          | 32             | foarte bune oportunitati de ocupare | 2668          | 53             | foarte bune oportunitati de ocupare | 2710          | 15             | foarte bune oportunitati de ocupare | 2794          | 21             | oportunitati medii de ocupare       |
| profesor în învățământul gimnazial                | 3072          | 58             | foarte bune oportunitati de ocupare | 3026          | 60             | foarte bune oportunitati de ocupare | 3097          | 26             | foarte bune oportunitati de ocupare | 3513          | 22             | foarte bune oportunitati de ocupare |

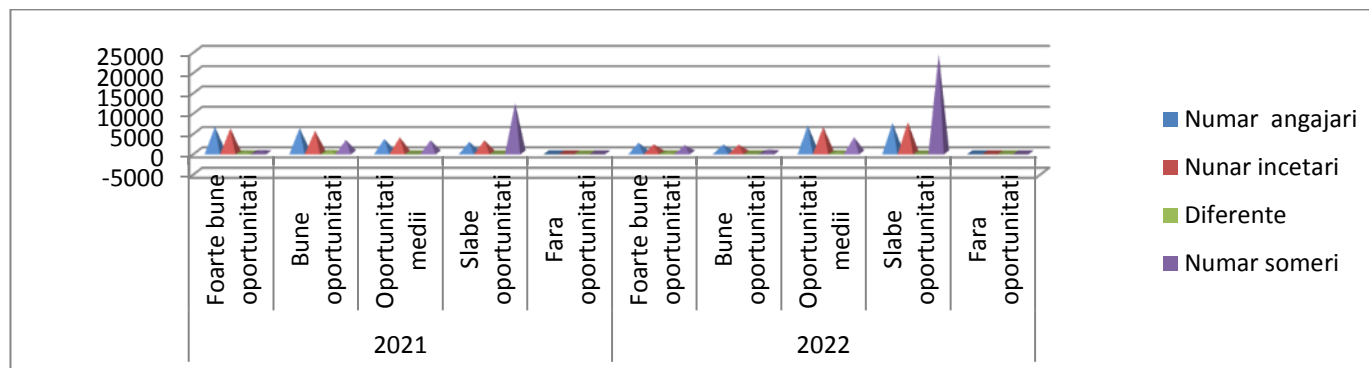
Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului Prahova, în perioada 2021-2022, au fost din următoarele domenii de activitate: comerț, învățământ, sănătate, servicii.

În județul Teleorman, conform Anexa nr. 2.7 Balanța încadrării vs. încetării ocupațiilor Tr, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

## 7. Județul Teleorman

| Anul | Oportunitati de ocupare             | Numar angajari | Numar incetari | Diferente   | Numar someri |
|------|-------------------------------------|----------------|----------------|-------------|--------------|
| 2021 | Foarte bune oportunitati de ocupare | 6345           | 5954           | 391         | 607          |
|      | Bune oportunitati de ocupare        | 6046           | 5380           | 666         | 3086         |
|      | Oportunitati medii de ocupare       | 3347           | 3737           | -363        | 3001         |
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 2607           | 2994           | -387        | 12131        |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 0              | 185            | -185        | 0            |
|      | <b>Total 2021</b>                   | <b>18345</b>   | <b>18250</b>   | <b>122</b>  | <b>18825</b> |
| 2022 | Foarte bune oportunitati de ocupare | 2392           | 1995           | 397         | 1797         |
|      | Bune oportunitati de ocupare        | 1958           | 1923           | 35          | 703          |
|      | Oportunitati medii de ocupare       | 6657           | 6286           | 371         | 3748         |
|      | Slabe oportunitati de ocupare       | 7309           | 7429           | 120         | 24121        |
|      | Fara oportunitati de ocupare        | 97             | 190            | -93         | 0            |
|      | <b>Total 2022</b>                   | <b>18413</b>   | <b>17823</b>   | <b>1016</b> | <b>30369</b> |

Graficul nr. 13 Oportunități de ocupare în județul Teleorman 2021-2022



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2021:

- „Oportunități medii de ocupare” 3347 angajari în anul 2021 față de 6657 angajari în anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte în

anul 2021 si mai mare in anul 2022 Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                       |     |
|--------|-------------------------------------------------------|-----|
| 722312 | operator la masini-unelte semiautomate si automate    | 153 |
| 941201 | lucrador bucatarie (spalator vase mari)               | 154 |
| 941101 | ajutor bucatar                                        | 190 |
| 911201 | femeie de serviciu                                    | 197 |
| 932906 | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor | 228 |
| 821908 | confectioner-asamblor articole din textile            | 273 |
| 832201 | sofer de autoturisme si camioane                      | 440 |
| 233001 | profesor in invatamantul liceal, postliceal           | 729 |
| 532203 | asistent personal al persoanei cu handicap grav       | 915 |
| 722312 | operator la masini-unelte semiautomate si automate    | 153 |

- „Foarte bune oportunități de ocupare” 6345 contracte in anul 2021 fata de 2392 contracte in anul 2022, numărul angajarilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările. Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                      |      |
|--------|------------------------------------------------------|------|
| 814204 | presator mase plastice                               | 37   |
| 112029 | manager                                              | 38   |
| 132454 | Manager sisteme de transport                         | 40   |
| 225002 | medic veterinar                                      | 40   |
| 221201 | medic specialist                                     | 58   |
| 132439 | conducator activitate de transport rutier            | 84   |
| 112004 | director societate comerciala                        | 98   |
| 242111 | administrator societate comerciala                   | 121  |
| 522303 | lucrador comercial                                   | 1460 |
| 524301 | vanzator la domiciliul clientului pe baza de comanda | 222  |

- „Slabe oportunități de ocupare” 2607 angajari in anul 2021 fata de 7309 angajari in anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decat încetările de contracte in anul 2021 si mai mare in anul 2022. Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                                                                         |      |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 921302 | muncitor necalificat in agricultura                                                                     | 179  |
| 413201 | operator introducere, validare si prelucrare date                                                       | 181  |
| 962907 | paznic                                                                                                  | 197  |
| 522101 | vanzator                                                                                                | 212  |
| 931302 | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii                                | 213  |
| 541401 | agent de securitate                                                                                     | 230  |
| 541406 | agent de interventie paza si ordine                                                                     | 279  |
| 932905 | muncitor necalificat in industria confectiilor                                                          | 382  |
| 933303 | manipulant marfuri                                                                                      | 458  |
| 931301 | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 1023 |

- „Bune oportunități de ocupare” 6046 angajati in anul 2021 fata de 1958 angajati in anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decat încetările de contracte. Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                                      |     |
|--------|------------------------------------------------------|-----|
| 811310 | sondor la forajul mecanizat si reparatii sonde       | 25  |
| 121120 | contabil-sef                                         | 74  |
| 334303 | asistent manager                                     | 76  |
| 325901 | asistent medical generalist                          | 98  |
| 411001 | functionar administrativ                             | 118 |
| 712409 | confectioner tamplarie din aluminiu si mase plastice | 129 |
| 234201 | profesor in invatamantul prescolar                   | 130 |
| 234101 | profesor in invatamantul primar                      | 172 |
| 515301 | ingrijitor cladiri                                   | 305 |

|        |                                          |     |
|--------|------------------------------------------|-----|
| 833201 | conducator auto transport rutier marfuri | 790 |
|--------|------------------------------------------|-----|

- „Fara oportunități de ocupare” 97 contracte in anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Fara oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

|        |                                          |    |
|--------|------------------------------------------|----|
| 241251 | expert evaluator de intreprinderi        | 3  |
| 241263 | evaluator proiecte                       | 3  |
| 311508 | maistru mecanic                          | 4  |
| 242306 | consilier orientare privind cariera      | 4  |
| 962912 | supraveghetor sali spectacole            | 5  |
| 242322 | specialist in dezvoltare organizationala | 7  |
| 242319 | specialist in formare                    | 8  |
| 243212 | specialist relatii sociale               | 8  |
| 341204 | facilitator de dezvoltare comunitara     | 8  |
| 235104 | expert invatamant                        | 18 |

Conform Anexa\_I\_Balanta evolutie oportunitati SM, în județul Teleorman se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupații:

| Denumirea ocupatiei/nese<br>rieien                       | angaj<br>ari<br>2019 | nr<br>some<br>ri<br>2019 | concluzie<br>2019                                | angaj<br>ari<br>2020 | nr<br>someri<br>2020 | concluzi<br>e 2020                               | angaja<br>ri 2021 | nr<br>som<br>eri<br>2021 | concluzi<br>e 2021                               | anga<br>jari<br>2022 | nr<br>someri<br>2022 | concluzi<br>e 2022                      |
|----------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------------------------------------|----------------------|----------------------|--------------------------------------------------|-------------------|--------------------------|--------------------------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------------------|
| sofer de<br>autoturisme si<br>camionete                  | 377                  | 245                      | bune<br>oportunit<br>ati de<br>ocupare           | 504                  | 216                  | bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare           | 387               | 155                      | bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare           | 440                  | 358                  | oportuni<br>tati<br>medii de<br>ocupare |
| îngrijitor<br>cladiri                                    | 474                  | 121                      | foarte<br>bune<br>oportunit<br>ati de<br>ocupare | 621                  | 93                   | foarte<br>bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare | 470               | 41                       | foarte<br>bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare | 305                  | 141                  | bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare  |
| manipulant<br>marfuri                                    | 543                  | 549                      | oportunit<br>ati medii<br>de<br>ocupare          | 609                  | 610                  | oportuni<br>tati<br>medii de<br>ocupare          | 593               | 522                      | oportuni<br>tati<br>medii de<br>ocupare          | 458                  | 1265                 | slabe<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare |
| asistent<br>personal al<br>persoanei cu<br>handicap grav | 663                  | 299                      | bune<br>oportunit<br>ati de<br>ocupare           | 782                  | 351                  | bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare           | 756               | 313                      | bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare           | 915                  | 494                  | oportuni<br>tati<br>medii de<br>ocupare |
| sofer                                                    | 698                  | 324                      | bune                                             | 720                  | 290                  | bune                                             | 814               | 212                      | foarte                                           | 790                  | 318                  | bune                                    |

|                                                                                                                                    |      |      |                                                  |      |      |                                                  |      |     |                                                  |      |      |                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|--------------------------------------------------|------|------|--------------------------------------------------|------|-----|--------------------------------------------------|------|------|-----------------------------------------|
| autocamion/m<br>asina de mare<br>tonaj                                                                                             |      |      | oportuni<br>tati de<br>ocupare                   |      |      | oportuni<br>tati de<br>ocupare                   |      |     | bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare           |      |      | oportuni<br>tati de<br>ocupare          |
| profesor în<br>învatământul<br>liceal,<br>postliceal                                                                               | 752  | 18   | foarte<br>bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare | 830  | 19   | foarte<br>bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare | 770  | 4   | foarte<br>bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare | 729  | 8    | oportuni<br>tati<br>medii de<br>ocupare |
| muncitor<br>necalificat în<br>industria<br>confectiilor                                                                            | 783  | 1619 | slabe<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare          | 523  | 1678 | slabe<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare          | 545  | 599 | oportuni<br>tati<br>medii de<br>ocupare          | 382  | 828  | slabe<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare |
| muncitor<br>necalificat la<br>demolarea<br>cladirilor,<br>captuseli<br>zidarie, placi<br>mozaic,<br>faianta,<br>gresie,<br>parchet | 1140 | 961  | oportuni<br>tati medii<br>de<br>ocupare          | 1010 | 805  | oportuni<br>tati<br>medii de<br>ocupare          | 913  | 552 | bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare           | 1023 | 1469 | slabe<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare |
| lucrator<br>comercial                                                                                                              | 1199 | 987  | oportuni<br>tati medii<br>de<br>ocupare          | 1116 | 939  | oportuni<br>tati<br>medii de<br>ocupare          | 1391 | 796 | bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare           | 1460 | 1624 | oportuni<br>tati<br>medii de<br>ocupare |
| profesor în<br>învatământul<br>gimnazial                                                                                           | 1354 | 44   | foarte<br>bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare | 1257 | 46   | foarte<br>bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare | 1261 | 15  | foarte<br>bune<br>oportuni<br>tati de<br>ocupare | 1254 | 17   | oportuni<br>tati<br>medii de<br>ocupare |

Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului Teleorman, în perioada 2021-2022, au fost din următoarele domenii de activitate: învățământ, comerț, construcții, transport, servicii.

## Concluzii:

- ✓ Aflate în zona de dominație a municipiului București, orașele din regiunea Sud Muntenia sunt puternic polarizate economic și social de către acesta, structura sistemului de așezări fiind una dezechilibrată.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia s-a înregistrat un grad scăzut de urbanizare în pofida creșterii numărului de orașe cu 5 în intervalul 1999-2010, fapt ce se datorează scăderii populației din mediul urban. Cu toate acestea, se remarcă județul Prahova cu cel mai mare grad de urbanizare (14 orașe).
- ✓ Regiunea Sud Muntenia este caracterizată de existența unei rețele de așezări urbane de dimensiuni mici și medii cu o capacitate de polarizare relativ redusă.
- ✓ Altă caracteristică a regiunii este prezența unor formațiuni de tip conurbație, respectiv existența unei concentrări de așezări urbane care se dezvoltă independent, sunt învecinate și au de rezolvat probleme comune. Un astfel de exemplu este Valea Prahovei din județul Prahova, unde

orașele Breaza, Comarnic, Sinaia, Bușteni, Azuga formează o zonă urbană compactă, lungă de peste 50 km.

- ✓ În cadrul rețelei de localități, un element aparte îl constituie orașele pereche de pe Dunăre - Turnu Măgurele-Nikopole, Zimnicea-Svishtov, Giurgiu-Ruse, Oltenița-Tutrakan, Călărași-Silistra, ce reprezintă o mare oportunitate pentru cooperarea transfrontalieră și, implicit, pentru dezvoltarea regiunii.
- ✓ După 1990, în plin proces de descentralizare, dar și de schimbări economice majore, procesul de urbanizare a cunoscut noi forme, influențate și de tendința de migrare în zonele periurbane. În acest context, centrele orașelor au devenit neatractive, fondul construit suferind multiple degradări.
- ✓ O problemă importantă este ignorarea cursurilor de apă din interiorul orașelor, deoarece acestea reprezintă un potențial uriaș prin particularizarea spațiului urban, pentru petrecerea timpului liber, pentru furnizarea unor soluții de transport sau pentru energie.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia, peisajul cultural urban a fost profund agresat în lipsa unor strategii sau politici integrate ale zonelor protejate ale orașelor sau din lipsa de viziune a proiectelor urbane.
- ✓ De asemenea, peisajul cultural rural și industrial a cunoscut o lungă perioadă de distrugeri și alterări fie din ignoranță, fie din abandon sau presiuni imobiliare.
- ✓ La nivel regional, la nivelul anului 2021 (1 iulie) populația din mediul urban este preponderent feminină (52.58%), iar în mediul rural (47.42%) ușor mai scăzută. În toate cele șapte județe ale regiunii Sud Muntenia, populația din mediul urban este preponderent feminină, ca și în mediul rural.
- ✓ Creșteri importante ale populației din mediul rural s-au înregistrat în comunele localizate în zonele metropolitane/periurbane ale principalelor centre urbane din regiune, în timp ce scăderi ale populației s-au înregistrat în comunele aflate la mare distanță de principalele orașe.
- ✓ mare oportunitate de dezvoltare urbană a fost dată de fondurile europene (axa 1 din POR - Sprijinirea dezvoltării durabile a orașelor și alte programe ce au finanțat proiecte cu relevanță urbană), ce au adus orașele românești în contextul competitivității, în care fiecare oraș este interesat să-și sporească atractivitatea pentru investitori, turiști și forța de muncă cu o bună calificare.
- ✓ Regiunea Sud Muntenia are un important potențial de dezvoltare economică, diferențiat între nordul și sudul regiunii. Partea de nord a regiunii se caracterizează printr-un grad ridicat de industrializare, Prahova deținând locul 1 pe țară în ceea ce privește producția industrială. Partea sudică a regiunii este o zonă subdezvoltată, dar cu un potențial important pentru dezvoltarea unei agriculturi performante.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia se remarcă prezența unor zone a căror dezvoltare este limitată de caracteristicile geografice sau de profilul monoindustrial. De asemenea, se remarcă existența unor orașe de mici dimensiuni, amplasate în partea de sud a regiunii, caracterizate de un risc ridicat de sărăcie și excluziune socială, fapt ce impune adoptarea unor măsuri specifice pentru aceste zone, dar și pentru cele defavorizate geografic sau economic.
- ✓ În ceea ce privește infrastructura tehnico-edilitară, în regiunea Sud Muntenia se distinge existența unui număr mare de localități cu acces scăzut la aceasta. Astfel, se poate concluziona că, în perioada 2014-2020, investițiile ar trebui direcționate și către facilitarea accesului populației la acest tip de infrastructură.

- ✓ În ultimii trei ani, numărul persoanelor ocupate a crescut în cele mai multe activități economice: industrie, comerț, transporturi, tranzacții imobiliare, administrație publică și învățământ. De asemenea, există domenii precum hoteluri și restaurante, intermediari financiare și, surprinzător, sănătate, în care populația ocupată a înregistrat creșteri ușoare.
- ✓ În profil regional, tendințele privind gradul de ocupare a populației din totalul populației active s-au reflectat diferit, în funcție de specificitatea socio-economică zonală și de transformările complexe care au avut loc în cadrul economiei naționale, ca urmare a procesului de restructurare. Caracteristicile regionale ale acestui fenomen au fost: reducerea ponderii agriculturii ca domeniu de activitate pentru locuitorii mediului rural din nordul regiunii, concomitent cu orientarea spre sectorul industriei și al serviciilor, menținerea interesului pentru sectorul agricol în sudul regiunii.
- ✓ Din punct de vedere al indicatorului numărul mediu al salariaților din regiunea Sud Muntenia se remarcă o împărțire structurală a regiunii între județele din nordul său - Argeș, Dâmbovița și Prahova - și cele din sud - Călărași, Giurgiu, Ialomița și Teleorman. Astfel, județele de nord se remarcă ca având un număr mediu al salariaților ridicat în industrie, construcții și comerț, cu mențiunea că județul Dâmbovița se poziționează în intervalul de tranziție către județele de sud. În ceea ce privește agricultura, județele de câmpie prezintă valori ridicate ale indicatorului. Ialomița și Călărași prezintă cea mai dramatică scădere a numărului mediu al salariaților, aceste județe înjumătățindu-și numărul de angajați în agricultură.
- ✓ În același timp, se constată o specializare a județelor pe activități ale economiei naționale și anume: Prahova în turism (hoteluri și restaurante), Argeș în silvicultură și exploatare forestieră, iar județele din sud, Călărași, Ialomița și Teleorman în agricultură (agricultură și vânătoare). Conform datelor statistice cu privire la numărul mediu de salariați ocupați în principalele sectoare de activitate, județul Giurgiu înregistrează cele mai ridicate date pentru sectoarele comerț, industria prelucrătoare și industria extractivă, clasându-se sub media regională la nivelul fiecărui sector. De asemenea, județul Dâmbovița se situează peste media regională în silvicultură și exploatare forestieră, cu un număr mediu de salariați de aproximativ două ori mai mic decât cel înregistrat în primul județ clasat (Argeș). Județul Dâmbovița, ca număr mediu de salariați ocupați în industrie (în special industriile prelucrătoare și extractivă), respectiv în construcții, se situează pe locul trei, după județele Prahova și Argeș.
- ✓ Regiunea Sud Muntenia este a doua regiune din România ca număr de locuitori și, prin urmare, dispune de o importantă rezervă de forță de muncă pregătită să îi susțină dezvoltarea economică.
- ✓ Cu toate acestea, regiunea Sud Muntenia se confruntă cu un declin demografic pronunțat, cauzat de scăderea natalității și de creșterea migrației. Acest fenomen poate duce, pe termen lung, la depopularea unor zone, cele mai afectate fiind județele din sud: Călărași, Giurgiu, Ialomița și Teleorman.
- ✓ Totodată, din interpretarea indicatorilor statistici, s-a observat faptul că depopularea localităților este mai accentuată în mediul rural, acolo unde este concentrată cea mai mare parte a populației regiunii Sud Muntenia, în special în județele Ialomița și Teleorman. Scăderea constantă a populației regiunii Sud Muntenia a determinat o scădere corespunzătoare a densității populației în perioada analizată.
- ✓ Totodată, regiunea Sud Muntenia este afectată de un amplu proces de îmbătrânire demografică. Tendința de îmbătrânire a populației din regiune este evidentă și la analiza mișcării naturale a

populației. Astfel, în perioada analizată se constată o scădere continuă a numărului de copii născuți vii, atât în mediul urban, cât și în mediul rural, precum și o creștere a ratei mortalității. De asemenea, sporul natural înregistrează o degradare rapidă în aceeași perioadă, atât în mediul urban, cât și în rural, în toate județele regiunii. Cu toate acestea, în județul Prahova se înregistrează cea mai mare pondere a populației cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 de ani (25,19%).

- ✓ Populația regiunii Sud Muntenia este omogenă din punct de vedere etnic. Perioada analizată se caracterizează printr-o scădere a numărului populației de etnie română, concomitent cu o creștere ușoară a populației de etnie romă, ce are o concentrare masivă în special în județele Călărași și Dâmbovița.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia, nivelul de instruire al populației este mediu. În acest context, în anul 2020, doar 15,52% din populația regiunii Sud Muntenia deținea educație superioară, 67,09% nivel educație mediu și 17,39% nivel scăzut de educație, poziționând astfel regiunea pe ultimul loc la nivel național.
- ✓ Totodată, doar 32,9% din populația regiunii Sud Muntenia cu vârsta cuprinsă între 25 și 34 de ani deținea un nivel superior de educație, situându-se cu mult sub media națională de 20,4%. Populația cu educație superioară este concentrată în județele din nordul regiunii - Argeș și Prahova unde activează majoritatea universităților din regiunea Sud Muntenia. Nivelul de instruire scăzut al populației este determinat de o serie de factori precum: scăderea natalității, migrația populației, scăderea populației școlare, creșterea abandonului școlar, precum și participarea redusă a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții.
- ✓ La nivelul regiunii, nivelul de ocupare al forței de muncă este redus, ceea ce poate determina, pe termen lung, o scădere a nivelului de trai, precum și o creștere a presiunii asupra serviciilor sociale.
- ✓ În același timp, un segment important al forței de muncă angajată este îmbătrânită, iar acest lucru va determina, pe termen mediu și lung, o creștere a raportului de dependență economică. Totodată, regiunea înregistrează și o rată de dependență demografică ridicată, ceea ce sugerează un nivel scăzut al populației active. Aceste fenomene caracterizează cu precădere județele Călărași, Giurgiu și Teleorman. În regiunea Sud Muntenia, forța de muncă este concentrată în județele din sud în agricultură, iar în județele din nord în industrie și servicii. Totodată, rata șomajului a avut o evoluție similară celei de la nivel național, dar cu valori peste media națională. În perioada analizată, rata șomajului a fost mai ridicată în mediul rural, precum și în rândul populației de sex masculin. În plus, tinerii cu vârsta cuprinsă între 15 și 24 de ani și populația sunt cei mai afectați de șomaj, în timp ce populația de etnie romă se confruntă cu dificultăți de integrare pe piața forței de muncă (în special în județele Argeș și Călărași).
- ✓ Nivelul de trai al populației regiunii Sud Muntenia este scăzut, acest lucru fiind cauzat de factori precum: acces scăzut la servicii publice și de sănătate, nivel scăzut de educație și ocupare a forței de muncă, nivel ridicat al șomajului, precum și un nivel în creștere al sărăciei și al excluziunii sociale. În județele dezvoltate ale regiunii (Argeș și Prahova) nivelul de trai este mai ridicat.
- ✓ În perioada analizată, în perioada 2018-2021, rata sărăciei, estimată în raport cu pragul stabilit în funcție de nivelul și distribuția veniturilor din anul pentru care se face evaluarea, a avut o evoluție oscilantă, maximul perioadei fiind atins în 2019 (23,8%) iar minimul în 2021 (22,6%). În

anul 2021, cele mai mari rate ale sărăciei s-au înregistrat în regiunile Nord-Est (35,6%), Sud-Vest Oltenia (30,5%) și Sud-Est (30,5%), iar cea mai mică în București-Ilfov (2,9%).

Din analiza evoluției ratei sărăciei în anul 2021 față de 2018, se observă că cele mai mari scăderi s-au întâlnit în regiunile Sud-Vest Oltenia (3,8 puncte procentuale), Nord-Vest (3,4 puncte procentuale) și Sud-Muntenia (2,7 puncte procentuale). Creșteri ale ratei sărăciei în perioada analizată s-au înregistrat în regiunile Vest (5,8 puncte procentuale) și Centru (0,8 puncte procentuale).

- ✓ Deprivarea materială și socială este inegal distribuită și în profil regional. În anul 2021 incidența cea mai ridicată s-a înregistrat în regiunile Sud-Est (49,0%), Sud-Muntenia (44,3%), Nord-Est (36,7%) și Sud-Vest Oltenia (33,6%), iar cea mai scăzută o întâlnim în regiunile București-Ilfov (22,5%) și Vest (26,2%). Față de anul 2018 s-au evidențiat descreșteri ale deprivării materiale și sociale în majoritatea regiunilor, cele mai mari fiind înregistrate în regiunea București-Ilfov (cu 15,6 puncte procentuale), regiunile Nord-Est și Sud-Est (cu 14,2 puncte procentuale fiecare), regiunile Sud-Est (cu 10,6 puncte procentuale) și Sud-Muntenia cu (9,1 puncte procentuale). Regiunea Centru a fost singura care a marcat o creștere a indicatorului de 3,2 puncte procentuale).
- ✓ Riscul de sărăcie sau excluziune socială este inegal distribuit și în profil regional. Păstrând proporția se observă cam aceeași distribuție a regiunilor ca și în cazul ratei sărăciei relative. Așadar, cea mai mare rată a riscului de sărăcie sau excluziune socială se înregistrează în regiunea Sud-Est, urmată îndeaproape de regiunea Nord-Est. De remarcat este faptul că în anul 2021 față de 2020, rata sărăciei sau excluziunii sociale a scăzut în regiunile Nord-Est, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia și în mod special în regiunea Sud-Muntenia cu 5,0 puncte procentuale, dar a crescut în celelalte regiuni, cea mai mare creștere fiind în regiunea București-Ilfov cu 0,4 puncte Procentuale.

## CAP.J Analiza situației locurilor de muncă declarate

### J.1. Analiza a ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice)

Grupele majore conform clasificării ocupațiilor din România conform COR ISCO 08 sunt:

- Grupa majoră 1- Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori
- Grupa majoră 2 - Specialiști în diverse domenii de activitate
- Grupa majoră 3 - Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic
- Grupa majoră 4 - Funcționari administrativi
- Grupa majoră 5 - Lucrători în domeniul serviciilor
- Grupa majoră 6 - Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit
- Grupa majoră 7 - Muncitori calificați și asimilați
- Grupa majoră 8 - Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente
- Grupa majoră 9 - Ocupații elementare

Cumulând numărul de locuri de muncă de la cele 7 județe ale Regiunii, obținem următoarea situație:

| Nr. Crt. | Judet       | grupe majore     | numar locuri vacante - anul 2022 - Regiunea SM | d.c. nou create | d.c. ocupate | d.c. publice | d.c. nou create | d.c. ocupate |
|----------|-------------|------------------|------------------------------------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|
| 1        | Regiunea SM | grupe majore 1-2 | 7829                                           | 5135            | 3886         | 3615         | 2155            | 963          |
| 2        | Regiunea SM | grupe majore 3-4 | 9775                                           | 5508            | 4923         | 4820         | 2355            | 1582         |
| 3        | Regiunea SM | grupe majore 5-6 | 19422                                          | 12192           | 6792         | 12248        | 6489            | 2800         |
| 4        | Regiunea SM | grupe majore 7-8 | 41600                                          | 24599           | 15079        | 24615        | 15045           | 5740         |
| 5        | Regiunea SM | grupa majoră 9   | 40469                                          | 26689           | 12792        | 29364        | 15865           | 6425         |

### numar locuri vacante -anul 2022 -Regiunea SM



Cele mai multe locuri de muncă vacante declarate de agenții economici în anul 2022 aparțin categoriei grupelor majore 7-8 - 41600, reprezentând 34,9 %. La mică distanță întâlnim grupa 9, cu 40469 locuri (34,0%). La distanță substanțială regăsim categoria grupelor 5-6, cu 19422 locuri (16.3%). La locurile de muncă vacante publice (loc de muncă pentru care angajatorul nu a găsit persoana corespunzătoare), observăm că cele mai multe locuri sunt la grupa 9, după care urmează categoria gr. 7-8. Cele mai puține locuri de muncă vacante se regăsesc în grupa majoră 1-2 ( în general care necesită studii superioare) - 7829 (6.6%).

### J.2. Analiza locurilor de muncă după clasificarea COR pentru primele 30 ocupații (respectiv, 10 pentru fiecare județ) - (total, nou create, ocupate, publice)

| judet (ind auto) | cod cor | denumire                                                                                                | numar locuri | d.c. nou create | d.c. ocupate | d.c. publice | d.c. nou create | d.c. ocupate |
|------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|
| Reg. S.M.        | 931301  | muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet | 8429         | 6485            | 2045         | 6059         | 3358            | 746          |
| Reg. S.M.        | 933303  | manipulant marfuri                                                                                      | 6121         | 3334            | 2441         | 4567         | 1971            | 1419         |
| Reg. S.M.        | 932906  | muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor                                                   | 4814         | 3023            | 2419         | 3733         | 2443            | 1626         |
| Reg. S.M.        | 833201  | conducator auto transport rutier marfuri                                                                | 4283         | 1962            | 2785         | 1890         | 942             | 998          |
| Reg. S.M.        | 522303  | lucrator comercial                                                                                      | 4052         | 2190            | 1522         | 2208         | 1026            | 603          |
| Reg. S.M.        | 541401  | agent de securitate                                                                                     | 3916         | 2443            | 1436         | 2680         | 1657            | 941          |
| Reg. S.M.        | 832201  | sofer de autoturisme si camioane                                                                        | 3218         | 1533            | 1531         | 1535         | 505             | 413          |
| Reg. S.M.        | 932905  | muncitor necalificat in industria confectiilor                                                          | 2838         | 2010            | 958          | 2062         | 1446            | 608          |
| Reg. S.M.        | 931302  | muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii                                | 2583         | 1686            | 708          | 1645         | 686             | 161          |
| Reg. S.M.        | 712410  | montator sisteme tamplarie termoizolanta                                                                | 2536         | 23              | 17           | 8            | 8               | 4            |

| judet (ind auto) | cod cor | denumire                                                                                   | numar locuri | d.c. nou create | d.c. ocupate | d.c. publice | d.c. nou create | d.c. ocupate |
|------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|
| Reg. S.M.        | 821908  | confectioner-asamblor articole din textile                                                 | 2513         | 2011            | 438          | 2142         | 1705            | 332          |
| Reg. S.M.        | 522101  | vanzator                                                                                   | 2255         | 1290            | 1158         | 890          | 377             | 284          |
| Reg. S.M.        | 821103  | montator subansamble                                                                       | 2178         | 1223            | 1926         | 1046         | 630             | 789          |
| Reg. S.M.        | 932101  | ambalator manual                                                                           | 1513         | 921             | 752          | 922          | 391             | 265          |
| Reg. S.M.        | 524301  | vanzator la domiciliul clientului pe baza de comanda                                       | 1463         | 1016            | 33           | 1415         | 1003            | 6            |
| Reg. S.M.        | 941101  | ajutor bucatar                                                                             | 1462         | 797             | 533          | 942          | 443             | 251          |
| Reg. S.M.        | 515302  | agent curatenie cladiri si mijloace de transport                                           | 1436         | 1303            | 263          | 1339         | 302             | 174          |
| Reg. S.M.        | 921302  | muncitor necalificat in agricultura                                                        | 1425         | 888             | 113          | 1201         | 485             | 58           |
| Reg. S.M.        | 962101  | curier                                                                                     | 1423         | 1306            | 88           | 1306         | 1229            | 30           |
| Reg. S.M.        | 933301  | incarcator-descarcator                                                                     | 1419         | 993             | 167          | 1231         | 230             | 109          |
| Reg. S.M.        | 911201  | femeie de serviciu                                                                         | 1400         | 905             | 401          | 997          | 547             | 173          |
| Reg. S.M.        | 932904  | muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide                          | 1345         | 842             | 199          | 1017         | 519             | 139          |
| Reg. S.M.        | 721410  | lacatus mecanic                                                                            | 1272         | 722             | 455          | 868          | 522             | 175          |
| Reg. S.M.        | 413201  | operator introducere, validare si prelucrare date                                          | 1179         | 720             | 528          | 586          | 270             | 192          |
| Reg. S.M.        | 721208  | sudor                                                                                      | 1080         | 694             | 221          | 700          | 387             | 73           |
| Reg. S.M.        | 713102  | zugrav                                                                                     | 1048         | 647             | 85           | 887          | 316             | 25           |
| Reg. S.M.        | 941201  | lucrador bucatarie (spalator vase mari)                                                    | 1025         | 598             | 256          | 624          | 362             | 80           |
| Reg. S.M.        | 711205  | zidar rosar-tencuitor                                                                      | 997          | 801             | 151          | 717          | 596             | 35           |
| Reg. S.M.        | 332203  | agent de vanzari                                                                           | 942          | 473             | 417          | 402          | 221             | 84           |
| Reg. S.M.        | 815301  | operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice | 861          | 646             | 92           | 805          | 575             | 67           |

Situația locurilor de muncă primele 30 de ocupații, defalcată pe județele din regiunea Sud Muntenia se regăsesc în *Anexa lmv dupa COR pe judete*.

### Totalul locurilor de muncă declarate în 2022, evidențiat pe județele componente

| judet<br>(ind<br>auto)    | numar<br>locuri | d.c.<br>nou<br>create | d.c.<br>Ocupate | procent<br>ocupate,<br>din total<br>(%) | d.c.<br>publice | procent<br>publice,<br>în total<br>(%) | d.c.<br>ocupate |
|---------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|-----------------------------------------|-----------------|----------------------------------------|-----------------|
| AG                        | 37123           | 22167                 | 16133           | 43.5                                    | 16277           | 43.8                                   | 3888            |
| CL                        | 4926            | 3099                  | 986             | 20.0                                    | 4612            | 93.6                                   | 829             |
| DB                        | 9770            | 7341                  | 2134            | 21.8                                    | 8896            | 91.1                                   | 1491            |
| GR                        | 15485           | 9696                  | 2016            | 13.0                                    | 13875           | 89.6                                   | 1587            |
| IL                        | 6784            | 5132                  | 997             | 14.7                                    | 5272            | 77.7                                   | 654             |
| PH                        | 32543           | 17710                 | 20013           | 61.5                                    | 17396           | 53.5                                   | 8291            |
| TR                        | 12464           | 8978                  | 1193            | 9.6                                     | 8334            | 66.9                                   | 770             |
| <b>TOTAL-<br/>REGIUNE</b> | <b>119085</b>   | <b>74123</b>          | <b>43472</b>    | <b>36.5</b>                             | <b>74662</b>    | <b>62.7</b>                            | <b>17510</b>    |

### J.3. Distribuția pe ramuri ale economiei

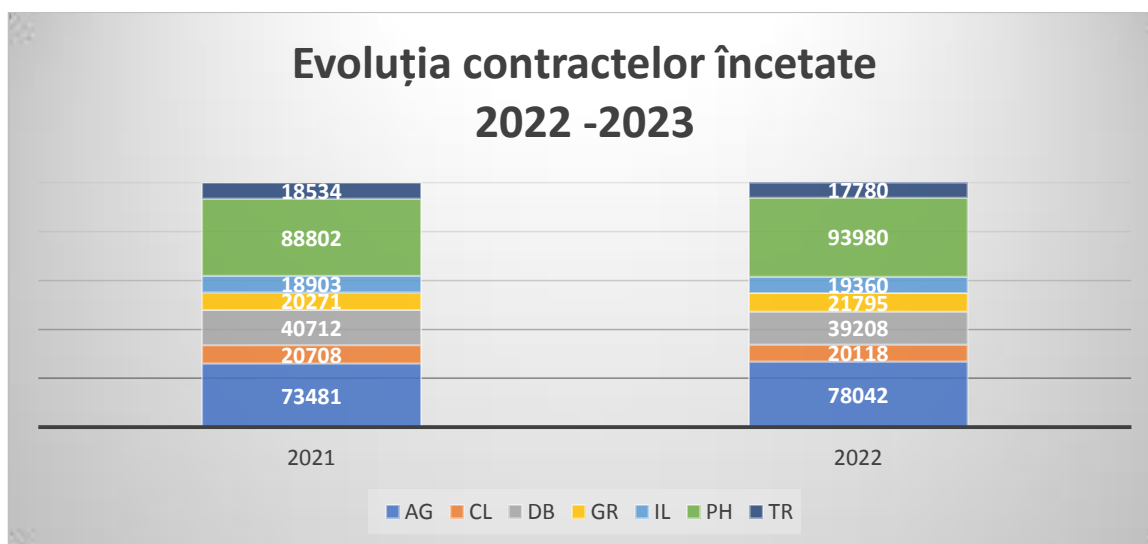
Agregând datele la nivel Regional și realizând o ierarhie descrescătoare, obținem următoarea situație cu locurile declarate, repartizate pe secțiuni-ramuri de activitate ale economiei naționale. Datele repartizate pe județe se regasesc în Anexa ramuri activitate pe județe.

| Sectiune | Denumire sectiune                                                                        | numar<br>locuri |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| C        | <i>Industria prelucratoare</i>                                                           | 32949           |
| F        | <i>Constructii</i>                                                                       | 20437           |
| N        | <i>Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport</i>            | 15535           |
| G        | <i>Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor</i>   | 14758           |
| H        | <i>Transport si depozitare</i>                                                           | 10658           |
| I        | <i>Hoteluri si restaurante</i>                                                           | 5632            |
| A        | <i>Agricultura, silvicultura si pescuit</i>                                              | 3507            |
| M        | <i>Activitati profesionale, stiintifice si tehnice</i>                                   | 3203            |
| Q        | <i>Sanatate si asistenta sociala</i>                                                     | 1793            |
| E        | <i>Distributia apei, salubritate, gestionarea deeurilor, activitati de decontaminare</i> | 1548            |
| R        | <i>Activitati de spectacole, culturale si recreative</i>                                 | 1068            |

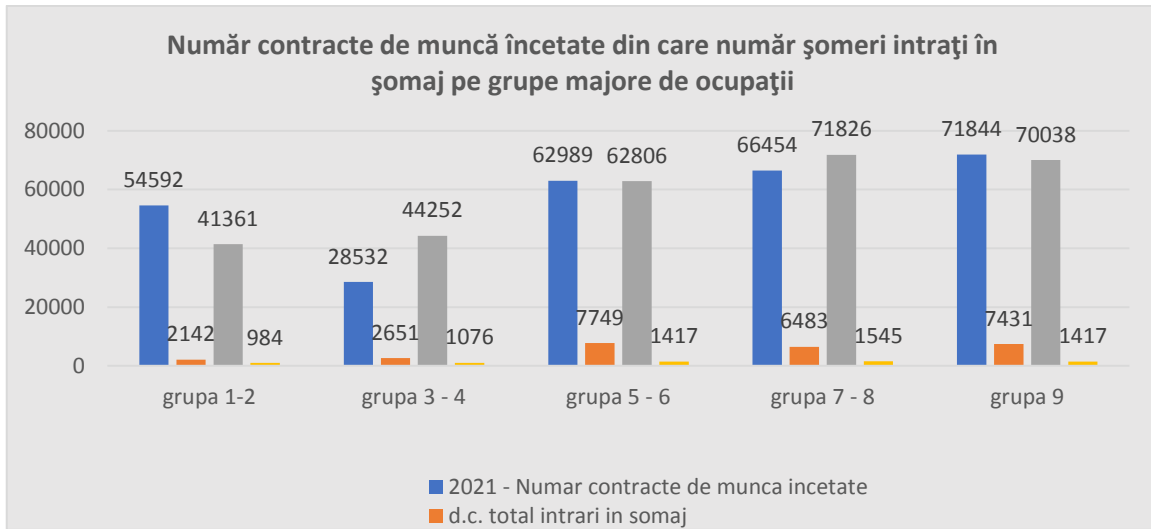
| Secțiune | Denumire secțiune                                                              | numar locuri |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| S        | <i>Alte activitati de servicii</i>                                             | 896          |
| O        | <i>Administratie publica si aparare, asigurari sociale din sistemul public</i> | 797          |
| P        | <i>Invatamant</i>                                                              | 738          |
| J        | <i>Informatii si comunicatii</i>                                               | 661          |

## CAP.K ANALIZA MOBILITĂȚII PROFESIONALE A FORȚEI DE MUNCĂ

În anul 2022, în Regiunea SUD MUNTENIA au fost încetate un număr total de 290283 contracte de muncă, cu aproximativ 9000 de contracte mai mult față de anul precedent.



Din graficul de mai sus se constată că cele mai multe contracte încetate au fost în județele Argeș și Prahova, acestea reprezentând 59,26% din totalul contractelor încetate la nivel de regiune.



Cele mai multe contracte de muncă încetate s-au înregistrat în grupa majoră 9, cei cu studii gimnaziale sau fără studii, urmate de cele din 7-8, adică cei cu studii profesionale, cele mai puține fiind din grupa majoră 3-4, persoanele care au studii medii. În cazul persoanelor care au intrat în șomaj în urma încetării contractelor de muncă, cei mai mulți fac parte din grupa majoră 5-6, urmași de cei din grupa majoră 9, iar cei mai puțini au ocupații din grupa majoră 1-2, adică persoanele cu studii superioare

Din totalul contractelor încetate în anul 2022 210508 (78.40 %) au fost contracte de muncă pe perioadă nedeterminată și 70903 (25.20 %) contracte de muncă pe perioadă determinată.

De asemenea, din totalul contractelor de muncă încetate, cele mai multe contracte încetate aparțin grupei majore 7-8 (71826 contracte), respectiv grupei majore 9 (70038 contracte).

Cele mai multe contracte de muncă încetate au fost înregistrate în județul Argeș, grupa majoră 7-8 (26687 contracte) și cele mai puține în județul Teleorman grupa majoră 3-4 (1576 contracte) aceste date fiind influențate în principal de mărimea județelor analizate și de activitatea economică desfășurată la nivelul acestora.

Din totalul contractelor de muncă încetate, cele mai puține contracte încetate aparțin grupei majore 1-2 respectiv 41361 (14,25 %) contracte.

**TABEL 1 (AN 2022)**

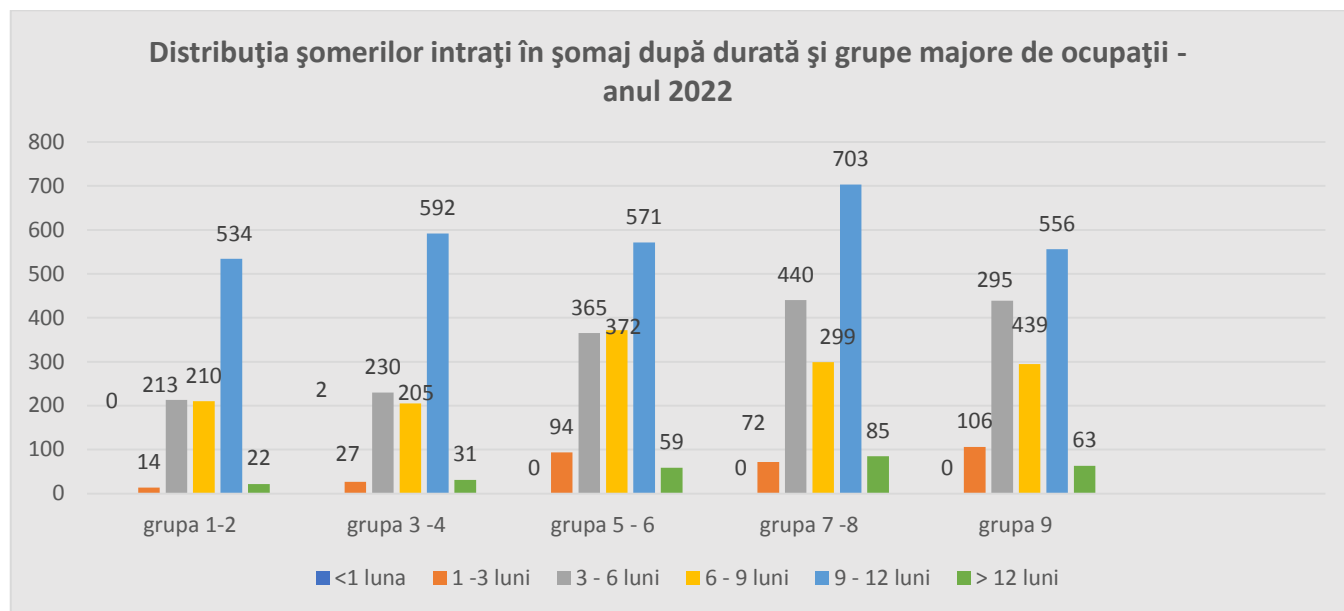
| judet                 | grupa majora incetata | d.c. somaj |       |            |              |                |
|-----------------------|-----------------------|------------|-------|------------|--------------|----------------|
|                       |                       | total      | %     | indemnizat | neindemnizat | PCLM NON SOMER |
|                       | grupe majore          | intr somaj |       | d.c. ind   | d.c neind    | d.c. pclm      |
| REGIUNEA SUD MUNTENIA | grupă majoră 1-2      | 984        | 15,28 | 816        | 164          | 4              |
| REGIUNEA SUD MUNTENIA | grupă majoră 3-4      | 1076       | 16,71 | 880        | 191          | 5              |
| REGIUNEA SUD MUNTENIA | grupă majoră 5-6      | 1417       | 22,01 | 1090       | 325          | 2              |

|                       |                  |             |               |             |             |           |
|-----------------------|------------------|-------------|---------------|-------------|-------------|-----------|
| REGIUNEA SUD MUNTENIA | grupă majoră 7-8 | 1545        | 23,99         | 1104        | 426         | 15        |
| REGIUNEA SUD MUNTENIA | grupă majoră 9   | 1417        | 22,01         | 925         | 478         | 15        |
| REGIUNEA SUD MUNTENIA | <b>TOTAL</b>     | <b>6439</b> | <b>100.00</b> | <b>4815</b> | <b>1584</b> | <b>41</b> |

Ponderea persoanelor care au intrat în șomaj ca urmare a încetării raporturilor de muncă (6439 contracte) a fost de 2,22 % din totalul contractelor încetate (290238 contracte).

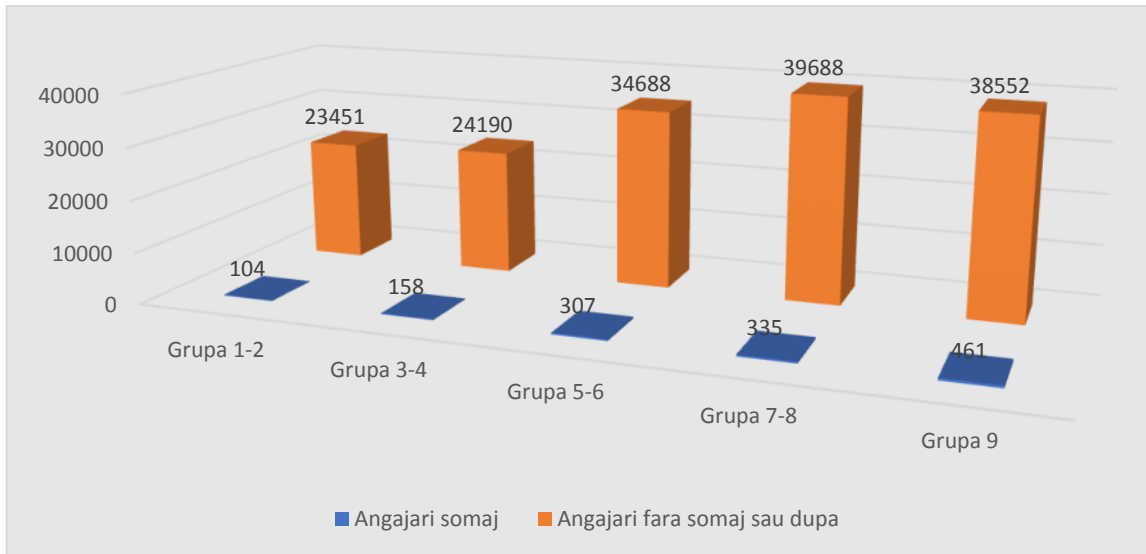
Din totalul persoanelor din Regiunea SUD MUNTENIA care au intrat în șomaj, respectiv 6439 persoane, 4815 persoane au fost indemnizate, 1584 persoane au fost neindemnizate și 41 persoane au fost înregistrate în căutarea unui loc de muncă (non șomer).

Cele mai multe persoane indemnizate care au intrat în șomaj au fost din județul Argeș (grupa majora 7 -8, 497 persoane) și cele mai puține din județul Giurgiu (grupa majora 1-2, 23 persoane).



Se observă că cel mai mic procent al persoanelor aflate în șomaj se înregistrează la perioada mai mică de o lună cu 0,04% din numărul șomerilor intrați în șomaj, numărul mai mare înregistrându-se la cei care se aflau între 9 și 12 luni în evidență cu un procent de 45,91.

În anul 2022 au fost angajate la nivelul Regiunii Sud Muntenia un număr de 160569 persoane cu aproximativ 30000 persoane mai puțin față de anul precedent, dintre acestea 6,34% au fost angajate, 0,85% au fost angajate din rândul șomerilor, marea majoritate fiind reprezentată de angajare fără șomaj sau după șomaj.



## Concluzii

- Foarte putine persoane al caror contract de muncă a încetat au ajuns în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, cu preponderență cele care îndeplineau condițiile legislative pentru a beneficia de indemnizație de șomaj;
- Persoanele concediate sunt active fapt dovedit de procentul mare al reangajării în primele 30 zile de la desfacerea contractului de muncă;
- Cele mai multe reangajări se fac în grupa majoră din care provin;
- La grupele 1-2, ale specialiștilor, cei mai mulți se încadrează în intervalul 1-3 luni, fiind persoane ce provin din educație/învățământ cu contract pe durată determinată, la începerea noului an școlar

## CAP. L ANALIZA ANGAJARILOR DIN RANDUL SOMERILOR

În anul 2022 din analiza datelor din cele șapte județe ale Regiunii Sud Muntenia rezultă că s-au angajat 28052 șomeri, cu 974 șomeri mai puțin decât anul anterior.

Situația pe județe se prezintă astfel :

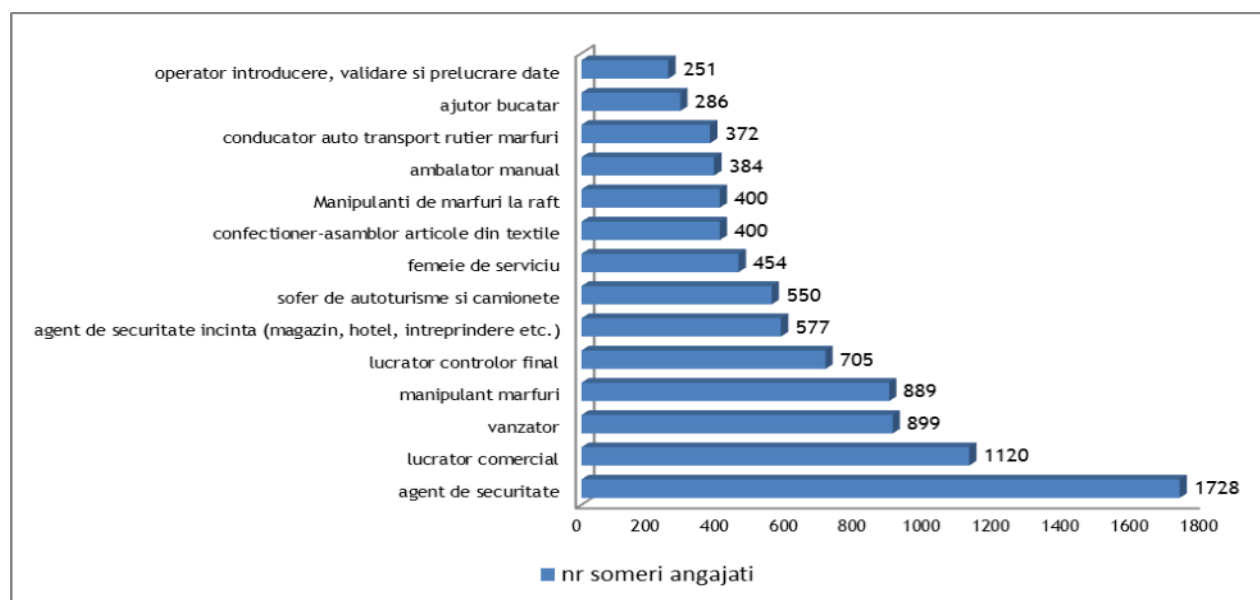
| JUDET                   | TR   | PH   | AG   | DB   | GR   | IL   | CL   | TOTAL |
|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| Nr someri angajati 2021 | 6315 | 6175 | 5007 | 3714 | 2787 | 2683 | 2198 | 28739 |
| Nr someri angajati 2022 | 6354 | 5888 | 4155 | 3698 | 2885 | 2763 | 2022 | 27765 |

**Sursa : Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022**

Se remarcă județul Teleorman cu cele mai multe angajări astfel poziționându-se înaintea județelor Prahova și Argeș care au numărul cel mai ridicat al angajatorilor.

Din numărul total de șomeri angajați 4612 sunt muncitori necalificați, adică 16,61%

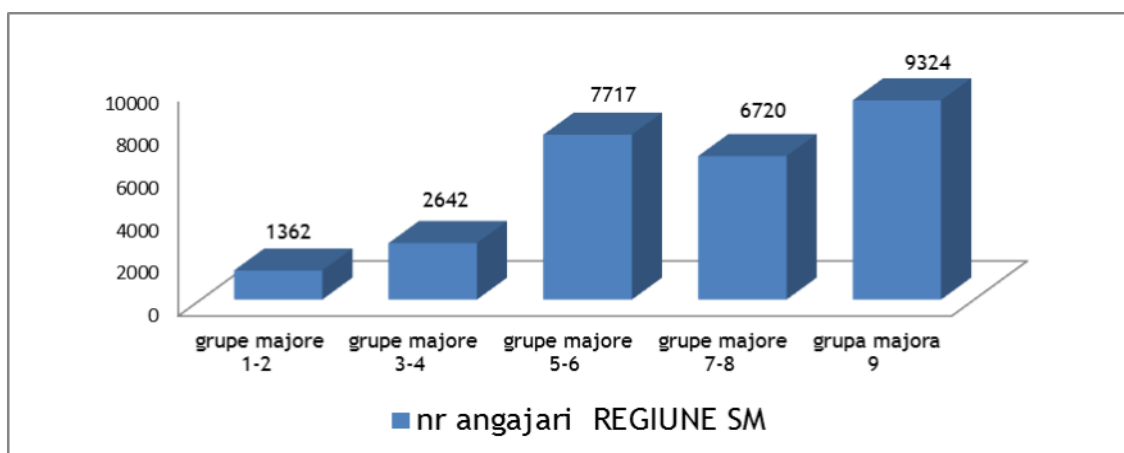
Top ocupații ale șomerilor angajați fără a ține cont de muncitor necalificat și ucenic.



**Sursa : Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022**

Cei mai mulți șomeri s-au angajat în următoarele meserii: agent securitate, lucrător comercial, vânzător, șofer de autoturisme și camioane, conducător auto transport rutier.

Cele mai multe angajări sunt în grupele majore: ocupații elementare, lucrători în servicii, muncitori calificați și asimilați.



**Sursa : Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022**

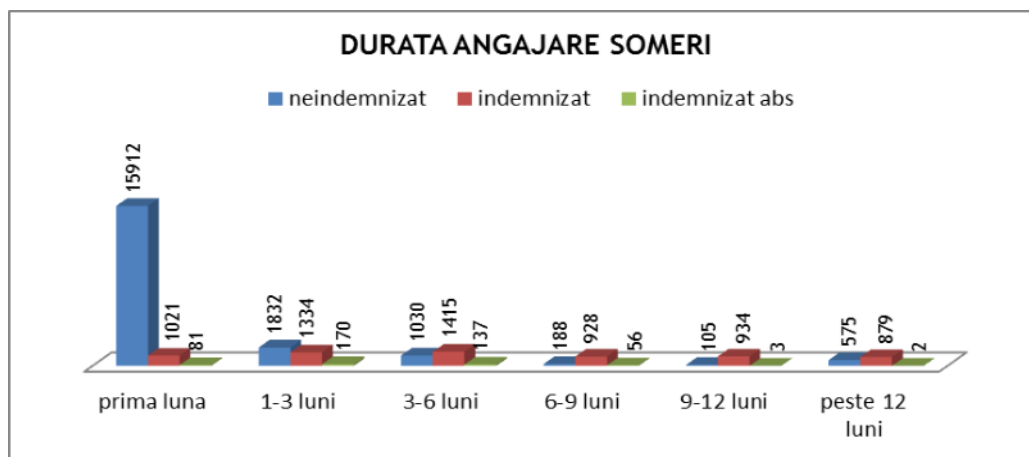
Grupa majora 9 - ocupații elementare, pentru ocupațiile din această grupă majoră se execută sarcini simple și de rutină care necesită folosirea uneltelor manuale și depunerea unui efort fizic considerabil. Majoritatea ocupațiilor din această grupă majoră necesită competențe și abilități aferente primului nivel de educație, respectiv învățământul primar.

Această grupă reprezintă 34% din total ocupații ale șomerilor angajați, adică - 9324 muncitori necalificați.

Se remarcă județele Prahova și Argeș care se situează sub acest procent respectiv 26% Prahova și 30% Argeș.

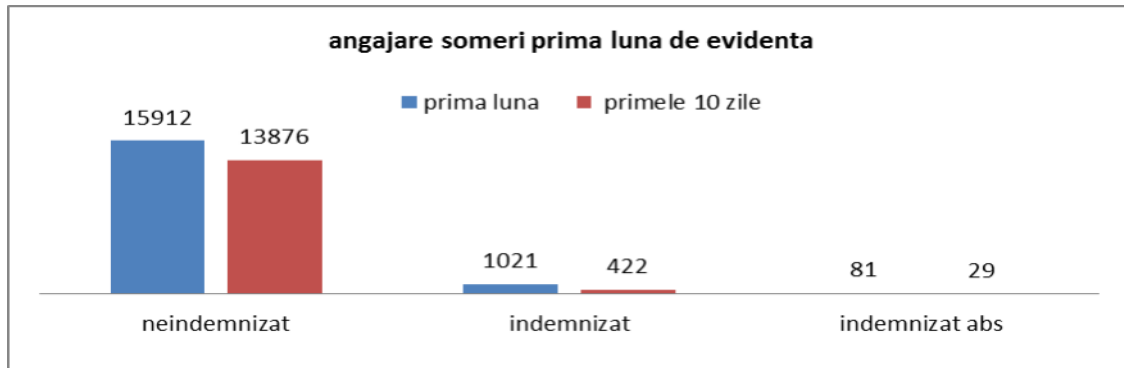
#### Angajare șomeri funcție de durata de la luarea în evidență

| categorie      | nr total angajari șomeri | prima luna | primele 10 zile | 1-3 luni | 3-6 luni | 6-9 luni | 9-12 luni | peste 12 luni |
|----------------|--------------------------|------------|-----------------|----------|----------|----------|-----------|---------------|
| neindemnizat   | 19999                    | 15912      | 13876           | 1832     | 1030     | 188      | 105       | 575           |
| indemnizat     | 6544                     | 1021       | 422             | 1334     | 1415     | 928      | 934       | 879           |
| indemnizat abs | 459                      | 81         | 29              | 170      | 137      | 56       | 3         | 2             |



Sursa: Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022

Analizând distribuția șomerilor încadrați în muncă funcție de perioada scursă de la înregistrare se constată că dintre șomerii neindemnizați 80% se încadrează în prima lună de la luarea în evidență. Dintre aceștia 87% sunt cei care se încadrează în primele 10 zile de la înregistrare, în practică sunt șomerii încadrați în muncă de către angajatorii care solicita subvenționarea locului de muncă. Prin urmare, doar 13% dintre șomerii neindemnizați au putut beneficia de stimulentele financiare “prima de încadrare” putând fi accesat doar de către cei care se încadrează după 30 zile de la înregistrare.

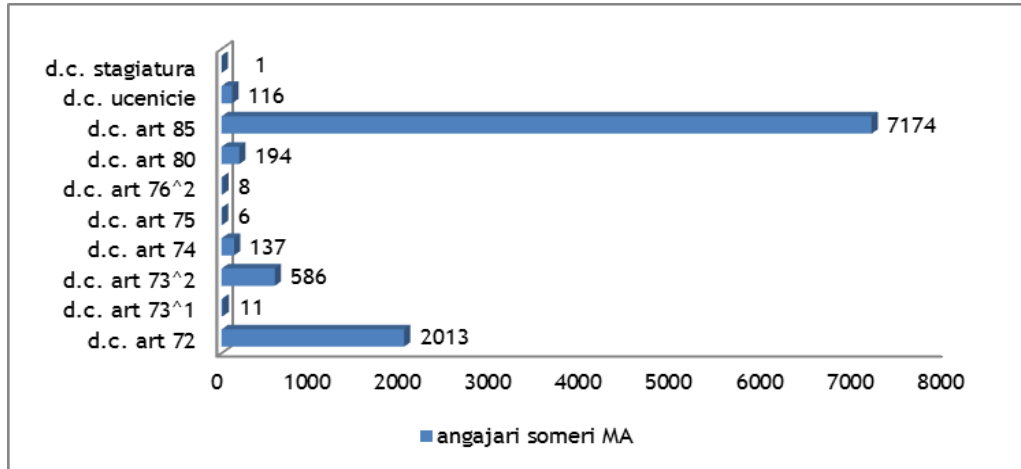


**Sursa: Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022**

Dintre șomerii indemnizați în procent cel mai mare, adică între 16 - 22%, s-au încadrat în muncă în intervalul 1-6 luni de la înregistrare. Aceștia sunt șomerii activi care doresc să devină persoane ocupate într-un timp cât mai scurt și în același timp să beneficieze o perioadă cât mai mare de stimulentele financiare prevăzute de legislație - “venituri de completare”.

Cu cât durata de la înregistrare crește, numărul șomerilor angajați scade.

Datele înregistrate în aplicația informatică SISEXPRESS arată că, din total șomeri angajați, 38% sunt cei care au beneficiat de o măsură de stimulare a încadrării în muncă fie angajatorul a accesat o măsură de subvenționare a locului de muncă, o creștere cu patru puncte procentuale față de anul 2021.



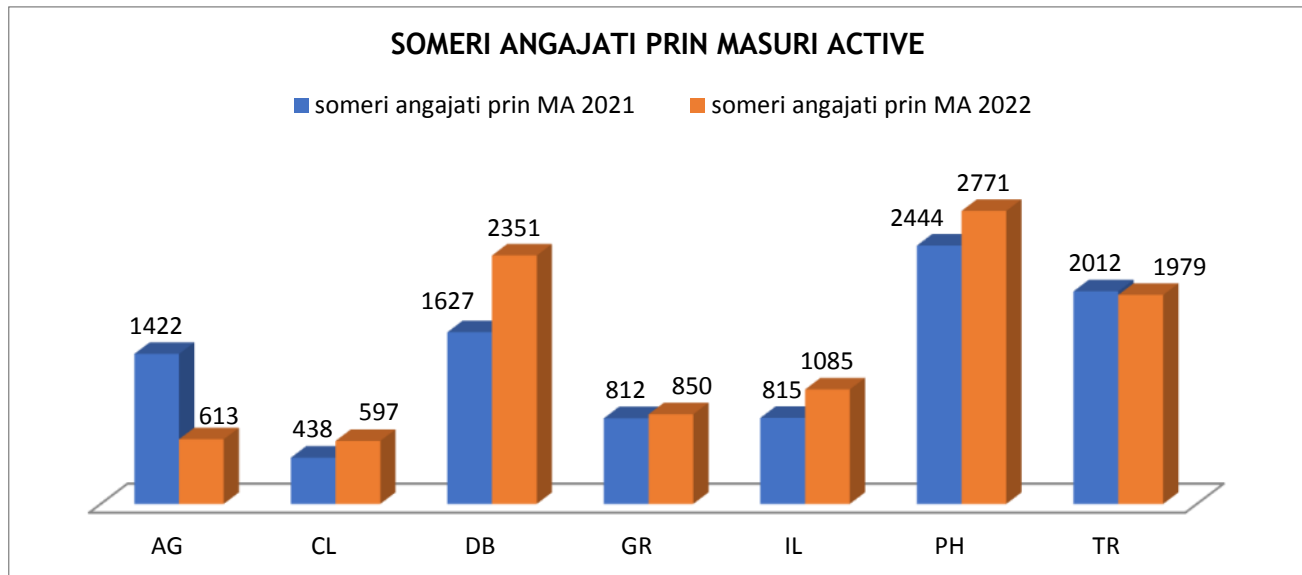
**Sursa: Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022**

Se observă că cea mai accesată măsură de către angajatori a fost subvenționarea locurilor de muncă conform art.85 din Legea 76/2002, aici interesul crescut este pentru persoanele cu vârsta de peste 45 ani și tineri NEETs ( au vârsta cuprinsă între 16-30 ani, nu au loc de muncă, nu sunt cuprinși la o formă de învățământ sau formare profesională, sunt în evidență în căutarea unui loc de muncă).

În ceea ce privește stimularea încadrării în muncă a șomerilor cea mai atractivă măsură pentru șomeri este cea a completării veniturilor salariale conform căreia aceștia beneficiază, din momentul

angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj.

Situația pe județele regiunii a încadrării în muncă prin accesarea unei măsuri active se prezintă astfel:



Sursa: Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022

Angajările șomerilor urmare a implementării măsurilor active a crescut cu 7% în anul 2022 față de perioada anterioară. La această creștere a contribuit derularea la nivel regional a proiectelor cu finanțare din fonduri europene accesate de ANOFM.

Pe primele locuri se situează județele Prahova și Teleorman.

## Concluzii

- În top angajări șomeri, se situează județul Teleorman poziționându-se înaintea județelor Prahova și Argeș care au numărul cel mai ridicat al angajatorilor;
- Cei mai mulți șomeri s-au angajat în următoarele meserii: agent securitate, lucrător comercial, vânzător, șofer de autoturisme și camioane, conducător auto transport rutier mărfuri;
- Din numărul total de șomeri angajați 16,61%, adică 4612, sunt muncitori necalificați;
- Cele mai multe angajări sunt în grupele majore: ocupații elementare, lucrători în servicii, muncitori calificați și asimilați;
- Grupa ocupații elementare reprezintă 34% din total angajări. Județele Argeș și Prahova se situează sub acest procent având cei mai puțini șomeri încadrați în muncă aparținând acestei grupe;
- Șomerii neindemnizați care s-au încadrat în primele 10 zile de la înregistrare reprezintă 51% din total angajări.

În practică sunt acele persoane care se înregistrează în evidență pentru ca angajatorul să poată accesa subvenționarea unui loc de muncă.

Primul loc este ocupat de județul Teleorman care deține 29% din șomerii neindemnizați încadrați în primele 10 zile de la luarea în evidență;

➤ Șomerii indemnizați activi sunt cei care se angajează în 1-6 luni de la înregistrare, aceștia dorind să beneficieze o perioadă cât mai mare de stimulente financiar prevăzute de legislație - “venituri de completare”.

➤ De remarcat că șomerii neindemnizați nu sunt interesați (sau nu cunosc) de stimulentele financiare “prima de încadrare” accesate de către cei care se încadrează după 30 zile de la înregistrare, doar 14% dintre cei care ar fi avut dreptul să acceseze acest stimulente.

➤ Din total șomeri angajați 38% sunt cei care au beneficiat de o măsură de stimulare a încadrării în muncă fie angajatorul a accesat o măsură de subvenționare a locului de muncă. Județele Prahova și Teleorman se situează pe primele locuri.

➤ Cea mai accesată măsură de către angajatori a fost subvenționarea locurilor de muncă conform art.85 din Legea 76/2002, aici interesul crescut este pentru persoanele cu vârsta de peste 45 ani și tineri NEETs (au vârsta cuprinsă între 16-30 ani, nu au loc de muncă, nu sunt cuprinși la o formă de învățământ sau formare profesională, sunt în evidență în căutarea unui loc de muncă).

În ceea ce privește stimularea încadrării în muncă a șomerilor cea mai atractivă măsură pentru șomeri este cea a completării veniturilor salariale conform căreia aceștia beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj.

## II. CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII

Sud Muntenia este a doua regiune la nivel național în ceea ce privește dimensiunea populației (peste 3,2 milioane de locuitori), generând o rezervă mare de forță de muncă. Un procent semnificativ din populație trăiește în orașe mici, comune și sate, caracterizate printr-o dezvoltare modestă. Regiunea Sud Muntenia este caracterizată de o rețea densă de orașe mici și o zonă rurală semnificativă care acoperă peste 70% din teritoriul său. De asemenea, la 1 ianuarie 2022 ponderea populației care locuiește în orașe și municipii a fost de 41,7%.

Nivelul de trai al populației din regiune este încă scăzut (cu o valoare a PIB-ului/locuitor ce situează Sud Muntenia pe locul 6 la nivel național), cu o pondere importantă a locuitorilor care nu au acces la sănătate, educație și servicii sociale.

Județul Prahova deține cele mai multe resurse de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmat în ordine descrescătoare de județele Argeș, Dambovită, Teleorman, Călărași, Giurgiu și Ialomița.

Reducerea resurselor de muncă, implicit a populației în vârstă de muncă, determină dificultăți majore pe piața muncii locală, cu impact direct asupra dezvoltării economico-sociale a Regiunii Sud Muntenia.

Structura forței de muncă este în strânsă legătură cu dinamica populației, astfel, în perioadă analizată, principalii indicatori care caracterizează forța de muncă civilă, la nivelul regiunii de Sud Muntenia, au fost în continuă scădere. Forța de muncă potențială reprezintă un stoc important de capital uman ce ar putea fi valorificat.

Valorile calculate ale indicatorilor îmbătrânirii demografice demonstrează îmbătrânirea populației, la nivelul regiunii de Sud Muntenia. Astfel, populația tânără și adultă este în scădere iar populația vârstnică este în creștere.

De asemenea, valori crescute au fost înregistrate și în ceea ce privește indicele îmbătrânirii demografice, raportul de dependență demografică și îmbătrânirea populației active. Procesul de îmbătrânire a populației se regăsește în ambele medii de rezidență, iar în urban este mai accelerat decât în rural.

În perioada 2021-2022 piața muncii la nivelul regiunii Sud Muntenia a evoluat în contextul sfârșitului efectelor pandemiei de COVID-19 și începutul războiului din Ucraina, care s-a manifestat la nivel global.

Piața muncii internă, mediul economic și de afaceri, au fost puternic dezechilibrate în acest context, pandemie - război, astfel că, ANOFM, prin aria sa de competență specifică a intervenit în domeniul ocupării forței de muncă și al pieței muncii.

Începând cu perioada anterioară invaziei de către Rusia a Ucrainei, respectiv lunile decembrie 2021 - ianuarie 2022, februarie 2022, unele domenii de activitate din economia internă, au început să se confrunte cu probleme în relația cu furnizorii și beneficiarii, înregistrând scăderi ale cifrei de afaceri și ale volumului de comenzi, activitățile fiind puternic afectate la nivelul mediului de afaceri în societăți din domeniile respective, unele dintre acestea recurgând la suspendarea activității prin șomaj tehnic.

Astfel numărul șomerilor înregistrați la nivelul regiunii Sud Muntenia, precum și rata șomajului înregistrat, au cunoscut fluctuații continue începând cu trimestrul I al anului 2021 până la sfârșitul anului 2022.

Totuși, trebuie remarcat că nu s-a mai înregistrat acea creștere spectaculoasă cum s-a întâmplat în perioada pandemiei sau când au fost resimțite efectele crizei economice ce a început la noi la sfârșitul anului 2008 și care s-au menținut câțiva ani. Această estompare a creșterii numărului de concedieri a fost rezultatul aplicării cu succes a măsurilor de sprijin oferite de Guvernul României, în vederea diminuării efectelor negative ale crizei generate de pandemia SARS-CoV 2, în special a programelor „Șomaj Tehnic” și „Timp Redus”.

Ponderea șomerilor neindemnizați, în totalul șomerilor înregistrați a fost semnificativ mai crescută decât a celor indemnizați. Șomerii neindemnizați sunt preponderent persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și fără studii, muncitori necalificați, din mediu rural, șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni) cu nivel de ocupabilitate foarte greu și greu. Cu cât durata șomajului este mai mare, cu atât integrarea pe piața muncii se realizează mai anevoios.

Rata șomajului la nivelul Regiunii Sud Muntenia pentru perioada la care facem referire, cunoaște o creștere continuă cu punct de maxim, doar în perioada 31.03.2020 -31.12.2020, după care scade aproape în același ritm spre finele lui 2021. În 2022 mai crește ușor, mai ales spre finele anului, *dar aceste valori mai ridicate pe intervalul 2021 -2022 sunt date de schimbarea metodologiei de stabilire a populației active civile , populație care este mai mică față de anii anteriori pentru toate nivelurile (județ, regiune, național), nicidecum de valori mai mari ale numărului de șomeri înregistrați. În acest context nu putem considera foarte sugestivă curba ratei șomajului, întrucât ordinul de mărime al populației active civile este ușor modificat, se pot trage concluzii mai realiste comparând evoluția acestui indicator în viitorul apropiat (2023-2024).*

În ceea ce privește aria de localizare a IMM-urilor, în Sud Muntenia, acestea se găsesc preponderent în mediul urban, adâncind astfel discrepanțele dintre mediul urban și cel rural în ceea ce privește crearea de locuri de muncă și dezvoltarea unitară a regiunii.

Ca și structură, plaja IMM-urilor din regiune este dominată de micii întreprinzători, în contextul în care, în multe zone ale regiunii s-au creat și dezvoltat IMM-uri reprezentative atât ca mărime, cât și ca importanță.

Ramurile de activitate cu cei mai mulți angajatori sunt: comerț, construcții, transport, industrie prelucrătoare, activități profesionale, alte activități de servicii.

În perioada analizată numărul salariaților a urmat același trend descrescător începând cu luna decembrie 2021 ca și în situația numărului de întreprinderi active. Scăderea procentuală cea mai mare, peste media regiunii, a fost înregistrată în județele Teleorman și Dâmbovița, cu 5.4%

Ramurile de activitate în care sunt cei mai mulți salariați au rămas aceleași ca în perioada 2020-2021: industria prelucrătoare, comerț, construcții, acestea înglobează aproape 50% din numărul total al salariaților din regiune. Județele cu cei mai mulți salariați în ramurile de activitate reprezentative regiunii sunt Prahova și Argeș urmate la distanță de Dâmbovița.

Ramurile de activitate cele mai afectate de reducerea numărului salariaților sunt: construcții, activități de servicii administrative, alte activități de servicii, tranzacții imobiliare.

Valorile ridicate ale șomerilor înregistrați din mediul rural, comparativ cu mediul urban, sunt determinate, în principal, de localizarea ofertei de locuri de muncă, cu precădere în jurul municipiilor de județ, pol urban de dezvoltare economică și în localitățile limtrofe; numărul întreprinzătorilor și investitorilor din mediul rural este redus.

Majoritatea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din mediul rural au dificultăți în a accede la un loc de muncă și datorită situației rețelei de transport local, insuficient dezvoltată, care nu permite efectuarea navetei către zonele unde oferta de locuri de muncă este mai mare.

În perioada 2021 - 2022 cele mai multe contracte de muncă au fost în județul Prahova, în ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu 14547 angajări, județul Argeș cu 14447 de contracte în ocupația **conducător auto transport rutier mărfuri**, tot județul Prahova cu 10635 de **vânzători**.

Primele 10 ocupații (muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet; conducător auto transport rutier mărfuri; vânzător; șofer de autoturisme și camionete ; profesor în învățământul gimnazial; muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor; lucrător comercial; manipulant mărfuri ; montator subansamble ; îngrijitor clădiri au fost înregistrate în județele : Prahova, Argeș și Dâmbovița.

La nivelul regiunii, în topul primelor cinci ocupații cu balanță pozitivă se regăsesc meseriile de manipulant mărfuri, șofer autocamion/mașina de mare tonaj, lucrător comercial, muncitor necalificat la demolarea clădirilor și vânzător. La fiecare dintre aceste meserii, numărul încadrărilor este destul de apropiat de cel al încetărilor. De asemenea, se observa ca în anul 2022, cu excepția ocupației de șofer autocamion/mașină de mare tonaj, există un număr mare de șomeri care au stat cel puțin o zi în evidență.

Se observă ca județele Argeș și Prahova au cele mai mari valori negative ale balanței pentru meseriile confecționer cablaje auto, respectiv muncitor necalificat în industria confecțiilor.

De asemenea, toate județele din regiune au o balanță negativă la ocupațiile din domeniul confecțiilor textile, în special pentru muncitor necalificat.

Prezența în top a unor ocupații precum învățător/profesor sau ucenic este determinată, în special, de aspecte administrative (în cazul învățământului), respectiv de derularea subvenționării locurilor de muncă pentru ucenici. Faptul ca în stocul de someri nu se regasesc astfel de ocupații este o dovadă a celor menționate mai sus.

Piața muncii din Regiunea Sud Muntenia este, în prezent, afectată de o serie de provocări importante, printre care, îmbătrânirea populației, un ritm accelerat al schimbărilor tehnologice, creșterea cererii pentru anumite categorii de lucrători, precum și incertitudinea cu privire la creșterea economică în mai multe sectoare de activitate și ocupații.

Pentru satisfacerea nevoilor pieței muncii, la nivelul SPO este nevoie de implementarea unor măsuri care să atenueze parțial deficitul de forță de muncă, cum ar fi:

- Definirea listei de ocupații ce au deficit de forță de muncă prin analiza posturilor vacante neocupate, anchete și sondaje la nivelul angajatorilor, analiza sectoarelor de activitate și analize în profil teritorial.
- Elaborarea recurentă a listei ocupațiilor cu deficit de forță de muncă și implicarea părților interesate (ex. parteneri sociali, ministere, agenții de stat și alte organizații și experți în domeniul muncii) în construirea acesteia.
- Colectarea de informații cu privire la competențele solicitate de piața muncii, a datelor privind fluxul educațional și schimbările demografice și ulterior analiza acestor date în vederea identificării unor tendințe și elaborarea de prognoze de potențial deficit.

Aflate în zona de dominație a municipiului București, orașele din regiunea Sud Muntenia sunt puternic polarizate economic și social de către acesta, structura sistemului de așezări fiind una dezechilibrată.

Nivelul de salarizare scăzut, determină migrația masivă a forței de muncă/resursei de muncă în străinătate și în Municipiul București, cu precădere în rândul tinerilor cu nivel superior de formare profesională (după absolvire, marea majoritate a absolvenților de studii superioare nu se mai întorc în localitatea de domiciliu, ei rămân în localitățile/țările unde au absolvit studiile universitare).

În regiunea Sud Muntenia s-a înregistrat un grad scăzut de urbanizare în pofida creșterii numărului de orașe cu 5 în intervalul 1999-2010, fapt ce se datorează scăderii populației din mediul urban. Cu toate acestea, se remarcă județul Prahova cu cel mai mare grad de urbanizare (14 orașe).

Altă caracteristică a regiunii este prezența unor formațiuni de tip conurbație, respectiv existența unei concentrări de așezări urbane care se dezvoltă independent, sunt învecinate și au de rezolvat probleme comune. Un astfel de exemplu este Valea Prahovei din județul Prahova, unde orașele Breaza, Comarnic, Sinaia, Bușteni, Azuga formează o zonă urbană compactă, lungă de peste 50 km.

*În cadrul rețelei de localități, un element aparte îl constituie orașele pereche de pe Dunăre - Turnu Măgurele-Nikopole, Zimnicea-Svishtov, Giurgiu-Ruse, Oltenița-Tutrakan, Călărași-Silistra, ce reprezintă o mare oportunitate pentru cooperarea transfrontalieră și, implicit, pentru dezvoltarea regiunii.*

- ✓ mare oportunitate de dezvoltare urbană a fost dată de fondurile europene (axa 1 din POR - Sprijinirea dezvoltării durabile a orașelor și alte programe ce au finanțat proiecte cu relevanță urbană), ce au adus orașele românești în contextul competitivității, în care fiecare oraș este interesat să-și sporească atractivitatea pentru investitori, turiști și forța de muncă cu o bună calificare.

- ✓ Regiunea Sud Muntenia are un important potențial de dezvoltare economică, diferențiat între nordul și sudul regiunii. Partea de nord a regiunii se caracterizează printr-un grad ridicat de industrializare, Prahova deținând locul 1 pe țară în ceea ce privește producția industrială. Partea sudică a regiunii este o zonă subdezvoltată, dar cu un potențial important pentru dezvoltarea unei agriculturi performante.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia se remarcă prezența unor zone a căror dezvoltare este limitată de caracteristicile geografice sau de profilul monoindustrial. De asemenea, se remarcă existența unor orașe de mici dimensiuni, amplasate în partea de sud a regiunii, caracterizate de un risc ridicat de sărăcie și excluziune socială, fapt ce impune adoptarea unor măsuri specifice pentru aceste zone, dar și pentru cele defavorizate geografic sau economic.
- ✓ În ceea ce privește infrastructura tehnico-edilitară, în regiunea Sud Muntenia se distinge existența unui număr mare de localități cu acces scăzut la aceasta. Astfel, se poate concluziona că, în perioada 2021-2028, investițiile ar trebui direcționate și către facilitarea accesului populației la acest tip de infrastructură.
- ✓ În ultimii doi ani, numărul persoanelor ocupate a crescut în cele mai multe activități economice: industrie, comerț, transporturi, tranzacții imobiliare, administrație publică și învățământ. De asemenea, există domenii precum hoteluri și restaurante, intermediari financiare și, surprinzător, sănătate, în care populația ocupată a înregistrat creșteri ușoare.
- ✓ În profil regional, tendințele privind gradul de ocupare a populației din totalul populației active s-au reflectat diferit, în funcție de specificitatea socio-economică zonală și de transformările complexe care au avut loc în cadrul economiei naționale, ca urmare a procesului de restructurare. Caracteristicile regionale ale acestui fenomen au fost: reducerea ponderii agriculturii ca domeniu de activitate pentru locuitorii mediului rural din nordul regiunii, concomitent cu orientarea spre sectorul industriei și al serviciilor, menținerea interesului pentru sectorul agricol în sudul regiunii.
- ✓ Regiunea Sud Muntenia este a doua regiune din România ca număr de locuitori și, prin urmare, dispune de o importantă rezervă de forță de muncă pregătită să îi susțină dezvoltarea economică.
- ✓ Cu toate acestea, regiunea Sud Muntenia se confruntă cu un declin demografic pronunțat, cauzat de scăderea natalității și de creșterea migrației. Acest fenomen poate duce, pe termen lung, la depopularea unor zone, cele mai afectate fiind județele din sud: Călărași, Giurgiu, Ialomița și Teleorman.

Menționăm că analiza realizată trebuie privită sub rezerva următoarelor limite metodologice:

- locurile de muncă vacante înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă nu reflectă decât o parte din piața muncii (în ciuda obligațiilor legale, nu toate locurile vacante sunt anunțate de angajatori; în general, gradul de cuprindere în evidențele agențiilor scade cu cât crește nivelul de calificare și gradul de specializare a acestora);
- posibile înregistrări multiple ale acelorași posturi (anunțuri de locuri vacante declarate în mod repetat, în cazul neocupării);
- dificultățile de corelare între nomenclatoarele din învățământ și COR.

## **Recomandari:**

În vederea atenuării dezechilibrelor pe piața muncii, precum și pentru creșterea gradului de ocupare la nivelul regiunii Sud-Muntenia, în perioada de programare 2021-2027, pot fi adoptate anumite recomandări, după cum urmează:

### **1) Gestionarea dezechilibrelor demografice și economice la nivelul pieței muncii prin:**

- desfășurarea unor cercetări ample și sistematice privind piața muncii la nivelul tuturor angajatorilor, identificarea tendințelor și elaborarea de prognoze pe termen mediu și scurt a indicatorilor specifici pieței muncii;
- dezvoltarea unui sistem clar de indicatori ai pieței muncii ce vor fi monitorizați în vederea evaluării tendințelor și probabilității de apariție a deficitelor cantitative și calitative de forță de muncă, atât la nivel teritorial, cât și ocupațional;
- crearea unui cadru legal și instituțional care să confere serviciului de ocupare pârghiile și suportul necesar pentru identificarea dezechilibrelor pe piața muncii și implementarea unor măsuri pentru soluționarea acestora;

### **2) Creșterea gradului de ocupare la nivelul populației active:**

- definirea și implementarea unor programe dedicate creșterii șanselor și a gradului de integrare pe piața muncii pentru membrii apti de muncă ai familiilor beneficiare de venit minim garantat;
- stimularea și gestionarea tinerilor NEETs, persoanelor cu dizabilități și persoanelor de etnie romă;
- stimularea prelungirii vieții active și creșterea ratei de ocupare la nivelul populației în vârstă;
- dezvoltarea capacității serviciului de ocupare de a identifica nevoile pieței muncii cu privire la competențele deficitare și de a crea și derula programe de formare, stagii și ucenicie adaptate nevoilor reale ale angajatorilor;
- combaterea sub-ocupării sau ocupării sub-optime a forței de muncă prin încurajarea creării de locuri de muncă calificate;
- reorganizarea activității serviciului de ocupare prin stabilirea de portofolii de clienți alocați consilierilor SPO atât în ceea ce privește PCLM cât și angajatori.

### **3) Corelarea programelor de educație cu cerințele de pe piața muncii, conform rezultatelor cercetărilor și prognozelor desfășurate pe piața muncii:**

- consolidarea cooperării între mediul educațional și piața muncii pentru o mai bună cunoaștere a competențelor viitorului necesare pe piața muncii, astfel încât oferta educațională să răspundă într-o mai mare măsură nevoilor pieței muncii

### **4) Tranziția la o piață a muncii digitalizată:**

- dezvoltarea de strategii care să țină cont de evoluțiile tehnologice și demografice;
- dezvoltarea și implementarea de programe de digitalizare, inclusiv de alfabetizare digitală, atât pentru viitorii angajați (elevi și studenți), cât și pentru actualii angajați, dar și angajatori.

### III ANEXE

1. Anexa B1\_Balanta incadrari incetari someri SM
2. Anexa B2.1 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Ag
3. Anexa B2.2 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Cl
4. Anexa B2.3 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Db
5. Anexa B2.4 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Gr
6. Anexa B2.5 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Il
7. Anexa B2.6 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Ph
8. Anexa B2.7 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Tr
9. Anexa I Balanta evolutie oportunitati SM
10. Anexa B pop.act\_civ.\_rata som.recalc\_regiunea SM
11. Anexa C.1.1-Reg.SM\_som\_inreg\_categorii\_2022
12. Anexa C.1.2-Reg.SM\_som\_inreg\_categorii\_2022
13. Anexa C.2-Reg.SM\_som\_inreg\_varsta\_2022
14. Anexa C.3.1\_studii\_Reg\_SM\_2022
15. Anexa C.3.2\_studii\_Reg\_SM\_2022
16. Anexa C.4\_varste\_profil\_studii\_Reg\_SM\_2022
17. Anexa C.5\_durata\_Reg\_SM\_2022
18. Anexa C.6.1\_Som\_localit\_Reg\_SM\_2022
19. Anexa C.6.2\_Som\_localit\_Reg\_SM\_2022
20. Anexa C.6.3\_Som\_localit\_Reg\_SM\_2022
21. Anexa C.6.4\_Som\_localit\_Reg\_SM\_2022
22. Anexa C.8.1\_Rata\_somaj\_Reg\_SM\_2022
23. Anexa C.8.2\_Rata\_somaj\_Reg\_SM\_2022
24. Anexa C2\_som\_categ\_RegSM\_2022
25. Anexa C9\_som\_ocupatii\_Reg\_SM\_2022
26. Anexa D Somaj tehnic ramura 2021-2022
27. Anexa D Somaj tehnic CAEN 2021-2022
28. Anexa D Timp redus ramura 2021-2022
29. Anexa D Timp redus CAEN 2021-2022
30. ANEXA E\_REGIUNE\_SM\_2022\_IL
31. ANEXA F Cursuri formare profesionala regiune sud muntenia 2021-2022
32. ANEXA F Cursuri formare profesionala versus primele 60 ocupatii regiune sud muntenia 2021-2022
33. anexa F incadrari REGIUNE\_AN OCUPATIE 2021
34. anexa F incadrari REGIUNE\_AN OCUPATIE 2022
35. anexa F incadrari REGIUNE\_PERIOADA GRUPE MAJORE 2021-2022
36. anexa F incadrari REGIUNE\_PERIOADA OCUPATIE 2021-2022
37. ANEXA F Top 60 contracte de munca regiune sud muntenia 2021-2022
38. anexa F\_incadrari REGIUNE\_OCUPATIE
39. ANEXA G\_Regiune -FINAL
40. Anexa H\_Balanta incadrari-incetari\_an 2021

41. Anexa H\_Balanta\_incadrari-incetari perioada\_grupe majore
42. Anexa H\_Balanta\_incadrari-incetari\_2021-2022
43. Anexa H\_Balanta\_incadrari-incetari\_an 2022
44. Anexa J\_lmv\_CAEN\_RegSM\_2022
45. Anexa J\_lmv\_COR\_RegSM\_2022
46. Anexa J\_lmv\_ramuri\_RegSM\_2022
47. Anexa J1\_lmv\_COR\_RegSM\_2022
48. Anexa J2\_lmv\_COR\_RegSM\_2022
49. ANEXA K\_2021\_mobilitatea\_fdm\_SUDMUNTENIA.
50. Anexe L\_Regiune\_SM\_ \_2021\_2022
51. Anexa balanta incadrari incetari negativa
52. Anexa balanta incadrari incetari pozitiva
53. Anexa lmv dupa COR pe judete
54. Anexa localitati dezavantajate urban,rural
55. Anexa ramuri activitate pe judete
56. Anexa resurse de munca 2022
57. Anexa somaj pe ocupatii cel putin o zi anul 2021,2022
58. Anexa nr. 1\_Balanta incadrari incetari someri în Regiunea Sud Muntenia