



Raport de activitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș, pentru anul 2021

Prezentarea șomajului înregistrat

La nivelul județului Argeș, șomajul înregistrat în anul 2021 se remarcă prin trendul descendent față de creșterea înregistrată în anul precedent, creștere care a avut la bază contextul special creat de pandemie.

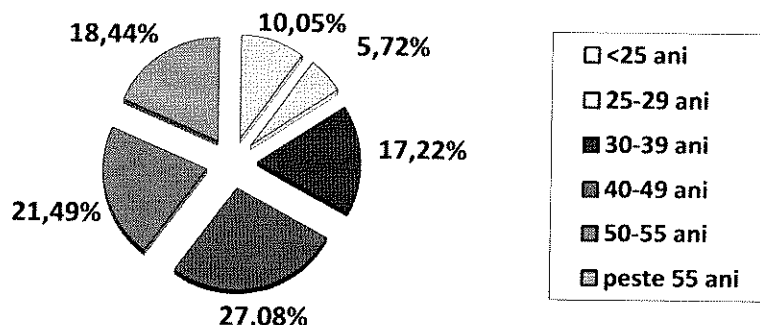
Din analiza datelor de intrare în evidența agenției, în anul 2021 se poate observa o revenire la nivelul anului 2019. Astfel, la categoria persoanelor provenite din muncă, beneficiare de indemnizație de șomaj, nou intrate în anul 2021, s-a înregistrat o scădere cu 51,48 p.p. față de anul precedent și o ușoară creștere, cu 3,37 p.p., față de anul 2019. La categoria persoanelor neindemnizate, nou intrate, s-a înregistrat o scădere cu 20,69 p.p. față de anul precedent și cu 14,59 p.p. față de anul 2019.

Anul	Intrari Total	Disponibilizari colective	Disponibilizari curente de personal	Reactivarea de drepturi banesti ale somerilor indemnizati	Proaspeti absolventi	Reinoiri cereri loc de munca ale somerilor neindemnizati	Someri neindemnizati cu adeverinta de venit minim garantat	Alte situatii posibile
2019	10980	98	3132	368	729	1823	1377	3453
2020	16304	912	5969	544	774	2892	1733	3480
2021	11716	209	3130	1041	526	2588	1422	2800

La sfârșitul lunii decembrie 2021, rata șomajului înregistrat în județul Argeș a fost 3,23%, în scădere cu 0,57 puncte procentuale față de luna decembrie 2020.

În ceea ce privește mediul de rezidență, la finele anului 2021, din cei 8.254 șomeri înregistrați, 6.754 proveneau din mediul rural și 1.500 din mediul urban.

Analiza situației beneficiarilor de drepturi conform Legii 76/2002 a arătat că, la finele anului, ponderea cea mai mare în totalul persoanelor înregistrate o dețin persoanele cu vârste cuprinse între 40 - 49 ani și 50-55 ani.



Din punct de vedere al pregătirii profesionale, șomerii cu studii gimnaziale au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Argeș (30,86%), urmați de cei cu studii primare (22,95%) și de cei cu studii liceale sau postliceale (19,82%). Șomerii cu nivel de instruire profesional/arte și meserii reprezintă 16,9% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii superioare 4,17%. Șomerii fără studii reprezintă 5,3% din totalul șomerilor înregistrați.

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, în anul 2021 a avut loc o ușoară scădere față de anul precedent. Astfel, la sfârșitul anului 2021 se aflau în evidența agenției 3.947 șomeri de lungă durată, cu 2,25 p.p. mai puțin față de aceeași perioadă a anului precedent.

Încă din anul 2016 a fost inițiată activitatea de **profilare** - segmentarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și înregistrate în baza de date a agenției, respectiv încadrarea acestora în diverse categorii de ocupabilitate pe piața muncii, indicându-se astfel poziția deținută pe piața muncii.

Cele 8.254 persoane înregistrate în baza de date a AJOFM Argeș, la data de 31.12.2021, sunt structurate pe categorii de ocupabilitate, astfel:

- 923 persoane ușor ocupabile;
- 2.284 persoane mediu ocupabile;
- 2.742 persoane greu ocupabile;
- 2.305 persoane foarte greu ocupabile.



Situația persoanelor aflate în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș
în anul 2021

Anul 2021	Nr.total persoane aflate in evidenta AJOFM	Rata șomajului %	Șomeri indemnizați	Șomeri neindemnizați
Ianuarie	9.843	3,85	4.269	5.574
Februarie	9.986	3,9	4.384	5.602
Martie	9.875	3,86	4.285	5.590
Aprilie	9.531	3,73	4.036	5.495
Mai	9.017	3,53	3.727	5.290
Iunie	8.706	3,4	3.323	5.383
Iulie	8.488	3,32	2.946	5.542
August	8.441	3,3	2.894	5.547
Septembrie	8.254	3,23	2.656	5.598
Octombrie	8.128	3,18	2.577	5.551
Noiembrie	8.117	3,17	2.532	5.585
Decembrie	8.254	3,23	2.651	5.603



Medierea muncii

Prin implementarea măsurilor active cuprinse în Programul de ocupare a forței de muncă în anul 2021, 8.112 persoane au fost cuprinse la măsuri active, din care 5.244 persoane au fost încadrate.

Situația realizării Programului de Ocupare, la data de 31.12.2021

Nr. crt.	Tip de masura	Realizat la 31.12.2021	Planificat 2021	Procent realizare
	TOTAL persoane încadrate, din care:	5.244	6.000	87%
1	Nr persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	5.244	5.200	101%
	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	161	180	89%
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	668	550	121 %
4	Prime activare pentru somerii neindemnizati	33	70	47%
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	477	555	86 %
5.a	someri peste 45 ani	475	550	86 %
5.b	someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale	2	5	40 %
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETS	22	100	22 %
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	-	5	-
8	Incadrarea somerilor care mai au 5 ani pana la pensie prin subventionarea locului de munca	0	5	-
9	Incadrarea prin stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd 7 = rd (7.a +7.b)	15	20	75%
9.a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	-	5	-
9.b	Incadrarea intr-o localitate la distanta de peste 50 Km. cu schimbare de domiciliu	-	5	-
9.c	prima de relocare	15	10	150 %
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	27	100	27%
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	4	10	40 %



12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	7	10	70 %
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	-	-	
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	-		-
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	-	5	-
16	Alte măsuri active (se vor nominaliza concret)/ cursuri formare prin FSE		-	

În ceea ce privește situația locurilor de muncă vacante nou înregistrate, față de anul precedent, se constată o scădere cu aproximativ 19 p.p. (aproximativ 7.300 locuri de muncă vacante nou înregistrate, față de 9.000 locuri de muncă în anul 2020).

Principalele locuri de muncă nou înregistrate în anul 2021, în funcție de clasificarea după domeniile de activitate:

Denumire CAEN	LMV nou înregistrate
LUCRARI DE CONSTRUCTII REZIDENTIALE SI NEREZIDENTIALE	838
FABRICAREA ARTICOLELOR TEXTILE SI DIN BLANA	622
COMERT CU RIDICATA	400
COMERT CU AMANUNTUL	378
TRANSPORT CALATORI	246
TRANSPORT MARFURI	216
FABRICAREA DE ECHIPAMENTE ELECTRICE SI ELECTRONICE PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	196
FABRICAREA ARTICOLELOR DIN CAUCIUC SI MASE PLASTICE	183
FABRICAREA PAINII SI A PRODUSELOR DE MORARIT SI PANIFICATIE	162
INTRETINEREA SI REPARAREA AUTOVEHICULELOR	106
FABRICAREA DE CONSTRUCTII METALICE	161



HOTELURI SI ALTE UNITATI DE CAZARE	158
RESTAURANTE	99
FABRICAREA LEMNULUI	88
FABRICAREA AUTOVEHICULELOR DE TRANSPORT RUTIER SI A PRODUSELOR DE CAROSERIE	78
SILVICULTURA SI ALTE ACTIVITATI FINANCIARE	71
FABRICAREA DE MOBILA	61

Din analiza locurilor de muncă vacante înregistrate, comparativ cu anul precedent, se constată aceeași nevoie de forță de muncă a angajatorilor. Astfel, cea mai mare cerere o constituie aceea de muncitori necalificați :

- m.n. la asamblarea , montarea pieselor - 426
- m.n. construcții - 330
- m.n. la ambalarea produselor - 195
- m.n. confecții - 142
- femeie de serviciu - 121

Industria textilă, ceea a construcțiilor de mașini, construcțiile industriale și comerțul sunt principalele domenii în care sunt solicitări de forță de muncă, principalele calificari fiind:

- Croitor-confectioner imbracaminte - 152
- Confectioner-asamblor articole textile - 198
- Operator confectioner imbracaminte - 115
- Montator subansamble - 107
- Confectioner cablaje auto - 223
- Operator roboti industriali - 77
- Operator mașini unelte - 191
- Lacătuș mecanic - 151



- Sudor - 116
- Lucrător comercial - 336
- Vânzător - 200
- Șofer - 290
- Agent de securitate - 174
- Manipulant mărfuri - 170

Locurile de muncă vacante pentru persoanele cu studii superioare au fost în număr de 513, în principal pentru asistent medical generalist, inspector specialist în administrația publică, consilier juridic, consilier/expert/referent/economist, inginer mecanic și inginer construcții.

Formare profesională

În anul 2021 au fost programate prin Planul Național de Formare Profesională 36 de cursuri la care să participe 600 persoane înregistrate în evidența agenției . Au fost organizate 22 cursuri în 10 meserii/ ocupații. La aceste cursuri au fost cuprinse 376 persoane (299 șomeri indemnizați și 77 șomeri neindemnizați) . Din cele 376 persoane, 196 sunt din mediul rural.

În urma organizării acestor cursuri, la data de 31.12.2021 , au absolvit 243 șomeri din care s-au încadrat 85. Au abandonat cursurile 36 șomeri (11 din motive imputabile și 25 din motive neimputabile).

Cursurile organizate de AJOFM Argeș au fost în următoarele meserii/ocupații :ajutor de bucătar, bucătar, coafor, contabil, competențe cheie - comunicare în limba română, agent de securitate, lucrător în comerț și infirmieră . Cele mai solicitate au fost: agent de securitate, infirmieră, lucrător în comerț.

În anul 2021, cursurile s-au desfășurat astfel:

- Prin acord de parteneriat cu CRFPA Vâlcea, Dolj și Mehedinți au fost organizate 19 cursuri la care au participat 329 persoane și au absolvit 201 persoane. În urma absolvirii cursurilor de formare profesională s-au angajat 79 persoane.

- Prin AJOFM Argeș s-au organizat 3 de cursuri la care au participat 47 șomeri, din care au absolvit 42. În urma absolvirii cursurilor s-au angajat 6 persoane.

La data de 31.12.2021 mai sunt în derulare 5 cursuri la care participă 97 persoane.

Relații cu angajatorii



În ceea ce privește măsurile de sprijin oferite angajatorilor, cel mai mare succes l-a înregistrat subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu vârsta peste 45 ani, precum și ucenicia la locul de muncă. Subvenționarea s-a realizat atât din bugetul asigurărilor pentru șomaj cât și din fonduri europene nerambursabile, prin intermediul a patru proiecte în care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are calitatea de beneficiar.

Astfel, în anul 2021 prin *implementarea măsurilor* privind stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, prin subvenționarea locurilor de muncă, conform legislației în vigoare, a fost subvenționată angajarea a **696 persoane**, din care:

- Legea 76/2002 -art.85 - șomeri peste 45 ani și tineri NEET's - **494** persoane;
- Legea 76/2002 -art. 80 - absolvenți de învățământ - **29** persoane;
- Legea 279/2005 -șomeri cuprinși în programe de ucenicie - **122** persoane;
- OUG 220/2020- tineri 16-29 ani și adulți peste 50 ani - **51** persoane;

Așa cum se cunoaște, încă din anul 2020, au fost stabilite măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, agențiile pentru ocuparea forței de muncă având un rol foarte important în procesarea și plata acestora. În anul 2021, aceste măsuri au fost:

OUG nr.30/2020, modificată și completată și OUG nr. 111/2021 - Șomajul tehnic

Indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, respectiv nr.16/2021.

	Nr. agenți economici	Nr. angajați	Plăți
Anul 2021	1.647	9.099	12.799.773

OUG nr. 132/2020 - Kurzarbeit

Potrivit art. 1 din OUG nr.132/2020, în cazul reducerii temporare a activității determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii, angajatorii au posibilitatea



reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă. Pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1), salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat.

Incepând cu data de 8 aprilie 2021, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 80% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, iar salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din salariul de baza brut lunar aferent perioadei de reducere.

	Nr. agenți economici	Nr. angajați	Plăți
Anul 2021	705	57.467	55.611.002

OUG nr. 220/2020, până la 30 iunie 2021 - 41,5% angajare pe perioada determinată, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului

Pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările și completările ulterioare, aferent perioadei lucrate.

	Nr. agenți economici	Nr. angajați	Plăți
Anul 2021	660	5.797	5.313.900

Legea nr. 19/14 martie 2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, OUG nr. 147/ 28.08.2020 și OUG nr. 110/2021

Conform art.1 alin.(2), prevederile se aplică părinților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:



a) au copii cu vârsta de până la 12 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau au copii cu dizabilități cu vârsta de până la 18 ani (modificata mai târziu la 26 ani), înscriși în cadrul unei unități de învățământ;

b) locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemunca.

Indemnizația pentru fiecare zi liberă acordată în condițiile art. 1 se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

	Nr. agenți economici	Nr. angajați	Plăți
Anul 2021	675	1.905	2.447.466

Munca în străinătate (EURES 2021)

Prin furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene, au fost organizate 2 selecții la nivel național la care a participat și județul Argeș: 1 selecție în domeniul agricol din Spania și 1 selecție pentru persoanele care vor să lucreze industria cărnii în Germania.

Numărul persoanelor consiliate a fost de 56, din care 28 de femei.

Economia socială

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș funcționează Compartimentul Economie Socială, care atestă întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, conform Legii nr. 219/2015 și Hotărârii Nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială. Economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, prevăzut de lege, în activități cu caracter social și/sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

În anul 2021 au fost certificate 81 întreprinderi sociale, până la data de 31.12.2021, la nivelul județului Argeș, existând 117 de întreprinderi sociale certificate.



Control Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor

Conform programului anual de control cât și în urma unor sesizări, în cursul anului 2021, au fost efectuate 388 controale la agenți economici de pe raza județului Argeș.

Au fost constatate 13 abateri de la prevederile legale după cum urmează:

- pentru nerespectarea prevederilor art.10 alin 1 și alin 3 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, 2 societăți au fost sancționate cu avertisment;

- pentru nerespectarea prevederilor art.8 din HG 277/2002, modificată și completată, s-a constatat o abatere, societatea fiind sancționată cu avertisment.

- pentru nerespectarea prevederilor art. 83 alin 2 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare* s-au constatat 10 debite, în sumă de 235.436,00 lei.

Juridic

Urmărirea rezolvării unui număr de 2 petiții privind solicitări de loc de muncă.

Intocmirea de acțiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției pentru prezentarea la instanțele de judecată și participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte, în număr de 12 cauze.

Avizarea din punct de vedere juridic a actelor administrative emise de conducerea agenției, a contractelor și a convențiilor.

Comunicare

- Comunicate de presă: 15

Prezentarea ratei șomajului înregistrat în județ, în fiecare lună a anului 2021

Selectie în domeniul agricol din Spania, organizată la nivel național

Servicii oferite absolvenților promoției 2021

Luna mai 2021 - luna promovării economiei sociale

Subvenții acordate angajatorilor, conform Legii nr.76/2002

Mesajul președintelui ANOFM cu ocazia zilei aniversare "Ziua ANOFM"



Ucenicia la locul de muncă și stagiul profesional

Informații somaj tehnic

Desfășurarea programului de lucru prin mijloace electronice

Prelungirea perioadei de acordare a ajutorului social

Program dedicat studenților care vor să lucreze în Germania, pe perioada vacanței de vară.

- Apariții Mass-Media (presa scrisă, audio și video): 110
- Interviu: 4

Nicolae Bădescu

Director executiv

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș

Întocmit,

Delia Ungureanu

Șef Serviciu A.P.M.E.S.