



**Raport de activitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de
Muncă Argeș, pentru anul 2020**

Prezentarea șomajului înregistrat

La nivelul județului Argeș, șomajul înregistrat în anul 2020 a avut o evoluție diferită față de ultimii ani, cu creșteri semnificative în rândul persoanelor beneficiare de indemnizație de șomaj și cu aceeași ciclicitate de creștere în perioada iunie-august, influențată de înregistrarea absolvenților de învățământ.

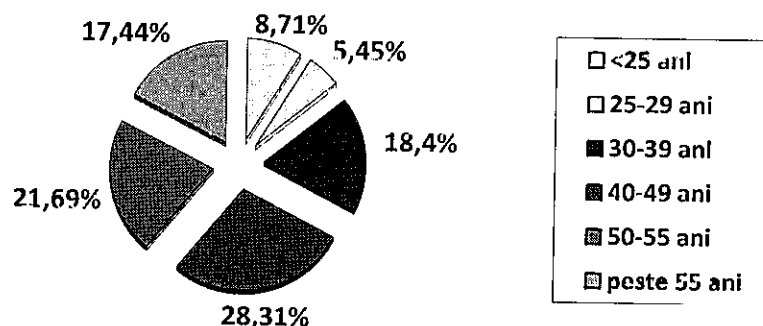
În anul 2020, piața muncii s-a confruntat cu provocări majore, din cauza contextului special creat de pandemie. Din analiza comparativă a datelor privind înscrierile noi în evidența agenției, pentru anii 2019 și 2020, în anul 2020, în contextul special creat de pandemie, pe piața muncii s-a constatat o creștere semnificativă la categoria persoanelor provenite din muncă, beneficiare de indemnizație de șomaj (+113,03 p.p.) și o creștere la categoria persoanelor care au solicitat adeverință pentru obținerea venitului minim garantat (+25,85 p.p.).

Anul	Intrari Total	Disponibilizari colective	Disponibilizari curente de personal	Reactivarea de drepturi banesti ale somerilor indemnizati	Proaspeti absolventi	Reinoiri cereri loc de munca ale somerilor neindemnizati	Someri neindemnizati cu adeverinta de venit minim garantat	Alte situatii posibile
2019	10980	98	3132	368	729	1823	1377	3453
2020	16304	912	5969	544	774	2892	1733	3480

La sfârșitul lunii decembrie 2020, rata șomajului înregistrat în județul Argeș a fost 3,8%, în creștere cu 0,82 puncte procentuale față de luna decembrie 2019.

În ceea ce privește mediul de rezidență, la finele anului 2020, din cei 9.840 șomeri înregistrați, 7.555 proveneau din mediul rural și 2.285 din mediul urban.

Analiza situației beneficiarilor de drepturi conform Legii 76/2002 a arătat că, la finele anului, ponderea cea mai mare în totalul persoanelor înregistrate o dețin persoanele cu vârste cuprinse între 40 - 49 ani și 50-55 ani.



Din punct de vedere al pregătirii profesionale, șomerii cu studii gimnaziale au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Argeș (30,03%), urmați de cei cu studii liceale sau postliceale (21,48%) și de cei cu studii primare (19,59%). Șomerii cu nivel de instruire profesional/arte și meserii reprezintă 16,61% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii superioare 5,6%. Șomerii fără studii reprezintă 6,69% din totalul șomerilor înregistrați.

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, în anul 2020 a avut loc o ușoară creștere față de anul precedent. Astfel, la sfârșitul anului 2020 se aflau în evidența agenției 4.038 șomeri de lungă durată, cu 3,22 p.p. mai mult față de aceeași perioadă a anului precedent.

Încă din anul 2016 a fost inițiată activitatea de **profilare** - segmentarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și înregistrate în baza de date a agenției, respectiv încadrarea acestora în diverse categorii de ocupabilitate pe piața muncii, indicându-se astfel poziția deținută pe piața muncii.

Cele 9.840 persoane înregistrate în baza de date a AJOFM Argeș, la data de 31.12.2020, sunt structurate pe categorii de ocupabilitate, astfel:

- 1.451 persoane ușor ocupabile;
- 1.129 persoane mediu ocupabile;
- 4.318 persoane greu ocupabile;
- 2.942 persoane foarte greu ocupabile.



Situația persoanelor aflate în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș
în anul 2020

Anul 2020	Nr.total persoane aflate în evidența AJOFM	Rata șomajului %	Șomeri indemnizați	Șomeri neindemnizați
Ianuarie	8.094	3.13	2.437	5.657
Februarie	8.136	3.14	2.478	5.658
Martie	8.096	3.13	2.608	5.488
Aprilie	8.079	3.12	3.462	4.617
Mai	8.294	3.2	3.596	4.698
Iunie	9.412	3.64	4.209	5.203
Iulie	10.383	4.01	4.714	5.669
August	10.508	4.06	4.793	5.715
Septembrie	10.070	3.89	4.272	5.798
Octombrie	9.382	3.62	4.163	5.219
Noiembrie	9.719	3.75	4.055	5.664
Decembrie	9.840	3.8	4.185	5.655



Medierea muncii

Prin implementarea măsurilor active cuprinse în Programul de ocupare a forței de muncă în anul 2020, 10.890 persoane au fost cuprinse la măsuri active, din care 7.402 persoane au fost încadrate.

Situația realizării Programului de Ocupare, la data de 31.12.2020

Nr. crt.	Tip de masura	Realizat la 31.12.2020	Planificat 2020	Procent realizare
	TOTAL persoane încadrate, din care:			
		7.402	6.000	123%
1	Nr persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	7.402	4.800	154%
	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	208	220	95%
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	785	450	174 %
4	Prime activare pentru somerii neindemnizati	66	100	66%
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	769	555	139 %
5.a	someri peste 45 ani			
5.b	someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale	761	550	138 %
		8	5	160 %
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETS	107	80	134 %
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	-	5	-
8	Incadrarea somerilor care mai au 5 ani pana la pensie prin subventionarea locului de munca	3	5	60%
9	Incadrarea prin stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd 7 = rd (7.a +7.b)	10	45	22%
9.a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	2	15	13%
9.b	Incadrarea intr-o localitate la distanta de peste 50 Km. cu schimbare de domiciliu	-	10	-
9.c	prima de relocare			
		8	20	40 %
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	107	130	82%



11	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ	9	10	90 %
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	13	5	260 %
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	-	-	
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	-		-
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	-	10	-
16	Alte măsuri active (se vor nominaliza concret)/ cursuri formare prin FSE		-	

În ceea ce privește situația locurilor de muncă vacante nou înregistrate, față de anul precedent, se constată o creștere cu aproximativ 23 p.p. (aproximativ 9.000 locuri de muncă vacante nou înregistrate față de aproximativ 7.300 în anul 2019).

Din analiza locurilor de muncă vacante înregistrate, comparativ cu anul precedent se constată aceeași nevoie de forță de muncă a angajatorilor. Astfel, pe lângă cererea mare de muncitori necalificați, principalele calificări solicitate au fost: confetioner articole textile(309 locuri), agent securitate(272), operator mașini unelte(218), confecționer cablaje auto(180), lucrător comercial(315), lacatus mecanic(137), vânzător(124), montator subansamble(108), manipulant marfuri(94), sudor(88), croitor(87), ambalator manual(89), operator roboți(80), asistent medical generalist(74), agent vânzări(81), bucătar(72). Principalele locuri de muncă nou înregistrate în anul 2020, în funcție de clasificarea după domenii de activitate:

Denumire CAEN	LMV nou înregistrate
FABRICAREA PAINII, FABRICAREA PRAJITURILOR ȘI A PRODUSELOR PROASPETE DE PATISERIE	313
FABRICAREA DE ARTICOLE CONFECTIONATE DIN TEXTILE	580
PRELUCRAREA LEMNULUI	224
FABRICAREA ARTICOLELOR DIN MATERIALE PLASTICE	156
FABRICAREA DE ECHIPAMENTE ELECTRICE ȘI ELECTRONICE	407



FABRICAREA ALTOR PRODUSE DIN MATERIAL PLASTIC	227
FABRICAREA DE CONSTRUCTII METALICE SI PARTI COMPONENTE ALE STRUCTURILOR METALICE	155
FABRICAREA ALTOR PIESE SI ACCESORII PENTRU AUTOVEHICULE SI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	227
LUCRARI DE CONSTRUCTII A CLADIRILOR REZIDENTIALE SI NEREZIDENTIALE	584
INTRETINEREA SI REPARAREA AUTOVEHICULELOR	115
COMERT CU RIDICATA	220
COMERT CU AMANUNTUL	457
TRANSPORT CALATORI	179
TRANSPORTURI RUTIERE DE MARFURI	120
RESTAURANTE	150
ACTIVITATI DE PROTECTIE SI PAZA	194

Locurile de muncă vacante pentru persoanele cu studii superioare au fost în număr de 590, în principal pentru asistent medical generalist, inspector specialist în administratia publică, consilier juridic, consilier/expert/referent/economist, inginer mecanic și inginer construcții.

Formare profesională

În anul 2020 au fost programate prin Planul Național de Formare Profesională 30 de cursuri la care să participe 600 persoane înregistrate în evidența agenției .

Datorita contextului special creat de pandemie, au putut fi organizate doar 11 cursuri în 5 meserii/ ocupații. La aceste cursuri au fost cuprinse 191 persoane (141 șomeri indemnizați și 50 șomeri neindemnizați) . Din cele 191 persoane, 96 sunt din mediul rural.

În urma organizării acestor cursuri, la data de 31.12.2020 , au absolvit 101 șomeri din care s-au încadrat 42. Au abandonat cursurile 14 șomeri (3 din motive imputabile și 11 din motive neimputabile).



Cursurile organizate de AJOFM Argeș în anul 2020 au fost în următoarele meserii/ocupații : operator introducere, validare și prelucrare date, agent de securitate, zidar-pietrar tencuitor, infirmieră, contabil. Cele mai solicitate au fost: agent de securitate, infirmiera.

În anul 2020 cursurile s-au desfășurat astfel:

- Prin acord de parteneriat cu CRFPA Vâlcea, Dolj și Mehedinți au fost organizate 9 cursuri la care au participat 152 persoane și au absolvit 64 persoane. În urma absolvirii cursurilor de formare profesională s-au angajat 16 persoane.

- Prin AJOFM Argeș s-au organizat 2 de cursuri la care au participat 39 șomeri, din care au absolvit 37. În urma absolvirii cursurilor s-au angajat 26 persoane.

La data de 31.12.2020 mai sunt în derulare 5 cursuri la care participă 76 persoane.

Relații cu angajatorii

În ceea ce privește măsurile de sprijin oferite angajatorilor, cel mai mare succes l-a înregistrat subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu vârsta peste 45 ani, precum și ucenicia la locul de muncă. Subvenționarea s-a realizat atât din bugetul asigurărilor pentru șomaj cât și din fonduri europene nerambursabile, prin intermediul a șase proiecte în care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are calitatea de beneficiar.

Astfel, în anul 2020 prin *implementarea măsurilor* privind stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, prin subvenționarea locurilor de muncă, conform legislației în vigoare, a fost subvenționată angajarea a 1.715 persoane, din care:

- Legea 76/2002 -art.85 - șomeri peste 45 ani și tineri NEET's - 894 persoane;
- Legea 76/2002 -art. 80 - absolvenți de învățământ - 115 persoane;
- Legea 279/2005 -șomeri cuprinși în programe de ucenicie - 312 persoane;
- OUG 92/2020- tineri 16-29 ani și adulți peste 50 ani - 382 persoane;
- Legea 335/2013- stagiaari- 12 persoane.

Așa cum se cunoaște, începând cu anul 2020, au fost stabilite măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-



CoV-2, agențiile pentru ocuparea forței de muncă având un rol foarte important în procesarea și plata acestora. Aceste măsuri au fost:

OUG nr.30/2020, modificată și completată - Șomajul tehnic

Indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.(5429 lei).

	Nr. agenți economici	Nr. angajați	Plăți
Anul 2020	11.899	119.565	213.999.931

OUG nr. 92/2020 - 41,5%

Conform dispozițiilor art. I alin.(1) din OUG nr.92/2020, începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii ai căror angajați au avut contractele individuale de muncă suspendate în conformitate cu prevederile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, în perioada stării de urgență sau alertă, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei părți din salariu, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările ulterioare.

Potrivit alin.(2), angajatorii prevăzuți la alin. (1) au obligația menținerii raporturilor de muncă până la data de 31 decembrie 2020, cu excepția lucrătorilor sezonieri.

	Nr. agenți economici	Nr. angajați	Plăți
Anul 2020	8.150	133.358	156.351.705

OUG nr. 132/2020 - Kurzarbeit

Potrivit art. 1 din OUG nr.132/2020, în cazul reducerii temporare a activității determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul



individual de muncă. Pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1), salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat.

Incepând cu data de 8 aprilie 2021, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 80% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, iar salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din salariul de baza brut aferent perioadei de reducere.

	Nr. agenți economici	Nr. angajați	Plăți
Anul 2020	43	996	745.047

OUG nr. 132/2020 si OUG nr. 220/2020, până la 30 iunie 2021 - 41,5% angajare pe perioada determinată, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului

Pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările și completările ulterioare, aferent perioadei lucrate.

	Nr. agenți economici	Nr. angajați	Plăți
Anul 2020	71	1.595	1.399.569

OUG nr. 132/2020 - Activitate în regim de telemuncă

Potrivit art. 6, pentru desfășurarea activității în regim de telemuncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, se acordă, o singură dată, angajatorilor pentru fiecare telesalariat un sprijin financiar în valoare de 2.500 lei în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă.

Suma se acordă, în ordinea depunerii solicitărilor, până la 31 decembrie 2020, din bugetul asigurărilor de șomaj, prin ANOFM, în limita fondurilor alocate cu această destinație,



angajatorilor, pentru angajații care au lucrat în regim de telemuncă în perioada stării de urgență pentru cel puțin 15 zile lucrătoare.

	Nr. agenți economici	Nr. angajați	Plăți
Anul 2020	46	335	837.500

Legea nr. 19/14 martie 2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ și OUG nr. 147/ 28.08.2020

Conform art.1 alin.(2), prevederile se aplică părinților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) au copii cu vârsta de până la 12 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau au copii cu dizabilități cu vârstă de până la 18 ani (modificata mai tarziu la 26 ani), înscriși în cadrul unei unități de învățământ;

b) locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemunca.

Indemnizația pentru fiecare zi liberă acordată în condițiile art. 1 se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

	Nr. agenți economici	Nr. angajați	Plăți
Anul 2020	993	3.642	2.436.357

Munca în străinătate (EURES 2020)

Prin furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene, au fost organizate 2 selecții la nivel național la care a participat și județul Argeș: 1 selecție în domeniul agricol din Spania și 1 selecție pentru studenții care vor să lucreze în Germania, pe perioada vacanței de vară.

Numarul persoanelor consiliate a fost de 85, din care 46 de femei.



Economia socială

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș funcționează Compartimentul Economie Socială, care atestă întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, conform Legii nr. 219/2015 și Hotărârii Nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială. Economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, prevăzut de lege, în activități cu caracter social și/sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității

Atestatul de **întreprindere socială** se acordă întreprinderilor sociale care dispun, prin actele de înființare și funcționare, respectarea următoarelor criterii:

- a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;
- b) alocă minimum 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare;
- c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;
- d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

Întreprinderea socială de inserție este întreprinderea socială care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) are, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat aparținând grupului vulnerabil, astfel încât timpul de lucru cumulat al acestor angajați să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților;
- b) are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socioprofesională a persoanelor defavorizate.

În anul 2020 au fost certificate 35 întreprinderi sociale, până la data de 31.12.2020, la nivelul județului Argeș, existând 36 de întreprinderi sociale certificate și o singură întreprindere socială de inserție, certificată din anul 2017, care are încadrate 10 persoane aparținând grupului vulnerabil.

Control Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor

Conform programului anual de control cât și în urma unor sesizări, în cursul anului 2020, au fost efectuate 187 controale la agenți economici de pe raza județului Argeș.



Au fost constatate 6 abateri de la prevederile legale după cum urmează:

- pentru nerespectarea prevederilor art.10 alin 1 și alin 3 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, 2 societăți au fost sancționate cu avertisment;

- pentru nerespectarea prevederilor art.83 alin 2 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare* s-au constatat 4 debite în sumă de 38.860,00 lei, suma care a fost recuperată.

Juridic

Urmărirea rezolvării unui număr de 7 petiții privind solicitări de loc de muncă.

Intocmirea de acțiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției pentru prezentarea la instanțele de judecată și participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte, în număr de 6 cauze.

Avizarea din punct de vedere juridic a actelor administrative emise de conducerea agenției, a contractelor și a convențiilor.

Comunicare

- Comunicate de presă: 18

Prezentarea ratei șomajului înregistrat în județ, în fiecare lună a anului 2020

Selecție în domeniul agricol din Spania, organizată la nivel național

Servicii oferite absolvenților promoției 2020

Luna mai 2019 - luna promovării economiei sociale

Subvenții acordate angajatorilor, conform Legii nr.76/2002

Mesajul președintelui ANO FM cu ocazia zilei aniversare "Ziua ANO FM"

Ucenicia la locul de muncă și stagiul profesional

Informații șomaj tehnic

Desfășurarea programului de lucru prin mijloace electronice



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Program dedicat studenților care vor să lucreze în Germania, pe perioada vacanței de vară.

- Apariții Mass-Media (presa scrisă, audio și video): 123
- Interviuri: 3
- O conferință de presă.

Nicolae Bădescu
Director executiv

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș

Întocmit,
Delia Ungureanu
Șef Serviciu A.P.M.E.S.