



## RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție  
pentru anul 2022

### Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS<sup>1</sup> și ÎSI<sup>2</sup>

Pe parcursul anului 2022 au fost eliberate 4 atestate de ÎS și 3 certificate de ÎSI.

La finele anului 2022, la nivel județean erau înregistrate 18 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 6 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială.

Situația celor 12 IS de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- asociații
- SRL-uri

Structura celor 6 ÎSI certificate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- asociații
- SRL-uri

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2022 (cu sau fără cod CAEN) sunt:

- 9329,1629,7420,4120,7022,8130,7911,8730,9313,3530,7739,5520,7721,5630,9329,4711,1413,4799.

Structura celor 6 ÎSI, care de la începutul aplicării legii au primit certificate, pe județe, domenii de activitate și categorie de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2022, se prezintă astfel:

Domenii de activitate cu si fara cod CAEN *	Persoana Juridica	Nr. ISI
Activitati ale caminelor de batrani si ale caminelor pentru persoane aflate in incapacitate de a se ingriji singure	Asociatia o familie pentru toti	AR/M nr.0001
Lucrari de constructie a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	Asociatia pentru dezvoltare sociala „SICIAL UP”	AR/M nr.0002
Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	Manufactura Cafenea Sociala SRL	AR/M nr.0003

<sup>1</sup> ÎS – întreprindere socială

<sup>2</sup> ÎSI- întreprindere socială de inserție

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Alte activitati recreative si distractive n.c.a.	Centrul de agrement Halunc SRL	AR/M nr.0004
Comert cu amanuntul in magazine nespecializate,cu vanzare predominanta de produse alimentare,bauturi si tutun	Happy Social Market SRL	AR/M nr.0005
Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjerie de corp)	Just Markers SRL	AR/M nr.0006

**Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate**

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2022, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

- Alte activitati recreative si distractive n.c.a.
- Fabricarea altor produse din lemn; fabricarea articolelor din pluta,paie si din materiale vegetale impletite
- Activitati fotografice
- Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale
- Activitati de consultanta pentru afaceri si management
- Intretinerea spatiilor verzi,plantarea,ingrijirea de parcuri,cladiri administrative,terenuri municipale,cladiri publice
- Activitati economice similare agentiilor de turism
- Alte activitati de asistenta sociala
- Activitati ale centrelor de fitness
- Activitati de inchiriere si leasing cu alte masini,echipamente si bunuri tangibile n.c.a.
- Facilitati de cazare pentru vacante si pe perioada de scurta durata
- Activitati de inchiriere si leasing cu alte masini,echipamente si bunuri tangibile n.c.a.
- Baruri si alte activitati de servire a bauturilor

Activitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate funcționează.

Resursele utilizate în anul 2022 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

- Resurse proprii
- Fonduri europene

- Resurse de personal

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

- Tineri cu dizabilități;
- Tineri proveniți din sistemul de protecție al copilului;
- Tineri din grupuri vulnerabile, inclusiv NEETs;
- Alte persoane cu dizabilități și din grupuri vulnerabile.

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea, specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

### Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivel național, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară 20 de persoane, dintre care, în medie, 9 persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de 46 %, iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de 47 %.

Nr. Crt.	Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media
1	Număr total angajați/Membrii cooperatori	19	19	19	19	19	19	19	21	21	21	21	21	20
2	Număr angajați/Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	9
3	Procent % angajați	47	47	47	47	47	47	47	43	43	43	43	48	46
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)	1772	3008	3440	2816	3328	2760	2880	3436	3384	3280	2634	2740	2947
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)	980	1440	1656	1312	1584	1280	1256	1608	1612	1548	1220	1216	1393

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

6	Procent % (timp de lucru)	55	48	48	47	48	46	45	47	48	48	46	44	47
---	---------------------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Ca urmare a centralizării datelor comunicate de către agențiile teritoriale, cuprinse în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016), la nivel național a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Masuri de acompaniament	Număr angajați/Membrii cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	9
Forme de pregătire profesională	0
Acces la formare profesională	1
Mediere	0
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	1
Ucenicie și practică	0
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii)	0
Altele	0

#### Cap 4 . Aspecte financiare

Centralizarea datelor transmise de AJOFM, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind Economia Socială aprobate prin HG 585/2016 a condus, la nivel național, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Nr. Crt.	Conform bilant	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total
1	Venituri	2975471	225943	3201414
2	Cheltuieli	3186455	252068	3438523
3	Rezultat net financiar	-96518	-25247	-121765
4	Profit/Excedent net	145683	2227	147910

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5	Pierdere netă	26067	-22962	3105
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	93271	0	93271
7	Scop social	78590	0	78590
8	Rezervă statutară	3506	0	3506

Trebuie menționat că - de entități de ÎS nu au depus documentația prevăzută de lege, dintre care:

- 0 de entități nu au depus documente din cauza faptului că au atestatul suspendat,
- 0 de entități au atestatul retras,
- 0 de entități au atestatul expirat,
- 0 de entități au intrat recent în activitate (noiembrie - decembrie).
- 0 de entități nu au avut activitate pe tot parcursul anului 2022.

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 2,61 . Conform raportărilor, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

a) Principiul echității

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
Asociația pentru dezvoltare socială "social up"	DIRECTOR	ZIDAR	3500	3150	1.11
Asociația verde pentru aer	TEHNICIAN AGRONOM EXPLOATARE	SOFER AUTOTURISME SI CAMIOANE	3000	3000	1
Asociația izvorul caprioarei	FACILITATOR DEZVOLTARE COMUNALA	AGENT SERVICII CLIENTI	2500	2500	1
Asociația o familie pentru toți	BRANCARDIER	ASISTENT MEDICAL	3848	2550	1.50
Asociația club sportiv social arad	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	ASISTENT MANAGER	2450	2450	1
Ipp social creative art srl	FOTOGRAF	ORGANIZATOR CONFERINTE SI EVENIMENTE	3362	3010	1.11
Baia brikconcept	MANAGER	MUNICTOR NECALIFICAT	2550	2550	1

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

srl					
Manufaktura- cafenea sociala srl	MANAGER	BARMAN	2868	2550	1.12
Centrul de agrement halunc srl	MANAGER	ORGANIZATOR ACTIVITATI TURISM	3409	2550	1.33
Happy social market srl	LUCRATOR COMERCIAL	LUCRATOR COMERCIAL	2550	2550	1
Just makers srl	CROITOR	CROITOR	3000	3000	1

b) Principiul echității 2:

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
Asociația pentru inovare și coeziune	MANAGER	MENAJERA	15.19	15.19	1
Fototecarad srl	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	FOTOGRAF	47.79	22.69	2.10
Educamp social srl	ANTREPRENOR IN ECONOMIA SOCIALA	FORMATOR	21.68	15.48	1.40
Producția de gheata srl	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	MANIPULANT MARFA	16	16	1
Calatorii de mii de stele srl	AGENT VANZARI	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	18.75	15.94	1.17
Experiente trainice srl	MANAGER INTREPRINDERE SOCIALA	AGENT VANZARI	15.23	15.23	1

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Premier caffe srl	DIRECTOR GENARAL	MANIPULANT MARFA	41.6	15.93	2.61
-------------------	---------------------	---------------------	------	-------	------

**Cap. 5. Concluzii**

In urma intocmirii raportului am solicitat conducerii institutiei verificarea tuturor intreprinderilor sociale si intreprinderilor sociale de insertie de catre corpul de control al institutiei din cadrul AJOFM ARAD in baza Legii Economiei Sociale nr. 219/2015 (A).

Director,  
HENTES MARINEL

Director adjunct,  
RASUNOIU CAMELIA

Întocmit,  
Compartiment E.B.F.C.A.F.G.P.C.S  
ARDELEAN CALIN

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ARAD  
Operator de date cu caracter personal nr 556  
Str. Călugăreni, Nr. 1A, Arad  
Tel. +4 0257 211 230/Fax: +4 0257 264 633  
e-mail: ajofm@ar.anofm.ro/  
www.anofm.ro, www.somajvest.ro