



UNIUNEA EUROPEANĂ



## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

AVIZAT,

Lațcu Florentin-Petru - Coordonator analiză regională

# ANALIZA PIEȚEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2020-2021 REGIUNEA VEST

ÎNTOCMIT

EXPERT ANALIZA ȘI PROGNOZĂ A PIEȚEI MUNCII AJOFM ARAD

EXPERT ANALIZA ȘI PROGNOZĂ A PIEȚEI MUNCII AJOFM TIMIȘ

EXPERT ANALIZA ȘI PROGNOZĂ A PIEȚEI MUNCII AJOFM CARAS SEVERIN

EXPERT ANALIZA ȘI PROGNOZĂ A PIEȚEI MUNCII AJOFM HUNEDOARA

Raluca Petruț

ONICA ADRIAN

Lintă Lenuta Liliana

UDVARI ANDREA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Cuprins

A. Prezentare generală a regiunii .....	3
B. Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă .....	8
C. Analiza șomajului înregistrat pe perioada 2020-2021 .....	14
C1 Număr șomeri pe categorii .....	16
C2 Șomeri pe categorii de vârstă .....	18
C3 Șomeri pe nivel de studii .....	20
C4 Șomeri pe nivele de ocupabilitate .....	23
C5 Durata șomajului .....	29
C6 Șomajul pe localități .....	31
C7 Șomajul pe medii de rezidență.....	33
C8 Rata șomajului înregistrat.....	35
C9 Situația șomajului pe ocupații.....	35
C10 Rata șomajului calculat de INS la nivel de regiune.....	40
C11 Comentarii.....	41
D. ANALIZA MĂSURILOR DE PROTECȚIE A LOCURILOR DE MUNCĂ.....	41
E. Analiza numărului de asigurați din sistemul de asigurări de șomaj.....	47
F. Analiza încadrărilor conform REGES pe ocupații.....	50
G. Analiza încetărilor de contracte de muncă conform REGES pe ocupați.....	56
H. Analiza balanței încadrărilor și încetărilor conform REGES.....	67
I. Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare.....	75
J. Analiza situației locurilor de muncă declarate total.....	85
K. Analiza mobilității profesionale a forței de muncă pe Regiunea de vest.....	102
L. Analiza angajărilor din rândul șomerilor.....	111
M. Considerații finale, concluzii.....	124

## A. Prezentare generală a regiunii

Conceptul de regiune a fost definit în numeroase moduri de-a lungul istoriei. Astfel, Parlamentul European definește regiunea drept: “Un teritoriu care formează, din punct de vedere geografic, o unitate netă, sau un ansamblu similar de teritorii în care există continuitate, în care populația posedă anumite elemente comune și dorește să-și păstreze specificitatea astfel rezultată, și să o dezvolte cu scopul de a stimula progresul cultural, social și economic”.

Odată cu procesul regionalizării s-a născut și politica de dezvoltare regională, care reprezintă ansamblul instrumentelor și măsurilor pe care autoritățile centrale și locale le iau în favoarea acțiunii de reducere a diparităților și realizarea unui echilibru economic teritorial în spiritul atingerii coeziunii sociale și a dezvoltării armonioase a acestora.

În România, implementarea politicii de dezvoltare regională a parcurs mai multe etape:

- Decembrie 1996 - Guvernul a recunoscut rolul politicii regionale drept parte integrantă a politicilor sociale și economice;
- Martie 1997 - a fost publicat documentul Carta Verde a Dezvoltării Regionale în România care propune un cadru pentru politica de dezvoltare regională, nivele administrative, măsuri, instrumente și instituții;
- Iulie 1998 - a fost adoptată Legea 151/1998 a dezvoltării regionale Abordarea “bottom-up” - Consiliile Județene s-au asociat în vederea formării regiunilor
- Septembrie 1998 - Mai 1999 - au fost create, prin asociere, 8 regiuni statistice, fără rol administrativ, numite regiuni de dezvoltare;
- Iunie 2004 - a intrat în vigoare Legea 315/2004 privind dezvoltarea regională în România, perioadei 2007-2013.

Regiunile de dezvoltare reprezintă cadrul pentru elaborarea, implementarea și evaluarea politicii de dezvoltare regională și a programelor de coeziune economică și socială prin care aceasta se implementează. Regiunile de dezvoltare sunt unități teritorial-statistice, alcătuite din 4-7 județe prin asocierea liberă a Consiliilor Județene.

În perioada septembrie 1998 - mai 1999, în România au fost stabilite opt regiuni de dezvoltare cu respectarea Regulamentului CE Nr. 1059 / 2003, referitor la stabilirea unui sistem comun de clasificare statistică a unităților teritoriale. În conformitate cu această clasificare, cele opt regiuni de dezvoltare din România sunt:



În fiecare regiune de dezvoltare funcționează câte o Agenție pentru Dezvoltare Regională (ADR) organism neguvernamental, nonprofit, de utilitate publică, cu personalitate juridică, care funcționează în

domeniul dezvoltării regionale. Acestea se organizează și funcționează în condițiile legii 315/2004 și ale statutului de organizare și funcționare, aprobat de consiliul pentru dezvoltare regională.

Regiunea de Dezvoltare Vest, numită și Regiunea Vest pe scurt, este una din cele opt regiuni de dezvoltare din România.

Ea a fost constituită la data de 28 octombrie 1998, este situată în partea de vest a României la granița cu Ungaria și Serbia, prin asocierea județelor Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș. Istoric vorbind, regiunea cuprinde provincia Banatului (respectiv județele Arad - teritoriul de la sud de Mureș -, Timiș și Caraș-Severin), provincie istorică românească cu o dezvoltare economică timpurie și mai puternică în comparație cu alte provincii din țară.

Regiunea Vest are o suprafață de 32 034 km<sup>2</sup>, reprezentând 13,4% din suprafața țării, fiind comparabilă cu Republica Moldova sau Belgia.

Regiunea este traversată de paralele de 45° și 46° latitudine nordică și de meridianele de 21°, 22° și 23° longitudine estică.

Fiind așezată în partea central-estică, Regiunea Vest are o poziție strategică în Europa, acesta constituind principala poartă de intrare în România dinspre Ungaria (puncte strategice de intrare-ieșire la Nădlac, Curtici și Cenad) și dinspre Serbia (puncte strategice de intrare/ieșire la Jimbolia și Moravița).

#### Așezarea Regiunii Vest în cadrul României și Europei



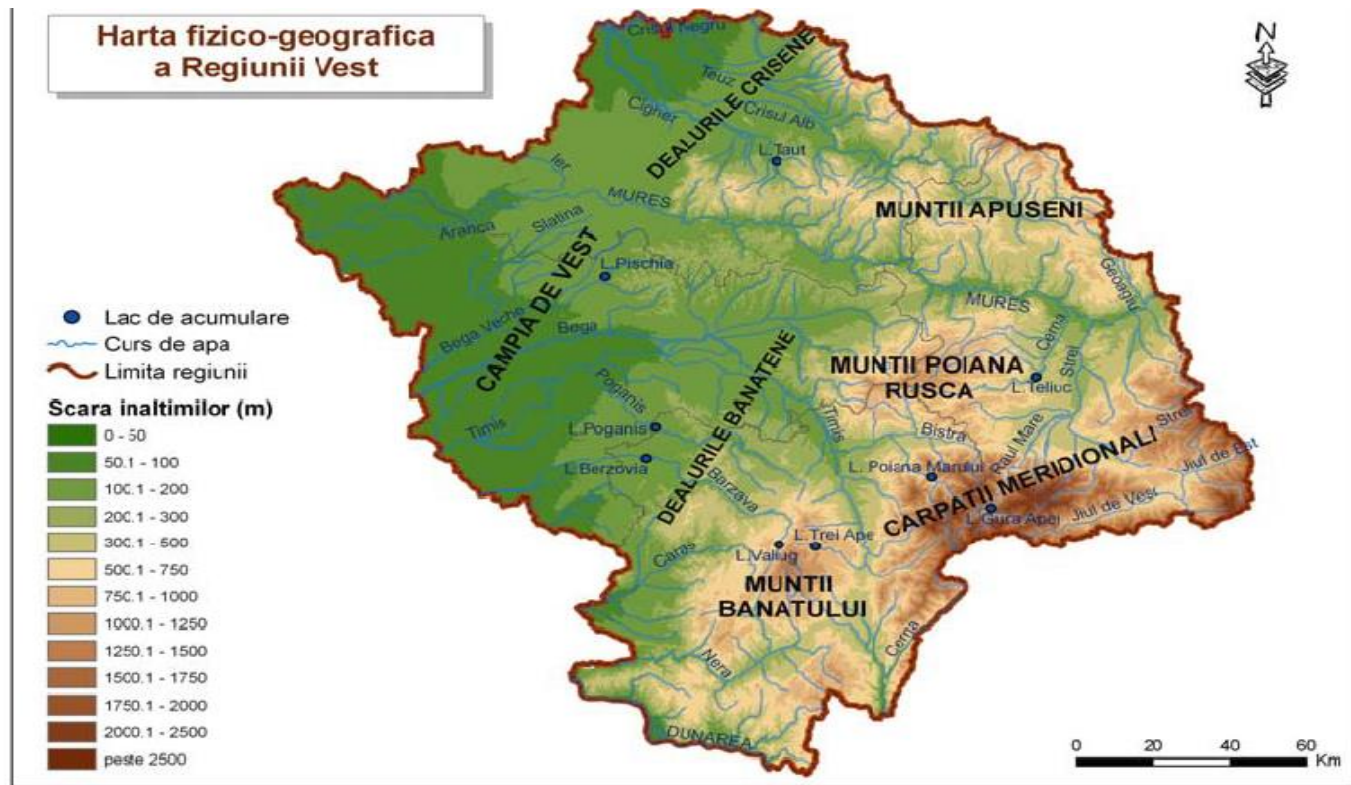
Regiunea Vest este delimitată de următoarele puncte extreme: extremitatea sudică a regiunii se află în localitatea Berzasca, județul Caraș-Severin - 44°35'12" lat N, extremitatea nordică în localitatea Berechiu, județul Arad - 46°38' lat N, extremitatea vestică în localitatea Beba Veche, județul Timiș - 20° 15' 44' long E, iar extremitatea estică în apropiere de localitatea Petrila, județul Hunedoara - 23° 27' long E.

Poziția geografică a celor trei județe de frontieră (Arad, Caraș-Severin și Timiș) asigură Regiunii Vest un grad de deschidere determinant pentru viitorul său și constituie un atu major, iar prezența Dunării, care formează parțial frontiera cu Serbia, întărește această dimensiune de „zonă de trecere, zonă de contacte.”

De asemenea, așezarea Regiunii Vest în vecinătatea unui alt stat membru al UE (Ungaria) și a unui stat

candidat la UE (Serbia) a constiuit premisa unei cooperări transfrontaliere cu aceste țări vecine în contextul în care la nivel european „se vizează promovarea unei abordări coerente și integrate a dezvoltării regionale, tratând provocările comune, garantând eficiența și securitatea la granițele externe și încurajând cooperarea la nivel local.”

Regiunea Vest se caracterizează printr-un relief variat și armonios distribuit în zone de munte, deal și câmpie, care coboară în trepte de la est spre vest. Sectorul montan al regiunii este reprezentat de unități montane aparținând Carpaților Meridionali și Carpaților Occidentali și predomină în județele Caraș-Severin și Hunedoara, unde munții ocupă circa 65% din suprafața totală. Astfel, Carpații Meridionali sunt prezenți în județele Hunedoara și Caraș-Severin, în timp ce Munții Banatului apar numai în județul Caraș-Severin. La interfeșta județelor Timiș, Hunedoara și Caraș-Severin se individualizează Munții Poiana Ruscă. Unitatea cea mai importantă a Carpaților Occidentali - Munții Apuseni - este reprezentată prin subunități montane în județele Hunedoara și Arad.



### A.1. Populație

Regiunea Vest avea la 1 ianuarie 2021 o populație totală de 1 989 291 locuitori și o densitate a populației de 62 locuitori/km<sup>2</sup>, cu mult sub media națională de 92 locuitori/km<sup>2</sup>. În ceea ce privește distribuția pe sexe, se remarcă un ușor dezechilibru, ponderea femeilor (51,4%) fiind mai mare ca cea a bărbaților (48,6%). Populația Regiunii Vest se caracterizează prin diversitate etnică, în regiune conviețuind, alături de români, comunități de maghiari, germani, romi, sârbi, slovaci, italieni, bulgari, ucrainieni, etc. Grupul minorităților care trăiesc în Regiunea Vest reprezenta în jur de 12% din populația regiunii.



**POPULATIA DUPA DOMICILIU la 1 ianuarie pe medii de rezidenta, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe**

Macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe	Medii de rezidenta	Ani	
		Anul 2020	Anul 2021
		UM: Numar persoane	
		Numar persoane	Numar persoane
<b>TOTAL</b>	<b>Total</b>	22211708	22120471
<b>Regiunea VEST</b>	-	<b>1999643</b>	<b>1989291</b>
Arad	-	470494	468282
Caras-Severin	-	315881	312117
Hunedoara	-	453966	448261
Timis	-	759302	760631
<b>TOTAL</b>	<b>Urban</b>	12535416	12460517
<b>Regiunea VEST</b>	-	<b>1249111</b>	<b>1233856</b>
Arad	-	266118	264062
Caras-Severin	-	184538	181747
Hunedoara	-	352789	347716
Timis	-	445666	440331
<b>TOTAL</b>	<b>Rural</b>	9676292	9659954
<b>Regiunea VEST</b>	-	<b>750532</b>	<b>755435</b>
Arad	-	204376	204220
Caras-Severin	-	131343	130370
Hunedoara	-	101177	100545
Timis	-	313636	320300

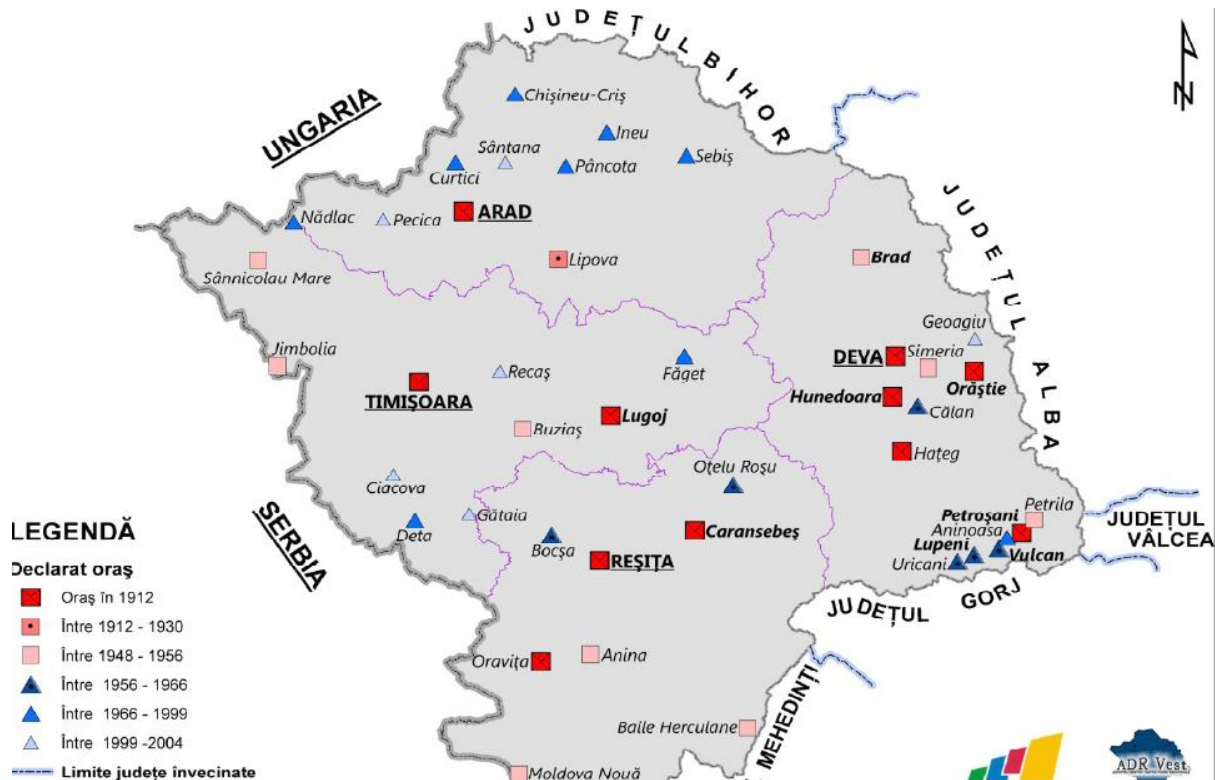
sursa de date: INS

Din punct de vedere al distribuției populației pe cele două medii de rezidență, se remarcă o preponderență a populației din mediul urban.

Mișcarea naturală a populației se caracterizează printr-o natalitate în continuă scădere și o mortalitate ridicată, ceea ce are ca rezultat un spor natural negativ, cauză majoră a scăderii populației în regiune.

#### Dezvoltarea urbană

Orașele reprezintă poli de concentrare a populației, a activităților economice și cultural-artistice și a resurselor. În ceea ce privește rețeaua urbană din Regiunea Vest, aceasta se încadrează în caracteristicile naționale.



Populația Regiunii Vest este concentrată în **323 unități administrativ teritoriale**, există 42 de unități administrativ - teritoriale de tip urban, 12 municipii și 30 de orașe, repartizate relativ unitar în cele patru județe componente. Cu mici excepții, localitățile urbane din Regiunea Vest sunt orașe relativ vechi care au cunoscut o dezvoltare constantă. Din păcate perioada industrializării și a economiei planificate din anii '70 și '80 și-a pus amprenta asupra orașelor din regiune, existând localități cu caracter monoindustrial, care s-au confruntat cu reale probleme de adaptare.

În ceea ce privește spațiul rural Regiunea Vest numără 277 de comune, de care aparțineau un număr de 1 327 de sate. Regiunea Vest cuprinde în teritoriul ei toate formele de relief din România, fapt ce conferă condiții diferite de trai și existență pentru locuitorii acestor meleaguri, mai ales în spațiul rural. În spațiul rural din Regiunea Vest trăiește 37,97% din totalul populației regiunii. Populația rurală din regiune se confruntă cu un fenomen de îmbătrânire demografică determinată de migrația masivă a populației tinere de la sate către orașe, precum și de natalitatea scăzută înregistrată în ultimii ani. Totuși, populația din mediul rural al Regiunii Vest înregistrează creșteri, față de anul 2020, soldul migratoriu cel mai mare fiind în județul Timiș, urmat de județul Arad.

Activitățile economice care se desfășoară în mediul rural sunt foarte puțin diversificate, viața economică a satului din Regiunea Vest fiind dominată de practicarea agriculturii. Industria este un sector economic puțin dezvoltat în spațiul rural. Astfel, în ultimul timp, o sursă alternativă pentru obținerea de venituri și pentru ocuparea forței de muncă o reprezintă practicarea turismului rural și a agroturismului. De asemenea, mediul antreprenorial din spațiul rural este prea puțin dezvoltat. Domeniile de activitate ale întreprinderilor, în principal microîntreprinderi, sunt restrânse, activitatea economică principală desfășurată de acestea fiind comerțul.

Trebuie avut în vedere și faptul că dezvoltarea activităților industriale și de servicii în spațiul rural presupune dezvoltarea în prealabil a infrastructurii de acces și de utilități, necesară atât pentru desfășurarea activităților economice, cât și pentru asigurarea unui trai confortabil populației din aceste zone.

### Infrastructura

Existența unei infrastructuri fizice adecvate reprezintă premiza oricărei dezvoltări economice susținute. Infrastructura de transport din Regiunea Vest este insuficient dezvoltată și valorificată, situație întâlnită și la nivel național. Aceasta necesită modernizări și reabilitări la nivelul tuturor componentelor

sale: rutieră, feroviară, aeriană și navală. De asemenea, și celelalte tipuri de infrastructură - de utilități, de educație, socială, sanitară, de sprijinire a afacerilor și de cercetare-dezvoltare, necesită îmbunătățiri, modernizări și extinderi, în vederea creșterii gradului de atractivitate și a competitivității regiunii.

În ceea ce privește infrastructura de transport, Regiunea Vest deține o serie de avantaje, precum:

- punctele de trecere a frontierei cu Serbia și Ungaria, pe căile feroviară și rutieră;
- prezența aeroporturilor în fiecare județ al regiunii, dintre care două sunt internaționale - Timișoara și Arad, iar celelalte două, de importanță regională (Deva și Caransebeș) sunt insuficient valorificate, dar cu reale șanse de dezvoltare pe viitor;
- prezența Coridorului Pan-European IV, cu cele două componente ale sale (rutieră și feroviară) peste care se suprapun axa rutieră TEN-T 7 și axa feroviară TEN-T 22 și a Coridorului Pan-European VII, care coincide cu axa fluvială TEN-T 18 reprezentată de fluviul Dunărea, important culoar în ceea ce privește transportul de mărfuri între Europa Centrală și Marea Neagră;
- construirea autostrăzii Nădlac - Arad - Timișoara - Lugoj - Deva - Sibiu - Pitești - București - Cernavodă - Constanța. Această autostradă, proiectată pentru a face legătura între Budapesta și Marea Neagră, este prevăzută a traversa teritoriul regiunii de la vest la est și se apreciază că va satisface în mod corespunzător nevoile de legături rapide între centrele Timișoara, Arad și Deva, contribuind totodată și la fluentizarea traficului pe celelalte drumuri din regiune.

## B. Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă

Din punct de vedere al nivelului de dezvoltare economică, Regiunea Vest este considerată a fi o regiune dezvoltată, cu rezultate economice superioare mediei naționale și cu potențial de creștere ridicat.

COD	REG. 5	EFECTIV LA 1 IANUARIE 2021			DATE MEDII 2020
	VEST	TOTAL	BARBATI	FEMEI	
01	A.RES.MUNCA(02-03-04+05+06+07)	1140.1	592.5	547.6	1145.6
02	POPULATIA IN VARSTA DE MUNCA	1122.6	595.4	527.2	1122.9
03	Pens.in varsta de munca ce nu lucreaza	11.7	5.7	6.0	10.7
04	Pers.in varsta de munca cu inc.perm	22.3	13.0	9.3	22.9
05	Salariati sub si peste varsta de munca	0.0	0.0	0.0	0.0
06	Alte pers sub si peste varsta in activ	50.1	14.8	35.3	54.1
07	Soldul misc.interjud	1.4	1.0	0.4	2.2
08	<b>B.POPULATIA OCUPATA CIVILA-TOTAL</b>	<b>819.4</b>	<b>451.1</b>	<b>368.3</b>	<b>777.5</b>
09	din care salariati	551.0	286.1	264.9	509.7
10	AGRIC,SILVIC, PESCUIT	142.7	73.2	69.5	144.9
11	din care salariati	15.6	12.0	3.6	14.9





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale  
2014-2020

12	INDUSTRIE TOTAL (14+16+18+20)	235.2	137.8	97.4	220.6
13	din care salariați (15+17+19+21)	186.7	102.6	84.1	174.4
14	IND.EXTRACT - TOTAL	5.3	4.3	1.0	5.0
15	din care salariați	5.3	4.3	1.0	5.0
16	IND.PRELUCR. - TOTAL	211.1	118.8	92.3	198.1
17	din care salariați	164.9	85.9	79.0	154.0
18	Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat - TOTAL	5.2	4.1	1.1	5.0
19	din care salariați	5.2	4.1	1.1	5.0
20	Distributia apei; salubritate, gestionarea dseurilor, activitati de decontaminare - TOTAL	13.6	10.6	3.0	12.5
21	din care salariați	11.3	8.3	3.0	10.4
22	CONSTRUCTII - TOTAL	53.1	46.3	6.8	49.6
23	din care salariați	36.9	32.0	4.9	33.7
24	COMERT - TOTAL	126.6	61.4	65.2	118.0
25	din care salariați	91.2	38.1	53.1	82.0
26	TRANSPORT SI DEPOZITARE - TOTAL	50.4	43.8	6.6	46.9
27	din care salariați	30.8	24.2	6.6	28.1
28	HOTELURI SI RESTAURANTE - TOTAL	19.0	7.9	11.1	18.1
29	din care salariați	17.2	6.4	10.8	16.3
30	INFORMATII SI COMUNICATII -TOTAL	21.8	13.4	8.4	19.6
31	din care salariați	20.7	13.2	7.5	18.6
32	INTERMEDIERI FINANCIARE Si ASIGURARI - TOTAL	6.3	1.7	4.6	5.7
33	din care salariați	5.3	1.3	4.0	4.7
34	TRANZACTII IMOBILIARE - TOTAL	3.2	1.7	1.5	3.0
35	din care salariați	2.8	1.7	1.1	2.6
36	ACTIV.PROFES, STIINTIF. SI TEHNICE - TOTAL	15.4	7.8	7.6	14.2

37	din care salariați	14.0	7.4	6.6	13.0
38	ACTIV. DE SERVICII ADMINISTRATIVE - TOTAL	25.8	16.1	9.7	23.3
39	din care salariați	25.8	16.1	9.7	23.3
40	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE - TOTAL	17.5	7.4	10.1	17.2
41	din care salariați	17.5	7.4	10.1	17.2
42	INVATAMANT - TOTAL	34.9	10.2	24.7	32.9
43	din care salariați	33.2	8.7	24.5	31.2
44	SANATATE SI ASISTENTA SCIALA - TOTAL	46.1	11.1	35.0	42.9
45	din care salariați	42.6	10.0	32.6	39.7
46	ACTIV.DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	5.7	2.8	2.9	5.5
47	din care salariați	5.4	2.5	2.9	5.2
48	ALTE ACTIV. DE SERVICII - TOTAL	15.7	8.5	7.2	15.1
49	din care salariați	5.3	2.5	2.8	4.8
50	<b>C.SOMERI</b>	<b>18.3</b>	<b>8.2</b>	<b>10.1</b>	<b>16.1</b>
51	<b>D.POP.ACT.CIVILA(B+C)</b>	<b>837.7</b>	<b>459.3</b>	<b>378.4</b>	<b>793.6</b>
52	<b>E.POP.IN PREG.PROF(A-D)</b>	<b>302.4</b>	<b>133.2</b>	<b>169.2</b>	<b>352.0</b>

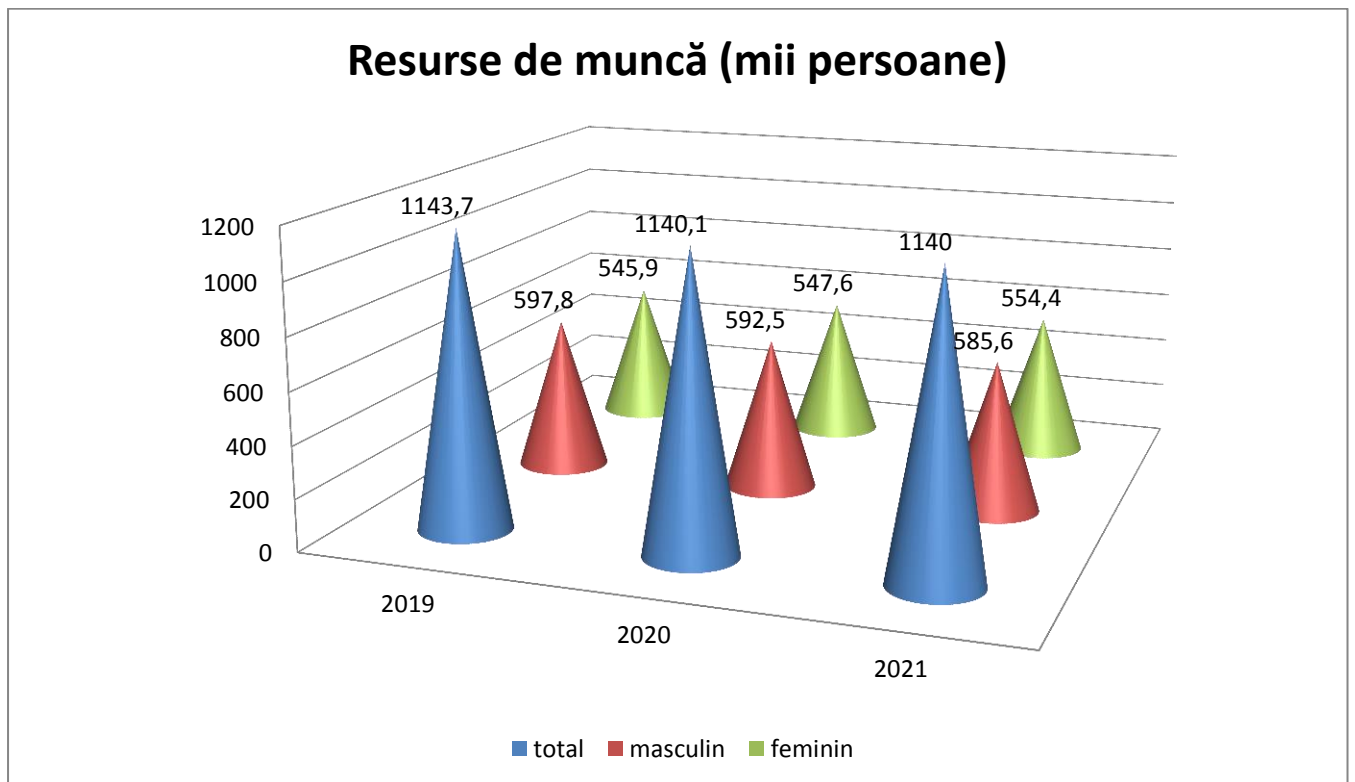
Forța de muncă a regiunii reprezintă factorul care a contribuit cel mai mult la dezvoltarea socio economică, aceasta fiind motivată, flexibilă, inovativă, dar și cu un grad ridicat de specializare, contribuind astfel la dezvoltarea unui mediu antreprenorial dinamic.

#### Resurse de munca

Sexe	Macroregiuni, regiuni de dezvoltare si judete	Ani		
		Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021
		UM: Mii persoane		
<b>Total</b>	<b>Regiunea VEST</b>	1143.7	1140.1	1140
-	Arad	263.7	264	264.3
-	Caras-Severin	169.7	169.7	167.4
-	Hunedoara	236.8	234.2	232.3
-	Timis	473.5	472.2	476
<b>Masculin</b>	<b>Regiunea VEST</b>	<b>597.8</b>	<b>592.5</b>	<b>585.6</b>
-	Arad	138.1	137.4	136.1

-	Caras-Severin	89.5	88.8	86.5
-	Hunedoara	126.3	123.9	121.4
-	Timis	243.9	242.4	241.6
<b>Feminin</b>	<b>Regiunea VEST</b>	<b>545.9</b>	<b>547.6</b>	<b>554.4</b>
-	Arad	125.6	126.6	128.2
-	Caras-Severin	80.2	80.9	80.9
-	Hunedoara	110.5	110.3	110.9
-	Timis	229.6	229.8	234.4

sursa de date: INS

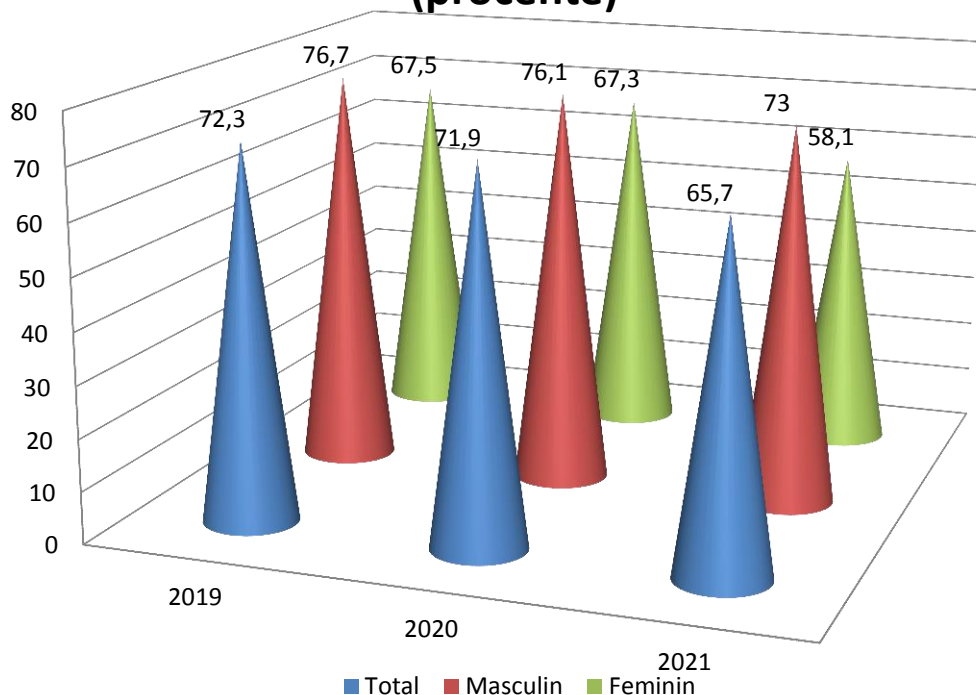


### Rata de ocupare a resurselor de muncă

exe	Macroregiuni, regiuni de dezvoltare si judete	Ani		
		Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021
<b>Total</b>	<b>Regiunea VEST</b>	72.3	71.9	65.7
<b>Masculin</b>		76.7	76.1	73
<b>Feminin</b>		67.5	67.3	58.1

sursa de date: INS

## Rata de ocupare a resurselor de muncă (procente)

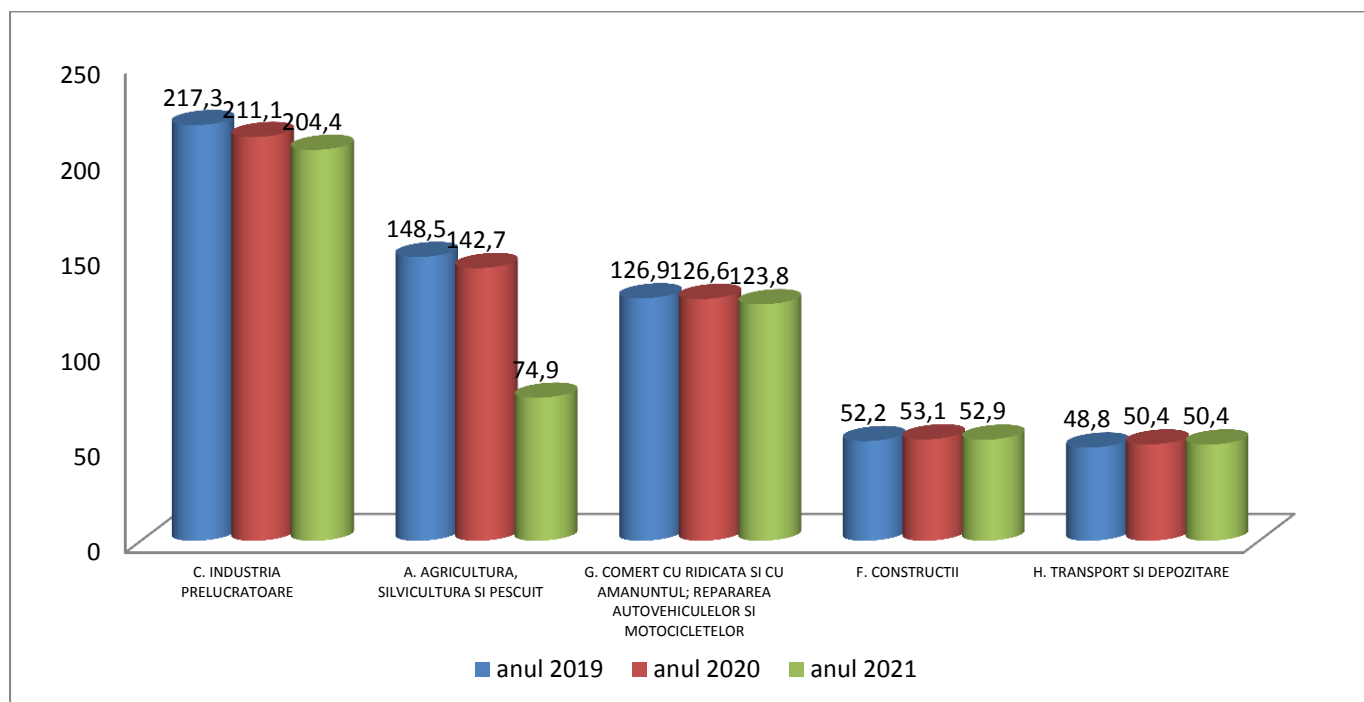


## Populatia ocupata civila pe activitati ale economiei nationale

Denumire ramură	Macroregiuni , regiuni de dezvoltare si judete	Ani		
		Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021
		UM: Mii persoane		
		Mii persoane	Mii persoane	Mii persoane
<b>TOTAL</b>		<b>826.6</b>	<b>819.4</b>	<b>749.4</b>
A. AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT		148.5	142.7	74.9
B. INDUSTRIA EXTRACTIVA		5,1	5.3	4.5
C. INDUSTRIA PRELUCRATOARE		217,3	211.1	204.4
D. PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT		5,3	5.2	4.6
E. DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	Regiunea VEST	13,3	13.6	13.6
F. CONSTRUCTII		52,2	53.1	52.9
G. COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR		126,9	126.6	123.8
H. TRANSPORT SI DEPOZITARE		48,8	50.4	50.4
I. HOTELURI SI RESTAURANTE		19,8	19	21.2

J. INFORMATII SI COMUNICATII		20,1	21.8	25.3
K. INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI		6,5	6.3	6.2
L. TRANZACTII IMOBILIARE		2,6	3.2	3.2
M. ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE		15,4	15.4	16.3
N. ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT		26,3	25.8	25.9
O. ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC		18,1	17.5	17.9
P. INVATAMANT		35,1	34.9	35.2
Q. SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA		43,3	46.1	48.3
R. ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE		6	5.7	5.9
S. ALTE ACTIVITATI DE SERVICII		15,7	15.7	14.9

sursa de date: INS



Cea mai mare parte a populației ocupate din regiune este angajată în industrie, urmată de agricultură și comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor.

În ceea ce privește activitatea întreprinderilor, în Regiunea Vest se remarcă un mediu antreprenorial dinamic, cu indicatori economici care variază în jurul mediei naționale. Investițiile străine directe au fost atrase în Regiunea Vest datorită accesibilității facile la piețele vestice, prezenței în regiune a două aeroporturi internaționale, dar și datorită caracterului urban al regiunii. Investițiile străine au fost orientate în funcție de accesibilitatea și potențialul zonelor, majoritatea fiind concentrate în județele Timiș și Arad.

Profilul actual al Regiunii Vest confirmă faptul că aceasta se află în plină dezvoltare, creându-se astfel în cadrul mediului de afaceri un spirit economic de competiție care asigură perspective favorabile dezvoltării economiei de piață funcționale.

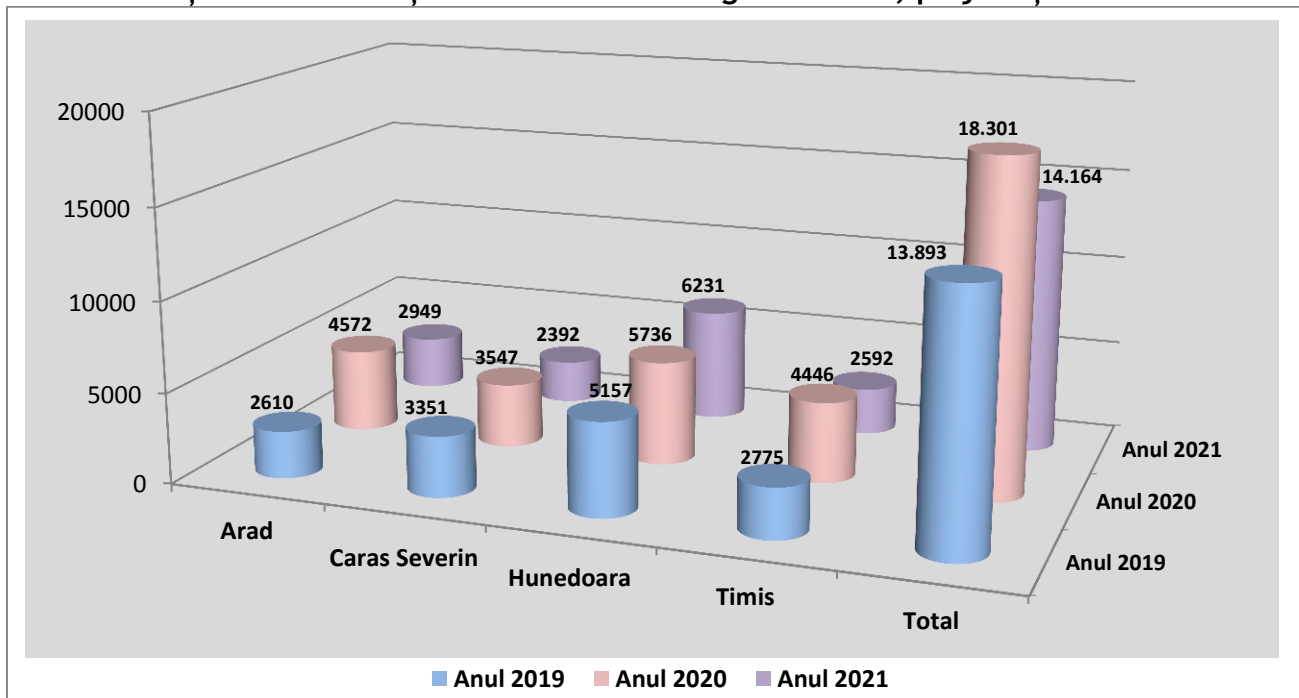


### C. Analiza șomajului înregistrat în perioada 2020-2021

Piața muncii în Regiunea Vest a cunoscut o dinamică deosebită, în perioada anilor 2020-2021, înregistrându-se o creștere a cererii de forță de muncă, concomitent cu o scădere a ofertei de forță de muncă, îndeosebi în domenii/meserii foarte specializate, mai cu seamă în perioada de pandemie.

Dacă analizăm datele din județele regiunii, în județul Timiș, de exemplu, șomajul înregistrat în această perioadă a cunoscut o evoluție discontinuă, în mare parte datorată pandemiei de Covid 19, care a determinat modificări în funcționarea pieței muncii, ce au afectat toate sectoarele economice de activitate, cu creșteri importante ale numărului de șomeri într-o perioadă scurtă de timp.

#### Evoluția stocului de șomeri la nivel de Regiunea Vest, pe județe - 2020-2021



La finalul anului 2019, în județul Timiș, stocul de șomeri aflați în evidența agenției era de 2775 persoane, rata șomajului se situa la valoarea de 0,79%, trendul fiind descrescător. Acest trend s-a păstrat până în luna martie 2020, când stocul de șomeri cuprindea 2449 persoane, cu o rata a șomajului de 0,70%.

O dată cu debutul pandemiei, după jumătatea lunii martie 2020 și decretarea situației de urgență, mediul economic a reacționat negativ și numărul șomerilor a început să crească. Până în luna decembrie numărul de șomeri a crescut constant, stocul de șomeri fiind în cuantum de 4446 persoane, cu o rată a șomajului de 1,28%. Practic, față de luna ianuarie 2020 creșterea stocului de șomeri a fost cu 60,2%, ceea ce a dus la o creștere cu 0,49% a ratei șomajului înregistrat.

În anul 2021 situația de pe piața muncii a început ușor să se amelioreze, chiar dacă pandemia a continuat (la un nivel mai redus), ceea ce a dus la scăderea numărului de șomeri aflați în evidența instituției. Astfel, la finalul anului 2021 stocul de șomeri se situa la valoarea de 2592 persoane, cifrele fiind mai bune chiar decât cele de la finalul anului 2019, perioada de dinaintea debutului pandemiei. Numărul de șomeri la finalul anului 2021 s-a diminuat cu 42% față de aceeași perioadă a anului 2020, stocul fiind de 2592 de persoane.

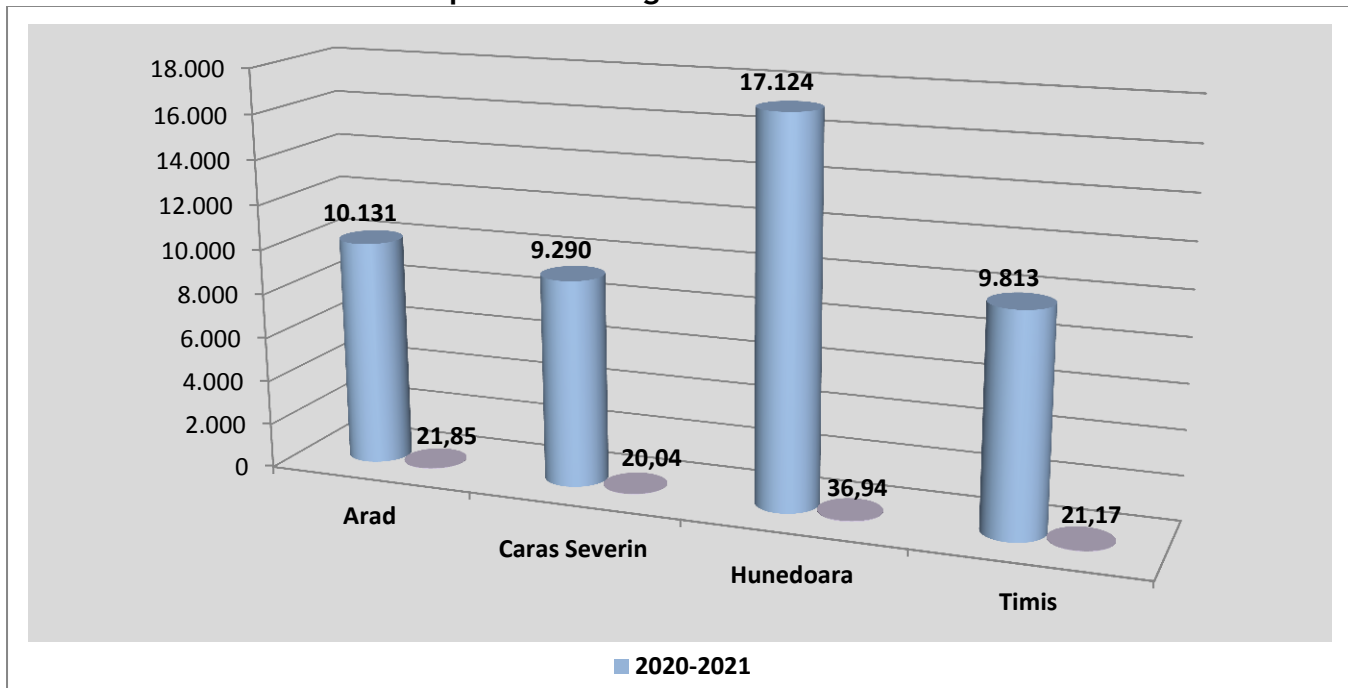
Aceeași situația ca în județul Timiș s-a regăsit și în județele Arad și Caraș Severin. Astfel, la finalul anului 2019, stocul de șomeri în județul Arad era de 2610 șomeri, rata șomajului fiind de 1,22%. Un an mai târziu stocul de șomeri număra 4572 de persoane, creșterea fiind de 42,9%, iar rata a crescut la 2,13%. În decembrie 2021 o dată cu domolirea pandemiei, și piața muncii din

județul Arad s-a ameliorat, ceea ce a dus la scăderea numărului de șomeri la 2949 de persoane (cu 35,4%), rata șomajului situându-se la nivelul de 1,41%.

În județul Caraș Severin rata șomajului la finalul anului 2019 a fost de 3,14%, corespunzătoare unui număr de 3351 șomeri. O dată cu pandemia, numărul șomerilor, precum și rata șomajului au crescut ușor, cu 5,52%, acestea cifrându-se la 3547 șomeri, respectiv o rată de 3,33%. La finalul anului 2021, așa cum am arătat în celelalte două județe, și în Caraș Severin stocul de șomeri a scăzut față de anul 2020 cu 1155 de șomeri, până la cifra de 2392 de persoane, rata șomajului fiind de 2,26%.

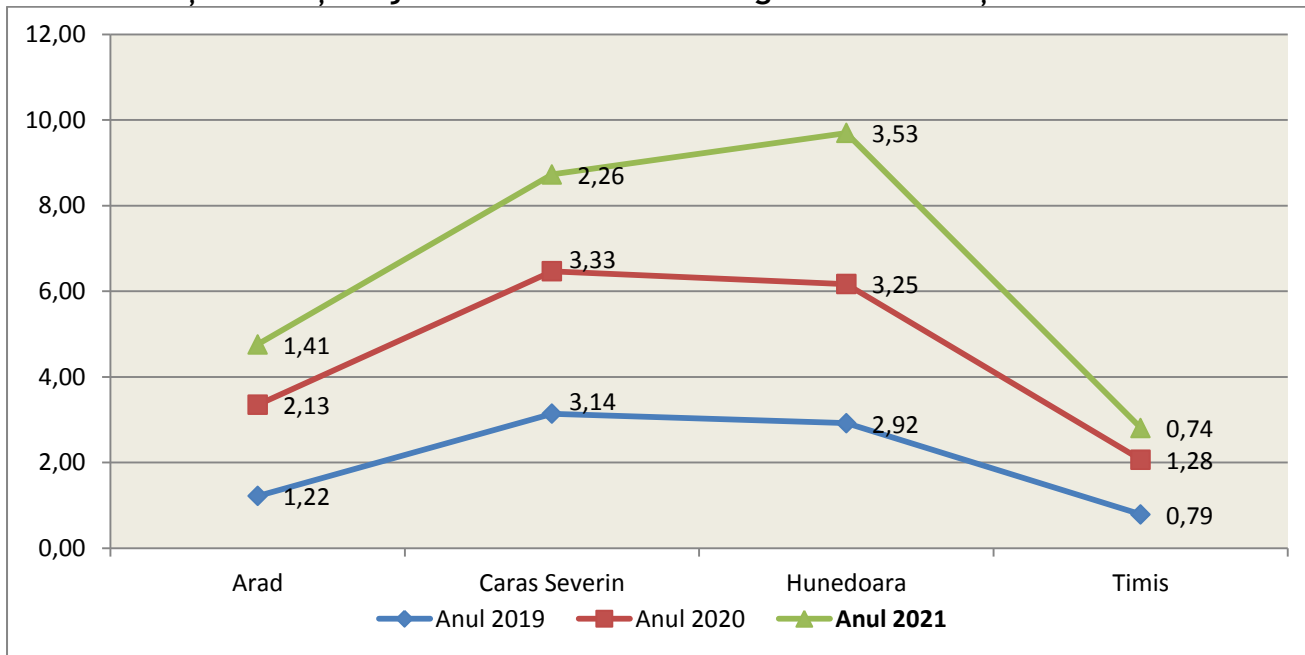
Județul Hunedoara este diferit de celelalte 3 județe care compun Regiunea de Vest, din punct de vedere al stocului de șomeri. La finalul anului 2019 numărul de șomeri a fost de 5157 persoane, rata șomajului fiind de 2,92%. Pandemia a determinat și aici o creștere a numărului de șomeri, cu 10,09% față de anul anterior până la cifra de 5736 persoane, rata șomajului fiind de 3,25%. Chiar dacă pandemia s-a redus ca intensitate, iar în celelalte județe aceasta a dus la scăderea numărului de șomeri, în județul Hunedoara șomajul a crescut cu 495 șomeri, rata fiind de 3,53%, ceea ce denotă faptul că piața muncii a fost în continuare în declin.

### Stoc total 2020-2021 / pondere - Regiunea Vest - Judete



Așa cum se poate constata din graficul de mai sus, ponderea cea mai mare în total șomeri pe perioada 2020-2021 (46.358 persoane), s-a regăsit în județul Hunedoara cu 36,94% (17.124 persoane), urmat de celelalte 3 județe ale regiunii care s-au situat la niveluri aproximativ apropiate, astfel: Arad cu 21,85% (10.131 șomeri), Timiș cu 21,17% (9.813 șomeri) și Caraș Severin cu 20,04% (9.290 șomeri). Practic, mai bine de o treime din șomerii Regiunii Vest s-au regăsit în județul Hunedoara.

### Evoluția ratei șomajului ANOFM & BIM în Regiunea Vest/național



### C1. Număr șomeri pe categorii

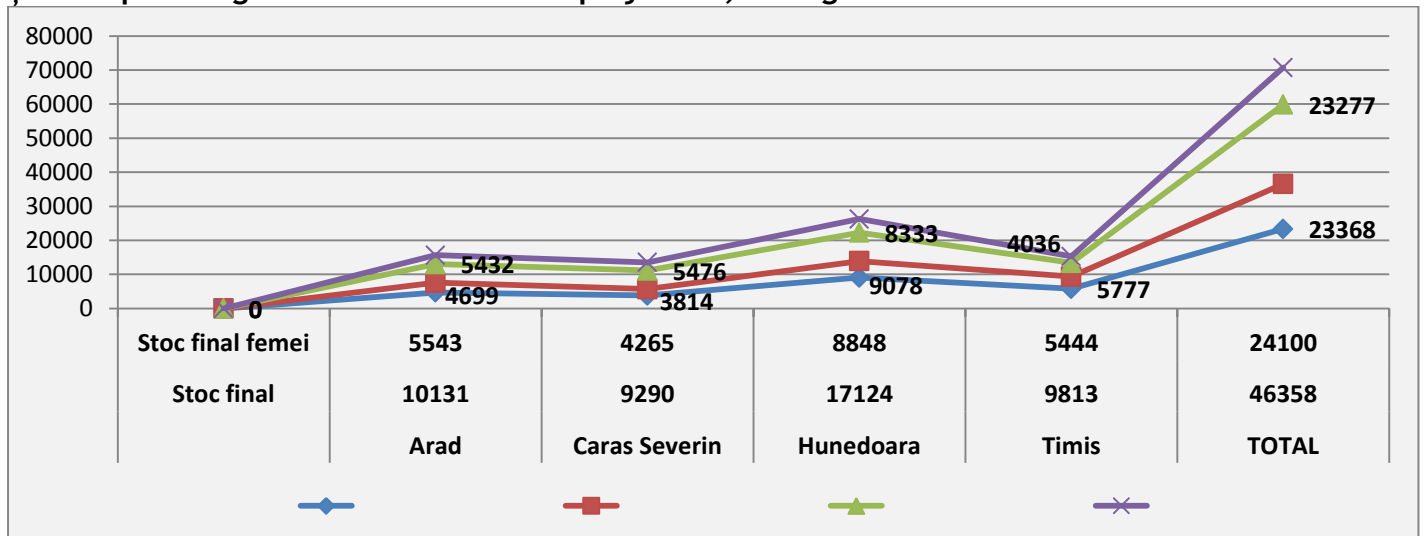
Vom comenta pentru perioada analizată numărul de șomeri pe categorii, pe județele regiunii.

Județe Regiunea Vest			INDEMNIZAȚI		NEINDEMNIZAȚI	
	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei
Arad	10.131	5543	4699	2896	5432	2647
Caraș Severin	9290	4265	3814	1864	5476	2397
Hunedoara	17.124	8848	9078	4860	8333	3988
Timiș	9813	5444	5777	3593	4036	1851
<b>TOTAL</b>	<b>46.358</b>	<b>24.100</b>	<b>23.368</b>	<b>13.213</b>	<b>23.277</b>	<b>10.883</b>

În județul Arad numărul total de șomeri în perioada analizată a fost de 10.131 persoane (din care 5543 femei), ponderea în totalul șomerilor din regiune fiind de 21,85%. Dintre aceștia, șomerii indemnizați au fost în număr de 4699 (din care 2896 femei), iar 5432 persoane (din care 2647 femei) s-au înregistrat în evidență ca șomeri neindemnizați. Ponderea șomerilor indemnizați în stocul de șomeri a fost de 46,38%.

În județul Caraș Severin numărul total de șomeri în perioada analizată a fost de 9290 persoane (din care 4265 femei), ponderea în totalul șomerilor din regiune fiind de 20,03%. Dintre aceștia, șomerii indemnizați s-au cifrat la 3814 persoane (din care 1864 femei), iar șomerii neindemnizați au fost în număr de 5476 persoane (din care 2397 femei). Ponderea șomerilor indemnizați în stocul de șomeri a fost de 41,05%.

## Șomeri pe categorii - din care femei - pe județe, în Regiunea Vest 2020-2021



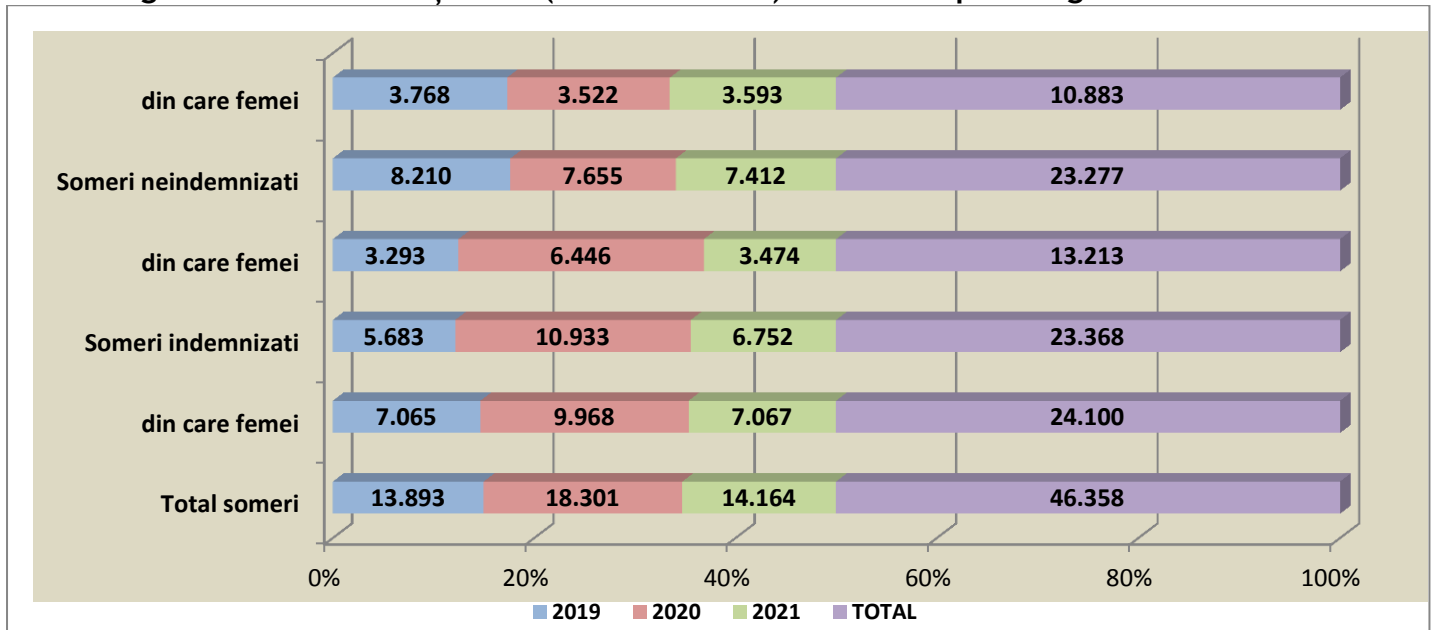
În județul Hunedoara numărul total de șomeri în perioada analizată a fost de 17.124 persoane (din care 8848 femei), ponderea în totalul șomerilor din regiune fiind de 36,93%. Dintre aceștia, șomerii indemnizați s-au cifrat la 9078 persoane (din care 4860 femei), iar șomerii neindemnizați au fost în număr de 8333 persoane (din care 3988 femei) Ponderea șomerilor indemnizați în stocul de șomeri a fost de 53,01%.

Județul Timiș a cuantificat în perioada analizată un total de 9813 șomeri (din care 5444 femei), ponderea în totalul șomerilor din regiune fiind de 21,16%. Dintre aceștia, șomerii indemnizați au fost în cuantum de 5777 persoane (din care 3593 femei), iar șomerii neindemnizați s-au cifrat la 4036 persoane (din care 1851 femei). Ponderea șomerilor indemnizați în stocul de șomeri a fost de 58,87%.

Șomerii indemnizați, per ansamblu, au reprezentat 50,40% din totalul șomerilor la nivel regional, cei mai mulți dintre aceștia regăsindu-se în județul Hunedoara, unde se află 38,84% din șomerii indemnizați ai Regiunii Vest. Cei mai mulți șomeri neindemnizați se află, de asemenea în Hunedoara, cuantumul acestora în totalul șomerilor neindemnizați din regiune fiind de 35,79%.

În ce privește șomajul feminin, ponderea acestuia în stocul de șomeri a fost de 51,98%, cu 24.100 de femei șomere, județul cu cele mai multe femei aflate în șomaj fiind Hunedoara, cu 8848 persoane, în pondere de 36,71%.

## Regiunea Vest - Total șomeri (din care femei) - din care pe categorii - 2020-2021



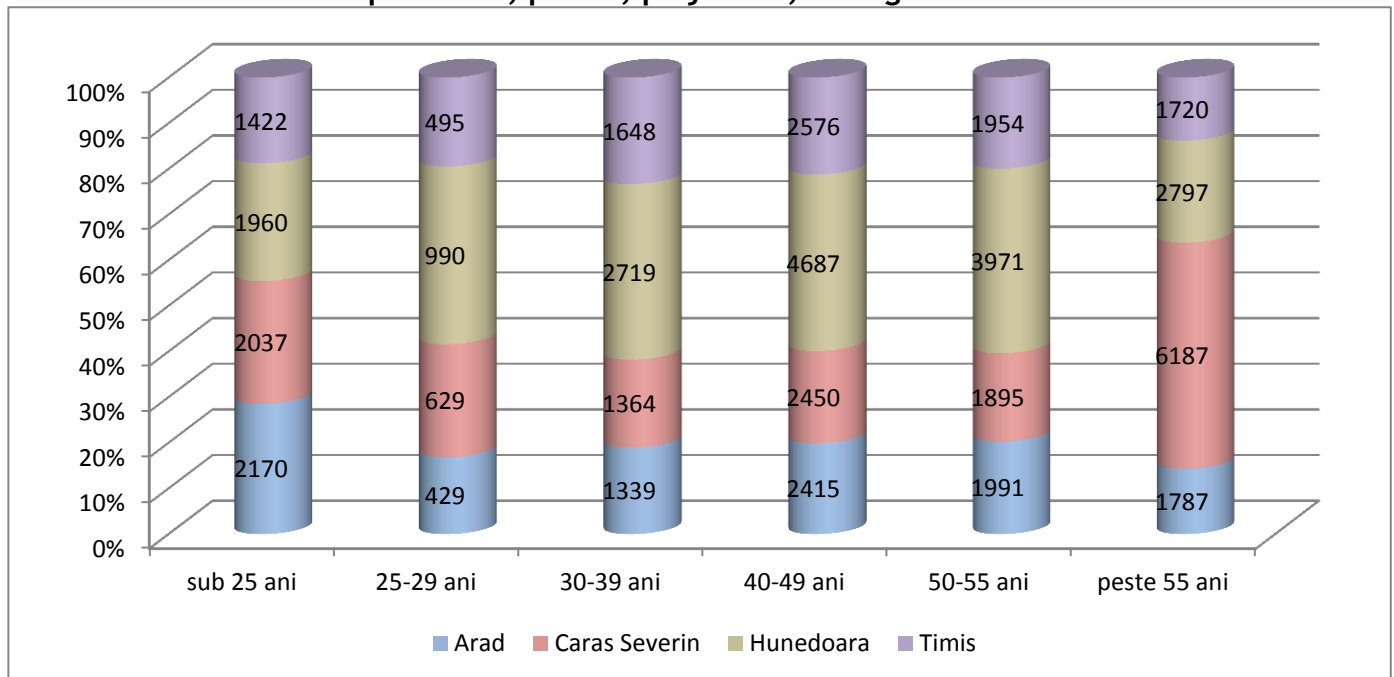
## C2. Șomeri pe categorii de vârstă

Evoluția șomajului pe grupe de varsta în Regiunea Vest , în perioada 2020-2021 se prezintă astfel:

Total someri pe varste, pe ani, pe judete, pe Regiunea Vest 2020-2021						
Județ	sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	peste 55 ani
Arad	2170	429	1339	2415	1991	1787
Caras Severin	2037	629	1364	2450	1895	6187
Hunedoara	1960	990	2719	4687	3971	2797
Timis	1422	495	1648	2576	1954	1720



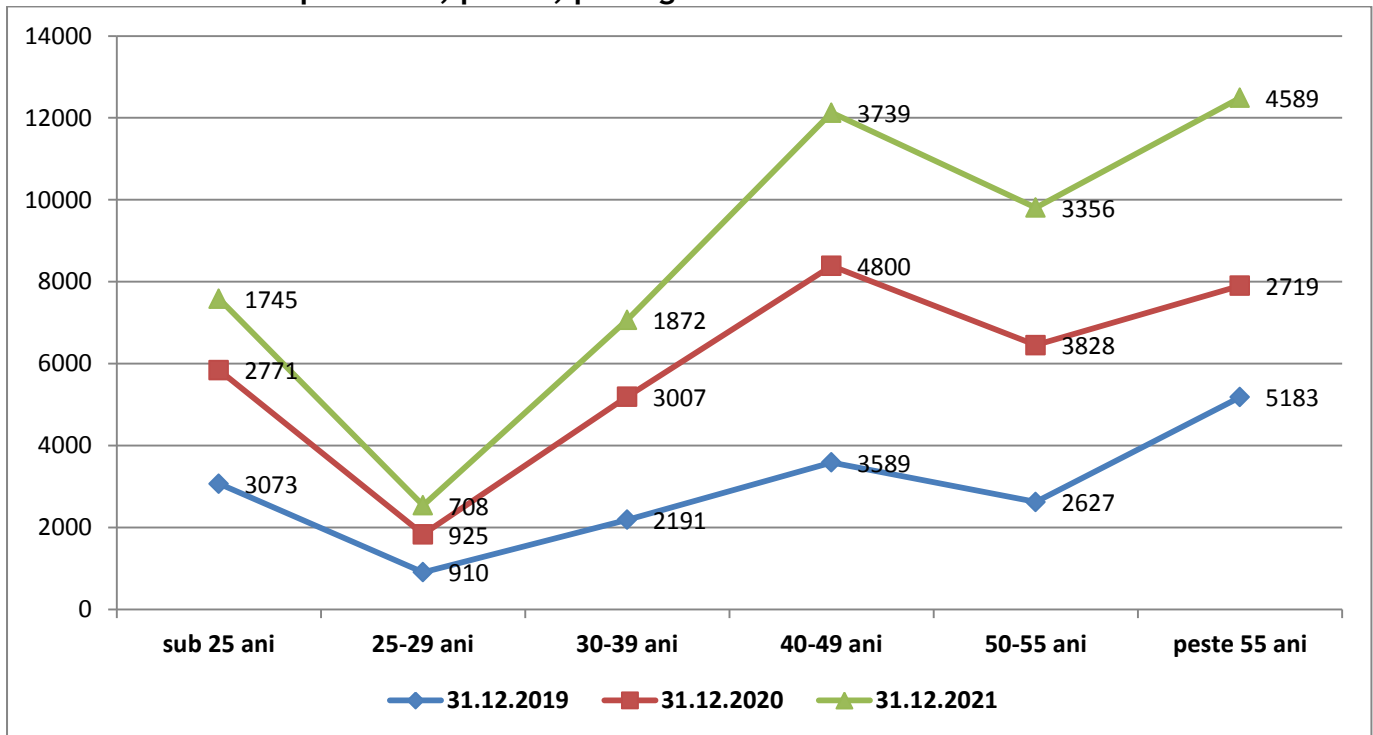
### Total someri pe varste, pe ani, pe judete, în Regiunea Vest 2020-2021



Tinand cont de evolutia repartizarii somerilor inregistrati dupa grupe de varsta pe judetele din Regiunea Vest se constata ca cel mai mare procent din totalul somerilor inregistrati in perioada 31.12.2019-31.12.2021 au fost somerii intre 30-49 ani (avand statistica pe grupe de 30-39 ani , respectiv 40-49 ani ), care dau 41 % din total someri. Un număr foarte mare de șomeri îl reprezintă categoria peste 50 ani (avand statistica pe grupe de 50-55 ani , respectiv peste 55 ) care ocupă un procent de peste 40% din total șomeri . Tinerii cu vârstă 25-29 de ani au scăzut ușor ca număr, la finalul anului 2021, 1745 șomeri se aflau în baza de date, iar pe ultima poziție se regăsea categoria tineri sub 25 ani , cu un număr de 708 șomeri .

Regiunea Vest	sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	peste 55 ani
2019	3073	910	2191	3589	2627	5183
2020	2771	925	3007	4800	3828	2719
2021	1745	708	1872	3739	3356	4589
<b>TOTAL</b>	<b>7.589</b>	<b>2.543</b>	<b>7.070</b>	<b>12.128</b>	<b>9.811</b>	<b>12.491</b>

### Total șomeri pe varste, pe ani, pe Regiunea Vest 2020-2021



### C3. Șomeri pe nivel de studii

Dacă ne referim la nivelul studiilor, la finalul anului 2019 cei mai mulți șomeri înregistrați în Regiunea Vest, erau cei cu nivel liceal, în număr de 3476 persoane, urmați de șomerii cu studii gimnaziale, 2788, la mică distanță fiind cei cu învățământ primar și fără studii 2633, iar pe ultimul loc șomerii cu nivel postliceal.

Datorită pandemiei, în anul 2020 numărul de șomeri a crescut foarte mult, astfel după perioada de urgență din luna martie, numărul șomerilor la finalul anului 2020 era de 16588 persoane în comparație cu 12380, câți erau la 31.12.2020. Și în anul 2020, numărul șomerilor de liceu s-au regăsit tot pe primul loc, cu 5568 persoane; pe a doua poziție se aflau șomerii cu studii gimnaziale, 3541; fiind urmați de cei cu studii profesionale, în număr de 2918 și șomerii cu învățământ primar și fără studii, 2263.

Un an mai târziu, la finalul lui 2021, o dată cu scăderea numărului de șomeri similar anului 2019, numărul de șomerii la sfârșitul anului 2021 era de 12849 persoane aproape la nivelul anului 2019, înainte de criza sanitară. În anul 2021 categoria de șomeri cu nivel liceal au fost cu numărul cel mai ridicat, respectiv 3549 persoane, puțini mai mulți decât la finalul anului 2019; urmați de șomerii cu nivel gimnazial, 2986 persoane și șomerii cu învățământ primar și fără studii, 2771 persoane. Șomerii absolvenți de studii superioare s-au cifrat la valoarea de 1173 persoane.

În fiecare din aceste perioade, cel mai scăzut număr de șomeri au fost pentru cei cu studii postliceale, trendul fiind similar celorlalte categorii de șomeri, însă cifrele mult mai mici. Astfel, în decembrie 2019 se aflau în evidențele serviciilor publice din Regiunea Vest 272 șomeri cu studii postliceale, apoi la finalul lui 2020 să se regăsească în bazele de date 396 de șomeri cu nivel de studii postliceal. Un an mai târziu numărul acestora a scăzut până la cifra de 322 de șomeri.

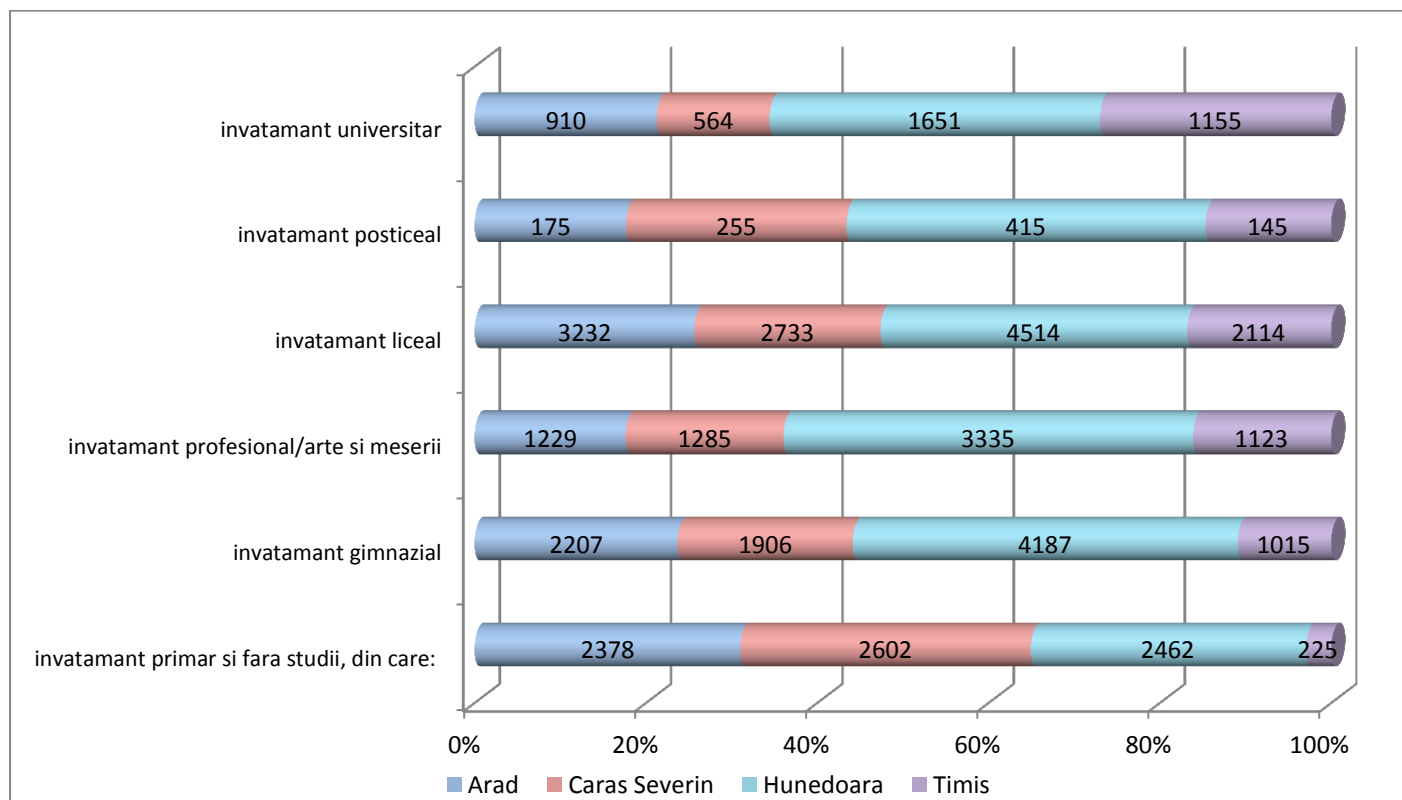
Așa cum se poate observa și din graficul de mai jos, cei mai afectați de șomaj au fost șomerii cu studii medii, în perioada de criză de pe piața muncii, însă o dată cu ridicarea

restricțiilor și repornirea economiei numărul lor a scăzut, la fel s-a întâmplat și cu șomerii cu studii superioare, față de decembrie 2020, la finalul anului 2021 numărul acestora a scăzut.

În ce privește șomajul feminin pe studii, trendul acestuia a fost similar trendului general, femeile absolvente de liceu fiind pe prima poziție în toate aceste perioade, perioada cu cele mai multe persoane de sex feminin în șomaj fiind anul 2020 cu un număr de 3450 persoane, în creștere față de decembrie 2019 cu un număr de 2001 persoane, creștere cauzată în mare parte de efectele crizei sanitare. Față de această cifră, la finalul anului 2021, șomajul feminin cu nivel de liceu a scăzut ajungând la valoarea de 2084 persoane. Cifrele mari ale șomajului feminin pe nivel de studii s-au regăsit în categoria femeilor cu învățământ primar și fără studii, 2287 la finalul anului 2020; apoi cu nivel gimnazial, 2159 tot în decembrie 2020; sau 1279 cu nivel universitar la finalul anului 2020. De altfel, începând cu decembrie 2020 cifrele care reprezentau șomajul, pe toate categoriile au început să se diminueze.

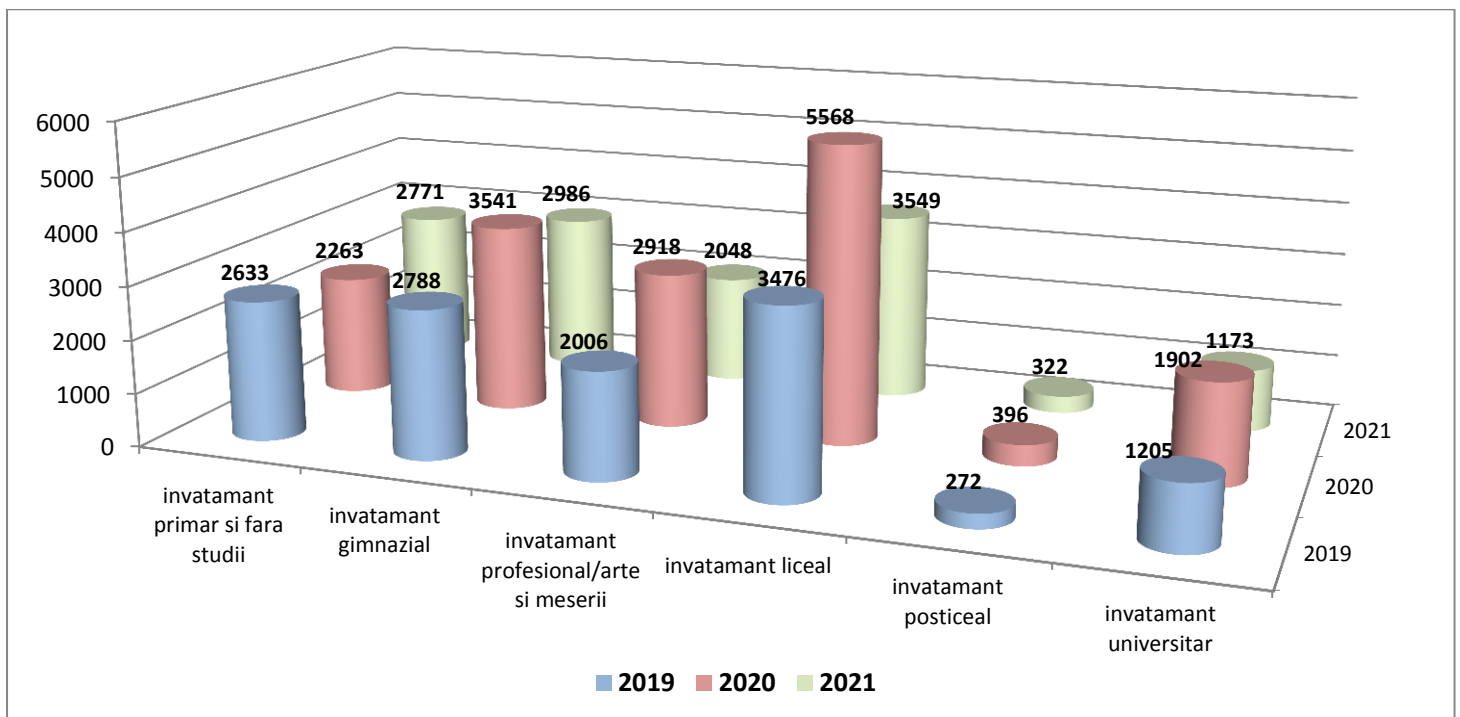
### Evoluția numărului de șomeri perioada 2020-2021 pe studii, la nivelul Regiunii Vest

Județ	invatamant primar si fara studii, din care:	invatamant gimnazial	invatamant profesional/art e si meserii	invataman t liceal	invatama nt posticeal	invatamant universitar
Arad	2378	2207	1229	3232	175	910
Caras Severin	2602	1906	1285	2733	255	564
Huned oara	2462	4187	3335	4514	415	1651
Timis	225	1015	1123	2114	145	1155



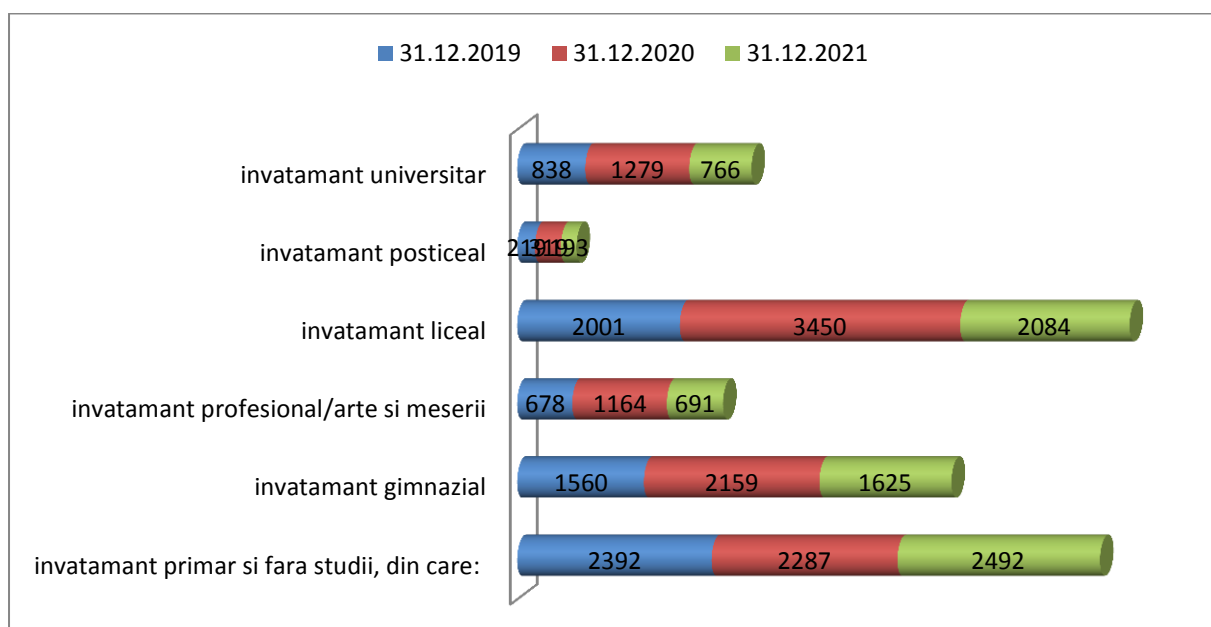
## Total someri pe studii, pe ani, în Regiunea Vest 2020-2021

Regiunea Vest						
An.	invatamant primar si fara studii	invatamant gimnazial	invatamant profesional/arte si meserii	invatamant liceal	invatamant posticeal	invatamant universitar
2019	2633	2788	2006	3476	272	1205
2020	2263	3541	2918	5568	396	1902
2021	2771	2986	2048	3549	322	1173
<b>TOTAL</b>	<b>7.667</b>	<b>9.315</b>	<b>6.972</b>	<b>12.593</b>	<b>990</b>	<b>4.280</b>



## Evoluția numărului de șomeri de sex feminin , perioada 2020-2021 pe studii, la nivelul Regiuni Vest

	invatamant primar si fara studii, din care:	invatamant gimnazial	invatamant profesional/arte si meserii	invatamant liceal	invatamant posticeal	invatamant universitar
31.12.2019	2392	1560	678	2001	219	838
31.12.2020	2287	2159	1164	3450	319	1279
31.12.2021	2492	1625	691	2084	193	766
<b>Total șomeri sex feminin</b>	<b>7171</b>	<b>5344</b>	<b>2533</b>	<b>7535</b>	<b>731</b>	<b>2883</b>



### C4. Șomeri pe nivele de ocupabilitate

Din punct de vedere al nivelului de ocupabilitate al șomerilor ponderea cea mai mare de șomeri, la sfârșitul anului 2019 a fost a celor cu nivel *greu ocupabil*, și anume 42,1%, respectiv 1169 șomeri. Șomerii *ușor ocupabili* s-au cifrat la 6658 de persoane, urmați de cei *foarte greu ocupabili* în număr de 31398 persoane. Pe ultima poziție s-au regăsit șomerii *mediu ocupabili*, ponderea acestora fiind de 15,5%.

După debutul pandemiei din luna martie 2020, la sfârșitul lunii septembrie a anului s-a constatat o creștere cu 10% a numărului de șomeri *greu ocupabili*, față de 31 decembrie 2019, nivelul acestora situându-se la 7297 persoane. De asemenea a crescut și numărul șomerilor *mediu ocupabili*, până la valoarea de 4367 șomeri și foarte greu ocupabil ajungând la numărul de 3688 șomeri.





În Regiunea Vest , categoria șomerilor *ușor ocupabili* au urmat același trend ca și celelalte categorii de șomeri, respectiv de la decembrie 2019 (1946 șomeri) până în decembrie 2020 (1946 solicitanți), apoi creștere până la finalul anului 2020 (2949 șomeri), urmată de descreștere până la finalul anului 2021 (2127 persoane).

Cei mai mulți șomeri cu grad de ocupabilitate ușor ocupabil sun înregistrați în județele Timiș și Hunedoara, iar în județele Arad și Caraș- Severin , numărul acesta este mai mic, acest lucru se datorează în primul rând că această categorie migrează în județul Timiș , datorită distanței foarte mici între județe și totodată numărul mare de locuri de muncă atractive care oferă piața muncii din județul Timiș.

Conform caracteristicilor generale, șomerii clasificați în grupul *ușor ocupabil* de profilare (șomerii care necesită intensitate scăzută a măsurilor de promovare a ocupării forței de muncă) sunt persoane pregătite pentru piața muncii și au competențele necesare de a căuta un loc de muncă de sine stătător. Acest grup poate include șomeri care au o calificare, au experiență de muncă, cunosc tehnici și metode de căutare a unui loc de muncă, inclusiv au deja pregătit un CV, o scrisoare de intenție și pot utiliza internetul pentru a căuta un loc de muncă independent. Pe lângă vizitele la serviciile publice de ocupare , șomerul poate interacționa cu funcționarul inclusiv prin intermediul telefonului, emailului.

În anul 2021 se constată o creștere cu 26,2% a numărului de șomeri *mediu ocupabili*, în comparație cu luna decembrie 2020 . Această evoluție se datorează intensificării furnizării măsurilor active șomerilor *greu ocupabili*, formare profesională în meserii căutate pe piața muncii, consiliere de carieră. Practic creșterea numărului de șomeri *mediu ocupabili* este corelată cu scăderea, în aceeași perioadă, cum se poate observa și pe grafic, a șomerilor *greu ocupabili*.

Dacă comparăm cifra de 2150 persoane *mediu ocupabil* cu datele din luna decembrie 2019, respectiv 4367 persoane din aceeași categorie, la 31.12.2020 , observăm o dublare a numărului de șomeri *mediu ocupabili* în cursul acestor 12 luni de , iar până la 31.12.2021 se continuă creșterea ajungând la cifra de 5511 persoane .

Și la această categorie cel mai mare număr de persoane aflate în evidențele serviciilor publice de ocupare se află în județul Timiș și Hunedoara , urmate de județele Arad și Caraș-Severin.

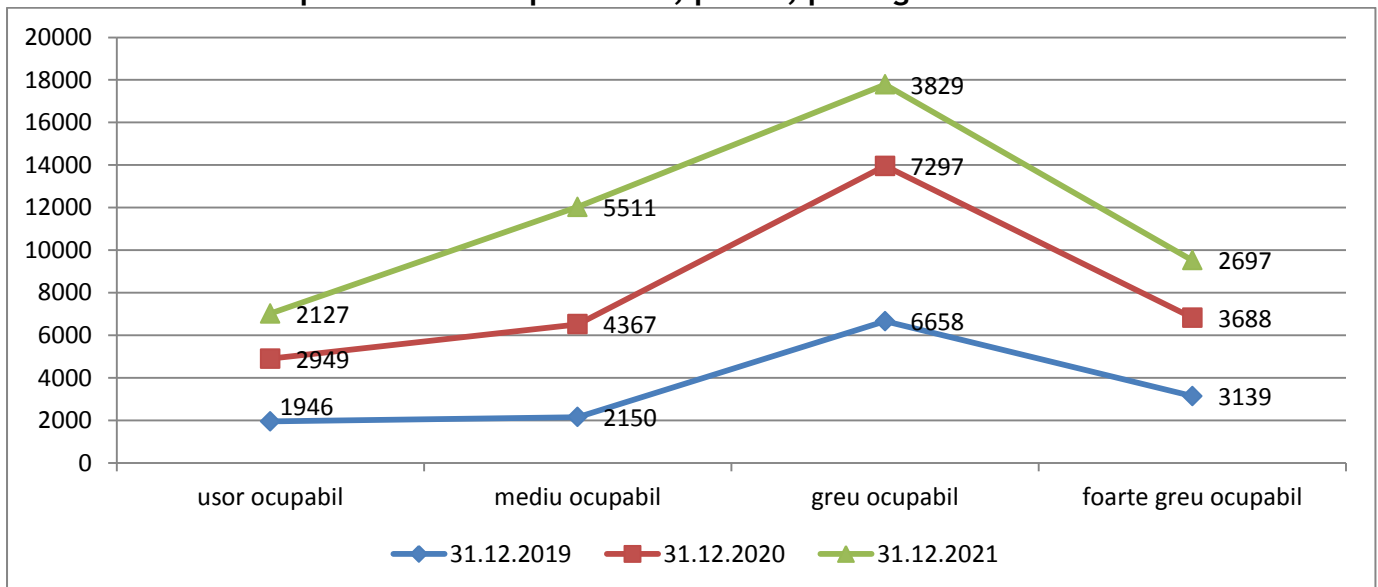
Referitor la numărul șomerilor *mediu ocupabili*, aceștia se caracterizează, conform literaturii de specialitate, ca fiind persoane care au mai multă nevoie de asistență în căutarea unui loc de muncă. Șomerii din acest grup pot avea diferite nivele de calificare, sunt parțial gata de lucru (pot să cunoască cum să caute de lucru, dar nu au un CV pregătit), sau pot avea o profesie/meserie solicitată pe piața muncii, dar nu cunosc cum să facă legătura cu potențiali angajatori. Aceste persoane în căutarea unui loc de muncă sunt incluse în serviciile oferite de serviciile publice de ocupare în vederea integrării pe piața muncii.

La această categorie , cei mai mulți șomeri înregistrați , exceptând perioada pandemiei , unde cei mai mulți s-au regăsit la Timiș , având în vedere că datorită restricțiilor numărul locurilor de muncă au scăzut drastic , ocuparea pe piața muncii realizându-se la procent foarte mic , în anul 2019 și 2021 , deci înainte și după pandemie cei mai mulți șomerii cu grad de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil , s-au regăsit în Caraș-Severin, Arad și Hunedoara .

Șomerii incluși în grupul *greu și foarte greu ocupabili* de profilare (șomeri care necesită intensitate înaltă a măsurilor de promovare a ocupării forței de muncă) sunt persoane care necesită asistență intensivă la căutarea unui loc de muncă. Acești șomeri se confruntă cu bariere multiple la angajare: competențe insuficiente, puțină experiență de muncă sau nu au muncit niciodată, abilități reduse de căutare a unui loc de muncă, motivație /flexibilitate scăzută, de cele mai multe ori sunt locuitori ai zonelor rurale, unde există un număr redus de locuri vacante disponibile.

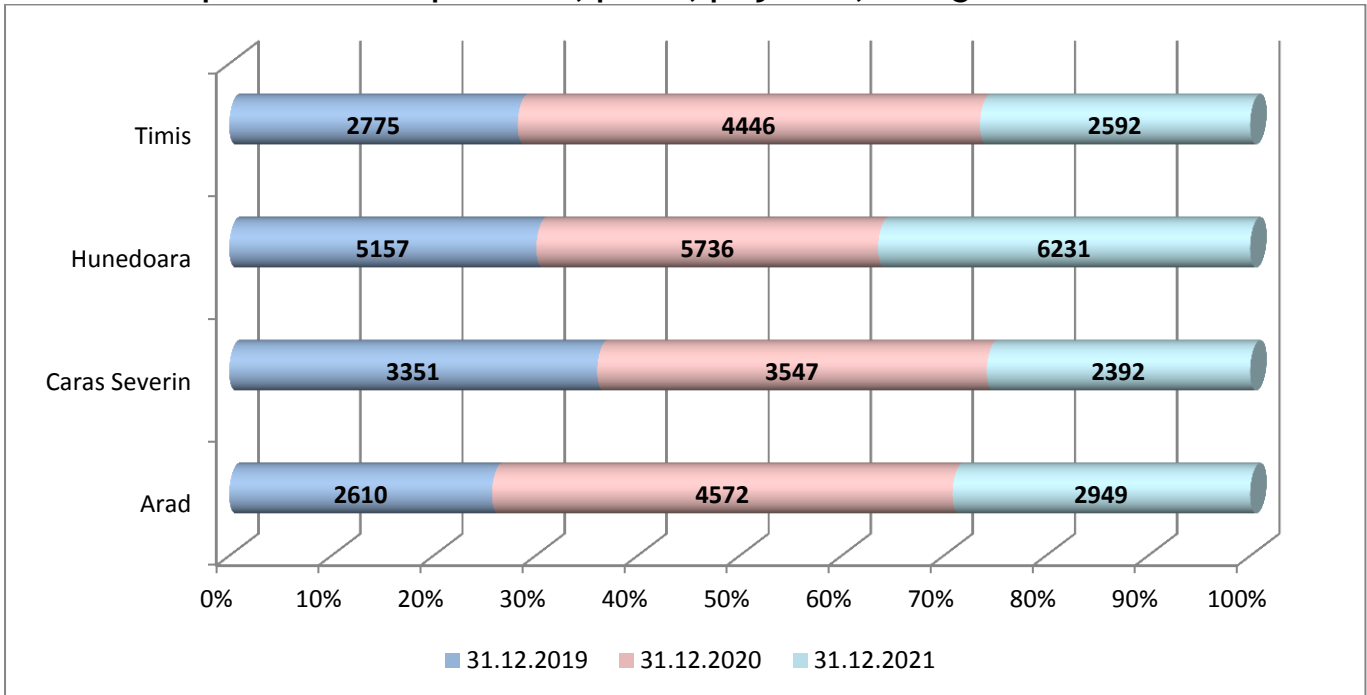
Regiunea Vest			
Grad ocupabilitate	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
usor ocupabil	1946	2949	2127
mediu ocupabil	2150	4367	5511
greu ocupabil	6658	7297	3829
foarte greu ocupabil	3139	3688	2697
<b>TOTAL</b>	<b>13.893</b>	<b>18.301</b>	<b>14.164</b>

**Total someri pe nivel de ocupabilitate, pe ani, pe Regiunea Vest 2020-2021**

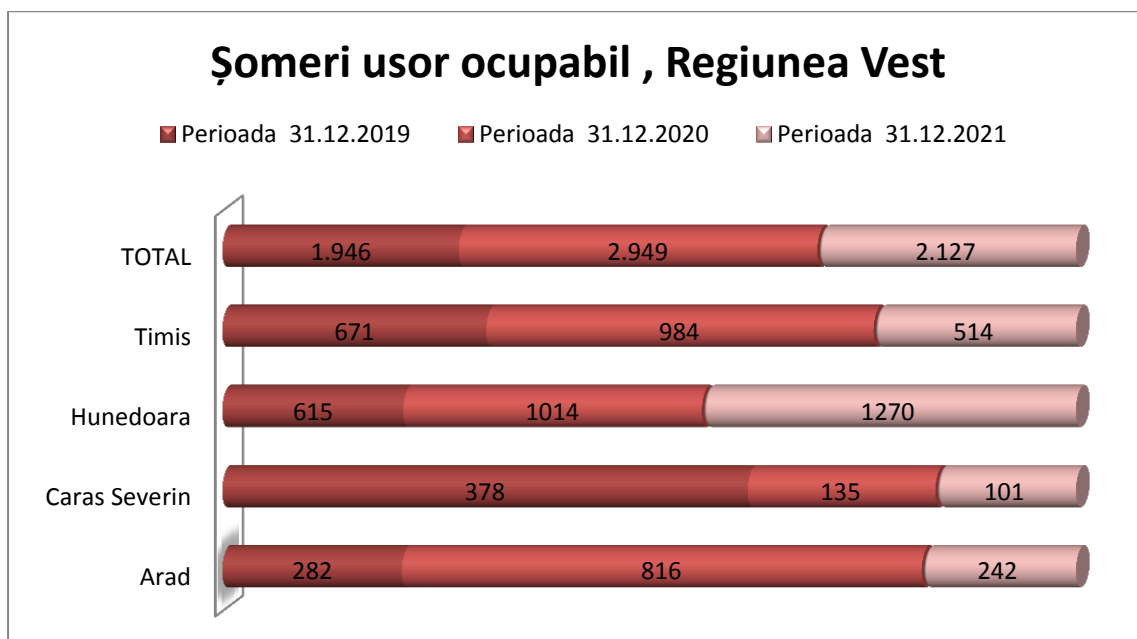


Județ	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Arad	2610	4572	2949
Caras Severin	3351	3547	2392
Hunedoara	5157	5736	6231
Timis	2775	4446	2592
<b>TOTAL</b>	<b>13.893</b>	<b>18.301</b>	<b>14.164</b>

## Total someri pe nivel de ocupabilitate, pe ani, pe judete, în Regiunea Vest 2020-2021



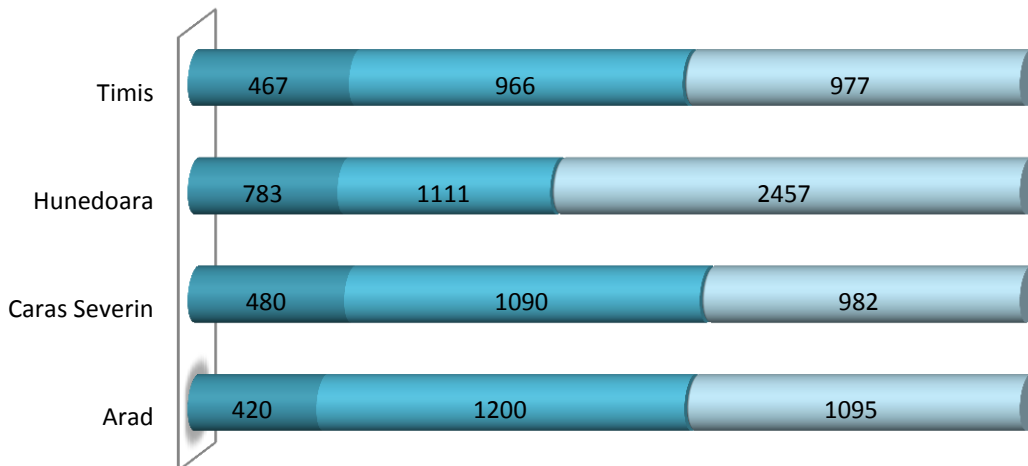
Șomeri usor ocupabil	Perioada		
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Arad	282	816	242
Caras Severin	378	135	101
Hunedoara	615	1014	1270
Timis	671	984	514
<b>TOTAL</b>	<b>1.946</b>	<b>2.949</b>	<b>2.127</b>



Șomer mediu ocupabil	Perioada		
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Arad	420	1200	1095
Caras Severin	480	1090	982
Hunedoara	783	1111	2457
Timis	467	966	977
<b>TOTAL</b>	<b>2.150</b>	<b>4.367</b>	<b>5.511</b>

## Șomeri mediu ocupabil , Regiunea Vest

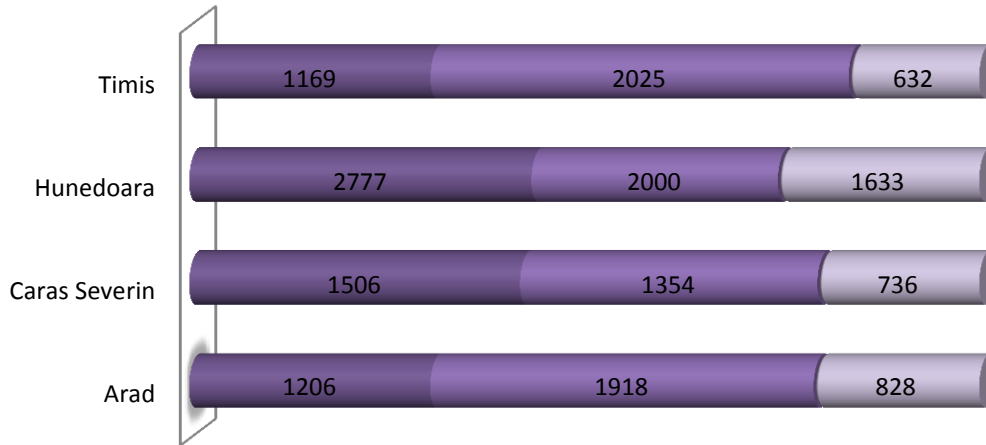
■ Perioada 31.12.2019   
 ■ Perioada 31.12.2020   
 ■ Perioada 31.12.2021



Șomer greu ocupabil	Perioada		
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Arad	1206	1918	828
Caras Severin	1506	1354	736
Hunedoara	2777	2000	1633
Timis	1169	2025	632
<b>TOTAL</b>	<b>6.658</b>	<b>7.297</b>	<b>3.829</b>

## Șomeri greu ocupabil , Regiunea Vest

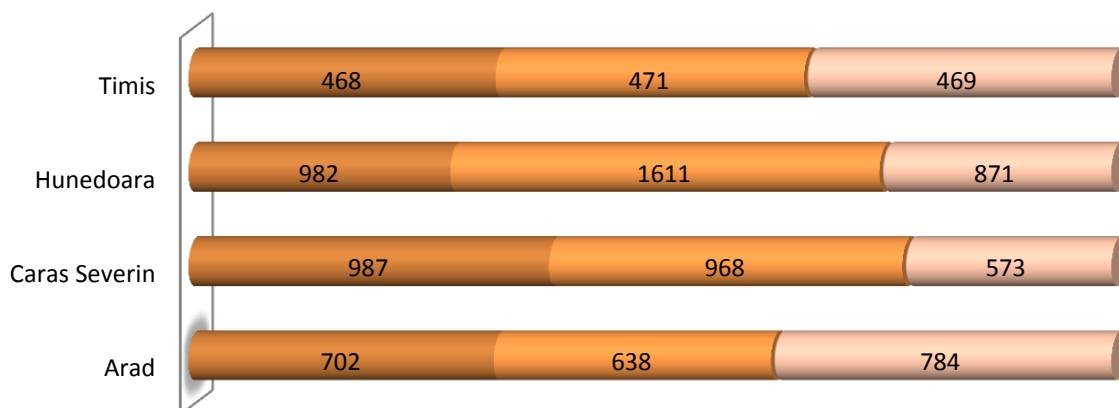
■ Perioada 31.12.2019 ■ Perioada 31.12.2020 ■ Perioada 31.12.2021



Șomer foarte greu ocupabil	Perioada		
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Arad	702	638	784
Caras Severin	987	968	573
Hunedoara	982	1611	871
Timis	468	471	469
<b>TOTAL</b>	<b>3.139</b>	<b>3.688</b>	<b>2.697</b>

## Șomeri foarte greu ocupabil , Regiunea Vest

■ Perioada 31.12.2019 ■ Perioada 31.12.2020 ■ Perioada 31.12.2021





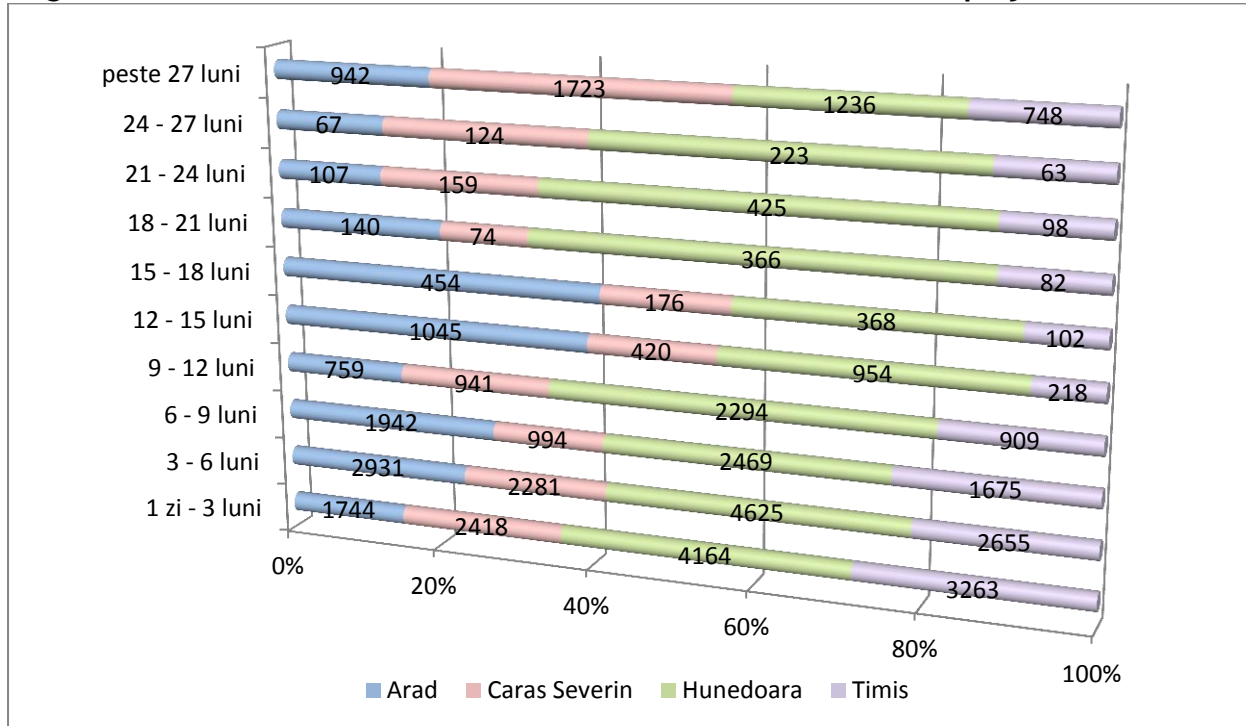
## C5. Durata șomajului

Analizând durata de timp pentru care o persoană a fost în șomaj, din evidențele serviciilor publice de ocupare, din Regiunea Vest, în perioada decembrie 2019-decembrie 2021, se poate constata din graficul de mai jos, faptul că în perioada cuprinsă între 1-3 luni se regăsesc cel mai mare număr de șomeri și anume 11589. Cei mai puțini șomeri au fost la 31 decembrie 2019, și anume 3723 persoane, iar cei mai mulți la sfârșitul anului 2020, respectiv 4333 de persoane, cifra scăzând ușor cu 22,64%, până la nivelul de 3533 persoane la sfârșitul anului 2021. Următoarea perioadă de timp pe care șomerii au petrecut-o în șomaj, este cuprinsă între 3-6 luni, cei mai mulți regăsindu-se la finalul anului 2020, în număr de 6002 persoane, fapt datorat pandemiei care a influențat negativ piața muncii din județ. În 31 decembrie 2019, 3645 șomeri se aflau în stoc în perioada 3-6 luni de șomaj, iar la finalul anului 2021 numărul acestora a scăzut față de finalul anului 2020 cu 28,12 %, stocul de șomeri fiind de 2845 persoane. Numărul de persoane care au avut calitatea de șomer între 9-12 luni a scăzut simțitor față de celelalte perioade, în cei 2 ani avuți în vedere ca și baza de raportare. În perioada de peste 12 luni în care persoanele au avut statutul de șomer pe piața muncii, se regăsesc un număr mult redus de solicitanți, de ordinul zecilor. Excepție face anul 2020 când legislația șomajului a fost modificată, în sensul prelungirii cu 3 luni a perioadei de șomaj pentru șomerii înregistrați, astfel că perioada 12-15 luni petrecută în evidență, cuprinde 2199 persoane, față de anul 2019 când se aflau în șomaj 1443 persoane, sau 2021 când numărul acestora era de 1261.

În cadrul categoriei de peste 27 de luni în șomaj se află persoanele beneficiare de ajutor social, numărul acestora a fost relativ constant și anume: în 2019 se aflau în evidență 1711 persoane cărora li se eliberează adeverință pentru ajutorul social; un an mai târziu numărul de beneficiari a fost de 1284, iar în anul 2021 a scăzut foarte puțin, până la 1654 de persoane.

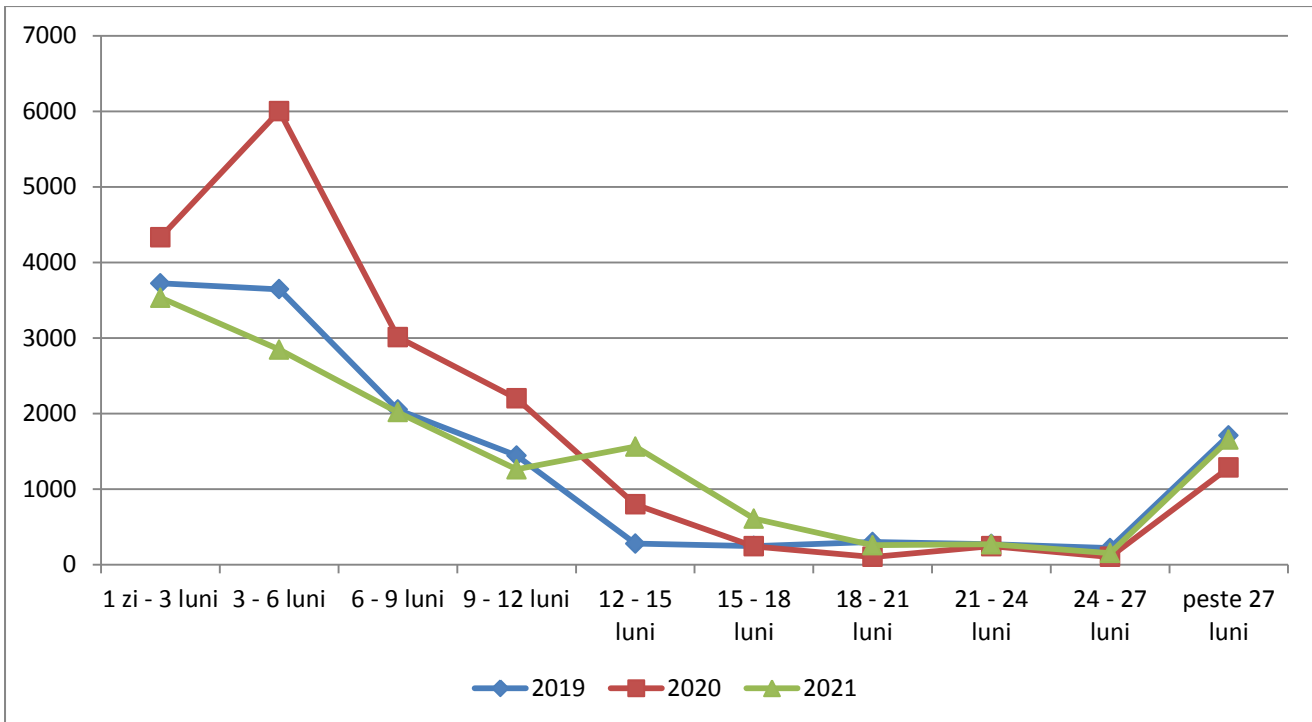
Regiunea Vest - someri in functie de durata - 2019-2021 - total pe judete										
Județ	1 zi - 3 luni	3 - 6 luni	6 - 9 luni	9 - 12 luni	12 - 15 luni	15 - 18 luni	18 - 21 luni	21 - 24 luni	24 - 27 luni	peste 27 luni
Arad	1744	2931	1942	759	1045	454	140	107	67	942
Caras Severin	2418	2281	994	941	420	176	74	159	124	1723
Hunedoara	4164	4625	2469	2294	954	368	366	425	223	1236
Timis	3263	2655	1675	909	218	102	82	98	63	748

### Regiunea Vest - someri in functie de durata - 2020-2021 - total pe judete



### Regiunea Vest - someri in functie de durata - pe ani -dec.2019-2020-dec.2021

An	1 zi - 3 luni	3 - 6 luni	6 - 9 luni	9 - 12 luni	12 - 15 luni	15 - 18 luni	18 - 21 luni	21 - 24 luni	24 - 27 luni	peste 27 luni
2019	3723	3645	2051	1443	278	248	301	273	220	1711
2020	4333	6002	3012	2199	797	243	103	245	103	1284
2021	3533	2845	2017	1261	1562	609	258	271	154	1654
<b>TOTAL</b>	<b>11.589</b>	<b>12.492</b>	<b>7.080</b>	<b>4.903</b>	<b>2.637</b>	<b>1.100</b>	<b>662</b>	<b>789</b>	<b>477</b>	<b>4.649</b>



## C6. Șomajul pe localități

În Regiunea de Vest există 323 de unități administrativ teritoriale (UAT). Dintre acestea 40 sunt orașe și 283 localități rurale.

Din tabelul de mai jos, se poate constata că în perioada analizată (2020-2021), numărul cel mai mare de șomeri s-au regăsit în Municipiul Timișoara cu 3001 șomeri, urmat de municipiile Arad-2145 șomeri, Deva-1683 șomeri, Hunedoara-1555 șomeri și Reșița-1394 șomeri. În primele 20 de orașe din Regiunea Vest ca număr de șomeri, 10 sunt din jud. Hunedoara, 4 din jud. Caraș Severin, 4 din jud. Arad și 2 din jud. Timiș.

### Total șomeri înregistrați pe Regiunea Vest 2020-2021 pe principalele 20 localități urbane din cele 4 județe

Nr. Crt.	Județ	Localitatea	Total șomeri
1	TIMIS	MUNICIPIUL TIMISOARA	3001
2	ARAD	MUNICIPIUL ARAD	2145
3	Hunedoara	MUNICIPIUL DEVA	1683
4	Hunedoara	MUNICIPIUL HUNEDOARA	1555
5	CARAS-SEVERIN	MUNICIPIUL RESITA	1394
6	Hunedoara	MUNICIPIUL PETROSANI	1234
7	Hunedoara	MUNICIPIUL VULCAN	1208
8	Hunedoara	MUNICIPIUL ORASTIE	949
9	Hunedoara	ORAS PETRILA	859
10	Hunedoara	MUNICIPIUL LUPENI	846



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale  
2014-2020

11	Hunedoara	MUNICIPIUL BRAD	775
12	TIMIS	MUNICIPIUL LUGOJ	769
13	Hunedoara	ORAS CALAN	654
14	Hunedoara	ORAS HATEG	559
15	CARAS-SEVERIN	ORAS BOCSA	500
16	CARAS-SEVERIN	ORAS MOLDOVA NOUA	493
17	CARAS-SEVERIN	MUNICIPIUL CARANSEBES	427
18	ARAD	ORAS CHISINEU-CRIS	371
19	ARAD	ORAS SEBIS	365
20	ARAD	ORAS PECICA	249

În localitățile rurale din Regiunea Vest, în ce privește stocul de șomeri în perioada analizată, așa cum putem observa în tabelul de mai jos, cel mai mare număr de șomeri s-au regăsit în localitatea Pui din jud. Hunedoara cu 417 șomeri, urmat de localitatea Râu de mori cu 353 șomeri, din același județ, iar pe a treia poziția este localitatea Cărpiniș din județul Timiș cu 327 șomeri. Alte localități în ordine descrescătoare ca număr de șomeri sunt Socol din jud. Caraș Severin cu 286 șomeri, Buteni din jud. Arad cu 265 șomeri etc. În primele 20 de localități rurale din regiunea Vest ca număr de șomeri, regăsim 6 din jud. Hunedoara, 5 din jud. Arad, 5 din jud. Caraș Severin și 4 din jud. Timiș.

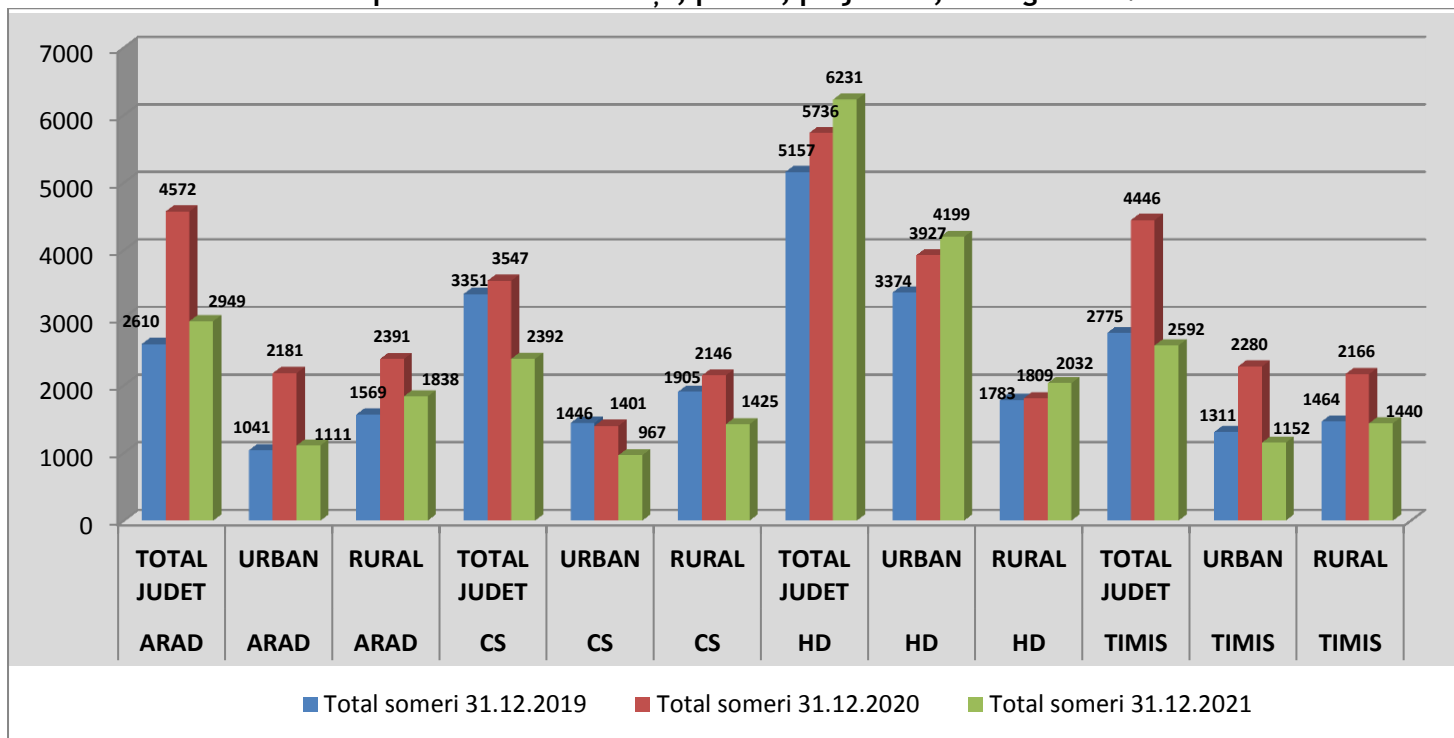
**Total șomeri înregistrați pe Regiunea Vest 2020-2021 pe principalele 20 localități rurale din cele 4 județe**

Nr. Crt.	Județ	Localitatea	TOTAL
1	Hunedoara	PUI	417
2	Hunedoara	RAU DE MORI	353
3	TIMIS	CARPINIS	327
4	CARAS-SEVERIN	SOCOL	286
5	ARAD	BUTENI	265
6	ARAD	MISCA	243
7	Hunedoara	DOBRA	233
8	ARAD	VLADIMIRESCU	231
9	Hunedoara	CRISCIOR	216
10	Hunedoara	SANTAMARIA-ORLEA	211
11	ARAD	SIRIA	207
12	CARAS-SEVERIN	CIUCHICI	200
13	CARAS-SEVERIN	DOGNECEA	189
14	CARAS-SEVERIN	BERZASCA	183

15	CARAS-SEVERIN	TOPLET	183
16	Hunedoara	BERIU	176
17	TIMIS	GIROC	168
18	ARAD	SIMAND	161
19	TIMIS	DUMBRAVITA	142
20	TIMIS	SATCHINEZ	142

## C7. Șomajul pe medii de rezidență

Total someri pe medii de rezidență, pe ani, pe județe, în Regiunea Vest 2020-2021



Analizând datele județelor care compun Regiunea Vest din punct de vedere al șomajului pe medii de rezidență, am constatat faptul că în perioada analizată în județele Arad și Caraș Severin șomajul în mediul rural a fost superior celui din mediul urban la finalul fiecărui an din cei 3 ani analizați, iar în județul Timiș aceeași situație o regăsim la finalul anilor 2019 și 2021. În județul Hunedoara șomajul urban în perioada analizată a fost superior celui rural, situație pe care o constatăm și în județul Timiș în anul 2020. Aceste date ne arată că județele cu pondere mare a șomajului din mediul urban au o populație ocupată în muncă preponderent din orașe. În județul Hunedoara, de exemplu, diferența dintre șomajul urban și cel rural este destul de semnificativă, ponderea șomajului urban în total fiind de peste 65%. În județele Arad și Timiș diferența de șomaj dintre cele două medii este relativ mică, între 5-7%, iar în Caraș Severin diferența este de aproximativ 12-15%, în favoarea șomajului rural.

În județele Arad și Caraș Severin șomajul rural superior celui urban se explică prin numărul mare de beneficiari de ajutor social, persoane înregistrate la agențiile de ocupare.

La nivel de regiune cei mai mulți șomeri s-au regăsit în județul Hunedoara în anul 2021, respectiv 6231 persoane, iar cel mai scăzut număr de șomeri au fost în județul Caraș Severin, tot în 2021, cu 2392 persoane.

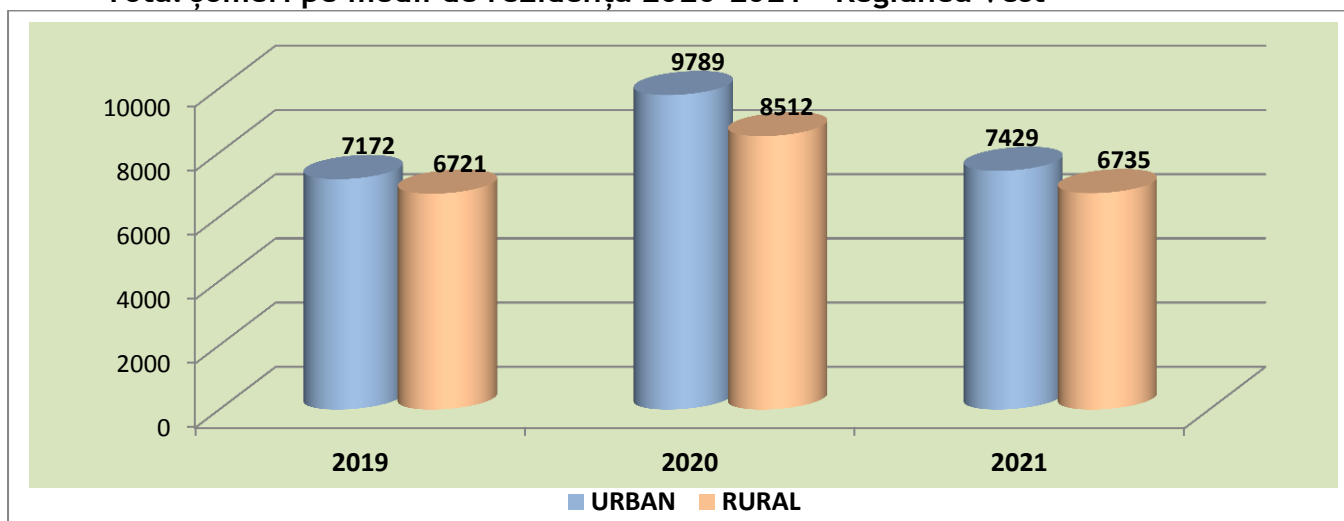
În anul 2020, anul debutului pandemiei Covid 19, așa cum se observă pe grafic, numărul șomerilor au crescut în toate județele regiunii, cea mai spectaculoasă creștere fiind în județul Arad cu 42,9%, urmat de județul Timiș cu 37,5%.

În ce privește șomajul pe medii de rezidență per total șomeri la nivel de Regiune Vest, se poate constata că în anul 2020, o dată cu declararea stării de urgență, respectiv alertă, ca urmare a pandemiei de Covid 19, cifrele au crescut față de decembrie 2019, în pondere cu 26,7% în mediul urban (9789 șomeri) și 21,04% în mediul rural (8512 șomeri).

O dată cu încetarea pandemiei, situația economică s-a îmbunătățit, iar cifrele privind stocul de șomeri din finalul anului 2021 sunt aproximativ similare anului 2019.

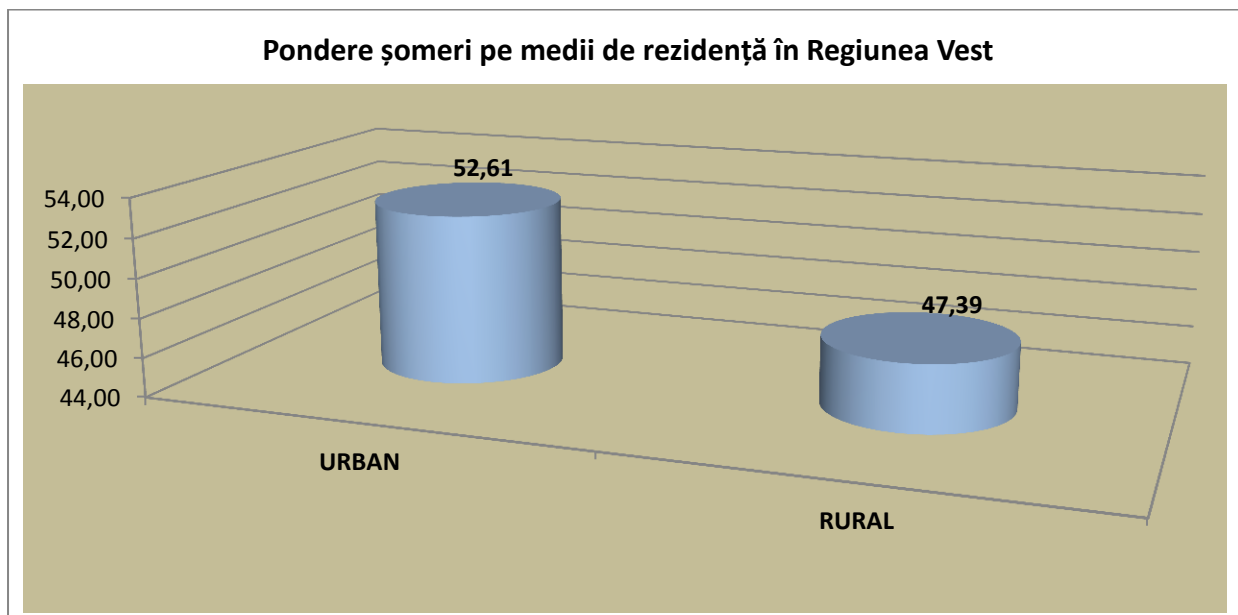
De altfel, așa cum se poate observa din graficul de mai jos, în fiecare an din perioada supusă analizei, numărul șomerilor din mediul urban a fost mai mare decât cel din mediul rural.

### Total șomeri pe medii de rezidență 2020-2021 - Regiunea Vest



Așa cum am constatat din datele analizate până acum referitor la ponderea șomajului pe medii de rezidență la nivelul regiunii, se constată că în perioada analizată 52,61% dintre șomeri au provenit din mediul urban, iar 47,39% din mediul rural.

### Pondere șomeri pe medii de rezidență în Regiunea Vest



## C8. Rata șomajului înregistrat

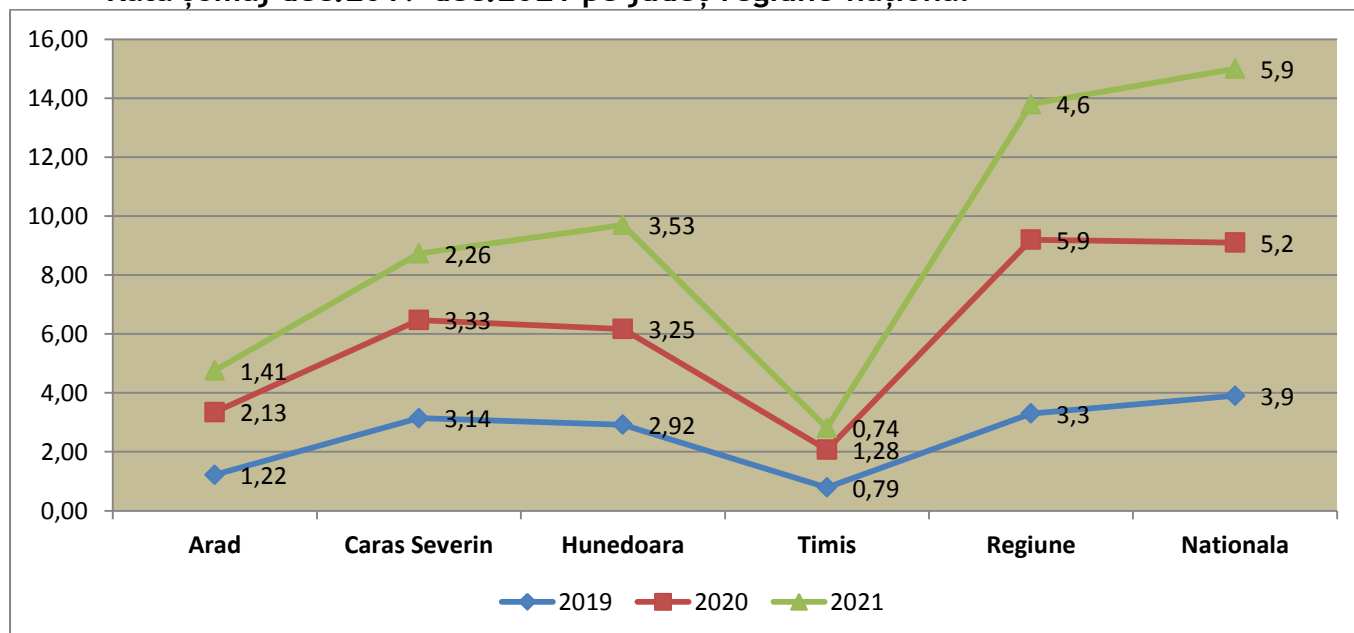
În Regiunea Vest rata șomajului înregistrat a avut un nivel oscilant în perioada decembrie 2019 - decembrie 2021.

La finalul anului 2019, rata șomajului regional era de 3,3%, mai mică decât rata națională care se cifra la 3,9%. Așa cum se poate vedea pe graficul pe mai jos, dintre județe, cea mai mare rată a șomajului se regăsea în Caraș Severin cu 3,14%, iar cea mai redusă în Timiș, cu 0,79%.

După declararea stării de urgență în țara noastră, din luna martie, numărul de șomeri înregistrați în baza de date a agenției a început să crească constant, aceasta reflectându-se în rata șomajului. În anul 2020, anul debutului pandemiei Covid 19, rata regională a șomajului s-a situat la nivelul de 5,19%, mai ridicată decât rata șomajului de la nivel național, de 5,2%. La nivelul județelor rata șomajului înregistrat a crescut, în Caraș Severin aceasta fiind de 3,33%; în Hunedoara 3,25%; în Arad 2,13%, iar în Timiș 1,28%.

O dată cu începutul anului 2021, concomitent cu relaxarea restricțiilor impuse de pandemie, piața muncii a început ușor să își revină, numărul de șomeri a început să scadă, implicit și rata șomajului, valoarea acesteia la nivel regional fiind de 4,6%, mai mică decât rata națională de 5,9%. Și la nivelul județelor această scădere s-a constatat în Arad, unde valoarea ratei s-a situat la 1,41%; Caraș Severin cu 2,26% și Timiș cu 0,74%, mai mică chiar decât la finalul anului 2019. Singurul județ care a înregistrat creștere a numărului de șomeri, deci și a ratei șomajului a fost Hunedoara, unde aceasta a crescut de la 3,25% în 2020, la 3,53% în 2021.

Rata șomaj dec.2019-dec.2021 pe județ-regiune-național



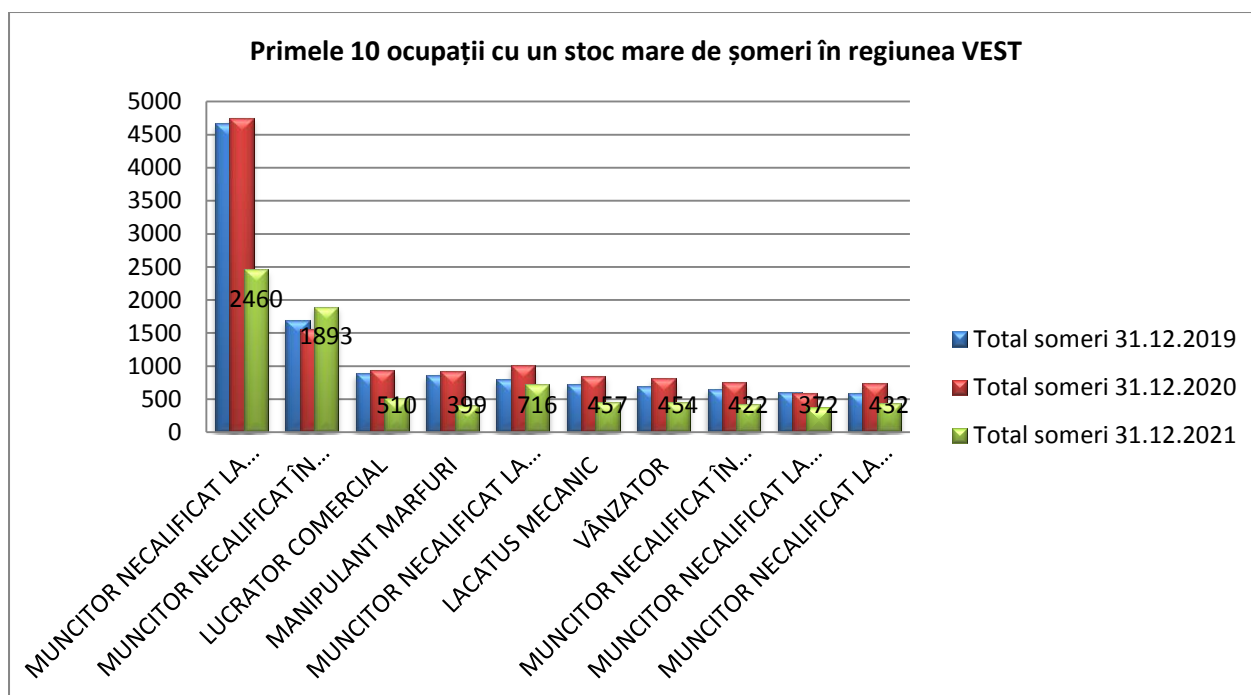
## C9. Situația șomajului pe ocupații

Referitor la șomajul pe ocupații, în regiunea Vest, stocul de șomeri pe primele 10 de meserii în perioada analizată, cuprinde atât meserii fără calificare - aproape 70 % din cele 10 ocupații sunt muncitori necalificați. După cum se poate observa, cel mai afectat an de pe piața muncii a fost anul 2020, stocul de șomeri fiind cel mai ridicat, el scăzând spre finalul anului 2021 pe majoritatea meseriilor din tabelul de mai jos.

Cei mai mulți șomeri în perioada analizată, în ordine descrescătoare, așa cum se poate observa pe graficul de mai jos, regăsim în meseriile:



nr. crt.	Cod COR	Denumire ocupație	total șomeri 31.12.2019	total șomeri 31.12.2020	total șomeri 31.12.2021
1	931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	4667	4751	2460
2	921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	1687	1557	1893
3	522303	LUCRATOR COMERCIAL	883	934	510
4	933303	MANIPULANT MARFURI	853	926	399
5	932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	799	1003	716
6	721410	LACATUS MECANIC	722	846	457
7	522101	VÂNZATOR	690	812	454
8	932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	650	752	422
9	931203	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	598	592	372
10	932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	591	740	432



Așa cum se poate observa din tabel și grafic, în evidența agențiilor județene din regiunea VEST, la finalul anului 2020 se regăseau 8656 muncitori necalificași, 1573 ocupații în comerț și 1772 manipulant marfuri și lăcătuși mecanici.

Stocul șomerilor pentru toate meseriile fiind cel mai ridicat, în general, la finalul anului 2020.

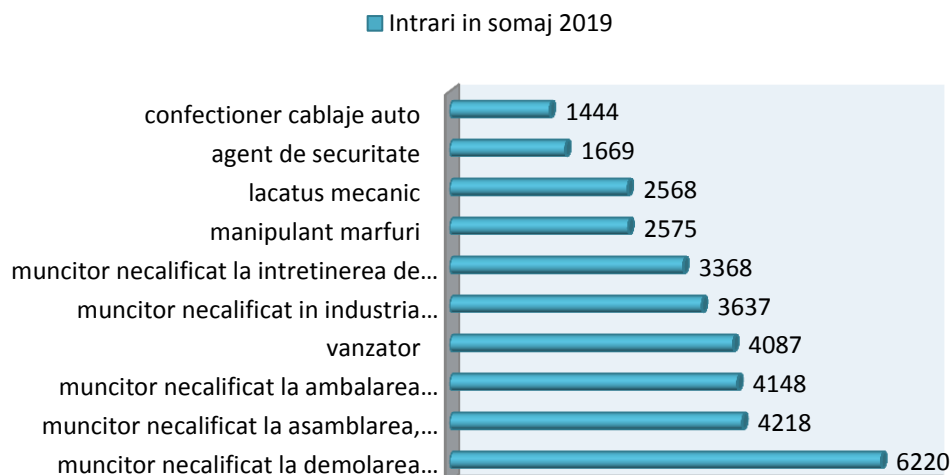
Cei mai afectați au fost muncitorii necalificați, dintre aceștia menționăm muncitorii necalificați la demolarea clădirilor, la ambalarea produselor solide și semisolide, în industria confecțiilor, la asamblarea și montarea pieselor, la spargerea și tăierea materialelor din construcții, în agricultură etc.

În ce privește șomerii pe ocupații care au stat cel puțin o zi în șomaj, lucrurile stau diferit în perioada analizată, cu diferențe de la un an la altul, intrările și ieșirile șomerilor în evidența instituției, pe meserii fiind diferite față de stocul final al șomerilor pe meserii. Practic unele meserii care sunt pe primele locuri ca număr de intrări în șomaj pentru cel puțin o zi, cu mii de intrări, nu se regăsesc în primele 10 de meserii ca stoc de șomeri în perioada analizată. În cele ce urmează prezentăm sub formă grafică și tabelară, primele 10 de meserii pe fiecare din anii 2019, 2020, 2021 cu șomerii pe ocupații care au stat cel puțin o zi în șomaj.

În anul 2019, cele mai multe persoane care au intrat în șomaj au fost muncitorii necalificați, aceștia ocupând primele patru locuri. Dintre aceștia amintim:

nr. crt.	Cod COR	denumire ocupatie	Intrari in somaj 2019
1	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	6220
2	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	4218
3	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	4148
4	522101	vanzator	4087
5	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	3637
6	931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	3368
7	933303	manipulant marfuri	2575
8	721410	lacatus mecanic	2568
9	541401	agent de securitate	1669
10	741214	confectioner cablaje auto	1444

Top 10 primele 10 de meserii cu șomerii pe ocupații care au stat cel puțin o zi în șomaj. 2019



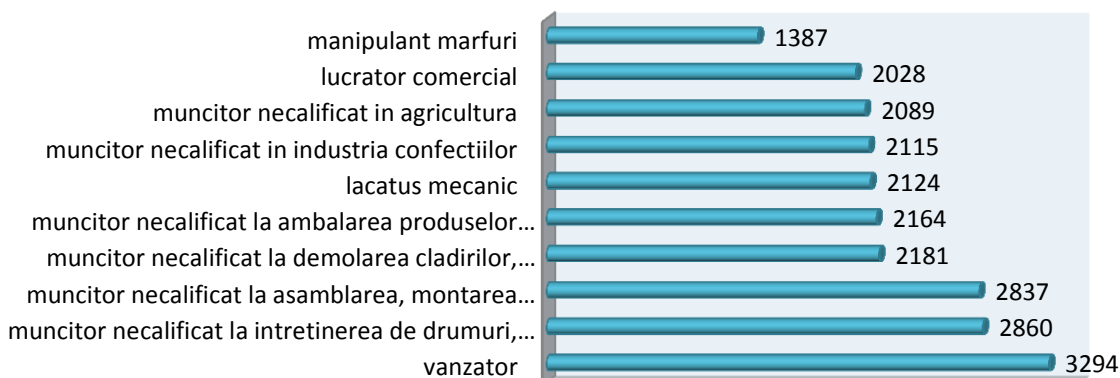
Între muncitorii necalificați din baza de date regăsim muncitorii din construcții, confecți, în topul primelor 10 de meserii se regăsesc șomerii calificați în diverse meserii precum: manipulant mărfuri, vânzător, lăcătuș mecanic, agent securitate etc.

În anul 2020, anul cu creșterea cea mai mare a șomajului, ca efect al pandemiei Covid 19, șomerii intrați pentru cel puțin o zi în evidențe au numărat mii de persoane. În primele 10 de meserii în ce privește intrările în evidență pentru cel puțin o zi se regăsesc șomeri calificați în diverse meserii, așa cum se observă în graficul de mai jos.

nr. crt.	Cod COR	denumire ocupatie	Intrari in somaj 2020
1	522101	vanzator	3294
2	931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	2860
3	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2837
4	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	2181
5	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	2164
6	721410	lacatus mecanic	2124
7	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	2115
8	921302	muncitor necalificat in agricultura	2089
9	522303	lucrator comercial	2028
10	522101	vanzator	3294

Top 10 primele 10 de meserii cu șomerii pe ocupații care au stat cel puțin o zi în șomaj. 2020, , Regiunea Vest, , Regiunea Vest

■ Intrari in somaj 2020

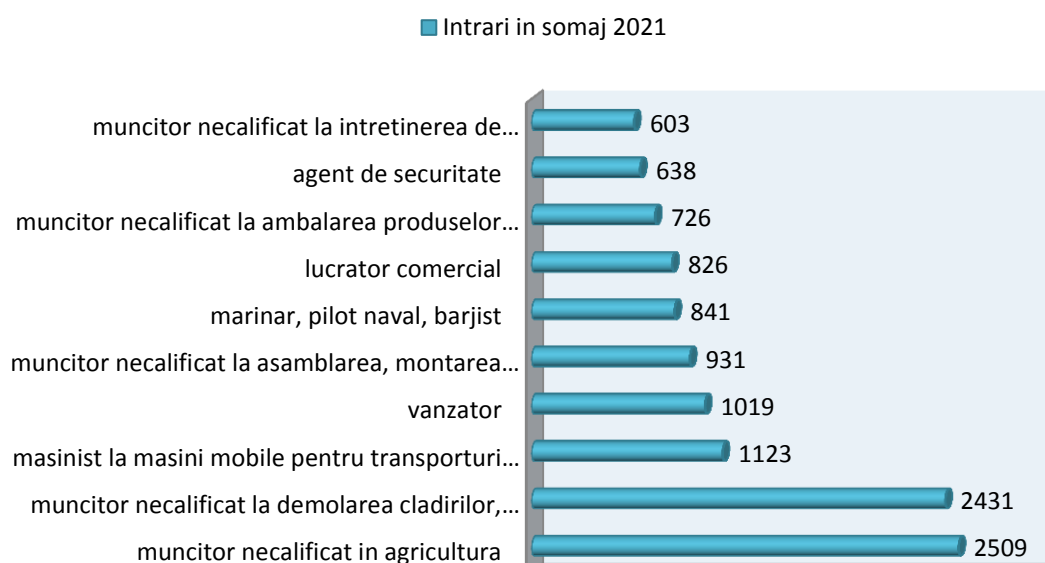


În anul 2021, la fel ca în 2020, în primele 10 de meserii din punct de vedere al numărului de intrări în șomaj , cinci poziții fiind ocupate de muncitorii necalificați în mai multe domenii , agricultură , construcții etc.

Făcând abstracție de numărul foarte mare al muncitorilor necalificați , din totalul șomerilor care au figurat cel puțin o zi în evidența agențiilor, în 2021, cele mai multe persoane au fost înregistrate pe următoarele ocupații :vânător , lucrător comercial , mașinist , agent securitate și marinar, pilot naval, barjist .

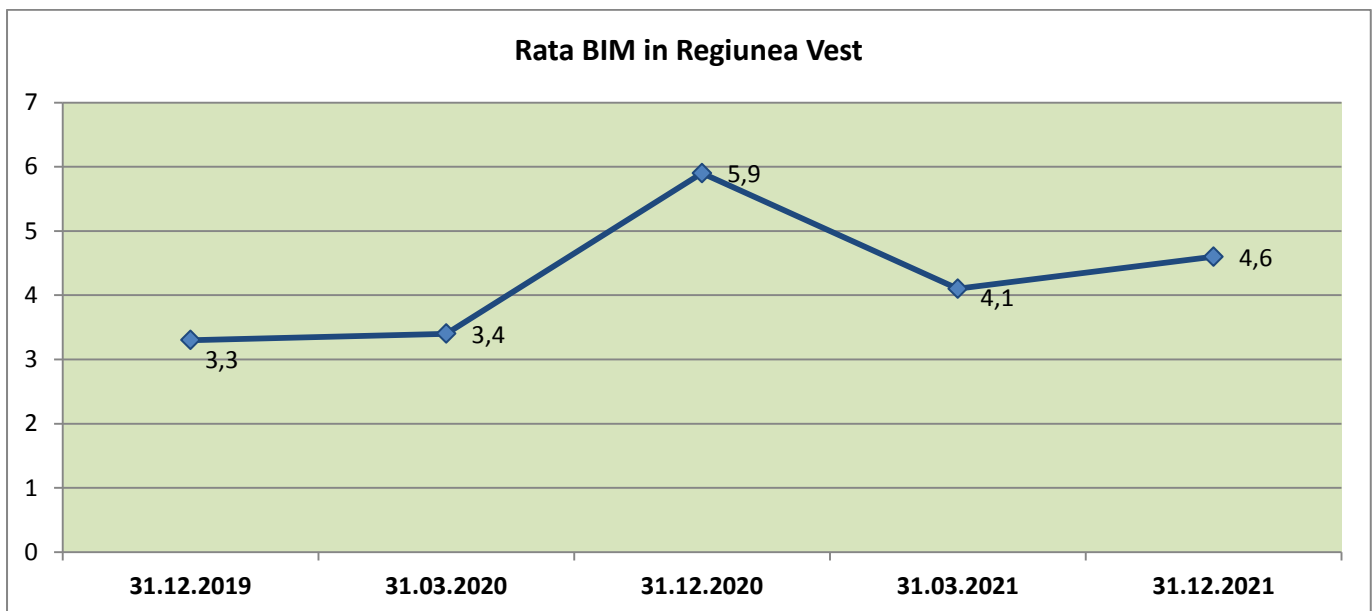
nr. crt.	Cod COR	denumire ocupatie	Intrari in somaj 2021
1	921302	muncitor necalificat in agricultura	2509
2	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	2431
3	834401	masinist la masini mobile pentru transporturi interioare	1123
4	522101	vanzator	1019
5	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	931
6	835001	marinar, pilot naval, barjist	841
7	522303	lucrator comercial	826
8	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	726
9	541401	agent de securitate	638
10	931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	603

Top 10 primele 10 de meserii cu șomerii pe ocupații care au stat cel puțin o zi în șomaj. 2021, Regiunea Vest



## C10. Rata șomajului calculat de INS la nivel de regiune

La nivelul Regiunii Vest rata șomajului BIM calculată de Institutul Național de Statistică s-a cifrat la finalul anului 2019 la valoarea de 3,3%. În luna martie, o dată cu declararea pandemiei de Covid 19, rata șomajului era în ușoară creștere, cuantumul acesteia fiind de 3,4%. Pandemia a determinat și la nivel regional schimbări pe piața muncii, respectiv o creștere a numărului de șomeri și implicit a ratei șomajului, aceasta situându-se la finalul anului 2020 la nivelul de 5,9%, mai mare chiar decât rata națională calculată de ANOFM care se cifra la 5,2%. În primul trimestru al anului 2021, rata șomajului BIM la nivel regional a scăzut destul de semnificativ, cu 1,8%, comparativ cu rata națională care a crescut la 6,1%. Scăderea a fost determinată de ridicarea restricțiilor pe anumite domenii economice de activitate, domenii mult mai dezvoltate în Regiunea de vest, comparativ cu alte regiuni din țară. Ridicarea restricțiilor a permis reluarea activității, angajări în muncă a persoanelor aflate în șomaj, multe dintre acestea întorcându-se la locurile de muncă pe care le dețineau înainte de pandemie. Evoluția de pe piața muncii, coroborat cu situația epidemiologică, a dus la o creștere ușoară a șomajului BIM la finalul anului 2021, rata situându-se la nivelul de 4,6%.



### C.11 Comentarii

Din datele prezentate în secțiunea privitoare la șomaj, se poate constata faptul că pandemia a influențat dinamica șomajului în perioada 2020-2021. Această perioadă a produs dezechilibre pe piața muncii, a influențat dinamica șomajului, însă la finalul anului 2021, după aproape doi ani de pandemie, situația șomajului și-a mai revenit comparativ cu anul 2020, rata șomajului la nivel de regiune fiind de 4,6%, mai mare cu 1,3% față de decembrie 2019, însă mai mică cu 1,3% față de luna decembrie 2020.

Coroborând datele prezentate anterior pentru perioada analizată, decembrie 2019 - decembrie 2021, putem concluziona că piața regională a muncii s-a stabilizat spre finalul anului 2021, în urma schimbărilor produse de pandemia de Covid 19, ceea ce a dus la conservarea locurilor de muncă și protejarea angajaților față de posibilitatea pierderii acestora. În același timp, diminuarea numărului de șomeri implică o scădere a numărului de persoane care își caută loc de muncă, ceea ce face destul de greu ocupabile locurile de muncă vacante declarate de agenții economici.

De altfel este bine cunoscută criza de forță de muncă existentă mai ales în județele Arad și Timiș. Deficitul de forță de muncă din aceste județe este puternic resimțit de către angajatori,

aceștia fiind puși în situația de a face eforturi suplimentare de a atrage candidați din județele limitrofe, precum și de a încadra în muncă persoane din zona NonUE, în special din zona Asiei.

Șomerii indemnizați, per ansamblu, au reprezentat 50,40% din totalul șomerilor la nivel regional, cei mai mulți dintre aceștia regăsindu-se în județul Hunedoara, unde se află 38,84% din șomerii indemnizați ai Regiunii Vest. Cei mai mulți șomeri neindemnizați se află, de asemenea în Hunedoara, cuantumului acestora în totalul șomerilor neindemnizați din regiune fiind de 35,79%.

În ce privește șomajul feminin, ponderea acestuia în stocul de șomeri a fost de 51,98%, cu 24.100 de femei șomere, județul cu cele mai multe femei aflate în șomaj fiind Hunedoara, cu 8848 persoane, în pondere de 36,71%. De altfel, 36,93% din șomerii Regiunii Vest, peste o treime, au provenit din județul Hunedoara.

Analizând datele prezentate anterior pentru perioada analizată, decembrie 2019 - decembrie 2021, se observă că piața muncii în Regiunea Vest a cunoscut dezechilibre majore în perioada 2019 - 2021, datorită crizei sanitare. Începând cu 2019 numărul de șomeri a crescut foarte mult în comparație cu 2019, stabilizându-se spre finalul anului 2021, prin diminuarea numărului de șomeri la nivel de Regiune Vest .

Din datele prezentate în secțiunea privitoare la șomaj, se constată că piața muncii în Regiunea Vest, în perioada 2019-2021 cel mai mare număr de șomeri înregistrați pe ocupații sunt în domeniile agricultură, construcții și industria prelucrătoare.

## D.ANALIZA MĂSURILOR DE PROTECȚIE A LOCURILOR DE MUNCĂ

### D.1.Șomaj tehnic

Criza sanitară a impus necesitatea unui cadru legislativ adaptat la situația specială, provocată de pandemia de COVID-19, în care statul a intervenit activ, cu scopul declarat de a păstra locurile de muncă și de a susține angajații și angajatorii aflați în situații excepționale, ca urmare a restricțiilor impuse de măsurile necesare pentru limitarea răspândirii infecției.

O situație deosebită, care și-a dovedit din plin eficiența, a fost aceea a șomajului tehnic, ca soluție alternativă la încetarea contractului de muncă pentru angajații din sectoarele cu activitate restricționată.

#### Beneficiari SOMAJ TEHNIC pe ramură de activitate - 2020

Sector CAEN	Descriere sector CAEN	ARAD		CARAȘ-SEVERIN		HUNEDOARA		TIMIȘ	
		persoane	firme	persoane	firme	persoane	firme	persoane	firme
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	134	39	335	41	753	106	342	101
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	9	1	0	0	7428	5	125	10
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	22686	397	17114	317	21317	611	76267	1488
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA	46	6	0	0	6	2	721	4



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

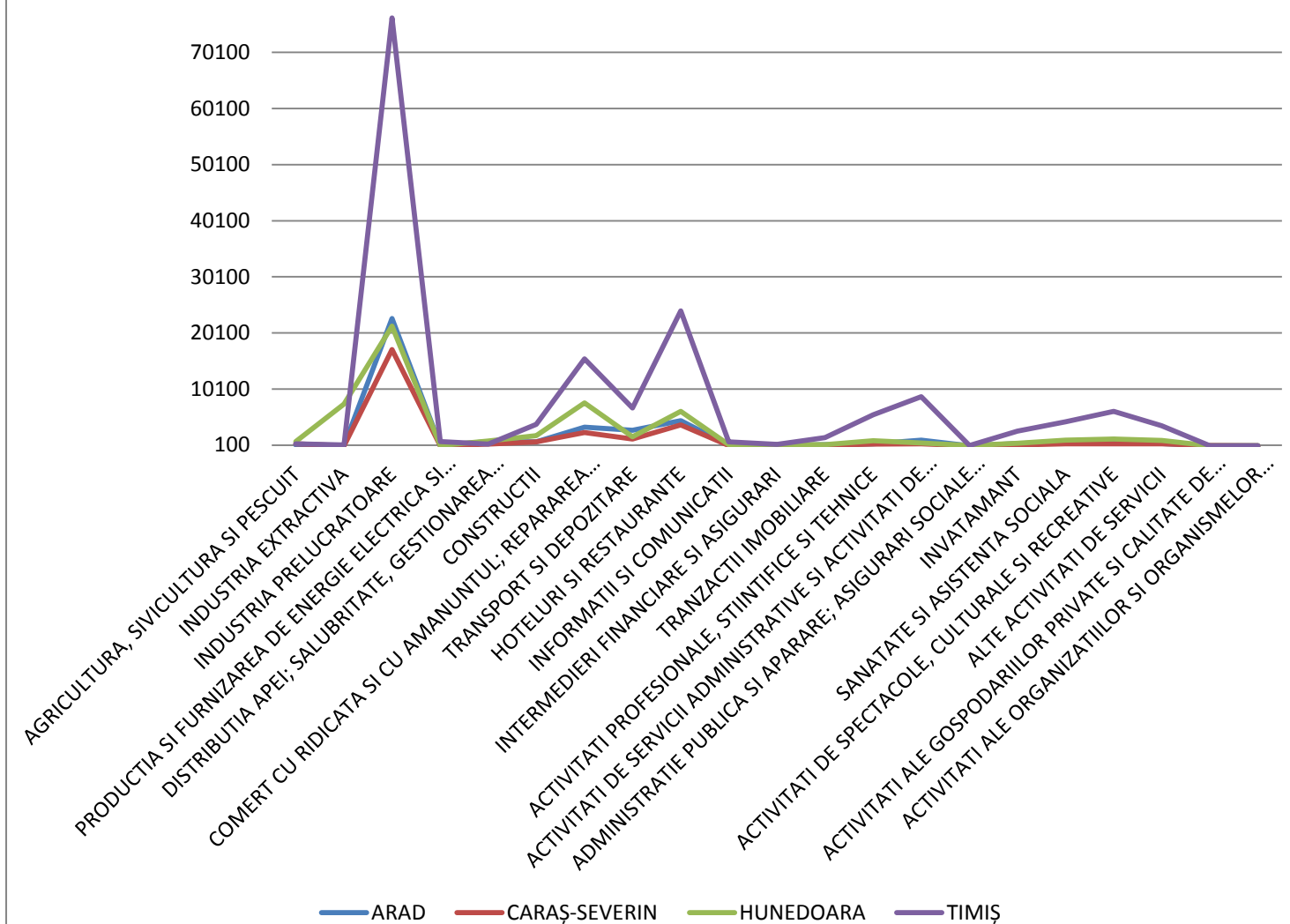
Instrumente Structurale  
2014-2020

	SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT								
E	DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	745	15	283	15	809	33	293	33
F	CONSTRUCTII	656	147	657	165	1813	366	3796	843
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	3282	766	2353	794	7620	1688	15491	3010
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	2740	289	1182	320	1603	377	6711	643
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	4458	977	3724	888	6113	1302	24034	3218
J	INFORMATII SI COMUNICATII	90	35	50	24	156	65	676	174
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	52	18	49	12	212	63	249	75
L	TRANZACTII IMOBILIARE	167	44	66	26	196	64	1413	297
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	354	163	297	120	905	285	5513	784
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	973	135	334	105	476	167	8714	500
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	0	0	0	0	18	5	13	5
P	INVATAMANT	366	68	109	42	414	70	2591	476
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	590	198	335	139	984	334	4262	1093
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	1094	196	347	100	1199	256	6094	881



S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	377	115	322	150	919	323	3569	1076
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC; ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE	0	0	3	3	0	0	0	0
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0	0	0	0	0

## Beneficiari SOMAJ TEHNIC pe ramura de activitate - 2020

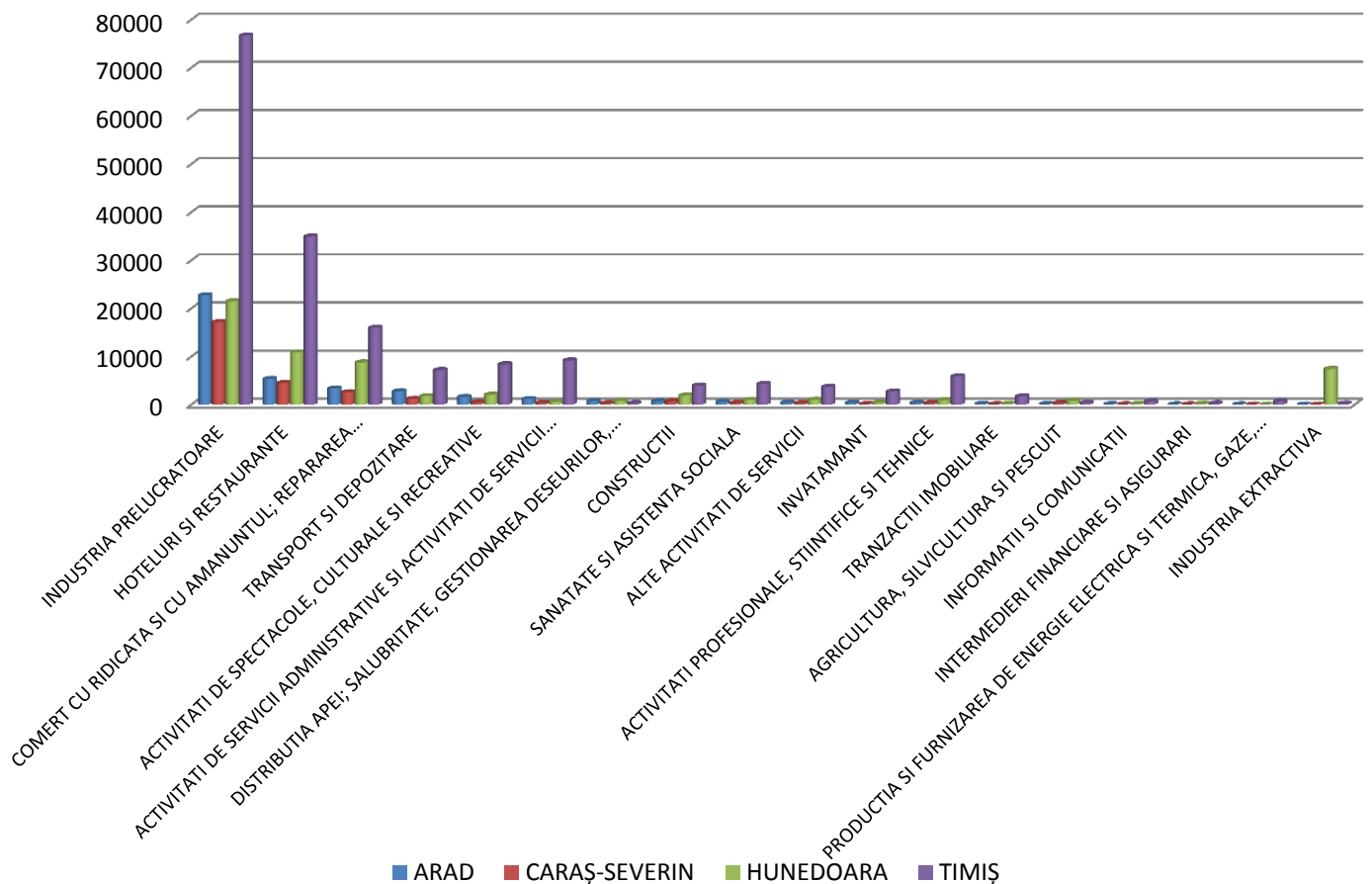


**Beneficiari SOMAJ TEHNIC pe ramură de activitate - 2021**

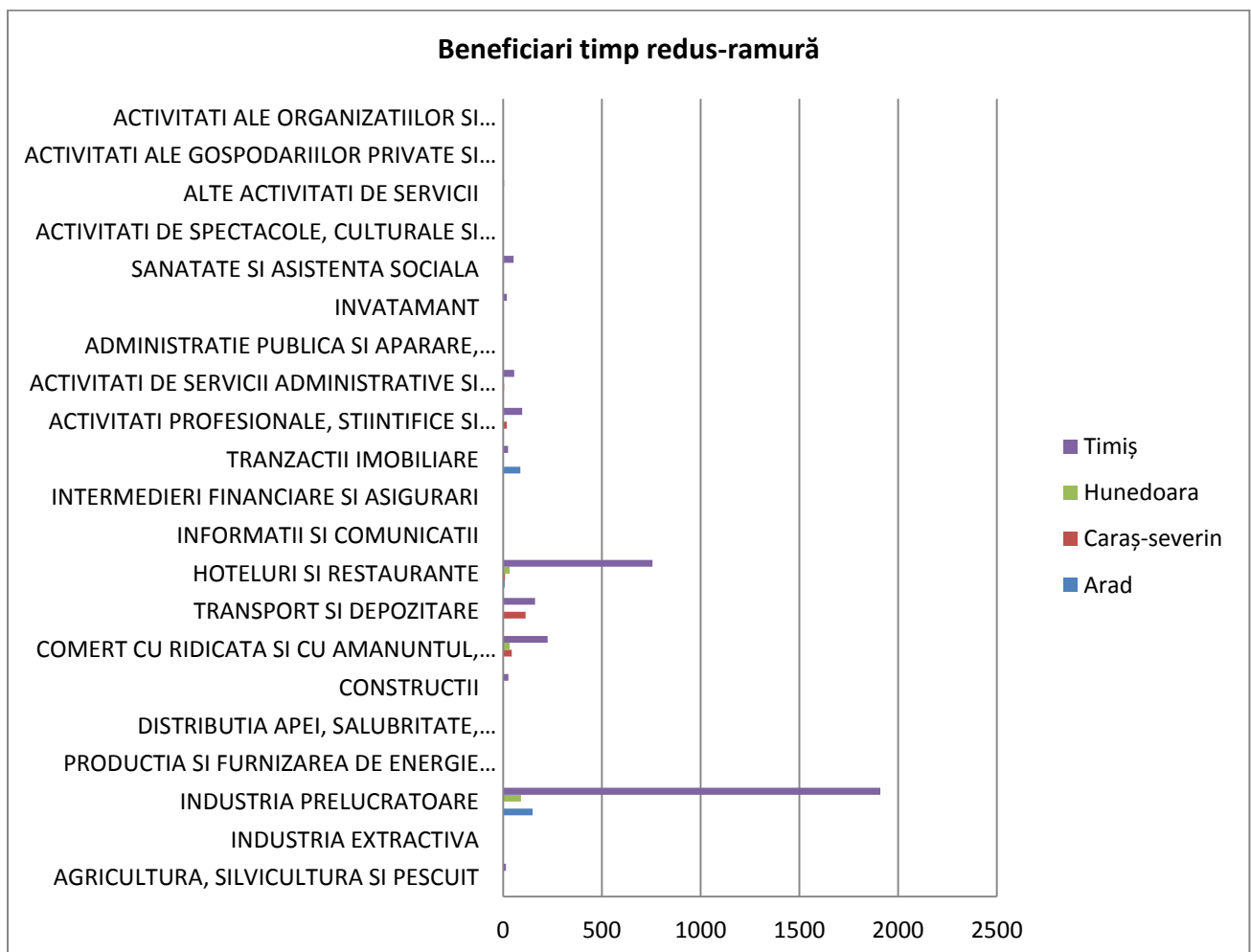
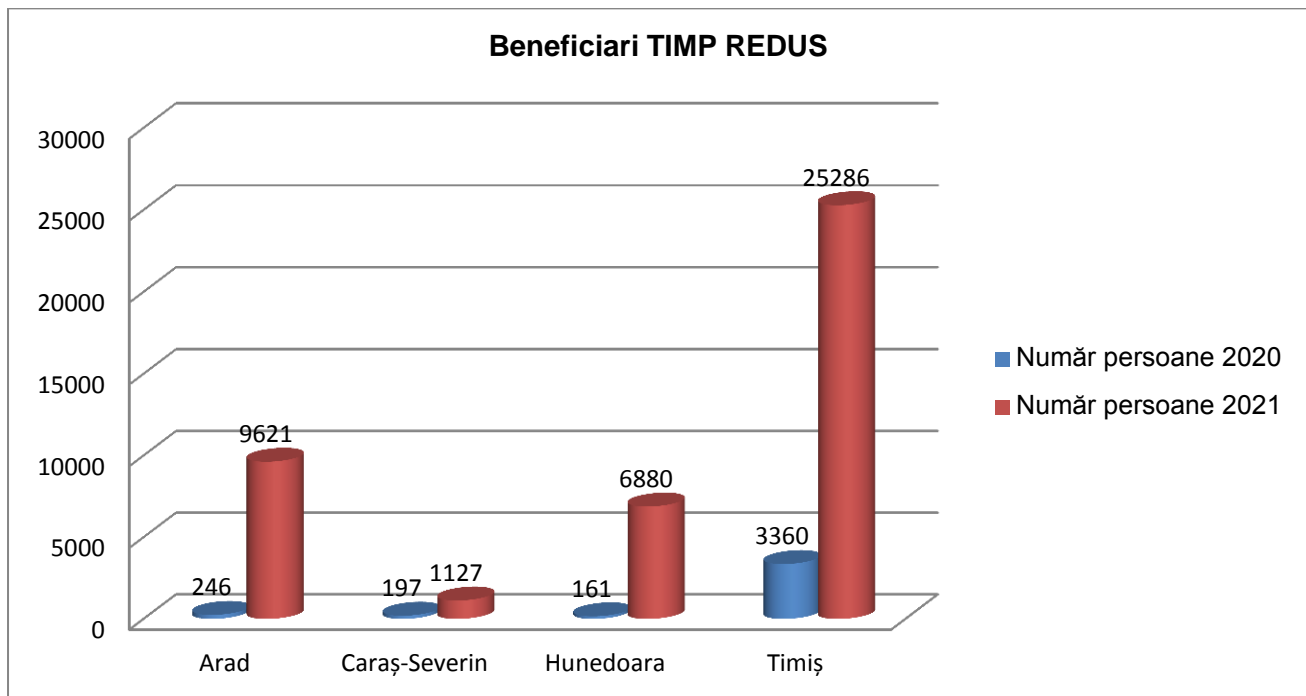
Sector CAEN	Descriere sector CAEN	ARAD		CARAȘ-SEVERIN		HUNEDOARA		TIMIȘ	
		persoane	firme	persoane	firme	persoane	firme	persoane	firme
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	0	0	2	1	84	7	34	10
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	0	0	0	0	0	0	98	7
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	30	4	28	10	156	50	389	121
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	0	0	0	0	0	0	0	0
E	DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	0	0	0	0	0	0	0	0
F	CONSTRUCTII	13	5	36	9	86	14	167	32
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	75	34	221	81	1144	188	473	165
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	45	11	27	7	160	20	486	16
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	896	252	772	243	4729	989	10897	1882
J	INFORMATII SI COMUNICATII	0	0	0	0	10	4	28	18
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	0	0	0	0	0	0	5	5
L	TRANZACTII IMOBILIARE	8	2	4	4	6	6	320	59
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	5	2	35	7	24	10	371	118
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	199	23	43	8	111	38	459	78
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE;	0	0	0	0	0	0	0	0

	ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC								
P	INVATAMANT	23	6	2	1	0	0	131	26
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	1	1	0	0	3	3	44	14
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	514	101	134	29	885	151	2319	434
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	44	12	0	0	102	41	131	39
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC; ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE	0	0	0	0	0	0	0	0
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0	0	0	0	0

### ȘOMAJ TEHNIC REGIUNEA VEST 2020-2021

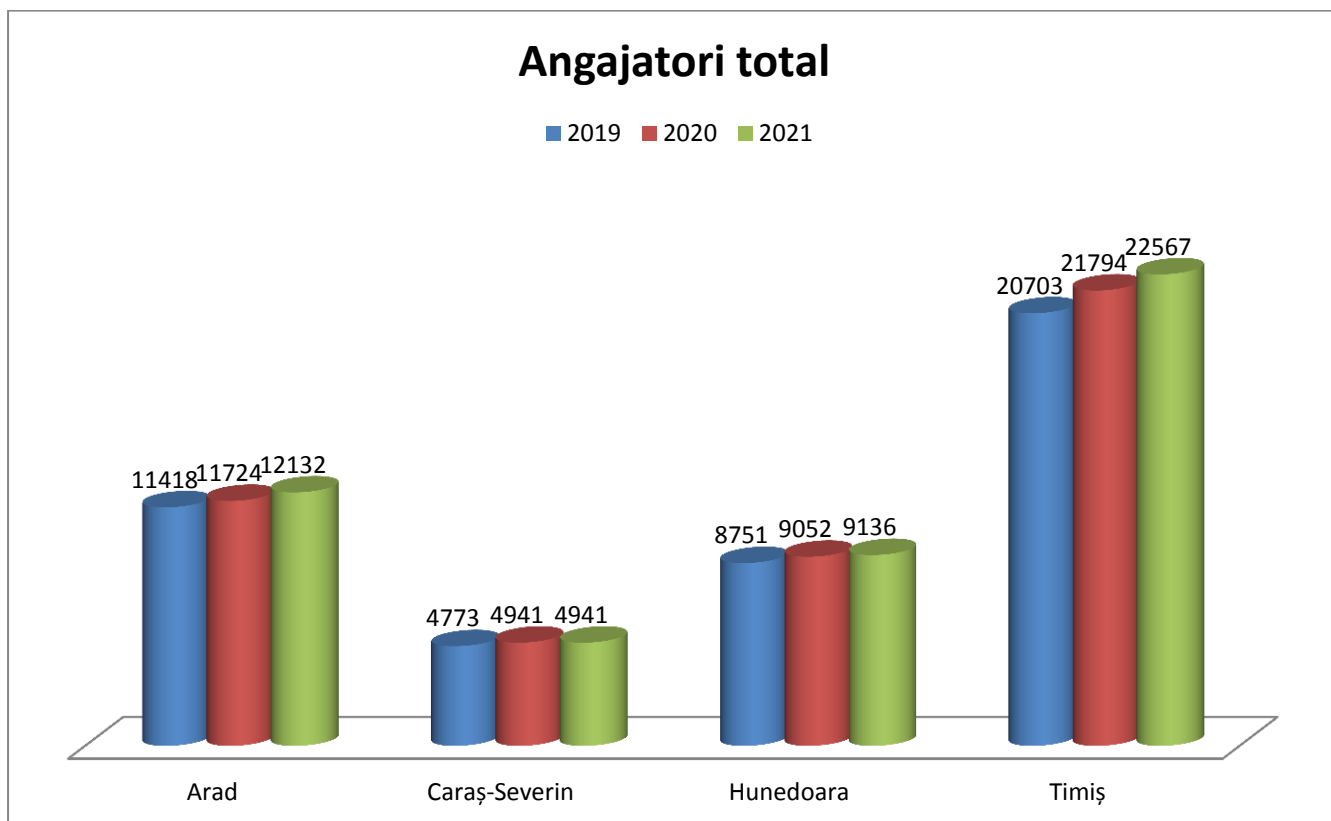


## D.2. Timp de lucru redus (Kurzarbeit)



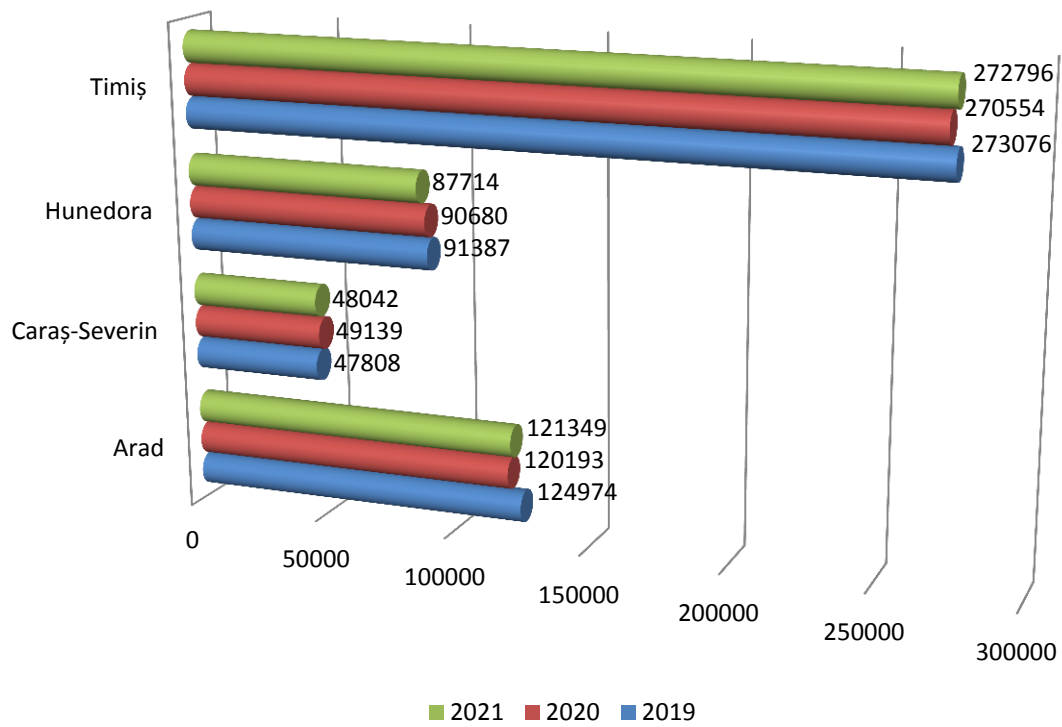
## E. Analiza numărului de asigurați din sistemul de asigurări de șomaj

Clasificarea principalilor angajatori la nivelul Regiunii Vest în cele patru județe (Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș), din punct de vedere al ramurilor economiei naționale se prezintă astfel:



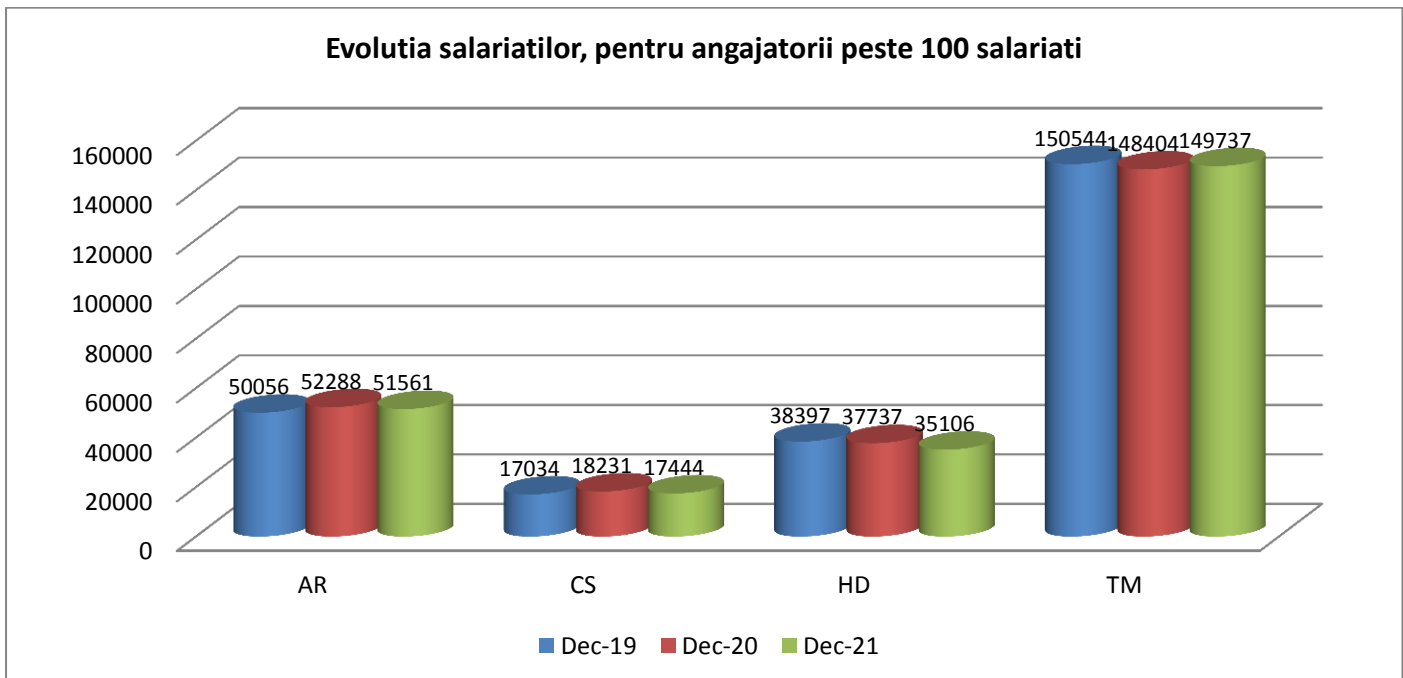
În perioada 2019-2021, așa cum se poate observa din graficul de mai sus, piața muncii în Regiunea de Vest a fost relativ constantă, numărul angajatorilor din cele patru județe analizate a cunoscut o ușoară creștere.

## Angajați total



**Evolutia salariatilor, fondurilor de salarii brute si a salariului mediu si mediu orar pentru angajatorii peste 100 salariati**

judet	nr. angajatori	nr salariati 12/2019	fond salarii 12/2019	fs mediu 12/2019	nr salariati 12/2020	fond salarii 12/2020	fs mediu 12/2020	nr salariati 12/2021	fond salarii 12/2021	fs mediu 12/2021
AR	155	50056	241413543	4822.87	52288	281943472	5392.13	51561	284600841	5519.69
CS	48	17034	73408110	4309.51	18231	83462236	4578.04	17444	81099056	4649.11
HD	128	38397	179100798	4664.45	37737	192707974	5106.61	35106	191948183	5467.67
TM	314	150544	920428928	6114.02	148404	991935041	6684.02	149737	1088113269	7266.83
	<b>645</b>									

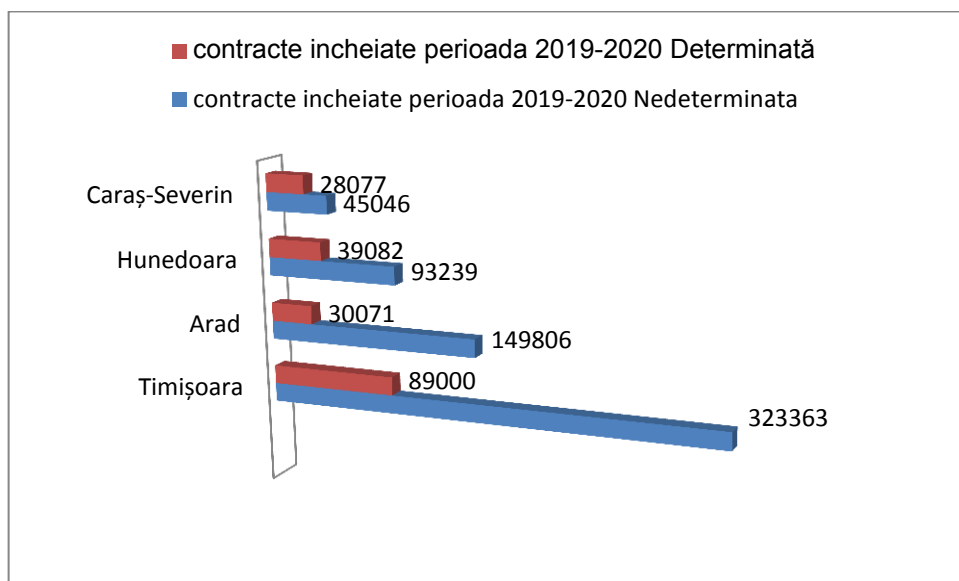


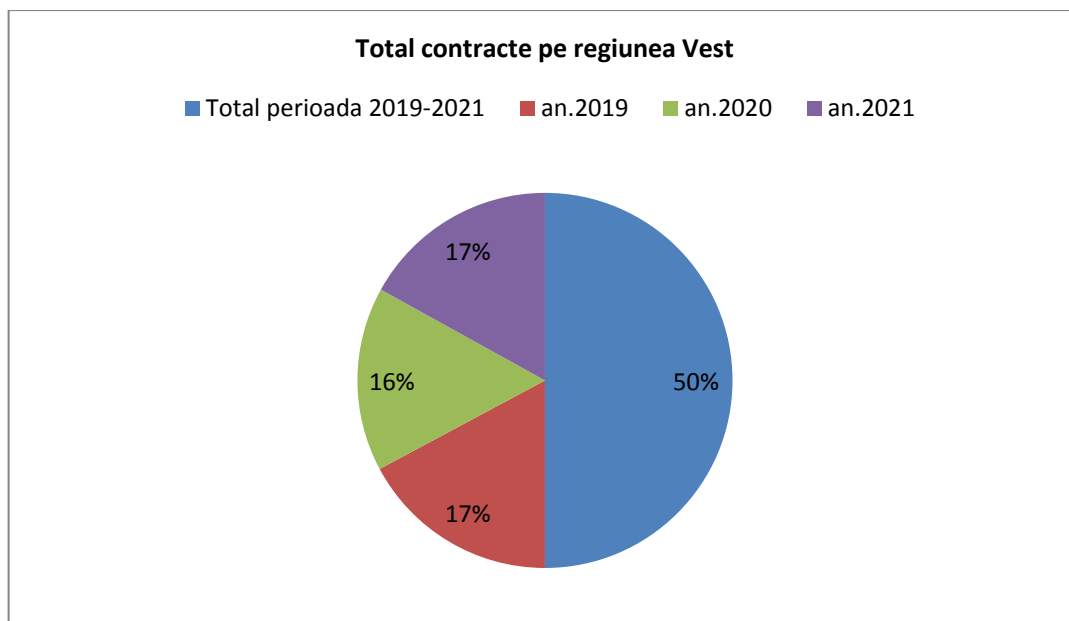


## F. Analiza încadrărilor conform REGES

În perioada 2019-2021, la nivel de Regiunea Vest, s-au înregistrat un număr total de 5457966 contracte de muncă, conform tabelului de mai jos:

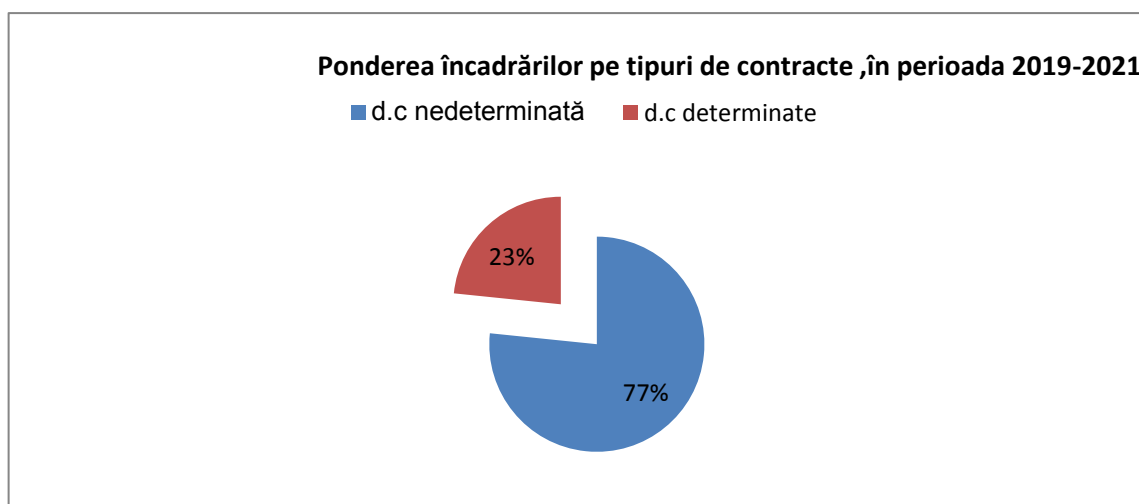
	2019	2020		2021		
Regiunea VEST	Nedeterminata	Determinata	Nedeterminata	Determinata	Nedeterminata	Determinata
Timișoara	113059	28006	104428	27782	105876	33212
Arad	54262	9917	45876	9393	49668	10761
Hunedoara	33402	13242	30087	12000	29750	13840
Caraș-Severin	16312	5920	16547	6900	12187	15257
	Total =22232		Total = 253013		Total =270551	





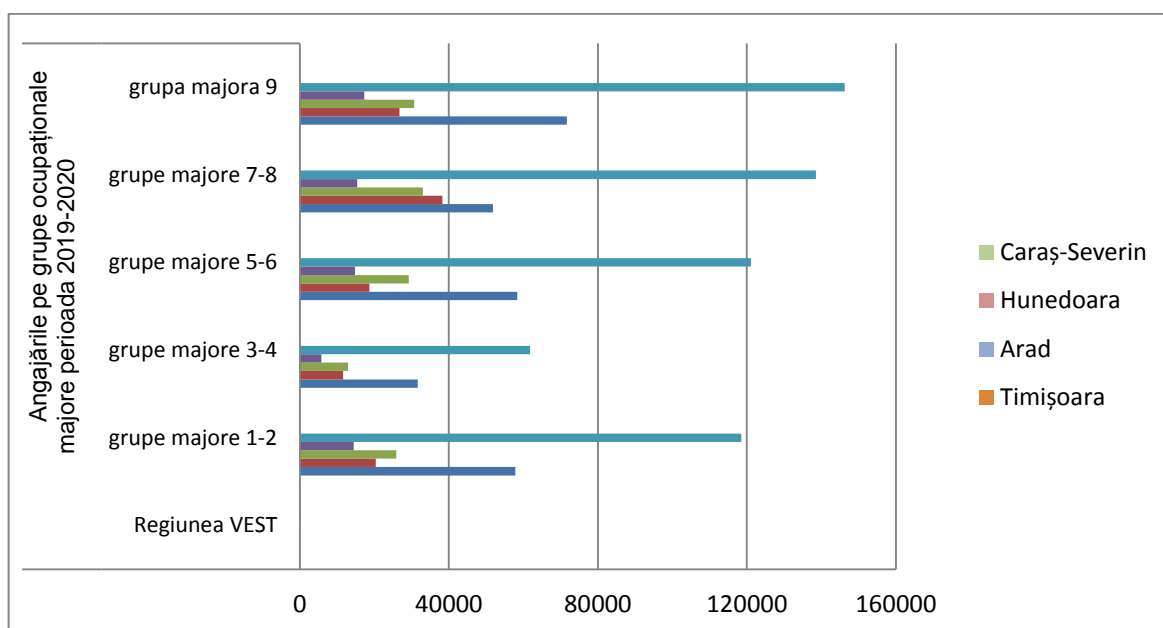
Se poate observa că cele mai multe contracte încheiate în perioada 2019-2020, au fost încheiate în județul Timiș , care reprezintă „ zona motor ” de dezvoltare a regiuni Vest.

În perioada analizată, numărul total de contracte de muncă semnate aU fost de 797,684, din care 611,454 pe perioadă nedeterminată și 186,230 pe perioada determinată, ponderea fiind de 76,7% contracte pe perioadă nedeterminată și 23,3% contracte pe perioadă determinată.



### Angajările pe grupe ocupaționale majore perioada 2019-2020

Regiunea VEST	grupe majore 1-2	grupe majore 3-4	grupe majore 5-6	grupe majore 7-8	grupa majora 9
Timișoara	57850	31599	58364	51843	71642
Arad	20345	11618	18690	38252	26693
Hunedoara	25868	12851	29233	33029	30659
Caraș-Severin	14414	5751	14775	15416	17293



În ce privește angajările pe grupe ocupaționale majore, în Regiunea Vest, așa cum arată datele de mai jos, cele mai multe contracte s-au semnat pentru grupa ocupațională 9, fiind urmată de grupele ocupaționale 7 și 5-6.

Analizând din datele disponibile la nivel de Regiunea VEST, se constată conform graficelor de mai jos, că ocupația cu cel mai mare număr de angajări diferă de la un județ la altul.

În toate județele din regiunea Vest, ocupația de *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie*, deci în domeniul construcțiilor, se afla în primele zece ocupații.

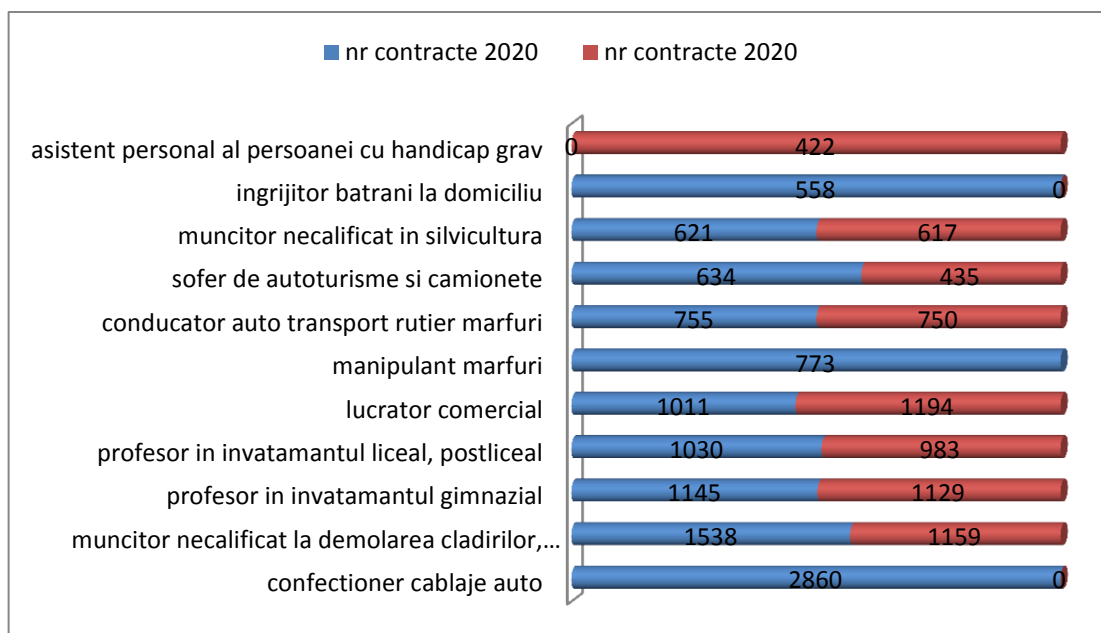
În meseria de *lucrător comercial* s-au semnat un număr mare de contracte, în toate județele din Regiunea Vest, în număr de 25853 contracte. Alte meserii cu număr mare de contracte de muncă semnate în perioada 2020-2021 sunt: *conducător auto transport rutier de mărfuri, muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor*,

*manipulant mărfuri sau profesor în învățământul gimnazial și liceal.* În ce privește profesorii din învățământul gimnazial și liceal se observă semnarea unui mare număr de contracte pe perioadă determinată.

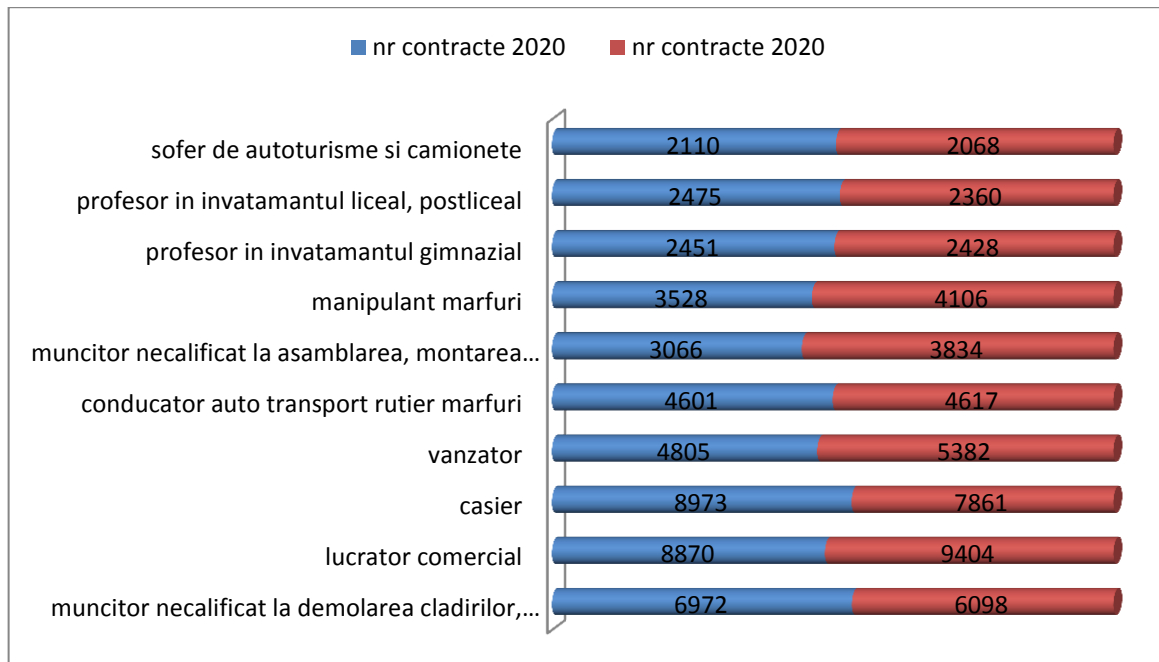
Analizând fiecare județ în parte se observă că în județul Timiș cea mai solicitată ocupație este în domeniul construcțiilor, fiind cel mai dezvoltat județ din Regiunea de Vest , cu cel mai mare PIB pe cap de locuitor din regiune , au loc investiții mari în infrastructură , modernizări , dezvoltatori imobiliari , ceea ce duce la un număr mare de locuri de muncă în acest domeniu. În județul Arad cea mai căutată este în domeniul serviciilor , în județul Hunedoara în domeniul comerțului, iar în județul Caraș - Severin , județul cu cea mai slabă economie din Regiunea Vest, economie alcătuită în mare parte din mici întreprinzători, locurile de muncă cele mai multe sunt cele de confecționer cablaje auto , datorită faptului ca această ocupație necesită foarte mult efort fizic și fluctuația de personal este foarte mare.

Primele 10 meserii pe fiecare județ în parte se prezintă astfel:

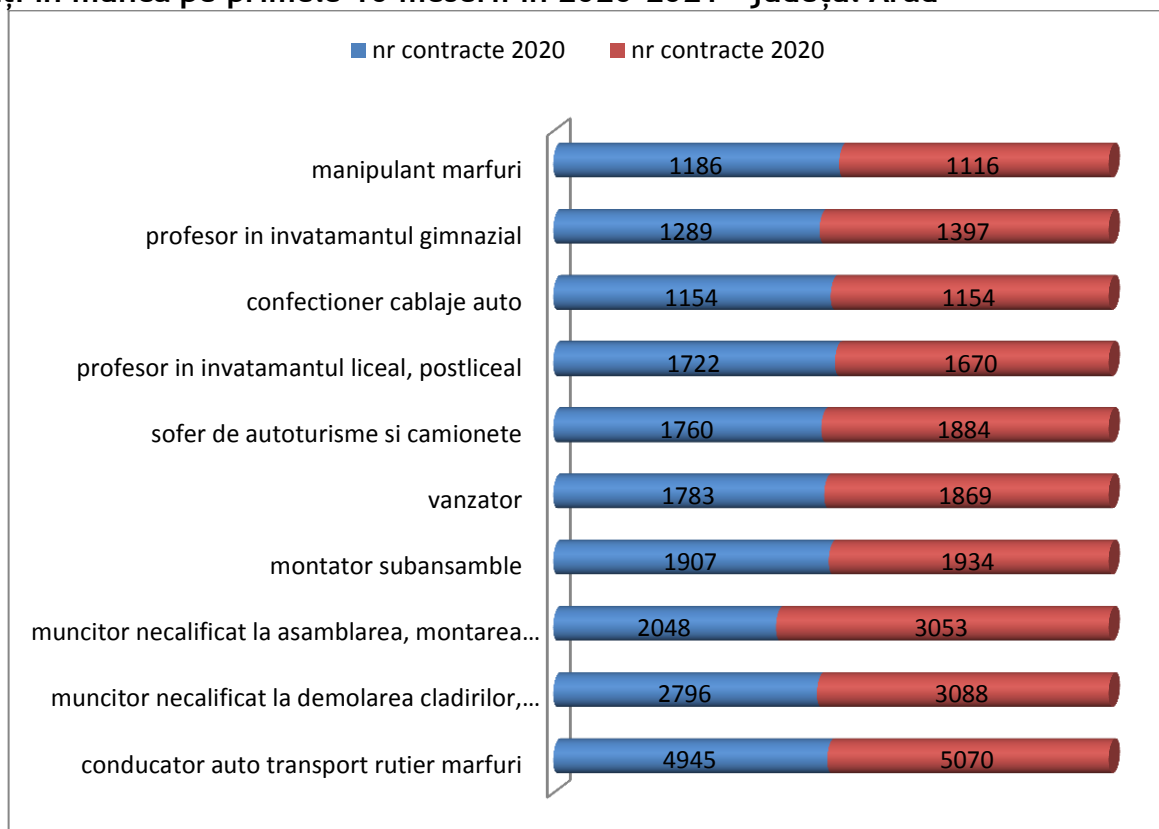
### Încadrați în muncă pe primele 10 meserii în 2020-2021 - județul Caras-Severin



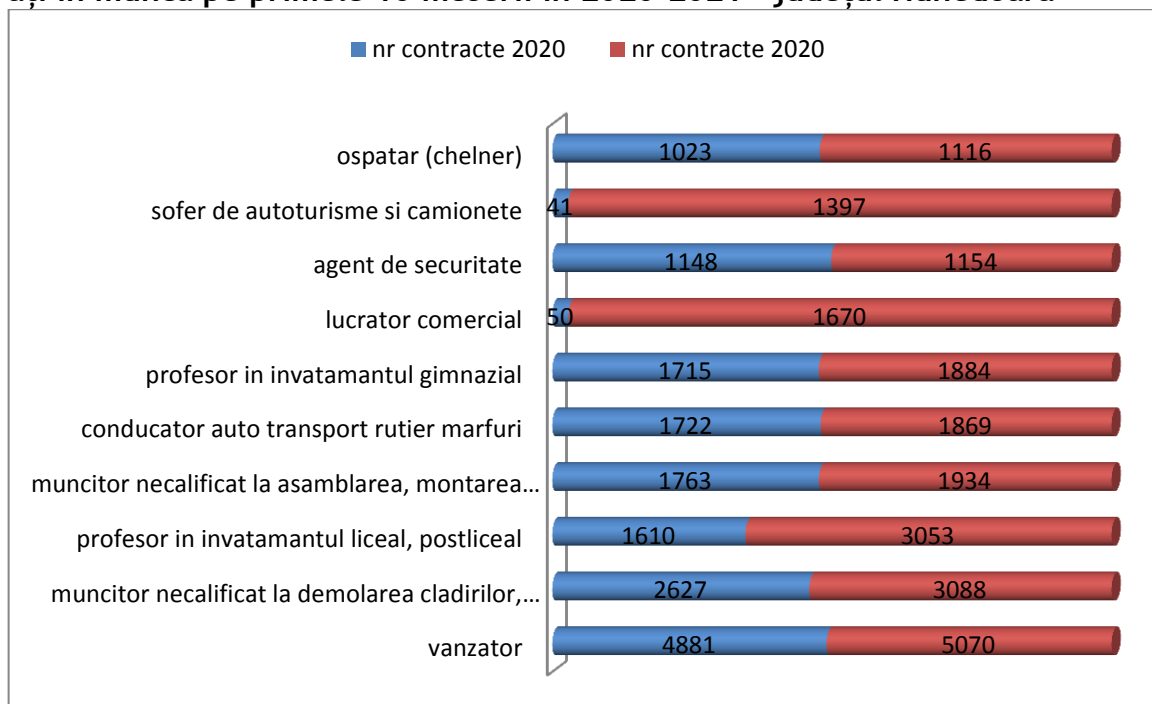
## Încadrați în muncă pe primele 10 meserii în 2020-2021 - județul Timișoara



## Încadrați în muncă pe primele 10 meserii în 2020-2021 - județul Arad



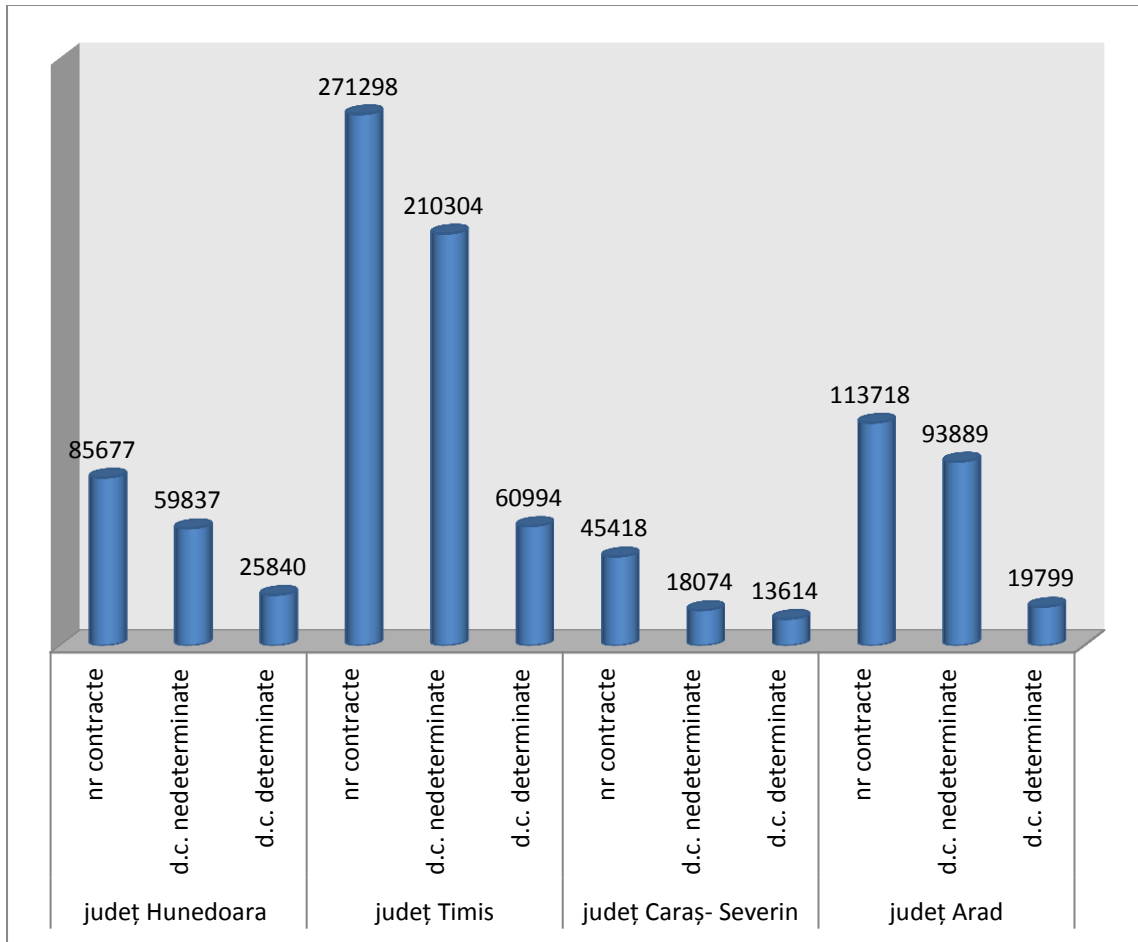
## Încadrați în muncă pe primele 10 meserii în 2020-2021 - județul Hunedoara



În perioada analizată, numărul total de contracte de muncă, în perioada 2020-2021 muncă semnate la nivel de regiune a fost de 496.111, din care 382104 pe perioadă nedeterminată și 120.247 pe perioadă determinată, ponderea fiind de 86,3% contracte pe perioadă nedeterminată și 13,4% contracte pe perioadă determinată.

Din datele prezentate în graficul de mai sus se observă că cele mai multe contracte de muncă sunt înregistrate în județul Timiș și cele mai puține în județul Caraș - Severin.

## Contracte de muncă semnate în Regiunea Vest, perioada - 2020-2021



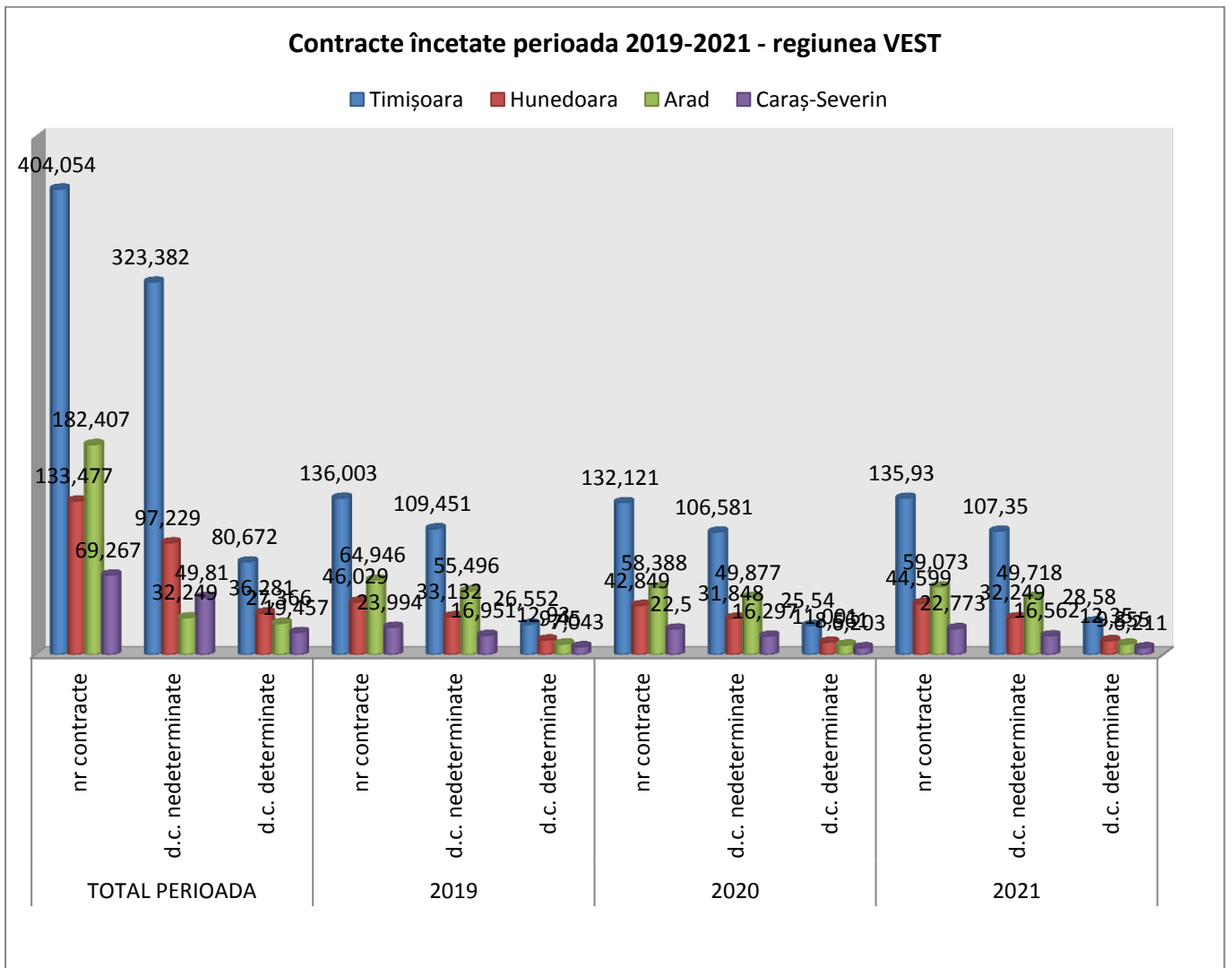
### G.Analiza încetărilor de contracte de muncă

În perioada analizată, numărul total de contracte de muncă încetate la nivelul regiunii VEST , a fost de 789.205 , din care 502.670 pe perioadă nedeterminată și 163.776 pe perioada determinată, ponderea fiind de 63,7% contracte pe perioadă nedeterminată și 36,3% contracte pe perioadă determinată.

Din datele prezentate în graficul de mai sus se observă că cele mai multe contracte de muncă încetate au fost la finalul anului 2019, în număr de 270.972, cu o pondere de 79,4% contracte pe perioadă nedeterminată. În anul 2021 numărul de contracte încetate a fost apropiat de cel din anul 2021, respectiv 262.375, din care 78,5 contracte pe perioadă nedeterminată. În mod paradoxal, în anul 2020, anul debutului pandemiei, au încetat cele mai puține contracte de muncă, și anume 255.858, ponderea cea mai mare fiind a celor pe perioadă nedeterminată, 80%.

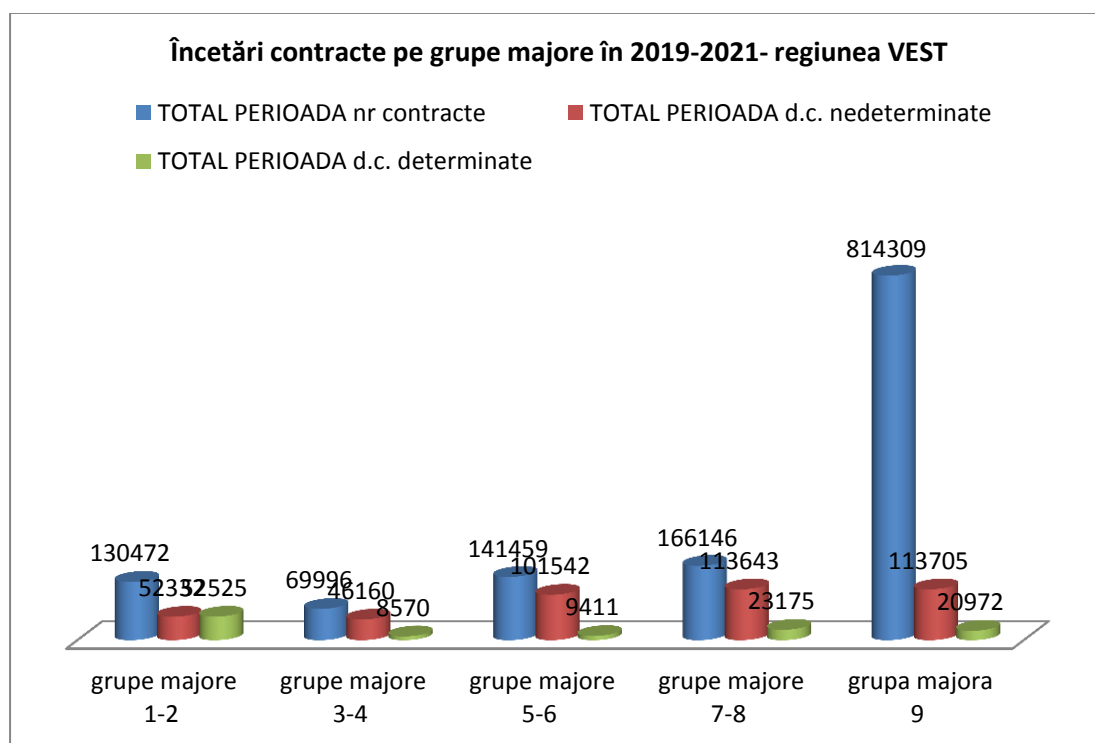


Județ	TOTAL PERIOADA			2019			2020			2021		
	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
Timișoara	404054	323382	80672	136003	109451	26552	132121	106581	25540	135930	107350	28580
Hunedoara	133477	97229	36281	46029	33132	12930	42849	31848	11001	44599	32249	12350
Arad	182407	32249	27366	64946	55496	9450	58388	49877	8561	59073	49718	9355
Caraș-Severin	69267	49810	19457	23994	16951	7043	22500	16297	6203	22773	16562	6211



Referitor la încetările de contracte de muncă pe grupe ocupaționale majore, cele mai multe contracte au încetat pentru grupa ocupațională 9, și anume 107.004, în procent de 26,4%%; fiind urmată de grupa ocupațională 5-6, cu 22,1%% dintre contracte încetate și grupa majoră 7-8 cu 20,6% contracte încetate. La foarte mică distanță se află grupa majoră 1-2, cu un procent de 19,7% contracte de muncă încetate și grupa majoră 3-4 cu 11,2%.

	Grupe majore	TOTAL PERIOADA 2019-2021		
		nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
Regiunea VEST	grupe majore 1-2	130472	52332	52525
	grupe majore 3-4	69996	46160	8570
	grupe majore 5-6	141459	101542	9411
	grupe majore 7-8	166146	113643	23175
	grupa majora 9	814309	113705	20972



În perioada analizată, numărul de încetări de contracte de muncă a afectat și cele 10 meserii aflate în topul angajărilor în județele din Regiunea Vest , ceea ce relevă o mare fluctuație de personal.

Așa cum arată graficul de mai jos, pozițiile ocupate de meseriile de la încadrări în muncă, le regăsim și la încetări contracte de muncă.

Județul Timiș , județul cel mai dezvoltat din regiune ,cu cele mai multe angajării dar și încetării , se observă 17.015 contracte de muncă încetate pe meseria de *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie*; 16.655 contracte de muncă încetate în meseria lucrător comercial; 13.966 contracte de muncă încetate de *casieri*; 11.102 contracte de muncă încetate ca *vânzător* etc. Cele mai multe dintre contractele de muncă încetate în aceste meserii au fost pe perioadă nedeterminată.

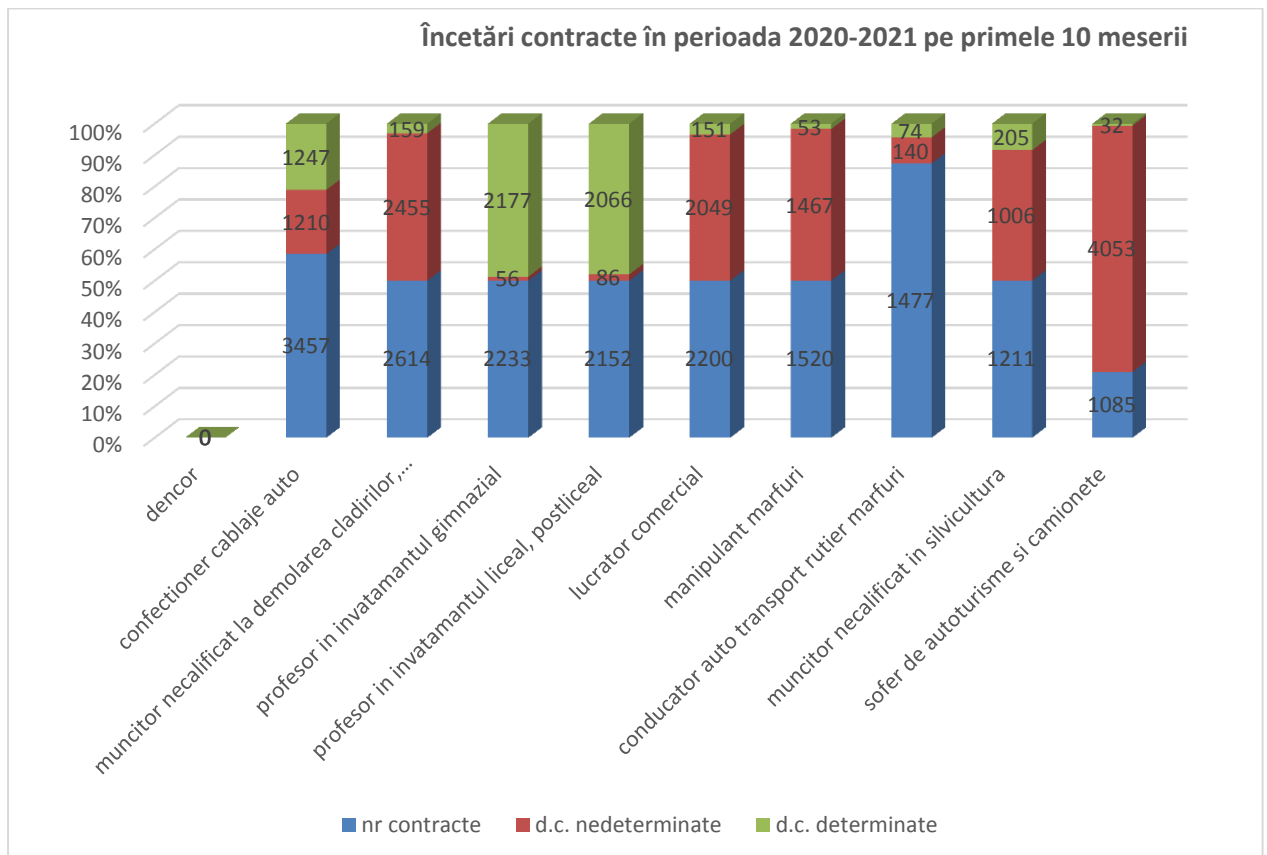
Constatăm din datele disponibile că cifrele privind contractele de muncă încetate de *profesorii de gimnaziu și liceu*, sunt apropiate de cele privind încadrările în muncă, perioada fiind determinată. Aceasta relevă faptul că marea majoritate a profesorilor angajați pe perioadă determinată se încadrează pe perioade de câte un an, după care își reînnoiesc contractul de muncă cu aceeași unitate de învățământ sau cu o altă școală/liceu, iar aceasta determină fluctuație în sistemul de învățământ.

Astfel, de exemplu, în perioada analizată profesorii din învățământul liceal au încetat un număr de 4788 contracte de muncă, din care 4551 pe perioadă determinată. Profesorii din învățământul gimnazial au încetat 4580 contracte de muncă, din care 4353 contracte de muncă pe perioadă determinată. Probabil că această practică din sistemul educațional preuniversitar va continua și în perioada următoare.

#### Top 10 ocupațiilor cu cele mai multe încetări de contracte în perioada 2020-2021 în județul Timiș.

nr crt	judet	cod cor	dencor	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
1	Timis	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	17015	15210	1805
2	Timis	522303	lucrator	16655	13237	418

			comercial			
3	Timis	523003	casier	13966	13787	179
4	Timis	522101	vanzator	11012	10723	289
5	Timis	833201	conducator auto transport rutier marfuri	9676	7961	1715
6	Timis	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	7802	5724	2078
7	Timis	933303	manipulant marfuri	7419	6025	1394
8	Timis	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	4788	237	4551
9	Timis	233002	profesor in invatamantul gimnazial	4580	227	4353
10	Timis	832201	sofer de autoturisme si camionete	4442	4169	273



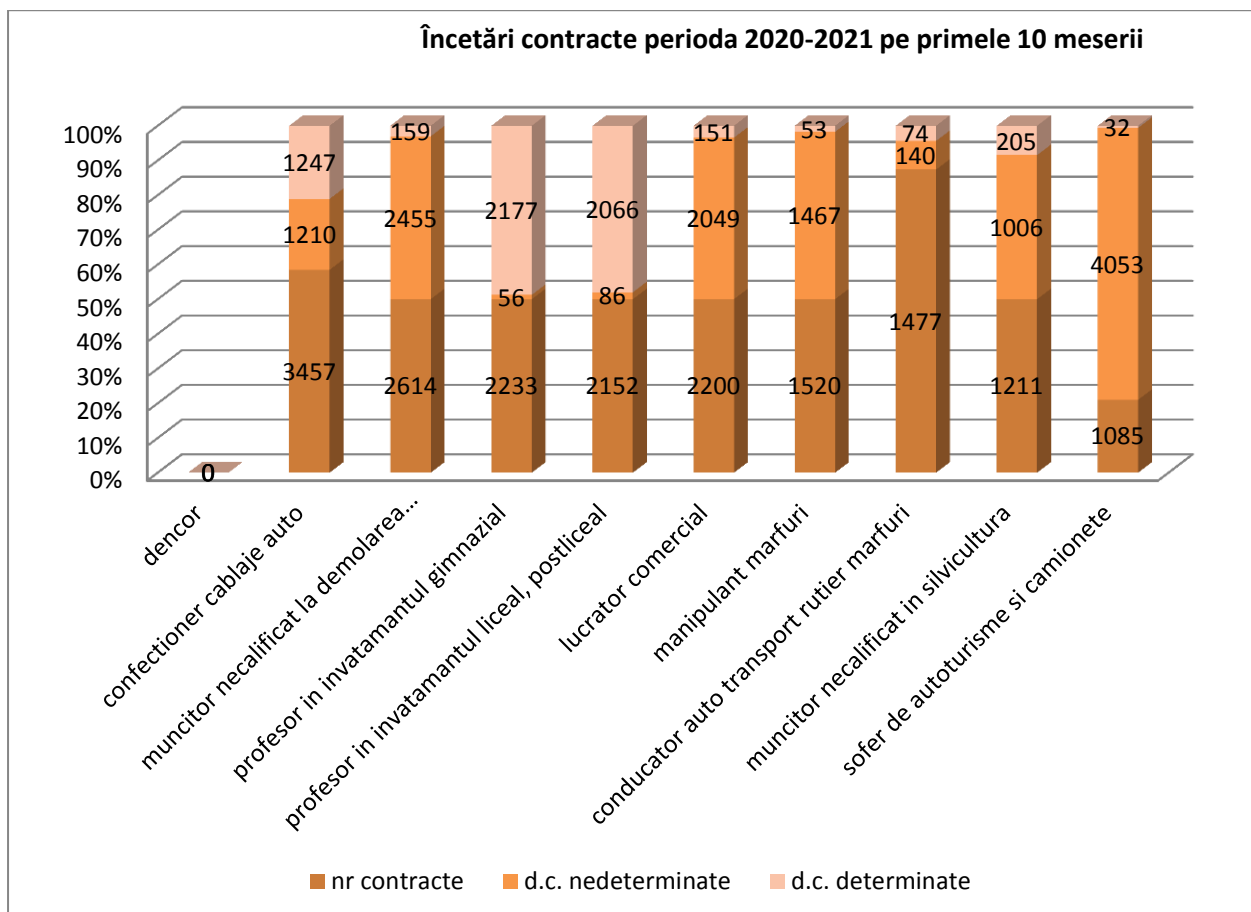
## Top 10 ocupațiilor cu cele mai multe încetări de contracte în perioada 2020-2021 în județul Hunedoara .

nr crt	judet	cod cor	dencor	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
1	HUNEDOARA	522101	vanzator	3942	3538	404
2	HUNEDOARA	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3630	3108	522
3	HUNEDOARA	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	3482	112	3370
4	HUNEDOARA	833201	conducator auto transport rutier marfuri	3046	2788	258
5	HUNEDOARA	233002	profesor in invatamantul gimnazial	2669	104	2565
6	HUNEDOARA	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2844	1208	1636
7	HUNEDOARA	522303	lucrator comercial	2490	2276	214
8	HUNEDOARA	832201	sofer de autoturisme si camionete	2262	1959	273
9	HUNEDOARA	541401	agent de securitate	2330	2023	307
10	HUNEDOARA	513102	ospatar (chelner)	1868	1391	477

La județul Hunedoara, cele mai multe angajării dar și încetării , se observă 3942 contracte de muncă încetate pe meseria de vânzător , 3630 contracte de muncă încetate pe meseria *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie*; Cele mai multe dintre contractele de muncă încetate în aceste meserii au fost pe perioadă nedeterminată.

Constatăm din datele disponibile că cifrele privind contractele de muncă încetate de *profesorii de gimnaziu și liceu*, și la acest județ datele sunt apropiate de cele privind încadrările în muncă, perioada fiind determinată. Aceasta relevă faptul că

marea majoritate a profesorilor angajați pe perioadă determinată se încadrează pe perioade de câte un an, după care își reînnoiesc contractul de muncă cu aceeași unitate de învățământ sau cu o altă școală/liceu, iar aceasta determină fluctuație în sistemul de învățământ.



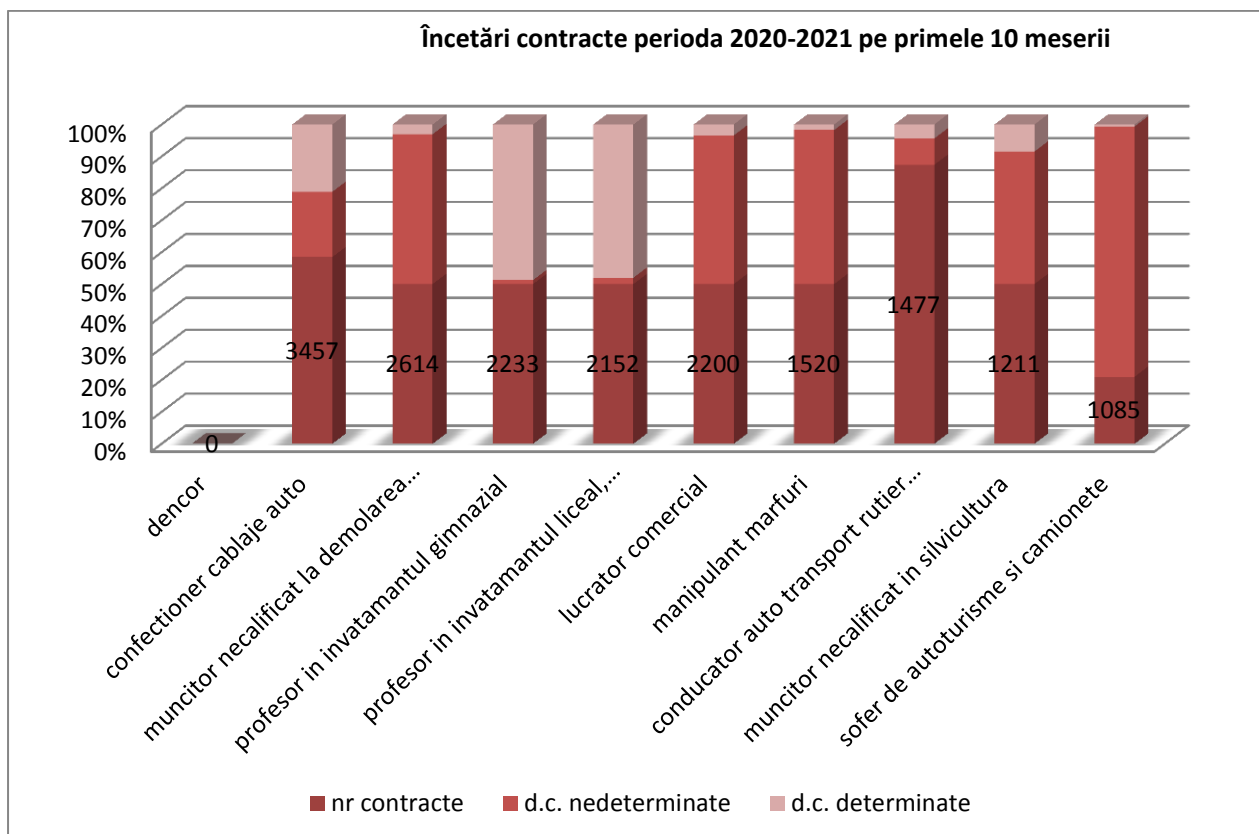
### Top 10 ocupațiilor cu cele mai multe încetări de contracte în perioada 2020-2021 în județul Arad

nr crt	judet	cod cor	dencor	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
1	ARAD	833201	conducator auto transport rutier marfuri	9728	9593	135

2	ARAD	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	5362	464	798
3	ARAD	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	5513	5145	368
4	ARAD	821103	montator subansamble	4325	3907	418
5	ARAD	522101	vanzator	3759	3639	120
6	ARAD	832201	sofer de autoturisme si camionete	3533	3415	118
7	ARAD	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	3313	105	3208
8	ARAD	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	2161	2077	64
9	ARAD	933303	manipulant marfuri	2403	2161	242
10	ARAD	233002	profesor in invatamantul gimnazial	2559	127	2432

Analizând județul Arad , cele mai multe angajării dar și încetării , se observă 9728 contracte de muncă încetate pe meseria de conducator auto transport rutier marfuri, 5362 contracte de muncă încetate pe meseria muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, 5513 contracte de muncă încetate pe meseria muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet; Cele mai multe dintre contractele de muncă încetate în aceste meserii au fost pe perioadă nedeterminată.

Constatăm din datele disponibile că cifrele privind contractele de muncă încetate de *profesorii de gimnaziu și liceu*, și la acest județ datele sunt apropiate de cele privind încadrările în muncă, perioada fiind determinată. Aceasta relevă faptul că marea majoritate a profesorilor angajați pe perioadă determinată se încadrează pe perioade de câte un an, după care își reînnoiesc contractul de muncă cu aceeași unitate de învățământ sau cu o altă școală/liceu, iar aceasta determină fluctuație în sistemul de învățământ.





## Top 10 ocupațiilor cu cele mai multe încetări de contracte în perioada 2020-2021 în județul Caraș-Severin.

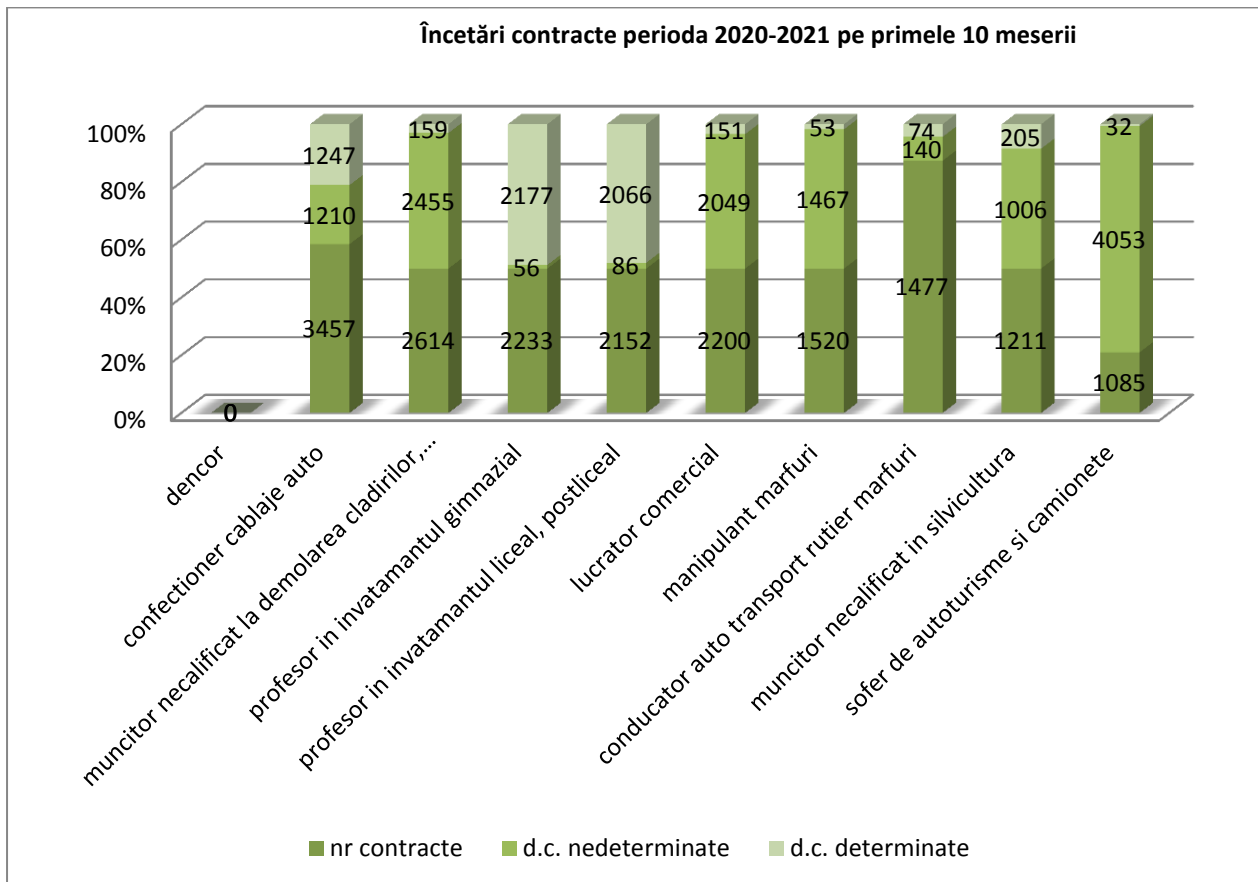
nr crt	judet	cod cor	dencor	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
nr crt	judet	cod cor	dencor	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
1	CARAS-SEVERIN	741214	confectioner cablaje auto	3457	1210	1247
2	CARAS-SEVERIN	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	2614	2455	159
3	CARAS-SEVERIN	233002	profesor in invatamantul gimnazial	2233	56	2177
4	CARAS-SEVERIN	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	2152	86	2066
5	CARAS-SEVERIN	522303	lucrador comercial	2200	2049	151
6	CARAS-SEVERIN	933303	manipulant marfuri	1520	1467	53
7	CARAS-SEVERIN	833201	conducator auto transport rutier marfuri	1477	140	74
8	CARAS-SEVERIN	921502	muncitor necalificat in silvicultura	1211	1006	205
9	CARAS-SEVERIN	832201	sofer de autoturisme si camionete	1085	4053	32
10	CARAS-SEVERIN	532201	ingrijitor batrani la domiciliu	1141	1124	17

La județul Caraș - Severin , cele mai multe angajării dar și încetării , se observă 3457 contracte de muncă încetate pe meseria de confectioner cablaje auto, 2614 contracte de muncă încetate pe meseria muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet ;

Cele mai multe dintre contractele de muncă încetate în aceste meserii au fost pe perioadă nedeterminată.

Constatăm din datele disponibile că cifrele privind contractele de muncă încetate de *profesorii de gimnaziu și liceu*, și la acest județ datele sunt apropiate de cele privind încadrările în muncă, perioada fiind determinată. Aceasta relevă faptul că marea majoritate a profesorilor angajați pe perioadă determinată se încadrează pe perioade de câte un an, după care își reînnoiesc contractul de muncă cu aceeași

unitate de învățământ sau cu o altă școală/liceu, iar aceasta determină fluctuație în sistemul de învățământ.



În Regiunea Vest de dezvoltare cel mai mare număr de angajatori îl are județul Timiș , urmat de județele Arad , Hunedoara și Caraș - Severin , ear din analiza de mai sus se poate observa că și numărul de angajări cât și numărul de încetări pe ocupații este în funcție de dimensiunea economiei din județele respective .

Fluctuația de personal ,cauzată în primul rând de criza forței de muncă se afla în toate județele din regiune .

## H. Analiza balantei încadrărilor și încetărilor conform REGES

Pe grupe majore se constată că grupele 1-2 , 5-6 și 7-8 și 9 prezintă balanțe negative, aceasta însemnând că meseriile din aceste grupe ocupaționale nu sunt prea căutate de persoanele solicitante de locuri de muncă, sau sunt ocupate pentru o perioadă mai scurtă de timp până la găsirea unui loc de muncă mai bine plătit. De asemenea, multe dintre persoanele care au calificări din aceste grupe ocupaționale, mai dispun și de alte calificări din alte grupe ocupaționale mai bine remunerate și aleg să se încadreze în muncă pe acestea din urmă.

Doar grupa ocupațională 3-4 , prezintă balanță pozitivă, aceasta arată faptul că locurile de muncă din aceste grupe sunt stabile, mai bine remunerate și mai atractive pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă.

### BALANTA INCADRARI - INCETARI - SOMERI O ZI PERIOADA 2020-2021 PE GRUPE MAJORE

Regiune	grupe majore	TOTAL								
		INCADRARI PERIOADA			INCETARI PERIOADA			BALANTA PERIOADA		
		nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
VEST	grupe majore 1-2	104529	49903	54256	99851	505441	49310	4678	-638	4946
	grupe majore 3-4	55472	44683	10789	52835	44360	8475	2637	323	2314
	grupe majore 5-6	105435	94986	10449	106362	46255	8807	-927	-2569	1642
	grupe majore 7-8	121646	98529	23117	129647	110926	18721	-8001	-12397	4396
	grupa majora 9	129284	107610	21674	128360	108257	20103	924	-647	1571

Realizând analiza balanței încadrări/încetări pe primele 10 ocupații , pe fiecare județ în parte din Regiunea Vest se poate observa că balanța este diferită de la un județ la

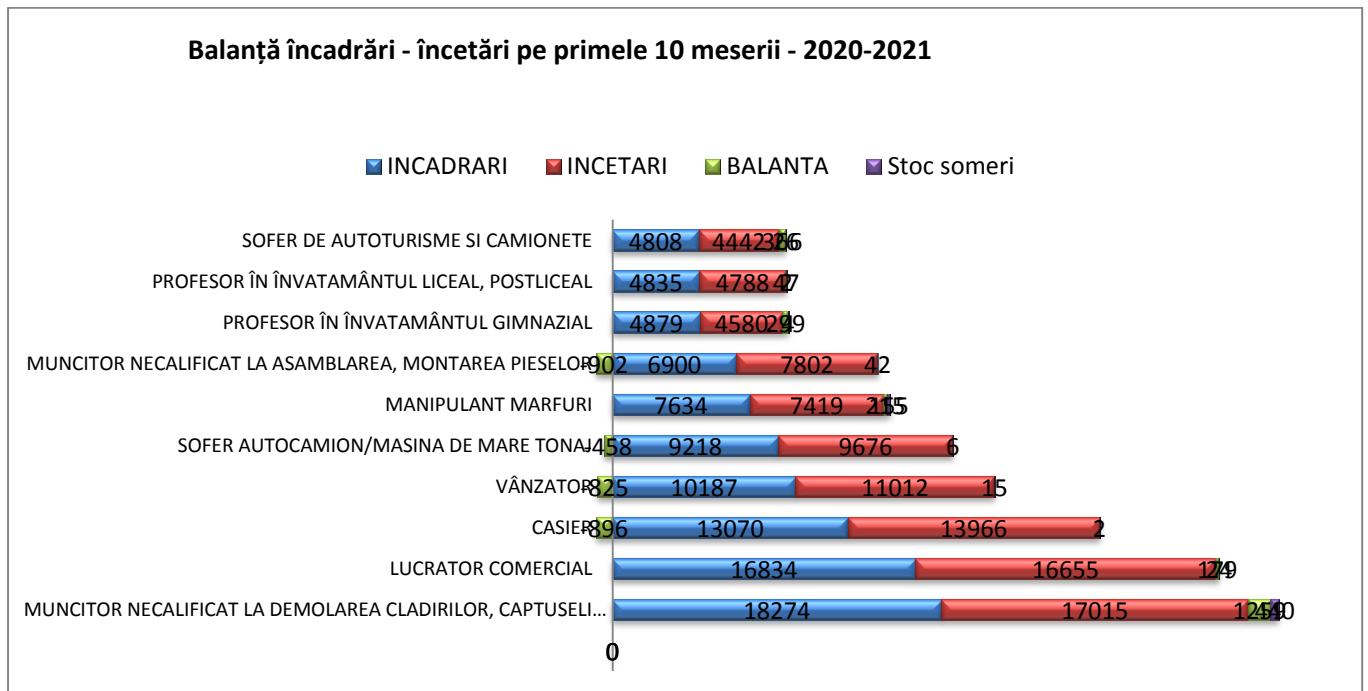
altul, fiind si ocupațiile cele mai solicitate diferite de la un județ la altul , atât ca ocupație cât si ca număe de contracte încheiate și număr de contracte încetate.

În perioada analizată balanța încadrări/încetări pe primele 10 ocupații, în județul Timiș, este redată în tabelul de mai jos:

**Balanță încadrări - încetări pe primele 10 meserii - 2020-2021**

nr.crt.	den cor	INCADRARI	INCETARI	BALANTA	Stoc someri
		nr contracte	nr contracte	nr contracte	
1	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	18274	17015	1259	440
2	LUCRATOR COMERCIAL	16834	16655	179	24
3	CASIER	13070	13966	-896	2
4	VÂNZATOR	10187	11012	-825	15
5	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	9218	9676	-458	6
6	MANIPULANT MARFURI	7634	7419	215	155
7	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	6900	7802	-902	42
8	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	4879	4580	299	4
9	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	4835	4788	47	2
10	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	4808	4442	366	26

**Balanță încadrări - încetări pe primele 10 meserii - 2020-2021**



Cele 10 ocupații analizate pentru județul Timiș (meseriile cu cele mai multe contracte semnate, dar și încetate ca urmare a disponibilizării, demisii, alte situații) ne prezintă o balanță a raportului dintre încadrări în muncă și încetări diferite. Pentru meseria de *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie*, balanța este pozitivă, numărul contractelor de muncă active este de 1.259, ceea ce înseamnă că la sfârșitul anului 2021 cel puțin 1259 de muncitori necalificați au avut un loc de muncă stabil și un venit sigur. Balanța pozitivă semnifică stabilitate, chiar atractivitate a locului de muncă.

Un număr de aproximativ două mii de contracte de muncă au fost încheiate pe perioadă determinată, iar la finalul perioadei o parte din muncitori au intrat în șomaj, fapt ce explică stocul de șomeri de la finalul anului 2021.

Pentru meseriile de *lucrător comercial, casier, vânzător, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor*, balanța ocupării este negativă (așa cum se poate observa din tabelul de mai sus). Acest lucru înseamnă că numărul de încetări de contracte a fost mai mare decât numărul de contracte semnate, rezultă că un număr important de persoane care activează în aceste meserii se află în căutarea unui loc de muncă sau au ocupat alte meserii de pe piața muncii, s-au reorientat profesional. O altă posibilitate este dată de faptul că unele companii au re tehnologizat anumite procese din cadrul activității, ceea ce a dus fie la disponibilizarea de personal, fie la mutarea unei părți din personal pe alte poziții în cadrul companiei, pe salarii mai bune.

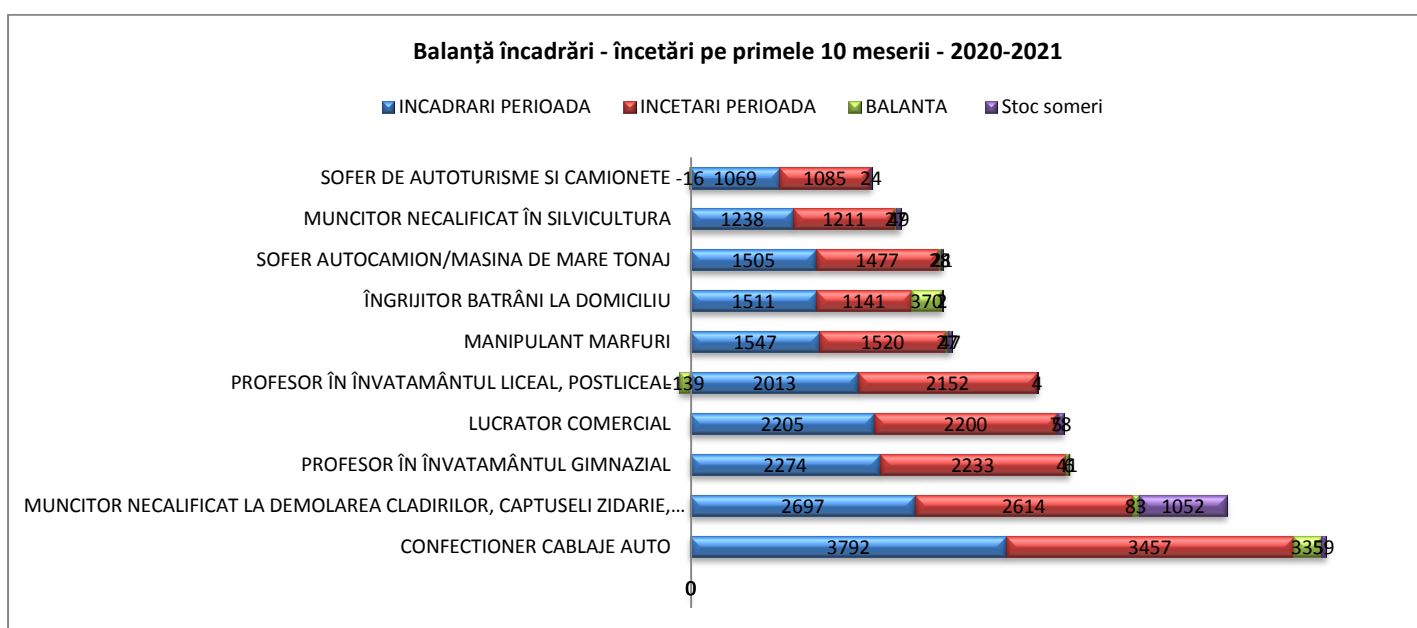
Plecarea prin demisie a unui număr mare de persoane dintr-o meserie poate fi efectul remunerației relativ scăzute, comparativ cu alte domenii. Acest fapt determină reorientarea către alte meserii mai bine plătite, sau pe un loc de muncă similar, în cadrul aceleiași meserii, la o altă companie, dar puțin mai bine salarizat.

În aceste meserii numărul de șomeri din evidența agenției este foarte mic. În ce privește meseria de *manipulant mărfuri*, multe contracte de muncă au fost încheiate pe perioadă determinată, iar la finalul perioadei persoanele s-au înscris temporar în evidența agenției de ocupare. Pe de altă parte există o fluctuație mare a personalului în această meserie. Referitor la cadrele didactice din învățământul preuniversitar, balanța este pozitivă, profesorii au stabilitate la catedră, așa cum am arătat la secțiunile anterioare, contractele de muncă pe perioadă determinată au continuitate.

În general, ponderea cea mai mare a contractelor de muncă au fost semnate pe perioadă nedeterminată, cu excepția personalului din sistemul de învățământ, unde au predominat contractele pe perioadă determinată.

În perioada analizată balanța încadrări/încetări pe primele 10 ocupații, în județul Hunedoara, este redată în tabelul de mai jos:

nr.crt.	den cor	INCADRARI	INCETARI	BALANTA	Stoc someri
		nr contracte	nr contracte	nr contracte	
1	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	3982	3630	352	225
2	VÂNZATOR	3814	3942	-128	205
3	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	3534	3482	52	7
4	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	3163	3046	117	30
5	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	2988	2844	144	160
6	LUCRATOR COMERCIAL	2751	2490	261	71
7	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	2679	2669	10	4
8	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	2242	2262	-20	45
9	AGENT DE SECURITATE	2157	2330	-173	83
10	OSPATAR (CHELNER)	1869	1868	1	37



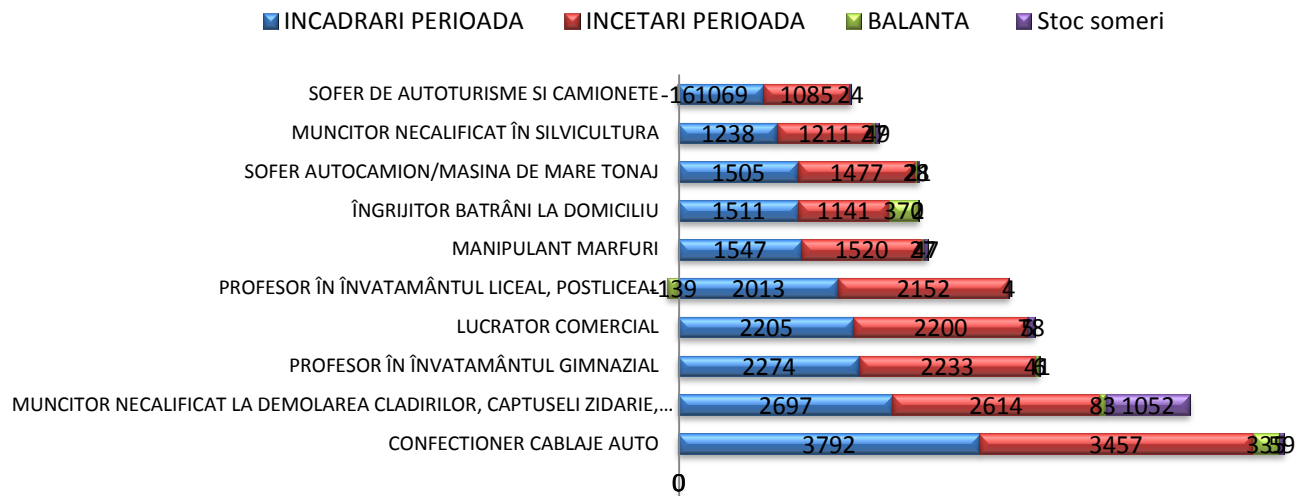
Cele 10 ocupații analizate pentru județul Hunedoara (meseriile cu cele mai multe contracte semnate, dar și încetate ca urmare a disponibilizării, demisii, alte situații) ne prezintă o balanță a raportului dintre încadrări în muncă și încetări diferite. Pentru meseria de *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captușeli zidărie*, la fel ca și în județul Timș, balanța este pozitivă, numărul contractelor de muncă active este de 352, ceea ce înseamnă că la sfârșitul anului 2021 cel puțin 352 de muncitori necalificați au avut un loc de muncă stabil și un venit sigur. Balanța pozitivă semnifică faptul că în acest domeniu locurile de muncă sunt stabile și renumerate foarte bine, ceea ce face ca în acest domeniu fluctuația de personal să nu fie foarte mare.

Pentru meseriile de, *vânzător, șofer autocamion, agent securitate*, balanța ocupării este negativă (așa cum se poate observa din tabelul de mai sus). Numărul de încetări de contracte a fost mai mare decât numărul de contracte semnate, rezultând un număr important de persoane care activează în aceste meserii se află în căutarea unui loc de muncă.

În perioada analizată balanța încadrări/încetări pe primele 10 ocupații, în județul Arad, este redată în tabelul de mai jos:

nr.crt.	den cor	INCADRARI	INCETARI	BALANTA	Stoc someri
		nr contracte	nr contracte	nr contracte	
1	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	10015	9728	287	10
2	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	5884	5513	371	13
3	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	5101	5362	-261	47
4	MONTATOR SUBANSAMBLE	3841	4325	-484	3
5	VÂNZATOR	3652	3759	-107	34
6	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	3644	3533	111	10
7	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	3392	3313	79	2
8	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	2686	2559	127	5
9	LUCRATOR COMERCIAL	2342	2172	170	54
10	CONFECTIONER CABLAJE AUTO	2308	2125	183	23

### Balanță încadrări - încetări pe primele 10 meserii - 2020-2021



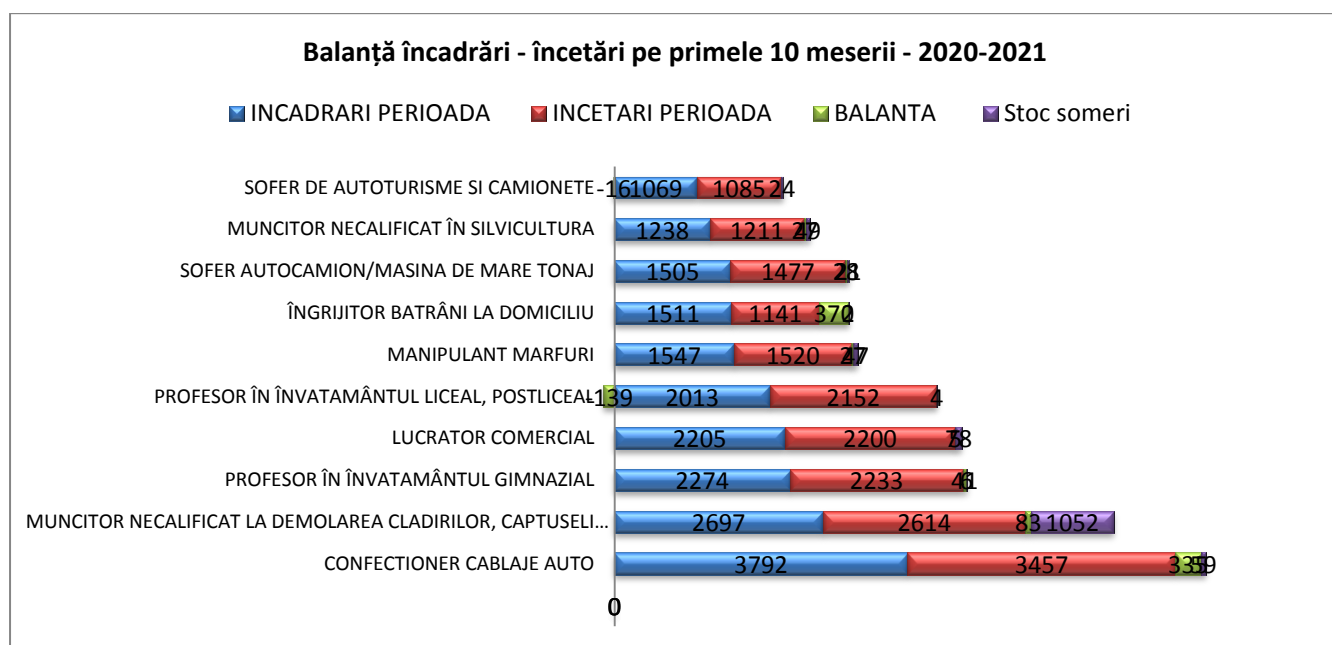
Cele 10 ocupații analizate pentru județul Arad (meseriile cu cele mai multe contracte semnate, dar și încetate ca urmare a disponibilizării, demisii, alte situații) ne prezintă o balanță a raportului dintre încadrări în muncă și încetări diferită. Ocupația care are balanța pozitivă și cu cele mai multe contracte de muncă active la sfârșitul lui 2021 este *șofer autocamion* numărul contractelor de muncă active este de 352, urmată de ocupația de *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie*, care are o balanță pozitivă cu 371 contracte active.

Pentru meseriile de, *muncitor necalificat la asamblarea / montarea pieselor, montator subansamble și vânzător vânzător, șofer autocamion*, deși se află în primele zece ocupații din punct de vedere a numărului de contracte încheiate, balanța ocupării este negativă (așa cum se poate observa din tabelul de mai sus). Numărul de încetări de contracte a fost mai mare decât numărul de contracte semnate, rezultând un număr important de persoane care activează în aceste meserii se află în căutarea unui loc de muncă.



În perioada analizată balanța încadrări/încetări pe primele 10 ocupații, în județul Caraș-Severin, este redată în tabelul de mai jos:

nr.crt.	den cor	INCADRARI	INCETARI	BALANTA	Stoc someri
		nr contracte	nr contracte	nr contracte	
1	CONFECTIONER CABLAJE AUTO	3792	3457	335	59
2	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	2697	2614	83	1052
3	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	2274	2233	41	6
4	LUCRATOR COMERCIAL	2205	2200	5	78
5	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	2013	2152	-139	4
6	MANIPULANT MARFURI	1547	1520	27	47
7	ÎNGRIJITOR BATRÂNI LA DOMICILIU	1511	1141	370	2
8	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	1505	1477	28	21
9	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN SILVICULTURA	1238	1211	27	49
10	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	1069	1085	-16	24



Cele 10 ocupații analizate pentru județul Caraș-Severin (meseriile cu cele mai multe contracte semnate, dar și încetate ca urmare a disponibilizării, demisii, alte situații) ne prezintă o balanță a raportului dintre încadrări în muncă și încetări diferite. Ocupația care are balanța pozitivă și cu cele mai multe contracte de muncă active la sfârșitul lui 2021 este *confeccioner cablaje auto* numărul contractelor de muncă active este de 335, urmată de ocupația de *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie*, care are o balanță pozitivă cu 83 contracte active .

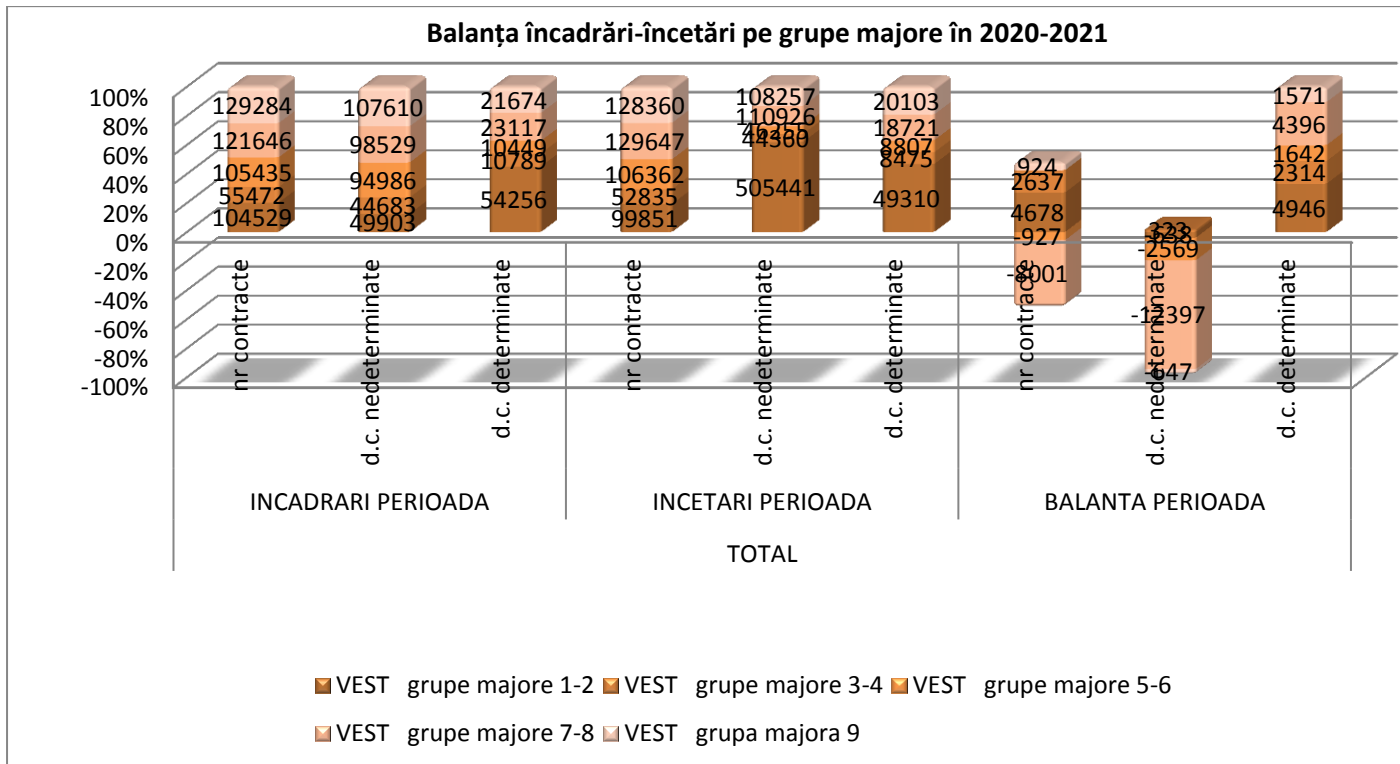
Pentru meseria de, *șofer autocamion* , deși se află în primele zece ocupații din punct de vedere a numărului de contracte încheiate ,balanța ocupării este negativă (așa cum se poate observa din tabelul de mai sus). Numărul de încetări de contracte a fost mai mare decât numărul de contracte semnate, rezultând un număr important de persoane care activează în aceste meserii se află în căutarea unui loc de muncă .

Se poate observa din analiza primelor 10 ocupații cu numărul cel mai mare de contracte încheiate pe fiecare județ din Regiunea Vest , că ocupația de *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie* , se afla la nivel de regiune pe primul loc ca număr de contracte de muncă încheiate , cu o balanță pozitivă.

Acest lucru se datorează în primul rând ofertelor cu număr mare de locuri de muncă în acest domeniu , faptul că în toată Regiunea Vest se implementează proiecte de dezvoltare , atât de la infrastructură , imobiliare, renovări , reconsolidări , etc. Numărul mare de contracte încheiate la nivel de regiune se datorează și faptului că această ocupație nu necesită calificări anume , fiind bazată mai mult pe efort fizic.

Pe grupe majore se constată că grupele 1-2 ,5-6, 7-8 și 9 , prezintă balanțe negative, aceasta însemnând că la meseriile din aceste grupe ocupaționale fluctuația de personal este foarte mare , locurile de muncă în aceste grupe sunt ocupate în mare parte pe perioadă determinată , numărul de locuri de muncă fiind foarte mare în aceste grupe și intrările și ieșirile sunt în procent mare ,

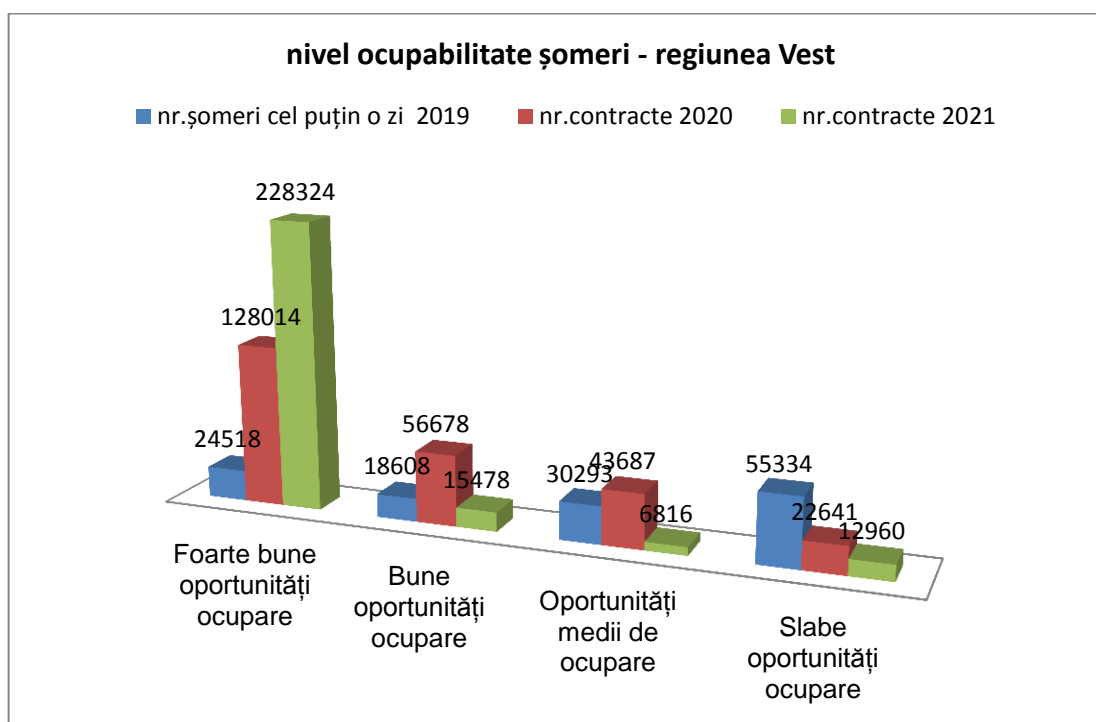
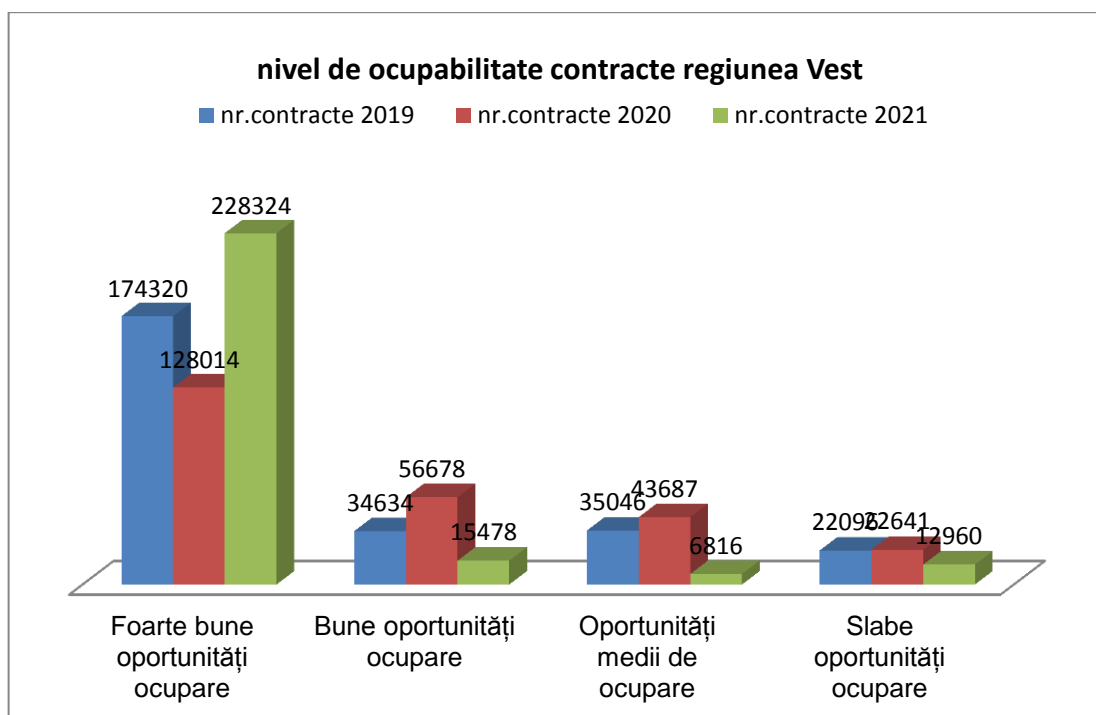
Grupa ocupațională 3-4 , prezintă balanță pozitivă, aceasta arată faptul că locurile de muncă din această grupă sunt mai stabile, mai bine remunerate și mai atractive pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă.



### I. Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare

Analizând numărul de contracte încheiate în Regiunea Vest , pe nivel de ocupabilitate și a numărului de șomeri aflați în evidențele serviciilor publice de ocupare din Regiunea Vest , se trage concluzia că cele mai multe contracte încheiate la nivel de regiune sunt acele ocupații cu nivel de ocupabilitate „Foarte bune oportunități de ocupare .

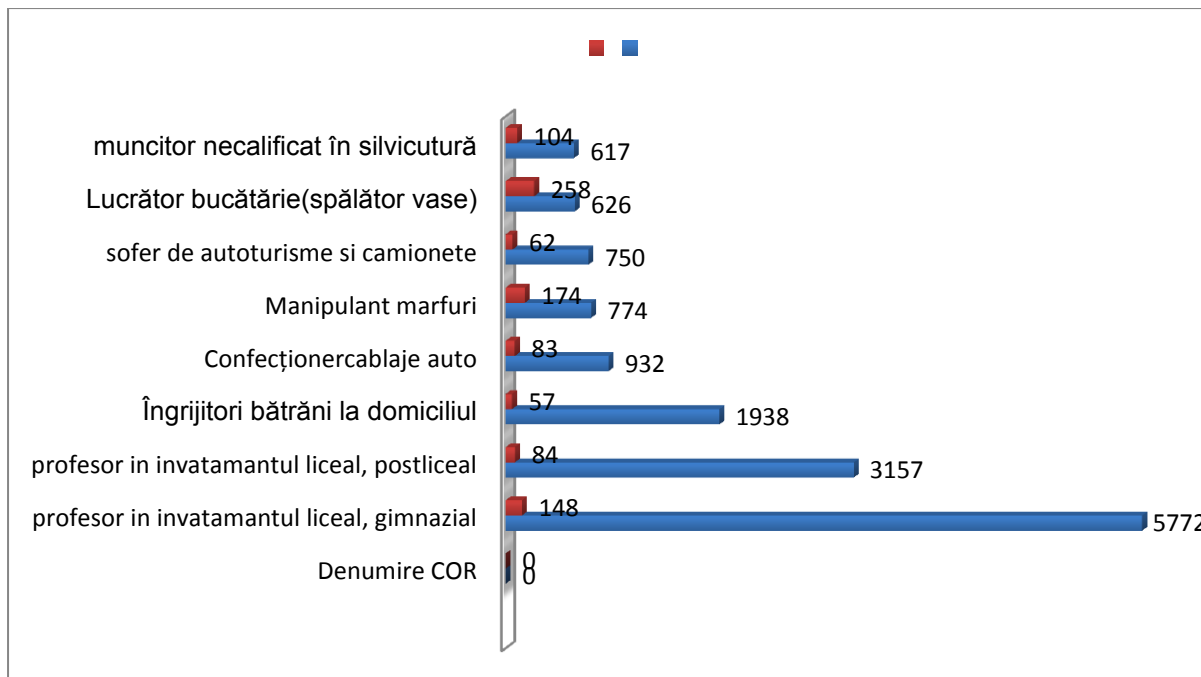
Nivel ocupabilitate contracte /șomeri , Regiunea Vest						
nivel de ocupabilitate	nr.contracte 2019	nr.șomeri cel puțin o zi 2019	nr.contracte 2020	nr.șomeri cel puțin o zi 2020	nr.contracte 2021	nr.șomeri cel puțin o zi 2021
Foarte bune oportunități ocupare	174320	24518	128014	17556	228324	17073
Bune oportunități ocupare	34634	18608	56678	26317	15478	6011
Oportunități medii de ocupare	35046	30293	43687	37338	6816	4845
Slabe oportunități ocupare	22096	55334	22641	28742	12960	15597



În Regiunea Vest, oportunități foarte bune de ocupare există pentru o multitudine de calificări, având în vedere dezvoltarea economică care necesită forță de muncă calificată, aceste oportunități diferă de la un județ la altul.

În județul Timiș cele mai căutate ocupații sunt în domeniile tehnic, economic, comerț și servicii. Analizând numărul de contracte semnate și încetate, coroborat cu numărul de șomeri aflați în stocul agenției, rezultă că principalele 10 ocupații cu cele mai mari șanse de ocupare sunt cele din tabelul de mai jos:

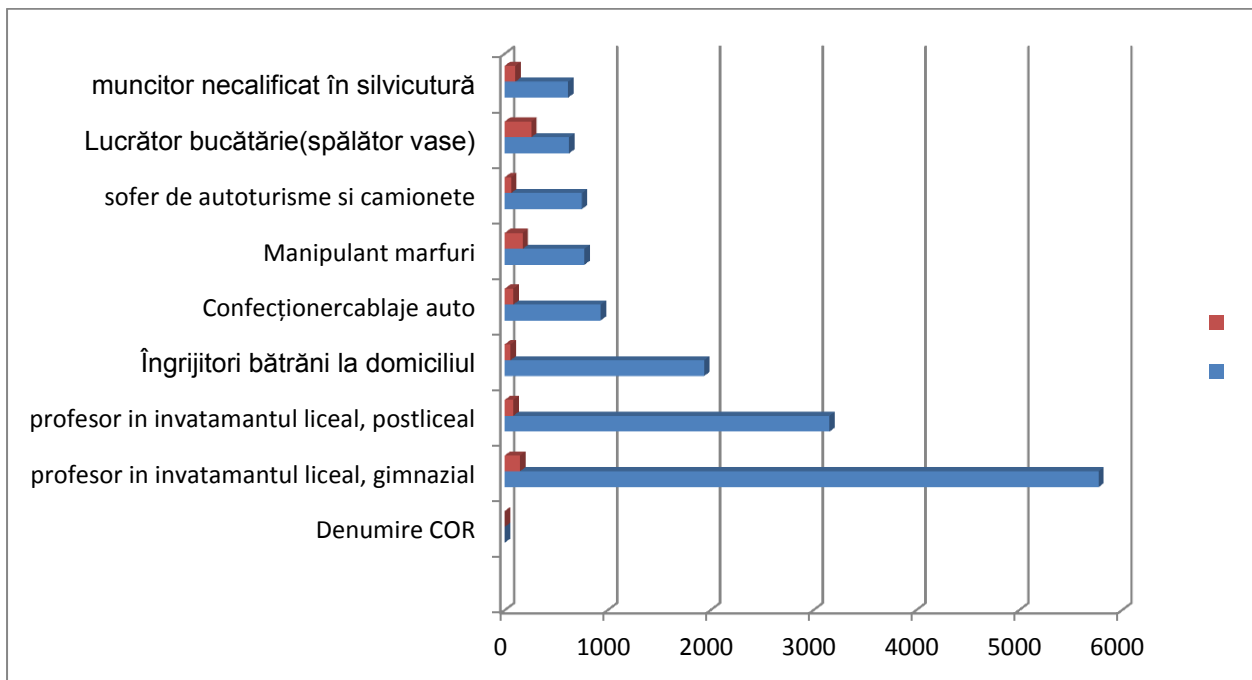
Nr.crt.	Denumire COR	NR CONTARCTE	NR SOMERI	NIVEL OPORTUNITATE DE OCUPARE
1	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	26.272	440	Foarte bune oportunitati de ocupare
2	lucrator comercial	24.771	24	Foarte bune oportunitati de ocupare
3	casier	21.179	2	Foarte bune oportunitati de ocupare
4	vanzator	15.906	15	Foarte bune oportunitati de ocupare
5	conducator auto transport rutier marfuri	14.404	6	Foarte bune oportunitati de ocupare
6	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	11.360	155	Foarte bune oportunitati de ocupare
7	manipulant marfuri	11.897	42	Foarte bune oportunitati de ocupare
8	profesor in invatamantul gimnazial	7.401	4	Foarte bune oportunitati de ocupare
9	profesor in invatamantul liceal, postliceal	7.353	2	Foarte bune oportunitati de ocupare
10	sofer de autoturisme și camionete	7.111	26	Foarte bune oportunitati de ocupare



În județul Arad cele mai căutate ocupații sunt tot în domeniile tehnic, economic, comerț și servicii. Analizând numărul de contracte semnate și încetate, coroborat cu numărul de șomeri aflați în stocul agenției, rezultă că principalele 10 ocupații cu cele mai mari șanse de ocupare sunt cele din tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Denumire COR	NR CONTRACTE	NR SOMERI	NIVEL OPORTUNITATE DE OCUPARE
1	șofer autocamioane/mașină de mare tonaj	15042	325	Foarte bune oportunitati de ocupare
2	muncitor necalificat la demolarea clădirilor căptușeli zidărie ,plăci mozaic faianță gresie parchet.	8747	493	Foarte bune oportunitati de ocupare
3	montator subansamble	6349	587	Foarte bune oportunitati de ocupare
4	vânzător	5634	346	Foarte bune oportunitati de ocupare
5	sofer de autoturisme și camionete	3975	762	Foarte bune oportunitati de ocupare
6	Îngrijitor clădiri	3643	378	Foarte bune oportunitati de ocupare
7	confecționar cablaje auto	3392	36	Foarte bune oportunitati de ocupare

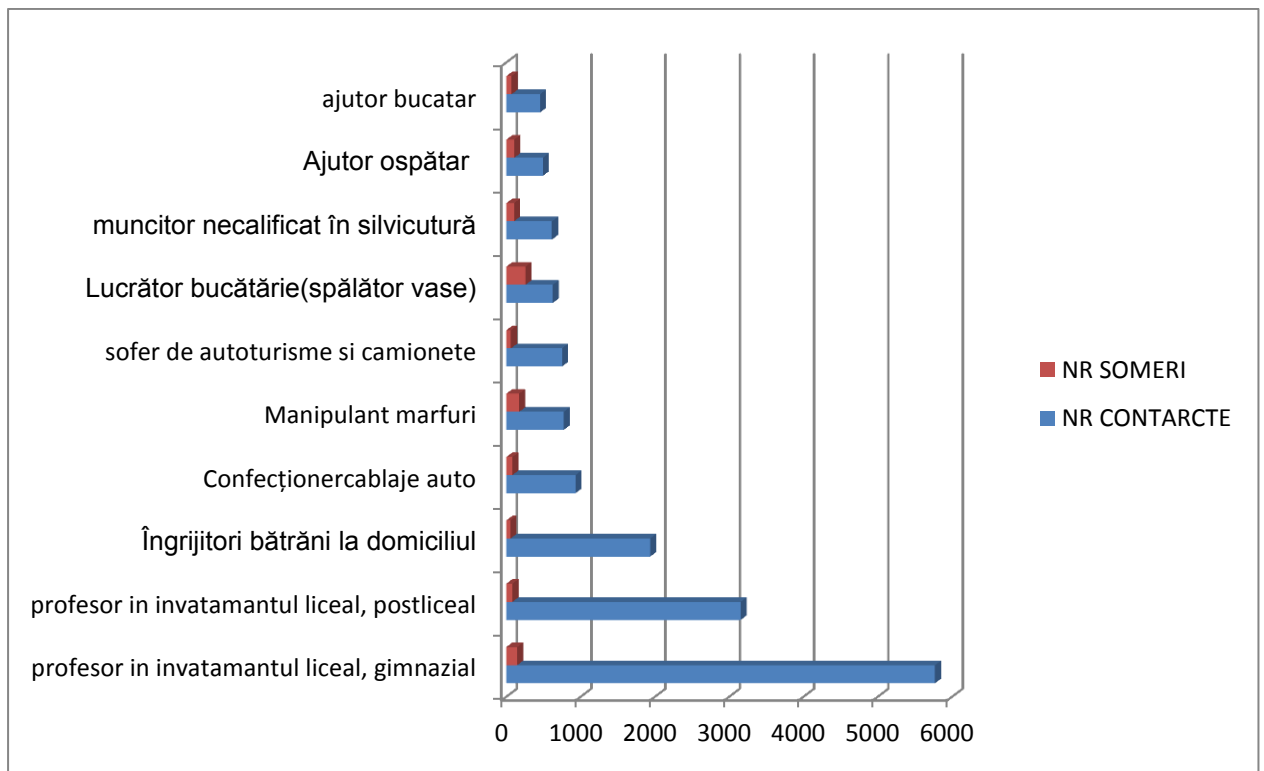
8	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	3053	155	Foarte bune oportunitati de ocupare
9	Professor în învățământul liceal , postliceal	2686	73	Foarte bune oportunitati de ocupare
10	Manipulant marfuri	1294	119	Foarte bune oportunitati de ocupare



În județul Hunedoara cele mai căutate ocupații sunt tot în domeniile tehnic, economic, comerț și servicii. Analizând numărul de contracte semnate și încetate, coroborat cu numărul de șomeri aflați în stocul agenției, rezultă că principalele 10 ocupații cu cele mai mari șanse de ocupare sunt cele din tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Denumire COR	NR CONTRACTE	NR SOMERI	NIVEL OPORTUNITATE DE OCUPARE
1	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	2837	889	Foarte bune oportunitati de ocupare
2	profesor in invatamantul liceal, postliceal	5486	104	Foarte bune oportunitati de ocupare
3	conducator auto transport rutier marfuri	4772	888	Foarte bune oportunitati de ocupare

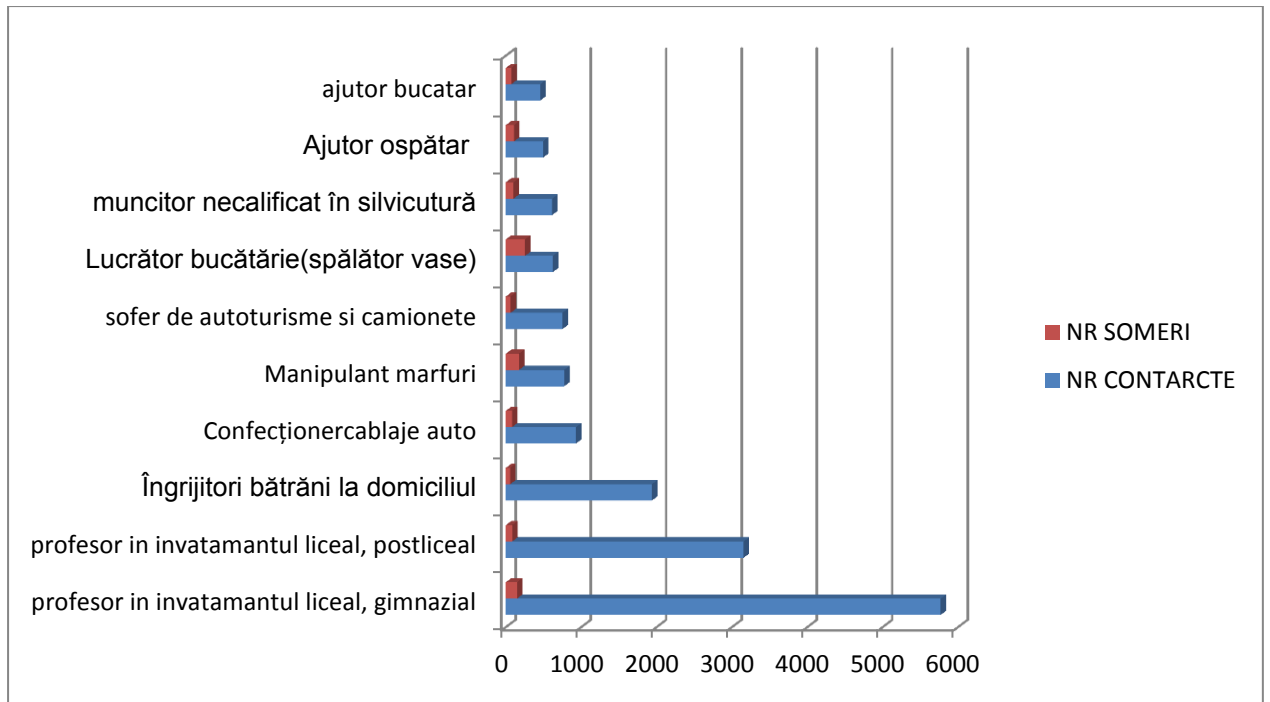
4	profesor in invatamantul gimnazial	4032	152	Foarte bune oportunitati de ocupare
5	ospatar (chelner)	2528	516	Foarte bune oportunitati de ocupare
6	lucrator comercial	1589	420	Foarte bune oportunitati de ocupare
7	sofer de autoturisme si camionete	1116	201	Foarte bune oportunitati de ocupare
8	manipulant marfuri	900	272	Foarte bune oportunitati de ocupare
9	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	856	124	Foarte bune oportunitati de ocupare
10	ajutor bucatar	632	53	Foarte bune oportunitati de ocupare



În județul Caraș-Severin, ocupațiile cele mai solicitate sunt cele de confecționer cablaje auto, in horeca, comerț și servicii sociale. Dacă luăm în considerare datele disponibile în perioada 2020-2021 și analizăm numărul de contracte semnate și încetate, coroborat cu numărul de șomeri aflați în stocul agenției, rezultă că principalele 10 ocupații cu cele mai mari șanse de ocupare sunt cele din tabelul de mai jos.



Nr.crt.	Denumire COR	NR CONTARCTE	NR SOMERI	NIVEL OPORTUNITATE DE OCUPARE
1	profesor in invatamantul liceal, gimnazial	5772	148	Foarte bune oportunitati de ocupare
2	profesor in invatamantul liceal, postliceal	3157	84	Foarte bune oportunitati de ocupare
3	Îngrijitori bătrâni la domiciliul	1938	57	Foarte bune oportunitati de ocupare
4	Confecționercablaje auto	932	83	Foarte bune oportunitati de ocupare
5	Manipulant marfuri	774	174	Foarte bune oportunitati de ocupare
6	sofer de autoturisme si camionete	750	62	Foarte bune oportunitati de ocupare
7	Lucrător bucătărie(spălător vase)	626	258	Foarte bune oportunitati de ocupare
8	muncitor necalificat în silvicură	617	104	Foarte bune oportunitati de ocupare
9	Ajutor ospătar	492	108	Foarte bune oportunitati de ocupare
10	ajutor bucatar	455	72	Foarte bune oportunitati de ocupare



Potrivit mediei contractelor de muncă , încheiate în Regiunea Vest , cele mai multe contracte de muncă le regăsim la nivelul ”Foarte bune oportunități ocupare ”, urmate de nivelul „ Oportunități medii de ocupare” , pe ultima poziție este nivelul „ Slabe oportunități de ocupare”’.

Potrivit mediei șomerilor care au stat cel puțin o zi în evidențele agențiilor județene din Regiunea de Vest , se poate observa că cele mai multe angajări s-au făcut din rândul șomerilor ”Foarte bune oportunități ocupare ”, și nivelul „ Oportunități medii de ocupare”’.

## J. ANALIZA SITUAȚIEI LOCURILOR DE MUNCĂ DECLARATE TOTAL (DOAR CELE DECLARATE ÎNTR-UN SISTEM ELECTRONIC DE MEDIERE A MUNCII (SEMM) ÎN REGIUNEA VEST A FOST: (PENTRU CARE ANGAJATORUL A SOLICITAT SPRIJINUL AGENȚIEI PENTRU PRESELECȚIE

În anul 2021 numărul locurilor de muncă vacante declarate/depuse de angajatori în sistemul electronic de mediere a muncii (SEMM) în Regiunea Vest a fost:

- Hunedoara 15862 de locuri de munca din care 9242 publice, adica un procent de 58%
- Arad 21348 de locuri de munca din care 15254 publice, adica un procent de 71%
- Caras Severin 645 de locuri de munca din care 312 publice, adica un procent de 48%
- Timis 14222 de locuri de munca din care 6777 publice, adica un procent de 47%

Se poate observa ca cele mai multe locuri de munca depuse prin sistemul electronic de mediere a muncii au fost depuse in judetul Arad, unde a fost cel mai mare si procentul locurilor declarate publice.

În ce privește locurile de muncă vacante, ponderea cea mai mare a fost în grupa majora 9 in judetele Hunedoara, Arad si Caras Severin ceea ce reprezinta locurile de munca vacante pentru muncitori necalificati, grupele majore 7-8 au dominat doar in judetul Timis.

In regiune de vest cele mai multe oferte de locuri de munca au fost depuse in toate judetele in industria prelucratoare

Locurile de muncă vacante în regiunea de vest sunt pe un trend crescător, evoluția acestora menținându-se pe ramurile economice, domeniile CAEN și chiar meseriile menționate în topul anului 2021. Doar in judetul Caras Severin se poate observa ca numarul locurilor de munca vacante depuse prin sistemul electronic de mediere este foarte scazut, ceea ce demonstreaza o reticenta a angajatorilor fata de sistemul electronic. Angajatorii au declarat, in conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, un numar de 3049 locuri de munca vacante acest judet avand o economie slab dezvoltată, bazată în mare parte pe servicii si comerț, alcătuită în mare parte din mici întreprinzători.

**DISTRIBUTIA LOCURILOR DE MUNCA VACANTE DECLARATE IN ANUL 2021 PE GRUPE MAJORE PE REGIUNEA DE VES**

nr crt	judet (ind auto)	grupe majore	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. nou create	d.c. ocupate
		<b>HUNEDOARA</b>	<b>15862</b>	<b>8809</b>	<b>8854</b>	<b>9242</b>	<b>5052</b>	<b>4067</b>
1	HD	grupe majore 1-2	1511	874	871	739	372	371
2	HD	grupe majore 3-4	1377	749	879	667	365	337
3	HD	grupe majore 5-6	3865	1725	2371	2025	972	1052
4	HD	grupe majore 7-8	4531	2559	2437	2819	1500	1175
5	HD	grupa majora 9	4578	2902	2296	2992	1843	1132
		<b>ARAD</b>	<b>21348</b>	<b>9802</b>	<b>8740</b>	<b>15254</b>	<b>6381</b>	<b>4445</b>
1	AR	grupe majore 1-2	993	506	480	506	209	120
2	AR	grupe majore 3-4	1975	955	964	1065	317	336
3	AR	grupe majore 5-6	2187	1133	1138	1054	528	251
4	AR	grupe majore 7-8	10296	4556	3955	8205	3409	2389
5	AR	grupa majora 9	5897	2652	2203	4424	1918	1349
		<b>TIMIS</b>	<b>14222</b>	<b>7443</b>	<b>7645</b>	<b>6777</b>	<b>2466</b>	<b>1068</b>
1	TM	grupe majore 1-2	1919	1482	1449	432	216	58
2	TM	grupe majore 3-4	1817	970	1127	696	348	118
3	TM	grupe majore 5-6	2117	890	1212	1057	528	262
4	TM	grupe majore 7-8	4505	1893	2036	2659	1329	426
5	TM	grupa majora 9	3864	2208	1821	1933	966	204
		<b>CARAS SEVERIN</b>	<b>791</b>	<b>321</b>	<b>306</b>	<b>678</b>	<b>282</b>	<b>210</b>
1	CS	grupe majore 1-2	161	112	14	160	111	14
2	CS	grupe majore 3-4	223	80	142	150	71	75
3	CS	grupe majore 5-6	82	17	14	76	16	14
4	CS	grupe majore 7-8	178	83	83	167	77	75
5	CS	grupa majora 9	1	1	1	1	1	1

## Hunedoara

Din analiza bazei de date a locurilor de muncă vacante declarate am identificat următoarele meserii/domenii cerute pe piata muncii în anul 2021 in judetul Hunedoara:

DISTRIBUTIA LOCURILOR DE MUNCA VACANTE DECLARATE IN ANUL 2021 PE ocupatii				
cod cor	denumire	numar locuri	d.c. publice	
TOTAL	TOTAL	15862	9242	58.27
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	1089	943	86.59
522101	vanzator	742	372	50.13
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	677	369	54.51
522303	lucrator comercial	658	377	57.29
532204	ingrijitor la domiciliu	405	12	2.96
933303	manipulant marfuri	404	264	65.35
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	385	273	70.91
541401	agent de securitate	381	266	69.82
833201	conducator auto transport rutier marfuri	368	196	53.26
832201	sofer de autoturisme si camionete	349	161	46.13
821908	confectioner-asamblor articole din textile	299	218	72.91
513102	ospatar (chelner)	298	210	70.47
941101	ajutor bucatar	228	146	64.04
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	223	129	57.85
721410	lacatus mecanic	203	156	76.85
815605	cusator piese din piele si inlocuitori	200	95	47.50
721208	sudor	185	153	82.70
513201	barman	178	91	51.12
512001	bucatar	176	130	73.86
821103	montator subansamble	175	161	92.00

Comerțul, unde există un număr mare de unități de alimentație publică și magazine de desfacere mari, dar și mici specializate, domeniu care din cauza fluctuației mari a forței de muncă are nevoie permanent de personal calificat.

Anual se deschid noi magazine mari, și ținând cont de asemenea că în acest domeniu 50% din magazinele mici se închid în primele 5-6 luni de la deschidere, iar spațiile comerciale care se eliberează astfel, oferă oportunități de deschidere a unor noi magazine se înființează alte societăți și implicit alte locuri de muncă ;

În acest sens din baza de date a locurilor de muncă vacante am observat că în acest domeniu au fost anunțate un număr de peste 1500 locuri de muncă în meseriile de, vânzător, LUCRĂTOR COMERCIAL, dar și agent comercial și agent vânzări.

Deoarece unul dintre cei mai mari angajatori din județ este SEWS, numărul cel mai mare este de muncitor necalificat în asamblarea montarea pieselor, având în vedere că angajatorul nu mai găsește forța de muncă calificată preferă să solicite forță de muncă necalificată în domeniu. Aici putem observa o fluctuație mare de persoane.

## Exista un numar de peste 700 de locuri de munca in ocupatii de sofer.

DISTRIBUTIA LOCURILOR DE MUNCA VACANTE DECLARATE IN ANUL 2021 PE RAMURI ECONOMICE							
Sectiune	Denumire sectiune	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. nou create	d.c. ocupate
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	4679	2824	2044	3377	1956	1108
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	2449	1323	1572	1258	713	678
F	CONSTRUCTII	1912	1361	1194	1006	723	515
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	1207	767	671	777	478	334
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	1108	230	607	425	136	212
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	1019	520	643	636	287	399
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	765	334	479	414	130	192
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	455	269	178	257	100	88
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	376	249	230	150	106	65
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	330	115	232	56	16	36
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	299	224	236	80	51	49
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	294	131	194	184	77	110
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	259	111	149	200	73	95
P	INVATAMANT	128	54	84	80	13	53
J	INFORMATII SI COMUNICATII	114	85	99	63	48	41
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	94	42	23	81	32	12
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	77	40	50	10	4	4
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	52	5	36	14	4	0
L	TRANZACTII IMOBILIARE	22	10	17	11	4	9

In industria prelucratoare este un număr mare de locuri de muncă declarate în 2021 de peste 4500. Domeniul comerțului, unde se constată de asemenea o fluctuație a forței de muncă. În anul 2021 au fost declarate un număr de 2449 din care doar jumătate au fost publice.

## Cele mai multe locuri de munca oferite in 2021 au fost pe grupa majora 9.

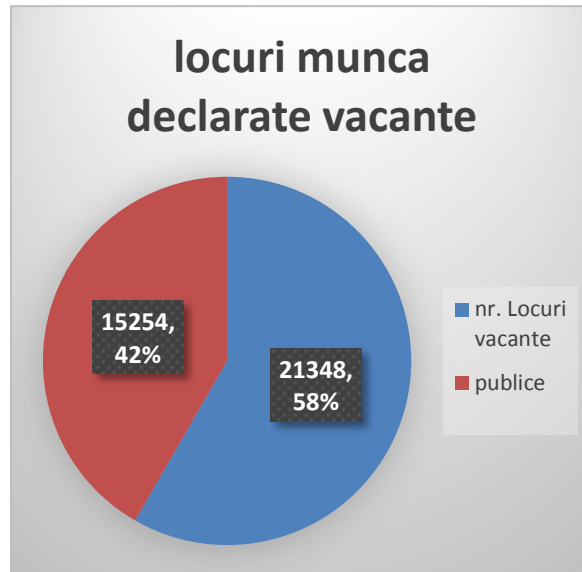
DISTRIBUTIA LOCURILOR DE MUNCA VACANTE DECLARATE IN ANUL 2021 PE GRUPE MAJORE						
grupe majore	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. nou create	d.c. ocupate
grupe majore 1-2	1511	874	871	739	372	371
grupe majore 3-4	1377	749	879	667	365	337
grupe majore 5-6	3865	1725	2371	2025	972	1052
grupe majore 7-8	4531	2559	2437	2819	1500	1175
grupa majora 9	4578	2902	2296	2992	1843	1132

### Arad

Prin intermediul aplicației SEMM, în anul 2021 au fost comunicate 21.348 locuri de muncă din care 9.802 au fost nou create.

Din totalul locurilor de muncă au fost publice 71,46% ceea ce denotă faptul ca pentru 28.54% locuri de muncă vacante pe piața muncii, angajatorii au efectuat selecția prin compartimentele de resurse umane proprii sau prin furnizori privați.

numar locuri vacante 2021	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. nou create	d.c. ocupate
21348	9802	8740	15254	6381	4445



cod cor	denumire	numar locuri
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2551
821103	montator subansamble	1383
741214	confectioner cablaje auto	1135
821908	confectioner-asamblor articole din textile	891
833201	conducator auto transport rutier marfuri	884
722312	operator la masini-unelte semiautomate si automate	628
522303	lucrator comercial	619
933303	manipulant marfuri	590
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	553

93130 1	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	512
83220 1	sofer de autoturisme si camionete	475
73181 2	confectioner imbracare volane in piele	399
72232 3	operator la masini-unelte cu comanda numerica	376
52210 1	vanzator	373
93210 1	ambalator manual	301
81420 4	presator mase plastice	266
83310 1	sofer autobuz	266
41320 1	operator introducere, validare si prelucrare date	243
54140 1	agent de securitate	242
43211 1	lucrator gestionar	221
94120 1	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	219

În anul 2021, cele mai multe locuri de muncă vacante , nou create și totodată ocupate s-au înregistrat în industria prelucrătoare, urmată de activități de servicii administrative și activități de servicii support și comerț cu ridicata și cu amanuntul.

Denumire sectiune	numar locuri	d.c. ocupate
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	9898	2462
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	3963	1132
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	1992	212
TRANSPORT SI DEPOZITARE	1830	234
CONSTRUCTII	1074	70
HOTELURI SI RESTAURANTE	774	104
ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	455	56
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	439	53
DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	167	13
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	144	13
INFORMATII SI COMUNICATII	115	34



## Caras Severin

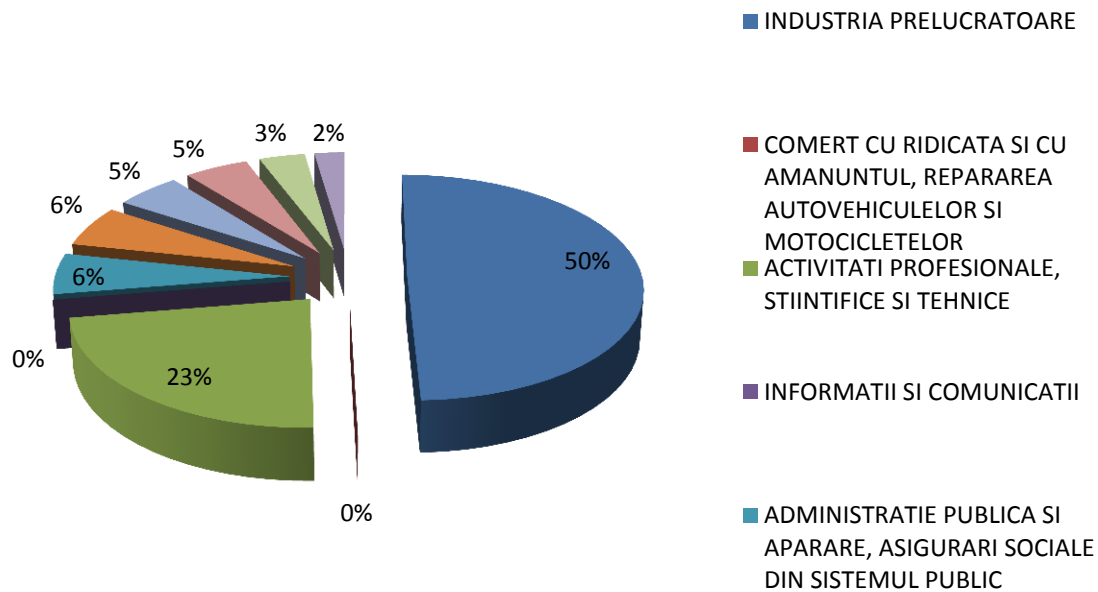
Analiza locurilor de muncă declarate de angajator, așa cum este prezentată în anexa demonstrează faptul , că județul Caraș-Severin are o economie slab dezvoltată, bazată în mare parte pe servicii si comerț , alcătuită în mare parte din mici întreprinzători.

În anul 2021 au fost înregistrate pe platforma SEM , un număr de 645 locuri. din care cele mai multe în număr de 322 locuri au fost declarate în industria prelucrătoare si 149 locuri in domeniul comerțului.

Nr.crt	Domeniu de activitate	Număr locuri declarate vacante
1.	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	322
2.	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	149
3.	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	68
4.	INFORMATII SI COMUNICATII	46
5.	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	38
6.	INVATAMANT	38
7.	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	33
8.	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	32
9.	CONSTRUCTII	23
10.	TRANSPORT SI DEPOZITARE	15

Se poate observa că cele mai multe locuri de muncă declarate, în număr de 322 locuri au fost în industria prelucrătoare si 149 locuri in domeniul comerțului

### Număr locuri declarate vacante



Pe coduri caen , cele mai căutate ocupații sunt în domeniul fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule , fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule , activitati de protectie si garda, conform tabelului de mai jos :

nr crt	caen	denumire	numar locuri
1	2932	Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	80
2	2931	Fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	60
3	8010	Activitati de protectie si garda	57
4	6190	Alte activitati de telecomunicatii	46
5	4721	Comert cu amanuntul al fructelor si legumelor proaspete, in magazine specializate	40
6	8411	Servicii de administratie publica generala	38
7	4634	Comert cu ridicata al bauturilor	36

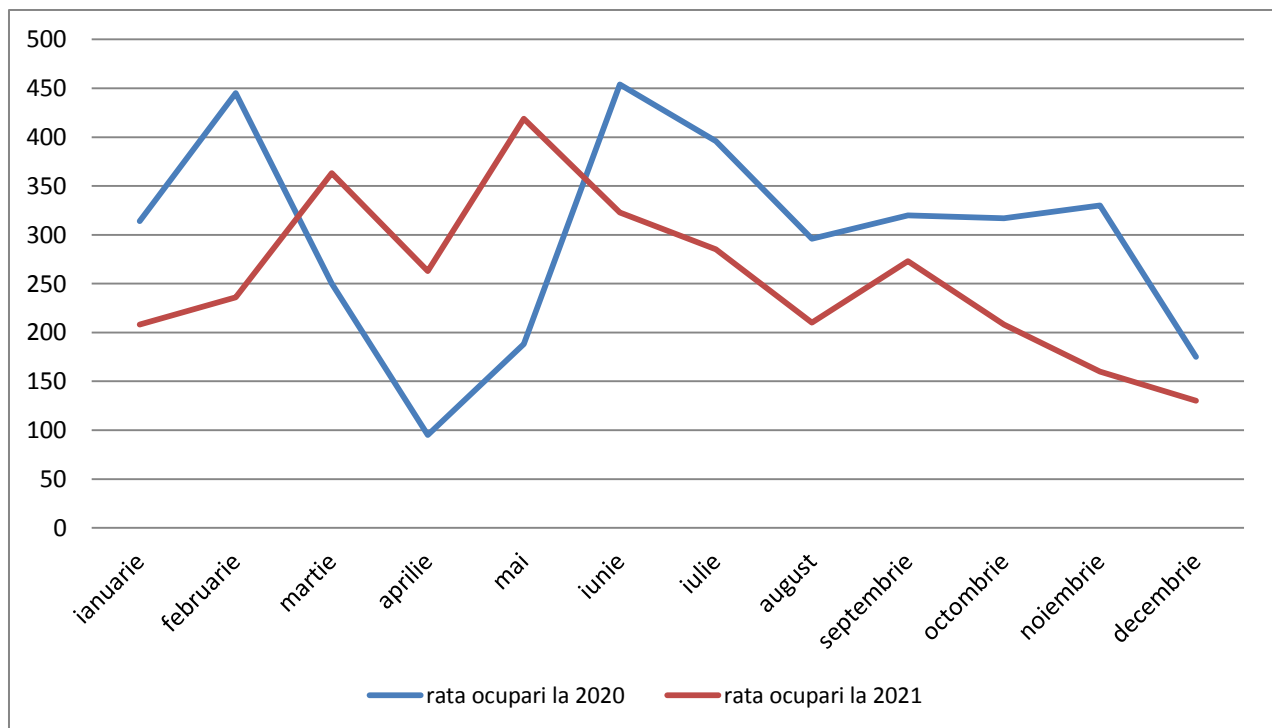
8	8553	scoli de conducere (pilotaj)	36
9	2399	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice, n.c.a.	30
10	7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	30
11	1520	Fabricarea incaltamintei	27
12	2222	Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic	25
13	3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	24
14	2711	Fabricarea motoarelor, generatoarelor si transformatoarelor electrice si a aparatelor de distributie si control a electricitatii	22
15	2410	Productia de metale feroase sub forme primare si de feroaliaje	21
16	1013	Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasare)	18
17	4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	18
18	4333	Lucrari de pardosire si placare a peretilor	15
19	4673	Comert cu ridicata al materialului lemnos si al materialelor de constructii si echipamentelor sanitare	15
20	6511	Activitati de asigurari de viata	12

Din analiza locurilor de munca vacante ,se pot identifica domenii principale de dezvoltare, serviciile, constructiile, comerțul, prelucrării mecanice, etc.

În anul 2021, rata de ocupare în județul Caras- Severin , comparativ cu anul precedent se prezenta astfel :

Nr.crt	Luna	Nr incadrati 2020	Nr incadrati 2021
1	Ianuarie	314	208
2	Februarie	445	236
3	Martie	250	363
4	Aprilie	95	263

5	Mai	188	419
6	Iunie	454	323
7	Iulie	396	285
8	August	296	210
9	Septembrie	320	273
10	Octombrie	317	208
11	Noiembrie	330	163
12	Decembrie	175	98
<b>total</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>3580</b>	<b>3049</b>



Pana la 31.12.2021 , angajatorii au declarat, in conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, un numar de 3049 locuri de munca vacante.

	Luna	Stoc	Intrari	Iesiri
1	ianuarie	6	215	215
2	februarie	6	240	238
3	martie	8	366	364
4	aprilie	10	268	271
5	mai	7	433	428
6	iunie	13	323	325
7	iulie	11	289	293
8	August	7	317	210
9	Septembrie	14	277	276
10	Octombrie	15	210	217
11	Noiembrie	9	330	160
12	Decembrie	11	286	130
	<b>Total la</b>	<b>97</b>	<b>3049</b>	<b>2837</b>
	31.10.2021			

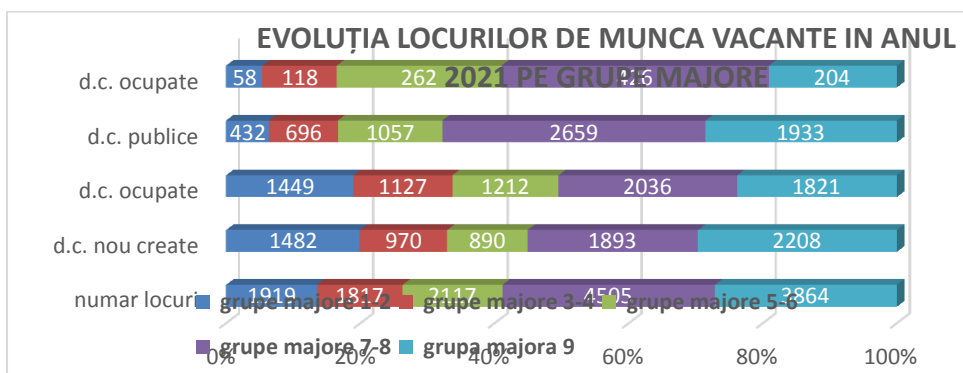
In anul 2021 cea mai solicitata ocupatie a fost cea de lucrator comercial , in aceasta ocupatie fiind ofertate un numar de 18 locuri . Aceasta ocupatie face parte din categoria serviciilor , unde exista un numar mare de unitati de alimentatie publica si magazine de desfacere, cu noi cereri depuse pentru construirea si amenajarea altor unitati, domeniul care din cauza migratiei fortei de munca are nevoie permanent de personal calificat.

Anul 2021, un an greu incercat atat economic cat si finaciar datorita pandemiei COVID-19, din analiza locurilor de munca vacante in anul 2021 precum si din realizarea top 50 ocupatii solicitate cel mai mult pe piata muncii din judetul Caras-Severin , se poate observa ca pe fondul crizei economice si a recesiunii economice , crearea de noi locuri de munca a trenat. In anul 2021, in judetul Caras-Severin s-a inregistrat un numar mediu anual de doar 2838 locuri vacante fata de 3638 in anul 2020.

## Timis

În anul 2021 numărul locurilor de muncă vacante declarate/depuse de angajatori în sistemul electronic de mediere a muncii (SEMM) a fost de 14.222, din care 7443 au fost nou create, în procent de 52,3% și 6777 au fost publice, respectiv 47,6%. Din locurile vacante, un număr de 7.645 locuri de muncă au fost ocupate, ponderea ocupării fiind de 53,7%.

În ce privește locurile de muncă vacante, așa cum ne arată graficul de mai jos, ponderea cea mai mare a fost în grupele majore 7-8 cu 4505 locuri vacante, reprezentând 31,6% și grupa majoră 9 cu 3864 locuri de muncă, în cuantum de 27,1%. Celelalte grupe majore ocupaționale au avut valori apropiate în ce privește locurile vacante declarate, și anume: grupa 5-6 a avut o pondere de 14,8%; grupa 1-2 - 13,4% și grupa 3-4 - 13,1%, cu 1817 locuri vacante.



Aceeași ordine se păstrează și în ce privește locurile de muncă ocupate pe grupe ocupaționale, precum și locurile de muncă publice. În schimb cele mai multe locuri de muncă nou create (2208) au fost în grupa ocupațională 9, ponderea în raport cu cele declarate fiind de 57,1%.

Referitor la locurile de muncă vacante ocupate, în grupa ocupațională 7-8, de exemplu, au fost ocupate 2036 job-uri, din care 426 publice, în procent de 20,9%. Pentru grupa ocupațională 9 situația este similară, din 1821 locuri de muncă ocupate, 204 sunt publice, ponderea fiind de 11,2%. Dacă ne referim la grupa ocupațională 1-2, din 1449 posturi ocupate, 58 sunt publice, procentul fiind de 4%, ș.a.m.d.

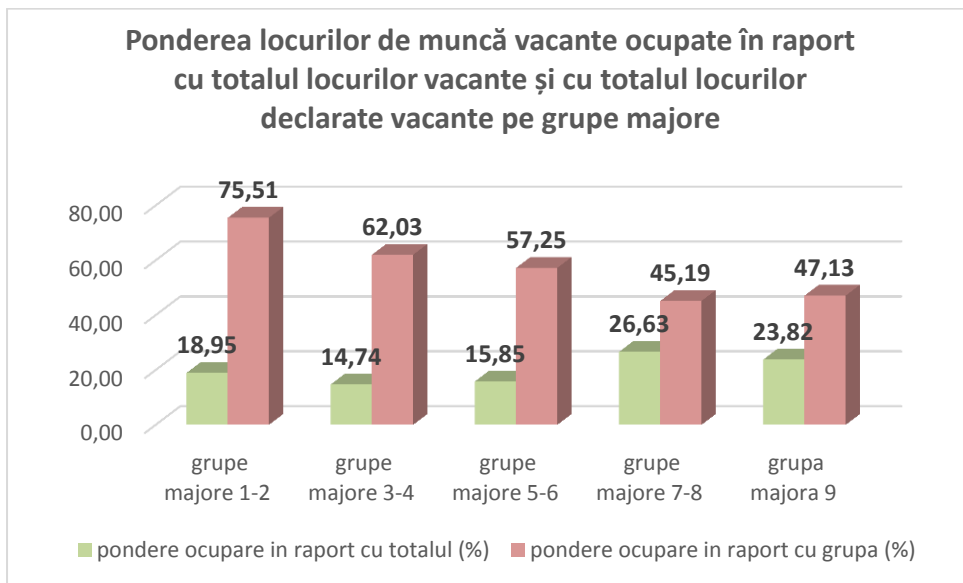
Aceste ponderi scăzute la locurile vacante declarate publice de angajatori, ne arată că multe posturi vacante sunt ocupate de agenții economici ca urmare a recrutării de personal, fără să mai apeleze la agenția de ocupare. Această situație o întâlnim la toate grupele majore.

Referitor la ocuparea locurilor de muncă vacante pe grupele ocupaționale majore din datele disponibile, reprezentate grafic mai jos, se constată că există diferențe importante între grupe. Astfel, de exemplu, la grupa majoră 1-2, din 1919 locuri de muncă au fost ocupate 1449, adică 75,5%; la grupa majoră 3-4, din 1817 posturi vacante au fost ocupate 1127, respectiv 62%; în comparație cu grupa 7-8, unde procentul este de 45,1% sau grupa 9 cu un procent de 47,1%.

Acest fapt arată că locurile de muncă din grupele 1-2 și 3-4 sunt mai atractive pentru persoanele în căutare de loc de muncă fiind, pe de o parte, mai bine remunerate. Însă nu este vorba doar de salarii, ci și de oportunitățile pe care aceste locuri de muncă le oferă din punct de vedere al dezvoltării și realizării profesionale, gradului de satisfacție obținut, mediului de lucru format din resursa umană, cultura organizațională, cerințele postului, tipului de informații și cunoștințe necesare în

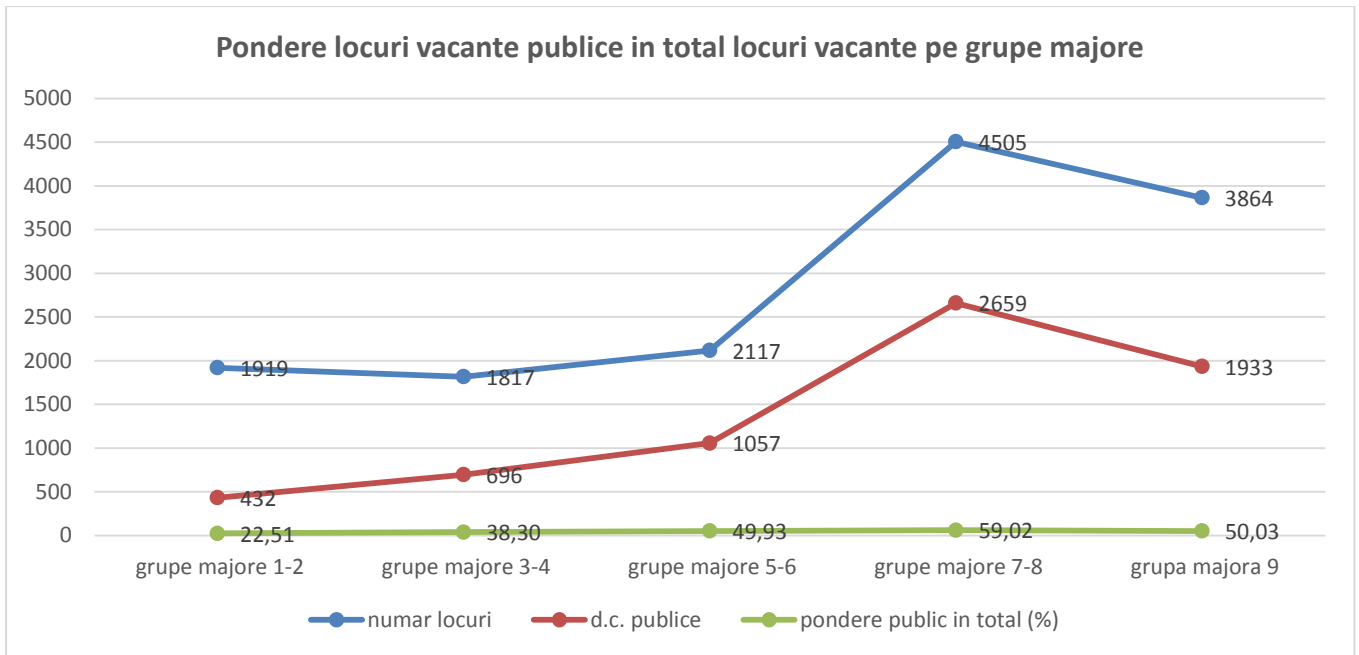
desfășurarea activității etc. Aceste joburi necesită studii superioare, în general, ceea ce implică un nivel ridicat de cunoștințe și abilități tehnice, manageriale etc., au o organizare superioară iar resursa umană care le ocupă este înalt calificată.

În categoria grupelor ocupaționale 1-2 se regăsesc ocupații precum: șef schimb, director economic, manager, contabil-șef, director vânzări, director proiect, manager resurse umane, manager proiect, inginer mecanic, analist, responsabil proces, inginer de sistem în informatică, consilier juridic mentor, profesor universitar, programator de sistem informatic, arhitect clădiri, medic, farmacist etc. În categoria grupelor ocupaționale 3-4 dintre ocupații amintim: agent de vânzări, asistent manager, agent servicii client, programator ajutor, contabil, agent comercial, operator calculator electronic și rețele, asistent medical generalist, tehnician mecanic, asistent relații publice și comunicare, funcționar economic, gestionar depozit, secretară, facturist, receptioner, operator comercial etc.



În ce privește posturile nou create în anul 2021, ponderea acestora în totalul locurilor de muncă vacante a fost de 52,3%, respectiv 7443 locuri de muncă. Cifre mai mari întâlnim la grupele ocupaționale: 9, cu 2208 locuri de muncă; 7-8, cu 1893 posturi sau 1-2, cu 1482 locuri vacante.

Dacă ne referim la locurile de muncă vacante publice declarate de angajatori în SEMM, grupa ocupațională 7-8 se află pe prima poziție cu 2659 posturi, în pondere de 59,02%. Ea este urmată de grupa majoră 9, cu 50,03% și, la mică distanță de grupa majoră 5-6, cu 49,93%. În cele 3 grupe majore sunt cuprinse meseriile calificate din servicii, producții, din toate domeniile: HORECA, construcții, automotive etc., dar și muncitorii necalificați. Există o mare cerere de forță de muncă pe aceste domenii, din acest motiv foarte multe solicitări sunt declarate de agenții economici ca publice. În grupele 1-2 și 2-3, unde calificările necesită studii superioare sau medii, locurile de muncă se ocupă mai repede, sunt destul de puțin timp declarate publice, având în vedere că există personal disponibil pe piața muncii într-o proporție mai mare decât în celelalte grupe ocupaționale.



În tabelul de mai jos enumerăm datele disponibile pentru cele mai solicitate și ocupate 50 de meserii în județul Timiș pe anul 2021:

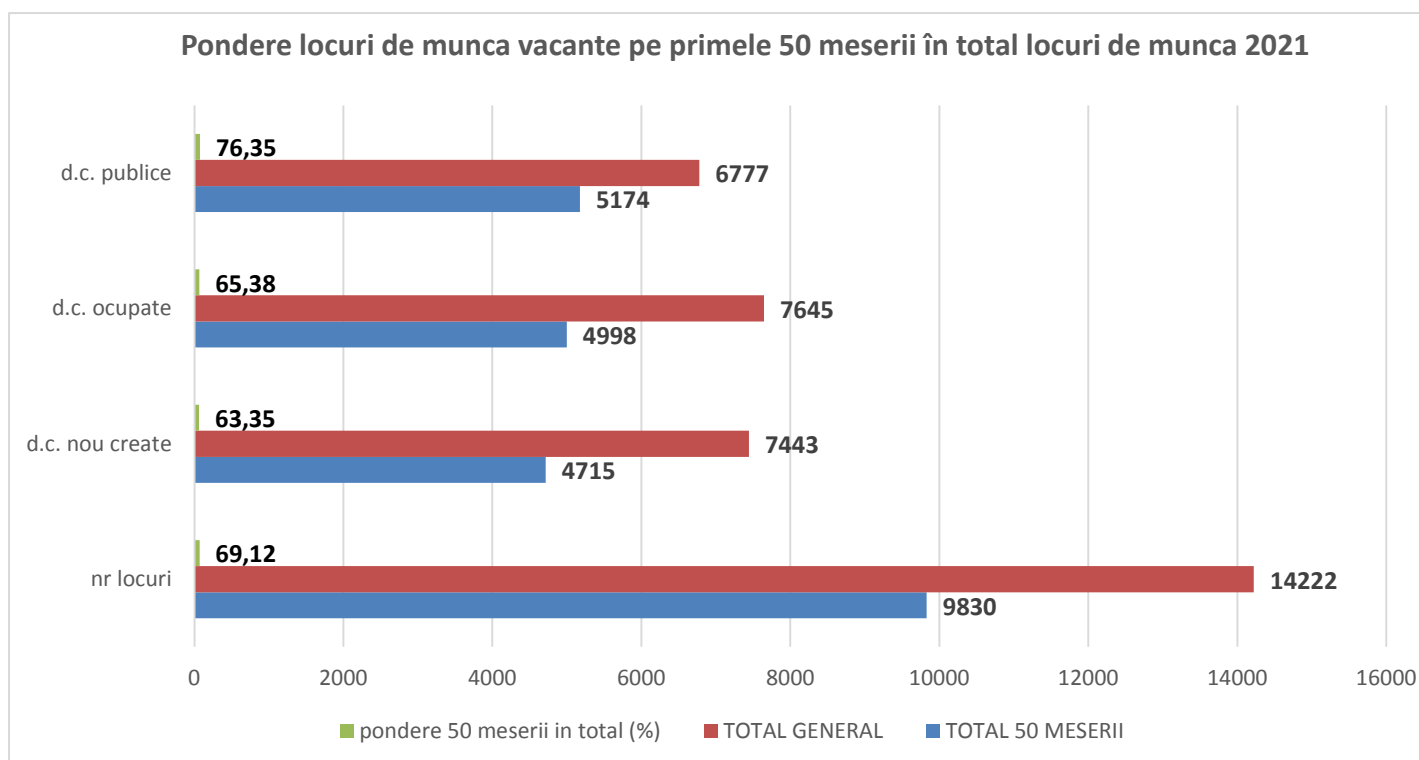
NR. CRT.	Cod COR	denumire cor	nr locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. publice ocupate
1	522303	lucrator comercial	614	251	287	395	46
2	933303	manipulant marfuri	607	212	315	362	126
3	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	580	223	235	352	11
4	722312	operator la masini-unelte semiautomate si automate	572	38	201	524	155
5	932101	ambalator manual	484	240	167	268	6
6	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	407	382	70	297	0
7	541401	agent de securitate	337	85	226	232	130
8	833201	conducator auto transport rutier marfuri	328	217	255	62	24
9	832201	sofer de autoturisme si camionete	327	207	272	32	6
10	821103	montator subansamble	326	44	163	244	79
		<b>TOTAL 50 MESERII</b>	<b>9830</b>	<b>4715</b>	<b>4998</b>	<b>5174</b>	<b>861</b>
		<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>14222</b>	<b>7443</b>	<b>7645</b>	<b>6777</b>	<b>207</b>



Din punct de vedere statistic, pentru cele 50 de meserii angajatorii au pus la dispoziție un număr de 9830 de locuri de muncă vacante, din care au declarat publice 5174, adică 52,6%. Ponderea posturilor nou create a fost de 47,9%, respectiv 4715, iar a celor ocupate de 50,8%, adică 4998 de locuri de muncă.

Cele mai căutate și ocupate 50 de meserii, au reprezentat 69,12% din totalul locurilor de muncă oferite de angajatori și 65,3% din numărul de posturi ocupate. Constatăm deci că două treimi din necesarul de personal se concentrează pe aceste 50 de ocupații, ceea ce arată pe de o parte nevoia de forță de muncă a angajatorilor, iar pe de altă parte potențialul de creștere în aceste meserii, cu atât mai mult cu cât 63,35% din posturile vacante sunt nou create.

Indicator	nr locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice
<b>TOTAL 50 MESERII</b>	<b>9830</b>	<b>4715</b>	<b>4998</b>	<b>5174</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>14222</b>	<b>7443</b>	<b>7645</b>	<b>6777</b>
<b>pondere 50 meserii în total (%)</b>	<b>69.12</b>	<b>63.35</b>	<b>65.38</b>	<b>76.35</b>



Dacă ne referim la evoluția lunară a locurilor de muncă vacante pe ramuri ale economiei, constatăm că principalele ramuri cu creșteri lunare constante sunt:

- Industria prelucrătoare, cu o medie de 317 locuri de muncă lunar, din care 125 publice;

- Activități de servicii administrative și activități de servicii suport, cu o medie de 262 locuri de muncă lunar, din care 193 publice;
- Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor, cu o medie de 132 locuri de muncă lunar, din care 62 publice, și
- Transport și depozitare, cu o medie de 105 locuri de muncă lunar, din care 45 publice.

În ce privește distribuția pe ramuri ale economiei a posturilor vacante din anul 2021, așa cum se poate observa în tabelul și graficul de mai jos, pe primele 4 poziții se află ramurile anterior menționate, la care se mai adaugă în top 10 ramuri și următoarele: Construcții, Hoteluri și restaurante, Informații și comunicații, Sănătate și asistență socială, Activități profesionale, științifice și tehnice și Învățământ. Aceste 10 ramuri cumulează un număr de 13.629 locuri de muncă, dintr-un total de 14.222 posturi anunțate vacante de agenții economici (95,8%), din care 6540 publice (96,6% din totalul locurilor vacante declarate publice de angajatori).

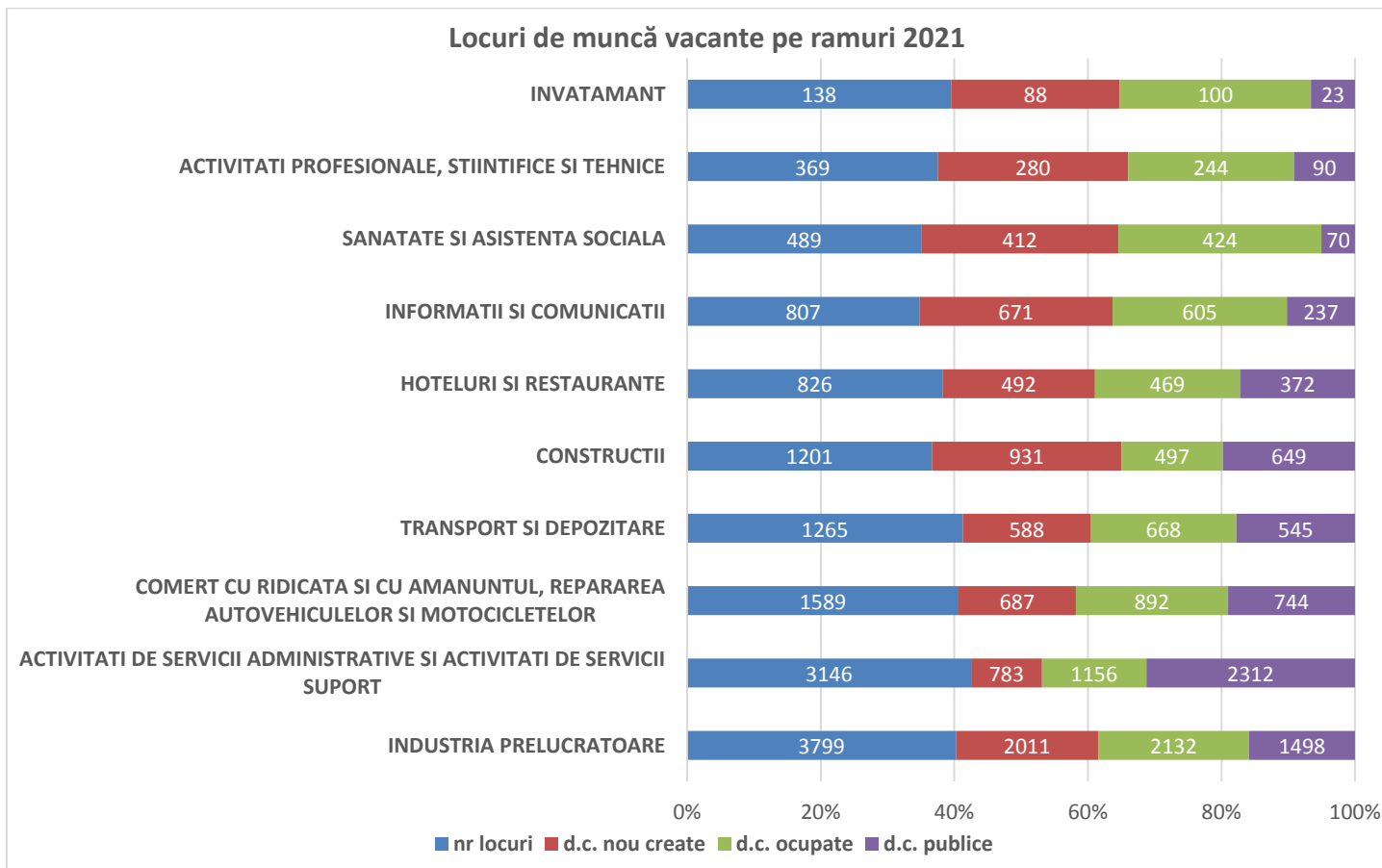
Ponderile cele mai mari de locuri de muncă vacante în totalul posturilor vacante declarate de angajatori, le au principalele 4 domenii menționate mai sus:

- Industria prelucrătoare, cu o pondere de 26,7% (3799 posturi), 1498 declarate publice (22,1%);
- Activități de servicii administrative și activități de servicii suport, cu o pondere de 22,1% (3146 locuri vacante), 2312 publice (16,2%);
- Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor, cu o pondere de 11,1% (1589 posturi), 892 publice (13,1%) și
- Transport și depozitare, cu o pondere de 8,8% (1265 joburi), 668 publice (9,8%).

COD RAMURA	DENUMIRE RAMURA	nr locuri	d.c.. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. publice nou create	d.c. publice ocupate
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	3799	2011	2132	1498	759	199
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	3146	783	1156	2312	276	464
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	1589	687	892	744	233	165
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	1265	588	668	545	58	85
F	CONSTRUCTII	1201	931	497	649	502	20

I	HOTELURI SI RESTAURANTE	826	492	469	372	211	41
J	INFORMATII SI COMUNICATII	807	671	605	237	188	31
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	489	412	424	70	47	16
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	369	280	244	90	61	9
P	INVATAMANT	138	88	100	23	2	0
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	127	101	115	13	9	3
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	120	55	42	90	35	17
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	85	71	44	27	24	0
L	TRANZACTII IMOBILIARE	85	64	63	28	23	9
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	77	42	46	26	3	5
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	66	33	44	22	9	2
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	21	12	11	9	4	3
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	7	7	0	7	7	0
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	3	3	1	2	2	0

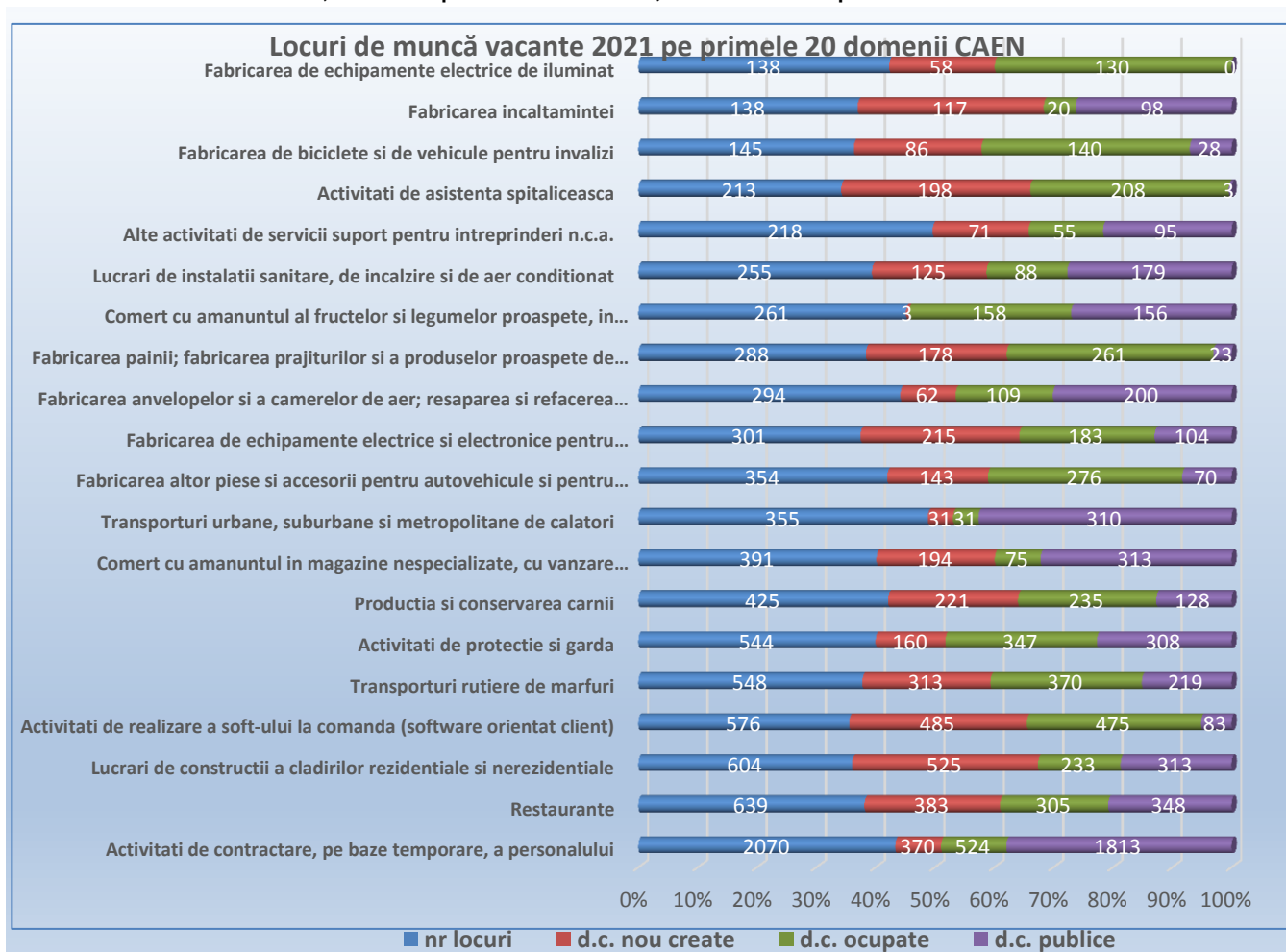
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	2	2	2	0	0	0
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>14222</b>	<b>7333</b>	<b>7555</b>	<b>6764</b>	<b>2453</b>	<b>1069</b>



Referitor la locurile de muncă vacante declarate de angajatori pe domenii CAEN, enumerăm în cele ce urmează principalele 10 domenii, în ordine descrescătoare:

- Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului, cu 2070 locuri vacante, din care 1813 publice;
- Restaurante, cu 639 posturi vacante, din care 348 publice;

- Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, cu 604 posturi vacante, din care 313 publice;
- Activități de realizare a soft-ului la comandă (software orientat client), cu 576 posturi vacante, din care 83 publice;
- Transporturi rutiere de mărfuri, cu 548 posturi vacante, din care 219 publice;
- Activități de protecție și gardă, cu 544 posturi vacante, din care 308 publice;
- Producția și conservarea cărnii, cu 425 posturi vacante, din care 128 publice;
- Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun, cu 391 posturi vacante, din care 313 publice;
- Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători, cu 355 posturi vacante, din care 310 publice;
- Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule, cu 354 posturi vacante, din care 70 publice.



Locurile de muncă vacante în județul Timiș sunt pe un trend crescător, evoluția acestora menținându-se pe ramurile economice, domeniile CAEN și chiar meseriile menționate în topul anului 2021.

## K. ANALIZA MOBILITĂȚII PROFESIONALE A FORȚEI DE MUNCĂ PE REGIUNEA VEST

În ce privește intrările în șomaj, în regiunea de vest cu prioritate grupa majoră 9 a apelat la serviciile AJOFM urmata de grupa 7-8, în județul Arad numărul de someri din grupa 7-8 este chiar mai mare decât cei din grupa 9. Grupa majoră 5-6 are este pe poziția 2 ca număr de șomeri, în județul Timis. Numarul cel mai scăzut de someri este din grupa 1-2 în toate județele, ceea ce înseamnă că această categorie se angajează mai ușor, chiar și fără să apeleze la serviciile AJOFM.

grupa majora incetata	incetari		
	nr	det	nede t
<b>HUNEDOARA</b>			
grupa majora 1-2	9026	3627	5399
grupa majora 3-4	4466	3674	792
grupa majora 5-6	9698	6805	2893
grupa majora 7-8	9572	7894	1678
grupa majora 9	12254	10435	1819
<b>ARAD</b>			
grupa majora 1-2	10265	5009	5256
grupa majora 3-4	5597	5026	571
grupa majora 5-6	9559	8603	956
grupa majora 7-8	20369	18903	1466
grupa majora 9	13649	12367	1282
<b>TIMIS</b>			
grupe majore 1-2	28571	15890	12681
grupe majore 3-4	14903	12132	2771
grupe majore 5-6	29733	28317	1416
grupe majore 7-8	26638	20614	6024
grupa majora 9	35766	29983	5783
<b>CARAS SEVERIN</b>			
grupa majora 1-2	5037	1729	3308
grupa majora 3-4	1877	1576	301
grupa majora 5-6	5079	4458	621
grupa majora 7-8	5477	3951	1526
grupa majora 9	5595	4936	659

Ca și perioadă petrecută în șomaj, din datele disponibile constatăm că cele mai multe persoane au petrecut sub o lună în evidența AJOFM.

Acest fapt confirmă dinamica șomajului, definită printr-un număr mare de intrări și ieșiri din evidență, dinamică ce este corelată cu cea a pieței muncii, care se caracterizează printr-un număr mare și variat de locuri de muncă vacante pentru care se solicită forță de muncă și de măsurile active oferite de către AJOFM agenților economici la angajarea persoanelor aflate în evidența AJOFM-urilor .

## Hunedoara

Cele mai multe intrari in somaj au fost cele din grupa majora 9, apoi grupele majore 7-8, respectiv 5-6, iar cele mai putine persoane avand ocupatie din grupele majore 1 si 2. Totusi din anexa mai sus mentionata se observa ca aproape 30% dintre someri stau in evidenta AJOFM Hunedoara mai putin de o luna.

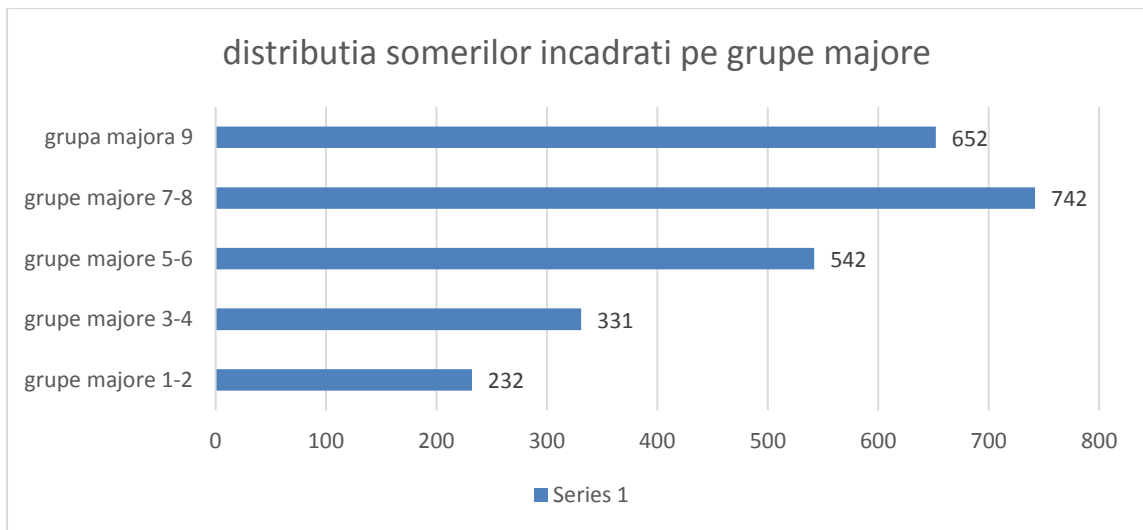
Majoritatea somerilor isi gasesc loc de munca in primele 6 luni de la luarea in evidenta, aproape jumatate din total someri se incadreaza in mai putin de o luna de la intrarea in evidenta AJOFM Hunedoara.

grupa majora incetata	durata reincadrare dupa somaj				durata incadrare din somaj					
	<1 luna	1-3 luni	3-6 luni	peste 6 luni	<1 luna	1-3 luni	3-6 luni	6-9 luni	9-12 luni	>12 luni
grupa majora 1-2	96	41	31	49	71	43	37	35	26	5
grupa majora 3-4	187	52	47	42	117	61	84	36	23	7
grupa majora 5-6	455	88	66	42	200	160	149	73	44	25
grupa majora 7-8	430	91	106	77	191	169	181	90	55	18
grupa majora 9	725	199	147	89	495	278	215	93	58	21
total	1893	471	397	299	1074	711	666	327	206	76

## Arad

DISTRIBUTIA SOMERILOR INCADRAATI IN MUNCA DUPA OCUPATIA DE INTRARE / OCUPATIA DIN DISPOZITIA DE REPARTIZARE IN ANUL 2021 PE GRUPE MAJORE

grupe majore	nr angajari
grupe majore 1-2	232
grupe majore 3-4	331
grupe majore 5-6	542
grupe majore 7-8	742
grupa majora 9	652



cod cor	denumire		nr someri					
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor		148					
522101	vanzator		109					
821103	montator subansamble		96					
541401	agent de securitate		90					
522303	lucrator comercial		78					
741214	confectioner cablaje auto		61					
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet		59					
933303	manipulant marfuri		51					
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor		48					
832201	sofer de autoturisme si camionete		44					
911201	femeie de serviciu		42					
821908	confectioner-asamblor articole din textile		41					
833101	sofer autobuz		35					
413201	operator introducere, validare si prelucrare date		32					
categorie	total	art 72	art 73^2	art 75	art 76^2	art 80	art 85	ucenice
total	2430	501	5	2	7	12	400	21
indemnizati	1514	501	0	0	0	0	88	1
neindemnizati	916	0	5	2	7	12	312	20



## Caras severin

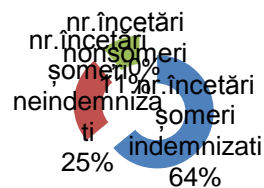
Evoluțiile legate de muncă împing persoanele să fie flexibile. Astfel, în timpul carierei sale, un angajat poate fi nevoit să-și schimbe profesia, orașul în timpul angajării sau chiar o poziție în cadrul aceluiași angajator. Angajaților li se cere să fie din ce în ce mai flexibili, deoarece mobilitatea locurilor de muncă face parte din schimbările în muncă.

Din anexa putem trage următoarele concluzii

Din numărul de încetări în anul 2021, se constată că cele mai multe încetări de contracte provenite din categoria șomeri, sunt șomeri indemnizați,

Nr încetări	Nr încetări șomeri	Nr încetări șomeri indemnizat	Nr încetări șomeri neindemnizat	Nr încetări PCLM SOMER	Nr încetări NON
23065	2853	1482	1069	302	

### Nr contracte încetate pe tipuri de șomeri



Din categoria numărului de contracte încetate din rândul șomerilor, cele mai multe încetări sunt provenite din categoria șomei care au fost în evidențele AJOFM Caraș-Severin mai puțin de o lună.

#### Contracte încetate pentru șomeri care s-au angajat

după:

<1 luna	1-3 luni	3-6 luni	6-9 luni	9-12 luni	>12 luni
1107	211	469	444	582	40

## Timis

În anul 2021 numărul de contracte de muncă încetate pe grupe ocupaționale s-a cifrat la 135.611 unități, ponderea cea mai mare regăsindu-se în grupa 9, în număr de 35.766 contracte încetate (26,3%), fiind urmată de grupa 5-6, cu 29.733 contracte (21,9%) și grupa 1-2, cu 28.571 încetări de contracte (21%). Și grupa majoră 7-8 a avut

un număr mare de contracte încetate, respectiv 26.638 (19,6%). Cu cele mai puține contracte de muncă încetate (11,2%), grupa majoră 3-4 este cea mai stabilă în ce privește siguranța locului de muncă, ceea ce o face atractivă și căutată pentru solicitanții de locuri de muncă.

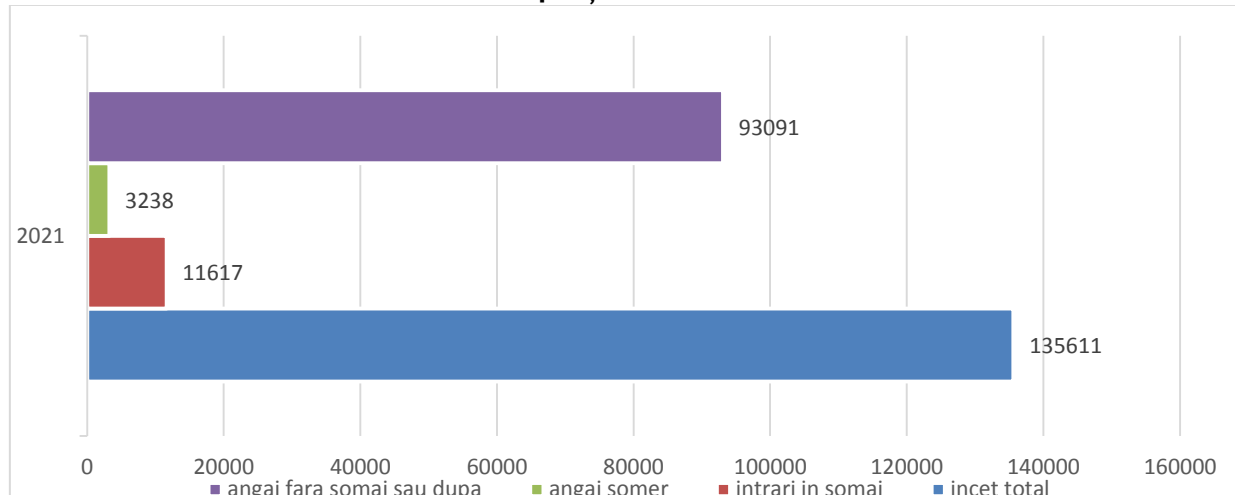
grupe majore	incet total	intr somaj	d.c. ind	d.c. neind	d.c. pcl m	angaj somer	d.c. nedet	d.c. det	angaj fara somaj sau dupa	d.c. det	d.c. nedet
grupe majore 1-2	28571	1231	369	180	682	386	317	69	21265	102 69	10996
grupe majore 3-4	14903	1354	417	211	726	394	329	65	9888	198 7	7901
grupe majore 5-6	29733	2840	529	1046	126 5	867	775	92	20747	266 2	18085
grupe majore 7-8	26638	2808	616	508	168 4	740	569	171	18015	383 4	14181
grupa majora 9	35766	3384	524	884	197 6	851	732	119	23176	419 7	18979

Din totalul contractelor de muncă încetate, doar un număr de 8,5% din salariații afectați de pierderea locului de muncă au apelat la ajutorul de șomaj, respectiv 11.617 persoane, cele mai multe fiind din grupa majoră 9, 3384 persoane, adică 9,4%. Ponderea mică a persoanelor care au apelat la AJOFM pentru accesarea serviciilor instituției, ne indică faptul că cei mai mulți dintre cei care au încetat contractul de muncă (la inițiativa lor sau a firmelor, sau din alte motive) s-au reorientat profesional spre alte locuri de muncă, și-au schimbat locul de muncă, au plecat din țară pentru a muncii în străinătate sau au fost în alte situații.

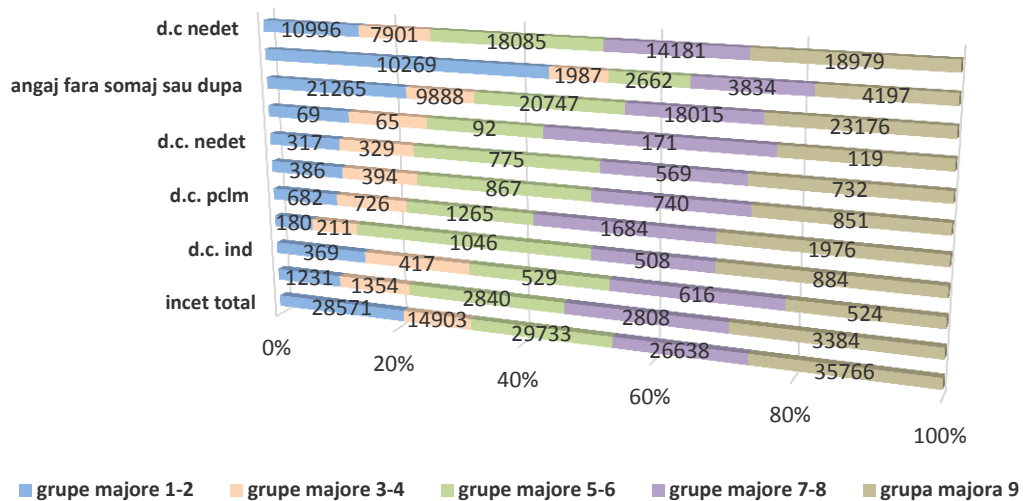
Numărul șomerilor care s-au angajat din șomaj a fost de 27,8%, respectiv 3238 de persoane, cei mai mulți șomeri fiind din grupa majoră 5-6, adică 867 de persoane.

Numărul persoanelor care s-au angajat fără să fi fost în evidența agenției de ocupare a fost de 93.021, cele mai multe făcând parte din grupa majoră 9, 23.176 persoane (24,9%), fiind urmată de grupa majoră 1-2, cu 21265 persoane (22,8%) și grupa majoră 5-6, cu 20747 (22,3%).

### Date ale pieței muncii - 2021



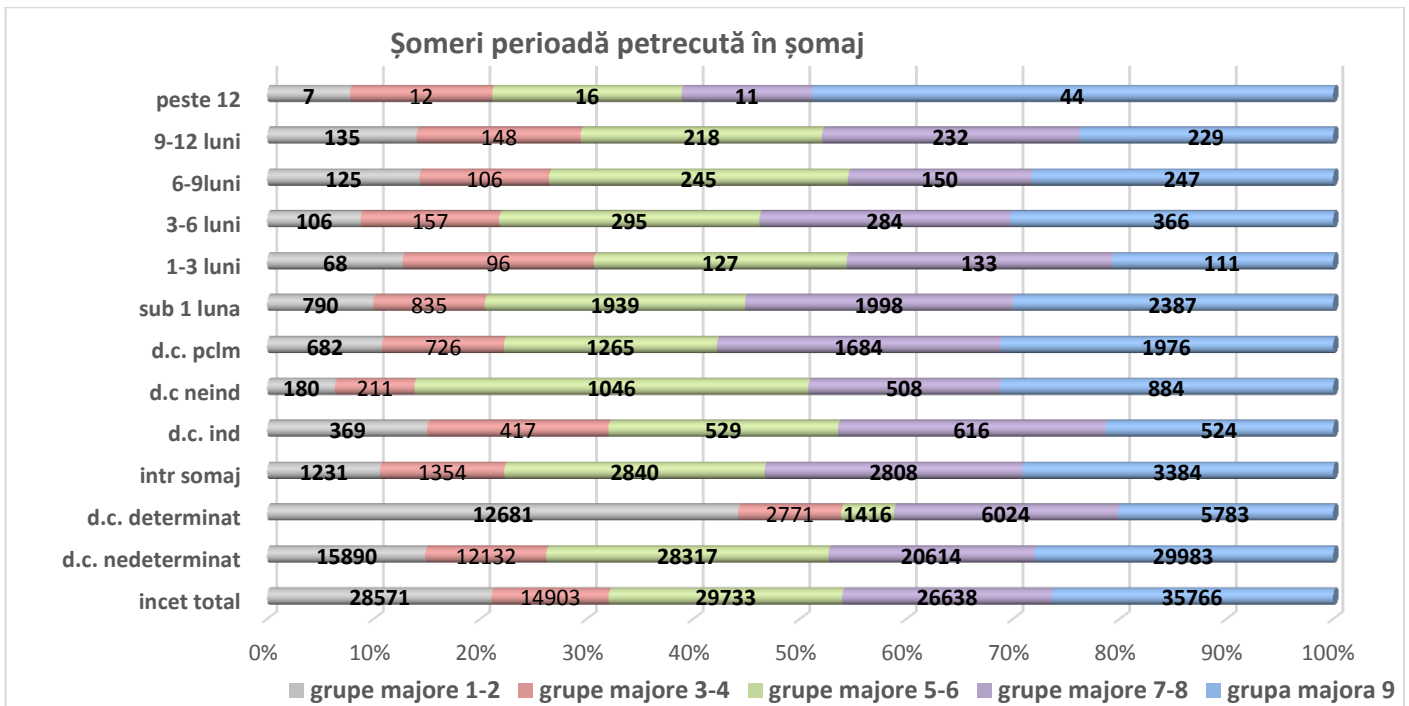
### Mobilitatea Forței de Muncă - încetări-șomaj-angajări - 2020-2021



În ce privește intrările în șomaj, așa cum am menționat anterior, grupa majoră 9 a apelat la serviciile AJOFM. Grupa majoră 5-6 cu o pondere de 24,4% este pe a doua poziție ca număr de șomeri, fiind urmată de grupa majoră 7-8, cu 2808 șomeri, în procent de 24,1%.

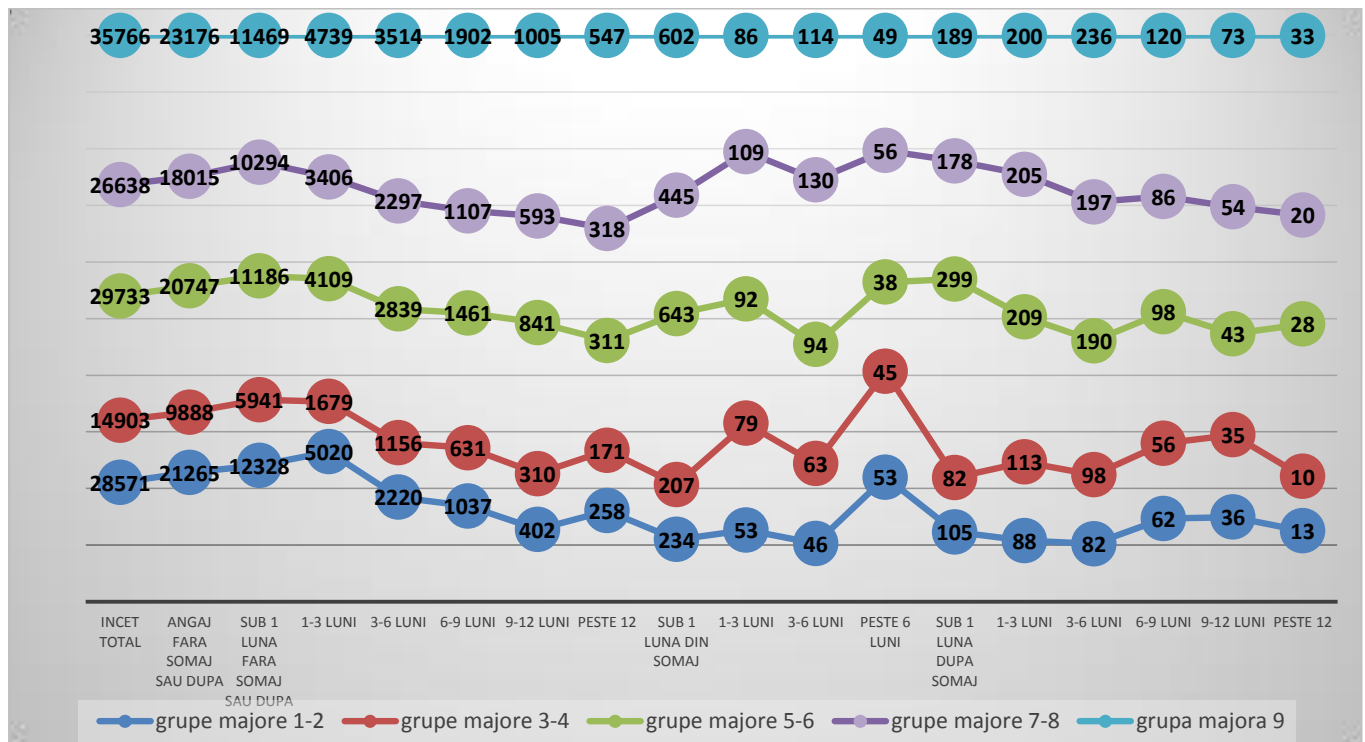
Ca și perioadă petrecută în șomaj, din datele disponibile constatăm că cele mai multe persoane au petrecut sub o lună în evidența AJOFM, respectiv 7949 șomeri (68,4%), pe a doua poziție fiind șomerii care au avut acest statut în intervalul 3-6 luni, și anume 1208 persoane (10,3%). Cei mai mulți din șomerii din grupele majore 5-6, 7-8 și 9 au părăsit statutul de șomer în aceste două perioade.

Acest fapt confirmă dinamica șomajului, definită printr-un număr mare de intrări și ieșiri din evidență, dinamică ce este corelată cu cea a pieței muncii, care se caracterizează printr-un număr mare și variat de locuri de muncă vacante pentru care se solicită forță de muncă.



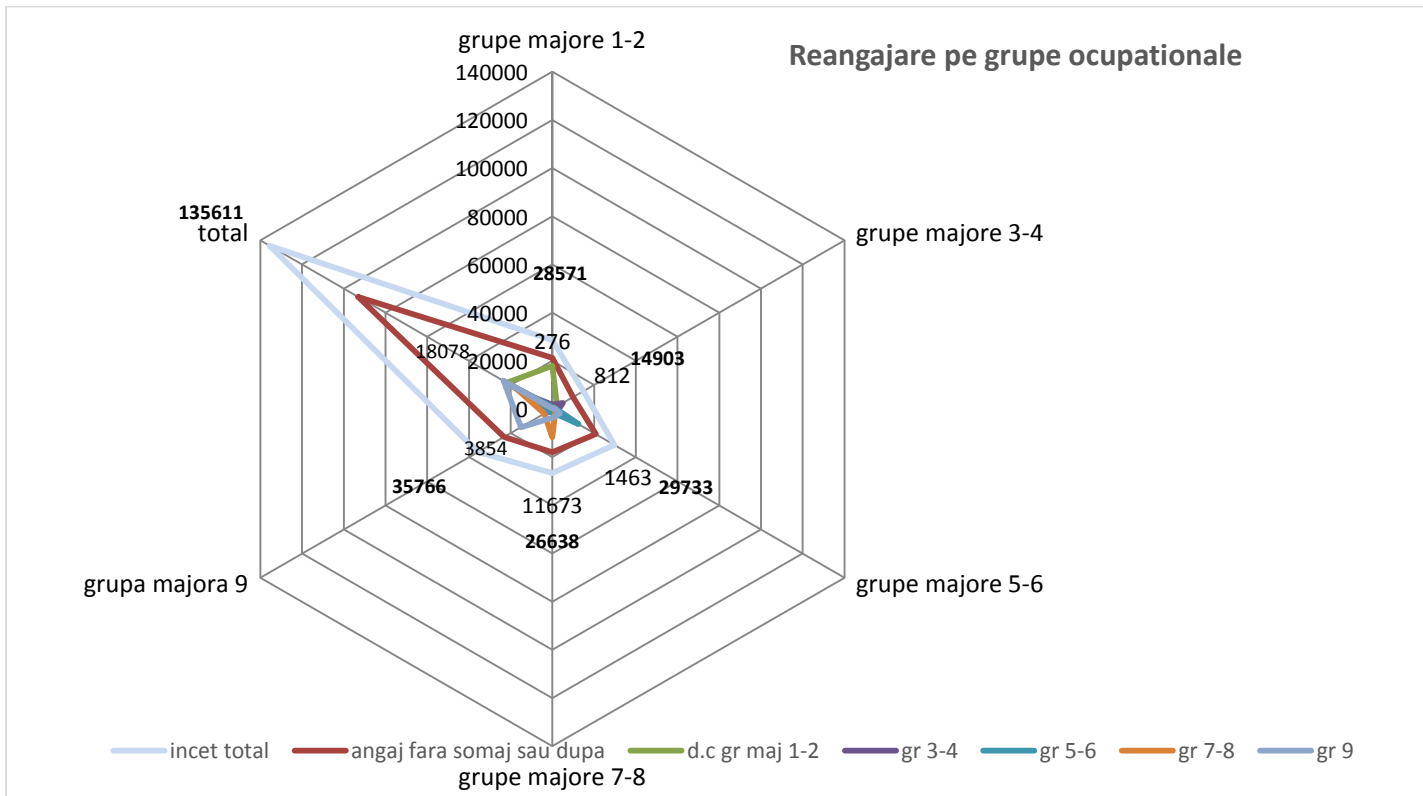
În ce privește durata până la reangajare a persoanelor care au încetat contractul de muncă și nu au apelat la agenția de ocupare, perioada de sub o lună fără loc de muncă are cea mai mare pondere, respectiv 55%. În această perioadă 51.219 persoane s-au încadrat în muncă, dintr-un total de 93.091. Intervalul între 1-3 luni, cuprinde 18.953 persoane reangajate pe piața muncii (20,3%); între 3-6 luni, 12.026 persoane s-au reangajat în muncă (12,9%); iar între 6-9 luni, 6.138 de contracte au fost semnate (6,5%). O dată cu trecerea timpului, tot mai multe persoane care au încetat contractul de muncă s-au reangajat pe piața muncii, timpul scurs fără loc de muncă fiind tot mai redus pentru cea mai mare pondere dintre căutătorii de locuri de muncă. Practic după 6 luni, dintr-un total de 93.091 contracte încetate, s-au reangajat în muncă 82.197 persoane (88,2%), iar după încă 3 luni, numărul reangajărilor a crescut la 88.335 persoane, în procent de 94,8%.

## Încetări-angajări fără șomaj-perioada scursă de la încetare până la angajare



Referitor la grupele majore în care s-au reangajat persoanele care au încetat contractele de muncă, 23.454 de persoane s-au reîncadrat în muncă pe ocupații aparținând de grupa 9, ponderea fiind de 25,1%. Urmează reangajările pe grupa majoră 1-2, în număr de 21.880, în procent de 23,5%. Acest fapt ne arată faptul că multe încetări de contracte și reangajări au fost determinate de reorientarea lucrătorilor spre locuri de muncă superioare ca și calificare, stabilitate, remunerație. Pe pozițiile următoare se află grupele 5-6 cu 18.457 contracte de muncă semnate, ponderea fiind de 19,8%; apoi grupa 5-6, cu 18.078 reangajări în muncă, respectiv 19,4% și în final grupa 3-4, cu cele mai puține reangajări, 11.222 (12%).

grupe majore	incet total	angaj fara somaj sau dupa	d.c gr 1-2	gr 3-4	gr 5-6	gr 7-8	gr 9
grupe majore 1-2	28571	21265	17905	1832	957	276	295
grupe majore 3-4	14903	9888	2252	4937	1016	812	871
grupe majore 5-6	29733	20747	942	2214	12507	1463	3621
grupe majore 7-8	26638	18015	357	1075	1316	11673	3594
grupa majora 9	35766	23176	424	1164	2661	3854	15073
<b>total</b>	<b>135611</b>	<b>93091</b>	<b>21880</b>	<b>11222</b>	<b>18457</b>	<b>18078</b>	<b>23454</b>



## L. ANALIZA ANGAJĂRILOR DIN RÂNDUL ȘOMERILOR DUPĂ OCUPAȚIILE DE INTRARE, RESPECTIV TOTAL, RESPECTIV OCUPAȚII IEȘIRE

În regiunea de vest angajările pe grupe ocupaționale majore ne arată un tablou al încadrării în muncă a șomerilor, unde în județele Hunedoara și Arad cei mai mulți someri s-au angajat în muncă pe grupele ocupaționale 7-8, pe a doua poziție se află angajarea pe piața muncii a șomerilor din grupa 9, unde regăsim muncitorii necalificați din toate domeniile de activitate. Grupele majore cu cele mai puține angajări în muncă sunt cele din grupa 1-2. În județul Timis cele mai multe angajări sunt din grupele 7-8, urmând grupa 9. La Caras severin cele mai multe angajări sunt din grupele 1-2.

DISTRIBUTIA SOMERILOR ÎNCADRATI ÎN MUNCA DUPA OCUPATIA DE INTRARE / OCUPATIA DIN DISPOZITIA DE REPARTIZARE ÎN ANUL 2021 PE GRUPE MAJORE PE REGIUNEA DE VEST

nr crt	judet (ind auto)	grupe majore	nr angajari someri
		<b>HUNEDOARA</b>	<b>6244</b>
1	HD	grupe majore 1-2	482
2	HD	grupe majore 3-4	709
3	HD	grupe majore 5-6	1659
4	HD	grupe majore 7-8	1708
5	HD	grupa majora 9	1686
		<b>ARAD</b>	<b>2499</b>
1	AR	grupe majore 1-2	232
2	AR	grupe majore 3-4	331
3	AR	grupe majore 5-6	542
4	AR	grupe majore 7-8	742
5	AR	grupa majora 9	652
		<b>CARAS SEVERIN</b>	<b>780</b>
1	CS	grupe majore 1-2	325
2	CS	grupe majore 3-4	194
3	CS	grupe majore 5-6	82
4	CS	grupe majore 7-8	178
5	CS	grupa majora 9	1
		<b>TIMIS</b>	<b>6014</b>
1	TM	grupe majore 1-2	981
2	TM	grupe majore 3-4	901
3	TM	grupe majore 5-6	1019
4	TM	grupe majore 7-8	1277
5	TM	grupa majora 9	1836

În județele Caras-Severin și Hunedoara cei mai mulți someri care se angajează sunt neindemnizați, iar în județele Arad și Timis domina somerii indemnizați ceea ce înseamnă că datorită faptului că în cele 2 județe piața muncii este foarte dinamică, dispunând de un număr mare și divers de locuri de muncă vacante în toate grupele ocupaționale și astfel somerii

indemnizati reusesc sa se incadreze inainte de finalizarea perioadei de indemnizatie, nefiind nevoie sa-si prelungeasca perioada de somaj, mai mult de atat cel mai mare procent dintre someri aflati in evidentele AJOFM-urilor se angajeaza in prima luna de la luarea in evidenta.

judet indicativ auto	categorie	nr total angajari someri	d.c. in prima luna de la luarea in evidenta	d.c. in primele 10 zile de la evidenta	d.c. in interval de 1-3 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 3-6 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 6-9 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 9-12 luni de la luarea in evidenta	d.c. peste 12 luni de la luarea in evidenta
<b>HUNEDOARA</b>		<b>5436</b>	<b>2787</b>	<b>1834</b>	<b>874</b>	<b>567</b>	<b>382</b>	<b>342</b>	<b>484</b>
HD	indemnizat	2052	394	218	361	346	269	300	382
HD	indemnizat absolut	88	16	8	21	19	32	0	0
HD	neindemnizat	3296	2377	1608	492	202	81	42	102
<b>ARAD</b>		<b>2430</b>	<b>949</b>	<b>620</b>	<b>270</b>	<b>290</b>	<b>329</b>	<b>350</b>	<b>237</b>
AR	indemnizat	1473	142	32	187	249	309	349	237
AR	indemnizat absolut	41	4	1	3	13	20	1	0
AR	neindemnizat	916	803	587	80	28	0	0	
<b>CARAS SEVERIN</b>		<b>2623</b>	<b>1693</b>	<b>1492</b>	<b>283</b>	<b>234</b>	<b>159</b>	<b>112</b>	<b>142</b>
CS	indemnizat	686	42	9	137	165	131	105	106
CS	indemnizat absolut	58	6	2	17	15	19	1	0
CS	neindemnizat	1879	1645	1481	129	54	9	6	36
<b>TIMIS</b>		<b>2663</b>	<b>804</b>	<b>499</b>	<b>446</b>	<b>475</b>	<b>343</b>	<b>307</b>	<b>288</b>
TM	indemnizati	1605	106	12	261	388	305	288	257
TM	indemnizati absoluti	94	10	4	25	31	27	1	0
TM	neindemnizati	964	688	483	160	56	11	18	31

Referitor la masurile active acordate de AJOFM, un numar de 13152 de persoane aflate in evidentele AJOFM-urilor din Regiunea de Vest au beneficiat de o masura activa. Se poate observa faptul ca majoritatea persoanelor intrate in somaj au beneficiat de aceasta masura in primele 30 zile de la inregistrarea lor la AJOFM-uri.

categorie	total	art 72		art 73^2		art 74		art 75		art 80		art 85		ucenici e
		total	d.c. in primel e 30 zile	total	d.c. in 31-60 zile	total	d.c. in primel e 30 zile	total	d.c. in primel e 30 zile	total	d.c. in primel e 30 zile	total		
<b>HUNEDOARA</b>														
total	5436	640	234	201	0	28	25	29	13	25	21	1733	1282	0
indemnizati	2140	640	234	0	0	1	0	4	0	4	2	366	161	0
neindemnizati	3296	0	0	201	0	27	25	25	13	21	19	1367	1121	0
<b>ARAD</b>														
total	2430	501	72	5	0	0	0	2	1	12	8	400	306	21
indemnizati	1514	501	72	0	0	0	0	0	0	0	0	88	20	1
neindemnizati	916	0	0	5	0	0	0	2	1	12	8	312	286	20
<b>CARAS SEVERIN</b>														
total	2623	175	21	0	0	0	0	0	0	2	228	195	53	0
indemnizati	744	175	21	0	0	0	0	0	0	0	22	1	1	0
neindemnizati	1879	0	0	0	0	0	0	0	0	2	206	194	52	0
<b>TIMIS</b>														
<b>TOTAL</b>	<b>2663</b>	<b>409</b>	<b>44</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>273</b>	<b>198</b>	<b>0</b>
indemnizati	1699	409	44	0	0	0	0	0	0	0	0	62	13	0
neindemnizati	964	0	0	54	0	0	0	1	1	2	1	211	185	0



## Hunedoara

După durata de la luarea în evidență pentru 2021 pe categorii de someri situația se prezintă astfel:

DISTRIBUTIA SOMERILOR INCADRATI IN MUNCA DUPA DURATA										
judet indicativ	auto	categorie	nr total angajari someri	d.c. in prima luna de la luarea in evidenta	d.c. in primele 10 zile de la evidenta	d.c. in interval de 1-3 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 3-6 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 6-9 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 9-12 luni de la luarea in evidenta	d.c. peste 12 luni de la luarea in evidenta
HD		indemnizat	2052	394	218	361	346	269	300	382
HD		indemnizat absolvent	88	16	8	21	19	32	0	0
HD		neindemnizat	3296	2377	1608	492	202	81	42	102

Somerii neindemnizati se angajeaza in prima luna in proportie de 72% (49% chiar in primele 10 zile de la intrarea in evidenta). Acestia sunt de fapt acele persoane care intra in evidenta SPO doar pentru ca angajatorii lor doresc sa beneficieze de subventiilor oferite de Legea 76/2002.

La categoria de someri indemnizati 19% isi gasesc un loc de munca in prima luna, in rest 35% dintre acestia se angajeaza in primele 6 luni de la luarea in evidenta. Din categoria somerilor indemnizati aproximativ 18% nu-si gasesc loc de munca in perioada somajului si devin someri de lunga durata.

Analizand datele pe accesarea măsurilor finanțate conform art. 80 si 85 din Legea 76/2002 de subvenții acordate angajatorilor reiese faptul ca 41% dintre somerii neindemnizati intrati in evidenta SPO beneficiaza de o masura activa. De altfel si in statistica subventiilor se observa ca peste 78% din cei angajati sunt someri neindemnizati.

categorii	total	art 72		art 73 <sup>2</sup>		art 74		art 75		art 80		art 85		ucenicie		stagiatura	
		total	d.c. in primele 30 zile	total	d.c. in 31-60 zile	total	d.c. in primele 30 zile	total	d.c. in primele 30 zile	total	d.c. in primele 30 zile	total	d.c. in primele 30 zile	total	d.c. in primele 30 zile	total	d.c. in primele 30 zile
total	5436	640	234	201	0	28	25	29	13	25	21	1733	1282	0	0	0	0
indemnizati	2140	640	234	0	0	1	0	4	0	4	2	366	161	0	0	0	0
neindemnizati	3296	0	0	201	0	27	25	25	13	21	19	1367	1121	0	0	0	0

Mai jos se regasesc datele somerilor incadrati pe grupe majore de ocupații din REVISAL la angajarea/dispoziția de repartizare, precum si ponderea angajărilor din evidență în total piață (REVISAL) pe grupe majore 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9

**DISTRIBUTIA SOMERILOR INCADRAATI IN MUNCA DUPA OCUPATIA DE INTRARE  
/ OCUPATIA DIN DISPOZITIA DE REPARTIZARE IN ANUL 2021 PE GRUPE  
MAJORE**

nr crt	judet (ind auto)	grupe majore	nr angajari someri	angajari din revisal	pondere angajări din evidență în total piață (REVISAL)
1	HD	grupe majore 1-2	482	8880	5.43
2	HD	grupe majore 3-4	709	4297	16.50
3	HD	grupe majore 5-6	1659	9984	16.62
4	HD	grupe majore 7-8	1708	10004	17.07
5	HD	grupa majora 9	1686	10218	16.50
			6244	43383	14.39

Cele mai multe angajari s-au facut in anul 2021 in grupele majore 7,8,9 din randul somerilor, aceasta tendinta fiind la fel si daca luam in considerare totalul contractelor de munca icheiate in judetul Hunedoara in anul 2021. Astfel 14% din forta de munca din judetul Hunedoara este acoperita de someri din evidenta SPO, procentul cel mai mare fiind de 17.07% in ocupatiile din grupele majore de 7-8, iar cel mai mic procent , de 5.43% fiind a angajarilor de someri din grupele 1,2. De altfel datele statistice a somerilor din evidenta AJOFM Hunedoara ne releva faptul ca si cei mai puțin șomeri din totalul șomerilor înregistrați, sunt cei cu studii universitare.

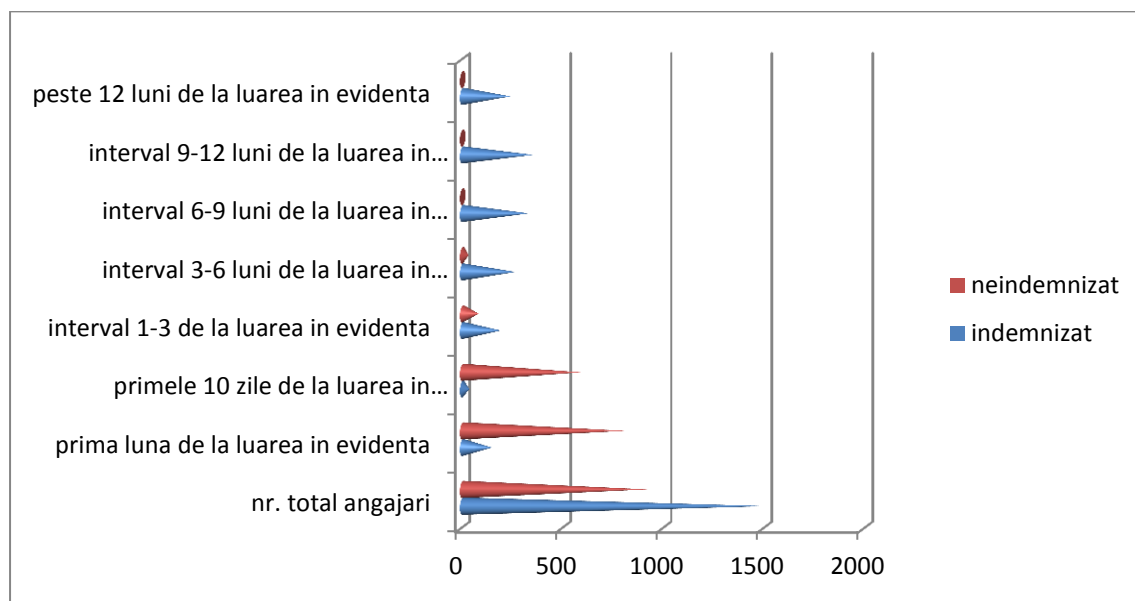
#### **Arad**

În anul 2021, un număr total de 2431 șomeri au fost încadrați în muncă cu contracte pe perioadă nedeterminată sau determinată. Ponderea șomerilor indemnizați din total încadrări este de 62.31%. Referitor la încadrarea în muncă a șomerilor în prima lună de la luarea în evidență, se remarcă faptul că 87,57% din șomerii neindemnizați se încadrează în această categorie. Motivul perioadei scurte în evidența agenției, este dat de încadrarea în muncă pe perioadă nedeterminată în vederea depunerii documentelor pentru obținerea subvenției pentru categorii dezavantajate (persoanele peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu dizabilități, persoane care mai au 5 ani până la pensie, tineri NEETs sau absolvenți).

Un procent de 16.9% reprezintă categoria șomerilor indemnizați care nu au putut ocupa un loc de muncă în primele 12 luni de la luarea în evidență.

categorie	nr total angajari someri	d.c. in prima luna de la luarea in evidenta	d.c. in primele 10 zile de la evidenta	d.c. in interval de 1-3 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 3-6 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 6-9 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 9-12 luni de la luarea in evidenta	d.c. peste 12 luni de la luarea in evidenta
indemnizat	1473	142	32	187	249	309	349	237
indemnizat absolvent	41	4	1	3	13	20	1	0
neindemnizat	917	803	587	80	29	0	0	5
<b>total</b>	<b>2431</b>	<b>949</b>	<b>620</b>	<b>270</b>	<b>291</b>	<b>329</b>	<b>350</b>	<b>242</b>

*Extras anexa\_16\_som\_angajari*

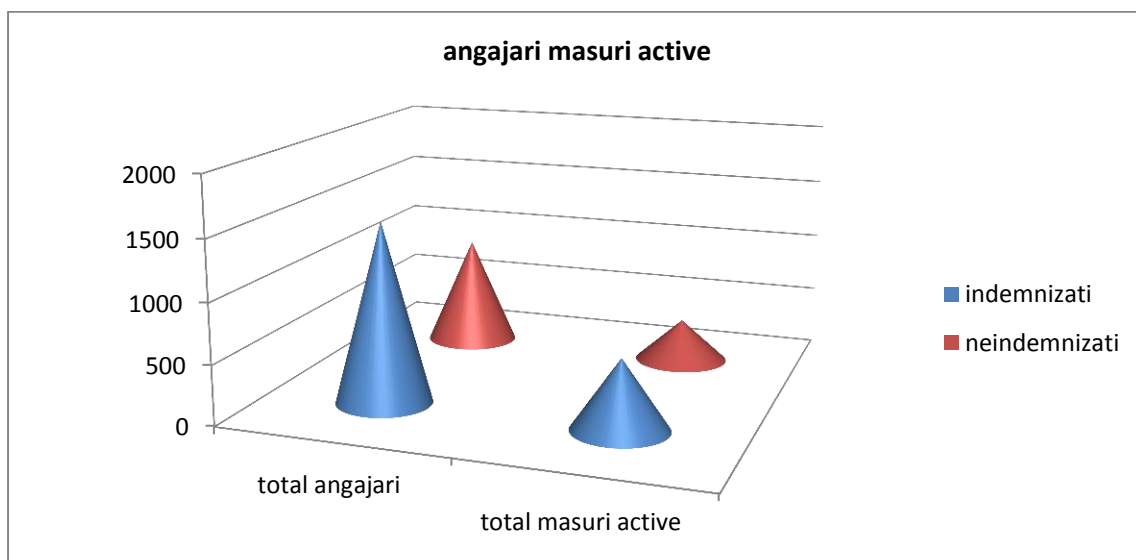


Măsurile active prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au avut un impact major în menținerea numărului de salariați a unor angajatori.

În prezentarea de mai jos, se observă că una din măsurile importante, dar de data aceasta benefică pentru persoanele care au beneficiat de plata indemnizației de șomaj, este prevederea art.72 respectiv completarea veniturilor salariale pentru șomerii care s-au încadrat în muncă înainte de expirarea perioadei pentru care ar fi avut dreptul la șomaj.

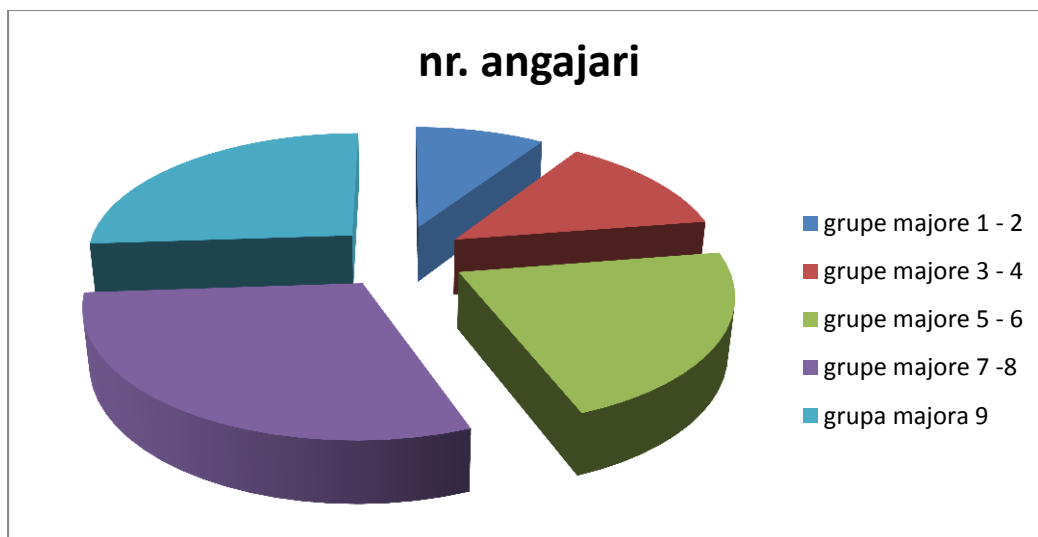
În ceea ce privesc stimulentele financiare pentru angajatori, precizăm că cele mai apreciate categorii de șomeri subvenționabile au fost persoanele peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs). Astfel au fost acordate subvenții pentru un număr total de 401 șomeri din care 78,06% au fost șomeri neindemnizați.

categorie	total	total masuri active	ponder e masuri active	art 72	art 73^1	art 73^2	art 74	art 75	art 76^2	art 80	art 85	ucenici e	stagiatur a
<b>total</b>	<b>2431</b>	<b>950</b>	<b>39,08 %</b>	<b>501</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>401</b>	<b>22</b>	<b>0</b>
indemnizati	1514	590	38,97 %	501	0	0	0	0	0	0	88	1	0
neindemnizati	917	360	39,26 %	0	0	5	0	2	7	12	313	21	0



Distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare/ocupația din dispoziția de repartizare în anul 2021 pe grupe majore este următoarea:

grupe majore	nr angajari
grupe majore 1-2	232
grupe majore 3-4	331
grupe majore 5-6	542
grupe majore 7-8	742
grupa majora 9	652



cod cor	denumire	nr someri
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	148
522101	vanzator	109
821103	montator subansamble	96
541401	agent de securitate	90
522303	lucrator comercial	78
741214	confectioner cablaje auto	61
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	59
933303	manipulant marfuri	51
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	48
832201	sofer de autoturisme si camionete	44

### Caras severin

Situația angajărilor din rândul șomerilor după ocupațiile de intrare și ieșire, este prezentată în anexa,

Iar din analiza lor putem trage mai multe concluzii :

In anul 2021, au fost angajați un număr de 3079 șomeri.

Realizând un top 10 ocupații cu cele mai solicitate ocupații, cele mai ocupate sunt următoarele :

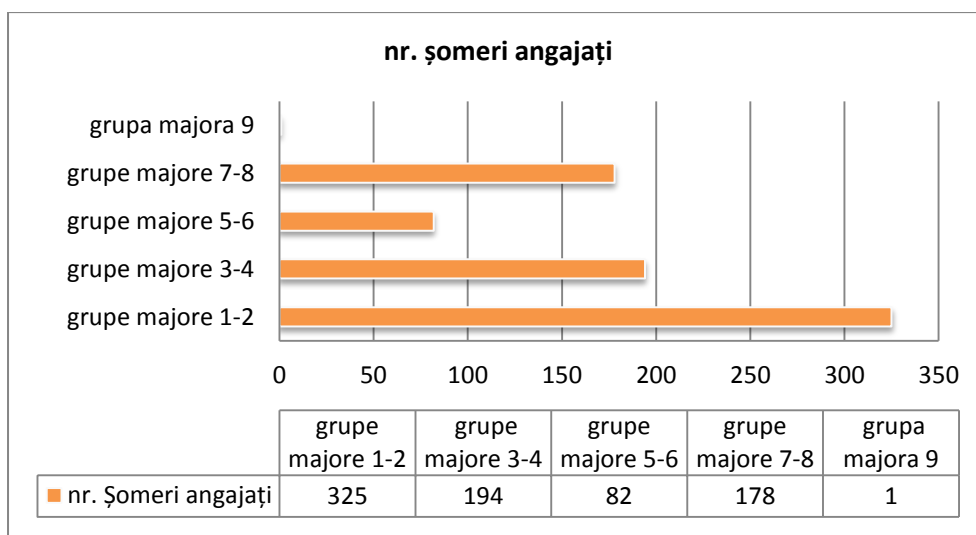
nr crt	cod cor	denumire	nr someri
1	522303	lucrător comercial	199

2	933303	manipulant mărfuri	189
3	541401	agent de securitate	144
4	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	109
5	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	105
6	833201	conducător auto transport rutier marfuri	72
7	722323	operator la masini-unelte cu comanda numerica	71
8	818901	operator la roboți industriali	66
9	815605	cusator piese din piele si înlocuitori	57
10	962904	ucenic	54

Pe grupe de vârstă repartizarea angajărilor se prezenta astfel :

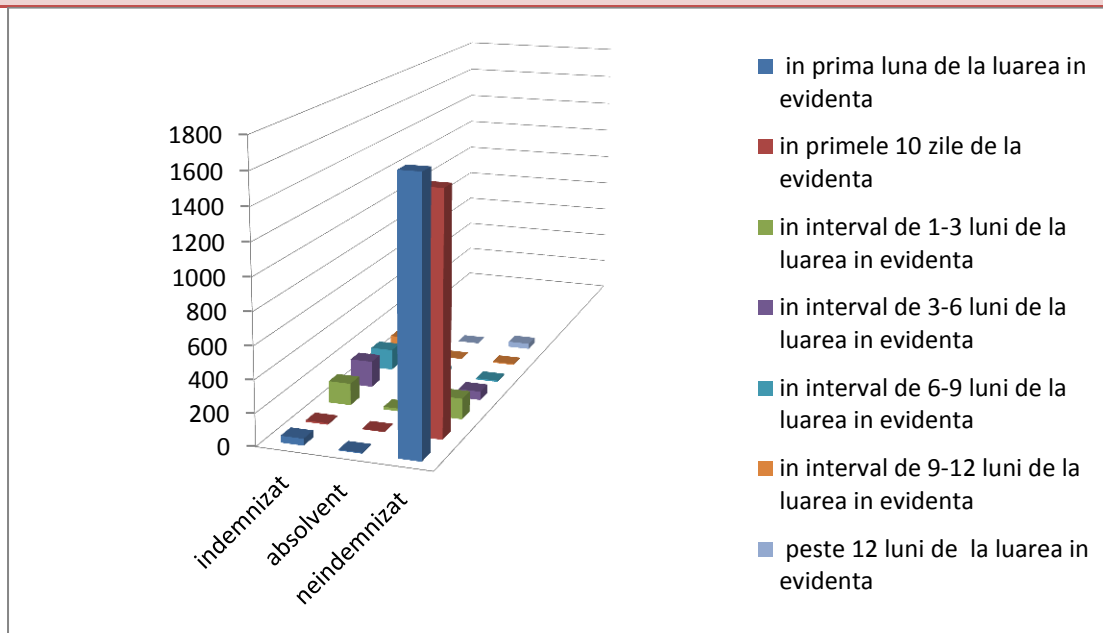
nr crt	grupe majore	nr angajări șomeri
1	grupe majore 1-2	325
2	grupe majore 3-4	194
3	grupe majore 5-6	82
4	grupe majore 7-8	178
5	grupa majora 9	1

Cei mai mulți șomeri ocupați pe piața muncii în anul 2021 , au fost în ocupațiile din grupele majore 1-2.



Ca și angajări șomeri în funcție de perioada de cât au stat în evidențele AJOFM , se constată că , că cei mai mulți s-au angajat în interval de 3-6 luni de la luarea in evidenta .

Categorie șomer	nr total angajari someri	d.c. in			d.c. in	d.c. in		d.c. peste	
		prima luna de la luarea in evidenta	primele 10 zile de la luarea evidenta	interval de 1-3 luni de la luarea evidenta	interval de 3-6 luni de la luarea evidenta	interval de 6-9 luni de la luarea evidenta	interval de 9-12 luni de la luarea in evidenta	12 luni de la luarea in evidenta	
indemnizat	686	42	9	137	165	131	105	106	
indemnizat absolut	58	6	2	17	15	19	1	0	
neindemnizat	1879	1645	1481	129	54	9	6	36	



Referitor la șomeri care s-au angajat prin măsurile de stimulare a ocupării , cei mai mulți s-au angajat ca urmare a subvenționării locurilor de muncă create pe piața muncii , conform art.85 din legea 76 /2002.

## Timis

În anul 2021, 6014 șomeri au fost încadrați în muncă, din care 1699 indemnizați și 4315 neindemnizați.

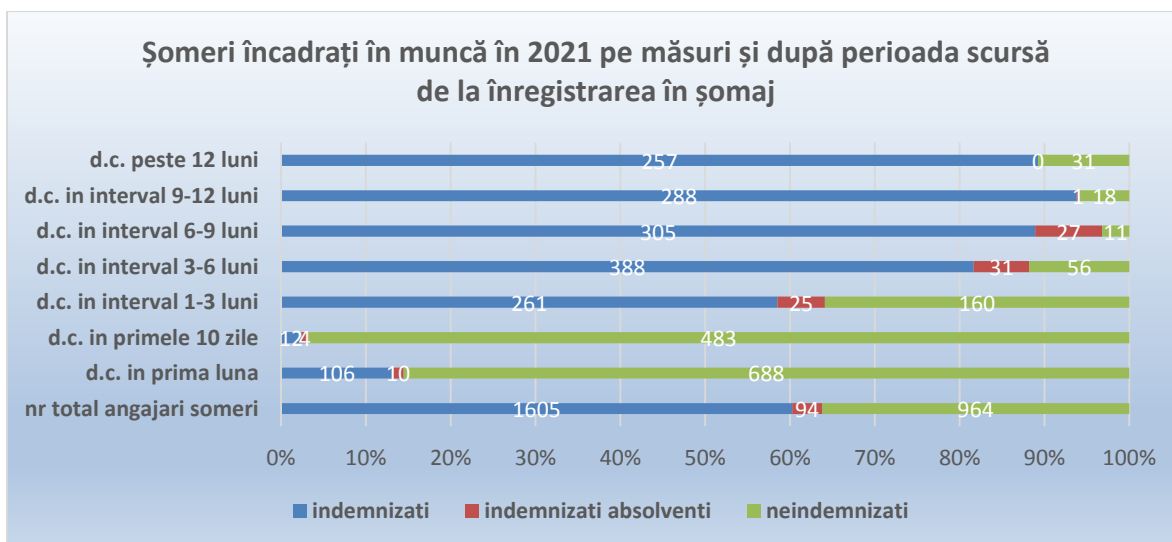
Toți șomerii încadrați în muncă au fost cuprinși la serviciile de informare și consiliere profesională și mediere.

Șomerii indemnizați și șomeri neindemnizați eligibili au accesat măsurile de finanțare, cum ar fi: 30 la sută din indemnizația de șomaj pe perioada cât ar fi beneficiat de șomaj dacă șomerul nu se încadra în muncă, prime de activare, mobilitate, subvenționarea locului de muncă.

În ce privește durata scursă de la intrarea în șomaj pentru șomerii indemnizați care au accesat măsurile de stimulare a ocupării ca urmare a angajării în muncă, datele din graficul de mai jos ne arată faptul că cei mai mulți șomeri s-au încadrat în muncă în intervalul cuprins între 3-6 luni de la intrarea în șomaj (419 persoane, din care 31 au fost absolvenți de învățământ). Ponderele acestora a fost de 24,6%, pe a doua poziție cu 19,5% regăsindu-se șomerii care au fost în evidența agenției în intervalul 6-9 luni (322 persoane, din care 27 absolvenți de învățământ). Un număr de 289 șomeri indemnizați s-au încadrat în muncă în intervalul 9-12 luni de la luarea în evidență, iar în intervalul 1-3 luni de la înregistrarea în baza de date 286 șomeri s-au încadrat în muncă. După expirarea perioadei maxime de șomaj, de 12 luni, 257 de persoane s-au angajat pe piața muncii. Un procent de 6,8% din șomeri (116 persoane, din care 10 absolvenți de învățământ), s-au angajat în prima luna de la intrarea în șomaj.

În ce privește șomerii neindemnizați beneficiari de măsuri de stimulare a ocupării, 688 de dintre aceștia (71,3%) s-au angajat în prima lună de la intrarea în evidența agenției, iar 483 chiar în primele 10 zile. Acest fapt arată intenția șomerilor de a petrece cât mai puțin timp în evidența agenției de ocupare, pe de o parte, precum și faptul că există locuri de muncă vacante corespunzătoare pregătirii profesionale pe care au fost repartizați în muncă de angajații instituției. În intervalul 1-3 luni de la luarea în evidență, 160 de șomeri neindemnizați (16,5%) au ocupat locuri vacante, iar 56 de șomeri s-au încadrat în muncă în intervalul 3-6 luni de șomaj.

Constatăm din datele aflate la dispoziție că 87,8% dintre șomerii neindemnizați au fost ocupați în primele 3 luni de la luarea în evidența agenției, procentul crescând la 93,7% dacă ne referim la perioada 1-6 luni. Aceste ponderi de arată dinamica deosebită a pieței muncii din județ și capacitatea acestora de a absorbi forța de muncă neocupată.



Din datele aflate la dispoziție, observăm că 409 șomeri indemnizați (24%) au accesat măsura prevăzută la art.72 din Legea 76/2002, care stipulează faptul că șomerii indemnizați care se încadrează în muncă înaintea de expirarea perioadei de șomaj, primesc lunar 30% din valoarea

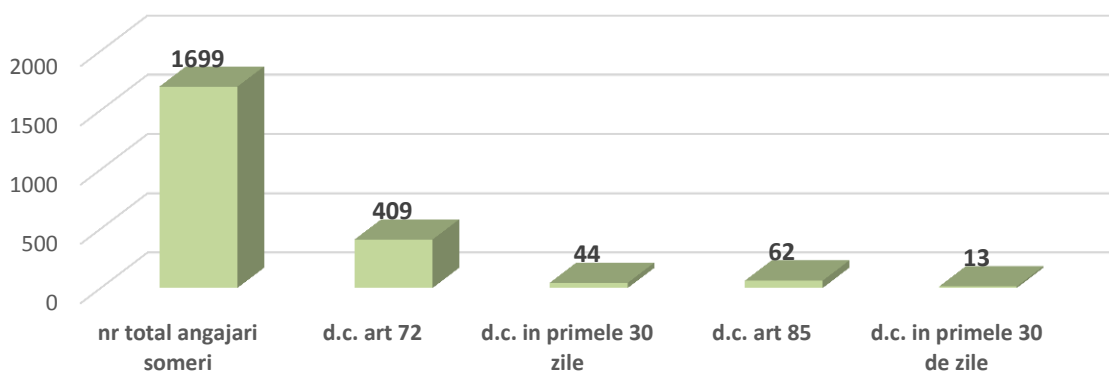


indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul dacă nu s-ar fi angajat, până la expirarea perioadei pentru care ar fi fost îndreptățit să beneficieze de indemnizație.

Pentru 62 de șomeri indemnizați s-a subvenționat locul de muncă conform art.85 din Legea 76/2002, care prevede că agenții economici care angajează șomeri, beneficiază lunar, timp de 12 luni, de o indemnizație în cuantum de 2250 lei pentru fiecare șomer încadrat în muncă pe perioadă nedeterminată cu program normal de lucru.

Județ	Categorie	Nr. total angajari șomeri	d.c. art 72	d.c. n primele 30 zile	d.c. art 85	d.c. in primele 30 de zile
Timiș	indemnizați	1699	409	44	62	13

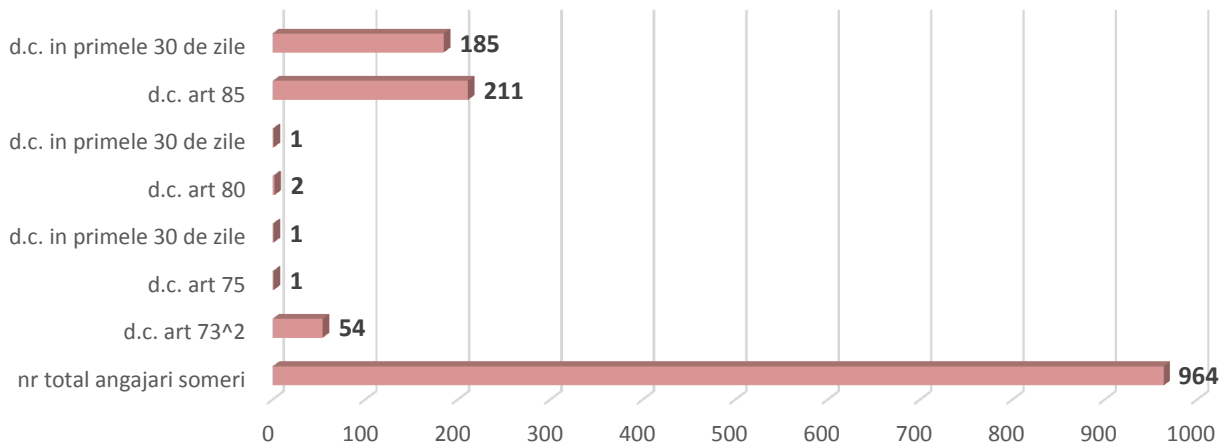
Șomeri indemnizați încadrați pe măsuri în 2021



În ce privește șomerii neindemnizați, 54 dintre aceștia au accesat măsura de stimulare care prevede că dacă se angajează după 30 de zile de la înregistrare în evidența AJOFM, primesc o primă de activare în cuantum de o mie de lei. În schimb pentru 211 șomeri neindemnizați a fost subvenționat locul de muncă conform art.85 din Legea 76/2002, în aceleași condiții descrise mai sus.

judet	categorie	nr total angajari someri	d.c. art 73^2	d.c. art 75	d.c. in primele 30 de zile	d.c. art 80	d.c. in primele 30 de zile	d.c. art 85	d.c. in primele 30 de zile
Timiș	neindemnizați	964	54	1	1	2	1	211	185

## Șomeri neindemnizați încadrați pe măsuri în 2021

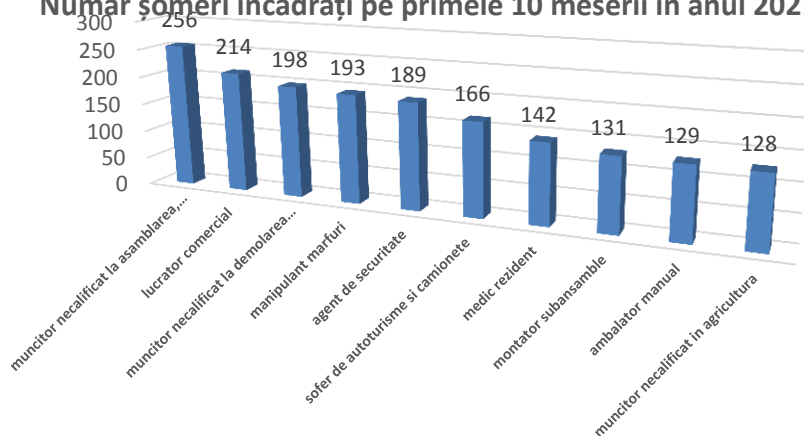


Principalele 10 meserii pe care s-au angajat șomerii în anul 2021 sunt:

- muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, cu 256 angajări;
- lucrător comercial, cu 214 încadrări în muncă;
- muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, cu 198 șomeri angajați;
- manipulant mărfuri, cu 193 șomeri ocupați;
- agent de securitate, cu 189 angajări;
- șofer de autoturisme și camioane, cu 166 încadrări în muncă;
- medic rezident, 142 angajați;
- montator subansamble, cu 131 șomeri angajați;
- ambalator manual, cu 129 ocupări în muncă ale șomerilor;
- muncitor necalificat în agricultură, cu 128 angajați.

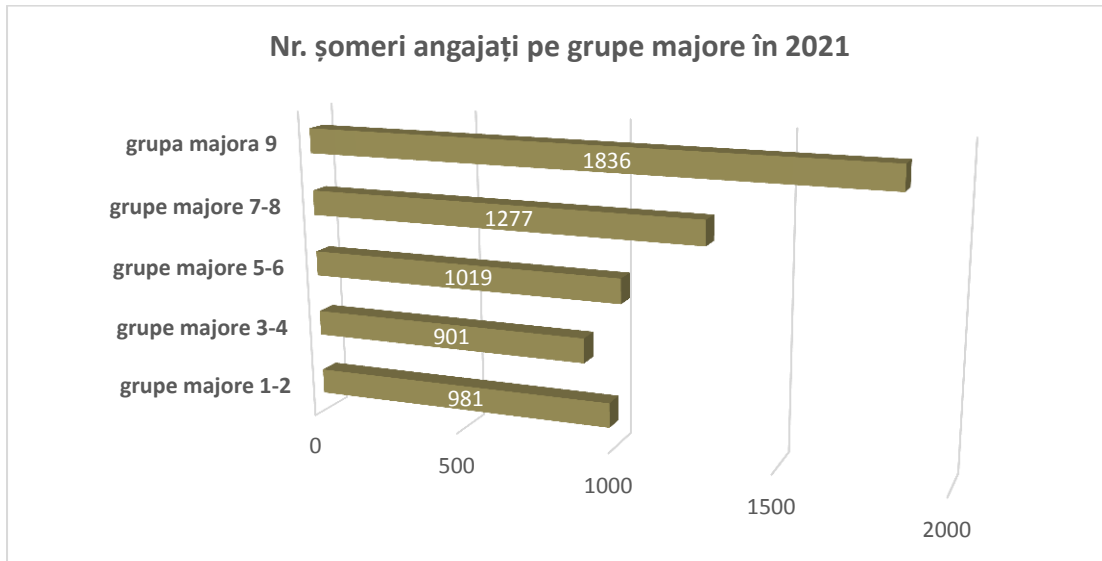
Ponderea angajărilor pe primele 10 meserii în totalul angajărilor de șomeri pe meserii a fost de 29%.

## Număr șomeri încadrați pe primele 10 meserii în anul 2021



Angajările pe grupe ocupaționale majore ne arată un tablou al încadrării în muncă a șomerilor, unde aproape o treime dintre aceștia (30,5%-1836 șomeri) s-au angajat în muncă pe grupa ocupațională 9, unde regăsim muncitorii necalificați din toate domeniile de activitate. Pe a doua poziție se află angajarea pe piața muncii a 1277 șomeri din grupa 7-8 (21,2%), fiind urmată de grupa 5-6 cu 1019 șomeri ocupați (16,9%). Grupele majore cu cele mai puține angajări în

muncă sunt cele din grupa 1-2, cu 981 angajări în muncă (16,3%) și, în final, grupa 3-4, cu 901 șomeri ocupați (15,1%).





## M. CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII

**In Regiunea de vest este cea mai mica rata a somajului in mediul urban.** Piața muncii este foarte dinamică, dispunând de un număr mare și divers de locuri de muncă vacante în toate grupele ocupaționale. Dinamismul pieței muncii este determinat de dezvoltarea economică constantă și continuă, prin creșterea numărului de agenți economici pe piață, atât firme mari - multinaționale, cât și firme mici - IMM-uri. Economia are nevoie de forță de muncă în toate ramurile, dar din păcate aceasta este în scădere, există un mare deficit de forță de muncă.

In judetele Hunedoara si Caras severin șomajul redus nu prezintă în sine un indicator real de eficiență, în condițiile în care în multe domenii economice, nu au existat resurse de personal suficiente și de calitate. Acest lucru fiind cauzat de depopularea zonei prin scăderea populației cu vârstă de muncă, cauzată de natalitatea scăzută de la an la an precum și migrația foarte mare a populației.

Județelele Arad si Timis dispun de o industrie diversificată și complexă, în care ponderea majoritară este deținută de industria prelucrătoare și construcții, industria județului fiind performantă mai ales în zona automotive, prelucrarea lemnului, construcții de mașini, industria textilă, rata șomajului, una dintre cele mai scăzute. Sectorul privat s-a dezvoltat tot mai mult, înlocuind marile industrii, forța de muncă este considerată ieftină în industriile specializate cum ar fi industria automotive, unde investitorii străini găsesc în continuare foarte atractivă piața din România, în special în vestul țării. Parcurile și Zonele industriale au atras numeroși investitori străini.

**In Regiunea de Vest cele mai multe locuri de munca create si ocupate in 2021 au fost in judetul Arad, urmat de Hunedoara si de Timis. Cele mai multe fiind in grupele 7-8-9.**

### Hunedoara

Se observă din datele statistice din perioada 2019-2021 că numărul șomerilor înregistrați a crescut cu 579 între 31.12.2019 și 31.12.2020, iar între 31.12.2020 și 31.12.2021 numărul șomerilor înregistrați a crescut cu 495, datorită pandemiei în anul 2020 se înregistrează o creștere a ratei de șomaj. Această creștere se menține și la nivelul anului 2021.

Cel mai mare număr de șomeri înregistrați a fost în perioada aprilie 2020 - iunie 2020, datorită pandemiei.

Din șomerii înregistrați doar 49% au fost cei indemnizați, restul fiind șomerii neindemnizați.

Șomerii neindemnizați se angajează în prima lună în proporție de 72% (49% chiar în primele 10 zile de la intrarea în evidență). Aceștia sunt de fapt acele persoane care intră în evidența SPO doar pentru ca angajatorii lor doresc să beneficieze de subvențiilor oferite de Legea 76/2002.

La categoria de șomeri indemnizați 19% își găsesc un loc de muncă în prima lună, în rest 35% dintre aceștia se angajează în primele 6 luni de la luarea în evidență. Din categoria șomerilor indemnizați aproximativ 18% nu-și găsesc loc de muncă în perioada șomajului și devin șomeri de lungă durată.

Ținând cont de evoluția repartizării șomerilor înregistrați după grupe de vârstă se constată că cel mai mare procent din totalul șomerilor înregistrați în perioada 31.12.2019-31.12.2021 au fost șomerii între 40-59 ani, care dau peste jumătate din total șomeri.

Cei mai puțini șomeri sunt cei între 25-29 ani, procentul acestora fiind cuprins în perioada menționată între 4.5-5.0%, după cum reiese din anexa Anexa nr.4\_categorie varsta\_nivel



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020

ocupabilitate\_nivel studii HD.xlsx. În ceea ce privește șomajul în rândul tinerilor de sub 25 ani acesta este la varf după expirarea celor 60 de zile de la absolvire a absolvenților, când aceștia beneficiază de indemnizație de șomaj, iar după 6 luni, șomajul înregistrat al tinerilor scade, aceștia nu mai sunt interesați de serviciile oferite de SPO, fără a beneficia de indemnizație de șomaj.

Evoluția repartizării șomerilor înregistrați după nivelul de instruire arată faptul că în perioada 31.12.2019-31.12.2021 cel mai mare număr al șomerilor înregistrați este la șomerii cu învățământ profesional/arte și meserii și învățământ liceal.

Așa cum reiese din datele statistice privind evoluția repartizării șomerilor înregistrați după încadrarea în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilarea persoanelor înregistrate în SPO, în perioada 31.12.2019-31.12.2020, persoanele profilate sunt în preponderență foarte greu și greu ocupabili între 62-72% dintre șomerii. În perioada 31.12.2020-31.12.2021 a crescut foarte mult numărul de șomerii mediu ocupabili și a scăzut numărul de șomerii foarte greu ocupabili. Numărul șomerilor ușor ocupabili a crescut în perioada 31.12.2019-31.12.2021 de la 11% la 20%.

Evoluțiile repartizării șomerilor înregistrați după durata șomajului 2019-2021 ne relevă faptul că cei mai mulți șomerii sunt în evidența AJOFM Hunedoara de la 1-3 luni și între 3-6 luni, procentul variind între 43-56% din total șomerii. De asemenea 18-26% din șomerii sunt șomerii de lungă durată. În general șomerii de lungă durată sunt cei neindemnizați, care beneficiază de venit minim garantat și nu au studii și șomerii proveniți din minerit care beneficiază de venit de completare conform OUG36.

Județul Hunedoara are o populație predominant urbană (72,57%). În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban sunt mai mulți șomerii înregistrați (în medie 66%) față de mediul rural (34%) ponderea șomerilor față de populația activă din mediul rural fiind mai mare decât cel din mediul urban. Acest fapt se datorează ușurinței cu care șomerii din mediul urban își găsesc un loc de muncă, urmare a lipsei necesității de a face naveta dar și a faptului că cetățenii din mediul urban au în general o situație mai solidă a studiilor fapt ce le creează premisele unei dezvoltări profesionale peste cea a persoanelor din mediul rural.

În perioada 2019-2021, cel mai mare număr de șomerii (aproximativ o jumătate) provine din categoria de muncitori necalificați. Au fost în evidența AJOFM Hunedoara un mare număr de șomerii, având calificare sau experiența de vânzător (fluctuație mare), lacatus mecanic, agent de Securitate.

În perioada 2020-2021 AJOFM Hunedoara a aplicat măsuri de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

În județul Hunedoara în anul 2020 cele mai afectate domenii au fost INDUSTRIA PRELUCRATOARE, COMERT CU RIDICATA ȘI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR ȘI MOTOCICLETELOR, INDUSTRIA EXTRACTIVĂ, HOTELURI ȘI RESTAURANTE. Cele mai puțin afectate domenii au fost : PRODUCTIA ȘI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA ȘI TERMICA, GAZE, APA CALDA ȘI AER CONDITIONAT, ADMINISTRATIE PUBLICA ȘI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC, INFORMATII ȘI COMUNICATII

Principalul avantaj al Legii Kurzarbeit a fost dat de [flexibilizarea](#) raporturilor de muncă, permițându-le angajatorilor să dispună de forță de muncă în concordanță cu nevoile lor și au reușit să-și păstreze forța de muncă, statul prevenind apariția șomajului, iar angajatorul și-a păstrat angajații pentru eventuala revenire a afacerilor. Totodată, a fost și un instrument util pe timp de criză pentru a preveni creșterea ratei șomajului. Companiile care nu au mai avut același



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

nivel de activitate au avut prin aceasta lege posibilitatea de a menține respectivul loc de muncă prin reducerea programului de lucru, în timp ce angajatul și-a primit o mare parte din salariul inițial, datorită contribuției angajatorului și a statului.

În județul Hunedoara măsura somajului tehnic a fost solicitată de către angajatori cu preponderență în anul 2020, iar odată cu schimbarea legislativă în domeniu, doar de către angajatorii care au desfășurat activitate în domenii, unde au existat restricții și anume: Restaurante, Baruri și alte activități de servire a băuturilor, Activități de jocuri de noroc și pariuri,

Alte servicii de cazare, Hoteluri și alte facilități de cazare similare, Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun.

În ceea ce privește subvențiile oferite persoanelor juridice pentru angajații cărora li s-a redus timpul de lucru (Kurzarbeit), acesta a fost solicitat de către angajatorii din județ într-un număr foarte mic în anul 2020, crescând considerabil în anul 2021. Cele mai multe solicitări au venit din partea Comerțului cu ridicata al băuturilor, Fabricarea articolelor din fire metalice; fabricarea de lanțuri și Arcuri, Hoteluri și alte facilități de cazare similare, Producția de dispozitive, aparate și instrumente medicale și de laborator, Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule.

În județul Hunedoara cei mai mulți angajatori cu număr semnificativ de salariați sunt:

- în activitatea COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR, unde în anul 2020 a scăzut numărul salariaților, crescând din nou în anul 2021, totuși la sfârșitul anului 2021 numărul salariaților este cu 400 de persoane mai mult în județul Hunedoara comparativ cu data de 31.12.2019.

- domeniul INDUSTRIA PRELUCRATOARE este următoarea ramură de activitate cu un număr de aproximativ 850 de angajatori dar cu un număr de aproximativ 20000 de angajați, se observă o ușoară scădere a numărului de asigurați în perioada 2019-2021, dar în iunie 2021 atinge un număr maxim de angajați

- în alt domeniu cu un număr de 756 angajatori este domeniul construcțiilor cu un număr de aproximativ 6000 de angajați se observă o ușoară creștere a numărului de asigurați în perioada 2019-2021 cu un maxim în anul 2020

- un alt domeniu semnificativ este domeniul transporturilor unde numărul asiguraților cât și numărul angajatorilor a crescut ușor în perioada 2019-2021, atingând un maxim în anul 2020

- în INDUSTRIA EXTRACTIVA și INDUSTRIA PRELUCRATOARE se observă o scădere semnificativă a numărului de salariați de 4000 de angajați, iar creșterea cea mai semnificativă este în industria construcțiilor un număr de 350.

Din analiza bazei de date a locurilor de muncă vacante declarate am identificat următoarele meserii/domenii cerute pe piața muncii în anul 2021 în județul Hunedoara (peste 200 de oferte pe fiecare meserie): muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, vânzător, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, plăci mozaic, faianta, gresie, parchet; lucrător comercial; îngrijitor la domiciliu; manipulant marfuri; muncitor necalificat în industria confecțiilor; agent de Securitate; conducător auto transport rutier marfuri; sofer de autoturisme și camioane; confectioner-asamblor articole din textile; ospătar (chelner); ajutor bucatar; muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții; lacatus mecanic; cusător piese din piele și înlocuitori.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020

În ceea ce privește ponderea locurilor de muncă ocupate din cele anunțate se observă că 40% din LMV nu au putut fi ocupate, ceea ce releva deficitul de forță de muncă din județ, în special la personalul calificat din grupele majore 7-8, dar și în rândul persoanelor cu studii superioare. Angajatorii doresc să încadreze în special muncitori calificați din grupele majore 7-8, dar din cauza că nu găsesc forță de muncă calificată sunt de asemenea multe locuri de muncă vacante în grupa majoră 9 de muncitori necalificați

## Arad

Județul Arad dispune de o industrie diversificată și complexă, în care ponderea majoritară este deținută de industria prelucrătoare și construcții, industria județului fiind performantă mai ales în zona automotive, prelucrarea lemnului, construcții de mașini, industria textilă, rata șomajului, una dintre cele mai scăzute. Sectorul privat s-a dezvoltat tot mai mult, înlocuind marile industrii care au caracterizat economia județului Arad în anii 1980, forța de muncă este considerată ieftină în industriile specializate cum ar fi industria automotive, unde investitorii străini găsesc în continuare foarte atractivă piața din România, în special în vestul țării. Parcurile și Zonele industriale au atras numeroși investitori străini, oferindu-le o serie de facilități precum accesul la infrastructura rutieră și punctele vamale, acces la utilități, scutirea de la anumite taxe, etc. Investițiile străine s-au făcut simțite în județ, având în vedere că zeci de investitori au deschis afaceri în județ, dintre aceștia remarcându-se două companii nemțești și una japoneză care și desfășoară activitatea în domeniul fabricării de componente auto. Aceste investiții prezintă atât avantaje (crearea de locuri de muncă, care contribuie la scăderea șomajului generat de procesul de restructurare a economiei, investițiile străine oferă o piață pentru bunurile și serviciile furnizate de IMM-urile românești), cât și dezavantaje (în localitățile mici, firmele străine constituite unica alternativă de muncă pe plan local, existând riscul pierderii locurilor de muncă prin migrarea firmelor respective în țări cu manoperă mai ieftină).

Dezvoltarea IMM-urilor din județ este limitată de un set de factori, respectiv:

- ◆ Accesul la infrastructura de afaceri care să stimuleze dezvoltarea sectorului la nivelul întregului județ (în prezent, este limitat la nivelul Municipiului Arad care deține în continuare peste 80% din numărul societăților comerciale din județ);
- ◆ Jumătate din populația rurală trăiește la nivel de subzistență, ceea ce conduce la o cerere redusă pentru bunuri și servicii pentru consum personal;
- ◆ Cultura antreprenorială autohtonă este încă sub nivelul celei din Uniunea Europeană, puțini din potențialii antreprenori dispun de garanții pentru a obține finanțare și, drept urmare, multe din întreprinderi sunt subcapitalizate și prezintă discontinuități în fluxul de numerar.

În ceea ce privește sectorul Agricultură, județul Arad cuprinde o varietate a formelor de relief, reprezentând o zonă optimă pentru culturi agricole diversificate, suprafața agricolă a județului ocupând aproximativ  $\frac{3}{4}$  din suprafața totală a județului, cu circa 3% peste media națională, din care peste 64% este arabilă.

Producția ramurii agricole în județ este preponderent vegetală, aceasta fiind urmată de producția agricolă animală și servicii agricole. La fel ca în toată țara, principalele probleme cu care se confruntă acest sector sunt legate de o agricultură ineficientă, practicarea unei agriculturi de subzistență, neperformantă, pentru autoconsum. În aceste condiții, baza pentru procesul de standardizare a pieței și pentru controlul de calitate nu poate fi asigurată.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020

Lipsa asocierii, fărâmițarea terenurilor aflate în proprietate privată, irigațiile necorespunzătoare, unitățile de producție mici și slaba dotare tehnologică sunt câteva din cauzele care nu permit practicarea unei agriculturi eficiente și competitive, la nivelul întregului județ.

Amplasarea județului în zona de frontieră cu Ungaria (Județul Arad deține singura zonă liberă amplasată în vestul României pe un coridor european, lângă patru centre vamale) favorizează relații de parteneriat cu județe învecinate din Ungaria și accesul la piețele externe din țările dezvoltate ale Uniunii Europene.

### **Caras severin**

Șomajul este o stare negativă a economiei, concretizată într-un dezechilibru important al pieței muncii prin care oferta de forță de muncă este mai mare decât cererea de forță de muncă din partea agenților economici.

Din punct de vedere psiho-social, șomajul constituie un factor de extindere a sărăciei, de stimulare a stării infracionale, de alterare a stării de sănătate, de marginalizare și descurajare a unor categorii de resurse umane și în final de instabilitate economică și de conflicte sociale.

Somajul din județul Caraș - Severin, este situat sub rata pe regiune și pe țară, șomajul redus în județ nu prezintă în sine un indicator real de eficiență, în condițiile în care în multe domenii economice, nu au existat resurse de personal suficiente și de calitate.

Acest lucru fiind cauzat de depopularea județului prin scăderea populației cu vârstă de muncă, cauzată de natalitatea scăzută de la an la an precum și migrația foarte mare a populației atât în țară cât și în străinătate.

Din analiza migrației forței de muncă din județ, rezultă o pierdere însemnată anual de personal calificat, care trebuie să fie compensat prin calificare și reconversie profesională a muncitorilor necalificați și a persoanelor din mediul rural.

În județul Caraș - Severin, unde economia este formată în mare parte din angajatori mici și mijlocii, situația privind locurile de muncă vacante și cele ocupate prezintă că numărul locurilor de muncă vacante, este mai mare decât numărul locurilor de muncă ocupate, ceea ce denotă că există o criză a forței de muncă în județul Caraș - Severin.

Rata de ocupare care este în procent de 75%, presupune păstrarea în muncă a celor în vârstă prin politici sociale orientate atât spre angajat cât și spre angajator.

Șomajul tinerilor și ponderea celor care nu lucrează și nu sunt cuprinși în învățământ, trebuie să prezinte un interes major pentru politicile de ocupare, datorită vulnerabilităților acestor grupuri care nu au nici experiență profesională nici competențe de bază necesare adaptării la cerințele unui loc de muncă, mai ales dintr-un domeniu nou

### **Timis**

Piața muncii din județul Timiș este foarte dinamică, dispunând de un număr mare și divers de locuri de muncă vacante în toate grupele ocupaționale. Dinamismul pieței muncii din județul Timiș este determinat de dezvoltarea economică constantă și continuă, prin creșterea numărului de agenți economici pe piață, atât firme mari - multinaționale, cât și firme mici - IMM-uri. Economia județului are nevoie de forță de muncă în toate ramurile, dar din păcate aceasta este în scădere, există un mare deficit de forță de muncă.

Motivele deficitului de forță de muncă sunt date de scăderea numărului de absolvenți; nivelul ridicat de migrare în țările Uniunii Europene, îndeosebi a tinerilor; slaba prezență a





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

școlilor profesionale și reticența potențialilor angajați de a se reloca din ale orașe/județe. Nivelul redus al salarizării coroborat cu inflația mare determină mulți salariați să plece în străinătate pe locuri de muncă aflate sub nivelul lor de pregătire. Din acest motiv numeroși angajatori se reorientează în privința salariaților și încadrează în muncă persoane din zona NonUE, în special din zona Asiei.

Pe de altă parte, pe piața muncii din județul Timiș există o fluctuație a forței de muncă foarte ridicată. O explicație în acest sens este nivelul nu foarte ridicat al salarizării, ceea ce determină angajații unor companii cu domenii de activitate similare să plece de la o firmă la alta pentru o creștere cu o sumă relativ mică a salariului, sau să se reorienteze pe alte meserii.

Șomajul este redus în județul Timiș, rata este foarte mică, sub 1%, există o dinamică ridicată a șomajului cu număr mare de intrări și ieșiri, perioada petrecută în șomaj este relativ scurtă pentru cei mai mulți dintre șomeri, cu excepția beneficiarilor de venit minim garantat, dar aceștia sunt puțini ca număr.

Estimăm că acest trend în ce privește evoluția șomajului va continua, locurile de muncă sunt în creștere, piața solicită tot mai multă forță de muncă. Pandemia a reprezentat un test care a fost trecut cu bine de piața muncii județeană.