



PRIMA DE INCADRARE

- ART. 74 ALIN. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare:

1. Cerere conform Anexei nr. 11 la Normele metodologice;
2. Actul de identitate care sa ateste domiciliul persoanei respective si, dupa caz, al sotului, sotiei si copiilor aflati in intretinere;
3. Actul in baza caruia au fost incadrate in munca, in copie sau dovada incadrarii in munca printr-un act eliberat de angajator, pe suport hartie sau in format electronic cu semnatura electronica extinsa, bazata pe un certificat calificat, cu precizarea locului de munca unde persoana unde urmeaza sa isi desfasoare activitatea;
4. Angajament conform Anexei nr. 13 la Normele metodologice;
5. Declaratie pe proprie raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva, precum si ca pentru persoana in cauza asigura sau nu asigura transportul ori suporta sau nu suporta cheltuielile aferente acestuia;
6. Declaratie pe proprie raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu alti angajatori la care calitatea de administrator/asociat este detinuta de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la angajatorul la care se realizeaza incadrarea in munca;
7. Declaratie pe proprie raspundere a persoanei incadrate in munca din care sa rezulte ca autoritatea publica locala sau centrala asigura sau nu asigura transportul ori suporta sau nu suporta cheltuielile aferente acestuia din fonduri publice persoanei respective, precum si ca persoana si, dupa caz, sotul, sotia acesteia, copiii aflati in intretinere sau oricare alta persoana care, impreuna cu aceasta, constituie o familie in sensul art. 2 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se afla in una dintre situatiile prevazute la art. 75¹ liti. (4) lit. h) din lege, precum si ca sotul, sotia acesteia nu au beneficiat de prima de relocare in ultimile 36 luni premergatoare solicitarii, in situatia solicitarii primei de incadrare prevazute la art. 74 din lege;
8. Declaratie pe proprie raspundere a absolventilor licentiati ai facultatilor de medicina, medicina dentara si farmacie din care sa rezulte ca la data solicitarii primei de mobilitate prevazute la art. 74 din lege au promovat concursul national de rezidentiat pe locuri sau pe posturi in conditiile legii, dupa caz;
9. Declaratie pe proprie raspundere a angajatorului absolventilor institutiilor de invatamant din care sa rezulte ca nu are obligatia, potrivit legii, de a angaja persoana din aceasta categorie, dupa caz;
10. Adeverinta eliberata de angajator care atesta numarul de zile in care persoana in cauza a desfasurat efectiv activitate la respectivul angajator, din numarul total de zile lucratoare din luna expirata;

Pentru mentinerea primei de incadrare-in cazul in care, in perioada de 12 luni de la angajare, persoanelor beneficiare le inceteaza raportul de munca sau de serviciu la angajatorul la care s-au incadrat in munca si se incadreaza, in termen de 30 zile, la un alt angajator, in aceleasi conditii:

1. Actul in baza caruia au fost incadrate in munca, in copie, sau dovada incadrarii in munca printr-un act eliberat de angajator, pe suport hartie sau in format electronic cu semnatura electronica extinsa, bazata pe un certificat calificat, cu precizarea locului de munca unde persoana urmeaza sa isi desfasoare activitatea;
2. Declaratie pe proprie raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca in ultimi 2 ani acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva, precum si ca pentru persoana in cauza asigura sau nu asigura transportul ori suporta sau nu suporta cheltuielile aferente acestuia;

- 3 Declaratie pe proprie raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu alti angajatori la care calitatea de administrator/asociat este detinuta de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la angajatorul la care se realizeaza incadrarea in munca;
4. Declaratie pe proprie raspundere a angajatorului absolventilor institutiilor de invatamint din care sa rezulte ca nu are obligatia ,potrivit legii,de a angaja persoana din aceasta categorie,dupa caz;
5. Adeverinta eliberata de angajatorcare atesta numarul de zile in care persoana in cauza a desfasurat efectiv activitate la respectivul angajator,din numarul total de zile lucratoare din luna expirata;

ANEXA 11

Către

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă a/Municipiului București

Subsemnatul(a),, având cod numeric personal (CNP), legitimat(ă) prin actul de identitate (CI/BI) seria nr., eliberat la data de (Se completează: zz/ll/aa.) de (Se completează unitatea emitentă a actului de identitate.), prin prezenta cerere solicit acordarea primei de încadrare prevăzute la art. 74 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez că începând cu data de (Se completează: zz/ll/aa.) sunt încadrat(ă) în muncă pe durată (Se completează, după caz: nedeterminată sau determinată: luni/..... zile, din data zz/ll/aa până în data zz/ll/aa.), la (denumirea angajatorului), conform Actului nr. (Se completează cu numărul și data contractului individual de muncă sau ale deciziei de numire.), anexat în copie/original prezentei, în localitatea (Se completează cu localitatea unde se află locul de muncă unde persoana urmează să își desfășoare activitatea.), județul, localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea unde am domiciliul sau reședința până la data de (Se completează numai în situația stabilirii reședinței cu data până la care este stabilită reședința conform actului de identitate: zz/ll/aa.)

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații, că în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării acestei prime de încadrare prevăzute la art. 74 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, nu am mai beneficiat de o altă astfel de primă de încadrare sau de o primă de instalare prevăzută art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, denumite, în sensul acestei legi, prime de mobilitate.

Data:

.....
(Se completează de către
persoană data cererii.)

.....
Se completează numele și prenumele,
semnătura persoanei care solicită
prima de activare.)

ANEXA 13

la norme

ANGAJAMENT

Subsemnatul(a),, având cod numeric personal (CNP), posesor/posesoare al/a actului de identitate (CI/BI) seria nr., cu domiciliul în, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, și, după caz, reședința până la data de (Se completează numai în situația existenței reședinței cu data până la care este stabilită reședința, conform actului de identitate: zz/ll/aa.), în localitatea, str. nr., bl., et., ap., județul/sectorul, înregistrat(ă) în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, Agenția Locală/Sectorul, în calitate de beneficiar(ă) al/a dreptului/drepturilor prevăzut(e) la articolul/articolele (Se completează cu articolul/articolele din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.), din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare), prin prezentul angajament mă oblig să restitui imediat și în mod integral sumele acordate, în situația în care raporturile de muncă/de serviciu încetează într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, nu sunt aplicabile dispozițiile art. 73¹ alin. (4), respectiv art. 75¹ alin. (5) din aceeași lege, iar raporturile de muncă/de serviciu încetează în temeiul următoarelor prevederi legale:

a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;

c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, în situația în care am beneficiat de prima de instalare în oricare dintre cuantumurile prevăzute la art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art. 75 sau art. 76¹ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și într-o perioadă de 12 luni de la angajare am revenit la vechiul domiciliu sau vechea reședință, astfel cum această sintagmă este definită, după caz, la art. 46 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, mă oblig

să restituie imediat și în mod integral prima de instalare acordată potrivit acestor texte legale.

Potrivit art. 46 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin revenirea la vechiul domiciliu sau vechea reședință, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului sau stabilirea reședinței la un domiciliu sau reședință care se află în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu în care se află vechiul domiciliu sau reședința.

Potrivit alin. (4) al aceluiași articol, în situația persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni, prevăzute la art. 76¹ din lege, prin revenirea la vechiul domiciliu sau vechea reședință, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului sau stabilirea reședinței la un domiciliu sau reședință care se află în orice alt stat decât România sau în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu în care se află vechiul domiciliu sau reședința din România, anterior perioadei de cel puțin 36 de luni în care s-a exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, în situația în care la întoarcerea în România nu a revenit la acesta.

Conform art. 76 alin. (3) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu.

Întocmit de subsemnatul(a) (Se completează numele și prenumele persoanei care își ia angajamentul.) la data de, în 2 (două) exemplare, dintre care 1 (un) exemplar se depune la AJOFM/AMOFM București:

(Se bifează în mod corespunzător modalitatea de depunere a angajamentului.)

☐ în original, personal;

☐ în original, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire;

☐ în copie, prin fax;

☐ document scanat, prin e-mail.

.....

(semnătura persoanei care își ia angajamentul)

Denumire Angajator _____
Sediul _____
Cod fiscal _____
Telefon _____, E-mail: _____
Nr. inregistrare: _____/_____



CATRE,
A.J.O.F.M. ARAD,

DECLARATIE

Angajatorul _____ prin reprezentatul
legal, d-l/d-na _____, în calitate de _____, având
sediul social în localitatea _____, județul _____,
str. _____ nr _____ bl _____ sc _____ ap _____ declar pe proprie
raspundere ca în ultimii 2 ani d-l/d-na _____,
identificat cu C.I. Seria _____, Nr. _____, având CNP _____
nu a mai fost în raporturi de muncă/serviciu cu societatea noastră și nu am avut
obligatia, potrivit legii, de a-l angaja.

Angajator _____

Prin (Nume, Prenume, Functie) _____

(Semnatura, Stampila)

DECLARATIE



1. Numele si prenumele.....
2. Cod Numeric Personal.....
3. Adresa:.....
.....

Declar pe propria raspundere sub sanctiunea Codului Penal privind falsul in declaratii :

- autoritatea publica locala sau centrala **asigura/ nu asigura** locuinta de serviciu, ori **suporta/nu suporta** cheltuielile aferente din fonduri publice pentru mine, respectiv familia mea;
- **detin/ nu detin** in proprietate sau coproprietate o locuinta in localitatea in care ma incadrez in munca sau in localitatile invecinate acesteia.
- **am beneficiat/ nu am beneficiat** (sotul, sotia sau dupa caz)de prima de relocare in ultimele 36 luni premergatoare solicitarii, in situatia solicitarii primei de instalare prevazute la art.75 din lege;
- **detin/ nu detin** (sotul, sotia, copii aflati in intretinere sau orice alta persoana care impreuna cu acestea constituie o familie in sensul art.2 din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificarile si completarile ulterioare, dupa caz **detin/nu detin** in proprietate sau coproprietate o locuinta in localitatea in care ma incadrez in munca sau in localitatile invecinate acesteia.
- **sunt/ nu sunt** absolvent licentiat al facultatii de medicina, medicina dentara si farmacie si la data solicitarii primei de mobilitate prevazuta la art.75 din Legea nr.76/2002 cu modificarile ulterioare **am promovat/nu am promovat** concursul national de rezidentiat pe locuri sau pe posturi in conditiile legii.

Data:

Numele si prenumele:

.....

Semnatura:

.....



DECLARATIE

Subscrisa....., CUI....., cu sediul in.....,
tel.....e-mail....., reprezentata legal de d-l/d-
na....., posesor al actului de identitateseria....., nr.....,
CNP....., declar pe propria raspundere cunoscand prevederile art. 326 Cod Penal privind
falsul in declaratii ca:

1. Nu am fost in raporturi de munca sau de serviciu in ultimii 2 ani anteriori datei intocmirii contractului de munca nr...../.....cu d-l/d-na.....CNP.....
2. Persoana mai sus mentionata nu a avut raporturi de munca sau de serviciu, in ultimii 2 ani anteriori prezentului contract de munca, cu alti angajatori la care calitatea de administrator/asociat a fost detinuta de una sau mai multe personae fizice ori juridice care au calitatea de administrator/asociat in cadrul unitatii noastre.
3. Pentru persoana mai sus mentionata, respectiv pentru familia acesteia, unitatea noastra nu asigura locuinta de serviciu si nu suporta din fonduri proprii contravaloarea cheltuielilor aferente acesteia.

Data:.....

Nume/Prenume.....

Semnatura:.....