

**ART 76 ^1 - Cetateni romani care si-au exercitat dreptul la libera circulatie in spatial UE si SEE pe o perioada de cel putin 36 luni**

Pentru persoanele de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni:

1. Cerere conform Anexei nr.12B din Normele metodologice [art.45"11 aUn.(1) lit.a) din Normele metodologice]
2. Document sau orice alt înscris emis de o autoritate publică a statului sau statelor din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor pe perioada de cel puțin 36 de luni, prevăzută la art. 45"10 alin.(1) lit.a), prin care se atestă că au avut, pe perioada respectivă, domiciliul sau reședința ori au exercitat dreptul de rezidență legal pe teritoriul statului/statelor respectiv(e), însoțit de o traducere certificată în limba română; [art.45"11 alin.(1) lit.b) din Normele metodologice]
3. Actul de identitate care să ateste domiciliul persoanei respective și, după caz, al soțului, soției și copiilor aflați în întreținere; [art.45 alin.(1) lit.b) din Normele metodologice]
4. Actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie, sau dovada încadrării în muncă printr-un act eliberat de angajator, pe suport hârtie sau în format electronic cu semnătură electronică extinsă, bazată pe un certificat calificat, cu precizarea locului de muncă unde persoana urmează să își desfășoare activitatea [art.45 aUn.(1) lit.c) din Normele metodologice]
5. Angajament conform Anexei nr.13 la Normele metodologice [art.45 alin.(1) lit,d) din Normele metodologice]
6. Declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă, precum și că pentru persoana în cauză asigură sau nu asigură transportul ori suportă sau nu suportă cheltuielile aferente acestuia; [art.45 alin.(1) lit.e) din Normele metodologice]
7. Declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani persoana angajată nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu alți angajatori la care calitatea de administrator / asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/ asociat la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă; [art.45 alin.(1) lit.f) din Normele metodologice]
8. Declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că pentru persoana respectivă ori familia acesteia se asigură sau nu se asigură locuință de serviciu ori se suportă sau nu se suportă cheltuielile aferente din fondurile angajatorului; [art.45 alin.(1) lit.g) din Normele metodologice]
9. Declarație pe propria răspundere a persoanei încadrate în muncă din care să rezulte că autoritatea publică locală sau centrală asigură sau nu asigură locuință de serviciu ori suportă sau nu suportă cheltuielile aferente din fonduri publice persoanei respective ori familiei acesteia, că persoana și, după caz, soțul, soția acesteia, copiii aflați în întreținere sau orice altă persoană care, împreună cu aceasta, constituie o familie în sensul art.2 din Legea nr.416/2001, cu modificările și completările ulterioare, nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art.75"1 alin.(4) lit.l) din lege, precum și că soțul, soția acesteia nu au beneficiat de primă de retocare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării [art.45 alin.(1) lit.h) din Normele metodologice]
10. Declarație pe propria răspundere a absolvenților licențiați al facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie din care să rezulte că la data solicitării primei de mobilitate prevăzute la art.75 din lege nu au promovat concursul național de rezidențial pe locuri sau pe posturi în condițiile legii, după caz; [art.45 alin.(1) lit.i) din Normele metodologice]
11. Declarație pe proprie răspundere a angajatorului absolvenților Instituțiilor de învățământ din care să rezulte că nu are obligația, potrivit legii, de a angaja persoane din această categorie, după caz; [art.45 alin.(1) lit.j) din Normele metodologice]
12. Certificatul de căsătorie și, după caz certificatele de naștere ale copiilor sau documentele care atestă situația juridică a copiilor față de reprezentantul legal, după caz, în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către persoana solicitantă a dreptului; [art.45 alin.(1) lit.k) din Normele metodologice]
13. Actele prevăzute de lege în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal, după caz, în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către persoana solicitantă a dreptului; [art.45 alin.(1) lit.l) din Normele metodologice]
14. Adeverința emisă de angajator că este încadrat în muncă. [art.45"9 din Normele metodologice]



Pentru menținerea primei de instalare - în cazul în care, în perioada de 12 luni de la angajare, persoanelor beneficiare le încetează raportul de muncă sau de serviciu la angajatorul la care s-au încadrat în muncă și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții:

1. Actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie, sau dovada încadrării în muncă printr-un act eliberat de angajator, pe suport hârtie sau în format electronic cu semnătură electronică extinsă, bazată pe un certificat calificat, cu precizarea locului de muncă unde persoana urmează să își desfășoare activitatea; [art.45 alin.(1) lit.c) din Normele metodologice]
2. Declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă, precum și că pentru persoana în cauză asigură sau nu asigură transportul ori suportă sau nu suportă cheltuielile aferente acestuia; [art.45 alin.(1) lit.e) din Normele metodologice]
3. Declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani persoana angajată nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu alți angajatori la care calitatea de administrator / asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/ asociat la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă; [art.45 alin.(1) lit.f) din Normele metodologice]
4. Declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că pentru persoana respectivă ori familia acesteia se asigură sau nu se asigură locuință de serviciu ori se suportă sau nu se suportă cheltuielile aferente din fondurile angajatorului; [art.45 alin.(1) lit.g) din Normele metodologice]
5. Declarație pe propria răspundere a persoanei încadrate în muncă din care să rezulte că autoritatea publică locală sau centrală asigură sau nu asigură locuință de serviciu ori suportă sau nu suportă cheltuielile aferente din fonduri publice persoanei respective ori familiei acesteia, că persoana și, după caz, soțul, soția acesteia, copiii aflați în întreținere sau orice altă persoană care, împreună cu aceasta, constituie o familie în sensul art.2 din Legea nr.416/2001, cu modificările și completările ulterioare, nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art.75"1 alin.(4) lit.l) din lege, precum și că soțul, soția acesteia nu au beneficiat de primă de retocare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării; [art.45 alin.(1) lit.h) din **Normele metodologice**]
6. Declarație pe propria răspundere a absolvenților licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie din care să rezulte că la data solicitării primei de mobilitate prevăzute la art. 75 din lege nu au promovat concursul național de rezidențial pe locuri sau pe posturi în condițiile legii, după caz; [art.45 alin.(1) tit.l) din Normele metodologice]
7. Declarația pe propria răspundere a angajatorului absolvenților instituțiilor de învățământ din care să rezulte că nu are obligația, potrivit legii, de a angaja persoana din această categorie, după caz [art.45 alin.(1) lit.j) din Normele metodologice]
8. Adeverință eliberată de angajator care atestă numărul de zile în care persoana în cauză a desfășurat efectiv activitate la respectivul angajator, din numărul total de zile lucrătoare din luna expirată [art.45"3 alin.(1) din Normele metodologice].

ANEXA 12B

**Către**

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă a ...../Municipiului București

Subsemnatul(a), ....., având cod numeric personal (CNP) ....., legitimat(ă) prin actul de identitate ..... (CI/BI) ..... seria ..... nr. ...., eliberat la data de ..... (Se completează: zz/ll/aa.) de ..... (Se completează unitatea emitentă a actului de identitate.), prin prezenta cerere solicit acordarea primei de instalare prevăzute la art. 75 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere art. 76<sup>1</sup> din această lege.

Cuantumul primei de instalare solicitat este:

(Se bifează în mod corespunzător cuantumul care se solicită.)

☐ 12.500 lei, prevăzut la art. 75 alin. (2) lit. a) din lege;  
☐ 15.500 lei, prevăzut la art. 75 alin. (2) lit. b) din lege;  
☐ 12.500 lei pentru un soț + 3.500 lei pentru celălalt soț, prevăzut la art. 75 alin. (3) din lege;

☐ 3.500 lei, prevăzut la art. 75 alin. (4) lit. a) din lege;

☐ 6.500 lei, prevăzut la art. 75 alin. (4) lit. b) din lege;

☐ 3.500 pentru fiecare soț (total: 7.000 lei), prevăzut la art. 75 alin. (4) lit. c) din lege.

Menționez următoarele:

1. sunt cetățean român și am exercitat dreptul la liberă circulație în unul sau mai multe state din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, anterior întoarcerii în România, pe o perioadă de ..... luni, respectiv în perioada ..... (Se completează: zz/ll/aa de început și zz/ll/aa de sfârșit a perioadei.);

2. pe perioada în care am exercitat dreptul la liberă circulație am avut ..... (Se completează, după caz: domiciliul/reședința /drept de rezidență.) legal pe teritoriul statului/statelor ..... [Se completează cu denumirea statului(lor) din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, în care s-a exercitat legal dreptul la liberă circulație.], conform documentului(lor) emis(e) de o autoritate publică din aceste state, anexate;

3. începând cu data de ..... (Se completează: zz/ll/aa.) ..... sunt încadrat(ă) în muncă pe durată ..... (Se completează, după caz: nedeterminată sau determinată: ..... luni/..... zile, din data ..... zz/ll/aa ..... până în data ..... zz/ll/aa.) la ..... (denumirea angajatorului), conform Actului nr. .... (Se completează cu numărul și data contractului individual de muncă sau ale deciziei de numire.) anexat în copie/original prezentei, în localitatea ..... (Se completează cu localitatea unde se află locul de muncă unde persoana urmează să își desfășoare activitatea.), județul .....

4. conform actului de identitate, în prezent am domiciliul sau reședința până la data de ..... (Se completează numai în situația stabilirii reședinței cu data până la care

este stabilită reședința, conform actului de identitate: zz/ll/aa.), în localitatea ....., județul ....., sectorul ....., str. .... nr. ...., bl. ...., et. ...., ap. ....;

5. anterior domiciliului sau reședinței prezente, prevăzută la pct. 4, am avut în România domiciliul sau reședința până la data de ..... (Se completează numai în situația stabilirii reședinței cu data până la care este stabilită reședința, conform actului de identitate: zz/ll/aa.), în localitatea ....., județul ....., sectorul ....., str. .... nr. ...., bl. ...., et. ...., ap. .... .

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații, că în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării acestei prime de instalare prevăzute la art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, nu am mai beneficiat de o altă astfel de primă de încadrare sau de o primă de instalare prevăzută de art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, denumite, în sensul acestei legi, prime de mobilitate.

Data:

.....  
(Se completează de către  
persoană data cererii.)

.....  
Se completează numele și prenumele,  
semnătura persoanei care solicită  
prima de activare.)

## ANEXA 13

la norme

### ANGAJAMENT

Subsemnatul(a), ....., având cod numeric personal (CNP) ....., posesor/posesoare al/a actului de identitate ..... (CI/BI) seria ..... nr. ...., cu domiciliul în ....., str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., și, după caz, reședința până la data de ..... (Se completează numai în situația existenței reședinței cu data până la care este stabilită reședința, conform actului de identitate: zz/ll/aa.), în localitatea ....., str. .... nr. ...., bl. ...., et. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., înregistrat(ă) în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului ...../Municipiului București, Agenția Locală/Sectorul ....., în calitate de beneficiar(ă) al/a dreptului/drepturilor prevăzut(e) la articolul/articolele ..... (Se completează cu articolul/articolele din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.), din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare), prin prezentul angajament mă oblig să restitui imediat și în mod integral sumele acordate, în situația în care raporturile de muncă/de serviciu încetează într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, nu sunt aplicabile dispozițiile art. 73<sup>1</sup> alin. (4), respectiv art. 75<sup>1</sup> alin. (5) din aceeași lege, iar raporturile de muncă/de serviciu încetează în temeiul următoarelor prevederi legale:

a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;

c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, în situația în care am beneficiat de prima de instalare în oricare dintre cuantumurile prevăzute la art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art. 75 sau art. 76<sup>1</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și într-o perioadă de 12 luni de la angajare am revenit la vechiul domiciliu sau vechea reședință, astfel cum această sintagmă este definită, după caz, la art. 46 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, mă oblig să restitui imediat și în mod integral prima de instalare acordată potrivit acestor texte legale.

Potrivit art. 46 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin revenirea la vechiul domiciliu sau vechea reședință, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului sau stabilirea reședinței la un domiciliu sau reședință care se află în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu în care se află vechiul domiciliu sau reședința.

Potrivit alin. (4) al aceluiași articol, în situația persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul

Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni, prevăzute la art. 76<sup>1</sup> din lege, prin revenirea la vechiul domiciliu sau vechea reședință, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului sau stabilirea reședinței la un domiciliu sau reședință care se află în orice alt stat decât România sau în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu în care se află vechiul domiciliu sau reședința din România, anterior perioadei de cel puțin 36 de luni în care s-a exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, în situația în care la întoarcerea în România nu a revenit la acesta.

Conform art. 76 alin. (3) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu.

Întocmit de subsemnatul(a) ..... (Se completează numele și prenumele persoanei care își ia angajamentul.) la data de ....., în 2 (două) exemplare, dintre care 1 (un) exemplar se depune la AJOFM ...../AMOFM București:  
(Se bifează în mod corespunzător modalitatea de depunere a angajamentului.)

☐ în original, personal;

☐ în original, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire;

☐ în copie, prin fax;

☐ document scanat, prin e-mail.

.....

(semnătura persoanei care își ia angajamentul)

Denumire Angajator \_\_\_\_\_  
Sediul \_\_\_\_\_  
Cod fiscal \_\_\_\_\_  
Telefon \_\_\_\_\_, E-mail: \_\_\_\_\_  
Nr. inregistrare: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_



CATRE,  
A.J.O.F.M. ARAD,

**DECLARATIE**

Angajatorul \_\_\_\_\_ prin reprezentatul  
legal, d-l/d-na \_\_\_\_\_, in calitate de \_\_\_\_\_, avand  
sediul social in localitatea \_\_\_\_\_, judetul \_\_\_\_\_,  
str. \_\_\_\_\_ nr \_\_\_\_\_ bl \_\_\_\_\_ sc \_\_\_\_\_ ap \_\_\_\_\_ declar pe proprie  
raspundere ca in ultimii 2 ani d-l/d-na \_\_\_\_\_  
identificat cu C.I. Seria \_\_\_\_\_, Nr. \_\_\_\_\_, avand CNP \_\_\_\_\_  
nu a mai fost in raporturi de munca/serviciu cu societatea noastra si nu am avut  
obligatia, potrivit legii, de a-l angaja.

Angajator \_\_\_\_\_

Prin (Nume, Prenume, Functie) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Semnatura, Stampila)



## DECLARATIE

Subscrisa....., CUI....., cu sediul in.....,  
tel.....e-mail....., reprezentata legal de d-l/d-  
na....., posesor al actului de identitate ....seria....., nr.....,  
CNP....., declar pe propria raspundere cunoscand prevederile art. 326 Cod Penal privind  
falsul in declaratii ca:

1. Nu am fost in raporturi de munca sau de serviciu in ultimii 2 ani anteriori datei intocmirii contractului de munca nr...../.....cu d-l/d-na.....CNP.....
2. Persoana mai sus mentionata nu a avut raporturi de munca sau de serviciu, in ultimii 2 ani anteriori prezentului contract de munca, cu alti angajatori la care calitatea de administrator/asociat a fost detinuta de una sau mai multe persoane fizice ori juridice care au calitatea de administrator/asociat in cadrul unitatii noastre.
3. Pentru persoana mai sus mentionata, respectiv pentru familia acesteia, unitatea noastra nu asigura locuinta de serviciu si nu suporta din fonduri proprii contravaloarea cheltuielilor aferente acesteia.

Data:.....

Nume/Prenume.....

Semnatura:.....

SC.....

SEDIUL.....

CUI.....

NR...../.....



#### DECLARATIE ANGAJATOR

Art.76<sup>1</sup> din Legea nr.76/2002- cu modificarile si completarile ulterioare

Declaram prin prezenta ca d-na/d-ul....., domiciliat/a in localitatea.....str.....nr.....bl.....sc.....et.....ap....., posesor al CI Seria.....Nr.....eliberat de.....la data de....., CNP....., este salariatul societatii noastre in functia de.....incepand cu data de.....si **se asigura/ nu i se asigura** locuinta de serviciu si **suporta/ nu suporta** cheltuieli aferente din fondurile angajatorului.

Pentru persoana angajata.....**asigura/ nu asigura** transportul ori cheltuieli aferente acestuia.

Angajatorul.....**are/ nu are** obligatia potrivit legii, de a angaja persoane din randul absolventilor de invatamant, dupa caz.

Angajatorul.....

Director general sau alta persoana autorizata:

.....