



## R A P O R T

### privind stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă la data de 30 iunie 2024

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 aprobat de către ministrul muncii și solidarității sociale în conformitate cu prevederile art. 6 alin.(3) lit. c) din H.G. nr. 23/2022, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața muncii **200.650 de persoane**. Cele **200.650** de persoane ce urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- **188.345 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:**
  - *159.725 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,*
  - *28.620 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,*
- **5.230 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;**
- **10.175 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;**
- **4.255 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;**
- **26.805 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:**
  - *26.540 șomeri peste 45 de ani,*
  - *265 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,*
- **7.815 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;**
- **220 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată;**
- **470 persoane care mai au 5 ani până la pensie;**
- **1.820 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:**
  - *1.110 prin încadrarea într-o localitate la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare),*
  - *255 prin încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare),*
  - *455 prin prima de relocare,*
- **2.760 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;**
- **860 absolvenți beneficiari de primă de inserție;**

- 190 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 55 prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- 205 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate;
- 125 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ superior în baza Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- 1.310 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- 1.325 persoane prin subvenții pentru programe de ucenicie la locul de muncă în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;
- 420 persoane prin alte măsuri active.

I. Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, până la data de 30 iunie 2024, au fost ocupate pe piața muncii **101.422 de persoane** (aproximativ 37 % din cele **271.369 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor 101.422 de persoane* încadrate este următoarea:

- 12.475 de persoane - ușor ocupabil;
- 54.625 de persoane - mediu ocupabil;
- 25.313 de persoane - greu ocupabil;
- 8.523 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 486 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă<sup>1</sup>, în perioada analizată, se prezintă sintetic, astfel:

1) Prin acordarea serviciilor de mediere a muncii s-a realizat ocuparea a **93.518** de persoane, din care:

- 82.150 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 11.368 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **207.620** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, **45,04 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **93.518** de persoane ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 11.883 de persoane - ușor ocupabil;
- 51.450 de persoane - mediu ocupabil;
- 22.340 de persoane - greu ocupabil;
- 7.362 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 483 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În cadrul serviciilor de mediere a muncii, un rol important îl au bursele locurilor de muncă organizate cu scopul asigurării întâlnirii directe a cererii și ofertei de forță de muncă. Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă organizează burse generale, dar și burse la cererea pieței muncii.

Bursa Generală a Locurilor de Muncă, organizată în 17 mai 2024, a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună):

- au fost contactați 24.390 agenți economici, din care 159 angajatori de inserție;
- au participat 2.268 agenți economici, din care 13 angajatori de inserție;
- au fost oferite 38.560 locuri de muncă;
- au participat 33.718 persoane în căutare de loc de muncă;
- au fost selectate în vederea încadrării 11.586 persoane, din care 31 persoane cu risc de marginalizare socială;
- 6.225 persoane încadrate, din care: 346 cu studii superioare și 5.879 cu studii medii;
- au participat 65 persoane persoane refugiate din Ucraina, din care 13 au fost selectate în vederea încadrării.

În perioada ianuarie - iunie 2024, ANOFM, prin agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, a organizat 12 burse ale locurilor de muncă la cererea pieței

---

<sup>1</sup> Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

muncii pentru meserii în diferite ramuri de activitate și pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii.

În vederea organizării burselor pentru diferite meserii sau domenii de activitate au fost contactați 571 de agenți economici, din aceștia au participat 306, care au oferit 3.766 de locuri de muncă. Din cele 7.157 de persoane participante, 1.590 de persoane au fost selectate în vederea încadrării.

Rezultatele finale indică încadrarea a 769 de persoane, din care 758 fără studii superioare și 11 persoane cu studii superioare.

Pentru grupul țintă femei și persoane private de libertate, au fost organizate 2 burse în județul Arad și municipiul București. Dintre cei 120 agenți economici contactați, au participat 47 de agenți economici care au oferit 747 de locuri de muncă. Din cele 330 de persoane participante, 28 de persoane au fost selectate în vederea încadrării.

Au fost încadrate 8 persoane fără studii superioare.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate până la 30 iunie 2024, au fost ocupate 7.002 persoane, după cum urmează:

- 6.225 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă - evaluare la o lună,
- 769 de persoane la bursele locurilor de muncă pentru meserii în diferite domenii de activitate,
- 8 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru grupuri țintă.

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **2.678 de persoane**.

3) **7.395 de șomeri** au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4) Au beneficiat de **prime de activare 2.107 de șomeri neindemnițați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

5) Prin **semnarea de convenții în vederea acordării de subvenții angajatorilor** pentru încadrarea persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare), **cele 39.351 de persoane** au fost ocupate astfel:

- **31.461 de persoane încadrate în anul 2023 pentru care s-au semnat convenții în anul 2024:**
  - **22.348 de șomeri** peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;

- **7.264** tineri NEET;
  - **1.322** absolvenți ai instituțiilor de învățământ;
  - **389** persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
  - **91** persoane cu handicap;
  - **47** șomeri de lungă durată.
- **7.890** de persoane încadrate în anul 2024 pentru care s-au încheiat și convenții:
- **5.869** de șomeri peste 45 ani;
  - **1.620** tineri NEET;
  - **257** absolvenți de învățământ;
  - **102** persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
  - **20** tineri cu risc de marginalizare socială;
  - **16** persoane cu handicap;
  - **6** șomeri de lungă durată.

6) **9** persoane au beneficiat de prime de inserție destinate absolvenților de învățământ.

7) Stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **695** de persoane, din care:

- **542** persoane beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
- **40** persoane beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- **113** persoane încadrate beneficiază de prime de relocare.

8) În urma acordării serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri pentru 165 de persoane, **21** de persoane au inițiat astfel de activități.

9) Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/2014), ANOFM poate susține, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.

De prevederile acestei legi au beneficiat **6** absolvenți de studii superioare ocupați în 2023 pe locuri de muncă destinate stagiilor, pentru aceștia încheindu-se convenții aferente contractelor de stagii profesionale în acest an.

10) Prin alte măsuri active întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a **2.320** de persoane, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind

altele decât cele din BAS (fonduri structurale) și care a fost ocupată ca urmare a absolvirii de programe de formare profesionale organizate în cadrul unor parteneriate la nivel județean.

II. Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024, pe grupuri țintă, prevede încadrarea în muncă a:

- **38.535 de tineri NEET, din care:**
  - *26.985 tineri NEET cu vârsta sub 25 ani;*
  - *11.550 tineri NEET cu vârsta între 25-30 ani,*
- **3.780 șomeri de lungă durată, din care:**
  - *995 sunt tineri sub 25 ani,*
  - *2.785 sunt șomeri de lungă durată cu vârsta peste 25 ani,*
- **2.615 persoane de etnie romă;**
- **355 persoane cu handicap;**
- **270 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;**
- **115 cetățeni străini;**
- **100 de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;**
- **25 persoane repatriate;**
- **5 persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare, altele decât măsura educativă.**

Din analiza pe grupuri țintă a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele **101.422 de persoane ocupate, 23.044 persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **19.112 tineri NEET, din care:**
  - *13.361 cu vârsta sub 25 de ani;*
  - *5.751 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;*
- **1.844 șomeri de lungă durată, din care:**
  - *413 șomeri de lungă durată tineri;*
  - *1.431 șomeri de lungă durată adulți;*
- **1.464 persoane de etnie romă;**
- **237 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;**
- **200 persoane cu handicap;**
- **133 cetățeni străini;**
- **24 persoane repatriate;**
- **20 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție al copilului;**
- **6 persoane care au executat pedepse privative de libertate;**
- **2 victime ale traficului de persoane;**
- **1 solicitant de azil;**

- 1 persoane aflate într-o măsură educativă.

Din cele 101.422 persoane încadrate la nivel național, 53.646 persoane provin din mediul urban (52,89 % din totalul persoanelor încadrate), iar 47.776 persoane din mediul rural (47,11 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul femeilor încadrate este de 47.483, iar al bărbaților de 53.939, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 46,82 %, respectiv de 53,18 %.

Structura pe grupe de vârstă a celor 101.422 de persoane încadrate este următoarea:

- 16.510 persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- 7.866 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani;
- 7.970 persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- 16.641 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 52.435 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 17.848 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe niveluri de învățământ este următoarea:

- 6.167 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 950 persoane fără studii;
- 25.719 persoane din învățământul gimnazial;
- 24.005 persoane din învățământul profesional;
- 33.051 persoane din învățământul liceal;
- 2.120 persoane din învățământul postliceal;
- 10.360 persoane din învățământul universitar.

Structura celor 101.422 de persoane încadrate după statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă, se prezintă astfel:

- 75.858 șomeri neindemnizați;
- 23.966 șomeri indemnizați;
- 1.598 alte persoane în căutare de loc de muncă.

Până la data de 30 iunie 2024 au fost cuprinse **271.369 de persoane** în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **271.369 de persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - **207.620** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - **203.266** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - **165** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - **49** tineri cu risc de marginalizare socială.



Din analiza pe grupuri țintă, din cele **271.369** persoane cuprinse în servicii /măsurile de stimulare a ocupării, **69.645** de persoane aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **42.546** tineri NEET, din care :
  - **26.884** cu vârsta sub 25 de ani;
  - **15.662** cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- **13.766** persoane de etnie romă;
- **9.430** șomeri de lungă durată, din care:
  - **1.529** șomeri de lungă durată tineri;
  - **7.901** șomeri de lungă durată adulți;
- **1.999** refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- **544** cetățeni străini;
- **541** persoane cu handicap;
- **517** persoane repatriate;
- **111** persoane aflate în detenție;
- **76** persoane aflate în măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- **49** persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- **37** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție al copilului;
- **13** persoane care au executat măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- **12** persoane aflate într-o măsură educativă;
- **3** persoane victime ale traficului de persoane;
- **1** solicitant de azil.

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **271.369** persoane care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- **22.795** persoane - ușor ocupabil;
- **121.862** persoane - mediu ocupabil;
- **92.948** persoane - greu ocupabil;
- **32.037** persoane - foarte greu ocupabil;
- **1.727** persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În perioada ianuarie-iunie 2024 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **494.624** de persoane (cuantificate de fiecare dată de câte ori a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu



de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de **82.437** de persoane asistate.

Cele mai multe persoane au fost ocupate în București (**11.352** de persoane) și în județele: Brașov (**6.015** de persoane), Timiș (**4.118** de persoane), Buzău (**4.017** de persoane) și Neamț (**3.666** de persoane) .

Cele mai puține persoane au fost ocupate în județele Arad (**808** persoane) și Ilfov (**597** de persoane).

### III. Programe speciale:

**III.a.** În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 următoarele programe speciale:

- **Programul 65, special pentru 65 de localități urbane;**
- **Programul 160, special pentru 160 de localități din mediul rural.**

Criteriile care au stat la baza stabilirii localităților au fost:

- *ponderea mare a șomerilor în total populație activă;*
- *gradul redus de dezvoltare economică.*

Prin implementarea acestor programe s-a estimat, pentru anul 2024, ocuparea unui număr de **11.000** de persoane, **7.000** de persoane în localități urbane și **4.000** de persoane în localități rurale.

Până la data de 30 iunie 2024, prin implementarea **Programului 65, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate **6.661** de persoane, astfel:

- **servicii de mediere - 6.510** persoane, din care:
  - *5.844 persoane pe perioadă nedeterminată;*
  - *666 persoane pe perioadă determinată;*
- **programe de formare profesională - 83** persoane;
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 312** persoane;
- **prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 115** persoane;
- **stimularea mobilității forței de muncă - 6** persoane;
- **prime de inserție absolvenților de învățământ - 3** persoane;
- **alte măsuri active - 85** persoane.

Prin semnarea de convenții în vederea acordării de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare), **1.295** persoane au fost ocupate astfel:

– **940 de persoane ocupate în anul 2023 pentru care s-au semnat convenții în anul 2024:**

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 731 de persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 161 de persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie - 26 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 18 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu handicap - 4 persoane.

– **355 persoane ocupate în anul 2024 pentru care s-au încheiat și convenții:**

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale - 232 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 82 de persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie - 17 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 23 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 1 persoană.

Prin Programul 160 special pentru localități din mediul rural au fost încadrate în muncă, 3.798 persoane, astfel:

- servicii de mediere - 3.714 persoane, din care:

- 3.336 persoane pe perioadă nedeterminată;

- 378 persoane pe perioadă determinată;

- programe de formare profesională - 20 persoane;

- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj - 92 persoane;

- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 36 persoane;

- stimularea mobilității forței de muncă - 2 persoane;

- alte măsuri active - 60 persoane.

Prin semnarea de convenții în vederea acordării de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare), 473 persoane au fost ocupate astfel:

– **352 de persoane ocupate în anul 2023 pentru care s-au semnat convenții în anul 2024:**

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 258 de persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 74 de persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie - 5 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 12 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu handicap - 3 persoane.

– **121 persoane ocupate în anul 2024 pentru care s-au încheiat și convenții:**

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale - 77 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 34 de persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie - 3 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 7 persoane.

**III.b.** Având în vedere că ANOFM este implicată în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat Programul special pentru romi la nivel național, inclusiv Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.

Pentru anul 2024, la nivel național, s-a prevăzut ocuparea a 2.615 persoane de etnie roma, din care **1.850 de persoane, aproximativ 71 % din total**, prin Programul 145.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe serviciile de mediere a muncii și pe cele de informare și consiliere profesională.

Prin aplicarea Programului 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, la data de 30 iunie 2024, s-a realizat încadrarea a **835 persoane de etnie roma**, astfel:

- **servicii de mediere - 822 persoane**, din care:

- **718 persoane pe perioadă nedeterminată;**

- **104 persoane pe perioadă determinată;**

- programe de formare profesională - 3 persoane;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 10 persoane;
- prime de activare pentru șomerii neindemnizați - 8 persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - 1 persoană;
- alte măsuri active - 9 persoane.

Prin semnarea de convenții în vederea acordării de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare), 35 de persoane au fost ocupate astfel:

– **27 de persoane ocupate în anul 2023 pentru care s-au semnat convenții în anul 2024:**

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 18 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 9 persoane;

– **8 persoane ocupate în anul 2024 pentru care s-au încheiat și convenții:**

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale - 6 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 2 persoane.

Situațiile privind cuprinderea în măsuri active de stimulare a ocupării persoanelor și ocuparea acestora, pe grupuri țintă și măsuri, precum și pe județe, sunt prezentate în anexe.

Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.