MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ANOFM

RAPORT

de activitate pentru

anul 2023

2024

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ŞI DIRECŢIILE DE ACŢIUNE ALE AGENŢIEI NAŢIONALE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2023 _____ 3

CAPITOLUL II. SITUAŢIA ŞOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2023 _____ 4

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAŢIONAL PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ ŞI ALE PLANULUI NAŢIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2023 15

III.1 Formarea profesională _____ 16

III.2 Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor instituţiilor de învăţământ ___ 19

III.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional și susținerea angajării după finalizarea programelor de internship _____ 20

III.4. Încadrarea în muncă a şomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare20

III.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilităţii forţei de muncă_____ 21

III.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap _____ 22

III.8. Acordarea serviciilor de asistenţă şi consultanţă pentru începerea unei activităţi independente _____ 22

III.9. Medierea muncii _____ 22

III.10. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială _____ 23

III.11. Măsuri de prevenire a şomajului _____ 23

III.12.Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor _____ 24

III.13. Programul 140, special pentru comunităţi cu număr mare de etnici roma ___ 24

CAPITOLUL IV. ACREDITAREA FURNIZORILOR DE SERVICII DE OCUPARE _____ 25

CAPITOLUL V. ATESTAREA ȘI CERTIFICAREA ÎNTREPRINDERILOR SOCIALE _____ 25

CAPITOLUL VI. MĂSURI DE REDUCERE A IMPACTULUI EPIDEMIEI COVID ȘI A CONFLICTULUI ARMAT DIN UCRAINA _____ 26

CAPITOLUL VII REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANŢĂ MANAGERIALĂ _____ 27

CAPITOLUL VIII. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE _____ 29

VIII.1.Plasarea cetăţenilor români în străinătate _____ 29

VIII.1.1.Reţeaua EURES _____ 29

VIII.1.2. Acorduri bilaterale _____ 32

VIII.2. Protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate _____ 32

CAPITOLUL IX. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ _____ 32

CAPITOLUL X. PROIECTE ALE AGENŢIEI NAŢIONALE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ FINANŢATE DIN FONDURI EXTERNE_____ 34

CAPITOLUL XI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ŞOMAJ _____ 35

CAPITOLUL XII. ACTIVITATEA CONDUCERII ŞI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI NAŢIONALE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ _____ 38

CONCLUZII _____ 53

DOCUMENTAR STATISTIC_____ 54

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ŞI DIRECŢIILE DE ACŢIUNE ALE AGENŢIEI NAŢIONALE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2023

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației cu vârsta 20-64 ani să fie de 75%.

Obiectivele specifice ale ANOFM pentru anul 2023, derivate din documentele programatice, prevăzute în contractul anual de performanță managerială semnat între ministrul muncii și solidarității sociale și președintele ANOFM sunt:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru şomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Orientarea şomerilor către ocupaţii şi meserii solicitate pe piața muncii locale şi sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- Prevenirea şomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maximum 4 luni de la data înregistrării pentru tineri şi respectiv 6 luni în cazul adulţilor;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- Oferirea de oportunităţi de ocupare şi de dezvoltare profesională tinerilor şomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piaţa muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active şi asigurarea altor forme de suport specifice;
- Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;

- Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;
- Consolidarea capacității administrative a ANOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- Absorbţia Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile sale din teritoriu au asigurat atribuțiile de aplicare a măsurilor de protecție a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, conform legislației în vigoare și punerea în practică a măsurilor instituite de Guvern pentru susținerea mediului de afaceri.

ANOFM s-a implicat în continuare în sprijinirea refugiaților care și-au declarat dorința de a rămâne și de a lucra pe teritoriul României, în special a celor din Ucraina.

CAPITOLUL II. SITUAŢIA ŞOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2023

Principalii indicatori care au caracterizat forţa de muncă civilă, după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanţa Forţei de Muncă la 1 ianuarie 2023), sunt:

- resursele de muncă – 11.986,4 mii persoane,

- populaţia activă civilă – 8051,2[1] mii persoane (4.427,2 mii bărbați și 3.624 mii femei);

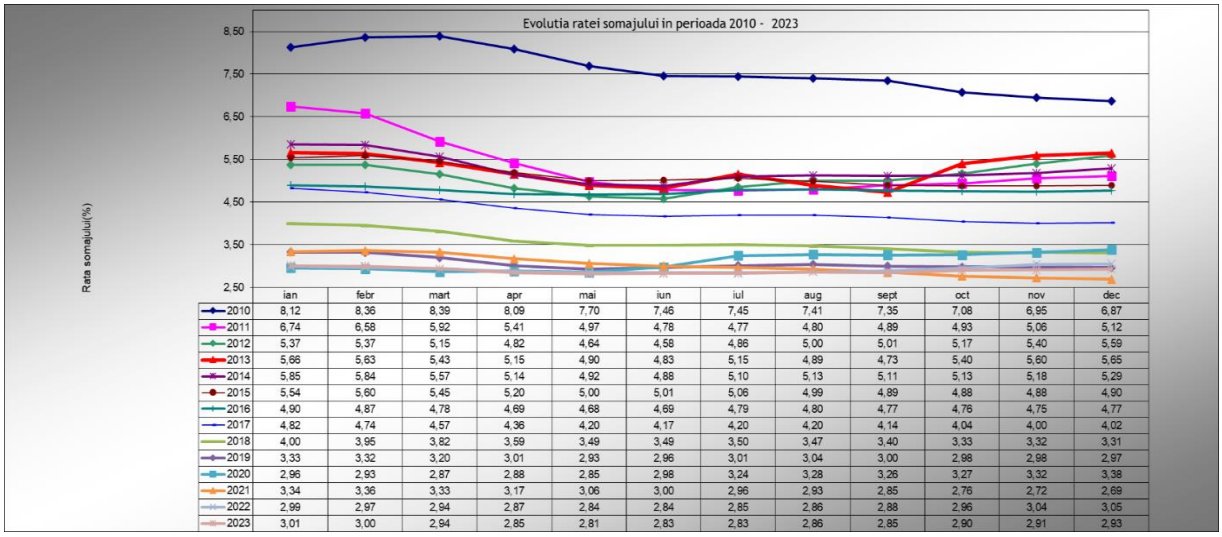
- populaţia în pregătire profesională şi alte categorii de populaţie în vârstă de muncă – 3.935,2 mii persoane;

- populaţia ocupată civilă –7.812,1[2] mii persoane, din care 5.607,2 mii salariaţi.

Rata şomajului înregistrat, calculată de ANOFM, a fost la sfârşitul lunii decembrie 2023 de 2,93%. Rata medie a șomajului înregistrat la ANOFM, în anul 2023, a fost de 2,89%. Numărul mediu de șomeri înregistrați la ANOFM în aceeași perioadă a fost de 232.824 de persoane, în timp ce numărul mediu al șomerilor indemnizați a fost de 42.507 de persoane (circa 18% din media numărului total de șomeri). Numărul șomerilor indemnizați a scăzut în anul 2023 față de anul precedent cu aproape 1%, iar ponderea acestora în numărul total al șomerilor a scăzut cu aproape 2,46%.

[1] Sursa INS - Populația activă civilă la 1 ianuarie 2023, date provizorii

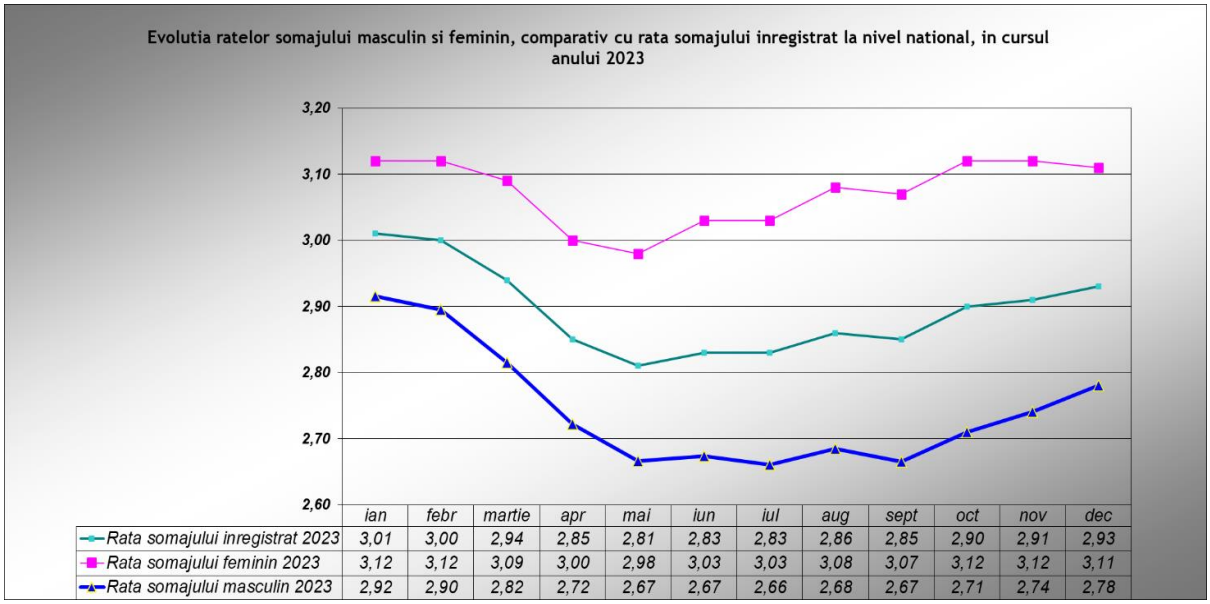
[2] Sursa INS - Populația ocupată civilă la 1 ianuarie 2023, date provizorii



	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2010	8,12	8,36	8,39	8,09	7,70	7,46	7,45	7,41	7,35	7,08	6,95	6,87
2011	6,74	6,58	5,92	5,41	4,97	4,78	4,77	4,80	4,89	4,93	5,06	5,12
2012	5,37	5,37	5,15	4,82	4,64	4,58	4,86	5,00	5,01	5,17	5,40	5,59
2013	5,66	5,63	5,43	5,15	4,90	4,83	5,15	4,89	4,73	5,40	5,60	5,65
2014	5,85	5,84	5,57	5,14	4,92	4,88	5,10	5,13	5,11	5,13	5,18	5,29
2015	5,54	5,60	5,45	5,20	5,00	5,01	5,06	4,99	4,89	4,88	4,88	4,90
2016	4,90	4,87	4,78	4,69	4,68	4,69	4,79	4,80	4,77	4,76	4,75	4,77
2017	4,82	4,74	4,57	4,36	4,20	4,17	4,20	4,20	4,14	4,04	4,00	4,02
2018	4,00	3,95	3,82	3,59	3,49	3,49	3,50	3,47	3,40	3,33	3,32	3,31
2019	3,33	3,32	3,20	3,01	2,93	2,96	3,01	3,04	3,00	2,98	2,98	2,97
2020	2,96	2,93	2,87	2,88	2,85	2,98	3,24	3,28	3,26	3,27	3,32	3,38
2021	3,34	3,36	3,33	3,17	3,06	3,00	2,96	2,93	2,85	2,76	2,72	2,69
2022	2,99	2,97	2,94	2,87	2,84	2,84	2,85	2,86	2,88	2,96	3,04	3,05
2023	3,01	3,00	2,94	2,85	2,81	2,83	2,83	2,86	2,85	2,90	2,91	2,93

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, peste cea înregistrată în rândul bărbaților.



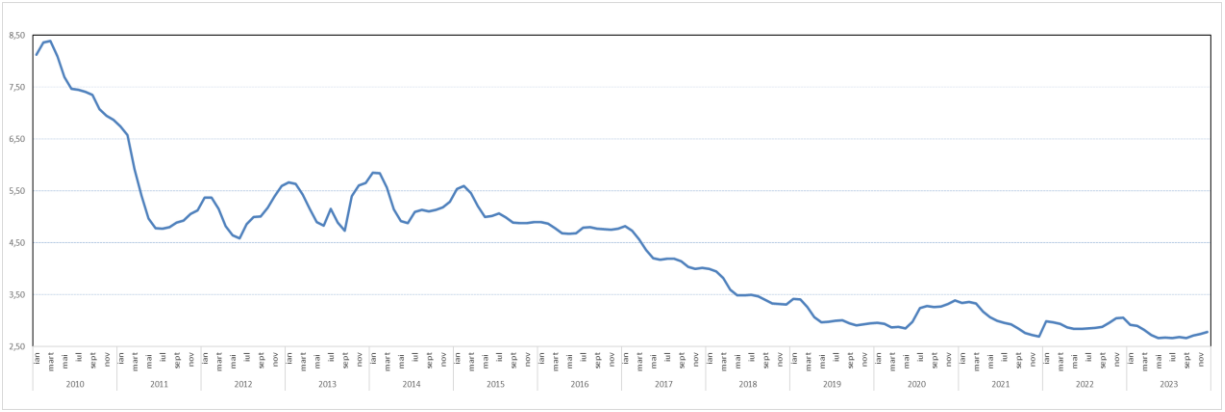
	ian	febr	martie	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
Rata somajului inregistrat 2023	3,01	3,00	2,94	2,85	2,81	2,83	2,83	2,86	2,85	2,90	2,91	2,93
Rata somajului feminin 2023	3,12	3,12	3,09	3,00	2,98	3,03	3,03	3,08	3,07	3,12	3,12	3,11
Rata somajului masculin 2023	2,92	2,90	2,82	2,72	2,67	2,67	2,66	2,68	2,67	2,71	2,74	2,78

Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban.

În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, în perioada de referință, ca date medii, cei mai mulți șomeri sunt din intervalul de vârstă 40 – 49 de ani, reprezentând 24,16% în numărul total șomeri, în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă 13,53%.

Rata șomajului din 2023 a avut mai degrabă o valoare constantă, variațiile de la o lună la alta fiind foarte mici. Rata șomajului înregistrat a avut valoarea maximă de 3,01 % în luna ianuarie, și valoarea minimă de 2,81% în luna mai.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Principalele structuri ale șomajului înregistrat pe parcursul anului 2023[3] sunt prezentate în tabelul următor :

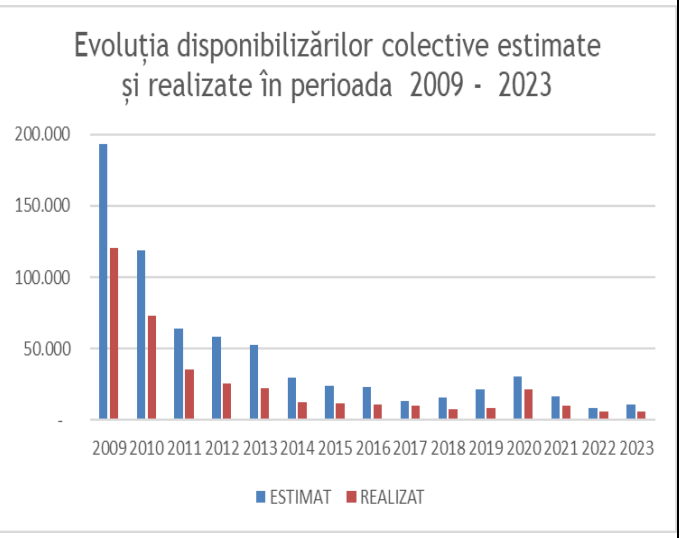
Indicator			Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie	*Medie*
Rata șomajului (%)	**Total**		**3,01**	**3,00**	**2,94**	**2,85**	**2,81**	**2,83**	**2,83**	**2,86**	**2,85**	**2,90**	**2,91**	**2,93**	**2,89**
	Feminină		3,12	3,12	3,09	3,00	2,98	3,03	3,03	3,08	3,07	3,12	3,12	3,11	3,07
	Masculină		2,92	2,90	2,82	2,72	2,67	2,67	2,66	2,68	2,67	2,71	2,74	2,78	2,75
Număr de șomeri înregistrați (persoane)	**Total**, din care:		**242.063**	**241.222**	**236.726**	**229.116**	**225.942**	**228.158**	**227.617**	**230.545**	**229.289**	**233.094**	**234.481**	**235.636**	**232.824**
	pe sexe	Barbati	129.069	128.175	124.631	120.489	118.024	118.354	117.804	118.862	118.009	119.958	121.319	123.104	121.483
		Femei	112.994	113.047	112.095	108.627	107.918	109.804	109.813	111.683	111.280	113.136	113.162	112.532	111.341
	forma de indemnizare	indemnizați	46.260	45.452	43.022	40.310	37.820	37.066	36.272	40.231	40.889	43.062	47.282	52.416	42.507
		din care absolvenți (50%ISR)	3.915	2.588	1.572	726	256	288	483	4.165	5.411	6.190	6.282	6.074	3.163
		neindemnizați	195.803	195.770	193.704	188.806	188.122	191.092	191.345	190.314	188.400	190.032	187.199	183.220	190.317
	pe medii de rezidență	urban	69.304	68.114	66.753	64.240	64.413	65.820	66.711	68.018	68.041	69.197	68.309	67.886	67.234
		rural	172.759	173.108	169.973	164.876	161.529	162.338	160.906	162.527	161.248	163.897	166.172	167.750	165.590
	pe grupe de vârstă	sub 25 ani	32.672	30.471	28.566	26.167	25.025	27.293	31.550	35.601	36.234	36.749	35.191	32.543	31.505
		25-29 ani	17.658	17.396	17.090	16.143	15.464	15.532	14.880	14.808	14.661	14.983	14.832	14.804	15.688
		30-39 ani	37.643	37.724	37.266	36.145	36.150	36.181	35.325	34.842	34.398	35.052	35.141	36.255	36.010
		40-49 ani	59.293	59.616	58.754	56.961	56.216	55.898	54.425	53.883	53.290	54.375	55.515	56.674	56.242
		50-55 ani	47.295	47.870	47.374	46.625	46.101	45.899	44.798	44.136	43.438	43.896	44.444	45.190	45.589
		peste 55 ani	47.502	48.145	47.676	47.075	46.986	47.355	46.639	47.275	47.268	48.039	49.358	50.170	47.791
	nivel de ocupabilitate	usor ocupabil	20.926	17.730	15.298	12.544	10.950	10.435	8.894	9.102	8.966	9.295	9.560	9.489	11.932
		mediu ocupabil	50.734	54.716	57.095	58.002	57.846	59.903	65.084	67.726	69.173	71.932	73.169	76.100	63.457
		greu ocupabil	97.026	96.769	94.895	92.848	93.771	95.647	94.542	95.195	93.313	95.110	95.412	94.113	94.887
		foarte greu ocupabil	73.377	72.007	69.438	65.722	63.375	62.173	59.097	58.522	57.837	56.757	56.340	55.934	62.548
Ponderea tinerilor în total șomeri			13,50%	12,63%	12,07%	11,42%	11,08%	11,96%	13,86%	15,44%	15,80%	15,77%	15,01%	13,81%	13,53%
Ponderea persoanelor cu vârsta între 30 și 49 de ani în total șomeri			15,55%	15,64%	15,74%	15,78%	16,00%	15,86%	15,52%	15,11%	15,00%	15,04%	14,99%	15,39%	15,47%
Ponderea persoanelor cu varsta peste 40 de ani în total șomeri			63,66%	64,52%	64,97%	65,76%	66,08%	65,37%	64,08%	63,02%	62,80%	62,77%	63,68%	64,52%	64,27%
Structura șomerilor de lungă durată	**Total șomeri de lungă durată, din care:**		84.543	83.170	83.115	82.950	82.682	82.740	82.587	83.592	83.160	83.995	86.111	86.365	83.751
	tineri sub 25 de ani		7.494	7.536	7.500	7.848	7.752	7.835	7.875	8.205	7.922	7.718	7.495	7.575	7.730
	adulți peste 25 de ani		77.049	75.634	75.615	75.102	74.930	74.905	74.712	75.387	75.238	76.277	78.616	78.790	76.021
	Total șomeri din care:		242.063	241.222	236.726	229.116	225.942	228.158	227.617	230.545	229.289	233.094	234.481	235.636	232.824
	sub 25 de ani		32.672	30.471	28.566	26.167	25.025	27.293	31.550	35.601	36.234	36.749	35.191	32.543	31.505
	peste 25 de ani		209.391	210.751	208.160	202.949	200.917	200.865	196.067	194.944	193.055	196.345	199.290	203.093	201.319
	Pondere SLD în total șomeri		34,93%	34,48%	35,11%	36,20%	36,59%	36,26%	36,28%	36,26%	36,27%	36,03%	36,72%	36,65%	35,98%
	Pondere SLD tineri sub 25 de ani în total șomeri tineri		22,94%	24,73%	26,25%	29,99%	30,98%	28,71%	24,96%	23,05%	21,86%	21,00%	21,30%	23,28%	24,92%
	Pondere SLD adulti peste 25 de ani în total șomeri adulți		36,80%	35,89%	36,33%	37,01%	37,29%	37,29%	38,11%	38,67%	38,97%	38,85%	39,45%	38,80%	37,79%
% șomeri indemnizați în total șomeri			19,11%	18,84%	18,17%	17,59%	16,74%	16,25%	15,94%	17,45%	17,83%	18,47%	20,16%	22,24%	18,23%
% șomeri neindemnizați în total șomeri			80,89%	81,16%	81,83%	82,41%	83,26%	83,75%	84,06%	82,55%	82,17%	81,53%	79,84%	77,76%	81,77%
% șomeri indemnizați absolventi în total șomeri indemnizați			8,46%	5,69%	3,65%	1,80%	0,68%	0,78%	1,33%	10,35%	13,23%	14,37%	13,29%	11,59%	7,10%

Sursa: ANOFM-Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Pentru anul 2023 disponibilizările colective de personal estimate de angajatori au fost de 10.564 de persoane. Ca și în anii anteriori, dar și în contextul economic actual, atât la nivel european, cât și global, capacitatea de previzionare a mediului economic, referitor la disponibilizari colective s-a dovedit a fi scăzută, pentru că, mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare/reorganizare, astfel că, disponibilizările efective de personal în anul 2023 au fost de 6.306 persoane (59,69% din numărul estimat). Situația disponibilizărilor estimate și efectuate în anul 2023, pe luni se prezintă în tabelul următor, în grafic fiind prezentată, situația comparativă privind estimările de disponibilizări colective și cele efectuate în perioada 2009-2023.

[3] Datele reprezintă informatiile statistice la finele fiecarei luni, în termen de stoc – valori absolute și relative, precum și media lunară din an - valori absolute si relative).

LUNA	ESTIMAT	REALIZAT
ianuarie	1.228	445
februarie	149	132
martie	1.959	488
aprilie	520	250
mai	749	597
iunie	687	419
iulie	583	181
august	900	836
septembrie	718	113
octombrie	745	878
noiembrie	1.119	945
decembrie	1.207	1.022
TOTAL	10.564	6.306

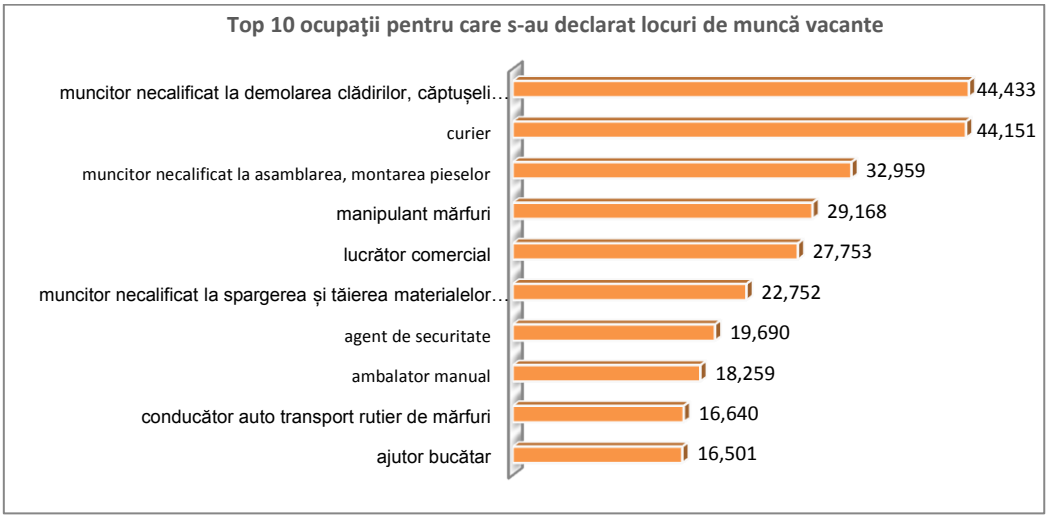


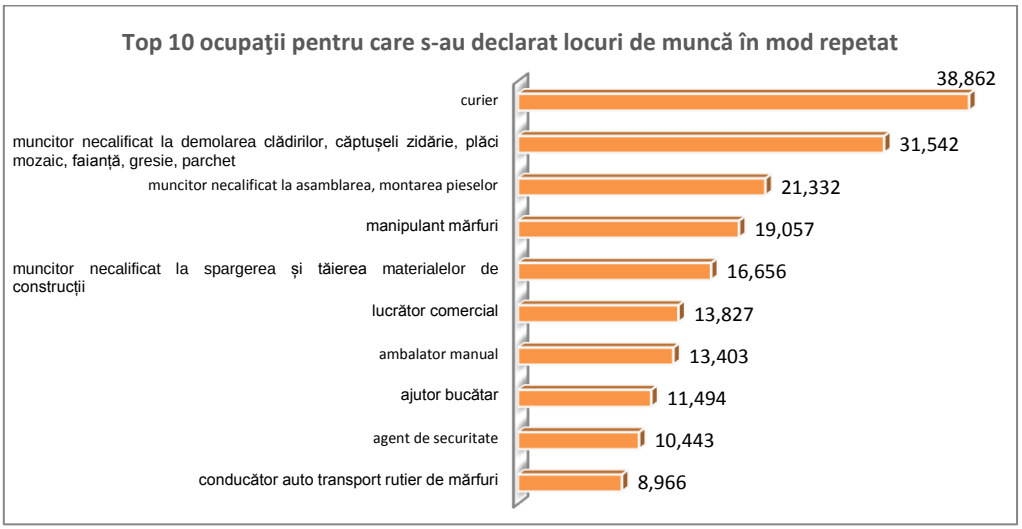
Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2023 (737.953) a fost cu aproape 15% mai mare decât în anul 2022 (643.994). Din totalul locurilor de muncă vacante înregistrate, care au fost puse la dispoziția persoanelor aflate în căutare de loc de muncă din evidențele agenției, 440.925 au fost declarate în mod repetat de către angajatori (aproape 60% din numărul total al locurilor de muncă declarate), de 1,5 ori mai mult decât în anul 2022 (297.953 locuri de muncă declarate în mod repetat). Situația locurilor de muncă vacante în anul 2023, comparativ cu anul 2022 este prezentată în tabelul următor:

Anul	Indicator	Ianuarie - decembrie	Media lunară
2022	Total intrări LMV*, din care:	643.994	53.666
	comunicate în mod repetat	297.953	24.829
	Total ieșiri LMV	640.511	53.376
	Stoc LMV la data de 31.12.2022	12.421	x
2023	Total intrări LMV, din care:	737.953	61.496
	comunicate în mod repetat	440.925	36.744
	Total ieșiri LMV	740.402	61.700
	Stoc LMV la data de 31.12.2023	9.972	x

**LMV - locuri de muncă vacante*

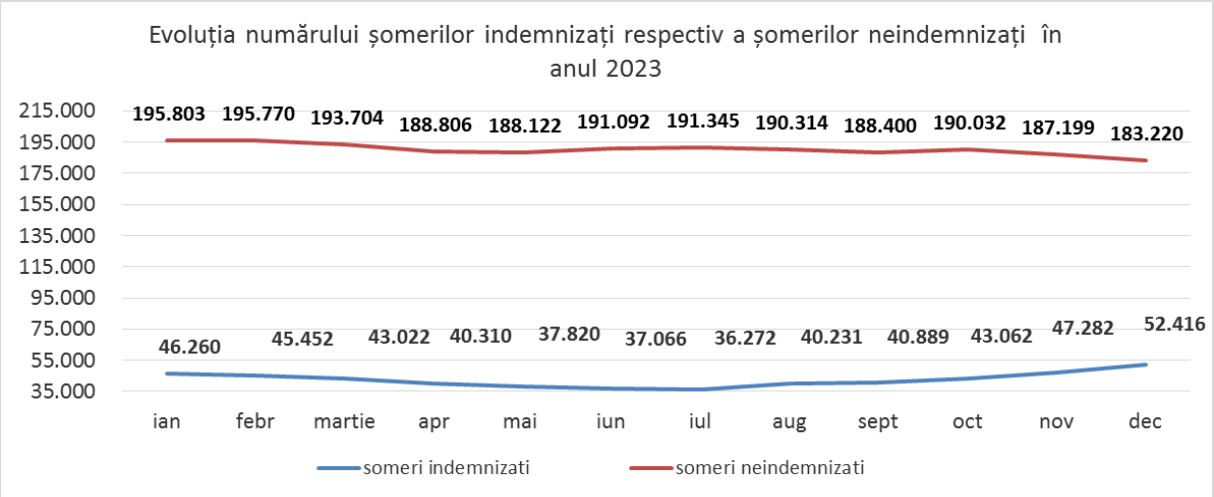
Principalele ocupații/meserii pentru care angajatorii au declarat locuri de muncă vacante noi create, dar și locuri de muncă vacante declarate în mod repetat pentru că nu au putut fi ocupate în perioada de raportare, sunt prezentate sugestiv în graficele următoare:





Din analiza evoluției numărului de şomeri indemnizaţi şi neindemnizaţi înregistraţi în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, se constată că numărul de şomeri neindemnizaţi a fost mai mare decât numărul șomerilor indemnizați, pe tot parcursul anului 2023.

Numărul şomerilor indemnizaţi a înregistrat o scădere în perioada februarie - iulie, după care o creștere, lună de lună, atingând în luna decembrie 2023 valoarea de 52.416 persoane. Evoluția numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați, pe luni, se prezintă în graficul următor.

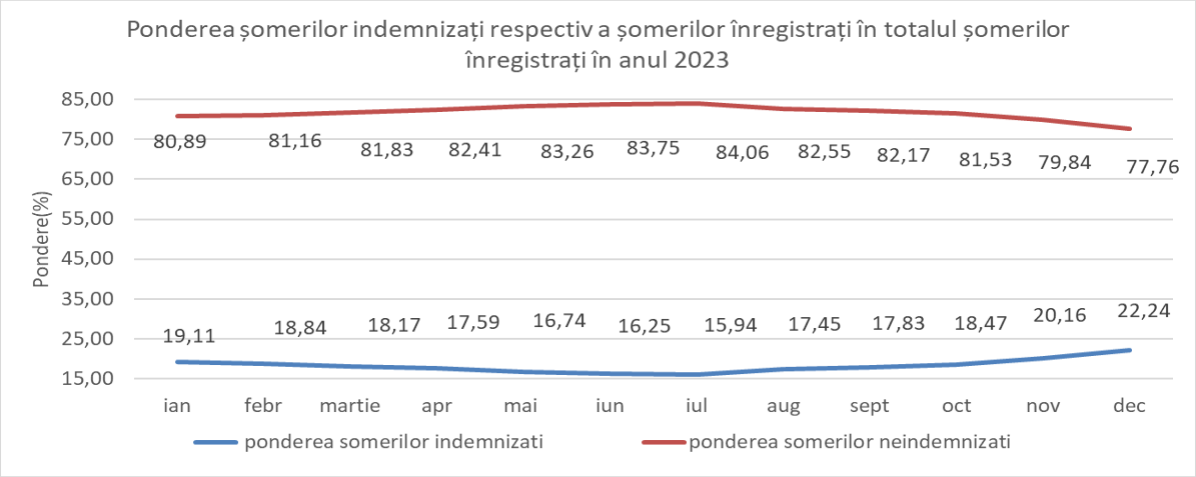


Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între un maxim de 195.803 persoane în ianuarie și un minim de 183.220 de persoane în decembrie. Șomerii neindemnizați sunt persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Șomerii neindemnizați sunt preponderent persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulți cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural, care apelează la autoritățile locale pentru obținerea ajutoarelor sociale în baza legislației aplicabile pe perioada de raportare cu privire la venitul minim garantat.

Pe toată perioada anului 2023, ponderea șomerilor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în totalul șomerilor.

Ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați la finele lunii decembrie 2023 a fost de 22,24%, față de 19,05% în luna decembrie 2022.



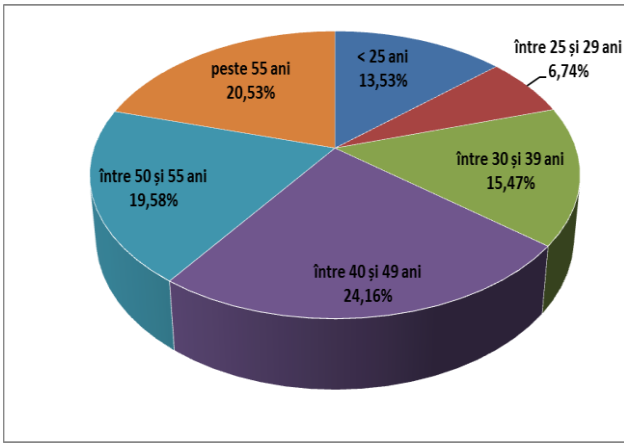
Sursa:Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la finele lunii decembrie 2023, erau înregistrați în evidențele ANOFM 7.575 tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 23,28% din totalul șomerilor cu vârsta sub 25 de ani) și 78.790 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni, ponderea șomerilor de lungă durată adulți în numărul total de șomeri adulți fiind de 38,80%. Ca date medii, în anul 2023, numărul

șomerilor de lungă durată tineri a fost de 7.730 de persoane, în timp ce numărul șomerilor de lungă durată adulți a fost de 76.021 de persoane.

Structura şomajului pe grupe de vârstă, în anul 2023, ca date medii, se prezintă sugestiv astfel:

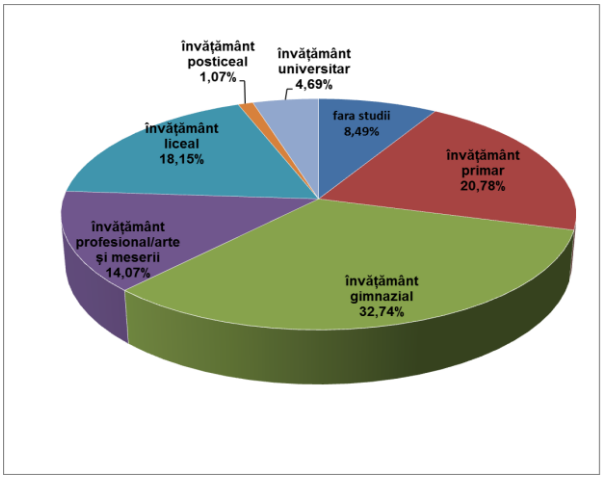
Grupa de vârstă	Nr. mediu șomeri 2023
Total, din care:	232.824
< 25 ani	31.505
între 25 și 29 ani	15.688
între 30 și 39 ani	36.010
între 40 și 49 ani	56.242
între 50 și 55 ani	45.589
peste 55 ani	47.791



Referitor la structura şomajului după nivelul de educație, şomerii fără studii și cei cu nivel de educație primar și gimnazial au ponderea cea mai mare în totalul şomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (media în anul 2023 fiind de 62,02 %).

Şomerii cu nivel de educație liceal şi post-liceal reprezintă, în medie, 19,22% din numărul mediu total al şomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 4,69 %.

Nivel de educatie	Nr mediu șomeri în anul 2023
Total, din care:	232.824
fara studii	19.770
învățământ primar	48.379
învățământ gimnazial	76.238
învățământ profesional/arte și meserii	32.769
învățământ liceal	42.261
învățământ posticeal	2.491
învățământ universitar	10.916

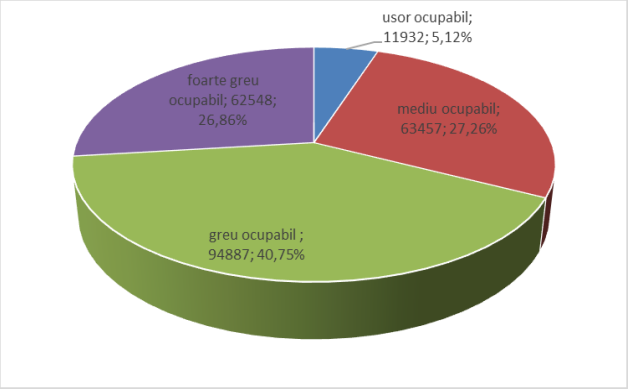


Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidenţa agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene sau a municipiului Bucureşti şi încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: uşor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil şi foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, precum şi pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forţei de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piaţa muncii.

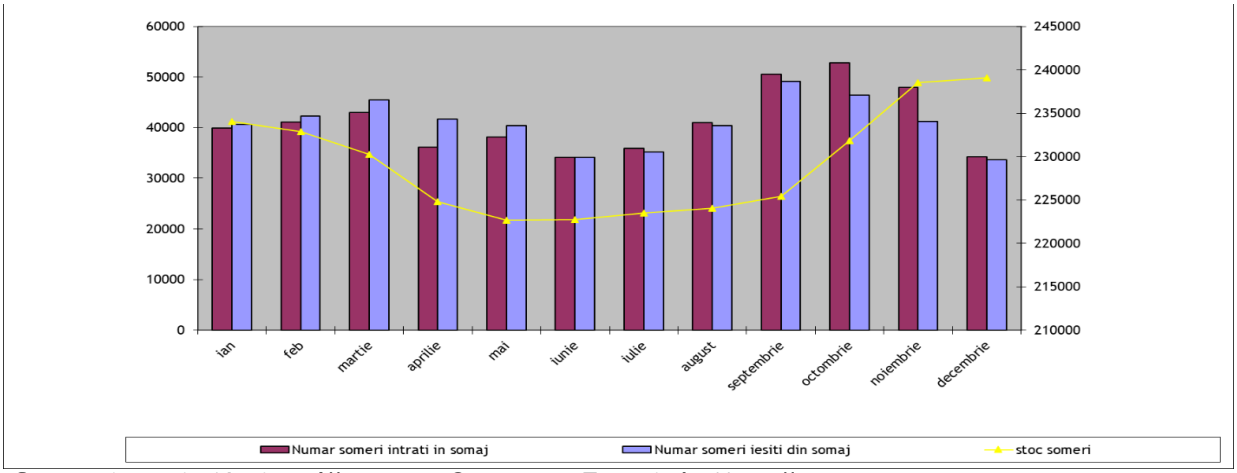
Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidenţiază punctele slabe care există în ceea ce priveşte riscul persoanelor de a deveni şomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se foloseşte ca suport în luarea deciziilor de a adapta şi, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forţei de muncă care se pot acorda, în principal, în funcţie de nevoile persoanelor.

Repartizarea numărului mediu de șomeri înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, în anul 2023 este următoarea:

Nivel de ocupabilitate	Număr mediu șomeri 2023
Total, din care:	232.824
usor ocupabil	11.932
mediu ocupabil	63.457
greu ocupabil	94.887
foarte greu ocupabil	62.548

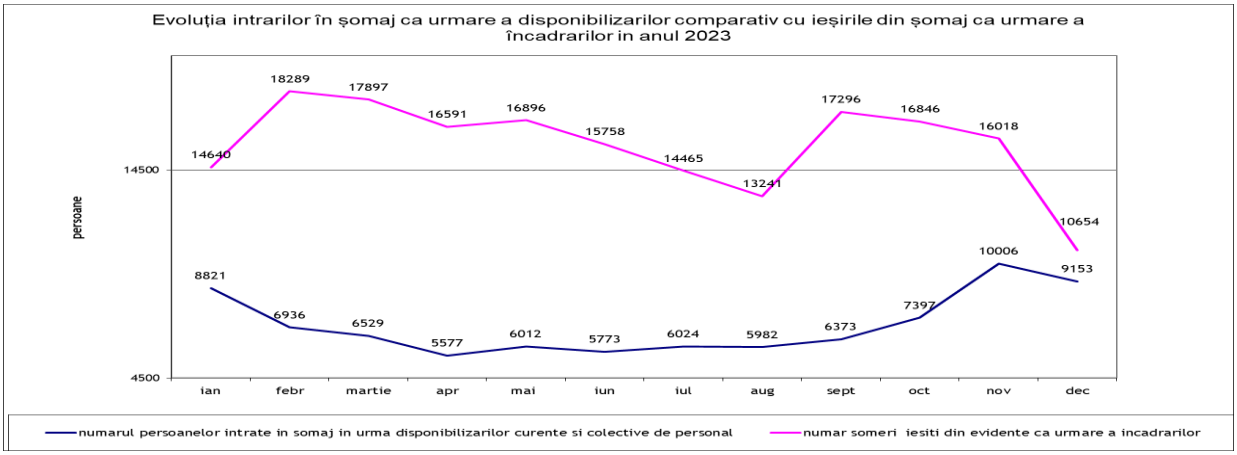


În anul 2023, au intrat în evidențe 485.396 de șomeri și au ieșit din evidențe 488.824 de șomeri.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Din graficul următor se pot observa evoluțiile intrărilor în șomaj ca urmare a disponibilizărilor curente și colective de personal (84.583 persoane) și ale ieșirilor din șomaj prin încadrare în muncă (188.591 persoane). Ca și în anii precedenți, în anul 2023, numărul șomerilor ieșiți ca urmare a încadrării a fost net superior numărului persoanelor intrate în evidență prin disponibilizare. Raportul dintre numărul persoanelor ieșite prin încadrare și numărul celor intrate în șomaj prin disponibilizare a fost de 2,2 la 1.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Nivelul maxim al numărului persoanelor ieșite din șomaj prin încadrare în muncă, de 18.289 persoane, a fost înregistrat în luna februarie 2023.

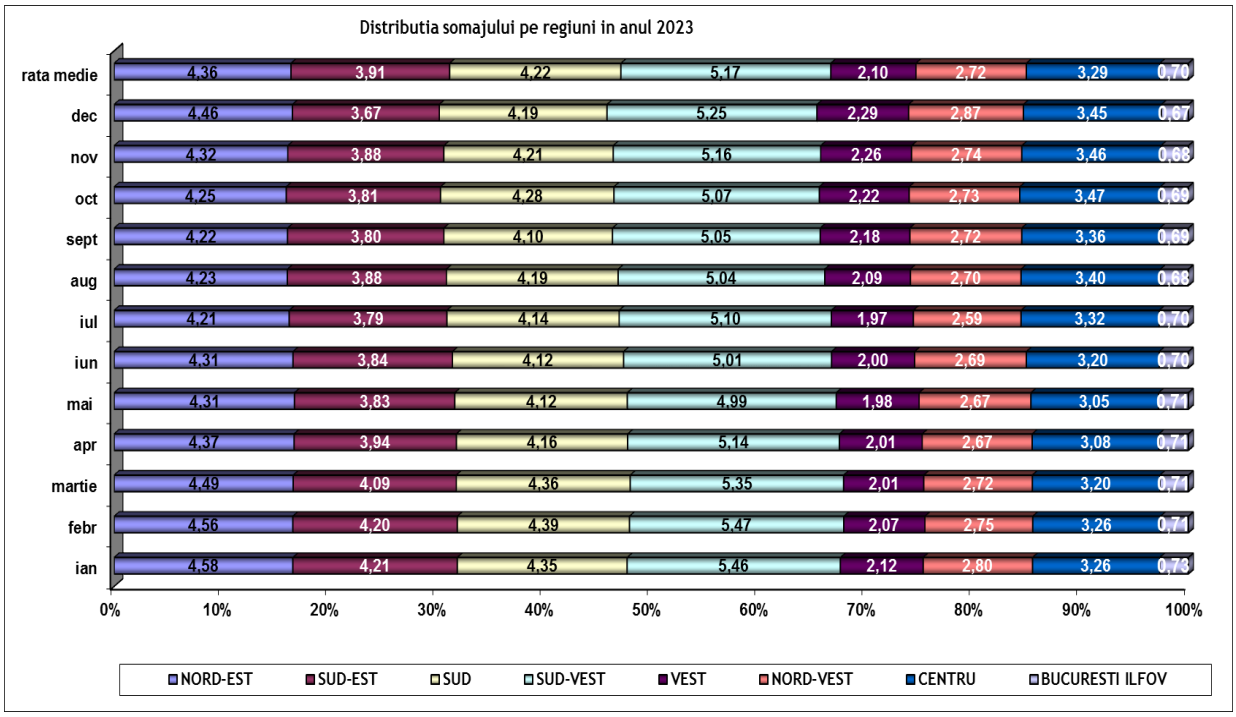
Situaţia şomajului înregistrat diferă de la un judeţ la altul, evoluţiile fiind determinate, în principal, de dezvoltarea economică inegală la nivel teritorial. Este de menţionat totuşi că judeţe cum sunt Ilfov, Timiş, dar şi municipiul Bucureşti, au o rată foarte redusă a şomajului înregistrat, în toată perioada analizată.

De asemenea, un nivel redus al şomajului s-a înregistrat şi în județele: Cluj, Bihor, Arad, Maramureș, Constanța, Brașov, Prahova și Sibiu.

Regiunea București-Ilfov și județe din nord - vestul și vestul țării au un potențial de dezvoltare peste media la nivel național, existând, în consecință, o capacitate mai mare de absorbție a forței de muncă disponibilă, acestea confruntându-se cu un deficit important de forță de muncă.

În județe precum Vaslui, Teleorman, Dolj, Mehedinți, unde rata șomajului la finele lunii decembrie 2023 a înregistrat valori de peste 7 pp și unde, problemele sunt legate pe de o parte de situația economică ce nu permite absorbția pe piața muncii a șomerilor, iar pe de altă parte structura șomajului înregistrat arată preponderența celor cu grad ridicat de vulnerabilitate pe piața muncii (șomeri cu studii primare, gimnaziale sau fără studii).

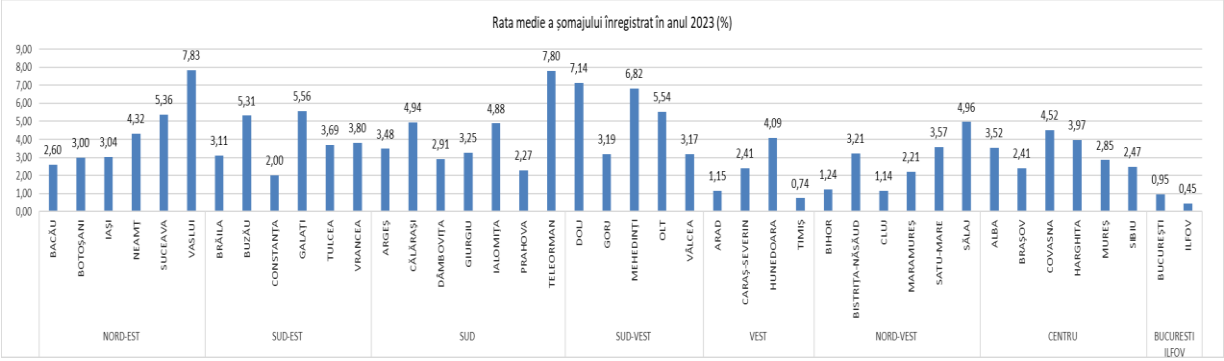
În graficul următor se prezintă evoluţiile ratelor şomajului pe regiuni faţă de rata medie a şomajului înregistrat în anul 2023, pe luni.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În anul 2023 regiunile cu cele mai ridicate rate medii ale şomajului înregistrat au fost: Sud-Vest-Oltenia(5,17%), Nord-Est (4,36%) şi Sud-Muntenia (4,22%). Se constată existenţa unor disparităţi şi în interiorul regiunilor. Cel mai mare ecart dintre nivelul maxim şi cel minim, de 5,53 pp, se înregistrează în regiunea Sud-Muntenia (Teleorman - 7,80%, Prahova - 2,27%), urmată de regiunea Nord-Est, cu un ecart de 5,23 pp (Vaslui - 7,83%, Bacău - 2,60%).

Rata medie a șomajului înregistrat în anul 2023, pe regiuni și județe, se prezintă în graficul următor:



Principalii indicatori ai somajului înregistrat în anul 2023, comparativ cu cei din anul 2022 se prezintă sugestiv în tabelul următor:

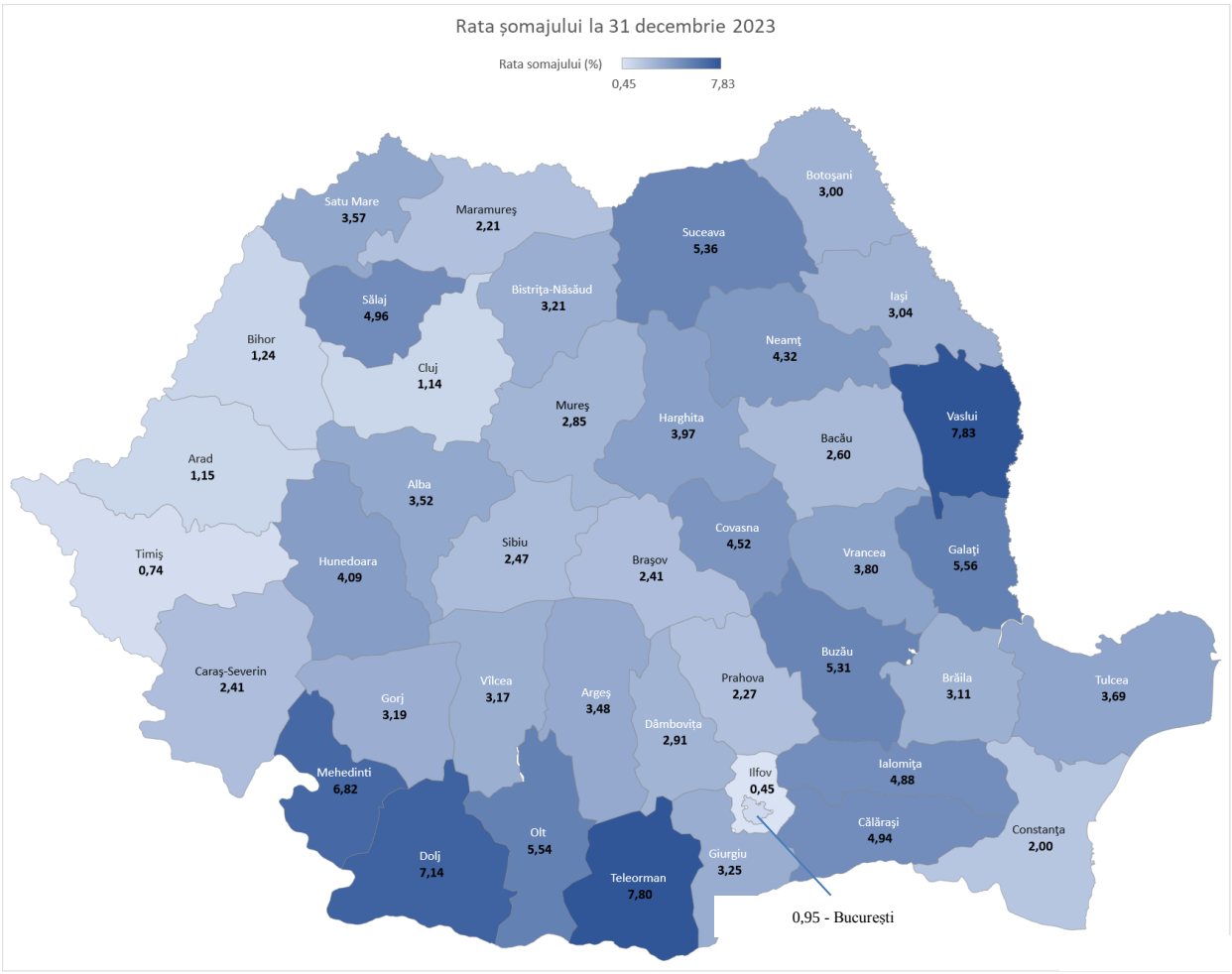
Indicator	2023	2022	Diferență 2023 față de 2022
Rata şomajului înregistrat % *	2,89	2,92	-0,03
Rata şomajului feminin înregistrat % *	3,07	3,06	0,01
Rata şomajului masculin înregistrat %*	2,74	2,82	-0,08
Numar mediu de şomeri, din care:	232.824	229.151	3.673
- Indemnizați	42.507	42.879	-372
- Neindemnizați	190.317	186.272	4.045
Total intrări (persoane), din care:	485.396	494.799	-9.403
- Noi înscriși	321.033	344.497	-23.464
- Disponibilizări	84.583	81.064	3.519
Total ieşiri (persoane), din care:	488.824	490.492	-1.668
- Prin încadrare	188.591	212.266	-23.675
Ponderea ieșirilor prin încadrare în total ieșiri (%)	38,58	43,28	-4,70

** date medii*

Sursa : Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

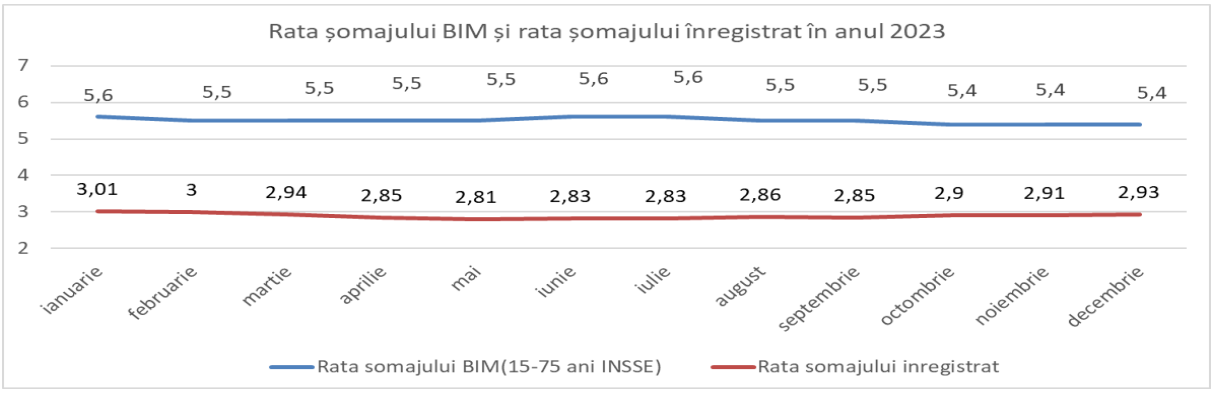
Din analiza principalilor indicatori statistici prezentați, rezultă că numărul intrărilor de șomeri a fost în anul 2023 cu 9.403 persoane mai mic decât în anul 2022 iar numărul ieșirilor din șomaj a fost mai mic cu 1.668 de persoane în anul 2023 față de anul 2022. Ponderea șomerilor ieșiți din evidențe prin încadrare, în total ieșiri, în anul 2023, a fost mai mică decât în anul 2022 cu 4,70 pp.

Situaţia ratei medii a şomajului înregistrat, în profil teritorial, în anul 2023 este prezentată în harta următoare.



Tendințele de scădere a ratei șomajului înregistrat se observă și în evoluția ratei șomajului BIM (calculată conform metodologiei Biroului Internațional al Muncii[4] pe baza anchetei AMIGO, realizată de INS), intensitatea scăderii fiind similară pentru ambele serii de date statistice.

Rata șomajului BIM și rata șomajului înregistrat în anul 2023 sunt prezentate în graficul următor:



Sursa: Institutul Național de Statistică comunicat Nr.25/ 01 februarie 2024 și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (șomaj înregistrat)

[4] Rata șomajului în sens BIM reprezintă proporția șomerilor BIM în populația activă. Șomerii în sens BIM sunt, conform standardelor BIM, persoanele de 15-74 ani care îndeplinesc simultan trei condiții: nu au loc de muncă, caută un loc de muncă, utilizând în ultimele 4 săptămâni (inclusiv săptămâna de referință) diferite metode active pentru a-l găsi, sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele 2 săptămâni (inclusiv săptămâna în care s-a desfășurat interviul), dacă s-ar găsi imediat un loc de muncă. Conform cominicatului INS, dtaele pentru lunile oct-dec sunt provizorii.

Diferența dintre cele două serii de date statistice este dată în principal de metodologia de calcul pentru rata șomajului înregistrat și rata șomajului BIM și se remarcă, în termeni de tendință, un ecart aproape constant.

Cu toate că datele nu sunt comparabile, putem spune că se remarcă faptul că pe tot parcursul anului 2023, rata șomajului BIM este superioară celei înregistrate, datorită grupei de vârstă la care se raportează, șomerii BIM, conform definiției internaționale (BIM*), sunt persoanele cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani, dar și pentru că unii dintre cei care se declară șomeri la anchetele AMIGO nu se înscriu la agențiile de ocupare ca persoane în căutarea unui loc de muncă. În majoritate, șomerii înregistrați sunt din categoria celor cu nivel de ocupabilitate greu ocupabil și foarte greu ocupabil.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2023

Prin Programul național pentru ocuparea forței de muncă pentru anul 2023, aprobat de către ministrul muncii și solidarității sociale, conform H.G. nr. 23/2022, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața muncii **219.660** de persoane.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio – economice specifice unor zone, în cadrul programului național pentru ocuparea forței de muncă se disting Programul special 60 *pentru localități urbane*, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a **7.875** de persoane și Programul 160 *pentru localități rurale,* prin care s-a prevăzut ocuparea a **3.960** de persoane.

În anul 2023 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **830.726** de persoane (cuantificate de fiecare data când au beneficiat de un serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare si consiliere profesională ori de cate ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de **69.227** de persoane asistate.

Urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare, în anul 2023, au fost încadrate în muncă 190.039 de persoane (din care: 11.757 de persoane prin implementarea Programului 60, special pentru localități din mediul urban și 6.756 de persoane prin Programul 160 special pentru localități din mediul rural) ceea ce reprezintă 156,43 % față de cât s-a programat pentru anul 2023.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **190.039 de persoane** încadrate este următoarea:

- 24.039 de persoane - ușor ocupabil;
- 93.867 de persoane – mediu ocupabil;
- 51.302 de persoane – greu ocupabil;
- 19.023 de persoane – foarte greu ocupabil;
- 1.808 de persoane – alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2023, au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agenţiilor teritoriale, 360.532 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă nou înregistrate și un număr de 107.675 de persoane revenite din alte luni care au beneficiat de această măsura de mai multe ori.

Prin implementarea programului „De la școală, la viaţă profesională, spre carieră", în cadrul căruia au fost desfăşurate 917 ședințe de informare și consiliere individuală și de grup, s-a urmărit creşterea şanselor de ocupare a elevilor din anii terminali ai învăţământului preuniversitar, viitori absolvenţi. În perioada de raportare, 38.674 elevi din anii terminali au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională.

În cadrul celor 20 centre de informare și consiliere pentru persoane cu dizabilități din rețeaua ANOFM au fost consiliate 1.566 persoane cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă nou înregistrate și un număr de 162 persoane cu dizabilități revenite din alte luni care au beneficiat de această măsura de mai multe ori.

Meseriile/ocupațiile pentru care au optat persoanele cu dizabilități în vederea ocupării sunt următoarele: muncitor necalificat, confecționer-asamblor articole textile, femeie de serviciu, manipulant mărfuri, operator introducere, validare si prelucrare date, îngrijitor clădiri, manipulant mărfuri, lucrător comercial, ambalator manual.

Dintre persoanele cu dizabilități care au participat la serviciile oferite de centrele de informare și consiliere, 230 au fost ocupate prin acordarea măsurilor de stimulare a ocupării, iar după încadrare, angajatorii au beneficiat de asistență gratuită acordată de personalul centrelor în colaborare cu alte instituții și organizații de profil, cu scopul asigurării suportului necesar ocupării durabile a persoanelor cu dizabilități.

III.1 Formarea profesională

Prin Planul Naţional de Formare Profesională pentru anul 2023, Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de **28.877 de** persoane, din care:

- **24**.712 şomeri aflaţi în evidenţele agenţiilor teritoriale pentru ocuparea forţei de muncă;
- 965 persoane care beneficiază de formare profesională gratuită, altele decât şomerii, din care:
- 937 persoane definite la art.66, alin.4 din Legea nr.76/2002;
- 28 persoane din mediul rural;
- 140 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competenţelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- 1.520 persoane beneficiare de formare profesională la locul de muncă;
- 1.540 persoane care îşi vor plăti cursurile de formare profesională organizate de CRFPA.

Pe parcursul anului 2023 au fost cuprinse în programe de formare profesională/procese de evaluare a competenţelor dobândite în context non formal sau informal/programe de ucenicie organizate de ANOFM **27.843** persoane, din care:

- **25.420** şomeri;
- 1.890 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate (**1.797** persoane au urmat cursurile prin CRFPA și **93** persoane au urmat cursurile prin centre proprii din structura AJOFM);
- **399** persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
- 56 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;

- 78 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie, din care, **21** persoane cu nivel scăzut de educație.

În anul 2023, 18.610 persoane, aparținând unor grupuri dezavantajate, au fost cuprinse în programe de formare profesională, după cum urmează:

- 1.485 şomeri de lungă durată;
- 14.907 şomeri din mediul rural;
- 100 şomeri cu dizabilități;
- 1.648 şomeri de etnie romă, din care 929 femei rome;
- 1 şomer postinstituționalizat;
- 5 persoane eliberate din detenție;
- 389 persoane aflate in detenție;
- 65 persoane aflate in timpul sau după executarea unei măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare;
- 10 alte persoane din mediul rural.

Din cele 27.843 persoane care au participat la programe de formare profesională în perioada ianuarie - decembrie 2023:

- 14.858 persoane (53,36% din total) au participat la programe organizate de centrele regionale de formare profesionala (CRFPA) și centrele proprii din structura agenţiilor judeţene, după cum urmează:
- 11.975 persoane prin reţeaua de centre regionale;
- 2.883 persoane prin centrele proprii;
- 12.907 persoane au participat la programe de formare profesională și procese de evaluare a competențelor organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesională autorizați;
- 78 de persoane au fost cuprinse în programe de ucenicie din care, 21 persoane cu nivel scăzut de educație.

Structura participării la programele de formare profesională pe categorii de beneficiari se prezintă astfel:

pentru cursurile organizate prin centrele regionale:

- 9.779 persoane din rândul şomerilor;
- 399 persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
- 1.797 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională;

pentru cursurile organizate prin centrele din structura agenţiilor judeţene pentru ocuparea forței de muncă:

- 2.790 persoane din rândul şomerilor ;
- 93 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.

În anul 2023 au început 1.618 programe de formare profesională gratuite, 66,94% dintre acestea fiind programe de calificare sau recalificare, 22,37% fiind programe de iniţiere, perfecţionare și specializare și 10,69% programe de competenţe cheie/transversale.

Din cele 1.618 programe de formare profesională, 724 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 894 programe sunt finanţate din fonduri externe.

Analizând participarea celor 25.420 şomeri la programele de formare profesională, organizate în anul 2023, se observă că o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale – 14.821 persoane (58,31%), urmate de cei cu studii gimnaziale – 7.192 persoane (28,29%), persoane cu studii superioare – 1.849 persoane (7,27%), persoane care nu au absolvit cel putin 8 clase – 1.424 persoane (5,60%) și persoane care nu au absolvit cel putin 4 clase - 134 persoane (0,53%).

ANOFM organizează programe de alfabetizare și numerație pentru persoanele care nu au absolvit învățământul primar, programe de calificare de nivel 1 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământ primar, programe de calificare de nivel 2 și 3 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământul gimnazial și programe de calificare de nivel 4 pentru persoanele care au cel puțin studii liceale. Persoanele cu studii superioare aleg în general cursuri de perfecționare sau specializare și mai rar cursuri de calificare pentru că au un nivel de ocupabilitate ridicat și de aceea reușesc să își găsească un loc de muncă mult mai ușor, fără să urmeze o altă formă de pregătire profesională.

Structura pe categorii de vârstă a şomerilor participanţi la cursuri se prezintă astfel:

- 39,99% persoane cu vârsta sub 25 de ani – 10.166 persoane;
- 15,23% persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani – 3.872 persoane;
- 6,07% persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani – 1.542 persoane;
- 14,35% persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani – 3.647 persoane;
- 24,36% persoane cu vârsta peste 45 de ani – 6.193 persoane

Se poate observa că, majoritatea şomerilor participanţi la cursuri, au vârste mai mici de 30 de ani, acest segment de vârstă fiind de 55,22% din total participanți la formare, ceea ce reprezintă o schimbare pozitivă față de anii precedenți cand majoritatea șomerilor participanți la cursuri aveau vârste mai mari de 30 de ani, și ne arată o creștere a interesului tinerilor pentru îmbunătățirea competențelor în vederea ocupării.

Structura şomerilor cuprinşi în cursuri, pe surse de finanțare, se prezintă astfel:

- 10.843 şomeri sunt curprinşi la cursuri finanţate din bugetul asigurărilor pentru şomaj;
- 14.577 şomeri curprinşi la cursuri finanţate din alte fonduri, din care 9.233 de şomeri au fost cuprinşi la cursuri organizate de beneficiari ai unor proiecte în care AJOFM nu este partener.

Numărul participanţilor beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alţii decât şomerii a fost de 399 de persoane, din care 389 de persoane aflate în detenţie și 10, alte persoane din mediul rural.

În programele de formare organizate în anul 2023 au fost cuprinse 1.890 persoane care au suportat contravaloarea acestora, după cum urmează:

- 93 persoane au fost cuprinse la programe de formare organizate de centrele de formare proprii ale agenţiilor judeţene pentru ocuparea forţei de muncă;
- 1.797 persoane au fost cuprinse la programe de formare organizate de centrele regionale de formare profesională.

O parte din programele de formare profesională începute în anul 2022 au continuat și s-au finalizat în anul 2023. În aceste programe, au fost cuprinse 4.198 persoane, după cum urmează:

- 4.126 șomeri, din care, până la finele anului 2023, au absolvit 3.786 persoane și s-au încadrat 1.585 persoane;
    - 1.532 dintre șomeri au participant la cursuri finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj, din care au absolvit 1.341 și s-au încadrat 555;
- 19 beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii, din care, până la finele anului 2023, au absolvit 15 persoane;
- 53 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, din care, până la finele anului 2023, au absolvit 45 persoane.

Absolvenții cursurilor de formare profesională și ai proceselor de evaluare a competențelor sunt monitorizați 12 luni de la finalizarea acestora.

În urma monitorizării, a rezultat că până la 31 decembrie 2023 au fost încadrate 9.443 persoane, după cum urmează:

- 170 persoane care au participat la cursuri începute în anul 2021, finalizate în anul 2022 și monitorizate în 2023;
- 4.820 șomeri absolvenți ai cursurilor începute în anul 2022 și monitorizate în 2023;
- 4.440 șomeri absolvenți ai cursurilor organizate în anul 2023;
- 13 șomeri beneficiari ai serviciilor de evaluare și certificare a comptențelor.

Din totalul de 9.443 persoane încadrate în anul 2023:

- 5.583 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din BAS;
- 3.860 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din fonduri externe.

În anul 2023 au fost încheiate 78 contracte de ucenicie și 77 convenții pentru 77 persoane incluse în programe de ucenicie la locul de muncă. Din numărul total al persoanelor cuprinse în programe de ucenicie, după expirarea perioadei de probă au abandonat 5 persoane.

Programele de formare profesională s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cerințele angajatorilor și pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații: lucrător comercial (5.257 șomeri); competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere (1.663 șomeri); ajutor bucătar (1.543 șomeri); operator introducere, validare și prelucrare date (1.195 șomeri), agent de securitate (1.136 șomeri); frizer (1.067 șomeri), îngrijitor spații verzi (1.049 șomeri); inspector/referent resurse umane (840 șomeri); manichiurist (758 șomeri) competențe de comunicare în limba română (700 șomeri); bucătar (618 șomeri); patiser (575 șomeri), competențe antreprenoriale financiare și juridice (503 șomeri); ospătar chelner (492 șomeri); instalator instalații tehnico sanitare și de gaze (358 șomeri) etc.

III.2 Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii, angajatori și absolvenți de învățământ.

Subvenţiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenţilor de învăţământ au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistraţi în evidenţele agenţiei.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea şi consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii au condus la angajarea a 3.237 de absolvenţi, după cum urmează:

- 253 absolvenţi prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenţionarea locului de muncă (7,82% din totalul absolvenților încadrați);
- 2.984 de absolvenţi prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă determinată şi nedeterminată, fără subvenţionarea locului de muncă (92,18% din totalul absolvenților încadrați din totalul absolvenților încadrați).

Conform art. 84^1 din Legea nr 76/2002, angajatorii care, după îndeplinirea obligației prevăzute la art. 83 alin. (1) din Legea nr 76/2002, mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați (conform art. 80 din legea menționată) primesc, la cerere, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuției asiguratorii pentru muncă datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, conform legii. În anul 2023 s-au făcut plăți pentru 10 persoane, în 4 județe (Arad – 1 persoană, Bacău – 6 persoane, Bihor – 1 persoană Iasi – 1 persoană) și în municipiul București (1 persoană).

Stimularea încadrării absolvenților s-a realizat și prin acordarea de **prime de inserție**, de această măsură beneficiind **449** de persoane.

III.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor de învăţământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional și susținerea angajării după finalizarea programelor de internship

Conform prevederilor Legii nr.335/2013, şi ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), ANOFM poate susţine din bugetul asigurărilor pentru şomaj şi FSE, la cererea angajatorilor, stagiile profesionale pentru absolvenţii de învăţământ superior. În anul 2023 nu s-a încheiat nici o convenție în acest sens.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 176/2018 privind internshipul, cu modificările și completările ulterioare, organizaţiile-gazdă care, în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfăşurat programul de internship primesc, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru şomaj, o primă de promovare a angajării în cuantum de 4.586 de lei pentru fiecare persoană astfel angajată, după îndeplinirea obligaţiei de menţinere a raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puţin 24 de luni.

In anul 2023 s-au plătit prime de promovare a anagajării pentru 20 de persoane, în 2 județe (Cluj -1 persoană, Dolj – 15 persoane) și în municipiul București (4 persoane).

III.4. Încadrarea în muncă a şomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii şomajului de lungă durată şi stimulării şomerilor pentru a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizaţiei de şomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru **11.005** de şomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de sume constând în completarea veniturilor salariale în cazul încadrării înainte de expirarea perioadei pentru care se acordă indemnizaţia de şomaj se prezintă astfel:

- 178 persoane cu vârsta mai mică de 25 de ani, din care 152 sunt tineri NEET sub 25 de ani;
- 294 persoane au vârsta cuprinsă între 25-30 de ani, din care 215 sunt tineri NEET cu vârsta între 25-30 de ani;
- 731 persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- 2.682 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 7.120 persoane au vârsta de peste 45 ani, din care 1.840 sunt persoane peste 55 ani.

Această măsură a avut o incidență mai mare în rândul persoanelor aparţinând grupelor de vârstă 35 - 45 ani şi peste 45 de ani, ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă, fenomen înregistrat şi în anii precedenți.

Cei 11.005 şomeri încadraţi în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 5,79% din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2023, respectiv 31,00 % din numărul total de șomeri indemnizați ocupați în 2023.

III.5. **Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani și şomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale**

Șomerii cu vârsta de peste 45 de ani, inclusiv cei care sunt aproape de vârsta de pensionare, continuă să fie în atenţia serviciului public de ocupare.

În anul 2023 au fost încadrate în muncă 87.593 de persoane cu vârsta de peste 45 de ani, din care pentru 638 de persoane s-au încheiat convenții pentru acordarea de subvenții angajatorilor (626 de persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu vârsta peste 45 de ani și 12 persoane prin acordarea de subventii pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare).

În anul 2023, s-au semnat convenții pentru acordarea de subvenții la angajator pentru 7 şomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale.

III.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilităţii forţei de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare, sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluţie pentru acoperirea deficitelor de forţă de muncă din anumite zone, regiuni şi sectoare de activitate.

Stimularea mobilităţii geografice a forţei de muncă în anul 2023 a contribuit la ocuparea a 1.280 persoane, din care:

- 919 de persoane beneficiare de primă de încadrare, acceptând să se angajeze la o la distanţă mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reşedinţă– localități care fac obiectul Planului Național de Mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016;
- 68 de persoane beneficiare de primă de instalare, acceptând un loc de muncă într-o localitate la o distanţă mai mare de 50 km de domiciliu și, odată cu aceasta, schimbarea domiciliului (localități care fac obiectul Planului Național de Mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016);
- 293 de persoane beneficiare de prima de relocare în condițiile legii.

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani, reprezentând 39,06 % din totalul celor care au accesat măsura de mobilitate și cei cu vârsta cuprinsă între 25 şi 30 de ani (13,98 % din total), beneficiarii acestei măsuri grupându-se după cum urmează:

- 363 persoane au vârsta sub 25 de ani, din care 333 sunt tineri NEET;
- 179 persoane au vârsta cuprinsă între 25 şi 30 de ani, din care 160 tineri NEET din grupa de vârstă 25-30 ani;
- 94 persoane au vârsta cuprinsă între 30 şi 35 de ani ;
- 144 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani;
- 500 persoane au vârsta peste 45 ani, din care 120 sunt persoane peste 55 de ani.

Din totalul persoanelor ocupate prin această măsură activă, 643 sunt bărbaţi şi 637 sunt femei.

Gradul de mobilitate scăzut al forței de muncă din România este determinat în unele cazuri de complexul de probleme ale forței de muncă, de tipul problemelor sociale (copii, bătrâni , persoane cu handicap în întreținere) și de competențe, de mentalitate, chiar și în condițiile în care ar exista oportunități de ocupare în alte zone.

III.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, au fost ocupate 533 de persoane, din care 7 persoane cu handicap prin măsura de acordare de subvenţii angajatorilor, inclusiv angajatorilor de inserție.

III.8. Acordarea serviciilor de asistenţă şi consultanţă pentru începerea unei activităţi independente

În contextul politicii de sprijin a activităţilor antreprenoriale ale asiguraţilor în sistem, agenţia a oferit servicii de consultanţă şi asistenţă pentru începerea unei activităţi independente sau pentru iniţierea unei afaceri.

În anul 2023, din cele 304 persoane care au beneficiat de aceste servicii la solicitare, 52 de persoane au reuşit să inițieze o activitate sau afacere pe cont propriu (din care 19 sunt femei).

Acest rezultat se explică în principal prin faptul că oferta furnizorilor de consultanţă şi asistenţă în afaceri este una redusă, concentrată mai ales în mediul urban în care rata şomajului este, de regulă mică, prin capacitatea scăzută a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a iniţia şi de a desfăşura activităţi pe cont propriu (fapt justificat şi de structura şomerilor din evidenţele agenţiei după nivelul de educaţie şi calificare), dar şi de oportunitățile de afaceri pe plan local asociate cu riscul oricărei afaceri la început.

III.9. Medierea muncii

Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **184.325** de **persoane**, din care:

- 162.396 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;

- 21.929 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele 366.506 de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, 50,29% au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

În cadrul serviciilor de mediere a muncii, un rol important îl au bursele locurilor de muncă organizate cu scopul asigurării întâlnirii directe a cererii și ofertei de forță de muncă. Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă organizează burse generale, dar și burse la cererea pieței muncii.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în anul 2023, au fost ocupate 8.941 persoane, după cum urmează:

- 4.928 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă – evaluare la o lună,
- 3.382 persoane la Bursa absolvenţilor – evaluare la o lună,
- 550 de persoane la bursele locurilor de muncă pentru meserii în diferite domenii de activitate,
- 81 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru grupuri ţintă.

III.10. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

În anul 2023, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, au fost încheiate 113 contracte de solidaritate şi au fost identificaţi 13 angajatori de inserţie. S-au realizat 629 acţiuni de conştientizare şi promovare a prevederilor legii în rândul angajatorilor de inserție, a beneficiilor pe care le au dacă încadrează tineri cu risc de marginalizare, precum și 511 acțiuni de diseminare a informaţiilor privind avantajele încadrării în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Pe parcursul anului 2023 au beneficiat de servicii de mediere și de consiliere profesională 145 de persoane din rândul categoriilor de tineri cu risc de marginalizare socială.

Au fost încadrate în muncă 14 de persoane, din care: 7 tineri care se află sau provin din sistemul de protecţie a copilului (50%), 4 tineri cu dizabilităţi (28,6%), 3 tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreţinerea (21,4%).

Structura pe niveluri de pregătire a celor 14 de persoane încadrate în muncă se prezintă astfel: 3 persoane cu studii gimnaziale, neterminate sau fără studii, 6 persoane cu studii profesionale şi 5 cu studii superioare.

III.11. Măsuri de prevenire a şomajului

Măsurile de prevenire a şomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere care se acordă, potrivit legii, persoanelor care urmează să fie disponibilizate în cazul unor restructurari ale activităţii care conduc la modificări substanţiale ale numărului şi structurii profesionale a personalului şi, la cerere, persoanelor amenintate de riscul de a deveni şomeri. Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

În anul 2023, 2.749 de persoane au beneficiat de servicii de preconcediere. În cadrul serviciilor de preconcediere 1.727 de beneficiari au completat chestionare în scopul identificării celor mai potrivite măsuri spre care să fie orientați. Opțiunile de viitor ale

persoanelor asistate se referă la ocuparea unui loc de muncă prin mediere (511 de persoane), înscrierea la cursuri de calificare/recalificare (79 persoane) și desfășurarea unei activități pe cont propriu (10 persoane).

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local şi instruirea în modalitaţi de căutare a unui loc de muncă.

Astfel, 2.028 de persoane beneficiare de aceste servicii au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă, 355 de persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării şi 1.749 de persoane au fost orientate spre locuri de muncă declarate vacante, în vederea plasării. Menționăm că o persoană asistată poate beneficia de un cumul de servicii de preconcediere.

III.12.Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forţei de muncă pentru anul 2023 un Program special pentru elevi şi studenţi, care să sprijine încadrarea acestora pe durată determinată de maximum 60 de zile calendaristice, pe perioada vacanţelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007. Acesta are în vedere asigurarea unei atitudini active față de muncă, dobândirea de experiență la locul de muncă, precum și tranziția mai ușoară către piața muncii, după finalizarea studiilor.

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2023, ocuparea pe perioada vacanţelor a 1.716 persoane, din care: 942 elevi şi 774 studenţi.

În anul 2023, prin implementarea Programului special pentru elevi şi studenţi, s-au obţinut următoarele rezultate: au fost încheiate 35 de convenţii în baza Legii nr.72/2007 şi au fost încadraţi 94 de elevi şi studenţi (75 elevi şi 19 studenţi).

În funcţie de mediul de proveniență, 52 de elevi şi 12 studenţi sunt din mediul urban, iar 23 elevi şi 7 studenţi sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 75 de elevi încadraţi în muncă 34 sunt de sex feminin şi 41 sunt de sex masculin, iar din cei 19 studenţi încadraţi în muncă 5 sunt femei şi 14 sunt bărbaţi.

III.13. Programul 140, special pentru comunităţi cu număr mare de etnici roma

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetăţenilor români aparţinând minorității rome și a atribuțiilor stabilite, ANOFM a elaborat Programul 140, special pentru comunităţi cu număr mare de etnici romi. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de 1.800 persoane, aproximativ 67 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2023.

În cadrul acestui program, accentul s-a pus pe acţiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii şi consiliere profesională.

Prin aplicarea Programului 140, special pentru comunităţi cu număr mare de etnici romi, în anul 2023, s-a realizat încadrarea a 1.813 de persoane de etnie romă, 57% din totalul persoanelor de etnie romă ocupate prin Programul Naţional pentru Ocuparea Forţei de Muncă (3.185 persoane de etnie romă).

CAPITOLUL IV. ACREDITAREA FURNIZORILOR DE SERVICII DE OCUPARE

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața internă a muncii și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuşi procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Agenţia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin intermediul agențiilor teritoriale, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați. Acreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București.

În anul **2023**, au fost acordate **104** certificate de acreditare pentru servicii specializate pentru **73** de furnizori din **28** județe și Municipiul București. Dintre aceștia, **43** de furnizori au primit acreditare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, **5** furnizori au primit acreditare numai pentru servicii de mediere a muncii, iar **25** furnizori au primit certificat de acreditare numai pentru servicii de informare și consiliere profesională.

Cele mai multe certificate au fost eliberate **Municipiul București** (**17** certificate pentru **14** furnizori), în județul **Argeș** (**10** certificate pentru **7** furnizori) și în județul **Brașov** (**9** certificate pentru **6** furnizori).

La finele anului **2023**, în Registrul furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă erau înregistrați **1895** furnizori rămași activi, care au fost acreditați conform prevederilor Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, dintre care **802** furnizori aveau acreditare pentru ambele tipuri de servicii, **256** furnizori pentru servicii de informare și consiliere profesională și **837** furnizori pentru servicii de mediere a muncii.

Conform prevederilor art. 10, alin (2) din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, furnizorii de servicii de ocupare acreditaţi au obligaţia de a comunica lunar agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă în a căror raza îşi au sediul date privind numărul şomerilor mediaţi şi încadraţi în muncă. Conform centralizării datelor comunicate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, prin intermediul furnizorilor de servicii care au transmis comunicări pe parcursul anului 2023 au fost mediați și ocupați 6.247 șomeri.

CAPITOLUL V. ATESTAREA ȘI CERTIFICAREA ÎNTREPRINDERILOR SOCIALE

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiția, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registru care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din

Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii, modificat prin Ordinul 1905/28.09.2022 al ministrului muncii și solidarității sociale.

În anul 2023 au fost eliberate atestate pentru 98 de întreprinderi sociale, ceea ce reprezintă 3.4% din totalul celor 2.915 entități care figurau în registru la finele anului 2023, precum și mărci sociale/certificate de întreprinderi sociale de inserție pentru 11 de entități, ceea ce reprezintă 4.9% din cele 225 entități certificate care figurau în registru la finele anului de raportare.

Situația celor 2.915 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: 276 asociații, 9 societăți cooperative, 13 fundații, 1 uniune de persoane juridice,1 federație, 6 case de ajutor reciproc ale salariatilor și 2.609 alte categorii de persoane juridice.

Situația celor 225 de certificate de întreprinderi sociale de inserție eliberate, pe categorii de persoane juridice, se prezintă astfel: 32 asociații, 2 fundații și 191 alte categorii de persoane juridice.

La finele anului 2023 erau expirate 29 de atestate și 8 certificate de întreprindere socială de inserție, 427 de atestate retrase la cerere sau pentru nerespectarea condițiilor legale (371 alte categorii de persoane juridice, 48 asociații, 5 fundații și 3 societăți cooperative) și 57 certificate de întreprindere socială de inserție retrase (47 din rândul altor categorii de persoane juridice, 2 fundații și 8 asociații).

CAPITOLUL VI. MĂSURI DE REDUCERE A IMPACTULUI EPIDEMIEI COVID ȘI A CONFLICTULUI ARMAT DIN UCRAINA

VI.1. Măsuri de reducere a impactului epidemiei COVID și a conflictului armat din Ucraina adresate angajatorilor

În vederea protejării mediului de afaceri, dar și a menținerii locurilor de muncă pe perioada crizei cauzate de pandemia COVID 19, precum și pe perioada crizei cauzate de conflictul militar din Ucraina, ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului, au fost aplicate măsuri speciale prevăzute de actele normative adoptate de Guvern.

Rezultatele aplicării acestor măsuri se prezintă în tabelul următor:

Baza legală	Valoare plăți (lei)	Număr angajați
OUG 36/2022	2.746.207	227
OUG 132/2020 - art. 1	51.900.706	4.801

VI.2. Serviciile oferite cetățenilor ucraineni refugiați în România

Pe parcursul anului 2023, ANOFM a continuat să asigure sprijin refugiaților care au optat să rămână să lucreze pe teritoriul României, în condițiile cadrului legal adoptat de Guvern.

În cadrul Burselor de locuri de muncă organizate de ANOFM în anul 2023 au fost organizate standuri dedicate cetățenilor ucraineni, iar pentru a facilita comunicarea acestora pe teritoriul României s-au organizat 14 cursuri de comunicare în limba romană pentru cetățenii ucraineni, pentru care s-au efectuat cheltuieli de 83.229 lei, din bugetul ANOFM.

ANOFM a primit, din partea angajatorilor români, solicitări de angajare a cetățenilor ucraineni, înregistrându-se 1.216 oferte de locuri de muncă vacante, din partea unui număr de 291 de angajatori.

În anul 2023, în evidențele agenției au fost înregistrați 19.716 de cetățeni ucraineni solicitanți ai unui loc de muncă în România. Numărul de locuri de muncă, declarate la ANOFM, ocupate de cetățeni ucraineni în România este de 2.143.

CAPITOLUL VII REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANŢĂ MANAGERIALĂ

Pentru anul 2023 au fost stabiliţi 12 indicatori de performanţă managerială.

Prin implementarea în anul 2023, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forţei de muncă şi a altor acţiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanţă, stabiliţi prin contractul semnat între ministrul muncii și solidarității sociale şi preşedintele Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, se prezintă astfel:

Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract (%)	Valoare realizată 2023* (%)	Diferenţă faţă de valoarea stabilită prin contract (pp)
Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori şi înregistrate de ANOFM	70	61,41	-8,59
Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40	32,72	-7,28
Gradul de realizare a planului de formare profesională	95	94,94	-0,06
Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100	98,51	-1,49
Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:			
în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100	99,81	-0,19
în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100	99,83	-0,17
Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați	65	62,94	-2,06
Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active			
la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45	44,43	-0,57
la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	50	46,83	-3,17
Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:			
6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35	31,48	-3,52
12 luni de la data susţinerii examenelor de absolvire	50	45,55	-4,45

Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract (%)	Valoare realizată 2023* (%)	Diferenţă faţă de valoarea stabilită prin contract (pp)
Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25	21,17	-3,83
Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	15	12,01	-2,99
Ponderea șomerilor înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numerație) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial	40	50,79	10,79
Ponderea persoanelor strămutate forțat din Ucraina cu vârste cuprinse între 15 și 64 de ani, care au un loc de muncă din totalul persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la ANOFM	40	10,65	-29,35
Ponderea femeilor din rândul persoanelor strămutate forțat din Ucraina cu vârste cuprinse între 15 și 64 de ani, care au un loc de muncă din totalul persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la ANOFM	40	10,45	-29,55

* *Datele pentru calculul indicatorilor au fost furnizate de agentiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București*

Motivele care au determinat nerealizarea unor indicatori de performanță la nivelul programat, dar și existența unor diferențe între județe în ceea ce privește îndeplinirea lor, este consecința mai multor factori, cum ar fi dezechilibrele dintre oferta și cererea de forță de muncă în profil teritorial, coroborate cu:

- reticența șomerilor din mediul rural în ceea ce privește mobilitatea ocupațională, geografică, raportul invers proporţional existent între aria de localizare a ofertei de loc de muncă şi mediul de rezidenţă al şomerilor înregistraţi, accentuarea procesului de îmbătrânire a forţei de muncă la nivel naţional, cu preponderenţă în mediul rural;
- interesul scăzut al angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată care provin din rândul beneficiarilor de ajutor social, cu nivel foarte scăzut de competențe sau/și altor categorii cu grad ridicat de vulnerabilitate pe piața muncii;
- interesul redus al tinerilor de a se încadra și migrația forței de muncă tinere în țări din spațiul UE, toate acestea pe fondul efectelor crizelor multiple cu care s-a confruntat și se confruntă România (criza energetică, creșterea inflației în contextul economic dificil provocat de agresiunea Rusiei împotriva Ucrainei).

CAPITOLUL VIII. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

VIII.1.Plasarea cetăţenilor români în străinătate

VIII.1.1.Reţeaua EURES

ANOFM este membră a reţelei EURES din anul 2007, iar din anul 2014 asigură coordonarea reţelei naţionale EURES, în calitate de Birou Național de Coordonare EURES (BNC). Rețeaua națională EURES este formată din BNC, agenţiile judeţene pentru ocuparea forţei de muncă (membri EURES), Blocul Național Sindical (BNS) și firma privată de resurse umane Lugera&Makler (parteneri EURES). Rețeaua, a cărei activitate la nivel european este reglementată de Regulamentul EURES (UE) nr.589/2016 şi deciziile de implementare a acestuia, are ca obiectiv principal facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, Spațiului Economic European şi al Confederației Elvețiene.

În anul 2023 au continuat să se manifeste factori contextuali globali precum conflictul armat din Ucraina, preţurile crescute ale materiilor prime, inflaţia ridicată, care au afectat mediul economic european. Pe acest fond, persistă deficitul de lucrători, manifestat, în general, pe aceleaşi ocupaţii şi sectoare economice în aproape toate statele europene: HORECA, servicii IT, construcţii, sectorul medical, transporturi. Angajatorii europeni au arătat un interes crescut pentru recrutarea lucrătorilor români, numărul locurilor de muncă vacante trimise de membrii EURES externi pentru promovare în rândul cetăţenilor români fiind mai mare în 2023 cu 30,5% faţă de 2022. În ceea ce priveşte angajatorii români care înregistrează deficit de lucrători – în contextul lipsei forţei de muncă disponibile pe piaţa naţională – aceştia sunt, în continuare, mai interesați să angajeze lucrători din state non UE decât să recruteze lucrători din alte state europene.

ANOFM, prin BNC, a comunicat celorlalte Birouri Naționale de Coordonare EURES că România înregistrează deficit de lucrători pe ocupaţiile mai sus menționate şi nu a organizat nici o selecție de lucrători pe aceste domenii, de altfel, nu au fost organizate selecții nici pentru lucrători sezonieri în agricultură. ANOFM promovează mai ales locuri de muncă cu durată determinată, de cele mai multe ori sezoniere, care nu conduc la “export” de forţă de muncă calificată.

Reţeaua EURES România a pus accentul pe furnizarea serviciilor de informare EURES destinate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, angajatorilor, liceenilor, partenerilor sociali, altor stakeholderi şi mai puţin pe serviciile de recrutare şi plasare a lucrătorilor români în alte state europene. În acelaşi timp, BNC a avut în vedere şi mobilitatea de întoarcere a lucrătorilor români din străinătate, prin organizarea unei activităţi de informare destinate cetăţenilor români din Marea Britanie, pentru a prezenta locurile de muncă vacante disponibile la nivel național, serviciile acordate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, primele de mobilitate acordate persoanelor care se încadrează în muncă, cu sprijinul ANOFM, posibilitățile de accesare - de către diaspora - a fondurilor acordate de către alte instituții din România, posibilitatea de export a indemnizației de șomaj.

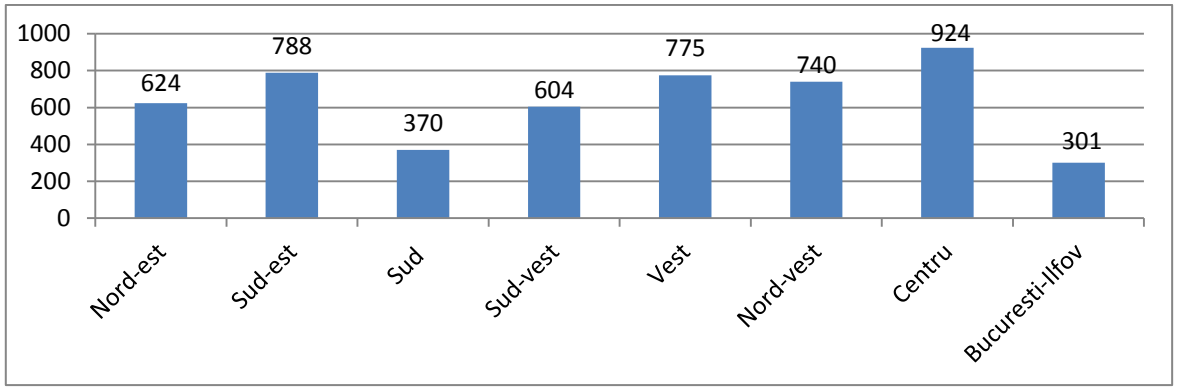
Consilierii EURES județeni au îndeplinit şi alte atribuţii non EURES, simultan cu furnizarea serviciilor EURES (ex. au participat ca experți în proiectele ANOFM cu finanțare europeană; au aplicat prevederile regulamentelor europene în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială, în domeniul șomaj; majoritatea eliberează adeverințele privind forța de muncă disponibilă solicitate de angajatorii români care doresc să angajeze lucrători din state terţe etc.). Consilierii EURES au fost implicați, în continuare, alături de alți salariați din agențiile teritoriale, în furnizarea serviciilor de asistență specifice refugiaților ucraineni.

În anul 2023 au fost primite şi publicate pe website-ul național EURES 2.275 de locuri de muncă vacante de la membri EURES şi angajatori din 15 state europene, cu 30,5% mai mult față de anul 2022 (1.743 de locuri). Cele mai multe locuri de muncă au provenit din Irlanda (1.085), Norvegia (425), Austria (124), Polonia (123), Belgia (117), iar cele mai puține din Italia (17) și Estonia (6). Cele mai multe locuri de muncă au fost pentru muncitori necalificați în agricultură, muncitori necalificați în pescuit și culturi acvatice, mecanici auto, sudori TIG/MAG, constructori de nave, instalatori, electricieni, îngrijitori de persoane, măcelari, șoferi de autobuz, ajutor bucătari, asistent vânzări. Au existat și locuri de muncă pentru lucrători cu studii superioare, semnificativ fiind numărul de locuri de muncă oferit pentru farmaciști (100 posturi în Norvegia și Irlanda).

Rețeaua națională EURES a oferit servicii individuale de informare şi consiliere unui număr de **5.434 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă** (**PCLM**), din care 5.126 cetățeni români și 48 europeni prin agențiile teritoriale ale ANOFM, iar 260 cetățeni români prin serviciile BNS. Față de 2022, numărul contactelor individuale cu PCLM a crescut cu 8,8% (4.995 contacte în 2022). După subiectul solicitărilor, distribuția contactelor individuale cu PCLM este următoarea: informații generale EURES – 4.285 contacte, găsirea unui loc de muncă în alt stat european - 757 contacte și condiții de viață și muncă în alte state/securitate socială - 392 contacte.

În ceea ce privește distribuția pe niveluri de instruire a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cetățeni români, care au apelat la serviciile EURES oferite de ANOFM, 52,3% aveau studii primare, gimnaziale și profesionale. *Detalii referitoare la numărul persoanelor care au beneficiat de toata gama de servicii EURES se regăsesc în Documentarul statistic al Raportului*.

În graficul următor este prezentată distribuția regională a persoanelor care au solicitat serviciile EURES la structurile teritoriale ale ANOFM:



Au fost oferite servicii de informare, consiliere și mediere și angajatorilor români și europeni. Astfel, au avut loc **498 contacte individuale cu angajatorii** (158 cu angajatori români și 340 cu angajatori europeni) pe diverse teme, cele mai multe au avut ca subiect posibilitățile de recrutare de lucrători din România (44,4% din totalul contactelor). Față de 2022, numărul angajatorilor europeni care au contactat consilierii EURES a scăzut cu 21,2% (632 contacte în 2022), deși numărul locurilor vacante transmise de aceştia a crescut.

Ca urmare a faptului că în anul 2023 nu s-a organizat nici o selecție din cele 4 planificate, doar **46 de persoane au fost plasate în alte state europene** (din care 52,2% au obținut locuri de muncă sezoniere în agricultură). O persoană, cetățean maghiar, a obținut un contract de muncă în România prin serviciile EURES (ca ajutor programator). Din punct de vedere al distribuției după gen, bărbații au reprezentat 72% din total, iar femeile 28%. **Pe grupe de vârstă,** 33% din lucrători aveau peste 45 de ani (în scădere față de 45% în 2022), 26% aveau vârsta între 36-45 ani și 41% aveau vârsta între 18-35 de ani. *Detalii referitoare*

la contractele de muncă obținute de cetățenii români se regăsesc în Documentarul statistic al Raportului.

În afara contactelor *individuale* cu PCLM și angajatori, membrii şi partenerul EURES (BNS) au organizat şi ***activităţi de informare de grup***, pentru promovarea serviciilor EURES/ANOFM adresându-se diverselor grupuri ţintă: PCLM, şomeri, angajatori, studenţi şi liceeni, autorităţi publice locale, parteneri sociali, personal non EURES al agenţiilor judeţene, altor stakeholderi de pe piața muncii, după caz. Pentru aceste grupuri țintă rețeaua națională EURES a organizat 144 activități de informare, cu 4.083 participanți, față de 142 activități planificate cu un număr estimat de participanți de 2.817. Ca urmare, **numărul persoanelor informate a fost mai mare cu 45% față de ținta planificată.** De asemenea, personalul EURES din 7 agenții și BNC a participat la 9 activităţi de informare organizate de alte instituţii, în care 274 de persoane (tineri, angajatori, autorități locale, profesori etc.) au primit informaţii EURES.

Totodată, agențiile județene și BNC au oferit servicii de informare şi suport pentru stimularea mobilităţii lucrătorilor în cadrul proiectelor ***EURES Targeted Mobility Schemes -TMS*** finanțate de C.E.. ANOFM a participat, în calitate de partener, alături de alte instituții europene, în consorțiile conduse de SPO suedez și SPO italian. Prin proiectul EURES TMS suedez au fost procesate 15 aplicații (10 în vederea relocării în alt stat, 4 pentru curs de limbă străină, 1 pentru interviu) din care au fost acceptate 3 aplicații în vederea relocării. În ceea ce privește participarea la TMS Italia, nu s-au înregistrat solicitări de sprijin la nivelul consilierilor EURES români iar proiectul s-a finalizat în luna septembrie 2023. Consilierii EURES județeni au informat, în activitatea zilnică, 603 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cu privire la programele de mobilitate TMS.

Tot în activitatea de informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor se înscrie și elaborarea și transmiterea, de către BNC, către Biroul European de Coordonare EURES, a documentului de țară cu privire la piața muncii şi la condiţiile de muncă şi de viaţă din România, document încărcat pe portalul european EURES, la secțiunea ***Condiții de muncă și de viață***, în luna mai.

- În ceea ce privește **activitatea de comunicare cu clienţii pe subiecte EURES** şi mobilitate, rețeaua națională EURES a furnizat clienţilor informații prin folosirea a diverse canale:
- **Social media**: pe paginile social media gestionate de EURES România, ale AJOFM-urilor, ale BNS (partener EURES) şi ANOFM au fost publicate 2.556 articole cu tematica EURES şi mobilitate, cu 1.238.544 vizualizări şi peste 15.000 aprecieri. Menționăm că rețeaua naţională EURES a participat la implementarea campaniei de informare dedicată lucrătorilor detașați în domeniul construcțiilor #EU4FairConstruction, iniţiată şi coordonată de Autoritatea Europeană a Muncii;
- **Website-uri**: pe *website-ul ANOFM* au fost încărcate 42 articole cu privire la locurile de muncă vacante în spațiul european, cu 10.607 vizualizări; pe *website-ul național EURES* au fost postate 2.275 locuri de muncă vacante în alte state și au fost publicate diverse pliante ale Autorității Europene a Muncii şi ale partenerului BNS utile lucrătorilor sezonieri în agricultură, în transporturi, în abatoare și în construcții; au fost actualizate pliantele existente şi a fost creat un pliant nou dedicat potențialilor membri și parteneri EURES. Astfel, website-ul naţional EURES a înregistrat 174.299 afișări de pagină; *pe website-urile agențiilor județene* au fost încărcate 256 articole EURES;
- **Mass media** (radio, TV, presa scrisă): membrii EURES au raportat 2.774 articole;

- Biroul Național de Coordonare EURES a răspuns la 297 solicitări de informații ale persoanelor interesate de găsirea unui loc de muncă în străinătate / în România, precum şi ale angajatorilor români, europeni şi non-UE.

Alte forme de informare a clienților: AJOFM Gorj a retipărit 2 pliante, în 1000 de exemplare, referitoare referitoare la rețeaua EURES, găsirea unui loc de muncă în Europa și valorificarea perioadelor lucrate în străinătate.

VIII.1.2. Acorduri bilaterale

ANOFM gestionează și alte instrumente de mobilitate, încă în vigoare, precum:

- medierea studenţilor români interesaţi să lucreze pe perioada vacanţei de vară în Germania, pe baza solicitării Centralei pentru Medierea Străinilor şi a Specialiştilor din Bonn.
- Protocolul dintre Ministerul Muncii din România şi Ministerul Afacerilor Interne din Israel privind recrutarea muncitorilor români pentru lucrări temporare în domeniul construcţiilor în Statul Israel, ratificat prin H.G. nr. 958/2014.

În anul 2023, nu a fost primită nici o solicitare de colaborare în cadrul respectivelor instrumente din partea partenerilor externi.

VIII.2. Protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate

Pentru a veni în sprijinul cetăţenilor români care şi-au găsit un loc de muncă în state europene, al cetăţenilor români care sunt şomeri în alt stat sau locuiesc într-un stat şi caută un alt loc de muncă în alte state europene sau în România sau a celor care întâmpină probleme după angajare, ANOFM colaborează cu misiunile diplomatice ale României din străinătate, cu diverse servicii publice de ocupare / reţele EURES din alte state, precum şi cu instituţii publice din România (MMSS, Inspecţia Muncii).

Astfel, în luna mai 2023, reprezentanții ANOFM, atașații pe probleme de muncă și sociale din cadrul Ambasadei României în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord au organizat, la Londra, un seminar de informare dedicat cetățenilor români, cu privire la sprijinul acordat de ANOFM persoanelor în căutarea unui loc de muncă, oportunități de angajare în România, condiții de acordare a prestațiilor de șomaj, inițiative ale altor ministere care pot fi accesate și de cetăţenii români interesaţi să se reîntoarcă în țară. La seminar au participat circa 20-30 persoane, cetățeni români care s-au înregistrat la eveniment și reprezentanți ai unor organizații românești și britanice care oferă sprijin persoanelor vulnerabile, inclusiv de nationalitate română. De asemenea, au participat și funcționari consulari din cadrul Consulatului General din Londra, care oferă asistență persoanelor vulnerabile ce se confruntă cu probleme de integrare în UK.

În ceea ce privește participarea personalului EURES /ANOFM la burse europene ale locurilor de muncă - acțiuni ce reprezintă oportunități de informare cu privire la piața muncii națională a cetățenilor români interesaţi să se întoarcă în țară, dar şi a cetățenilor europeni interesaţi să muncească în România - menționăm că în anul 2023 nu s-a participat la nici o acțiune externă de acest tip.

CAPITOLUL IX. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În aplicarea actualelor prevederi referitoare la prestațiile de șomaj din Regulamentele CE 883/2004 şi 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, ANOFM are rolul de organism de legătură, calitate în care coordonează activitatea structurilor

teritoriale din subordine, iar agenţiile teritoriale pentru ocuparea forţei de muncă (AJOFM/AMOFM/ALOFM) au rolul de instituţii competente, calitate în care eliberează formulare europene (de tip E 300 sau tip U) destinate instituţiilor din alte state membre sau, după caz, valorifică informaţiile certificate prin formularele eliberate de instituţiile altor state membre în vederea acordării dreptului la prestaţii de şomaj în România.

În anul 2023, în calitate de organism de legătură, ANOFM a gestionat electronic un număr de 372 de cazuri referitoare la schimbul de informații cu instituții competente din alte State membre UE, SEA sau din Elveția, în vederea stabilirii unui drept la prestații de șomaj, schimbul ad-hoc de informații, schimbul de informații privind determinarea reședinței, notificarea decesului, schimbul de informații în vederea compensării prestațiilor plătite cu titlu necuvenit etc.

Pe lângă efectuarea schimburilor electronice cu instituții din alte state membre, DCRNEARI a asigurat inclusiv efectuarea operațiunilor uzuale de administrare a aplicației RINA (cum ar fi sincronizare zilnică a repertoriului instituțiilor în RINA, creare și administrare utilizatori și roluri RINA de câte ori a fost necesar, verificare politici RINA), precum și managementul incidentelor semnalate de către utilizatorii din structura proprie sau de structurile servicedesk din alte state membre.

La nivel național, respectiv la nivelul structurilor sale teritoriale, ANOFM a primit de la instituții competente din alte State membre UE, SEA sau din Elveția, precum şi de la persoane fizice interesate, un număr de peste 3900 de cereri pentru eliberarea formularelor europene U1/U002 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru şomaj din România, respectiv pentru eliberarea formularelor E 302/U006 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor din alte state membre, în vederea stabilirii cuantumului ajutorului de şomaj în aceste state.

Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agenţiile teritoriale 3.171 formulare U1/U002, dintre care cele mai multe pentru Spania – 1.935, Austria – 512, Germania – 316, Franța– 125, Belgia - 98. Totodată, agenţiile teritoriale au emis un număr de 758 formulare E 302/U006 prin care se certifică informaţii referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai şomerilor din alte state membre. Cele mai multe formulare E 302/ U006 au fost emise pentru Spania - 750.

De asemenea, în cursul anului 2023, la solicitarea agenţiilor teritoriale pentru ocuparea forţei de muncă sau a persoanelor interesate, au fost primite 194 formulare U1/U002 eliberate de instituţii competente din alte state membre UE, SEA sau din Elveţia în vederea examinării îndeplinirii condiţiilor de deschidere a dreptului la prestaţii de şomaj în România prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare realizate de persoanele interesate în statele respective.

În ceea ce priveşte menţinerea dreptului la plata prestaţiilor de şomaj în perioada în care şomeri ai altor state membre îşi caută un loc de muncă în România, s-au înregistrat 4.482 de cazuri de export al prestaţiilor în condiţiile prevăzute de regulamentele europene în domeniul securităţii sociale. Totodată, la nivelul agenţiilor teritoriale, s-au înregistrat 4 solicitări privind exportul prestației de şomaj din România în alte state membre.

CAPITOLUL X. PROIECTE ALE AGENŢIEI NAŢIONALE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ FINANŢATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă are ca atribuţie expres prezentată în art. 6 alin.1 lit.b din Legea de organizare şi funcţionare nr. 202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene". Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei pentru Ocuparea Tinerilor în vederea implementării Garanției pentru Tineret în România.

Proiectele derulate în anul 2023 se prezintă sintetic, astfel:

- Pentru stimularea inserției tinerilor NEET pe piața muncii și susținerea angajatorilor care încadrează această categorie: PRONEETs - Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piața muncii și ACTINEETs 1 RMPD - Activare tineri NEETs;

- Pentru susținerea inserției pe piața muncii a șomerilor non - NEET/persoanelor inactive PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri ;

- Pentru întărirea capacității instituționale a serviciului public de ocupare la nivel național și teritorial, respectiv creșterea satisfacției clienților SPO:

  - Proiectul „Relația SPO cu angajatorii – eSPOR" care a vizat modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, prin introducerea unor noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme care să crească gradul de satisfacție a clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor;
  - Proiectul „ReCONECT - Adaptare la Schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației" care a vizat corelarea cererii cu oferta de forță de muncă prin introducerea de noi instrumente și mecanisme de monitorizare și evaluare a politicilor publice și de anticipare a nevoilor de competențe.

Pentru proiectele contractate de ANOFM (central) au fost depuse cereri de rambursare în valoare totală de 4.840.661.583 lei[5] (968.132.317 euro) și au fost declarate eligibile cheltuieli în valoare totală de 4.509.402.205 lei[6] (901.880.441 euro).

În anul 2023, pentru proiectele contractate au fost depuse cereri de rambursare în valoare totală de 710.044.975 lei (142.008.995 euro) și au fost declarate eligibile cheltuieli în valoare totală de 815.250.197 lei (163.050.039 euro). În cadrul cheltuielilor declarate eligibile sunt cuprinse și sume aferente cererilor de rambursare depuse în anul 2022.

Pentru îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate, respectiv creșterea gradului de pregătire a personalului propriu, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență a României/componenta C7 – Transformare digitală - Reforma/investiția: I6. Digitalizare în domeniul muncii și protecției sociale, ANOFM a contractat un proiect cu o valoare de 17.409.602 euro care vizează - Digitalizarea serviciilor de ocupare oferite cetățenilor.

[5] Sumele se referă la întreaga perioadă de programare.

[6] Idem 5.

Reforma oferă posibilitatea clienților șomeri să acceseze o parte din serviciile oferite de SPO fără a se deplasa la sediul AJOFM/AMOFM.

Investițiile vizează înlocuirea infrastructurii hardware care la momentul de față nu poate asigura acordarea online a serviciilor specifice.

Pentru atingerea țintelor propuse în cadrul proiectului, au fost realizate următoarele acțiuni:

- demararea achiziției pentru servicii de formare profesională a personalului propriu în vederea dobândirii competențelor digitale pentru îndeplinirea jalonului 171;

- demararea achizițiilor de servicii de audit informatic și de servicii de consultanță pentru software.

Totodată în anul 2023 AJOFM/AMFOM/CRFPA în calitate de beneficiar/partener au avut în derulare 37 de proiecte cu finanțare din POCU 2014-2022 care au vizat atât sprijinul, integrarea, calificarea şi ocuparea pe piaţa muncii a tinerilor NEET, antreprenoriatul, activarea prin calificare a şomerilor non-NEET, cât şi servicii pentru comunităţile marginalizate. *Situatia proiectelor aflate în implementare se prezintă în anexa, în cadrul documentarului statistic.*

CAPITOLUL XI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ŞOMAJ

Volumul veniturilor şi cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru şomaj, precum şi structura acestora, pe capitole şi subcapitole la venituri şi pe destinaţii la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr.369/2022 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2023.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 4.069.857 mii lei, reprezentand 103,89 % fata de anul precedent, iar pentru cheltuieli suma de 2.216.703 mii lei, reprezentand 97,24 % fata de anul precedent, stabilindu-se astfel ca, la încheierea exerciţiului financiar 2023, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un excedent în valoare de 1.853.154 mii lei, din care 0 lei excedentul bugetului asigurarilor pentru somaj si 1.853.154 mii lei excedentul fondului de garantare.

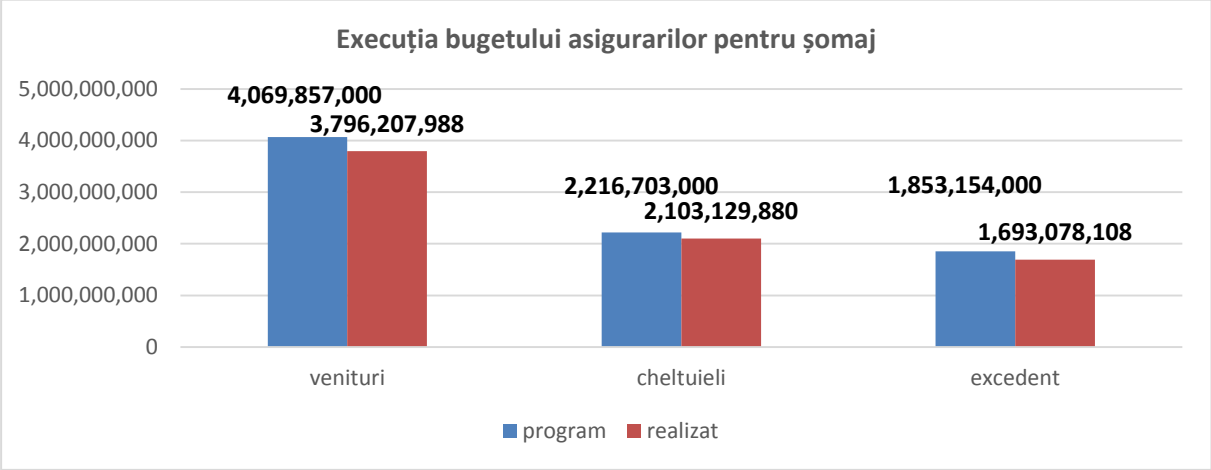
XI.1 Execuţia bugetului asigurărilor pentru şomaj

Execuţia bugetară, faţă de prevederile stabilite prin buget, se prezenta la data de 31.12.2023, astfel:

Indicator	Program (lei)	Realizat (lei)	%
Venituri	4.069.857.000	3.796.207.988	93,28
Cheltuieli	2.216.703.000	2.103.129.880	94,88
Excedent / Deficit	1.853.154.000	1.693.078.108	91,36

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru şomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanţă cu contextul macroeconomic şi cu prioritățile Guvernului privind: impactul crizelor manifestate în economia națională, menţinerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susţinerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creşterii durabile şi asigurarea capacităţii de absorbţie a fondurilor structurale şi de coeziune.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2023 se prezintă după cum urmează:



Surse:Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă - pentru cheltuieli;

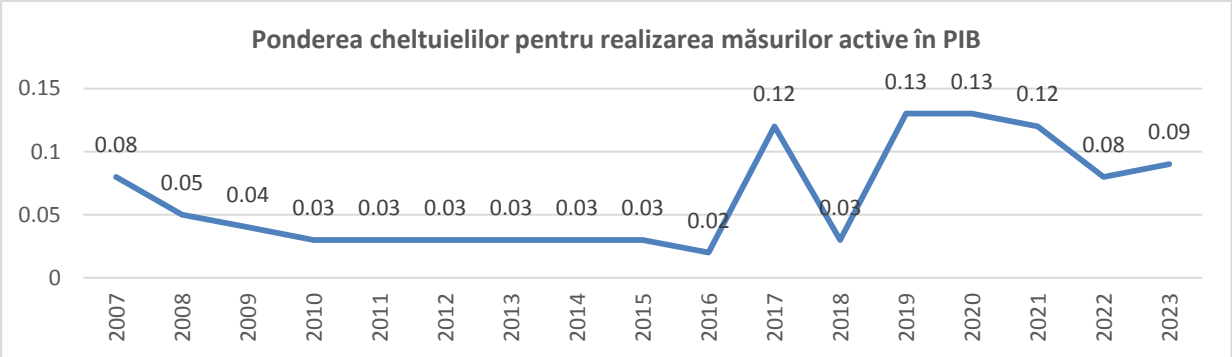
Agenția Națională de Administrare Fiscală - pentru venituri

XI.2 Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Cheltuielile efectuate din bugetul asigurărilor pentru șomaj în anul 2023 s-au situat sub nivelul celor prevăzute în buget. Astfel, din suma alocată, respectiv 2.216.703.000 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 94,88 %, adică 2.103.129.880 lei.

In anul 2023, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

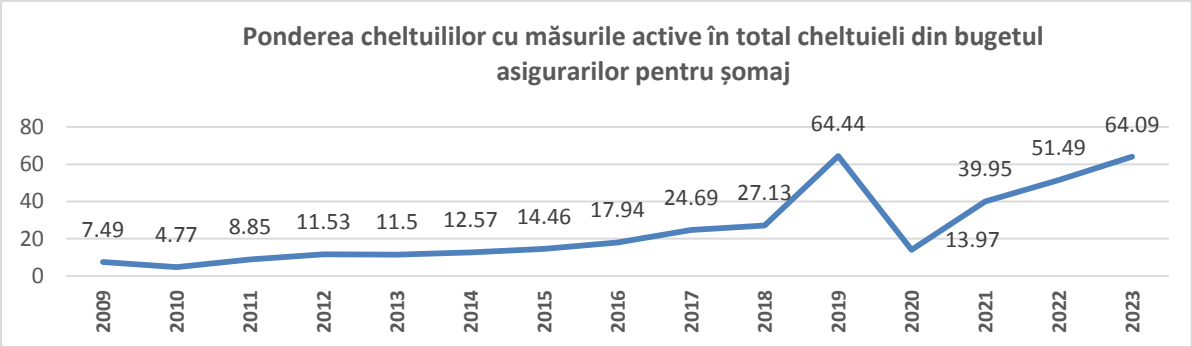
Reflectarea înscrierii politicii bugetare, din domeniul ocupării forței de muncă, în coordonatele menționate, este evidențiată de ponderea deținută în PIB de cheltuielile realizate cu măsurile active, pentru perioada 2007-2023, este prezentată în următorul grafic:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2007 – 2017, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului, are loc o crestere începand cu anul 2019 (0,08% în 2007, 0,05 în 2008, 0,04 în 2009, 0,03 în 2010, 0,03 în 2011, 0,03 în 2012 , 0,03 în 2013, 0,03 în 2014 , 0,03 în 2015, 0,02 în 2016 , 0,12 în 2017, 0,03 în 2018 , 0,13 în 2019 , 0,13 în 2020 , 0,12 în 2021 , 0,08 în 2022 , 0,09 în 2023).

În ceea ce privește ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, evoluția acesteia în perioada 2007 – 2023 se prezintă după cum urmează:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active de stimulare a ocupării forței de muncă, se prezintă astfel:

Lei

Măsura activă	Prevederea bugetară la 31.12 2023	Execuția bugetară la 31.12.2023	%
Formare profesională	44.815.000	41.307.583	92,17
Stimularea angajării absolvenților /subvenții acordate angajatorilor	833.500.000	25.077.945	99,96
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate/subvenții acordate angajatorilor		770.260.637	
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de plată a indemnizației de șomaj		16.268.951	
Stimularea mobilității forței de muncă/ prime de încadrare și de instalare		9.807.799	
Stimularea mobilității forței de muncă/ prima de relocare		6.863.788	
Prima de inserție pentru absolvenți		843.862	
Plăți pt pregătirea prof a absolventilor (conform art. 84^1din Legea 76/2002)		22.057	
Prima de activare (art.73^2 din Legea 76/2002)		3.923.350	
Primă de promovare a ocupării conform Legii nr. 176/2018 a internshipului		91.720	
Plăți conform Legii nr. 72/2007		42.356	
Subventii stagii profesionale (Legea nr. 335/2013)		0	
Plati pentru stimularea încadrării tinerilor cu risc de marginalizare socială conform Legii 76/2002	1.223.000	1.035.115	84,64
Servicii de ocupare /burse ale locurilor de muncă (8004.20)	800.000	631.207	78,9
Sume acordate angajatorilor pentru incadrarea in munca a unor categorii de persoane conform OG 92/2020 art.3 alin. 1 si 2/drepturi acordate pentru perioade anterioare, în baza sentințelor judecătorești	200.000	177.455	88,73
Proiecte din fonduri externe nerambursabile aferente perioadei 2014-2020	476.108.000	471.608.583	99,05
Total	1.356.646.000	1.347.962.408	99,36

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificaţii a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru şomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanţelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanţate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia. Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuţie anual, în scopul asigurării unei baze de comparaţie cu anii anteriori, s-a menţinut, neoficial, vechea clasificaţie bugetară.

Faţă de cele deja prezentate, situaţia sintetică a cheltuielilor finanţate în anul 2023, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru şomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Program 2023	Execuţie 2023	%
5004	Total cheltuieli	2.216.703.000	2.103.129.880	94,88
6404	Cheltuielile fondului de garantare	23.969.000	21.783.691	90,88
6504	Învăţământ	49.335.000	44.637.717	90,48
6804	Asigurări şi asistenţă socială	752.500.000	735.255.432	97,71
8004	Acţiuni generale economice, comerciale şi de muncă	1.390.899.000	1.301.453.040	93,57

XI.3 Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Conform datelor provizorii, exerciţiul financiar al anului 2023 s-a încheiat cu un excedent de 1.693.078.108 lei, din care 444.011.578 lei excedentul bugetului asigurarilor pentru șomaj și 1.249.066.530 lei excedentul fondului de garantare.

CAPITOLUL XII. ACTIVITATEA CONDUCERII ŞI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI NAŢIONALE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ

Conform prevederilor legale, ANOFM este o instituţie cu conducere tripartită, asigurată de un Consiliu de Administraţie care îi coordonează întreaga activitate implicându-se, prin hotărârile adoptate, în toate acţiunile realizate.

În cursul anului 2023, ANOFM a organizat 11 şedinţe ale consiliului de administraţie, fiind emise 29 de hotărâri, potrivit art. 18 din Legea nr. 202/2006 privind organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, republicată cu modificările şi completările ulterioare.

În cadrul şedinţelor consiliului de administraţie au fost avizate proiectele Programului naţional privind ocuparea forței de muncă pentru anul 2023, Planului național de formare profesională și Raportul anual de activitate al rețelei naționale EURES, precum și Contractul de performanță managerială anual.

Totodată, Consiliul de Administraţie a aprobat: defalcarea bugetului asigurărilor pentru șomaj pe unitățile din subordinea ANOFM; Programul anual de investiții; Planul anual de formare a personalului propriu al ANOFM și al unităților subordonate; modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al ANOFM; înființarea de posturi pentru experți tehnici externi în afara organigramei pentru proiectele implementate de ANOFM și structurile subordonate; organizarea compartimentelor funcționale ale ANOFM în cadrul

structurilor organizatorice aprobate; raportul de implementare a Strategiei ANOFM 2021-2027, Regulamentul de Organizare și Funcționare al C.A. etc.

În cadrul ședințelor Consiliului de Administrație au fost analizate raportul de activitate anual al ANOFM și Bilantul de ocupare anual, au fost prezentate informări cu privire la desfășurarea ședințelor Consiliilor Consultative (lunar), stadiul implementării strategiei ANOFM, stadiul proiectelor derulate prin Fonduri Europene de către ANOFM.

Potrivit Legii nr.202/2006 privind organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, republicată cu modificările şi completările ulterioare, directorii executivi ai agenţiilor teritoriale pentru ocuparea forţei de muncă sunt sprijiniţi de Consilii Consultative Tripartite, în îndeplinirea atribuţiilor ce le revin.

În anul 2023, au fost organizate 488 de şedinţe ale Consiliilor Consultative în cadrul AJOFM/AMOFM București/CRFPA, din cele 536 de şedinţe posibile (91% din total). Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților au organizat 8 ședințe ale Consiliului Consultativ, acestea întrunindu-se trimestrial, conform prevederilor legale. În 31 de agenții județene s-au organizat şedinţe ale consiliilor consultative în fiecare lună.

Menționăm faptul că agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au beneficiat în permanență de îndrumarea SCSCA în organizarea ședințelor Consiliilor Consultative.

În ceea ce urmează, prezentăm principalele acţiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituţiei:

- ***Analiza pieţei muncii şi programe de ocupare, incluziune socială***

S-a asigurat urmărirea evoluţiilor şi tendinţelor şomajului înregistrat la nivel naţional pe judeţe şi pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor şi elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-a definitivat programul de ocupare pentru anul 2023 și s-a elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agenţiilor teritoriale, proiectul programului anual de ocupare a forţei de muncă pentru anul 2023, pe diferitele sale structuri, incluzând programele speciale.

S-au monitorizat şi coordonat:

- aplicarea programelor de ocupare a forţei de muncă pentru anul 2023;
- realizarea indicatorilor de performanţă managerială stabiliţi în contractul de performanță managerială încheiat între președintele ANOFM și ministrul muncii si solidarității sociale pentru anul 2023 (preluarea, analiza şi sinteza rapoartelor și informaţiilor transmise de direcţiile şi compartimentele responsabile de realizarea obiectivelor din contract);
- activitatea de implementare a acţiunilor de integrare a tinerilor supuşi riscului marginalizării sociale;
- activitatea de integrare pe teritoriul României a cetățenilor străini, inclusiv a celor care au statut cu protecție internațională, conform legislației în vigoare;
- activităţile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alţi actori relevanţi în domeniul ocupării forţei de muncă;
- serviciile de preconcediere realizate de structurile teritoriale;
- statistica șomajului înregistrat, lunar, pe structuri și localități;
- transmiterea indicatorilor statistici privind șomajul înregistrat instituțiilor relevante (INS, Presedintia României, Parlament, Guvern, CNSP, MMSS);

- îndeplinirea formalităților procedurale pentru publicarea pe site-ul ANOFM și/sau, după caz, pe site-ul data.gov.ro a datelor privind șomajul înregistrat și a rezultatelor aplicării programului de ocupare.

S-au calculat și raportat instituțiilor coordonatoare, indicatorii privind Garantia pentru tineret aflați în responsabilitatea agenției, indicatorii privind șomerii de lungă durată, indicatorii privind activitatea SPO în cadrul retelei Serviciilor Publice de Ocupare din Europa etc.

S-a asigurat cadrul necesar și calculul indicatorilor statistici privind cetățenii refugiați din Ucraina înregistrați în evidențele ANOFM și raportarea către INS.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2022, Bilanţul de ocupare pe anul 2022 şi alte materiale solicitate de instituţiile Guvernului (note, puncte de vedere cu privire la acte normative, planuri de actiune, ghiduri, proceduri, răspunsuri la interpelări ale parlamentarilor, răspunsuri la solicitarea presei etc.).

S-a elaborat, pe baza analizelor și propunerilor agenţiilor teritoriale, proiectul programului de ocupare pentru anul 2024.

S-a asigurat participarea activă, fizic sau în sistem de video conferinte/on line, la diferite proiecte şi seminarii naţionale şi internaţionale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum şi în cadrul unor comisii, consilii naţionale, grupuri de coordonare înfiinţate la nivelul altor instituţii guvernamentale.

- Economia socială

S-a asigurat îndeplinirea atribuțiilor prevăzute, astfel:

- actualizarea lunară a Registrului unic de evidență al întreprinderilor sociale și îndeplinirea formalităților preocedurale pentru publicarea pe site-ul ANOFM a extrasului registrului;
- coordonarea și îndrumarea compartimentelor de economie socială din cadrul agențiilor teritoriale în activitatea specifică domeniului economiei sociale;
- elaborarea de materiale informative;
- monitorizarea planurilor de inserție socio profesională județene pentru anul 2023, primirea, centralizarea raportărilor periodice (conform prevederilor legale) ale compartimentelor de economie socială din cadrul structurilor teritoriale, analiza și întocmirea rapoartelor prevăzute de legislația în vigoare;
- inițierea acțiunilor dedicate promovării economieii sociale și colaborarea cu serviciul de comunicare din cadrul ANOFM pentru marcarea lunii mai ca lună dedicată promovării acestui sector, adapatet la contextul epidemiologic, conform legii;
- formularea de puncte de vedere și propuneri privind modificarea cadrului legal aplicabil domeniului economiei sociale.

-Formare Profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2023, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat şi coordonat următoarele activităţi:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2023, monitorizarea indicatorilor de performanţă pentru activitatea de formare profesională şi informare şi consiliere prevăzuți în contractul de performanță managerială pentru anul 2023;

– realizarea indicatorilor de performanţă stabiliţi în contractele de performanţă managerială pentru 2023, încheiate cu Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulţilor;

– activitatea Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulţilor şi a centrelor de formare profesională din cadrul agenţiilor teritoriale;

– activităţile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu ceilalţi actori din domeniul formării profesionale, informării şi consilierii profesionale;

– activitatea centrelor de consiliere profesională şi a personalului aferent;

– implementarea acțiunilor subscrise activității de informare și consiliere profesională;

– îndeplinirea formalităților procedurale pentru publicarea pe site-ul ANOFM și, după caz, pe site-ul data.gov.ro a datelor privind rezultatele aplicării planului de formare profesională.

S-a elaborat, pe baza procedurilor și propunerilor agenţiilor teritoriale, proiectul planului anual de formare profesională a persoanelor în căutare de loc de muncă pentru anul 2024.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte şi seminarii naţionale şi internaţionale care au avut ca obiect activitatea de formare profesională şi cea de informare şi consiliere profesională, precum şi în cadrul unor comisii, consilii naţionale, grupuri de coordonare înfiinţate la nivelul altor instituţii guvernamentale.

–***Cooordonarea proiectelor cu finanţare nerambursabilă din fonduri europene nerambursabile***

În anul 2023 au fost desfășurate următoarele activități:

– elaborarea unui draft de fișa de proiect prin care SPO urmărește dezvoltarea capacității de a asigura servicii personalizate corelate cu cerințele pieței muncii și să-și îmbunătățească imaginea în rândul clienților, finanțat din Programului Operațional Educație și Ocupare 2021–2027, Prioritatea 1 - Modernizarea instituțiilor pieței muncii. Documentul a fost completat ca urmare a observațiilor Autorității de Management PEO;

– asigurarea implementarii proiectului care vizează - Digitalizarea serviciilor de ocupare oferite cetățenilor depus în cadrul PNRR componenta C7 – Transformare digitală;

– participarea la întâniri cu autoritatea de management PTJ și la realizarea documentației pentru Programul Operațional Tranziție Justă 2021-2027 în cadrul căruia structurile ANOFM din șase județe (Dolj, Gorj, Galați, Mureș, Prahova, Hunedoara) sunt eligibile în vederea accesării fondurilor europene nerambursabile. Urmare lansării în consultare publică de către Autoritatea de Management pentru Programul Tranziție Justă (AM PTJ) a Ghidului solicitantului pentru acțiunea „Sprijinirea tranziției forței de muncă” – componenta „Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor” au fost transmise clarificările/ observațiile/propunerile realizate de către agențiile județene și ANOFM;

– participarea, în calitate de partener, la elaborare de fișe de proiect ce vor fi finanțate în cadrul Programului Operațional Educație și Ocupare 2021 – 2027. În cadrul acestor proiecte MMSS are calitatea de solicitant;

– raportarea lunară/anuală cu privire la îndeplinirea de către ANOFM, prin proiectele contractate în cadrul Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, a condiționalităților favorizante către MMSS și MIPE;

– monitorizarea cererilor de rambursare transmise la OIR și a sumelor declarate eligibile în cadrul proiectelor ANOFM;

– participarea la avizarea temelor de proiect transmise de către structurile subordonate ANOFM (AJOFM/AMOFM/CRFPA) în vederea accesării de fonduri europene nerambursabile. În anul 2023 au fost transmise spre analiza și avizate un număr de 22 teme de proiect;

– gestionarea creditelor bugetare și realizarea deschiderilor de credite bugetare aferente proiectelor cu finanțare externă;

- comunicarea către AM POCU/OIR BI a problemelor întâmpinate în implementarea proiectelor în care ANOFM are calitatea de beneficiar și a soluțiilor identificate.

-Managementul bazelor de date şi servicii informatice

Pentru asigurarea funcționării sistemului informatic al ANOFM și gestionării bazei de date, s-au întreprins următoarele măsuri:

- îmbunătăţirea serviciilor informatice ale ANOFM prin asigurarea funcționării în regim normal a echipamentelor hardware, remediind și incidentele apărute prin înlocuirea pieselor defecte, reconfigurarea comunicațiilor pentru a permite accesarea aplicațiilor din sistemul informatic central, repornirea sistemului (la nivel județean și național);
- administrarea și mentenanța infrastructurii hardware a ANOFM;
- mentenanța corectivă a aplicațiilor SIVAPPS, SISEXPERT;
- întreținerea infrastructurii de securitate cibernetică prin reinnoirea licențelor de utilizare a echipamentului antivirus. Pentru securizarea infrastructurii cibernetice ANOFM beneficiază de echipamentele proiectului „Sistem naţional de protecţie a infrastructurilor IT&C de interes naţional împotriva ameninţărilor provenite din spaţiu/cibernetic”, proiect susținut cu ajutorul Centrului National Cyberint din cadrul Serviciului Român de Informaţii.
- Proiectul european EESSI: ANOFM asigură nivelul de suport 1 cu ajutorul funcționarilor publici proprii. Nivelul de suport 2 a fost asigurat prin contract de suport externalizat până la 31 decembrie 2023;
- Întreținerea, dezvoltarea/îmbunătățirea multi site-ului ANOFM (https://www.anofm.ro/);
- Administrarea serviciilor on-line suplimentare oferite cetățenilor ca urmare a stabilirii unor măsuri în domeniul protecției sociale:

  - Platforma Servicii Online Angajatori, pusă la dispoziția angajatorilor, pentru accesarea aplicației S.E.M.M. Sistemul Electronic de Mediere a Muncii pentru declararea locurilor de muncă vacante în conformitate cu Legea nr.76/2002 precum și pentru accesarea Registrului electronic de evidentă a contractelor de Internship în conformitate cu Legea nr.176/2018;

  - Platforma servicii Online angajatori, pusă la dispoziția angajatorilor începând cu 1 ianuarie 2021, ce permite gestionarea contului firmei, accesul la ambele servicii active ale ANOFM în relația cu angajatorii, module de helpdesk atât pentru angajatori autentificați cat si pentru cei neautentificați, integrate cu aplicația BackofficeLMV accesibilă de către operatorii județeni care pot vizualiza în timp real modificarile și solicitările angajatorilor;

In prima jumătate a anului 2023 au fost efectuate îmbunătățiri continue și actualizări ale serviciilor digitale ale platformei Servicii Online Angajatori. A fost dezvoltată o nouă funcție de revenire asupra unei oferte expirate prin care se permite reactivare unei oferte noi prin faptul ca este o oferta reînnoită. Aceasta funcție este în stadiul de dezvoltare și nu a fost încă implementată.

Pe platforma servicii online angajatori sunt inregistrate 157.258 conturi din momentul lansării aplicatiei și până la data de 31.12.2023, din care 45.086 în anul 2023.

- Registrul electronic de evidentă a contractelor de internship (în anul 2023 au fost înregistrate 2.334 de contracte noi de intership, numărul total de contracte de internship înregistrate din momentul lasarii aplicației fiind de 9.255);

- Modulul de Helpdesk (suport pentru angajatori și modulul de suport interjudețean) - au fost deschise un număr de 9.147 solicitări cu probleme la înregistrare/ autentificare și 163 solicitări cu probleme după autentificare;

– Dezvoltarea unor noi aplicații în cadrul poriectului ESPOR:

- Aplicația PULS, care oferă servicii on-line destinate angajatorilor;
- Aplicația SIVADOC, care ofera un management eficient al documentelor.

ANOFM are schimb de date cu următoarele instituții: Direcția pentru Evidența Persoanelor si Administrarea Bazelor de Date, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Inspecția Muncii, Casa Națională de Pensii Publice, Oficiul Național Registrul Comerțului, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială.

-Gestiunea bugetului asigurărilor pentru şomaj

S-a asigurat susţinerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării şi plăţii drepturilor băneşti ale şomerilor, precum şi a măsurilor de protecţie socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanţelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale şi financiare necesare bunei funcţionări a activităţii la toate nivelurile organizatorice, central, judeţean şi local, precum şi a centrelor regionale de formare profesională a adulţilor (conform bugetului de venituri şi cheltuieli aprobat), chiar și în condițiile constrângerilor bugetare specifice anului 2023.

De asemenea, s-a asigurat finanțarea măsurilor instituite de Guvern pentru susținerea activităților economice (angajatori și angajați) afectate de efectele pandemiei COVID 19, precum și de efectele crizei refugiaților din Ucraina.

– **Resurse umane şi salarizare**

Serviciul Resurse Umane a asigurat gestionarea resurselor umane la nivelul aparatului propriu şi al unităţilor subordonate prin:

– organizarea unui număr de 92 de concursuri privind ocuparea funcţiilor publice de conducere de director executiv/director executiv adjunct al AJOFM/AMOFM, precum și a funcțiilor publice de execuție vacante și temporar vacante din cadrul ANOFM respectiv a personalului contractual din ANOFM şi a unităţilor subordonate;

– întocmirea statelor de funcţii, organigrama și ROF-ul pentru aparatul propriu, respectiv organigrama și ROF-ul cadru pentru unităţile din subordinea ANOFM, ori de câte ori au suferit modificări în structurile organizatorice în vederea avizării de catre

ANFP şi aprobării prin ordin de către preşedintele Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă;

- monitorizarea personalului angajat prin întocmirea lunară a statului de personal al aparatului propriu şi a statului de personal pentru personalul de conducere al unităților subordonate numit prin ordin de președinte, precum și a centralizatoarelor statelor de personal ale unităţilor subordonate ANOFM;
- monitorizarea și evidența concediilor de odihnă, a concediilor medicale si intocmirea adeverintelor medicale si de vechime pentru personalul propriu al ANOFM;
- elaborarea şi întocmirea proiectelor de ordin ale Preşedintelui ANOFM privind angajarea, modificarea, suspendarea şi încetarea raporturilor de serviciu ale salariaţilor din cadrul ANOFM şi pentru directorii executivi/ executivi adjuncţi/ directori/ directori adjuncţi ai AJOFM /AMOFM/ CNFPPP/ CRFPA;
- întocmirea adeverintelor medicale, vechime etc;
- coordonarea și asigurarea bunei desfășurări a evaluării performanțelor individuale ale funcționarilor publici din cadrul ANOFM și a personalului de conducere din cadrul structurilor din subordinea ANOFM, conform legii;
- verificarea și transmiterea către Agenția Națională pentru Integritate a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese, pentru personalul din cadrul ANOFM si pentru personalul de conducere din unitatile subordonate ANOFM;
- verificarea si centralizarea pontajelor din cadrul directiilor ANOFM;
- centralizarea si transmiterea la CNFPPP a necesarului de perfectionare profesională pentru aparatul propriu al ANOFM in urma recomandarilor lasate in rapoartele de evaluare anuale;
- întocmirea situatiilor trimestriale si anuale privind formarea si perfectionarea personalului propriu de la nivelul aparatului propriu al ANOFM.

În anul 2023 au fost organizate (în cadrul CNFPPP Râșnov) sesiuni de formare pentru 2.201 de persoane din care: 84 de persoane au participat la programe cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj, 1.890 de persoane au participat la programe cu finanțare din Fonduri Structurale Europene (atât cu prezenţă fizică cât şi în sistem on-line). Menționăm că 434 de persoane au obținut diplome/certificate cu recunoaştere naţională pentru ocupații din C.O.R.

Compartimentul Salarizare a asigurat punerea în aplicare a prevederilor legale privind salarizarea funcţionarilor publici, respectiv a personalului contractual din ANOFM şi a unităţilor subordonate prin:

- calcularea integrală, la termenele planificate, a tuturor drepturilor de natură salarială pentru întreg personalul ANOFM;
- elaborarea documentaţiei necesare pentru fundamentarea bugetului pentru cheltuielile de personal necesare funcţionării ANOFM şi a unităţilor subordonate;
- aplicarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative la nivelul ANOFM și a structurilor subordonate;
- asigurarea condițiilor aplicării Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- întocmirea, cu frecvență lunară, a statului de plată a salariilor pentru personalul ANOFM, precum şi a declaraţiile impuse de lege privind obligaţiile de plată a contribuţiilor sociale, impozitul pe venit şi evidenţa nominală a persoanelor asigurate;
- asigurarea integrală la datele planificate a drepturilor de natură salarială pentru întregul personal al ANOFM;
- întocmirea statelor de plată pentru drepturile salariale acordate conform unor hotărâri judecatoreşti precum şi a declaraţiilor rectificative pentru contribuţiile sociale astfel achitate;
- centralizarea (lunară) a situaţiilor privind cheltuielile de personal, în vederea monitorizării şi repartizării, potrivit necesarului, la nivelul unităţilor subordonate.

Activitatea juridică şi metodologie

ANOFM și-a adus un aport deosebit în ceea ce privește măsurile de natură legislativă, prin:

- Formularea, la solicitarea Ministerului Muncii și Solidarităţii Sociale şi a Ministerului Finanțelor Publice, a unor puncte de vedere, observații, completări la propuneri de proiecte de acte normative:

  – proiectul de ordin comun al preşedintelui Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală, preşedintelui Casei Naţionale de Pensii Publice, preşedintelui Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate şi preşedintelui Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă pentru aprobarea modelului, conţinutului, modalităţii de depunere şi de gestionare a "Declaraţiei privind obligaţiile de plată a contribuţiilor sociale, impozitului pe venit şi evidenţa nominală a persoanelor asigurate" (Ordinul preşedintelui Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală, preşedintelui Casei Naţionale de Pensii Publice, preşedintelui Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate şi preşedintelui Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă nr.165/7/1272/456/2023, publicat în Monitorul Oficial nr.119/10.02.2023);

  – proiectul de ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru modificarea şi completarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum şi de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, aprobată prin Ordinul preşedintelui Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă nr.279/2004 (Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.330/16.05.2023, publicat în Monitorul Oficial nr.477/30.05.2023);

  – proiectul de ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru modificarea Ordinului președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forţei de Muncă nr.619/2006 privind aprobarea modelului şi conţinutului formularelor tipizate ale procesului-verbal de constatare şi sancţionare a contravenţiilor şi înştiinţării de plată pentru debitor, destinate utilizării în activitatea de control desfăşurată de organele de control măsuri active ale Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă şi ale structurilor sale teritoriale (Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.331/16.05.2023, publicat în Monitorul Oficial nr.477/30.05.2023);

  – proiectul de ordin comun al preşedintelui Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală, preşedintelui Casei Naţionale de Pensii Publice, preşedintelui Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate şi preşedintelui Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă pentru aprobarea modelului, conţinutului, modalităţii de depunere şi de

gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" (Ordinul președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.1994/880/1181/4594/2023, publicat în Monitorul Oficial nr.1112/13.12.2023).

– Participarea la elaborarea următoarelor proiecte de acte normative inițiate sau adoptate de MMSS sau și de alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu incidență în domeniul de activitate al ANOFM:

– proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 15/2022 privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina (Ordonanța de urgență a Guvernului nr.22/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.316/13.04.2023);

– proiectul de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.219/2015 privind economia socială, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.585/2016 (Hotărârea Guvernului nr.128/2023, publicată în Monitorul Oficial nr.146/21.02.2023);

– proiectul de hotărâre a Guvernului pentru stabilirea cuantumului, condițiilor și a mecanismului de acordare a sumelor forfetare potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.15/2022 privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina (Hotărârea Guvernului nr.368/2023, publicată în Monitorul Oficial nr.354/26.04.2023);

– proiect de hotărâre a Guvernului privind suplimentarea bugetului Ministerului Muncii și Solidarității Sociale din Fondul de rezervă bugetară la dispoziția Guvernului, prevăzut în bugetul de stat pe anul 2023 (Hotărârea Guvernului nr.1146/2023, publicată în Monitorul oficial nr.1063/24.11.2023).

– Formularea și transmiterea de observații, propuneri și puncte de vedere cu privire la proiectele de acte normative și propunerile legislative înaintate în acest sens Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

– Informarea unităților din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu privire la modul de aplicare a prevederilor legale incidente domeniului de activitate nou adoptate/modificate.

- Audit public intern

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect tehnic, managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, a îmbunătățirii serviciilor acordate clienților.

În cadrul misiunilor de audit, au fost identificate riscurile asociate activităților care pot afecta eficacitatea și eficiența operațiunilor și s-a realizat o analiză a probabilității de apariție a riscului și impactul asupra obiectivelor.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor ANOFM și ale unităților subordonate.

–***Control măsuri active***

Activitatea defășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicărilor măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale şi metodologice care le sunt aplicabile, evaluarea sistemului de control intern al măsurilor active cu scopul de a stabili dacă acesta funcţionează eficace şi eficient, pentru identificarea deficiențelor și trasarea de măsuri, stabilire de termene şi persoane responsabile, pentru corectarea acestora, examinarea la nivelul agenţiilor, dacă în urma aplicării măsurilor active, destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de munca cât şi de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a şomerilor, au fost indeplinite sarcinile şi indicatorii de performanţă stabiliţi.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Preşedintelui ANOFM nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum şi de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2023 s-au desfășurat 17 acțiuni de control, din cele 18 programate pentru acest an (94%) şi o acţiune de control inopinat la AJOFM Dolj.

Totodată s-au desfășurat întâlniri care au combinat aspectele de analiză și schimb de experiență menite să contribuie la încurajarea managementului performant la nivel teritorial, cu cele de oportunitate și promovare a unor proiecte pentru finanțarea din FSE în cadrul POCU/ Programul Tranziția Justă/POEO/PNRR, dar și pentru aplicarea unitară a legislației specifice din domeniul absorbției fondurilor europene.

În vederea aplicării în mod unitar a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au trimis comunicări către unitățile din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

–***Relaţii internaţionale***

Colaborare bilaterală

În cadrul programelor de colaborare bilaterală cu SPO din ţările membre UE, precum şi din state terţe, au avut loc în cursul anului 2023 următoarele acţiuni:

- în vederea oficializării relațiilor de colaborare dintre cele două Servicii Publice de Ocupare, în luna aprilie 2023 a fost semnat la Baku Memorandumul de înțelegere dintre ANOFM și Agenția Publică de Ocupare din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale a Populației din Republica Azerbaidjan;
- reprezentanți ai ANOFM au participat, în luna decembrie 2023, la o conferință la nivel înalt organizată de Ministerul Muncii din Germania, ca parte a colaborării române-germane, în baza programului de lucru comun pentru perioada 2023/2024.

Proiecte şi organizaţii internaţionale

În calitatea sa de Serviciu Public de Ocupare al României, ANOFM este, începând cu anul 2007, membru al Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din ţările din Sud-Estul Europei (CPESSEC). Iniţiativa înfiinţării şi dezvoltării acestui Centru aparţine SPO din Bosnia şi Herţegovina, Bulgaria, Muntenegru, Croaţia, Macedonia, România, Slovenia, Serbia, Turcia şi Ungaria, care au convenit să realizeze, în acest cadru, un schimb de bune practici în domeniul ocupării, precum şi să implementeze programe şi măsuri de promovare a ocupării, în contextul Strategiei Europene de Ocupare. Având în vedere faptul că, în anul

2023, preşedinţia CPESSEC a revenit Muntenegrului, Serviciul Public de Ocupare muntenegrean a organizat în luna septembrie, la Petrovac, Conferinţa Managerială și o conferință la nivel de experţi ale Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din ţările Europei de Sud-Est, la care a participat şi o delegație ANOFM.

În calitate de membru al Asociaţiei Mondiale a Serviciilor Publice de Ocupare, ANOFM a participat la Forumul cu tema ”Tinerii NEETs - tendințe locale și globale”, eveniment organizat de către AMSPO, în colaborare cu SPO din Turcia și Azerbaidjan, la Antalya, în luna noiembrie 2023.

În calitate de membru în Comitetul național pentru aderarea României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE), ANOFM a participat în mod activ, pe parcursul anului 2023, la analiza legislației, politicilor și practicilor României în vederea alinierii acestora la reglementările OCDE.

Uniunea Europeană

În luna iunie 2014 a intrat în vigoare Decizia nr.573/2014/EU a Parlamentului European și a Consiliului cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare (SPO). Pentru a spori cooperarea dintre Statele membre în domeniul ocupării forței de muncă și pentru a contribui la obiectivele "Europa 2020", Decizia prevede crearea unei rețele care să includă toate SPO din Uniunea Europeană. Rețeaua este condusă de un Consiliu de administrație, în cadrul căruia Statele membre numesc un membru și un membru supleant din managementul superior al SPO. SPO suedez a organizat în iunie 2023, la Stockholm, sub egida Preşedinţiei Suedeze a Consiliului UE, prima reuniune bianuală a Consiliului de administraţie al Reţelei SPO din UE, la care a participat o delegaţie a conducerii ANOFM. În cadrul celei de-a doua reuniuni a CA, organizată de SPO spaniol în luna decembrie 2023, delegația ANOFM a realizat o prezentare a eforturilor de modernizare și reformă a SPO român.

În cadrul procesului de formalizare a reţelei SPO din UE, asistenţii şefilor SPO au primit noua titulatură de "consilieri pentru afaceri europene din cadrul SPO". În anul 2023 au fost organizate două reuniuni ale consilierilor pentru afaceri europene din cadrul Serviciilor Publice de Ocupare din UE, în martie şi octombrie, în Belgia, la care a participat şi reprezentantul ANOFM. Acestea au avut ca şi obiective principale pregătirea agendei reuniunilor Consiliului de administraţie al reţelei Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană, analiza iniţiativelor legislative şi a studiilor relevante în domeniul ocupării, precum şi a implementării la nivel european a diferitelor acţiuni comune ale Serviciilor Publice de Ocupare.

În urma adoptării deciziei cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare, a fost lansat, în anul 2015, procesul de analiză şi învăţare comparativă. În cadrul acestui proces, în aprilie 2023 a fost organizată online o primă reuniune a Grupului de lucru pentru învățare reciprocă al Rețelei Europene a SPO, precum și o reuniune fizică, la Bruxelles, în luna noiembrie.

Reprezentanții ANOFM au participat, de asemenea, la o serie de activități de colaborare și învățare organizate în cadrul rețelei SPO din UE în anul 2023, precum:

- seminarul de schimb de bune practici cu tema “Strategia pentru schimbare digitală”, organizat în Germania, în luna martie;
- seminarul cu tema „Atragerea de lucrători calificaţi din ţări terţe“, organizat în Belgia, în luna noiembrie;

- acțiuni de învățare reciprocă pentru punerea în aplicare a Recomandării Consiliului din 2022 privind conturile individuale de invăţare, organizate în Belgia în lunile aprilie și decembrie.

Un reprezentant al ANOFM a participat, în aprilie 2023, la Bruxelles, la o reuniune comună a Comitetului de Ocupare (EMCO) şi a Comitetului pentru Educaţie, dedicată evaluării tematice privind revizuirea politicilor active pe piaţa muncii şi a serviciilor publice de ocupare a forţei de muncă, precum și la reuniunea EMCO dedicată evaluării implementării Garanției pentru Tineret, organizată la Bruxelles în luna noiembrie 2023.

În cadrul colaborării cu Comisia Europeană în implementarea proiectelor finanţate din contribuţii din Fondul European de ajustare la Globalizare (FEG), reprezentanţii ANOFM au participat la un seminar de schimb de experiență, precum și la cea de-a 29-a reuniune a persoanelor de contact pentru Fondul European de Ajustare la Globalizare, organizate de Comisia Europeană în Belgia, în luna noiembrie 2023.

Reprezentanții ANOFM au participat, de asemenea, la o serie de alte activități organizate de instituțiile europene în anul 2023, precum:

- seminarul cu tema ”Noi forme de evaluare și validare a competențelor”, organizat în Belgia în luna februarie;
- seminarul TAIEX cu tema “Proiectarea schemelor de ucenicie pentru implementarea garanției pentru tineret - abordări, metodologii și practici în UE și Balcanii De Vest”, organizat în Belgia în luna martie;
- conferința cu tema ”Îmbunătățirea capacității forței de muncă, reducerea deficitului de competențe”, organizată în Belgia în luna martie;
- reuniunea tehnică a Comitetului pentru monitorizarea îndeplinirii condițiilor favorizante tematice, organizată în Belgia în luna octombrie;
- conferința la nivel înalt cu tema „Politicile active pe piaţa muncii, pilonul Anului European al Competențelor”, organizată în luna octombrie la Barcelona, în cadrul Președinției Spaniole a Consiliului Uniunii Europene;
- prima reuniune tehnică a managerilor organismelor europene de garantare a salariilor, organizată de Președintia spaniolă în luna noiembrie.

Contactul cu instituţiile europene şi internaţionale (Comisia Europeană, Banca Mondială, Fondul Monetar Internațional, Organizația pentru Cooperare şi Dezvoltare Economică etc) a permis elaborarea, traducerea şi transmiterea în timp util a materialelor informative solicitate în cadrul proceselor de analiză inițiate de acestea.

- **EURES şi medierea muncii pe plan european**

Activităţile BNC s-au concretizat sintetic în:

- îndeplinirea activităților aferente ciclului de programare şi evaluarea activităţilor şi serviciilor EURES furnizate de reţeaua naţională, conform legislației europene EURES. Activităţile reţelei naţionale EURES s-au desfăşurat pe baza *Programului Național de Lucru EURES 2023 (*aprobat de CA al ANOFM), pentru care a transmis raportări periodice către Autoritatea Europeană a Muncii;
- elaborarea *Programului Național de Lucru al rețelei EURES România pentru anul 2024*, pe baza propunerilor de activităţi ale agenţiilor teritoriale, ale BNC şi ale BNS;
- participarea activă la activităţile EURES organizate fizic sau online de Autoritatea Europeană a Muncii (AEM);

- coordonarea şi monitorizarea activităţii de comunicare şi informare EURES**;**
- organizarea, în colaborare cu Ambasada României din Regatul Unit al Marii Britanii şi al Irlandei de Nord, în luna mai 2023, la Londra, a unui **seminar de informare dedicat cetățenilor români din Marea Britanie**, pe problematica ocupării forței de muncă (promovarea mobilității de întoarcere a lucrătorilor români din străinătate, prezentarea drepturilor şi obligaţiilor de securitate socială ale lucrătorilor migranţi, a măsurilor de sprijin oferite de ANOFM şi alte instituţii cetăţenilor români care doresc să se întoarcă în ţară), ocazie cu care au avut loc și o serie de contacte cu instituțiile omoloage britanice;
- îndrumarea şi coordonarea reţelei pentru participarea la proiectele de mobilitate europene **Targeted Mobility Schemes - TMS**;
- participarea la întâlnirile periodice ale grupurilor de lucru organizate de Biroul European de Coordonare EURES din cadrul AEM;
- continuarea promovării inițiativei Comisiei Europene **„EU Talent Pool Pilot”**, referitoare la pachetul de măsuri prin care atragerea talentelor (lucrători calificaţi şi înalt calificaţi) din statele non UE. În data de 15.11.2024, CE a lansat Propunerea de Regulament privind crearea unei rezerve de talente la nivelul UE. Prin acest Regulament se dorește sprijinirea statelor membre pentru reducerea deficitului de lucrători și competențe în domenii de activitate esențiale, asigurarea unei mai mari vizibilități a angajatorilor din UE, facilitarea accesului lucrătorilor din state terțe la căi legale de migrație și descurajarea migrației ilegale, precum și îmbunătățirea relațiilor de cooperare cu statele de origine, inclusiv prin intermediul parteneriatelor pentru talente.
- **continuarea cooperării dintre MMSS și Ministerul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale din Germania,** pe baza Declarației Comune în domeniul pieței muncii și politicilor sociale. Astfel, în anul 2023 au avut loc 3 întâlniri online și una onsite. În cadrul videoconferințelor organizate de ANOFM şi partenerii germani, au fost invitate diverse autorități publice române. Au fost prezentate aplicații și platforme utile lucrătorilor din domeniul agriculturii, horticulturii care își desfășoară activitatea în Germania, precum şi reglementări din domeniul transportului rutier din Germania, drepturi și obligații ale operatorilor și conducătorilor auto care efectuează operațiuni de transport internațional de mărfuri, de persoane etc. În data de 7 decembrie 2023, reprezentanţi ai ANOFM, MMSS şi IM au participat la conferința cu tema "O mobilitate echitabilă a forței de muncă", organizată de Ministerul Federal al Muncii din Germania, la Berlin. În cadrul conferinţei, reprezentanții din țările partenere au discutat subiecte precum oportunități pentru inspecții eficiente în sectorul transporturilor, îmbunătățirea accesului lucrătorilor mobili la informații, combaterea traficului transfrontalier în scopul exploatării prin muncă.
- participarea personalului EURES la programe de instruire iniţială şi avansată, onsite şi virtuale. 26 de consilieri au participat la instruiri onsite și 12 la instruiri virtuale.
- organizarea unei întâlniri online a rețelei naționale EURES, cu scopul de a dezbate noutățile din domeniul mobilității şi aspectele legate de activitatea curentă.
- cooperarea cu alte BNC-uri europene EURES concretizată, pe lângă schimbul constant de locuri de muncă vacante, publicate pe portalul național EURES, în organizarea de activităţi comune precum seminariile pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă în Germania).
- folosirea serviciului de traducere oferit de către AEM instituţiilor europene pe care le coordonează (în România - EURES/ANOFM şi Inspecţia Muncii) pentru traducerea

diverselor materiale de informare utile clienţilor. Astfel, a fost tradus, în limba engleză, materialul "Întrebări și răspunsuri" de pe site-ul ANOFM.

- întocmirea de puncte de vedere cu privire la propuneri legislative în domeniul mobilității forței de muncă, fișă de țară referitoare la colaborarea dintre ANOFM/EURES cu instituțiile omoloage din alte state europene și transmiterea acestora către diferite instituții (Parlament, MMSS etc.);
- formularea de răspunsuri la solicitările presei cu privire la mobilitatea externă a lucrătorilor români.

– ***Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul Consiliului de Administrație***

Comunicare

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație, a continuat să colaboreze cu instituțiile de presă de la nivel central şi cele de la nivel județean pentru a populariza serviciile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru a face cunoscute rezultatele activității desfășurate conform legislației în vigoare.

Atât agenția națională cât și structurile teritoriale, au dezvoltat și întreținut o bună colaborare cu instituțiile de presă centrale, locale sau regionale, iar mesajele emise au fost preluate în presă în timp util, în mod constant și fără a fi distorsionate.

Sinteza activității de asigurare a vizibilității serviciilor și măsurilor ANOFM – AMOFM București/AJOFM se prezintă astfel:

- 158 conferințe de presă organizate, printre temele abordate fiind cele referitoare la situația pieței muncii, cursurile de formare profesională organizate de structurile teritoriale ale ANOFM, situația șomajului, Ziua ANOFM - 25 de ani de performanță în ocupare, lansarea platformei informatice #ReConect, organizarea de burse ale locurilor de muncă la nivel local precum și organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă, Luna Economiei Sociale, situația tinerilor pe piața muncii și măsurile de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii, Bursa locurilor de muncă adresată tinerilor NEETs - eveniment organizat în cadrul proiectului „MASuri de ocupare și antreprenoriat pentru TineRii NEETs - MASTER NEETs, precum și alte subiecte în legătură directă cu piața muncii.

- 2.455 comunicate de presă, elaborate la nivelul întregii țări și având ca teme: oferta locurilor de muncă la nivel național cât și prin intermediul rețelei EURES, cursurile de formare profesională prognozate, situația șomajului, organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap/șomeri de lungă durată/absolvenți, Serviciului Public de Ocupare prin proiecte cu finanțare europeană, luna mai - luna promovării economiei sociale, beneficiile absolvenților la înregistrarea în evidențele ANOFM, beneficiile absolvenților la înregistrarea în evidențele AJOFM, "PULS - Platforma unică ce va integra toate serviciile dedicate clienților ANOFM", situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni, etc. Din numărul total al comunicatelor de presă, 156 dintre acestea au fost întocmite și transmise către reprezentanții mass-media de Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație al ANOFM. Temele principale au vizat: prezentarea ofertei privind locurile de muncă vacante la nivel național, oferta locurilor de muncă vacante prin intermediul rețelei EURES, precum și alte subiecte de interes cum ar fi: organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă, rezultatele în urma desfășurării acesteia, informarea absolvenților cu privire la facilitățile din urma înregistrării în bazele de date ANOFM,

anunţul organizării Bursei generale pentru absolvenți pe data de 27 octombrie 2023, modernizarea Serviciului Public de Ocupare prin proiecte cu finanţare europeană, situaţia încadrării pe piaţa muncii a cetăţenilor ucraineni, modificarea bazei de calcul a indemnizației de șomaj și a altor măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă oferite de ANOFM etc.

Rezultatele aplicării măsurilor prevăzute în Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă și în Planul de Formare Profesională pentru anul 2023 au fost prezentate publicului sub forma a 24 comunicate de presă redactate de SCSCA, transmise către reprezentanții mass-media și publicate pe site-ul instituției. Informațiile cuprinse în cele 2.455 comunicate de presă menționate anterior au fost preluate întocmai de presa scrisă și audio, ajungând la public în cel mai scurt timp.

- 2.259 de interviuri/declarații/participări la emisiuni radio-tv ale directorilor executivi sau ale purtătorilor de cuvânt din cadrul agenţiilor judeţene pentru ocuparea forţei de muncă/Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Temele abordate au vizat în principal aspecte legate de: oferta locurilor de muncă vacante în judeţ şi prin intermediul reţelei EURES, cursuri de formare profesională organizate, situaţia şomajului în judeţ, situaţia absolvenţilor, proiectele aflate în implementare, facilităţi acordate angajatorilor la încadrarea în muncă a diferitelor categorii de persoane etc. Purtătorul de cuvânt și reprezentanții ANOFM au contribuit la acest număr de interviuri/declarații/participări la emisiuni, cu referire la locurile de muncă vacante, oportunități de angajare pentru tineri, integrarea pe piața forței de muncă a absolvenților și beneficiile înregistrării acestora în evidențele AJOFM, cursurile de formare profesională organizate, proiectele aflate în derulare, rata șomajului, lansarea platformei informatice #ReConect etc.

- 12.036 activități desfășurate alături de angajatori în vederea informării acestora cu privire la măsurile oferite de SPO, la nivelul întregii țări. Acest număr include: mese rotunde cu angajatorii, întâlniri de lucru, adrese transmise către aceștia în vederea promovării serviciilor SPO etc. Angajatorii au fost informați cu privire la organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă. În vederea creșterii vizibilității domeniului economiei sociale, în luna mai a anului 2023, la nivelul întregii țări s-au derulat o serie de campanii, s-au organizat întâlniri cu angajatorii, mese rotunde și s-au întocmit și transmis către reprezentanții mass-media comunicate de presă pe această temă.

De asemenea, pentru creșterea vizibilității serviciilor oferite de SPO România, paginile de Facebook și Twitter ale ANOFM și ale structurilor teritoriale sunt actualizate cu informații complete şi concise pentru a informa publicul într-un mod eficient și într-un timp cât mai scurt.

Relații cu publicul / petiții/informații de interes public

ANOFM și structurile sale teritoriale au înregistrat pe parcursul anului 2023 un număr de 1.837 de petiții care au vizat în special informații despre: locurile de muncă vacante din țară și din UE; cursurile de formare profesională organizate de AJOFM-uri; depunerea documentelor la agențiile județene/locale pentru ocuparea forței de muncă; solicitări clarificări acordare/neacordare prime/indemnizații/subvenții.

De asemenea, s-a asigurat accesul la informaţiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public cu modificările şi completările ulterioare. La nivel naţional şi judeţean numărul solicitărilor formulate în baza Legii nr. 544/2001 a fost de 1.775; 9 au fost redirecționate către instituțiile competente, iar 2 dintre acestea au fost respinse întrucât se solicitau date inexistente în evidențele ANOFM.

*

* *

CONCLUZII

ANOFM și-a îndeplinit atribuțiile prevăzute de lege privind asigurarea măsurilor de protecție a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, chiar și în condițiile dificile cu care s-a confruntat piața muncii cauzate de efectele post pandemice COVID, dar și ale conflictului armat de la granițele României.

Prin finalizarea unor proiecte cu finanțare europeană, care au vizat dezvoltarea capacității instituționale, s-au creat premisele creșterii calității serviciilor dedicate beneficiarilor ANOFM, angajatori și persoane aflate în căutare de loc de muncă.

Rezultatele prezentate s-au putut obține prin organizarea eficientă a activității, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale, printr-un management performant bazat pe o planificare riguroasă orientată către realizarea obiectivelor, prin utilizarea corespunzătoare a resurselor umane de care a dispus instituția și înscrierea procesului bugetar în coordonatele unei abordări concordante cu contextul macroeconomic şi cu prioritățile Guvernului de stimulare a creşterii durabile şi asigurare a capacității de absorbție a fondurilor structurale şi de coeziune.

Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare şi de Formare Profesională a Forţei de Muncă

DOCUMENTAR STATISTIC

Situaţiile statistice şi graficele au fost întocmite pe baza datelor din evidenţele Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă

Evoluția numărului de șomeri la nivel național și pe județe în anul 2023

Nr.c	JUDETUL	ian	feb	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	mediu anual
1	ALBA	5.881	5.795	5.677	5.428	5.275	5.383	5.431	5.469	5.397	5.601	5.703	5.659	5.558
2	ARAD	2.173	2.278	2.126	2.126	2.261	2.226	2.318	2.297	2.305	2.285	2.212	2.225	2.236
3	ARGES	8.244	8.289	8.270	8.012	7.926	7.961	8.035	7.985	8.068	8.283	8.173	8.223	8.122
4	BACAU	5.382	5.322	5.091	5.084	5.026	4.982	4.696	4.752	4.670	4.555	4.675	4.950	4.932
5	BIHOR	2.924	2.933	2.933	2.796	2.810	2.800	2.726	3.056	3.038	3.108	3.129	3.238	2.958
6	BISTRITA	3.976	3.593	3.539	3.445	3.539	3.619	3.663	3.980	4.028	3.627	3.669	3.861	3.712
7	BOTOSANI	3.431	3.480	3.424	3.264	3.211	3.191	3.442	3.405	3.333	3.314	3.290	3.439	3.352
8	BRAILA	3.555	3.517	3.427	3.326	3.311	3.235	3.362	3.400	3.468	3.428	3.473	3.555	3.421
9	BRASOV	5.640	5.824	5.998	6.016	5.990	6.348	6.585	6.540	6.390	6.344	6.646	6.694	6.251
10	BUZAU	7.780	7.755	7.786	7.508	7.441	7.723	7.869	7.927	7.595	7.619	7.733	7.960	7.725
11	CALARASI	3.705	3.848	3.871	3.725	3.635	3.683	3.720	3.691	3.677	3.889	3.855	3.897	3.766
12	CARAS	2.437	2.351	2.297	2.200	2.110	2.099	2.055	2.153	2.233	2.269	2.362	2.438	2.250
13	CLUJ	4.390	4.356	4.211	4.104	4.022	3.959	3.810	3.916	3.999	4.201	4.043	4.182	4.099
14	CONSTANTA	6.432	6.467	6.314	5.406	4.775	4.747	4.737	5.289	5.084	5.473	6.043	6.263	5.586
15	COVASNA	3.017	3.059	3.020	3.026	3.013	3.355	3.972	4.295	4.260	4.278	4.180	4.089	3.630
16	DAMBOVITA	5.152	5.213	5.212	5.043	4.898	4.844	4.738	4.916	4.890	5.039	4.848	4.691	4.957
17	DOLJ	17.165	16.957	16.509	16.054	15.730	16.024	16.361	16.434	16.381	16.378	16.884	16.870	16.479
18	GALATI	10.091	10.292	9.868	9.763	9.729	9.524	9.284	9.150	8.621	8.248	8.967	8.755	9.358
19	GIURGIU	2.147	2.106	2.223	2.073	2.068	2.079	2.283	2.262	2.154	2.238	2.165	2.211	2.167
20	GORJ	4.161	4.193	4.134	3.982	3.884	3.912	3.976	3.783	3.740	3.699	3.675	3.714	3.904
21	HARGHITA	5.511	5.319	5.134	4.878	4.641	4.712	4.516	4.651	4.574	4.746	4.905	5.101	4.891
22	HUNEDOARA	6.270	6.090	6.016	6.242	6.086	6.037	5.804	6.316	6.681	6.829	7.006	7.062	6.370
23	IALOMITA	4.136	4.204	4.155	3.975	3.881	3.799	3.713	3.708	3.698	3.725	3.718	3.846	3.880
24	IASI	8.499	8.501	8.125	7.973	8.142	8.644	8.768	8.687	8.490	8.486	8.192	8.136	8.387
25	ILFOV	913	946	934	951	956	891	922	939	969	973	1.009	998	950
26	MARAMURES	3.713	3.841	3.783	3.870	4.201	4.177	3.786	3.905	4.014	4.179	3.859	4.155	3.957
27	MEHEDINTI	5.774	6.032	6.059	5.847	5.727	5.722	5.859	5.651	5.664	5.709	5.860	5.930	5.820
28	MUN. BUC.	12.789	12.402	12.369	12.220	12.244	12.227	12.207	11.592	11.600	11.596	11.087	10.811	11.929
29	MURES	6.713	6.616	6.360	5.726	5.695	5.805	5.858	5.790	5.743	6.242	6.089	6.260	6.075
30	NEAMT	6.833	6.957	6.806	6.677	6.570	6.509	6.280	6.370	6.477	6.776	6.964	7.080	6.692
31	OLT	8.430	8.237	8.065	7.512	7.085	7.004	7.175	7.055	7.038	6.940	6.972	7.303	7.401
32	PRAHOVA	5.900	5.867	5.822	5.799	5.829	6.081	6.225	6.443	6.592	6.860	6.666	6.339	6.202
33	SALAJ	4.627	4.654	4.645	4.607	4.572	4.625	4.383	4.461	4.446	4.540	4.742	4.855	4.596
34	SATU M.	4.997	4.983	4.873	4.679	4.450	4.446	4.344	4.457	4.490	4.634	4.666	5.006	4.669
35	SIBIU	4.346	4.597	4.508	4.401	4.659	4.955	4.962	4.896	4.852	5.169	4.890	4.561	4.733
36	SUCEAVA	11.074	11.298	10.996	10.585	10.288	10.293	9.911	10.051	10.111	10.181	10.529	11.059	10.531
37	TELEORMAN	9.362	9.405	9.024	8.455	8.491	8.424	8.311	8.623	8.026	8.581	8.518	8.293	8.626
38	TIMIS	2.487	2.225	2.124	1.926	1.974	2.375	2.555	2.757	2.755	2.921	2.871	2.936	2.492
39	TULCEA	3.020	2.988	2.827	2.752	2.653	2.693	2.544	2.657	2.689	2.811	2.567	2.468	2.722
40	VALCEA	4.828	4.774	4.421	4.317	4.219	4.218	4.159	4.393	4.551	4.773	4.873	5.026	4.546
41	VASLUI	9.175	8.793	8.988	8.709	8.540	8.466	8.085	8.065	8.083	8.131	8.304	8.582	8.493
42	VRANCEA	4.983	4.865	4.762	4.634	4.385	4.361	4.187	4.378	4.415	4.416	4.469	2.915	4.398
	TOTAL	**242.063**	**241.222**	**236.726**	**229.116**	**225.942**	**228.158**	**227.617**	**230.545**	**229.289**	**233.094**	**234.481**	**235.636**	**232.824**

Evoluția ratei șomajului înregistrat pe țara și pe județe în anul 2023														
Nr.CRT		ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept.	oct.	nov.	dec.	media
1	ALBA	3,73	3,67	3,60	3,44	3,34	3,41	3,44	3,47	3,42	3,55	3,62	3,59	3,52
2	ARAD	1,12	1,17	1,09	1,09	1,16	1,15	1,19	1,18	1,19	1,18	1,14	1,14	1,15
3	ARGES	3,53	3,55	3,54	3,43	3,39	3,41	3,44	3,42	3,46	3,55	3,50	3,52	3,48
4	BACAU	2,84	2,80	2,68	2,68	2,65	2,62	2,47	2,50	2,46	2,40	2,46	2,61	2,60
5	BIHOR	1,23	1,23	1,23	1,18	1,18	1,18	1,15	1,28	1,28	1,31	1,32	1,36	1,24
6	BISTRITA	3,43	3,10	3,06	2,97	3,06	3,13	3,16	3,44	3,48	3,13	3,17	3,33	3,21
7	BOTOSANI	3,07	3,12	3,07	2,92	2,88	2,86	3,08	3,05	2,99	2,97	2,95	3,08	3,00
8	BRAILA	3,23	3,19	3,11	3,02	3,01	2,94	3,05	3,09	3,15	3,11	3,15	3,23	3,11
9	BRASOV	2,17	2,24	2,31	2,32	2,31	2,45	2,54	2,52	2,46	2,44	2,56	2,58	2,41
10	BUZAU	5,35	5,33	5,35	5,16	5,12	5,31	5,41	5,45	5,22	5,24	5,32	5,47	5,31
11	CALARASI	4,86	5,04	5,07	4,88	4,76	4,83	4,88	4,84	4,82	5,10	5,05	5,11	4,94
12	CARAS	2,61	2,52	2,46	2,36	2,26	2,25	2,20	2,31	2,40	2,43	2,53	2,62	2,41
13	CLUJ	1,22	1,21	1,17	1,14	1,11	1,10	1,05	1,08	1,11	1,16	1,12	1,16	1,14
14	CONSTANTA	2,30	2,31	2,26	1,93	1,71	1,70	1,69	1,89	1,82	1,96	2,16	2,24	2,00
15	COVASNA	3,76	3,81	3,76	3,77	3,75	4,18	4,95	5,35	5,31	5,33	5,21	5,09	4,52
16	DAMBOVITA	3,02	3,06	3,06	2,96	2,87	2,84	2,78	2,88	2,87	2,96	2,85	2,75	2,91
17	DOLJ	7,44	7,35	7,15	6,96	6,82	6,94	7,09	7,12	7,10	7,10	7,32	7,31	7,14
18	GALATI	6,00	6,12	5,86	5,80	5,78	5,66	5,52	5,44	5,12	4,90	5,33	5,20	5,56
19	GIURGIU	3,22	3,16	3,34	3,11	3,11	3,12	3,43	3,40	3,23	3,36	3,25	3,32	3,25
20	GORJ	3,40	3,43	3,38	3,26	3,18	3,20	3,25	3,09	3,06	3,02	3,00	3,04	3,19
21	HARGHITA	4,47	4,32	4,17	3,96	3,77	3,82	3,67	3,78	3,71	3,85	3,98	4,14	3,97
22	HUNEDOARA	4,02	3,91	3,86	4,01	3,91	3,87	3,73	4,05	4,29	4,38	4,50	4,53	4,09
23	IALOMITA	5,20	5,29	5,23	5,00	4,88	4,78	4,67	4,66	4,65	4,69	4,68	4,84	4,88
24	IASI	3,08	3,08	2,94	2,89	2,95	3,13	3,18	3,15	3,08	3,08	2,97	2,95	3,04
25	ILFOV	0,43	0,44	0,44	0,45	0,45	0,42	0,43	0,44	0,45	0,46	0,47	0,47	0,45
26	MARAMURES	2,08	2,15	2,12	2,16	2,35	2,34	2,12	2,18	2,24	2,34	2,16	2,32	2,21
27	MEHEDINTI	6,77	7,07	7,10	6,85	6,71	6,71	6,87	6,62	6,64	6,69	6,87	6,95	6,82
28	MUN. BUC.	1,02	0,98	0,98	0,97	0,97	0,97	0,97	0,92	0,92	0,92	0,88	0,86	0,95
29	MURES	3,15	3,10	2,98	2,68	2,67	2,72	2,75	2,71	2,69	2,93	2,85	2,93	2,85
30	NEAMT	4,41	4,49	4,39	4,31	4,24	4,20	4,05	4,11	4,18	4,37	4,50	4,57	4,32
31	OLT	6,31	6,16	6,03	5,62	5,30	5,24	5,37	5,28	5,26	5,19	5,21	5,46	5,54
32	PRAHOVA	2,16	2,15	2,13	2,12	2,13	2,23	2,28	2,36	2,41	2,51	2,44	2,32	2,27
33	SALAJ	4,99	5,02	5,01	4,97	4,93	4,99	4,73	4,81	4,80	4,90	5,12	5,24	4,96
34	SATU M.	3,82	3,81	3,73	3,58	3,40	3,40	3,32	3,41	3,43	3,54	3,57	3,83	3,57
35	SIBIU	2,27	2,40	2,36	2,30	2,43	2,59	2,59	2,56	2,54	2,70	2,55	2,38	2,47
36	SUCEAVA	5,64	5,76	5,60	5,39	5,24	5,24	5,05	5,12	5,15	5,19	5,36	5,63	5,36
37	TELEORMAN	8,46	8,50	8,16	7,64	7,68	7,62	7,51	7,80	7,26	7,76	7,70	7,50	7,80
38	TIMIS	0,74	0,66	0,63	0,57	0,59	0,71	0,76	0,82	0,82	0,87	0,85	0,87	0,74
39	TULCEA	4,10	4,05	3,84	3,73	3,60	3,65	3,45	3,61	3,65	3,81	3,48	3,35	3,69
40	VALCEA	3,37	3,33	3,09	3,01	2,95	2,95	2,90	3,07	3,18	3,33	3,40	3,51	3,17
41	VASLUI	8,46	8,10	8,28	8,03	7,87	7,80	7,45	7,43	7,45	7,49	7,65	7,91	7,83
42	VRANCEA	4,30	4,20	4,11	4,00	3,78	3,76	3,61	3,78	3,81	3,81	3,86	2,52	3,80
	Total	**3,01**	**3,00**	**2,94**	**2,85**	**2,81**	**2,83**	**2,83**	**2,86**	**2,85**	**2,90**	**2,91**	**2,93**	**2,89**

Rata șomajului a fost recalculata pentru perioada ian-august 2023 cu populația activă civilă la 1 ianuarie 2023, comunicată de INS în luna octombrie 2023.

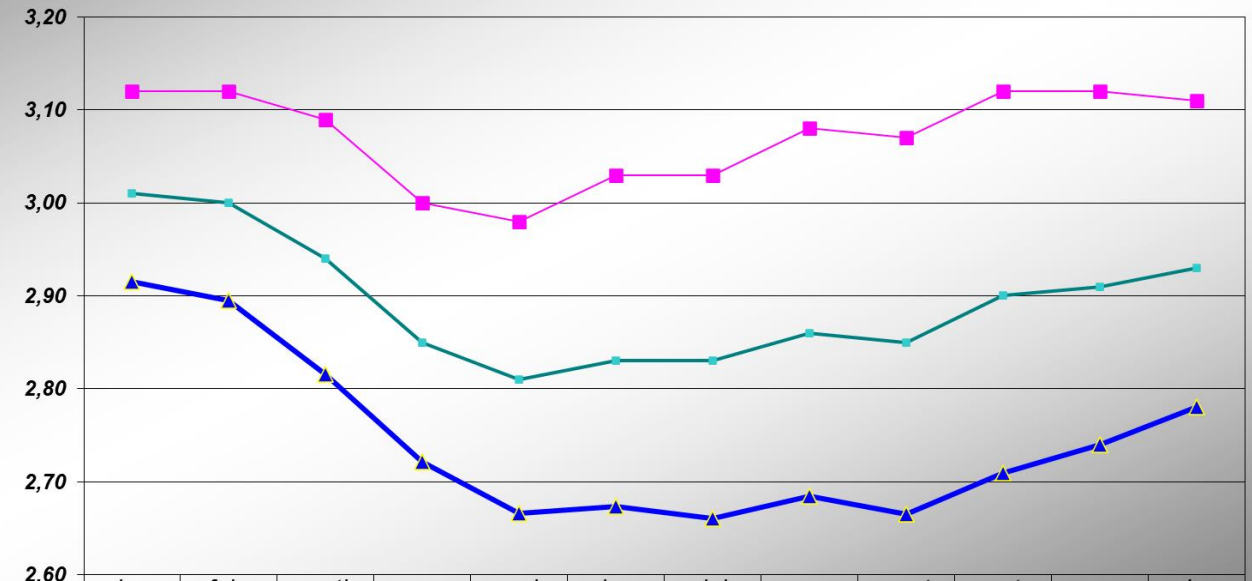
Evolutia numarului de someri indemnizati in anul 2023

Nr. ctr.	JUDETUL	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept.	oct.	nov.	dec.	medie anuala
1	ALBA	1.451	1.408	1.365	1.339	1.293	1.304	1.401	1.458	1.428	1.486	1.646	1.829	1.451
2	ARAD	922	944	886	868	928	876	879	887	867	818	886	913	890
3	ARGES	1.831	1.869	1.831	1.670	1.617	1.596	1.624	1.649	1.628	1.723	1.709	1.863	1.718
4	BACAU	1.440	1.361	1.281	1.224	1.190	1.176	1.156	1.224	1.219	1.253	1.347	1.482	1.279
5	BIHOR	1.094	1.087	1.079	1.097	1.089	1.132	1.123	1.411	1.394	1.359	1.380	1.527	1.231
6	BISTRITA	1.661	1.693	1.631	1.501	1.307	1.265	1.197	1.228	1.161	1.217	1.446	1.731	1.420
7	BOTOSANI	754	699	593	552	508	486	490	533	541	602	704	816	607
8	BRAILA	435	425	377	338	305	296	302	312	375	427	527	601	393
9	BRASOV	723	710	693	666	637	678	661	691	731	699	795	911	716
10	BUZAU	889	911	884	827	791	856	852	995	1.004	1.017	1.116	1.220	947
11	CALARASI	492	539	421	452	345	419	260	439	343	516	508	539	439
12	CARAS	844	790	737	702	668	646	659	739	796	803	881	933	767
13	CLUJ	1.020	1.012	993	981	924	909	899	980	999	1.106	1.125	1.228	1.015
14	CONSTANTA	2.587	2.655	2.493	1.692	1.225	1.092	971	1.221	1.174	1.741	2.382	2.678	1.826
15	COVASNA	455	436	377	373	352	339	339	445	455	468	494	559	424
16	DAMBOVITA	1.066	991	1.012	998	990	926	901	995	984	1.024	1.082	1.111	1.007
17	DOLJ	1.659	1.585	1.521	1.460	1.422	1.318	1.268	1.384	1.354	1.357	1.531	1.649	1.459
18	GALATI	1.043	1.086	920	884	816	753	760	882	899	980	1.083	1.144	938
19	GIURGIU	291	287	290	281	259	247	238	287	298	292	297	317	282
20	GORJ	1.026	1.000	993	941	893	858	765	840	869	900	964	967	918
21	HARGHITA	1.304	1.263	1.134	978	889	828	823	979	936	923	1.022	1.245	1.027
22	HUNEDOARA	2.006	1.951	1.852	2.169	2.090	2.056	1.884	1.919	2.121	2.030	2.159	2.250	2.041
23	IALOMITA	620	657	620	561	550	527	519	547	535	550	617	765	589
24	IASI	879	875	782	740	714	720	710	694	714	765	918	1.034	795
25	ILFOV	246	245	247	250	257	257	272	299	298	322	359	390	287
26	MARAMURES	1.117	1.085	1.052	1.072	1.082	1.088	1.053	1.234	1.222	1.275	1.317	1.464	1.172
27	MEHEDINTI	792	750	736	694	632	620	608	686	719	762	880	958	736
28	MUN. BUC.	1.210	1.192	1.168	1.100	1.088	1.095	1.117	1.182	1.257	1.287	1.388	1.462	1.212
29	MURES	1.096	1.060	992	961	903	867	834	919	946	981	1.118	1.221	992
30	NEAMT	1.471	1.384	1.300	1.192	1.066	1.005	984	1.086	1.148	1.260	1.429	1.535	1.238
31	OLT	1.074	1.024	1.001	883	787	730	696	762	755	878	1.006	1.362	913
32	PRAHOVA	1.733	1.708	1.686	1.613	1.615	1.585	1.639	1.749	1.798	1.847	1.939	2.033	1.745
33	SALAJ	729	744	700	661	685	716	699	827	860	946	977	1.093	803
34	SATU M.	697	671	587	529	489	543	562	633	600	562	572	809	605
35	SIBIU	849	869	805	787	783	813	793	804	776	832	886	943	828
36	SUCEAVA	2.931	2.918	2.702	2.388	2.180	2.149	2.074	2.247	2.449	2.415	2.733	2.987	2.514
37	TELEORMAN	971	967	974	889	841	815	823	1.034	1.049	1.054	1.142	1.243	984
38	TIMIS	904	852	809	767	759	777	787	1.062	1.121	1.285	1.367	1.481	998
39	TULCEA	884	857	777	706	567	514	487	496	508	559	578	674	634
40	VALCEA	1.525	1.486	1.415	1.312	1.192	1.103	1.075	1.214	1.283	1.391	1.523	1.800	1.360
41	VASLUI	921	819	753	694	619	605	618	662	669	710	825	1.001	741
42	VRANCEA	618	587	553	518	473	481	470	596	606	640	624	648	568
Total		46.260	45.452	43.022	40.310	37.820	37.066	36.272	40.231	40.889	43.062	47.282	52.416	42.507

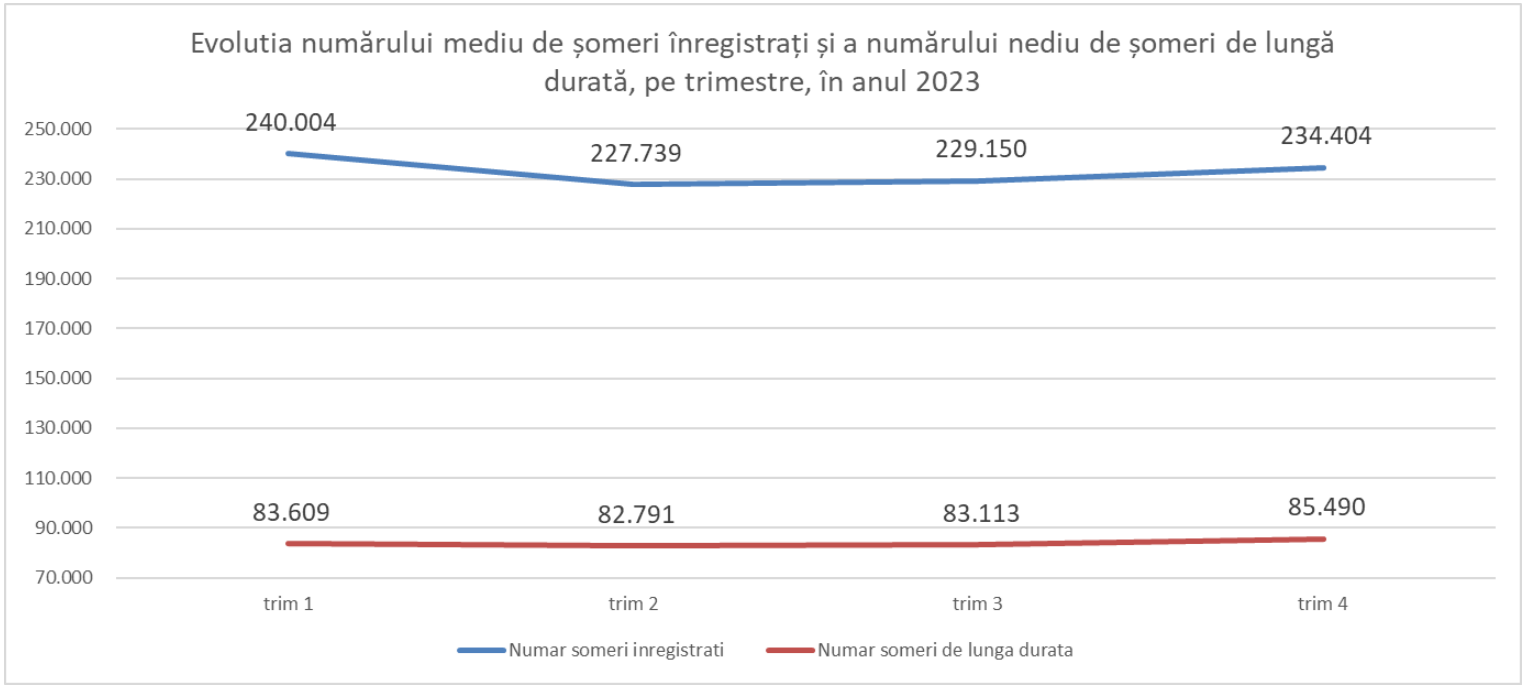
Evolutia numarului de someri neindemnizati in anul 2023

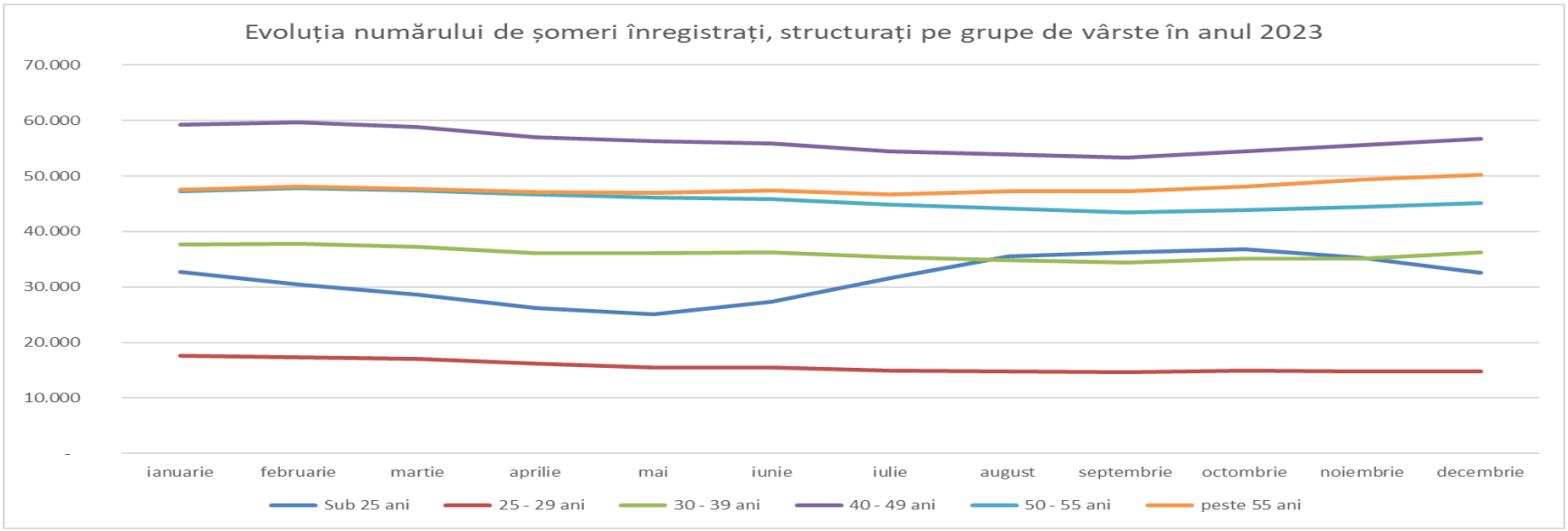
Nr. ctr.	JUDETUL	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept.	oct.	nov.	dec.	medie
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	ALBA	4.430	4.387	4.312	4.089	3.982	4.079	4.030	4.011	3.969	4.115	4.057	3.830	4.108
2	ARAD	1.251	1.334	1.240	1.258	1.333	1.350	1.439	1.410	1.438	1.467	1.326	1.312	1.347
3	ARGES	6.413	6.420	6.439	6.342	6.309	6.365	6.411	6.336	6.440	6.560	6.464	6.360	6.405
4	BACAU	3.942	3.961	3.810	3.860	3.836	3.806	3.540	3.528	3.451	3.302	3.328	3.468	3.653
5	BIHOR	1.830	1.846	1.854	1.699	1.721	1.668	1.603	1.645	1.644	1.749	1.749	1.711	1.727
6	BISTRITA	2.315	1.900	1.908	1.944	2.232	2.354	2.466	2.752	2.867	2.410	2.223	2.130	2.292
7	BOTOSANI	2.677	2.781	2.831	2.712	2.703	2.705	2.952	2.872	2.792	2.712	2.586	2.623	2.746
8	BRAILA	3.120	3.092	3.050	2.988	3.006	2.939	3.060	3.088	3.093	3.001	2.946	2.954	3.028
9	BRASOV	4.917	5.114	5.305	5.350	5.353	5.670	5.924	5.849	5.659	5.645	5.851	5.783	5.535
10	BUZAU	6.891	6.844	6.902	6.681	6.650	6.867	7.017	6.932	6.591	6.602	6.617	6.740	6.778
11	CALARASI	3.213	3.309	3.450	3.273	3.290	3.264	3.460	3.252	3.334	3.373	3.347	3.358	3.327
12	CARAS	1.593	1.561	1.560	1.498	1.442	1.453	1.396	1.414	1.437	1.466	1.481	1.505	1.484
13	CLUJ	3.370	3.344	3.218	3.123	3.098	3.050	2.911	2.936	3.000	3.095	2.918	2.954	3.085
14	CONSTANTA	3.845	3.812	3.821	3.714	3.550	3.655	3.766	4.068	3.910	3.732	3.661	3.585	3.760
15	COVASNA	2.562	2.623	2.643	2.653	2.661	3.016	3.633	3.850	3.805	3.810	3.686	3.530	3.206
16	DAMBOVITA	4.086	4.222	4.200	4.045	3.908	3.918	3.837	3.921	3.906	4.015	3.766	3.580	3.950
17	DOLJ	15.506	15.372	14.988	14.594	14.308	14.706	15.093	15.050	15.027	15.021	15.353	15.221	15.020
18	GALATI	9.048	9.206	8.948	8.879	8.913	8.771	8.524	8.268	7.722	7.268	7.884	7.611	8.420
19	GIURGIU	1.856	1.819	1.933	1.792	1.809	1.832	2.045	1.975	1.856	1.946	1.868	1.894	1.885
20	GORJ	3.135	3.193	3.141	3.041	2.991	3.054	3.211	2.943	2.871	2.799	2.711	2.747	2.986
21	HARGHITA	4.207	4.056	4.000	3.900	3.752	3.884	3.693	3.672	3.638	3.823	3.883	3.856	3.864
22	HUNEDOARA	4.264	4.139	4.164	4.073	3.996	3.981	3.920	4.397	4.560	4.799	4.847	4.812	4.329
23	IALOMITA	3.516	3.547	3.535	3.414	3.331	3.272	3.194	3.161	3.163	3.175	3.101	3.081	3.291
24	IASI	7.620	7.626	7.343	7.233	7.428	7.924	8.058	7.993	7.776	7.721	7.274	7.102	7.592
25	ILFOV	667	701	687	701	699	634	650	640	671	651	650	608	663
26	MARAMURES	2.596	2.756	2.731	2.798	3.119	3.089	2.733	2.671	2.792	2.904	2.542	2.691	2.785
27	MEHEDINTI	4.982	5.282	5.323	5.153	5.095	5.102	5.251	4.965	4.945	4.947	4.980	4.972	5.083
28	MUN. BUC.	11.579	11.210	11.201	11.120	11.156	11.132	11.090	10.410	10.343	10.309	9.699	9.349	10.717
29	MURES	5.617	5.556	5.368	4.765	4.792	4.938	5.024	4.871	4.797	5.261	4.971	5.039	5.083
30	NEAMT	5.362	5.573	5.506	5.485	5.504	5.504	5.296	5.284	5.329	5.516	5.535	5.545	5.453
31	OLT	7.356	7.213	7.064	6.629	6.298	6.274	6.479	6.293	6.283	6.062	5.966	5.941	6.488
32	PRAHOVA	4.167	4.159	4.136	4.186	4.214	4.496	4.586	4.694	4.794	5.013	4.727	4.306	4.457
33	SALAJ	3.898	3.910	3.945	3.946	3.887	3.909	3.684	3.634	3.586	3.594	3.765	3.762	3.793
34	SATU M.	4.300	4.312	4.286	4.150	3.961	3.903	3.782	3.824	3.890	4.072	4.094	4.197	4.064
35	SIBIU	3.497	3.728	3.703	3.614	3.876	4.142	4.169	4.092	4.076	4.337	4.004	3.618	3.905
36	SUCEAVA	8.143	8.380	8.294	8.197	8.108	8.144	7.837	7.804	7.662	7.766	7.796	8.072	8.017
37	TELEORMAN	8.391	8.438	8.050	7.566	7.650	7.609	7.488	7.589	6.977	7.527	7.376	7.050	7.643
38	TIMIS	1.583	1.373	1.315	1.159	1.215	1.598	1.768	1.695	1.634	1.636	1.504	1.455	1.495
39	TULCEA	2.136	2.131	2.050	2.046	2.086	2.179	2.057	2.161	2.181	2.252	1.989	1.794	2.089
40	VALCEA	3.303	3.288	3.006	3.005	3.027	3.115	3.084	3.179	3.268	3.382	3.350	3.226	3.186
41	VASLUI	8.254	7.974	8.235	8.015	7.921	7.861	7.467	7.403	7.414	7.421	7.479	7.581	7.752
42	VRANCEA	4.365	4.278	4.209	4.116	3.912	3.880	3.717	3.782	3.809	3.776	3.845	2.267	3.830
	Total	195.803	195.770	193.704	188.806	188.122	191.092	191.345	190.314	188.400	190.032	187.199	183.220	190.317

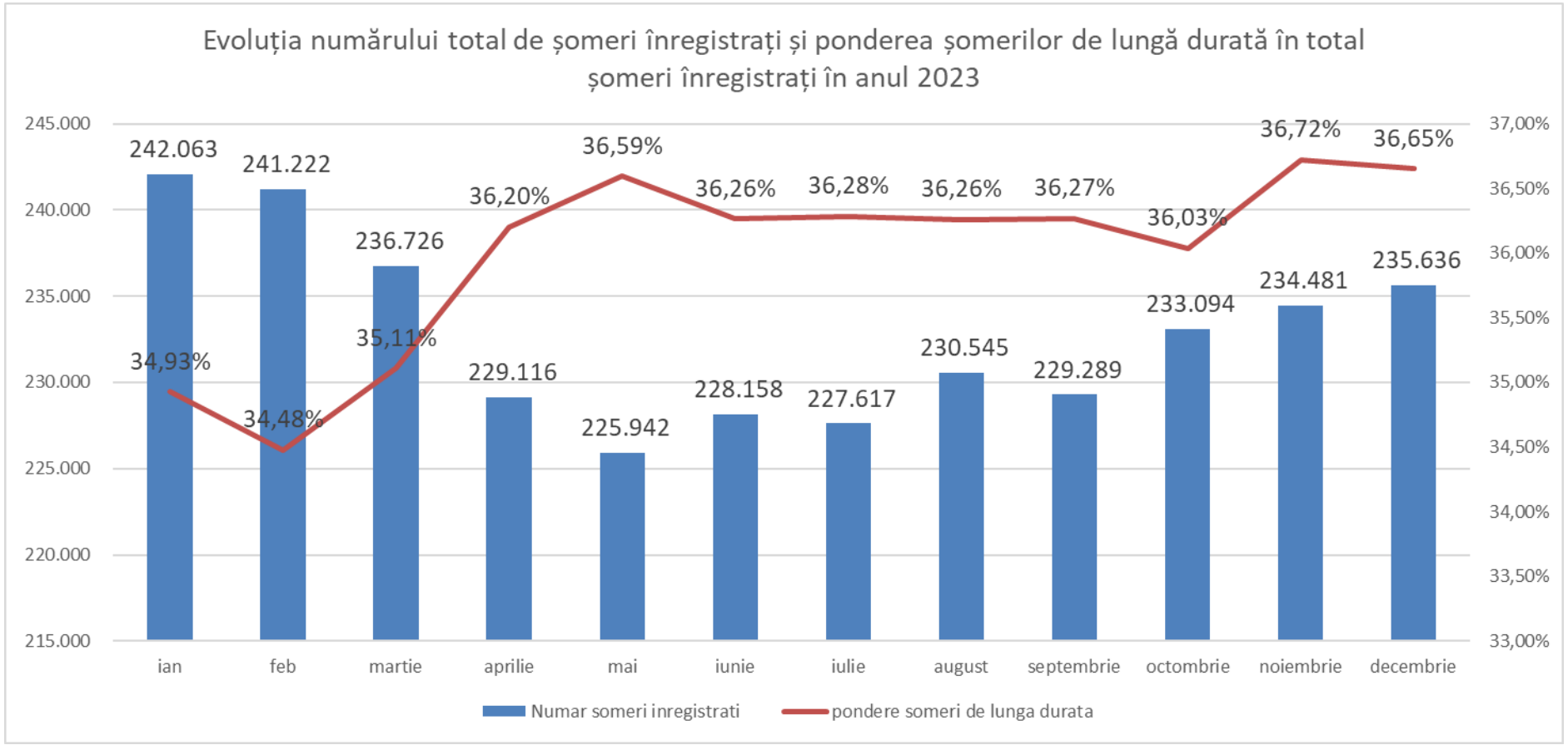
Evolutia ratelor somajului masculin si feminin, comparativ cu rata somajului inregistrat la nivel national, in cursul anului 2023



	ian	febr	martie	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
Rata somajului inregistrat 2023	3,01	3,00	2,94	2,85	2,81	2,83	2,83	2,86	2,85	2,90	2,91	2,93
Rata somajului feminin 2023	3,12	3,12	3,09	3,00	2,98	3,03	3,03	3,08	3,07	3,12	3,12	3,11
Rata somajului masculin 2023	2,92	2,90	2,82	2,72	2,67	2,67	2,66	2,68	2,67	2,71	2,74	2,78


Evolutia numărului mediu de șomeri înregistrați și a numărului nediu de șomeri de lungă durată, pe trimestre, în anul 2023
250.000
230.000
210.000
190.000
170.000
150.000
130.000
110.000
90.000
70.000
240.004
227.739
229.150
234.404
83.609
82.791
83.113
85.490
trim 1
trim 2
trim 3
trim 4
Numar someri inregistrati
Numar someri de lunga durata


Evoluția numărului de șomeri înregistrați, structurați pe grupe de vârste în anul 2023
70.000
60.000
50.000
40.000
30.000
20.000
10.000
-
ianuarie
februarie
martie
aprilie
mai
iunie
iulie
august
septembrie
octombrie
noiembrie
decembrie
Sub 25 ani
25 - 29 ani
30 - 39 ani
40 - 49 ani
50 - 55 ani
peste 55 ani


Evoluția numărului total de șomeri înregistrați și ponderea șomerilor de lungă durată în total șomeri înregistrați în anul 2023
245.000
240.000
235.000
230.000
225.000
220.000
215.000
37,00%
36,50%
36,00%
35,50%
35,00%
34,50%
34,00%
33,50%
33,00%
242.063
241.222
236.726
229.116
225.942
228.158
227.617
230.545
229.289
233.094
234.481
235.636
34,93%
34,48%
35,11%
36,20%
36,59%
36,26%
36,28%
36,26%
36,27%
36,03%
36,72%
36,65%
ian
feb
martie
aprilie
mai
iunie
iulie
august
septembrie
octombrie
noiembrie
decembrie
Numar someri inregistrati
pondere someri de lunga durata

Numărul lucrătorilor mediați care au obținut contract de muncă în state europene prin rețeaua EURES, în anul 2023, pe țări de destinație și activități economice

Nr. pers.

Ţara de destinaţie	Total contracte	Număr persoane	Meseria	Durata contractului - luni	Salariu mediu lunar - euro/persoană
Germania	24	2	Lucrători HORECA	8 luni	2500 euro brut/luna
		10	Lucrător necalificat în agricultura	3 luni	12.45 € brut/ora
		2	Lucrător necalificat în agricultura	2 luni	1500-2000 euro net/luna
		3	Muncitor în producţie	6 luni	12-14.5 euro brut/ora
		1	Muncitor în producţie	6 luni	2436 euro brut/luna
		3	Lucrător în seră	3 luni	12 euro brut/ora
		1	Lucrător în depozit	6 luni	13 euro brut/ora
		2	Muncitor în abator	nedeterminat	1500 - 1600 euro net/luna
Elveţia	2	1	Personal vase de croaziera	6 luni	1962 euro brut/luna
		1	Personal vase de croaziera	nedeterminat	2241 euro brut/luna
Danemarca	2	2	Muncitor în fabrică producătoare de filtre aer	nedeterminat	1800 euro net/luna
Spania	12	12	Lucrător necalificat în agricultura	6 luni	1532-1567 euro brut/luna
Belgia	2	2	Lucrător în depozit	nedeterminat	1800 euro net/luna
Norvegia	4	4	Lucrător în prelucrarea peştelui	nedeterminat	17,21 euro brut/ora
TOTAL	**46**				

Numărul lucrătorilor mediaţi care au obţinut contract de muncă în state europene, prin reţeaua EURES, pe regiuni/judeţe şi ţări de destinaţie în anul 2023

Nr. pers.

Regiuni/ Judeţe	**Total**	Pe ţări:					
		Norvegia	Spania	Elveţia	Germania	Danemarca	Belgia
TOTAL	**46**	4	12	2	24	2	2
Nord - est	**5**	0	2	0	3	0	0
Bacău	3				3		
Botosani	1		1				
Iasi	0						
Neamt	0						
Suceava	1		1				

Regiuni/ Judeţe	**Total**	Pe ţări:					
		Norvegia	Spania	Elveţia	Germania	Danemarca	Belgia
Vaslui	0						
Sud - est	**2**	0	1	0	1	0	0
Brăila	2		1		1		
Buzău	0						
Constanta	0						
Galați	0						
Tulcea	0						
Vrancea	0						
Sud	**6**	4	2	0	0	0	0
Argeș	0						
Călărași	0						
Dâmbovița	0						
Giurgiu	1		1				
Ialomița	5	4	1				
Prahova	0						
Teleorman	0						
Sud - vest	**2**	0	1	0	1	0	0
Dolj	1				1		
Gorj	1		1				
Mehedinți	0						
Olt	0						
Vâlcea	0						
Vest	**2**	0	2	0	0	0	0
Arad	0						
Caras-Severin	2		2				
Hunedoara	0						
Timiș	0						
Nord - vest	**10**	0	4	0	2	2	2
Bihor	6				2	2	2
Bistrița-Năsăud	0						
Cluj	0						
Maramureș	4		4				
Satu-Mare	0						
Sălaj	0						
Centru	**12**	0	0	2	10	0	0
Alba	0						
Brașov	5			2	3		
Covasna	7				7		
Harghita	0						
Mureș	0						
Sibiu	0						
București - Ilfov	**7**	0	0	0	7	0	0

Numărul lucrătorilor mediaţi care au obţinut contract de muncă în state europene, prin reţeaua EURES, pe grupe de vârstă şi ţări de destinaţie în anul 2023

Nr. pers.

Grupa de vârstă	Total, din care:	Pe ţări:					
		Norvegia	Spania	Elveția	Germania	Danemarca	Belgia
Total, din care:	**46**	**4**	**12**	**2**	**24**	**2**	**2**
femei	**13**		5	1	5	1	1
bărbaţi	**33**	4	7	1	19	1	1
18-25 ani	**10**	1	2		4	1	2
26-35 ani	**9**	2	1		5	1	
36-45 ani	**12**	1	2	2	7		
peste 45 ani	**15**		7		8		

Activităţi de informare privind serviciile EURES/ ANOFM în domeniul mobilității furnizate în anul 2023

a) Activităţi organizate de reţeaua naţională EURES	**Organizatori**	**Număr persoane informate**
28 “Zile ale Informării EURES”, cu caracter general	AJOFM: AG, AR, BC, BH, BN, BT (2 act.), BV, CJ, CL, CT (2 activ.) CV, GL(2), GR, GJ, IS, MH, OT (2 activ.), PH, SM, SB, TR, TL (2), VS.	596 persoane în căutarea unui loc de muncă.
2 activități de informare cu caracter specific (“*Condiții de muncă și de viață în Germania”*), cu participarea EURES Germania	AJOFM: MM, SB	81 persoane în căutarea unui loc de muncă.
3 sesiuni de informare live online pe Facebook dedicate lucrătorilor români din Germania/persoane în căutarea unui loc de muncă în Germania.	Blocul Naţional Sindical – partener EURES	47 persoane prezente livestream (*înregistrările* sesiunilor au fost urmărite de 97 pers.)
20 seminarii EURES dedicate angajatorilor români pentru promovarea serviciilor EURES şi a legislaţiei naţionale pentru stimularea mobilităţii	AJOFM: AR, BH, BN, CL, CJ, CT, CV, GJ, GR, HD, OT, PH, SM, SB, TM, TL, VL, VN, VS (2)	327 angajatori / reprezentanţi ai acestora
8 seminarii de informare cu temă stagiatura/ucenicia la nivel european și naţional	AJOFM: BT (2), CL, CS, IS, GL, NT (2)	270 studenţi şi liceeni
58 seminarii de informare cu privire la serviciile EURES și programele Targeted Mobility Schemes	AJOFM: AG, BH, BV(3), BZ, CJ (2), DB, GJ, GL (9), GR, HD, IL, MM (8) MS (3), NT (2), SB, SM, SV, SJ (7), TL (5), VS (7), VN	2245 liceeni, studenţi și absolvenți
3 activităţi de informare pentru stakeholderi (autorităţi publice locale și parteneri sociali, cadre didactice preuniversitare)	AJOFM: BN, GJ, MS	33 de reprezentanţi ai instituțiilor
20 sesiuni de informare EURES	AJOFM: BH, BN, Buc., BR, BZ, CJ, CS, DB, GR, HD, IS, MH, MS, OT, PH, SM, SB, TR, VL, VN	360 funcționari ai AJOFM-urilor
1 activitate de informare EURES organizată la *Târguli de locuri de muncă și de orientare în carieră* - în cadrul proiectului "Rețea transfrontalieră pentru susținerea dezvoltării carierei profesionale in regiunea de graniță” (Programul Interreg V-A RO-HU)	AJOFM BH	104 liceeni
1 sesiune de informare pentru cetățenii români din Marea Britanie, cu privire la oportunitățile de angajare şi reîntoarcerea	ANOFM/ BNC EURES și Ambasada României din Regatul Unit al Marii Britanii	20 persoane (reprezentanți ai ONG-urilor, funcționari

a) Activităţi organizate de reţeaua naţională EURES	**Organizatori**	**Număr persoane informate**
pe piața națională a muncii, prestațiile de șomaj în context post Brexit.		consulari, persoane în căutarea unui loc de muncă)
Total activităţi organizate de reţeaua EURES *pentru clienţi*	***144***	***4083***
b) Activităţi organizate pentru *personalul* EURES	**Organizatori**	**Nr. participanţi**
1 întâlnire naţională a consilierilor EURES	BNC	42 pers.
Total activităţi organizate de EURES România (a+b)	***145***	***4125***
Activităţi de informare organizate de alte instituții, cu invitarea personalului EURES	**Organizatori**	**Număr persoane informate**
Ziua Europei, 9 mai, Bucureşti, cu participare BNC EURES	Europe Direct Bucureşti	15 liceeni din clasele IX-X
Sesiune de informare pe teme EURES și mobilitate externă – jud. Suceava	Centrul Școlar de Educație Incluziva Sf. Andrei, Gura Humorului	60 liceeni din anii terminali
Târg de cariere – jud. Sibiu	Universitatea Lucian Blaga din Sibiu	68 studenți
Masă rotundă cu tema "O noua abordare a profesionalizării" – jud. Suceava	Centrul Școlar de Educație Incluzivă Sf. Andrei, Gura Humorului	9 pers. reprezentanți ai CJ, profesori, consilieri educaționali
Masă rotundă cu tema "Skills and upskills", sub egida 2023 - Anul European al Competenţelor – jud. Gorj	Europe Direct Gorj	30 reprezentanți ai autorităților locale, ai Universității din Tg Jiu şi ASE Bucureşti, formatori, angajatori, ONG-uri
Activitate de informare “EURES şi noi” - jud. Buzău	Europe Direct Buzău	24 (elevi, cadre didactice, voluntari Europe Direct)
Seminar ERASMUS – jud. Covasna	ERASMUS	15 (studenţi, profesori)
Masă rotundă referitoare la priorităţi şi iniţiative ale UE în perioada următoare – jud. Gorj	Europe Direct Gorj	40 reprezentanţi ai autorităţilor locale, bibliotecari, consilieri locali
"Competente antreprenoriale – 2023 Anul european al competenţelor" PO RO-Ucraina 2014-2020 – jud. Tulcea	AJOFM, Biroul regional de cooperare transfrontalieră Suceava, patronatul IMM Tulcea	13 tineri ucraineni
TOTAL activităţi organizate de alţi stakeholderi	***9***	***274***

Numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (cetățeni români) care au beneficiat de serviciile de informare, consiliere și mediere, prin contacte individuale, furnizate de rețeaua națională EURES în anul 2023

Nr. pers.

Județul	Ian.	Febr.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Total 2023
ALBA	0	6	8	6	3	5	5	4	5	4	1	3	50
ARAD	10	12	15	15	12	18	22	18	20	25	18	21	206
ARGES	7	4	4	0	0	0	5	5	6	4	7	2	44
BACAU	11	19	13	10	9	9	13	9	10	22	10	6	141
BIHOR	21	28	23	18	16	28	21	34	51	24	19	10	293
BISTRITA N.	8	6	8	7	8	5	7	5	4	4	4	5	71
BOTOSANI	3	6	4	5	6	5	6	5	4	5	7	5	61
BRASOV	20	18	22	8	22	12	8	10	14	5	24	5	168
BRAILA	7	7	5	8	13	12	10	12	16	20	17	8	135
BUCURESTI*din care ANOFM	17	18	25	29	23	27	19	15	22	38	32	21	286
	1	1	4	1	1	3	0	1	0	1	1	0	14
BUZAU	6	9	10	20	17	14	15	12	10	8	9	11	141
CARAS SEVERIN	8	6	7	5	6	7	5	6	5	7	7	5	74
CALARASI	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	7	5	29
CLUJ	5	6	7	6	5	6	8	9	8	7	6	7	80
CONSTANTA	12	14	12	12	14	18	20	18	23	26	24	23	216
COVASNA	4	4	5	7	7	6	8	5	9	10	9	7	81
DAMBOVITA	3	4	3	5	3	3	3	4	3	4	6	2	43
DOLJ	6	37	29	25	41	26	31	0	25	46	24	16	306
GALATI	1	2	3	4	3	2	4	2	3	2	4	2	32
GIURGIU	4	10	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	39
GORJ	6	7	5	7	8	5	3	6	8	12	4	4	75
HARGHITA	2	3	3	0	0	1	0	2	1	0	1	0	13
HUNEDOARA	20	55	40	38	31	35	28	22	31	23	22	9	354
IALOMITA	2	3	4	2	2	1	2	1	2	2	2	3	26
IASI	8	10	9	12	8	11	9	10	12	8	6	5	108
ILFOV	2	1	2	1	1	1	1	2	0	2	1	1	15
MARAMURES	15	12	15	13	15	12	0	10	11	14	11	8	136
MEHEDINTI	12	11	13	11	8	6	10	7	7	6	6	4	101
MURES	23	22	12	10	13	11	17	9	25	7	3	11	163
NEAMT	11	15	12	9	17	5	16	12	14	8	7	10	136
OLT	5	8	4	6	6	5	9	3	13	8	7	6	80
PRAHOVA	7	9	7	15	8	7	11	16	34	17	9	7	147
SATU-MARE	5	7	10	12	15	12	9	7	11	15	12	7	122
SALAJ	0	0	5	0	0	0	0	9	7	8	5	4	38
SIBIU	18	14	22	22	64	28	26	19	17	78	112	29	449
SUCEAVA	10	27	10	11	12	10	11	13	12	12	11	7	146
TELEORMAN	3	5	7	1	2	1	2	4	6	4	3	4	42
TIMIS	15	27	18	23	28	17	0	4	2	2	3	2	141
TULCEA	12	11	12	10	10	12	8	7	11	10	8	9	120
VASLUI	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	32
VALCEA	4	5	4	4	6	3	4	5	3	2	1	1	42

Județul	Ian.	Febr.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Total 2023
VRANCEA	11	9	15	19	22	9	11	9	10	12	9	8	144
Total ANOFM	347	481	439	422	491	402	393	356	480	524	484	307	5126
BNS (partener EURES)**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	260
TOTAL rețea națională EURES	347	481	439	422	491	402	393	356	480	524	484	307	5386

**) Şi la nivelul ANOFM activează consilieri EURES care oferă servicii de consiliere, informare și mediere*

***) Partenerul EURES raportează nr. de persoane informate doar semestrial și anual, la nivel național.*

Evoluţia numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE (cetățeni români) care au beneficiat, individual, de serviciile reţelei naţionale EURES, în 2023, după nivelul de instruire şi categorii de vârstă

Nr. pers.

Luna	Nr. solicitanți de loc de munca in state UE	Nivelul de instruire al solicitantului			Nr. solicitanți pe categorii de vârsta			
		Primar, gimnazial, profesional	Liceal si postliceal	Universitar	18-25	26-35	36-45	> 45
Ianuarie	347	185	139	23	39	72	131	105
Februarie	481	253	197	31	57	90	177	157
Martie	439	251	163	25	41	97	156	145
Aprilie	422	210	191	21	33	98	157	134
Mai	491	257	205	29	65	116	157	153
Iunie	402	207	157	38	77	116	116	93
Iulie	393	187	175	31	72	90	131	100
August	356	190	139	27	54	81	111	110
Septembrie	480	258	198	24	92	105	148	135
Octombrie	524	258	227	39	133	112	130	149
Noiembrie	484	246	185	53	62	99	182	141
Decembrie	307	177	119	11	33	60	125	89
Total ANOFM	5126	2679	2095	352	758	1136	1721	1511
BNS (partener EURES)*	260	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL rețea națională EURES	5386	2679	2095	352	758	1136	1721	1511

**) Partenerul EURES nu raportează distribuția nr. de persoane pe cele 2 criterii, cerința este opțională*

Evoluţia numărului de locuri de muncă vacante primite de la membri EURES europeni şi angajatori, prin reţeaua EURES, în anul 2023

Luna	Număr de locuri de muncă vacante primite	Dintre acestea, cele mai multe locuri de muncă au fost primite de la angajatori din:	Dintre acestea, cele mai multe locuri de muncă au fost oferite pentru ocupaţiile:
Ianuarie	988	Irlanda (907), Finlanda (40),	Irlanda (907 posturi pe diverse ocupații ex. măcelar, asistent vânzări, ajutor bucătar), Finlanda (40 lucrători necalificați în agricultură)
Februarie	325	Norvegia (125), Spania (60)	Norvegia (70 muncitori necalificați în pescuit și culturi acvatice, 40 muncitori în producție), Spania (60 lucrători necalificați în agricultură)
Martie	80	Norvegia (49)	Norvegia (40 șoferi autobuz)
Aprilie	96	Austria (70), Germania (14)	Austria (20 sudori, 10 instalatori), Germania (10 muncitori în producție)
Mai	176	Norvegia (140)	Norvegia (100 farmaciști, 40 muncitori în producție)
Iunie	76	Irlanda (51)	Irlanda (30 șoferi autobuz, 21 educatori)
Iulie	78	Norvegia (54)	Norvegia (54 constructori nave, mecanic industrial, sudori etc.)
August	13	Polonia (12)	Polonia (10 montator construcții, 2 șoferi de autocamioane de mare tonaj)
Septembrie	160	Belgia (65), Norvegia (40),	Belgia (65 muncitori necalificați în agricultura), Norvegia (40 muncitori producție)
Octombrie	48	Italia (17), Norvegia (12)	Italia (15 asistente medicale), Norvegia (12 mecanici auto, tinichigii)
Noiembrie	129	Polonia (100)	Polonia (100 șoferi autobuz)
Decembrie	106	Irlanda (94)	Irlanda (40 ajutor bucătar, 40 asistent vânzări, 14 măcelari)
Total	2275		

Proiectele implementate, in calitate de solicitant/partener, de catre AJOFM/AMOFM/CRFPA cu finanțare din POCU 2014-2020 finalizate la 31.12.2023

Nr. Crt.	Cod SMIS	Denumirea beneficiarului/ Denumirea partenerului	Denumirea proiectului	Valoare totală a proiectului - lei	Valoare - euro (1 euro = 5 lei)	Grup țintă
1	150814	Beneficiar: ASOCIATIA TEHNOPOL - GALATI Parteneri: CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI STUDII EUROPENE SRL, AJOFM GALATI, GET YOU HIRED S.R.L.	EXCEL - Masuri active pentru ocuparea tinerilor NEETs	4.647.050,49	929.410,10	375 tineri NEETs
2	150637	Beneficiar: FUNDATIA "AMFITEATRU" Parteneri: AJOFM CONSTANTA, Asociatia CEDCA	Pentru tinerii NEETs	15.994.089,84	3.198.817,97	1051 tineri NEETs
3	150494	Beneficiar: CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI STUDII EUROPENE SRL Parteneri: AJOFM GALATI	IDEMA-Integrare Durabila prin educatie,mediere si antreprenoriat a tinerilor din Regiunea de Sud-Est	17.358.670,36	3.471.734,07	1064 tineri NEETs
4	153948	Beneficiar: EUZONE CONSULTANCY NETWORK SRL Parteneri:AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA GALATI	CRESTE -Calificarea și angajarea pentru tânăra generație	4.575.127,83	915.025,57	378 tineri NEETs
5	154420	Beneficiar: GLOBAL COMMERCIUM DEVELOPMENT SRL Parteneri:ASOCIAȚIA "ASCEND", AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA - TULCEA	MASuri de ocupare si antreprenoriat pentru TineRii NEETs - MASTER NEETs	4.949.211,22	989.842,24	371 tineri NEETs
6	153784	Beneficiar: ASOCIATIA "PATRONATUL TINERILOR INTREPRINZATORI DIN ROMANIA" Parteneri: Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Prahova	ENTER - Acces pe piata muncii pentru tinerii NEETs din Regiunea Sud-Muntenia	4.942.350,77	988.470,15	378 tineri NEETs
7	153777	Beneficiar: ASOCIATIA FEDERATIA PATRONATELOR DIN REGIUNEA OLTENIA (F-PRO) Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA OLT	Sprijin pentru tineri NEETs din Regiunea SV Oltenia	4.948.504,12	989.700,82	375 tineri NEETs
8	135172	Beneficiar: DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ Parteneri: DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI, CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALA A ADULTILOR CLUJ	Suntem alături de TINE (ri) !	4.225.294,03	845.058,81	52 copii si/sau tineri
9	157504	Beneficiar:CLEMON SRL Parteneri: BLUE CONSULTING SRL, AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA IASI, AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA MARAMURES	ACTIV - Activarea somerilor pe piata muncii prin calificare	4.854.770,58	970.954,12	204 someri si persoane inactive
10	132947	Beneficiar: INSPECTORATUL SCOLAR JUDEȚEAN NEAMT Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA NEAMT, CASA CORPULUI DIDACTIC PIATRA NEAMT	ADS - Ameliorare. Dezvoltare. Succes	9.511.947,55	1.902.389,51	620 persoane
11	150768	Beneficiar:AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BACĂU Parteneri: NFOPROB S.R.L.	Integrare si sprijin pentru tinerii NEETs prin angajare si formare profesionala - INSTAF	4.874.741,96	974.948,39	450 tineri NEETs
12	150110	Beneficiar: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA IASI Parteneri: BLUE CONSULTING SRL, CLEMON SRL, AGENTIA	PREGĂTIT PENTRU VIITOR	19.408.550,30	3.881.710,06	1051 tineri NEETs
13	150769	Beneficiar: OTP CONSULTING ROMANIA SRL Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA COVASNA, AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BACĂU	AID4NEETs	16.195.414,19	3.239.082,84	1051 tineri NEETs
14	153727	Beneficiar: CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI STUDII EUROPENE SRL Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA GALATI	RESTART-UP Activitati de integrare a tinerilor NEETs prin identificarea nevoilor, îmbunătățirea nivelul de competențe și acționarea în vederea cresterii ocupării pe piața muncii	4.848.008,01	969.601,60	378 tineri NEETs
15	154292	Beneficiar: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA GALATI Parteneri: CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI STUDII EUROPENE SRL	FOCUSAT - Creșterea și dezvoltarea tinerilor prin calificare, antreprenoriat si angajare	4.902.178,96	980.435,79	378 tineri NEETs
16	152023	Beneficiar: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA Botosani Parteneri: CURRENT TRENDS CONSULTING SRL	ICOPROF-BT-R Informare,consiliere,orientare profesionala-Centru de sprijin pentru cariera ta	2.804.108,00	560.821,60	420 persoane
17	150334	Beneficiar: VERIFIELD SRL Parteneri: AGENTIA MUNICIPALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA	Educatie, Formare si Ocupare pentru Tinerii NEETs din Regiunea Bucuresti Ilfov	3.895.194,04	779.038,81	375 tineri NEETs
18	125031	Beneficiar: UNIVERSITATEA "ȘTEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA Parteneri: INSTITUTUL DE ECONOMIE NATIONALA, AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA NEAMT	DECIDE - Dezvoltare prin educație antreprenorială și cercetare inovativă doctorală și postdoctorală	6.147.760,77	1.229.552,15	97 persoane
19	150070	Beneficiar: FUNDATIA "AMFITEATRU" Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA COVASNA, ASOCIAȚIA ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII COVASNA - ASIMCOV	Intervenție integrată pentru tinerii NEETs din regiunea Centru	16.787.603,77	3.357.520,75	1051 tineri NEETs
20	154029	Beneficiar: CAMERA DE COMERT SI INDUSTRIE BRASOV Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BRASOV	Sansa pentru viitor	4.404.270,36	880.854,07	371 tineri NEETs
21	153069	Beneficiar: FUNDATIA PROGPERS Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA ALBA, ASOCIAȚIA OAMENII DE MÂINE	ASTRA-Asistenta pentru Someri Tineri prin Reconversie si Antreprenoriat	4.940.354,95	988.070,99	372 tineri NEETs
22	153959	Beneficiar: GRÜMAN CONSULTING S.R.L. Parteneri: ASOCIATIA DE CONSULTANTA SI CONSILIERE ECONOMICO SOCIALA OLTENIA, AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA COVASNA, DIGITAL TRAINING SRL	PERSPECTIVE pentru tineri NEETs	4.945.230,21	989.046,04	378 tineri NEETs
23	157418	Beneficiar: ASOCIATIA "CENTRUL REGIONAL PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA SI PROTECTIE SOCIALA" Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA SIBIU	Mai calificat si mai ocupat	2.950.758,21	590.151,64	360 someri si persoane inactive
24	150394	Beneficiar: GLOBAL COMMERCIUM DEVELOPMENT SRL Parteneri: Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Prahova, AGRAFICS COMMUNICATION SRL, OPTIMCODE INTEGRATION SRL, AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA - TULCEA	ABILitati pentru TINEri, ABILitati pentru un viitor sustenabil!	19.500.118,20	3.900.023,64	1052 tineri NEETs
25	153502	Beneficiar: DATA SERV ACCOUNTING SRL Parteneri: CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALA A ADULTILOR CALARASI, CST IMPEX SRL	PRONEETs - masuri integrate pentru tinerii neets din Regiunea Sud Muntenia	4.715.438,01	943.087,60	371 tineri NEETs
26	154425	Beneficiar: OVA WORKHR SERVICES S.R.L. Parteneri: EURO JOBS SRL, CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALA A ADULTILOR CALARASI	TIME FOR NEETs	4.582.341,31	916.468,26	372 tineri NEETs
27	153560	Beneficiar: ASOCIATIA CENTRUL DE RESURSE SI FORMARE IN PROFESIUNI SOCIALE "PRO VOCATIE" Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA TELEORMAN, ILBAH STUDIO SRL, ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTARE SI INTEGRARE HELIANTHUS ALEXANDRIA	OPORTUNITATI PENTRU TINERII NEET"s DIN REGIUNEA SUD MUNTENIA	4.924.809,28	984.961,86	392 tineri NEETs
28	154652	Beneficiar: DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA TIRGOVISTE Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA DAMBOVITA, SOCIETATEA NATIONALA DE CRUCE ROSIE DIN ROMANIA FILIALA DAMBOVITA, MUNICIPIUL TARGOVISTE, ŞCOALA GIMNAZIALA " PROF.PAUL BĂNICĂ ", ŞCOALA GIMNAZIALA "TUDOR VLADIMIRESCU " TÂRGOVIŞTE, ŞCOALA GIMNAZIALĂ " MIHAI VITEAZUL ", ŞCOALA GIMNAZIALA " RADU	Masuri integrate pentru o dezvoltare sustenabila	7.225.666,61	1.445.133,32	500 persoane
29	157432	Beneficiar: GLOBAL COMMERCIUM DEVELOPMENT SRL Parteneri: CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALA A ADULTILOR CALARASI	REINVENT! - Sa ne reinventam pe piata muncii!	3.916.562,59	783.312,52	202 someri si persoane inactive
30	148658	Beneficiar: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA HUNEDOARA Parteneri: ASOCIATIA NON PROFIT L C CONSULTING, ASOCIAȚIA "PENTRU HUNEDOARA NOASTRĂ "	SICO-HD - Servicii Integrate pentru COmunitatea marginalizata din municipiul Hunedoara	4.245.327,92	849.065,58	720 persoane
31	150192	Beneficiar: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA HUNEDOARA Parteneri: INTERLOG COM SRL, CORPORACTIVE CONSULTING SRL, AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BIHOR	SICONET - Servicii Integrate Calificare si Ocupare pentru Tinerii NEETs	19.497.597,75	3.899.519,55	1051 tineri NEETs
32	150095	Beneficiar: ASOCIATIA INOVATRIUM Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA TIMIS	Succes in cariera pentru TINEri!	4.864.718,74	972.943,75	371 tineri NEETs
33	154181	Beneficiar: AGENTIA DE DEZVOLTARE DURABILA A JUDETULUI BRASOV Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BRASOV	Un nou ÎNCEPUT pentru NEETs	4.697.103,82	939.420,76	375 tineri NEETs
34	154675	Beneficiar: CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR VALCEA Parteneri: FORMEXPERT SRL, AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA VALCEA	O SANSA PENTRU VIITOR - TINERII NEETS DIN SV OLTENIA	4.945.102,73	989.020,55	371 tineri NEETs
35	154891	Beneficiar: CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MEHEDINȚI Parteneri: CONSULT RISC S.R.L., LIFE COURSES SRL	Tineri NEETs Antreprenori - Pregatit pentru un viitor luminos!	4.931.727,08	986.345,42	380 tineri NEETs
36	154154	Beneficiar: ASOCIATIA ,,CENTRUL DE CONSULTANTA SI MANAGEMENT AL PROIECTELOR" EUROPROJECT Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA TELEORMAN	AgeNT - Agentia pentru Tinerii NEETS	4.948.386,34	989.677,27	378 tineri NEETs
37	157416	Beneficiar: EURO JOBS SRL Parteneri: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA HUNEDOARA	Calificare pentru viitor	3.870.832,13	774.166,43	101 someri si persoane inactive
TOTAL PROIECTE				**269.976.923,03**	**53.995.384,61**	