



Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2024

În conformitate cu atribuțiile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a întocmit Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2024.

Acest program este parte integrantă a Programului național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024, care, la rândul său, are ca baze de proiecție obiectivele strategice ale Uniunii Europene și ale Ministerului Muncii și Solidarității Sociale (MMSS) în materie de ocupare și incluziune socială, precum și rezultatele obținute în urma implementării Programului de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială din anul 2023, conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivul general al Programului este promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Obiectivele specifice ale Programului de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2024 sunt:

- asigurarea acompaniamentului social personalizat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate;
- stimularea angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Prin tânăr cu risc de marginalizare socială se înțelege persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care este șomer în accepțiunea Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități;
- c) nu are familie sau familia nu îi poate asigura întreținerea;
- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victimă a traficului de persoane;
- g) se află în executarea unei pedepse;
- h) se află în executarea unei măsuri educative;
- i) se află în executarea altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2024 a fost fundamentat pe baza propunerilor agențiilor pentru ocuparea forței de muncă

județene și a municipiului București, în urma analizei la nivel local a situației privind piața muncii și a posibilităților de absorbție a tinerilor confrunțați cu riscul excluderii profesionale și sociale.

În vederea atingerii obiectivelor prevăzute în Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2024 vor fi întreprinse acțiuni de tipul: identificarea angajatorilor de inserție, informarea angajatorilor cu privire la facilitățile acordate prin lege în cazul angajării tinerilor confrunțați cu riscul excluderii profesionale, informarea tinerilor aflați în unități de ocrotire socială despre serviciile de care pot beneficia, conform legii, precum și despre oportunitățile de angajare după părăsirea sistemului de protecție a copilului.

Pentru realizarea indicatorilor prevăzuți în Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială se va acționa pentru facilitarea accesului la un loc de muncă a tinerilor confrunțați cu riscul excluderii profesionale, în principal, prin următoarele măsuri:

- asigurarea de servicii de mediere a muncii în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- oferirea de servicii de consiliere profesională constând în furnizarea de informații cu privire la piața muncii (locuri de muncă vacante, domenii, meserii), informații privind drepturile și obligațiile salariaților, instruirea în tehnici de căutare a unui loc de muncă, inclusiv prin activitatea de profilare care asigură încadrarea într-un nivel de ocupabilitate, conform legii, prezentarea posibilităților de participare la cursuri de formare profesională. În funcție de nivelul de ocupabilitate, fiecărui tânăr i se stabilesc serviciile/ măsurile cele mai potrivite pentru creșterea șanselor de ocupare;
- cuprinderea în programe de formare profesională, inclusiv ucenicie la locul de muncă, pentru meserii/calificări solicitate pe piața muncii în concordanță cu cerințele și perspectiva pe plan local a tinerilor în vederea ocupării;
- subvenționarea angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor aflați în dificultate și confrunțați cu riscul excluderii profesionale prin acordarea lunara a unei sume egale cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la data expirării contractului de solidaritate și 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, în cazul în care, la expirarea contractului de solidaritate, angajatorii de inserție mențin raporturile de muncă cu tinerii, pe o perioadă nu mai mare de 2 ani.

În vederea integrării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială pentru anul 2024 sunt prevăzute o serie de acțiuni pentru promovarea participării pe piața muncii a acestora.

Acțiunile vizează conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, județeni, locali și al partenerilor sociali, precum și diseminarea informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Activitatea de informare și de promovare a tinerilor în rândul angajatorilor se va realiza atât prin interacțiune directă (față în față sau la distanță) cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante, cât și prin diseminarea informațiilor privind avantajele/beneficiile încadrării în muncă a acestor tineri, precum și promovarea prevederilor legale ce vizează încadrarea acestora prin diverse canale (media, rețele de socializare, paginile de internet ale agențiilor, consilii consultative etc.).

Pentru anul **2024**, la nivel național este prevăzut un număr de **365** de acțiuni de promovare a participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială (anexa nr.1).

Repartizarea pe agenții județene și a municipiului București a indicatorilor ce revin din Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială, structurat pe tipuri de măsuri active de stimulare a ocupării este prezentată în anexa nr. 2.

Indicatorii prevăzuți în programul special pentru anul **2024** (anexa nr.3) se prezintă sintetic astfel:

- număr contracte de solidaritate încheiate pentru **250** persoane;
- număr total de persoane ocupate - **210** persoane.

La stabilirea indicatorilor din program s-au avut în vedere următoarele criterii principale: numărul de tineri cu risc de marginalizare socială aflați în evidența agențiilor, dezvoltarea economică a județului și posibilitățile reale de absorbție pe piața muncii a persoanelor considerate ca eligibile conform Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Pentru anul **2024**, prin Legea nr. 422/2023 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2024, pentru stimularea ocupării tinerilor cu risc de marginalizare socială au fost prevăzute cheltuieli în limita a **2.014** mii lei.

Rezultatele aplicării prevederilor referitoare la promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială se vor prezenta în rapoarte periodice (trimestrial și anual).

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE)