

## Raport privind activitatea de formare profesională la 31.01.2024

În conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2006, pentru realizarea obiectivelor sale, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează, implementează, finanțează și cofinanțează programe privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

### Activitatea de formare profesională realizată în luna ianuarie 2024 :

#### Numărul total al participanților la programele de formare organizate de ANOFM

În programele de formare profesională organizate de ANOFM, în luna ianuarie 2024, au fost cuprinse **689 persoane**, aparținând următoarelor categorii:

- **594 șomeri;**
- **82 persoane** din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate (cele **82 persoane** au urmat cursurile prin CRFPA);
- **13 persoane** beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii.

Cele **689 persoane** care au participat la programe de formare profesională în luna ianuarie 2024 au fost cuprinse la programe organizate de centrele regionale de formare profesională (CRFPA).

Structura participării la programele de formare profesională organizate de CRFPA pe categorii de beneficiari se prezintă astfel:

- **594 persoane** din rândul șomerilor;
- **13 persoane** beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
- **82 persoane** care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.

Pana la 31 ianuarie 2024, **389 persoane**, aparținând unor grupuri dezavantajate, au fost cuprinse în programe de formare profesională, după cum urmează:

- **30 șomeri** de lungă durată;
- **313 șomeri** din mediul rural;
- **3 șomeri** cu dizabilități;

- **28** șomeri de etnie romă, din care 12 femei rome;
- **13** persoane aflate în detenție;
- **2** persoane aflate în timpul sau după executarea unei măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Structura pe sexe a persoanelor cuprinse în cursuri din perioada de raportare se prezintă astfel:

- **417** femei (60,52%);
- **272** bărbați (39,48%).

#### Analiza programelor de formare profesională gratuite (anexa 1)

În luna ianuarie 2024 au fost organizate **38** programe de formare profesională gratuite, din care 3 programe de formare profesională pentru șomeri fara educație/cu nivel scăzut de educație, după cum urmează:

- **20** programe de calificare sau recalificare (52,63%);
- **14** programe de inițiere, perfecționare sau specializare (36,84);
- **4** programe de competente cheie/transversale (10,53%).

Cele **38** programe de formare profesională sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

#### Analiza participării șomerilor, pe grupe de vârstă și nivel de studii, la programele de formare profesională, (anexa 2, anexa 2a)

Analizând participarea celor **594** șomeri la programele de formare profesională, organizate în luna ianuarie 2024, se observă că o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale - **406** persoane (68,35%), urmate de cei cu studii gimnaziale - **74** persoane (12,46%), cu studii superioare - **73** persoane (12,29%), cu mai puțin 8 clase - **12** persoane (2,02%) și cei cu mai puțin de 4 clase - **29** persoane (4,88%).

ANOFM organizează programe alfabetizare și numeratie pentru persoanele care nu au absolvit învățământul primar, programe de calificare de nivel 1 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământ primar, programe de calificare de nivel 2 și 3 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământul gimnazial și programe de calificare de nivel 4 pentru persoanele care au cel puțin studii liceale.

Structura pe categorii de vârstă a șomerilor participanți la cursuri se prezintă astfel:

- **15,49%** persoane cu vârsta sub 25 de ani - **92** persoane;
- **5,39%** persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani - **32** persoane;
- **10,27%** persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani - **61** persoane;
- **24,58%** persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani - **146** persoane;

- **44,27%** persoane cu vârsta peste 45 de ani - **263** persoane.

Se poate observa că, majoritatea șomerilor participanți la cursuri, au vârste mai mari de 30 de ani, acest segment de vârstă fiind de 79,12% din total participanți la formare.

Cei **594** șomeri sunt cuprinși la cursuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

*Analiza numărului de beneficiari, alții decât șomerii, participanți la programe de formare profesională gratuite (anexa 3)*

În luna ianuarie 2024, numărul beneficiarilor de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii, a fost de **13** persoane. Cei 13 beneficiari mai sus menționați sunt persoane aflate în detenție (66, alin.4 din Legea nr.76/2002).

*Analiza programelor de formare profesională începute în anii anteriori, care au continuat și în anul 2023 (anexa 4).*

O parte din programele de formare profesională începute în anul 2023 continuă și urmează să se finalizeze în anul 2024. În aceste programe, au fost cuprinse **1.654** persoane, după cum urmează:

- **1.628** șomeri, din care, până la finele lunii ianuarie 2024, au absolvit **423** persoane și s-au încadrat **36** persoane;
  - **8** dintre șomeri au participat la cursuri finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- **26** persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, din care, până la finele lunii ianuarie 2024, au absolvit **2** persoane.

Absolvenții cursurilor de formare profesională și ai proceselor de evaluare a competențelor sunt monitorizați 12 luni de la finalizarea acestora.

În urma monitorizării, a rezultat că până la finele lunii ianuarie 2024 au fost încadrate **740** persoane, după cum urmează:

- **106** persoane care au participat la cursuri începute în anul 2022, finalizate în anul 2023 și monitorizate în 2024;
- **634** șomeri absolvenți ai cursurilor începute în anul 2023 și monitorizate în 2024.

Din totalul de **740** persoane încadrate în anul 2024:

- **368** persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din BAS;
- **372** persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din fonduri externe.

**Analiza participării la programele de formare profesională cu plată (anexa 5 AJOFM și anexa 5 CRFPA)**

În luna ianuarie 2024 au fost cuprinse în programe de formare profesională **82** persoane care au suportat contravaloarea acestora. Cele **82** persoane au fost cuprinse la programe de formare organizate de centrele regionale de formare profesională.

**Analiza numărului de șomeri beneficiari de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale (anexa 6)**

Începând cu anul 2014, Planul Național de Formare Profesională al ANOFM prevede furnizarea gratuită a serviciilor de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale.

În luna ianuarie 2024, nu s-au identificat șomeri cu competențe necertificate care să beneficieze de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale, finanțate din BAS.

**Analiza contractelor de ucenicie și a convențiilor realizate (anexa 7)**

În luna ianuarie 2024 nu a fost încheiat niciun contract de ucenicie.

Principalele meserii/ocupații, în funcție de numărul de participanți, pentru care s-au organizat programele de formare profesională gratuite pentru șomeri, în luna ianuarie 2024, în concordanță cu cerințele pieței muncii de la nivel local, sunt:

| Nr. crt | Denumire program de formare                                                     | Nr. cursanti |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1       | Agent de securitate                                                             | 109          |
| 2       | Operator introducere, prelucrare, validare date                                 | 87           |
| 3       | Referent resurse umane                                                          | 59           |
| 4       | Competente de comunicare în limba română                                        | 37           |
| 5       | Infirmiera                                                                      | 30           |
| 6       | Bucatar                                                                         | 28           |
| 7       | Coafor                                                                          | 28           |
| 8       | Administrator pensiune turistica                                                | 27           |
| 9       | Competența digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică | 19           |
| 10      | Electrician în construcții                                                      | 18           |
| 11      | Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă                         | 15           |
| 12      | Mecanic auto                                                                    | 15           |
| 13      | Barman                                                                          | 14           |
| 14      | Casier                                                                          | 14           |

|    |                                                   |    |
|----|---------------------------------------------------|----|
| 15 | Comerciant vanzator marfuri alimentare            | 14 |
| 16 | Frizer                                            | 14 |
| 17 | Instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze | 14 |
| 18 | Manager proiect                                   | 14 |

Programele de formare profesională s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cerințele angajatorilor și pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Situația detaliată privind realizarea Planului Național de Formare Profesională, la data de 31.01.2024, este prezentată în anexe.

Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016