



TEMATICĂ

Direcția Resurse Umane și Salarizare Serviciul Resurse Umane -Consilier superior-

1. Constituția României, republicată: - Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale ale cetățenilor;
2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare: Cap. I Principii și definiții, Cap. II Dispoziții speciale, Cap. III Dispoziții procedurale și sancțiuni și Cap. IV Dispoziții finale;
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare: - Cap. I Dispoziții generale, Cap. II Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, Cap. III Egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură și la informare, Cap. IV Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei;
4. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare: - Partea a VI-a Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice - Titlul I Dispoziții generale și Titlul II Statutul funcționarilor publici;
5. Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare: - Titlul I Dispoziții generale privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, Titlul II Organizarea carierei funcționarilor publici, Titlul III Dezvoltarea carierei funcționarilor publici;
6. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare: - CAP. I -Dispoziții generale; CAP. II Concepte privind piața muncii; CAP. III Sistemul asigurărilor pentru șomaj; CAP. IV Măsuri pentru prevenirea șomajului; CAP. V Măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă; CAP. VI Instituții și responsabilități în aplicarea prezentei legi;
7. Legea nr. 202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare: Cap. I Dispoziții generale, Cap. II Organizarea și funcționarea Agenției Naționale, Cap. III Conducerea Agenției Naționale, Cap. IV Unitățile din subordinea Agenției Naționale și Cap. V Dispoziții tranzitorii și finale;
8. Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare: - Cap. I Dispoziții generale, Cap. II Organizarea și

asigurarea accesului la informațiile de interes public, Cap. III Sancțiuni, Cap. IV Dispoziții tranzitorii și finale;

9. Hotărârea Guvernului nr. 1610/2006 privind aprobarea Statutului ANOFM, cu modificările și completările ulterioare - Cap. I, Cap. II, Cap. III și Cap. IV;

10. Legea nr. 176/2018 privind internshipul, cu completările ulterioare - Cap. I Dispoziții generale; Cap. II Organizarea programului de internship; Cap. III Procedura de evaluare a activității internului; Cap. IV Drepturi și obligații; Cap. V Contractul de internship; Cap. VI Dispoziții finale.

11. Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare (TITLUL I Dispoziții generale; TITLUL II - Contractul individual de muncă);

1.