



## ANUNȚ

**privind organizarea selecției pentru ocuparea  
postului de expert sesiuni de formare, în cadrul proiectului  
ReCONNECT - Adaptare la Schimbare -  
Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației**

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), cu sediul în București, str.Avalanșei, nr.20-22, organizează selecția resurselor umane - expert sesiuni de formare, în cadrul proiectului **ReCONNECT - Adaptare la Schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației** cod POCU/801/3/15/140092, în data de **03.07.2023 ora 10.**

**Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajați ai Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.**

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are în implementare, în perioada 23.12.2020 - 22.11.2023, proiectul **ReCONNECT - Adaptare la Schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației** cod POCU/801/3/15/140092, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, înregistrat la Ministerul Fondurilor Europene sub nr. sub nr.13334/23.12.2020;.

### **Obiectivul general al proiectului:**

Corelarea cererii cu oferta de forță de muncă prin introducerea de noi instrumente si mecanisme de monitorizare si evaluare a politicilor publice și de anticipare a nevoilor de competențe.

### **Obiectivele specifice ale proiectului:**

**Obiectivul specific 1.** Creșterea capacității de planificare strategică și adaptare a ofertei sistemelor de formare profesionala inițiala și continuă în raport cu nevoile pieții muncii prin dezvoltarea unor mecanisme de anticipare a nevoilor de formare și de monitorizare a inserției socio-profesionale a absolvenților;

**Obiectivul specific 2.** Creșterea capacității de elaborare a politicilor publice privind măsurile active si formarea profesionala prin monitorizarea si evaluarea acestora.

Activitățile proiectului unde este necesară implicarea expertului sesiuni de formare mecanism sunt:

A.3 Sesiuni de formare pentru implementarea mecanismelor.

S.A. 3.1 Sesiuni de formare comune pentru utilizarea aplicatiei de implementare a mecanismelor

### **Posturile pentru care se organizează selecția sunt următoarele:**

- expert sesiuni de formare - 1 persoană la nivelul central

### Condițiile de ocupare a posturilor:

Generale - **candidatul să fie angajat al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;**

Specifice -

**Educație solicitată** - studii superioare de lungă durată, absolvite cu diploma de licență - 3 ani

**Experiența solicitată** - experiența profesională specifică <5 ani (min.1 an) - 1 an

#### **Competențe solicitate**

- cunoștințe de operare pe calculator
- Deprindere excelentă de comunicare
- Abilități organizatorice și de planificare a activității
- Capacitate de muncă în echipă

#### **Atribuții:**

- participă la definitivarea metodologiei de selecție a grupului țintă
- participă la activitățile selecție și instruire a grupului țintă;
- gestionează dosarul de înscriere a persoanelor în grupul țintă (formular individual înscriere în grupul țintă, BI, formular GDPR ), și întocmește pachetul POCUForm pentru a fi transmis la OIR BI ;
- participă la realizarea curriculei programelor de formare profesională și a instruirilor A.3 - Sesiuni de formare pentru implementarea mecanismelor ;
- coordonează organizarea programelor de formare profesională și a instruirilor ce vor avea loc atât în format fizic cât și online ;
- coordonază logistica instruirilor S.A.3.1 - Sesiuni de formare comune pentru utilizarea aplicației de implementarea mecanismelor;

**Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada 27-29 iunie 2023, ora 16,30.**

Dosarele candidaților se depun în format electronic la adresa [anofm@anofm.gov.ro](mailto:anofm@anofm.gov.ro), conform specificațiilor din anunț și se va primi un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidaților.

### **Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.**

Candidaturile depuse după data limită, indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și anunțului de selecție, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- a) Scrisoarea de intenție a candidatului;
- b) Copie certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- c) Curriculum vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- d) Copii certificate pentru conformitate cu originalul ale actelor de studii;
- e) Copia certificată pentru conformitate cu originalul a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
- f) Adeverință de salariat;

- g) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specific aferente poziției;
- h) Declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- i) Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/conflict de interese la activitățile proiectului.

#### **Probele selecției**

**Selecția constă în parcurgerea a două etape :**

1. Selecția candidaților în funcție de dosarul depus în data de 30.06.2023 ora 9 ;
2. Interviu în data de 03.07.2023 ora 10.

Persoană de contact: Camelia Roman

Tel. 021.311.07.73; [camelia.roman@anofm.gov.ro](mailto:camelia.roman@anofm.gov.ro)