



NOTĂ

privind stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă al ANOFM,
în primele cinci luni ale anului **2023**

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023 aprobat de către ministrul muncii și solidarității sociale, conform H.G. nr. 23/2022, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața muncii **219.660 de persoane**.

Cele **219.660** de persoane ce urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- **214.215 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:**
 - *167.520 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,*
 - *36.695 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,*
- **5.360 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;**
- **11.065 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;**
- **4.610 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;**
- **25.755 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:**
 - *25.465 șomeri peste 45 de ani,*
 - *290 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,*
- **6.520 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;**
- **260 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată;**
- **415 persoane care mai au 5 ani până la pensie;**
- **1.910 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:**
 - *1.100 prin încadrarea într-o localitate la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare),*

- 280 prin încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare),
- 530 prin prima de relocare,
- 3.245 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;
- 935 absolvenți beneficiari de primă de inserție;
- 200 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 55 prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- 240 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate ;
- 155 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ superior în baza Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- 1.716 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- 1.520 persoane prin subvenții pentru programe de ucenicie la locul de muncă în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;
- 300 persoane prin alte măsuri active.

I. Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primele cinci luni ale anului 2023, au fost ocupate pe piața muncii **84.228 de persoane** (aproximativ 40 % din cele **212.632 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **84.228 de persoane** încadrate este următoarea:

- 12.229 de persoane - ușor ocupabil;
- 38.260 de persoane - mediu ocupabil;
- 24.350 de persoane - greu ocupabil;
- 9.087 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 302 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Serviciile specializate de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă¹, în perioada analizată, se prezintă sintetic, astfel:

1) Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **81.952 de persoane**, din care:

- 71.992 de *persoane* prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 9.960 de *persoane* prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **155.277** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, **52,78 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor 81.952 de persoane* ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 11.933 de persoane - ușor ocupabil;
- 37.221 de persoane - mediu ocupabil;
- 23.592 de persoane - greu ocupabil;
- 8.905 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 301 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În cadrul serviciilor de mediere a muncii, un rol important îl au bursele locurilor de muncă organizate cu scopul asigurării întâlnirii directe a cererii și ofertei de forță de muncă. Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă organizează burse generale, dar și burse la cererea pieței muncii.

Bursa Generală a Locurilor de Muncă, organizată în 12 mai 2023, a avut următoarele rezultate (evaluare la ziua bursei):

- au fost contactați **23.109 agenți economici**, din care **212 angajatori de inserție**;
- au participat **2.008 agenți economici**, din care **8 angajatori de inserție**;
- au fost oferite **33.399 locuri de muncă**;

¹ Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

- au participat **25.133 persoane** în căutare de loc de muncă, din care **220 tineri cu risc de marginalizare socială**;
- au fost selectate în vederea încadrării **9.018 persoane**, din care **11 persoane cu risc de marginalizare socială**;
- **350 persoane încadrate**, din care : **12 au fost cu studii superioare**, iar **338 au fost cu studii medii**;
- au participat **224 persoane persoane refugiate din Ucraina**;
- au fost selectate în vederea încadrării **79 persoane persoane refugiate din Ucraina**.

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **2.182 de persoane**.

3) **4.515 de șomeri** au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4) Au beneficiat de **prime de activare 1.938 de șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

5) Prin acordarea de **subvenții angajatorilor** (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare) au fost încadrate **470 de persoane**, astfel:

- **266 de șomeri** peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- **121 absolvenți** ai instituțiilor de învățământ;
- **72 tineri NEET**;
- **6 persoane** care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- **2 persoane** cu handicap;
- **2 tineri** cu risc de marginalizare socială;
- **1 șomer** de lungă durată.

6) Au fost acordate **prime de inserție** destinate absolvenților de învățământ unui număr de **9 persoane**.

7) **Stimularea mobilității geografice** a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **551 de persoane**, din care:

- **370 persoane** beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
- **34 persoane** beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- **147 persoane** încadrate beneficiază de prime de relocare.

8) Au beneficiat de **serviciul de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** pentru **108 de persoane**, iar **21 persoane** au inițiat astfel de activități.

9) Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a **1.085 de persoane**, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale) și care a fost ocupată ca urmare a absolvirii de programe de formare profesionale organizate în cadrul unor parteneriate la nivel județean.

II. Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023, pe grupuri țintă, prevede încadrarea în muncă a:

- **39.088 de tineri NEET, din care:**
 - *26.619 tineri NEET cu vârsta sub 25 ani;*
 - *12.469 tineri NEET cu vârsta între 25-30 ani.*
- **4.120 șomeri de lungă durată, din care:**
 - *1.080 sunt tineri sub 25 ani,*
 - *3.040 sunt șomeri de lungă durată cu vârsta peste 25 ani,*
- **2.680 persoane de etnie romă;**
- **340 persoane cu handicap;**
- **139 de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;**
- **120 cetățeni străini;**
- **25 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;**
- **10 solicitanți de azil;**
- **10 persoane repatriate.**

Din analiza **pe grupuri țintă** a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele **84.228 de persoane ocupate**, **21.564 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **17.543 tineri NEET, din care:**
 - *12.709 cu vârsta sub 25 de ani;*
 - *4.834 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;*
- **1.978 șomeri de lungă durată, din care:**
 - *298 șomeri tineri de lungă durată;*
 - *1.680 șomeri adulți de lungă durată;*
- **1.442 persoane de etnie romă;**
- **224 persoane cu handicap;**
- **222 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;**

- **133** cetățeni străini;
- **8** persoane repatriate;
- **7** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție al copilului;
- **3** persoane aflate într-o măsură educativă;
- **3** persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- **1** solicitant de azil.

Din cele **84.228 persoane încadrate la nivel național**, **42.921 persoane provin din mediul urban** (50,96 % din totalul persoanelor încadrate), iar **41.307 persoane din mediul rural** (49,04 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul *femeilor încadrate este de 38.293, iar al bărbaților de 45.935*, ponderea acestora în totalul persoanelor încadrate fiind de 45,46 %, respectiv de 54,54 %.

Structura pe **grupe de vârstă** a celor **84.228** de persoane încadrate este următoarea:

- **15.942** persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- **7.293** persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani;
- **6.917** persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- **14.611** persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- **39.465** persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care **11.688** sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe **nivel de învățământ** este următoarea:

- **6.203** persoane din învățământul primar și fără studii, din care **1.297** persoane fără studii;
- **20.533** persoane din învățământul gimnazial;
- **19.484** persoane din învățământul profesional;
- **27.636** persoane din învățământul liceal;
- **1.923** persoane din învățământul postliceal;
- **8.449** persoane din învățământul universitar.

Structura celor **84.228** de persoane încadrate după **statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă**, se prezintă astfel:

- **66.217** șomeri neindemnizați;
- **17.456** șomeri indemnizați;
- **555** alte persoane în căutare de loc de muncă.

În primele cinci luni ale anului 2023 au fost cuprinse **212.632 de persoane** în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii

de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **212.632** de persoane au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - **155.277** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - **152.474** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - **108** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - **22** tineri cu risc de marginalizare socială.

Din analiza pe grupuri țintă, din cele **212.632** persoane cuprinse în servicii /măsuri de stimulare a ocupării, **71.899** de persoane aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **43.753** tineri NEET, din care :

- 29.586 cu vârsta sub 25 de ani;
- 14.167 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- **6.312** șomeri de lungă durată, din care:
 - 747 șomeri tineri de lungă durată;
 - 5.565 șomeri adulți de lungă durată;
- **8.271** persoane de etnie romă;
- **7.779** refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- **4.031** cetățeni străini;
- **1.437** persoane cu handicap;
- **188** persoane repatriate;
- **60** persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- **36** persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- **12** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție al copilului;
- **7** persoane care au executat măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- **7** persoane aflate într-o măsură educativă;
- **5** solicitanți de azil;
- **1** victimă a traficului de persoane.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **212.632** persoane care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în cautare de loc de muncă, în

vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 24.753 persoane - ușor ocupabil;
- 82.091 persoane - mediu ocupabil;
- 70.062 persoane - greu ocupabil;
- 31.188 persoane - foarte greu ocupabil;
- 4.538 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În primele cinci luni ale anului 2023 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **361.250** de persoane (cuantificate de fiecare data de câte ori a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de **72.250** de persoane asistate.

III. Programe speciale:

III.a. În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023 următoarele programe speciale:

- **Programul 60, special pentru 60 de localități urbane;**
- **Programul 160, special pentru 160 de localități din mediul rural.**

Criteriile care au stat la baza stabilirii localităților au fost:

- *ponderea mare a șomerilor în total populație activă;*
- *gradul redus de dezvoltare economică.*

Prin implementarea acestor programe s-a estimat, pentru anul 2023, ocuparea unui număr de **11.835 de persoane**, **7.875 de persoane în localități urbane** și **3.960 de persoane în localități rurale**.

În primele cinci luni ale anului 2023, prin implementarea **Programului 60, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate **5.240 persoane**, astfel:

- **servicii de mediere - 5.143 persoane**, din care:
 - **4.208 persoane pe perioadă nedeterminată;**
 - **935 persoane pe perioadă determinată;**
- **programe de formare profesională - 110 persoane;**

- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 260 persoane;
- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 90 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 4 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 1 persoană;
- stimularea mobilității forței de muncă - 5 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 1 persoană;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu handicap - 8 persoane;
- alte măsuri active - 43 persoane.

Prin Programul 160 special pentru localități din mediul rural au fost încadrate în muncă, 2.830 persoane, astfel:

- servicii de mediere - 2.794 persoane, din care:
 - 2.466 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 328 persoane pe perioadă determinată;
- programe de formare profesională - 19 persoane;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj - 68 persoane;
- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 42 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 16 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 12 persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - 10 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 5 persoane;
- acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ - 1 persoană;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 2 persoane;
- alte măsuri active - 17 persoane.

III.b. Având în vedere că ANOFM este implicată în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat **Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de **1.800 persoane**, aprox. **67 %** din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2023.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe serviciile de mediere a muncii și pe cele de informare și consiliere profesională.

Prin aplicarea **Programului 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**, în primele cinci luni ale anului 2023, s-a realizat încadrarea a **805 persoane de etnie roma**, astfel:

- **servicii de mediere - 793 persoane**, din care:
 - *663 persoane pe perioadă nedeterminată;*
 - *130 persoane pe perioadă determinată;*
- **programe de formare profesională - 4 persoane;**
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 23 persoane;**
- **prime de activare pentru șomerii neindemnizați - 15 persoane.**

Situațiile privind cuprinderea în măsuri active de stimulare a ocupării persoanelor și ocuparea acestora, pe grupuri țintă și măsuri, precum și pe județe, sunt prezentate în anexe.

Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.