



## ANUNȚ

**privind organizarea selecției pentru ocuparea  
posturilor de experți interni elaborare mecanism, în cadrul proiectului  
ReCONNECT - Adaptare la Schimbare -  
Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), cu sediul în București, str.Avalanșei, nr.20-22, organizează selecția resurselor umane - **experți interni elaborare mecanism**, în cadrul proiectului **ReCONNECT - Adaptare la Schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației** cod POCU/801/3/15/140092, în data de **03.05.2023. ora 10.00.**

**Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de experți în Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are în implementare, în perioada 24.12.2020 - 23.11.2023, proiectul **ReCONNECT - Adaptare la Schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației** cod POCU/801/3/15/140092, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, înregistrat la Ministerul Fondurilor Europene sub nr. sub nr.13334/23.12.2020;.

### **Obiectivul general al proiectului:**

Corelarea cererii cu oferta de forța de muncă prin introducerea de noi instrumente și mecanisme de monitorizare și evaluare a politicilor publice și de anticipare a nevoilor de competențe.

### **Obiectivele specifice ale proiectului:**

**Obiectivul specific 1.** Creșterea capacității de planificare strategică și adaptare a ofertei sistemelor de formare profesională inițială și continuă în raport cu nevoile pieții muncii prin dezvoltarea unor mecanisme de anticipare a nevoilor de formare și de monitorizare a inserției socio-profesionale a absolvenților;

**Obiectivul specific 2.** Creșterea capacității de elaborare a politicilor publice privind măsurile active și formarea profesională prin monitorizarea și evaluarea acestora.

Având în vedere complexitatea deosebită a mecanismelor care trebuie realizate și volumul mare de informații ce trebuie procesate într-un ritm de lucru mult mai alert, experții din cadrul direcției de mai sus, trebuie, pe de o parte să dețină experiența și cunoștințele necesare privind realizarea mecanismelor, iar pe de altă parte, să aibă abilități de lucru în echipă și capacitate de lucru în condiții de stres.

Activitățile proiectului unde este necesară implicarea experților interni elaborare mecanism sunt:

A.2 Elaborarea și implementarea mecanismelor de monitorizare și evaluare a politicilor publice și de anticipare a nevoilor de competențe.

S.A. 2.3 Elaborarea și implementarea unui mecanism de evaluare și monitorizare a politicilor publice privind măsurile active și formarea profesională

Posturile pentru care se organizează selecția sunt următoarele:

- Experți intern elaborare mecanism - 2 persoane la nivelul central

Condițiile de ocupare a posturilor:

Generale - **candidatul să fie angajat în Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.**

Specifice -

**Educație solicitată** - studii superioare de lunga durată, absolvite cu diploma de licență - 3 ani

**Experiența solicitată** - experiența profesională specifică <5 ani (min.1 an) - 1 an

**Competențe solicitate**

- Abilitați de analiză și sinteză;
- Abilitați organizatorice și de planificare;
- Abilitați de comunicare interpersonală;
- Capacitate de muncă în echipă;
- Cunoștințe utilizare Microsoft Office.

**Atribuții:**

- proiectare, testare și validare indicatori, instrumente și metodologii pentru evaluarea politicilor publice privind măsurile active și anticiparea nevoilor de competențe;
- analiza instrumentelor și metodologiilor de culegere date și informații, de prelucrare și de raportare utilizate în prezent;
- identificarea gradului în care acestea de mai sus răspund nevoilor de monitorizare;
- analiza și raportare necesare decidenților și actorilor relevanți pe termen scurt, mediu și lung;
- identificarea modalităților de integrare cu celelalte metodologii în vederea proiectării, testării și validării unui mecanism comun;
- participare la întâlnirile tehnice cu operatorul care va realiza platforma care va operaționaliza cele trei mecanisme;
- participare la realizarea, împreună cu operatorul care va realiza platforma, a instrumentelor și metodologiilor de culegere date și informații, de prelucrare și de raportare;
- participare la activitățile de instruire a grupului țintă;

**Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada 25-27 aprilie 2023, ora 16,30.**

Dosarele candidaților se depun în format electronic la adresa [anofm@anofm.gov.ro](mailto:anofm@anofm.gov.ro), conform specificațiilor din anunț și se va primi un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidaților.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită, indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și anunțului de selecție, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- a) Scrisoarea de intenție a candidatului;
- b) Copie certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- c) Curriculum vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- d) Copii certificate pentru conformitate cu originalul ale actelor de studii;
- e) Copia certificată pentru conformitate cu originalul a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
- f) Adeverință de salariat;
- g) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specific aferente poziției;
- h) Declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- i) Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/conflict de interese la activitățile proiectului.

Persoană de contact: Camelia Roman

Tel.021.311.07.73; [camelia.roman@anofm.gov.ro](mailto:camelia.roman@anofm.gov.ro)