



Nr.151/eSPOR/04.04.2023

## ANUNȚ

privind organizarea selecției pentru ocuparea a două posturi de expert național de analiză și prognoză a pieței muncii în cadrul proiectului „*Relația SPO cu angajatorii - eSPOR*”

**POCU /801/3/15/139164**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu sediul în București, Str. Avalanșei nr. 20-22, organizează selecția pentru ocuparea a două posturi de expert național de analiză și prognoză a pieței muncii în cadrul proiectului „*Relația SPO cu angajatorii - eSPOR*”, în perioada **10-21.04.2023**.

Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajat al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ implementează în perioada 10 decembrie 2020 - 9 decembrie 2023 proiectul „*Relația SPO cu angajatorii - eSPOR*” - **POCU /801/3/15/139164**.

### **Obiectivul general al proiectului**

Modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, prin introducerea unor noi servicii / instrumente / sisteme / proceduri / mecanisme care să crească gradul de satisfacție a clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor.

### **Obiectivele specifice ale proiectului**

**Obiectivul specific 1:** adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor în funcție de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii online bazate pe semnătură electronică în implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a măsurilor de stimulare a ocupării dedicate șomerilor. (A1, A2)

**Obiectivul specific 2:** creșterea satisfacției angajatorilor în relația cu SPO (A2). Creșterea gradului de satisfacție al clienților SPO angajatori, prin design-ul și implementarea de noi servicii / instrumente / sisteme / proceduri / mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate într-o ofertă coerentă, dedicată satisfacerii nevoilor a minim 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 șomeri înregistrați.

**Obiectivul specific 3:** dezvoltarea competențelor personalului propriu (A3). Dezvoltarea competențelor resursei umane din structurile SPO prin învățare reciprocă, dobândirea/dezvoltarea de noi competențe necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori și furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de

calitate așteptat de clienții SPO prin organizarea de formare profesională sau instruire pentru 568 angajați ai SPO.

**Activitățile proiectului** sunt:

**Activitatea 1.** Realizarea unei analize de sistem în ceea ce privește serviciile SPO și proiectarea de noi servicii/instrumente și simplificarea celor existente.

**Activitatea 2.** Proiectarea și implementarea noilor servicii/instrumente și simplificarea celor existente.

**Activitatea 3.** Dezvoltarea de competențe pentru personalul propriu SPO.

**Activitatea 4.** Managementul proiectului: coordonarea, monitorizarea și evaluarea proiectului.

**Activitatea 5.** Promovare, informare și publicitate.

**Posturile pentru care se organizează selecția** sunt:

**2 experți naționali de analiză și prognoză a pieței muncii**

**Condiții pentru ocuparea postului:**

**Generale:** candidatul să fie angajat al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă

**Specifice:**

- ✓ studii superioare de lungă durată - 3 ani;
- ✓ vechime în muncă min. 1 an;
- ✓ cunoașterea principalilor indicatori statistici folosiți în activitatea SPO;
- ✓ cunoașterea surselor de date utilizate în analiza pieței muncii;
- ✓ Cunoaștere bună Microsoft Office;
- ✓ abilități organizatorice și de planificare a activității.

**Atribuții:**

- să realizeze/completeze/actualizeze nomenclatorul competențelor specifice;
- să testeze metodologia și instrumentele de colectare a datelor pentru realizarea prognozelor pe termen scurt a pieței muncii inclusiv prin contactarea angajatorilor pentru aplicarea de chestionare specifice;
- să testeze metodologia și instrumentele de realizare a prognozelor pieței muncii pe termen scurt realizată în baza metodologiei create în subactivitatea 1.2 și să formuleze propuneri de îmbunătățire;
- să testeze metodologia de prognoze pe termen lung îmbunătățită în subactivitatea 1.2 și să formuleze propuneri de îmbunătățire;

- să testeze realizarea analizelor pieței muncii la nivelul fiecărui județ și regiune pe baza metodologiei îmbunătățite la subactivitatea 1.2 și actualizate în cadrul prezentei subactivități și să formuleze propuneri de îmbunătățire;
- să participe la întâlnirile cu angajatorii pentru evaluarea impactului privind modalitatea de mediere a muncii;
- să participe la întâlniri de lucru online sau cu prezență fizică cu ceilalți membrii ai echipei de implementare pentru a dezbate problemele identificate în implementarea instrumentelor noi și a celor revizuite;
- să testeze platforma.

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada 10-12.04.2023 până la ora 16:30.

**Candidații vor depune dosarul în format electronic la adresa [ioana.meterca@anofm.gov.ro](mailto:ioana.meterca@anofm.gov.ro),** conform specificațiilor din anunț. Fiecărui dosar i se va atribui un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidatului.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

**Candidaturile depuse după data limită indicată în anunțul de selecție, sub o altă formă, la o altă adresă de e-mail, precum și cele incomplete vor fi respinse.**

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și anunțul selecției, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- a) scrisoarea de intenție a candidatului;
- b) copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- c) Curriculum Vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- d) copii, certificate pentru conformitate cu originalul, a actelor de studii;
- e) copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
- f) adeverință de salariat;
- g) alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- h) declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- i) declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/ conflict de interese relativă la activitățile proiectului.

**Probele selecției**

Selecția constă în parcurgerea a două etape:

1. Selecția candidaților în funcție de dosarul depus - **13.04.2023 - ora 09:00;**
2. Interviu - **19.04.2023- ora 10:00.**

Persoană de contact: Ioana Gabriela Meterca, consilier principal DRUS  
([ioana.meterca@anofm.gov.ro](mailto:ioana.meterca@anofm.gov.ro)).

Manager proiect

Simona Nicoleta Țiparu