



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Realizările Programului național de ocupare în luna februarie 2023
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna februarie 2023
- Realizările Planului național de formare profesională în luna februarie 2023
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna aprilie 2023, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media în luna februarie 2023
- Evaluarea agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și a centrelor de formare profesională



BULETIN INFORMATIV

Realizările Programului național de ocupare în luna februarie 2023

Ca urmare a implementării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primele două luni ale anului 2023, au fost încadrate în muncă 33.036 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 28 februarie 2023, 14.838 au peste 45 de ani, 5.590 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 5.786 au între 25 și 35 de ani, iar 6.822 sunt tineri sub 25 de ani. Din totalul persoanelor ocupate, 7.488 sunt tineri NEET.

Numărul femeilor încadrate este de 15.050, iar al bărbaților de 17.986, ponderea acestora în totalul persoanelor încadrate fiind de 45,56 %, respectiv de 54,44 %.

În funcție de rezidență, 16.976 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 16.060 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (11.542), gimnaziale (7.510), profesionale (7.129), 3.706 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 64.409 persoane care au beneficiat de mediere a muncii în timp ce 60.619 persoane au beneficiat de informare și consiliere. De asemenea, au fost acordate 33 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri și 5 servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - tineri cu risc de marginalizare socială.

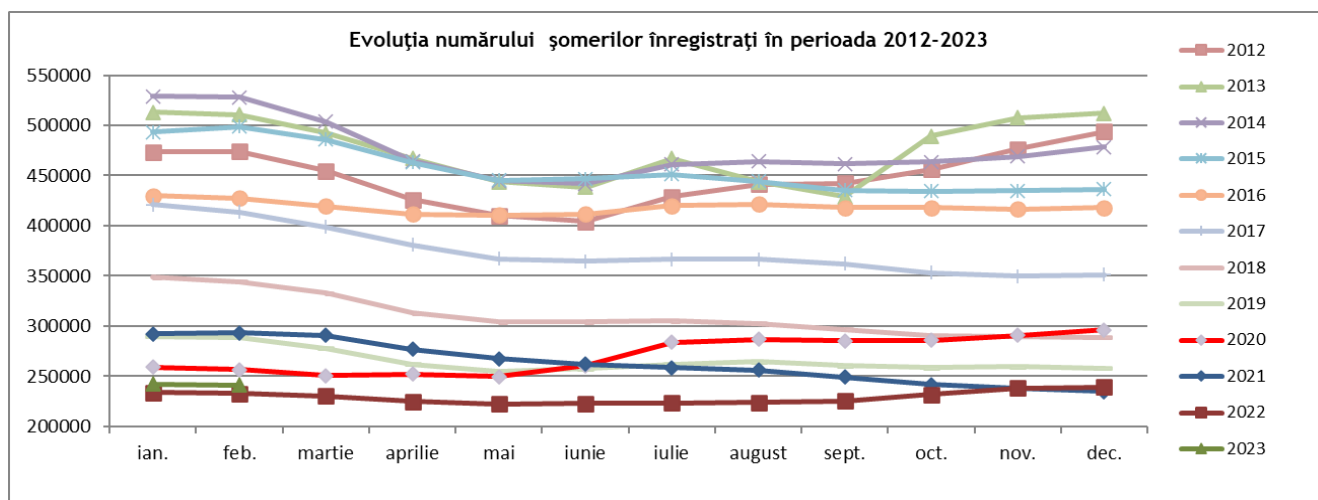
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 33.036 persoane	Realizat în 2023
Medierea muncii	32.241
Formare profesională	863
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	1.452
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	766
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	83
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	45
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	225
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	6
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	5

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna februarie 2023

La sfârșitul lunii februarie 2023, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,08%, mai mică decât cea din luna anterioară cu 0,01pp.



Numărul total de șomeri la finele lunii februarie 2023 a fost de 241.222 de persoane, mai mic cu 841 de persoane față de cel înregistrat la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 45.452 au fost șomeri indemnizați și 195.770 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 808 de persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 33 de persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii februarie 2023 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	241.222
< 25 ani	30.471
Între 25 și 29 ani	17.396
Între 30 și 39 ani	37.724
Între 40 și 49 ani	59.616
Între 50 și 55 ani	47.870
Peste 55 ani	48.145

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii februarie se prezintă astfel: 68.114 șomeri provin din mediul urban și 173.108 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (59.616), urmați de cei cu vârsta peste 55 ani (48.145), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (17.396).

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 28 februarie 2023 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj.

BULETIN INFORMATIV

Realizările Planului național de formare profesională în luna februarie 2023

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele două luni ale anului 2023, au fost cuprinse în programe de formare profesională **3.482 persoane**, după cum urmează:

- 3.068 șomeri;
- 27 persoane sunt beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
- 19 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 368 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate.

Din cele 190 programe de formare profesională, 108 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 82 programe sunt finanțate din fonduri externe.

În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul tinerilor cu vârsta sub 25 ani (31,45%), urmați de persoanele cu vârsta de peste 45 de ani (27,09%); apoi de cei din grupa de vârstă 25-30 de ani (17,50%) și de cei cu vârsta între 35-45 de ani (16,66%), la polul opus fiind cei cu vârsta între 30-35 de ani (7,30%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale - 1.759 persoane (55,33%), urmați de cei cu studii gimnaziale - 784 persoane (25,56%), apoi de persoanele cu studii superioare - 314 persoane (10,23%) și de persoanele care nu au absolvit cel puțin 8 clase - 211 persoane (6,88%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

- lucrător comercial - 422;
- agent de securitate - 277;
- operator introducere, prelucrare, validare date - 198;
- competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere - 196;
- inspector /referent resurse umane - 163;
- frizer - 121;
- competențe de comunicare în limba română - 116;
- ajutor bucatar - 112;
- patiser - 104;
- îngrijitor spații verzi - 10.

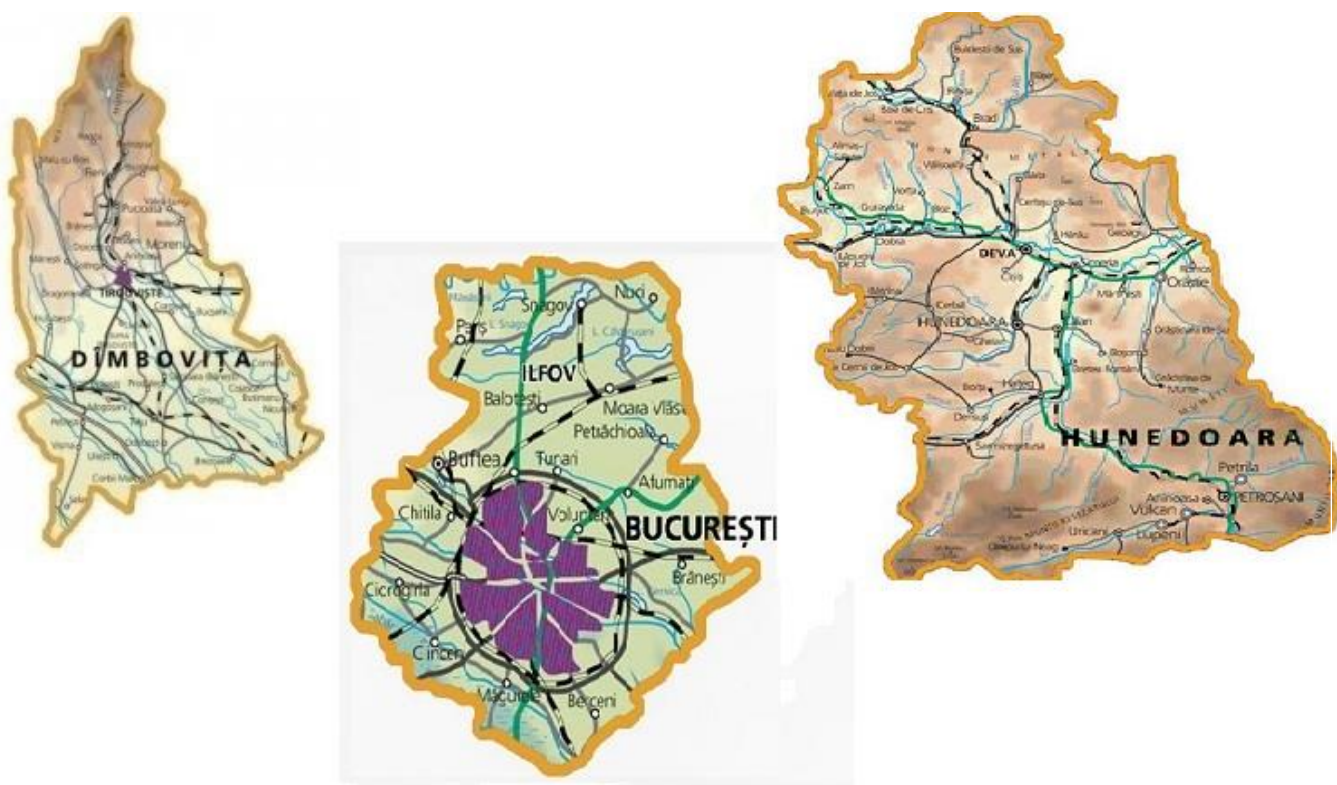
*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională.

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna aprilie 2023, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va organiza în luna aprilie 2023, **130 programe de formare profesională pentru un număr de 1.987 persoane** care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite, organizate de Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și a Municipiului București.

Județele în care, în luna aprilie 2023, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți sunt: Dâmbovița (140 persoane), București (126 persoane), Hunedoara (112 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- agent de securitate - 146 persoane;
- operator introducere, validare și prelucrare date - 127 persoane;
- inspector/referent resurse umane - 118 persoane;
- ajutor bucătar - 112 persoane;
- îngrijitor spații verzi - 104 persoane;
- instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze - 90 persoane;
- competențe cheie - comunicare în limba română - 84 persoane;
- competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere - 84 persoane;
- referent resurse umane - 82 persoane;
- frizer - 70 persoane.

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice/Cursuri de formare profesională.

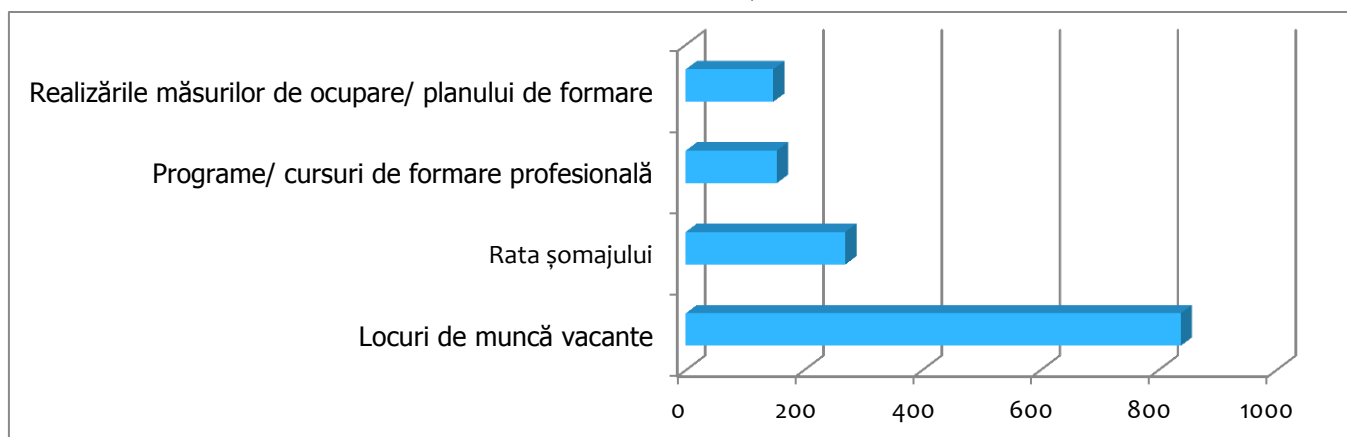
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna februarie 2023

În luna februarie 2023, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.582 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 838 apariții, situația șomajului - 270 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 154 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 148 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **134 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE, rata șomajului, programe de formare profesională, realizările măsurilor de ocupare, precum și alte subiecte de interes local, cum ar fi Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs din Tulcea, Bursa mărtișorului de la Hunedoara, Bursa locurilor de muncă pentru industria ospitalității de la Cluj, participarea directorului AJOFM Arad, Marinel Henteș, la ședința comisiei de dialog social organizate de Instituția Prefectului Județului Arad, Minibursa locurilor de muncă de la Suceava.

În cursul lunii februarie 2023, agențiile teritoriale au primit **90 solicitări de informații** atât scrise cât și telefonice din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Gorj - 20, AJOFM Galați - 14, AJOFM Suceava - 12. Jurnaliștii au fost interesați în principal de informații referitoare la date statistice privind numărul de șomeri, numărul persoanelor ocupate, informații privind locurile de muncă vacante la nivel național și în SEE prin Rețeaua EURES, precum și cursurile de formare aflate în derulare și de cele ce urmează a demara în următoarea perioadă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut 179 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 45 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Brașov - 14 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Suceava - 12 interviuri/declarații/participări emisiuni.

BULETIN INFORMATIV

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna februarie 2023, au fost elaborate și distribuite 10.349 materiale informative, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

Activitatea ANOFM



În luna februarie 2023, ANOFM a remis 12 comunicate de presă/informări și a înregistrat 87 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații despre rata șomajului, locurile de muncă vacante la nivel național și în

rețeaua EURES, realizările măsurilor Programului de ocupare, programele de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național, situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni. De asemenea, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a fost menționată și în alte articole ce tratau subiecte precum procedura de profilare în funcție de gradul de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și informații despre legea care prevede legalizarea activităților casnice.

Site-ul www.anofm.ro este actualizat în timp real cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitantii.html>. Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație elaborează săptămânal un comunicat de presă privind oferta locurilor de muncă vacante nivel național și în rețeaua EURES. Tot pe site-ul propriu, ANOFM a postat săptămânal situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni, prin intermediul agențiilor teritoriale de muncă.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

În luna februarie 2023, secretarul general al ANOFM, Marcel-Dumitru Miclău, a participat la evenimentul organizat de publicația media Wall-Street, „HR 2.0”, în cadrul căruia s-au dezbătut, printre altele, volatilitatea pieței muncii din România, gradul de ocupare, județele cu deficit de forță de muncă, județele în care, din contra, există un excedent de forță de muncă și un deficit de locuri de muncă, precum și despre atragerea tinerilor și înregistrarea lor în cadrul agențiilor locale pentru ocuparea forței de muncă. Cu această ocazie, secretarul general al ANOFM, Marcel-Dumitru Miclău, a acordat două interviuri, unul către cotidianul Ziua de Vest și unul către postul de televiziune TVR.

Solicitările din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a soluționat un număr de 17 solicitări de informații formulate de către persoane fizice sau juridice, precum și de reprezentanți mass-media. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

BULETIN INFORMATIV

Evaluarea agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și a centrelor de formare profesională



După două zile pline, în care activitatea de anul trecut a fiecărui director executiv din structurile teritoriale ale Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a fost analizată de către conducerea ANOFM, s-a finalizat evaluarea managementului fiecărei agenții teritoriale și al centrelor de formare profesională. S-a tras linie, au fost acordate calificativele anuale de evaluare și s-a făcut "planul de bătaie" pentru 2023.

"Anul 2022 nu a fost un an ușor, însă putem fi mândri de rezultatele obținute. Datorită eforturilor depuse de colegii din teritoriu, a echipelor conduse de directorii noștri din țară, ne-am atins indicatorii stabiliți pentru anul trecut, s-a continuat implementarea proiectelor cu finanțare europeană și au fost demarate altele noi.

Anul acesta va fi unul cu și mai multe provocări întrucât, pe lângă proiectele aflate deja în implementare finanțate din POCU și PNRR, vom iniția demersurile pentru contractarea primelor proiecte din noua programare, finanțate prin POEO. În continuare, vom finanța măsurile active pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor, a tinerilor NEETs și vom găsi cele mai bune soluții pentru dezvoltarea instituțională", a declarat președintele ANOFM, Florin Cotoșman.

Pe lângă proiectele cu finanțare europeană destinate susținerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, se continuă implementarea a trei proiecte deosebit de importante ce au drept obiective modernizarea și adaptarea serviciilor oferite de ANOFM la necesitățile clienților noștri (persoane fizice și juridice) dar și pentru modernizarea și digitalizarea instituției.

La întâlnirea desfășurată la Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu de la Râșnov (CNFPPP) au participat toți directorii executivi ai celor 42 de agenții pentru ocuparea forței de muncă din țară, directorii celor opt centre regionale de formare profesională a adulților și directorul CNFPPP Râșnov.

Activitatea instituțiilor din subordinea ANOFM și implicit a directorilor executivi a fost evaluată de conducerea ANOFM, fiind analizat împreună cu fiecare director modul în care au fost folosite resursele financiare și umane.