



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna noiembrie 2022
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna noiembrie 2022
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna noiembrie 2022
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna ianuarie 2022, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna noiembrie a anului 2022
- Comunicat de presă: Ședința Consiliului de Administrație al ANOFM - Decembrie 2022”



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna noiembrie 2022

Ca urmare a implementării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în perioada ianuarie - noiembrie a anului 2022, au fost încadrate în muncă 199.080 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 30 noiembrie 2022, 93.575 au peste 45 de ani, 33.990 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 32.019 au între 25 și 35 de ani, iar 39.496 sunt tineri sub 25 de ani. Din totalul persoanelor ocupate, 39.347 sunt tineri NEET.

Numărul femeilor încadrate este de 94.117, iar al bărbaților de 104.963, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 47,28 %, respectiv de 52,72 %.

În funcție de rezidență, 105.205 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 93.875 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (68.121), gimnaziale (47.558), profesionale (44.939), 21.007 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 345.511 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 319.618 au beneficiat de informare și consiliere, 453 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 105 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

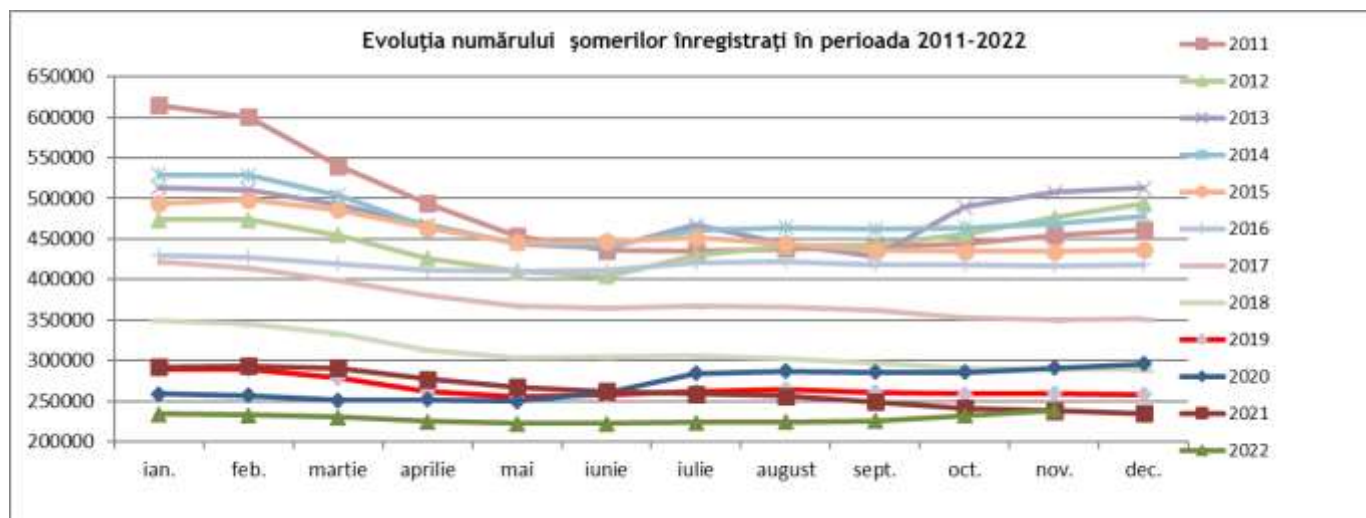
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 199.080 persoane	Realizat în 2022
Medierea muncii	185.396
Formare profesională	4.656
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	9.232
Prima de activare pentru șomerii neindemnițați	3.957
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	35.339
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	11.817
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	1.394
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	2.445
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	487

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna noiembrie 2022

La sfârșitul lunii noiembrie 2022, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,04%, mai mare decât cea din luna anterioară cu 0,08 pp.



Numărul total de șomeri la finele lunii noiembrie 2022 a fost de 238.512 de persoane, mai mare cu 6.644 de persoane față de cel înregistrat la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 42.002 au fost șomeri indemnizați și 196.510 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a crescut cu 2.135 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 4.509 persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii noiembrie 2022 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	238.512
< 25 ani	37.605
Între 25 și 29 ani	16.957
Între 30 și 39 ani	35.966
Între 40 și 49 ani	56.919
Între 50 și 55 ani	45.286
Peste 55 ani	45.779

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii noiembrie se prezintă astfel: 70.454 șomeri provin din mediul urban și 168.058 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (56.919), urmați de cei cu vârsta de peste 55 ani (45.779), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (16.957).

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 30 noiembrie 2022 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea *Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj*.

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna noiembrie 2022

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În perioada ianuarie - noiembrie a anului 2022, au fost cuprinse în programe de formare profesională **20.620 persoane**, după cum urmează:

- 16.998 șomeri;
- 477 persoane sunt beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
- 1.058 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 1.921 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 19 persoane sunt beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor.

Din cele 1.187 programe de formare profesională, 800 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 387 programe sunt finanțate din fonduri externe.

În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul tinerilor cu vârsta sub 25 ani (31,56%), urmați de persoanele cu vârsta peste 45 de ani (29,73%), apoi de cei cu vârsta între vârstă 35-45 de ani (18,13%) și de ce din grupa de vârstă 25-30 de ani (13,52%), la polul opus fiind cei vârstă 30-35 de ani (7,06%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale, 10.312 persoane (60,66%), urmate de cei cu studii gimnaziale - 3.847 persoane (22,63%), persoane cu studii superioare - 1.866 persoane (10,98%) și de persoane care nu au absolvit cel puțin 8 clase - 973 persoane (5,73%)

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

- competențe anteprenoriale - 1.189;
- inspector /referent resurse umane - 1.067;
- operator introducere, prelucrare, validare date - 1.046;
- lucrător în comerț - 984;
- lucrator comercial - 925;
- îngrijitor spații verzi - 815;
- ajutor bucătar - 765;
- competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere - 726;
- agent de securitate - 716;
- bucătar - 564.

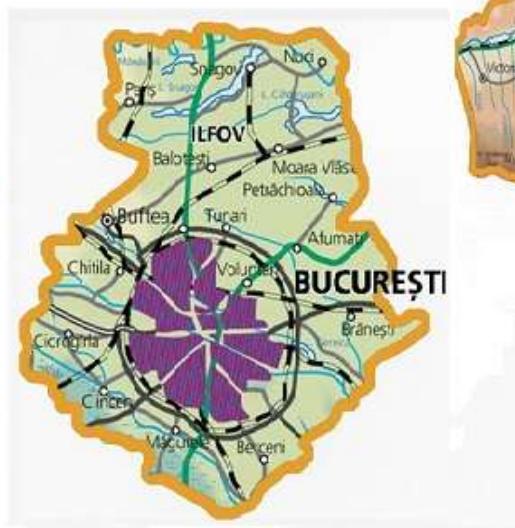
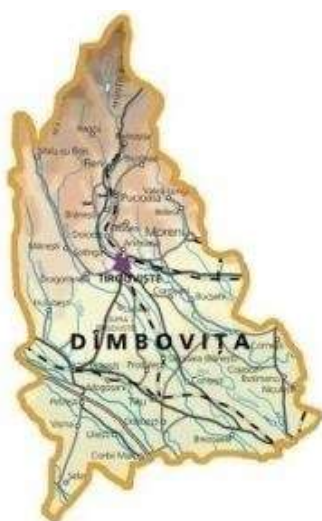
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna ianuarie 2023, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va organiza în luna ianuarie 2023, **83 programe de formare profesională pentru un număr de 1.234 persoane** care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite, organizate de Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și a Municipiului București.

Județele în care, în luna ianuarie 2023, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți sunt: București (126 persoane), Brașov (98 persoane), Dâmbovița (84 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- femeie de serviciu - 98 persoane;
- operator introducere validare și prelucrare date - 94 persoane;
- competențe cheie - comunicare în limba română - 84 persoane;
- instalator instalații tehnico - sanitare și de gaze - 84 persoane;
- agent de securitate - 62 persoane;
- patiser - 60 persoane;
- coafor - 42 persoane;
- competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere - 42 persoane;
- îngrijitor spații verzi - 42 persoane;
- lucrător în comerț - 42 persoane.

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice/Cursuri de formare profesională.

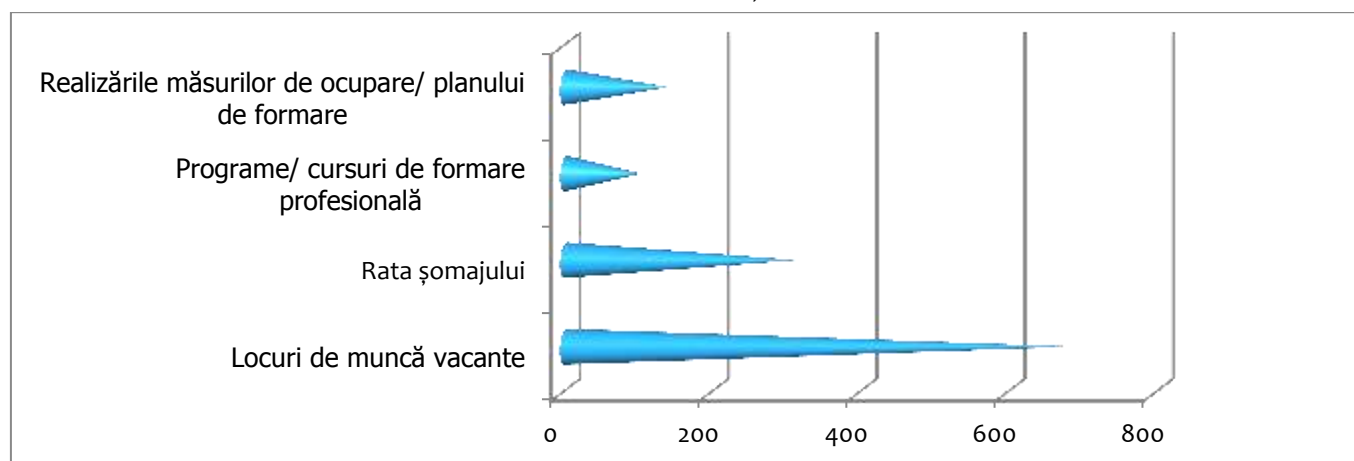
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna noiembrie a anului 2022

În luna noiembrie 2022, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă împreună cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă aflate în directa coordonare a acesteia, au confirmat faptul că între mass-media națională și Serviciul Public de Ocupare există o colaborare eficientă și constantă, menită să informeze în mod obiectiv și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.678 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 685 apariții, situația șomajului - 312 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 138 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 102 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **150 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind rezultatele la o lună de la desfășurarea Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți, oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE, rata șomajului, programe de formare profesională, informații cu privire la absolvenți, realizările măsurilor de ocupare, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii noiembrie 2022, agențiile teritoriale au primit 150 solicitări de informații atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Gorj - 20, AJOFM Iași - 10, AJOFM Olt - 8. Jurnaliștii au fost interesați în principal de rezultatele la o lună de la desfășurarea Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți, informații referitoare la date statistice privind numărul de șomeri, numărul persoanelor ocupate, subvențiile pentru angajatori, înregistrarea absolvenților în evidențele agențiilor județene, informații privind locurile de muncă vacante la nivel național și în SEE prin Rețeaua EURES, precum și cursurile de formare aflate în derulare și de cele ce urmează a demara în următoarea perioadă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut 191 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 41 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 20 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Suceava - 14 interviuri/declarații/participări emisiuni.

BULETIN INFORMATIV

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna noiembrie 2022, au fost elaborate și distribuite **10.058 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

Activitatea ANOFM



În luna noiembrie 2022, ANOFM a remis **14 comunicate de presă/informări** și a înregistrat 131 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații despre rezultatele la o lună după desfășurarea Bursei Locurilor de Muncă pentru

Absolvenți, rata șomajului, locurile de muncă vacante la nivel național și în rețeaua EURES, realizările măsurilor Programului de ocupare, programele de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național, situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni.

Site-ul www.anofm.ro este actualizat în timp real cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>. Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație elaborează săptămânal un comunicat de presă privind oferta locurilor de muncă vacante nivel național și în rețeaua EURES. Tot pe site-ul propriu, ANOFM a postat săptămânal situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni, prin intermediul agențiilor teritoriale de muncă.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitările din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a soluționat un număr de 18 solicitări de informații formulate de către persoane fizice sau juridice, precum și de reprezentanți mass-media. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

De la începutul anului și până la 30 noiembrie 2022, pagina de facebook a instituției a avut o creștere de 56.9% a numărului total de vizite pe pagina (**22.288 vizite noi**).

Vizite pe Pagina de Facebook (🇷🇴)

22.288 ↑ 56.9%



BULETIN INFORMATIV

Ședința Consiliului de Administrație al ANOFM - Decembrie 2022

În luna decembrie s-a desfășurat ultima ședință a Consiliului de Administrație al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă aferentă anului 2022. Cu prilejul acestei întâlniri, Președintele ANOFM, Florin Cotoșman, a reiterat atât realizările anului în curs, cât și perspectivele și, implicit, prioritățile pentru 2023.

Modernizarea și reformarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă prin digitalizare, adaptarea serviciilor oferite beneficiarilor Serviciului Public de Ocupare (SPO) la cerințele concrete ale pieței muncii, precum și facilitarea accesului acestora la informație sunt prioritățile instituției pentru viitorul an.

“Sunt încântat că, alături de echipa ANOFM, au fost atinse toate obiectivele asumate pentru acest an. Au fost încheiate capitole importante din proiectele cu finanțare europeană aflate în implementare, au fost semnate noi proiecte în valoare de peste 55 de milioane de euro, ce asigură subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii care fac parte din categorii vulnerabile cu acces dificil pe piața muncii, reprezentând un sprijin valoros acordat mediului de afaceri din România. Subliniez că Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj pentru anul 2023 este deja aprobat, drept urmare măsurile active pentru stimularea ocupării forței de muncă aplicate de ANOFM vor putea fi accesate de către clienții SPO încă din primele zile ale anului viitor”, a precizat **președintele Florin Cotoșman**.

Trei dintre cele mai importante proiecte de dezvoltare instituțională a Serviciului Public de Ocupare (SPO), finanțate din Fondul Social European, respectiv Relația SPO cu angajatorii - eSPOR, Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii, ReCONNECT - Adaptare la schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației, vor fi finalizate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2023. Aceste proiecte reprezintă condiționalități favorizante pentru viitorul Cadru Financiar Multianual 2021 - 2027 al Uniunii Europene.

Prin realizarea **obiectivelor** propuse în aceste proiecte ANOFM va adapta serviciile oferite angajatorilor în funcție de nevoile acestora și va moderniza structurile SPO, astfel încât să vină în întâmpinarea nevoilor persoanelor ce provin din grupuri vulnerabile oferindu-le servicii personalizate.

La finele anului 2022, au fost realizați pași importanți pentru obținerea **rezultatelor** asumate la semnarea contractelor de finanțare. Astfel, în proiectul “Managementul de caz” implementarea este realizată în proporție de 90%. În proiectul “ReCONNECT” a fost finalizată procedura de achiziție, care are ca obiectiv atât dezvoltarea și implementarea unui sistem unic, respectiv mecanismul de monitorizare, cât și evaluarea inserției absolvenților programelor de educație și formare profesională, a nevoii de calificare și a politicilor publice privind măsurile active și formarea profesională. În proiectul “Relația SPO cu angajatorii - eSPOR” este în derulare procedura de achiziție ce vizează realizarea platformei unice care să integreze toate serviciile dedicate clienților SPO (PULS).

ANOFM a contractat un număr de **21 de proiecte** finanțate din Fondul Social European, pentru care au fost depuse cereri de rambursare ce reprezintă 76% din valoarea fondurilor contractate. Numărul total al persoanelor incluse în grupurile țintă ale proiectelor, pentru care s-au oferit măsuri active pentru creșterea șanselor de ocupare, este de peste 500.000.

În prezent, mai sunt în **implementare 10 proiecte** cu finanțare europeană ce vor fi finalizate în cursul anului 2023, din care 3 sunt cele care vizează modernizarea ANOFM. Membrii Consiliului de Administrație au apreciat atât eficiența managementului instituției și a activității derulată de echipa SPO, cât și buna colaborare cu partenerii sociali (sindicate și patronate), cu instituțiile și ministerele de resort.