



PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri

POCU/1079/3/13/157100





FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma

3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri

POCU/1079/3/13/157100

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează timp de 15 luni proiectul „PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri”, POCU/1079/3/13/157100, în valoare de 245.917.831,43 lei dintre care 209.030.156,73 lei cheltuieli totale nerambursabile.

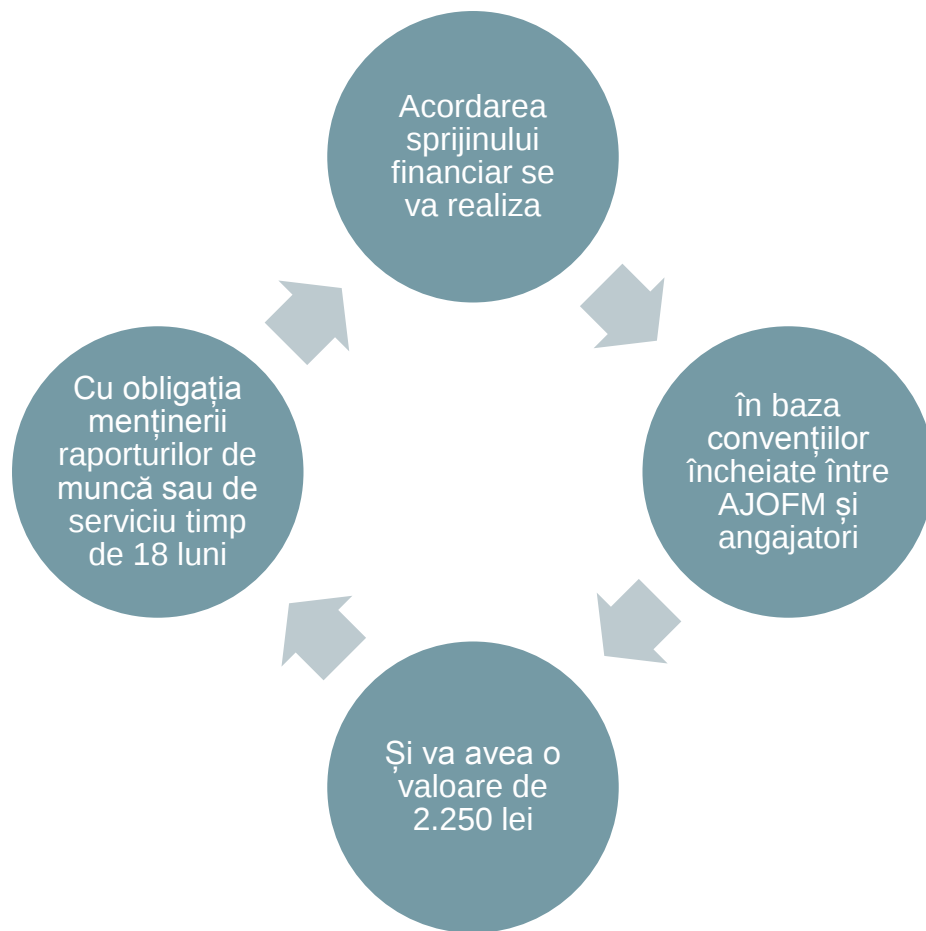
Proiectul are în vedere acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încadrează pe perioadă nedeterminată șomeri cu vârsta de peste 45 de ani, șomeri non-NEET care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, persoane cu handicap, în conformitate cu art. 85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.



Proiectul „PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri” are ca obiectiv general creșterea oportunităților pentru încadrarea a 8.444 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea locurilor de muncă.

Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor non - NEET cu vârsta de peste 29 de ani este structurată pe următoarele două principale acțiuni:

- a) Acordarea subvenției angajatorilor;
- b) Monitorizarea obligațiilor asumate de către angajator la încadrarea șomerilor non - NEET cu vârsta peste 29 de ani.





Pentru acordarea drepturilor prevazute la art.85 din Legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, angajatorii vor încheia cu agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, în termen de 12 luni de la data angajării persoanelor, o convenție potrivit modelului prevăzut în HG nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Monitorizarea obligațiilor asumate de către angajator se bazează pe verificarea documentației depuse lunar de acesta pentru primirea sumei cuvenite în baza convenției încheiate, conform prevederilor HG nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Proiectul va fi implementat cu sprijinul Agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din zonele eligibile.





Cadru legal:

- Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență nr.60/2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul forței de muncă;
- Hotărârea Guvernului nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare.



Rezultate - 4 luni de implementare

Prin intermediul proiectului, în perioada octombrie 2022 - februarie 2023, la nivelul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din zonele eligibile, au fost acordate **8.489 subvenții angajatorilor** care au încadrat în muncă șomeri cu vârsta de peste 45 de ani, șomeri non-NEET care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, persoane cu handicap, în conformitate cu art. 85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Echipa de management a asigurat planificarea, organizarea și coordonarea implementării proiectului, în conformitate cu graficul de activități din Cererea de finanțare. Au fost elaborate și transmise experților de implementare de la nivelul AJOFM metodologia de implementare a proiectului dar și cea scanare a documentelor.

În ceea ce privește asigurarea vizibilității proiectului, până la 28 februarie 2023, a fost realizat și publicat atât pe site-ul www.anofm.ro, cât și pe site-urile AJOFM un comunicat de presă prin care a fost anunțată lansarea proiectului „PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri”.



Mihai Stelian Stancu
Manager proiect

PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri

Proiect cofinanțat din Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

www.anofm.ro

Mai 2023

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României

