



## AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

### CUPRINS

- Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna aprilie 2022
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna aprilie 2022
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna aprilie 2022
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna iunie 2022, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna aprilie a anului 2022
- Luna mai - luna promovării economiei sociale



# BULETIN INFORMATIV

## Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna aprilie 2022

Ca urmare a aplicării măsurilor Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primul trimestru al anului 2022, au fost încadrate în muncă 67.394 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 30 aprilie 2022, 30.924 au peste 45 de ani, 12.785 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 11.387 au între 25 și 35 de ani, iar 12.298 sunt tineri sub 25 de ani. Din total număr persoane ocupate, 12.322 sunt tineri NEET.

Numărul femeilor încadrate este de 30.935, iar al bărbaților de 36.459, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 45,90%, respectiv de 54,10%.

În funcție de rezidență, 34.371 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 33.023 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (21.874), gimnaziale (16.691), profesionale (15.749), 7.111 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 116.103 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 103.878 au beneficiat de informare și consiliere, 114 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 16 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

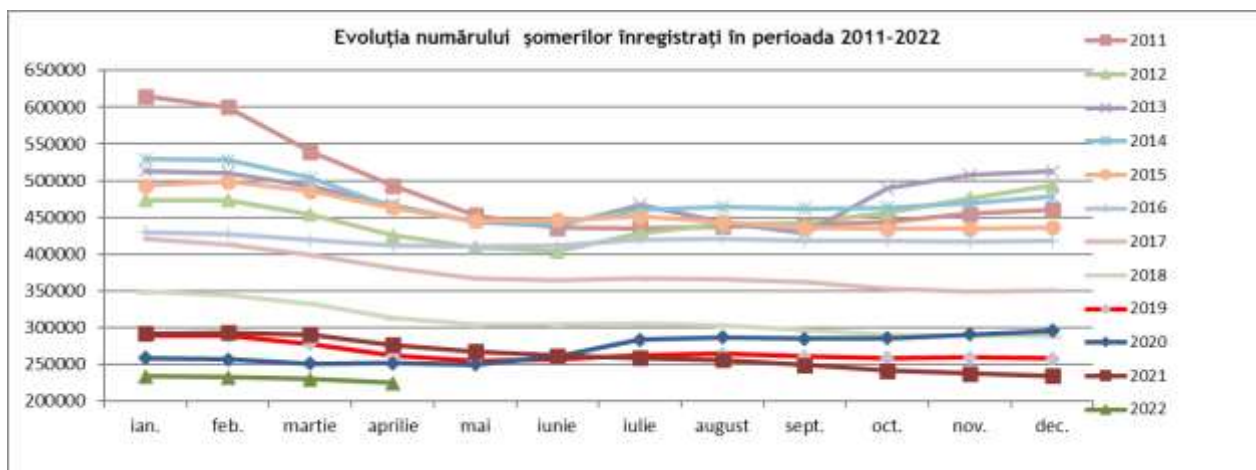
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 67.394 persoane	Realizat în 2022
Medierea muncii	65.806
Formare profesională	1.608
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	3.218
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	1.239
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	1.214
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	714
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	427
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	183
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	12

\*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro), la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare

# BULETIN INFORMATIV

## Situația statistică a șomajului înregistrat în luna aprilie 2022

La sfârșitul lunii aprilie 2022, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 2,57%, mai mică decât cea din luna anterioară cu 0,07pp și mai mică cu 0,59 pp decât cea din luna aprilie a anului 2021.



Numărul total de șomeri la finele lunii aprilie 2022 a fost de 224.820 de persoane, mai mic cu 5.468 de persoane față de cel înregistrat la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 41.806 au fost șomeri indemnizați și 183.014 șomeri neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 4.122 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 1.346 persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii aprilie 2022 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	224.820
< 25 ani	26.664
Între 25 și 29 ani	15.328
Între 30 și 39 ani	35.536
Între 40 și 49 ani	56.960
Între 50 și 55 ani	45.861
Peste 55 ani	44.471

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii aprilie se prezintă astfel: 63.720 șomeri provin din mediul urban și 161.100 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (56.960), urmați de cei cu vârstă între 50 și 55 ani (45.861), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (15.328).

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 30 aprilie 2022 pot fi vizualizate pe site-ul [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro) la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj.

# BULETIN INFORMATIV

## Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna aprilie 2022

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele patru luni ale anului 2022, au fost cuprinse în programe de formare profesională **5.051 persoane**, după cum urmează:

- 4.234 șomeri;
- 121 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 599 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate.

Din cele 297 programe de formare profesională, 209 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 88 programe sunt finanțate din fonduri externe.

În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (35,17%), urmați de tinerii cu vârsta sub 25 ani (22,86%), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (21,11%), la polul opus fiind cei cu vârsta între 25 și 35 de ani (20,86%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale, 2.620 persoane (61,88%), urmate de cei cu studii gimnaziale - 915 persoane (21,61%), cu studii superioare - 540 persoane (12,75%), cei care nu au absolvit cel puțin 8 clase - 140 persoane (3,31%) și persoane cu nu au absolvit cel puțin 4 clase - 19 persoane (0,45%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

- |  |  |
|--|--|
| • inspector /referent resurse umane - 357;               | • agent de securitate - 224;                               |
| • competențe anteprenoriale - 314;                       | • bucătar - 184;   |
| • lucrător în comerț - 287;                              | • instalator instalații tehnico sanitare și de gaze - 159; |
| • operator introducere, prelucrare, validare date - 277; | • ajutor bucătar - 158;                                    |
| • îngrijitor spații verzi - 242;                         | • femeie de serviciu - 149.                                |

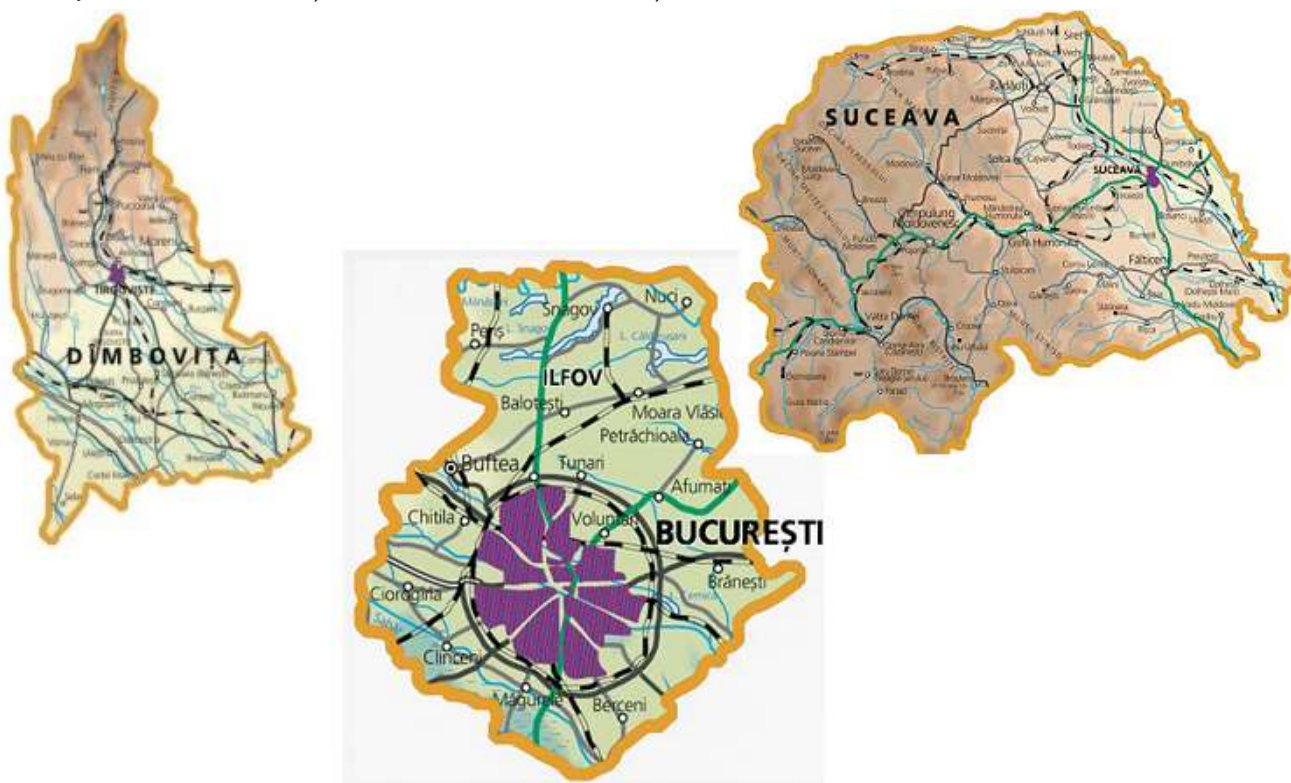
*\*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro), la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională*

# BULETIN INFORMATIV

## Noi cursuri de formare profesională organizate în luna iunie 2022, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru iunie 2022, **129 programe de formare profesională pentru 1.902 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna mai 2022, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Dâmbovița (168 persoane), București (112 persoane), Suceava (84 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- îngrijitor spații verzi - 140 persoane;
- lucrător comercial - 138 persoane;
- femeie de serviciu - 113 persoane;
- agent de securitate - 104 persoane;
- operator introducere validare și prelucrare date - 99 persoane;
- inspector (referent) resurse umane - 87 persoane;
- ajutor bucătar - 70 persoane;
- competențe cheie - comunicare în limba română/competențe de bază în matematică - 70 persoane;
- contabil - 70 persoane;
- frizer - 70 persoane.

\*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro), la secțiunea Persoane fizice/Cursuri de formare profesională.

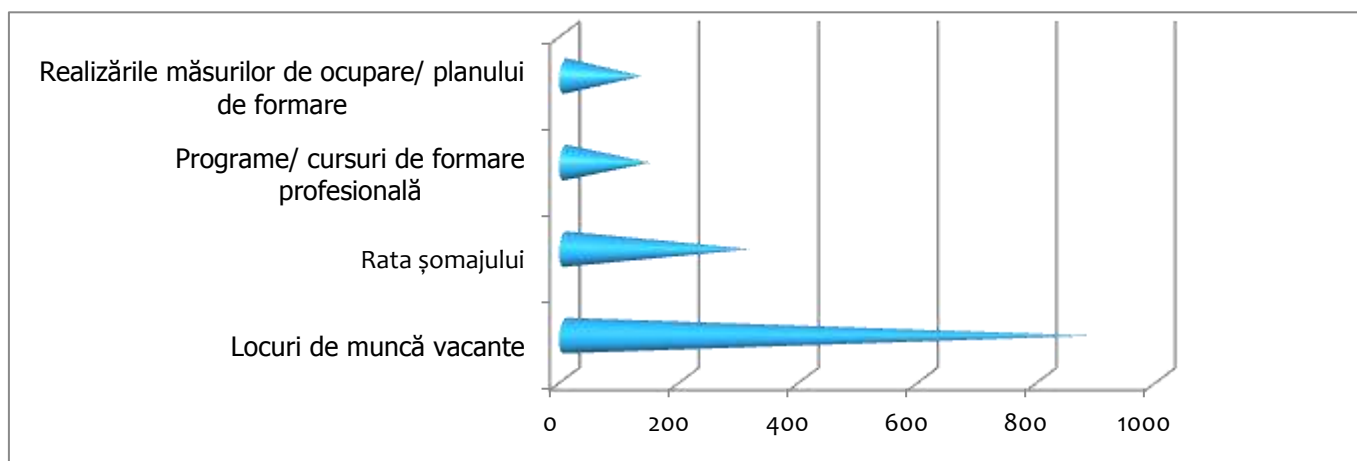
# BULETIN INFORMATIV

## Activitatea de comunicare cu mass-media din luna aprilie a anului 2022

În luna aprilie 2022, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare român există o colaborare constantă și eficientă, merită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.822 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

**Subiectele** care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 906 apariții, situația șomajului - 238 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 135 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 90 apariții. De asemenea, măsurile de sprijin destinate ucrainenilor au avut 190 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **190 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE, încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni care provin din zona de război din Ucraina, rata șomajului, programele de formare profesională, realizările măsurilor de ocupare, proiectele derulate de ANOFM prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii aprilie 2022, agențiile teritoriale au primit **118 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Suceava - 21, AJOFM Gorj - 20, AJOFM Olt - 14. Jurnaliștii au fost interesați în principal de informații referitoare la date statistice privind numărul de șomeri, numărul persoanelor ocupate, disponibilizările colective, angajarea cetățenilor ucraineni pe teritoriul României, economia socială, subvențiile pentru angajatori, înregistrarea în evidențele agențiilor județene, informații privind locurile de muncă vacante la nivel național și în SEE prin Rețeaua EURES, precum și cursurile de formare aflate în derulare și de cele ce urmează a demara în următoarea perioadă.

**Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut 221 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 55 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 24 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Dolj - 21 interviuri/declarații/participări emisiuni.

# BULETIN INFORMATIV

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna aprilie 2022, au fost elaborate și distribuite 10.149 materiale informative, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

## Activitatea ANOFM



În luna aprilie 2022, ANOFM a remis **13 comunicate de presă/informări** și a înregistrat 146 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire la rata șomajului, locurile de muncă vacante la nivel național și în rețeaua EURES, realizările

măsurilor de ocupare, programele de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național, măsurile de sprijin destinate ucrainenilor, numirea președintelui Florin-Irinel Cotoșman, în calitatea de membru al Consiliului de administrație și în funcția de președinte al ANOFM, OUG nr. 36 din 6 aprilie 2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului.

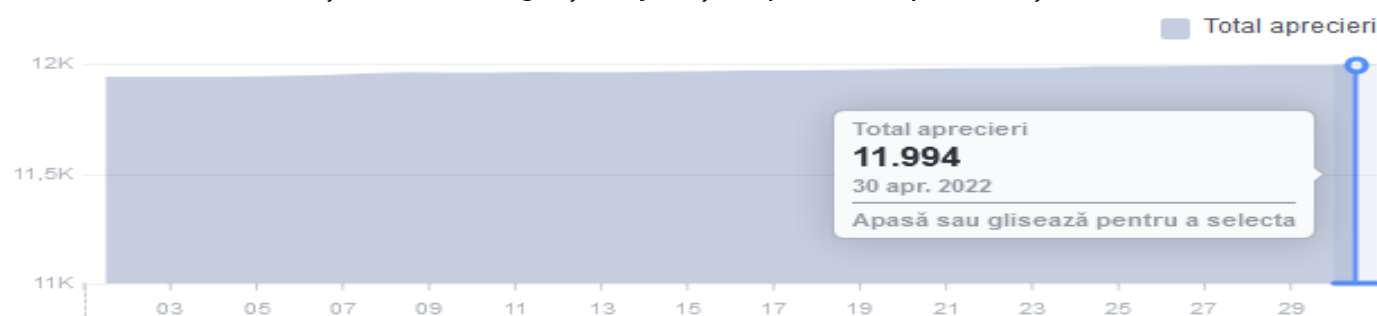
Site-ul [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro) este actualizat în timp real cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>. Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul Consiliului de Administrație elaborează săptămânal un comunicat de presă privind oferta locurilor de muncă vacante nivel național și în rețeaua EURES.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

**Solicitările din partea reprezentanților mass-media** sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a soluționat un număr de 8 solicitări de informații formulate de către persoane fizice sau juridice, precum și de reprezentanți mass-media. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

**Paginile de Facebook și LinkedIn** sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.



# BULETIN INFORMATIV

## Luna mai - luna promovării economiei sociale

**Luna mai** este luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării unor evenimente și acțiuni de conștientizare a importanței dezvoltării acestui sector pentru întreaga societate, la nivel național.

**Economia socială** reprezintă ansamblul activităților private cu caracter economic și social, servind interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea incluziunii sociale și/sau furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.

**Domeniul** economiei sociale, stabilirea măsurilor de promovare și de sprijinire a economiei sociale, precum și condițiile de atestare a întreprinderilor sociale și de certificare a întreprinderilor sociale de inserție sunt reglementate de **Legea nr. 219/2015** privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare.

Contribuind la dezvoltarea comunităților locale, economia socială are ca **obiective** consolidarea coeziunii economice și sociale, ocuparea forței de muncă și dezvoltarea serviciilor sociale.

Pentru îndeplinirea acestor obiective, entitățile economiei sociale desfășoară, în principal, următoarele **activități** de interes general: producerea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări care contribuie la bunăstarea comunității sau a membrilor acesteia; promovarea cu prioritate a unor activități care pot genera sau asigura locuri de muncă pentru încadrarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil; dezvoltarea unor programe de formare profesională dedicate persoanelor din grupul vulnerabil; dezvoltarea serviciilor sociale pentru creșterea capacității de inserție pe piața muncii a persoanelor din grupul vulnerabil.

**Principiile** pe care se bazează economia socială sunt:

- prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului;
- solidaritate și responsabilitate colectivă;
- convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități;
- control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate;
- caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economie sociale;
- personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independentă față de autoritățile publice;
- alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor;
- proces decizional transparent și responsabil în interesul colectivității pe care o deservește.

Întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție beneficiază de gratuitate pentru emiterea atestatului sau/și a mărcii sociale, precum și înregistrarea în **Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale (RUEIS)**. Serviciile de atestare și de certificare sunt oferite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv Agenția Municipală București.