



01.07.2022

ANUNȚ
privind organizarea selecției pentru ocuparea
a două posturi de expert de implementare coordonator, în echipa proiectului
PROACCES 3 „Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri”

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), cu sediul în București, str. Avalanșei, nr.20-22, organizează selecția resurselor umane pentru postul de **expert de implementare coordonator intern**, la **AJOFM Botoșani și AJOFM Timiș**, în echipele de implementare județene ale proiectului PROACCES 3 „Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri” POCU/1008/8/2/142803, în data de **11.07.2022**, ora **10**.

Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajați ai Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are în implementare, în perioada 11.12.2020 - 10.06.2023, proiectul PROACCES 3 „Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri” POCU/1008/8/2/142803, finanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, înregistrat la Ministerul Fondurilor Europene sub nr.12812/10.12.2020.

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 14.500 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Obiectivele specifice ale proiectului:

Obiectiv specific 1. - Stimularea ocupării șomerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 13.535 persoane.

Obiectiv specific 2. - Stimularea ocupării șomerilor cu vârsta peste 50 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 1.500 de persoane.

Activitățile proiectului, unde este necesară implicarea experților coordonatori, sunt:

A.1. Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani, conform art.85 din Legea nr.76/2002;

A.2. Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor cu vârsta peste 50 de ani, conform art.III(1) din OUG nr.92/2020;

A.3. Analiză, întocmire, plată și monitorizare beneficiar.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

Posturile pentru care se organizează selecția sunt următoarele:

- **Experți de implementare coordonatori interni - 1 persoană la nivelul AJOFM Timiș**
- **1 persoană la nivelul AJOFM Botoșani**

Condițiile de ocupare a postului:

Generale - **candidatul să fie angajat al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;**

Specifice - **studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență;**

- **vechime în muncă minim 3 ani;**
- **abilități de comunicare și organizatorice;**
- **abilități de operare Microsoft Office.**

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada 04 - 06.07.2022, până la ora 16,30.

Dosarele candidaților se depun în format electronic la adresa gov.anofm@anofm.gov.ro, conform specificațiilor din anunț și se va primi un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidaților.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită, indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și anunțului de selecție, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- a) Scrisoarea de intenție a candidatului;
- b) Copie certificată, pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- c) Curriculum vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- d) Copii, certificate pentru conformitate cu originalul, ale actelor de studii;
- e) Copia, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
- f) Adeverință de salariat;
- g) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările aferente poziției;
- h) Declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- i) Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/ conflict de interese față de activitățile proiectului.

Persoană de contact: Meterca Ioana Gabriela - Consilier principal DRUSCSCA

Tel. 021-303.98.58; ioana.meterca@anofm.gov.ro

Țiparu Simona
Manager, Proiect Proaces 3