



NOTĂ

privind rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă în perioada 01.01 - 30.04.2022

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2022 aprobat de către ministrul muncii și solidarității sociale, conform H.G. nr. 23/2022, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața forței de muncă **235.000 de persoane**.

Cele **235.000 persoane** ce urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- **218.680 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:**
 - *171.280 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,*
 - *47.400 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,*
- **5.440 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;**
- **12.380 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;**
- **5.345 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;**
- **25.240 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:**
 - *24.935 șomeri peste 45 de ani,*
 - *305 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,*
- **6.185 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;**
- **315 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată;**
- **480 persoane care mai au 5 ani până la pensie;**
- **2.265 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:**
 - *1.240 prin încadrarea într-o localitate la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare),*
 - *350 prin încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare),*
 - *675 prin prima de relocare,*
- **3.815 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;**
- **1.205 absolvenți beneficiari de primă de inserție;**

- 195 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 165 prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- 250 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate ;
- 170 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ superior în baza Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- 2.050 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- 260 persoane prin alte măsuri active.

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primele patru luni ale anului 2022, au fost ocupate pe piața muncii **67.394 de persoane** (aproximativ 45 % din cele **148.647 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **67.394 de persoane** încadrate este următoarea:

- 12.448 de persoane - ușor ocupabil;
- 25.469 de persoane - mediu ocupabil;
- 21.067 de persoane - greu ocupabil;
- 8.074 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 336 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă¹, în perioada analizată, se prezintă sintetic, astfel:

¹ Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

1) Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **65.806 de persoane**, din care:

- 56.282 de *persoane* prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 9.524 de *persoane* prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **116.103** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, **56,68 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor 65.806 de persoane* ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 12.213 de persoane - ușor ocupabil;
- 24.912 de persoane - mediu ocupabil;;
- 20.476 de persoane - greu ocupabil;
- 7.869 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 336 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **1.608 persoane**.

3) **3.218 șomeri** au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4) Au beneficiat de **prime de activare 1.239 de șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

5) Prin acordarea de **subvenții angajatorilor** (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare) au fost încadrate **2.164 de persoane**, astfel:

- **1.214** de șomeri peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- **714** tineri NEET;
- **183** absolvenți ai instituțiilor de învățământ;
- **34** persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- **10** persoane cu handicap;
- **8** tineri cu risc de marginalizare socială;
- **1** șomer de lungă durată.

6) Au fost acordate **prime de inserție** destinate absolvenților de învățământ unui număr de **12 persoane**.

7) **Stimularea mobilității geografice** a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **427 de persoane**, din care:

- **279 persoane** beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
- **32 persoane** beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- **116 persoane** încadrate beneficiază de prime de relocare.

8) Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a **36 persoane**, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale) și care a fost ocupată ca urmare a absolvirii de programe de formare profesionale organizate în cadrul unor parteneriate la nivel județean.

II) Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2022, pe grupuri țintă, prevede încadrarea în muncă a:

- **4.642 șomeri de lungă durată, din care:**
 - **1.132** sunt tineri sub 25 ani,
 - **3.510** sunt șomeri de lungă durată cu vârsta peste 25 ani,
- **2.930 persoane de etnie romă;**
- **344 persoane cu handicap;**
- **91 de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;**
- **80 cetățeni străini;**
- **10 persoane repatriate.**

Din analiza pe grupuri țintă a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele **67.394 de persoane ocupate**, **14.568 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **12.322 tineri NEET, din care:**
 - **9.170** cu vârsta sub 25 de ani;
 - **3.152** cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- **1.108 șomeri de lungă durată, din care:**
 - **172 șomeri tineri de lungă durată;**
 - **936 șomeri adulți de lungă durată;**
- **703 persoane de etnie romă;**

- **179** refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- **141** persoane cu handicap;
- **101** cetățeni străini;
- **5** tineri care se afla sau provin din sistemul de protecție a copilului;
- **4** solicitanți de azil;
- **3** persoane care se au executat pedepse privative de libertate;
- **2** victime ale traficului de persoane.

Din cele **67.394 persoane încadrate la nivel național**, **34.371 persoane provin din mediul urban** (51,00 % din totalul persoanelor încadrate), iar **33.023 persoane din mediul rural** (49,00 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul *femeilor încadrate este de 30.935, iar al bărbaților de 36.459*, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de **45,90 %**, respectiv de **54,10 %**.

Structura pe **grupe de vârstă** a celor **67.394 de persoane încadrate** este următoarea:

- **12.298** persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- **5.387** persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani;
- **6.000** persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- **12.785** persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- **30.924** persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care **8.129** sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe **niveluri de învățământ** este următoarea:

- **4.649** persoane din învățământul primar și fără studii, din care **920** persoane fără studii;
- **16.691** persoane din învățământul gimnazial;
- **15.749** persoane din învățământul profesional;
- **21.874** persoane din învățământul liceal;
- **1.320** persoane din învățământul postliceal;
- **7.111** persoane din învățământul universitar.

Structura celor **67.394 de persoane încadrate după statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă**, se prezintă astfel:

- **50.472** șomeri neindemnizați;
- **16.023** șomeri indemnizați;
- **899** alte persoane în căutare de loc de muncă.

În primele patru luni ale anului 2022, au fost cuprinse **148.647 de persoane** în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere

profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **148.647** de persoane au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - **116.103** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - **103.878** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - **114** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - **16** tineri cu risc de marginalizare socială.

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **148.647** persoane care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 22.277 persoane - ușor ocupabil;
- 45.800 persoane - mediu ocupabil;
- 51.403 persoane - greu ocupabil;
- 28.765 persoane - foarte greu ocupabil;
- 402 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Din analiza pe grupuri țintă, din cele 148.647 persoane cuprinse în servicii /măsuri de stimulare a ocupării, 43.642 de persoane aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- 32.460 tineri NEET, din care :
 - 22.592 cu vârsta sub 25 de ani;
 - 9.868 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- 4.165 șomeri de lungă durată, din care:
 - 627 șomeri tineri de lungă durată;
 - 3.538 șomeri adulți de lungă durată;
- 5.407 persoane de etnie romă;
- 641 persoane cu handicap;
- 471 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- 215 cetățeni străini;
- 92 persoane repatriate;
- 62 persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- 61 persoane aflate în detenție;

- 28 persoane care se au executat pedepse privative de libertate;
- 15 solicitanți de azil;
- 13 tineri care se afla sau provin din sistemul de protecție a copilului;
- 11 persoane aflate într-o măsură educativă;
- 1 victimă a traficului de persoane.

În primele patru luni ale anului 2022 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **257.627** de persoane (cuantificate de fiecare data de câte ori a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de **64.407** de persoane asistate.

III. *Programe speciale:*

III.a. În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în **Programul de ocupare a forței de muncă** pentru anul 2022 următoarele programe speciale:

- **Programul 60, special pentru 60 de localități urbane;**
- **Programul 156, special pentru 156 de localități din mediul rural.**

Criteriile care au stat la baza stabilirii localităților au fost:

- *ponderea mare a șomerilor în total populație activă;*
- *gradul redus de dezvoltare economică.*

Prin implementarea acestor programe s-a estimat, pentru anul 2022, ocuparea unui număr de **11.560 de persoane, 7.760 de persoane** în localități urbane și **3.800 de persoane** în localități rurale.

În primele patru luni ale anului 2022, prin implementarea **Programului 60, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate **3.580 persoane**, astfel:

- **servicii de mediere - 3.168 persoane**, din care:
 - **2.736 persoane pe perioadă nedeterminată;**
 - **432 persoane pe perioadă determinată;**
- **programe de formare profesională - 39 persoane;**
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 204 persoane;**
- **prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 30 persoane;**

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 269 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 86 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie - 16 persoane;

- stimularea mobilității forței de muncă - 4 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 1 persoană;

- acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ - 1 persoană;

- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 1 persoană.

Prin **Programul 156 special pentru localități din mediul rural** au fost încadrate în muncă, **1.955 persoane**, astfel:

- servicii de mediere - 1.915 persoane, din care:

- 1.667 persoane pe perioadă nedeterminată;

- 248 persoane pe perioadă determinată;

- programe de formare profesională - 12 persoane;

- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 34 persoane;

- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 29 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 15 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 11 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie - 1 persoană;

- stimularea mobilității forței de muncă - 3 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 1 persoană.

III.b. Având în vedere că ANOFM este implicată în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat **Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de **1.960 persoane**, aprox. **67 %** din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2022.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe serviciile de mediere a muncii și pe cele de informare și consiliere profesională.

Prin aplicarea **Programului 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**, în primele patru luni ale anului 2022, s-a realizat încadrarea a **418** persoane de etnie roma, astfel:

- servicii de mediere - **416** persoane, din care:
 - *356 persoane pe perioadă nedeterminată;*
 - *60 persoane pe perioadă determinată;*
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - **9** persoane;
- prime de activare pentru șomerii neindemnizați - **17** persoane.

Situațiile privind cuprinderea în măsuri active de stimulare a ocupării persoanelor și ocuparea acestora, pe grupuri țintă și măsuri, precum și pe județe, sunt prezentate în anexe.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.