



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



**RAPORT
de activitate pentru
anul 2021**

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2021	3
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2021	3
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2021	14
III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2021	14
III.1.1. Formarea profesională	15
III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	18
III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional	18
III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	18
III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale	19
III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	19
III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	20
III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente	20
III.1.9. Medierea muncii	20
III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială	21
III.3. Măsuri de prevenire a șomajului	21
III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	22
III.5. Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici roma	22
III.6. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare	23
III.7. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale	23
CAPITOLUL IV. MĂSURI DE REDUCERE A IMPACTULUI RĂSPÂNDIRII CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2	24
IV.1. Măsuri de susținere a mediului de afaceri	24
IV.2. Măsuri prevăzute de Ordonanța de urgență nr. 220/2020	24
CAPITOLUL V. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ	25
CAPITOLUL VI. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	26
VI.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate	26
VI.1.1. Rețeaua EURES	26
VI.1.2. Acorduri bilaterale	29
CAPITOLUL VII. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	30
CAPITOLUL VIII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	31
CAPITOLUL IX. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	32
IX.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	32
IX.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	33
IX.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj	35
CAPITOLUL X. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	35
CONCLUZII	51
DOCUMENTAR STATISTIC	52

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2021

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.

Obiectivele specifice ale ANOFM pentru anul 2021, derivate din documentele programatice, sunt:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă.
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia și acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri în România.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile sale din teritoriu au asigurat, pe lângă atribuțiile de aplicare a măsurilor de protecție a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, conform legislației în vigoare, și punerea în practică a măsurilor instituite de Guvern pentru susținerea mediului de afaceri și a persoanelor afectate de situația epidemiologică generată SarsCov2, pe perioada stării de alertă.

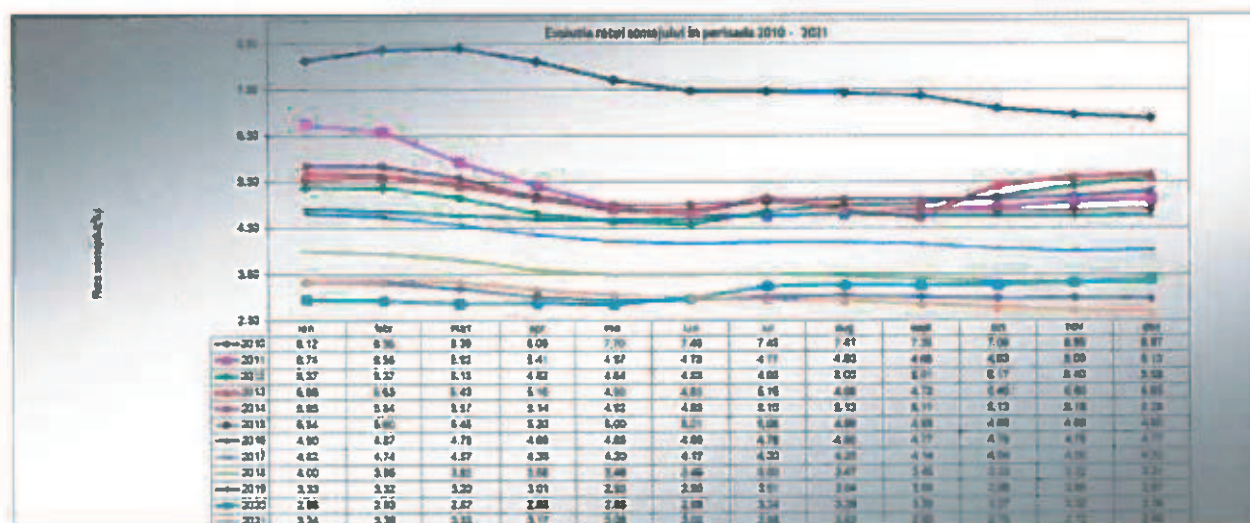
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2021

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă, după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2021), sunt:

- resursele de muncă - 12.216,8 mii persoane,

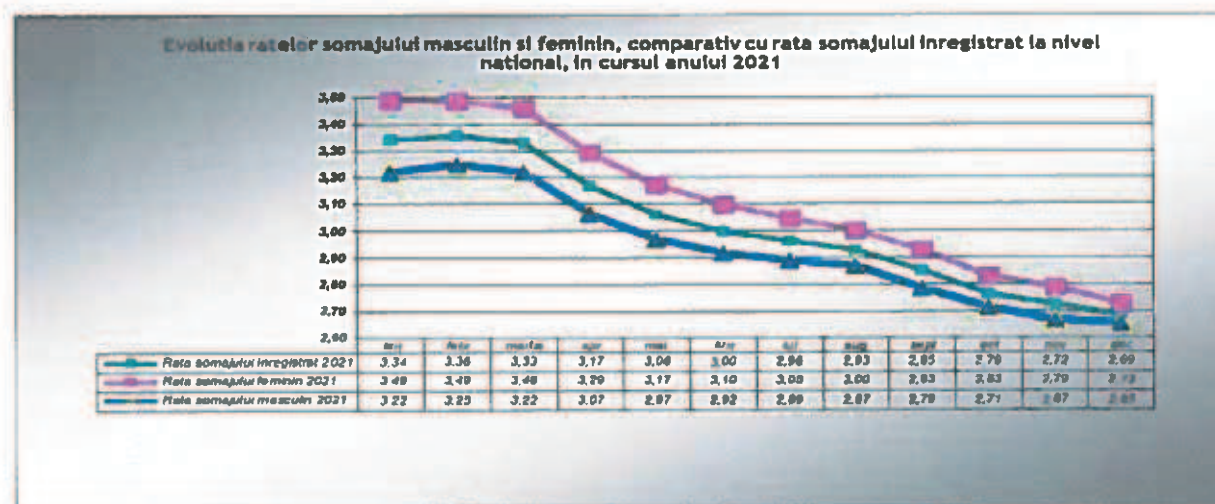
- populația activă civilă - 8.736,9¹ mii persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 3.479,9 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 8.440,8² mii persoane, din care 5.411,1 mii salariați.

Rata șomajului înregistrat, calculată de ANOFM, a fost la sfârșitul lunii decembrie 2021 de 2,69%, trendul descendent al șomajului manifestându-se pe tot parcursul anului, fiind în mare parte influențată de situația epidemiologică determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2. Numărul mediu de șomeri în anul 2021 a fost de 263.444 de persoane, în timp ce numărul mediu al șomerilor indemnizați a fost de 73.736 persoane (27,99% din media numărului total de șomeri).



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, peste cea înregistrată în rândul bărbaților.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban.

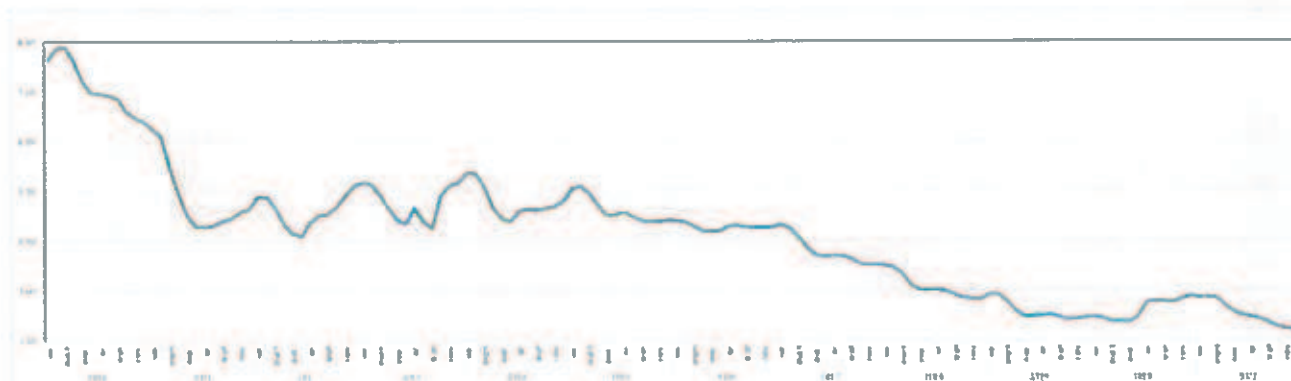
În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, în perioada de referință, se constată că cei mai mulți șomeri sunt din intervalul de vârstă 40 - 49 de ani, cu o medie 26,94 % în total șomeri, în

¹ Populația rezidentă la 1 ianuarie 2021, date provizorii.

² Populația rezidentă la 1 ianuarie 2021, date provizorii

timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă în medie 11,11% în total șomeri.

Evoluția șomajului în anul 2021, prezentată în tabelul următor, nu face excepție de la tendințele normale pentru țara noastră, de reducere a acestuia pe perioada de vară și de creștere pe perioada de iarnă, scăderea ratei șomajului înregistrându-se și în ultimele luni ale anului astfel cum se poate observa în graficul următor.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Principalele structuri ale șomajului înregistrat pe parcursul anului 2021³ sunt prezentate în tabelul următor :

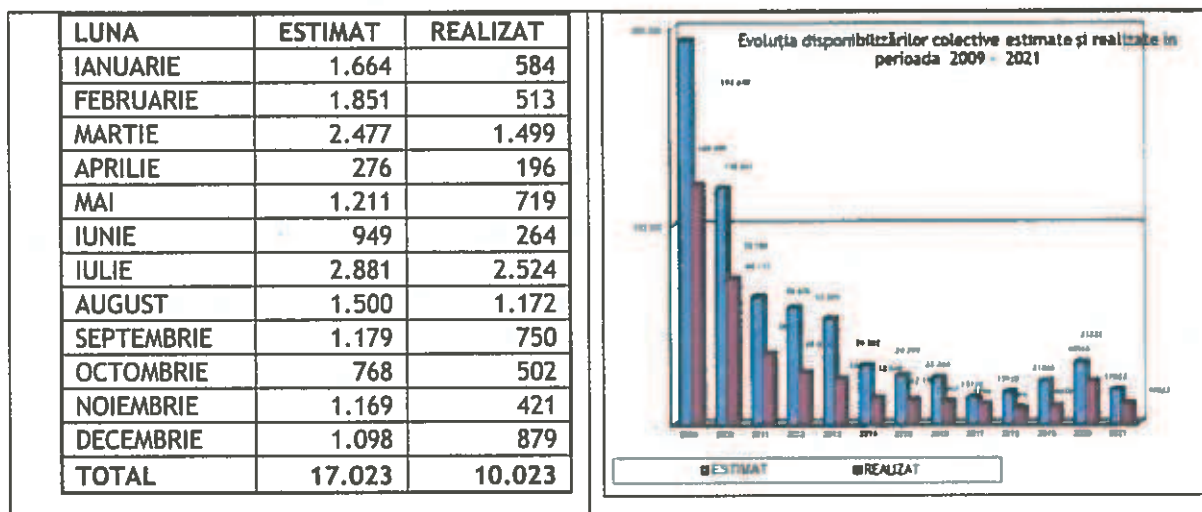
Indicatori		Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie	media 2021	
Rata șomajului (%)	Total	3,34	3,36	3,33	3,17	3,06	3,00	2,96	2,93	2,85	2,76	2,72	2,69	3,01	
	Feminina	3,49	3,49	3,46	3,33	3,17	3,10	3,05	3,00	2,93	2,83	2,79	2,73	3,11	
	Masculina	3,22	3,28	3,21	3,07	2,97	2,92	2,89	2,87	2,79	2,71	2,67	2,65	2,94	
Numar de șomeri înregistrați (persoane)	Total din care:		292.216	293.461	298.972	276.898	267.486	262.131	258.774	256.080	249.151	241.540	237.887	234.757	263.444
	Pe sexe	Berberi	153.446	154.828	153.378	145.983	141.394	138.998	137.898	136.676	132.680	129.082	127.014	126.364	139.785
		Femei	136.778	138.633	137.663	126.915	126.062	123.133	121.184	119.484	116.471	112.488	110.873	108.393	123.658
	forma de indemnizare	Indemnizati	99.349	99.547	94.980	85.354	78.061	69.311	62.386	62.472	58.796	55.915	56.497	59.651	72.568
		din care absolvenți (fara 20%)	8.838	7.848	7.281	4.999	3.051	1.407	747	4.550	5.609	6.479	6.855	6.630	5.368
	neindemnizati	192.967	193.914	195.992	191.344	189.399	193.628	196.388	193.480	190.355	185.625	181.230	175.106	189.879	
		pe moduri de rezidență	urban	96.849	96.867	95.074	89.173	85.744	82.442	81.337	81.137	78.477	74.794	72.969	71.484
	rural		196.367	196.594	195.898	187.721	181.712	179.689	177.537	174.943	170.674	166.746	164.918	163.353	179.596
	pe grupe de vârstă	Sub 25 ani	32.682	31.230	29.489	26.292	23.773	24.482	29.422	33.497	33.517	38.884	28.949	27.980	29.366
		25-29 ani	15.891	15.418	14.851	13.954	13.494	13.031	12.438	11.892	11.396	11.593	11.536	12.416	12.165
		30-39 ani	51.504	51.693	49.983	48.067	46.189	44.780	42.666	41.857	39.428	38.243	38.019	37.238	44.082
		40-49 ani	86.486	81.685	80.457	76.825	74.426	72.169	69.125	66.879	64.397	62.629	61.666	61.864	78.977
		50-59 ani	87.464	88.987	89.299	87.043	85.885	84.311	82.694	81.583	80.019	79.837	78.925	78.900	82.682
		peste 60 ani	54.489	54.618	56.913	54.717	53.690	53.158	52.238	51.261	50.403	49.864	48.393	47.139	52.173
	Pondere tinerilor în total șomeri		11,18%	10,64%	10,13%	9,58%	8,89%	9,34%	11,45%	13,88%	17,45%	12,79%	12,17%	11,92%	11,15%
	Pondere persoanelor cu vârsta între 30 și 49 de ani în total șomeri		17,43%	17,41%	17,18%	17,34%	17,27%	17,90%	16,49%	16,83%	15,82%	15,87%	15,98%	15,87%	16,73%
	Pondere persoanelor cu vârsta peste 40 de ani în total șomeri		68,86%	66,49%	67,59%	68,11%	68,88%	68,61%	67,26%	66,24%	66,13%	66,54%	66,83%	66,92%	67,12%
Structura șomerilor de lunga durata	Total șomeri de lunga durată		187.499	173.507	176.469	171.946	167.229	164.104	168.834	169.492	168.310	167.140	164.894	163.465	183.465
	tineri sub 25 de ani		18.749	12.869	14.111	13.058	11.389	18.267	9.345	9.403	8.805	8.845	7.736	7.429	18.301
	adulți peste 25 de ani		96.790	100.838	102.158	98.888	95.840	92.837	91.491	90.089	89.505	89.895	87.068	82.417	93.168
	Total șomeri din care:		292.216	293.461	298.972	276.898	267.486	262.131	258.774	256.080	249.151	241.540	237.887	234.757	263.444
	sub 25 de ani		32.682	31.230	29.489	26.292	23.773	24.482	29.422	33.497	33.517	38.884	28.949	27.980	29.366
	peste 25 de ani		259.534	262.241	261.483	250.606	243.684	237.649	229.152	222.583	215.634	208.651	206.938	206.777	234.078
	Pondere SLD în total șomeri		34,79%	38,82%	40,83%	40,43%	40,09%	39,71%	38,97%	38,85%	39,46%	40,22%	39,85%	39,27%	39,29%
	Pondere SLD tineri sub 25 de ani în total șomeri tineri		32,89%	41,86%	48,53%	49,67%	47,91%	41,94%	31,59%	28,87%	26,27%	26,83%	26,73%	26,33%	36,67%
	Pondere SLD adulți peste 25 de ani în total șomeri adulți		37,28%	38,48%	39,87%	39,46%	39,33%	39,49%	39,93%	40,47%	41,31%	42,29%	41,67%	39,86%	39,90%

Sursa: ANOFM-Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Pentru perioada ianuarie - decembrie 2021 disponibilizările colective de personal estimate de angajatori au fost de 17.023 de persoane. Ca și în anii anteriori, dar și în contextul determinat de pandemie, capacitatea de previzionare a mediului economic, referitor la disponibilizări colective s-a dovedit a fi scăzută, pentru că, mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare/reorganizare, astfel încât, disponibilizările efective de personal în perioada ianuarie - decembrie 2021 au fost de 10.023 persoane (58,9% din numărul estimat). Un impact semnificativ l-au avut și măsurile de sprijin financiar destinate angajaților și angajatorilor care au venit în ajutorul companiilor care au întâmpinat dificultăți cauzate de răspândirea COVID-19.

³ Datele reprezintă informațiile statistice la finele fiecărei luni, în termen de stoc - valori absolute și relative, precum și media lunară din an - valori absolute și relative).

Astfel companiile au putut să-și asigure o funcționare optimă pe perioada de restrângere a activității.



Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2021 (399.488) a fost cu 0,5% mai mare decât în anul 2020 (397.692).

Din totalul de 399.488 de locuri de muncă vacante înregistrate în bazele de date în anul 2021, puse la dispoziția persoanelor aflate în căutarea unui de loc de muncă din evidențele agenției, 86.328 au fost locuri de muncă declarate în mod repetat de angajatori din cauză că nu s-au putut ocupa.

După cum se poate observa, în anul 2021, numărul locurilor de muncă declarate în mod repetat de angajatori din cauză că nu au putut fi ocupate, a crescut cu 8%, raportat la anul 2020. Balanța locurilor de muncă vacante în anul 2021, comparativ cu cea a anului 2020 este prezentată în tabelul următor:

Anul	Indicator	Total	Media lunara
2020	Intrari LMV*	397.692	33.141
	din care D**	79.640	6.637
	iesiri LMV	398.764	33.230
	Stoc LMV la finele anului	9.482	x
2021	Intrari LMV*	399.488	33.291
	din care D**	86.328	7.194
	iesiri LMV	399.887	33.324
	Stoc LMV la finele anului	8.938	x

* LMV - locuri de muncă vacante

** locuri de muncă vacante declarate în mod repetat

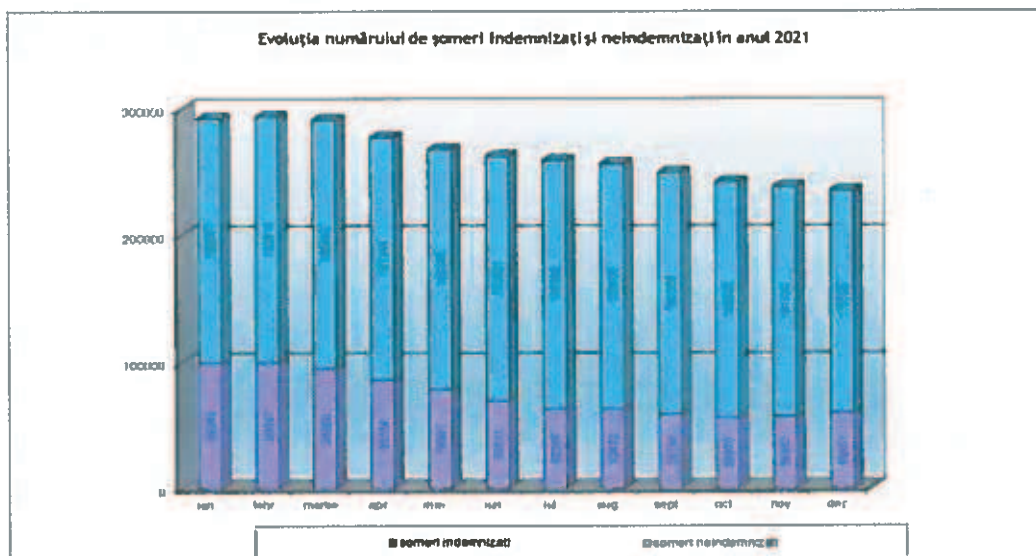
Principalele ocupații/meserii în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante în anul 2021 sunt: lucrator comercial (18.621), muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet (14.276), muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor (13.498), agent de securitate (11.838), manipulant marfuri (11.780),), conducator auto transport rutier de marfuri sofer autocamion/masina de mare tonaj (10.327), vânzator (9.714), muncitor necalificat în industria confecțiilor (8.015), ambalator manual (6.744), șofer de autoturisme și camioane (6.533), muncitor necalificat la ambalarea

produselor solide si semisolid (5.781) și muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii (5.448).

Principalele ocupații/meserii pentru care au fost declarate locuri de muncă în mod repetat de angajatori în anul 2021 sunt: lucrător comercial (4.427), agent de securitate (3.495), muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet (3.081), muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor (1.906), muncitor necalificat în industria confectiilor (1.815), manipulant marfuri (1521), vânzator (1516), lucrator comercial (1.318), operator confectioner industrial îmbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice (1.283), șofer autocamion/mașină de mare tonaj conducator auto transport rutier de mărfuri (1.228).

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori mai ridicate pe parcursul întregului an 2021 decât numărul șomerilor indemnizați.

Numărul șomerilor indemnizați pe parcursul anului 2021 arată o ușoară creștere în primele 3 luni, după această perioadă înregistrându-se valori aproape constante. Această evoluție se înregistrează și în cazul șomerilor neindemnizați.

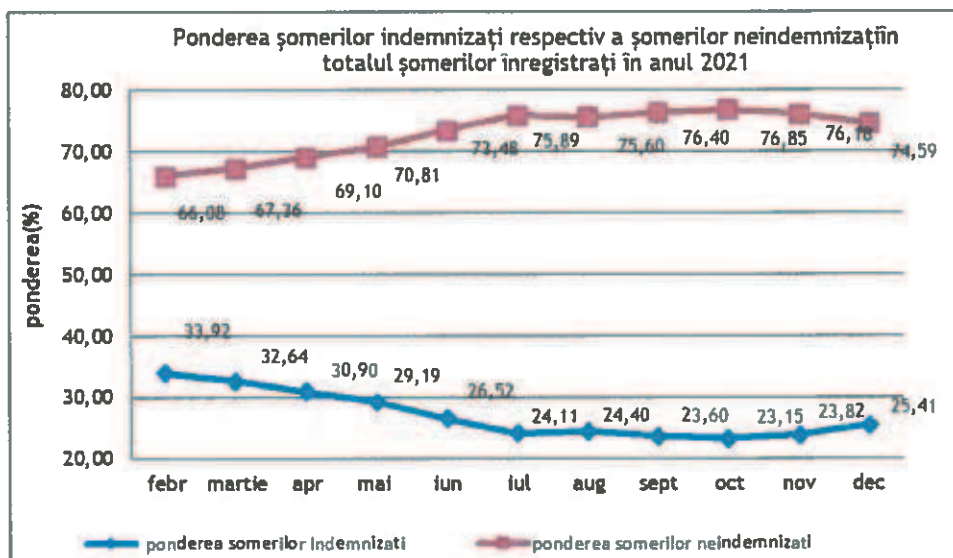


Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între un maxim de 193 mii în luna februarie și un minim de 175 mii persoane în decembrie. Șomerii neindemnizați sunt persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Șomerii neindemnizați sunt preponderent persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural, care apelează la autoritățile locale pentru obținerea ajutoarelor sociale în baza legislației referitoare la venitul minim garantat.

Pe toată perioada anului 2021, ponderea șomerilor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în totalul șomerilor.

Ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați la finele lunii decembrie 2021 a fost de 25,41%, față de 34,03% în luna decembrie 2020.

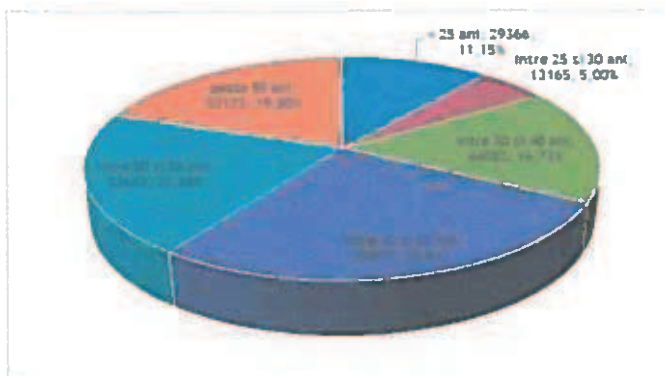


Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la finele lunii decembrie a.c., erau înregistrați în evidențele ANOFM 7.429 tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 26,72% din totalul șomerilor cu vârsta sub 25 de ani) și 82.417 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni, ponderea șomerilor de lungă durată adulți în numărul total de șomeri adulți fiind de 41,67%.

Structura șomajului pe grupe de vârstă, în anul 2021, ca date medii, se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Nr. mediu șomeri 2021
Total, din care:	263.444
< 25 ani	29.366
între 25 și 29 ani	13.165
între 30 și 39 ani	44.082
între 40 și 49 ani	70.977
între 50 și 55 ani	53.682
peste 55 ani	52.172



Referitor la structura șomajului după nivelul de educație, șomerii fără studii și cei cu nivel de educație primar, gimnazial și profesional au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (media în anul 2021 fiind de 72,09 %).

Șomerii cu nivel de educație liceal și post-liceal reprezintă, în medie, 22,21% din numărul mediu total al șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 5,70 %.

Nivel de educatie	Nr mediu șomeri în anul 2021
Total, din care:	263444
fara studii	74036
invatamant primar	22211
invatamant gimnazial	76677
Invatamant profesional/artes si meserii	39188
invatamant liceal	54587
invatamant posticeal	3938
invatamant universitar	15017

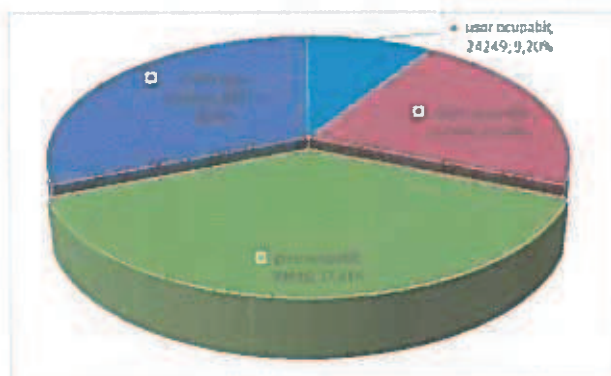


Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

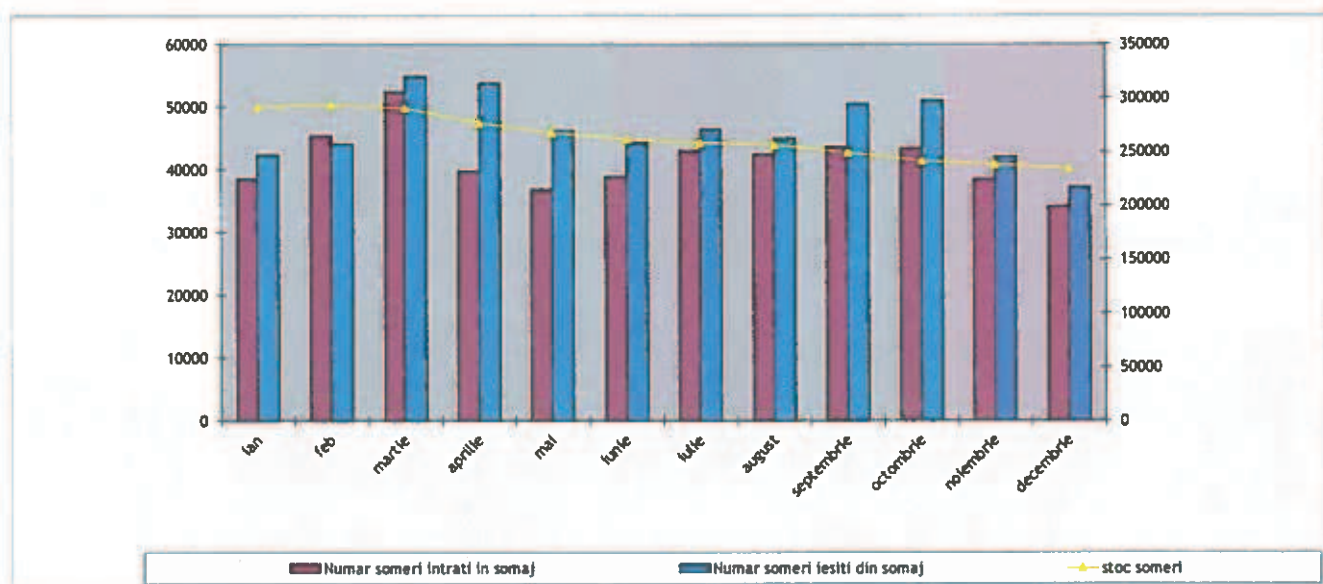
Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în principal, în funcție de nevoile persoanelor.

Repartizarea numărului mediu de șomeri înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, în anul 2021 este următoarea:

Nivel de ocupabilitate	Număr mediu șomeri 2021
Total, din care:	263.444
usor ocupabil	24.249
mediu ocupabil	57.966
greu ocupabil	99.616
foarte greu ocupabil	81.613

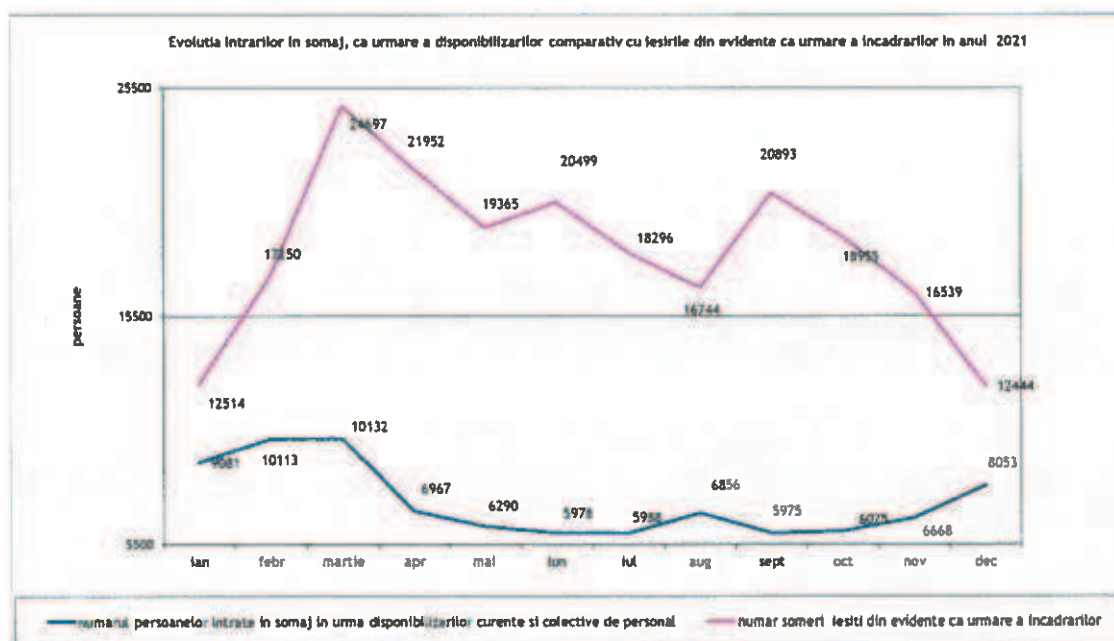


În anul 2021, au intrat în evidențe 496.498 de șomeri și au ieșit din evidențe 557.792 de șomeri.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Din graficul următor se pot observa evoluțiile intrărilor în șomaj ca urmare a disponibilizărilor curente și colective de personal (88.176 persoane) și ale ieșirilor din șomaj prin încadrare în muncă (220.148 persoane). Ca și în anii precedenți, în anul 2021, numărul șomerilor ieșiți ca urmare a încadrării a fost net superior numărului persoanelor intrate în evidență prin disponibilizare. Raportul dintre numărul persoanelor ieșite prin încadrare și numărul celor intrate în șomaj prin disponibilizare a fost de 2,5 la 1.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Nivelul maxim al numărului persoanelor încadrate în muncă, de 24.697 persoane a fost înregistrat în luna martie 2021 și este comparabil cu nivelul maxim al numărului persoanelor încadrate în muncă în anul 2020, de 24.227 persoane, înregistrat în luna octombrie.

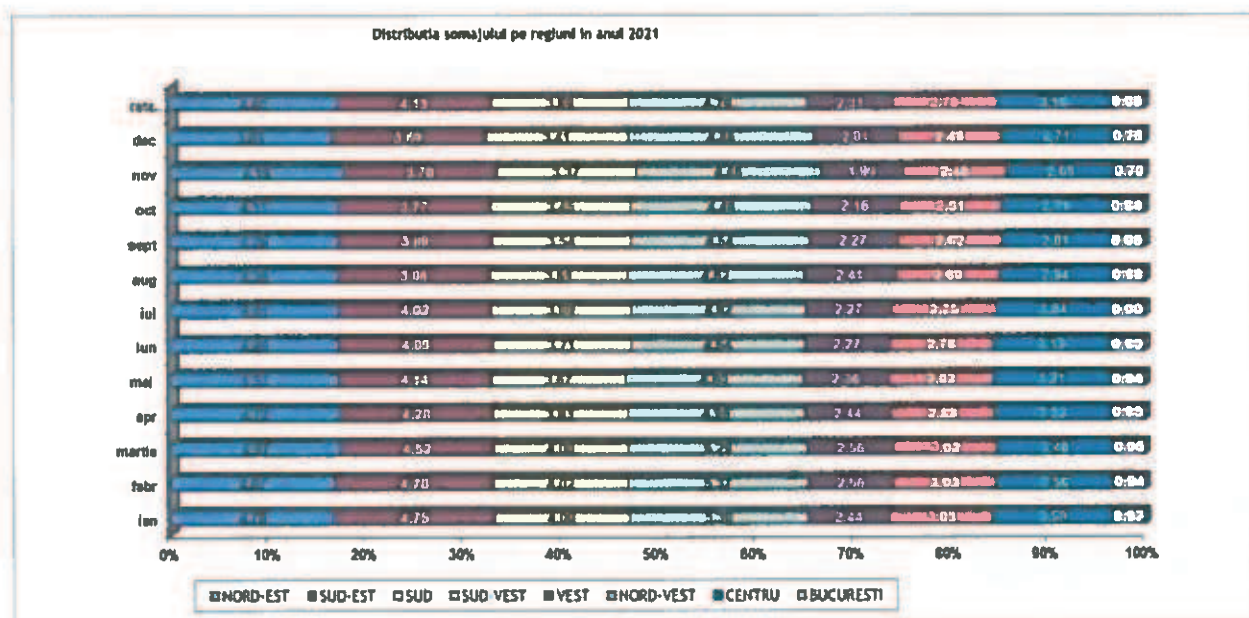
Situația șomajului înregistrat diferă de la un județ la altul, evoluțiile nefavorabile ale acestuia fiind determinate, în principal, de dezvoltarea economică inegală la nivel teritorial. Este de menționat totuși că județe cum sunt Ilfov, Timiș, dar și municipiul București, au o rată foarte redusă a șomajului înregistrat, în toată perioada analizată.

De asemenea, la un nivel relativ redus al șomajului s-au situat și județele: Cluj, Bihor, Arad, Maramureș și Sibiu.

Regiunea București-Ilfov și județele din vestul țării au un potențial de dezvoltare peste media la nivel național, existând, în consecință, o capacitate mai mare de absorbție a forței de muncă disponibilă, acestea confruntându-se cu un deficit important de forță de muncă.

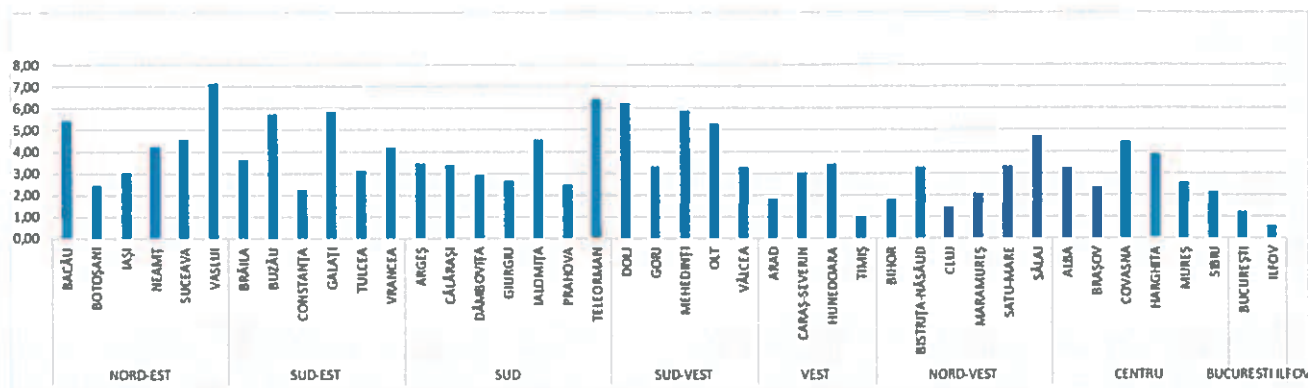
Probleme majore se ridică în județe cum sunt Vaslui, Teleorman, Mehedinți, Buzău, unde caracterul monoindustrial sau preponderent agricol, pe fondul nivelului scăzut al investițiilor, numărului redus de locuri de muncă, conduc la bariere în absorbția pe piața muncii a numărului mare de șomeri din evidența agențiilor județene. Pe de altă parte este dificil de plasat persoane din baza de date a agenției, știut fiind faptul că majoritatea șomerilor care se adresează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale deconcentrate, așa cum s-a menționat mai sus, au studii primare, gimnaziale, profesionale sau sunt fără studii, aceasta arătând că segmentul de piață cărui i se adresează instituția noastră este unul care are reale probleme de integrare socio - profesională.

Graficul următor prezintă evoluțiile ratelor șomajului pe regiuni față de rata medie a șomajului înregistrat în anul 2021, pe luni.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În anul 2021 regiunile cu cele mai ridicate rate medii ale șomajului înregistrat au fost: Sud-Vest (4,79%), Nord- Est (4,45%) și Sud-Est (4,12%), regiuni în care activitățile rurale sunt preponderente. Se constată existența unor disparități și în interiorul regiunilor. De exemplu, în regiunea Sud-Vest, s-au înregistrat discrepanțe între județe, în ceea ce privește rata medie a șomajului înregistrat: nivelul maxim a fost atins în județul Dolj (6,22%) și cel minim în județul Vâlcea (3,26%), ecartul fiind de 2,96 pp.



Principalii indicatori ai șomajului înregistrat în anul 2021, comparativ cu cei din anul 2020 se prezintă sugestiv în tabelul următor:

Indicator	2021	2020	Diferență 2020 față de 2019
Rata șomajului înregistrat % *	3,01	3,1	-0,09
Rata șomajului feminin înregistrat % *	3,1	3,23	-0,13
Rata șomajului masculin înregistrat %*	2,94	2,99	-0,05
Numar mediu de șomeri, din care:	263.444	271.428	-7984
- Indemnizați	73.566	80.800	-7234
- Neindemnizați	189.880	189.697	183
Total intrări (persoane), din care:	495.807	537.740	-41.933
- Noi înscriși	308.513	385.218	-76.705
- Disponibilizări	88.176	149.888	-61.712
Total ieșiri (persoane), din care:	557.101	499.554	57.547
- Prin încadrare	220148	228.382	-8.234
Ponderea ieșirilor prin încadrare în total ieșiri (%)	39,52	45,72	-6,20

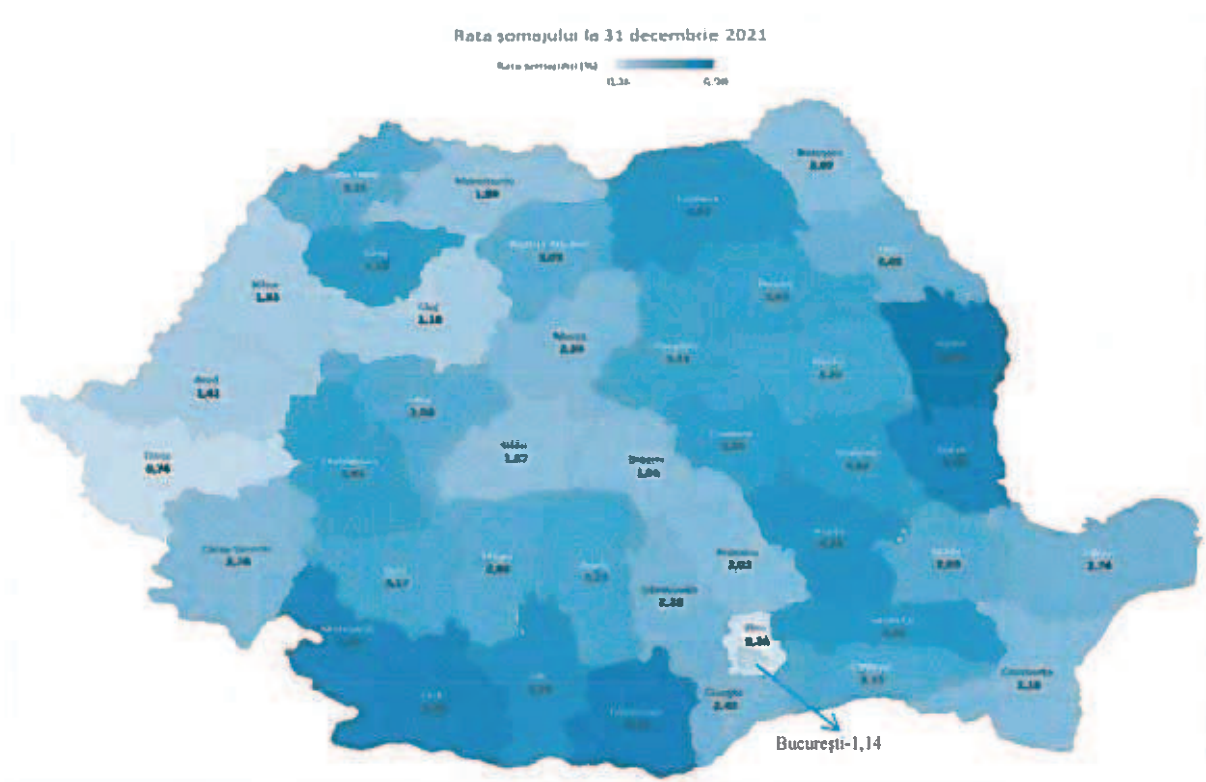
* date medii

Sursa : Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Din analiza principalilor indicatori statistici prezentați, rezultă că în timp ce numărul intrărilor de șomeri a fost în anul 2021 cu 41.933 persoane mai mic decât în anul 2020, numărul ieșirilor din șomaj a fost mai mare cu 57.547 persoane în anul 2021 față de anul 2020. Ponderea șomerilor ieșiți din evidențe prin încadrare, în total ieșiri, în anul 2021, a fost mai mic decât în anul 2020, cu 6,25pp.

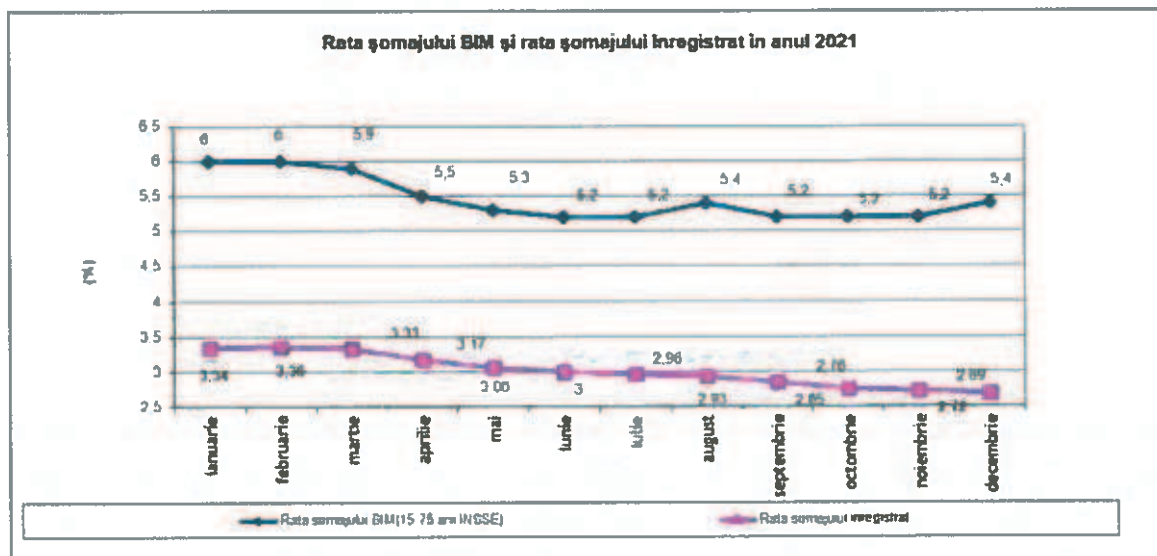
Incidența intrărilor în șomaj prin disponibilizări și înscrieri noi care a scăzut față de anul 2020 cu 41.933, respectiv cu 61.712, în timp ce structura intrărilor în șomaj pe forme de indemnizare arată că intrările de șomeri au o componentă importantă de reînnoiri de cereri de înregistrare ca persoane în căutare de loc de muncă.

Situația ratei șomajului pe județe, la finele anului 2021, este prezentată în harta alăturată:



Tendențele de scădere a ratei șomajului înregistrat se observă și în evoluția ratei șomajului BIM (calculată conform metodologiei Biroului Internațional al Muncii⁵ pe baza anchetei AMIGO, realizată de INS), intensitatea scăderii fiind similară pentru ambele serii de date statistice.

Rata șomajului BIM și rata șomajului înregistrat în anul 2021 sunt prezentate în graficul următor:



Sursa: Institutul Național de Statistică comunicat Nr. 24/ 01 februarie 2022 și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (șomaj înregistrat)

⁵ Rata șomajului în sens BIM reprezintă proporția șomerilor BIM în populația activă. Șomerii în sens BIM sunt, conform standardelor BIM, persoanele de 15-74 ani care îndeplinesc simultan trei condiții: nu au loc de muncă, caută un loc de muncă, utilizând în ultimele 4 săptămâni (inclusiv săptămâna de referință) diferite metode active pentru a-l găsi, sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele 2 săptămâni (inclusiv săptămâna în care s-a desfășurat interviul), dacă s-ar găsi imediat un loc de muncă.

Diferența dintre cele două serii de date statistice este dată în principal de metodologia de calcul pentru rata șomajului înregistrat și rata șomajului BIM și se remarcă, în termeni de tendință, un ecart aproape constant.

Cu toate că datele nu sunt comparabile, putem spune că se remarcă faptul că pe tot parcursul anului 2021, rata șomajului BIM este superioară celei înregistrate, ceea ce poate arăta că unii dintre cei care se declară șomeri la anchetele AMIGO nu se înscriu la agențiile de ocupare ca persoane în căutarea unui loc de muncă. În majoritate, șomerii înregistrați sunt din categoria celor cu nivel de ocupabilitate greu ocupabil și foarte greu ocupabil.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2021

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2021

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021 aprobat de către ministrul muncii și protecției sociale, conform H.G. nr. 81/2020, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața forței de muncă 242.050 de persoane.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio - economice specifice unor zone, programul conține un program special, destinat localităților din mediul rural și celor din mediul urban, prin care s-a propus ocuparea a 11.020 persoane, în cadrul căruia se disting două programe speciale:

- Programul *pentru localități urbane 60* - destinat creșterii ocupării și îmbunătățirii condițiilor de viață din aceste zone, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a minimum 6.950 de persoane;
- Programul *pentru localități rurale 155* - program special prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a 4.070 de persoane.

În anul 2021 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tinerii cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de 854.582 de persoane (cuantificate de fiecare dată de câte ori a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de 71.215 de persoane asistate.

Urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare, în anul 2020, au fost încadrate în muncă 224.287 de persoane (din care: 13.968 de persoane prin implementarea Programului 60, special pentru localități din mediul urban și 6.572 de persoane prin Programul 155 special pentru localități din mediul rural) ceea ce reprezintă 92,66 % față de cât s-a programat pentru anul 2021.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 224.287 de persoane încadrate este următoarea:

- 37.220 de persoane - ușor ocupabil;
- 73.078 de persoane - mediu ocupabil;
- 76.715 de persoane - greu ocupabil;
- 33.418 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 3.856 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2021, au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale, 311.679 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă nou înregistrate și un număr de 73.200 de persoane revenite din alte luni care au beneficiat de această măsura de mai multe ori.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 378 ședințe de informare și consiliere individuală și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți. 16.559 elevi din anii terminali au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională în perioada de raportare.

În cadrul celor 20 centre de informare și consiliere pentru persoane cu dizabilități din rețeaua ANOFM au fost consiliate 867 persoane cu dizabilități nou înregistrate aflate în căutarea unui loc de muncă și un număr de 168 persoane cu dizabilități revenite din alte luni care au beneficiat de această măsura de mai multe ori.

Meseriile/ocupațiile pentru care au optat persoanele cu dizabilități în vederea ocupării sunt următoarele: muncitor necalificat, confecționar-asamblor articole textile, operator introducere, validare și prelucrare date, îngrijitor clădiri, manipulant mărfuri, lucrător comercial, ambalator manual.

Dintre persoanele cu dizabilități care au participat la serviciile oferite de centrele de informare și consiliere, 230 au fost încadrate în muncă, iar după încadrare, angajatorii au beneficiat de asistență gratuită acordată de personalul centrelor. Această asistență se acordă pentru a asigura o ocupare durabilă a persoanelor cu dizabilități și pentru a crea o rețea de suport împreună cu alte instituții și organizații de profil.

III.1.1. Formarea profesională

Prin Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2021, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 27.028 persoane, din care:

- 22.042 șomeri aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- 662 persoane beneficiare de formare profesională gratuită, altele decât șomerii, din care menționăm:
 - 605 persoane aflate în detenție;
 - 1 persoană din alte categorii;
 - 56 persoane din mediul rural
- 74 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- 2.428 persoane beneficiare de formare profesională la locul de muncă (ucenicie);
- 1.822 persoane care își plătesc cursurile de formare profesională, organizate de CRFPA.

Pe parcursul anului 2021 au fost cuprinse în cursuri de formare profesională/procese de evaluare a competențelor dobândite în context non formal sau informal/programe de ucenicie organizate de ANOFM 16.560 persoane, din care:

- 11.351 șomeri;
- 2.211 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate (2.064 persoane au urmat cursurile prin CRFPA, 145 persoane au urmat cursurile prin centre proprii și 2 persoane au fost cuprinse la programe de formare organizate de furnizorii de formare profesională autorizați;
- 313 persoane beneficiare de servicii gratuite, alții decât șomerii;
- 30 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;
- 2.655 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie.

Din totalul persoanelor cuprinse la cursuri/evaluare a competențelor obținute pe alte căi decât cele formale /programe de ucenicie, organizate de ANOFM, 10.294 au fost femei, reprezentând 62,16% din totalul persoanelor participante.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă acordă o atenție deosebită persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii, ca de exemplu: persoane din mediul rural, persoane de etnie romă, persoane cu handicap, șomeri de lungă durată, tineri postinstituționalizați etc. Conform datelor transmise de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, situația persoanelor aparținând acestor grupuri dezavantajate cuprinse la cursuri, se prezintă astfel:

- 1.549 șomeri de lungă durată;
- 5.590 șomeri din mediul rural;
- 28 șomeri cu dizabilități;
- 234 șomeri de etnie romă;
- 8 șomeri postinstituționalizați;
- 28 persoane eliberate din detenție;
- 312 persoane aflate în detenție.

În anul 2021, prin rețeaua proprie de centre au fost organizate 80,57% din totalul de cursuri, la care au fost cuprinse 13.343 persoane, după cum urmează:

- 11.812 persoane cuprinse la cursurile de formare profesională prin centrele regionale de formare profesională a adulților, din care:
 - 9.479 persoane din rândul șomerilor;
 - 269 persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
 - 2.064 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.
- 1.531 persoane cuprinse la cursurile de formare profesională prin centrele proprii din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, din care:
 - 1.342 persoane din rândul șomerilor;
 - 44 persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
 - 145 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.
- 562 persoane șomere au fost cuprinse în cursuri de formare profesională/procese de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale organizate de furnizori privați de formare profesională /centre de evaluare autorizate, cu care agențiile pentru ocuparea forței de muncă au încheiat contracte.
- 2.655 de persoane au fost cuprinse în programe de ucenicie.

În anul 2021 au început 788 programe de formare profesională gratuite, 59,77% dintre acestea fiind programe de calificare sau recalificare și 40,23% fiind programe de inițiere, perfecționare și specializare.

Din cele 788 de programe de formare profesională, 761 de programe au fost finanțate din BAS, iar 27 au fost finanțate din alte fonduri decât cel al asigurarilor pentru somaj.

Analizând participarea celor 11.351 persoane din rândul șomerilor la programele de formare profesională organizate în anul 2021, se observă că o participare mai mare s-a înregistrat în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale (55,69%, respectiv 6.321 persoane), urmate de cei cu studii primare și gimnaziale (32,02%, respectiv 3.635 persoane), la polul opus aflându-se persoanele cu studii superioare (12,29%, respectiv 1.395 persoane). Această repartitie a existat și în anii precedenți, iar explicația rezidă din faptul că ANOFM organizează programe de formare profesională pentru calificări de nivel 1, 2, 3 sau 4, programe la care participă în general persoane care au studii primare, gimnaziale, profesionale, liceale sau postliceale. Pe de altă parte, nivelul ocupabilității persoanelor cu studii superioare este mai ridicat și de aceea reușesc să își găsească un loc de muncă mult mai ușor, fără să urmeze o formă de pregătire profesională.

Structura șomerilor participanți la cursuri, pe grupe de vârstă se prezintă astfel:

- 16,08% persoane cu vârsta sub 25 de ani - 1.825 persoane;
- 6,25% persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani - 710 persoane;
- 10,75% persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani - 1.220 persoane;
- 25,52% persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani - 2.897 persoane;
- 41,40% persoane cu vârsta peste 45 de ani - 4.699 persoane.

Se poate observa că, la fel ca în anii precedenți, majoritatea șomerilor participanți la cursuri au vârste mai mari de 35 de ani, acest segment de vârstă fiind de 66,92% din total participanți la formare, ceea ce evidențiază disponibilitatea mai mare a acestor persoane de a participa la o formă de pregătire profesională, spre deosebire de persoanele mai tinere.

Structura șomerilor cuprinși în cursuri, pe surse de finanțare, se prezintă astfel:

- 11.044 șomeri sunt cuprinși la cursuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- 307 șomeri cuprinși la cursuri finanțate din alte fonduri, din care 166 de șomeri au fost cuprinși la cursuri organizate de beneficiari ai unor proiecte în care AJOFM nu este partener.

Numărul participanților beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii a fost de 313 persoane din care, 312 persoane aflate în detenție.

În programele de formare organizate în anul 2021 au fost cuprinse în programe de formare profesională 2.211 persoane care au suportat contravaloarea acestora, după cum urmează:

- 145 persoane au fost cuprinse la programe de formare organizate de centrele de formare proprii ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă;
- 2 persoane au fost cuprinse la programe de formare organizate de furnizorii de formare profesională autorizați;
- 2.064 persoane au fost cuprinse la programe de formare organizate de centrele regionale de formare profesională.

O parte din programele de formare profesională începute în anul 2020 au continuat și s-au finalizat în anul 2021. În aceste programe, au fost cuprinse 2.463 persoane, după cum urmează:

- 2.412 șomeri, din care, până la finele lunii decembrie 2021, au absolvit 2.204 persoane și s-au încadrat 1.094 persoane;
- 42 dintre șomeri au participat la cursuri finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj, din care au absolvit 42 persoane;
- 51 beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii, din care, până la finele lunii decembrie 2021, au absolvit 44 persoane;

Absolvenții cursurilor de formare profesională și ai proceselor de evaluare a competențelor sunt monitorizați 12 luni de la finalizarea acestora.

În urma monitorizării, a rezultat că până la 31 decembrie 2021 au fost încadrate 4.840 persoane, după cum urmează:

- 437 persoane care au participat la cursuri începute în anul 2019, finalizate în anul 2020 și monitorizate în 2021;
- 2.498 șomeri absolvenți ai cursurilor începute în anul 2020 și monitorizate în 2021;
- 1.905 șomeri absolvenți ai cursurilor organizate în anul 2021;
- Din totalul de 4.840 persoane încadrate în anul 2021:
- 4.830 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din BAS;
- 10 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din fonduri externe.

În anul 2021 au fost încheiate 2.655 contracte de ucenicie și 2.617 convenții pentru 2.617 de persoane incluse în programe de ucenicie la locul de muncă. Din numărul total al persoanelor

cuprinse în programe de ucenicie, în perioada de probă au abandonat 11 persoane și după expirarea perioadei de probă au abandonat 53 persoane.

Programele de formare profesională s-au organizat în anul 2021 ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii și, pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, dar și de contextul epidemiologic care a impus restricții.

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații: inspector (referent) resurse umane (1.024 șomeri); îngrijitor spații verzi (917 șomeri); agent de securitate (871 șomeri); operator introducere, validare și prelucrare date (796 șomeri); lucrător în comerț (729 șomeri); femeie de serviciu (586 șomeri); competențe cheie - comunicare în limba română (463 șomeri); contabil (423 șomeri); frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist (412 șomeri); bucătar (328 șomeri); ajutor bucătar (307 șomeri); instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze (275 șomeri); infirmieră (252 șomeri); coafor (235 șomeri); manichiurist - pedichiurist (197 șomeri); etc.

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent de învățământ.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii au condus la angajarea a 5.866 de absolvenți, după cum urmează:

- 1.724 absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă (29,39 % din totalul absolvenților încadrați);
- 4.142 de absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă determinată și nedeterminată, fără subvenționarea locului de muncă (70,61% din totalul absolvenților încadrați din totalul absolvenților încadrați).

Stimularea încadrării absolvenților s-a realizat și prin intermediul acordării de prime de inserție, de această măsură beneficiind 618 de persoane.

În anul 2021 au beneficiat de decontarea cheltuielilor cu formarea profesională, conform art.84 din Legea nr 76/2002, 3 angajatori pentru 4 absolvenți încadrați pentru care au beneficiat de subvenții (în județele Dâmbovița și Sibiu).

III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), ANOFM poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj și FSE stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.

În anul 2021 au fost încadrați în muncă, în primele 4 luni de la înregistrarea în evidențele agențiilor, 2 absolvenți de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiarilor, pentru aceștia încheindu-se convenții aferente contractelor de stagii profesionale.

III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare

completării veniturilor salariale pentru 14.859 de șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de sume constând în completarea veniturilor salariale în cazul încadrării înainte de expirarea perioadei pentru care se acordă indemnizația de șomaj se prezintă astfel:

- 255 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, din care 150 sunt tineri NEET sub 25 de ani;
- 1.729 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani, din care 30 sunt tineri NEET cu vârsta între 25-30 ani;
- 4.026 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 8.849 persoane au vârsta de peste 45 ani, din care 1.984 sunt persoane peste 55 ani.

Această măsură a avut o incidență mai mare în rândul persoanelor aparținând grupelor de vârstă între 35 - 45 ani și peste 45 de ani, ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă, fenomen înregistrat și în anii precedenți.

Cei 14.859 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 6,62% din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2021, respectiv 23,08% din numărul total de șomeri indemnizați ocupați în 2021.

III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani continuă să constituie una din problemele pieței muncii și este în atenția serviciului public de ocupare.

În anul 2021 au fost încadrate în muncă *58381 persoane cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale*, din care 29.851 de persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (29.649 cu vârsta de peste 45 de ani și 202 șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale).

III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare, sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice a forței de muncă în anul 2021 a contribuit la ocuparea a 1.687 persoane, din care:

- 1.015 de persoane beneficiare de primă de încadrare, acceptând să se angajeze la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință- localități care fac obiectul Planului Național de Mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016;
- 95 de persoane beneficiare de primă de instalare, acceptând un loc de muncă într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km de domiciliu și, odată cu aceasta, schimbarea domiciliului (localități care fac obiectul Planului Național de Mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016);
- 577 de persoane beneficiare de prima de relocare în condițiile legii.

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani, reprezentând 31,89 % din totalul celor care au accesat măsura de mobilitate și cei cu vârsta sub 25 de ani (29,22 % din total), beneficiarii acestei măsuri grupându-se după cum urmează:

- 493 persoane au vârsta sub 25 de ani, din care 291 sunt tineri NEET;
- 394 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani, din care 13 tineri NEET din grupa de vârstă 25-29 ani;
- 262 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani;
- 538 persoane au vârsta peste 45 ani, din care 126 sunt persoane peste 55 de ani.

Din totalul persoanelor ocupate prin această măsură activă, 924 sunt bărbați și 763 sunt femei.

Gradul de mobilitate scăzut al forței de muncă din România este determinat în unele cazuri de complexul de probleme ale forței de muncă din partea de est a țării (în care nu se înregistrează locuri de muncă în număr ridicat), de tipul problemelor sociale (copii, bătrâni în întreținere) și de competențe, de mentalitate, chiar și în condițiile în care ar avea oportunități de ocupare în vestul României sau în alte zone cu potențial de ocupare. În anul 2021 gradul scăzut de mobilitate poate fi cauzat și de situația epidemiologică cu care ne-am confruntat, prudența și distanțarea fizică fiind condiții impuse în anul analizat, la fel ca și în anul precedent.

III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-au încadrat în muncă 309 persoane, din care 163 persoane cu handicap prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor, inclusiv angajatorilor de inserție.

III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În contextul politicii de sprijin a activităților antreprenoriale ale asiguraților în sistem, agenția a oferit servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

În anul 2021, din cele 244 de persoane care au beneficiat de aceste servicii la solicitare, 32 de persoane, din care 20 sunt femei, au reușit să inițieze o activitate sau afacere pe cont propriu.

Acest rezultat se explică în principal prin faptul că oferta furnizorilor de consultanță și asistență în afaceri este una redusă, concentrată mai ales în mediul urban în care rata șomajului este, de regulă, mică, prin incapacitatea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a iniția și de a desfășura activități pe cont propriu (fapt justificat și de structura șomerilor din evidențele agenției după nivelul de educație și calificare), dar și de oportunitățile de afaceri pe plan local asociate cu riscul oricărei afaceri la început, pe fondul situației epidemiologice.

III.1.9. Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere a muncii s-a realizat ocuparea a 209.783 de persoane, din care:

- 175.648 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 34.135 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele 348.558 de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, 61,16 % au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori. Dat fiind contextul epidemiologic, bursele generale ale locurilor de muncă nu s-au mai putut organiza.

În anul 2021, s-au desfășurat 29 de burse ale locurilor de muncă la cererea pieței muncii pentru meserii în diferite ramuri de activitate și pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii cu asigurarea măsurilor de siguranță sanitară impuse, atât pentru organizatori cât și pentru participanți.

În vederea organizării burselor pentru diferite meserii sau domenii de activitate au fost contactați 1.676 agenți economici, din aceștia au participat 428, care au oferit 10.423 locuri de muncă. Numărul persoanelor participante la bursele pe meserii a fost de 9.275 persoane, din care au fost selectate în vederea încadrării 3.211 persoane.

Rezultatele finale indică încadrarea a 1.275 de persoane, din care 1.175 de persoane fără studii superioare și 100 persoane cu studii superioare.

Pentru grupurile țintă (persoane aparținând grupurilor defavorizate și tineri cu risc de marginalizare socială), au fost organizate 3 burse, în 2 județe. Dintre cei 93 agenți economici contactați au participat 36 agenți economici care au oferit 1.280 locuri de muncă. În cadrul celor 2 burse au participat 947 de persoane, din care au fost selectate în vederea încadrării 319 de persoane. Rezultatele finale indică încadrarea a 10 de persoane fără studii superioare.

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

În anul 2021, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 86 contracte de solidaritate și au fost identificați 25 de angajatori de inserție. S-a realizat promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor de inserție, fiindu-le prezentate beneficiile pe care le au dacă încadrează tineri cu risc de marginalizare în accepțiunea legii.

Pe parcursul anului 2021 au beneficiat de servicii de mediere și de consiliere profesională 84 de persoane din rândul categoriilor de tineri cu risc de marginalizare socială.

Au fost încadrate în muncă 32 de persoane, din care: 13 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (40,6%), 7 tineri cu dizabilități (21,9%), 5 tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (15,6%), 7 tineri cu copii în întreținere (21,9%).

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere care se acordă, potrivit legii, persoanelor care urmează să fie disponibilizate în cazul unor restructurări ale activității care conduc la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului și, la cerere, persoanelor amenintate de riscul de a deveni șomeri.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere⁵, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

⁵ Serviciile de preconcediere, acordate în mod gratuit, constau în :

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de

În anul 2021, 3.162 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere. În cadrul serviciilor de preconcediere 2.433 beneficiari au completat chestionare în scopul orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active. Din aceste chestionare rezultă faptul că principalele opțiuni de viitor ale persoanelor asistate se referă la înscrierea la cursuri de calificare/recalificare (835 persoane) și desfășurarea unei activități pe cont propriu (46 persoane).

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Astfel, 2.943 de persoane beneficiare de aceste servicii au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă, 59 de persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării și 2.135 de persoane au fost orientate spre locuri de muncă declarate vacante, în vederea plasării. Menționăm că o persoană asistată poate beneficia de un cumul de servicii de preconcediere.

III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea acestora pe durată determinată de maximum 60 de zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007. Acesta are în vedere asigurarea unei atitudini active față de muncă, precum și a legăturii piața muncii prin experiența dobândită la locul de muncă.

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2021, ocuparea pe perioada vacanțelor a 2.025 persoane, din care: 1.115 elevi și 910 studenți.

În anul 2021, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți au fost încheiate 27 convenții în baza Legii nr.72/2007 și au fost încadrați 56 elevi și studenți(42 elevi și 14 studenți).

În funcție de mediul de proveniență, 20 elevi și 10 studenți sunt din mediul urban, iar 22 elevi și 4 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 42 elevi încadrați în muncă 15 sunt de sex feminin și 27 sunt de sex masculin, iar din cei 14 studenți încadrați în muncă 3 sunt femei și 11 sunt bărbați.

III.5. Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici roma

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome și a atribuțiilor stabilite, ANOFM a elaborat Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de 2.090 persoane, aprox. 58% din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2021.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

Prin aplicarea Programului 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, în perioada în anul 2021, s-a realizat încadrarea a 1.399 de persoane de etnie romă 58% din totalul persoanelor de etnie romă ocupate prin Programul Național pentru Ocuparea Forței de Muncă (2.409 persoane de etnie romă).

III.6. Accreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața internă a muncii și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin intermediul agențiilor teritoriale, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați. Accreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București.

În anul 2021, au fost acordate 99 certificate de acreditare pentru servicii specializate pentru 69 de furnizori din 19 județe și Municipiul București. Dintre aceștia, 29 de furnizori au primit acreditare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, 10 furnizori au primit acreditare numai pentru servicii de mediere a muncii, iar 11 furnizori au primit certificat de acreditare numai pentru servicii de informare și consiliere profesională.

Cele mai multe certificate au fost eliberate Municipiul București (16 certificate pentru 12 furnizori), în județul Cluj (16 certificate pentru 8 furnizori), în județul Ilfov (6 certificate pentru 5 furnizori) și în județul Iași (5 certificate pentru 5 furnizori)

La finele anului 2021, în Registrul furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă erau înregistrați 1.821 furnizori care au fost acreditați conform prevederilor Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare (rămăși activi 1.202), dintre care 785 de furnizori aveau acreditare pentru ambele tipuri de servicii, 164 de furnizori pentru servicii de informare și consiliere profesională și 253 de furnizori pentru servicii de mediere a muncii.

Menționăm că alți 5 furnizori au primit decizii de acreditare care sunt valabile până la data eliberării certificatelor de acreditare, din care 4 furnizori au fost acreditați pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, un furnizor a fost acreditat pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, iar 1 furnizor au fost acreditați pentru servicii de informare și consiliere profesională.

Conform prevederilor art. 10, alin (2) din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă. Conform centralizării datelor comunicate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, prin intermediul furnizorilor de servicii care au transmis comunicări pe parcursul anului 2021 au fost mediați și ocupați 6.973 șomeri.

III.7. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registru care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii.

În anul 2021 au fost eliberate atestate pentru 1.841 de întreprinderi sociale, ceea ce reprezintă 74% din totalul celor 2.485 entități care figurau în registru la finele anului 2021, precum și mărci sociale/certificate de întreprinderi sociale de inserție pentru 108 entități, ceea ce reprezintă 79% din cele 136 entități certificate care figurau în registru la finele anului de raportare.

Situația celor 1841 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: 173 asociații, 1 societate cooperativă de gradul 1, 2 fundații și 1.665 alte categorii de persoane juridice.

Situația celor 108 de certificate de întreprinderi sociale eliberate, pe categorii de persoane juridice, se prezintă astfel: 16 asociații și 92 alte categorii de persoane juridice.

În anul 2021 au fost retrase 21 de atestate la cerere sau pentru nerespectarea condițiilor legale (2 asociații și 19 alte categorii de persoane juridice), precum și 2 certificate de întreprindere socială de inserție, din rândul altor categorii de persoane juridice.

CAPITOLUL IV. MĂSURI DE REDUCERE A IMPACTULUI RĂSPÂNDIRII CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2

IV. 1. Măsurile de susținere a mediului de afaceri

În vederea protejării mediului de afaceri pe perioada crizei cauzate de pandemia COVID 19, dar și a menținerii locurilor de muncă, au fost aplicate măsuri speciale prevăzute de actele normative adoptate de Guvern.

Rezultatele aplicării măsurilor de reducere a impactului răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, pentru care s-au plătit peste 1,2 mld. Lei se prezintă sintetic în anexa (documentarul statistic).

IV.2. Măsurile prevăzute de Ordonanța de urgență nr. 220/2020

Conform OUG nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, angajatorii care în perioada 1 ianuarie-1 septembrie 2021 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la expirarea termenului anterior menționat.

În baza OUG 220/2020 au fost ocupate 741 de persoane din rândul șomerilor peste 50 de ani, respectiv 3.694 de persoane din rândul șomerilor cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 de ani.

CAPITOLUL V REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ

Potrivit prevederilor Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată și ale Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, între ministrul muncii și protecției sociale și președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se încheie anual un contract de performanță managerială.

În anul 2021 nu s-a semnat contract de performanță managerială. Cu toate acestea, indicatorii de performanță managerială stabiliți pentru anul 2019, precum și indicatori cantitativi au fost urmăriți și calculați.

Prin implementarea în anul 2021, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor, se prezintă în tabelul următor:

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare realizată la 31.12.2021* (%)
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	66,88
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă	36,44
3	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	5,24
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	98,22
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:	
5a	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	98,89
5b	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	98,69
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	58,99
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:	
7a	la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	44,5
7b	la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	48,26
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:	
8a	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	36,99
8b	12 luni de la data susținerii examenului de absolvire	44,71
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	24,31
10	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	8,16
11	Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscrși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numerație) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	29,49

* Datele pentru calculul indicatorilor au fost furnizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București

CAPITOLUL VI. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

VI.1.Plasarea cetățenilor români în străinătate

VI.1.1.Rețeaua EURES

ANOFM este membră a rețelei EURES din anul 2007, iar din anul 2014 asigură coordonarea rețelei naționale EURES, în calitate de Birou Național de Coordonare (BNC). Rețeaua națională EURES este formată din: BNC, agențiile teritoriale ale ANOFM - în calitate de membri EURES, și Blocul Național Sindical și firma privată de resurse umane Luger&Makler, în calitate de parteneri EURES.

La nivel european, rețeaua este formată din Biroul European de Coordonare EURES (BEC), Birourile Naționale de Coordonare, diverși membri și parteneri EURES europeni (servicii private de ocupare a forței de muncă, sindicate, patronate etc.). Rețeaua, a cărei activitate este reglementată la nivel european de Regulamentul EURES (UE) nr.589/2016 și deciziile subsecvente de implementare a acestuia, are ca obiectiv principal facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Elveția.

Și în anul 2021 pandemia de COVID 19 a avut impact în contextul socio-economic, deși la o scară mai redusă față de anul 2020, în condițiile prelungirii stărilor de alertă și menținerii anumitor restricții pentru a limita răspândirea pandemiei de COVID 19, la nivel național și european. Astfel, mobilitatea lucrătorilor și îndeplinirea activităților planificate cu alte BNC-uri/membri EURES din alte state au fost afectate. Totodată, timpul alocat activității EURES de către consilierii EURES a personalul ANOFM (inclusiv consilierii EURES din cadrul agențiilor teritoriale) a continuat să implementeze măsurile de sprijin destinate angajaților și angajatorilor pentru combaterea efectelor pandemiei pe piața muncii, fapt ce a condus la alocarea unui timp redus activității EURES.

Pe fondul impredictibilității evoluției pandemiei de COVID 19, atât la nivel european cât și național, coroborat cu diminuarea timpului alocat serviciilor EURES de către consilierii EURES, ca urmare a îndeplinirii priorităților ANOFM, rețeaua EURES și-a reorientat activitatea, punând accent pe furnizarea serviciilor de informare EURES pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, angajatori, liceeni, parteneri sociali, alți stakeholderi, și mai puțin pe serviciile de recrutare și plasare a lucrătorilor în alte state europene. În acest context, activitatea consilierilor EURES s-a desfășurat în diverse moduri: on site, cu respectarea măsurilor naționale și locale referitoare la organizarea de activități de informare, on line, prin e-mail și telefonic, în funcție de restricțiile de circulație aplicabile persoanelor la acel moment.

În anul 2021 au fost primite și publicate pe website-ul www.eures.anofm.ro 2.431 de locuri de muncă vacante de la membrii EURES și angajatorii europeni, cu 237% mai mult față de anul 2020 (1.027 de locuri), dar sub numărul înregistrat în 2019 (3.531 de locuri). Au fost primite locuri de muncă vacante din 16 state europene, cele mai multe provenind din Spania (986), Germania (462), Norvegia (429), Olanda (136), Finlanda (113), iar cele mai puține din Belgia (3) și Franța (2).

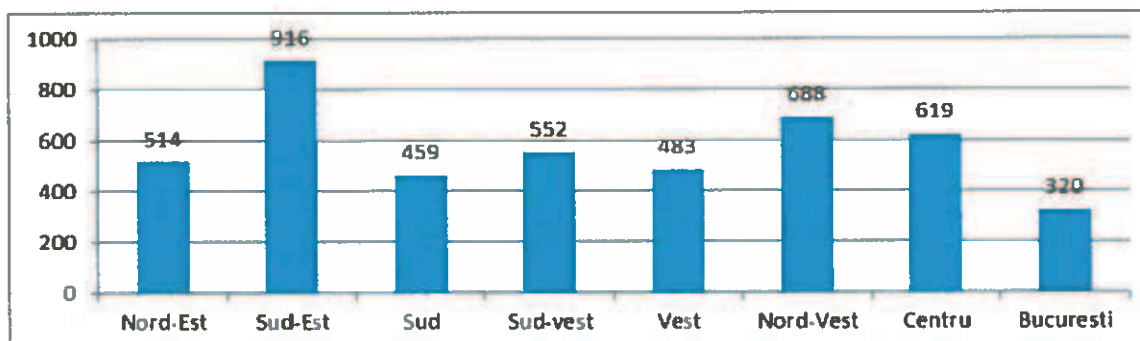
Cele mai multe locuri de muncă au fost pentru muncitori în agricultură, silvicultură și pescuit (42,3% din total), restul ofertelor având în vedere diverse ocupații, de ex. lucrători în unități de alimentație publică, șoferi de autocamioane și mașini de mare tonaj, muncitori necalificați în construcții de clădiri, bucătari șefi, șoferi de autobuze și tramvaie, constructori și montatori de structuri metalice, măcelari, tehnicieni controlori de procese industriale. Doar 63 de locuri de muncă (2.6% din total) au avut în vedere lucrători înalt calificați, cu educație superioară (în principal specialiști IT).

ANOFM, prin BNC, a comunicat celorlalte Birouri Naționale de Coordonare EURES că România înregistrează deficit de lucrători pe ocupații din diverse domenii precum sectorul medical,

construcții, turism, IT și nu a organizat selecții de lucrători pe aceste domenii. De altfel, nici în anul 2021, ca urmare a măsurilor instituite pentru combaterea pandemiei de COVID 19, nu a fost organizat nici un eveniment de recrutare, nici pentru lucrători sezonieri în agricultură. Ca observație generală, ANOFM promovează mai ales locuri de muncă cu durată determinată, de cele mai multe ori sezoniere, care nu conduc la “export” de forță de muncă calificată.

În anul 2021, rețeaua națională EURES a oferit servicii individuale de informare și consiliere unui număr de 4.847 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (PCLM), din care 4.551 persoane au primit serviciile agențiilor teritoriale ale ANOFM și 275 persoane au beneficiat de serviciile BNS - partenerul EURES). 99,6% din aceste persoane sunt cetățeni români. După subiectul solicitărilor, distribuția contactelor individuale cu PCLM (cetățeni români și europeni) este următoarea: găsirea unui loc de muncă în alt stat european (2.356 contacte), informații generale EURES (2.238 contacte) și condiții de viață și muncă în alte state/securitate socială (253 contacte). Față de anul anterior, numărul cetățenilor români și europeni care au avut contacte individuale cu rețeaua EURES România a scăzut nesemnificativ (4.860 persoane în 2020).

În ceea ce privește distribuția pe nivele de instruire a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cetățeni români, care au apelat la agențiile teritoriale ale ANOFM, 54,3% dintre acestea aveau studii primare, gimnaziale și profesionale, 38,2% aveau studii liceale și postliceale și 7.5% aveau studii superioare. *Detalii referitoare la numărul persoanelor care au beneficiat de toata gama de servicii EURES se regăsesc în Documentarul statistic al Raportului.* În graficul următor este prezentată distribuția regională a numărului persoanelor care au solicitat serviciile EURES consilierilor EURES din cadrul agențiilor teritoriale ale ANOFM:



Totodată, consilierii au oferit servicii de informare, consiliere și mediere și angajatorilor români și europeni. Astfel, au avut loc 503 contacte individuale cu angajatorii (90 cu angajatori români și 413 cu angajatori europeni) pe diverse teme, din care cele mai multe au avut ca subiect posibilitățile de recrutare din România (70% din totalul contactelor). Față de anul anterior, numărul angajatorilor români și europeni care au contactat individual consilierii EURES a crescut cu 21% (416 contacte în 2020), dar se află sub nivelul înregistrat înainte de pandemie (1.250 contacte în 2019).

Ca urmare a faptului că nici în anul 2021 nu s-a organizat nici o selecție, din 4 planificate, 51 de persoane și-au găsit un loc de muncă în state UE/SEE prin serviciile EURES, la fel ca în 2020, dar sub numărul de contracte raportate în 2019 (186). Din totalul persoanelor plasate, 92% au obținut locuri de muncă sezoniere în agricultură. Din punct de vedere al distribuției după gen, bărbații reprezintă 66,7% din total, iar femeile 33,3%. În ceea ce privește repartitia lor pe grupe de vârstă, 29% din totalul lucrătorilor aveau vârsta între 36-45 de ani, 25% aveau peste 45 de ani, 22% aveau vârsta cuprinsă între 26-35 de ani și 24% aveau vârsta între 18-25 de ani (categorie care a înregistrat o creștere 10% față de 2020). *Detalii referitoare la contractele de muncă obținute de cetățenii români se regăsesc în Documentarul statistic al Raportului.*

În afara contactelor individuale cu PCLM și angajatori, membrii și partenerul EURES (BNS) au organizat și activități de informare de grup, pentru promovarea serviciilor EURES adresându-se

diverselor grupuri țintă: persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri, angajatori, studenți și liceeni, autorități publice locale, parteneri sociali, personal non EURES al agențiilor județene, altor stakeholderi de pe piața muncii, după caz. Agențiile județene și BNS au organizat 92 de activități de informare de grup, cu 10.144 persoane informate, față de 128 activități planificate, cu un număr estimat de participanți de 2.160 persoane, cauzele fiind menționate la introducerea acestui capitol. Cu toate acestea, este de menționat că, deși au fost organizate mai puține activități de grup, numărul persoanelor informate este cu mult mai mare față de cel planificat, partenerul BNS realizând informările live pe Facebook, care, fiind înregistrate, au permis ulterior urmărirea lor de către un număr mai mare de persoane. De asemenea, consilierii EURES din două agenții teritoriale au participat la 2 activități de informare organizate de alte instituții, la care 40 de persoane au primit informații EURES. *Detalii referitoare la activitățile de informare EURES organizate de membrii și partenerul EURES (BNS) se regăsesc în Documentarul statistic al Raportului.*

Totodată, BNC și agențiile județene au oferit servicii de informare și suport pentru stimularea mobilității lucrătorilor în cadrul proiectelor finanțate de C.E. în care ANOFM este partener: două proiecte *Primul tău loc de muncă EURES - YfEj*, cu lider SPO suedez, respectiv cu lider ANPAL Italia și două proiecte *New Targeted Mobility Schemes - YfEj*, cu aceiași lideri. Programele oferă beneficii financiare care pot acoperi deplasarea la interviu a candidaților, relocarea în alt stat, efectuarea unui curs de limbă străină și recunoașterea calificărilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în alt stat european. Față de anul 2020, când proiectele vizau candidați pe diferite grupe de vârstă (18- 35 ani și peste 35 ani), în anul 2021 toate proiectele s-au adresat candidaților cu vârsta peste 18 ani.

Prin proiectul TMS - YfEj suedez, au fost trimise către liderul de proiect 5 aplicații, din care au fost acceptate 2 aplicații pentru relocare în alte state (persoanele și-au găsit loc de muncă prin EURES). În ceea ce privește proiectul TMS-YfEj italian, nu s-au înregistrat solicitări. Consilierii EURES români au informat, în activitatea zilnică, 429 PCLM cu privire la programele de mobilitate sus-menționate.

Tot în activitatea de informare a PCLM și angajatorilor se înscrie și elaborarea și transmiterea, de către BNC, către Biroul European de Coordonare EURES a documentului specific de țară cu privire la piața muncii și la condițiile de muncă și de viață din România, document încărcat pe portalul european EURES.

În ceea ce privește activitatea de comunicare cu clienții pe subiecte EURES și mobilitate, rețeaua națională EURES a furnizat clienților informații prin folosirea a diverse canale:

- **Social media:** pe paginile social media gestionate de EURES România, ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, ale partenerului EURES și a ANOFM au fost publicate 3.249 articole cu tematica EURES și mobilitate, cu 1.134.299 vizualizări și peste 18.000 aprecieri. Menționăm că rețeaua națională EURES a participat activ la implementarea celor două campanii de informare dedicate lucrătorilor sezonieri și angajatorilor, inițiate și coordonate de MMSS, respectiv de Autoritatea Europeană a Muncii, fapt reflectat în numărul mare de articole publicate și de vizualizări ale articolelor;

- **Website-uri:** pe website-ul ANOFM au fost încărcate 39 articole cu privire la locurile de muncă vacante în spațiul european, cu 3.745 vizualizări; pe website-ul național EURES au fost postate 2.431 locuri de muncă vacante EURES și 14 articole, cu 100.380 afișări de pagină; pe website-urile agențiilor județene au fost încărcate 305 articole EURES;

- **Mass media (radio, TV, presa scrisă):** membrii EURES au raportat 2.967 articole.

Alte forme de comunicare și informare a clienților: BNC a creat mai multe pliante electronice pentru informarea lucrătorilor sezonieri, AJOFM Gorj a retipărit, în 2.500 exemplare, două

pliante, iar AJOFM Mureș a creat și încărcat pe Youtube 4 video-uri de prezentare a unor oferte de muncă în Germania, a schemelor de mobilitate europene TMS și a formularelor europene de securitate socială din domeniul șomaj.

VI.1.2.Acorduri bilaterale

ANOFM gestionează instrumentele de mobilitate pe baza cărora lucrătorii români pot obține un loc de muncă în străinătate. Astfel, pe baza solicitării anuale primite de ANOFM din partea Centralei pentru Medierea Străinilor și a Specialiștilor din Bonn, AMOFM București efectuează medierea studenților români interesați să lucreze pe perioada vacanței de vară în Germania. Având în vedere evoluția situației epidemiologice determinată de raspândirea infecției cu SARS-COV-2 nu a fost organizată nici o acțiune de recrutare pentru studenții care doresc să lucreze în Germania.

De asemenea, ANOFM pune în aplicare Protocolul dintre Ministerul Muncii din România și Ministerul Afacerilor Interne din Israel privind recrutarea muncitorilor români pentru lucrări temporare în domeniul construcțiilor în Statul Israel, ratificat prin H.G. nr. 958/2014. Menționăm că nici în anul 2021 nu a fost solicitată/organizată nici o selecție pe baza acestui protocol.

V.2 Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

Pentru a veni în sprijinul cetățenilor români care și-au găsit un loc de muncă în state europene, al cetățenilor români care sunt șomeri în alt stat sau locuiesc într-un stat și caută un alt loc de muncă în alte state europene sau în România sau a celor care întâmpină probleme după angajare, ANOFM colaborează cu misiunile diplomatice ale României din străinătate, cu diverse servicii publice de ocupare / rețele EURES din alte state, precum și cu instituții publice din România (MMPS, Inspekția Muncii).

În ceea ce privește participarea personalului EURES /ANOFM la evenimente organizate de alți membri EURES externi (ex. burse europene ale locurilor de muncă, zile ale informării dedicate persoanelor în căutarea unui loc de muncă sau angajatorilor) acțiuni ce reprezintă oportunități de informare a cetățenilor români interesați de reîntoarcerea în țară, cu privire la piața muncii națională, dar și a cetățenilor europeni interesați să muncească în România, menționăm că în anul 2021 nu s-a participat la nici o acțiune externă de acest tip. De asemenea, nici cele 2 evenimente de informare pentru cetățenii români care trăiesc și muncesc în Spania, Italia, planificate de BNC în cooperare cu rețelele EURES/SPO din aceste țări, nu au mai avut loc, din cauza contextului epidemiologic. Scopul acestor evenimente era de a prezenta cetățenilor români informații la zi despre piața muncii, locurile de muncă vacante, măsurile active pentru stimularea mobilității la nivel național.

BNC a actualizat informațiile de pe website-ul național EURES cu diverse materiale de informare și pliante utile PCLM și lucrătorilor (ex. *Orientări ale Comisiei Europene privind lucrătorii sezonieri din UE, Informații utile pentru lucrătorii sezonieri în străinătate, Informații pentru lucrătorii sezonieri în Germania, Detașarea lucrătorilor în Germania, Securitatea socială a lucrătorilor migranți în contextul BREXIT*); de asemenea, au fost actualizate datele referitoare la proiectele de mobilitate europeană TMS-YfEj.

Tot în cadrul protecției lucrătorilor români se înscrie și elaborarea de răspunsuri la petițiile/cererile de informații ale persoanelor interesate de găsirea unui loc de muncă (cetățeni români, europeni și non-UE) și ale angajatorilor români, europeni și non UE. La nivelul BNC, au fost soluționate 63 solicitări ale acestor clienți (din care 54 prin punctuniccontact.eures@anofm.ro) și s-a răspuns la peste 350 de solicitări telefonice.

CAPITOLUL VII. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În aplicarea actualelor prevederi referitoare la prestațiile de șomaj din Regulamentele CE 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, ANOFM are rolul de organism de legătură, calitate în care coordonează activitatea structurilor teritoriale din subordine, iar agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au rolul de instituții competente, calitate în care eliberează formulare europene (de tip E 300 sau tip U) destinate instituțiilor din alte state membre sau, după caz, valorifică informațiile certificate prin formularele eliberate de instituțiile altor state membre în vederea acordării dreptului la prestații de șomaj în România.

În cursul anului 2021, ANOFM și structurile sale teritoriale (AMOFM/ALOFM/AJOFM) au intrat gradual în producție EESSI cu majoritatea proceselor electronice de business aferente domeniului specific de competență, atât procese sectoriale (înregistrarea simultană în două state membre, exportul prestației de șomaj, schimbul de informații în vederea stabilirii unui drept la prestații de șomaj), cât și procese orizontale de tip H și R comune tuturor sectoarelor de securitate socială (schimb ad-hoc de informații, schimb de informații privind determinarea reședinței, notificarea decesului, schimb de informații în vederea compensării prestațiilor plătite cu titlu necuvenit, etc.). În acest context, pe lângă efectuarea schimburilor electronice cu instituții din alte state membre, DCRNEARI a asigurat inclusiv efectuarea operațiunilor uzuale de administrare a aplicației RINA (cum ar fi sincronizare zilnică a repertoriului instituțiilor în RINA, creare și administrare utilizatori și roluri RINA de câte ori a fost necesar, verificare politici RINA), precum și managementul incidentelor semnalate de către utilizatorii din structura proprie sau de structurile servicedesk din alte state membre. Totodată, împreună cu experții MBD, a asigurat actualizarea repertoriului instituțiilor cu competențele aferente intrării în producție cu procesele menționate mai sus.

În calitate de organism de legătură, ANOFM a gestionat electronic un număr de 184 de cazuri și peste 700 de cazuri pe suport hartie.

Schimburile de informații (formulare) inter-instituționale pe suport de hârtie au avut loc doar cu statele membre care nu au intrat în producție cu anumite procese de business sau, pe de altă parte, atunci când informațiile (formularele) au fost solicitate direct de către persoanele interesate.

La nivel național, respectiv la nivelul structurilor sale teritoriale, ANOFM a primit de la instituții competente din alte State membre UE, SEA sau din Elveția, precum și de la persoane fizice interesate, un număr de peste 4000 de cereri pentru eliberarea formularelor europene U1/U002 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, respectiv pentru eliberarea formularelor E 302/U006 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor din alte state membre, în vederea stabilirii cuantumului ajutorului de șomaj în aceste state.

Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agențiile județene 3116 formulare U1/U002, dintre care cele mai multe pentru Spania - 1706, Austria - 451, Germania - 439, Franța - 152, Belgia - 110. Totodată, agențiile județene au emis un număr de 1001 formulare E 302/U006 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor din alte state membre. Cele mai multe formulare E 302/ U006 au fost emise pentru Spania - 998.

De asemenea, în cursul anului 2021, la solicitarea agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sau a persoanelor interesate, au fost primite 177 formulare U1/U002 eliberate de instituții

competente din alte state membre UE, SEA sau din Elveția în vederea examinării îndeplinirii condițiilor de deschidere a dreptului la prestații de șomaj în România prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare realizate de persoanele interesate în statele respective.

În ceea ce privește menținerea dreptului la plata prestațiilor de șomaj în perioada în care șomeri ai altor state membre își caută un loc de muncă în România, s-au înregistrat 2.318 de cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de regulamentele europene în domeniul securității sociale. Totodată, la nivelul agențiilor județene, s-au înregistrat 7 solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre.

CAPITOLUL VIII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are ca atribuție expres prezentată în art. 6 alin.1 lit.b din Legea de organizare și funcționare nr. 202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei pentru Ocuparea Tinerilor în vederea implementării Garanției pentru Tineret în România.

În vederea îndeplinirii obiectivului specific “Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România”, ANOFM a contractat 19 proiecte non-competitive în valoare de 5.315.623.361,26 lei (1.123.433.146,04 euro)

Aceste proiecte vizează: creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii, cu accent pe persoanele aparținând unor grupuri vulnerabile (tineri, șomeri de lungă durată, persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități, acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor, întărirea capacității instituționale a serviciului public de ocupare la nivel național și teritorial, respectiv creșterea satisfacției clienților SPO.

Din cele 19 proiecte, un proiect a fost contractat în anul 2021 (luna decembrie), “ACTINEETs 1 RMPD - Activare tineri NEETs” cu o valoare de 336.772.954,90 lei (68.089.962,58 euro).

Pentru cele 19 proiecte non-competitive au fost depuse cereri de rambursare în valoare totală de 3.607.217.004 lei.

La finele anului 2021 erau în implementare un număr de 15 proiecte cu finanțare nerambursabilă FSE prin POCU cu valoare totală de 3.639.015.112,12 lei (775.258.672,48 euro), iar 4 au fost finalizate.

Situația proiectelor aflate în implementare se prezintă în anexa, în cadrul documentarului statistic.

CAPITOLUL IX. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 16/2020 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021, fiind modificata ulterior, prin Ordonanța Guvernului nr. 98/2021 și Ordonanța 123/2021 privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 5.330.791 mii lei, reprezentând 67,32 % față de anul precedent, iar pentru cheltuieli suma de 3.933.565 mii lei, reprezentând 43,44 % față de anul precedent, stabilindu-se astfel ca, la încheierea exercițiului financiar 2021, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un excedent în valoare de 1.397.226 mii lei, din care 0 mii lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 1.397.226 mii lei excedentul fondului de garantare.

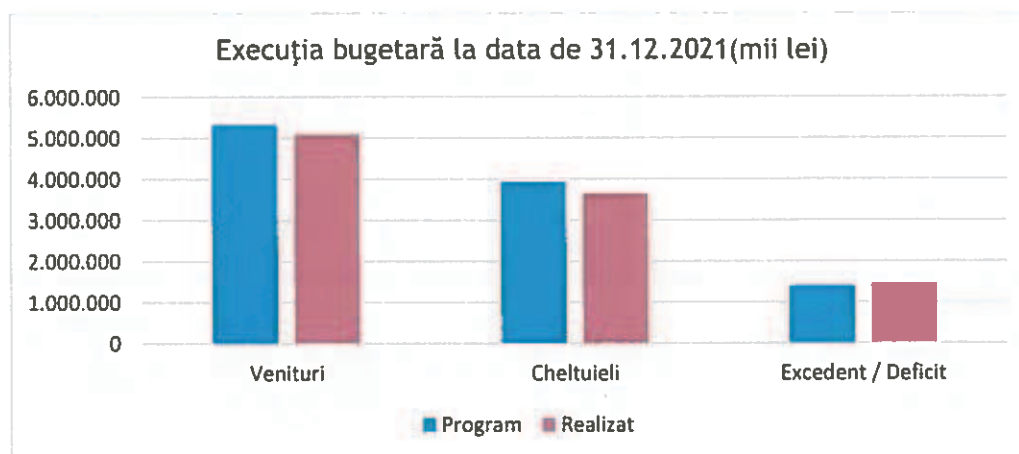
IX.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2021, astfel:

<Ron>			
Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	5.330.791.000	5.096.601.721	95,61
Cheltuieli	3.933.565.000	3.648.585.103	92,76
Excedent / Deficit	1.397.226.000	1.448.016.618	103,64

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: impactul epidemiei asupra economiei naționale, menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2021 se prezintă după cum urmează:



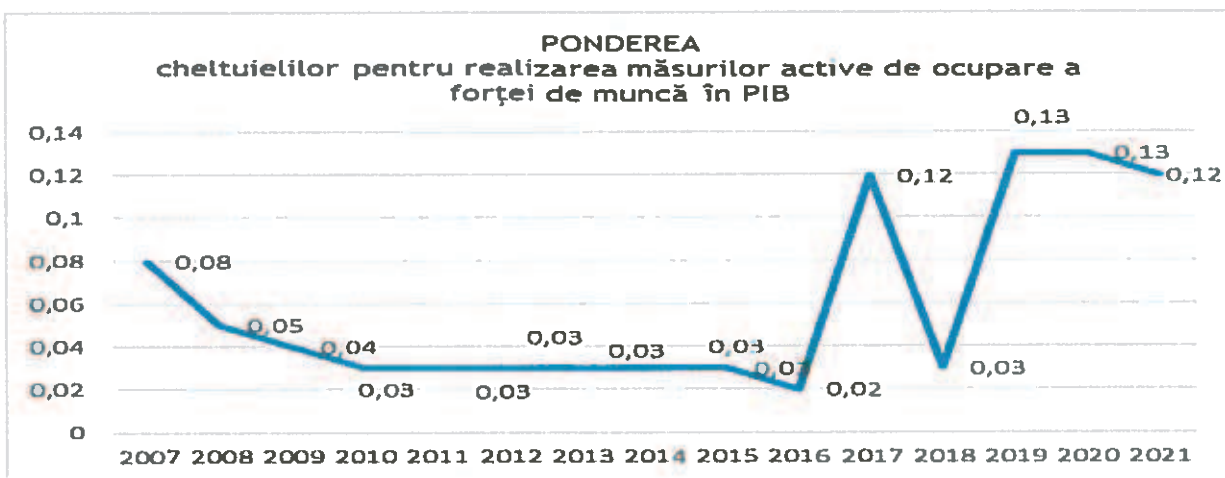
Surse: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă - pentru cheltuieli;
Agenția Națională de Administrare Fiscală - pentru venituri

IX.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2021, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 92,75 %, adică 3.648.585.103 lei.

În anul 2021, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

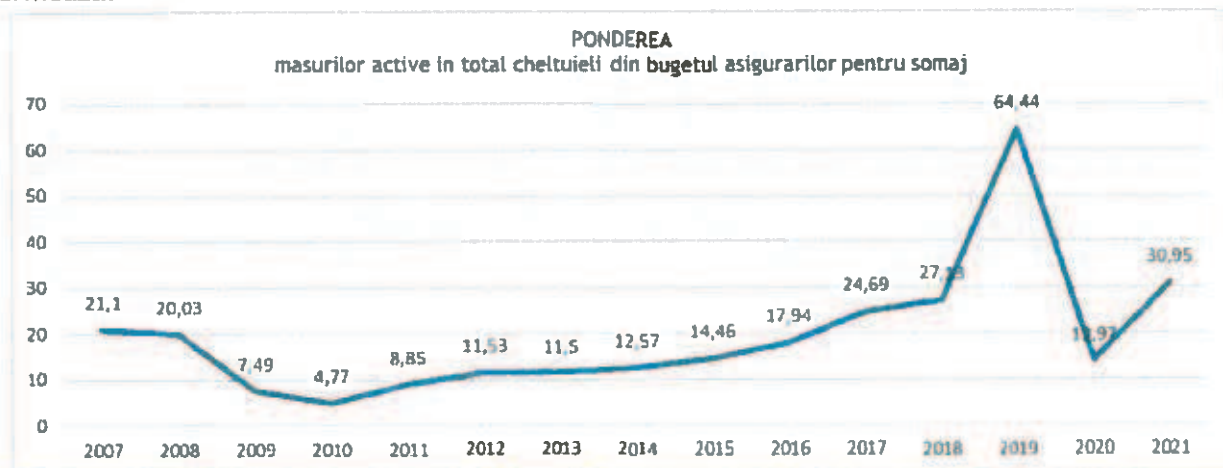
Reflectarea înscrierii politicii bugetare, din domeniul ocupării forței de muncă, în coordonatele menționate, este evidențiată de ponderea deținută în PIB de cheltuielile realizate cu măsurile active, pentru perioada 2007-2021, este prezentată în următorul grafic:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2007 - 2017, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului, are loc o creștere începând cu anul 2019 (0,08% în 2007, 0,05 în 2008, 0,04 în 2009, 0,03 în 2010, 0,03 în 2011, 0,03 în 2012, 0,03 în 2013, 0,03 în 2014, 0,03 în 2015, 0,02 în 2016, 0,12 în 2017, 0,03 în 2018, 0,13 în 2019, 0,13 în 2020 și 0,12 în 2021),

În ceea ce privește ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, evoluția acesteia în perioada 2007 - 2021 se prezintă după cum urmează:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară la 31.12 2021	Execuția bugetară la 31.12.2021	%
Formare profesională	38.364.400	32.142.829	83,78
Stimularea angajării absolvenților	798.505.000	33.329.489	96,81
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		26.169.017	
Stimularea mobilității forței de muncă		10.198.159	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		685.542.898	
Plăți pentru stimularea absolvenților		1.070.947	
Plăți conform Legea 72/2007	798.505.000	21.634	96,81
Plăți pt pregătirea prof a absolvenților(art.84) și stimulent financiar(art.84^1)		65.584	
Prima de activare (art.73^2)		3.243.181	
Prima de relocare (art.76(2) OUG 6/2017)		13.265.008	
Legea 176/2018 (internship)		13.758	
Legea 335/2013 (stagieri)		140.252	
Plati pt persoane marginalizate conf. Legii 76/2002	1.982.000	1.980.539	99,93
Programe pentru ocuparea temporară a forței de muncă	355.000	0	
Măsuri active pentru combaterea șomajului (burse ale locurilor de muncă)	100.000	40.401	40,40
Sume acordate angajatorilor pentru încadrarea în munca a unor categorii de persoane - OG 220/2020	97.195.000	87.463.532	89,99
Servicii de preconcediere colectivă	0	0	
Proiecte din fonduri externe nerambursabile	643.546.000	561.550.438	87,26
Total	1.580.047.400	1.456.237.666	92,16

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificării a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia. Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2021, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Program 2021	Execuție 2021	%
5004	Total cheltuieli	3.933.565.000	3.648.585.107	92,75
6404	Cheltuielile fondului de garantare	192.340.000	148.330.752	77,12
6504	Învățământ	40.475.000	33.603.815	83,02
6804	Asigurări și asistență socială	2.161.099.000	2.048.982.901	94,81
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	1.539.651.000	1.417.667.635	92,08

IX.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2021 s-a încheiat cu un excedent de 1.448.016.618 lei pe seama fondului de garantare.

CAPITOLUL X. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Conform prevederilor legale, ANOFM este o instituție cu conducere tripartită, asigurată de un Consiliu de Administrație care îi coordonează întreaga activitate implicându-se, prin hotărârile adoptate, în toate acțiunile realizate.

În cursul anului 2021, ANOFM a organizat 12 ședințe ale consiliului de administrație, fiind emise 24 hotărâri, potrivit art. 18 din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare. În cadrul ședințelor consiliului de administrație au fost avizate proiectele programelor naționale anuale privind ocuparea și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și Raportul anual de activitate al rețelei naționale EURES.

Totodată, Consiliul de Administrație a aprobat: defalcarea bugetului asigurărilor pentru șomaj pe unitățile din subordinea ANOFM; Programul anual de investiții; Planul anual de formare a personalului propriu al ANOFM și al unităților subordonate; modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al ANOFM; înființarea de posturi pentru experți tehnici externi în afara organigramei pentru proiectele implementate de ANOFM; organizarea compartimentelor funcționale ale ANOFM în cadrul structurilor organizatorice aprobate; Planul Național de lucru al rețelei EURES etc.

În cadrul ședințelor Consiliului de Administrație au fost prezentate informări cu privire la desfășurarea ședințelor Consiliilor Consultative (lunar), stadiul implementării strategiei ANOFM, stadiul proiectelor derulate prin Fonduri Europene de către ANOFM, informări cu privire la măsurile de sprijin derulate de ANOFM care susțin deopotrivă angajatorii și angajații afectați de instituirea stării de urgență/alertă ca urmare a situației epidemiologice generate de virusul SARS-COV-2. Potrivit Legii nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, directorii executivi ai agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sunt sprijiniți de Consilii Consultative Tripartite, în îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.

În anul 2021, au fost organizate 492 ședințe ale Consiliilor Consultative în cadrul AJOFM/AMOFM București/CRFPA, din cele 536 de ședințe posibile (91,8% din total). Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților au organizat 17 ședințe ale Consiliului Consultativ, acestea întrunindu-se trimestrial, conform prevederilor legale. În 39 de agenții județene s-au organizat ședințe ale consiliilor consultative în fiecare lună.

În ceea ce urmează, prezentăm principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel național pe județe și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-a definitivat programul de ocupare pentru anul 2021 și s-a elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, proiectul programului anual de ocupare a forței de muncă pentru anul 2022, pe diferitele sale structuri, incluzând programele speciale.

S-au monitorizat și coordonat:

- aplicarea programelor de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul angajament încheiat cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale stabiliți pentru anul 2019, având în vedere ca pentru anul 2021 nu a fost semnat contractul de performanță managerială (preluarea, analiza și sinteza rapoartelor și informațiilor transmise de direcțiile și compartimentele responsabile de realizarea obiectivelor din contract);
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitatea de integrare pe teritoriul României a cetățenilor străini, inclusiv a celor care au statut cu protecție internațională, conform legislației în vigoare;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere realizate de structurile teritoriale
- statistica șomajului înregistrat, lunar, pe structuri și localități.

S-au calculat și raportat instituțiilor coordonatoare, indicatorii privind Garanția pentru tineret 2021 aflați în responsabilitatea agenției, indicatorii privind șomerii de lungă durată, indicatorii privind activitatea SPO în cadrul rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Europa etc.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2020, Bilanțul de ocupare pe anul 2020 și alte materiale solicitate de instituțiile Guvernului (note, puncte de vedere cu privire la acte normative, planuri de acțiune, ghiduri, proceduri, răspunsuri la interpelări ale parlamentarilor etc.).

S-a asigurat informarea angajatorilor, dar și a angajaților cu privire la măsurile implementate de Guvern, în contextul pandemiei de SARS-Cov2 prin Call-center-ul înființat la nivelul ANOFM.

S-a asigurat participarea activă, în sistem de video conferințe/ on line, la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

- Economia socială

S-a asigurat îndeplinirea atribuțiilor prevăzute, astfel:

- actualizarea lunară a Registrului unic de evidență al întreprinderilor sociale și îndeplinirea formalităților procedurale pentru publicarea pe site-ul ANOFM a extrasului registrului;
- coordonarea și îndrumarea compartimentelor de economie socială din cadrul agențiilor teritoriale în activitatea specifică domeniului economiei sociale;
- elaborarea de materiale informative;
- monitorizarea planurilor de inserție socio profesională județene pentru perioada 2021, primirea, centralizarea raportărilor periodice (conform prevederilor legale) ale compartimentelor de economie socială din cadrul structurilor teritoriale, analiza și întocmirea rapoartelor prevăzute de legislația în vigoare;
- inițierea acțiunilor dedicate promovării economiei sociale și colaborarea cu serviciul de comunicare din cadrul ANOFM pentru marcarea lunii mai ca lună dedicată promovării acestui sector, adaptat la contextul epidemiologic, conform legii;

-Formare Profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2021, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2021, monitorizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere prevăzuți în contractul de performanță managerială pentru anul 2019 (pentru anul 2021 nu s-a semnat un contract de performanță managerială),
- realizarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractele de performanță managerială pentru 2019, încheiate cu Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților, și preluați și în 2021,
- activitatea Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților și a centrelor de formare profesională din cadrul agențiilor teritoriale,
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul formării profesionale, informării și consilierii profesionale,
- activitatea centrelor de consiliere profesională și a personalului aferent,
- implementarea acțiunilor subscrise activității de informare și consiliere profesională.

S-a elaborat, pe baza procedurilor și propunerilor agențiilor teritoriale, proiectul planului anual de formare profesională a persoanelor în căutare de loc de muncă pentru anul 2022.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de formare profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

-Cooordonarea proiectelor cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene nerambursabile

- S-a asigurat participarea în grupurile de lucru inițiate de AM PECU pentru elaborarea unor proiecte, de Ghiduri specifice în vederea deschiderii apelurilor de propuneri de proiecte pentru POCU, în cadrul cărora ANOFM este beneficiar eligibil.
- S-a asigurat participarea la procesul de consultare/pregătire/elaborare a documentelor pentru perioada de programare 2021-2027.
- S-au elaborat și depus la AM PECU, în vederea evaluării și introducerii în MYSMIS, fișe de proiect non-competitive pentru obținerea finanțării FSE, în cadrul POCU, perioada de programare 2014 - 2020, cu scopul creșterii șanselor de ocupare în rândul tinerilor NEETs și a altor categorii defavorizate, modernizării instituționale a SPO la nivel național și teritorial și creșterii satisfacției clienților SPO (proiectele sunt menționate la cap.VII).
- S-au comunicat către AM POCU/OIR problemele întâmpinate în implementarea proiectelor în care ANOFM are calitate de beneficiar.
- S-au informat permanent structurile subordonate și managerii din cadrul ANOFM cu privire la aparițiile/modificările documentelor emise de Ministerul Fondurilor Europene și celelalte autorități abilitate în monitorizarea și gestionarea fondurilor.

-Managementul bazelor de date și servicii informatice

Pentru asigurarea funcționării sistemului informatic al ANOFM, s-au întreprins următoarele măsuri:

- Îmbunătățirea serviciilor informatice ale ANOFM prin asigurarea funcționării în regim normal e echipamentelor hardware, remediind și incidentele apărute prin înlocuirea pieselor defecte, reconfigurarea comunicațiilor pentru a permite accesarea aplicațiilor din sistemul informatic central, repornirea sistemului (la nivel județean și național);

- Servicii on-line suplimentare oferite cetățenilor :

- la dispoziția angajatorilor Platforma Servicii Online Angajatori, pentru accesarea aplicației S.E.M.M. Sistemul Electronic de Mediere a Muncii pentru declararea locurilor de muncă vacante în conformitate cu Legea Nr. 76/2002;
- accesarea Registrului electronic de evidență a contractelor de Internship în conformitate cu Legea Nr. 176/2018;
- aplicatia de Chestionare eSPOR pentru perioadele in care campaniile sunt active si a fost dezvoltata aplicatia Somaj tehnic - stadiu in dezvoltare
- modulul de tichete pentru raportarea problemelor atat la inregistrare/autentificare cat si dupa autentificare

Pentru a facilita interactiunea operatorilor judeteni cu angajatorii in mediul online in timp real, au fost dezvoltate 2 aplicatii : Aplicatia de backoffice LMV pentru accesarea conturilor angajatorilor de catre operatorii judeteni si Aplicatia de gestionarea a tichetelor solicitate de angajatori prin modulul mentionat mai sus

Infrastructura hardware

Serverele, echipamentele de stocare de date și de comunicații, asigură securitatea sistemului informatic și reprezintă baza funcționării sistemului informatic.

În perioada ianuarie - decembrie 2021 administrarea și mentenanța infrastructurii hardware a ANOFM a fost realizată exclusiv de compartimentul MBD al ANOFM. Menționăm că administrarea și mentenanța s-a efectuat cu dificultate deoarece nu există aplicații de centralizare, de monitorizare și gestionare a sistemului informatic.

Infrastructura de comunicații

Infrastructura de comunicații este formată din echipamente specifice (switch-uri, routere, firewall, etc.) și furnizori de servicii. Conform HG 361/2015 infrastructura de comunicații la nivelul Ministerului Muncii, implicit și ANOFM, este asigurată de STS.

Infrastructura software

Sistemul de mail LOTUS NOTES / LOTUS DOMINO (anofm.ro) a fost inactivat pentru majoritatea utilizatorilor fiind folosit exclusiv sistemul de mail AURORA (furnizor STS). Sistemul de mail AURORA este folosit de catre toti utilizatorii sistemului informatic al ANOFM.

Aplicația SIVECO Applications 2011 (aplicația financiar-contabilă-salarizare)

In data de 08.10.2020 au fost încheiat Contractul de servicii nr. 6473/08.10.2020 subsecvent acordului cadru de servicii nr. 6472/08.10.2020 care are ca obiect actualizarea aplicației SIVECO Applications 2011 cu modificările legislative apărute din anul 2016 pana în prezent si furnizarea de suport tehnic si asistenta tehnica utilizatorilor din cadrul ANOFM si a instituțiilor subordonate.

- au fost solicitate 62 de intervenții de suport tehnic si asistenta tehnica (14 tichete Administrare Sistem, 3 tichete ALOP, 3 tichete Configurare, 19 Tichete Financiar Contabilitate, 1 tichet Fisiere de baza, 4 Tichete resurse umane si 18 tichete Salarizare). In aceasta perioada prin tichetele deschise au fost solicitate si primite 12 noi proceduri de lucru care au fost transmise utilizatorilor.

Sisteme de operare

Sistemele de operare aflate pe PC-urile din inventarul ANOFM sunt de tipul Windows 7 Profesional. Este necesară trecerea cu celeritate la versiunea 10 a sistemul de operare Microsoft

Windows și la achiziționarea de noi sisteme de operare de tip server. Actualele sisteme nu mai sunt suportate de către producător. Actualizarea sistemelor de operare pentru servere și PC-uri sunt foarte importante în vederea asigurării securității cibernetice.

Infrastructura de securitate cibernetică

La nivelul ANOFM sunt instalate și sunt funcționale un echipament antispam (Barracuda) și o soluție antivirus enterprise (BitDefender).

Licențele de utilizare a sistemului antivirus au fost reînnoite pentru o nouă perioadă de 12 luni (până în data de 3 august 2022). La aceste sisteme se adaugă echipamentele proiectului de securizare a infrastructurilor cibernetice de interes național intitulat „Sistem național de protecție a infrastructurilor IT&C de interes național împotriva amenințărilor provenite din spațiu/cibernetice”, proiect susținut cu ajutorul Centrului National Cyberint din cadrul Serviciului Român de Informații. Toate aceste echipamente au funcționat corespunzător.

Aplicații expert și terțe

Principalele aplicații folosite de ANOFM/AJOFM/AMOFM sunt: SISEXPERT (gestionarea dosarelor de somaj), SIANOFM (pentru consultarea datelor istorice aferente dosarelor de somaj înainte de anul 2010), SIVAPPS (aplicația financiar - contabilă - salarizare)

La nivelul compartimentului MBD s-a asigurat o funcționare a aplicațiilor de peste 95% din timpul efectiv de lucru. De asemenea acestea au fost parametrizate anual și au fost rezolvate majoritatea erorilor de operare semnalate prin intermediul aplicației de suport (helpdesk).

Sistemul eCardProfessional

Ca urmare a faptului că sistemul a fost partiționat de către producător pentru perioada 2015 - 2020, iar demersurile de achiziționare se servicii de suport nu a fost finalizat a fost inițiată dezvoltarea unei aplicații care să permită evidența dosarelor de șomaj în eventualitatea că sistemul eCardProfessional nu va mai funcționa.

Noua aplicație (SISEXPERT) a fost implementată cu sprijinul colegilor din AJOFM Harghita pe arhitectura aplicației PISA/profilare. Implementarea a constat într-un efort de echipă la care au contribuit: AJOFM HR, colegii cu responsabilități IT din toate județele, Comp. MBD din ANOFM.

Aplicația oferă un set minimal de funcționalități fiind în continuare dezvoltate noi funcționalități.

Interconectarea bazelor de date și consultare informații furnizate de instituții

În prezent sistemul informatic al ANOFM primește bazele de date/date de la următoarele instituții:

- Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date (DEPABD);
- Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) pentru consultarea informațiilor prin intermediul aplicației PATRIMVEN privind veniturile persoanelor care solicită indemnizație de șomaj; furnizarea informațiilor aferente CAP3 din D 112 (implementată cu ajutorul STS și a Compartimentului MBD);
- Inspekția Muncii (IM)- itm.anofm.local este actualizat zilnic; Ca urmare a necesității consultării informațiilor privind contractele de muncă la zi, în vederea verificării condițiilor de eligibilitate a măsurilor stabilite de legislația în vigoare, ANOFM a solicitat acces direct în aplicația REGES gestionată de Inspekția Muncii.
- Casa Națională de Pensii Publice (CNPP) (baza se preia pe CD);
- Oficiul Național Registrul Comerțului (ONRC);
- Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială (ANPIS) -la cerere.

Proiectul european EESSI

În cursul anului 2021, ANOFM a intrat gradual în producție EESSI cu procesele electronice de business din domeniul său specific de competență. În acest context, experții MBD împreună cu

expertii DCRNEARI, au asigurat actualizarea in repertoriul institutiilor a competentelor ANOFM/AMOFM/AJOFM aferente acestor procese si, de cate ori au intervenit probleme tehnice in productie, au semnalat si monitorizat solutionarea acestora de catre firma care asigura suportul tehnic EESSI. Totodata, au elaborat caietul de sarcini pentru achizitionarea echipamentelor si serviciilor necesare pentru instalarea versiunii EESSI 2020 in mediul de productie ANOFM.

- S-a asigurat întreținerea/asigurarea funcționării aplicațiilor realizate intern de ANOFM/AJOFM/AMOFM (registrul contractelor de internship, portalul EURES România - <https://www.anofm.ro/eures/index.html>; multisite dezvoltat pentru toate structurile descentralizate ale ANOFM, precum și a aplicațiilor dezvoltarea unor aplicații noi:
 - S.E.M.M modulul 1 - sistemul electronic de mediere a muncii: permite înregistrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă cetățeni romani sau străini, din țară sau din străinătate. Pentru cetățenii români cu rezidență în România, va exista posibilitatea înregistrării ca persoană în căutarea unui loc de munca în aplicația expert a ANOFM si exportul CV-ului către platforma europeana EURES, după acordarea consimțământului;
 - S.E.M.M modulul 2 - sistemul electronic de mediere a muncii pentru angajatori: permite angajatorilor să se înregistreze (sau să-ți migreze conturile din platformele card-profesional.ro si locuridemuncaharghita.ro) și să declare ofertele de locuri de muncă vacante și ocuparea acestora;
 - TREZORERIE - aplicatia permite agentilor judetene sa raporteze toate cererile si platile aferente masurilor active specifice perioadei de pandemie (Somaj tehnic, Legea 19, OUG 92/2020 - 41.5 % din salariul brut, OUG 147); aplicatia a suferit actualizari frecvente).

-Gestiunea bugetului asigurarilor pentru șomaj

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice, central, județean și local, precum și a centrelor regionale de formare profesională a adulților (conform bugetului de venituri și cheltuieli aprobat).

Anul bugetar 2021, la fel ca și anul anterior, a fost un an cu constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurarilor pentru șomaj. Chiar și în aceste condiții, nu s-au înregistrat disfuncții majore în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, mai ales că finanțarea măsurilor active de stimulare a putut fi realizată prin proiecte POCU din FSE.

De asemenea, s-a asigurat finanțarea măsurilor instituite de Guvern pentru susținerea activităților economice (angajatori și angajați) afectate de efectele pandemiei COVID 19.

- Resurse umane și salarizare

Serviciului Resurse Umane a asigurat gestionarea resurselor umane la nivelul aparatului propriu și al unităților subordonate prin:

- organizarea unui numar de 16 concursuri privind ocuparea funcțiilor publice de conducere de director executiv/director executiv adjunct al AJOFM/AMOFM, precum și a funcțiilor publice de execuție vacante și temporar vacante din cadrul ANOFM;

- avizarea unui număr de 110 concursuri pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante de șef serviciu/șef birou și a funcțiilor publice de execuție temporar vacante și vacante din cadrul structurilor teritoriale.
 - întocmirea statelor de funcții, organigrama și ROF-ul pentru aparatul propriu, respectiv organigrama și ROF-ul cadru pentru unitățile din subordinea ANOFM, ori de câte ori au suferit modificări în structurile organizatorice în vederea avizării de către ANFP și aprobării prin ordin de către președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
 - monitorizarea personalului angajat prin întocmirea lunară a statului de personal al aparatului propriu și a statului de personal pentru personalul de conducere al unităților subordonate numit prin ordin de președinte, precum și a centralizatoarelor statelor de personal ale unităților subordonate ANOFM;
 - monitorizarea și evidența concediilor de odihnă și a concediilor medicale ale personalului;
 - elaborarea și întocmirea proiectelor de ordin ale Președintelui ANOFM privind angajarea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale salariaților din cadrul ANOFM și pentru directorii executivi/executivi adjuncți/directorii/directorii adjuncți ai AJOFM/AMOFM/CNFPPP/CRFPA;
 - elaborarea și întocmirea de adrese și acte administrative privind ducerea la îndeplinire a măsurilor de protecție recomandate de autorități pentru prevenirea răspândirii SARS-CoV-2;
 - monitorizarea situației COVID-19, la nivel central și teritorial și a măsurilor dispuse.
 - coordonarea și asigurarea bunei desfășurări a evaluării performanțelor individuale ale funcționarilor publici din cadrul ANOFM și a personalului de conducere din cadrul structurilor din subordinea ANOFM, conform legii;
 - centralizarea și transmiterea către Agenția Națională pentru Integritate a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese.
- S-a elaborat Planul anual de Perfecționare Profesională a Personalului Propriu al ANOFM (pentru aparatul propriu) și monitorizarea modului în care acesta a fost implementat.
- În anul 2021, prin intermediul CNFPPP Râșnov, s-au organizat programe de perfecționare pentru funcționarii din agențiile teritoriale, (cu prezență on line) cu tematici specifice activității instituției.
- Finanțarea cursurilor/sesiunilor de perfecționare profesională s-a făcut din B.A.S. pentru 71 de persoane, pentru 10 persoane s-a făcut din FSE, iar pentru 232 de persoane cursurile s-au desfășurat în sistem on-line gratuit. Din cele 313 persoane, 16 au finalizat cu certificate cu recunoaștere națională.
- Compartimentul Salarizare** a asigurat punerea în aplicare a prevederilor legale privind salarizarea funcționarilor publici, respectiv a personalului contractual din ANOFM și a unităților subordonate prin:
- calcularea integrală, la termenele planificate, a tuturor drepturilor de natură salarială pentru întreg personalul ANOFM.
 - elaborarea documentației necesare pentru fundamentarea bugetului pentru cheltuielile de personal necesare funcționării ANOFM și a unităților subordonate;
 - aplicarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative la nivelul ANOFM și a structurilor subordonate;

- asigurarea condițiilor aplicării Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- întocmirea, cu frecvență lunară, a statului de plată a salariilor pentru personalul ANOFM, precum și a declarațiile impuse de lege privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitul pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate;
- asigurarea integrală la datele planificate a drepturilor de natură salarială pentru întregul personal al ANOFM;
- întocmirea statelor de plată pentru drepturile salariale acordate conform unor hotărâri judecătorești precum și a declarațiilor rectificative pentru contribuțiile sociale astfel achitate;
- centralizarea (lunară) a situațiilor privind cheltuielile de personal, în vederea monitorizării și repartizării, potrivit necesarului, la nivelul unităților subordonate.

- Activitatea juridică și metodologie

În perioada analizată, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a formulat și transmis Ministerului Muncii și Protecției Sociale (în prezent Ministerul Muncii și Solidarității Sociale), la solicitarea acestuia, numeroase puncte de vedere cu privire la proiectele de acte normative și propunerile legislative. S-a asigurat participarea la toate grupurile de lucru organizate la nivelul ministerului pentru elaborarea de acte subsecvente cu aplicabilitate în domeniul de activitate al ANOFM.

Pentru punerea în aplicare a actelor normative în scopul reducerii impactului crizei epidemiologice au fost elaborate următoarele:

- Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.2/2021 pentru aprobarea Procedurii de acordare a sumelor prevăzute de art.I alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.85/2021 privind aprobarea Procedurii de anulare a obligațiilor de plată accesorii în conformitate cu prevederile cap. II - Anularea unor obligații accesorii din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.69/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, precum și pentru instituirea unor măsuri fiscale;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.349/2021 privind modificarea și completarea Procedurii de acordare a sumelor prevăzute de art.I alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, aprobată prin Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.2/2021;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.391/2021 privind aprobarea Procedurii de decontare a sumelor pentru plata indemnizației pentru fiecare zi liberă acordată în condițiile art.1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, a documentelor justificative, precum și a modelului acestora;

- Propunere de proiect de hotărâre a Guvernului privind stabilirea procedurii de restituire la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale a sumelor reprezentând indemnizația pentru fiecare zi liberă, decontate potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr.110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 (Hotărârea Guvernului nr.1262/2021);
- Propunere de proiect de ordin al ministrului muncii și protecției sociale privind aprobarea modelului cererii și al documentelor prevăzute la art.1[^]1 alin.(1) lit.b) și d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă (Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr.596/2021);
- Propunere de proiect de ordin al ministrului muncii și protecției sociale pentru aprobarea modelelor cererii și declarației pe propria răspundere prevăzute la art.5 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 (Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr.920/2021);
- Propunere de proiect de ordin al ministrului muncii și protecției sociale privind aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 (Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr.947/2021).

A asigurat informarea persoanelor fizice și juridice interesate, la solicitarea acestora, cu privire la modul de aplicare a prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și ale actelor normative subsecvente precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială sau măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, inclusiv a celor prevăzute de actele normative emise în contextul combaterii pandemiei generate de virulul SARS-COV 2, și comunicarea către unitățile din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a modului de aplicare a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

A urmărit respectarea termenului legal de soluționare a solicitărilor, prevăzut de legislația în materie. Au fost soluționate solicitări reprezentând petiții și scrisori oficiale adresate de persoane fizice sau juridice de drept public sau privat.

A asigurat reprezentarea intereselor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în fața instanțelor de judecată, prin întocmirea de acțiuni, întâmpinări, concluzii scrise, apeluri, recursuri și alte acte procedurale ce au fost prezentate la instanțele judecătorești în litigiile în care instituția a avut calitatea de parte și prin participarea consilierilor juridici din cadrul Compartimentului Contencios la ședințele de judecată ale proceselor aflate pe rolul instanțelor de judecată, la toate gradele de jurisdicție.

A asigurat actualizarea Registrului national al furnizorilor de servicii de ocupare infiintat in conformitate cu prevederile art.7 alin.(3) din Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr.277/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

- Audit public intern

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect tehnic, managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, a îmbunătățirii serviciilor acordate clienților.

În cadrul misiunilor de audit, au fost identificate riscurile asociate activităților care pot afecta eficacitatea și eficiența operațiunilor și s-a realizat o analiză a probabilității de apariție a riscului și impactul asupra obiectivelor.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor ANOFM și ale unităților subordonate.

- Control măsuri active

Activitatea defășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicărilor măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile, evaluarea sistemului de control intern al măsurilor active cu scopul de a stabili dacă acesta funcționează eficace și eficient, pentru identificarea deficiențelor și trasarea de măsuri, stabilire de termene și persoane responsabile, pentru corectarea acestora, examinarea la nivelul agențiilor, dacă în urma aplicării măsurilor active, destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de munca cât și de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a șomerilor, au fost indeplinite sarcinile și indicatorii de performanță stabiliți.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Președintelui ANOFM nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2021, au fost realizate 23 acțiuni de control de fond planificate (din cele 23 planificate, potrivit Programului de control și tematicii aprobate de președintele ANOFM).

De asemenea, a fost efectuate și 7 acțiuni de control inopinat, dispusă de ordonatorul de credite și acțiuni cu tematică prestabilită, ca urmare a măsurilor din deciziile emise de auditorii publici externi ai Curții de Conturi a României.

- Relații internaționale

Colaborare bilaterală

În cadrul programelor de colaborare bilaterală, experții ANOFM au continuat, și în condițiile de criză epidemiologică din cursul anului 2021, să mențină contactele și schimburile de experiență cu SPO din țările membre UE, precum și din state terțe, prin mijloace electronice și virtuale.

Proiecte și organizații internaționale

În calitatea sa de Serviciu Public de Ocupare al României, ANOFM este, începând cu anul 2007, membru al Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările din Sud-Estul Europei (CPESSEC).

Inițiativa înființării și dezvoltării acestui Centru aparține SPO din Bosnia și Herțegovina, Bulgaria, Muntenegru, Croația, Macedonia, România, Slovenia, Serbia, Turcia și Ungaria, care au convenit să realizeze, în acest cadru, un schimb de bune practici în domeniul ocupării, precum și să implementeze programe și măsuri de promovare a ocupării, în contextul Strategiei Europene de Ocupare. Având în vedere faptul că, în anul 2021, președinția CPESSEC a revenit Croației, Serviciul Public de Ocupare croat a organizat în luna octombrie, în mediul virtual, Conferința Managerială și o conferință la nivel de experți ale Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările Europei de Sud-Est, la care au participat și reprezentanți ai ANOFM.

Uniunea Europeană

În luna iunie 2014 a intrat în vigoare Decizia nr.573/2014/EU a Parlamentului European și a Consiliului cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare (SPO). Pentru a spori cooperarea dintre Statele membre în domeniul ocupării forței de muncă și pentru a contribui la obiectivele "Europa 2020", Decizia prevede crearea unei rețele care să includă toate SPO din Uniunea Europeană. Rețeaua este condusă de un Consiliu de administrație, în cadrul căruia Statele membre numesc un membru și un membru supleant din managementul superior al SPO. SPO portughez a organizat în iunie 2021, sub egida Președinției Portugheze a Consiliului UE, prima reuniune virtuală a Consiliului de administrație al Rețelei SPO din UE, cea de-a doua reuniune virtuală a CA fiind organizată de SPO sloven, în luna decembrie.

În cadrul acestui proces de formalizare a rețelei SPO din UE, asistenții șefilor SPO au primit noua titulatură de "consilieri pentru afaceri europene din cadrul SPO". Cele patru reuniuni virtuale (organizate în februarie, martie, mai și septembrie) ale consilierilor pentru afaceri europene din cadrul Serviciilor Publice de Ocupare din UE, la care a participat și reprezentantul ANOFM, au avut ca și obiectiv principal pregătirea agendei reuniunilor Consiliului de administrație al rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană, analiza inițiativelor legislative și a studiilor relevante în domeniul ocupării, precum și a implementării la nivel european a diferitelor acțiuni comune ale Serviciilor Publice de Ocupare.

În urma adoptării deciziei cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare, a fost lansat cu succes, în anul 2015, procesul de analiză și învățare comparativă. Învățarea comparativă este un instrument pentru a crește performanța, o sursă de idei conceptuale, facilitând crearea unei culturi pentru auto-reflecție și schimbări structurale și stabilirea unui proces de învățare reciprocă. În cadrul inițiativei de învățare comparativă și învățare reciprocă au fost organizate, în anul 2021, următoarele evenimente online:

- reuniunile Grupului de lucru pentru învățare reciprocă al Rețelei Europene a SPO, în martie și noiembrie;
- webinar cu tema "Sprijinirea tinerilor aflați în căutarea unui loc de muncă, în perioada de revenire din criză", în luna martie;
- Conferința factorilor de decizie din cadrul SPO, cu tema "Puterea parteneriatelor SPO", în luna aprilie.

Reprezentanții ANOFM au participat, de asemenea, la evaluarea, în cadrul Comitetului pentru Ocupare (EMCO), a implementării recomandărilor specifice de țară pentru România (în luna februarie), precum și ale Garanției pentru tineret în țara noastră (în iulie și septembrie).

În cadrul colaborării dintre membrii rețelei SPO din UE, în anul 2021 a fost organizat un schimb continuu de experiență în ce privește acțiunile întreprinse în diferitele țări pentru combaterea efectelor crizei epidemiologice asupra piețelor muncii. În acest context, reprezentanții ANOFM au

furnizat periodic rețelei SPO din UE informații cu privire la măsurile implementate în țara noastră, și au analizat informațiile relevante prezentate de alte țări membre ale rețelei.

Contactul cu instituțiile europene și internaționale (Comisia Europeană, Banca Mondială, Fondul Monetar Internațional, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică etc) a permis elaborarea, traducerea și transmiterea în timp util a materialelor informative solicitate în cadrul proceselor de analiză inițiate de acestea.

- EURES și medierea muncii pe plan european

Pentru îndeplinirea atribuțiilor EURES, prevăzute de legislația europeană și națională specifică, ANOFM îndeplinește calitatea de Birou Național de Coordonare EURES (BNC), sarcinile fiind îndeplinite de Direcția Coordonarea Rețelei Naționale EURES, Acorduri și Relații Internaționale, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au calitatea de membri EURES, iar Blocul Național Sindical și firma privată de resurse umane Luggera&Makler au calitatea de parteneri EURES.

BNC, coordonat de Autoritatea Europeană a Muncii (AEM) și CE, răspunde de activitatea rețelei EURES la nivel național, cooperează cu Statele Membre UE/SEE pentru compensarea ofertelor de muncă cu cererile de locuri de muncă, îndrumă, coordonează și monitorizează activitatea rețelei naționale EURES. Membrii EURES îndeplinesc cele trei sarcini prevăzute de Regulament (să contribuie la oferta de locuri de muncă vacante, să contribuie la oferta de cereri de locuri de muncă și de CV-uri și să furnizeze servicii de asistență lucrătorilor și angajatorilor), în timp ce partenerii EURES îndeplinesc cel puțin una din cele trei sarcini. Pe lângă aceste sarcini, participanții la rețea îndeplinesc și sarcini referitoare la apartenența la rețea.

BNS oferă servicii de informare, consiliere și mediere PCLM interesate să muncească în Germania sau care sunt deja lucrători în Germania. În calitatea sa de partener în proiectul german *Faire Mobilitat - Mobilitate Echitabilă* (responsabil de proiect fiind Confederația Sindicatelor Germane DGB din Germania), BNS face parte dintr-o rețea de centre care oferă în Germania, România și alte state est-europene servicii menite să îmbunătățească situația lucrătorilor care se află/sau se vor afla în scop de muncă Germania. Astfel, BNS s-a integrat în rețeaua națională EURES, diversificând activitatea acesteia, atât pe partea de informare a clienților, cât și pe partea de comunicare cu aceștia.

În ceea ce privește firma privată de resurse umane Luggera& Makler, participarea la rețeaua EURES nu s-a concretizat în anul 2021, deoarece nu este încă disponibilă aplicația care să asigure preluarea ofertelor de locuri de muncă vacante de la nivelul partenerului și publicarea lor pe website-ul ANOFM și, implicit, pe portalul european EURES.

Referitor la deschiderea rețelei naționale EURES către alți membri și parteneri EURES, non SPO, având în vedere contextul epidemiologic, în anul 2021 nu a fost organizată nici o acțiune în vederea atragerii de noi membri sau parteneri EURES.

În ceea ce privește activitățile pentru abordarea mobilității de întoarcere a lucrătorilor români din străinătate, din cauza contextului epidemiologic, nu au fost realizate cele 2 activități planificate a avea loc în Italia și Spania, împreună cu BNC-urile/SPO-urile din aceste țări și atașatii români pe probleme de muncă și sociale din cadrul ambasadelor României, care aveau ca obiectiv informarea cetățenilor români din aceste țări cu privire la locurile de muncă vacante din România, drepturile și obligațiile de securitate socială pe care le au fie ca angajați, fie ca șomeri în acele state, măsurile luate pentru a stimula mobilitatea la nivel național.

Activitățile BNC au avut în vedere îndeplinirea responsabilităților pe următoarele domenii:

Îndeplinirea activităților aferente ciclului de programare și evaluarea activităților și serviciilor EURES furnizate de rețeaua națională, conform cadrului legal european EURES. Ciclul de programare cuprinde planificarea anuală a activității EURES și monitorizarea activităților/serviciilor EURES furnizate de membrii și partenerii EURES, precum și raportarea modului de îndeplinire a acestora, prin întocmirea de documente specifice, solicitate de ANOFM și Autoritatea Europeană a Muncii. Performanța rețelei EURES naționale se evaluează printr-un sistem de indicatori specifici (PMS), stabilit prin legislația europeană aferentă domeniului EURES.

Astfel, activitățile rețelei naționale EURES s-au desfășurat pe baza Programului Național de Lucru EURES 2021, iar pentru evaluarea performanței activității rețelei naționale, BNC a elaborat și transmis către Autoritatea Europeană a Muncii *Raportul PMS aferent semestrului II 2020* (în luna februarie 2021), *Analiza națională EURES PMS 2020* (în luna martie 2021) și *Raportul PMS aferent semestrului I 2021* (în luna august 2021).

Totodată, BNC a elaborat *Programul Național de Lucru al rețelei EURES România pentru anul 2022*, pe baza propunerilor de activități ale agențiilor teritoriale, ale BNC și ale BNS. După aprobarea sa de către CA al ANOFM, Programul a fost încărcat, în limba engleză, pe extranetul portalului european EURES.

Menționăm că finanțarea activităților EURES la nivel național se realizează exclusiv din bugetul asigurărilor sociale pentru șomaj, dar în anul 2021, marcat de contextul epidemiologic, nu s-au înregistrat nici un fel de cheltuieli din bugetul planificat în sumă de 279.300 lei (nu s-au efectuat deplasări interne și externe la grupurile de lucru de la nivelul Autorității Europene a Muncii, la cursuri, la întâlnirile consilierilor EURES, nu s-au organizat selecții).

Coordonarea și monitorizarea activității de comunicare și informare EURES. Rezultatele activității de comunicare desfășurată de rețeaua națională, sub îndrumarea BNC, sunt prezentate la Capitolul V.1.1.

Subliniem că, în perioada iulie-octombrie 2021, s-a desfășurat campania pan-europeană de informare /conștientizare "Drepturi pentru toate sezoanele" cu scopul de a promova condiții egale și sigure pentru lucrătorii sezonieri din întreaga Europă. Campania a fost condusă de Autoritatea Europeană a Muncii (AEM), alături de Comisia Europeană, Platforma Europeană de Combatere a Muncii Nedecarate, rețeaua EURES europeană, statele UE și partenerii sociali.

Întrucât România este în continuare în topul țărilor de origine ale lucrătorilor mobili la nivel european (conform rapoartelor CE cu privire la mobilitatea intra-europeană și documentelor elaborate de AEM pentru fundamentarea campaniei de informare), rețeaua EURES România a participat la promovarea campaniei, în special pe paginile de social media, punând accentul pe informarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor cu privire la drepturile și obligațiile lor, precum și la oportunitățile de muncă sezoniere existente. Campania EURES România s-a desfășurat predominant în social media ale întregii rețele naționale EURES. Săptămânal, BNC a tradus articolele din limba engleză și le-a transmis rețelei, împreună cu pozele, bannere și video-ul campaniei furnizate de Autoritatea Europeană a Muncii. Totodată, consilierii EURES din mai multe județe (Gorj, Botoșani și Constanța) au organizat, fizic, o serie de activități de informare dedicate lucrătorilor sezonieri /PCLM în săptămâna de vârf a campaniei (20-24 septembrie). De asemenea, BNC a organizat, on line, un eveniment intern de informare a consilierilor EURES români cu privire la munca sezonieră în Germania (în agricultură și construcții), pe baza expertizei consilierului *Faire Mobilitat* din Dortmund și a reprezentantului BNS, partener al rețelei EURES România.

Totodată, BNC/ANOFM și rețeaua națională EURES a participat la promovarea campaniei campania de informare a lucrătorilor sezonieri care aleg să muncească în străinătate, inițiată de MMPS în martie 2021, prin diseminarea materialelor de informare la nivel județean și publicarea de articole specifice pe paginile de social media.

Îndrumarea și coordonarea rețelei pentru participarea la proiectele de mobilitate europene TMS (prezentate la Capitolul V.1.1.). Serviciile de informare și suport prevăzute de proiecte sunt oferite clienților de AJOFM-uri/AMOFM București. Totodată, la inițiativa EUROPE DIRECT, consilierii EURES din cadrul BNC, responsabili cu implementarea proiectelor TMS-YfEj, au participat în data de 5 octombrie 2021, la întâlnirea online a evenimentului aniversar “Meet and greet EUROPE DIRECT București”, la care au participat studenți și reprezentanți ai altor rețele europene din România. Studenții au fost îndrumați de consilierii EURES cu privire la identificarea locurilor de muncă pe piața muncii europene și au fost informați cu privire la facilitățile financiare oferite de proiectele de mobilitate TMS.

Participarea la întâlnirile periodice ale grupurilor de lucru organizate, on line, de Biroul European de Coordonare EURES, pentru a discuta principalele linii de acțiune în domeniu, cu scopul implementării acestora în activitatea națională: la Grupul de coordonare EURES, la Grupul EURES IT-Interoperabilitate, la Grupul de comunicare EURES. Totodată, coordonatorul național EURES a participat la întâlnirile periodice, on line, ale Grupului de Informare din cadrul Autorității Europene a Muncii. Pe parcursul anului, consilierii EURES responsabili de implementarea la nivel național a proiectelor TMS-YfEJ cu lider SPO Suedia au participat la 8 întâlniri on line de lucru, cu scopul de a identifica și soluționa principalele probleme cu care se confruntă partenerii proiectelor în aplicarea sa, în actualul context pandemic. Totodată, s-a participat la evenimentul de închidere a proiectului Your first EURES job 6.0 (21 aprilie 2021) și la conferința de lansare a noului proiect TMS-YfEj cu lider ANPAL Italia (5 mai).

Menținerea rețelei consilierilor EURES la un nivel profesional calitativ similar cu cel din alte state europene, prin participarea la instruirii la nivel european, majoritatea fiind organizate on line, pe platformele Zoom și Webex. În 2021, personalul EURES a participat la diverse forme de instruire organizate on line de Autoritatea Europeană a Muncii, după cum urmează: 8 consilieri EURES au participat la cursuri de tip classroom, pe diverse teme specifice EURES; 1 persoană a participat la cele două workshop-uri dedicate responsabililor cu instruirea personalului EURES; 11 persoane au participat evenimentul anual de rețea EURESIN ACTION; 15 persoane (consilieri EURES și personal al BNC) au participat la cursuri virtuale (e-learning, webinarii); 3 consilieri au finalizat al doilea modul de instruire Consolidation Phase. Totodată, BNC a organizat instruirea inițială la nivel național, online, pentru 3 consilieri din cadrul AJOFM Arad, Buzău, Giurgiu și reprezentantul BNS, partener EURES România.

În același timp, BNC a organizat două întâlniri on line ale rețelei naționale EURES, în lunile aprilie și septembrie 2021, cu scopul de a discuta noutățile din domeniu (proiecte bilaterale - ex. proiectul de recrutare de lucrători pentru industria cărnii din Germania, campaniile de informare a clienților, proiectul Strategiei de Comunicare EURES 2021-2024 elaborată de AEM), cât și aspecte legate de activitatea curentă.

Cooperarea cu alte BNC-uri europene EURES s-a concretizat, pe lângă schimbul constant de locuri de muncă vacante, în întâlnirile bilaterale on line organizate sub îndrumarea Autorității Europene a Muncii la finele anului 2021, cu BNC-urile din Spania, Finlanda, Irlanda, Austria și în schimbul de mesaje cu BNC-urile din Polonia și Italia, toate având ca subiect planificarea activităților EURES din anul 2022, și în întâlnirile periodice on line cu EURES Germania Germania, cu privire la proiectul de recrutare de lucrători din industria de procesare a cărnii.

Utilizarea serviciului de traducere și a facilității financiare puse la dispoziția instituțiilor europene coordonate de către AEM (în România, EURES/ANOFM și Inspekția Muncii) pentru traducerea diverselor materiale de informare utile clienților. În data de 31.05.2021 s-a desfășurat, online, prima întâlnire a coordonatorilor naționali pentru traduceri, în care s-a prezentat platforma informatică ce va fi utilizată în acest scop și modul său de operare, dar și informații cu privire la materialele ce pot fi traduse de către serviciul AEM. Aceste materiale

sunt, în principal, dedicate informării beneficiarilor, cum ar fi: conținutul postărilor de informare de pe site-urile instituțiilor, broșuri cu informații pentru deplasarea într-o anumită țară, informații de securitate socială pentru lucrătorii mobili, materiale pentru campania de informare a lucrătorilor sezonieri/altor categorii de lucrători etc.. Bugetul alocat fiecărei țări a fost de aproximativ 23.700 euro, din care, pentru România, s-au cheltuit 6.425 euro pentru traducerea, în limba engleză, a unui material general de informare cu privire la condițiile de muncă și de viață din România și a unui material privind accesul pe piața muncii, pentru a fi tradus în limbile arabă, hindi, vietnameză, turkmenă, chineză, sârbă, singaleză și ucraineană.

Informarea persoanelor interesate cu privire la noile condiții de acces în Marea Britanie. Informații referitoare la noul sistem de imigrare bazat pe puncte, aplicabil cetățenilor UE care doresc să rămână pentru perioade mai mari de șase luni, pentru cei care vor să lucreze, să studieze sau să locuiască în această țară, dar și la securitatea socială a lucrătorilor români afectați de BREXIT au fost publicate pe website-ul EURES România.

S-a continuat cooperarea dintre MMPS și Ministerul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale din Germania, pe baza Declarației Comune în domeniul pieței muncii și politicilor sociale și a Planului de lucru aferent, semnate în anul 2020. În acest context, în anul 2021 s-a participat la 4 videoconferințe la care au participat experți din ambele țări, inclusiv din ANOFM - DCRNEARI, pe parcursul cărora s-au discutat aspecte ce țin de legislația muncii din Germania, în special cele aplicabile lucrătorilor sezonieri. Pe baza planului de lucru s-au stabilit domeniile de colaborare (protecția socială, îmbunătățirea accesului lucrătorilor la informații, cooperarea în domeniul legislației muncii) și direcțiile de acțiune.

Ca urmare a acestei colaborări, în 2021, legislația germană referitoare la condițiile de muncă din industria de procesare a cărnii a fost modificată (firmele de intermediere a personalului nu mai pot activa în acest domeniu). În acest context, rețeaua EURES a devenit principalul canal de recrutare de lucrători pentru angajatori germani din domeniul procesării cărnii. Astfel, în anul 2021 a fost primită o ofertă de 250 de posturi pentru lucrători din industria cărnii, în regiunea North Rhine Westphalia. Derularea acestui proiect este coordonată, în Germania, de Ministerul Muncii, Sănătății și Afacerilor Sociale din landul Renania de Nord-Westfalia, dar este susținut și de Agenția Federală pentru Ocuparea Forței de Muncă, federația angajatorilor din acest domeniu, sindicate, Oficiul pentru tratament egal și alte instituții publice. Pentru această ofertă de muncă s-au înregistrat doar 23 de aplicații, transmise părții germane, urmând ca în cursul anului 2022 EURES România să fie informată cu privire la numărul celor angajați și să identifice, împreună cu partenerii germani, noi căi de promovare a acestui proiect.

De asemenea, în anul 2021 a fost primită o ofertă de 15 locuri de muncă pentru educatoare, din partea municipalității din Stuttgart, pentru care s-au înregistrat 40 de aplicații, urmând ca în cursul anului 2022, EURES România să fie informată cu privire la numărul persoanelor angajate.

În anul 2021, DCRNEARI a întocmit și transmis diverselor autorități din România (ex. MMSS, Camera Deputaților, Senat) puncte de vedere cu privire la propuneri legislative în domeniul mobilității forței de muncă, fișe de țară referitoare la colaborarea dintre ANOFM/EURES cu instituțiile omoloage din alte state europene și a răspuns la solicitările presei cu privire la mobilitatea externă a lucrătorilor români.

- Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul Consiliului de Administrație

În anul 2021, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul Consiliului de Administrație, a continuat să colaboreze cu mass-media centrale și județene pentru a populariza modificările legislative adoptate de Guvern pentru susținerea atât a angajatorilor, cât și a angajaților afectați de instituirea stării de

urgență/alertă ca urmare a situației epidemiologice, precum și serviciile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, pentru a face cunoscute rezultatele activității desfășurate, așa cum este ea reglementată de legislația în vigoare.

Pentru realizarea informării eficiente, în anul 2021, ANOFM împreună cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă aflate în subordine, au elaborat și transmis mijloacelor de comunicare în masă 1.714 comunicate de presă și au înregistrat 19.600 apariții în presa centrală și locală. Subiectele au vizat în principal: modificările legislative adoptate de Guvern pentru susținerea angajatorilor și a angajaților afectați de situația epidemiologică, date statistice privind șomajul tehnic, locurile de muncă vacante în țară și prin intermediul rețelei EURES, situația șomajului înregistrat, situația tinerilor Neets; situații statistice ucenici etc.

De asemenea, trebuie menționat faptul că la sediile agențiilor (centrală și teritoriale) s-au primit peste 1.145 solicitări de informații (scrise și telefonice) din partea jurnaliștilor, care au stat la baza redactării articolelor pentru presa scrisă și online, realizării de reportaje pentru emisiunile posturilor radio-tv. În perioada menționată, reprezentanții SPO din România au avut 2.246 participări la emisiuni/susțineri de interviuri pentru presa centrală sau locală/regională. Totodată, au fost organizate 120 conferințe de presă și au fost tipărite și distribuite cu ocazia diferitelor evenimente aproximativ 95.374 de materiale informative sub formă de pliante, broșuri, afișe etc.

Printre activitățile ce intră în sarcina Serviciului Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul C.A. se află și actualizarea site-ului www.anofm.ro cu informații de interes pentru public, activitate ce s-a îndeplinit în mod constant, prin postarea comunicatelor de presă, a anunțurilor și materialelor informative venite în sprijinul beneficiarilor serviciilor oferite de Serviciul Public de Ocupare.

Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul Consiliului de Administrație a avut un rol esențial în actualizarea site-ului instituției. Astfel, personalul din cadrul SCRPSA a sprijinit structurile teritoriale în vederea organizării și încărcării cu informații a site-ului, reușind să pună bazele unei comunicări transparente și, mai ales, unitare.

În vederea diversificării canalelor de comunicare SCRPSA, ANOFM folosește instrumentele de socializare cum ar fi Facebook și Twitter, actualizate constant cu informații utile cititorilor. La sfârșitul anului 2021, contul de Facebook a înregistrat un număr de peste 11.209 aprecieri. Precizăm faptul că toate structurile teritoriale subordonate ANOFM au pagină de Facebook, pe care o actualizează constant cu informații succinte.

Contul de Youtube a înregistrat un număr de 2.453 de vizionări pentru 9 spoturi realizate în cadrul proiectului INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare.

În anul 2021 au fost redactate și tipărite 12 ediții ale Buletinului Informativ al ANOFM.

În ceea ce privește activitatea de soluționare a petițiilor, în anul 2021 a fost înregistrat un număr de 915 petiții care au vizat în special informații despre: locurile de muncă vacante din țară și din UE; cursurile de formare profesională organizate de AJOFM-uri; măsurile pentru acordarea de sprijin financiar în contextul pandemiei de COVID-19; depunerea documentelor la agențiile județene/locale pentru ocuparea forței de muncă; contestații asupra deciziilor de neacordare a sprijinului financiar solicitat.

De asemenea, s-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și completările ulterioare. La nivel național și județean numărul solicitărilor formulate în baza Legii nr. 544/2001 a fost de 8.372; 14 au fost redirecționate către instituțiile competente, iar 16 dintre acestea au fost

respinse întrucât se solicitau date cu caracter personal potrivit art. 12 lit. d) din Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, solicitări date inexistente.

*

*

*

CONCLUZII

Agencia Națională pentru Ocuparea forței de Muncă a fost una dintre instituțiile de avangardă în asigurarea premiselor necesare pentru reluarea activităților economice după ieșirea din situația de urgență și pe întreaga perioadă a stării de alertă, manifestată pe parcursul anului de raportare, prin asigurarea aplicării actelor normative adoptate de Guvern pentru susținerea economiei Românești.

În anul 2021, ANOFM și-a îndeplinit atât atribuțiile curente prevăzute de lege privind asigurarea măsurilor de protecție a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, cât și noile atribuții dispuse pe perioada stării de alertă, cu respectarea măsurilor de asigurare a sănătății și securității în muncă, impuse de epidemia de coronavirus (relaționarea la distanță cu beneficiarii de drepturi și servicii specializate de ocupare, telemuncă etc).

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a contribuit substanțial la efortul de susținere a locurilor de muncă ale angajaților din domeniile afectate de pandemie, de starea de alertă, precum și la menținerea unei rate a șomajului înregistrat la un nivel scăzut.

DOCUMENTAR STATISTIC

Situațiile statistice și graficele au fost întocmite pe baza datelor din evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă

Evoluția numărului de șomeri la nivel național și pe județe în anul 2021

Nr.c	JUDETUL	ian	feb	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	mediu anual
1	ALBA	6.736	6.881	6.332	5.962	5.543	5.315	4.984	4.788	4.815	4.601	4.787	5.040	5.482
2	ARAD	4.077	4.144	4.486	4.201	4.009	3.956	3.849	3.740	3.540	3.329	3.115	2.949	3.783
3	ARGES	9.843	9.986	9.875	9.531	9.017	8.706	8.488	8.441	8.254	8.128	8.117	8.254	8.887
4	BACAU	12.021	12.186	12.516	12.118	11.987	11.960	12.042	11.916	11.881	11.547	11.530	6.878	11.549
5	BIHOR	5.822	5.880	6.280	5.449	5.198	4.813	4.388	4.288	3.864	3.773	3.510	3.523	4.732
6	BISTRITA	4.368	4.566	4.613	4.356	4.307	4.224	4.176	4.075	4.044	4.027	4.014	3.930	4.225
7	BOTOSANI	4.108	4.154	3.888	3.518	3.264	3.071	3.091	3.157	2.944	2.805	2.778	2.835	3.301
8	BRAILA	5.389	5.391	5.265	5.053	4.732	4.409	4.040	3.987	3.932	3.773	3.660	3.643	4.440
9	BRASOV	6.608	6.493	6.551	6.148	6.009	6.511	6.599	6.504	5.934	5.637	5.538	5.123	6.138
10	BUZAU	13.102	12.033	10.295	9.701	9.222	9.407	9.521	9.497	9.373	8.823	8.341	8.138	9.788
11	CALARASI	3.610	3.428	3.252	2.924	2.829	2.980	3.050	3.052	3.030	2.921	2.851	2.843	3.064
12	CARAS	3.547	3.779	3.760	3.545	3.483	3.334	3.338	3.189	3.036	2.865	2.344	2.392	3.218
13	CLUJ	6.407	6.158	6.129	5.967	5.710	5.409	5.215	5.026	4.756	4.374	4.431	4.442	5.335
14	CONSTANTA	8.330	8.485	8.170	7.064	6.393	6.068	5.774	5.316	5.360	5.671	6.241	6.454	6.611
15	COVASNA	4.303	4.220	4.153	4.080	4.025	3.980	3.705	3.612	3.472	3.223	3.112	3.269	3.763
16	DAMBOVITA	5.775	5.700	5.956	6.139	6.151	6.044	5.930	5.661	5.412	5.235	4.619	4.613	5.603
17	DOLJ	18.848	19.037	18.384	17.416	16.776	16.171	15.693	15.571	15.452	15.198	15.112	15.375	16.586
18	GALATI	11.856	11.733	11.622	10.918	11.020	10.977	10.910	10.915	10.780	10.221	10.275	10.626	10.988
19	GIURGIU	2.062	2.150	2.235	2.315	2.139	2.278	2.229	2.165	2.151	1.988	1.957	1.979	2.137
20	GORJ	5.121	5.166	5.108	4.564	4.432	4.139	4.146	4.218	4.218	4.267	4.313	4.295	4.499
21	HARGHITA	6.303	6.030	6.023	5.577	5.379	5.147	5.050	4.956	4.665	4.545	4.370	4.639	5.224
22	HUNEDOARA	5.426	5.875	5.743	5.615	5.432	5.289	5.412	6.700	6.275	6.036	5.968	6.231	5.834
23	IALOMITA	4.732	4.857	4.627	4.316	4.146	4.133	4.191	4.091	4.009	3.904	3.954	4.116	4.256
24	IASI	9.708	9.810	9.676	9.214	9.004	8.846	8.835	8.759	8.533	7.980	7.923	7.987	8.856
25	ILFOV	1.466	1.382	1.439	1.453	1.406	1.362	1.257	1.211	1.113	1.074	524	767	1.205
26	MARAMURES	3.991	4.048	4.100	4.132	4.032	4.209	4.553	4.614	4.460	3.976	3.772	3.711	4.133
27	MEHEDINTI	6.281	6.266	6.277	6.020	5.824	5.845	5.957	6.006	5.793	5.676	5.734	5.641	5.943
28	MUN. BUC.	15.074	15.006	14.974	14.891	14.867	14.826	14.745	14.602	14.445	14.272	14.080	14.004	14.649
29	MURES	6.241	6.442	6.703	6.616	6.491	6.111	6.237	5.897	5.606	5.751	5.348	5.188	6.053
30	NEAMT	9.252	9.097	9.119	8.154	7.591	7.382	7.162	7.024	6.935	6.483	6.653	6.582	7.620
31	OLT	9.546	9.552	9.391	8.718	8.415	8.202	8.292	8.289	8.106	7.859	7.833	7.659	8.489
32	PRAHOVA	8.445	8.517	8.442	8.103	7.763	7.421	7.118	7.024	6.384	6.033	5.959	5.915	7.260
33	SALAJ	5.326	5.267	5.288	5.029	4.974	4.880	4.982	4.835	4.663	4.494	4.500	4.352	4.883
34	SATU M.	5.516	5.398	5.042	5.011	4.836	4.742	4.585	4.483	4.568	4.458	4.480	4.597	4.810
35	SIBIU	5.301	5.230	4.893	4.652	4.336	4.098	3.982	3.843	3.617	3.513	3.520	3.672	4.221
36	SUCEAVA	10.635	11.096	11.353	11.106	10.709	10.384	10.094	10.271	10.098	10.012	10.187	10.401	10.529
37	TELEORMAN	9.267	9.319	9.496	8.934	8.518	8.864	8.861	8.632	8.713	8.782	8.611	8.640	8.886
38	TIMIS	4.497	4.402	4.180	4.010	3.726	3.267	3.213	3.255	3.011	2.883	2.634	2.592	3.473
39	TULCEA	2.634	2.779	2.841	2.801	2.708	2.730	2.625	2.546	2.336	2.388	2.402	2.268	2.588
40	VALCEA	5.656	6.053	6.049	5.681	5.570	5.138	5.009	4.964	4.877	4.775	4.651	4.830	5.271
41	VASLUI	9.367	9.672	10.431	10.072	9.659	9.686	9.578	9.179	8.896	8.656	8.908	9.153	9.438
42	VRANCEA	5.619	5.793	6.015	5.824	5.824	5.817	5.868	5.781	5.800	5.584	5.231	5.211	5.697
	TOTAL	292.216	293.461	290.972	276.898	267.456	262.131	258.774	256.080	249.151	241.540	237.887	234.757	263.444

Evoluția ratei șomajului înregistrat pe țara și pe județe în anul 2021													
Nr.CRT	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept.	oct.	nov.	dec.	media
1 ALBA	3,98	4,07	3,74	3,52	3,28	3,14	2,95	2,83	2,85	2,72	2,83	2,98	3,24
2 ARAD	1,94	1,98	2,14	2,00	1,91	1,89	1,84	1,78	1,69	1,59	1,49	1,41	1,81
3 ARGES	3,85	3,90	3,86	3,73	3,53	3,40	3,32	3,30	3,23	3,18	3,17	3,23	3,48
4 BACAU	5,59	5,67	5,82	5,64	5,58	5,56	5,60	5,54	5,53	5,37	5,36	3,20	5,37
5 BIHOR	2,20	2,22	2,37	2,06	1,96	1,82	1,66	1,62	1,46	1,42	1,32	1,33	1,79
6 BISTRITA	3,37	3,53	3,56	3,36	3,33	3,26	3,22	3,15	3,12	3,11	3,10	3,03	3,26
7 BOTOSANI	3,01	3,04	2,84	2,57	2,39	2,25	2,26	2,31	2,15	2,05	2,03	2,07	2,41
8 BRAILA	4,42	4,42	4,32	4,15	3,88	3,62	3,31	3,27	3,23	3,10	3,00	2,99	3,64
9 BRASOV	2,53	2,48	2,51	2,35	2,30	2,49	2,52	2,49	2,27	2,16	2,12	1,96	2,35
10 BUZAU	7,65	7,03	6,01	5,67	5,39	5,49	5,56	5,55	5,47	5,15	4,87	4,75	5,72
11 CALARASI	4,00	3,80	3,60	3,24	3,13	3,30	3,38	3,38	3,36	3,23	3,16	3,15	3,39
12 CARAS	3,35	3,57	3,55	3,35	3,29	3,15	3,15	3,01	2,87	2,71	2,21	2,26	3,04
13 CLUJ	1,71	1,64	1,63	1,59	1,52	1,44	1,39	1,34	1,27	1,17	1,18	1,18	1,42
14 CONSTANTA	2,82	2,87	2,76	2,39	2,16	2,05	1,95	1,80	1,81	1,92	2,11	2,18	2,24
15 COVASNA	5,05	4,95	4,87	4,79	4,72	4,67	4,35	4,24	4,08	3,78	3,65	3,84	4,42
16 DAMBOVITA	2,98	2,95	3,08	3,17	3,18	3,12	3,06	2,93	2,80	2,71	2,39	2,38	2,90
17 DOLJ	7,06	7,13	6,89	6,52	6,28	6,06	5,88	5,83	5,79	5,69	5,66	5,76	6,21
18 GALATI	6,31	6,24	6,18	5,81	5,86	5,84	5,80	5,81	5,73	5,44	5,47	5,65	5,85
19 GIURGIU	2,55	2,66	2,77	2,87	2,65	2,82	2,76	2,68	2,66	2,46	2,42	2,45	2,65
20 GORJ	3,78	3,81	3,77	3,37	3,27	3,05	3,06	3,11	3,11	3,15	3,18	3,17	3,32
21 HARGHITA	4,63	4,43	4,43	4,10	3,96	3,78	3,71	3,64	3,43	3,34	3,21	3,41	3,84
22 HUNEDOARA	3,17	3,44	3,36	3,28	3,18	3,09	3,16	3,92	3,67	3,53	3,49	3,64	3,41
23 IALOMITA	5,08	5,21	4,96	4,63	4,45	4,43	4,50	4,39	4,30	4,19	4,24	4,42	4,57
24 IASI	3,26	3,29	3,25	3,09	3,02	2,97	2,96	2,94	2,86	2,68	2,66	2,68	2,97
25 ILFOV	0,70	0,66	0,68	0,69	0,67	0,65	0,60	0,57	0,53	0,51	0,25	0,36	0,57
26 MARAMURES	2,00	2,03	2,05	2,07	2,02	2,11	2,28	2,31	2,23	1,99	1,89	1,86	2,07
27 MEHEDINTI	6,22	6,20	6,21	5,96	5,77	5,79	5,90	5,95	5,74	5,62	5,68	5,59	5,89
28 MUN. BUC.	1,23	1,22	1,22	1,21	1,21	1,21	1,20	1,19	1,18	1,16	1,15	1,14	1,19
29 MURES	2,65	2,74	2,85	2,81	2,76	2,60	2,65	2,51	2,38	2,44	2,27	2,20	2,57
30 NEAMT	5,10	5,02	5,03	4,50	4,19	4,07	3,95	3,87	3,83	3,58	3,67	3,63	4,20
31 OLT	5,96	5,96	5,86	5,44	5,25	5,12	5,17	5,17	5,06	4,90	4,89	4,78	5,30
32 PRAHOVA	2,90	2,92	2,90	2,78	2,66	2,55	2,44	2,41	2,19	2,07	2,04	2,03	2,49
33 SALAJ	5,12	5,06	5,08	4,83	4,78	4,69	4,79	4,64	4,48	4,32	4,32	4,18	4,69
34 SATU M.	3,78	3,69	3,45	3,43	3,31	3,25	3,14	3,07	3,13	3,05	3,07	3,15	3,29
35 SIBIU	2,70	2,66	2,49	2,37	2,21	2,08	2,03	1,95	1,84	1,79	1,79	1,87	2,15
36 SUCEAVA	4,63	4,83	4,94	4,83	4,66	4,52	4,39	4,47	4,39	4,35	4,43	4,52	4,58
37 TELEORMAN	6,64	6,68	6,81	6,40	6,11	6,35	6,35	6,19	6,25	6,30	6,17	6,19	6,37
38 TIMIS	1,28	1,25	1,19	1,14	1,06	0,93	0,92	0,93	0,86	0,82	0,75	0,74	0,99
39 TULCEA	3,19	3,36	3,44	3,39	3,27	3,30	3,17	3,08	2,82	2,89	2,90	2,74	3,13
40 VALCEA	3,49	3,73	3,73	3,50	3,44	3,17	3,09	3,06	3,01	2,95	2,87	2,98	3,25
41 VASLUI	7,14	7,37	7,95	7,68	7,36	7,38	7,30	7,00	6,78	6,60	6,79	6,98	7,19
42 VRANCEA	4,12	4,25	4,41	4,27	4,27	4,26	4,30	4,24	4,25	4,09	3,84	3,82	4,18
	3,34	3,36	3,33	3,17	3,06	3,00	2,96	2,93	2,85	2,76	2,72	2,69	3,01

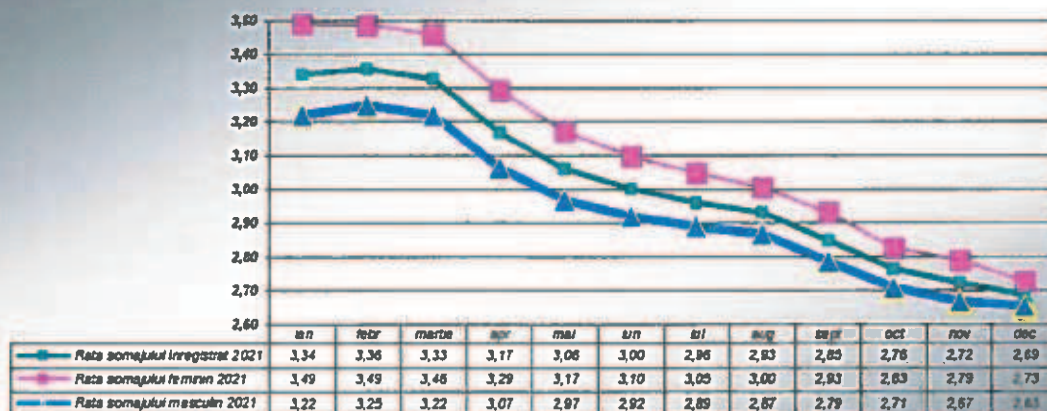
Evoluția numărului de someri indemnizați în anul 2021

Nr. ctr.	JUDETUL	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept.	oct.	nov.	dec.	medie anuala
1	ALBA	2.816	2.796	2.454	2.259	2.071	1.871	1.635	1.640	1.595	1.532	1.573	1.708	1.996
2	ARAD	2.618	2.579	2.509	2.242	2.022	1.804	1.655	1.524	1.372	1.200	1.162	1.132	1.818
3	ARGES	4.269	4.384	4.285	4.036	3.727	3.323	2.946	2.894	2.656	2.577	2.532	2.651	3.357
4	BACAU	3.191	3.025	2.686	2.278	2.046	1.810	1.651	1.699	1.660	1.595	1.607	1.704	2.079
5	BIHOR	3.459	3.314	3.790	3.064	2.796	2.341	2.044	2.021	1.801	1.613	1.601	1.657	2.458
6	BISTRITA	2.543	2.478	2.348	2.109	1.998	1.792	1.666	1.611	1.522	1.541	1.548	1.800	1.913
7	BOTOSANI	1.397	1.394	1.361	1.104	956	794	727	782	704	689	695	807	951
8	BRAILA	1.172	1.267	1.170	1.027	886	782	690	667	597	589	613	625	840
9	BRASOV	2.122	2.006	1.975	1.824	1.713	1.548	1.396	1.280	1.097	1.044	1.031	1.167	1.517
10	BUZAU	2.527	2.257	2.346	2.010	1.757	1.364	1.446	1.414	1.505	1.445	1.469	1.584	1.760
11	CALARASI	1.020	1.033	962	648	635	745	656	511	656	292	495	409	672
12	CARAS	1.614	1.680	1.631	1.506	1.368	1.236	1.110	1.192	1.120	1.094	1.167	1.192	1.326
13	CLUJ	3.027	2.955	2.732	2.571	2.412	2.061	1.895	1.736	1.562	1.401	1.376	1.371	2.092
14	CONSTANTA	3.878	3.979	3.760	2.997	2.330	1.870	1.624	1.563	1.484	1.832	2.492	2.731	2.545
15	COVASNA	1.146	1.127	1.064	897	894	833	598	650	620	584	542	596	796
16	DAMBOVITA	1.702	1.689	1.652	1.743	1.708	1.517	1.380	1.360	1.307	1.266	1.265	1.284	1.489
17	DOLJ	3.176	3.176	3.041	2.815	2.834	2.543	2.236	2.272	2.246	2.075	2.102	2.204	2.560
18	GALATI	2.432	2.470	2.379	2.120	1.904	1.682	1.451	1.468	1.434	1.364	1.358	1.429	1.791
19	GIURGIU	765	742	739	681	585	536	477	526	500	448	427	452	573
20	GORJ	2.052	1.988	2.025	1.770	1.642	1.482	1.350	1.421	1.412	1.286	1.563	1.638	1.636
21	HARGHITA	2.826	2.661	2.377	2.061	1.842	1.562	1.257	1.315	1.233	1.100	1.097	1.353	1.724
22	HUNEDOARA	2.585	3.484	3.262	3.087	2.847	2.502	2.544	3.370	3.140	2.973	2.920	3.018	2.978
23	IALOMITA	1.603	1.703	1.526	1.289	1.124	997	952	902	814	767	826	962	1.122
24	IASI	2.144	2.153	2.055	1.858	1.689	1.509	1.346	1.227	1.146	1.063	1.035	1.066	1.524
25	ILFOV	996	943	930	876	860	793	691	649	549	487	443	389	717
26	MARAMURES	2.325	2.330	2.091	1.954	1.678	1.540	1.464	1.727	1.629	1.455	1.440	1.459	1.758
27	MEHEDINTI	1.784	1.723	1.669	1.541	1.392	1.191	1.053	1.076	995	960	967	1.010	1.280
28	MUN. BUC.	4.706	4.683	4.601	4.466	4.247	4.085	3.557	3.202	2.948	2.639	2.346	2.237	3.643
29	MURES	2.253	2.201	2.052	2.143	1.954	1.765	1.609	1.583	1.441	1.361	1.293	1.322	1.748
30	NEAMT	2.627	2.580	2.424	2.156	1.918	1.656	1.347	1.340	1.278	1.252	1.331	1.389	1.775
31	OLT	2.266	2.404	2.290	2.067	1.873	1.609	1.358	1.279	1.250	1.317	1.398	1.402	1.709
32	PRAHOVA	4.362	4.335	4.169	3.779	3.435	3.113	2.772	2.758	2.552	2.343	2.232	2.214	3.172
33	SALAJ	1.752	1.671	1.541	1.314	1.216	1.091	1.050	1.090	1.024	984	947	943	1.219
34	SATU M.	1.157	1.155	855	954	885	802	725	683	655	630	624	678	817
35	SIBIU	2.369	2.359	2.237	2.059	1.898	1.706	1.550	1.451	1.275	1.168	1.137	1.264	1.706
36	SUCEAVA	4.799	5.107	4.869	4.280	3.814	3.341	2.845	2.742	2.668	2.814	2.862	3.169	3.609
37	TELEORMAN	1.889	1.827	1.794	1.575	1.325	1.368	1.234	1.371	1.279	1.271	1.277	1.388	1.467
38	TIMIS	2.832	2.648	2.404	2.224	2.112	1.926	1.798	1.831	1.690	1.542	1.481	1.410	1.992
39	TULCEA	996	1.021	976	846	706	620	554	559	501	513	607	714	718
40	VALCEA	2.879	2.949	2.754	2.498	2.283	1.981	1.847	1.893	1.803	1.724	1.812	2.004	2.202
41	VASLUI	1.958	2.005	1.910	1.773	1.658	1.514	1.395	1.278	1.191	1.222	1.130	1.233	1.522
42	VRANCEA	1.215	1.266	1.285	1.053	1.021	906	805	915	885	863	834	886	995
		99.249	99.547	94.980	85.554	78.061	69.511	62.386	62.472	58.796	55.915	56.657	59.651	73.566

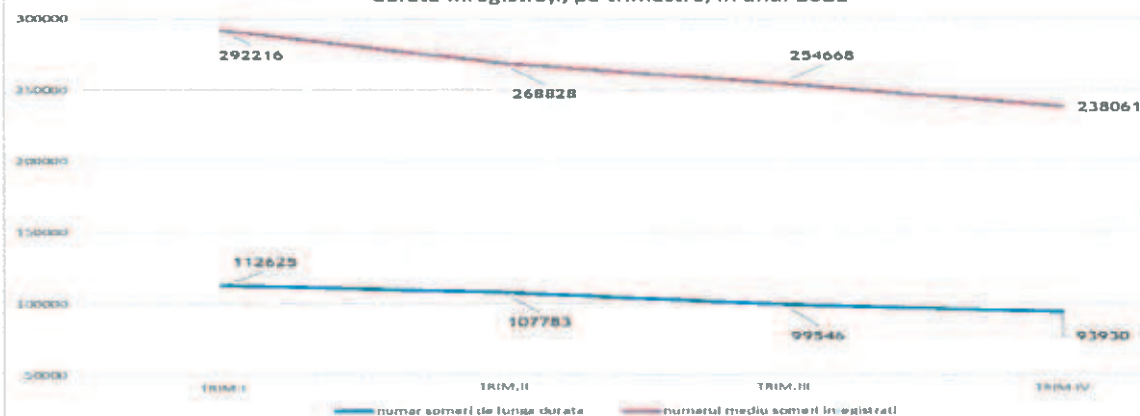
Evolutia numarului de someri neindemnizati in anul 2021

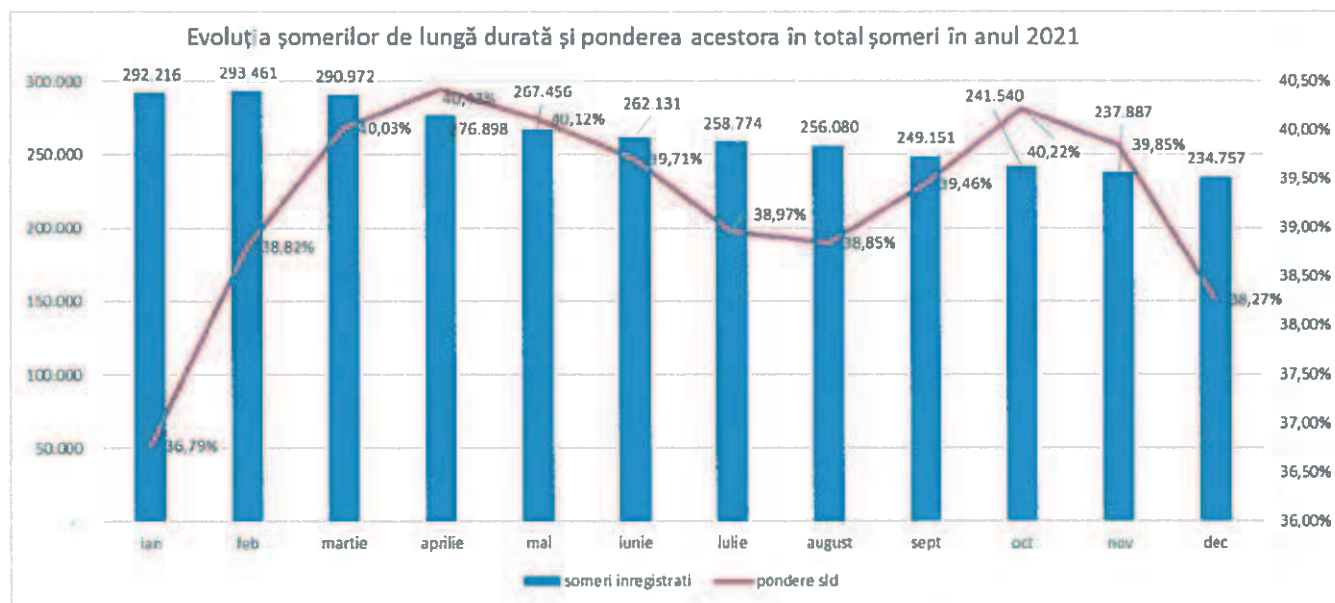
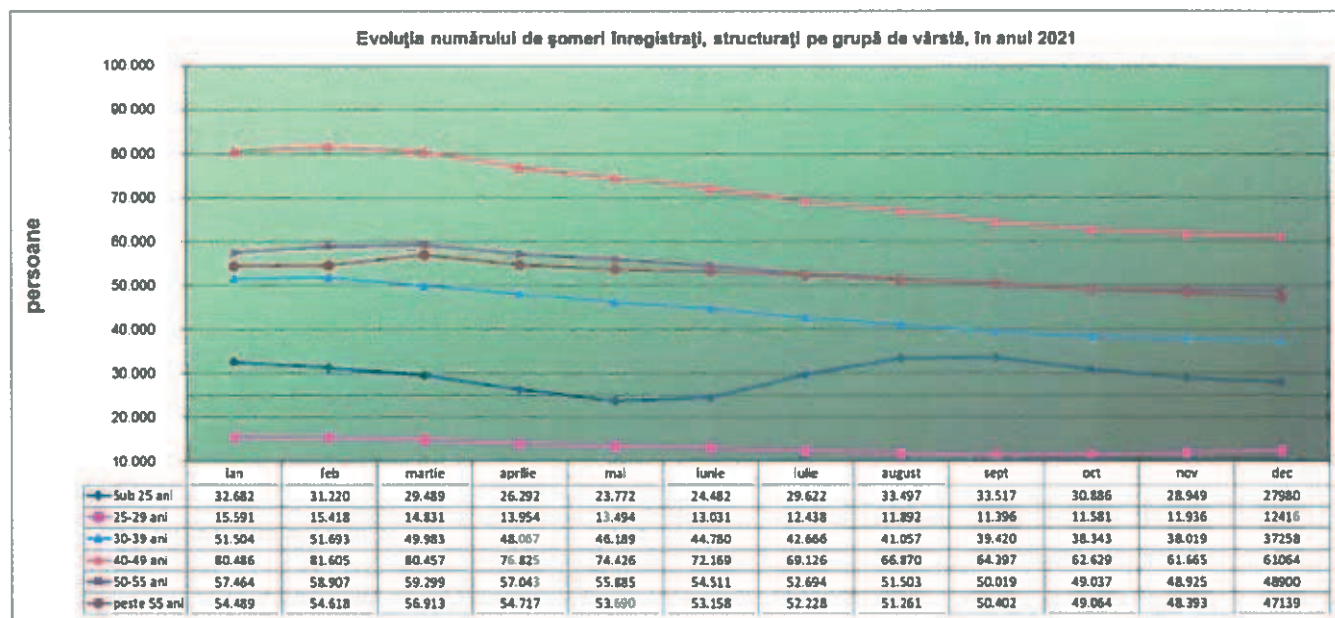
Nr. crt.	JUDETUL	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept.	oct.	nov.	dec.	medie
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	ALBA	3.920	4.085	3.878	3.703	3.472	3.444	3.349	3.148	3.220	3.069	3.214	3.332	3.486
2	ARAD	1.459	1.565	1.977	1.959	1.987	2.152	2.194	2.216	2.168	2.129	1.953	1.817	1.965
3	ARGES	5.574	5.602	5.590	5.495	5.290	5.383	5.542	5.547	5.598	5.551	5.585	5.603	5.530
4	BACAU	8.830	9.161	9.830	9.840	9.941	10.150	10.391	10.217	10.221	9.952	9.923	5.174	9.469
5	BIHOR	2.363	2.566	2.490	2.385	2.402	2.472	2.344	2.267	2.063	2.160	1.909	1.866	2.274
6	BISTRITA	1.825	2.088	2.265	2.247	2.309	2.432	2.510	2.464	2.522	2.486	2.466	2.130	2.312
7	BOTOSANI	2.711	2.760	2.527	2.414	2.308	2.277	2.364	2.375	2.240	2.116	2.083	2.028	2.350
8	BRAILA	4.217	4.124	4.095	4.026	3.846	3.627	3.350	3.320	3.335	3.184	3.047	3.018	3.599
9	BRASOV	4.486	4.487	4.576	4.324	4.296	4.963	5.203	5.224	4.837	4.593	4.507	3.956	4.621
10	BUZAU	10.575	9.776	7.949	7.691	7.465	8.043	8.075	8.083	7.868	7.378	6.872	6.554	8.027
11	CALARASI	2.590	2.395	2.290	2.276	2.194	2.235	2.394	2.541	2.374	2.629	2.356	2.434	2.392
12	CARAS	1.933	2.099	2.129	2.039	2.115	2.098	2.228	1.997	1.916	1.771	1.177	1.200	1.892
13	CLUJ	3.380	3.203	3.397	3.396	3.298	3.348	3.320	3.290	3.194	2.973	3.055	3.071	3.244
14	CONSTANTA	4.452	4.506	4.410	4.067	4.063	4.198	4.150	3.753	3.876	3.839	3.749	3.723	4.066
15	COVASNA	3.157	3.093	3.089	3.183	3.131	3.147	3.107	2.962	2.852	2.639	2.570	2.673	2.967
16	DAMBOVITA	4.073	4.011	4.304	4.396	4.443	4.527	4.550	4.301	4.105	3.969	3.354	3.329	4.114
17	DOLJ	15.672	15.861	15.343	14.601	13.942	13.628	13.457	13.299	13.206	13.123	13.010	13.171	14.026
18	GALATI	9.424	9.263	9.243	8.798	9.116	9.295	9.459	9.447	9.346	8.857	8.917	9.197	9.197
19	GIURGIU	1.297	1.408	1.496	1.634	1.554	1.742	1.752	1.639	1.651	1.540	1.530	1.527	1.564
20	GORJ	3.069	3.178	3.083	2.794	2.790	2.657	2.796	2.797	2.806	2.981	2.750	2.657	2.863
21	HARGHITA	3.477	3.369	3.646	3.516	3.537	3.585	3.793	3.641	3.432	3.445	3.273	3.286	3.500
22	HUNEDOARA	2.841	2.391	2.481	2.528	2.585	2.787	2.868	3.330	3.135	3.063	3.048	3.213	2.856
23	IALOMITA	3.129	3.154	3.101	3.027	3.022	3.136	3.239	3.189	3.195	3.137	3.128	3.154	3.134
24	IASI	7.564	7.657	7.621	7.356	7.315	7.337	7.489	7.532	7.387	6.917	6.888	6.921	7.332
25	ILFOV	470	439	509	577	546	569	566	562	564	587	81	378	487
26	MARAMURES	1.666	1.718	2.009	2.178	2.354	2.669	3.089	2.887	2.831	2.521	2.332	2.252	2.376
27	MEHEDINTI	4.497	4.543	4.608	4.479	4.432	4.654	4.904	4.930	4.798	4.716	4.767	4.631	4.663
28	MUN. BUC.	10.368	10.323	10.373	10.425	10.620	10.741	11.188	11.400	11.497	11.633	11.734	11.767	11.006
29	MURES	3.988	4.241	4.651	4.473	4.537	4.346	4.628	4.314	4.165	4.390	4.055	3.866	4.305
30	NEAMT	6.625	6.517	6.695	5.998	5.673	5.726	5.815	5.684	5.657	5.231	5.322	5.193	5.845
31	OLT	7.280	7.148	7.101	6.651	6.542	6.593	6.934	7.010	6.856	6.542	6.435	6.257	6.779
32	PRAHOVA	4.083	4.182	4.273	4.324	4.328	4.308	4.346	4.266	3.832	3.690	3.727	3.701	4.088
33	SALAJ	3.574	3.596	3.747	3.715	3.758	3.789	3.932	3.745	3.639	3.510	3.553	3.409	3.664
34	SATU M.	4.359	4.243	4.187	4.057	3.951	3.940	3.860	3.800	3.913	3.828	3.856	3.919	3.993
35	SIBIU	2.932	2.871	2.656	2.593	2.438	2.392	2.432	2.392	2.342	2.345	2.383	2.408	2.515
36	SUCEAVA	5.836	5.989	6.484	6.826	6.895	7.043	7.249	7.529	7.430	7.198	7.325	7.232	6.920
37	TELEORMAN	7.378	7.492	7.702	7.359	7.193	7.496	7.627	7.261	7.434	7.511	7.334	7.252	7.420
38	TIMIS	1.665	1.754	1.776	1.786	1.614	1.341	1.415	1.424	1.321	1.341	1.153	1.182	1.481
39	TULCEA	1.638	1.758	1.865	1.955	2.002	2.110	2.071	1.987	1.835	1.875	1.795	1.554	1.870
40	VALCEA	2.777	3.104	3.295	3.183	3.287	3.157	3.162	3.071	3.074	3.051	2.839	2.826	3.069
41	VASLUI	7.409	7.667	8.521	8.299	8.001	8.172	8.183	7.901	7.705	7.434	7.778	7.920	7.916
42	VRANCEA	4.404	4.527	4.730	4.771	4.803	4.911	5.063	4.866	4.915	4.721	4.397	4.325	4.703
		192.967	193.914	195.992	191.344	189.395	192.620	196.388	193.608	190.355	185.625	181.230	175.106	189.879

Evoluția ratelor somajului masculin și feminin, comparativ cu rata somajului înregistrat la nivel național, în cursul anului 2021



Evoluția numărului mediu de șomeri înregistrați și a numărului mediu de șomeri de lungă durată înregistrați, pe trimestre, în anul 2021





Numărul lucrătorilor mediați care au obținut contract de muncă în state europene prin rețeaua EURES, în anul 2021, pe țări de destinație și activități economice

Țara de destinație	Total contracte	Număr persoane	Meseria	Nr. pers.	
				Durata contractului-luni	Salariu mediu lunar - euro/persoană
Danemarca	28	4	lucrător necalificat în agricultură	3 luni	750 euro brut/luna
		3	lucrător necalificat în agricultură	3 luni	1600 euro net/luna
		18	lucrător necalificat în agricultură	3 - 4 luni	1000-2500 euro brut/luna
		2	lucrător necalificat în agricultură	3 luni	665 euro/brut/luna + 4,52 euro/zi bonus masa
		1	manipulant marfuri	nedeterminat	2760 - 2940euro brut/luna
Norvegia	2	2	lucrător la prelucrarea peștilor (crabi)	5 luni	18,80 euro brut/ora
Suedia	3	3	lucrător necalificat în agricultură	3 luni	3,9 euro/cutie capsuni
Olanda	4	4	lucrător necalificat în agricultură	6 - 12 luni	10,34 - 11,84 euro brut/ora
Germania	4	3	lucrător necalificat în agricultură	3 luni	9.86 € net/ora
		1	tranșator carne	12 luni	9,75 euro brut/ora
Spania	10	10	lucrător necalificat în agricultură	3 - 9 luni	41,29 - 44.99 euro net/zi
TOTAL	51	51			

Numărul lucrătorilor mediați care au obținut contract de muncă în state europene, prin rețeaua EURES, pe regiuni/județe și țări de destinație în anul 2021

REGIUNI/ JUDEȚE	TOTAL	Pe țări:						Nr. pers.
		Spania	Germania	Suedia	Olanda	Danemarca	Norvegia	
TOTAL	51	10	4	3	4	28	2	
Nord -est	4	0	0	0	2	2	0	
Bacau	1					1		
Botosani	1				1			
Iasi	0							
Neamt	2				1	1		
Suceava	0							
Vaslui	0							
Sud-est	12	2	0	2	1	5	2	
Braila	0							
Buzau	8			2	1	3	2	
Constanta	0							
Galati	0							
Tulcea	4	2				2		
Vrancea	0							
Sud	3	3	0	0	0	0	0	
Arges	3	3						
Calarasi	0							
Dambovita	0							
Giurgiu	0							
Ialomita	0							
Prahova	0							
Teleorman	0							
Sud-vest	25	5	1	1	1	17	0	
Dolj	1				1			
Gorj	14		1	1		12		
Mehedinti	0							
Olt	3	3						
Valcea	7	2				5		
Vest	0	0	0	0	0	0	0	

Nord-vest	3	0	0	0	0	3	0
Bihor	3					3	
Bistrita-N	0						
Cluj	0						
Maramures	0						
Satu-Mare	0						
Salaj	0						
Centru	4	0	3	0	0	1	0
Alba	0						
Brasov	0						
Covasna	3		3				
Harghita	0						
Mures	1					1	
Sibiu	0						
București	0	0	0	0	0	0	0

Numărul lucrătorilor mediați care au obținut contract de muncă în state europene, prin rețeaua EURES, pe grupe de vârstă și țări de destinație în anul 2021

Grupa de vârstă	Total	Nr. pers. Pe țări:						
		Portugalia	Spania	Germania	Suedia	Olanda	Danemarca	Norvegia
Total, din care:	51	0	10	4	3	4	28	2
- femei	17		5	2			10	
- bărbați	34		5	2	3	4	18	2
18-25 ani	12		4	1			6	1
26-35 ani	11		1	3		2	4	1
36-45 ani	15		3		1	1	10	
peste 45 ani	13		2		2	1	8	

**Sesiuni de informații privind serviciile EURES și ale ANOFM în domeniul mobilității furnizate în anul
2021**

Acțiuni organizate de membrii și partenerul EURES (agențiile județene ale ANOFM și BNS)	Organizatori	Număr persoane informate
30 Zile ale Informării EURES, cu caracter general, dedicate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.	AJOFM: AR, BC, BH, BN, BT (2), CS, CT, CV (2), GL, GJ, HD, IS, MH, NT (3), OT, SB, TR, TM, TL (6), VL, VN.	532 PCLM
4 Zile ale Informării EURES, cu caracter specific (condiții de muncă și de viață în diverse state UE) dedicate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, lucrătorilor.	AJOFM SB, BNS (3)	7.939 PCLM și lucrători
23 seminarii de informare dedicate liceenilor, studenților și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu privire la EURES și programele de mobilitate europene TMS.	AJOFM: BN, BV (7), GL (3), HD, IL, NT, OT, SJ (4), SV (2) VL, VN.	1.006 persoane, din care: - 930 liceeni - 22 studenți - 54 PCLM
6 seminarii de informare pentru stagiați și ucenici, cu privire la EURES, legislația națională pentru stagiați și ucenici, oportunități de lucru pentru aceștia la nivel european.	AJOFM: BT (2), CL, GL, IS, MS.	133 persoane (tineri absolvenți, liceeni, studenți)
9 seminarii EURES dedicate angajatorilor români, pentru promovarea serviciilor EURES și a măsurilor active privind stimularea mobilității la nivel național.	AJOFM: BH, BN, HR, HD, SM, SB, TM, TL, VN	118 angajatori
6 seminarii de promovare a serviciilor EURES în rândul altor stakeholderi (autorități locale, parteneri sociali, instituții publice, asociații, alte rețele etc).	AJOFM: BN, MS, CL, BR, VN, BNS	109 reprezentanți ai prefecturilor, CJ, primăriilor, instituțiilor publice locale, sindicatelor, patronatelor, consilieri din rețeaua germană Faire Mobilitat.
14 Sesiuni de informare cu tematica EURES dedicate personalului non EURES din AJOFM-uri	AJOFM: BH, BN, BV, București, CS, IS, MH, MS, OT, PH, SM, SB, VL, VN.	307 pers. din cadrul AJOFM-urilor
Total acțiuni de membrii și partenerul EURES (agențiile județene ale ANOFM și BNS)	92	10.144, din care 9.837 clienți și stakeholderi și 307 persoane din AJOFM-uri
Acțiuni organizate de alte instituții stakeholderi (universități, licee etc.) la care personalul EURES a prezentat serviciile EURES/ANOFM	2 acțiuni, din care: - Proiect educațional al Colegiului Economic Dimitrie Cantemir, din Suceava - "Călătorește, învață, muncește în siguranță!"; - "Zilele Carierei", eveniment on line organizat la Universitatea Politehnica Timișoara.	Număr persoane informate: 40, din care: - 20 liceeni - 20 studenți

**Numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă ce au beneficiat de serviciile de
informare, consiliere și mediere (contacte individuale) furnizate de rețeaua națională
EURES în anul 2021**

Județ	Nr. pers.												Total an
	Ian.	Febr.	Mar.	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	
ALBA	9	10	6	5	7	6	8	5	3	5	4	5	73
ARAD	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	37
ARGES	4	5	4	4	6	3	6	5	6	5	4	4	56
BACAU	9	6	9	8	6	9	12	15	12	11	8	9	114
BIHOR	22	53	49	34	8	25	35	9	28	21	25	12	321
BISTRITA N.	5	8	9	7	5	6	5	5	6	5	4	4	69
BOTOSANI	5	9	11	7	12	5	3	5	2	4	5	3	71
BRASOV	11	8	15	11	26	12	9	12	25	8	14	8	159
BRAILA	16	10	22	14	15	10	6	10	17	0	24	11	155
BUCURESTI*din care ANOFM	24	27	10	18	14	16	26	29	26	64	35	18	307
	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	5
BUZAU	19	16	12	9	11	9	6	6	4	3	4	2	101
CARAS SEVERIN	8	5	8	7	8	11	7	8	5	8	7	6	88
CALARASI	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	56
CLUJ	3	2	4	3	4	3	2	3	0	4	5	3	36
CONSTANTA	16	24	19	24	18	22	18	14	0	25	18	23	221
COVASNA	4	7	9	8	5	9	4	9	6	4	4	5	74
DAMBOVITA	3	3	3	3	5	6	8	4	3	3	5	3	49
DOLJ	3	4	9	5	23	14	22	19	12	9	4	15	139
GALATI	2	5	4	2	2	2	3	4	4	3	3	2	36
GIURGIU	8	6	7	8	5	6	6	4	5	4	4	3	66
GORJ	14	10	11	8	7	11	7	5	13	9	11	4	110
HARGHITA	1	1	0	2	2	1	0	1	0	1	0	1	10
HUNEDOARA	19	23	20	12	23	15	16	14	16	15	12	11	196
IALOMITA	1	2	4	3	2	3	2	3	2	3	2	3	30
IASI	3	4	2	2	1	1	2	1	1	2	3	1	23
ILFOV	1	2	1	2	1	1	0	2	0	2	1	0	13
MARAMURES	8	10	14	9	15	9	11	6	9	8	9	9	117
MEHEDINTI	8	12	15	12	8	10	8	7	9	11	7	4	111
MURES	34	21	21	2	7	5	13	3	15	3	6	1	131
NEAMT	7	10	12	9	11	15	16	12	23	9	7	6	137
OLT	15	18	7	9	13	7	15	4	1	0	2	1	92
PRAHOVA	14	9	7	12	19	17	21	19	17	13	12	9	169

SATU-MARE	5	6	8	12	14	8	7	9	14	12	10	8	113
SALAJ	0	0	29	0	0	0	2	0	0	1	0	0	32
SIBIU	7	8	7	12	10	12	14	11	14	32	21	24	172
SUCEAVA	16	15	12	10	11	10	11	10	12	10	11	10	138
TELEORMAN	2	3	3	4	2	3	1	7	1	0	4	3	33
TIMIS	3	6	21	19	21	18	10	12	8	14	16	14	162
TULCEA	10	18	20	16	20	22	20	17	20	14	10	8	195
VASLUI	1	2	4	4	3	4	2	2	2	3	2	2	31
VALCEA	8	12	9	8	5	6	8	12	11	5	3	13	100
VRANCEA	15	18	22	17	22	18	20	17	25	15	11	8	208
Total ANOFM	371	424	467	369	405	378	400	348	384	376	345	284	4551
BNS (partener EURES)**													275
TOTAL rețea națională EURES													4826

*) Și la nivelul ANOFM activează 3 consilieri EURES care oferă servicii de consiliere, informare și mediere

**) Partenerul EURES raportează nr. de persoane informate doar semestrial și anual, la nivel național.

Evoluția numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE care au beneficiat, individual, de serviciile rețelei naționale EURES, în 2021, după nivelul de instruire și categorii de vârstă

Luna	Nr. persoane	Nr. pers.			Nr. pers.			
		Nivelul de instruire			Categoriile de vârstă			
		Primar, gimnazial, profesional	Liceal și postliceal	Universitar	18-25	26-35	36-45	> 45
Ianuarie	371	213	139	19	35	78	113	145
Februarie	424	216	154	54	47	108	146	123
Martie	467	267	182	18	45	132	143	147
Aprilie	369	230	125	14	33	87	137	112
Mai	405	209	178	18	45	95	135	130
Iunie	378	207	156	15	47	107	102	122
Iulie	400	219	154	27	59	96	123	122
August	348	188	135	25	39	74	123	112
Septembrie	384	202	160	22	37	114	128	105
Octombrie	376	169	117	90	34	103	130	109
Noiembrie	345	186	138	21	40	71	109	125
Decembrie	284	167	100	17	29	57	93	105
Total ANOFM	4551	2473	1738	340	490	1122	1482	1457
BNS (partener EURES)*	275							
TOTAL rețea națională EURES (ANOFM și BNS)	4826							

*) Partenerul EURES nu raportează distribuția nr. de persoane pe cele 2 criterii, cerința fiind opțională.

**Evoluția numărului de locuri de muncă vacante primite de la membri EURES europeni și angajatori,
prin rețeaua EURES, în anul 2021**

Luna	Număr de locuri de muncă vacante primite	Dintre acestea, cele mai multe locuri de muncă au fost primite de la angajatori din:	Dintre acestea, cele mai multe locuri de muncă au fost oferite pentru ocupațiile:
Ianuarie	56	Norvegia (30), Spania (10)	Norvegia (30 măcelari și alți lucrători în prelucrarea cărnii și peștelui), Spania (10 asistenți medicali generaliști)
Februarie	63	Malta (20), Suedia (20), Danemarca (10)	Malta (20 tehnicieni controlori de procese industriale), Suedia (20 agricultori și lucrători calificați în culturi de câmp și legumicultură), Danemarca (10 programatori de aplicații)
Martie	956	Spania (900), Olanda (20)	Spania (900 muncitori necalificați în culturi vegetale), Olanda (20 muncitori necalificați în grădinarit și horticultură)
Aprilie	38	Norvegia (15), Germania (14)	Norvegia (10 mecanici pentru instalații de climatizare și refrigerare, 5 instalatori și montatori de țevi); Germania (11 șoferi de autocamioane și mașini de mare tonaj)
Mai	109	Norvegia (51), Olanda (30)	Norvegia (12 mecanici de autovehicule, 10 macelari și alți lucrători în prelucrarea cărnii și peștelui); Olanda (20 muncitori necalificați în grădinarit și horticultură)
Iunie	90	Norvegia (59)	Norvegia (50 măcelari și alți lucrători în prelucrarea cărnii și peștelui); Malta (10 ingineri electroniști, 10 tehnicieni electricieni)
Iulie	176	Olanda (61), Norvegia (45)	Olanda (39 muncitori necalificați), Norvegia (10 bucătari, 9 conducători în domeniul cercetării și dezvoltării)
August	414	Germania (300)	Germania (250 lucrători în unități de alimentație publică, 50 muncitori calificați, 43 șoferi autocamioane și mașini de mare tonaj)
Septembrie	210	Spania (65), Italia (45)	Spania (60 șoferi de autocamioane și mașini de mare tonaj), Italia (45 muncitori necalificați în construcția de clădiri)
Octombrie	122	Norvegia (58)	Norvegia (30 bucătari șefi, 12 mecanici de autovehicule)
Noiembrie	45	Norvegia (41)	Norvegia (18 bucătari șefi, 14 vopsitori, lăcuitori)
Decembrie	152	Norvegia (89), Finlanda (40)	Norvegia (30 șoferi de autobuze și tramvaie, 20 constructori și montatori de structuri metalice), Finlanda (40 muncitori constructori)
Total	2431		

Păși realizate în perioada	SOMAJ TEHNIC - OUG 30/2020		SOMAJ TEHNIC - OUG 11/2021		Zile platite parinți - Legea 19/2020		Zile platite parinți - OUG 14/7/2020		Plățile parinți- OUG 11/01/2020		41,5% - OUG 9/2/2020		REDUCEREA TIMPULUI DE MUNCĂ - ART. 1/ OUG 13/2/2020		41,5% - ÎNCADRAREA DE PERSOANE CU C.I.M. PE PERIOADĂ DETERMINATĂ DE PANĂ LA 3 LUNI - ART. 5/OUG 13/2/2020		TOTAL (LEI)
	Număr angajați*	Valoare plăți - lei.	Număr angajați*	Valoare plăți - lei.	Număr angajați*	Valoare plăți - lei.	Număr angajați*	Valoare plăți - lei.	Număr angajați*	Valoare plăți - lei.	Număr angajați*	Valoare plăți - lei.	Număr angajați*	Valoare plăți - lei.	Număr angajați*	Valoare plăți - lei.	
ian.21	76.140	128.112.440			240	552.096	4.375	5.794.681			781	995.978	19.794	22.779.089	6.820	5.130.284	163.364.588
feb.21	68.985	117.112.342			227	336.231	5.523	8.041.098			345	419.697	27.599	29.317.315	4.899	3.246.799	158.473.482
mar.21	50.965	86.957.396			32	161.284	6.833	10.281.645			117	243.795	39.775	37.546.565	4.520	4.049.967	139.240.652
apr.21	58.612	90.645.278			63	-589.349	4.546	7.474.119			301	243.764	51.973	53.491.488	4.203	3.480.660	154.745.960
mai.21	52.559	89.957.750			27	11.795	2.639	5.030.697			86	72.229	33.030	41.024.805	4.311	4.221.720	140.318.996
iun.21	36.326	58.805.562			5	5.945	2.794	4.085.815			123	51.059	60.288	56.450.131	5.885	5.735.369	125.933.881
iul.21	18.289	31.071.221			13	10.068	1.845	3.638.988			506	297.589	40.057	45.533.705	4.984	4.896.425	85.397.996
aug.21	3.878	4.192.234			-	555	66	96.096					26.267	32.838.985	1.298	1.312.817	38.440.687
sept.21	229	318.274			-	1.624	4.194	9.775.865			97	127.404	19.640	29.986.725	3.000	3.715.394	43.925.286
oct.21	30	-4.014.054	2.129	4.054.683	-	-	1.513	2.140.940	22	324.407	3	3.872	18.741	32.381.699	162	295.562	35.187.109
nov.21	32	536.567	12.844	13.373.475	-	14.396	232	412.233	89	21.298		70	7.333	35.975.033	20	180.041	50.713.113
dec.21	107	-420.549	23.499	49.970.996	-	1.640	72	492.124	443	211.921		247.879	32.997	70.236.714	2	55.722	120.796.447
Total	366.152	603.224.461	38.472	67.599.154	607	506.285	34.632	58.044.301	554	557.626	2.439	2.703.336	377.494	487.562.254	40.104	36.320.760	1.256.538.177

* Notă: reprezintă numărul beneficiarilor de masuri în luna, o persoană putând face obiectul măsurilor în mai multe luni, astfel ca la total se poate regăsi de mai multe ori

Situatia proiectelor cu cofinanțare FSE ale ANOFM- sediul central

Nr crt	Cod SINS	Denumirea proiectului	Denumirea beneficiarului/partenerului	An contractare	anul 2021			Grup tinta (GT)	GT prevazut	GT realizat	Suma solicitata la rambursare (lei)
					Buget (lei)	Buget (euro)					
Proiecte contractate în perioada 2017 - 2019											
1	113589	INTESPO - Inregistrarea tinerilor în evidențele SPO	ANOFM (beneficiar)	2017	181.663.237,55	40.298.530,34	tineri NEETs identificați tineri NEETs înregistrați	200.000	201.119	184.296	80.911.087,52
2	125311	PRO ACCES RAPD alternativ - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi	ANOFM (beneficiar)	2018	1.220.386.745,84	265.359.153,26	persoane inactive și șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	110.577	107.908		1.102.256.265,70
3	125314	ACTIMOB 2 ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs	ANOFM (beneficiar)	2018	191.683.034,78	41.155.777,73	tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	17.449	11.644		126.363.609,46
4	119911	UNIT 2 RAPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai dezvoltate	ANOFM (beneficiar)	2018	6.053.956,13	1.315.991,59	tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	115	29		448.877,38
5	119910	UNIT 2 RAPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate	ANOFM (beneficiar)	2018	38.629.300,79	8.397.126,45	tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	900	850		23.097.355,78
6	121994	UNIT 4 RAPD - Ucenicie și stagii pentru șomeri non-NEET din regiunile mai puțin dezvoltate	ANOFM (beneficiar)	2018	124.934.687,11	27.165.620,16	persoane inactive și șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	4.410	3.746		91.330.705,46
7	127204	PROACCES Alternativ București - Ilfov - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi	ANOFM (beneficiar)	2018	29.930.926,66	6.409.054,77	persoane inactive și șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	2.481	2.073		14.897.463,00
8	129203	ACTIMOB - NEETs - Activare și mobilitate tineri NEETs	ANOFM (beneficiar)	2019	190.155.943,28	40.866.506,91	tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	10.728	8.726		97.581.787,11
9	129265	ACTIMOB 3 RAPD - Activare și mobilitate tineri NEETs	ANOFM (beneficiar)	2019	265.806.493,62	57.124.603,73	tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	11.146	9.680		139.559.016,01
10	129163	UNIT 5 RAPD și RAPD - Ucenicie și stagii pentru șomeri non-NEET din regiunile mai dezvoltate și puțin dezvoltate	ANOFM (beneficiar)	2019	355.780.648,50	76.233.265,16	persoane inactive și șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	9.617	9.652		238.312.382,94
11	130167	PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi	ANOFM (beneficiar)	2019	333.111.411,08	69.994.623,16	persoane inactive și șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	12.000	9.581		242.615.262,93
12	130164	Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități	ANOFM (partener)	2019	27.823.372,00	5.846.351,62	persoane cu dizabilități înregistrate la Serviciul Public de Ocupare	7.000	1.105		3.260.119,90
13	129744	STRATEGIE - Strategia ANOFM post 2021	ANOFM (beneficiar)	2019	3.298.781,97	697.107,41					1.435.283,87
Proiecte contractate în anul 2020											
14	137833	IFSPER - SPRIJIN PENTRU ANGAJATORI ȘI ANGAJAȚI	ANOFM (beneficiar)	2020	1.442.997.131,60	297.974.461,98	persoane cu CIM suspendat	177.481	1.018.341		1.441.224.328,00
15	139164	Reșita SPO cu angajatori - ESPOR	ANOFM (beneficiar)	2020	86.769.049,32	18.039.303,39					
16	140163	Managementul de caz - Proiect de Incluziune pe piața forței de muncă	ANOFM (beneficiar)	2020	8.197.747,77	1.704.313,47					65.242,00
17	140092	ReCONNECT - Adaptare la Schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației	ANOFM (beneficiar)	2020	19.119.659,47	3.974.981,18					746.575,00
18	142803	PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri	ANOFM (beneficiar)	2020	452.108.278,89	92.836.411,18	șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	15.035	15.007		3.111.642,04
Proiecte contractate în anul 2021											
19	152774	ACTINETs 1 RAPD - Activare tineri NEETs	ANOFM (beneficiar)	2021	336.772.954,90	68.089.962,58	tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	11.500			
					5.315.623.361,26	1.123.433.146,04		550.439	1.382.838		3.607.217.004