



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna februarie 2022
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna februarie 2022
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna februarie 2022
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna aprilie 2022, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna februarie a anului 2022
- Angajare cetățeni ucraineni pe teritoriul României



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna februarie 2022

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București în prima lună din anul 2022, au fost încadrate în muncă 30.417 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 28 februarie 2022, 13.604 au peste 45 de ani, 5.751 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 5.217 au între 25 și 35 de ani, iar 5.845 sunt tineri sub 25 de ani. Din total număr persoane ocupate, 5.665 sunt tineri NEET.

Numărul femeilor încadrate este de 14.158, iar al bărbaților de 16.259, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 46,55%, respectiv de 53,45%.

În funcție de rezidență, 15.603 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 14.814 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (10.290), gimnaziale (7.108), profesionale (6.932), 3.429 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 58.464 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 52.495 au beneficiat de informare și consiliere, 61 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 10 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

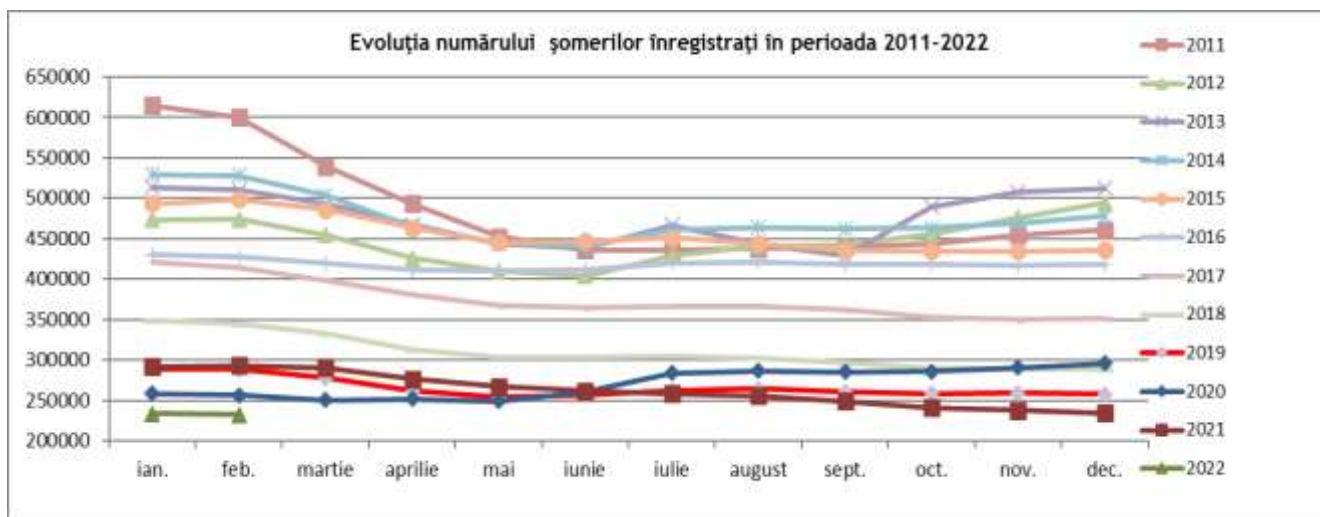
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 30.417	Realizat în 2022
Medierea muncii	29.751
Formare profesională	772
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	1.345
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	504
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	410
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	81
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	195
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	16
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	3

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna februarie 2022

La sfârșitul lunii februarie 2022, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 2,67%, mai mică decât cea din luna anterioară cu 0,01 pp și mai mică cu 0,69 pp decât cea din luna februarie a anului 2021.



Numărul șomerilor femei la 28 februarie 2022 era de 106.252 persoane, în timp ce numărul șomerilor bărbați era de 126.623 de persoane.

Din totalul șomerilor înregistrați, 51.651 au fost șomeri indemnizați și 181.224 șomeri neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 5.771 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 4.574 persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii februarie 2022 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	234.072
< 25 ani	27.192
Între 25 și 29 ani	13.134
Între 30 și 39 ani	37.314
Între 40 și 49 ani	60.955
Între 50 și 55 ani	48.627
Peste 55 ani	46.850

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii februarie se prezintă astfel: 67.712 șomeri provin din mediul urban și 165.163 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (60.100), urmați de cei cu vârstă între 50 și 55 ani (48.274), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (14.529).

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 28 februarie 2022 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea *Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj*.

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna februarie 2022

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele două luni ale anului 2022, au fost cuprinse în programe de formare profesională **1.670 persoane**, după cum urmează:

- 1.369 șomeri;
- 53 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 248 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate.

Din cele 93 programe de formare profesională, 49 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 44 programe sunt finanțate din fonduri externe.

În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul tinerilor cu vârsta cuprinsă sub 25 ani (34,62%), urmați de cei cu vârsta între 25 și 35 de ani (25,86%), apoi de persoanele cu vârsta peste 45 de ani (24,25%), la polul opus fiind cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (15,27%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 935 (68,30%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii primare și gimnaziale - 239 persoane (17,46%), și de cei cu studii superioare - 170 persoane (12,42%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

- | | |
|--|---|
| • competențe antreprenoriale - 166; | • manichiurist pedichiurist - 52; |
| • operator introducere, prelucrare, validare date - 140; | • patisier - 49; |
| • instalator instalații tehnico sanitare și gaze - 85; | • femeie de serviciu - 41; |
| • lucrător în comerț - 82; | • competențe cheie - comune mai multor ocupații sociale și civice - 37; |
| • bucătar - 65; | • referent resurse umane - 33; |
| • inspector/referent resurse umane - 58; | • îngrijitor spații verzi - 29. |
| • frizer - coafor- manichiurist- pedichiurist - 54; | |

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna aprilie 2022, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna aprilie 2022, **132 programe de formare profesională pentru 1.935 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna aprilie 2022, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Dâmbovița (182 persoane), Hunedoara (112 persoane), București (98 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- inspector (referent) resurse umane - 154 persoane;
- îngrijitor spații verzi - 131 persoane;
- competențe cheie-comunicare în limba română - 127 persoane;
- operator introducere validare și prelucrare date - 122 persoane;
- ajutor bucătar - 85 persoane;
- competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere - 85 persoane;
- lucrător comercial - 77 persoane;
- infirmieră - 70 persoane;
- inspector în domeniul sănătății și securității în muncă - 70 persoane;
- lucrător în comerț - 70 persoane.

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice/Cursuri de formare profesională.

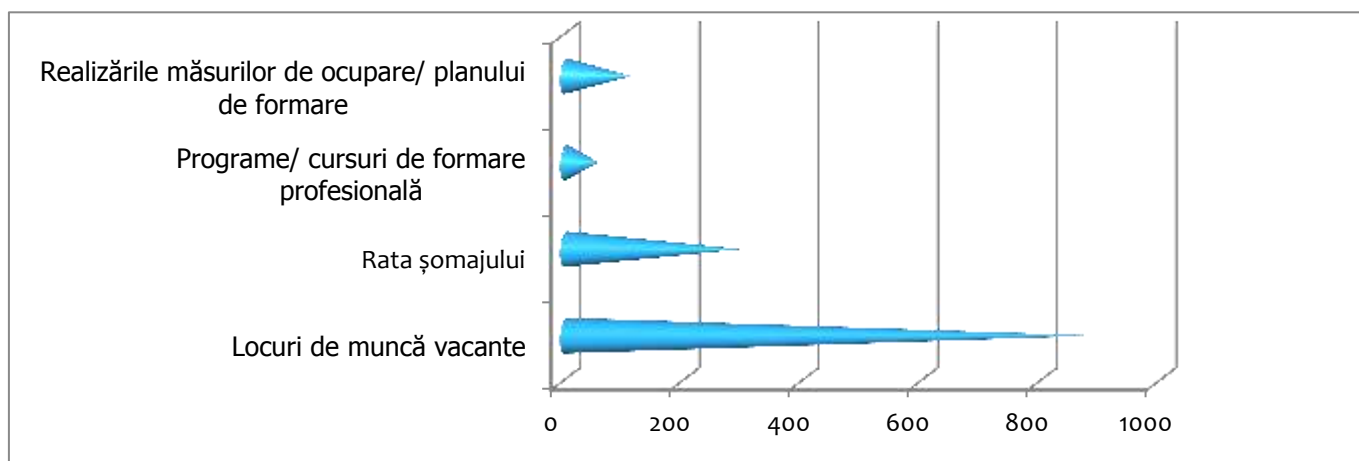
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna februarie a anului 2022

În luna februarie 2022, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare român există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.718 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 899 apariții, situația șomajului - 327 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 101 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 76 apariții, măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor - 76 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **173 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE, rata șomajului, programele de formare profesională, realizările măsurilor de ocupare, proiectele derulate de ANOFM prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii februarie 2022, agențiile teritoriale au primit **116 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Suceava - 21, AJOFM Gorj - 20, AJOFM Dolj - 19. Jurnaliștii au fost interesați în principal de informații referitoare la date statistice privind numărul de șomeri, numărul persoanelor ocupate, disponibilizările colective, angajarea cetățenilor ucraineni pe teritoriul României, economia socială, informații despre absolvenți, subvențiile pentru angajatori, înregistrarea în evidențele agențiilor județene, informații privind locurile de muncă vacante la nivel național și în SEE prin Rețeaua EURES, precum și cursurile de formare aflate în derulare și de cele ce urmează a demara în următoarea perioadă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **166 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Mehedinți - 22 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Dolj - 21 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Suceava - 15 interviuri/declarații/participări emisiuni.

BULETIN INFORMATIV

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna februarie 2022, au fost elaborate și distribuite 7.749 materiale informative, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

Activitatea ANOFM



În luna februarie 2022, ANOFM a remis **10 comunicate de presă/informări** și a înregistrat 171 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire la rata șomajului, locurile de muncă vacante la nivel național și în

rețeaua EURES, realizările măsurilor de ocupare, programele de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național, dar și schimbări legislative precum Ordinul nr. 64 din 25 februarie 2022 al Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Octavian-Daniel Chelemen, privind modificarea Procedurii de anulare a obligațiilor de plată accesorii în conformitate cu prevederile cap. II - Anularea unor obligații accesorii din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 69/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și pentru instituirea unor măsuri fiscale, aprobată prin Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 85/2021.

Site-ul www.anofm.ro este actualizat în timp real cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>. Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul Consiliului de Administrație elaborează săptămânal un comunicat de presă privind oferta locurilor de muncă vacante nivel național și în rețeaua EURES.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitările din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a soluționat un număr de 8 solicitări de informații formulate de către persoane fizice sau juridice, precum și de reprezentanți mass-media. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.



BULETIN INFORMATIV

Angajare cetățeni ucraineni pe teritoriul României



ANOFM informează agenții economici cu privire la faptul că cetățenii ucraineni care doresc să se angajeze pe teritoriul țării noastre nu au nevoie de aviz de angajare pentru o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă informează agenții economici cu privire la faptul că cetățenii ucraineni care doresc să se angajeze pe teritoriul țării noastre nu au nevoie de aviz de angajare pentru o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic, potrivit Legii nr. 200/2020 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România și a Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

Pentru a beneficia de toate serviciile și măsurile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificări leși completările ulterioare, pe parcursul celor nouă luni, cetățenii ucraineni pot cere acordarea statutului de refugiat.

După dobândirea unei forme de protecție internațională, aceștia se pot înregistra în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă beneficiind astfel, gratuit, de măsurile de stimulare a ocupării: medierea muncii prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă; informarea și consilierea profesională prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; formarea profesională; evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în sistem nonformal și informal etc.

Programele de formare profesională asigură, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă.

Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul Consiliului de Administrație