



§

NOTĂ

privind rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă în anul 2021

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021 aprobat de către ministrul muncii și protecției sociale, conform H.G. nr. 81/2020, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața forței de muncă **242.050 de persoane**.

Cele **242.050 persoane** ce urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- **224.905 persoane prin acordarea serviciilor de mediere**, din care:
 - *172.495 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,*
 - *52.410 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,*
- **5.990 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;**
- **12.550 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;**
- **6.265 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnițați;**
- **23.870 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale**, din care:
 - *23.520 șomeri peste 45 de ani,*
 - *350 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,*
- **5.160 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET¹;**

¹ Conform definiției prevăzută de legislația în vigoare la data întocmirii programului de ocupare

- 300 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată;
- 475 persoane care mai au 5 ani până la pensie;
- 2.360 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:
 - 1.245 prin încadrarea într-o localitate la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare),
 - 410 prin încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare),
 - 705 prin prima de relocare,
- 4.450 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;
- 1.350 absolvenți beneficiari de primă de inserție;
- 205 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 70 prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- 250 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate ;
- 180 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ superior în baza Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- 2.025 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- 165 persoane prin alte măsuri active.

I. Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în anul 2021 au fost ocupate pe piața forței de muncă **224.287 de persoane** (aproximativ 50 % din cele **451.337 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare, sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **224.287 de persoane** încadrate este următoarea:

- 37.220 de persoane - ușor ocupabil;
- 73.078 de persoane - mediu ocupabil;
- 76.715 de persoane - greu ocupabil;
- 33.418 de persoane - foarte greu ocupabil;

- 3.856 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă², în perioada analizată, se prezintă sintetic, astfel:

1) Prin acordarea serviciilor de mediere a muncii s-a realizat ocuparea a **209.783** de persoane, din care:

- 175.648 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 34.135 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **348.558** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, **61,16 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **209.783** de persoane ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 35.354 de persoane - ușor ocupabil;
- 69.352 de persoane - mediu ocupabil;
- 70.632 de persoane - greu ocupabil;
- 30.589 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 3.856 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, o constituie bursa locurilor de muncă, măsură activă destinată satisfacerii rapide a cererii și ofertei de forță de muncă prin confruntare directă.

În anul 2021, ANOFM, prin agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, a organizat 29 de burse ale locurilor de muncă la cererea pieței muncii pentru

² Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

meserii în diferite ramuri de activitate și pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii.

În vederea organizării burselor pentru diferite meserii sau domenii de activitate au fost contactați 1.676 agenți economici, din aceștia au participat 428, care au oferit 10.423 locuri de muncă. Numărul persoanelor participante la bursele pe meserii a fost de 9.275 persoane, din care au fost selectate în vederea încadrării 3.211 persoane.

Rezultatele finale indică încadrarea a 1.275 de persoane, din care 1.175 de persoane fără studii superioare și 100 persoane cu studii superioare.

Pentru grupurile țintă (persoane aparținând grupurilor defavorizate și tineri cu risc de marginalizare socială), au fost organizate 3 burse, în 2 județe. Dintre cei 93 agenți economici contactați au participat 36 agenți economici care au oferit 1.280 locuri de muncă. În cadrul celor 2 burse au participat 947 de persoane, din care au fost selectate în vederea încadrării 319 de persoane.

Rezultatele finale indică încadrarea a 10 de persoane fără studii superioare.

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **4.830 de persoane**.

Formarea profesională este o măsură activă care contribuie la creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale șomerilor și contribuie la atingerea a două obiective specifice: satisfacerea cererilor de calificare pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Din totalul persoanelor ocupate prin această măsură activă (**4.830**), 70,19 % sunt femei (**3.390**). După mediul de rezidență, 60,33 % sunt din mediul urban (**2.914**), iar 39,67 % sunt din mediul rural (**1.916**).

3) **14.859** de șomeri au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

În anul 2021, din totalul șomerilor beneficiari de acest stimulent, 60,42% sunt femei (**8.978**), iar în ceea ce privește mediul de rezidență, **9.460** sunt din mediul urban, **5.399** sunt din mediul rural.

Structura șomerilor beneficiari de această măsură, pe niveluri de pregătire, se prezintă astfel:

- 314 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 60 persoane fără studii;
- **2.499** persoane din învățământul gimnazial;

- **3.798** persoane din învățământul profesional;
- **5.416** persoane din învățământul liceal;
- **410** persoane din învățământul postliceal;
- **2.422** persoane din învățământul superior.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- **255** persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani, din care 150 sunt tineri NEET cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- **1.729** persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- **4.026** persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- **8.849** persoane au vârsta de peste 45 ani, din care **1.984** sunt persoane peste 55 ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă între 35 - 45 ani și peste 45 de ani ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă, fenomen înregistrat și în anii precedenți.

Cei 14.859 șomeri beneficiari de această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 6,62% din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2021.

4) Au beneficiat de **prime de activare 3.883 de șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

5) Prin acordarea de **subvenții angajatorilor** (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare) au fost încadrate **38.112 de persoane** (17% din totalul persoanelor ocupate), astfel:

- **29.851** de șomeri peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- **6.033** tineri NEET³;
- **1.724** absolvenți ai instituțiilor de învățământ;

În contextul schimbărilor socio-economice din România, prevenirea șomajului în rândul tinerilor și stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ constituie una din principalele preocupări ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Ponderea absolvenților de învățământ încadrați prin acordarea de subvenții angajatorilor (**1.724 absolvenți**) în totalul absolvenților de învățământ încadrați în perioada de raportare (**5.866 absolvenți**) este de 29,39 % .

- **287** persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;

³ *Sunt evidențiați tinerii NEET conform definiției tânărului NEET prevăzută de legislația în vigoare la data de referință.*

- **163** persoane cu handicap;
- **115** șomeri de lungă durată;
- **32** tineri cu risc de marginalizare socială.

6) Au fost acordate **prime de inserție** destinate absolvenților de învățământ unui număr de **618 persoane**.

7) **Stimularea mobilității geografice** a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **1.687 de persoane**, din care:

- **1.015 persoane** beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
- **95 persoane** beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- **577 persoane** încadrate beneficiază de prime de relocare.

8) În urma acordării **serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** pentru **244 de persoane**, **32 de persoane** au inițiat astfel de activități.

9) Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), ANOFM poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj și FSE stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.

În anul 2021 au fost încadrați în muncă **2 absolvenți** de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, pentru aceștia încheindu-se convenții aferente contractelor de stagii profesionale.

10) Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a **10 persoane**, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale). Cele 10 persoane sunt ocupate ca urmare a absolvirii de programe de formare profesională organizate în cadrul unor parteneriate la nivel județean.

II) Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021, pe grupuri țintă, prevede încadrarea în muncă a:

- **4.614 șomeri de lungă durată, din care:**
 - **1.149** sunt tineri sub 25 ani,
 - **3.465** sunt șomeri de lungă durată cu vârsta peste 25 ani,
- **3.605 persoane de etnie romă;**
- **312 persoane cu handicap;**

- **115 de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;**
- **85 cetățeni străini;**
- **30 persoane care au executat pedepse privative de libertate;**
- **10 refugiați și beneficiari de alte forme de protecție internațională;**
- **10 persoane repatriate.**

Din analiza pe grupuri țintă a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele **224.287 de persoane ocupate, 7.568 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **4.553 șomeri de lungă durată, din care:**
 - **872 șomeri tineri de lungă durată;**
 - **3.681 șomeri adulți de lungă durată;**
- **2.409 persoane de etnie romă;**
- **414 persoane cu handicap;**
- **161 cetățeni străini;**
- **9 persoane care au executat pedepse privative de libertate;**
- **8 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;**
- **7 persoane din categoria refugiat/beneficiar de alte forme de protecție internațională;**
- **7 persoane repatriate.**

Din cele **224.287 persoane încadrate la nivel național, 118.074 persoane provin din mediul urban (52,64 % din totalul persoanelor încadrate), iar 106.213 persoane din mediul rural (47,36 % din totalul persoanelor încadrate).**

Numărul *femeilor încadrate este de 105.949, iar al bărbaților de 118.338, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 47,24 %, respectiv de 52,76%.*

Structura pe **grupe de vârstă** a celor **224.287 de persoane încadrate** este următoarea:

- **42.215 persoane cu vârsta sub 25 de ani, din care 28.425 sunt tineri NEET⁴;**
- **35.732 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani, din care 1.426 sunt tineri NEET cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;**
- **43.597 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;**

⁴ Conform definiției prevăzută de legislația în vigoare la data întocmirii programului de ocupare

- 102.743 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 25.936 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe **niveluri de învățământ** este următoarea:

- 17.120 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 3.798 persoane fără studii;
- 49.195 persoane din învățământul gimnazial;
- 51.042 persoane din învățământul profesional;
- 77.912 persoane din învățământul liceal;
- 5.069 persoane din învățământul postliceal;
- 23.949 persoane din învățământul universitar.

Cei 42.215 tineri cu vârsta sub 25 ani au fost încadrați în muncă prin următoarele măsuri active:

- servicii de mediere - 40.278 persoane, din care:
 - 36.270 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 4.008 persoane pe perioadă determinată;
- organizarea cursurilor de formare profesională - 772 persoane;
- completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 255 persoane;
- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 759 persoane;
- încadrarea șomerilor unici susținători ai familiilor monoparentale - 8 persoane;
- încadrarea în muncă a tinerilor Neet - 5.930 de persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - 493 persoane;
- încadrarea absolvenților din instituții de învățământ, prin subvenționarea locului de muncă - 1.508 persoane;
- absolvenți beneficiari de prima de inserție - 530 persoane;
- încadrarea persoanelor cu handicap - 15 persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 5 persoane;
- încheierea de contracte de solidaritate - 32 persoane;
- alte măsuri active - 2 persoane.

Structura celor 224.287 de persoane încadrate după statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă, se prezintă astfel:

- 154.540 șomeri neindemnizați;
- 64.369 șomeri indemnizați;
- 5.378 alte persoane în căutare de loc de muncă.

În anul 2021, au fost cuprinse **451.337 de persoane** în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **451.337 de persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - **348.558** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - **311.679** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - **244** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - **86** tineri cu risc de marginalizare socială.

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **451.337 persoane** care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în cautare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 67.528 persoane - ușor ocupabil;
- 131.133 persoane - mediu ocupabil;
- 154.699 persoane - greu ocupabil;
- 93.893 persoane - foarte greu ocupabil;
- 4.084 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În anul 2021 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **854.582** de persoane (cuantificate de fiecare dată de câte ori a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de **71.215** de persoane asistate.

Măsuri prevăzute de Ordonanța de urgență nr. 220/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea

coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

Conform OUG nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, angajatorii care în perioada 1 ianuarie-1 septembrie 2021 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei⁵.

Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la expirarea termenului anterior menționat.

În baza OUG 220/2020 au fost ocupate **741 de persoane** din rândul șomerilor **peste 50 de ani**, respectiv **3.694 de persoane** din rândul șomerilor cu vârsta cuprinsă între **16 - 29 de ani**.

La nivel național, cele mai multe persoane au fost ocupate în următoarele județe (peste 7.000 de persoane încadrate):

- Timiș - **17.407** persoane;
- București - **15.152** persoane;
- Buzău - **9.800** persoane;
- Neamț - **9.335** persoane;
- Iași - **7.801** persoane,

iar cele mai puține persoane au fost ocupate în județul Ilfov - **1.829** persoane.

⁵ Suma se acordă pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat și nu se cumulează, pentru același angajat, cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București contracte sau convenții în temeiul art. 80, 85 și 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

III. *Programe speciale:*

III.a. În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în **Programul de ocupare a forței de muncă** pentru anul 2021 următoarele programe speciale:

- Programul 60, special pentru 60 de localități urbane;
- Programul 155, special pentru 155 de localități din mediul rural.

Criteriile care au stat la baza stabilirii localităților au fost:

- ponderea mare a șomerilor în total populație activă;
- gradul redus de dezvoltare economică.

Prin implementarea acestor programe s-a prevăzut, pentru anul 2021, ocuparea unui număr de **6.950 de persoane** în localități urbane și **4.070 de persoane** în localități rurale.

În anul 2021, prin implementarea **Programului 60, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate **13.968 persoane**, astfel:

- servicii de mediere - 13.413 persoane, din care:
 - 11.535 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 1.878 persoane pe perioadă determinată;
- programe de formare profesională - 137 persoane;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 976 persoane;
- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 202 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 936 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 118 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri de lungă durată - 4 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie - 9 persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - 41 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 51 persoane;
- acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ - 13 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 2 persoane;
- alte măsuri active - 1 persoană.

Prin *Programul 155 special pentru localități din mediul rural* au fost încadrate în muncă, 6.572 persoane, astfel:

- servicii de mediere - 6.364 persoane, din care:
 - 5.419 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 945 persoane pe perioadă determinată;
- programe de formare profesională - 35 persoane;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 196 persoane;
- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 81 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 272 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 43 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată - 2 persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - 36 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ - 8 persoane;
- acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ - 3 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap - 2 persoane.

III.b. Având în vedere că ANOFM este implicată în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat *Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi*. Prin acest program s-

a prevăzut ocuparea unui număr total de **2.090 persoane**, aprox. **58 %** din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2021.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe serviciile de mediere a muncii și pe cele de informare și consiliere profesională.

Prin aplicarea **Programului 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**, în anul 2021, s-a realizat încadrarea a **1.399 persoane de etnie roma**, astfel:

- **servicii de mediere - 1.389 persoane**, din care:
 - **1.165 persoane pe perioadă nedeterminată;**
 - **224 persoane pe perioadă determinată;**
- **programe de formare profesională - 4 persoane ;**
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 42 persoane;**
- **prime de activare pentru șomerii neindemnizați - 33 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale - 19 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 3 persoane;**
- **stimularea mobilității forței de muncă - 3 persoane;**
- **alte măsuri active - 1 persoană.**

III.c. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021 un **Program special pentru elevi și studenți**, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse.

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2021, ocuparea pe perioada vacanțelor a **2.025 persoane**, din care: **1.115 elevi și 910 studenți**.

În anul 2021, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate:

- **au fost încheiate 27 convenții în baza Legii nr.72/2007 și**
- **au fost încadrați 56 elevi și studenți (42 elevi și 14 studenți).**

În funcție de mediul de proveniență, 20 elevi și 10 studenți sunt din mediul urban, iar 22 elevi și 4 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 42 elevi încadrați în muncă 15 sunt femei și 27 sunt bărbați, iar din cei 14 studenți încadrați în muncă 3 sunt femei și 11 sunt bărbați.

Situațiile privind cuprinderea în măsuri active de stimulare a ocupării persoanelor și ocuparea acestora, pe grupuri țintă și măsuri, precum și pe județe, sunt prezentate în anexe.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.