

---

## Newsletter nr. 4 / Aprilie 2023



### Relația SPO cu angajatorii - eSPOR - POCU/801/3/15/139164

---

**Metodologii și instrumente de lucru  
elaborate/actualizate, testate și aplicate  
Realizări în cifre!**

---

**Valoare proiect: 86,769,049.26 lei (18 milioane de euro)**  
**Execuția bugetară la 31.03.2023 era de 12.336.932,00 lei**  
**Durata de implementare: 37 luni (09.12.2020 - 31.12.2023)**

#### **Proiectul vizează:**

- elaborarea unui set de proceduri simplificate,
- reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii online bazate pe semnătura electronică în implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă dedicate angajatorilor,
- realizarea platformei unice-PULS, care să integreze toate serviciile dedicate clienților SPO.

✓ **Metodologia de realizarea a analizei pieței muncii**

⇒ *Analiza pieței muncii la nivelul fiecărui județ pentru perioada 2020 - 2021, realizată în perioada iulie-august 2022.*

Rezultate: [42 de analize județene](#).

✓ **Metodologia privind fișa angajatorului** - instrument de analiză și cunoaștere aprofundată a comportamentului unui angajator pe piața muncii, baza furnizării de servicii personalizate - pentru profilarea angajatorilor

Expertii relația cu angajatorii au:

- oferit consultanță angajatorilor în cadrul a 19.500 sesiuni;
  - consiliat un număr de 15.464 angajatori;
  - completat fișa grup țintă pentru 11.912 angajatori.

✓ **Nomenclatorul de competențe** -Expertii relația cu angajatorii au:

- definit 7.364 de competențe pentru 692 de ocupații (cele mai frecvente în ceea ce privește angajările în anul 2021)

✓ **Metodologia de mediere pe baze de competențe a fost actualizată**

⇒ au fost definite competențele aferente ofertelor, au fost autoevaluate competențele șomerilor și realizată preselecția prin intermediul aplicației dezvoltate prin efort propriu.

Expertii relația cu angajatorii au realizat definirea competențelor aferente ofertelor și autoevaluarea competențelor șomerilor prin intermediul aplicației dezvoltate prin efort propriu:

- au definit în termeni de competențe un număr de 4.471 oferte unui număr 2.640 angajatori, fiind utilizate 48.600 competențe specifice;
- pentru 31.667 șomeri (pentru 39.406 ocupații) s-a realizat autoevaluarea de competențe în ocupațiile din profilul profesional propriu, fiind evaluate 452.533 competențe.

✓ **Metodologia privind medierea muncii prin operațiuni de preselecție**  
A fost realizată medierea muncii de către experții relația cu angajatorii prin realizarea preselecției:

- pe baza criteriilor furnizate de angajator
  - 15.168 operațiuni de preselecție cu 172.601 potriviri pentru un număr 51.617 șomeri unici;
  - 12.527 de dispoziții de repartizare eliberate;
- pe baza competențelor declarate de angajatori
  - 5.839 șomeri unici verificați în cadrul preselecției pentru 1.336 oferte de loc de muncă, în cadrul a 2.171 operațiuni de preselecție fiind obținute 11.659 potriviri;
- au fost cuprinși în grupul țintă 36.323 șomeri.

✓ **Prognoza pe termen scurt privind evoluția pieței muncii** ⇒ câte o prognoză pe termen scurt pentru fiecare județ, rezultată din aplicarea unui chestionar online pe 50.193 de angajatori.

✓ **Analiza pieței muncii la nivel regional pentru perioada 2020-2021** ⇒ **8 analize realizate în perioada noiembrie 2022-martie 2023.**

### FOCUS GROUP-URI

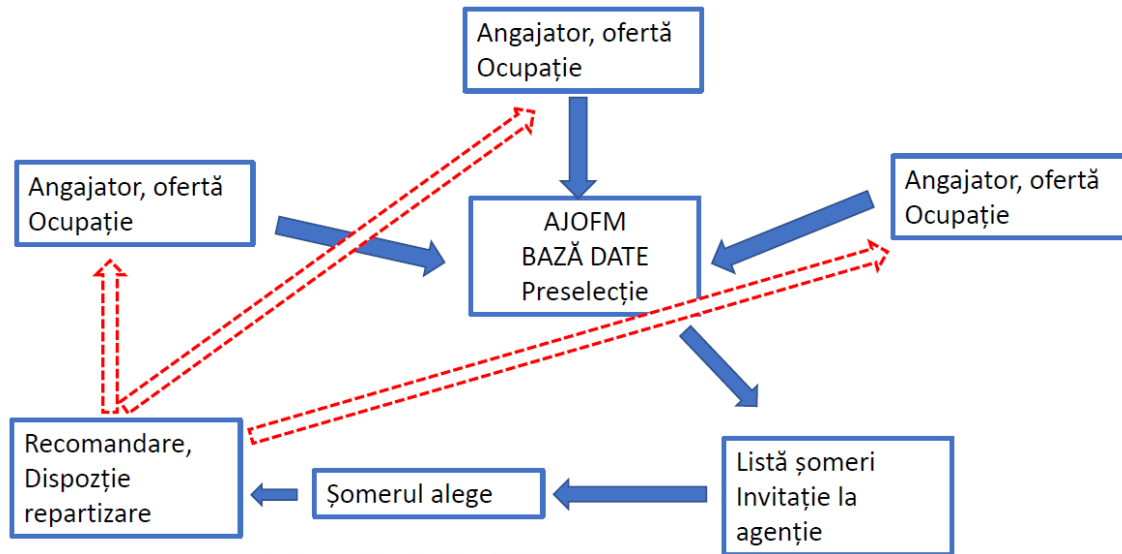
Validarea instrumentelor/metodologiilor se va materializa în cadrul **focus group-urilor** cu reprezentanții angajatorilor, selectați din domeniile de activitate specifice județului/sectorului ⇒ **3 organizate până în prezent**

- **In luna martie:- Focus group, Județul HARGHITA , MIERCURA CIUC 03.03.2023; GHEORGHENI, 10.03.2023;**



Discutiile au avut la baza serviciile care vor fi îmbunătățite, proceduri, fluxuri, etc. Toate dezvoltările se vor baza pe platforma unică de livrare a serviciilor -PULS care va asigura o furnizare facilă, rapidă, fără necesitatea deplasării la AJOFM/ANOFM

Ex. flux pentru Medierea Muncii -preselectie pentru mai multe oferte concurente



## Dezvoltarea de competențe pentru personalul propriu SPO

Pentru realizarea instruirii personalului propriu, la nivelul partenerului (CNFPPP) a fost obținută de la AJPIS:

- **Autorizarea pentru derularea cursului de “Consultant în domeniul forței de muncă”,**
- **Autorizarea pentru programul „Analist piața muncii”.**
- **s-au derulat 3 cursuri de „Consultant în domeniul forței de muncă”. Urmează desfășurarea cursului pentru seria a 4-a în perioada 23-28.04.2023.**

### Relația SPO cu angajatorii - eSPOR - POCU/801/3/15/139164

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020; Beneficiar: ANOFM [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro); Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României  
Aprilie 2023