



## ***Medierea muncii - măsură activă de combatere a șomajului***

Medierea muncii, serviciu oferit de ANOFM <https://www.anofm.ro>, are ca principal criteriu corespondența ocupației între oferta de loc de muncă și oferta de forță de muncă.

Serviciile sunt oferite gratuit, de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă și urmăresc stabilirea compatibilităților între cerințele locurilor de muncă vacante, comunicate de angajatori și aflate în baza noastră de date, cu pregătirea profesională, aptitudinile și opțiunile solicitantului de loc de muncă. Aceste servicii se realizează, în principal, prin:

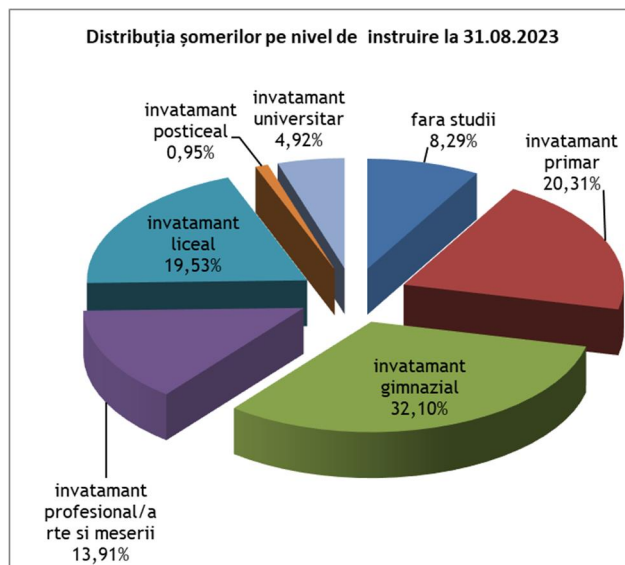
- punerea la dispoziția angajatorilor a listelor cu potențialii beneficiari - persoane în căutare de loc de muncă, pentru selecție, în vederea încadrării;
- publicarea informațiilor privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora;
- preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora;
- organizarea de burse ale locurilor de muncă.

Medierea muncii este una din principalele măsuri active, implementate de ANOFM, pe piața muncii, o activitate de bază în domeniul combaterii șomajului.

***Pentru că statisticile legate de șomajul înregistrat, gestionat de ANOFM, respectiv structura șomajului după nivelul de instruire este relevant, în contextul unei medieri bazate pe competențe, menționăm că, în baza noastră de date, la 31 august 2023, erau 230.545 de șomeri înregistrați. Rata șomajului înregistrat a fost de 2,86%, mai mare decât cea din luna anterioară cu 0,03 pp și egală cu cea din luna august a anului 2022.***

***Șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar au o pondere însemnată în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (28,60%), cei cu nivel de instruire gimnazial reprezintă 32,10% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 4,92 %.***

Nivel de educatie	Stoc la finele lunii de raportare
<b>Total, din care:</b>	<b>230.545</b>
fără studii	19.119
învățământ primar	46.825
învățământ gimnazial	74.001
învățământ profesional/artele și meseriile	32.062
învățământ liceal	45.025
învățământ postliceal	2.179
învățământ universitar	11.334



Este evident că trebuie să adaptăm instrumentele, metodele în procesul de mediere a muncii, având în vedere structura clienților noștri.

*Astfel, în cadrul proiectului eSPOR, se testează, la nivel național, în parteneriat cu clienții înregistrați în baza noastră de date, o metodologie de mediere pe bază de competențe. Ca urmare, nomenclatorul de competențe specifice s-a realizat pentru 671 de ocupații, care centralizează un număr de 7.731 competențe.*

*Medierea, în funcție de competențe, crește gradul de satisfacție din partea clienților noștri, atât angajatori, care detaliază în ofertă competențele necesare ocupației, cât și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, care își valorifică eficient propriile competențe chiar și prin autoevaluare.*

În mod obișnuit, elementele definitorii ale ofertei de loc de muncă, încărcată de angajatori, în baza noastră de date, fac referire la ocupația aferentă postului, studiile necesare, anumite competențe orizontale - limbi străine, carnet de conducere, tipul de contract de muncă, care va fi încheiat, salariul și alte drepturi salariale, aspecte privind locul de muncă, vechime necesară, modalitatea de ocupare/aplicare pentru respectivul post, însă, **este necesară și identificarea altor competențe specifice ocupației în cauză.**

De asemenea, pentru persoana care aplică pentru un post, valorificarea competențelor dobândite la diferite alte locuri de muncă sau în cadrul unor module de formare, chiar neformalizate, prin obținerea unei diplome, pot fi definitorii în decizia angajatorului care, de cele mai multe ori, este interesat de experiența profesională acumulată.

Ne găsești aici: <https://www.anofm.ro/index.html?agentie=&categ=7&subcateg=2>

*Material realizat în cadrul „campaniei online de promovare a instrumentelor și serviciilor oferite de SPO, clienților săi”, prin proiectul „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”/ POCU/801/3/15/139164, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.*