



FORMAREA PROFESIONALĂ, necesitate pe o piață a muncii în schimbare

În contextul unei piețe a muncii extrem de competitivă, participarea la diverse stagii de pregătire profesională este foarte importantă în orice domeniu. Formarea profesională oferă posibilitatea de dezvoltare personală, dar mai ales profesională, crează premisele învățării unei meserii noi, dobândirea de noi competențe benefice în procesul de reorientare către o meserie mai ofertantă.

Doriți să avansați în carieră sau să vă schimbați meseria? Cursurile de formare profesională vă pot ajuta

Pentru a afla care sunt meseriile/ocupațiile aferente programelor de formare profesională, prognozate a fi organizate lunar, de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), vă puteți adresa agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în a cărei rază aveți domiciliul sau reședința sau puteți vizualiza oferta de cursuri, pe site-ul www.anofm.ro, la secțiunea “Persoane fizice/Cursuri de formare profesională”.

Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza planului național de formare profesională, elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) și se finanțează din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Stabilirea calificărilor/ocupațiilor/competențelor, pentru care se organizează programe de formare profesională, a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, la nivelul fiecărui județ, se realizează în urma unui proces ce include:

- investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt
- analiza nevoilor de formare profesională, percepția angajatorilor cu privire la nevoile de calificare a forței de muncă,
- analizarea ofertelor de locuri de muncă vacante,
- stabilirea nevoii de formare prin consultarea directă a potențialilor beneficiari ai formării,
- analiza unor informații privind iminența unor disponibilizări colective etc.

Drept urmare, opiniile angajatorilor, în urma completării online a unui chestionar de nevoi, realizat în cadrul proiectului eSPOR”/ POCU/801/3/15/139164, sunt valoroase pentru Serviciul Public de Ocupare.

Completează CHESTIONARUL! <https://www.anofm.ro/chestionare/index.html> - Perioada limita de aplicare: 31 octombrie 2023

Angajatorii cer tot mai mult competențe transferabile, în afară de competențe corespunzătoare specifice fiecărei ocupații. Profilurile interdisciplinare, oameni cu capacitatea de a combina activități din diverse domenii sunt tot mai prețuiți de angajatori, însă resursele sunt limitate pe piața muncii. Cu toate acestea, se pune prea puțin accent pe astfel de competențe, în programele de formare.

Prima etapă în procesul de stabilire a nevoii de formare profesională se realizează prin **activitatea de informare și consiliere profesională sau de mediere, oferite gratuit persoanelor înregistrate în baza de date a agențiilor teritoriale ale ANOFM.**

Această activitate poate fi oferită și de furnizori de servicii de informare și consiliere profesională, acreditați de ANOFM, prin structurile sale de la nivel județean. Registrul furnizorilor de servicii specializate, pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați, îl puteți accesa pe site-ul ANOFM: <https://bit.ly/3rEWToe>

Formarea profesională se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin:

- centrele proprii de formare profesională,
 - centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM
- <https://bit.ly/3RSocWy>

Stimularea angajatorilor să își asume un rol mai activ în sprijinirea formării de competențe a angajaților este, de asemenea, importantă. Ca urmare, schemele de ucenicie, bine concepute, aduc beneficii atât angajatorilor, cât și ucenicilor și consolidează legătura dintre sectorul ocupațional și cel al educației și formării.

Accesul la oferte de ucenicii este transparent, deoarece, angajatorii, care doresc să organizeze activități de ucenicie, au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă vacante, care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie.

Angajatorul, care încheie un contract de ucenicie, beneficiază, la cerere, de o sumă în cuantum de 2250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație, în baza unei convenții încheiate cu agenția județeană/municipală pentru ocuparea forței de muncă. Suma se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă, de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice, denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Calificările dobândite prin ucenicii sunt incluse în cadrele de calificări, recunoscute la nivel național, având ca punct de referință Cadrul european al calificărilor.

Detalii privind ucenicia la locul de muncă găsiți aici: <https://bit.ly/3trZpi5>

Material realizat în cadrul „campaniei online de promovare a instrumentelor și serviciilor oferite de SPO, clienților săi”, prin proiectul „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”/ POCU/801/3/15/139164, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.