



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



2019

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA
FORTEI DE MUNCA TELEORMAN

RAPORT DE ACTIVITATE

SEPTEMBRIE 2019

R A P O R T

asupra activitatii Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman in luna septembrie anul 2019

Judetul Teleorman este situat in sudul tarii avand o suprafata de 5.790 Kmp (ce reprezinta 2,43% din teritoriul national) si cuprinde la data de 1 ianuarie 2018 un numar de 378.074 locuitori.

Din numarul de 378.074 locuitori, 137.801 locuitori sunt in mediul urban si 240.273 locuitori in mediul rural.

Rata somajului înregistrat in judetul Teleorman la sfarsitul lunii de raportare a fost de 6.48%, mai mica cu 0,22% fata de luna precedenta si cu 1,85 % mai mica fata de aceeasi perioada a anului anterior.

Numarul total al somerilor inregistrati a fost de 9.309, din care: 2.136 someri provin din mediul urban si 7.173 someri provin din mediul rural.

Din totalul somerilor inregistrati un numar de 1.272 au fost indemnizati si 8.037 neindemnizati.

Indicatori statistici privind piata fortei de munca

	Sep.19	Aug.19	(col.1-col.2)	Sep.18	(col.1-col.4)
0	1	2	3	4	5
Numar total de someri, din care:	9.309	9.570	- 261	12.268	- 2.959
a) indemnizati	1.272	1.312	- 40	1.541	- 269
b) neindemnizati	8.037	8.258	- 221	10.727	- 2.690
sexe			-		-
a) femei	3.952	4.033	- 81	4.952	- 1.000
b) barbati	5.357	5.537	- 180	7.316	- 1.959
medii			-		-
a) urban	2.136	2.160	- 24	2.689	- 553
b) rural	7.173	7.410	- 237	9.579	- 2.406
pe categorii de varste			-		-
sub 25 de ani	1.104	1.092	12	1.651	- 547
25-29 ani	482	461	21	658	- 176
30-39 ani	1.578	1.532	46	2.092	- 514
40-49 ani	2.483	2.527	- 44	3.373	- 890
50-55 ani	1.813	1.884	- 71	2.080	- 267
peste 55 ani	1.849	2.074	- 225	2.414	- 565
Rata somajului	6,48%	6,70%	-0,22%	8,33%	-1,85%

Servicii de ocupare si formare profesionala oferite de agentie

Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare si consiliere au un rol esential in activitatea desfasurata de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzind in mare masura rezultatele aplicarii celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocuparii, in special formarea profesionala.

Pe parcursul lunii au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională un numar de 669 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Serviciile de informare si consiliere furnizate de agentie se asigura gratuit pentru toti somerii aflati in evidenta afati in cautarea unui loc de munca.

Informare si consiliere profesionala	Realizat in luna (septembrie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Beneficiari de servicii, din care:	669	3343
» cuprinsi la cursuri	39	281

Formarea profesională

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desfășurarea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale somerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cerințelor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în munca a somerilor.

Prin Planul de formare profesională al AJOFM Teleorman, în anul 2019, s-a prevăzut cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 910 persoane - șomeri aflați în evidențele agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

Programele de formare profesională organizate de agenție se asigură gratuit pentru toți somerii aflați în evidența afati în căutarea unui loc de muncă.

Formare profesională	Realizat în luna (septembrie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Numar cursanti	39	281
Numar cursuri	3	22
Numar ocupatii	3	9

Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

În vederea creșterii gradului de ocupare în rândul tinerilor absolvenți de învățământ (promotia curentă-12 luni de la absolvire), angajatorii sunt sprijiniți prin acordarea unei sume lunare, timp de 12 luni, egală cu 2.250 lei.

În luna de raportare au fost angajați 13 absolvenți prin încheierea de contract individual de muncă fără subvenționarea locului de muncă

Absolvenți încadrați în muncă	Realizat în luna (septembrie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total absolvenți, din care:	13	26
» fără subvenționarea locului de muncă	13	22
» prin subvenționarea locului de muncă	0	4

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, în luna de raportare s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 94 șomeri. Fiecare persoană poate beneficia, la cerere, în condițiile legii, de o sumă de 30% din valoarea indemnizației de șomaj, dacă se încadrează în munca, înainte de expirarea perioadei de indemnizare, pentru respectiva perioadă.

Someri încadrați în munca înainte de expirarea perioadei de indemnizare	Realizat în luna (septembrie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri indemnizați încadrați, din care:	89	1194
» fără stimulare	57	858
» prin stimulare	32	336

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

În vederea diminuării numărului de someri din rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, angajatorii sunt sprijiniți prin acordarea unei sume lunare, timp de 12 luni, egală cu 2.250 lei.

În luna de raportare au fost încadrate un număr de 187 persoane din această categorie, prin încheierea de contract individual de muncă, din care: 178 fără subvenționarea locului de muncă și 9 prin subvenționarea locului de muncă.

Someri în vârstă de peste 45 ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale încadrați în muncă	Realizat în luna (septembrie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri încadrați, din care:	187	2771
» fără subvenționarea locului de muncă	178	2332
» prin subvenționarea locului de muncă	9	439

Încadrarea în muncă a tinerilor NEET

În vederea diminuării numărului de someri din rândul tinerilor sub 25 ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, angajatorii care încadrează acest tip de persoane sunt sprijiniți prin acordarea unei sume lunare, timp de 12 luni, egală cu 2.250 lei.

În luna de raportare au fost încadrate un număr de 110 persoane din această categorie, prin încheierea de contract individual de muncă, fără subvenționarea locului de muncă.

Tineri NEET încadrați în muncă	Realizat în luna (septembrie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri încadrați, din care:	110	814
» fără subvenționarea locului de muncă	110	750
» prin subvenționarea locului de muncă	0	64

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

În vederea acoperirii deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare după caz.

În luna de raportare un număr de 73 someri au fost încadrați în muncă prin acordarea de prime de mobilitate.

Someri încadrați prin stimularea mobilității forței de muncă	Realizat în luna (septembrie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri încadrați, din care:	73	120
» pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	71	104
» pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	1	7
» prima de relocare	1	9

Medierea muncii

În anul 2019, din cele 5.796 persoane cuprinse la serviciile de mediere, au fost încadrate un număr de 5.000 persoane.

Medierea muncii	Realizat în luna (septembrie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Beneficiari de servicii, din care:	582	5796
» încadrați în muncă, din care:	514	5000
» ucenici (conform Legii 279/2005)	0	172

În luna de raportare au avut loc, în aproape toate localitățile din județ, caravane ale ocupării în mediul rural și în comunitățile de romi, caravane care au avut drept scop apropierea serviciilor de ocupare de beneficiari sau potențiali beneficiari ai acestor servicii.

Relația cu angajatorii. Finantarea măsurilor pentru stimularea ocupării. Verificarea angajatorilor

În luna de raportare, AJO FM Teleorman a întreprins acțiuni de informare privind măsurile de stimulare a ocupării, de control măsuri active, precum și de identificare a locurilor de muncă vacante la nivelul agenților economici.

Rezultatul acestor acțiuni s-a concretizat în:

- 64 procese verbale de control întocmite agenților economici;
- 906 locuri de muncă vacante înregistrate la nivelul agenției.

Plasarea cetățenilor români în străinătate - Reteaua EURES.

În luna de raportare, prin intermediul Compartimentului EURES, din cadrul A.J.O.F.M Teleorman:

- au fost primite și promovate un număr de 183 locuri de muncă vacante, oferite de către angajatori din țări precum Danemarca, Germania, Norvegia, Olanda, Polonia, Suedia în domeniile agricol, industrial, servicii.

În luna de raportare un număr de 6 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (direct, prin e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă..

La nivelul A.J.O.F.M. Teleorman și agențiilor teritoriale, A.N.O.F.M. ca beneficiar principal, implementează, proiecte NON-COMPETITIVE, finanțate din FSE:

1. INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare - ID: POCU/135/2/3/113589.

Proiectul noncompetitiv INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, proiect eligibil pe Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014 -2020.

Proiectul vizează creșterea numărului de tineri inactivi NEETs (Not in Education, Employment or Training) înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), precum și identificarea altor cel puțin 200.000 tineri NEETs inactivi, cu vârsta între 16-24 neînregistrați la SPO.

Categoria de tineri NEETs include tineri care nu au reușit să se integreze pe piața muncii din diverse motive (lipsa oportunităților de ocupare, lipsa competențelor cerute pe piața muncii etc.) și care nu sunt cuprinși în programe de educație sau formare.

În cadrul proiectului, sunt vizați în special tinerii cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social. Din totalul celor care vor fi identificați, cel puțin 160.000 vor fi înregistrați la SPO și vor beneficia de informare și consiliere profesională, inclusiv de profilare, iar după această etapă vor fi îndrumați către măsura activă de care au nevoie sau către alte servicii (Programul Național Șansa a doua – Ministerul Educației Naționale, servicii de asistență socială).

Proiectul are o durată de implementare de 48 luni, respectiv octombrie 2017- septembrie 2021.

În anul 2019 au fost transmise lunar datele administrative obținute din interogarea bazei de date Change4NEET către AJPIS Teleorman și către primăriile locale, în vederea identificării tinerilor neînregistrați. A fost întocmită lunar situația tinerilor NEETs care apar în aplicația itm.anofm.local cu contracte de muncă active, corespondența cu primăriile locale în vederea stabilirii situației actuale și individuale a tinerilor care apar în registrele extrase din programul Change4NEET.

În anul 2019 au fost contactați, în vederea înregistrării în baza de date a AJOFM Teleorman, 893 potențiali tineri NEETs și au fost înregistrați în baza de date a AJOFM Teleorman 704 tineri NEETs, tineri care au fost consiliați profesional, profilați individual și care timp de 12 luni de la data înregistrării în baza de date beneficiază de monitorizare lunară individuală.

2. UNIT4 RMDP - Ucenicie si stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate

Obiectivul general al proiectului: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 3.842 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subsumează obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a persoanelor în cautarea unui loc de muncă prin faptul că SPO va acorda facilități, sub formă de sprijin financiar, angajatorilor care încadrează pe baza uceniciei la locul de muncă sau a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, șomeri, cu respectarea prevederilor legale.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Obiectiv Specific 1 – Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 3.695 de șomeri non-NEET.

2. Obiectiv Specific 2 - Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 147 de șomeri non-NEET.

Perioada de implementare este aprilie 2018 – noiembrie 2022.

În anul 2019 au fost încheiate 129 convenții cu angajatori care au încadrat pe baza contractului de ucenicie.

3. PRO ACCES ALTERNATIV RMPD –Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, atât a 110.540 șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele ANOFM, cât și a persoanelor inactive non-NEE

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 33.372 de persoane;

2. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET /persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 77.168 de persoane.

Perioada de implementare este de 36 luni, respectiv 1 August 2018 –31 Iulie 2021.

În perioada 09.08.2018 - 30.09.2019 au beneficiat de sprijin un număr de 5.650 persoane din care: au fost acordate un total de 1.550 prime (art. 73, art.74, art. 75) somerilor non-NEETs care s-au încadrat în muncă și s-a aprobat acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a 4.100 șomeri/persoane inactive non-NEET (art. 80 și art. 85).

Denumire indicator realizare	Prime / Subvenții / Mobilitate					TOTAL
	art. 73	art. 74	art. 75	art. 80	art. 85	
Persoane care beneficiaza de sprijin	1191	286	73	44	4056	5650

4. UNIT5 RMD si RMPD- Ucenicie si stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile dezvoltate si mai puțin dezvoltate

Obiectivul general al proiectului: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 9.617 de someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

ANOFM este singura instituție publică ce poate acorda aceste tipuri de sprijin financiar pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie și stagii.

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subsumează obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin faptul că SPO va acorda facilități, sub formă de sprijin financiar, angajatorilor care încadrează pe baza uceniciei la locul de muncă sau a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior someri, cu respectarea prevederilor legale.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Obiectiv Specific 1 – Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.303 de șomeri non-NEET.

2. Obiectiv Specific 2 - Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 314 de șomeri non-NEET.

Perioada de implementare este aprilie 2019 – martie 2022.

În anul 2019 au fost încheiate 42 convenții cu angajatori care au încadrat pe baza contractului de ucenicie.

5. PRO ACCES 2 –Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactive

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 12.000 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și persoanelor inactive non-NEE prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Obiectiv Specific 1 - Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin acordarea unei prime unui număr de 1.150 de persoane.

2. Obiectiv Specific 2 - Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare / persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 10.850 persoane.

Perioada de implementare este de 36 luni, respectiv 1 iunie 2019 –31 mai 2022.

În perioada 19.06.2019- 30.09.2019 au beneficiat de sprijin un număr de 259 persoane din care: au fost acordate un total de 0 prime (art. 73, art.74, art. 75) somerilor non-NEETs care s-au încadrat în muncă și s-a aprobat acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a 259 șomeri/persoane inactive non-NEET (art. 80 și art. 85).

Denumire indicator realizare	Prime / Subvenții / Mobilitate					TOTAL
	art. 73	art. 74	art. 75	art. 80	art. 85	
Persoane care beneficiaza de sprijin	0	0	0	3	256	259

6. ACTIMOB - NEETs - Activare și mobilitate tineri NEETs

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 10.728 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1.Obiectiv Specific 1 – Stimularea ocupării tinerilor NEET șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEET unici susținători al familiei monoparentale, tinerilor NEET șomeri de lungă durată, tinerilor NEET, tineri NEET persoane cu handicap, absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți din rândul persoanelor cu handicap după caz, conform art.85, 80 din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, pentru încadrare a 7.471 persoane.

2.Obiectiv Specific 2 - Stimularea ocupării tinerilor NEET șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin acordarea a 3.257 prime.

Perioada de implementare este de 36 luni, respectiv 16 mai 2019 - 15 mai 2022.

În perioada 03.06.2019- 30.09.2019 au beneficiat de sprijin un numar de 76 persoane din care: au fost acordate/aprobrate un total de 11 prime (art. 73, art.74, art. 75) tinerilor NEETs șomeri înregistrați la SPO care s-au încadrat în muncă și s-a aprobat acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a 65 tineri NEETs șomeri înregistrați la SPO (art. 80 și art. 85).

Denumire indicator realizare	Prime / Subventii / Mobilitate					TOTAL
	art. 73	art. 74	art. 75	art. 80	art. 85	
Persoane care beneficiaza de sprijin	1	9	1	1	64	76

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA TELEORMAN

Programul de ocupare a fortei de munca cumulat la 30 septembrie 2019

Anexa nr.1

Nr. crt	Tip de masura	Anul 2019											%
		PROPUS	REALIZAT	Numar total persoane ocupate prin masuri active de stimulare a fortei de munca									
				mediul de provenienta		varsta					Sex		
				urban	rural	<25 ani	25-35 ani	35-45 ani	> 45 de ani, din care:	> 55 ani	femei	barbati	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Total persoane incadrate, din care:		8.500	6274	2474	3800	814	1004	1279	3177	825	2834	3440	73.81
1	Nr. Persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	6500	5000	1916	3084	618	925	1115	2342	663	2184	2816	76.92
2	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	200	160	73	87	84	14	25	37	9	83	77	80.00
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	350	336	176	160	4	32	91	209	36	222	114	96.00
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	200	130	51	79	17	10	23	80	22	62	68	65.00
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	580	439	194	245	0	3	2	434	76	194	245	75.69
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	100	64	23	41	64	0	0	0	0	32	32	64.00
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	25	6	0	6	0	3	3	0	0	1	5	24.00
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	25	8	2	6	0	0	0	8	8	3	5	32.00
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca	300	120	35	85	22	16	17	65	10	46	74	40.00
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	100	3	2	1	0	1	2	0	0	3	0	3.00
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	10	4	1	3	2	0	0	2	1	3	1	40.00
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	2	1	1	1	0	1	0	0	0	2	40.00
13	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
14	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	2	0	2	2	0	0	0	0	1	1	40.00

