



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



2019

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA
FORTEI DE MUNCA TELEORMAN

RAPORT DE ACTIVITATE

IULIE 2019

R A P O R T

asupra activitatii Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman in luna iulie anul 2019

Judetul Teleorman este situat in sudul tarii avand o suprafata de 5.790 Kmp (ce reprezinta 2,43% din teritoriul national) si cuprinde la data de 1 ianuarie 2018 un numar de 378.074 locuitori.

Din numarul de 378.074 locuitori, 137.801 locuitori sunt in mediul urban si 240.273 locuitori in mediul rural.

Rata somajului înregistrat in judetul Teleorman la sfarsitul lunii de raportare a fost de 6.63%, mai mare cu 0,13% fata de luna precedenta si cu 2,02 % mai mica fata de aceeasi perioada a anului anterior.

Numarul total al somerilor inregistrati a fost de 9.770, din care: 2.209 someri provin din mediul urban si 7.561 someri provin din mediul rural.

Din totalul somerilor inregistrati un numar de 1.089 au fost indemnizati si 8.681 neindemnizati.

Indicatori statistici privind piata fortei de munca

INDICATOR	LUNA/ANUL	LUNA/ANUL	± (col.1-col.2)	LUNA/ANUL	± (col.1-col.4)
	Jul.19	Jun.19		Jul.18	
0	1	2	3	4	5
Numar total de someri, din care:	9.770	9.570	200	12.737	- 2.967
a) indemnizati	1.089	1.156	- 67	1.307	- 218
b) neindemnizati	8.681	8.414	267	11.430	- 2.749
sexe			-		-
a) femei	4.111	3.992	119	5.112	- 1.001
b) barbati	5.659	5.578	81	7.625	- 1.966
medii			-		-
a) urban	2.209	2.116	93	2.581	- 372
b) rural	7.561	7.454	107	10.156	- 2.595
pe categorii de varste			-		-
sub 25 de ani	1.053	746	307	1.682	- 629
25-29 ani	490	503	- 13	670	- 180
30-39 ani	1.569	1.607	- 38	2.225	- 656
40-49 ani	2.608	2.665	- 57	3.506	- 898
50-55 ani	1.932	1.937	- 5	2.189	- 257
peste 55 ani	2.118	2.112	6	2.465	- 347
Rata somajului	6,63%	6,50%	0,13%	8,65%	-2,02%

Servicii de ocupare si formare profesionala oferite de agentie

Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare si consiliere au un rol esential in activitatea desfasurata de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzind in mare masura rezultatele aplicarii celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocuparii, in special formarea profesionala.

Pe parcursul lunii au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională un numar de 113 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Serviciile de informare si consiliere furnizate de agentie se asigura gratuit pentru toti somerii aflati in evidenta afati in cautarea unui loc de munca.

Informare si consiliere profesionala	Realizat in luna (iulie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Beneficiari de servicii, din care:	113	1712
» cuprinsi la cursuri	48	148

Formarea profesională

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desfasurarea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale somerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cerințelor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în munca a somerilor.

Prin Planul de formare profesională al AJOFM Teleorman, în anul 2019, s-a prevăzut cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 910 persoane - șomeri aflați în evidențele agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

Programele de formare profesională organizate de agenție se asigură gratuit pentru toți somerii aflați în evidența afat în căutarea unui loc de muncă.

Formare profesională	Realizat în luna (iulie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Numar cursanti	48	148
Numar cursuri	4	12
Numar ocupatii	3	6

Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

În vederea creșterii gradului de ocupare în rândul tinerilor absolvenți de învățământ (promotia curentă-12 luni de la absolvire), angajatorii sunt sprijiniți prin acordarea unei sume lunare, timp de 12 luni, egală cu 2.250 lei.

În luna de raportare au fost angajați 2 absolvenți prin încheierea de contract individual de muncă cu subvenționarea locului de muncă

Absolvenți încadrați în muncă	Realizat în luna (iulie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total absolvenți, din care:	2	11
» fara subvenționarea locului de muncă	0	9
» prin subvenționarea locului de muncă	2	2

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, în luna de raportare s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 94 șomeri. Fiecare persoană poate beneficia, la cerere, în condițiile legii, de o sumă de 30% din valoarea indemnizației de șomaj, dacă se încadrează în munca, înainte de expirarea perioadei de indemnizare, pentru respectiva perioadă.

Someri încadrați în munca înainte de expirarea perioadei de indemnizare	Realizat în luna (iulie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri indemnizați încadrați, din care:	76	1003
» fara stimulare	36	739
» prin stimulare	40	264

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

În vederea diminuării numărului de someri din rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, angajatorii sunt sprijiniți prin acordarea unei sume lunare, timp de 12 luni, egală cu 2.250 lei.

În luna de raportare au fost încadrate un număr de 302 persoane din această categorie, prin încheierea de contract individual de muncă, din care: 150 fara subvenționarea locului de muncă și 152 prin subvenționarea locului de muncă.

Someri în vârstă de peste 45 ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale încadrați în munca	Realizat în luna (iulie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri încadrați, din care:	302	2334
» fara subvenționarea locului de muncă	150	1999
» prin subvenționarea locului de muncă	152	335

Încadrarea în muncă a tinerilor NEET

În vederea diminuării numărului de someri din rândul tinerilor sub 25 ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, angajatorii care încadrează acest tip de persoane sunt sprijiniți prin acordarea unei sume lunare, timp de 12 luni, egală cu 2.250 lei.

În luna de raportare au fost încadrate un număr de 73 persoane din această categorie, prin încheierea de contract individual de muncă, din care: 72 fără subvenționarea locului de muncă și 1 prin subvenționarea locului de muncă

Tineri NEET încadrați în muncă	Realizat în luna (iulie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri încadrați, din care:	73	629
» fără subvenționarea locului de muncă	72	565
» prin subvenționarea locului de muncă	1	64

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

În vederea acoperirii deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare după caz.

În luna de raportare un număr de 10 someri au fost încadrați în muncă prin acordarea de prime de mobilitate.

Someri încadrați prin stimularea mobilității forței de muncă	Realizat în luna (iulie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri încadrați, din care:	2	43
» pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	2	32
» pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	0	6
» prima de relocare	0	5

Medierea muncii

În anul 2019, din cele 4843 persoane cuprinse la serviciile de mediere, au fost încadrate un număr de 4103 persoane.

Medierea muncii	Realizat în luna (iulie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Beneficiari de servicii, din care:	511	4843
» încadrați în muncă, din care:	336	4103
» ucenici (conform Legii 279/2005)	73	152

În luna de raportare au avut loc, în aproape toate localitățile din județ, caravane ale ocupării în mediul rural și în comunitățile de romi, caravane care au avut drept scop apropierea serviciilor de ocupare de beneficiari sau potențiali beneficiari ai acestor servicii.

Relația cu angajatorii. Finantarea măsurilor pentru stimularea ocupării. Verificarea angajatorilor

În luna de raportare, AJOFM Teleorman a întreprins acțiuni de informare privind măsurile de stimulare a ocupării, de control măsuri active, precum și de identificare a locurilor de muncă vacante la nivelul agenților economici.

Rezultatul acestor acțiuni s-a concretizat în:

- 60 procese verbale de control întocmite agenților economici;
- 752 locuri de muncă vacante înregistrate la nivelul agenției.

Plasarea cetățenilor români în străinătate - Reteaua EURES.

În luna de raportare, prin intermediul Compartimentului EURES, din cadrul A.J.O.F.M Teleorman:

- au fost primite și promovate un număr de 263 locuri de muncă vacante, oferite de către angajatori din țări precum Austria, Belgia, Danemarca, Germania, Norvegia, Olanda, Slovenia, Spania în domeniile gastronomic, agricol, industrial, servicii.

În luna de raportare un număr de 12 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (direct, prin e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă.

Proiecte finanțate din FSE aflate în implementare la nivelul AJOFM Teleorman

La nivelul A.J.O.F.M. Teleorman și agențiilor teritoriale, A.N.O.F.M. ca beneficiar principal, implementează, proiecte NON-COMPETITIVE, finanțate din FSE:

1. INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare - ID: POCU/135/2/3/113589.

Proiectul noncompetitiv INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, proiect eligibil pe Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014 -2020.

Proiectul vizează creșterea numărului de tineri inactivi NEETs (Not in Education, Employment or Training) înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), precum și identificarea altor cel puțin 200.000 tineri NEETs inactivi, cu vârsta între 16-24 neînregistrați la SPO.

Categoria de tineri NEETs include tineri care nu au reușit să se integreze pe piața muncii din diverse motive (lipsa oportunităților de ocupare, lipsa competențelor cerute pe piața muncii etc.) și care nu sunt cuprinși în programe de educație sau formare.

În cadrul proiectului, sunt vizați în special tinerii cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social. Din totalul celor care vor fi identificați, cel puțin 160.000 vor fi înregistrați la SPO și vor beneficia de informare și consiliere profesională, inclusiv de profilare, iar după această etapă vor fi îndrumați către măsura activă de care au nevoie sau către alte servicii (Programul Național Șansa a doua – Ministerul Educației Naționale, servicii de asistență socială).

Proiectul are o durată de implementare de 48 luni, respectiv octombrie 2017- septembrie 2021 și un buget de 213.636.395,25 lei.

În anul 2019 au fost transmise lunar datele administrative obținute din interogarea bazei de date Change4NEET către AJPIS Teleorman și către primăriile locale, în vederea identificării tinerilor neînregistrați. A fost întocmită lunar situația tinerilor NEETs care apar în aplicația itm.anofm.local cu contracte de muncă active, corespondența cu primăriile locale în vederea stabilirii situației actuale și individuale a tinerilor care apar în registrele extrase din programul Change4NEET.

În anul 2019 au fost contactați, în vederea înregistrării în baza de date a AJOFM Teleorman, 598 potențiali tineri NEETs și au fost înregistrați în baza de date a AJOFM Teleorman 449 tineri NEETs, tineri care au fost consiliați profesional, profilați individual și care timp de 12 luni de la data înregistrării în baza de date beneficiază de monitorizare lunară individuală.

2. UNIT4 RMDP - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate

Obiectivul general al proiectului: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 3.842 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subsumează obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin faptul că SPO va acorda facilități, sub formă de sprijin financiar, angajatorilor care încadrează pe baza uceniciei la locul de muncă sau a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, șomeri, cu respectarea prevederilor legale.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Obiectiv Specific 1 – Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 3.695 de șomeri non-NEET.

2. Obiectiv Specific 2 - Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 147 de șomeri non-NEET.

Perioada de implementare este de 48 de luni, respectiv aprilie 2018 – noiembrie 2022 și un buget de 124.934.687,11 lei.

În anul 2019 au fost încheiate 124 convenții cu angajatori care au încadrat pe baza contractului de ucenicie.

3. PRO ACCES ALTERNATIV RMPD –Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, atât a 110.540 șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele ANOFM, cât și a persoanelor inactivate non-NEE

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 33.372 de persoane;
2. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET /persoanelor inactivate non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 77.168 de persoane.

Perioada de implementare este de 36 luni, respectiv 1 August 2018 –31 Iulie 2021.

În perioada 09.08.2018 - 30.06.2019 au beneficiat de sprijin un număr de 5.650 persoane din care: au fost acordate un total de 1.550 prime (art. 73, art.74, art. 75) șomerilor non-NEETs care s-au încadrat în muncă și s-a aprobat acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a 4.100 șomeri/persoane inactivate non-NEET (art. 80 și art. 85).

Denumire indicator realizare	Prime / Subventii / Mobilitate					TOTAL
	art. 73	art. 74	art. 75	art. 80	art. 85	
Persoane care beneficiaza de sprijin	1191	286	73	44	4056	5650

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA TELEORMAN

Programul de ocupare a fortei de munca cumulat la 31 iulie 2019

Anexa nr.1

Nr. crt	Tip de masura	Anul 2019											%
		PROPUS	REALIZAT	Numar total persoane ocupate prin masuri active de stimulare a fortei de munca									
				mediul de provenienta		varsta					Sex		
				urban	rural	<25 ani	25-35 ani	35-45 ani	> 45 de ani, din care:	> 55 ani	femei	barbati	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Total persoane incadrate, din care:		8.500	5026	1935	3091	629	784	1014	2599	698	2286	2740	59.13
1	Nr. Persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	6500	4103	1529	2574	486	737	881	1999	578	1808	2295	63.12
2	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	200	109	47	62	48	10	21	30	7	53	56	54.50
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	350	264	138	126	3	24	76	161	27	177	87	75.43
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	200	93	35	58	12	9	19	53	14	47	46	46.50
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	580	335	145	190	0	1	2	332	61	147	188	57.76
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	100	64	23	41	64	0	0	0	0	32	32	64.00
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	25	3	0	3	0	1	2	0	0	1	2	12.00
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	25	8	2	6	0	0	0	8	8	3	5	32.00
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca	300	43	13	30	15	2	10	16	3	16	27	14.33
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	100	2	2	0	0	0	2	0	0	2	0	2.00
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	2	1	1	1	0	1	0	0	0	2	40.00
13	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

