



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



2019

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA
FORTEI DE MUNCA TELEORMAN

RAPORT DE ACTIVITATE

MAI 2019

R A P O R T

asupra activitatii Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman in luna mai anul 2019

Judetul Teleorman este situat in sudul tarii avand o suprafata de 5.790 Kmp (ce reprezinta 2,43% din teritoriul national) si cuprinde la data de 1 ianuarie 2018 un numar de 378.074 locuitori.

Din numarul de 378.074 locuitori, 137.801 locuitori sunt in mediul urban si 240.273 locuitori in mediul rural.

Rata somajului înregistrat in judetul Teleorman la sfarsitul lunii de raportare a fost de 6.52%, mai mica cu 0,37% fata de luna precedenta si cu 2,41 % mai mica fata de aceeaasi perioada a anului anterior.

Numarul total al somerilor inregistrati a fost de 9.602, din care: 2.165 someri provin din mediul urban si 7.437 someri provin din mediul rural.

Din totalul somerilor inregistrati un numar de 1.253 au fost indemnizati si 8.349 neindemnizati.

Indicatori statistici privind piata fortei de munca

INDICATOR	LUNA/ANUL	LUNA/ANUL	± (col.1-col.2)	LUNA/ANUL	± (col.1-col.4)
	May.19	Apr.19		May.18	
0	1	2	3	4	5
Numar total de someri, din care:	9.602	10.145	- 543	13.147	- 3.545
a) indemnizati	1.253	1.351	- 98	1.308	- 55
b) neindemnizati	8.349	8.794	- 445	11.839	- 3.490
sexe			-		-
a) femei	4.024	4.191	- 167	5.080	- 1.056
b) barbati	5.578	5.954	- 376	8.067	- 2.489
medii			-		-
a) urban	2.165	2.141	24	2.664	- 499
b) rural	7.437	8.004	- 567	10.483	- 3.046
pe categorii de varste			-		-
sub 25 de ani	648	706	- 58	923	- 275
25-29 ani	508	539	- 31	736	- 228
30-39 ani	1.665	1.828	- 163	2.469	- 804
40-49 ani	2.724	2.885	- 161	4.165	- 1.441
50-55 ani	1.954	2.025	- 71	1.960	- 6
peste 55 ani	2.103	2.162	- 59	2.894	- 791
Rata somajului	6,52%	6,89%	-0,37%	8,93%	-2,41%

Servicii de ocupare si formare profesionala oferite de agentie

Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare si consiliere au un rol esential in activitatea desfasurata de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzind in mare masura rezultatele aplicarii celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocuparii, in special formarea profesionala.

Pe parcursul lunii au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională un numar de 196 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Serviciile de informare si consiliere furnizate de agentie se asigura gratuit pentru toti somerii aflati in evidenta afati in cautarea unui loc de munca.

Informare si consiliere profesionala	Realizat in luna (mai 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Beneficiari de servicii, din care:	196	1409
» cuprinsi la cursuri	10	100

Formarea profesională

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desfasurarea profilului profesional al oricarei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale somerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cerințelor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în munca a somerilor.

Prin Planul de formare profesională al AJOFM Teleorman, în anul 2019, s-a prevăzut cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 910 persoane - șomeri aflați în evidențele agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

Programele de formare profesională organizate de agenție se asigură gratuit pentru toți somerii aflați în evidența afișată în căutarea unui loc de muncă.

Formare profesională	Realizat în luna (mai 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Numar cursanti	10	100
Numar cursuri	1	8
Numar ocupatii	1	6

Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

În vederea creșterii gradului de ocupare în rândul tinerilor absolvenți de învățământ (promotia curentă-12 luni de la absolvire), angajatorii sunt sprijiniți prin acordarea unei sume lunare, timp de 12 luni, egală cu 2.250 lei.

Absolventi incadrati in munca	Realizat în luna (mai 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total absolventi, din care:	0	9
» fara subventionarea locului de munca	0	9
» prin subventionarea locului de munca	0	0

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, în luna de raportare s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 94 șomeri. Fiecare persoană poate beneficia, la cerere, în condițiile legii, de o sumă de 30% din valoarea indemnizației de șomaj, dacă se încadrează în munca, înainte de expirarea perioadei de indemnizare, pentru respectiva perioadă.

Someri incadrati in munca inainte de expirarea perioadei de indemnizare	Realizat în luna (mai 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri indemnizati incadrati, din care:	171	795
» fara stimulare	77	602
» prin stimulare	94	193

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

În vederea diminuării numărului de șomeri din rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, angajatorii sunt sprijiniți prin acordarea unei sume lunare, timp de 12 luni, egală cu 2.250 lei.

În luna de raportare au fost încadrate un număr de 481 persoane din această categorie, prin încheierea de contract individual de muncă, din care: 476 fără subventionarea locului de muncă și 5 prin subventionarea locului de muncă.

Someri in varsta de peste 45 ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale incadrati in munca	Realizat în luna (mai 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri incadrati, din care:	481	1723
» fara subventionarea locului de munca	476	1718
» prin subventionarea locului de munca	5	5

Încadrarea în muncă a tinerilor NEET

În vederea diminuării numărului de someri din rândul tinerilor sub 25 ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, angajatorii care încadrează acest tip de persoane sunt sprijiniți prin acordarea unei sume lunare, timp de 12 luni, egală cu 2.250 lei.

În luna de raportare au fost încadrate un număr de 84 persoane din această categorie, prin încheierea de contract individual de muncă, fără subvenționarea locului de muncă.

Tineri NEET încadrați în muncă	Realizat în luna (mai 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri încadrați, din care:	84	433
» fără subvenționarea locului de muncă	84	433
» prin subvenționarea locului de muncă	0	0

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

În vederea acoperirii deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare după caz.

În luna de raportare un număr de 5 someri au fost încadrați în muncă prin acordarea de prime de mobilitate.

Someri încadrați prin stimularea mobilității forței de muncă	Realizat în luna (mai 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri încadrați, din care:	5	31
» pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	0	21
» pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	5
» prima de relocare	0	5

Medierea muncii

În anul 2019, din cele 3568 persoane cuprinse la serviciile de mediere, au fost încadrate un număr de 3304 persoane.

Medierea muncii	Realizat în luna (mai 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Beneficiari de servicii, din care:	756	3568
» încadrați în muncă, din care:	660	3304
» ucenici (conform Legii 279/2005)	23	79

În luna de raportare au avut loc, în aproape toate localitățile din județ, caravane ale ocupării în mediul rural și în comunitățile de romi, caravane care au avut drept scop apropierea serviciilor de ocupare de beneficiari sau potențiali beneficiari ai acestor servicii.

Relația cu angajatorii. Finantarea măsurilor pentru stimularea ocupării. Verificarea angajatorilor

În luna de raportare, AJOFM Teleorman a întreprins acțiuni de informare privind măsurile de stimulare a ocupării, de control măsuri active, precum și de identificare a locurilor de muncă vacante la nivelul agenților economici.

Rezultatul acestor acțiuni s-a concretizat în:

- 59 procese verbale de control întocmite agenților economici;
- 855 locuri de muncă vacante înregistrate la nivelul agenției.

Urmare a convențiilor încheiate privind stimularea angajatorilor în luna de raportare un număr de 567 angajatori pot solicita finanțarea măsurilor de stimulare, din care:

- 523 angajatori care au încadrat un număr de 1.214 persoane prin subvenționarea locurilor de muncă, conform art. 85, din Legea nr. 76/2002, modificată și completată;

- 30 angajatori care au încadrat un număr de 35 persoane prin subvenționarea locurilor de muncă, conform art. 80, din Legea nr. 76/2002, modificată și completată;
- 14 angajatori care au încadrat un număr de 323 ucenici conform Legii 279/2005.

Plasarea cetățenilor români în străinătate - Reteaua EURES.

În luna de raportare, prin intermediul Compartimentului EURES, din cadrul A.J.O.F.M. Teleorman au fost primite și promovate un număr de 258 locuri de muncă vacante, oferite de către angajatori din țări precum Belgia, Danemarca, Finlanda, Germania, Norvegia, Olanda, Suedia, Ungaria în domeniile agricol, industrial, servicii, IT.

În luna de raportare un număr de 12 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (direct, prin e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă.

Proiecte finanțate din FSE aflate în implementare la nivelul AJOFM Teleorman

La nivelul A.J.O.F.M. Teleorman și agențiilor teritoriale, A.N.O.F.M. ca beneficiar principal, implementează, proiecte NON-COMPETITIVE, finanțate din FSE:

1. INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare - ID: POCU/135/2/3/113589.

Proiectul noncompetitiv INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, proiect eligibil pe Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014 -2020.

Proiectul vizează creșterea numărului de tineri inactivi NEETs (Not in Education, Employment or Training) înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), precum și identificarea altor cel puțin 200.000 tineri NEETs inactivi, cu vârsta între 16-24 neînregistrați la SPO.

Categoria de tineri NEETs include tineri care nu au reușit să se integreze pe piața muncii din diverse motive (lipsa oportunităților de ocupare, lipsa competențelor cerute pe piața muncii etc.) și care nu sunt cuprinși în programe de educație sau formare.

În cadrul proiectului, sunt vizați în special tinerii cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social. Din totalul celor care vor fi identificați, cel puțin 160.000 vor fi înregistrați la SPO și vor beneficia de informare și consiliere profesională, inclusiv de profilare, iar după această etapă vor fi îndrumați către măsura activă de care au nevoie sau către alte servicii (Programul Național Șansa a doua – Ministerul Educației Naționale, servicii de asistență socială).

Proiectul are o durată de implementare de 48 luni, respectiv octombrie 2017- septembrie 2021 și un buget de 213.636.395,25 lei.

În anul 2019 au fost transmise lunar datele administrative obținute din interogarea bazei de date Change4NEET către AJPIS Teleorman și către primăriile locale, în vederea identificării tinerilor neînregistrați. A fost întocmită lunar situația tinerilor NEETs care apar în aplicația itm.anofm.local cu contracte de muncă active, corespondența cu primăriile locale în vederea stabilirii situației actuale și individuale a tinerilor care apar în registrele extrase din programul Change4NEET.

În anul 2019 au fost contactați, în vederea înregistrării în baza de date a AJOFM Teleorman, 302 potențiali tineri NEETs și au fost înregistrați în baza de date a AJOFM Teleorman 161 tineri NEETs, tineri care au fost consiliați profesional, profilați individual și care timp de 12 luni de la data înregistrării în baza de date beneficiază de monitorizare lunară individuală.

2. UNIT4 RMDP - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate

Obiectivul general al proiectului: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 3.842 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subordonează obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin faptul că SPO va acorda facilități, sub formă de sprijin financiar, angajatorilor care încadrează pe baza uceniciei la locul de muncă sau a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, șomeri, cu respectarea prevederilor legale.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Obiectiv Specific 1 – Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 3.695 de șomeri non-NEET.

2. Obiectiv Specific 2 - Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 147 de șomeri non-NEET.

Perioada de implementare este de 48 de luni, respectiv aprilie 2018 – noiembrie 2022 și un buget de 124.934.687,11 lei.

În anul 2019 au fost încheiate 51 convenții cu angajatori care au încadrat pe baza contractului de ucenicie.

3. PRO ACCES ALTERNATIV RMPD –Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, atât a 110.540 șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele ANOFM, cât și a persoanelor inactivate non-NEE

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 33.372 de persoane;

2. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET /persoanelor inactivate non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 77.168 de persoane.

Perioada de implementare este de 36 luni, respectiv 1 August 2018 –31 Iulie 2021.

În perioada 09.08.2018 - 31.05.2019 au beneficiat de sprijin un număr de 5.428 persoane din care: au fost acordate un total de 1.518 prime (art. 73, art.74, art. 75) șomerilor non-NEETs care s-au încadrat în muncă și s-a aprobat acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a 3.910 șomeri/persoane inactivate non-NEET (art. 80 și art. 85).

Denumire indicator realizare	Prime / Subvenții / Mobilitate					TOTAL
	art. 73	art. 74	art. 75	art. 80	art. 85	
Persoane care beneficiază de sprijin	1159	286	73	44	3866	5428

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA TELEORMAN

Programul de ocupare a fortei de munca cumulat la 31mai 2019

Anexa nr.1

Nr. crt	Tip de masura	Anul 2019											%
		PROPUS	REALIZAT	Numar total persoane ocupate prin masuri active de stimulare a fortei de munca									
				mediul de provenienta		varsta					Sex		
				urban	rural	<25 ani	25-35 ani	35-45 ani	> 45 de ani, din care:	> 55 ani	femei	barbati	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Total persoane incadrate, din care:		8.500	3703	1416	2287	433	570	777	1923	539	1730	1973	43.56
1	Nr. Persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	6.500	3304	1231	2073	371	536	679	1718	497	1491	1813	50.83
2	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	200	98	45	53	43	10	18	27	7	49	49	49.00
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	350	193	103	90	3	17	59	114	18	137	56	55.14
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	200	72	27	45	10	5	12	45	14	40	32	36.00
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	580	5	1	4	0	0	0	5	1	0	5	0.86
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca	300	31	9	22	6	2	9	14	2	13	18	10.33
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

