



**Planul de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2016-2020
la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dâmbovița - actualizat - 2019**

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Obiectiv general 1 - Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel central și local							
Obiectiv specific 1.1	Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale						
Măsura 1.1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public la nivelul AJOFM Dâmbovița Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de asigurare a accesului la	Site-ul AJOFM Dâmbovița www.anofm.ro - La sediul instituției; - În presa;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-ul instituției, la sediul acesteia,	Persoana responsabilă cu atributii în comunicarea informațiilor de interes public din cadrul AJOFM Dâmbovița, conform fișei postului	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

		informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu la nivelul AJOFM Dâmbovița Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 la nivelul AJOFM Dâmbovița Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil		precum și în presă. Site nefuncțional Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale			
Măsura 1.1.2	Asigurarea respectării angajamentelor asumate privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	Gradul de implementare a standardelor privind informațiile de interes public	Site-ul AJOFM Dâmbovița www.anofm.ro	Nepublicarea/Neactualizarea informațiilor pe site-ul propriu	Persoana responsabilă cu atribuții în comunicarea informațiilor de interes public din cadrul AJOFM Dâmbovița, conform fișei postului	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Obiectiv general 2 - Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative							

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Obiectiv specific 2.1	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsura 2.1.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. de nereguli constatate Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoarte anuale de activitate Rapoarte de audit	Resurse umane insuficiente	Compartimentul audit public intern din cadrul AJOFM Dâmbovița	2021 - măsură prevăzută de HG nr. 583/2016	Nu este cazul
Măsura 2.1.2	Publicarea listei incidentelor de integritate și a rezultatelor evaluării SCIM	Nr. de incidente de integritate înregistrate Evaluare SCIM realizată	Rapoarte semestriale/ anuale	Absența informațiilor cu privire la incidentele de integritate Absența evaluării implementării standardelor SCIM	Comisia de monitorizare privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la nivelul AJOFM Dâmbovița, desemnată prin decizia nr. 248/30.10.2018	Anual Măsură prevăzută de HG nr. 583/2016	Nu este cazul
Obiectiv specific 2.2	Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)						
Măsura 2.2.1	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de materiale informaționale distribuite Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul aparatului	Raportul de consiliere etică Raportul de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție	Nealocarea resurselor necesare pentru consilierul de etică	Consilierul de etică din cadrul AJOFM Dâmbovița, conform fișei postului	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

		central					
Obiectiv general 3 - Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice							
Obiectiv specific 3.1	Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local						
Măsura 3.1.1	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcționarii publici (debutanți, pe parcursul perioadei de stagiu/definitivi), în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduită Profesională și aplicarea normelor disciplinare	Nr. de sesiuni de instruire; Nr. persoane instruite	Raportul consilierului de etică	Nivel scăzut de participare și implicare Caracter formal al demersului	Consilierul de etică din cadrul AJOFM Dâmbovița, conform fișei postului	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
Obiectiv general 4 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative							
Obiectiv specific 4.1	Consolidarea mecanismelor de control administrativ						
Măsura 4.1.1	Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive Cuantumul prejudiciilor reparate	Rapoarte anuale de activitate Protocoale de cooperare Statistică judiciară	Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional	Curtea de Conturi Corpul de control ANOFM Comp. Audit Intern Consilierul de etica Comisia de disciplina	Activitate permanentă, cu evaluare anuală conform HG nr. 583/2016	Nu este cazul

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

					Consilierul juridic		
Măsura 4.1.2	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Comisie de disciplină operațională Propuneri ale comisiei de disciplina	Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Corpul de control ANOFM Comisia de disciplină	Măsură cu caracter permanent conform HG nr. 583/2016	Nu este cazul
Obiectiv general 5 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice							
Obiectiv specific 5.1	Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern						
Măsura 5.1.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către ANOFM	Mențiuni exprese privind aderarea la: -valorile fundamentale -principiile -obiectivele -mecanismul de monitorizare	Declaratie de aderare Registrul riscurilor anticoruptie	Nivel scăzut de implicare	Conducătorul instituției	Măsura realizata (3 luni de la aprobarea Strategiei) conform HG nr.	Nu este cazul

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

		Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului de integritate				583/2016	
Măsura 5.1.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență) Nr. de contribuții primite/incorporate	Proces-verbal/minută E-mail	Caracter exclusiv formal al informării Neformularea de propuneri Neparticiparea majorității angajaților	Conducătorul instituției Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020, desemnat prin decizia nr. 5/09.03.2017	Sem. II 2019 Măsură prevăzută de HG nr. 583/2016	Nu este cazul
Măsura 5.1.3	Identificarea riscurilor și a vulnerabilităților la nivelul AJOFM Dâmbovița	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Registrul riscurilor anticorupție	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Neidentificarea tuturor riscurilor reale	Conducătorul instituției Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020, desemnat prin decizia nr. 5/09.03.2017	Sem. II 2019 Măsură prevăzută de HG nr. 583/2016	Nu este cazul
Măsura 5.1.4	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	Nr. de măsuri de remediere Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate/de control managerial intern	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Subzistența și evoluția	Comisia de monitorizare privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la nivelul AJOFM	Sem. II 2019 Măsură prevăzută de HG nr. 583/2016	Nu este cazul

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

				vulnerabilităților	Dâmbovița, desemnată prin decizia nr. 248/30.10.2018		
				Neevaluarea aprofundată a standardelor de control intern managerial			
Măsura 5.1.5	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Plan de integritate aprobat Nr. de copii distribuite	Decizia de aprobare a planului Decizia de nominalizare a coordonatorului strategiei anticorupție	Caracter formal al demersului Transmiterea de date incomplete	Conducătorul instituției Coordonatorul planului de integritate SNA 2016- 2020, desemnat prin decizia nr. 5/09.03.2017	Sem. II 2019 Măsură prevăzută de HG nr. 583/2016	Nu este cazul
Măsura 5.1.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborate Plan de integritate modificat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Dezinteresul AJOFM Dâmbovița în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016- 2020, desemnat prin decizia nr. 5/09.03.2017	Anual Măsură prevăzută de HG nr. 583/2016	Nu este cazul