



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



2019

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA
FORTEI DE MUNCA TELEORMAN

RAPORT DE ACTIVITATE

MARTIE 2019

R A P O R T

asupra activitatii Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman in luna martie anul 2019

Judetul Teleorman este situat in sudul tarii avand o suprafata de 5.790 Kmp (ce reprezinta 2,43% din teritoriul national) si cuprinde la data de 1 ianuarie 2018 un numar de 378.074 locuitori.

Din numarul de 378.074 locuitori, 137.801 locuitori sunt in mediul urban si 240.273 locuitori in mediul rural.

Rata somajului înregistrat in judetul Teleorman la sfarsitul lunii de raportare a fost de 7.44%, mai mica cu 0,22% fata de luna precedenta si cu 1,96 % mai mica fata de aceeasi perioada a anului anterior.

Numarul total al somerilor inregistrati a fost de 10.965, din care: 2.481 someri provin din mediul urban si 8.484 someri provin din mediul rural.

Din totalul somerilor inregistrati un numar de 1.462 au fost indemnizati si 9.503 neindemnizati.

Indicatori statistici privind piata fortei de munca

INDICATOR	LUNA/ANUL	LUNA/ANUL	± (col.1-col.2)	LUNA/ANUL	± (col.1-col.4)
	Mar.19	Feb.19		Mar.18	
0	1	2	3	4	5
Numar total de someri, din care:	10.965	11.289	- 324	13.840	- 2.875
a) indemnizati	1.462	1.665	- 203	1.543	- 81
b) neindemnizati	9.503	9.624	- 121	12.297	- 2.794
sexe			-		-
a) femei	4.602	4.628	- 26	5.187	- 585
b) barbati	6.363	6.661	- 298	8.653	- 2.290
medii			-		-
a) urban	2.481	2.552	- 71	2.805	- 324
b) rural	8.484	8.737	- 253	11.035	- 2.551
pe categorii de varste			-		-
sub 25 de ani	748	847	- 99	869	- 121
25-29 ani	558	594	- 36	809	- 251
30-39 ani	1.928	1.987	- 59	2.663	- 735
40-49 ani	3.172	3.222	- 50	4.278	- 1.106
50-55 ani	2.227	2.269	- 42	2.049	178
peste 55 ani	2.332	2.370	- 38	3.172	- 840
Rata somajului	7,44%	7,66%	-0,22%	9,40%	-1,96%

Servicii de ocupare si formare profesionala oferite de agentie

Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare si consiliere au un rol esential in activitatea desfasurata de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzind in mare masura rezultatele aplicarii celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocuparii, in special formarea profesionala.

Pe parcursul lunii au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională un numar de 159 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Serviciile de informare si consiliere furnizate de agentie se asigura gratuit pentru toti somerii aflati in evidenta afati in cautarea unui loc de munca.

Informare si consiliere profesionala	Realizat in luna (martie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Beneficiari de servicii, din care:	159	982
» cuprinsi la cursuri	37	77

Formarea profesională

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desfasurarea profilului profesional al oricarei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale somerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cerințelor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în munca a somerilor.

Prin Planul de formare profesională al AJOFM Teleorman, în anul 2019, s-a prevăzut cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 910 persoane - șomeri aflați în evidențele agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

Programele de formare profesională organizate de agenție se asigură gratuit pentru toți somerii aflați în evidența afat în căutarea unui loc de muncă.

Formare profesională	Realizat în luna (martie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Numar cursanti	37	77
Numar cursuri	3	6
Numar ocupatii	3	4

Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

În vederea creșterii gradului de ocupare în rândul tinerilor absolvenți de învățământ (promotia curentă-12 luni de la absolvire), angajatorii sunt sprijiniți prin acordarea unei sume lunare, timp de 12 luni, egală cu 2.250 lei.

În luna de raportare au fost angajați un număr de 2 absolvenți prin încheierea de contract individual de muncă fără subvenționarea locului de muncă.

Absolvenți încadrați în muncă	Realizat în luna (martie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total absolvenți, din care:	2	9
» fără subvenționarea locului de muncă	2	9
» prin subvenționarea locului de muncă	0	0

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, în luna de raportare s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 25 șomeri. Fiecare persoană poate beneficia, la cerere, în condițiile legii, de o sumă de 30% din valoarea indemnizației de șomaj, dacă se încadrează în munca, înainte de expirarea perioadei de indemnizare, pentru respectiva perioadă.

Someri încadrați în munca înainte de expirarea perioadei de indemnizare	Realizat în luna (martie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri indemnizați încadrați, din care:	177	411
» fără stimulare	152	340
» prin stimulare	25	71

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

În vederea reducerii numărului de șomeri din rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, angajatorii sunt sprijiniți prin acordarea unei sume lunare, timp de 12 luni, egală cu 2.250 lei.

În luna de raportare au fost încadrate un număr de 380 persoane din această categorie, prin încheierea de contract individual de muncă fără subvenționarea locului de muncă.

Someri în vârstă de peste 45 ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale încadrați în munca	Realizat în luna (martie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri încadrați, din care:	380	848
» fără subvenționarea locului de muncă	380	848
» prin subvenționarea locului de muncă	0	0

Încadrarea în muncă a tinerilor NEET

În vederea diminuării numărului de someri din rândul tinerilor sub 25 ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, angajatorii care încadrează acest tip de persoane sunt sprijiniți prin acordarea unei sume lunare, timp de 12 luni, egală cu 2.250 lei.

În luna de raportare au fost încadrate un număr de 74 persoane din această categorie, prin încheierea de contract individual de muncă, fără subvenționarea locului de muncă.

Tineri NEET încadrați în muncă	Realizat în luna (martie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri încadrați, din care:	74	265
» fără subvenționarea locului de muncă	74	265
» prin subvenționarea locului de muncă	0	0

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

În vederea acoperirii deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare după caz.

În luna de raportare un număr de 4 someri au fost încadrați în muncă prin acordarea de prime de mobilitate.

Someri încadrați prin stimularea mobilității forței de muncă	Realizat în luna (martie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Total someri încadrați, din care:	4	23
» pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	4	18
» pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	0	0
» prima de relocare	0	5

Medierea muncii

În anul 2019, din cele 2068 persoane cuprinse la serviciile de mediere, au fost încadrate un număr de 1906 persoane.

Medierea muncii	Realizat în luna (martie 2019)	Realizat an (cumulat 2019)
Beneficiari de servicii, din care:	771	2068
» încadrați în muncă, din care:	721	1906
» ucenici (conform Legii 279/2005)	10	10

În luna de raportare au avut loc, în aproape toate localitățile din județ, caravane ale ocupării în mediul rural și în comunitățile de romi, caravane care au avut drept scop apropierea serviciilor de ocupare de beneficiari sau potențiali beneficiari ai acestor servicii.

Relația cu angajatorii. Finantarea măsurilor pentru stimularea ocupării. Verificarea angajatorilor

În luna de raportare, AJOFM Teleorman a întreprins acțiuni de informare privind măsurile de stimulare a ocupării, de control măsuri active, precum și de identificare a locurilor de muncă vacante la nivelul agenților economici.

Rezultatul acestor acțiuni s-a concretizat în:

- 60 procese verbale de control întocmite agenților economici;
- 1016 locuri de muncă vacante înregistrate la nivelul agenției.

Urmare a convențiilor încheiate privind stimularea angajatorilor în luna de raportare un număr de 577 angajatori pot solicita finanțarea măsurilor de stimulare, din care:

- 531 angajatori care au încadrat un număr de 1.247 persoane prin subvenționarea locurilor de muncă, conform art. 85, din Legea nr. 76/2002, modificată și completată;

- 34 angajatori care au încadrat un număr de 39 persoane prin subvenționarea locurilor de muncă, conform art. 80, din Legea nr. 76/2002, modificată și completată;
- 12 angajatori care au încadrat un număr de 305 ucenici conform Legii 279/2005.

Plasarea cetățenilor români în străinătate - Reteaua EURES.

În luna de raportare, prin intermediul Compartimentului EURES, din cadrul A.J.O.F.M. Teleorman:

- au fost primite și promovate un număr de 162 locuri de muncă vacante, oferite de către angajatori din țări precum Belgia, Croatia, Danemarca, Germania, Irlanda, Norvegia, Olanda, Ungaria în domeniile agricol, industrial, servicii, medical.

În luna de raportare un număr de 24 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (direct, prin e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă.

Proiecte finanțate din FSE aflate în implementare la nivelul AJOFM Teleorman

La nivelul A.J.O.F.M. Teleorman și agențiilor teritoriale, A.N.O.F.M. ca beneficiar principal, implementează, proiecte NON-COMPETITIVE, finanțate din FSE:

1. INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare - ID: POCU/135/2/3/113589.

Proiectul noncompetitiv INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, proiect eligibil pe Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014 -2020.

Proiectul vizează creșterea numărului de tineri inactivi NEETs (Not in Education, Employment or Training) înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), precum și identificarea altor cel puțin 200.000 tineri NEETs inactivi, cu vârsta între 16-24 neînregistrați la SPO.

Categoria de tineri NEETs include tineri care nu au reușit să se integreze pe piața muncii din diverse motive (lipsa oportunităților de ocupare, lipsa competențelor cerute pe piața muncii etc.) și care nu sunt cuprinși în programe de educație sau formare.

În cadrul proiectului, sunt vizați în special tinerii cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social. Din totalul celor care vor fi identificați, cel puțin 160.000 vor fi înregistrați la SPO și vor beneficia de informare și consiliere profesională, inclusiv de profilare, iar după această etapă vor fi îndrumați către măsura activă de care au nevoie sau către alte servicii (Programul Național Șansa a doua – Ministerul Educației Naționale, servicii de asistență socială).

Proiectul are o durată de implementare de 48 luni, respectiv octombrie 2017- septembrie 2021 și un buget de 213.636.395,25 lei.

În anul 2019 au fost transmise lunar datele administrative obținute din interogarea bazei de date Change4NEET către AJPIS Teleorman și către primăriile locale, în vederea identificării tinerilor neînregistrați. A fost întocmită lunar situația tinerilor NEETs care apar în aplicația itm.anofm.local cu contracte de muncă active, corespondența cu primăriile locale în vederea stabilirii situației actuale și individuale a tinerilor care apar în registrele extrase din programul Change4NEET.

Au fost contactați, în vederea înregistrării în baza de date a AJOFM Teleorman, 174 potențiali tineri NEETs și au fost înregistrați în baza de date a AJOFM Teleorman 125 tineri NEETs, tineri care au fost consiliați profesional, profilați individual și care timp de 12 luni de la data înregistrării în baza de date beneficiază de monitorizare lunară individuală.

2. UNIT4 RMDP - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate

Obiectivul general al proiectului: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 3.842 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subordonează obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin faptul că SPO va acorda facilități, sub formă de sprijin financiar, angajatorilor care încadrează pe baza uceniciei la locul de muncă sau a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, șomeri, cu respectarea prevederilor legale.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Obiectiv Specific 1 – Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 3.695 de șomeri non-NEET.

2. Obiectiv Specific 2 - Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 147 de șomeri non-NEET.

Perioada de implementare este de 48 de luni, respectiv aprilie 2018 – noiembrie 2022 și un buget de 124.934.687,11 lei.

În anul 2019 au fost încheiate 10 convenții cu angajatori care au încadrat pe baza contractului de ucenicie.

3. PRO ACCES ALTERNATIV RMPD –Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, atât a 110.540 șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele ANOFM, cât și a persoanelor inactivate non-NEE

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 33.372 de persoane;

2. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET /persoanelor inactivate non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 77.168 de persoane.

Perioada de implementare este de 36 luni, respectiv 1 August 2018 –31 Iulie 2021.

În perioada 09.08.2018 - 31.03.2019 au beneficiat de sprijin un număr de 5.423 persoane din care: au fost acordate un total de 1.518 prime (art. 73, art.74, art. 75) șomerilor non-NEETs care s-au încadrat în muncă și s-a aprobat acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a 3.905 șomeri/persoane inactivate non-NEET (art. 80 și art. 85).

Denumire indicator realizare	Prime / Subvenții / Mobilitate					TOTAL
	art. 73	art. 74	art. 75	art. 80	art. 85	
Persoane care beneficiază de sprijin	1159	286	73	44	3861	5423

**AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA
FORTEI DE MUNCA TELEORMAN**

Programul de ocupare a fortei de munca cumulat la 31martie 2019

Anexa nr.1

Nr. crt	Tip de masura	Anul 2019											%
		PROPUS	REALIZAT	Numar total persoane ocupate prin masuri active de stimulare a fortei de munca									
				mediul de provenienta		varsta					Sex		
				urban	rural	<25 ani	25-35 ani	35-45 ani	> 45 de ani, din care:	> 55 ani	femei	barbati	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Total persoane incadrate, din care:		8.500	2112	839	1273	265	327	427	1093	320	895	1217	24.85
1	Nr. Persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	6.500	1906	733	1173	226	313	379	988	298	784	1122	29.32
2	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	200	56	31	25	26	3	12	15	2	27	29	28.00
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	350	71	44	27	1	5	21	44	6	39	32	20.29
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	200	56	22	34	7	4	10	35	12	32	24	28.00
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	580	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca	300	23	9	14	5	2	5	11	2	13	10	7.67
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

